# 指挥部十五期间工作总结

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-06-08

*第一篇：指挥部十五期间工作总结指挥部十五期间工作总结“十五”时期是指挥部发展进程中不平凡的五年，是各方面工作突飞猛进、各项指标全面攀升、各个单位取得长足进步的五年。在集团公司正确领导和吐哈油田公司大力支持下，指挥部以邓小平理论和“三个代表...*

**第一篇：指挥部十五期间工作总结**

指挥部十五期间工作总结

“十五”时期是指挥部发展进程中不平凡的五年，是各方面工作突飞猛进、各项指标全面攀升、各个单位取得长足进步的五年。在集团公司正确领导和吐哈油田公司大力支持下，指挥部以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，突出加快发展主题，以“五个一流、强精特优”为目标，大力实施“市场开

发、国际化经营和凝聚人心”三大战略，经过全体员工的共同努力，经济总量实现翻番，经济效益稳步攀升，“吐哈石油”品牌声誉鹊起，员工队伍展示出良好的精神风貌，企业内部保持和谐稳定，全面超额完成了“十五”计划目标，物质文明、精神文明和政治文明协调发展、共同进步。特别是2024年以来，指挥部加强对总体发展的宏观把握，加大调整优化力度，经济增长的稳定性显著提高，共同发展的协调性极大改善，一个积极进取、奋勇开拓、强劲发展的综合性石油工程技术服务企业正在迅速崛起。

(一)经济总量实现翻番，盈利能力显著增强

在物探测井重组，年收入减少2亿元的情况下，指挥部主营业务收入由2024年的20.4亿元增至2024年的40.9亿元，年均增长15以上；特别是“十五”后三年实现了跨越式发展，年均增长30；2024年收入突破30亿元，2024年再破40亿元大关。人均产值由12.4万元增至27.6万元，在集团公司地区服务公司名列前茅。连续五年完成了集团公司考核指标，2024年在三项费用补贴完全取消的情况下实现考核利润2024万元，指挥部整体扭亏为盈。

（二）主营业务及上下游协调发展，产业结构进一步优化

重组后，面对经济结构单一的现状，指挥部审时度势，统筹规划，理清发展思路，明确产业定位和发展方向，在加强工程技术服务主营业务的同时，重点发展油气合作开发和油气综合利用项目，积极培育新的经济增长点，产业结构有了明显改善。

1.工程技术服务发展势头强劲。服务规模不断扩大，作业队伍实现裂变式增长，整体施工作业能力显著提高。钻井队伍由2024年的23支增至58支，钻井进尺由38.4万米上升到73.9万米；井下作业队伍由25支增至60支，修井、试油、压裂酸化年均增长12.7、36.3、18.3％；录井队伍从8支增至18支，作业量年均增长23％；建筑施工年均增长22。板块收入由12.1亿元上升到24.2亿元，年均增长16.5％。

2.油气合作开发实现良好效益。2024年，指挥部与油公司合作开发难采储量，实现了当年立项、当年开发建产、当年见效。2024年生产原油4.73万吨，实现销售收入1.46亿元。

3.油气化工和油品销售产销两旺。多元产业经过重新定位，及时退出弱势业务，加快发展油气相关业务，油气化工和油品销售取得较快发展。2万吨/年顺酐项目2024年一次投产成功，共生产优质顺酐3.5万吨，实现收入2.45亿元，效益显著。溶剂油装置经过两次扩建，生产能力和效益水平进一步提高。成品油销售网络不断完善，加油站数量和油品销量翻了一番，年销售收入增长近5倍。2024年实现板块收入6.5亿元，比2024年净增4亿元，年均增长42.4。

4.物业后勤服务发展能力不断增强。社区服务板块不断完善服务体系，拓展服务范围，提高管理水平，“十五”期间增收1.57亿元，年均增长17％，减少费用补贴3500万元。驻外办事机构充分利用地域优势，积极融入社会市场，经营状况逐年好转。

（三）市场开发成效显著，生存发展空间不断扩大

坚持“立足吐哈、拓展周边、发展海外”的市场方针，大力弘扬“坚韧不拔，锲而不舍”的市场精神，持续推进市场开发战略，调整队伍部署，优化市场布局，创效水平显著提升，外部收入大幅度增长，收入比重从10上升为44，呈现良好的发展态势。

1.内部市场稳定增长。与油田公司共同维护稳定发展的大局，密切合作，双赢互利，关联交易运行顺利。2024年按照集团公司“四共”要求，与油田公司签订共同发展协议，统一思想，共谋发展，促进了整体效益的提高。内部市场综合占有率从81％提高到90％，累计实现收入89.8亿元，年均增长4％。

2.周边市场不断扩大。坚持双赢和优质超值服务理念，周密部署队伍和装备，不断扩大周边油田市场，初步形成了以玉门、塔里木为主，其它油田为辅，以钻井、井下为龙头，钻采技术服务、油建施工、录井工程等业务全面跟进、东西翼协调发展的区域市场格局。施工作业队伍从17支增至70支，收入从1.2亿元增至6.5亿元，年均增长53.7％。

3.国际市场快速发展。积极实施国际化经营战略，加快国际化队伍建设，海外市场日益扩大，呈现良好发展势头。赴国外施工队伍由7支增至29支，市场区域由1个国家增至9个，并以钻井为龙头，带动井下作业、钻

**第二篇：指挥部十五期间工作总结**

指挥部十五期间工作总结

指挥部十五期间工作总结2024-02-06 09:51:19

“十五”时期是指挥部发展进程中不平凡的五年，是各方面工作突飞猛进、各项指标全面攀升、各个单位取得长足进步的五年。在集团公司正确领导和吐哈油田公司大力支持下，指挥部以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，突出加快发展主题，以“五个一流、强精特优”为目标，大力实施“市场开发、国际化经营和凝聚人心”三大战略，经过全体员工的共同努力，经济总量实现翻番，经济效益稳步攀升，“吐哈石油”品牌声誉鹊起，员工队伍展示出良好的精神风貌，企业内部保持和谐稳定，全面超额完成了“十五”计划目标，物质文明、精神文明和政

治文明协调发展、共同进步。特别是××年以来，指挥部加强对总体发展的宏观把握，加大调整优化力度，经济增长的稳定性显著提高，共同发展的协调性极大改善，一个积极进取、奋勇开拓、强劲发展的综合性石油工程技术服务企业正在迅速崛起。

一经济总量实现翻番，盈利能力显著增强

在物探测井重组，年收入减少亿元的情况下，指挥部主营业务收入由年的亿元增至××年的亿元，年均增长以上；特别是“十五”后三年实现了跨越式发展，年均增长；××年收入突破亿元，××年再破亿元大关。人均产值由万元增至万元，在集团公司地区服务公司名列前茅。连续五年完成了集团公司考核指标，××年在三项费用补贴完全取消的情况下实现考核利润万元，指挥部整体扭亏为盈。

（二）主营业务及上下游协调发展，产业结构进一步优化

重组后，面对经济结构单一的现状，指挥部审时度势，统筹规划，理清发展思路，明确产业定位和发展方向，在加强工程技术服务主营业务的同时，重点发展油气合作开发和油气综合利用项目，积极培育新的经济增长点，产业结构有了明显改善。

工程技术服务发展势头强劲。服务规模不断扩大，作业队伍实现裂变式增长，整体施工作业能力显著提高。钻井队伍由年的支增至支，钻井进尺由万米上升到万米；井下作业队伍由支增至支，修井、试油、压裂酸化年均增长、、％；录井队伍从支增至支，作业量年均增长％；建筑施工年均增长。板块收入由亿元上升到亿元，年均增长％。

油气合作开发实现良好效益。××年，指挥部与油公司合作开发难采储量，实现了当年立项、当年开发建产、当年见效。××年生产原油万吨，实现销售收入亿元。

油气化工和油品销售产销两旺。多

元产业经过重新定位，及时退出弱势业务，加快发展油气相关业务，油气化工和油品销售取得较快发展。万吨年顺酐项目××年一次投产成功，共生产优质顺酐万吨，实现收入亿元，效益显著。溶剂油装置经过两次扩建，生产能力和效益水平进一步提高。成品油销售网络不断完善，加油站数量和油品销量翻了一番，年销售收入增长近倍。××年实现板块收入亿元，比年净增亿元，年均增长。

物业后勤服务发展能力不断增强。社区服务板块不断完善服务体系，拓展服务范围，提高管理水平，“十五”期间增收亿元，年均增长％，减少费用补贴万元。驻外办事机构充分利用地域优势，积极融入社会市场，经营状况逐年好转。

（三）市场开发成效显著，生存发展空间不断扩大

坚持“立足吐哈、拓展周边、发展海外”的市场方针，大力弘扬“坚韧不拔，锲而不舍”的市场精神，持续推进市场开发战略，调整队伍部署，优化市场布局，创效水平显著提升，外部收入大幅度增长，收入比重从上升为，呈现良好的发展态势。

内部市场稳定增长。与油田公司共同维护稳定发展的大局，密切合作，双赢互利，关联交易运行顺利。××年按照集团公司“四共”要求，与油田公司签订共同发展协议，统一思想，共谋发展，促进了整体效益的提高。内部市场综合占有率从％提高到％，累计实现收入亿元，年均增长％。

周边市场不断扩大。坚持双赢和优质超值服务理念，周密部署队伍和装备，不断扩大周边油田市场，初步形成了以玉门、塔里木为主，其它油田为辅，以钻井、井下为龙头，钻采技术服务、油建施工、录井工程等业务全面跟进、东西翼协调发展的区域市场格局。施工作业队伍从支增至支，收入从亿元增至亿元，年均增长％。

国际市场快速发展。积极实施国际化经营战略，加快国际化队伍建设，海

外市场日益扩大，呈现良好发展势头。赴国外施工队伍由支增至支，市场区域由个国家增至个，并以钻井为龙头，带动井下作业、钻采技术、特车、机修、物资供应等业务进入国际市场。××年实现收入亿元，同比上升。

管道和社会市场持续拓展。以参建西气东输工程为起点，先后在陕京二线、西部管道、中哈管道等重点项目取得突破，社会市场逐步扩大，经营收入稳步提高。管道和社会市场收入从万元提高到亿元，年均增长％。

（四）技术创新步伐不断加快，核心竞争能力显著增强

坚持“科技是第一生产力”的指导思想，以油田增储稳产为目标，强化技术攻关，加快集成、推广、应用与成果转化，为生产经营和市场开发提供了强大动力。一是不断整合科技资源，健全管理网络，形成了以钻采工艺、地质研究为主体，各工程技术和生产服务单位为骨干的科技创新体系。二是不断加大

科技投入力度，在国家、集团公司科研项目经费的基础上，每年另拨科技资金万元和无息科技周转金万元。“十五”期间，累计投入科研经费亿元，科技创效亿元，投入产出比：。三是不断加大科技创新力度，共开展科研课题项，其中国家和集团公司级课题项；获省部级科技进步成果项，获得国家专利授权项，科技成果应用率，科技转化率达以上；形成了以钻井、采油、井下作业、录井为重点的个技术序列，一批成熟技术在目标市场见到明显效果，赢得良好声誉。四是不断增强技术创效能力，钻采院和地质院在国内同行业率先告别吃“皇粮”历史，实现了跨越式发展。××年实现收入亿元，年均增长。

（五）企业管理水平不断提高，内控约束机制逐步完善

积极实施管理增效工程，狠抓精细化和规范化，完善内控约束机制，经营管理水平稳步提高。

加大投资力度，为主营业务加快发

展提供了保障。年累计完成投资亿元，其中经营性投资亿元，占总投资的；工程技术服务投资亿元，占％；油气合作开发及综合利用投资亿元，占％；矿区建设及生活配套投资亿元，占％；出疆管道参股亿元，占％。新增投资扩大了主营业务生产能力，提高了技术配套水平，增强了核心竞争力，拉动了经济快速增长，保证了“十五”目标的实现。

加强财务控制，确保了经营目标的实现。推行全面预算管理，以资金管理为核心，优化业务流程，规范会计集中核算，强化了资金安全。加强债权债务管理，突出现金流量考核，改善了资金结构。积极开展增收节支、“优质安全高效低耗”劳动竞赛活动，促进了服务、质量、效率的提高和成本费用的控制。

加快信息化发展步伐，办公效率有了明显提高。加大投入力度，开通吐哈油田信息网，开发电子商务、电子邮件、办公自动化等业务系统，构建信息传递平台，两级机关年实现了文件电子传输

和无纸化办公，配置使用视频会议系统，大大降低了办公费用，提高了工作效率。

加大监督力度，规范企业经营管理行为。坚持依法治企，积极开展“四五”普法教育，强化法律法规和制度的执行。加强专项效能监察和全面审计，挖潜增效，堵塞漏洞，取得了显著成果。加强国有资产监管，盘活存量资产，清理坏账及不良资产亿元，减轻了资产负担，提高了整体质量。实行物资集中采购，加强招投标管理，减少资金占用，降低采购成本，物资库存下降，积压物资下降。

（六）加大人力资源开发力度，人才队伍建设成效明显

以激活人力资源为重点，以优化队伍结构为主线，实施“”人才工程，管理、技术和操作人才三支队伍建设取得阶段性成效。

领导班子建设不断加强。以“四好”为目标，加强领导班子建设，加大领导人员考核管理，基本形成了择优进入、严格监督、有效激励、正常退出的管理机制。共调整交流副处级以上干部人，选拔年轻干部人（其中公开竞聘行政副职人），正常退出处级岗位人，解聘不合格干部人，处理违纪干部人。各单位领导班子梯次配备基本实现，领导管理能力逐步增强。

专家队伍建设初见成效。⒉××年先后两批共选拔培养指挥部技术专家名、学科技术带头人名、优秀知识分子名、技术能手名，为加快高级人才队伍建设奠定了坚实基础。“”人才工程稳步推进，初步确定培养对象人，比较成熟人才人，培养工作进展顺利。

队伍整体素质明显提高。员工培训力度不断加强，共举办各类培训万人次。引进大中专毕业生人，大专及以上学历人员占职工总数的，比年提高；高级操作人员人，队伍整体素质明显改善。管理、技术和操作人员分别占职工总数的、、，队伍结构趋于合理。

职工收入稳步增长。健全激励机

制，完善业绩考核办法，深化基本工资制度改革，实行误餐生活补助，提高高温补助标准，加大奖励力度，职工工资年均增长％，收入水平逐年提高。

（七）积极推进专业化调整，企业内部改革不断深化

以建设具有国际竞争力的跨国石油工程技术服务公司为目标，不断推进专业化调整重组，为建立现代企业制度奠定了基础。

一是建立完善了专业化管理模式。按照“十五”发展战略部署，将指挥部主要业务划分为工程技术、多元经济和社区服务三大板块，成立业务主管部门，提高了专业化管理水平。××年根据业务拓展实际，进一步调整领导分工和板块划分，完善机关职能，加强系统管理，适应了专业化和精细化管理的要求。

二是进行专业重组与调整，先后对物业管理、施工建筑、小车服务等实施专业重组，合并筑路、建筑安装、化学公司、技术服务公司、轻烃化工厂，整

合交叉业务，实现了内部组织机构与生产发展良性互动。整合各驻外机构和宾馆酒店，成立吐哈石油大厦集团，实行专业化经营、集团化管理，实现了整体扭亏为盈。

三是按照国家和集团公司总体部署，全面开展法人实体清理工作，查清了资产，界定了产权。完成公安和中小学校向地方政府的移交，逐步分离企业办社会业务；完成物探、测井专业化重组和玉门支钻井队的接管工作。

（八）严格管理，强化监督，管理扎实有效

切实落实“安全第一，预防为主”方针，强化监督管理，强三基、反三违、除隐患、促整改，确保了安全生产形势稳定，⒋连续两年被自治区和集团公司评为安全生产先进单位。

安全生产保持较好形势。进一步完善安全生产管理办法，落实领导干部关键要害部位挂点制度，加强群众性安全教育，组织各类安全专项培训，推行作

业许可制度和现场监理制度，定期组织开展井控、消防、交通、危化品等专项检查。××年，大力开展“强三基、反三违、除隐患”活动，成立反“三违”常设机构，加大监督检查力度，习惯性违章行为大幅减少，现场管理水平明显提高。重视安全投入，在设备购置、建设项目投资计划中优先解决安全问题。“十五”安全环保累计投入亿元，××年利用顺价资金万元，全面改造安全设施，消除了事故隐患。

质量管理水平明显提高。实施用户满意工程，推行零缺陷管理，定期进行质量回访，认真整改存在问题，杜绝了重特大质量事故，质量事故下降，事故损失下降。

环境保护和职业健康工作有效开展。严格执行“三同时”制度，积极推行清洁生产，狠抓现场环保措施落实和地貌恢复，防止了环境污染事故。认真落实《职业病防治法》，定期开展作业场所监测和健康体检工作，有效保护了员工

健康。

（九）以人为本，和谐发展，凝聚人心战略稳步推进

认真落实科学发展观，进一步加大哈密、鄯善基地配套建设力度，努力改善一线员工生产生活条件。哈密九区住宅、文化广场、六区小游园、基地外环路、酒泉基地住宅、鄯善前线部分单位职工宿舍、食堂及办公楼建成投用，西安高层住宅、哈密体育活动中心、基地道路及环境改造、各宾馆及离退休基地配套完善稳步推进，绿化、美化、净化、亮化水平不断提高，生活环境进一步改善。关心弱势群体，组织开展送温暖活动，妥善解决了原参加玉门工农业生产的职工家属生活补助费和协解人员再就业问题，累计安置职工子女就业多人。建立健全离退休管理机构和党支部，加强离退休人员管理，通过老年大学、文体娱乐活动等形式，活跃了社区，凝聚了人心，稳定了队伍。扩建医疗场所，充实设备，改善条件，医疗服务水平逐

步提高。“吐哈亲情网”的开通及小劳保、交通费货币化，使员工群众得到了更多实惠。

（十）党的建设、企业文化建设和精神文明建设取得显著成果

不断加强党的建设，充分发挥政治核心作用。顺利完成“三讲”和先进性教育任务，各级党组织凝聚力、战斗力进一步增强，广大党员的整体素质明显提高，先锋模范作用得到充分发挥。加强和改进宣传思想工作，深入落实《队站（车间）思想政治工作规范》，不断创新和改进基层思想政治工作。加强党风廉政建设，狠抓责任制的落实，广大干部廉洁自律自觉性进一步增强。

⒉加强企业文化，着力打造“吐哈石油”品牌。认真贯彻落实集团公司《企业文化建设纲要》，秉承中国石油企业精神，积极宣贯指挥部经营管理理念和核心价值观，全力打造“吐哈石油”品牌。吐哈钻井享誉国内外市场，井下“铁军”驰骋万里油区，钻采院气举技术叫响中

亚，吐哈石油大厦被誉为“新疆第一国宾馆”，吐哈加油站成为国道一道靓丽的风景，“火焰山”、“坎儿井”等一批品牌赢得市场信赖，为打造“吐哈石油”品牌做出了积极贡献。

加强精神文明建设，企业整体素质持续提高。职工、家属的思想道德素质和文明程度进一步提高，指挥部先后荣获“全国文明单位”、“全国精神文明建设工作先进单位”、“全国厂务公开工作先进单位”、“全国思想政治工作优秀企业”、“全国企业文化建设先进单位”、“全国创建学习型组织、争当知识型职工示范单位”、“全国群众体育工作先进单位”等称号；钻井、井下荣获全国“五一劳动奖状”；特车、油建和供水供电处荣获“全国安康杯优胜企业”称号，涌现了一批国家、省部级劳动模范和先进典型。

**第三篇：指挥部十五发展的基本经验及存在的问题**

指挥部十五发展的基本经验及存在的问题

五年来，面对重组改制后企业生存发展的巨大压力，指挥部不断解放思想，迎接挑战，战胜了一个又一个艰难险阻，实现了全面协调可持续发展目标，走出了一条具有自身特色的加快发展之路，深化了对改革发展稳定的认识，坚定了做强做好企业的信心，也积累了一些有益的经验和启示。

一是必须坚定不移地把发展作

为第一要务，始终推动企业朝着正确的方向前进。发展是硬道理，是解决各种矛盾和问题的根本途径。五年来，我们始终抓住发展这一主题不放松，以“五个一流、强精特优”为目标，确立了“十五”发展战略，形成了总体工作部署和指导思想，凝聚了广大干部职工的全部智慧，各项工作取得了显著成效。实践证明，只要我们始终紧紧抓住发展这个主题不动摇，把握机遇，发挥优势，坚持做强做优主营业务，就能够不断开创企业发展的新局面。

二是必须坚定不移地加强领导班子和干部队伍建设，始终保持干部队伍的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。企业要发展，干部是关键。在“十五”纷繁复杂的形势下，我们明确了“抓班子、树正气、上水平、促发展”的工作思路，切实加强领导班子建设。各级干部心系事业，勤政廉政，开拓创新，积极进取，形成了干事创业的良好氛围，为实现“十五”目标提供了坚强的组织保证。

三是必须坚定不移地继承和发扬石油传统和铁人精神，始终保持员工队伍良好的精神状态和旺盛士气。石油传统和铁人精神始终是激励我们奋发有为、不断创新发展的动力之源。只有继承和发扬石油工业光荣传统，高举中国石油旗帜，坚持用铁人精神带队伍、闯市场、谋发展，才能时刻保持高昂斗志，不断增强发展意识，树立良好形象，赢得良好信誉，形成强大动力。

四是必须坚定不移地深化改革，从严治企，科学管理，始终着力提升企业核心竞争力。改革出活力，管理出效益。我们持续进行结构调整，深化企业内部改革，规范经营行为，强化企业管理，企业整体实力得到明显提升。实践证明，只有持之以恒、坚持不懈地从严治企，科学管理，才能实现管理增效目标。

五是必须坚定不移地促进共同发展，始终保持企业和谐稳定的良好发展环境。稳定是发展的前提，没有和谐稳定的环境，就不可能健康发展。油田勘探开发是指挥部生存发展的重要根基，没有油田公司的增储上产，就没有指挥部的稳定发展。实现共同发展，是全体吐哈人的共同心愿，是构建和谐矿区的必然要求。只有始终不渝地坚持共同发展，才能实现吐哈油田整体繁荣稳定。

六是必须坚定不移地坚持以人为本的科学发展观，始终关心和依靠广大员工。以人为本、全面协调可持续发展是构建和谐社会的根本要求。只有充分依靠员工办企业，积极实施“凝聚人心”战略，加强企业文化建设，努力改善生产生活条件，让改革发展成果更多地惠及广大员工群众，才能真正实现企业长期稳定发展。

指挥部“十五”发展存在的问题

一是部分员工的思想观念还不适应企业发展的需要，整体素质亟待提高；

二是人力资源开发不能满足加快发展的需求，队伍结构性矛盾比较突出；

三是企业管理粗放，与精细化要求有较大差距；

五是企业核心竞争力和自主创新能力还不够突出；

六是社区不稳定因素依然存在，距离创建和谐社区的目标尚有差距。

指挥部“十一五”发展面临的形势

未来五年，是我国构建社会主义和谐社会、全面建设小康社会的重要时期，也是指挥部加快建设具有国际竞争力的跨国石油工程技术服务公司的关键时期，国内外环境正在发生深刻变化，既有许多有利条件，也面临诸多严峻挑战。

1.宏观环境非常有利。国际能源需求不断增长和原油高价位运行，促进了世界石油工业的加快发展。我国经济快速发展，工业化和城镇化进程加快，能源需求也进一步增长。国家鼓励石油企业加大国内油气勘探开发力度，加快实施“走出去”战略，充分利用两种资源，拓展两个市场。集团公司高度重视未上市企业的发展，把工程技术服务纳入主营业务范畴，在投资、合作开发、矿区建设等方面给予大力支持，为我们加快发展创造了宽松环境。好范文版权所有

2.内部环境和谐稳定。《共同发展纲要》的签订和实施，为吐哈油田整体协调发展提供了坚实的制度保障。“吐哈一盘棋”、“吐哈一家人”的大局意识和整体观念逐步深入人心，同心协力、同舟共济的氛围日渐浓厚，共同发展的思想基础已经形成。“十一五”油田公司要实现“保38争40”目标，加快三塘湖勘探开发和吐玉克稠油动用，也为指挥部巩固内部市场提供了坚实的基础。

3.区位优势得天独厚。西部各油田是我国石油工业重要的战略接替地区，是“十一五”重点上产区域。集团公司要实现“东部硬稳定，西部快发展”，投资力度将进一步加大。毗邻新疆的中亚各国，油气资源丰富，勘探开发程度低，具有广阔市场前景

**第四篇：指挥部办公室工作总结范文**

指挥部办公室工作总结2024年，在各指挥长的正确领导和各处室大力支持下，办公室紧紧围绕年初确定的工作思路和目标，较好地履行了职能，积极发挥助手作用，认真协调各处室间的工作关系，进一步强化内务管理和后勤服务，确保了机关内部事务及各项工作的正常运行，为指挥部实现工作目标发挥了应有的作用。一是规章制度更完善。积极探索和创新工作方式，完善制度10个，新建制度7个，进一步规范内部管理。二是办文办会办事更规范。实行分工办文、统一办会、按章办事的工作机制，全年共收文82件，会议发文57件，基本做到规范、有序、顺利开展。三是信息宣传有提升。抽调了专人负责信息宣传，全年编发工作动态24期，上报信息83条，其中被两办、夔门报等采用42条。四是督查考核更科学。在日常工作中实行一周一督查、半月一小结、一月一评比的“周清月结”管理制度，在项目建设中实行一周一小结、征地拆迁天天报情况的工作机制，确保高效运行。五是后勤保障大改善。对机关进行绿化，制作廉政文化长廊警示标牌12块、展板，美化了办公环境，规范了车辆管理，改善了伙食水平，营造了良好的办公环境。办公室2024年工作要点2024年，办公室将按照“运转有序、协调有力、督办有效、服务到位”的标准，充分发挥“助手”作用，严格落实各项规章制度，积极协调处室工作，切实加强内务管理，确保各项工作任务的圆满完成。工作重点：日常工作督查考核、信息宣传报道、改善机关伙食工作举措：一是加强机关人员思想建设和业务培训；二是进一步完善督查考核机制；三是规范接待流程，制定操作手册；四是联合各处室搞好信息宣传工作。

**第五篇：体育馆指挥部2024工作总结**

体育馆片区项目指挥部

2024工作总结及2024年工作计划

根据市、区党委、政府关于打造昭通中心城市体育馆片区的要求，2024年11月，昭阳区成立体育馆片区项目改造指挥部，负责对该片区改造范围摸底调查、定位打造。指挥部依据对改造区域的认真调研，确定以体育场馆、绿化广场为中心，辐射周边市建行、农行小区、金象、顺和园、南菜园片区，打造以金融为主，集商务办公、景观娱乐、休闲购物等多种资源为一体的城市综合体——昭阳中心城市广场，展示区域中心城市发展的魅力，引领整个区域的发展导向。现将一年来的工作总结如下：

一、按市、区改造要求定位，高起点实施片区规划 指挥部成立后，及时组织人员展开入户调查，着手片区改造概念性规划设计。同时，分片多次召开片区动迁大会，3月份制定和发放了《昭阳区体育馆片区改造建设项目房屋征收安臵补偿实施方案》。4月初，片区概念性规划设计完成。按照区委、区政府对体育馆片区改造建设的严格要求，指挥部从高标准、高要求出发，聘请了美国斯道沃建筑规划（上海）有限公司实施体育馆片区概念性规划设计，并反复听取各方意见，不断完善规划设计方案。2024年4月10日，1体育馆片区概念性规划设计完成。4月11日，区委、区政府召开专题办公会议评审片区概念性规划设计，会议认为体育馆指挥部工作开展扎实，片区规划设计具有大城市风格，有实力、有超前性，设计理念非常好（见第一次规划设计图）。同时，会议认为南菜园片区情况复杂，矛盾太多，要稳步推进。2024年4月27日，指挥部召开第二次南菜园片项目改造征询意见大会，会议传达了区委、区政府专题办公会会议精神，群众反映强烈，绝大部分群众不愿拆迁改造。5月6日，指挥部邀请区委、区政府主要领导出席，召开市建行、农行小区改造座谈会。座谈会上小区住户强烈反对拆迁改造。尽管会后指挥部反复入户动员，意见均未达成统一。为此，南菜园片区、市建行、农行小区改造项目暂时搁臵，片区改造红线重新划定，片区概念性规划重新调整设计。

二、紧扣金融主题，二次实施片区规划

第一次概念性规划设计在评审中得到高度肯定，但因地块红线的更改而夭折。指挥部根据变更红线重新与美国斯道沃建筑规划（上海）有限公司对接，围绕打造金融中心，及时进行片区新规划。

第二次规划设计以体育场馆地块、绿化广场、顺和园地块为范围，构筑昭通中心城市金融中心（见第二次规划设计图）。指挥部组织人员与金融系统各单位接洽，反复商谈共同打造金融中心。但相关金融部门都不愿意合作。其原因，一是没有资金，二是上报上级主管部门批准难。同时，在片区改造范围内夹杂了很多居民房，其住户的征收要价太高，安臵赔偿无法达成共识，致使在体育馆片区打造金融中心的设想难以兑现。片区楼盘的商务办公模式建筑无人买单，不符合实际需求。为此，从群众、开发商、政府三者的综合利益出发，从整个片区改造的科学性、可操作性出发，指挥部与规划设计方反复研讨、论证可行的方案，决定在满足各方要求的前提下，再次调整规划设计方案，以商务和居住为一体，开发改造片区，提升城市形象。

三、完成规划设计，发布招商公告

经过反复研讨、汇报，多次调整修改，7月初，片区概念性规划方案最终敲定。第三次规划设计立足于商住型改造，既能展示城市提升效果，为日后进一步发展预留潜力，又符合现实，把科学性与可操作性紧密地结合起来。

2024年7月1日，以第三次概念性规划设计方案为基础，区政府在昭通信息港、城市空间两家网站上，面向全国发布了《云南省昭通市昭阳区人民政府关于体育馆片区改造项目的招商公告》。

四、草拟出台片区项目建设招商协议

为快速推进城市建设，在修改完成概念性规划设计方案和与商家反复洽谈的基础上，2024年11月15日，体育馆片区项目改造指挥部代区政府草拟《招商协议书》。协议书明

确了商家在获得片区原绿化广场地块、原体育馆地块、沿海楼路地块三个项目开发建设资格的同时，必须按片区规划设计，出资建设昭阳大道840米下穿通道、新增绿化广场、新体育馆、昭阳大道和海楼路监控设施建设、民族中学至珠海大道九龙护鼎周边部分临街房屋立面装饰工程建设、原体育馆地块垃圾中转站等公共设施。

目前，商家已经进入，意向性洽谈具体合作事宜。体育馆片区提升改造工程正按程序进入实际施工阶段。

五、下步工作计划

1、确定招商方式，启动项目建设。

体育馆片区项目建设工程资金匮乏，工期紧、工程量大，为切实推进中心城市建设，需采取招商的方式进行，投资方必须完成捆绑的公益性建设项目，方可获得片区开发建设资格。为快速启动片区项目建设工作，需按程序报请市区确定招商方式。

2、采取边建边协调的方法，加快金融中心建设步伐。《昭通市金融办关于驻昭金融机构入驻昭通金融中心意愿调查情况报告》（昭金办〔2024〕75号），对驻昭23家金融机构进行意愿调查，拟购营业、办公用房的仅8家，共拟购营业、办公用房面积18100 m。愿意租用营业、办公用房的11家，拟租用营业、办公用房面积3480 m。但金融机构均是口头意愿，没有实质性入驻保障措施。而且所需用房2

2面积与金融中心实际建筑面积157269m相差甚远。由于入驻金融中心的金融机构及其购臵用房面积都无法确定，片区楼房户型结构设计无法开展，建设进度受阻。为加快中心城市改造建设步伐，采取边启动体育馆片区建设，边与金融机构对接协调的办法，推进片区改造建设。

3、2024年指挥部拟启动的建设项目为：昭阳大道840米下穿通道、新体育馆建设（臵换工作）、体育馆地块招拍挂。力争在4月份完成各项准备工作，进入实际施工阶段。

体育馆片区项目改造指挥部

2024年11月29日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找