# 最新工会工作总结(19篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-08

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。工会...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**工会工作总结篇一**

一、主要工作完成情况

工会组织建设情况：局工会下属7个基层单位，1个挂靠单位，共有工会会员353人，建立了8个基层工会。新组建工会2个，分别是xx区局排水所工会和北京京燕有限公司工会，北京京燕有限公司工会是挂靠单位。各基层工会组织都能做到机构健全，人员配置合理。同时，进一步完善了民主管理监督、厂务公开制度，有力地促进了水务系统工会工作的顺利开展。

职工民主管理制度建设：局工会高度重视职工的民主管理和民主监督工作，对于重大事项，坚持通过召开全体干部职工大会等形式征求和听取职工意见，积极推行政务对内对外两公开，极大地提高了干部职工参与管理的力度，保障职工的主人翁地位。

职工权益维护情况：局工会坚持每年春节对局系统全体离退休老干部进行慰问，了解他们生活中的困难，及时帮助解决。对于干部职工工作生活中存在的问题，能及时掌握，并在力所能及的范围内帮助其解决，维护职工基本权益。

工会会费收缴使用情况：局工会能够加大对会费的收缴力度，足额按时完成了区总工会分配的经费收缴任务。同时工会内部及各分会的会费使用都能按规定操作。

二、主要做法

（一）围绕中心，服务大局

建设一支奋发向上的职工队伍，把大家的积极性凝聚到完成各项工作任务中来，提高综合素质至关重要。一年来，在完善全程办事代理制的基础上，进一步在“严”字上下功夫，抓住职工思想观念的转变和主动服务意识的提高，使大家的职业道德、奉献精神、工作干劲得到进一步提升，促进了日常工作的顺利有序进行。

在基层单位、科室，工会配合抓好政治理论学习，加强业务知识培训，宣传“爱岗敬业、为民服务”，倡导“我是社会一员要对社会负责，我是单位一员要对单位负责，”的责任意识教育，职工中形成了人人遵章守纪，维护“水务人”良好形象的氛围，人与人之间关系更加和睦，相互关心、相互帮助、团结友爱。今年，我们参加了各项评优竞赛活动，如：“文明班组”、“红旗个人”、“文明职工”等的评选，推动了“建文明班组、创文明岗位、做文明职工”活动的开展和职工文化、技能素质的提高。

（二）维护合法权益，为广大职工服务

工会注重关心职工的切身利益，观察职工在生活、工作中的真情流露，切实做到了解人、关心人，力所能及地解决实际困难，尽可能帮助排除后顾之忧。一年来，结合三八妇女节、六一儿童节、春节等节日为职工做好福利工作，并积极支持配合职工的体检等工作。

同时，关心职工身心健康和劳动场所、劳动保护措施的落实情况，高温季节坚持为职工送清凉，建议个别岗位适当调整作息时间，对一线工作场所进行巡视，发现不足及时向有关部门提出建议并催促加以整改，尽可能为大家营造一个安全、舒适的工作环境。

（三）积极开展有益活动，丰富职工文体生活

工会除积极参加区工会组织的技能、文体、公益活动外，还认真做好其他各项任务，如：扶贫济困、区体育竞赛。还举行了扑克牌、乒乓球、卡拉ok比赛，今年，还参加了区工会组织的《工会法》知识竞赛活动。这些活动的参加，丰富了职工的业余、文化生活，提高了职工的业务素质和法律知识水平，增强大家依法维权的自觉性。

（四）狠抓学习，加强自身建设

按照党的xx大精神，围绕建立学习型政府、学习型机关，局系统工会在配合单位抓好机关学习和自身建设方面做了大量工作。

健全学习制度，确定每周五下午为集中学习日，并要求各基层单位负责抓好组织落实，有效保证了学习活动经常化和制度化。在干部教育方面，采取走出去请进来的办法进行长短期培训，碧鑫水务有限公司工会、永定河办事处工会利用冬闲举办了对外考察、水政执法、水务管理等内容的培训班。另外，为方便干部职工的业务学习和业余生活，有5个基层单位建成了“职工之家。”丰富了干部职工的业余生活，增强了向心力。

（五）发挥职能，推动全局工作顺利开展

一是紧紧依托工会组织，大力推行厂务公开制度，公开办事程序、收费项目、标准和相关科室、人员的职责。对凡涉及对外办事事项和社会普遍关注的热点问题均进行了公示，接受社会监督。

二是结合保持共产党员先进性教育活动，树立水务干部良好形象。要求每个党员干部对局领导班子和成员至少提出一条合理化意见和建议，发动职工积极参与民主管理和决策。通过以上措施，使全体职工对工会的作用、职能和自己的权利、义务有了更为明确的认识，有力调动了干部职工的积极性，极大地提高了单位的凝聚力和战斗力。

三、存在问题

（一）《工会法》宣传有待加强。

（二）部分基层单位上缴工会经费不及时。

（三）随着新形势发展，工会干部素质有待进一步提高。

四、意见和建议

（一）各基层单位应做好《工会法》的宣传教育工作。

（二）进一步抓好职代会建设，使其真正成为职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度。

（三）把维权工作进一步落到实处。

（四）进一步加强工会组织建设。

在今后的工作中，我们将继续提高认识，落实具体措施，不断改进工作方法，努力把我局工会工作提高到一个新的水平。

**工会工作总结篇二**

20\_\_年，在党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省\_\_“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进\_\_经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

(一)积极推进职工素质提升工程

\_\_工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，\_\_工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座;会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力\_\_和电力工会《关于印发20\_\_年度年度河南省电力\_\_劳动竞赛计划的通知》精神，\_\_工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我\_\_的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省\_\_组织的线路安装技能竞赛，我\_\_排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的.兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

(二)、基础管理工作逐步完善

1、4月份制定了各20\_\_年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2、为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，\_\_工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3、加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《\_\_电力工运》18篇，上报《\_\_电力报》和《\_\_工人报》2篇。下发了20\_\_年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报\_\_工会1—2篇工运论文或调研报告。

4、规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我\_\_工会财务工作被评为一等奖先进单位。

(三)民主管理工作进一步提高

1、进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，\_\_工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报\_\_工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2、充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了\_\_四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告;民主评议了中层以上领导干部，并对\_\_年度我\_\_各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

**工会工作总结篇三**

在本年度里，梅白小学工会在上级工会和校行政的领导下，围绕教育教学工作，积极开展有益教师身心健康的活动，充分调动教职工的工作积极性，起到了教师之家，教师与学校纽带的作用。现将工会工作总结如下：

工作及成绩

一、努力提高教师素质，结合我校实际，把各项工作落到实处。在开展活动中，发现老师的长处，学习他们的先进事迹，协助学校建立考核制度，从而收到较好的效果。

二、工会参与学校重大决策。坚持校务公开，发挥工会、教代会的监督作用。学校经费的收支，学校各种方案的制定，评优晋级，教职工的年度考核，奖励性绩效工资发放等，工会都起到了应有作用。

三、关注全体老师生活。参与各家的红白喜事，关心老师们的大小困难，不定期组织去探望，争取资金对该教师给予补助;利用重阳节慰问看望退休老教师，受到职工好评。

四、广泛开展校园文化活动，增强职工的身心健康。组织了全体教师体检，关注教师健康，为学校工作奠定基础;三八节组织女职工活动，关注女职工权益;教师节举办俭朴而隆重的庆祝活动，增强了教师职业荣誉;举办师生运动会，调节师生紧张生活，引导积极健康生活方式。通过活动的开展，增进教师之间、师生之

间的情谊，营造了和谐愉快的教育教学环境。

不足及设想

一、工会组织活动经费少，给职工办实事，办好事做得不够，对关心教职工的切身利益感到心有余而力不足。

二、教师活动较少，参与活动面还不广。今后在经费的许可下，多组织教师乐于参与的活动，让教师积极参与，把工会活动搞得有声有色，让工会真正成为全体教职工最温暖的家。

**工会工作总结篇四**

工会、教代会工作归纳为四部分：

一、坚持党的领导，加强工会班子团结，注意工会干部自身建设：

我院党委对工会工作非常重视，分管领导能和工会干部打成一片，出谋献策，经常参加工会会议，对工会工作给与具体的指导。工会领导班子注意团结，有事多商量,相互沟通,相互支持，每次工会工作会上都注意强调工会工作与院工作的协调，在各委员具体分工的同时，强调发挥每个委员的积极性，让委员提出个人的想法和意见，提倡各委员之间的沟通和配合，尽可能的创造民主的气氛，增进工会班子的团结。今年共召开工会委员工作会议;教代会常委会;工会委员、教代会常委和工会小组长联系会议;物理学院教职工代表大会。

二、发挥工会作用，积极开展各项活动

组织我院教职工参加校工会组织的活动有： 1月5日校工会给全体教职工发放油等(649桶)。7日发放校()，院(1)两级“送温暖”补助金和物品，去胡斌家慰问。2月18日参加“我校作息时间征求意见讨论会”。三八节组织了系列活动，看电影(9)。我院办的“女工风采展板(生活篇)”在学校评比中获二等奖。3月开始筹办校运动会，组织3参加团体太极健身球操排练活动。4月17日“北大资源杯”运动会召开，3男教职工和3学生参加入场式体育委员统计运动会报名、注册等具体工作。“北大资源杯”教职工运动会获团体第1，原因是运动员少。职工安康互助保险、女职工保险登记。“高校教师思想状况滚动调查”。招商银行办信用卡。宣传委员工作会议，组织参加北京市教育工会新《工会法》的有关知识答卷两次，文体委员推选职工参加学校工会开展的“职工体能测试”活动。暑假会员疗休、旅游报名工作。教师节观看了电影“十面埋伏”，安排30年教龄的教师参加了“人民大会堂召开的全国教师大会”和我校的“教师节表彰大会”。国庆节安排职工参加劳动人民文化宫国庆游园活动。校医院服务质量问卷调查。教职工秋季体育比赛，乒乓球男女比赛均取得了第三名的成绩。近1x教师和学生一起参加“一二.九”爱国运动师生歌咏比赛，获三等奖。增进了解,加强团结,结合我院实际情况开展活动

1月2日召开全体工会委员会总结xx年工作。1月9日组织全院“迎新春联谊会”到会23。三八节组织了系列活动：给女教职工发纪念品(雨伞)，组织全院女教职工踢毽比赛，评出前五名。配合我院工作召开青年教师聘任务虚会。五月组织全院职工(13)去天津汉沽参观基辅号航空母舰。九月底组织全院教职工近百人参加去怀柔县百泉山走进大自然，欣赏金秋美景。于10月13日-26日普及简化太极拳(24式)。

辅导员：汪裕萍赵绥堂吴云媛，非常认真，每天上班之前坚持练习，大家反映很好。三，在党委的领导下，发挥二级教代会作用。

xx年2月27日，在物理大楼中楼212阶梯教室，召开了北京大学物理学院第一届教代会第三次代表大会。学院教代会主任张亚伟老师主持了本次代表大会。大会上首先叶沿林院长介绍“北京大学物理学院教师聘任和职务晋升工作的实施细则(草案)”的具体情况。接着，院教代会主任张亚伟做了xx年教代会、工会工作总结(刊登在院网页上)，并宣读“物理学院关于福利费使用管理规定”及汇报xx年福利费使用情况。大会对“北京大学物理学院教师聘任和职务晋升工作的实施细则(草案)”和“物理学院关于福利费使用管理规定”进行了分组讨论和大会汇报。代表们在对聘任和职务晋升实施细则(草案)及福利费使用管理规定给予了充分肯定的同时，对存在的不足提出了意见和建议。通过了“物理学院关于福利费使用管理规定”。学院党委副书记陈金象和学院教代会主任张亚伟老师作了大会总结。

履行了教代会在学院的民主管理、民主监督职责，树立有民主、有集中、团结向上氛围，加强教代会制度化、规范化等方面的管理。

9月参加校两代会换届大会预备会。

10月下旬在院党委副书记陈金象老师的主持下召开了教代会常委、工会委员、工会小组长联席会议，充分发扬民主，通过由下而上提名后，差额投票选举的方式选出了我院参加两代会的九名代表;后又推选部门委员会名单。12月24日联席会上通过了校、院级送温暖名单。

教代会工会宣传栏内容：每个节日都向全院教职工表示问候!

给学校工会王洪波老师供稿五次。物理学院网页上供稿1，工会橱窗宣传板报12期。做到年底有工作总结，年初有工作计划。

四、财务方面：

按时发放兼职干部补贴，工会支出一律由主席和负责财务的委员共同签字。

这一年里，在全院教职工的努力下，在院党政班子的正确领导和大力支持下，工会工作取得了一定的成绩，每个委员认真负责、态度极积、诚肯，对待工作一丝不苟。今后，我们要更加努力的工作，奋发进取，发挥工会小组长的作用，把教代会的工会工作做的更好，为物理学院的发展和稳定作贡献。

**工会工作总结篇五**

社区工会在石桥铺街道党工委、办事处的正确领导下，在街道工会工委的具体指导和安排下，在社区党委的大力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广大居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党委、居委会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

工人阶级是领导阶级，工会组织是国家政权的重要支柱，随着企业改革的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对13名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对13名特困居民进行一帮一结对帮扶，为辖区 名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工委给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建非公有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，最大限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的大型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重大活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供大型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党委统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的最大能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

**工会工作总结篇六**

20\_年，在我办支部领导下，根据区总工会和区城建局工委的安排部署，通过贯彻党的xx大和xx届五中、六中全会精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，把创先争优贯穿于工会工作的各个方面。以推进“两个普遍”和“两个维护”为重点，以开展“看亮点、展特色”活动为目标，始终贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，加强党风廉政建设和反腐败工作，以建设住房保障体系为目标，全面开展城镇低收入家庭住房保障工作，充分发挥工会职能作用，调动广大会员的工作热情和积极性，有力地促进了我办的各项事业健康、有序的发展，扩大工会工作覆盖面，增强工会组织的凝聚力，完善工会组织的维权机制。主要工作情况汇报如下：

一、加强对职工思想道德、专业技能、文化知识和法制观念的教育培训

配合党组织，推进先进性教育的长效机制，教育职工树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。正确处理好国家、集体、个人三者之间的利益关系。认真开展“三创二争一教育”活动，把智慧和力量凝聚到团结党员职工为完成工作任务多做贡献上来。坚持以个人自学为主和每周三集体学习的形式，创建学习型单位，学习型职工队伍，寓教于乐，

组织传统教育和文娱活动，全面提高干部的管理水平和职工的集体素质，造就一批思想觉悟高、业务能力强、有思想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，以适应新形势发展的要求。

二、积极履行工会职责，发挥其桥梁和纽带作用

一是教育广大干部职工树立整体意识、组织意识、大局意识和服务意识，提高了工作效率和办事质量。

二是积极参与管理单位事务，参与决策和落实的全过程，如人事调整、年度考核、财务支出等。使工会组织的政治地位得到进一步提升，使广大会员认识到工会组织存在的重要性和必要性。

三是协助单位开展各项工作，无论是党务和政务工作，还是其它工作，我办工会都能够积极主动参与且协助党政领导搞好具体落实工作，协调解决工作落实过程中产生的困难，监督检查工作落实情况。为单位各项工作的顺利开展，起到了推波助澜的作用。

四是切实维护单位利益和职工的合法权益，我办工会是在单位党支部领导下开展工作。因此，在单位的整体利益得到切实维护的基础上，维权工作才能得到进一步的落实。我办工会组织在对外工作过程中，始终与党组织保持一致。特别是在贯彻落实住房保障政策的过程中，严把政策关，杜绝人情业务，得到群众的一致好评。在此基础上，加强广大会

员的维权工作如重大事务的知情权，重大决策的参与和表决权，财务管理的监督权等等，使广大会员的合法权益得到了很好的维护。

工会在切实履行工会职责的同时，及时地把广大干部职工的心声反映给领导班子，提供了民情民意第一手资料;同时能够把党政的决策依据目的意义及结果反馈到广大干部职工中去，较好地发挥了桥梁和纽带的作用。

三、建立和完善职工大会制度，切实维护职工的合法权益

我办工会组织开展工作以来，把维护职工的合法权益列入重要的议事日程，成为工会工作的重中之重。而职代会制度是维权的主要形式和有效途径之一。每年，召开会员大会一次。召开前，由工会组织研究会议议程、召开时间和地点，报单位党组织批准后，向广大会员征求意见和建议，然后由工会组织准备主题报告，经党政领导审核后定稿，同时单位党政组织准备党政工作报告且张榜公布单位财务收支情况。会上，由工会组织主持会议，首先由工会及相关组织报告工作并对上次职工大会提出的问题办理情况予以报告。其次，由党政领导报告全面工作及单位财务管理工作，再次，由全体会员提出意见和建议并对有关问题提出质问，最后，归纳梳理有关意见和建议，经党支部会议研究，责成专人负责落实，由工会组织向职工大会报告整改方案且有相关组织解答

职工的质问。会议结束时，由工会组织总结大会召开情况，会议闭幕。

在我办经费十分紧张的情况下，优先保证已婚育龄妇女“三查”费报销和计生专干岗位津贴的及时发放。“三〃八”期间发放了生活用品。

四、圆满完成各级组织安排的各项工作

1.积极构建工会帮扶体系协助党政同困难职工“结对子”，切实为困难职工排扰解难。一是按单位在册人数在每年五月底前动员职工为特困职工子女资助学费100元钱。二是响应区委《关于在全区党员中推行承诺制的通知》号召，全面推行承诺制，不断巩固和扩大先进性教育成果。三是坚持“双节”送温暖活动，积极帮助职工解决实际困难，建立困难职工档案。

2.加强工会财务和经审工作。依法足额收缴工会经费，健全工会经审制度，规范工会经审工作按时报送工会统计表。

3.充分发挥女职工组织作用。实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”，进一步加大维护女职工合法权益和特殊权益工作的力度。

4.结合实际，力所能及地为职工谋福利，开展有益的文化娱乐活动。同职工交朋友，走访职工家庭，倾听职工呼声，了解职工最现实、最关心、最急需解决的问题，协助党

政做好“两个确保”和“三条保障线”工作。努力营造和谐的工作和生活环境。

共产党执政为群众，党的执政必须依靠群众，工会工作是党的群众工作重要组成部分。党一贯重视并要求加强工会建设，充分发挥工会联系职工的桥梁和纽带作用。工会要把实现、维护和发展广大职工的利益作为工作的出发点和落脚点。重点是要突出维护职工的经济利益，切实保障职工的民主权利。只有这样，工会才能赢得职工群众的拥护和支持，工会组织才有凝聚力，才能真正成为职工群众可以依赖的温馨之“家”。必须坚持“从群众中来，到群众中去”的工作方法，以高度的政治责任感和深厚的阶级感情对待职工，贴近群众。工会工作所取得各方面成绩是上级工会组织支持的结果，也是我办支部全力支持和领导的结果，同时是广大会员积极参与和努力的结果。

**工会工作总结篇七**

20\_\_年，公司工会在局工会的领导下，在公司全体党员干部的积极配合下，紧紧围绕全年工会工作目标，认真贯彻落实科学发展观，在上半年较好完成了各项工会工作、人才队伍建设和精神文明建设任务，积极维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治教育工作。在体现职工文体活动等方面，充分发挥了工会组织的作用。现将半年来的工作总结如下：

一、加强工会组织的自身建设，提高工作能力

(一)思想政治建设方面。上半年来，公司工会坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念，全面贯彻学习科学发展观。组织员工认真学习了《工会法》、《权益维护法》等法律法规，召开工会会议2次，布置研究了公司的工会工作，并在公司办公楼外墙悬挂工会宣传横幅，发放工会相关法律法规宣传知识彩页120余份，组织公司全体干部职工进行工会知识问答考试1次，通过以上措施，工会工作取得了显著的成效，不仅加强了公司员工之间的凝聚力，还提高了员工的维权意识。

(二)人员队伍建设方面。为加强工会工作，今年公司专门派1名工会干部外出进行工会理论培训学习，提高了工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

二、坚持三看望制度，关心职工生活

公司工会时时关心职工生活，把职工的冷暖放在心上，对家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，让职工真切的感受到工会就是她们的家。首先对1名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助。其次对员工生病住院的，公司工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。再次是看望走访离退休老干部，并亲自为他们送去慰问品，倾听他们对公司工会工作的意见和建议，使他们真正感受到了工会大家庭的温暖。

三、加强精神文明建设，发挥工会职能作用

一是按照上级工会的要求，建起了“职工之家”，设立三楼活动室为工会活动室，制作了工会工作制度展板，购置了有关书报杂志及文体健身器材等，方便职工缓解工作压力，并进一步健全了公司工会制度。

二是为丰富职工文化生活，公司工会为工会会员、女职工、关工工作订阅了各类报刊杂志3份，进一步强化工会干部政治理论知识和服务意识，提高了工会干部综合素质。

四、积极组织开展健康向上文体活动，营造和谐氛围为了活跃职工的文化生活，提高职工的工作激情，公司工会积极组织各类丰富多彩的文体活动。

一是组织了迎春节文体活动，组织干部职工进行乒乓球、集体跳绳、下象棋、跳棋等趣味活动，从领导干部到广大职工都能踊跃参加，既营造了节日氛围，又有益于职工的身心健康。

二是在供暖结束后公司积极组织开展了蓝球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了干部职工的凝聚力。

五、今后工作设想

一是妇工会工作要坚持以人为本的原则，将工会工作与企业发展、供暖事业及解决员工的实际问题有机结合。

二是创造性地开展好工会工作，调动公司职工特别是女职工的积极性，充分发挥妇女在生产、发展、服务等岗位中的生力军作用，积极营造全民健身的氛围。

**工会工作总结篇八**

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的xx大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大三中会议召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。二是开展主题活动。深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的三业教育活动和“以全心服务、树全新形象”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。三是参加各项业务培训。今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。通过学习教育，使广大职工牢固树立“四个意识”：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房产市场健康发展的责任意识。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开资3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开“迎春畅谈会”，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。一是积极参加区妇联开展“中国妇女风采大展示”活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了“学先进、展风采、促和谐”大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为“迎奥运、促全民健身”活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了“迎奥运、贺新春”职工拨河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。今年的“三八”妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了“三八红旗手的争创”活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的“帮扶”号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金.20万元,帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。二是做好了区计划生育“三结合”特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户,购买了新型农村合作医疗费,少儿住院互助金,基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

五、搞好共建, 向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。“八一建军节”期间,工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月，局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动，增强了友好的军民关系。

总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

**工会工作总结篇九**

20\_年，公司工会在公司党委和县总工会的领导下，以党的\_大精神和\"三个代表\"重要思想为指导，全面贯彻落实县总工会工作会议精神，紧紧围绕公司党委的工作部署和公司全年的工作目标，结合工会自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，不断强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进

企业民主管理，推进职工素质工程建设，增强企业的凝聚力和职工队伍的战斗力，为公司全面实现全年的工作目标作出了应有贡献。

一、健全企业民主，积极维护职工的合法利

(一)加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工住房公积金的比例，提高职工福利，维护职工的合法利益，充分调动了职工的生产积极性。

(二)落实和健全厂务公开制度。我们按照管理规范化的要求和厂务公开制度的有关规定，建立和健全厂务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

二、健全职代会制度，促进民主管理

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工代表大会和工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了20\_年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议听取和审议了公司工作报告及其公司财务收支情况报告、工会工作报告及其工会财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了公司领导班子成员，选举产生了公司工会委员会。通过健全职代会制度，进一步促进了公司的民主管理。

三、积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质

我们工会立足于建设一支\"有理想、有道德、有文化、有纪律\"的职工队伍，工会按照\"政治过硬、业务优良\"的总体要求，坚持党的\_大精神和\"三个代表\"重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

(一)加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习邓小平理论、\"

三个代表\"重要思想和党的\_大精神等;二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业;三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七精神学习活动。通过开展\"党的\_大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

(二)加强业务培训教育，提高职工的业务水平。为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，年初，我们工会组织各部门，制订了20\_年的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

四、积极为职工办好事办实事，增强工会的凝聚力。

我们工会本着\"群众利益无小事\"的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。一是坚持定期组织职工进行体验，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体健康。二是组织职工参加各种有益的文体活动，如篮球赛、乒乓球赛、野外活动和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。三是搞好职工的福利。我们在继续搞好职工食堂建设的同时，积极想方设法完善各种文体活动设施，方便了职工开展各种文体活动。四是关心职工的疾苦，做到\"三必访\"，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。

我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

**工会工作总结篇十**

xx年，公司工会认真贯彻执行党的xx届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司“两会”精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开了公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政工作报告、签订了《\*有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及、企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案(草案)、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

xx年，公司工会借 “公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成xx年生产经营目标” 劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司xx年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司xx年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动;二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水(应急)项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实“活动。 为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施(试行)意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局,自贡市小井沟供水(应急)项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金;另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金;二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动;三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校(原\*\*学校)就读工作。

六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号;全国“安康杯”竞赛优胜班组1个;四川省“工人先锋号”1个;股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工关于十八报告学习，进一步提高了工会干部人员的理论素养。

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课;四是工会完成了对公司各基层工会xx年度经费收支情况的审计工作。

八、xx年工作安排

一年来，公司工会和各基层工会在党组织的领导下，行政的大力支持下，做了大量工作，但仍然存在不足，例如：各基层工会工作的开展缺乏创新，合理化建议、劳动竞赛等工作开展不理想，特别是组织一线工人开展经济技术创新、合理化建议活动没有实质性进展，深入职工家庭了解困难情况较少等情况。针对这些问题，在xx年中将做进一步改进，努力做好以下几点：

一、认真学习和领会党的精神，全面贯彻股份公司、公司“两会”精神，围绕生产经营，做好工会工作;

二、做好公司第八届职代会、工会会员代表大会的换届改选的筹备组织工作;

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动深入开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和服务行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

**工会工作总结篇十一**

运输二队现有正式员工201人，其中女职工13人，员工平均年龄40岁，员工入会率100%，是一支年龄偏大但作风硬、文化素质低但锐意进取的队伍。一年来，运输二队在矿工会的正确领导下，切实履行参与发展、权益保障、精神关怀的工作职责，坚持组织职工、宣传职工、教育职工、服务职工的基本方针，为打造学习型、服务型、创新型工会组织，建设安康、民主、文化、和谐、活力的职工之家，圆满完成了矿赋予的各项工作任务，现将20\_\_年主要工作与亮点工作汇报如下：

主要工作：

一是以关心员工、温暖员工、为员工办实事、办好事作为突破口，积级开展扶贫助困活动;经常组织人员深入班组，深入员工家中走访慰问，今年以来，运输二队为田金超、李培润、郭彦等9名职工申请大病救助和困难补助，队上也自筹资金16000余元，走访病、伤、困员工家庭40余户。今年3月份，员工田金超儿子田雅琪因腰间骨髓内长恶性肿瘤，长期压迫神经导致孩子脑部积水，虽做手术抽出了脑部积水，但孩子腰部骨头要去除四截，如不继续治疗，孩子将停止长高。得知这个消息后，由该队车间工会倡议，很快的不到一天时间，捐款总额就超过了一万一千多元，这些带着工友间关爱，温暖的捐款有车间工会工友代表一起为患病的孩子带去带去。职工郭彦的妻子不幸患上了子宫癌、花费巨大，车间工会为此筹集了六千多元送到了郭彦手中，解了燃眉之急，运输二队车间工会营造的这种工友间团结互爱，关心互助的氛围感动着身边的每一个人。

二是开展提升女工、职工家属素养春风行动，通过举办女职工交心座谈会、岗位技能提升培训班、阳光心态教育，组织女工和职工家属代表参加矿工会为井下职工送温暖、工作岗位知辛苦等形式提升女工岗位技能与自身素养，让职工家属真正认识到各岗位员工的工作情况和辛苦，让家属发挥好知辛苦懂奉献做好家庭安全联保责任。

三是积极参加矿工会组织的各项活动，如职工文化现场会、3.8女职工座谈趣味运动比赛，积极组织员工参加了职工篮球运动会、拔河比赛、钓鱼比赛、象棋比赛、各种演出等。通过这些活动活跃了区队员工的业余文化生活，比赛中组织有序，确保人员、时间到位，增进了工友间的凝聚力，为矿其他单位树立了榜样，展现了运输二队的工作作风。在职工群众心中，分工会已经成了工作生活中信赖的家。

四是强化班组建设培养员工技能。在班组建设中每月定期开展员工提技能班组大比拼活动，大力开展岗位练兵、技术比武、标准化作业流程的落地等提高员工的操作技能。通过班组竞赛评出当月出席矿、队优秀班组优秀班组长给予表彰奖励。

五是凸显网员在现场管理中的作用。今年我队重新聘任了10名网员，他们认真负责、铁面无私，每天将安全隐患及时填报在群众监督日报表上，截至十一月上旬，共查出安全隐患2024条，落实整改20\_\_条，查出不安全行为人员31人次，对查处的隐患立即进行了整改落实，对不安全行为进行了制止与处罚帮教。

六是在员工利益上，做到持之以恒地为员工说话办事，同时我们分工会每月对队上的经营状况、员工奖罚、材料使用等进行一次自检，全部公开上栏，切实落实了队务公开制度。其次运输二队车间工会注重创建学习型班组和学习型员工的培养，每月组织员工读一本好书，看一篇好文章，并定期组织读书交流活动，进一步拓宽了员工的知识面，提高了员工业务技能。

**工会工作总结篇十二**

我校工会在上级工会和学校党支部的领导下，一方面认真学习、贯彻党的xx大精神，另一方面紧紧围绕学校的中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结广大教工努力进取，开拓创新，圆满完成了各项工作任务。现把本期学校工会工作简要总结

一、主要工作内容小结

1、春节期间组织老教师过春节，这已成为我校的一个传统。每年春节前都把离退休的老教师组织到一起，吃了一个便饭，在慰问声同庆祝新年的到来，让老教师们充分感受到学校的关怀。

2、“三八”节期间，组织女教职工到城里水厂开展了活动，中午和晚上进行了聚餐，在杯箸交晃中开扩了女教职工的眼界，增长了见识，陶冶了情操。通过组织“三八”活动，增强了女职工的活力，培养了在岗奉献精神。(用于活动的经费达1800多元)

3、落实了上级工会布置的有关活动，如统计留守学生名册和总结关爱留守学生的具体措施。

4、举行了趣味盎然的工会活动，乒乓球双打比赛和篮球投分趣味赛。活动的开展重过程，重参与面，轻结果，营造一种积极参与的氛围，从而培养职工的集体观和积极向上的精神风貌。通过丰富多彩的活动，丰富了职工的业余生活，增强了教职工的身心健康，也增强了学校的凝聚力，促进了学校的精神风貌建设。(用于奖励发放的金额达800多元)5、协助协助学校做好了维稳工作。当退休教师有具体问题找到学校时，学校都尽力地帮助他们完成了心愿;当他们有情绪和不满时，细致而有耐心地解释，直到他们心平气和为止。

6、关心生病的退休教师——周音传老师，并送去了100元慰问金。

7、四川汶川发生大地震后，工会积极倡议全校师生向灾区人民捐款。老师们各尽所能，献出了一份爱心。捐款活动净化了师生的心灵，凝聚了师生的力量，向地震重灾区人民伸出了真挚的援助的双手。全校28余名教职员工共捐款3850元(教师中徐俊熙、龚伟、胡兴华捐款达到了200元，在此代表灾区人民对他们表示感谢)，400余名学生共捐款2876.5元，累计达6726.5元。

8、对于学校的贫困教职工，学校都真诚地予以了关心和考虑。如申请了贫困支助。

9、协助学校行政班子，顺利有效地开展了各项工作，如师德师风建设、学校各项考核和反商业贿赂等。

二、工作中的一些不成熟的体会

1.学校的工会工作要得到保障，离不开党、政的支持，工会要积极向党、政领导汇报、请示，保持谦虚的作风，创造性的开展工作。

(在此要感谢学校领导对工会工作的大力支持)

2.依靠群众，信任老师，是工会工作的力量基础，也使工会工作作风正派，不偏离方向。(在此也要感谢学校全体教师的积极参与和配合)

3.积极组织开展工会活动，是提高工会组织的地位、影响力的重要途径，也是活跃职工思想，团结职工的重要方法。(希望下学期工会活动的开展会百尺竿头，更进一步)

三、工作中还存在的一些不足

1. 工会组织的学习不够，领导水平不高，艺术性不强，推不出工会组织内部的重大举措，过于依赖于党、政的支持。

2本校工会组织力量有限，工会工作方法有待更新和提高。

**工会工作总结篇十三**

20xx年度，我校工会在上级教育工会及学校党支部的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校的总体目标，深入学习、坚定不移地贯彻社会主义核心价值观，落实科学发展观，坚持以法治会，以《教师法》、《教育法》、《工会法》《学校章程》为契机和突破口，突显维权职能和学校的民主管理，加强自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，教工的合法权益得到了有力的保护，主力军作用得到了充分的发挥，主人翁的地位得到了显著的提高，工会组织的桥梁作用得到了明显的体现。

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

在党的xx大精神的指导下，在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论、习总书记有关讲话，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20xx年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。严俊英老师的论文、汪兰芬老师指导的学生习作等都获得了奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20xx年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

总之，20xx年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

谢谢大家!

**工会工作总结篇十四**

20\_年，在上级工会和工厂党委的正确领导下，遵循“促进企业发展，维护职工权益”的工作原则，开展了卓有成效的工会工作和活动，紧密围绕企业大局，认真履行工会职责，为促进工厂经济建设，维护职工合法权益，提高职工素质，实现职工队伍稳定，繁荣企业文化，推动企业协调持续发展做出了工会组织应有的贡献。

20\_年工作的简要总结

一、融入企业经济中心，开展主题竞赛活动，促进生产经营目标实现

针对实现全年经营目标，公司工会在职工中开展了“立足岗位奉献，实现自立建功”主题竞赛活动。充分运用“专项竞赛、攻关竞赛、“五小”竞赛、创记录竞赛、班组创优竞赛“五大竞赛载体，围绕、航天三菱周转架生产制造、9号产品装配试验、40号、5号产品关键工序加工、\_攻关等项目组织开展了多种形式的竞赛活动，为公司上半年生产经营任务完成做出了实实在在的贡献。全年各种攻关立项77项，完成49项，其中17项获公司技术攻关优秀成果奖。涌现出了岗位创优团队13个，有47名创生产、承揽、销售新记录职工获岗位创优能手称号。深入开展了“安康杯”和“安全哨兵”活动，组织了“安全哨兵”活动互检交流，6名哨长、18名哨兵获最佳哨长和星级哨兵荣誉称号。组织公司56人职工参加了沈阳市职工职业技能大赛，经过层层选拔考试，12名获优秀选手以上荣誉称号，先进典型的培养选树工作也取得了新进展，“五一”前夕，两名职工喜获沈阳市“五一劳动奖章”荣誉称号。

二、发挥职代会作用，深化民主管理工作，努力构建和谐劳动关系

年初，进行了职工代表的增补选工作，健全了公司两级职工代表队伍。举办了两次职工代表培训会，组织了以“怎样当好职工代表”为内容的经验交流，对职工代表的综合素质的提高和作用发挥起到了促进作用。职代会召开前，开展了职工提案征集活动，共征集各种提案、议案108份，9项提案被评为大会最佳提案，六个单位被评为提案优秀组织单位。发挥民主管理、民主监督作用，对上半年的主辅分离工作实施了全过程的监督保证，在推进公司改革中切实维护了职工合法权益。

认真履行协调劳动关系“第一知情人、第一报告人”的职责，充分发挥了劳动争议调解中的“第一道防线”作用，针对职工由于对续签劳动合同中的劳资纠纷和公司出台的有关政策暂不理解，出现部分集体上访等现象，各级工会组织积极做好与行政沟通和职工的疏导工作，使上述问题得以较好地解决，在切实维护职工利益的同时，维护了企业安定团结，为构建和谐劳动关系做出了工会组织应有的贡献。

在公司调整重组过程中，充分发挥职代会作用，召开了一届十二次职工代表大会，审议讨论了《公司调整重组实施方案》，审议通过了《职工安置方案》，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，积极引导职工支持调整重组，参与调整重组，保证了公司调整重组工作的顺利实施，切实维护了职工的合法权益。

三、维护职工权益，增强服务意识，切实为职工办实事、做好事、解难事

本着为职工办实事、做好事、解难事的原则，20\_年春节期间组织了以“心系职工情，温暖送到家”为主题的送温暖活动，按照面向全公司广大职工群体，面向先进模范人物，面向困难职工群体的精神，走访困难职工、困难老劳模、困难党员及春节期间住院职工278人次，共支出慰问金10万余元。继续开展“关爱高温岗位”暑期专项慰问活动，为在高温工作的职工送去了降温食品、物品和饮水机、电风扇等降温设施。开展了20\_年度“爱心助学”活动，为考入大学的困难职工子女发放了助学金。拿出14640元，为公司732名女职工办理了女性大病安康保险，按照工会专项慰问规定，上半年拿出22500元，专项慰问了本人结婚、直系亲属去世等职工59人次，出资为13名荣获市级以上劳动模范和22名市级特困职工办理了职工医疗综合互助保险。各基层工会组织也从维护职工权益的高度，主动为职工排忧解难，椐不完全统计，各分会上半年为职工办实事、做好事、解难事达230余件。

四、强化阵地建设，发挥协会作用，推进职工文化建设

继续强化了职工文化阵地建设，新建职工活动室三个，职工书屋两个，并为各职工书屋和活动阵地配备了装饰艺术品。投资改建军品乒乓球场地和工模具厂乒乓球室，分别铺设了木制地板和塑胶地板，为压力容器公司和动力厂更新改造了篮球场设施，使职工文化活动条件得到了较大的改观。各文化活动协会发挥了新体制的优势，积极开展了多种形式的文化活动，乒乓球协会举办了庆祝一一一厂成立60周年职工乒乓球赛，羽毛球协会对新入会会员进行了示范教学培训，举办了羽毛球团体赛，集邮协会在公司成立60周年之际，为职工制作发放了辉煌60年纪念邮封，书法美术协会举办了庆七一职工书法美术作品展，跳绳协会请跳绳教练每周两次对会员进行培训教学，摄影协会举办了庆祝一一一厂成立60周年职工摄影展，组织了公司庆祝建党90周年文艺演出，承办了第五届“东塔杯”职工扑克大赛，起到了用活动点燃职工工作热情，凝聚工会组织力量的作用。今年的职工摄影展作品数量、水平、规模都大大超过往年，其中有十余幅作品被选入辽宁省和沈阳市摄影展，并获得二等奖和优秀作品奖，组织器乐组合参加沈阳市中省直企业工委和科工集团庆祝建党成立90周年演出，受到普遍好评，第五届“东塔杯”职工扑克大赛是历史上参赛单位最多的一届，并被大东区确定为品牌活动。

五、以推进职工之家建设为主线，加强自身建设，不断探索工会工作新模式

继续推进了基层公司工会主席直选工作，在市场部、机加车间、特飞所实行了直选工作，进一步健全了以评论员队伍为基本形式的评价机制，聘请了第三批工会评论员，共召开评论员会议3次，组织评论员参加工会大型活动3次，评论员共提出建议和评价意见28条，15条被采纳到工会工作安排和活动策划中去，有力地促进了工会工作的开展。在工会组织和职工中深入开展了创先争优活动，坚持以创建先进分支会为载体，涌现出先进分支会19个，20名工会干部受到公司工会表奖。立足本职，“创先进，争优秀”的积极性，已成为基层工会组织和职工的自觉行动。坚持了工会干部培训工作，以提升工会干部的奉献精神和能力素质为培训主要内容，通过专项培训、以会代训、走出去、请进来等多种形式和途径，使各级工会干部责任意识，服务意识和理论水平、业务能力都有明显提升。

20\_年工作的主要不足

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式（如评比、民主评议干部等形式十几年不变）必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

20\_年初步工作计划

指导思想：以助推企业发展为中心，以发展和谐劳动关系为主线，以提升维护和服务职能为重点，以突出特点的活动为载体，以增强自身活力为保障，转变观念，主动作为，充分发挥工人阶级主力军和工会桥梁纽带作用，保护好、调动好、发挥好职工群众的积极性和创造性，为促进企业生产经营任务完成和实现科学发展做出新贡献。

初步设想：以魏院长、于书记等领导到厂讲话精神为指导，按照省市国防工会和院工会和厂党委要求，做好四项工作，实现三个突破，打造四个品牌。实现“学习型、服务型、创新型”工会转型，努力把工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、群众信赖的职工之家。

四项工作：

一、主动融入中心，努力创新创效，为完成生产经营任务建功立业

继续开展劳动竞赛和职工经济技术创新工程活动，促进企业生产经营目标完成；深化“安康杯”竞赛和“安全哨兵”活动，促进公司安全生产目标实现；以班组建设为重点，推进公司基础管理水平提升；以“导师带徒”活动为重点，促进职工技术、技能的提高。大力弘扬劳模精神，充分发挥先进典型引领示范作用，打造企业员工的领军团队。

二、推动调整重组，维护职工权益，积极构建和谐劳动关系

充分发挥职代会作用，推进公司科学决策和民主管理；着力提高集体合同履约质量，加大依法维权工作力度；以协调劳动关系为主线，切实做好劳动争议调解工作；充分发挥工会的民主监督作用，深化民主评议干部和厂务公开工作。

三、真心关爱职工，真诚服务职工，增强工会组织的向心力和凝聚力

强化服务职工理念，坚持为职工办实事，做好事，解难事；深化帮扶工作，注重提高帮扶实效；创新职工文化活动形式，推进职工文化活动水平和质量的提高。

四、加强自身建设，自觉创先争优，不断提高工会组织的履职能力

继续加强工会干部培训工作，努力提高工会干部理论和业务能力；要继续完善工会评价机制建设，实现评价机制建设向基层工会的逐步拓展；完善工会量化考核机制，建立健全科学规范的工会工作考核体系；继续推进基层工会主席直选工作，逐步实现基层工会主席直选全覆盖；召开新一届会员代表大会，全面创新公司工会工作。

三个突破：

一是以协调劳动关系为主线，充分发挥工会维护职能，实现公司民主管理工作新突破。二是以激发职工创新意识，促进企业自住创新能力提高为重点，实现工会劳动竞赛活动形式和效果的新突破。三是以让职工满意为目标，继续确立和完善服务职工理念，实现工作作风和工作方法的新突破。

四个品牌：一是打造“安全哨兵”活动品牌。二是打造“职工评工会”工作品牌。三是基层工会主席直选工作品牌。四是打造职工欢迎和有影响力的文体活动品牌。

**工会工作总结篇十五**

20\_\_年，\_\_\_分公司工会紧紧围绕公司经营发展目标，认真履行工会职能，以切实维护员工的合法权益，改善员工的生活条件，提升员工的综合素质为重点，充分发挥了企业联系广大员工的桥梁和纽带作用，有力地促进了企业的稳定和发展。

一、健全组织机构，完善各项制度

4月份，在公司党支部的指导下，根据20\_\_年公司工会成员的变动情况，进行了工会委员的改选。新的工会组织成立后，积极组织工会委员制定和实施工作计划，完成了工会会员的登记上报工作。

公司工会坚持用科学的制度来规范和调节各种关系，努力为员工搭建共谋企业发展的平台，使创建劳动关系和谐企业的活动处处落到实处。严格按照《劳动法》及国家相关的法律法规等用工制度的规定和员工签订劳动合同，规范了劳动关系和工作行为，按规定缴纳职工社会养老保险、失业保险和医疗保险，保障了职工合法权益，为维护稳定和谐的企业奠定了基础。

二、强化了培训力度，提升了员工素质，转变了工作态度和思想观念

分公司的培训工作在工会组织的配合下采取了集中培训和岗前培训相结合的形式，4月6日—4月12日开展了为期7天的员工集中培训。分别学习了《公司管理制度》、《现代礼仪》、《设备故障的分析判断及处置》、《关键部位检查维修分解要领》、质量体系和haccp体系知识的培训，观看了《中华传统文化教育》片等。培训结束后，对全体员工进行了考试。通过培训使员工的学习意识、自律意识、服从意识得到了加强，从而规范了员工行为，提升了员工的思想境界，树立了新的理念，改变了员工工作态度，员工的精神面貌有了明显的改观。在检修期对新老员工进行了岗前培训和现场培训，通过员工之间的交流和学习，使员工的实际操作能力有了明显提高。

公司加强了对季节工上岗前的技能操作和安全教育培训工作。分公司把季节工的培训教育工作当做一件重要事情来抓，精心安排培训内容，特别对工厂的管理制度、岗位操作技能和安全知识进行了全面的教育和培训，并尽一切可能改善季节工的吃、住、饮水等基本生活条件，切实解决工作和生活中存在的问题，使季节工都能够愉快的投入到生产中，生产期间未发生一起安全事故，做到了安全到厂、平安回家。

三、开展劳动竞赛、关心员工生活

在检修期和生产期，共产党员们开展“创先争优”活动，在各自的工作岗位上发挥着突出的作用。“命名一个岗，树起一面旗，表彰一个岗，带动一大片”。在生产期公司上下出现了班组与班组之间，员工与员工之间比产量、比质量、比安全、比干劲的“四比”竞赛活动，切实为广大员工解决实际困难，从而弘扬了企业的昂扬正气。

注重关怀，实施暖人心工程。今年公司组织全体会员进行了健康体检。工会在体检结果及时通报员工的基础上，对有发病隐患的员工，及时嘱其复检或休养。为所有在册员工投工伤保险，按岗位不同及时下发各类劳保用品。对因公受伤员工及生育女员工，及时与社保进行联系，主动进行保险理赔和报销，尽可能地方便员工。本着“领导的问题员工解决、员工的问题领导解决”的原则，\_\_\_分公司从关心员工做起，解决与员工日常生活相关的事，满足工厂员工的基本生活需求，修复了员工宿舍供暖设备、饮用水管路、浴室设施;改善食堂设备，增加饭菜花样，降低食堂饭菜价格，让员工吃得实惠。通过解决员工工作生活中的实际问题，让员工亲身感觉到组织的温暖和关怀;通过广泛开展丰富多样的文体活动，极大的丰富了员工的业余文化生活，体现了公司的人性化管理，使员工感到了集体的温暖，充分调动了员工的工作积极性。

四、丰富员工文化生活，创造和谐的人文环境

为了丰富员工文化生活，五一节期间分公司工会以不同形式开展各类活动，如篮球、拔河、齐心协力跑、象棋、跳棋、跳绳、乒乓球比赛等活动。生产期前组织员工旅游，丰富了员工的业余文化生活，激发了员工的工作热情，增强了聚集力和向心力。在厂区种花、种草、种树，开展绿化、美化环境活动，为员工创造和谐优美的工作生活环境。

展望20\_\_年我们还有很多工作需要改进和完善，如：1、工会组织应探讨如何更好的参与民主管理工作;2、定期召开职工代表大会，充分发扬民主等等。

20\_\_年，\_\_\_分公司工会组织的各项工作在上级工会和党委的正确领导下，取得了一定的成绩，我们将不断总结工作中的得与失，充分发挥好桥梁和纽带作用，切实维护好员工的合法权益，为公司的\'经济发展、社会稳定，做出更大的贡献。

**工会工作总结篇十六**

回顾本年度，我们工会在上级工会和学校党支部的领导及校长室支持下，主要工作如下：

一、配合党政，创建文明组室

为了顺利开展工作，成立13个工会组，制定学校工会的工作计划、工会干部职责、每个工会小组制定创建文明组室计划和学习型班组计划。本年度主要开展以下创建活动：

1、开展“文明组室”创建活动，制定并落实《文明组室公约》。在活动中，六年级组被评为区教育系统文明组室，七年级组被评为上海市教育系统巾帼文明岗、宝山区先进集体。

2、围绕世博年，我们举办“迎世博，展风采”教工新春联欢会，世博知识培训及网上《世博知识和文明礼仪》测试。教职工文明迎世博倡议。组织全校教工参观世博园活动。

3、为隆重庆祝建国60周年，举行“唱红歌。颂祖国”教工歌咏比赛，充分展示祖国在前进的光辉历程和讴歌党的丰功伟绩。通过活动，进一步激发教工爱党。爱国。爱校的热情，增强教师之间的凝聚力。为迎接区教育工会羽毛球比赛，我校组织教工代表队，积极参加教育工会举行的选拔赛。

4、组织教工积极参加献爱心募捐活动，为青海玉树灾区捐款9950元。一日捐5640元，福利彩票17200元。及为抗旱救灾、残疾学生和大病学生捐款，开展“六一关爱儿童”活动等。

二、民主建设

学校建立教代会制度和校务公开制度，并对校务公开工作做定期检查及时更新，本学年我们学校召开了三次教代会，审议通过学校工作计划，绩效工资实施方案。对中层干部的述职进行民主测评。

三、工会的常规工作：

1、建立学校帮困基金，全校教职工办有：《特种病的保险》、《女工的特种病保险》、《住院医疗保险》、《意外保险》《新华补充医疗保险》。并为患病教职工做好理赔工作。

2、制定扶贫帮困计划，做好平时突发困难教师的慰问和冬令补助工作。学期末，20\_年度冬令补助人次15人，金额9仟4百元。（含局工会补助）

3、组织我校教工参加无偿献血活动，今年我校11人参加了体检，7人参加献血。

4、今年组织全校女教职工体检。

5、自身建设，工会小组长和委员每月一次例会，我们制订了宝山实验学校工会干部职责，定期组织学习，以提高委员和组长的工作责任感。每学年有总结，我们工会委员人少，工会的各项工作及学校布置的有关工作，都由工会小组长传达落实下去，教职工的呼声和一些合理化建议也通过他们反映到工会，他们配合我们工作，真正起到上传下达和桥梁作用。

四、退管工作：（学校现有退休教职工83人）

1、20\_年10月组织退休教师绍兴2日游活动；

2、安排好每月一次的返校，并组织世博知识竞赛；

3、组织重阳节、春节、教师节的慰问。寒假送温暖、暑期送清凉等工作。

4、20\_年共享金及节日慰问费8700元。

履行职能，发挥作用，是工会工作永恒的主题。我们将在学校党支部和校长室的直接指导下，再接再厉把工作做得更好。

**工会工作总结篇十七**

20xx年，我支行工会工作坚持以党的xx大、xx届四中、五中全会精神为指导，按照中支四届三次职代会和支行年度工作会议部署，紧紧围绕“外塑形象立威信，内建规范创佳绩”的总体目标，认真贯彻落实科学发展观，切实履行“四项职能”，积极发挥桥梁、纽带作用，注重调动和激发职工群众的积极性、创造性，有力地促进了支行三个文明建设和全行工作进位争先。

一、建“学习之家”，提升履职能力

（一）深化“创争”活动。结合支行实际，在创新上求突破，促进“创争”活动常创常新和长效化管理。开展“全行学习月”、“十佳读书笔记”和“十佳学习标兵”评比活动，提升“学习型家庭”创建层次，大力推进“职工书屋”建设。

（二）完善“创争”体系。结合形势变化和履职要求，深入推进创建学习型班子、学习型股室、学习型课题组、争做知识型职工活动，把“创争”活动的基础打得更厚、更牢。培育“一岗精、二岗通、三岗懂”和“一专多能”、“一岗多能”的复合型人才。完善学习制度，建立述学、考学、评学、奖学机制，进一步完善“创争”评价考核体系。

（三）打造“创争”品牌。在“五四运动”95周年来临之际，召开“分享追梦心灵路？传递青春正能量”青年员工座谈会，并向全行职工发出“金色业绩由我创”倡议书，号召全行职工以实际行动为实现“中国梦”、“央行梦”、“青\*”做出贡献。为进一步推动“大局观”主题教育活动深入开展，提高对“大局观”的理解和认识，增强全行干部职工的大局意识和责任意识，支行要求每位职工撰写活动心得和学习体会，从不同角度阐释自身对“服从大局、维护大局、推动大局”的认识。活动期间，支行共收到活动心得31篇，并被中支网站录用18篇。组织支行员工参加中支“践行核心价值观凝聚道德正能量”道德讲堂活动。参加中支组织的群众路线教育实践活动和金融调研竞赛活动，共上报征文、调研报告6篇。

二、建“和谐之家”，推进民主治行

（一）拓宽民主管理渠道。组织召开九届一次职工大会，听取、审议支行行政工作、工会工作和提案工作3个报告，组织、动员全体会员积极参与全行建设和民主管理。加强职工提案的征集和办理工作，努力提高提案质量，做到“件件有回音，事事有着落”。九届一次职工大会共收到22人次10件提案，涉及民主建设、内部管理、工会工作等3个方面，目前已基本落实。

（二）拓宽参政议政渠道。建立健全工会工作制度，规范民主管理流程，完善行务公开办法。支行制订各项制度时都能广泛征求全行职工的意见，对一些合理化的建议，也能够及时采纳、吸收。开展“金点子”和合理化建议征集活动，引导职工为支行建设和进位争先献计献策。认真总结行务公开的经验和做法，不断完善行务公开的内容和形式。完善职工代表列席职工大会制度，组织引导全行职工积极参政议政。

（三）拓宽上下沟通渠道。支行工会积极发挥桥梁纽带作用，主动向支行党政反映职工的合理要求和利益诉求，并做好回复反馈和思想工作，为领导和职工群众之间畅通言路、加强互信、钝化矛盾提供平台。党的群众路线教育实践活动期间，支行工会协助有关部门先后三次召开群众座谈会，并注意吸收熟悉情况、有较强参政议政能力的人员参加，收集到内部管理、队伍建设、职工福利等方面的意见、建议10多条，既为群众路线教育实践活动进一步找准问题、剖析原因、明确思路奠定了基础，又有效实现了群众监督。

三、建“温馨之家”，陶冶职工情操

（一）关心职工生活。坚持“四到家、五必访”制度，切实帮助职工解除后顾之忧。为职工群众多办实事，多做好事，对困难职工、困难家庭做好“送温暖”工作，增强“职工之家”的向心力和凝聚力。春节前夕，支行领导逐一走访慰问困难职工和退休职工。在完善一年一度职工体检制度的基础上，调整体检项目，以逐步适应支行职工年龄层次的要求。组织职工参加总行举办的“央行青年复兴讲堂”和分行举办的“青春微讲堂”电视电话会议专题讲座，进一步职工思想道德修养和文化素。

（二）回馈反哺社会。鼠年新春期间，支行组建了反洗钱知识宣传小分队，冒着严寒奔赴乡村，把反洗钱知识和人民银行的服务送进一户户返乡农民工家中。“三八节”来临之际，组织女职工赶赴兴桥镇青华村穆金花、马秀芳两位老人家，开展“关爱空巢老人”志愿活动。组织开展以“绿色出行减少雾霾”为主题的环保宣传活动，呼吁等多的市民朋友投入到预防雾霾，治理雾霾的活动中来，营造浓厚的绿色生活氛围。在“全国助残日”当天，组织员工赶赴射阳县残疾人康复中心，开展助残献爱心活动。儿童节前夕，开展相约“留守儿童”过“六一”活动。组织“央行爱心妈妈”到射阳县特庸镇北洋村幼儿园，看望慰问“留守儿童”，捐赠食品、学习用品、卫生用品和药品。全国统一高考期间，在射阳中学考点设立央行志愿者“爱心\*”服务点，开展“爱心护航？圆梦高考”贴心服务。“八一”建军节来临之际，组织员工带着慰问礼物，到支行结对帮扶军转干部陆志清家，向他们全家致以节日的问候。支行复转军人征信宣传小分队发扬“二次创业”精神，开展“征信宣传海港行”主题实践活动。在“金融知识普及月”期间，支行志愿者奔赴乡镇开展了以“普及金融知识，惠及百姓生活，共建和谐金融”为主题的金融知识宣传活动，集中向农民朋友宣传了贷款、银行卡、支付结算以及征信等与他们生活息息相关的金融基础知识。

（三）丰富文体活动。举办“欢乐鼠年？温馨之家”新年联欢会，全行职工欢聚一堂，喜迎新年，共叙情谊，共谋发展。组织开展“感恩、责任、愿景”主题教育活动，并于“五一”前夕举行优秀征文演讲比赛，评出一等奖1篇、二等奖2篇、三等奖3篇。清明节前夕，组织支行全体党员同志来到射阳县烈士陵园开展“缅怀革命烈士，践行群众路线”祭奠革命先烈主题教育活动。在“世界微笑日”来临之际，开展“传递微笑？共创和谐”主题活动，以实际行动做和谐支行、和谐社会建设的推进者和实践者。选派1名男运动员，参加人民银行南京分行职工羽毛球比赛和盐城系统篮球比赛。组织员工参加市中心支行“金点子好文章”职工献计献策活动中，其中“创新至诚关爱成长”和“邀请离退休老干部讲讲创业史”被中支评为“金点子”。以“世界读书日”为契机开展了“读一本好书”活动，支行徐爱民同志撰写的“红尘有爱——《爱的教育》读后感”被中支评为优秀读后感。

四、建“合格之家”，加强自身建设

（一）强化队伍建设。组织工会委员及小组长学习工会新知识、新业务，并参加县总工会业务培训。组织工会干部认真学习党的xx届三中全会和工会xx大精神，紧密结合工作和思想实际，进一步提升工会工作水平，为共筑伟大中国梦努力奋斗。切实加强工会组织的思想建设、作风建设和队伍建设，把工会建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

（二）强化职能建设。找准工会工作的突破口和切入点，积极探索工会工作服务大局的新思路、新途径，搭建领导与职工沟通的桥梁，倾听职工呼声，了解职工诉求，努力为职工办实事、做好事。以提高服务科学发展、服务职工群众能力为目标，采取讲座、轮训等措施，建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的高素质工会干部队伍。将工会工作纳入年度工作总体目标管理和党组议事日程，党组定期听取工会工作情况汇报，并对工会工作进行专题研究。工会工作做到年有计划、月有安排，目标责任明确，分工落实到位。

（三）强化基础建设。继续加强工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。年初，根据上级工会的部署及支行中心工作，认真制订全年建家规划、特色活动计划及文体活动计划，做到每季有主题活动，每月有重点活动，并认真组织实施。认真做好工会财务工作，及时收缴、上解工会经费，合理使用工会经费。树立工会工作为职工服务的理念，本着少花钱、多办事、办实事的原则，合理分配和优化支出。

**工会工作总结篇十八**

街道总工会在街道党工委、区总工会的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，紧密结合工作实际，充分发挥工会组织的优势和特点，致力于抓重点，破难点，围绕中心，服务大局，圆满出色地完成了年度工作任务。现将20\_\_年的工作情况汇报如下：

一、完成组建工会、换届，农民工入会任务

在数据库内，已成立企业工会的企业增加农民工数，农民工数要达到职工数的98%。今年，我街道总工会需完成37686人农民工入会，现已完成36002人。我街道总工会已完成7家企业组建任务，新组建的企业有：\_x\_建安(集团)股份有限公司、x\_市华瑜金业有限公司、x\_市嘉华婚爱珠宝首饰股份有限公司、深圳前海中宝集团有限公司、x\_市华鉴珠宝检测有限公司、x\_市庆美珠宝有限公司、x\_市吉盟珠宝有限公司，共计员工数有1222人，会员数有1202人。我街道总工会现已完成20家企业工会换届。

二、认真履行辖区维权工作

总工会一直很重视维权工作，必须维护好职工的合法权益。已建会企业工资集体协商建制率达80%以上。其中，世界500强在深企业工资集体协商建制率达100%，百人以上已建会企业建制率保持在90%以上。20\_\_年底，重点企业工资集体协商建制率达75%以上。目前集体合同签订覆盖企业233家，覆盖职工数2527人，已建会企业工资集体协商建制率达80%。目前，我街道总工会与11个社区工联会协商召开职代会，签订10区域性集体合同，1个行业性集体合同。

三、关爱弱势群体

关爱弱势群体，主动替职工排忧解难，积极为职工服务，帮助职工解决困难是我们工会工作的重点。对此，我们工会致力于做好困难职工帮扶救助工作，对不同困难户分别进行摸底排查，对特困家庭进行上门慰问。今年我街道总工会慰问了3名企业职工，共8000元，春节慰问了5人，金秋助学帮助辖区4名企业员工子女申请了12000元助学金。

**工会工作总结篇十九**

\_年公司工会按照市总工会\_年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以党的x精神为方针，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

一、认真履行工会的基本职责，加强企业民主管理力度，在新形势下履行好工会的维护职能

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员利益作为工会工作的出发点。

文化做支撑。\_年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色。

企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

2、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

二、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

\_年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷程，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

三、高标准创建，高起点培育

全面推进建“家”工作，再上新台阶

\_年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音乐资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力，\_年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年月份晋升为“省模范职工之家”，月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

四、围绕“双领先”战略，组织发动广大员工开展了群众性建功立业活动

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找