# 解放思想要从干部作风建设抓起

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-12

*解放思想要从干部作风建设抓起事业发展，思想领先。现在，全市上下解放思想大讨论活动正在深入。结合雁峰实际，我认为，解放思想不能仅限于坐而论道、泛泛而谈，而要有针对性、找准切入点，南市从干部作风建设抓起，通过解放思想这个总开关，找准思想根源，革...*

解放思想要从干部作风建设抓起

事业发展，思想领先。现在，全市上下解放思想大讨论活动正在深入。结合雁峰实际，我认为，解放思想不能仅限于坐而论道、泛泛而谈，而要有针对性、找准切入点，南市

从干部作风建设抓起，通过解放思想这个总开关，找准思想根源，革除思想障碍，促进作风转变，推动经济社会发展。综观区情，当前干部作风问题虽然表现在工作上、作风上、体制上，但根源还是在思想上，主要体现为学风不浓，经验主义严重；服务不优，官僚主义严重;工作不实，形式主义严重；观念不新，教条主义严重;

责任不强，享乐主义严重；纪律不严，自由主义严重：大局观念不强，本位主义严重；团结协作不佳，个人主义严重。针对以上问题，我们以区委部署的“解放思想促发展、转变作风促和谐”大讨论活动为契机，着力引导干部在“想干事、会干事、干成事、能共事、不出事”中求解放，通过思想大解放，促进雁峰干部作风大转变，经济社会大发展。

一是强化责任想干事。“想干事”是一种态度，在“想干事”中求突破，就是要切实解决工作心态的问题。首先，想干事必须焕发干的激情。对一个干部来说,想干事首先是要想清楚到底为谁而干？我认为干部想干事主要来源于三个层次：从大的方面讲，是为党的事业、为人民的福祉而干，这是由我们党的宗旨所决定的，需要我们用具体行动来付诸实践。从具体层面上讲，是为了雁峰的发展、为了雁峰人民而干。这既是作为雁峰人义不容辞的责任，也是上级组织和人民对我们的期望和重托。从个体的角度说，是在为实现人生价值而干。古人注重立德、立功、立言，现代人讲究个人自我价值的实现。你尽职尽责地工作，在创造社会价值、推动雁峰发展的同时，也就实现了自我价值。其次，想干事必须弘扬敬业精神。责任是一个很厚重的概念。一个人有了责任，才会忠诚敬业，忠于职守，才会有“如履薄冰、如临深渊，一日无为、三日不安”的忧患意识。体现在日常工作中，敬业首先应是认真履责。各级领导能够按照区委、区政府确定的目标任务，亲自抓，负总责，有落实；各位机关干部能够按照岗位职责及目标管理考核要求，认真做好份内之事。再次，想干事必须把握正确方向。想干的事必须符合科学发展观，符合国家产业政策，干有利于财政增长、居民增收、后劲增强的事，而不要干哗众取宠、劳命伤财、违法乱纪的事；想干的事必须是服务基层、服务群众、服务客商的事，而不是想干敲诈基层、鱼肉群众、算计老板的事；想干事必须脚踏实地、从小事干起，把每一件小事做好了，才能干成大事，而不要好高骛远，急于求成、贪大求详。

二是提高能力会干事。“会干事”是一种能力，在“会干事”中求突破，就是要切实解决工作水平的问题。一要在学习中积累。学习是增长才干、提高素质的重要途径，也是理性作为、搞好工作的重要基础。要适应经济全球化的现实，只有多读书读好书，才能始终保持鲜活的思维。学习不是缺少时间，而是缺乏努力，关键在于有没有自觉性和主动性、责任感和紧迫感、拼劲和钻劲。因此，我们要把学习当作一种责任、一种追求和一种境界，高度重视学习，既要认真学理论，提高理论修养，又要钻研政策法规和市场经济，提高业务能力，还要广泛涉猎文史哲学，使自己成为熟悉情况、精通业务、底蕴深厚的内行人、多面手和实干家。二要在借鉴中创新。运用“它山之石”是创新的重要途径。成熟的领导都是善于学习借鉴的领导。学习借鉴外地的先进经验，为我所用，为我发展，这是被实践证明行之有效的工作方法。现在学习、借鉴的渠道很多，途径很广，打开电脑可以学，拿起报刊可以学，翻开书本可以学，迈开双脚可以学。只要充分吸收，虚心学习他人的经验，认真汲取别人的教训，眼界就会开阔，思路就会开阔，工作就会打开局面。三要在实干中锤炼。实践是认识的最高目的，是强能的主要课堂。大凡成功之人，无不是依靠实干。坚持在实干中锤炼，就要要切实做到思想上更加求实，坚持讲真话、讲新话、讲短话，工作上更加务实，坚持办实事、办难事、办好事，作风上更加扎实，坚持摸实情、出实招、求实效，真正在干中磨炼意志，在干中积累经验，在干中完善政策。

三是攻坚克难干成事。“干成事”是一种结果，在“干成事”中求突破，就是要切实解决工作效益的问题。在实际工作中：一要敢于争先。争先创优是共产党人勇往直前的具体表现。目标不高就没有压力，没有压力就没有动力，没有动力就抓不住机遇，就不可能创造一流业绩。面对当前发展不快的的最大现实，各级领导干部都要“跳出雁峰看雁峰”、“立足当前看未来”，站在全区的大格局上，站在未来发展的高度上，重新审视自我，树立争先意识，瞄准一流工作目标,敢与强的比、快的赛、高的攀、勇的拼，争当开路先锋，勇立时代潮头。二要勇于担当。勇于担当是一种精神境界、人格修养，是一个领导干部必备的素质。古人云，“为官避事平生耻”。如果我们有令不行、见事绕道、遇难而退，那就是“平生耻”。作为领导干部，不论处在哪个地方、哪个岗位，都会碰到矛盾和困难。越是发展的任务重，越是发展的困难多，就应该越要苦干、实干，越要多用心、多流汗，坚持“人一之我十之、人十之我百之”和“一不怕苦、二不怕累、三不怕丑”的精神，做勇于担当、执行落实的表率。三要善于突破。全局之中有重点、重点之中有难点，善于突破才能打开工作局面。办法总比困难多，只要积极开动脑筋。作为领导干部，要敢闯“禁区”，敢进“盲区”，敢入“雷区”，知难而上不言难、迎难而上不怕难、克难而上不留难，真正在突破和创造中完善思路、找到出路、开拓新路，干出更好的业绩。

四是团结合作能共事。能共事是一种本事，在“能共事”中求突破，就是要切实解决工作氛围的问题。班子和谐，干部团结，一要靠制度。严格执行民主集中制，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，反对个人或少数人专断，反对和防止极端民主化倾向；坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，做到重大决策、重要干部任命、重大项目安排和大额资金使用由集体研究决定，不能个人或少数人说了算；要处理好民主与集中的关系，“一把手”更要多讲一些民主，班子成员要多讲一些集中，切实做到相互补台不拆台，你落下的我主动捡起来。二要重合作。“同心石变玉，协力土变金”。任何一个人的能量都是十分有限的，事业的发展靠所有人的参与配合。只有在相互的合作中，个人的能量才会发挥出来，小成功靠个人，大成功靠集体。“如果你想走得快，可以一个人走；如果你想走得远，就得一起走”。三要讲包容。有宽容的胸怀，有忍耐的肚量，才能“忍过事堪喜”。大智者必谦和，大善者必宽容，唯有小智者才咄咄逼人，小善者才斤斤计较。领导干部应当眼界开阔，心胸宽广，大事讲原则，小事讲风格，具有包容万物、宽容众生的大气量，能够宽天下可宽之人，容天下难容之事。四要善沟通。沟通是管理的浓缩。德国有一座城市，两面环河，大战之后满目疮痍，河上的桥也被炸毁。新市长到任后，第一件事就是下令修桥。当时哀鸿遍野，百废待兴。很多人都认为修桥是不急之务，持反对态度。这位市长力排众议，贯彻初衷，两桥修成后，运转畅通，城市充满生机，实现复兴。有了桥，可以促进沟通，就会拥有世界。有些人不然，他们努力建造的不是桥，而是自我封闭的城墙。领导班子成员之间，要拆墙建桥多沟通，合作共事常交流，就能消除隔阂，避免误会，形成合力，促进和谐。

五是严格要求不出事。“不出事”是一种底线，在“不出事”中求突破，就是要切实解决工作形象的问题。具体来说，要做到“三常”：一要常修为政之德。孙中山先生创办的黄埔军校，大门口有一幅脍炙人口的对联：“升官发财请往他处；贪生怕死莫入此门”。正是坚守这样的道德要求，当时的黄埔军校生气勃勃，培养了大批高级将领。作为领导干部，要做到力戒贪欲，廉洁自律，也必须树立自己的“官德”，只有先修德而后求能，做人才有底气，做事才能硬气，做官才会正气。要树立正确的权力观，真正把权力看成沉甸甸的责任，恪守“做官先做人、万事民为先”的准则，情系为民之心，多干利民之事。二要常思贪欲之害。领导干部腐败，既严重损害党和政府的形象，严重损害人民群众的利益，贻误一个地区、一个部门的发展，而且也必然毁掉美满的家庭，葬送美好前程。所以务必要引以为戒，算清腐败的代价，务必坚持操守，清正廉洁，始终坚持政治上跟党走、经济上不伸手、生活上不丢丑。三要常怀律己之心。作为当代领导干部，更应该始终绷紧廉洁自律这根弦，让廉洁自律成为一种习惯、一种自觉、一种常态，带头维护党纪国法的严肃性，知所循、知所守、知所惧，做到制度面前不搞特殊，法纪面前不栽跟头，无论何时何地都能稳得住心神、耐得住寂寞、管得住身手、经得起考验、抗得住诱惑，永葆人民公仆的政治本色和共产党人的浩然正气。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找