# 最新车间季度工作总结简短(13篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-06-13

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。车间季度工作总...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**车间季度工作总结简短篇一**

20xx年已将过去，在这年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。这年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年稍微写一下，为下半年的工作确立新的目标。

在这年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，这年来，我能圆满的完成安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。在明年，我将更加努力工作，勤学苦练。

在维修工作方面，这年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。平时工作中也是争取每个维修机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。这年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

二 理论知识培训：在师傅的指导下我学习了fk机的如下知识：focke350 翻盖式硬盒包装机组是由德国的 focke（佛克）公司引进，机组主要由 350 型小盒包装机、802 型储料箱、401 型小包外透明纸包装机、408条盒外透明纸包装机等五台单机组成。学习了fk机350 型小盒包装机设备原理，fk机组维护保养常识 ，fk机350机组故障原因及排除故障的理论依据等知识。

在实际工作中师傅对我进行了如何对fk350机器运行过程中的一般故障进行分析和判断，并进行排除和修理；同时仔细的对我进行了fk机350烟库一般故障的.处理方法培训。

（一） fk机350烟库烟支输入和残支故障分析

1、烟支搅动辊不转动或运转不灵活产生故障原因分析：

fk机烟支搅动辊不转动或运转不灵活产生故障原因主要是搅动电机损坏或运转不灵敏，烟支搅动辊齿轮、齿条箱内为油脂润滑，运转一段时间后，油脂发生变质，影响搅动辊的正常运转，某一烟支搅动辊齿轮磨损，从而造成齿条与齿轮啮合不好，影响齿条与齿轮的正常运行烟支搅动辊支撑轴承损坏，使搅动辊转动不灵活烟支搅动辊传动连杆调整小当，造成死点应置搅动电机碳刷磨损严重，通过对症处理这些问题得到了及时处理，问题就立刻得到了解决。

2、烟库落烟通道下烟不畅

产生故障原因分析：

（1）烟支搅动电机转速选择过快或过慢

（2）烟支落烟通道的工作表面有杂物或烟支来料不符合规定标准

（3）烟库前置有机玻璃盖板与烟支接触面磨损或有机玻璃盖板位置调整不当

（4）烟库落烟通道有残留水松纸

3、烟支残支产生故障

产生故障原因分析：

1、烟支来料不好往烟机过来就损坏或在输送过程中损坏

2、烟支推烟推排位置调整和磨损

3、烟支挤紧器位置调整不当，落烟表面有脏物，烟支随动板调整不当

4、烟库前置有机玻璃盖扳高低位置调整不当

通过的这一季度的相处，不论是侯师傅的为人处事、经验心得，还是精湛的技术技能，让在我佩服之余外，更让我在技术水平和实际经验有了进一步提高。在以后的工作中，我一定加强学习，和老师加强交流沟通，多问多学不懂不会的地方，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好设备的有关文件资料，掌握好专业知识，及时的进行总结，努力的提高我的专业技能，完善我的学习方法，调整自我适应老师的教学要求。

**车间季度工作总结简短篇二**

时间一晃而过，弹指之间，第3季度已经过去，过去的一个季度在公司厂部的指导下，水处理车间在3个月中不短完善改进，取得了一定的成绩，但也存在诸多不足，回顾过去的一个季度，现将工作总结如下：

为保证设备正常运行，提高设备利用率，加大设备设施管理力度，实行岗位责任制，机台承包制，加大设备巡查制度，开展对设备方面进行技术培训，做到人人懂技术，事事有准则。

从全厂大检修开始，我车间在厂部的支持下对污水中和池进行了改造，由于前中和池平底有很多污泥排不彻底，污泥堆积，可能会造成中和池水满外溢，影响污水处理。在检修期间在各车间的大力帮助下，水处理车间把3个中和池底改成漏斗型，使得排泥流畅，彻底消除了隐患。污水处理石灰泵，拖泥机房滤罐进行承包制“谁不通，谁负责”原则，确保石灰泵，滤罐堵塞现象不发生。

从全厂大检修开始，我车间安排保全对软水站一期，二期（部分）钠离子交换器进行逐台检修。清洗树脂，更换滤网，更换多孔板，对缺少树脂的交换器进行添加树脂。对软水的供应提供保障。为保证产水水质对一二期反映沉淀池斗进行一次彻底清理。

车间一直严格控制各项工艺参数，在5月分员工进行培训之后，员工都能掌握技术要点，在这几个月都进行边学习边实践，员工水平都有很大的提高，做到发现问题及时处理，没有水超标的事故发生。在本季度软水站共送出450000m3软水，400000m3除盐水。污水处理方面，由于前段时间的各种原因，导致活性淤泥活性降低，沉降比下降，出水水质有很大影响，在经过这一季度的细心培菌，现在菌团已恢复正常，活性淤泥良好，沉降比达到10ml以上，经过改造现物化池出水在400-800mg/l，排水在100mg/l以下，污水各项指标全部达到技术要求。为降低污水进水硫化物的含量特地在吹脱池增加了暴气管道，加大了对废水的吹脱能力，从而降低废水中硫化物含量，面队社会对环保要求不断提高，日益增长，使我们水处理车间运行发展面临更多的挑战，但我们一定会克服种种困难。

污水处理刮泥机由于各种原因经常停车，造成大量活性淤泥的流失，对污水处理有一定的影响，在今后要尽快解决刮泥机的问题。

在厂部和企管科的协作下，明确了本车间各岗位在劳动纪律中的职责，规范车间的劳动行为，为保证车间正常的生产，良好的工作秩序做基础。车间每周都要进行检查，及时发现及时处理，并进行复查。员工的劳动纪律有一定的好转。

水处理车间在班前会上强调安全操作的重要性，并时刻叮嘱员工。进行安全培训，并进行考试。定时定期排查安全隐患，从而至今无一起重大安全事故。

在今后的工作中，我们水处理车间会继续努力，将我们的工作能力提高到一个新的档次，不辜负厂部对我们的期望，我们会尽我们的所能，帮助公司实现发展，相信公司的明天会更好！

**车间季度工作总结简短篇三**

一季度以来，我们在公司党委的领导下，按照公司党委党建工作计划的要求，结合车间生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，党支部各项工作有序开展，圆满完成了各项工作任务。

1、支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显。

2、对职工安全生产的宣传教育仍不全面，不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

1、继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项制度标准，确保安全关键点卡控到位。

2、组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

3、关心职工生活，稳定职工情绪。

4、今后要加快工作的节奏，提前完成部分工作。

**车间季度工作总结简短篇四**

为了更进一步推进集团公司“xx”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20xx年第四季度的工作情况总结如下：

1.狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2.保证产品质量，提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3.加强班组建设，提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“xx”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5.积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实” 的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

新的一年年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识；

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3.加强与车间其他班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4.全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

**车间季度工作总结简短篇五**

三季度，车间根据上级部署和要求，认真结合“安全风险大排查”、“调车作业整治”、“9。12事故回头望”等活动，从本车间自身工作实际出发，主要做了以下几方面的工作：

1、认真回顾“9·12”事故，切实吸取教训，结合车间实际情况深入开展安全风险大排查。结合车间工作的实际，开展自查自纠，并制定整改措施，认真落实好整改措施，确保车间安全生产有序可控。

2、为确保暑运期间安全工作，车间坚持值班双岗制，盯控每班最后一批调车作业，跟踪专用线调车作业，值班主任以南北区和信号楼的作业为盯控重点，严格落实安全保障制度。保证每个关键环节、关键岗位和关键作业都有干部盯控和安全员把关。

1、严格各级部门防洪防汛有关规定和预案的落实，认真组织行车人员进行相关业务学习。连续几场大雨，给行车指挥和室

外作业造成一定影响，对暴露出的问题及时进行了整改，比如：车间值班干部遇中雨以上及时上楼盯控、确保信号楼应急照明等。

2、加强施工、专特运的组织。抓好预案落实和干部盯岗，严把各项关键环节，落实各项卡控措施，特别是调度命令的传输、联控等环节不发生问题。

3、严格执行专用线作业安全防范措施，并严格落实切割正线调车作业监控和专用线跟踪调车制度。

4、加强重点列车、重点任务的盯控，值班干部必须提前到岗位，列列盯控，值班人员认真落实好试验列车接发相关安全措施。

1、根据车站军运工作安排，多次组织了军运装车、卸车。车间严格按照车站军运方案，制订相关安全措施，调车人员及时取送，货检员要对车辆加固状态认真检查，各工种要加强联系配合，确保军任务万无一失。

2、大力开展日常性练功比武活动，积极参加车站、车务段、铁路局职业技能竞赛，并取得了优异的成绩。车间号召全体职工向车务段、车站技能竞赛获奖人员学习，持续做好日常性的行车演练及调车竞赛活动，提高职工整体业务水平，增强应急应变能力。

3、切实做好分路不良区段作业专项整治，车站值班干部能认真执行上岗盯控制度。遇分路不良作业，值班员能及时通知干部上岗，值班干部上岗后严把作业关键环节，要求相关人员严格执行好分路不良作业一分钟制度，确保行车作业安全。

1、“7·6”事故后，车间能眼睛向内，积极查找安全隐患及现场安全管理中的不足，并针对不足进行了积极整改，要求现场作业人员严格落实好各项安全卡控措施，保证作业安全。

2、认真迎接车务段安全科对车间工作进行帮教，针对帮教中发现的问题。如：台帐不规范、登记错误较多、设备用管修不正规、现场作业惯性两违较多等。积极进行整改，认真进行落实，要求再次修订和完善车间管理细则和各项考核办法，抓好制度的落实，通过严格规范管理，强化现场作业标准化，同时车间组织相关人员到新乡南运转车间进行实地交流，通过借鉴和学习，来强化自身安全管理水平，从而使日常工作有序开展。

1、严格各级部门防洪防汛有关规定和预案的落实，加强行车人员对相关业务和文电的学习以及非正常情况下接发列车演练。

2、加强干部职工业务学习，狠抓基本功。车间积极组织行车人员进行接发列车演练和车机联控的培训考试；加强调车人员静止上鞋和手制动机等基本功的训练，并对车间各工种进行了抽考，有效的促进了职工业务素质的不断提高。

3、车间认真对职工开展法制教育，不断提高全体职工法制意识。组织职工进行消防知识演练和考试，进一步提高职工消防意识，确保车间在综合治理和消防方面不发生问题。

4、积极做好职工思想政治教育，确保职工队伍稳定。充分发挥好党员在班组中的作用，带动身边职工消灭安全隐患，确保安全生产，使车间行政和支部工作平稳有序开展。

1、炎热天气给室外作业带来不便，及时发放防暑降温备品，对各岗位的空调、风扇、太阳能、电路等设备问题及时通知后勤处理。避免人身安全发生问题。

2、利用学习、点名会等时间学习防暑知识，提高职工的防范意识，为调车组配发了白糖、绿豆等防暑用品，并保证白天在天气炎热情况下，每个岗位都能吃到冰糕。保证了暑期没有一名职工因天气炎热而影响工作。

1、积极做好秋季设备大检查的准备工作，认真检查日常工

作中的设备问题，车间组织人员进行设备问题汇总、上报。

2、集中对站区内的道岔进行突击，提高道岔质量，确保在冬季风雪天气，每个道岔都转动灵活。

3、为每个清扫房配备好清扫工具，制定人员管理定期对工具进行保养、维护。保证使用时，拿的出用得上。

劳动和人身安全问题仍比较突出，如清扫员上道作业不防护、上闸台制动不使用安全带、不停车上下、进入车挡不设防护等等。除了教育职工加强业务学习，提高遵章守纪自觉性外，还要充分发挥班组长的作用，同时车间干部和管理人员要积极深入现场，加强现场盯控。

**车间季度工作总结简短篇六**

在一季度，我车间支会以提高职工队伍素质建设为工作重点。认真传达学习公司运输安全会议精神，并以段一届一次职代会精神为指针，认真贯彻落实运输安全整体工作的部署。在段工会的直接领导下，全面开展创建“六型班组”、“五型支会”、“星级职工小家”活动，在开展各项活动的过程中充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性的同时提升车间支会工作整体水平。充分发挥车间支会为安全生产一线服务的工作为原则。在健全和完善自身职能作用上下功夫，确保了各项工作的稳步推进。现将我车间支会本季度的工作，汇报如下：

1、一月份车间班组职工处于冬季休整阶段，支会成员休岗期间随叫随到，积极参加车间支会组织举办的联谊活动，确保了休岗学习两不误的同时明确了支会成员的职责范围及责任意识，同时为车间支会的各项工作顺利开展打下了坚实的基础。

2、关心职工生活。在“双节”期间，车间支会积极上报困难职工信息，并及时提供车间困难职工救助对象家庭情况，为段节日期间送温暖活动的实施提供了依据，使车间困难职工在“双节”来临之前及时得到救助，让困难职工感受到了企业送来的温暖。

1、积极参与段组织的职工代表视察工作，及时收集各班组一届一次职代会提案的征集和立案工作，认真结合安全生产、职工福利等方面的提案，进行了归类整理和上报工作；并及时组织相关人员参加段一届一次职代会。会议期间车间职工代表认真履行职代会代表的权利和职责，全面反映落实职工群众的意愿和建议，并且认真做好了会后的宣传和引导工作。

2、3月1日职工上岗以来，车间支会及时组织职工认真学习了今年全路发生事故的案例及当前开展安全风险控制点的重要意义，使广大职工明确当前开展安全风险控制点的必要性和重要性，车间支会并且深入的参与了车间安全风险点的确定和如何控制风险点措施的制定工作。为我车间各项安全生产工作顺利的开展提供了可靠地保证。同时为车间“深入开展安全大反思活动”打下了坚实的基础。我车间支会结合段工会工作安排，及时制定并完善了车间支会工作的各项管理制度，为，车间支会工作的有序开展奠定了坚实的基础。

3、认真做好“三困户”的宣传力度，对管内的困难职工积极做好申请上报工作，保证困难职工及住院职工及时得到救助，让每位困难职工感受到企业的温暖；在庆“三八”活动中，车间支会及时组织女工，参加了巾帼显风采、健康更美丽的文体活动。体现了我车间女工健康向上的精神风貌。

1、车间职工业余文化工作开展得还不够到位，没有充分调动职工的业余文化才艺，应在宣传组织力度上下功夫，多开展职工喜闻乐见的娱乐活动，进一步调动职工的积极性。使职工群众充分发挥自己的特长，发挥自己的聪明才智，丰富职工的业余文化生活，营造班组是我家的良好氛围。

2、车间职代会工作在召开、上报、程序上还存在许多不足之处，需进一步规范材料的上报和整理，进一步加强整改落实，提高车间支会工作扎实推进，不断完善车间支会各项工作的全面发展。

车间支会在下一阶段的工作中，继续紧紧围绕段党政工团工作部署，扎实开展安全大反思活动，在安全生产上，遵循“改革创新、服务生产”的工作原则，认真履行基层支会的各项职责，发挥基层支会的窗口和桥梁纽带作用，充分调动广大职工积极性，主动性，全面提升支会工作的整体水平，团结和带领广大职工全面完成各项安全生产工作。

**车间季度工作总结简短篇七**

20xx年第一季度是公司酝酿全年工作开展的起点，生产部在公司领导的正确带领及部门人员的努力下顺利完成了各项任务。现将一季度工作汇报如下：

1、公司于x月份召开了全体员工会议，对20xx工作进行了全面总结，并就20xx年工作进行了安排部暑，要求生产、采购部门下降能耗x%的目标，针对目标责任，生产部将任务进行细化落实，分解到班组和个人，至少让大家明白节能降耗从我做起才是源头的开始。

2、x—x月份共生产产品：x箱共折合x吨，与20xx年同期生产吨数相比上升了x个百分点，在过去的一季度生产周期内要生产这么多吨数是史无前例的。产品合格率x%与去年基本持平。

3、x月份向全区赠送的xx赠品采用多年积压在仓库的积压产品和退回产品进行回收，采用低成本的加工方式顺利进行为公司减少了不少费用，为紧缺的库容释放了一定的空间。

4、在抓好产品生产质量的同时，通过20xx年的总结分析，及时对250ml瓶装生产线设备进行套标技术改造和优化，按照今年生产x万瓶计算，每张标签至少减少x元每瓶计算，直接为公司节约资金x万余元。

1、制度

根据公司目标制定了车间班组节能考评制度和奖励制度，内容包括安全生产、6s工作、劳动纪律、操作技能提升学习、和技术革新等几大方面，充分抓住团队的凝聚力以达到生产所用的材料都要以节约为目的作前提。

2、做好安全工作，保障稳定生产

对进入车间的新员工严格按照“三级”安全教育培训合格后，以“师带徒”方式上岗作业，既保证了安全，又加快了新员工学习技术的过程同时车间每周一次安全检查，及不定期检查和班组一日三查等相结合为车间全年无人身重大伤害事故打下了基础，不出人身伤害事故也能为公司减轻经济负担。

3、做好成本管理

a.建立责任成本台帐，包括原辅材料的领用以及成品入库的准确性等并把考核重点放在控制原辅材料的利用率上。

b.逐步提高操作水平的培训，重点对车间“两机一员”进行了培训学习，利用考核原则，以多能手的奖励方式来激发员工对节能的热情程度。

4、挖潜增效，积极进行设备改造。

a.进行了250毫升生产线的传送链板反转调整重装及传送链板错位连接技改方案，改装后达到减少输送带运转过程的卡瓶、倒瓶次数提高生产效率。

b.进行了250毫升生产线回收药液灌装管道的独立安装减少日常运送药液流失和浪费。

b.产品外包脏污清洗擦拭问题长期困扰着我们部门，利用和生公司现有的离心机对产品外包脏污进行清洗，解决了需要大量人工擦拭问题也解决了我部门多年困扰的大难题，从而减少了人工成本。

1、车间管理综合治理工作开展不够扎实，发现问题整改拖拉。

2、现场管理力度不足，物品定位放置有时零乱，没达到整洁要求。

3、生产任务分解到班组不够明确，时常还利用口头方式与文字传达不一致的现象。

4、动力设备技术人员数量和水平有限，技术含量稍大的设备故障有时出现无能为力维修现象。

1、全力奋战x至x月的生产高峰，开创季度新佳绩，积极排查安全隐患，对发现的问题及时认真整改，做好车间重点设备的日常维护、保养工作，确保安全生产。

2、重点抓好现场管理工作，整治车间边角乱摆乱放，达到整洁要求。

3、做好生产计划，分解任务多以文字传达为主，确保任务的出错率。

4、强化成本意识，控制辅材消耗，做好节能降耗、技术创新工作、特别是新投入的套标机要充分发挥它的作用性。

5、继续抓好车间的设备安全稳定运行工作，以保证设备的利用率，继续保持车间良好的安全局面。

第二季度生产工作大、任务重，在这种情况下，要做到人人有任务、有担子、有压力。在日常管理上，抓好思想教育、制度落实、效能提升，坚决杜绝无所事事、得过且过、浪费时间的现象，努力把生产部建设成为一个作风好、服务好、绩效好、形象好的“四好”车间，用我们的努力向公司证实我们能力不是很高但可以做好事情。

**车间季度工作总结简短篇八**

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1、生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

2、由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

3、出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

4、增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。（这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支）

让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：

（1）装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计（只需根据每天的成品入库报表就可得知），每大（小）箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的`数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。

（2）做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

（3）套袋和过塑也可根据管的数量来定价。

（4）退卷和打卷可根据花边的卷数来定价。

（5）割样品可根据码数来定价，或可直接按小机台剪边的价格来定价。

总得来说，定价要合理，且以上五个定价工作岗位人员安排是关键，这要根据以往的实践资料来合理分析后再定。

**车间季度工作总结简短篇九**

20xx年已过去一半，为了更好地总结这半年来的工作，剖析工作中的不足，更好的做好下半年的车间管理工作，现对上半年的工作总结如下：

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行；

1、严格执行公司的各项管理制度。

2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也能使公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化，标准化我们车间5月份试行了每周进行两宣讲六强调的每日班前班后会的主题活动。

3、利用工作的空闲时间采取视频，下发考试卷等手段加强对员工的安全、 业务技术知识的培训。同时规定每月的6号和16号为必须学习培训的时间。

4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。

5、每月10召开班组长会议，每月28号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。

6、深入现场及时发现问题，现场的问题现场办以提高工作的效率。

在20xx年上半年的工作中，我们在“时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，车间注重安全培训和日常提醒工作，实现了零事故的奋斗目标。今年我们车间提出了“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修人工作理念。但是我们时刻清醒地认识到安全工作任重而道远，只有不遗余力，时刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的发生。

1、3月份车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作，利用一切手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

2、 随着试生产期的结束，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要向“为焦化生产保驾护航，想方设法为保生产，保稳定，保连续”上转变，同时要搞好后勤及生活设施的完好通畅。本车间内各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都已落实到位，确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

今年上半年我们进行了已下工作：

1、完成了炼焦车间晾焦台刮板机刮板更换及机件固定工作。

2、协助厂家处理完锅炉遗留问题。

3、完成了总经办下达的136块广告牌的制作、安装工作。

4、完成了1#、4#运焦皮带加护板工作。5、完成了2#受煤坑的技改工作。

6、完成了两台熄焦车车筐的大修工作（更换螺栓、底板及气缸修理）。

7、完成了1#空压机的搬迁安装工作。

8、完成了 1#焦炉地下室污水及上升管水封回水的导流总管的铺设工作，减轻了污水对熄焦车轨道的侵蚀腐化，延长了使用寿命。

9、完成了捣固机导向轮，凉焦台刮板托辊及生产所需的急件的加工工作。

10、及时完成各车间各部门要求的各项检修维护配合协调工作。

11、按时完成了上级领导交办的各项临时新增工作任务。

1、管理还不细不实，还有待有待于在关注细节方面继续努力。在平常的工作中我们深刻地体

会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制。过程出现了错误那我们就难以得到想要的结果。

2、对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的`转变。在公司生产系统的逐步完善下一步要更多地采用现场培训的方式，让大家在身临其境中感悟和提升。3、在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

4、在人员思想的引导教育上还需更加努力。“思想不转变工效减一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念 抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通过这些手段如果能使广大员工有了“把工作放在心上，把心放在工作上”的工作作风，那么车间的管理就达到了事半功倍的效果。

5、车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发现事故的苗头，这样我们才能把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

6、工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。

7、工作中的执行力还必须大力提高，随着产能的不断加大，突发事故的加大的可能性在不断加大，所以提高事故的预判能力，提高突发事故的应急处置能力，都需要在强化执行力上不断突破和提升，否则就要处处被动或者束手无策。

**车间季度工作总结简短篇十**

20xx年车间生产统计年终总结

这篇生产统计年终总结，以业务素质和道德素质为两个基本点，大家可以从不同立足点阐述年终总结。

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能

更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的`效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了

明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

生产统计年终总结对于车间生产任务定量是非常重要的，大家可以通过这篇文章找到灵感。

**车间季度工作总结简短篇十一**

1、公司于x月份召开了全体员工会议，对20xx工作进行了全面总结，并就20xx年工作进行了安排部暑，要求生产、采购部门下降能耗x%的目标，针对目标责任，生产部将任务进行细化落实，分解到班组和个人，至少让大家明白节能降耗从我做起才是源头的开始。

2、x—x月份共生产产品：×××箱(xxx系列产品：×××箱其中×××赠品：x箱，×××系列产品：x箱)共折合x吨，与20xx年同期生产吨数相比上升了x个百分点,在过去的一季度生产周期内要生产这么多吨数是史无前例的。产品合格率99.8%与去年基本持平。

3、x月份向全区赠送的×××赠品采用多年积压在仓库的积压产品和退回产品进行回收，采用低成本的加工方式顺利进行为公司减少了不少费用，为紧缺的库容释放了一定的空间。

4、在抓好产品生产质量的同时，通过20xx年的总结分析，及时对xml瓶装生产线设备进行套标技术改造和优化，按照今年生产x万瓶计算，每张标签至少减少x元每瓶计算,直接为公司节约资金x万余元。

1、制度

根据公司目标制定了车间班组节能考评制度和奖励制度，内容包括安全生产、6s工作、劳动纪律、操作技能提升学习、和技术革新等几大方面，充分抓住团队的凝聚力以达到生产所用的材料都要以节约为目的作前提。

2、做好安全工作，保障稳定生产

对进入车间的新员工严格按照“三级”安全教育培训合格后，以“师带徒”方式上岗作业，既保证了安全，又加快了新员工学习技术的过程同时车间每周一次安全检查，及不定期检查和班组一日三查等相结合为车间全年无人身重大伤害事故打下了基础，不出人身伤害事故也能为公司减轻经济负担。

3、做好成本管理

a.建立责任成本台帐，包括原辅材料的领用以及成品入库的准确性等并把考核重点放在控制原辅材料的利用率上。

b.逐步提高操作水平的培训，重点对车间“两机一员”进行了培训学习，利用考核原则，以多能手的奖励方式来激发员工对节能的热情程度。

4、挖潜增效，积极进行设备改造。

a.进行了x毫升生产线的传送链板反转调整重装及传送链板错位连接技改方案，改装后达到减少输送带运转过程的卡瓶、倒瓶次数提高生产效率。

b.进行了x毫升生产线回收药液灌装管道的独立安装减少日常运送药液流失和浪费。

b.产品外包脏污清洗擦拭问题长期困扰着我们部门，利用和生公司现有的离心机对产品外包脏污进行清洗，解决了需要大量人工擦拭问题也解决了我部门多年困扰的大难题，从而减少了人工成本。

1、车间管理综合治理工作开展不够扎实，发现问题整改拖拉。

2、现场管理力度不足，物品定位放置有时零乱，没达到整洁要求。

3、生产任务分解到班组不够明确，时常还利用口头方式与文字传达不一致的现象。

4、动力设备技术人员数量和水平有限，技术含量稍大的设备故障有时出现无能为力维修现象。

1、全力奋战x至x月的生产高峰，开创季度新佳绩，积极排查安全隐患，对发现的问题及时认真整改，做好车间重点设备的日常维护、保养工作，确保安全生产。

2、重点抓好现场管理工作，整治车间边角乱摆乱放，达到整洁要求。

3、做好生产计划，分解任务多以文字传达为主，确保任务的出错率。

4、强化成本意识，控制辅材消耗，做好节能降耗、技术创新工作、特别是新投入的套标机要充分发挥它的作用性。

5、继续抓好车间的设备安全稳定运行工作，以保证设备的利用率，

继续保持车间良好的安全局面。

第x季度生产工作大、任务重，在这种情况下，要做到人人有任务、有担子、有压力。在日常管理上，抓好思想教育、制度落实、效能提升，坚决杜绝无所事事、得过且过、浪费时间的现象，努力把生产部建设成为一个作风好、服务好、绩效好、形象好的“四好”车间，用我们的努力向公司证实我们能力不是很高但可以做好事情。

**车间季度工作总结简短篇十二**

阳光逐渐热烈起来，而我们在第二季度的工作也即将进入尾声，也该为这三个月的工作做一个完美的结束和一个精炼的总结。

在第二季度我在思想上有了明显的进步，尤其是在对待工作的态度上，有了明显的加强。在这之前我对于工作上面的事情就是已做好自己分内的事情为主，偶尔还是偷偷懒，对自己的工作没有很多的规划。但是在第二季度我感觉到自己和其他同事之间的差距，需要更加认真的对待工作才能追赶上总体的脚步，所以在第二季度之初我就先做好整个季度的计划，在结束之后对整个季度的工作做好反思和总结。

在工作上面主要是首先分层次做好计划，我在这一天中怎么合理的完成任务，有所改进，并且在这段时间的工作中提高自己的工作效率，思考能够从哪里着手提升工作质量，让自己能够在日常工作中得到提高，并且在有限的时间做出更多的事情。其次就是根据车间的.制度变化自己的计划，遵守其中的守则合理安排好自己的时间，并且做好生产时需要注意的每一项事情，尤其是在上级强调多次的安全生产上面。

在学习上面，在第二季度主要是了解不同的设备维护，并且根据了解的知识进行稳妥的实践，一步步将理论和实际联系在一起，为车间的生产发展做出自己的贡献。还有就是在操作上面学习其他不同技术员工的操作方法，并且归纳出一系列的操作过程，让自己能够明白和使用，在之前的进度上能够有所进步。

经过第二季度的认真工作和自我学习，我明白在困难的事情还是应该靠自己，以及和同等水平的人群团结协作完成，我认为这样的工作才会更加的成功。因此在第三个季度中我要以更好的精神状态完成每天的任务，并且做好总结和归纳，让我在今年结束的时候比去年有更加长足的进步。

第三季度首先的着重点在学习上面，拓宽自己的知识面，在学习不同的知识点，将不同的知识联系在一起，让自己的专业知识面更加广阔。同时也在工作上面会运用到的知识进行\*学习，尤其是在各个不同的小细节上面，以完备的知识结构和知识深度对自己接下来的工作提供最好的帮助。

**车间季度工作总结简短篇十三**

20xx年是xx新区蓬勃发展开局年，目前装置运行平稳，硫酸分厂开创了日新日高，质量全优，安环零事故等一系列喜人成绩。为企业步入良性快速发展的轨道做出了不菲的贡献。截止九月底，本班累计完成标酸x吨，发电xc吨，副产蒸汽xxx吨。下面就几个季度以来的工作如下：

我们班组本着‘安全是最大的效益’的思想理念，根据公司文件精神，分厂具体培训计划，认真组织员工参加安全学习活动，在班组中讲解安全事故案例。特别是现场检修操作规程。新员工技能培训，使每位员工都树上良好的安全意识。经过班组员工的努力未发生一类安全.环保事故。

车间各项管理制度，狠抓工艺指标管理。在水耗，电耗，磺耗根据系统负荷和磷铵用气需要合理调配，使各岗位在生产中紧密配合。在最大限度上节省每一度电，一吨水，同时多发一度电，多产一吨汽时指标偏离分析原因，及时分析处理，做到工艺指标平稳，生产连续稳定开车。

具体实施方法落实到人，进行随时跟踪抽查，发现因操作原因没有及时调节一律实行考核。将磷铵产汽流量与汽机，风机排气流量相对比。循环水泵，酸泵，风筒电机变频与系统负荷合理搭配调节。循环水，废水综合利用等，使大家明白消耗在生产中的重要性。

从日常工作，行为中节省每一滴水，一度电，拒绝长明灯，长流水现象，能不开的照明灯一律停用，能不用水冲洗的地面一律清扫，对不良现象加以规范，逐步养成节约习惯。

设备区域卫生划分落实到岗，明确责任人。没有到达要求实行考核，并责令其整改，清扫认真，完成质量较好的给予相应的奖励，以严格考核相关制度提高了员工的积极性。

对情绪不稳定的及时谈心，了解原因，有困难的给予帮助。利用班前会，民主生活会，统一思想，提高认识。同时

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找