# 2024年公司党委工作计划

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-14

*第一篇：2024年公司党委工作计划2024年是公司抢抓国家基建投资高潮、继续巩固提高在交通基础设施领域领先地位，为全面实现“十一五”规划奠定坚实基础的关键年。面对新的形势和任务，公司党委工作的指导思想是：以党的十七大和十七届四中全会精神精...*

**第一篇：2024年公司党委工作计划**

2024年是公司抢抓国家基建投资高潮、继续巩固提高在交通基础设施领域领先地位，为全面实现“十一五”规划奠定坚实基础的关键年。面对新的形势和任务，公司党委工作的指导思想是：以党的十七大和十七届四中全会精神精神为指导，深入学习实践科学发展观，坚持党建工作融入中心工作，进一步抓好干部队伍和人才队伍建设，加大基层党组织建设力度，不断丰富文明创建工作的内涵，为实现企业经营目标、推动企业和谐发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

一、深入开展学习实践科学发展观回头看活动，着力加强党员和党员领导干部思想政治建设。

党的十七大将科学发展观写入党章，对科学发展观的时代背景、科学内涵和精神实质进行了深刻阐述，对深入贯彻落实科学发展观提出了明确要求。根据中央统一部署和上级党委的工作安排，我公司于2024年3月至8月开展学习实践科学发展观活动。为了巩固学习实践活动成果，公司将开展回头看活动各级党组织和广大党员要深刻认识这次学习教育活动的重大现实意义和紧迫性，在上级党组织的统一领导下，紧紧抓住“学习调研、分析检查、整改落实”这些关键环节，精心组织，高质量地完成这项任务。要以这次学习实践活动为契机，深入开展形式多样、内容丰富的学习活动，坚持理论联系实际，坚持学以致用、注重实效，通过学习实践活动，全面提升党员干部的政治素养和政策水平，达到提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标。要以科学发展观为指导，主动谋划对策，以知难而进、奋发有为的精神状态应对各种挑战，以科学的态度和辩证的思维破解各类难题，努力把企业面临的外部压力转化为企业发展的内在动力，推动企业持续健康稳定发展。

二、继续深化“四好”领导班子创建活动，切实加强各级班子建设和干部队伍建设。

当前企业面临的市场经济环境对领导干部的精神状态和领导企业科学发展的能力提出了更高的要求。全公司各级党组织要把加强领导班子建设、提高领导干部能力素质作为当前事关企业成败的重要战略任务来抓。

要按照公司党委的要求和创建标准，继续深入开展“四好”领导班子创建活动，认真总结创建活动经验，积极探索创建活动规律和方法，在分析班子现状、查找班子问题、落实整改措施中推动创建工作进一步深入，切实把各级领导班子建设成为职工群众信任和拥护的“四好”领导班子。要实现“四好”领导班子创建和党建工作与绩效考核的有机结合。

要不断提高各级领导班子和领导人员的整体素质。继续加大对领导干部的教育培训工作，强化他们的忧患意识和危机意识，进一步提高他们把握市场规律、引领企业科学发展的能力和水平。要切实落实好领导班子民主生活会制度，在领导班子内部努力营造鼓励探索、支持创新、相互宽容的良好氛围，不断增强班子的凝聚力和战斗力。要进一步完善领导班子的议事规则和决策程序，注重发挥班子集体的智慧和合力，不断提高领导班子的决策能力和水平。

要坚持正确的用人导向，不断完善干部选拔任用机制。要继续坚持德才兼备、以德为先的用人标准，使综合素质、工作实绩和群众公认成为我们选拔和任用干部的基本依据，切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的干部培养和选拔到领导岗位上来。要加大干部交流力度，进一步优化班子的年龄、知识和专业结构，增强班子整体功能。要加强后备领导干部选拔培养工作，完善后备领导干部人才库。要继续坚持干部任前考核和公示聘用制度，扩大职工对干部选拔任用的知情权、选择权和监督权。

要继续完善不适岗干部的调整和退出机制。对那些经过长期考察不能胜任本职工作的干部，从既有利于企业发展又兼顾其历史贡献的立场出发，在做通思想工作的前提下，对他们进行适当的岗位调整，尽可能地让每一名干部都在最适合自己的岗位上工作，尽可能地充分发挥每个人的积极性和创造性。

三、继续加强人才队伍建设，为企业发展提供有力的人才保证。

要坚持党管人才原则，继续把人才队伍建设作为各级党组织的工作重点之一抓好、抓实，力争抓出成效。要深入贯彻十七大提出的尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，按照我公司第十次党代会提出的关于加强人才队伍建设的思路和要求，树立科学的人才观，坚持以人为本，加大为人才服务的工作力度。要满腔热情、坚持不懈地为人才办实事、解难事、做好事，用实际行动感召和凝聚各类人才，真正把吸引高水平人才，培养、使用和管理好现有人才作为各级党组织的重要工作。

要按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，建立以业绩为重点，由品德、学历、能力等要素构成的科学的人才评价机制，建立以公开、竞争、择优为导向，有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的人才选拔机制，全面推进和创新人才强企战略。

要营造人才成长的良好环境，通过政策支持、精神激励和待遇提高来不断改善各类人才的工作和生活条件，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好氛围，形成聚人才、兴人才的良好公司面。

feisuxs范文网(FANWEN.CHAZIDIAN.COM)

要继续遵循人才分级培训原则，配合行政，统筹抓好战略性人才和一般性人才的培训工作，加大人才培训工作的力度和广度，不断提高人才队伍的综合素质。2024年公司党委工作计划相关文章：2024年党委工作计划农村党风建设工作计划中学学校党建工作计划要点2024年党支部党建工作计划2024年基层党建工作计划市水务局2024年党建工作计划2024年机关党建工作计划2024年学校党建工作计划查看更多>> 党委党支部工作计划

**第二篇：公司党委工作计划**

公司党委工作计划

2024年是公司在新体系中建立党委后的开局之年，按照上级党组织的要求和部署。结合企业党建工作实际，为开好局、起好步、全面落实科学发展观，实现公司发展目标和当期生产经营目标。面对新形势、新任务、新要求，党委确定2024年工作的指导思想是：以邓小平理论“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持融入中心，服务大局，坚持抓班子带队伍，坚持抓廉政促和谐，坚持重心下移，夯实基础，不断拓宽党建工作领域和强化功能，着力发挥基层党支部学位生产经营工作服务职工，凝聚人心，促进和谐的作用，不断丰富创先争优活动的内涵，突出重点、点面结合，不断创新、求得突破，努力把党建工作转为推动公司各项工作的强大力量，为公司发展提供坚强的政治思想和组织保证，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

一、加强党组织的自身建设，进一部夯实企业党的组织基础

企业党建工作重心在基层，基础在基层，活动在基层，公司两级党的组织和全体党员要充分重视并切实加强基层工作，要建立和健全基层党支部，扩大党的工作覆盖面。针对公司行政机构设量多、人员少的特点，以优化组织设置，创新工作方式为重点，构建有利于车间、处室开展工作的领导体制和工作机制，发挥党支部战斗堡垒作用，努力增强工作的针对性、实效性。

一是要加强对支部工作的指导和考核，建立健全与行政工作相匹配和党建工作制度，保证基层工作的开展和党建工作目标的实现。

二是要对基层支部书记和兼职党务工作人员组织专题培训，帮助他们练好内功，增强做好党务工作的能力。

三是要抓好组织发展工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针抓好发展党员工作，主义党员结构和在生产一线培养和发展党员，切实把企业最优秀的员工吸收到组织中来。

四是认真执行“三会一课”制度，在坚持“三会一课”活动基础上创新和改进党组织的活动方式。坚持开展好民主评议党员、民主评议党支部等活动，定期组织开展学习、参观、研讨等多形式的主题党的活动，不断增强广大党员党性意识，提升精神境界，陶冶情操，塑造健康心里，激发先锋模范作用。通过“三会一课”基本形式把党的理论路线方针政策和企业中心任务传达到每位职工、落实在基层一线。

2、丰富“创先争优”活动内涵深化活动开展

以迎接党的十八大胜利召开向党的十八大献礼为主线深化“创先争优”活动，把握活动的总体要求和主要内容，把融入中心、服务大局、夯实基础、促进工作理念贯彻活动始终要大力推广“党员责任区、党员先锋岗、党员承诺等做法，要动员和组织广大党员创先争优并带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵章守纪、带头弘扬正气，不断深化创先争优活动的开展。

3、以”四好“为标准，着力加强班子建设和骨干队伍建设

按照”政治素质好、经营业绩好、团结协作好、形象作风好“四好标准，通过扎实有效的工作，建设”四好“领导班子，不断提升班子科学决策能力，凝聚人心能力，驾驭局面能力和民生保障能力，保证公司持续发展。

1、贯彻执行领导班子中心组学习制度，及时掌握党的新理论、新政策，注重理论联系实际，密切结合公司实际问题进行专题学习和研讨，把科学发展观变为自觉行动和指导、领导工作的能力，坚持党委议事，党政联谊会议，职工代表大会议制度，民主决策、科学决策。

2、坚持和组织好两级民主生活会。要严格按照民主生活会制度，定期或不定期召开民主生活会，就执行党的路线、方针、政策和上级组织决议及工作中存在的问题和本人思想、作风、方法上的问题、交换意见、沟通思想，开展批评和自我批评，达到思想统一、行动一致。

3、加强骨干队伍建设，特别党员干部队伍建设。要紧密围绕企业发展战略目标和科学发展大局。创新完善工作机制，于现有人员的培养和选拔，着力在生产一线和关键岗位发现人才、选拔人才，建立和完善党的后备干部和企业人才库，干部队伍成长、成才、选拔、任用的激励机制和制度保证，着力为骨干队伍壮大和后备干部成长打造一条良性和快速通道。特别要把党员中的干部和干部的党员塑造和培养成企业最优秀的员工，为企业可持续发展提供人力资源保证和中坚力量。

4、围绕中心任务，开展思想政治教育

1、以贯彻落实公司2024年生产经营目标为重点，广泛宣传公司发展面临的新形势、新目标、新任务以及实现目标任务的重点、难点和措施办法并组织进行争创主题教育，统一思想、激发智慧、凝聚力量，形成上下同心、团结一致、共谋发展的良好局面。

2、加强职工思想道德教育，增强职工爱岗敬业意识，培养职工对企业的忠诚感、归属感。坚持以人为本，关心职工成长、成才。加大岗位培训力度，提高职工素质和岗位要求，增强职工执行力，教育职工尊章守纪，履行职责和增强危机意识、市场意识、安全质量意识和效益意识。

3、思想政治教育解决实际问题结合。关注职工最关心、最直接、最现实的利益问题，为职工分忧解难办实事。

5、加强企业文化建设，激发干部职工爱岗敬业、奉献社会的热情

要大力开展社会责任教育，引导企业和职工正确处理国家、企业、职工三者之间的利益关系，更好地履行国有企业的经济责任、政治责任、社会责任。要紧密结合企业实际，总结提炼并不断完善企业价值理念，增强企业文化对职工的号召力和影响力。要扎实推进以爱岗敬业、诚实守信为主要内容的职业道德建设，增强干部职工的职业精神。要大力弘扬劳模精神，发现和推广生产经营一线涌现出的先进典型，广泛宣传劳动模范和先进工作者的感人事迹和崇高精神，充分发挥模范人物的示范带动作用，形成劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、无私奉献浓厚氛围。要深化文明企业、文明车间、文明班组、文明职工等精神文明创建活动，广泛开展”创建学习型企业、争做知识型员工“活动，在干部职工中形成热爱学习、积极上进、岗位建功、奉献社会的风气。要组织开展内容丰富、形式多样的群众性文化体育活动，使干部职工在参与中满足精神文化需求，陶冶道德情操。

6、坚持”党要管党、从严治党\"的方针，将党风廉政建设引向深入。

深入推进党风廉政建设，教育是基础，制度是保证，监督是关键。在党风廉政建设方面，我们要建立健全反腐倡廉教育、制度和监督的长效机制，要结合企业的生产经营实际，有效发挥惩防腐败体系的功能性作用，为实现企业的生产经营目标保驾护航。

一是以贯彻落实《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国有企业领导人员廉洁从业规定》为重点，开展党风廉政政策法规的学习，充分利用党委中心组学习、示范党课、专题培训、专题教育等多种形式灌输纪律，敲响警钟。要教育领导干部切实加强党性修养和作风建设，要算好四笔帐，第一笔帐是政治帐，不自毁前程；第二笔帐是经济帐，不倾家荡产；第三笔帐是家庭帐，不妻离子散；第四笔帐是身体帐，不身心交瘁。

二是建立完善廉政制度和约束机制。党委要和领导干部签订《党风廉政建设责任状》和《承诺廉洁从业书》，要把签状和承诺作为一项政治纪律进行约束、认真执行，要本着谁主管谁负责的原则，把两级责任主体的责任意识落实到实处。对公司涉及到人、财、物等关键岗位、关键环节的规章制度要进一步梳理完善，不给以谋私者钻营政策空子的机会，要让大家对执行企业规章制度心存敬畏，把国家法律法规、上级指示要求和公司规章制度看成是一条高压线，不能碰，碰了就要身败名裂。

7、加强对工会和共青团组织的领导，充分发挥群团组织优势，动员和组织广大职工为推动企业发展和中心工作的完成建功立业。

1.建立和健全两级工会组织体系及工作制度。

2.按照促进企业发展，维护职工权益、构建和谐劳动关系的原则，组织职工参加民主管理和民主监督。

3.推进公司、车间班组八公开。

4.及时就涉及职工利益的重大事项、重大事项决策、重要规章制度制定、重点任务执行、征求职工意见和征集合理化建议。

5.鼓励和支持职工学技术学业务，积极组织开展形式多样的劳动竞赛活动。做好先进集体优秀个人的评选表彰和事迹宣传。

6.探索企业文化建设的新方法、新途径、新经验，开展健康有序的文体活动。

**第三篇：2024公司党委工作计划**

2024公司党委工作计划 2024年，是分公司强基础、防风险、提效益、大发展之年。在公司党委的坚强领导下，分公司党委将以党的十七大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，贯彻落实科学发展观，进一步加强党的建设、党风廉政建设、三个文明建设和思想政治工作，深入开展创先争优活动，以优异的成绩迎接党的十八大的召开。

一、切实加强和改善党的建设

1.调整充实党委领导班子，报公司党委审批。

2.调整充实各党支部书记和委员，成立贵阳帝景华府项目党支部，并选举产生支部书记。

3.培养考察入党积极分子，发展新党员。对入党积极分子落实培养人，成熟一个发展一个，拟“七一”发展一批新党员，并为预备党员转正。

4.加强党员干部的思想教育和作风建设。抓好“三会一课”政治理论学习，提高党员干部的综合素质。进行一次缅怀先烈、重温历史的优良传统作风教育。拟“七一”前后，带领党员干部去贵州、韶山等革命圣地参观学习。

5.贯彻执行好党务例行公开制度。坚持民主集中制原则，执行“三重一大”事项集体决策。

二、加强党风廉政建设

1.认真落实党风廉政建设责任制的分工。

2.抓好党员干部党风廉政建设的学习。组织党员干部观看正反典

型宣传教育光碟，提高廉洁自律自觉性。

3.贯彻执行《廉政准则》，党员干部做到“8个禁止，52个不准”。

三、深入开展创先争优活动

1.按照上级党组织的文件要求和部署，认真煮好创先争优活动的规定动作，做好示诺、践诺和“一会四评”工作。

2.开展创先争优亮点特色活动。认真开展以“一名党员就是一面旗帜”的主题的创先争优活动。以劳动竞赛为契机，一员工考核为依据，重点抓好自营项目全体员工创先争优活动。每个共产党员挂牌上岗，在工作生产中争创一流业绩，树立榜样，在全体员工中形成学、赶、帮、超的良好氛围，有力推进项目部的各项工作，圆满的完成项目部生产任务。

四、加强企业文化建设和宣传工作

1.组织员工学习公司精神、价值观念、企业宗旨、经营理念、管理方针、文化理念、员工信念、行为取向等企业文化内容。

2.办好机关和项目部的宣传橱窗，做到内容丰富、更新及时，有亮点有特色。

3.发动员工特别是项目部员工积极向公司报投稿，重点宣传自营项目生产安全、劳动竞赛、一线员工的生产工作情况，好人好事、先进典型，全年投稿不少于20篇。

4.认真抓好个项目按照集团统一要求的施工现场规范宣传。

5.认真抓好五大项目风险防范制度的宣传学习、培训和落实。

五、加强对团组织的领导，发挥桥梁纽带作用。

1.关注民生，切实解决职工群众反映的热点和难点问题，维护职工的合法权益。

2.关心困难职工，做好扶贫帮困工作。

3.支持工会开展好劳动竞赛和治安检查工作。

4.建立健全共青团组织，加强团员青年理想信念教育，开展好青年突击队活动和劳动竞赛。

5.支持工会开展好职工文体活动，丰富职工文化生活。

6.关心女职工，抓好女职工妇检和“两癌”保险及计生工作。

7.做好思想政治工作，确保无越级上访、群体上访事件发生，维护内部稳定。

六、加强干部队伍建设

1.开好领导班子民主生活会。征求好职工群众的意见和建议。

2.加强对员工的绩效考核，促进干部队伍建设，推动分公司发展。

3.加强对新进员工的培养教育，落实好师傅带徒工作。

公司党委

2024.03.20

**第四篇：公司党委工作计划**

公司党委工作计划

2024年是集团公司实施“十一五”规划的开局之年，是深化改革、持续发展的关键一年，也是集团公司开创新局面、迎接新挑战，为集团公司实现快发展、大发展奠定扎实基础的关键一年。这一年，集团公司党委工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大、十六届五中全会和中央经

济工作会议精神，牢固树立科学发展观，紧紧围绕企业发展这个第一要务，加强和改善党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用及党员的先锋模范作用，巩固和扩大先进性教育取得的成果，始终保持党组织和党员队伍的先进性，为公司改革、发展提供坚强的思想组织保证和智力支持。

全年重点抓好以下六方面工作：

一、优化结构，提高素质，进一步推进领导班子和干部队伍建设

2024年是“十一五”的开局年，做好开局年的各项工作关键在干部。我们要进一步推进领导班子和干部队伍建设，不断优化干部队伍结构，提高干部队伍整体素质，着力培养建设一支德才兼备、群众拥护、勇于为公司改革发展冲锋陷阵、建功立业的干部队伍。

坚持“德才兼备”的干部标准和干部“四化”方针，注意抓好党政一把手的选拔和培养工作，把政绩突出、廉洁自律、顾全大局的优秀年轻干部，选配到各级领导班子的党政一把手位置上。

坚持中心组学习制度,加强政治理论和专业知识培训，不断提高干部政治和业务素质。

完善干部考核评价机制，加大对各级领导班子和干部的考核力度。拓宽干部考核渠道，多层次、多视角重点考核干部的思想素质和工作业绩。进一步完善干部绩效考核方案，充分发挥绩效考核工作对干部的激励作用。要建立干部考核档案写实制度，组织有效力量，对集团公司副科级以上干部全面开展绩效考核工作。

加强后备干部队伍建设，加大培养、选拔优秀年轻干部的力度，坚持看主流、看本质、看发展，全面正确地看待年轻干部，努力为年轻干部脱颖而出创造良好环境。

二、坚持标准，夯实基础，加强基层党组织建设

认真贯彻《中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》要求，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力。坚持党员标准，认真履行发展党员工作程序，确保新党员的质量。抓好预备党员的培养、教育、考察和转正工作，切实落实责任追究制度。坚持放权不放任的原则，指导、检查基层党委抓好所属党支部的发展党员工作。切实加强入党积极分子队伍建设。按照动态管理、有进有出的原则，做好积极分子的整顿工作，给发展对象举办两期党的基本知识培训班。加大对基层党组织积极分子考察写实工作的检查指导工作力度。

巩固和扩大先进性教育活动的成果，落实各级党组织先进性教育活动整改方案的各项工作和措施，加强党员的日常教育和管理工作。切实抓好《长效机制方案》的落实，使党员“长期受教育，永葆先进性”。认真组织党员学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，切实履行党员的责任和义务。严格党员党籍管理，定期与集团直属党组织核对党员数据。

三、加强党风廉政建设，构建教育、制度、监督并重的惩防体系

要认真贯彻落实中纪委六次全会精神和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，努力构建与企业改革发展相适应的教育、制度、监督并重的惩防体系。

深入开展权力观、利益观、道德观教育、党风党纪和正反典型教育，将反腐倡廉教育纳入党委“大宣教”工作格局。开展多种形式的党风廉政教育，提高教育的覆盖面和有效性。

以贯彻落实中纪委、中组部、监察部和国资委联合颁布的《国有企业领导人员廉洁从业若干规定（试行）》为重点，加强领导干部廉洁自律工作。

认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党党员权利保障条例》，进一步完善党内民主，切实保障党员的知情权、参与权、监督权。健全民主管理和民主监督程序，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等重大问题，要严格按规定程序运作。进一步推行厂务公开，实现职工对企业经营的广泛参与和积极监督。切实加强对管人、管钱、管物等重要岗位、关键环节、重点人员的监督。继续搞好物资、设备采购及建设工程项目招投标工作，建立全程监督和公开、公平、公正的竞争机制。

各级党政班子及领导干部要按照党风廉政建设责任制的要求，认真履行好工作职责，纳入重要工作日程，做到与各项工作一起部署、一起检查、一起考核。严格实行责任追究制度，对管辖范围内党风廉政方面出现重大问题的，要依据有关规定进行责任追究。

四、加强思想政治工作和企业文化建设，为集团公司的改革、发展和稳定提供有力的思想保证和

**第五篇：2024年公司党委工作计划范文**

2024年党委工作计划

国际公司党委

2024年，以集团公司“业务聚焦、管理改进”为契机，以科学发展观为指导，统领加速构建和谐企业的路线，围绕集团公司战略部署及公司任务目标，继续深化“求真、务实、和谐、创新”这个主题；以“深入开展创先争优活动”、“创建学习型党组织”为活动载体，融入经营管理工作取得实效，转变观念创新工作思路；以不断加强和改进企业党建发挥保障作用为目标，在创新载体、融入经营管理工作上用力，为确保公司2024年各项任务目标的圆满实现提供政治思想和组织保障。主要工作围绕以下几方面开展如下：

一、广泛开展创建活动，凝聚智慧和力量

开展好作风建设、学习型组织建设和各类创建活动。广泛开展“创先争优”、创建和谐企业、“立足岗位奉献，展示党员形象”、“党员示范岗”等主题实践活动，并以主题活动为抓手，坚持党建工作围绕我司工作中心，服务工作大局，以党建工作促进我司各项工作任务的完成，以完成各项工作任务的成果检验党建工作的成效。争取适时组织一次外出学习活动，把党建工作渗透到业务工作之中，从而促进业务工作的发展，把我司党员干部的智慧和力量凝聚到为做好工作建功立业上来。

二、继续深化“四好”领导班子创建活动，切实加强干

1部队伍建设

我司业务都在国外，当前面临的市场经济环境对领导干

部的精神状态和领导企业科学发展的能力提出了更高的要求。公司党委要把加强领导班子建设、提高领导干部能力素质作为当前事关我司成败的重要战略任务来抓。

要按照集团公司党委的要求和创建标准，继续深入开展

“四好”领导班子创建活动，认真总结创建活动经验，积极探索创建活动规律和方法，在分析班子现状、查找班子问题、落实整改措施中推动创建工作进一步深入，切实把各级班子建设成为职工群众信任和拥护的“四好”班子。要实现“四好”班子创建和党建工作与绩效考核的有机结合。

要不断提高员工队伍的整体素质。继续加大对员工特别

是领导干部的教育培训工作，强化他们的忧患意识和危机意识，进一步提高他们把握市场规律、引领企业科学发展的能力和水平。要切实落实好领导班子民主生活会制度，在领导班子内部努力营造鼓励探索、支持创新、相互宽容的良好氛围，不断增强班子的凝聚力和战斗力。要进一步完善领导班子的议事规则和决策程序，注重发挥班子集体的智慧和合力，不断提高领导班子的决策能力和水平。

要坚持正确的用人导向，不断完善干部选拔任用机制。要继续坚持德才兼备、以德为先的用人标准，使综合素质、工作实绩和群众公认成为我们选拔和任用干部的基本依据，切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的员工培养和选拔到干部岗位上来。要加强后备干部选拔培养工作，完善后备干部人才库。要继续坚持干部任前考核和公示聘用制度，扩大职工对干部选拔任用的知情权、选择权和监督权。

三、继续加强人才队伍建设，优化人员配置

要坚持党管人才原则，继续把人才队伍建设作为工作重

点之一抓好、抓实，力争抓出成效。要深入贯彻十七大提出的尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，按照集团公司党委提出的人才队伍建设的思路和要求，树立科学的人才观，坚持以人为本，加大为人才服务的工作力度。要满腔热情、坚持不懈地为人才办实事、解难事、做好事，用实际行动感召和凝聚各类人才，真正把吸引高水平人才，培养、使用和管理好现有人才作为党委的重要工作。

要按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，建立

以业绩为重点，由品德、学历、能力等要素构成的科学的人才评价机制，建立以公开、竞争、择优为导向，有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的人才选拔机制，全面推进和创新人才强企战略。

要营造人才成长的良好环境，通过政策支持、精神激励

和待遇提高来不断改善各类人才的工作和生活条件，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好氛围，形成聚人才、兴人才的良好公司面。

要继续遵循人才分级培训原则，配合行政，统筹抓好战

略性人才和一般性人才的培训工作，加大人才培训工作的力度和广度，不断提高人才队伍的综合素质。

要进一步加大对社会人才的引进力度，并切实采取措施

保障其待遇，做到一视同仁。对那些思想品德、业务素质特别优秀的外聘人员，可以考虑提拔重用，为他们发挥才干、创造业绩、实现价值创造条件。

四、继续加强党组织自身建设，进一步夯实党的组织基

础

要以创新的精神，积极推进我司党建工作，要积极采取

有效方式把国有企业的政治优势转化为企业的竞争优势。要在党和国家方针政策的贯彻落实方面发挥保证监督作用，在促进企业生产经营任务完成方面发挥支持协助作用，在企业重大问题决策方面发挥沟通参与作用，在构建和谐企业方面发挥指导协调作用，在加强党的自身建设、干部人才队伍建设和群众工作方面发挥领导组织作用。

企业党建工作的重心在基层，基础在基层，创新在基层，活动在基层。我司党委将充分重视并切实加强基层党建工作，进一步建立健全基层党组织，扩大党组织的工作覆盖面。要针对我司项目分散、流动性强、环境艰苦的特点，以优化组织设置、创新工作方式为重点，构建有利于项目党总支（支部）开展工作的领导体制和工作机制，切实发挥项目党总支

（支部）的战斗堡垒作用，努力增强工作的针对性和实效性。

五、持续推进党风廉政和反腐倡廉工作，积极营造健康

稳定的内部环境

继续加强党风廉政教育，通过教育使公司领导干部更好

地贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》以及中央纪委提出和重申的国有企业领导人员廉洁自律七项要求等制度。

要继续推进廉洁文化建设，结合企业核心价值观和经营

管理理念，加强对员工的教育和培训，运用多种喜闻乐见的方式，营造“廉荣贪耻”的氛围，建立完善自律与他律相结合的廉洁从业长效机制。

要严格落实党风廉政责任制，依照“谁主管、谁负责”的原则，将责任和压力落实到人，把责任制的执行始终贯穿于党风建设和反腐倡廉各项工作之中。

要在集团公司的领导下继续推进效能监察工作深入开

展，发挥惩处的治本作用，维护国有资产安全运行。加大对企业领导人员违反“七项要求”和“三重一大”制度行为的查处力度，扎实推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设

六、加强群众工作领导，全力推进和谐企业建设

加强对工会、团委工作的领导，充分发挥工、团组织的桥梁纽带作用，坚持以党建带工建、团建，并认真抓好落实，以党的基层组织建设带动其它各类基层组织建设。本部党委成员要支持和参加共青团组织的活动，关心对年轻干部的成长与培养。支持工会、团委按照各自的章程开展丰富多彩的活动，调动一切积极因素发挥群众组织独特优势，引导其协助党组织共同做好深入细致的思想政治工作。加强职工思想道德建设，引导他们养成敬业、爱岗、奉献的职业道德。2024年我司拟定除 “三八”和“五四”活动以外，还将继续深化劳动竞赛、示范管理、送温暖工程等各类主体活动，使工、团组织工作与公司党政中心工作的部署结合起来，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找