# 短期雇工劳动合同(10篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-16

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。短期雇工劳动合同篇一乙 方： 身份证号码：根据《中华人民...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**短期雇工劳动合同篇一**

乙 方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为 。即自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程，如乙方违反安全操作规程所产生安全事故及相关责任由乙方承担。

四、工作报酬

按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用，其中社保有派遣单位办理及缴费。

五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2. 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方负责人(签字)：

乙方(签章)：

公 章：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期雇工劳动合同篇二**

甲方： (简称甲方)

乙方： (简称乙方)

为加强学校的安全管理,维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制各类学生违纪事件、校园安全事故和治安案件的发生，切实承担起保一方平安的责任，甲方聘任乙方门卫临时用工。

鉴于乙方现在属于临时用工人员，乙方不具备劳动法律关系的主体资格，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

二、工作条件

甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合职业安全卫生条件的工作环境。

三、工作要求

1.乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度和要求。

3.爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、工作职责

1.负责学校大门、学校后门的开锁;

2.负责学校进出人员的登记;

3.负责校园内的安全巡查;

4.负责报刊杂志和邮件快递的收发;

5.负责上级来文的登记和村完小教学点文件资料的转发;

6.负责学校花草树木的管理;

7.负责学生寝室的就寝纪律的管理;

8.负责学校水电的管理;

9.负责学校大门及学校主干道的卫生保洁;

10.负责校门附近及校内车辆的整齐摆放、严禁校门口摆摊;

11.负责学生课间餐的发放;

12.负责学生在校时间的值班保卫;

13.负责周末、节假日、寒暑假的值班护校(适当补助);

14.负责值班室内部的卫生和整洁;

15.负责来访人员的接待引导(交值周领导);

16.负责通知学校部分师生与家长学校领导见面;

17.负责《学校值班记录簿》、《外来人员登记簿》的填写;

18.全天二十四小时保持通讯畅通;

19.在值班室住宿，学生在校时间不离开学校，遇特殊情况离校需经行政值周领导、德育处同意后自行请人代替;

20.接受学校德育处管理，对行政值周领导、德育处负责。

五、工作考核：

1.每月如无责任事故和失职行为发生，工资全额支付;

2.乙方违反学校的有关规定在工作中有失职行为，发现一次扣考核工资\_\_\_\_ 元;

3.乙方在工作中因个人行为给甲方造成经济损失或造成恶劣影响的，由乙方负责赔偿相应损失;

4.乙方因未能履行职责或工作不负责任，工作态度不端正，甲方有权解除临时用工合同。

六、劳务报酬

甲乙双方约定，乙方的工资为\_\_\_\_元/月，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。乙方工作期间，甲方负责提供门卫业务培训。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部制度中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

七、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需五个工作日提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。乙方离职时应按规定交还学校所有财物如钥匙等，学校才发放当月工资。

八、其他

1、乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打学生，出现责任事故，如殴打学生使其受伤，医药费等由乙方负责。

2、乙方应向甲方出具身体健康证明，因身患疾病导致不能胜任工作，甲方有权解除聘用合同，不承担任何责任。

3、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务，也不承担相应的责任。

4、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

日期： \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

日期： \_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期雇工劳动合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿申请到甲方从亊装卸劳务工作，经甲方面试合格后录用，甲乙双方在自愿、公平、协商一致的基础上订立如下合同：

一、乙方的职责和义务

1、由于甲方业务主要是做体力的搬运工作，劳动强度大，工作环境差，常年工人进出流量大，所以甲方以临时聘用劳务工为主体，乙方临时到甲方工作时，培训期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，培训开始后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内自行离开者，只发放生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，如因工作需要，甲方随时可以安排乙方到别的单位和其它部门工作，乙方必须服从。

3、乙方工作期间因私亊不能来单位上班的，应提前一天向单位请假(特殊情况除外)，无故旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，连续旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以上者做辞退处理，甲方不再另行安排工作。

4、乙方工作时不得在厂区內吸烟，发现一次扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方工作时不服从安排，出工不出力，偷懒耍猾，小偷小摸，打架闹亊或向车船主索要财物，经常违反甲方的管理制度者，予以辞退，并解除乙方与甲方的劳动关系。

6、乙方在工作期间酗酒闹亊、打架斗欧发生的伤残亊故，由肇亊双方按其责任大小各自承担全部责任，并作辞退处理。

二、甲方的职责

1、甲方按时发放职工工资，不拖欠，本人岗位计件单价中的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%作为养老金、劳保福利、出勤奖和加班工资等四项补贴(其中：养老保险金\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、劳保福利\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、出勤奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_%、加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_%)算入工资中与当月工资一并发放，养老保险金自行缴纳，若因乙方中途辞工离开甲方，应提前五天向办公室报告，可以结清工资。

2、乙方在甲方工作时，享受传统节日(端午节、中秋节、春节)的福利。

3、乙方工作时造成的工伤亊故(以医院出具的有效证件为准)其住院治疗费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上的由甲方全部承担，养伤期间发给生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、

三、本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期雇工劳动合同篇四**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据劳动管理规定以及公司员工聘用方法，甲方招聘乙方为临时用工，双方在平等志愿的基础上签订办合同并共同遵守本协议所列条款。

一、临时工合同期限：

用工期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

二、甲方聘用乙方薪酬标准：

1、每天工作时间：8：00—20：00，80元/天。需完成每日所订产量和质量标准，否则按实际完成相应扣除工资。

2、寒假上班时间：春节前\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日春节后\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至寒假结束。

三、乙方享受的福利：

1、所有住宿人员免费提供食宿及三餐。如有夜班或加班时间较长另有加餐。

2、员工宿舍电费自理。

3、可参与正式员工的所有培训及各种活动。

4、对于表现优秀的且专业适合的员工可提前签署录用意向，并有提升管理人员的机会。

5、春节过后继续返厂上班并干足至寒假结束的同学公司均给春节车费补助200元。

6、春节期间留厂的公司提供免费住宿吃饭自理，但公司提供微波炉及简单灶具，春节过后干足至寒假结束，春节期间公司给200元餐费补助。

四、员工上岗要求：

1、新入职七天培训期内自动离职或因其它原因被辞退一律没有工资。

2、工作期满一个月后，办理完退厂手续后，三天内一次性结清工资。

3、员工工作期间必须按时到岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计算薪酬。

4、如发现违法乱纪情况，偷盗现象，一经发现报公安机关，并作开除处理。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**短期雇工劳动合同篇五**

甲方：(以下称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)

星都经济开发区食堂就雇佣临时厨工一事，经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，约定期满，本合同自然终止。如需续签，须经甲方同意。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方不包食宿，不发乙方节假日津贴，不再支付其它任何费用(试用期一个月)。

三、工作责任及要求：

1、乙方主要负责食堂清洁工作及餐具清洗消毒工作、协助厨师做饭和炒菜，保证餐具清洁、食品卫生、新鲜、无腐烂。

2、乙方必须服从甲方安排，节假日根据甲方需要，照常工作，厨房工作量少时，甲方有权另行安排工作任务。

3、乙方上岗前本人须向相关部门购买医疗保险和工伤保险，及岗前体检健康证明。如乙方发生一切意外事故均由乙方本人负责，包括工伤，甲方不承担一切责任。

4、乙方中途提出离职，须经甲方检查有否故意损坏公共财物，如有损坏，赔偿款则在工资中扣除。

5、乙方须严格遵守甲方的各项规章制度，违者甲方有权提前解除合同。

四、乙方有下列情况甲方可解除合同：

1、违反劳动纪律规章制度，缺乏职业道德情节较为严重的。

2、不遵守甲方管理制度，不服从工作安排，经教育不改的。

3、对本职工作不负责、做得较差者。

4、占小便宜、有偷窃行为的，并扭送执法部门处理。

五、解除合同要求：

1、乙方单方解除合同时，必须提前10天以口头或书面形式提出申请，经甲方同意后，方能离岗。

2、双方须切实做好交接工作，如违反则不结算工资。

六、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，送财政部门一份，签字生效。

甲方：

乙方：

代表：\_\_\_\_\_(右手食指印)：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方确认住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**短期雇工劳动合同篇六**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条 乙方每周工作\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬：

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过\_\_\_\_日。

五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_。

七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期雇工劳动合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合作项目中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日。试用期为\_\_\_\_\_\_个月。

二、乙方工作内容

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

六、其他

特别约定：

1、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作期间，未经甲方同意，不得在其他单位兼职，如有违反，乙方需向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、乙方在合同结束后，未经甲方同意，不得私自与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合作。如有违反，乙方需向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

3、乙方不得泄露有关甲方的企业信息(如运作方式、员工工资待遇等)。如有违反并造成甲方经济损失，甲方有权要求乙方赔偿甲方的相关损失。

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**短期雇工劳动合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动法第三章16、17、19、25、26、33条规定，本着平等自愿、协调一致的原则，签订劳务合同。内容如下：

一、合同期为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律，具体要求是：

1、每月出勤必须达到\_\_\_\_\_天，每月出勤\_\_\_\_\_天内的按日工资的\_\_\_\_\_%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在\_\_\_\_\_天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在\_\_\_\_\_天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金\_\_\_\_\_元(在第一个月工资扣除)，施工结束后，一次退还抵押金(出勤中间间断\_\_\_\_\_个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资\_\_\_\_\_%支付)。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除抵压金并辞退，根据被盗物品的折价，扣月工资额的\_\_\_\_\_%，工资年底付给。

6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以\_\_\_\_\_元罚款。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。

2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。

3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为\_\_\_\_\_个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各保存\_\_\_\_\_份。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**短期雇工劳动合同篇九**

编号：

甲方(用人单位)

单位名称：单位住所：法定代表人：联系电话：

乙方(劳动者)

姓名：性别：家庭地址：身份证号码： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则订立劳动合同。

一﹑劳动合同期限

第一条 本劳动合同以完成一定工作任务为期限：

自 年 月日生效，至 年 月 日 工作任务完成时终止。

二﹑工作内容和工作地点

第二条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事建筑工作，工作地点为：。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务遵守甲方依法制定的规章制度。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

三﹑工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行不定时工作制。

不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息，休假权利和生产，工作任务的完成任务。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲，婚丧，\_，带薪年休假等休假权利。

第六条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。

确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的\'，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四﹑劳动报酬

第七条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条 甲方按 元/工日支付工资或者按劳务分包合同约定的计件工资形式依据实际完成工作量 支付乙方工资。

第九条 甲方于每月 日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资。

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间，数额，工作天数，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日，法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五﹑社会保险和福利待遇

第十一条 甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律，法规和政策规定

参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 乙方在劳动合同期限内，休息，休假，患病或负伤，患职业病或因工负伤，生育，死亡等待遇，以及医疗期，孕期，产期，哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： 。 六﹑劳动保护，劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程，工作规范和劳动安全卫生，职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

七﹑劳动合同的履行﹑变更

第十八条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法，全面履行各自的义务。 第十九条 甲方变更名称，法宝代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条 甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

八﹑劳动合同的解除﹑终止

第二十二条 甲乙双方解除，终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第二十六条，第三十七条，第三十八条，第三十九条，第四十条，第四十一条，第四十二条，第四十三条，第四十四条的规定进行。

第二十三条 甲乙双方解除，终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 解除，终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律，法规等规定出具解除，终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九﹑其它事项

第二十六条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以

订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条 乙方负有保密义务的，双方可以订立违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 公司劳动用工管理工作制度作为本劳动合同的附件。

第二十九条 双方约定的其它事项： 。

第三十条甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁，提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同自甲，乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

合同签订日期： 年月日

**短期雇工劳动合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

1、以完成一定的工作(任务)为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要，乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

二、工作时间与报酬

\_\_\_\_\_日内完成，本次劳动报酬为：\_\_\_\_\_元。

三、违约责任

1、甲方应承担的责任：

甲方违约解除本合同，应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

2、乙方应承担的责任：

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

四、争议处理

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲载的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找