# 最新工会下半年工作总结(11篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-16

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。工会下半年工作总结篇一一、争取到党委、政府高度重视和大力支...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**工会下半年工作总结篇一**

一、争取到党委、政府高度重视和大力支持

党政领导的高度重视和支持是做好工会工作的前提，在过去的一年，我们立足本职，积极争取到党委和政府对我们工会工作的高度重视和支持，把工会工作列入党委、政府的重要议事日程，党政班子成员积极参与工会活动，在镇政府办公楼极为紧张的情况下，为工会配备了办公室和职工娱乐室，同时，镇政府在经费非常紧张短缺的情况下，拨出一定经费完善镇工会的各项办公设施建设。

二、积极完善工会的各项规章制度

在20xx年中，我们积极贯彻县总的一系列指示精神，建立健全了工会各项规章制度，做到“挂三牌”、“建三档”、“四有”、“四上墙”。“挂三牌”单位有工会委员会牌子，工会主席办公室有牌子，会员活动室有牌子。“建三档”工会会员档案，工会干部和工会组织档案。工会各项活动资料档案。“四有”有工会组织网络，有年度工作计划，有年终工作总结，有会员活动场地，“四上墙”组织机构上墙，工会制度上墙，工作目标上墙，通过一系列工作的落实，使我镇的工会工作水平有了很大的提高。

三、积极举办各项文体活动，增强我镇干部的身体素质，丰富了他们的业余文化生活。

为迎接“五一”劳动节，建党xx周年，“十一”国庆节，在全镇镇直机关我们分别举行了一场乒乓球比赛和二场歌咏比赛，这三项赛事的举办，不但增强了我镇干部职工的身体素质，同时也极大丰富了他们的业余文化生活，通过这三项活动的举办，极大地和谐了干部、职工的工作关系和人际关系，也获得干部、职工的一致好评。

总之，在这即将过去的一年里，在县总工会和镇党委的正确领导及镇政府的大力支持下，作为基层工会组织，我们尝试着做了一些开拓性的工作，取得了一些成绩，但更存在许多不足，面对新形式和新任务，我们深感责任重大。使命崇高，但我坚信，在县总工会和镇党委的正确领导和镇政府的大力支持。有全镇工会干部的共同努力和锐意进取，我们的工作一定能开创新的局面，做出新的成绩，为占圩镇的繁荣稳定和发展做出新的更大的贡献。

20xx最新镇工会年度工作总结

xx年，镇工会的工作做到了突出重点，兼顾全面。重点为二个方面，一是组织建设，二是工资协商，镇工会花了较大的精力狠抓了一下，取得了预期的效果。

一、工会组织建设方面着重做好了三个方面的工作。

1、圆满完成了村、企工会的全面换届工作。xx年度，全镇共有83个企业单独进行了换届选举，有16个村、中心直属工会包含391个企业进行了换届选举。全镇涉及换届的企业总数达到477个，涉及职工7488人。上半年，10个村、镇农业服务中心也分别召开工会代表大会，选举产生了新一届工会班子。本次村级换届具有三个特点：一是程序规范，二是班子配强，三是领导重视。镇工会参加了所有的村级工会代表大会，并作讲话，各村党支部、村委领导也都参加会议并讲话，本届的工会主席按照选优配强的原则，作了全面调整，以副书记兼职为主，个别为副经理兼职，××村设了专职工会主席。10个村有8个村的主席为新当选。质量上是配强了，工作上却都是新手了。

2、选举产生了镇工会代表大会的代表。按照《工会法》的规定，镇工会任期届满必须进行换届，镇工会向党委报告批准后，组织基层进行了宣传、部署，并结合基层换届，选举产生了出席镇工会代表大会的代表。镇工会以换届为契机，进一步宣传了工会，扩大工会影响。3、组织了评先进、树典型活动。为表彰先进，树立典型，进一步激励广大工会工作者与时俱进、开拓进取，推动工会工作的创新发展，镇工会组织了-xx年度的先进集体和先进个人评比，共评出先进村工会5个，先进企业工会18个，各类先进个人56个。

20xx最新镇工会年度工作总结20xx最新镇工会年度工作总结

二、职工维权方面1、抓了工资协议签订的早落实、广覆盖。按照工资协议一年一订的要求，我们在春节前就发动、部署，春节前后基层就开始协商签订，于3月份全面结束，有459个企业签订。时间比上年提早2个月，签订企业增加124个。2、抓了-xx年工资协议执行情况的检查。我镇工资协商从xx年全面推开，逐步突现了全覆盖，镇工会组织基层工会花了三个月时间，调查了-xx年工资协议执行情况的检查。根据检查汇总的436个企业分析，xx年实际收入水平高于协议水平20以上的企业有33个，高10-20的有40个企业，高10以下的有357个企业，低于协议水平的有6个企业，仅占1.3。收入水平超2万元的2个，超1.5万元的5个，1.2-1.5万元的28个，1-1.2万元的83个，0.8-1万元的222个，0.6-0.8万元的110个。检查结果反映，工资协议执行情况较好，实际分配普遍高于协议水平，但也可看到，总体分配水平还不高，有相当部分小企业的分配水平还在市政府颁布的最低工资线附近，有待进一步引导提高。

三、其他工作

1、组织了职工变动情况的调查，调整了企业工会经费收取的依据。(20xx年度教师学期个人工作总结)

2、组织了“关爱员工、实现双赢”活动的开展，评选出了“关爱员工优秀民营企业家”和“热爱企业优秀员工”各4名。3、组织了区“五一”文艺会演节目，获二等奖。

4、组织了劳动保护法律、法规落实情况检查。

5、组织了参加中华全国总工会成立94周年知识竞赛答题活动。

6、进行了困难职工的慰问和劳模慰问。

7、落实了今年创建“五星级”企业和星级达标企业的创建单位，落实了学习型企业和班组的创建。对已创建“班级”企业部署了回头看。

20xx最新镇工会年度工作总结

20xx年全镇工会工作在市总工会和镇党委的领导下，全面贯彻党的xx大、省市委和上级工会一系列会议精神，全力服务科学发展，大力发展和谐劳动关系，继续强力推动“两个普遍”，深入实施《劳动合同法(修正案)》， 深化完善职工服务和维权帮扶体系，全力推进企业民主管理及劳动关系和谐企业建设，充分发挥工会组织、引导、服务职工和维护职工合法权益的作用。现将工作情况汇报如下：

一、围绕冲刺全省经济50强乡镇的目标，团结动员广大职工爱岗敬业，争创一流、为促进科学发展再创新业绩。

1、大力开展建功立业劳动竞赛活动。围绕市总工会提出“建功黄金期，展现新作为”主题，全镇各级工会组织深入开展以“五比一创”为主要内容的“争创先锋号，争当岗位能手”劳动竞赛活动。在职工中开展竞赛活动比质量、比速度、比创新、比管理、比安全为主要内容的争当岗位能手竞赛活动，在车间、班组、等各个岗人位中深入开展创建“工人先锋号”活动。各企业结合实际开展“双争”劳动竞赛活动,在餐饮，理发行业开展服务明星竞赛活动。各企业、单位有组织、有方案、有实施、有制度、有总结，有表彰的开展了此次活动，镇工会表彰了10个工人先锋号，10名岗位能手和服务明星。

2、大力弘扬先进典型精神。各单位、企业选树一批先进典型，大力宣传先进事迹，努力营造争当先进的浓厚氛围，让先进精神成为激励广大职工奋发进取的强大动力，用工人阶级的先进思想和模范行为影响和带动全社会，大力营造“工人伟大，劳动光荣”的社会氛围。

二、紧紧抓住维权维稳这个目标不放松，在保障职工权益、推动和谐建设上取得新成效。

1、深入推动企业普遍开展工资集体协商。全面贯彻实施《枝江市人民政府关于深入推进企业工资集体协商工作的意见》，健全和完善“上代下”工资集体协商代理制度，不断提高工资集体协议的签订率和履约率。加强区域性、行业性工资集体协商工作，工资集体协商覆盖全镇90%以上建会企业，组织开展工资集体协商要约行动，举办工资集体协商现场观摩活动。大力宣传实施《劳动合同法(修正案)》，对重点对企业劳务派遣问题进行了大调研、大检查、大督促。截止目前，全镇已建会企业共签订工资专项集体合同31份，覆盖企业76家，覆盖职工3697人，其中区域性、行业性工资专项集体合同9份，覆盖企业50家，覆盖职工1150人。工资集体协商制度覆盖率达到90%，规模以上企业覆盖率达到100%。

2、深入开展和谐企业创建工作。大力营造创建氛围，积极引导企业参与和谐企业创建活动。细化厂务公开、民主管理、建会建制、企业用工、社会保障、职业病防治、社会责任、企业文化建设、女职工及劳动安全卫生专项集体合同制度建设等考核内容，健全评价标准，规范考核程序，推动企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。认真开展“和谐企业”评选、表彰活动。

3、深化规范厂务公开民主管理工作。全面落实了以职代会为基本形式的民主管理制度，切实发挥职代会在保障职工知情权、参与权、表达权、监督权方面的重要作用。推进厂务公开制度，提高非公企业职代会建制率。探索出适应区域性、行业性和非公企业特点的职工民主管理实现途径，推进区域性、行业性职代会制度建设，进一步规范完善了职工董事、职工监事制度，发挥了职工董事和职工监事的作用。进一步完善协调了劳动关系三方会议制度，充分发挥工会与政府联席会议制度的作用。

4、切实维护职工队伍稳定。继续加强了劳动争议预警调处机制建设。积极参与劳动关系的协调，加大劳动争议调解、工会法律援助的力度，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求。切实加强职工信访工作。加强工会信访接待、信息报送、加强劳动关系矛盾排查。积极协助党委政府和企业有效化解劳动争议，妥善处置劳动争议案件和职工群体性事件，为经济社会发展营造和谐稳定的社会环境。

三、紧紧抓住固本强基这个关键不放松，在密切职工联系、提升服务水平上实现新进展。

1、深入开展主题实践活动。深入开展“学习贯彻xx大、争创发展新业绩”主题实践活动。在继续深入学习xx大精神上下功夫;面对面地与职工交流，心贴心地做职工思想工作，实打实地为职工和企业服务;注重搞好“结合”，紧密结合工会实际，推动全镇工会工作整体提升;把握好“竞进提质”的总要求，提升精神区位，以昂扬的精神状态和永争第一的勇气创新创业，争创发展新业绩。

20xx最新镇工会年度工作总结工作总结

2、深入落实基层工会组织建设。积极参加市总工会开展的“万名工会干部进万企建万家”活动，以新建企业、理发业和劳务派遣工、农民工、灵活就业人员等为重点对象，强化措施，切实加强工会组建工作，提高工会组建率和职工入会率。探索推进女职工委员会和工会委员会、经审委员会组建“同步筹备、同步产生、同步报批”工作。20xx年，全镇新建企业建会率达到100%，企业职工入会率达到95%。

3、大力推进基层工会规范化建设。充分发挥了企业工会作用，以建设“职工之家”为基础，达到了组织规范、制度规范、工作规范的基本要求，在企业中全面推进工会基层组织规范化建设，充分发挥工会基层组织在协调劳动关系、维护社会稳定、促进企业发展中的作用。基层工会组织和工会干部通过带头学习、深入基层、密切联系职工，发扬艰苦奋斗精神，牢固树立了为职工服务意识。

四、紧紧抓住改善民生这项重点不放松，在困难帮扶、服务职工中发挥新作用

1、扎扎实实为职工群众办好了“八件实事”。一是深入开展以“心系职工情，温暖进万家”为主题的“送温暖”活动;二是深入开展为盛夏时节在野外或高温作业的职工和农民工“送清凉、送健康”活动;三是深入开展“金秋助学”活动，为困难职工和农民工子女上学进行资助;四是继续开展困难女职工“关爱行动”活动，为单亲困难女职工和女农民工免费赠送女职工特殊重大疾病保险;五是帮助下岗失业职工和进城务工农民工实现就业再就业;六是为职工(农民工)“送培训”活动，七是为返乡返岗农民工免费提供代购火车票服务;八是深入开展法律咨询、劳动争议调解的“工会法律援助”活动，调解劳动争议案件办结率达90%。

2、扎实推进工会工作统筹发展。深入实施“女职工素质提升工程”，继续推进女职工权益保护专项集体合同制度，切实维护女职工合法权益;加强廉洁自律教育，抓好工会经审和纪检监督，始终保持广大工会干部恪尽职守、清正廉洁的良好形象;加强职工文化活动阵地建设、加强工会统计、信息工作，推进工会信息化建设和规范化管理;加强工会理论研究和新闻宣传工作，努力为工会工作提供坚实的理论支撑和舆论支持。

回顾今年的工作，取得了一点微不足道的成绩，但还存在一些不足，职工维权工作存在难度和力度、基层工会资金缺乏，受企业掣肘，在开展活动的过程中存在一定的困难、经济技术创新活动和创争活动缺乏深度和广度，在今后工作中，将加大工作力度，努力改进工作作风，大胆创新，稳扎稳打，力争工会工作上新水平。

**工会下半年工作总结篇二**

201x年，\*\*街道总工会按照党的、xx届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法维权为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛，201x年\*\*公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。例如\*\*社区的“一小时课堂”活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。 共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛;首届职工叉车技能比赛;企业员工安全生产应急处置技能比武活动;紧固件园区36名员工比技能。除此之外，新材料有限公司，石化有限公司，高分子科技有限公司参加了\*\*市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《\*\*区工会系统201x年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以“xx普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名。201x年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度。201x年，主要以、两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《\*\*市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3 %，基金总额达到 587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能。201x年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费费赠送到各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化“中国梦.劳动美”、以此为主题，举办了“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“5.1”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动。201x年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动;社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等;企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设。201x年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金 50 多万元，建设职工活动中心，其中\*\*公司共计投入资金 41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

**工会下半年工作总结篇三**

按照区总工会xx年工作要点的总体要求，在街党工委的领导下，我们紧密结合自身工作实际，深入贯彻落实“建设大学校，百家企业在行动”活动，积极推进非公企业建会建制、工资集体协商、集体合同等工作，在努力加强基层工会组织建设等方面取得了一定成绩，比较好的完成了区总工会和街党工委交办的各项工作任务。

1、为深入落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会议，围绕如何落实好活动主题，开展了积极深入的研讨。大家集思广益，畅所欲言，想实招、拿举措、定措施。开展了形式多样、内容丰富，突出企业特色的主题活动，激发广大职工爱岗敬业的热情，取得了一定的成绩;楚云天餐饮有限公司以\"学习专业知识，增长专业技能，提高企业效益，促进企业发展”为主题，召开了创新技术展交流会;金旭物业管理服务有限公司以“加强企业队伍建设，使企业更强、更高、更快发展”为主题开展最佳服务员工和最佳传菜员评比活动，激发职工岗位立功;汇高花园酒店开展“比、学、赶、帮、超”竞赛，提高了广大员工整体素质和科学管理水平;卓远天泽公司、好收成商贸公司在活动中成绩显著，我们对照区总工会关于评选“建设大学校，百家企业在行动”活动中各类先进的通知要求，推荐卓远天泽公司以“最具活力的工会组织”、好收成商贸公司以“最具特色的主题活动”上报区总工会参评。

2、开展“工会全覆盖社区”工作，按照区总工会关于“积极推进基层组织建设和发展会员工作”的要求，进一步推进“工会全覆盖社区”工作。街工会进行认真调研拟在府湖里社区、照湖里社区开展此项工作。通过努力目前府湖里社区已完成社区建会覆盖任务。建会17家发展会135名。

3、认真落实“强基建制”工作要求，积极推动建会建制工作。按照区总工会安排部署，继续开展非公企业组建工会工作，经过努力完成20家非公企业建会建制工作,发展企业会员 485 人。在推动建会的同时，同时有68家完成《集体合同》《集体工资协议》《女职工专项保护合同》的签订工作，超额完成区总工会给我街下达的任务数。并有44家建会企业参加了工资集体协商工作满意度测评工作，完成了区总工会的参评比例要求，我们还逐一走访建会企业，积极推动《基层工会法人资格登记办法》工作截止目前已完成26家建会企业完成了工会法人的登记工作，还有2家企业在进行中。

4、按照区总工会的要求，在职工中开展“建设新滨海、共铸新辉煌”和“全国职工职业安全卫生知识竞赛”职工读书竞赛活动，街总工会认真做好活动安排，精心组织、走访社区建会企业广泛发动干部、职工、群众积极参加到活动中来，有150余人参加了读书答卷竞赛。

5、在企业职工中广泛开展“争创一流工作、一流管理、一流服务、一流效益和在机制创新、技术创新、管理创新等方面做出贡献”职工竞赛活动。通过活动进一步激发职工的创造热情和主人翁的责任感。通过企业申报，社区和街道总工会逐级评选，并报区总工会审核，广康医院工会主席田桂瑛被评为xx年度区级“五一”劳动奖章先进个人。

6、继续推动“职工书屋”建设。为充分发挥工会“大学校”作用，切实保障职工群众的文化权益，我们在以建立“职工书屋”2个示范点的基础上，进一步深入开展“职工书屋”建设，再次推出示范社区，加强完善“职工书屋”建设。藏书量已达3000余册、报刊10种、电子音像制品100张、联网电脑21台，极大方便了社区职工群众读书学习。

7、按照区总工会，落实“两个普遍”百日集中行动工作的总体要求，街党工委领导高度重视，行动迅速，结合单位工作实际，认真制定具体实施方案，明确工作任务、普查对象、内容、方法、步骤，采取有力措施，还建立了在党委领导下、工会力推、党办、宣传、团委、妇联及社区积极参与的工作组，并对社区工会主席和工作组成员，进行了专项工作的培训，要求将区总工会提供的数据库用好用足，逐一核实。做到实事求是，严谨细致，横到边、纵到底，边普查、边建会、边调研，以确保任务的圆满完成。

8、做好困难职工帮扶工作。在xx年春节期间，街道总工会帮扶了非公企业和社区会员9名困难职工，为困难职工送去了温暖。

xx年工作思路

xx年是全面贯彻落实“两个普遍”推动建立和谐稳定的劳动关系的重要一年，我们要以“科学发展观”为指导，认真学习党的xx届五中全会的精神和天津市九届八次全会精神，深入贯彻落实区总工会和街党工委部署的各项工作任务，努力提高工会工作建设科学化水平，团结动员广大职工在新的一年里，开拓新思路，研究新办法，采取新举措，取得新的成绩。

**工会下半年工作总结篇四**

上半年，工会在区总工会和区水务局工会的正确领导下，在工会委员成员的共同努力下，开拓创新、锐意进取，认真贯彻执行《工会法》，积极履行工会职能，致力于工会组织建设，积极开展工会创建和创先争优活动，充分调动和发挥工会成员的积极性和创造性，促进了单位各项事业稳步推进。现将半年来的工会工作总结如下：

一、 加强工会组织建设，提高工会工作职能

工会组织从增强自身活力和凝聚力出发，对工会的组织体制、工作机制、工作方法和活动方式进行了适时调整，为适应社会主义民主政治和法制建设的要求，在实现工会组织群众化的同时，加强工会组织的民主化和法制化建设，努力提高工会干部的整体素质。我处工会及时申报新职工，确保工会覆盖率和入会率一直都保持在100%，最大限度地把广大职工吸引和组织到工会中来，为工会及时增添新鲜血液，今年新入会职工1人。

工会工作不仅需要工会干部的努力，更需要广大职工的理解、支持。所以在加强工会干部素质管理的同时，我们印发了《中国工会章程》、《工会法》等法律法规小册子、宣传图片等，并经常性的组织职工学习，提高广大职工对工会工作的理解，为工会工作的正常开展奠定了基础。

二、 积极开展工会创建，促进工会全面发展

为进一步规范工会建设，提高工会的工作水平，单位积极参加上级工会的各项创建活动，在全体工会成员的共同努力下，通过认真对照创建要求，完善硬件和软件资料，并多次请x区总工会和局系统工会的专家进行现场指导，单位在江都区三星级基层工会的基础上，顺利获得了五星级基层工会称号、x区工人先锋号等荣誉，工会主席也因此获得了优秀工会工作者称号，下一步我们将再接再厉，争创xx区文明单位和xx市工人先锋号。

三、 认真履行参与职能，积极参与民主管理

在不断完善组织机构的基础上，我们按照一手抓工会小组组建工作，一手抓工会作用的发挥，在巩固提高方面下功夫，在加强固本强基方面下功夫，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会监督制度，平等协商制度，劳动争议调解制度，积极发挥工会作用，积极推进政务公开，工会设立经审委员会，重点加强工会财务管理监督，严格执行工会财务制度。

工会建立了单独的银行帐号，每月定期在单位公示栏对工会财务收、支情况及经费使用计划进行公开，接受会员监督管理。起到了良好的参政议政作用。定期开展工会会议，上半年召开职工大会一次，工会委员会议六次，提出有效议案三条，目前已解决一条。

四、 关心职工生活，切实解决职工困难

发挥工会组织的重要作用，解决职工的困难是单位工会工作的重中之重。在春节、三八妇女节、端午节这些传统节日，工会都及时发放节日慰问金，“六一”节日，工会还为有儿童的员工发放了慰问金。考虑到一线职工在堤防巡查时的高温及容易被蛇咬伤的实际情况，汛期来临前，工会购置了风油精、人丹、蛇药等劳动保护用品发放到各巡查段，确保职工巡查时的安全。

每当有职工生病住院，工会都会派人进行慰问，了解职工疾苦。通过真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让职工感觉到工会组织就是他们的家。

**工会下半年工作总结篇五**

镇工会工作在镇党委、政府的领导下，在区总工会的帮助、指导下，创新机制，踏实工作，现将20xx年上半年主要工作汇报如下：

深入开展建功立业活动。围绕实现科学发展这一目标，引导广大职工积极投身于全镇经济建设，在保增长、保民生、保稳定中发挥了积极作用。认真组织开展职工节能减排活动，组织辖区内企业号召全体职工积极参与活动，并取得了良好效果。

一、认真做好“五一”劳动节系列工作。

一是，组织申报市、区级各项表彰。二是，组织劳模到区医院进行健康查体。三是，组织职工参加区兵乓球比赛。

二、认真做好相关安全生产工作。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”为主题，以“安康杯”竞赛活动为载体，以签订劳动安全卫生专项集体合同为保障，扎实开展“安全生产基层基础提升年”活动，吸引更多的企事业、机关单位和职工参加到活动中来，不断增强广大职工的安全健康意识和技能素质，在发动群众搞好安全隐患排查、组织职工反“三违”(违章作业、违章指挥、违反劳动纪律)、维护社会和谐稳定中充分发挥职工和工会的积极作用。

三、扎实推进维权工作。

坚持以职工为本，突出工会维权职能，主动依法科学维护职工合法权益。深入开展“劳动关系和谐企业”创建活动，同时积极规范企业工资集体协商、集体合同签订和基层工会规范化建设等工作。

四、认真做好职工服务中心网络建设。

规模以上企业做到有服务场所、有服务中心牌子、有工作人员、有管理制度、有服务项目。

五、认真做好中小企业心理咨询疏导员培训工作。

为了更好地为企业职工提供心理咨询服务，维护职工心理健康，6月上旬，组织培训心理咨询疏导员7名。通过培训，帮助心理疏导员初步掌握了职工心理健康疏导知识、技巧及科学的职场减压排压方法。

六、认真做好设立车间流动书箱工作。

为了更好地服务基层、服务职工，进一步提升职工素质，为全镇经济社会发展提供更好的智力支持和精神动力，在镇内5个中小企业设立了车间流动书箱。

七、认真做好困难职工帮扶工作。

一是，组织6名志愿者，按照“3+1”的模式(即3个志愿者帮扶1名大学生)对在校困难职工家庭大学生进行助学帮扶。

二是，为20xx年“阳光工程”培训的职工建立困难职工档案。

下半年工作打算：

一是，进一步加强基层工会组织的规范化建设;

二是，认真做好基层工会组建、工资集体协商等工作;

三是，进一步加大《工会法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的宣传力度，增强职工维权意识，积极维护职工权益;

四是，积极发动基层工会开展技术比武、劳动竞赛等一系列活动，提高职工的学习意识和竞争意识;

五是，努力完成工会报刊征订、事业单位工会经费收缴和职工互助补充保险续办等任务。

**工会下半年工作总结篇六**

上半年，市人事局工会工作在市总工会的精心指导下，着力加强机关工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，推动了人事人才工作的创新发展。

1、加强了工会组织建设，提高工会工作质量

一是加强领导，充实班子。局党组加大对工会的支持力度，明确一名局领导分管工会工作，2次召开会议专题研究，并重新选举了新一届工会委员，调整充实了力量，为工会工作进一步发展提供了有力的保障;

二是坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照工会法的要求，组织好各项工会活动;

三是开展工会信息宣传工作，收、管、用好工会经费，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为人事人才工作大局服务。

2、扎实组织学习教育，工会会员政治业务素质不断提高

一是每月组织了一次学习教育活动。结合保持共产党员先进性教育活动，与机关党支部联合开展了政治业务学习，主要学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和必读书目，学习《工会法》等法律法规知识;

二是强化电子政务知识学习，提高服务水平和服务质量。在市直单位率先推行电子政务办公制度，文件、政策、程序、工会动态全部上网发布，节约了行政成本，提高了工作效率，加快了机关建设的电子信息化进程。

3、开展帮扶活动，发挥工会作用

一是开展职工结对帮扶活动，联系北盛镇马占村，干部职工与特困户结成“一帮一”对子，捐款近万元，帮助村民发展经济、脱贫致富，工会委员姚文奇联系贫困户杨美正，将其小孩接到家中，购买了电子琴、书籍文具等用品，花费2200多元;

二是支持中和镇中药产业开发工作，帮助山区农民发展产业，脱贫致富;

三是做好女职工工作，组织开展检查，关心女职工身体健康;

四是做好老干和关协工作，以老干支部为单位开展有益的工会活动，在“六一”儿童节开展了周洛古文化村郊游活动，并给予每位学生100元节日慰问金;对家属子弟在校获奖的，工会给予相应奖励，促使青少年健康成长。

4、以工会活动为载体，增强工会活力和凝聚力

组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活。

一是组织职工赴株树桥水库观光休闲，踏春郊游;

二是组织了一次扑克比赛，评选了优秀选手;

三是添置了乒乓球桌等工会活动用品，组织了一次乒乓球赛，达到锻炼身体、促进工作的目的;

四是派一名职工参加了文体局的工间操培训活动，并组织对全局职工工间操培训，使职工在紧张的工作之余，加强体质锻炼;

五是组织职工参加行政中心运动会，积极组队参加拔河赛、乒乓球赛、象棋赛、自行车慢车赛，培育职工竞争意识，不增强职工的身体素质。

下半年，我局工会将更好地履行职能，充分发挥作用，增强职工主人翁意识，更好地推动人事人才工作向前发展。

**工会下半年工作总结篇七**

====年，工程二部工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。

====年，我工会以改革的精神，不断加强自身建设，开创了工会工作新局面。在公司党委的正确领导下，在各部门的关心和支持下，经过全体工会干部和会员的共同努力，较好地完成了全年工作计划和上级工会交给的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将一年来的主要工作总结如下：

一、加强组织建设和工作信息化建设，提高工会工作水平

工会工作是党的思想政治工作的重要组成部分。为使工会工作适应新形势、新要求，进一步发挥好桥梁和纽带作用，更好地支持和配合公司完成各项改革和建设任务，我工会十分重视自身建设。

(一)我工会以《漳泽电力报》、公司网站为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与基层工会的联系，提高工会干部工作技能;组织基层工会干部参与《工会法》、《劳动法》、《企业法》的培训，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高实际操作能力;通过中心组学习、工会干部理论学习、工会小组读书活动等形式，深入学习“三个代表”重要思想、xx届三中全会精神和全总十四大会议精神，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

(二)开展经常性思想政治教育，加强思想政治工作，确保职工队伍的稳定在职工中深入进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和“三个代表”重要思想的宣传教育，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，加强社会公德、职业道德和家庭美德的教育，提高职工思想道德素质，培养“四有”职工队伍，调动一切积极因素，保证行业整合重组稳定有序地进行。

二、加强工会自身建设推进工作技能提高

(一)我工会以群众化、化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，提\*部工作水平,做到工作有计划、有目标、有总结、有考核。针对性强，重点突出，利于基层工会发挥优势，改进不足，创造性地开展工作。职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在充分调查，走访的基础上，对生病职工和[家中困难的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，受到职工群众的拥护，为公司减轻了负担，稳定了职工队伍。

(二)针对企业整合、重组、改革中出现的“热点、难点”问题，加大企业改革、改制的宣传力度，切实维护职工队伍的稳定。由于职工收入和各公司在运作上的一些差距，在职工中造成许多各种各样的想法，再加上内退职工对资产出售后对工资保障问题的担心，涉及职工根本利益的矛盾越来越突出，产生的热点、难点问题越来越多。通过深入细致的思想政治工作，从关心人、理解人入手，化解矛盾，理顺关系，平和情绪，把矛盾处理在萌芽状态，要把开展思想政治工作和为困难职工解决实际问题结合起来，最大限度地保护好职工的既得利益，同时教育职工正确对待当前困难和收入上的差距，处理好眼前利益和长远利益的关系，动员广大干部职工坚定发展的信心，积极支持改革，参与整合。

三、深化企务公开工作促进工程部管理

职代会是深化企务公开工作、加强企业管理的有效手段。上半年，我工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会管理、监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，推动公司管理。

四、开展职工培训工作提高企业竞争能力

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，我工会结合

行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台====年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全工程部职工培训工作，使培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;加大力度培训工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才，为公司发展储备高素质后备人才。根据实际情况，通过黑板报、专题研究等形式，开展职工读书活动，增强职工学习意识。配合管理行风建设、多种文艺有体育健身竞赛活动，提高了员工素质，树立了公司品牌形象。同时多次举办了多次竞赛活动，弘扬先进，加强协作;调动了职工积极性。

五、做好扶贫帮困工作，解除职工后顾之忧，关心职工生活，把工会建成温馨的职工之家

(一)今年，我工会共帮困和慰问患病职工==人次，发放帮困金====多元;帮助困难职工

子女看病，解除职工后顾之忧;做好“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的温暖送到职工心坎。

关心职工生活，开展送温暖活动。凡有病重住院或亲属病逝的职工，工会都组织人员前去慰问和看望，把工程部领导的关心送到每个职工的心坎上。全年共看望慰问住院职工==人次。同时，启动送生日贺卡表爱心活动，对每一位过生日的同志送生日卡和生日蛋糕以表示关爱和祝贺。真挚的关怀使职工们感到了温暖，使他们得以全身心地投入到工作中，为电力事业的发展作贡献。

六、积极组织开展健康向上的文体活动

精神文明建设是工会工作的重要内容之一。积极开展丰富多彩的文体活动，满足职工精神文化的需要，增进职工身心健康，使职工以饱满的热情和充沛的体力，完成工作任务是工会工作的一项主要职责，也是工会开展工作，联系职工、凝聚人心的重要方式。

七、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，提高职工们的审美情趣，我工会在年初就制定了一系列文艺活动计划，组织广大职工参加。职工们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使工程部的精神文明建设又上了一个新的台阶。我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了及庆“三八”、职工排球、乒乓球、跳棋、三人蓝球、跳绳比赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制邪教的防线。

与此同时，我工会充分发扬强身健体优良传统，与公司团委联办了体育周活动，开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让职工既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了团队精神。

总之，====年，我工会在公司教育工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为公司发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

八、抓好女工工作，半边天作用成果显著

我们检修公司工作性质决定，女工人数，占工程部总人数三分之一，多数分布在班组重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到工程部的发展。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保》《中国妇女发展纲要》等法律的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，关爱女工，今年“三八妇女节”庆功会，同时在漳电，河津，阳城三地举行。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功、创最佳文明女工，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

九、工作中存在的不足

一年来，我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但是，按照公司领导的要求和职工的期望，仍有需努力之处：

=、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

=、受工作等原因的影响，今年工会干部的培训、考察计划未能实现。

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

=、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。

=、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我们向公司领导、向全体工会干部和全工程部职工表示衷心的感谢!

我们将进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

**工会下半年工作总结篇八**

镇工会工作在镇党委、政府的领导下，在区总工会的帮助、指导下，创新机制，踏实工作，现将20xx年上半年主要工作汇报如下：

深入开展建功立业活动。围绕实现科学发展这一目标，引导广大职工积极投身于全镇经济建设，在保增长、保民生、保稳定中发挥了积极作用。认真组织开展职工节能减排活动，组织辖区内企业号召全体职工积极参与活动，并取得了良好效果。

一、认真做好“五一”劳动节系列工作。

一是，组织申报市、区级各项表彰。二是，组织劳模到区医院进行健康查体。三是，组织职工参加区兵乓球比赛。

二、认真做好相关安全生产工作。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”为主题，以“安康杯”竞赛活动为载体，以签订劳动安全卫生专项集体合同为保障，扎实开展“安全生产基层基础提升年”活动，吸引更多的企事业、机关单位和职工参加到活动中来，不断增强广大职工的安全健康意识和技能素质，在发动群众搞好安全隐患排查、组织职工反“三违”(违章作业、违章指挥、违反劳动纪律)、维护社会和谐稳定中充分发挥职工和工会的积极作用。

三、扎实推进维权工作。

坚持以职工为本，突出工会维权职能，主动依法科学维护职工合法权益。深入开展“劳动关系和谐企业”创建活动，同时积极规范企业工资集体协商、集体合同签订和基层工会规范化建设等工作。

四、认真做好职工服务中心网络建设。

规模以上企业做到有服务场所、有服务中心牌子、有工作人员、有管理制度、有服务项目。

五、认真做好中小企业心理咨询疏导员培训工作。

为了更好地为企业职工提供心理咨询服务，维护职工心理健康，6月上旬，组织培训心理咨询疏导员7名。通过培训，帮助心理疏导员初步掌握了职工心理健康疏导知识、技巧及科学的职场减压排压方法。

六、认真做好设立车间流动书箱工作。

为了更好地服务基层、服务职工，进一步提升职工素质，为全镇经济社会发展提供更好的智力支持和精神动力，在镇内5个中小企业设立了车间流动书箱。

七、认真做好困难职工帮扶工作。

一是，组织6名志愿者，按照“3+1”的模式(即3个志愿者帮扶1名大学生)对在校困难职工家庭大学生进行助学帮扶。

二是，为20xx年“阳光工程”培训的职工建立困难职工档案。

下半年工作打算：

一是，进一步加强基层工会组织的规范化建设;

二是，认真做好基层工会组建、工资集体协商等工作;

三是，进一步加大《工会法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的宣传力度，增强职工维权意识，积极维护职工权益;

四是，积极发动基层工会开展技术比武、劳动竞赛等一系列活动，提高职工的学习意识和竞争意识;

五是，努力完成工会报刊征订、事业单位工会经费收缴和职工互助补充保险续办等任务。

**工会下半年工作总结篇九**

20xx年上半年，工会在区总工会和区水务局工会的正确领导下，在工会委员成员的共同努力下，开拓创新、锐意进取，认真贯彻执行《工会法》，积极履行工会职能，致力于工会组织建设，积极开展工会创建和创先争优活动，充分调动和发挥工会成员的积极性和创造性，促进了单位各项事业稳步推进。现将半年来的工会工作总结如下：

一、 加强工会组织建设，提高工会工作职能

工会组织从增强自身活力和凝聚力出发，对工会的组织体制、工作机制、工作方法和活动方式进行了适时调整，为适应社会主义民主政治和法制建设的要求，在实现工会组织群众化的同时，加强工会组织的民主化和法制化建设，努力提高工会干部的整体素质。我处工会及时申报新职工，确保工会覆盖率和入会率一直都保持在100%，最大限度地把广大职工吸引和组织到工会中来，为工会及时增添新鲜血液，今年新入会职工1人。

工会工作不仅需要工会干部的努力，更需要广大职工的理解、支持。所以在加强工会干部素质管理的同时，我们印发了《中国工会章程》、《工会法》等法律法规小册子、宣传图片等，并经常性的组织职工学习，提高广大职工对工会工作的理解，为工会工作的正常开展奠定了基础。

二、 积极开展工会创建，促进工会全面发展

为进一步规范工会建设，提高工会的工作水平，单位积极参加上级工会的各项创建活动，在全体工会成员的共同努力下，通过认真对照创建要求，完善硬件和软件资料，并多次请x区总工会和局系统工会的专家进行现场指导，单位在江都区三星级基层工会的基础上，顺利获得了五星级基层工会称号、x区工人先锋号等荣誉，工会主席也因此获得了优秀工会工作者称号，下一步我们将再接再厉，争创xx区文明单位和xx市工人先锋号。

三、 认真履行参与职能，积极参与民主管理

在不断完善组织机构的基础上，我们按照一手抓工会小组组建工作，一手抓工会作用的发挥，在巩固提高方面下功夫，在加强固本强基方面下功夫，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会监督制度，平等协商制度，劳动争议调解制度，积极发挥工会作用，积极推进政务公开，工会设立经审委员会，重点加强工会财务管理监督，严格执行工会财务制度。

工会建立了单独的银行帐号，每月定期在单位公示栏对工会财务收、支情况及经费使用计划进行公开，接受会员监督管理。起到了良好的参政议政作用。定期开展工会会议，上半年召开职工大会一次，工会委员会议六次，提出有效议案三条，目前已解决一条。

四、 关心职工生活，切实解决职工困难

发挥工会组织的重要作用，解决职工的困难是单位工会工作的重中之重。在春节、三八妇女节、端午节这些传统节日，工会都及时发放节日慰问金，“六一”节日，工会还为有儿童的员工发放了慰问金。考虑到一线职工在堤防巡查时的高温及容易被蛇咬伤的实际情况，汛期来临前，工会购置了风油精、人丹、蛇药等劳动保护用品发放到各巡查段，确保职工巡查时的安全。

每当有职工生病住院，工会都会派人进行慰问，了解职工疾苦。通过真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让职工感觉到工会组织就是他们的家。

**工会下半年工作总结篇十**

半年来，工会工作在矿总工会的领导下，在x党委的关心和支持下，紧紧围饶企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任，突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动广大职工的积极性和创造性;强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、《公民道德建设》实施纲要，大力营造安全氛围，实现了安全生产。工会贯彻落实科学发展观，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了工会工作的全新局面。

一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强基层企业和机关工会组织的组建。

塔山x党委非常注重加强基层工会自身建设。一方面把工会工作纳入党建范畴，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，支持工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好工会自身建设的同时，我们采取强有力的措施召开动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确工会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取了全体员工的支持。工会组织工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、目标责任制度。根据工会的要求，x区提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

2、会议制度。每月召开工会工作部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

3、培训制度。采用各种形式，培训员工了解工会职能、企业安全文化知识、一通三防安全知识内容，提高员工干部的素质。

二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。维护职工合法权益是工会工作的主要内容。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到很好的实现，劳动关系稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性;工会组织根据本单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活;为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。半年来由工会牵头，职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工乒乓球赛，并积极参加安全生产月的文艺演出，备战七月份的篮球比赛。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

四、抓“安全”积极改善井下作业环境

(一)是抓安全生产，促进现场安全管理

在安全教育培训工作方法上坚持“实用、实际、实效”的原则，将教育培训向生产过程延伸、渗透在班前会开展理论业务知识培训，发挥黑板报优势，每日一题学习活动安排;以“岗位练兵、技术比武”活动、提高职工的操作技能，推动生产现场工程质量和安全生产的根本好转。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，队管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导;班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，调动了职工的积极性。有效地提升了作业人员操作技能，增强了安全意识和管理意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，减少了各类安全事故的发生。

(二)是积极改善井下作业环境

为了确保回采工作面生产期间符合《安全规程》和集团公司制定的《x集团公司“一通三防”管理规定(215)》的有关规定，减少煤尘飞扬，创造良好的作业环境，确保矿井安全生产和员工的身体健康，为积极改善了井下作业环境做了以下工作。

1、坚持煤体注水直至采完，每天注水不低于6立方米。煤体注水超前工作面1米完成。

2、工作面运输巷铺设一趟4寸液压用水管、一趟3寸净化水管，回风巷铺设一趟3寸净化水管。4寸液压用水管供喷雾泵站和乳化泵站。3寸净化水管运输巷每隔5m安设一个6分异型三通截门，回风巷每隔1m安设一个6分异型三通截门，以供洗巷、净化水幕及消防使用。

3、工作面回风巷在距回风绕道口5m、运输巷距巷口5m各设置一道水幕，为固定水幕。回风巷距工作面煤壁5m设置一道水幕，随采随移。要求水幕必须覆盖全断面。

4、工作面两顺槽按规定安设隔爆水袋，确保吊挂水袋的数量和质量，牌板记录完整。隔爆水袋吊挂位置：工作面进、回风顺槽，位置设在距工作面6---2米范围内，选择顶板完整、支护完好、巷道规格的地点。

5、采煤机必须安设内外喷雾装置。每架支架有一道架间喷雾，放顶煤回转梁下每架设一道喷雾，破碎机必须安装防尘罩或除尘器。工作面所有运煤转载点必须安设喷雾装置，喷雾必须喷在落煤点上。正常情况下，内喷雾压力不小于3mpa，外喷雾不小于2mpa，若机组内喷雾不能使用，外喷雾压力不得小于4mpa。

经过半年的工作，工会工作虽然取得了一些成绩，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范;二是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究;三是是围绕建设中国第一、世界一流这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

**工会下半年工作总结篇十一**

××公路分局工会工作在各级领导及工会的正确指导下和分局党支部的大力支持下，坚持以开展社会主义劳动竞赛活动为载体，紧密地将年初制定的工作计划逐一落实，展开各种形式的工作方法，有力地推动了工会工作的有序进行。

一、认真引领职工积极参与，充分发挥主人翁作用

在二○○九年二月二十四日召开的××公路 分局第四届一次职代会上张海同志在工作报告中，关于深化改革和xx年工作任务的话题最多，他说“xx年我们是取得了一些成绩，而成绩只能代表过去。明确今年的工作任务是使我们的广大职工在工作中有目标，前进中有方向，才能更好的完成今年的各项任务。”会上代表们还结合了××分局的实际，分别就路政管理、公路建设、公路养护、文明创建、党风廉政，及县委、县政府布置的任务等进行了畅谈。职工代表们明确工作任务后，纷纷表示，回去后一定要将职代会的精神传达给每一个职工，适应改革，扎实工作，决不辜负分局党支部和职代会的希望。因此，工会工作也重点抓了以下几项工作。

1、结合公路工作总体目标和工会委员会的工作计划，充分发挥了职代会的职能作用，切实关心职工生活，维护职工合法权益，为改革的顺利实施作出不懈努力。

2、为接受职工监督，搞好局务事务的公开，利用多种方式公开公布职工关心和有知情权的一系列热点工作，实行阳光操作，让群众心知肚明，深得职工拥护。

3、结合当前工作特点，分局工会积极协助有关科室认真抓好职工的政治思想工作，分别举办了两费人员转岗培训，“兼职路政员培训班”和有利于广大职工身心健康的文体等活动，大力支持一线职工坚持自学养路技术，机械驾驶维修技术。

4、认真完成分局和上级工会所布置的各项工作任务。

5、在机关工作效能、及局务管理上以及文明创建、社会治安综合治理、计划生育等活动中，做到了相互配合，全面开花。充分发挥阵地宣传作用，在各级报刊、网站、等新闻媒体发表文章篇，编发《漆园公路信息》期，多层次全方位地反映了公路工作和文明创建的成果。

二、以劳动竞赛为主线，全面推动各项工作向前发展

根据年初分局制定的工作目标，认真结合公路工作的实际，由工会牵头，各科室大力配合，配合文明创建工作在全局范围内开展了社会主义劳动竞赛活动，并在各道班设立了“劳动竞赛擂台”，根据不同的工作岗位开展了“我的工作为养护，我的工作为工程”等为内容的劳动竞赛。

各道班采取多种形式，加强了路面和路肩的养护，针对公路养护的特点，一改过去传统的养护模式，认真将油路养护新技术加以推广和应用，确保了省道公路的畅洁绿美。

参加省道203线城南拓宽改建和省道305线六中段改建工程及参加省道305线治超站路面加宽施工的同志，发扬能打善战的精神，克服各种困难，加班加点，战斗在施工第一线，以实际行动投入到了“振兴××崛起”活动中。

路政大队的同志为了路政管理上台阶，外树形象，内强素质，虽然在一中队抽去搞治超，但二中队在人手的情况下，仍坚持上路巡查，清除路障，夜以继日的工作在路政管理第一线。

办公室、人教科、安机科、工养科的同志们在搞好本职工作的同时，局务管理大小工作不放松，使分局的文明创建锦上添花。

财务科为分局的各项费用开支当好家理好财，当好好后勤。

这一些事例，都说明了我们将文明创建和劳动竞赛的有机结合，有效地推动了各项工作的开展。在实际操作中，坚持做到按照制定的工作计划开展工作，使工会工作做到了深入细致。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找