# 2024工作纪律作风整治动员讲话

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-18

*2024工作纪律作风整治动员讲话今天召开全县加强工作纪律活动动员会，主要任务是统一思想，提高认识，在全县上下迅速掀起以“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任”为主要内容的加强工作纪律活动热潮，促使广大党员、干部和机关工作人员进一步...*

2024工作纪律作风整治动员讲话

今天召开全县加强工作纪律活动动员会，主要任务是统一思想，提高认识，在全县上下迅速掀起以“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任”为主要内容的加强工作纪律活动热潮，促使广大党员、干部和机关工作人员进一步振奋精神、改进作风、真抓实干、知责善为，为全县经济社会持续健康发展提供坚强的思想保障、作风保障和纪律保障。下面，就如何开展好此次活动，我讲三点意见：

一、正视问题，思想上务必高度警醒

近年来，我县经济环境持续好转，发展速度明显加快，综合实力大幅提升，这些成绩取决于我们拥有一支想干事、会干事、干成事的干部队伍，来之不易。

但从严要求、认真反思，在我们的少数党员、干部和机关工作人员中还存在一些与发展要求不适应、与群众期盼不适应的问题，主要表现为：

（一）学习不够，庸于能力。

有的党员干部不注重学习，不深入实际，不研究工作，知识与能力不适应工作的需要，遇到问题“怕”字当头，遇到困难上推下卸，遇事缺少办法，干事缺少章法；有的干部认为少干事少犯错，不干事不犯错，工作中四平八稳，庸碌无为，缺乏创新，疲疲沓沓混日子、年年都是老样子；

有的干部面对同一个政策、同一种形势，别人解读的是机遇和出路，而他看到的却是困难和问题，缺乏推动发展的真本事，缺乏驾驭和处理复杂问题的真本事，缺乏突破难点和瓶颈的真本事。

（二）担当不够，软于责任。

有的党员干部工作中不负责、不尽责、不担责；有的单位在执行县委、县zf的决策部署时，缺乏责任意识和大局观念，不在如何落实上谋思路、想办法、定措施，而是一味地谈困难、讲客观、提条件，说到做不到、说好做不好。

（三）正气不足，散于作风。

有的干部作风飘浮，心浮气躁，缺乏实干精神，习惯于做一些表面文章，耍一些花拳绣腿，唱功好、做功差，谋人不谋事，谋位不谋为；有的干部自由散漫，纪律观念淡漠，迟到早退串岗脱岗，或者出勤不出力，上班时玩游戏、侃大山，下班时约酒摊、约牌摊；还有的利用职权“吃拿卡要”等等。这些问题，在我们的干部作风督查中时有发现。

（四）素质不高，懒于精神。

有的党员干部精神懈怠，不思进取，工作缺乏激青、目标和动力，端着“铁饭碗”得过且过，坐着“钓鱼台”感叹时运不济，仰望“天花板”忧郁寡欢，工作推推动动、不推不动，甚至推而不动、推诿扯皮，不作为或慢作为。

有的部门衙门习气重，门难进，脸难看，话难听，事难办，在办事过程中只说“不能办”，不说“怎么办”，常说“明天再来”“这事不该我管”，让服务对象花冤枉钱、跑冤枉路，办事拖拉、效率低下。通过这次加强工作纪律活动，一定要在全县形成比工作、比贡献、比作为、比争先的浓郁氛围，为我们的社会带出好的风气，为我们的群众做出示范和表率。

二、严把重点，治理上务必抓紧抓实

（一）要以强素质、提能力为重点，突出治庸。

强素质、提能力，是我们抓落实、促发展的重要保障。当前，我县正处于加快发展的重要战略机遇期，良好的发展态势既为我们提供了大有作为的平台，也对我们提出了加快知识更新、提高工作水平的新要求。

要强化学习意识。“工欲善其事、必先利其器”。干事业、搞工作，掌握过硬的本领是前提。要把学习作为履行职责的第一需要、提高素质的智慧之源、提升能力的根本之道，通过不断学习，优化知识结构，丰富知识储备，补齐素质“短板”，提高科学谋划、统筹协调、推动发展和履职尽责的能力。

要强化争先意识。争先，是一种舍我取谁、傲视群雄的勇气，更是干工作、闯事业的远大志气。要敢争、敢比、敢闯、敢试，做到在“争”中求得突破，于“先”中展示本领，使争先的过程成为汇聚智慧、提升能力、实现超越的过程，使庸者不庸、能者更能。

要强化创新意识。创新，是当今社会发展进步的不竭动力和力量之源，也是个人占据事业制高点，出其制胜、脱颖而出的必备条件。要结合实际，针对工作中的重点、难点问题，先行先试，积极探索，勇于创新，提高解决复杂问题和创造性开展工作的能力。

（二）要以振精神、增效能为重点，突出治懒。

精神懈怠，就会使人做工作、干事情失去激青与内在动力，从而滋生消极应付、推诿扯皮、效率低下的懒政之风，贻误一方发展，可以说是导致其它三种危险的诱因。因此，要力戒精神懈怠，引导广大党员干部始终保持蓬勃朝气和昂扬锐气，将精力集中于提高效能、优化环境、助推发展上来。

要更新服务观念。牢固树立主动服务、靠前服务、热情服务的理念，说办就办、办就办好，拓宽服务渠道，提高服务质量，提升服务效能，真正做到为企业、为客商、为基层提供高效便捷、公开周到的服务。要严格落实产业集聚区服务企业“零阻碍”措施，严格执行“四集中”办理机制，对企业从项目立项到项目实施全程跟踪服务，切实消除职能部门服务企业“中梗阻”，开通服务企业“快车道”，实现政企服务“面对面”，对接沟通“零距离”，优化企业服务环境。

要提高行政效率。深化行政审批制度改革，精减审批环节，简化审批流程，推动审批事项设置科学化、流程标准化、运行规范化。要加快新行政服务中心建设，坚持应进全进、授权到位，坚决杜绝双轨运行和多头审批。

要规范履职行为。建立健全监督制约机制，规范和约束部门工作人员的执法、服务行为，推进办事程序、办事标准和办事结果公开；充分发挥效能监察作用，加大对“四乱”“四难”等涉企问题的投诉受理和查处力度，严肃查处破坏企业生产经营环境的人和事，打造公开透明、廉洁高效的执法环境。

要坚持跟踪问效，监督到位，充分发挥电子监察系统的实时监控、预警纠错和绩效考评作用，实现上下班、审批、行为的透明公开。要坚持制度先行，管理到位，严格落实一周办结、全程代办、联审联批、一次交费、效能考评和责任追究等运行机制。通过完善硬件、做实“软件”，把新行政服务中心打造成全国一流的县级服务中心，实现服务质量、办事效率和行政效能“三提升”。

（四）要以强责任、尚担当为重点，突出治软。

要心里有责。责随职走、心随责走、知责思为，这是一名有责任心、事业心的党员领导干部必须具备的基本素质。无论干工作还是做事情，都要围绕责任转、围绕责任干，凡事都要从\*县发展的大局出发，凡事多想想自己肩头的责任，常思己责，责绕心头，管好该管的事、干好该干的活，奋发有为抓落实，扑下身子干事业。

要善于履责。在其位、谋其政。每位党员领导干部都要学会从高处着眼、从长远着眼、从大局着眼，谋求发展之策、惠民之举、创新之道、稳定之法，善于以锲而不舍的“韧”劲和创新开拓的“巧”劲，用新思路、新胆略、新办法去破解难题。

要敢于负责。“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”。古人都有这样的胸襟，现代共产党人不应该做得更好吗？敢于负责、勇于担当是领导干部的职责所系、使命所在，要始终保持昂扬向上的精神状态，面对困难、面对责任、面对重任时，要有勇于担当、履职尽责的精神，要有不畏难、不避难、不推责的勇气，要有“泰山压顶腰不弯，万斤重担敢独挑”的豪气，把敢作敢为的胆识和能力展现在对各种问题的处理过程中，展现在推进重点项目、重点工程和重点工作上，以工作的实际成效体现对组织负责、对工作负责、对自己负责。

（四）要以扬正气、转作风为重点，突出治散。

要扬正气。教育广大干部牢固树立正确的世界观、权力观、利益观，激扬正气，荡涤邪气，让干事的干部受到褒奖，不干事的干部受到触动，捣乱的干部受到惩处，为干部干事创业创造风清气正的良好环境。

要重实干。路子是闯出来的，事业是干出来的。再大的机遇、再优的环境、再好的决策，离开了干一切都是空谈。当前我们正面临着加快发展的关键时期，广大党员干部要真抓实干，带头干、带领干、带动干，快干、干好、干成，在务实重干中把握历史机遇，在务实重干中破解发展难题，把更多的精力用到抓具体求突破、抓落实求实效上。

三、强化措施，成效上务必立竿见影

（一）抓关键，强带动。

加强工作纪律，领导干部是关键。领导干部不庸不懒，就能起到“其身正不令而行”的作用。领导干部重视治庸治懒、敢抓敢管，下属想庸想懒都不行。领导最清楚下属的工作热情是否饱满、工作状态是否勤奋、工作质量谁优谁劣。所以，在活动中要突出查摆问题，敢于亮丑、敢于揭短，不仅自己主动查还要大家相互查，不仅上级检查下级还要下级监督上级，确保问题在自查阶段查实查透。

（二）抓治理，严问责。

“上班病”问题，不治理不行，不问责更不行。不治理就会影响\*县的发展大局，不问责责任就会被悬空。要敢治敢问。全县各级党政机关及其领导干部在处理身边“上班病”的人和事时，敢于担当，敢于碰硬，敢于问责。要通过问责，真正让失职失责的干部受追究、作风不实的干部受惩戒，问出责任感、问出战斗力、问出好作风。

要善治善问。坚持惩前毖后、治病救人的原则，做到惩教结合，寓教于惩，以惩施教，达到问责一个、教育一片的效果；坚持问题导向，把解决实际问题作为治庸问责的切入点和落脚点，找准问题症结，探究解决办法；坚持实事求是，做到以事实为依据、以法纪为准绳，不枉不纵；正确运用组织处理、纪律追究等问责手段，努力实现治庸问责政治效果、社会效果和法纪效果的有机统一。

要严治严问。“有权必问责，问责必从严”。针对“上班病”问题必须严治严问，做到从严监督、从严问责，特别是对那些敷衍塞责、办事拖拉、吃拿卡要、纪律松弛、作风散漫的干部，必须严格问责，决不姑息迁就，决不搞“下不为例”。

（三）抓机制，促规范。

要建立精细的目标责任机制。按照“岗位责任具体化、责任主体明确化”的要求，坚持定性考核和定量考核相结合，突出定量考核，科学设计责任目标体系，将责任层层分解，到岗到人，使每项工作都有专管之人、明确之责、限定之期，真正做到人人敬畏责任、人人坚守责任、人人尽好责任。

要建立科学的考评用人机制。完善干部绩效考核机制，全面准确考核干部的德能勤绩廉。要始终坚持正确的用人导向。县委用人的导向是一贯的，就是重品德、重实绩、重基层，注重把政治上靠得住、工作上能吃苦、作风上过得硬、群众信得过的干部选用上来，对于怕艰苦怕吃苦、不愿下一线、夸夸其谈和图享受、混日子、熬待遇的坚决不用。这一点，县委将一以贯之地坚持下去。

要建立严格的监督评议机制。纪检监察机关、人大政协机关和新闻舆论单位要充分履行职责，对此次治理工作实行全方位、全过程的监督。各级各部门要自觉接受监督，自觉接受群众、企业和基层评议，找准问题、剖析根源，明确方向，落实整改。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找