# 2024年某乡劳动力输转整改情况报告（优秀范文5篇）

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-06-20

*第一篇：2024年某乡劳动力输转整改情况报告2024年某乡劳动力输转整改情况报告4月8日，县人社局对我乡上报的建档立卡贫困劳动力输转情况进行了电话抽查，我乡抽查核实59人，实际输转32人，输转准确率54.24%，这表明了我乡劳务输转工作不...*

**第一篇：2024年某乡劳动力输转整改情况报告**

2024年某乡劳动力输转整改情况报告

4月8日，县人社局对我乡上报的建档立卡贫困劳动力输转情况进行了电话抽查，我乡抽查核实59人，实际输转32人，输转准确率54.24%，这表明了我乡劳务输转工作不实不细，存在很大问题。4月9日，县纪委、县委组织部对我乡主要领导、分管领导进行约谈，告诫整改。

乡党委、政府高度重视，迅速召开专题会议进行安排，分析了问题根源，查找了工作不足，精心制定了整改方案，强化了工作措施，明确了工作责任，狠抓整改落实，现将整改情况报告如下。

一、问题原因

一是思想认识不足。今年受新冠肺炎疫情影响，劳动力外出务工难、就业难的问题普遍存在，但各帮扶责任人、各包村工作组，对劳务输转的认识还停留在以前，认为劳动力到时间自然会出去，没必要去做工作或者宣传就业扶贫相关政策，统计上报劳务输转相关表册存在瞒报、虚报情况。

二是政治站位不高。分管领导、包村领导、驻村工作队队长对省市县劳务输转及就业扶贫相关会议精神理解不透彻、把握不准确，尤其对劳务收入占家庭收入达70%以上这一关键点把握不准。

三是执行抓落实力度不强。3月16日，乡党委政府在会议上强调要切实做好劳动力输转工作，要求明确，措施具体，但分管领导和包村领导在指导督促落实方面责任心不强，导致各村上报的数据质量差，逻辑混乱，根本经受不住检查。

二、整改措施及成效

一是迅速召开会议，安排部署。4月9日晚上，我乡召开专题党委会，会上乡党委书记对分管领导、包村领导进行集体约谈，告诫整改，要求分管领导、包村领导按照工作要求迅速抓好整改工作。4月10日上午，乡政府召开了劳务输转专题会议，明确了工作目标，严明了工作纪律，要求在一周之内整改完成，做实做细劳务输转工作。

二是细化工作措施，严明工作纪律。会议要求，各村立即组织各帮扶责任人、村组干部，进村入户，对建档立卡适龄劳动力进行地毯式排查，确保不漏一人，应输尽输，并建立修正各村就业扶贫台账。至目前，各村摸排上报劳务输转1820人，其中建档立卡贫困人口输转1772人，经乡劳务工作站随机抽查，输转准确率100%，完成了县就业局2024年1-4月要求的输转任务。

三、下一步工作措施

一是提高政治站位。促进贫困人口就业增收，是打赢脱贫攻坚战的重要内容，各村继续加大摸排力度，确保劳动力应输尽输，认真贯彻落实xxxxx“一人就业，全家脱贫”指示精神。

二是改进工作作风。各村反思存在问题的根本所在，以优良的工作作风，将责任扛在肩上，认真细致对待此项工作。继续坚持劳务输转日报告制，坚决杜绝拖延、懒散、敷衍、造假等现象出现。乡劳务站要按一定比例对各村上报的输转人员信息进行电话核实，发现弄虚作假的由乡纪委严肃问责。

三是强化工作措施。相关责任人，严格按照会议要求，以集中攻坚、稳定脱贫为导向，不间断的开展劳务输转大起底、全摸排工作，更要加大力度做好未就业人员入户动员宣传工作，4月20日前完成建档立卡贫困人口全输转，各包村干部收集上报整理本村就业扶贫信息台账，确保我乡劳务输转工作做实做细，助推脱贫攻坚。

**第二篇：2024年劳动力培训输转说明**

陇西县2024年劳动力培训输转

目标任务考核情况说明

2024年全县劳动力培训输转目标任务年终考核工作按照中共陇西县委、陇西县人民政府《关于对全县2024乡镇目标管理责任书进行综合考核的通知》（陇办发【2024】222号文件的要求，于2024年12月6日——11日进行了考核，现就考核的有关情况说明如下：

一、考核方式：考核采取通过听取乡镇工作汇报、查看劳动力培训输转花名册、劳动力培训输转月报表、回乡创业人员登记台账和随机抽查相结合的办法进行，在考核过程中，按照劳动力技能培训40分，劳务输转60分的计分标准进行了现场打分。

二、考核内容：劳动力技能培训方面，主要从组织领导、师资队伍、培训工作、培训台账、资金保障、设备场地等五个方面进行考核，考核过程中，注重平时技能培训质量、时间保障、就业比例、社会效益等。

劳动力输转方面，主要从劳务输出人数、输出月报表、输出花名册、台账建设、人员配备、制度建设、信息存档、回乡创业、会议记录等方面进行考核，考核过程中，注重组织输出、赴疆拾花、输出巩固率、劳务收入等。

三、考核结果：按照当场打分、当场反馈、双方签字认可的方式进行严格的考核，考核结果名次依次为：福星镇、巩昌镇、菜子镇、文峰镇、首阳镇、双泉乡、德兴乡、通安驿镇、马河镇、和平乡、碧岩镇、云田镇、渭阳乡、永吉乡、柯寨乡、权家湾乡、宏伟乡。

二0一一年一月七日

**第三篇：精准扶贫劳动力输转工作方案（定稿）**

关于全县精准扶贫劳动力培训输转的工作

方

案

为深入贯彻落实市、县有关文件精神，进一步加强贫困地区劳动力职业技能培训工作，提升贫困家庭劳动力技能水平和就业创业能力，特制定本方案。

一、目标任务

瞄准全

万贫困人口，围绕市场需求和劳动者意愿实施精准培训，坚持政府推动、部门监管、培训机构主办、农民受益的原则，用足用好各项培训优惠政策，进一步加大贫困家庭劳动力培训力度，促进农村劳动力向非农产业领域转移，帮助广大农民提高素质，增加收入，实现脱贫。

二、重要工作

（一）就业技能培训

1、培训内容：针对农村劳动力不同技能水平开展机械维修、服装加工、建筑、餐饮、家政服务、保健护理、老年人家庭护理、护工、药膳、中医推拿、旅游服务、电焊等就业技能培训。

2、培训形式：主要是利用农闲时间，尽可能把培训地点设在用工企业和乡镇和有条件的村社，使务农和技能培训“两不误”，实现技能和收入“两提高”。

3、培训机构：

4、培训任务：。

5、培训时间和补贴标准：

6、资金来源：

7、责任单位：

（二）“两后生”职业技能学历教育培训

1、培训内容：主要是以农村“两后生”为对象，开展资源环境、新能源、装备制造、电子信息、有色冶金、物流配送、石油化工、农林牧渔、酒店及餐饮服务等培训；

2、培训形式：通过2—3年的中等职业学校和技工院校学制教育，经毕业考试和职业技能鉴定，培养持有毕业考试和职业资格证书的“双证”技能人才；

3、培训机构：

4、培训任务：

5、培训时间和补贴标准：

6、资金来源：

7、责任单位：

（三）劳务品牌项目培训

1、培训内容：主要是以我县特色劳务品牌为重点，采取“滚动教学、适时鉴定”的方式，组织开展“陇原巧手”、月嫂、香包刺绣、保安、建筑装饰、计算机应用与维修、机械设备维修、电子技术应用等培训；

2、培训形式：采取集中培训的方式，定点培训指导，深入 乡镇，方便群众；

3、培训机构：

4、培训任务：

5、培训时间和补贴标准：

6、资金来源：

7、责任单位：

（四）新型职业农民培育工程

1、培训内容：主要以专业大户、家庭农场、农民合作社骨干等生产经营型职业农民为重点，兼顾长期从事农业产前、产中、产后服务的农机服务人员、村级动物防疫员、农村信息员等专业技能型和社会服务型人员为培训对象。根据不同类型新型职业农民从业特点及能力素质需求，根据当地产业实际，确定培训内容，开展培训；

2、培训形式：

3、培训机构：

4、培训任务：

5、培训时间和补贴标准：

6、资金来源：

7、责任单位：

（五）农村创业和技能带头人省级示范培训

1、培训内容：主要是以贫困地区农村创业和技能带头人为主要对象，重点开展机械加工类、种植养殖业、建筑类及餐饮服 务类的创业培训和技能培训。同时开展消防安全、社会保险政策知识培训；

2、培训形式：

3、培训机构：

4、培训任务：

5、培训时间和补贴标准：

6、资金来源：

7、责任单位：

（六）岗位技能提升培训

1、培训内容：对与企业签订6个月以上期限劳动合同的在岗农民工，根据企业用工需求和本人意愿，重点围绕企业技术进步和产业升级开展相关技能提升培训；

2、培训形式：

3、培训机构：

4、培训任务：

5、培训时间和补贴标准：

6、资金来源：

7、责任单位：

（七）创业培训

1、培训内容：主要是对有创业愿望和具备一定创业条件的农村劳动力，以企业注册、税务登记、人员管理、资金管理、市场营销等创业知识培训为主要内容开展培训；

2、培训形式：

3、培训机构：

4、培训任务：

5、培训时间和补贴标准：

6、资金来源：

7、责任单位：

（八）职业技能鉴定

1、鉴定内容：开展果树、家畜饲养、计算机操作员、客房服务员等44个工种的职业技能鉴定；

2、鉴定形式：

3、鉴定机构：

4、鉴定任务：

5、补贴标准：

6、资金来源：

7、责任单位：

（九）劳务输转

1、输转对象：全县城乡富裕劳动力；

2、输转流向：“长三角”、“珠三角”、陕西、新疆等地区；

3、输转工种：主要是从事建筑建材、餐饮服务、机电加工、制造、物流、保安等行业城乡进行输转；

4、输转任务：

5、责任单位：

三、进度安排

2024年

月

日前全部完成建档立卡工作任务，并根据各乡镇工作实际，赶年底完成各项培训任务和输转目标。

四、责任分工

（一）统一下达工作计划。

（二）建立分工协作机制。(三)统筹培训项目。

(四)培训鉴定输转一体化。(五)建立报表报送工作机制。

五、保障措施

(一)资金保障。

(二)质量讦估。

(三)检查内容

1、政策制度建设和落实情况。

2、工作开展情况。

3、资金使用和落实情况。

4、职业培训机构管理情况。

5、培训效果。

（四）检查方式

**第四篇：井沟乡2024年劳务输转工作总结**

井沟乡2024年劳务工作自查报告

今年以来，我乡认真贯彻落实县委、县政府的各项决策部署，紧紧抓住省内外劳务市场需求旺盛的有利时机，结合本乡实际，把劳务输转工作作为调整产业结构、增加农民收入、解决“三农”问题的主导产业来抓，早安排、早部署，集中精力，落实工作责任，强化工作措施，抓重点、攻难点，全乡各村积极行动起来，把劳务输出作为当前最大的项目和产业来培育，搞培训、抓输出，初步形成了就地转移与向外输出并重、分散输出与有组织输转结合的良好格局。现将一年来的工作总结如下：

一、通过多种途径，强化措施，明确责任，扎实工作，劳务输转工作有了新亮点。

（一）狠抓组织建设，落实各级责任

今年乡上根据州县对劳务工作的战略部署，把劳务输转作为搞好各项工作的重中之重，作为为民办实事的重要工程来抓，经常召开会议，安排部署工作，制定发展规划，建立健全劳务机构，各村配备劳务信息员，初步形成了乡、村劳务工作信息网，落实目标责任，与各村签订了《井沟乡2024年劳务工作目标管理责任书》，开展农民工输出、技能培训、维权服务、信息发放等工作，全乡上下形成两级班子共抓劳务、干部群众议劳务、社会各界促劳务、脱贫致富靠劳务，层层负责的喜人局面。

（二）政府推动，由先前的老乡带老乡、先出带后出、能人

带队，逐步发展成分散输出与组织输出、就地转移与向外输出并重，输出地域、行业不断拓宽，收入显著提高。

按照“做强做大劳务产业、建设劳务型新农村”的工作思路，进一步加强对劳务输转工作的组织与引导，积极拓展就业渠道。今年上半年共输转劳动力3041人，其中完成组织输出1769人，3月份向闽南地区组织输出务工人员4人，人均创收2500多元；另外组织4名大中专生异地就业，为他们解决就业问题。同时充分发挥传统优势，通过老乡带老乡、先出带后出、能人带队的模式，大搞劳务输出，省内或就地转移2143人，省外（西藏、青海、内蒙、四川、上海、江苏、河南、广东、湖北、湖南、新疆、天津、江西、云南）输出4500人，尤其是在西藏务工人员达到1750人，年创收接近一千万元，人均创收7000多元。乡党委政府为了认真贯彻上级缩小分母扩大分子的指示，做强做大劳务产业，今年五月在拉萨建立药材批发建筑为主三个劳务基地，另外在江苏等一带建立餐饮为主劳务基地。外出务工人员的行业从过去的开饭馆、挖贩虫草、运输、建筑逐步转向餐饮服务、百货经商、牛羊贩运、信息服务、品牌服装批发、木材加工、开采矿业、中药材种植加工批发等行业，收入明显增加。据统计，全乡上半年劳务创收2455多万元，占农民人均纯收入的51%，有力地带动了全乡经济社会各项事业的顺利发展。

（三）整合资源，狠抓劳务培训。

今年以来，全乡挖掘各方资源，在县妇联和县劳务部门的业务

指导下，与学区、职业学校配合，组织农民工开展了妇女刺绣、职业道德、法律法规、农业技术为主要内容的培训活动，受训人员达到1701多人，同时结合世界宣明会的帮扶项目，积极举办农业技术培训活动，培训农民工434人，上半年共计技能培训663多人。乡上利用召开会议、发放各种资金补助、党员冬训等时机，开展以，养殖.啤特果种植.农作物病妨害《市场经济》、《劳动法》、《合同法》为内容的培训活动，受训群众达到1330多人，进一步提高了劳动者的素质。

（四）加强劳务宣传力度，狠抓信息网建设，开展了权益保障活动。

全乡上下集中人力、物力、财力加大宣传，通过举办黑板报、书写宣传标语、悬挂横幅等形式加大宣传，及时发放用工信息，鼓励农民工外出打工争钱。乡上组织成立了劳务工会，积极履行维权服务职能。同时发放农《民工进城就业读本》4885本,劳务信息卡4885张，使每家每户拥有一本进城务工读本和一张劳务信息卡，方便劳动者联系适合自己的岗位、讨回拖欠的工资，维护自己的合法权益。还积极与县劳务办配合，发放劳务证215本，为他们外出打工办了同行证。

二、存在的不足

一年来，我们工作虽取得了明显的成效，但与市场经济需求、人民群众和上级部门的要求相比，还存在一定的不足和差距，主要表现在：一是对劳务输转工作的重要性认识不够，仍然把劳务输出

工作当成农民自己的事，组织、引导和服务工作还没有跟上去；

二是农民工文化程度普遍较低，主要从事体力劳动，缺乏一定的劳动技能，劳务培训工作有待进一步加强；

三是劳务信息联系不畅、不及时，劳动力的供需不对接，用工信息闭塞；

四是管理服务功能不健全，农民工的合法权益保障机制不够完善。

三、今后的工作打算

在今后的工作中，我们将继续以壮大劳务产业、增加农民收入为目标，一是进一步加大劳务工作宣传力度，让信息畅通；二是加大培训力度，使务工人员逐步从体力型向技能型转变，给农民工送一把脱贫致富的“金钥匙”；三是积极协调搞好劳务人员的维权工作，使务工人员的合法权益得到保障，送农民工一把“金手杖”；四是加强与外出务工人员的协调联系，在务工人员集中的地方成立联络点，及时提供信息并搞好维权。

2024年12月19日

**第五篇：学转促整改报告**

“学讲话、转作风、促落实自纠自查”报告

在全师、团场上下开展了“学讲话、转作风、促落实”主题教育期间我认真系统学习了相关文件和领导同志讲话。这次教育活动，是贯彻落实科学观、构建社会主义和谐社会的现实需要，是为实现新疆社会稳定和长治久安总目标需要，是推进干部作风转变，各级机关效能加强的重要保证，在各级政府机关开展“转作风、提效能、促发展”主题教育很有必要。期间通过自我审查，并进行自我整改落实，现将我个人的自查情况报告如下﹕

一、个人主要情况﹕

从2024年加入到社区这个大家庭至今，个人在工作中勤勤恳恳，遵规守纪，及时完成落实各项工作，对待居民群众热情服务周到，对待同事谦虚和睦，并努力学习各项专业知识充实自己。

二、存在的问题：

通过此次学习交流，我进行了认真汇总和梳理，结合个人的自我查摆和日常工作中发现的问题，主要有以下几个问题：

在目标意识方面：对实现新疆社会稳定和长治久安总目标意识不够强，认识模糊不到位。

在形式主义方面：在学习上浮于表面，对待事物调查研究不深入，考虑问题不全面。在奢靡之风方面：在办公用品使用管理方面，勤俭节约意识减弱，存在讲人情面子不能大胆管理。

在不作为之风方面：对待工作安于现状，不出问题就行，缺乏创新精神。

三、整改计划：

针对这些问题，我建立了个人整改计划台账，明确了整改时限，制定了整改措施，下一步将逐项抓好落实。

（一）、加强学习，树立创新意识。一是加强政治理论学习深度、拓展思路，拓展能力。为创新工作夯实基础。二是注意面临的新形势分析工作中存在的问题，及提出有针对性、预见性的办法和应对措施。

（二）、转变作风，遵守职业道德。在教育活动中，每个人都肩负着重大历史使命而光荣责任，因此必须充分认识自己所从事的职业在社会中的地位和作用，职业没有高低贵贱之分，岗位也没有高低贵贱之分，在党的事业中、不同的职业、不同的岗位指党为广大人民群众服务的分工不同，必须树立正确的职业思想、职业责任和职业纪律等观念，努力学习掌握一流的职业技能，遵守职业道德规范，在本岗位上争创一流业绩。

（三）、踏实工作，从小事做起。海尔总裁张瑞敏说得好：什么是不简单？把每一件简单的事做好就是不简单。什么是不平凡？把每一件平凡的事做好就是不平凡。不管是生活还是工作都应该从习惯中注意细节，我感觉不论是做任何事情都应该踏踏实实、勤勤恳恳、一步一个脚印地去完成，要总结以往的经验，吸取教训，重视每一个细节，将小事做细，要形成习惯地不断训练和提高自己。

虽然在集中教育活动中，自己查出了一些问题，并采取措施初步解决了一些问题，但是与组织的要求相比，与居民群众的期望相比，我还有许多的工作要做，还需要再接再厉，贯彻落实好场党委的工作安排部署。执行好上级的有关政策，加强学习、创新观念、优化作风，抓好各项任务的落实，用“转作风、提效能、促发展”的精神投入到工作当中，为建设富裕、和谐、美丽的新疆做出自己应有的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找