# 最新劳动劳务派遣人员合同书 劳务派遣合同协议书(3篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-23

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!劳动劳务派遣人员合同书 劳务派遣合同协议书篇一乙方：...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**劳动劳务派遣人员合同书 劳务派遣合同协议书篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(二)无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。有学徒期限的工种，学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由用人单位根据劳动者的工作能力和实际水平确定。)

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式，平均每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时：

1.甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_班运转工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，一般每日不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，并按有关规定给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。甲方为乙方安排带薪年休假。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定付给乙方食品保健费，组织安排乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

(六)乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

六、劳动报酬

(一)甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

(二)乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(月、周、日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付不低于政府规定的最低工资标准的工资，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(四)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(五)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

(六)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(七)其他工资形式

1.加班工资，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。 3.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

4.乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资支付。

6.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

7.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，可以签订补充协议。

七、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(四)如乙方患职业病或因工负伤，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

(五)乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按医疗保险规定和甲方的规定执行;

(六)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(七)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(八)乙方其他福利待遇，如公休假、婚丧假、节育假、产假、探亲假，交通、取暖、住房、用水、洗理费、困难补助、分配住房，孕期、哺乳期、子女人托等按国家、省和甲方的有关规定执行;

(九)乙方失业保险基金、退休养老保险基金按国家、省规定由甲乙双方负担。乙方负担部分，由甲方代乙方上缴当地社会保险机构;

(十)乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

(十一)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(十二)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

八、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

(一)乙方必须遵守国家的法律法规。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序，爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能，钻研技术业务，不断提高政治文化和技术业务水平，积极参加必要的社会活动，服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分，直至解除本合同。

(三)乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

(四)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(五)乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

九、监督检查

(一)对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务;

(二)按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分;

十、政治待遇

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)按照国家、省的规定，有参加政治、技术(业务)学习(培训)、参加工会、参军、参与民主管理和担任管理人员职务，评选和被评选先进职工等项权利。

十一、教育与培训

(一)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(二)向乙方宣传国家、省的法律、法规和政策，以及本单位的规章制度。

(三)甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(四)创造条件，提高乙方的政治思想素质和技术业务素质;

(五)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

十二、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。?

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.甲方转产或调整生产任务的;

2.甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

4.由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务、性质;

5.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

6.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

7.法律规定的其他情况。

(三)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况。

(四)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。?

(五)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1.在试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2.乙方违反或不履行劳动合同的;

3.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的;

5.乙方被依法追究刑事责任的;

6.经有关部门确认，甲方歇业、合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;

7.以欺诈手段订立本合同的。

(六)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。?

(七)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。(必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行)?

(八)有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的;

7.经甲方同意，乙方自费离职学习的;

8.乙方出境定居的;

9.乙方要求辞职甲方同意的;

除上述第(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。?

(九)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的;

2.乙方患有职业病或因工负伤并经县以上劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

4.女工在孕期、产期或哺乳期内的;

5.乙方享受法定休假、探亲假期间的;

6.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

7.义务服兵役期间的：

8.距法定退休年龄十年以内的职工;

9.法律、行政法规规定的其他情况：

10.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(十)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1.合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的;

2.由甲方出资培训(包括送大中专、技工学校学习)，培训后为甲方服务未满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

3.属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

4.其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(十一)解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(十二)解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(十三)订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.无固定期限劳动合同所确定的工作任务已经完成，本合同即告终止。

3.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

4.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

(十四)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。?

(十五)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

1.履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

2.甲方依据《中华人民共和国劳动法》

第二十四条、

第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

3.符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

4.有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行;经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

(十六)双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

(十七)合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

十三、经济补偿与赔偿

(一)下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

(二)下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

(三)下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方月平均工资计发。

(四)甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

(五)支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

(六)乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

(七)甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(八)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

(九)乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

十四、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

2.甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

3.乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

4.任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十五、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十六、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、\_\_\_\_\_\_\_\_\_文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(六)本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

(七)

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动劳务派遣人员合同书 劳务派遣合同协议书篇二**

甲 方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

有效证件名称 :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

社会保险个人编号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲,乙双方根据《中华人民共和国民法典》和有关法律,法规规定,在遵循合法,公平,诚实信用原则的基础上,经平等自愿,协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款.

一,劳动合同期限

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同.约定合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

二,工作地点和工作内容

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方同意根据工作需要,被派遣从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

(三)乙方的工作地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化,甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位.

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务.

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时,本合同尚未到期的,甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作,并协商变更本合同.

三,工作时间和休息休假

(一)甲,乙双方经协商确认执行下列 条款,乙方工作时间平均每周不超过四十小时,并保证乙方每周至少休息一日.

a,用工单位实行每天\_\_\_\_\_小时工作制,每周工作\_\_\_\_\_天,每周休息\_\_\_\_\_天.

b,用工单位实行轮班制,安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制,每班工作时间为\_\_\_\_\_小时.

(二)用工单位安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位,经批准属于实行不定时工作制岗位,双方依法执行不定时工作制规定.

(三)用工单位安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位,经批准属于实行综合计算工时工作制岗位,双方依法执行综合计算工时工作制规定.

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,并依法给予乙方补休或支付加班加点工资.

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假,具体休假时间双方协商决定.

四,劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资.

(二)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日,月工资\_\_\_\_\_元.

(三)按照同工同酬原则,甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费,绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇,用工单位未支付的,由甲方垫付.

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作,甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬.

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金

五,社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时足额缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴.

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的,甲方应要求用工单位负责及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤保险待遇履行必要的义务.

六,劳动保护,劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业危害.

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期为乙方进行健康检查,并在乙方离岗前进行健康检查.

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能,在用工单位的监督下,乙方须采取以下防护措施: 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程.乙方对用工单位管理人员违章指挥,强令冒险作业,有权拒绝执行.

(四))甲方应要求用工单位按照国家关于女职工,未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤,甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

七,甲乙双方约定的其他内容

八,劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议,可以协商解决.不愿协商或者协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请.对仲裁裁决不服且符合起诉条件的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼.

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律,法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉,给乙方造成损害的,甲方和用工单位承担连带赔偿责任.

九,其他事项

(一)劳动合同期内,乙方户籍所在地,实际居住地,联系方式等发生变化,应当及时告知甲方和用工单位.

(二) 本合同未尽事宜,按国家,省和市有关规定执行,没有规定的,通过双方平等协商解决.

(三)本合同不得涂改.

(四)本合同如需同时用中文,外文书写,内容不一致的,以中文文本为准.

(五)本合同一式两份,甲乙双方各执一份.

(六)本合同附件包括:

甲方盖章:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动劳务派遣人员合同书 劳务派遣合同协议书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年 月 日

参加本单位工作时间 年 月 日

第一部分协 议 书

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、 规章, 现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日始至 年 月 日止,其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日 止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店) 。

第三条 乙方应按甲方所订《 制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行 工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方 作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第 二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫 劳动的;

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及

的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规 定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签 字、盖章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找