# 督导评估汇报材料（共5则）

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-24

*第一篇：督导评估汇报材料汇报材料尊敬的督导组领导，老师们：大家好！首先，我代表学校，向莅临我校指导工作的上级领导表示热烈的欢迎和诚挚的感谢！我校多年来一直坚持以质量求生存、以特色谋发展，向管理要效益的办学宗旨，以市场为导向，多专业、多层次...*

**第一篇：督导评估汇报材料**

汇报材料

尊敬的督导组领导，老师们：

大家好！首先，我代表学校，向莅临我校指导工作的上级领导表示热烈的欢迎和诚挚的感谢！

我校多年来一直坚持以质量求生存、以特色谋发展，向管理要效益的办学宗旨，以市场为导向，多专业、多层次地开展学历教育和技能培训，以培养全面发展的技能型人才作为办学目标，向社会输送了大量优秀的人才。特别是在旗委、政府以及上级主管部门的正确领导和下，近三年来，我校各项事业发展势头迅猛，在生源质量的提高与巩固、实习实训场地建设、学生技能大赛、师资队伍建设等方面取得了长足的发展，使学校的教学质量、办学品位不断提升。现将本年度的各项工作汇报如下：

一、努力践行党的群众路线教育实践活动，打造团结协作、务实高效的团队

根据上级党委关于深入开展党的群众路线教育实践活动部署要求，我校从2月底启动教育实践活动，历时近8个月，经过了集中学习、听取意见、查摆问题、整改落实、建章立制等环节，很好地完成了上级党委部署的任务。在活动中，我校的党员干部把开展好教育实践活动作为首要的政治任务，聚焦“四风”，扎实开展教育实践活动各个环节的工作。同时，立足我校工作实际，把开展教育实践活动作为我

校职业教育发展的新契机。通过这次活动，我校党员领导干部和全体教职工的思想境界得到了升华，理想信念更加坚定，工作作风有了切实转变，在纠正“四风”问题、联系服务群众、整改落实、建章立制等环节取得了很好的成效。

在今后的工作中，我校将始终坚持贯彻这次活动所取得的成果，落实各项整改措施，抓好制度的建设和执行，用制度来管人管事，使每一项制度都深入人心，并认真贯彻执行。上至领导，下至教职员工，都能自觉遵守学校各种规章制度，自觉维护学校的利益和形象，逐步实现依法治校。

二、打造特色、精品专业，吸引更多学生。第一，招生人数逐年增加，生源稳定。

由于长期以来人们对职业教育存在偏见，使得我校在招生方面面临着很多的困难，招不来，留不住，生源得不到保证，学校的各项事业也就无从谈起。因此，我校全体教师放弃暑假休息时间，冒着酷暑，挨家挨户进行宣传，向家长进行讲解，听取家长对学校的意见和建议。通过走访，使不少家长认识到教师责任心在不断增强，学校服务质量在不断提高。他们纷纷表示，让孩子在学校就读，家长放心。2024年我校职业学生招收数量为420人，2024年为520人，2024年达到了660人，呈逐年增长趋势，并且学生的巩固率也达到了100%以上。通过全校领导和老师的努力，有效地控制了学生流失，确保了生源的巩固和提高，学生人数逐年增加，生源质量也较之前有了很大的改善。

第二，专业设置与社会接轨

我校现设有幼师、医护、建筑、美术、机电、计算机、汽修、财会、园林园艺、畜牧兽医、化工、采矿、音乐等13个专业，师资配备基本齐全，生源稳定，顺应了社会需求，也可以让学生根据自身需要和特长选择专业，使专业设置更加合理。

三、加大实习实训设备的投入，拓宽实习渠道。第一，加快实训场地的建设和设备的购置，完善实习实训条件。

今年，我校投入710万元，用于学校实习实训场地建设、设备购置。到目前为止，设备的购置已经全部完成，建成标准化实训室9间，分别有汽修、机电、网络布线、医护等专业，并已投入使用，为提高学生的实操能力提供了硬件上的保障。

第二，加快合作办学的步伐，拓宽学生的实习进修渠道。我校的学生除了在本校实习外，还获得了外出实习的机会。2024年，学校与北汽集团达成合作协议，选派汽修、机电专业的学生到北汽实习，增强了学生的实践操作能力，也为学生的进修、就业谋求了一份新的出路。截至目前，已累计有100余名同学到北汽集团实习。此外，北汽集团还向我校赠送了一辆现代索纳塔轿车，一台发动机，一个汽车变速

箱，用于学生实践操作。医护、幼师专业学生也定期到我旗各大医院、幼儿园、汽修厂实习，在提高学生实操能力的同时，也提高了我校办学的知名度。

此外，我校积极拓宽联合办学的渠道，已与包头职业技术学院、内蒙古电子信息职业技术学院、内蒙古机电职业技术学院以及天津等地的高职院校达成联合办学协议，促进了学校的发展，也为学生拓宽了实习、深造的渠道。

第三，学生的专业技能得到了提升

随着实习实训条件的完善和教育教学质量的不断提高，我校学生的技能水平不断提升。在2024年自治区第四届中等职业学校师生书法美术摄影民族文化传承作品展中，我校王美凤老师获得美术类教师组一等奖，郭冠杰同学获得美术类学生组二等奖，聂童、魏欣同学获得美术类学生组三等奖。王健老师指导机电专业的的两名同学获得自治区技能大赛三等奖；陈春霞老师指导我校高二12班张德培、李敏、郭侍峰、刘荣等4名同学获得自治区英语口语大赛三等奖。在今后的工作中，我们将鼓励更多的老师和学生参加各种技能大赛，形成良好的竞争氛围，提高学生的技能和我校的知名度。

四、发挥职能，办好社会培训。

我校利用专业资源优势，积极发挥职业学校社会职能，服务社会，回报社会。近三年，相继承担了旗扶贫办、农业

局、就业局、统战部等单位组织的劳动力转移工程和“百县百万温暖工程”，在新安、树林子开设了农艺工培训班，在先锋开设了农产品经济人培训班，在黑柳子开设了加工中心操作工培训班，已累计培训7400余人，今年预计将达到1600人次。我校现已成为巴彦淖尔市“就业再就业培训基地”，有力地凸显了我校服务社会经济建设的职能和作用。在办好社会培训的同时，我校还在技能鉴定方面取得了突出的成绩，截止目前，已鉴定5300人次，涉及营业员、家政服务、保健按摩、护理等十几个专业。

五、抓好师资队伍建设，提高教师素质。第一，鼓励老师们不断学习、不断提高。

学校鼓励老师们参加各级各类教学比赛，在竞争中不断进步。除了每学期选派一部分老师外出参加课堂教学竞赛以外，学校还举办“名师观摩课”、“中青年教师课堂教学大比武”等活动，形成了一个良好的“比、学、赶、帮、超”局面，让经验丰富的老教师指导青年教师，帮助他们早日成熟；让中青年教师通过讲公开课、参加教学大比武等活动，发现不足，弥补缺陷，改善教法。通过一系列行之有效的教学活动，有一大部分中青年教师已经成长为本学科的中坚力量，获得了学生和家长的认可。

第二，做好教师转岗和培训工作。

由于我校的普高班人数在不断压缩，使得理、化、生、政、史、地教师面临着班级减少，无课可带的窘境，加之职业班人数在逐年增加，有一部分专业出现了专业课老师紧缺现象。加快教师转岗，成为一个必然的趋势。因此学校在这方面做了很多工作，通过培训，已经有30余名文化课老师成功地转型为专业课老师。在外出培训方面，有6名教师参加了国家级培训，10多名教师参加了自治区级培训，涉及机电、园林园艺、汽修、计算机、财会、幼师、建筑等专业。这些老师通过培训，有的提高了专业素养，有的获得了相关的从业资格，充实了学校的专业课教师队伍，也提高了教育教学水平

第三，加快“双师型”教师的培养，逐步实现“理实一体化”

职业教育的特点决定了专业课教师必须具备相应的专业理论、专业技能和实践指导能力。因此，学校对双师型教师的培养非常重视，通过外出培训、学习，已经有19名教师获得双师型教师资格。今后，学校还将继续培养双师型教师，让更多的专业课教师具备理论和实践指导能力，提升专业课教师的整体素质。

六、硬件建设成效显著

2024年11月，我校搬迁至新校址，教学环境较之前有了很大的提升，通过近一年的努力，学校的硬件设施有了大幅度的提升，主要表现在以下几个方面：

第一，学生宿舍实现公寓化管理

在旧校区的时候，学生宿舍楼分布很零散，楼内硬件设施不足，卫生条件差，管理人员短缺，给住校生的管理带来了很大的不便。搬迁到新校区后，宿舍楼规划整齐，为两栋4层的公寓楼，楼内光照充足，窗明几净。每个楼层都安装有监控探头，便于随时监督学生的行为。每个楼层派一名生活指导老师进行管理，确保管理无死角。学生寝室内设有阳台、晾衣架、物品储藏柜，设施齐全。2024年初，学校为公寓楼统一更换崭新的高低床，使寝室的硬件又上了一个台阶。学生严格按照规定的时间出入寝室、就寝，公寓楼秩序一片井然。此外，学校德育科与公寓管理处合作，每周进行文明宿舍评比活动，通过黑板报的形式进行通报，表扬先进，鼓励后进，形成良好的竞争局面。班主任老师也不定期地深入自己班级的寝室，检查卫生、安全设施，公寓楼的卫生、秩序较以前有了很大的提升。

第二，学生食堂条件大为改善

我校新校区的食堂共分3层，1-2层为就餐区，面积2024㎡左右，可容纳980人同时就餐。三楼为活动中心，可以举办大型活动。餐厅厨房设施齐全，使用天然气作为燃料，设有消毒、保温区，保证饭菜的质量和安全。在管理方面实行校长负责制，建立食品安全组织机构，实行食品安全责任到人制度。饭菜种类达20余种，价格合理，既保证了学生的

饮食安全和营养搭配，也减轻了学生的经济负担。

第三，校园绿化效果显著

2024年11月学校搬迁初期，校园内没有进行任何绿化，除了混凝土楼房就是硬化带。今年春天，我校领导班子和党员带头搞绿化，截至目前，校园绿化面积已达4000㎡，同时在公寓楼周围加设石凳，便于师生休息，也为校园增色不少。

七、建章立制，加强学校管理

学校在管理方面一直坚持以人为本，制定了各种激励制度。一是建立完善考核性绩效制度，对在作业教案检查中被评为优秀的老师、优秀备课组、优秀教研组进行奖励，对于迟到、早退、旷工的老师，扣除一定的考核性绩效，以示惩戒。二是德育处制定了很详细的班级量化考核制度，课间操、学生纪律、卫生、仪容仪表、住校生管理等都被列为考核项目，每学期评选7-8名优秀班主任，进行相应的奖励。三是制定合理的学生管理制度。我校对学生一向是采取人性化的管理方式，以说服教育为主，惩罚为辅，不体罚或变相体罚学生，不向学生罚款。对学生也实行激励制度，做好事的进行通报表扬，对屡教不改的学生采取先说服、后惩罚的办法，对出现严重违纪现象的学生按照学校规定予以严惩。

凭借着严格的管理、优良的师资、完善的教学设施和全体教职工的努力，我校2024年取得了辉煌的成绩。今后，学校将在完善校园建设、加大实习实训和社会培训力度、提高教学质量上多下功夫，依据市场的发展和需求，制定长远发展计划，把学校的发展与社会的需求结合起来，为学生的未来负责，为地方的发展贡献自己的一份力量。

谢谢大家！

**第二篇：督导评估汇报材料**

督导评估汇报材料

各位领导：

大家好！

即将过去的一年里，在教体局和乡党委、政府的正确领导下，在中心校的亲切关怀和具体指导下，我校全体教师职工高举科学发展观伟大旗帜，认真学习和贯彻落实十八大精神，与时俱进，开拓创新，尽职尽责，取得了一定的成绩，现就我们的一些做法和想法向领导作以汇报：

一、基本情况

我校现有14个教学班，844名学生，其中男生437，女生407；62位教职工，其中男教师31人，女教师31人；中学高级教师6人，中学一级教师22人，中级以上教师占教师总人数的45%；专科学历以上教师60人，本科学历以上50人，教师平均年龄32岁。

学校占地面积19888.64㎡，建筑面积5861.15㎡，其中教学及辅助用房面积1252.4㎡，生活用房面积4608.75㎡，校园绿化面积1090㎡，硬化面积4200㎡，草场面积7653.7㎡，图书11500册，实验室、实验仪器、电教室、体音美劳器材室以及仪器、器材一应俱全。男生宿舍、女生宿舍，能容纳600多名学生住校。

我们把“育时代骄子，做国家英才”作为学校的校训；把“勤奋、善学、文明、修身”作为我们的学风；把“敬业、奉献、严谨、创新”作为我们的教风；吧“内抓管理，外树形象，求真务实，争创一流”当作我们的办学标准和方向。二、一年来工作的回顾

1、加强班子建设，完善规章制度。

常言说：打铁还得自身硬。火车跑得快，全靠车头带。因此，我们认为，作为一个学校，要想办出名堂，搞好工作，提高质量，从而让师生信服，让群众满意，让领导放心，必须首先加强班子自身建设，使之成为一个团结、坚强、有凝聚力和影响力的领导集体，否则，就很难正常开展工作。所以我校一如既往地首先加强班子制度建设，从而加强教育教学管理。

⑴开学之前，召开领导班子会，明确各自分工，认真学习贯彻上级文件精神，学习《学校领导职责》，让每个同志找到自己的位置，弄清自己的权利、义务和责任，从而有的放矢，有条不紊的展开工作。

⑵要求班子同志以工作为重，以大局为重，通力协作，密切配合，打好团体战，工作中不讲份内外，不计得失。

⑶学校领导班子既是指挥员，又是战斗员，理应与时俱进，大胆创新，切实转变教育思想，树立全新的教育理念，探究新形势、新课改晓得教学新路，以教学领导教学，以老师当好排头兵、先行者。

⑷建立健全切实可自行、严格有效的规章制度。诸如《教职工管理制度》《教职工量化考评细则》《学生管理制度》《班主任量化评比细则》等等，使师生有章可循、有章必遵。

2、明确办学方向，明确办学思想。

我校确立了为社会主义现代化建设服务，让学生成为德智体美劳全面发展的合格人才为办学方向，确立了“为每个孩子创造人生幸福”的新理念，确立了“为家长和学生提供优质教育和优质服务”的办学宗旨，确立了“质量求生存，创新求发展，特色求声誉”的办学方针，从而指导和促进了学校实现可持续发展。

3、坚持德育第一，全面育人的原则，加强师生政治思想工作 ⑴以师德建设为核心，强力推进开拓创新的工作作风。带领教师学习贯彻落实《中小学教师职业道德规范》《教师法》《教育法》等有关法律法规，认真学习优秀教师，引导教师立足本职，热爱教育，指导教师尊重学生，关爱学生，因材施教，面向全体，不让学生因学不会，得不到温暖而辍学掉队。

⑵组织学生学习《中学生守则》《中学生日常行为规范》《学生管理制度》等有关制度条例，让他们领会意义、明白道理，背会关键条条，用以严格要求约束规范自己的言行。通过开学典礼、学生周会、演讲会、法制教育报告会，并通过看录像等形式，结合当前的大好形势和机遇，运用典型人、事，教育学生树立正确的人生观、世界观和价值观，树立远大的理想和奋斗目标，激发他们奋发向上、勤学不止、顽强拼搏的精神，培养他们尊敬师长，遵纪守法，举止文明，乐于助人的良好习惯，树立爱校如家，维护群众利益的集体观念，做一个好学生、好孩子、好公民。

4、提高教师素质，搞好教学研究，狠抓常规管理。

教学工作是学校的中心工作，全面提高教学质量，为社会培养合格人才是时代赋予我们的责任。随着新课改的深入，提高教师素质，搞好教学研究，狠抓常规管理显得尤为重要。⑴抓好奠基工程，用现代教育思想武装教师。学校通过健全落实政治学习制度，贯彻落实上级文件精神及有关政策法规，开展好“教师论坛”，加强未成年人思想道德建设演讲等师德教育活动，提高教师的政治素质和理论水平，努力把“高尚的师德是教师的最高学位”落实工作的实处。

⑵抓好核心工程，积极建设“学习型”校园。重视校本培训和校本教研，有计划地实施我校校本培训方案，特别是以学习名师为目的，展开了“专家引领”校本教研系列活动和教师读物活动，都尽快地促进了教师的成长。今年整个暑假，在中心校的指导下，我校很好地组织了全体教师的校本培训，通过网络学习，听名师讲课，教学经验交流会等形式，提高了教师的业务水平。

⑶高度重视七、八年级新课改的培训计划以及研究工作。成立了新课改工作领导组，制定了课改规划以及学期实施计划。又多次派教师去县城、周口、开封、武陵等地参加新课改的学习。开学以来，以教研组为单位，通过听课人人讲过关课，学校组织观摩课，讨论交流等形式，开展新课改的落实研究工作。

⑷提倡要求教师平时加强自我学习，丰富专业知识，订阅有关报纸杂志，学习新的教育理论，提高自己的业务水平和适应工作能力。

⑸积极改革教学评价体系，促进师生的多元发展。在尝试评价方法多元化上：a、对教师的评价主要采用自评、学生评、学校评等方法。b、对学生的评价为互动评价+阶段累计评价+课堂评价。

⑹狠抓常规教学。建立健全了绩效管理制度和教职工的综合评估体系。根据领导班子分工协作，值班领导以及学生会的检查记录对班级、班主任工作从纪律、卫生、学习、响应号召等方面进行量化，评出先进班级，颁发流动红旗，从而激励先进、鞭策落后。对教师从出勤、上课、备课、作业、听课、考试到响应号召等方面加以评估，排出名次，作为评模表先以及末位淘汰的依据，从而极大激发了老师工作的积极性。

⑺要求和引导老师不断总结自己，总结工作。通过写教后感想和考后总结等形式，让老师们切身感受在教学工作的成绩经验和问题不足，从而很好地指导自己，改进方法。

5、重视校园建设，发挥环境育人作用

在现有条件下，通过巩固基础，量力建设，不断改善办学条件，从而扩大规模、提高档次和知名度，让学校有所发展，不断变化，同时起到环境育人作用，赢得师生满意、家长放心、社会赞许。我们主要从这样几个方面入手：①重视教室布置。作为教室，是学生身处最多、接触时间最长的场所，它对学生的潜移默化、无声无息的影响教育作用下不言而喻。所以我们从标语、守则、规范、园地、设施到门窗墙壁等都力求一应俱全，布置整理规范到位，让人耳目常新。②重视寝室及卫生区、生活区的卫生工作。教育学生养成良好的卫生习惯，讲究个人卫生和公共卫生，不吃零食，不乱扔垃圾，勤于打扫，注重保持。使校园到处干干净净、整整齐齐，让学生身处校园，有如在家一样温馨舒服

6、开足开全课程，开辟第二课堂，发挥学生特长，丰富学生生活，培养学生能力。本期在开设上好体、音、美、劳课的同时，还根据学生情况，在低年级开设了写字课，很好地引导学生写规范字、工整字，为以后上学就业做好这方面的准备。我们还根据学生的愿望和要求，开展了形式多样的课外活动，如“五一、五四”、冬季运动会，师生普通话演讲比赛、师生书画比赛、歌咏比赛等等，这些活动，既丰富了学生的校园生活，同时也使学生得到了多方面的锻炼和培养。

7、紧紧抓住九年级中招升学这条生命线而从未放松。13年中招之后，面对仍不理想的成绩，我们查问题，找不足，定目标，下决心，想办法，定措施，集思广益，振奋精神，真抓实干，严格管理，具体说：①成立九年级工作小组，具体分工，责任到人。②定制并落实九年级教师管理制度。③实行月考，不断总结学生学习成绩及进步情况。④实行封闭式管理，学生吃住在校，从而保证安全级学习时间。⑤定期召开九年级学生会、老师会、家长会，总结工作，听取意见和建议，不断解决问题，改进工作方法⑥教师们放弃、牺牲休息时间，利用星期天、节假日、晚自习之后等时间给学生补课。⑦根据学生学科成绩不平衡的情况，将学生分包到；老师，因材施教，分类辅导。

8、加强学校管理，共建和谐校园

学校是育人场所，必须首先给学生提供一个安全健康的环境，为师生安全筑起坚实的防线。学校多一份管理，学生就多一份安全，社会就多一份和谐。因此，学校一直以来把安全工作当做头等大事来抓，成立了安全工作领导组，定出安全工作重点时段和部位，把教师安全排到位，实行轮流值班，坚守岗位，严格监管，高度负责。同时通过不同形式对学生进行安全教育、纪律教育和法制教育，举行安全预防演练，增强学生安全意识和防范能力，从而达到居安思危，防患未然，把学校建设成平安、卫生、文明、和谐的校园。

9、加强后勤管理，服务教学一线，为各项工作的顺利开展提供全力支持。学校财务管理符合规定，坚持校长“一支笔”签字，保证把钱花在刀刃上。定期在教师例会上公布学校账目，增加透明度，给教师一个明白，还校长一个清白。学校财产坚持定期排查制度，登记造册，遗失。损坏照价赔偿。“两免一补”“营养餐工作”成立领导组、审核组，实行公示制度，透明到位，确保党的优惠政策落到实处。

三、存在问题

⑴学校基础设施不能满足办学要求。男生宿舍属旧房改造，较为分散，不便于管理。学校操场属“普九”遗留问题，每年光支付群众操场租地费，就让学校不堪重负，改善办学条件力不从心。

⑵师资力量薄弱，体、音、美、劳教师缺乏，即便开设了体、音、美、劳课程，也属于兼职老师代课，教学效果可想而知。配备专职体、音、美、劳教师迫在眉睫。

四、下一步打算

⑴按照学期教学工作计划，我们决心狠抓落实，积极探索教育教学规律，不断提高教育教学水平。

⑵积极开辟第二课堂，通过举行比赛等活动，丰富学生校园文化生活。

⑶认真做好期末复习工作，全力以赴迎接乡中心校的质量评估和县统考统评工作。

⑷认真做好学生思想操行评定以及“两争两创”评比工作。⑸认真做好学校公物以及教师教学用品的期末检查工作。⑹进一步做好学校安全工作，加强学校值班检查，确保重点部位，重点时段的值班工作，严防安全事故的发生。

各位领导，尽管我们在工作中取得了一些成绩，但是我们深知，与兄弟学校相比，与领导的要求还有不小的距离。在新的一年里，我们决心发扬成绩，克服不足，同心同德，共创范营一中灿烂辉煌的明天，以回报上级领导以及广大群众给与我们的厚望和支持。

**第三篇：2024督导评估汇报材料**

2024年督导评估汇报材料

黄集镇中心中学

一、完善各类制度建设

开学之初，组织校干和教职工代表完善了教育教学的各类管理制度，《教职工考勤制度》、《教学质量评估及奖惩制度》、《教研制度》、《班主任管理制度》、《后勤管理制度》、《绩效工资实施细则》，特别是《教学质量评估及奖惩制度》，把个人成绩和学科组成绩捆绑在一起与全区建立健全了科学规范的校园管理体制，使学校的各项管理有章可循。

二、克服困难，实现教学装备现代化

黄集中学近几年一直处于生源低谷，现有学生500多人，办公经费非常紧张，教学装备也非常差，有一半以上的班级没有多媒体，很多教师上课还是用原始的小黑板。为适应现代教学的需要，学校克服困难，想尽一切办法，把多媒体全部配齐，并且实现了班班通，目前有微机室4个，理化生实验室各2个，音体美专用教室各2个，劳技专用教室2个，历史地理专用教室1个，各专用教室器材设备充足，都有多媒体，教学装备达到了省Ⅰ类标准。

三、校园局部改造，文化建设丰富多彩

黄集中学校舍陈旧，除综合楼外，都是鉴定过的D级危房，大门的柱子也摇摇欲坠，用铁架子固定着。教育局曾经审批过新建方案，但目前的新建还没有时间表，校园坏境破败不堪。开学之初，学校对大门进行改造，新建了柱子，更换了电动门；办公用房内外全部粉刷一新；篮球场新建了水泥地，对花园进行改造，新建了一个大的电子屏，重新做了校园文化，现在学校的面貌焕然一新。

四、强化教学管理，狠抓教学成绩

黄集东临润杰，本镇有新星，每一年招生的时候，我们校干都到六年级毕业生家里去做工作，但每一年只能招到100多人，且优质生源只是极少的贫困生，教学成绩一直处于低谷状态。开学初我们校委会进行专题研究，重新修订了《教学质量评估及奖惩制度》，把个人成绩和学科组成绩捆绑起来，学科组在全区统考中前20名的，除原有的奖励外，整个学科组另外奖励1000元；位次较低的，整个学科组都得不到奖金。教师的积极性得到很大的提高，空余时间都挣着上课辅导，教学管理上的良好氛围达到了历史上的最好时期。本学期期中考试，七年级语文全区第10名，地理第16名，数学第17名，八年级政治全区第10名，属历史上最好成绩。

五、安全管理常抓不懈

突出的是：本人和校干、班主任轮流住在学生宿舍，帮助宿管员管理宿舍，坚持校干、门卫夜间巡逻。一年来无安全事故发生，我校是江苏省平安校园。

教学装备已配备一新，全体教职工有彻底改变学校落后面貌的积极性，我们相信黄集中学的明天会越来越好。

**第四篇：督导评估汇报材料**

督导评估汇报材料

一、基本情况

文化办事处育才小学学校现有7个教学班，在校生200人，教职工18人，其中小学高级教师6人，市级教学能手1人，学科带头人3人，我校在上级部门的领导下，以人为本、与时俱进，开拓进取，全面实施素质教育，打造以人为本的校园环境，形成了自己的办学特色。每年被评为镇教学先进单位、教书育人先进单位的光荣称号。

二、主要工作和取得的成绩：

1、美化育人环境，丰富师生文化生活。

校园文化是一大特色，3——6年级学生每周办一期内容丰富的手抄报。选出优秀的贴入读报栏供同学们阅读或欣赏，充分利用教室后的黑板报和墙壁办班级学习园地，还办了图书角和铅笔字、钢笔字、绘画展，学校还在师生中开展了讲普通话、写规范字的活动。还办了师生书法展。

2、注重学生整体发展

我们严格执行了国家课程计划全面实施素质教育，根据学生的爱好特点，成立了各种兴趣小组，并定期开展活动，学生的特长得到了发展。如：文艺会演获得二等奖，演讲比赛中获区第三等奖。

3、强化德育工作，提高师生思想素质。

我们把德育工作放在学校的首位来抓、制定了切实可行的计划。并举办了召开家长会。我们坚持每周一升国旗制度，并在国旗下讲话，利用重大节日开展德育活动，如我们开展了“聋哑学校捐款”活动。

4、加强了安全纪律教育。

我们牢固树立“安全责任重于泰山”的意识牢牢绷紧安全这根弦，防患于未然。由于学校离河坝较近。易发生危险所以我们经常对学生进行安全教育，学生与班主任签了一份“为了健康，不买零食”的承诺书。

三、存在的问题及整改措施。

1、设施还不够完善。缺音乐、美术、劳技室、器材室等仪器室等仪器、药品不足，图书数量不够，2、教师业务能力、教科研能力都有待提高。

根据存在的问题，我们积极的、主动地与村领导联系、协调、争取得到他们的支持。在业务方面，我们将用“请进来，走出去的”方法，加强对教师的业务培训，完善教师培训制度，鼓励教师外出学习，尽快提高教师素质和业务能力，努力提高我校的教学质量。

督导评估汇报材料

文化办事处育才小学

**第五篇：督导评估汇报材料**

督导评估汇报材料

各位领导：

大家上午好！

首先欢迎XX一行到合隆镇小学进行督导评估，现在就结合我校进行标准化建设等工作向各位领导作简要汇报，督导评估汇报材料。

一、合隆镇小学的基本情况

目前中心校现有教学班38个，在校学生2024名，教职工115人，其中省市级骨干教师9人，县级学科骨干教师35人，获得省级以上荣誉称号的有4人；市级以上荣誉称号有的5人，县级以上荣誉称号的有26人。学校下辖15所村小，全镇村小学生1509人。一年来，学校先后配备了办公专用电脑、移动多媒体、打印复印一体机、数码照相机、摄相机、刻录机，建了多媒体教室、电子备课室、科学实验室、图书室等，仪器设备较为齐全。每年学校设置专项资金为教师每人购买教育专著、教师外出补助等，在2024年上学期就花了5000元为老师购买各教育书籍，2024年8月花3000元统一购买了‚三生‛教材，基本可以满足教师教学和学生学习的需要。

几年来，我校被评为

‚长春市

‘三A’学校‚、代表农安县教师进修学校成功承办了‚农安县信息技术教育现场会‛、代表农安县教师进修学校迎接市小学教研室教学视导检查取得令人满意的成绩、合隆镇国家屯小学代表农安县迎接教

育均衡发展检查评估顺利通过验

收、代表农安县教育局成功举办了‚深化教育改革、推进学校标准化建设现场会‛。

二、今年开展的主要工作

根据教育局全面落实学校标准化建设会议精神，我们对照学校现在的运行情况，进行全面的解读、分析、思考，经过充分的调研与论证，我们确定学校发展的主攻方向：要立足提升全镇小学教育教学质量，牢牢抓住提高质量这个命脉，促进全镇小学教育均衡发展，快速发展，在以下三个方面取得突破。

第一、校园建设发展

（1）整体规划校园，今年根据迎接现场会的需要，学校投资

万元，在操场铺了

平方米草坪，投资

万元，装备了多功能阶梯教室，现在可容纳500人的会议，极大了满足了全镇教育教学工作的需要。在‚十二五‛期间内我们打算改造西厢房，把音乐活动室、美术活动室、体育活动室、‚尖子生‛活动室全部移到西厢房，全部完成各功能室内部装备建设，满足教学需要。

（2）加大学校文化建设力度，从硬件上，进一步提升校园文化层次。对楼下文化长廊内容更新，投资

元，更换了以弟子规为主题的宣传画廊。对教学楼内部分内容进行了调整与更新，每班级门口设专题板块，班主任简介、班级寄语介绍班级文化。现在教学楼每一个楼层一个主题，每个班级布置一个主题，全力营造隐性课程，真正让学校的每个角落有规范、有提示、有微笑、有感动。

（3）进一步完善数字化校园的建设，以信息化带动教育现代化。今年新购置了移动多媒体4台，新上了彩色打印机，重新装备了多媒体功能室。现在15所村小全部完成互联网链接任务，力争2024年到2024年中心校各班逐步实现班班通。

第二、教师专业发展

①有高尚的教师职业道德——把爱、公正、责任感作为教师职业道德的核心。人心齐，泰山移，我严格要求领导班子成员把团结教师当做工作的重要任务，领导就是服务，定位要准，领导要有‚领‛的东西，要有‚导‛的样子，要想方设法团结所有的老师，理解老师、包容老师、帮助老师、感化老师，当然也要严格的要求老师。我们也想方设法的给老师搭建平台，展示的舞台，几年先后有10人次在县级以上教研会做辅导或讲课。现在我们合隆镇中心校的教师团队真正感受到了职业内在的尊严与幸福。

②有娴熟的教学技艺——遵循教育规律，智慧地、艺术地教育学生，灵活地、技巧地驾驭课堂教学。具有现代信息技术的开发和应用能力，并能灵活有效地运用到教育教学实践中去。我们结合市级实验课题进行《有效教学模式的实验研究》，我们的每一位任课教师心中有模式，对所教学科都可以如数家针的说出他们的模式来。现在合隆镇小学教学模式集已经结集出版。

第三、学生素质发展

一有良好的学习品质；二有持续的发展潜质；三有鲜明的文化特质，这是我们对合隆小学的发展定位，在夯实基础知识、素质全面提高的前提下，有自己的兴趣爱好，追求个性的自由发展。在语文、数学、英语三科进行尖子生培养，每个年级的任课老师对本年级学生进行尖子生海选，组成尖子生培养团队，我们统计时间，统一场地，统一老师，统一进度，统一教材，对尖子生单槽喂养，建立尖子生档案进行过程跟踪。其中王朔同学到台湾参加数学竞赛获得二等奖。

第四、环境建设工程

（1）立足本校实际，积极营建‚立意深远、内容隽永、形式独特‛的校园文化环境。这是我们在2024年年初提出的整体要求，年初我们拉着15位村小校长到所有村小进行了巡回参观，对他们的最大的触动就是在校园文化建设上都下足了力气，学校的整体布局，学校的走廊文化，各村小有各村小的特点，校校有特色，工作汇报

《督导评估汇报材料》()。

（2）积极推进平安校园工程。加强安全管理，确保稳定发展。牢固树立安全重于泰山、稳定压倒一切的思想，把维护学校安全和稳定放到重要位置。建立和健全学校安全工作责任制和责任追究制，实行‚首遇负责制‛。定期认真做好对学生的‚三防‛演练，定期进行安全排查、消除隐患，促进学校稳步健康发展。

第五、教育创新工程

（1）树立全面质量观，制定全面和可操作的教学质量标准与教学常规，完善教学研讨制度、教学工作督导制度、教学信息反馈制度等，现在合隆镇小学2024年工作汇编已经重新编纂完成，汇编收录了2024年中心校各职能部门的工作计划、方案及相关配套制度，今年暑期开学，我们根据县里会议精神对现行计划、方案及相关配套制度进行了调整与完善。

（2）以课题为载体，促进课改实验科学、有序地向纵深推进，开辟课题研究论坛，完善课题网站，开发课题研究资料库，推广具有校本实用价值的课题，有效地实现科研与教研的有机整合，突出教育科研对教学实践的针对性、应用性和指导性，推动课程改革走向立体化和动态化。‚十一五‛期间，我校省级课题《新课程背景下有效教学策略的实验研究》被评为优秀实验学校，现在运行的市级课题《有效教学模式的实验研究》被长春市教育局评为优秀实验学校。现在合隆镇小学课题研究随

笔集语文、数学已经结集出版。

（3）以校本课程的开发为主体，以校本教研和校本培训为‚两翼‛，构建校本课程体系，全面推进校本建设，使学校教育驶入健康发展的快车道。现在合隆小学开发校本教材三套九本。

（4）进一步加强班主任队伍建设，加大对班主任工作的奖励力度，重视班主任对班级管理工作的总结，考评结果纳入学校标准化管理，做为教师评优选先的依据，提升班主任的幸福感，我校对班主任补助逐年提高。

第六、活动推进工程

搭建各种活动平台，让学生在丰富多彩的校园活动中去参与，感受学校文化的魅力，塑造自己、完善人格。

（1）德育活动促养成。以行为习惯的养成为重点，开展丰富多彩的道德实践活动。努力把德育贯穿到常规教育活动中，融化到少先队活动中，渗透到家庭教育活动中，拓展到社会实践活动中。我们在教学楼楼梯处用红线分出上下楼梯的指示线，放学队每个班级配备一名专科教师送队，经过几年的行为养成，现在可以说学生不排队不会走路。学校现在签约活动基地两处，分别是陈店新农村和荣发服装厂。我们的校报《隆兴周报》今年连续出刊四期，为学生搭建展示的平台。

（2）校本活动创特色。以中华经典诵读为抓手，贯彻读好书、做好人的宗旨，开设适合校情的阅览、诵读、书法等形式多样、灵活开放的校本课程，切实提高学生的素质。通过几年来实验收到很好效果。低年级背诵成语接龙，最多的能背500条；中年级背诵唐诗宋词，最多的学生能背350首；高年级背诵趣味对联，现在学生可以连续背700条。

（3）兴趣活动育专长。点面结合，成立各类兴趣小组，通过对特长生的针对性培养，推出一批在全县、全市乃至全省有一定影响专长突出的学生。现在我们学校一共9个特长生小组，分别是舞蹈、器乐、篮球、排球、足球、剪纸、绘画、合唱等。这些特长生都是各辅导老师在所有学生中海选出来的，我校每年都有近30名学生在全国书画类大赛中获奖。

第七、管理优化工程

（1）创新队伍管理机制，着力提高教师队伍素质，严格清理在编不在岗教师，其他机关单位借用人员实行严格的报批制度。

（2）建立健全科学的管理制度，逐步形成公平、公正、民主、和谐的制度环境，推进依法办学、民主治校，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，实现管理的人本化。

（3）按照‚精干、高效‛的要求，打造一支真诚沟通、团结协作、精益求精的领导队伍。现在校级领导四人，中层领导7人，他们都爱岗敬业，善于钻石，他们每年读书笔记

至少达到2万字，最多的每年读书笔记达5万字，我们这支领导队伍不但和谐，而且默契。教师队伍从严把握教师‚入口关‛，从教师专业化的需要出发，进行先培训后上岗，近二年合隆镇8名特岗教师外出培训6次，校内进行师徒结对，互相听课。

（4）积极实行人事制度改革和分配制度改革。充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，有效盘活管理资源，真正优化教育资源配置，实行教师镇内区域性流动，优质资源共享。计划对村小因专业不对口而开不齐的学科，特别是英语、音、体、美等学科，由中心校教师到那里轮岗任课。

第八、品牌塑造工程

（1）传承名校精神，打造合隆村小窗口名校，注重把窗口村小对其它村小的精神渗入，特别是在教育教学管理、教育理念、教学方法、教学手段等方面加大对他们的辐射作用，以区域发展引领拉动整体发

展。我们把15所村小分成三个片区，每个片区5所村小，组成小型互助联合体，所有的主题教研、主题学习等都以片区为单位开展。上学期每个片区的5所村小分别承担不同的主题任务都进行了相应的教学活动。今年魏局长、曲局长到合隆镇村小检查工作都给予了高度评价。

（2）提升素质，熔炼品牌实力。全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。同时，构建开放灵活的教师培训体系，有系统地组织教师参加高层次研修和学习，加快教师学历层次提高步伐。

（3）大力推动‚名师工程‛，加大培训资金的投入，通过对教师的专业知识培训，教学方法培训，着力培养一批省、市、县骨干教师和教学名师。

（4）加强村小校长队伍建设，09年对5位村小校长进行了轮岗，今年调整了2名村小校长。进入‚十二五‛，我们将着力完善村小校长队伍的选拔机制，大力培养后备干部，激活用人机制，实行动态管理，充分发挥村小校长的自觉性和主动性。

三、学校发展存在的问题

一是尽管学校办学条件得到较大改善，但教育质量和教育结构方面还有许多要调整和改进的问题。

表现在：教育发展不够均衡，村小校际间的差异较大。村小专业对口教师严重缺失。多数村小教师专业知识结构不合理，尤其音、体、美教师多数是其他专业教师兼任。

二是教育质量意识淡薄，相当一部分人包括教师将实施素质教育与提高教育质量对立起来，对教育质量的核心价值取向缺少深入的思考。

三是幼儿教育未能引起高度重视，教材不规范，个体园管理失控，不安全隐患大，特别是孩子的饮食安全和交通安全。

另外个体园幼儿教育‚小学化‛现象严重。

以上这些问题都是需要我们立项当做课题去研究、去思考、去破解的问题。

五、应对策略

一是加大对教师专业不对口的培训力度。

我们全县片区互助就是一项很好的措施，是师资培训的好办法；其二是由上级部门提供培训费用，特别在培训名额上向村小倾斜。

二是加强学习，注重引领，改变教师教学观念，坚持用最短的时间使师生的质量得到提升。

三是能否由政府牵头出台强有力的措施，改变个体幼儿园不安全现状。

以上汇报如有讲的不对的地方请领导批评指正。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找