# 2024年个人对照查摆问题及整改清单文本5则范文

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-06-28

*第一篇：2024年个人对照查摆问题及整改清单文本对照典型案例及本系统被查出的问题教训，深刻剖析根源，研究发案规律，认真查找在个人作风和党风廉政建设方面存在的问题和不足，认真开展批评和自我批评，下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“202...*

**第一篇：2024年个人对照查摆问题及整改清单文本**

对照典型案例及本系统被查出的问题教训，深刻剖析根源，研究发案规律，认真查找在个人作风和党风廉政建设方面存在的问题和不足，认真开展批评和自我批评，下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“2024年个人对照查摆问题及整改清单文本”，仅供参考，欢迎大家阅读。

2024年个人对照查摆问题及整改清单文本【一】

作为一名党员教师，肩负着教书育人的重要责任，我坚决拥护党中央深入开展党的群众路线教育实践活动。通过学习、查摆、对照，虽然为学院的师生和学院的发展做了一些工作，也取得了一些成绩，但与组织的要求和师生的期盼还有很大差距。认认真真“照镜子”，老老实实“正衣冠”，重点查摆自己的问题和不足，深层次剖析问题的原因，认真考虑整改步骤和有效措施。通过系统学习理论，认真对照检查，深入进行党性分析，在分析评议阶段工作的基础上，对照党性分析材料，结合党组织的评议意见，认真学习理论，深刻剖析根源，确保达到自我教育，自我提高的目的。按照建工院党委要求，制定个人整改方案，做到整改有任务、目标有要求、推进有措施、完成有时限

一、工作中存在的主要问题

1.调查研究不够细致，缺乏深度思考，对基础工作重视不够，也缺乏有效的措施。在困境面前，缺乏调查，重视教师积极性的鼓动，轻视工作的全面扎实推进。有时借鉴兄弟单位先进工作经验，缺乏针对性的思考，出现工作标准高于工作成效。由于岗位工作时间短，苦难面前，有时还一定程度地表现出依赖性，依赖学院党政一把手，魄力不够，底气不足。

2.繁杂的管理工作，存在以会议贯彻会议，有重布置，轻督促，忽视检查的情况。在教学管理中，有时对教学秘书和教务员上交的材料核实不够细致全面，存在一些疏漏，工作方式有待进一步扎实细致。重视与教师间的交流，忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中，与教师的交流比较主动，也很多，特别是跟专任教师；参加学生第二课堂活动比较多，到学生食堂用餐、到宿舍比较少；与学生的沟通主要在某些问题出现之后，有点被动。

3.服务意识较强，服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的情况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。

“金无足赤，人无完人”，在工作中也有不足和遗憾实属难以避免，“知错即改”“知不足而后进”是推进师德师风工作的有效手段。通过多读书，多学习，多反思，使自己内心日益沉淀，厚重而宁静，克服急躁情绪，让自己更成熟，更稳重。要有“无须扬鞭自奋蹄”的敬业精神和拼搏精神。学校将通过这次查摆问题正确认识，勇于面对，认真整改，积极进取。

二、整改措施

通过调研、访谈、座谈和自己找、同事帮等活动形式，查摆了工作中的主要问题，对这些问题，组织和同志都本着治病救人的方针给与了我极大的帮助，通过对问题的分析，本人认为有些问题平时自己基本没有意识到。反映的和分析查摆的主要问题，对我提高个人党性修养和业务工作能力是大有裨益。作为一名党员干部，问题面前决不退缩，将认真分析问题及其产生原因，明确了今后的努力方向，按照党委要求，切实做到“整改有任务、目标有要求、推进有措施、完成有时限”

（一）针对调查研究工作不深入和工作浮躁问题

整改目标：调查研究工作不断深入，各项工作的科学性、针对性不断提高，深入研究，避免工作急躁和浮躁。

整改措施：认真执行调查研究工作制度，加强具体任务前的调查研究工作，多听师生员工的意见和建议

（二）针对理论学习不深入，业务学习上不系统，缺乏自觉性、主动性

整改目标：理论学习不断深入，自身政治理论水平和业务水平不断提高，理想信念更加坚定。

整改措施：制定可行的学习计划，坚持学习经常化、系统化。认真《党章》和党建理论，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观作为自己的行动指南。坚持理论联系实践的优良学风，用实践来检验学习的效果

（三）针对与学生的沟通不足和不具体的问题

整改目标：经常深入学生，进教室、进食堂、进宿舍，探求与学生有效的沟通方式，认真听取他们的意见和建议，为教风、学风、校风建设获取第一手资料和信息。整改措施：每学期至少参与两次学生座谈会，深入课堂听课，进食堂，深入宿舍，关心学生的学习问题、生活问题和心理问题，倾听他们的意见、建议和批评，并及时整改。

俗话说“教育是一句良心话”。要凭自己的良知去饯行自己的事业。教书育人是爱的事业，陶行知先生曾对教师说过这样一句话：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”所以关爱每一位学生是我们教师的责任，用自己的思想和行为去影响我们的后代。教育教学是一种特殊的思想文化，任重道远，呕心沥血，切忌浮躁与华而不实，我们应凭着园丁精神所特有的执着，耐得寂寞，吃得苦头，懂得取舍，坚韧执着，清心寡欲，严谨笃学、志存高远，这是从事教育工作者必须具备的良好心态。井水深沉常自在，成熟未必非在秋。只有在教育教学上“韬光养晦”，方能在教育实践中厚积勃发。只有广大教师齐心协力、共谋发展、缝补翅膀、播撒阳光，才能将我们这座古老的校园扬帆起航，乘风破浪，为社会输送一批又一批合格莘莘学子。

2024年个人对照查摆问题及整改清单文本【二】

党员个人整改措施

通过这次党的群众路线教育实践活动，我深刻认识到作为一名党员 肩负的使命和责任，自觉把参加教育实践活动的过程，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。虽然思想境界有明显提升，但在许多方面还存在许多不足。为解决工作和学习中的问题，特制定如下整改措施。

一、整改问题 通过这次党的群众路线教育实践活动，我认真梳理和排查，寻找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

（一）理想信念方面存在的问题

1、对党的群众路线认识不深，宗旨观念有所淡化，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。

2、党员模范的带头作用不够，对于纪律观念意识较淡薄，自己的思想行动与党的要求还有一定的距离。

3、在理论学习上不够自觉。没有把政治理论学习放在一个重要的位置，对学习的重要性认识不足、感受不深、要求不严。

4、在提升思想觉悟上随大流，缺乏创新，理论联系实际不够，没有有效发挥理论的指导作用。

（二）“四风”方面存在的问题

1、工作上有重视领导布置多、重视实际任务少的问题。在实际工作中，把布置当执行，机械照搬照套上级、领导的精神和部署，结合单位实际不够。

2、业务能力有待提高。对常态化工作处于一种应付的状态，没有精益求精的态度；知识透支，能力欠缺，放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造。

3、业务知识学习不够。日常工作中常用的统战政策与理论较为熟悉，最全最热最专业的文档类资源，文库一网打尽但是准确性和系统性的把握还不足。

4、思想观念需要进一步更新。工作上有时放不开，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性。

5、对我院发展方向等重大问题，思考不多，办法较少，有等靠思想，没有积极主动地为领导分忧。

6、批评与自我批评搞的不好，对其他同志不愿意提出反对意见，自己的缺点更不乐意其他人正面点出。

7、勤俭节约意识不强，对日常事务性工作的费用控制不严，存在浪费现象。如日常办公中存在浪费纸张的问题。

8、有时犯自由主义。看到社会上的少数不良现象，不分场合乱发牢骚，放松了自我要求。

二、整改目标

通过认真学习习讲话和党的群众路线教育相关资料，我深刻 地认识到自身在工作学习方面存在的不足，特制定整改目标如下：

1、提高党性觉悟，坚定理想信念。牢固树立共产主义理想信念，自觉学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论，并将学习贯穿始终。

2、增强宗旨观念，全心全意为群众服务。增强责任意识、服务意识、奉献意识，提高工作标准，始终把群众满意不满意作为工作的核心。

3、遵守党的章程，严守党的纪律，遵守我院的各项规章制度。时时处处严格约束自己，组织原则、纪律观念得到进一步强化。

4、模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚决执行党的决定，始终从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致。

5、增强业务能力，提高办事效率。全面提高自身素质，熟练掌握本行业、本部门有关的业务知识和工作程序、法律法规。

6、思想进一步解放，能够创造性地工作。增强服务意识和发展的危机感、紧迫感，开拓创新、大胆工作，适应形势的发展变化。

7、增强节约意识，杜绝浪费现象。如在办公室节约用电，珍惜纸张等。

三、整改措施

针对自己存在的问题和不足，我将在以后的工作和学习中认真反思，做到善于学习、敢于创新、勇于奉献，不抱怨、不计较、不拈轻怕重，整体提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论知识学习，不断提高自身的综合素质。制定系统的学习计划，树立终身接受学习教育的思想观念，任何时候都不放松学习，全面提高自身的整体素质。今后我不仅要学习各项新的业务知识，更要认真学习党的科学理论知识，特别是学深学透党的报告、中国特色社会主义理论体系、xx届三中全会精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。

2、加强思想改造，不断提高党的宗旨意识。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加党组织活动，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。时刻保持清醒的头脑，严格自我约束，经常运用批评和自我批评的武器，查找和解决自身存在的问题。注意维护党组织权威，认真执行党组织的决定，积极完成党组织分配的工作任务，讲党性、顾大局、重团结、谋工作。

3、积极开拓进取，强化求真务实意识。在今后的工作中要克服得过且过、不思进取的思想，树立不进则退、谋求更大发展的观念。热爱本职工作，深入钻研，爱岗敬业，勇于担当，见贤思齐，始终把工作放在首位，不管是教学科研工作、还是分配的辅导员工作，都认真负责、积极努力地去圆满完成。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，推进本职工作不断向前发展。

4、切实解放思想，在工作、学习中开拓创新。把创新作为工作的重点，突破传统思维模式。在教学、科研工作等方面打破常规做法和惯性思维，以敢闯敢试、敢想敢干、敢为人先、敢于担当的勇气和胆略，不 等不靠，主动出击，努力解决各个方面的问题，创新性、创造性、主动性地开展工作。

5、经常自我反省，保持良好的工作作风。在今后的工作生活中，充分发挥党员干部的模范带头作用，从具体问题改起，从一件事一件事抓起。坚持说了就做、马上就改，小有小改、大有大改，以实际行动取信领导和同事。

6、多学多练多思，不断增强教学能力。学习各项新的业务知识，丰富自己的知识储备；多听优秀教师的课程，反思自己的讲课方式；广泛阅读教学资料，学习新颖多样的教学方法。多措并举，大力提高自己教学上台讲课的能力。

7、提高科研能力，增强创新意识。多到阅览室和上期刊网阅览理论前沿，追踪学科前沿的最新突破，研究学科前沿的最新命题，积极开展科学理论研究，确定自己的研究方向和课题，提升科研上的造诣和水平，增强科研能力。总之，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，自觉接受监督，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，为我院的持续快速健康发展贡献自己的微薄之力。

2024年个人对照查摆问题及整改清单文本【三】

贯彻落实中央“作风纪律八项规定”教育活动，是局党委、局针对部门发展的现实状况，在全体干部职工中中开展的一项重要活动。目的是通过全员作风纪律的根本转变，以崭新的精神风貌，在党的十八大精神的指引下，又好又快的促进局的发展。现对照自身实际，自查不足，改进提高。

一、存在的不足、学习有待加强。日常工作中，自己虽然能够自觉地通过各种方式学习，但仍感觉学习的效果不好。究其原因：一是学习的钻研精神不够，对所学的东西深入不够、思考不够，学以致用，学用结合方面做得不好 ； 二是主动学习主动意识不强，常常是感到缺乏什么，才急急忙忙去学，有学习应付的倾向，标准不高 ； 三是没有系统的学习规划，目的性不强，没有做到学习和工作完美结合。、工作中执行力偏软。有想了说了没做到，没执行落实到位的现象。对一些谋划好的工作思路，在执行过程中因为这样那样的困难和原因，没落实下去，也不去认真分析研究，寻找对策 ； 对落实的一些工作，因为能力和思想上缺乏认真精神，标准不高，质量有折扣。、原则性不强，有好人主义倾向。在团队建设中，能够顾大局，讲团结。能够正确处理团队、个人、同事之间的关系。但工作中有时也有原则性不强和好人主义倾向。对一些歪风邪气，认为只要不涉及自己，就可以不管，没有积极去抵制 ； 干工作想问题，有本位主义现象，不能以全局视野的目光考虑问题，缺乏系统科学的工作方法 ； 有瞻前顾后的现象，主动性有待提高。有时认为只要干好领导安排的工作就行，缺乏提高一级想问题，降低一级抓落实的精神。、作风纪律不够硬。在自己身上，多多少少存在一些自由主义、个人主义和浮躁等问题。主要表现在工作标准不高，缺乏争第一意识，有时候只注重形式不注重内容，只注重结果不注重过程，只讲客观不讲主观，应用辩证法的方法想问题、干工作的能力有待进一步提高。、党性修养需进一步增强。党性修养是一名共产党员在政治、思想、道德品质和知识技能方面，按照党性原则进行的自我教育、自我锻炼、自我改造和自我完善能力。通过参加强化作风纪律建设活动。我深刻感觉到，自己在理论修养、政治修养、思想道德修养、文化知识和业务能力修养、作风修养、组织纪律修养等方面。尚需不断地得到提高。已适应局的发展形势和岗位要求。、克己慎行、勤俭节约意识有待增强。作为一名党员干部，虽然能够时时刻刻注意维护党的形象，但是感觉还是做得不够好。在廉洁自律、遵守社会公德、保持克勤克俭品性、增强职业道德等方面，仍有很大的提升空间。

二、改进措施

学习是伴随一生的事情。尤其在当社会，作为一名普通党员，只有自身做到不断学习，不断思考，不断完善，不断提高，才能履行好企业、家庭、社会赋予自己的各种责任和义务。我将以此次学习教育活动为契机，严肃认真地审视自身存在的不足，努力完善和改进。、在学习上下功夫。树立科学系统的学习观，学政治、学哲学、学科学，学经济，学管理，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十八大精神武装头脑。努力学习专业知识、企业管理知识和市场经济知识，不断提高自己的政治理论水平和实际工作能力 ； 努力学习国家的法律法令和党的纪律，严格要求、率先垂范，清正廉洁、恪尽职守，真正做到让上级领导放心和职工群众满意。坚持理论联系实际，尤其是要联系市场发展和党群工作的实际，着力提高解决实际问题的能力。、努力提升政治理论素养。政治理论素养是做好党群工作的基础条件。一是努力提高认识、更新观念。牢固树立正确世界观、人生观和价值观。二是端正态度、加强党性修养，谋求全面发展。摒弃陈旧的思想和杂念，时刻保持高昂的斗志和稳定的思想状态，扎实工作、无私奉献，不断提高工作能力。、增强责任感，提高执行力。责任感是做好工作的先决条件，责任感创造奇迹。只有具备强烈的责任感，才能干好工作，我将努力增强岗位责任感，遇事不推诿、办事不拖拉，迎难而上、知难而进，开拓进取 ； 不抱怨、不消极、不懈怠，常怀对生命的敬畏，对时光的珍惜，对岗位的责任，为局的发展积极干好本职工作。、不断改进工作方法，提高工作质量。方法得当，事半功倍。切合实际，灵活多样的工作方法，是提高工作效率，保证工作质量的重要途径。我将通过不断地向先进典型学习，向身边的同事学习，向书本向实践学习，丰富自己的工作方法，努力提高解决问题的能力，严格要求自己，以高品质的工作质量推动工作努力上台阶。

2024年个人对照查摆问题及整改清单文本【四】

一、政治上不够坚强的具体表现

查摆的主要问题，内容表述为：一是政治坚定性不够强。有的缺乏对党的高度忠诚，信念不坚定、旗帜不鲜明，对于挑衅中国共产党领导、质疑中国特色社会主义的言论，态度含混、立场模糊，随声附和、人云亦云。有的对中央和自治区党委的决策部署说三道四、评头论足、阳奉阴违，当面不言语、内心藏褒贬，大会上唱赞歌，私下里、酒桌上唱反调。有的政治态度暧昧、政治立场动摇，有的在民族宗教等敏感问题面前摇摆不定、畏葸不前，对民族分裂主义和宗教极端主义言行不批驳、不亮剑、不报告，在维护祖国统一、反对民族分裂大是大非问题上，台上台下两个样、单位内外两种人，在反对“三股势力”斗争中经不起考验、站不稳脚跟。有的放弃马克思主义无神论立场，对于宗教明里不信暗里信，在职时考虑仕途升迁、回避宗教活动，退休后忧心来生来世、寻求宗教慰藉，在职时利用职权为亲属朝觐提供便利，退休后鼓动亲友笃信宗教。

二是政治敏锐性不够强。有的对x反分裂斗争的长期性、复杂性、尖锐性认识不足，缺乏长期作战和艰苦斗争的准备。有的对反暴力、讲法制、讲秩序的必要性、紧迫性认识不深，产生麻痹思想和厌战情绪。有的不能从政治上观察思考问题、不能透过现象看本质。有的对境内外民族分裂势力利用宗教信仰、民族情感搞渗透破坏活动，警惕性不高、敌情观念不强，甚至视而不见、麻木不仁。

三是政治鉴别力不够强。有的对马克思主义“五观”、“四个认同”、“三个离不开”的学习教育，不能入脑入心、自觉遵循。有的对党的民族宗教政策的理解不深不透，片面执行。有的对家人、亲友和身边工作人员在大是大非问题上的模糊观念、错误言行不教育、不说服、不纠正。有的混淆两类不同性质的矛盾，对“三股势力”打着“民族旗号”、披着“宗教外衣”搞分裂破坏、暴力恐怖活动缺乏最基本的鉴别能力，甚至把民族分裂主义等同于民族问题，把宗教极端主义等同于宗教问题。有的对“三股势力”的政治图谋、反动本质、丑恶嘴脸、罪恶行径认识不清，甚至丧失政治立场，信谣传谣造谣，散布负面言论。??四是政治执行力不够强。有的对自治区重大决策部署，把握不全面、理解不深刻，执行无力度、落实不到位，在结合实际创新上不用心、不扎实，使决策的意图难以实现，执行的效果大打折扣。有的在执行决策部署时，合意的就执行、不合意的就不执行，遇到困难和矛盾就回避躲闪、不敢担当。有的一手硬、一手软，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管，不能勇挑重担、避之唯恐不及。有的对一些重要工作、重大事件不及时通报，在关键时刻不坚守岗位、不履职尽责，面对突发事件行动迟缓、手足无措，甚至临阵退缩，不敢同违法犯罪行为作坚决斗争。

二、“四风”方面存在的突出问题

分四个方面写（每个方面可分段表述）：

（一）形式主义方面。一是理论学习不够深入。没有充分认识到理论学习的重要性、紧迫性、必要性，造成学习自觉性不强，在学习内容上偏重于经济、科技、管理方面知识的学习，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习明显不足；在学习方法上表现为表面学、零碎学、按需学，缺乏深入学、刻苦学、联系实际学，尤其没有进行深入的理论思考。

二是理论联系实际不够。在实际工作中停留在凭经验办事多，紧密结合屏南的实际，运用马克思主义的立场、观点、方法研究新情况、解决新问题的能力不强。如顺应经济全球化、信息化、知识化的趋势，如何结合屏南实际实施“科教兴县”、“人才强县”战略，以增强发展的人才支撑问题，做的还不够。三是不善于处理工学矛盾，缺乏“挤”劲精神。平时较多时间忙于开会，参加会议，疲于应付各种检查、评比，迎来送往，难以静下心，坐下来，学进去。如班子成员平均每月都要参加一、二十场会议，开会时间往往挤了原定学习时间，过后也没安排时间补上，造成理论学习时间难以保证。四是向先进学习还需加强。虽然这几年，县里每年都组织党政代表团到沿海县市考察学习以及学习詹红荔、李彬等先进事迹，市委市政府也时常组织学习活动，但学习的面还不广，针对性还不强，学用结合做得还不够。选树宣传地方先进典型缺乏具体措施要求，平时重表彰奖励，轻挖掘宣传亮点，用先进典型来引导、教育队伍的意识不强。

五是贯彻落实不够到位。贯彻上级精神、部署工作上还存在开会过场算落实，发个文件当贯彻的现象。有时没有全面地、准确地理解上级部署要求，不能很好地把上级精神同屏南实际情况紧密地结合起来，创造性地开展工作。贯彻上级政策时有时没有找准结合点，照本宣科的多，因地制宜、实事求是、创造性地开展工作的少，使得政策运用不力，甚至出现偏差。六是监督检查力度不够。平常面上的工作部署多，督促落实抓得不够，存在“以会代干”、“发文落实”现象。工作落实方面缺乏有效的检查监督机制，尤其缺乏有效的激励奖惩机制，大家干好干坏没有较为明显的不一样，无法充分发挥干部真抓实干的工作积极性和工作潜能，致使许多工作思路和工作任务一直停留在一般性的工作部署上，无法抓在实处、抓出成效。

七是民主生活会会前查找问题不够深入、准确，班子成员之间开展批评与自我批评不够，碍于情面，往往批评只是蜻蜓点水，说些无关痛痒的话，相互表扬的多，民主生活会达不到预期效果。

八是有时还存在急功近利的思想。由于屏南是个省级扶贫开发工作重点县，当前机遇又很好，县政府领导班子很想抓住机遇，加快发展，以不辜负上级组织的赋予重托和屏南人民寄予的重望，很担心错失机遇，贻误发展，总想把屏南各项事业办得更快、更好。因此，在工作指导上，存在急于求成的思想。

（二）官僚主义方面。一是为人民服务的宗旨意识还需加强。没有做到一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去。没有同人民群众保持广泛的密切联系，许多事情与群众商量不够，听取群众意见不够。对群众的意见和上访，存在怕麻烦的思想，有时不能沉下心来做细致的说服教育工作。对基层干部群众的疾苦关心不够。到基层调查研究较少到矛盾突出、条件艰苦、生活困难的地方去。对一些群众长期反映的热点问题解决不力，对贫困户、下岗职工、困难干部职工、困难老党员的关心，往往只停留在年节时送去慰问金和衣物上，但从根本解决问题方面考虑不够，采取的措施也不够有力，成效不明显。下基层调研不够深入。下基层浮于表面、走马观花、蜻蜓点水多，往往是提前打招呼，按“规定路线”走，抓住典型深入研究少。如驻乡驻村时间少，有时甚至一天跑两三个乡镇，坐在车上转，隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，看不到“后院”和“角落”，很难听到真话、了解到实情，深入调研存在不足。

二是发扬民主还不充分。民主意识和民主作风还不强，把民主当作一般的工作方法，满足于一般化执行。办公会议有时安排时间过于仓促，有关部门发表意见不充分。对重大经济决策有时民主不够，广开言路不够，致使有的工作决策存在瑕疵。工作指导和督促还不够深入，有时满足于开会布置了，领导强调了，具体要求说明了，只做上篇文章、忽视下篇文章。对政策法规研究不够透，工作方法较简单；陷入文牍主义、事务主义的潮流中，有时把上级的指示当教条，脱离实际，照搬照套。会议活动不够精简。x会海问题没有根本解决，会议多、文件多、套话多的现象仍然存在，挤占了一定的办公时间，影响了工作抓落实。

三是领导宏观经济工作的水平有待提高。对全球、全国宏观经济环境和走势研究甚少，对县情了解还不透，突出重点、突出特色发展经济的具体措施研究不深，对经济工作中的难点、热点问题缺乏有效的解决办法。如工业经济发展缺腿明显，产业大项目、好项目十分不足，工业新增长点形成缓慢；旅游发展存在十分明显的淡旺季问题，旅游要素配套不全，文化旅游产品有待开发；经济结构特别是农业结构调整缓慢，现代农业发展进程不快，农民收入增加困难；县、乡、村财力不足，建设资金短缺，影响了经济发展。民主法制建设抓得不紧。人大、政协职能未能充分发挥作用，学习法律不够，法制观念和依法办事能力不强，不善于用法律手段管理事务，不善于用法律手段把政府的决策贯彻下去。社会治安综合治理工作不够扎实，去年在全市综合考评中成绩不理想。

（三）享乐主义方面。一是理想信念不够坚定。缺乏革命先辈那种为共产主义理想抛头颅、洒热血的崇高精神。由于自身的理想信念不够坚定，所以思想政治工作也相对薄弱，忽视了对党员干部理想信念的教育，对雷锋精神、社会主义、共产主义理想等宣传教育不广泛、不深入。

二是存在不求有功，但求无过，做“太平官”的思想，满足于过小日子、贪图安逸，工作上主动性不够，对热点难点问题有畏难情绪，敷衍了事，得过且过，这些思想削弱了凝聚力和战斗力，影响了经济社会发展水平。思想解放不够，缺乏敢想、敢闯、敢试、敢于负责的精神，艰苦创业、敢于担责、勇为人先的精神不足，解放思想的实招实效亟待提高，运作的能力水平有待提升。习惯于“等、靠、要”，文件上没有的，领导没有谈到的，不敢大胆想、大胆说、大胆做，讲求x八稳。有时觉得工作很累、压力很大，不想当先进，不敢担当，缺乏上进心，缺乏精气神，讲困难的多，讲怎么干的少，等靠要的思想在抬头。

三是艰苦创业的优良传统淡化。有时存在遇到矛盾躲着走，碰到困难绕着行的现象，怕到寿山、路下等艰苦和边远山区下乡，生活上有贪图安逸、追求享受的倾向，认为社会发展了，办公条件也要相应提高。

部分民生问题没有及时解决好，如实小搬迁二期项目因为征地迟迟得不到突破，影响了整体搬迁进度，群众意见很大。

（四）奢靡之风方面。一是对党风廉政建设重要性认识不足，重视不够。大家自认为能够坚持原则，把住廉洁自律关，不会有问题，但在廉洁从政方面思想上却又降低标准、放松要求的倾向。如有的出差住宾馆没有严格按照规定，擅自提高标准，造成公务费增加。

二是、执行中央八项规定不够到位，公款吃喝、公款消费虽得到遏制，但有时还存在下乡超标准接待姑息迁就等问题。对部分干部追求享受、铺张浪费等行为批评教育不够。

三是“两个务必”思想树得不牢，对奢靡之风整治还不够有力。在公务接待中，虽然注意节约，但和“光盘”的要求还有一定距离，铺张浪费现象还不同程度存在。

三、今后努力方向和改进措施

内容表述为：一是、牢固树立服务意识在今后的工作、学习和生活中，我应该积极学习先进典型材料，比如我们身边的杨善洲，学习他克已奉公、无私奉献的共产党人精神。

同时，还要加强自身政治学习，让自己在思想上加强服务于人民、服务于教育的责任感，积极创造各种各样的条件，让自己的工作能更好地为学生服务、为学校服务、为家长服务、为教育教学服务，不埋怨、不怕苦、不怕累，积极发挥自己作为一名党员的先锋模范作用。

二是、严于律已，加强学习

在工作上和学习上要严格要求自己，不能得过且过。为自己制定长期、中期、短期的教育工作目标、学习目标，并根据目标扎实开展好教育教学工作和学习，不懈怠、不放松、不放弃。工作中多向同事学习、向学科带头人学习，珍惜每一次外出学习的机会，拓宽自己的学习渠道，转变学习方式，提高学习效率，让自己的学习变得富有成效。在学习过程当中加强反思和总结，让自己得以在不断的总结中得以提高，只有树立终身学习的意识，通过不断的学习，才能适应时代发展的要求，也才能更好的为师生服务、为教育教学工作服务。

三是、改进方法，提高效率

无论是教学工作还是学校常规事务性工作，都只有在不断的改进方法的过程中才能取得更好的成效。我认为所谓效率就该包含两个层面的含义：一是时间上讲求效率；二是实效性。只有通过不断的学习，在实践中不断的反思、总结、提高，才能在时间的效率上有所提高，也才能在实际效能上取得效果。

四是、开拓创新，积极进取

要在工作中创新，归根结底还是要加强学习，只有通过学习，才能开阔自己的视野，只有通过学习才能让自己有独特的思维，只有通过学习也才能让自己在学习中反思、提高。学习工作方法，可以提高我的工作效率；学习业务知识，可以提高我的教育教学水平；学习政治理论知识，可以提高我的师德师风休养。同样，只有学习，才能让我在开展各项教育教学工作中能够不拘一格，积极创新。

2024年个人对照查摆问题及整改清单文本【五】

一、政治上不够坚强的具体表现

查摆的主要问题，内容表述为：一是政治坚定性不够强。有的缺乏对党的高度忠诚，信念不坚定、旗帜不鲜明，对于挑衅中国共产党领导、质疑中国特色社会主义的言论，态度含混、立场模糊，随声附和、人云亦云。有的对中央和自治区党委的决策部署说三道四、评头论足、阳奉阴违，当面不言语、内心藏褒贬，大会上唱赞歌，私下里、酒桌上唱反调。有的政治态度暧昧、政治立场动摇，有的在民族宗教等敏感问题面前摇摆不定、畏葸不前，对民族分裂主义和宗教极端主义言行不批驳、不亮剑、不报告，在维护祖国统一、反对民族分裂大是大非问题上，台上台下两个样、单位内外两种人，在反对“三股势力”斗争中经不起考验、站不稳脚跟。有的放弃马克思主义无神论立场，对于宗教明里不信暗里信，在职时考虑仕途升迁、回避宗教活动，退休后忧心来生来世、寻求宗教慰藉，在职时利用职权为亲属朝觐提供便利，退休后鼓动亲友笃信宗教。

二是政治敏锐性不够强。有的对x反分裂斗争的长期性、复杂性、尖锐性认识不足，缺乏长期作战和艰苦斗争的准备。有的对反暴力、讲法制、讲秩序的必要性、紧迫性认识不深，产生麻痹思想和厌战情绪。有的不能从政治上观察思考问题、不能透过现象看本质。有的对境内外民族分裂势力利用宗教信仰、民族情感搞渗透破坏活动，警惕性不高、敌情观念不强，甚至视而不见、麻木不仁。

三是政治鉴别力不够强。有的对马克思主义“五观”、“四个认同”、“三个离不开”的学习教育，不能入脑入心、自觉遵循。有的对党的民族宗教政策的理解不深不透，片面执行。有的对家人、亲友和身边工作人员在大是大非问题上的模糊观念、错误言行不教育、不说服、不纠正。有的混淆两类不同性质的矛盾，对“三股势力”打着“民族旗号”、披着“宗教外衣”搞分裂破坏、暴力恐怖活动缺乏最基本的鉴别能力，甚至把民族分裂主义等同于民族问题，把宗教极端主义等同于宗教问题。有的对“三股势力”的政治图谋、反动本质、丑恶嘴脸、罪恶行径认识不清，甚至丧失政治立场，信谣传谣造谣，散布负面言论。??四是政治执行力不够强。有的对自治区重大决策部署，把握不全面、理解不深刻，执行无力度、落实不到位，在结合实际创新上不用心、不扎实，使决策的意图难以实现，执行的效果大打折扣。有的在执行决策部署时，合意的就执行、不合意的就不执行，遇到困难和矛盾就回避躲闪、不敢担当。有的一手硬、一手软，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管，不能勇挑重担、避之唯恐不及。有的对一些重要工作、重大事件不及时通报，在关键时刻不坚守岗位、不履职尽责，面对突发事件行动迟缓、手足无措，甚至临阵退缩，不敢同违法犯罪行为作坚决斗争。

二、“四风”方面存在的突出问题

分四个方面写（每个方面可分段表述）：

（一）形式主义方面。一是理论学习不够深入。没有充分认识到理论学习的重要性、紧迫性、必要性，造成学习自觉性不强，在学习内容上偏重于经济、科技、管理方面知识的学习，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习明显不足；在学习方法上表现为表面学、零碎学、按需学，缺乏深入学、刻苦学、联系实际学，尤其没有进行深入的理论思考。

二是理论联系实际不够。在实际工作中停留在凭经验办事多，紧密结合屏南的实际，运用马克思主义的立场、观点、方法研究新情况、解决新问题的能力不强。如顺应经济全球化、信息化、知识化的趋势，如何结合屏南实际实施“科教兴县”、“人才强县”战略，以增强发展的人才支撑问题，做的还不够。三是不善于处理工学矛盾，缺乏“挤”劲精神。平时较多时间忙于开会，参加会议，疲于应付各种检查、评比，迎来送往，难以静下心，坐下来，学进去。如班子成员平均每月都要参加一、二十场会议，开会时间往往挤了原定学习时间，过后也没安排时间补上，造成理论学习时间难以保证。四是向先进学习还需加强。虽然这几年，县里每年都组织党政代表团到沿海县市考察学习以及学习詹红荔、李彬等先进事迹，市委市政府也时常组织学习活动，但学习的面还不广，针对性还不强，学用结合做得还不够。选树宣传地方先进典型缺乏具体措施要求，平时重表彰奖励，轻挖掘宣传亮点，用先进典型来引导、教育队伍的意识不强。

五是贯彻落实不够到位。贯彻上级精神、部署工作上还存在开会过场算落实，发个文件当贯彻的现象。有时没有全面地、准确地理解上级部署要求，不能很好地把上级精神同屏南实际情况紧密地结合起来，创造性地开展工作。贯彻上级政策时有时没有找准结合点，照本宣科的多，因地制宜、实事求是、创造性地开展工作的少，使得政策运用不力，甚至出现偏差。六是监督检查力度不够。平常面上的工作部署多，督促落实抓得不够，存在“以会代干”、“发文落实”现象。工作落实方面缺乏有效的检查监督机制，尤其缺乏有效的激励奖惩机制，大家干好干坏没有较为明显的不一样，无法充分发挥干部真抓实干的工作积极性和工作潜能，致使许多工作思路和工作任务一直停留在一般性的工作部署上，无法抓在实处、抓出成效。

七是民主生活会会前查找问题不够深入、准确，班子成员之间开展批评与自我批评不够，碍于情面，往往批评只是蜻蜓点水，说些无关痛痒的话，相互表扬的多，民主生活会达不到预期效果。

八是有时还存在急功近利的思想。由于屏南是个省级扶贫开发工作重点县，当前机遇又很好，县政府领导班子很想抓住机遇，加快发展，以不辜负上级组织的赋予重托和屏南人民寄予的重望，很担心错失机遇，贻误发展，总想把屏南各项事业办得更快、更好。因此，在工作指导上，存在急于求成的思想。

（二）官僚主义方面。一是为人民服务的宗旨意识还需加强。没有做到一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去。没有同人民群众保持广泛的密切联系，许多事情与群众商量不够，听取群众意见不够。对群众的意见和上访，存在怕麻烦的思想，有时不能沉下心来做细致的说服教育工作。对基层干部群众的疾苦关心不够。到基层调查研究较少到矛盾突出、条件艰苦、生活困难的地方去。对一些群众长期反映的热点问题解决不力，对贫困户、下岗职工、困难干部职工、困难老党员的关心，往往只停留在年节时送去慰问金和衣物上，但从根本解决问题方面考虑不够，采取的措施也不够有力，成效不明显。下基层调研不够深入。下基层浮于表面、走马观花、蜻蜓点水多，往往是提前打招呼，按“规定路线”走，抓住典型深入研究少。如驻乡驻村时间少，有时甚至一天跑两三个乡镇，坐在车上转，隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，看不到“后院”和“角落”，很难听到真话、了解到实情，深入调研存在不足。

二是发扬民主还不充分。民主意识和民主作风还不强，把民主当作一般的工作方法，满足于一般化执行。办公会议有时安排时间过于仓促，有关部门发表意见不充分。对重大经济决策有时民主不够，广开言路不够，致使有的工作决策存在瑕疵。工作指导和督促还不够深入，有时满足于开会布置了，领导强调了，具体要求说明了，只做上篇文章、忽视下篇文章。对政策法规研究不够透，工作方法较简单；陷入文牍主义、事务主义的潮流中，有时把上级的指示当教条，脱离实际，照搬照套。会议活动不够精简。x会海问题没有根本解决，会议多、文件多、套话多的现象仍然存在，挤占了一定的办公时间，影响了工作抓落实。

三是领导宏观经济工作的水平有待提高。对全球、全国宏观经济环境和走势研究甚少，对县情了解还不透，突出重点、突出特色发展经济的具体措施研究不深，对经济工作中的难点、热点问题缺乏有效的解决办法。如工业经济发展缺腿明显，产业大项目、好项目十分不足，工业新增长点形成缓慢；旅游发展存在十分明显的淡旺季问题，旅游要素配套不全，文化旅游产品有待开发；经济结构特别是农业结构调整缓慢，现代农业发展进程不快，农民收入增加困难；县、乡、村财力不足，建设资金短缺，影响了经济发展。民主法制建设抓得不紧。人大、政协职能未能充分发挥作用，学习法律不够，法制观念和依法办事能力不强，不善于用法律手段管理事务，不善于用法律手段把政府的决策贯彻下去。社会治安综合治理工作不够扎实，去年在全市综合考评中成绩不理想。

（三）享乐主义方面。一是理想信念不够坚定。缺乏革命先辈那种为共产主义理想抛头颅、洒热血的崇高精神。由于自身的理想信念不够坚定，所以思想政治工作也相对薄弱，忽视了对党员干部理想信念的教育，对雷锋精神、社会主义、共产主义理想等宣传教育不广泛、不深入。

二是存在不求有功，但求无过，做“太平官”的思想，满足于过小日子、贪图安逸，工作上主动性不够，对热点难点问题有畏难情绪，敷衍了事，得过且过，这些思想削弱了凝聚力和战斗力，影响了经济社会发展水平。思想解放不够，缺乏敢想、敢闯、敢试、敢于负责的精神，艰苦创业、敢于担责、勇为人先的精神不足，解放思想的实招实效亟待提高，运作的能力水平有待提升。习惯于“等、靠、要”，文件上没有的，领导没有谈到的，不敢大胆想、大胆说、大胆做，讲求x八稳。有时觉得工作很累、压力很大，不想当先进，不敢担当，缺乏上进心，缺乏精气神，讲困难的多，讲怎么干的少，等靠要的思想在抬头。

三是艰苦创业的优良传统淡化。有时存在遇到矛盾躲着走，碰到困难绕着行的现象，怕到寿山、路下等艰苦和边远山区下乡，生活上有贪图安逸、追求享受的倾向，认为社会发展了，办公条件也要相应提高。

部分民生问题没有及时解决好，如实小搬迁二期项目因为征地迟迟得不到突破，影响了整体搬迁进度，群众意见很大。

（四）奢靡之风方面。一是对党风廉政建设重要性认识不足，重视不够。大家自认为能够坚持原则，把住廉洁自律关，不会有问题，但在廉洁从政方面思想上却又降低标准、放松要求的倾向。如有的出差住宾馆没有严格按照规定，擅自提高标准，造成公务费增加。

二是、执行中央八项规定不够到位，公款吃喝、公款消费虽得到遏制，但有时还存在下乡超标准接待姑息迁就等问题。对部分干部追求享受、铺张浪费等行为批评教育不够。

三是“两个务必”思想树得不牢，对奢靡之风整治还不够有力。在公务接待中，虽然注意节约，但和“光盘”的要求还有一定距离，铺张浪费现象还不同程度存在。

三、今后努力方向和改进措施

内容表述为：一是、牢固树立服务意识在今后的工作、学习和生活中，我应该积极学习先进典型材料，比如我们身边的杨善洲，学习他克已奉公、无私奉献的共产党人精神。

同时，还要加强自身政治学习，让自己在思想上加强服务于人民、服务于教育的责任感，积极创造各种各样的条件，让自己的工作能更好地为学生服务、为学校服务、为家长服务、为教育教学服务，不埋怨、不怕苦、不怕累，积极发挥自己作为一名党员的先锋模范作用。

二是、严于律已，加强学习

在工作上和学习上要严格要求自己，不能得过且过。为自己制定长期、中期、短期的教育工作目标、学习目标，并根据目标扎实开展好教育教学工作和学习，不懈怠、不放松、不放弃。工作中多向同事学习、向学科带头人学习，珍惜每一次外出学习的机会，拓宽自己的学习渠道，转变学习方式，提高学习效率，让自己的学习变得富有成效。在学习过程当中加强反思和总结，让自己得以在不断的总结中得以提高，只有树立终身学习的意识，通过不断的学习，才能适应时代发展的要求，也才能更好的为师生服务、为教育教学工作服务。

三是、改进方法，提高效率

无论是教学工作还是学校常规事务性工作，都只有在不断的改进方法的过程中才能取得更好的成效。我认为所谓效率就该包含两个层面的含义：一是时间上讲求效率；二是实效性。只有通过不断的学习，在实践中不断的反思、总结、提高，才能在时间的效率上有所提高，也才能在实际效能上取得效果。

四是、开拓创新，积极进取

要在工作中创新，归根结底还是要加强学习，只有通过学习，才能开阔自己的视野，只有通过学习才能让自己有独特的思维，只有通过学习也才能让自己在学习中反思、提高。学习工作方法，可以提高我的工作效率；学习业务知识，可以提高我的教育教学水平；学习政治理论知识，可以提高我的师德师风休养。同样，只有学习，才能让我在开展各项教育教学工作中能够不拘一格，积极创新。

**第二篇：关于个人对照查摆问题及整改清单范本**

从团结的愿望出发，以整风精神，坚持正确的方式方法，实事求是地开展了批评与自我批评。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“关于个人对照查摆问题及整改清单范本”，仅供参考，欢迎大家阅读。

关于个人对照查摆问题及整改清单范本【一】

学校党支部个人整改方案全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，是在新形势下加强和改进党的建设的新举措，按照上级党委对保持共产党员先进性教育活动的工作部署，学校支部认真组织，扎实推进，结合学校的工作实际，到目前为止，完成了学习动员阶段、分析评议阶段以及“回头看”所规定的各项任务，达到计划要求。支部在第一阶段、第二阶段和“回头看”的活动中，充分征求党员、职工群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求来的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题支部制定整改方案如下：

一、党支部存在的主要问题：

1、需多展示好党员的先进思想和先进事迹，在群众中树立起威信。

2、要继续调动入党积极分子的积极性，加快党员队伍壮大的速度，让更多的优秀教师早日投入到党组织的怀抱。

3、谈心活动开展不够，在了解群众真实思想，开展教师与党员的联谊活动，以及加强对于青年教师成长的教育、指导上还需加大力度。

4、需进一步加强师德教育，进一步增强教师的服务意识。5、支部工作还需进一步高标准，高立意，高质量地抓好，要使这支队伍在原有基础上振作精神，真正成为江宁学校核心力量。

二、整改目标和措施：

（一）继续加强党员教育，同时以身边好党员事迹宣传，展示党员风采，教育广大党员群众。

（长期目标）整改措施：

1、本学期支部将组织党员上三次“微型党课”，用“三个代表”重要思想武装广大党员头脑，使党员对“三个代表”重要思想的科学内涵、精神实质的理解更加深刻，实践“三个代表”重要思想的坚定性和主动性进一步增强，使广大党员进一步树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念。

2、加强教育理论的学习，通过开展中心组学习和教师业务学习，提高实施课改的责任感和使命感。

3、加强载体建设，学校要进一步完善党建网建设，在校报上刊载“有这样一位党员教师”栏目，及时宣传报道党员教师的群体风貌。支部还将开展形式多样的组织生活，提高党员教育的时效性，增强党支部战斗力。

（二）进一步加强党组织建设，加快发展工作，吸纳更多优秀入党积极分子到组织里来。团结教育更多优秀青年。

整改措施：1、本学期，按照党章规定的原则、程序，增补支部委员，调整分工，保证各项工作的落实。2、加强对青年团支部的领导和关心，通过吸收党外教职工，特别是青年教师参加党课学习，积极引导他们向党组织靠拢，多关心，压担子，重点培养，使他们尽快成长起来，早日加入党组织。3、今年计划发展两名党员教师，充实支部新鲜血液。

（三）继续开展凝聚力工程建设，争取在关心人、理解人和帮助人中凝聚人。（长期目标）整改措施：1、进一步增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力，学校党支部将以责任区建设为抓手，开展“献一计、帮一把、搀一步”工程建设，每个党员要关心责任区和自己身边教师，在思想上、生活上、专业发展上帮助他们成长。2、支部将开展以提高教师素质为目的的时事报告、理财讲座、体育锻炼、心理辅导和文体比赛、开设亲子英语沙龙、评选学习型教师之家等活动，进一步凝聚教师，努力实现党组织的堡垒作用和先锋作用，为我校再创市精神文明单位提供坚强的政治保证和组织保证。

（四）进一步加强师德建设，使我校教师师德满意度有明显提高。（长期目标）整改措施：

1、学校每年9月评选学校师德先进个人，每年2月评选校精神文明十佳好事，表扬先进，带动全体。

2、成立校师德督导团，旨在为努力提高教师师德修养而起到有力的指导、督促作用，进一步提升学校育人环境，提高教师的育人素养，使学校成为学生喜欢、家长放心、社会满意的育人场所，周边地区的优质教育资源。

（五）认真贯彻“党要管党、从严治党”的方针，进一步加强制度建设，严格党的组织纪律，加强对党员特别是党员领导干部的教育和监督，使党组织建设更加坚强有力，职能作用得到进一步发挥。整改措施：1、继续实行党员承诺公示制度。2、完善干部述职评议制度。

3、实行干部工作档案制度。

4、开展党组织与党员谈话制度。从而切实提高群众对党风的满意度。

关于个人对照查摆问题及整改清单范本【二】

上半年，我县在县委的领导和市委组织部的指导下，紧紧围绕市委组织部《关于20xx-20xx年全市发展党员工作的宏观指导意见》（市组通[20xx]4号文件）要求，严格按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》（试行）的规定，坚持发展党员“十六字”方针和“成熟一个、发展一个”的原则，认真开展发展党员工作，取得了较好效果。

一、取得的成效

我县始终把发展党员工作作为党的基础性工作，常抓不懈。上半年，全县新发展党员146名，其中：女党员24名，占16%；少数民族党员52名，占36%；35岁以下党员102名，占70%（群团组织推优59名，占58%）；高中以上文化党员92人，占63%；生产、工作一线146名，占100%。

二、主要做法

1、科学规划，明确目标。县委组织部制定《凤冈县20xx-20xx年全县发展党员工作的宏观指导意见》和20xx年党员发展规划，提出全县发展党员工作总体规划和原则要求，明确了发展党员工作的目标，根据《规划》，2024年，全县计划发展党员502名。各基层党（工）委根据县委组织部《意见》和《规划》的要求，结合实际，制定了各自的发展党员规划。《意见》注重在生产、工作一线发展党员，注重提高35岁以下青年、各类专业技术人员、妇女和少数民族党员发展比例。即今后三年计划发展党员1300名左右，其中，工作和生产一线的占70%；35岁以下的占70%（团组织“推优”的要达50%）；初中以上文化程度的占90%左右，高中以上文化程度的占70%，各类专业技术人员达到25%；女性达到25%，少数民族所占比例与人口比例基本适应。同时注重在非公有制经济组织和社区中发展党员，并把完成指导性意见的情况纳入全县各级党组织党建工作的考核内容。

2、注重发展比例，优化党员队伍结构。全县各基层党组织围绕《意见》，按照规划，兼顾发展比例，严格发展程序，严格履行入党手续，吸收优秀分子入党，不断壮大党员队伍。2024年上半年共发展党员146名，其中：工人3名，农民125名，私营企业主1人。新发展的党员中，女党员24名，占16%，比20xx年底低3%；少数民族党员52名，占35%，比20xx年底高3%；35岁以下党员102名，占70%，比20xx年底高5%（群团组织推优59名，占58%，比20xx年底高20%）；高中以上文化党员92人，占63%，比2024年底高7%；生产、工作一线146名，占100%，比20xx年底高3%。党员队伍结构进一步优化。

3、建立制度，严把“入口”，纯洁队伍。一是建立发展党员工作责任制，把发展党员工作列入党建工作考核内容。二是严格实行发展党员公示制。即推荐出来的入党积极分子，通过培养，其中具有较好素质的人员经支部大会讨论同意，确定为发展对象，同时报上级党组织审查并张榜公示，接受监督，把无不良反映者推荐到党委参加培训，支部确定两名正式党员对他们进行培养、教育；三是实行严格的考察制。党委派员对推荐出来的对象进行全面了解和考察，写出书面材料，及时向支部反馈情况，避免把不合格人选纳入发展党员的对象。四是认真落实《凤冈县发展党员失误追究责任制》，严格责任追究，坚决杜绝发展党员工作中的不正之风。对因推荐人、培养联系人、入党联系人、谈话人向支部介绍，不按程序和手续办事，随意违反原则的，一经查出，将对责任人或组织给予通报批评或党纪处分，对已发展的预备党员一律取消预备党员资格。为确保发展党员质量，采取把好“五个关口”，坚持“五不发展”严把党员“入口关”。把好“五个关口”即：把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象确定关、预备党员接收关和预备党员培养考察关。“五不发展”即：本人不提出入党申请的不发展，党的基础知识培训不合格的不发展，培养时间不到一年的不发展，没有经过政治审查的不发展，入党手续不全、材料不齐的不发展，杜绝了不成熟对象进入党员队伍的现象。

4、狠抓入党积极分子队伍建设，拓展党员发展源头。各级党组织在入党积极分子队伍建设上，一是抓好入党积极分子的选拔。继续推行入党积极分子“双向推荐制”，即顺向推荐和逆向推荐，顺向推荐指本人自愿向党组织提出入党申请，或者党支部把积极要求进步的同志经教育、启发、引导，自愿提出入党申请，并递交入党申请书的优秀青年，作为入党积极分子推荐对象。逆向推荐是指党委、总支、群团组织把各条战线上的优秀分子推荐到所属支部。上述两种形式推荐的入党积极分子，经支部大会讨论同意，确定为正式推荐对象，填写入党积极分子推荐表，同时报上级党组织审查，张榜公示，把无不良反映者推荐到党委参加集中培训。“双向推荐制”拓宽了选人渠道，优化了入党积极分子队伍结构。二是强化入党积极分子的培训，使其尽快成熟。入党积极分子培训采取集中和分散相结合的方式，各基层党（工）委在“七一”期间对入党积极分子进行集中培训，并建立入党积极分子档案，实行跟踪培养。县委建立县级党员领导干部党建联系点制度，各挂帮领导认真履行职责，加大了对挂帮村入党积极分子培养工作的指导力度。上半年，全县共培养入党积极分子1430名（农村865名，企业25名，非公有制经济组织12名，社区304名，机关485名），其中：女性入党积极分子370人，占26%；35岁以下860名，占60%；高中以上文化程度586人，占41%，平均年龄32岁。初步建立起一支数量充足、素质优良、结构合理，能满足全县发展党员工作需要的入党积极分子队伍，为全县党员队伍建设提供了可靠的人才支持。

5、规范程序，强化指导，确保质量。发展党员工作是改善党员队伍结构，为党组织输送新鲜血液的关键环节，为抓好这项工作，一是认真做好党务工作者的培训。年初，县委组织部对各基层党（工）委分管党务副书记和组织干事、政工干部进行了培训，各基层党（工）委组织支部书记进行了党务知识学习，进一步提高了党务工作者的理论素养和业务水平。二是按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》（试行）的规定，制定中共凤冈县委组织部《关于进一步规范发展党员工作的通知》，对发展党员工作的目标予以明确，对发展党员工作的程序进行强调，强化了对具体操作过程的指导力度。上半年新发展的146名党员中，无一例违规发展党员，确保了发展党员的质量。三是扩大“推优”范围，在做好共青团“推优”工作的基础上，把妇联、工会等群团组织纳入“推优责任单位，并量化目标考核，把一大批优秀青年和能人推荐到党组织中来，拓宽党组织选人用人渠道。经过“推优”，上半年新发展的党员中，35岁以下102人，占70%，比2024年底上升5个百分点。四是结合实际，创新思维，解决现阶段农村党员发展难的问题。“撤区并村”后，农村党支部发展党员工作面临难以召集全体党员到会，支部讨论难形成表决意见等问题，我县在认真调研的基础上采取了“两上两下”制发展党员工作程序，即：首先由各党小组召开党员会议，讨论确定本党小组的发展对象，并上报村党支部；党支部审查同意后，将全村拟发展对象的基本情况下传各党小组；各党小组再召开党员大会进行讨论、表决，并将情况上报党支部，党支部召开支委扩大会讨论、表决吸收预备党员；通过后的预备党员名单下传各党小组公示。公示后，无不良反映的，党支部报上级党组织审批。实践证明，“两上两下”程序既符合《中国共产党发展党员工作细则》（试行）的规定，又适合当前农村实际。发展的每一名新党员都能让全体党员表决意见，有效解决了“大支部”发展党员难以做到“应到会有表决权的党员过半数”问题。

6、强化党员教育管理，充分发挥党员先锋模范作用。强化党员教育管理，是激发党组织活力，增强党组织凝聚力和提高党组织的战斗力的有效途径。一是印发中共凤冈县委组织部《关于进一步加强党员教育管理的意见》（凤组发[2024]08号）对加强党员教育管理工作提出要求，并结合凤冈县实际，进一步制定了加强非公有制经济组织党员和流动党员教育管理工作的意见（凤组发[20xx]09、12号），强化各类党员的教育管理工作。二是各基层党（工）委普遍开展无职党员“设岗定责”工作，使无职党员无职有为，无位有责，充分发挥党员的先锋模范作用。三是继续抓好农村党员“能人”的培训工作，培养一批带领农民群众致富的“领头雁”。

三、存在的问题

1、农村党员发展不平衡。少数乡（镇）党委、村（居）发展党员工作力度不够，对入党积极分子的培养教育方法不多，导致成熟缓慢，党员队伍年龄偏大，文化偏低，女党员偏少等问题未得到明显改善。

2、非公有制经济组织发展党员力度不够。由于全县非公有制经济组织普遍存在规模小，效益不明显，业主忙于抓生产，对党建工作重要性认识不够，且党员偏少，大部分不具备建立党组织条件，给发展党员工作带来难度。

3、在外出务工经商青年中发展党员难。外出务工人员流动性强，稳定性差，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察、谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。

四、下步打算

1、进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发挥乡镇党委书记、村居总支书记第一责任人和具体责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力。

2、认真做好非公有制经济组织党员发展工作。采取党委派员深入基层，进行广泛的调查了解，选好“苗子”，加强培养，使其尽快成熟。对有3名以上正式党员的单位尽快成立支部，个别党员的单位可采取几个一起成立联合支部，对业主有迫切愿望的非公企业，可采取派出党建指导员和联络员的方法，帮助他们建立好党的组织，肩负起发展党员工作的职责。

3、继续加强对党务工作者的业务培训，提高业务水平。加大对各基层党（工）委分管党务工作的副书记、组织干事、政工干部和支部书记的系统培训力度，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。

4、进一步完善入党积极分子“双向推荐”制和农村党支部发展党员工作“两上两下”制，真正把一线“能人”吸收到党组织中来。

关于个人对照查摆问题及整改清单范本【三】

根据要求，结合自身实际，我认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题和根源，寻找自己与精神、与新时期党对党员干部要求的差距，现将自查情况报告如下，请批评指正。

一、存在的问题

（一）理论学习不够扎实。一是理论学习不够。只满足于看文件、读报纸，甚至看标题，没有静下心来仔细研读，很少阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的原著，学习时浮光掠影，看得多、思考的少，浏览得多、记住的少。二是相关知识学习不够，自认为现在来政协了，政协相关理论知识学好了就行了，其他诸如政治、管理、法律等知识学不学无所谓，放松了这些方面知识的学习。三是业务知识学习不够，\_\_年初换届进入政协工作，学习注重热点关键知识，缺乏对党的统一战线和人民政协理论的系统学习，对政协职能理解不够深，钻得不透。

（二）工作的全局观念不强。存在着“三多三少”：一是考虑政协工作多，思考给县委、政府当参谋少。对涉及全局性的工作，关系到全局性的问题，主动向县委、县政府反映不多，怕给县委、政府出难题、添麻烦。对涉及到稳定大局的工作，县委安排就去搞，没有安排不能主动去抓，怕越位。二是考虑眼前工作多，考虑长远工作少。主要表现在抓好日常工作的同时，没有很好地注重提高全体政协委员的政治素质和业务素质，提高他们履行职能的水平，很好地发挥他们的作用。三是考虑政协机关工作多，考虑专委会工作少。对专委会工作调查不多，联系、指导少，造成个别专委会没有很好发挥履行政协职能的基础作用，不利于政协工作的全面开展和政协整体功能的发挥。

（三）工作作风不够过硬。虽然从走上领导岗位的那一天就知道，共产党的干部要立党为公、执政为民，但是在行动上却做得不够，现在的进取精神已不如从前，有小枝小节无碍大局的思想。一是理论与实际联系不够紧密，深入基层调查研究不够多，缺乏刻苦的调研精神。认为自己原来经常下基层，对基层情况比较了解，没有必要经常往下面跑。二是广泛、密切联系群众不够。工作中应付会议，忙于事务，走访政协委员和党外各界人士，倾听他们的诉求，为他们排忧解难不够。三是艰苦奋斗的优良传统淡了。下乡镇调查研究时，往往是听听汇报，看看材料，谈谈感情，缺乏吃苦精神，很少真正深入到工人、农民、上访群众家中，了解社情民意，掌握第一手资料，发现新情况、新问题也就少了。对基层的委员，提要求多，关心生活少；交待工作多，具体指导少。

（四）宗旨观念不够牢固。一是有退居二线的思想。认为自己干工作多年，现在来政协工作，就是到了二线，这是革命意志衰退的表现。二是有担心他人认为自己碍手碍脚的思想。认为自己从县委到政协，对有些具体工作再去发表意见，职位变了，职能变了，怕讲不到点子上，讲了后分管领导为难，把老百姓的利益放在首位考虑不够。三是廉洁自律不够严格。

由于认识上存在偏差，怕太认真影响关系，影响工作，在吃喝问题上用党员干部的标准来要求自己不够。

二、产生问题的根源

1、放松了政治理论的学习。由于对学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了理论学习，自以为凭已有的社会知识和几十年的工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏对新理论、新知识的学习。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。对于工作只求服务大局，不求高标准、出精品，“跑龙套”的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不强。

2、放松了主观世界的改造。认为自己工作了二十多年，经验不少，以致于学习理论的劲头小了，深入群众、深入基层解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。在实际工作中，时常出现工作方法简单、工作急于求成的问题，艰苦奋斗的精神不够。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些，宗旨观念有所淡化。近年来，自己随着职务的变动，宗旨观念在头脑中树得还不牢，助长了主观主义和经验主义，总认为群众反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，倾听群众意见，制定针对性措施，寻求解决问题的最佳方法途径。

3、放松了党性修养的锻炼。反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来党性锻炼所下的气力不够，世界观的改造抓得不够紧，为人民服务的宗旨观和艰苦奋斗的精神淡薄了。随着环境变了，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、群众的疾苦、群众的困难了解不够，解决得也不及时。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不好，工作作风不深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些，落实一旦遇到复杂多变和困难挫折，往往缺乏坚忍不拔、百折不回的意志和毅力，导致作风上缺乏艰苦奋斗、攻坚克难和一抓到底的魄力。主要根源是歇气、松劲的思想造成的。

三、整改措施

1、坚持理论学习，努力提高自身素质。进一步提高对理论学习重要性的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身素质的第一位的任务，自觉做到“三个转变”，即从应付性学习转变为主动钻研学习，从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，从为了工作需要的“不得不学”转变为了提升自己理论素养的“不能不学”。重点是学习和掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚持共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。正确处理学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到“三个带头”，即带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务；带头向实践学习、向群众学习，增强解决实际问题的能力；带头坚持政协党组的学习制度，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，不断提高自身素质和领导水平。

2、坚持求真务实，努力提高工作水平。始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。坚决克服官僚主义、形式主义，尽量多深入实际，深入基层，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与人民群众的感情。认真做好自己的本职工作，坚持抓主要矛盾和薄弱环节，促进工作整体平衡推进。一是围绕中心，服务大局。把促进发展作为政协履行职能的第一要务，努力提高政协组织服务经济建设、促进改革发展稳定、助推淳化科学发展的能力。充分发挥政协自身优势，围绕经济建设中心，尤其要围绕“三强一名”县建设，深入基层，开展调查研究，掌握第一手资料，为党委、政府当好参谋。二是突出团结和民主两大主题，把维护稳定作为政协首要的政治任务常抓不懈。发挥政协大团结、大联合的优势，鼓励政协委员联系各界，沟通上下，表达民意，体察民情，为党委分忧，为政府解难，为人民谋利，自觉协助党委、政府做好增进了解、消除误解、达成谅解、加深理解的工作，为构建和谐淳化献计出力。

3、坚持从严律已，努力当好人民公仆。按照学习理论与投身实践统一、党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，进一步加强世界观的改造，坚持自重、自省、自警、自励，做勤政廉政的表率。切实遵守“八项规定”和“十条禁令”，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，永葆共产党人的本色。认真参加党内政治生活，自觉执行民主集中制的各项制度规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，争做一名合格的共产党员。

关于个人对照查摆问题及整改清单范本【四】

近年来，我市经济社会发展取得了显著成就，特别是招商引资、项目建设和产业集聚区建设可圈可点，全市经济社会发展保持了好趋势好态势好气势.但也要看到，目前我市正处在负重爬坡、不进则退的关键时期.加快两个构建、实现率先崛起任重道远.开展这次主题教育，就是要让广大党员干部进一步认清当前我市面临的发展形势，正确认识人民群众在发展中的主体地位和作用，从而在实践中更好地坚持党的群众路线，凝聚民心、汇集民力，最大限度调动人民群众的积极性、主动性和创造性，“努力创造新优势，奋力实现新突破”，形成创建科学发展示范区、加快两个构建、实现率先崛起的强大合力.按照市委统一组织安排，正在开展的“做xx人民好公仆”主题教育是新形势下我市加快率先崛起步伐的必然选择，开展“做xx人民好公仆”主题教育，要突出主题，抓住关键.主题就是“做xx人民好公仆”；关键是“六要六不做”：一要甘当“好仆人”，不做“官老爷”；二要甘当“贴心人”，不做“冷面仆”；三要甘当“虚心人”，不做“酸秀才”；四要甘当“造福人”，不做“先富者”；五要甘当“吃亏人”，不做“沾光族”；六要甘当“清白人”，不做“名利奴”.“好仆人”讲的是摆正位置问题，“贴心人”讲的是增进感情问题，两者是做一名好公仆的基本条件；“虚心人”讲的是决策从哪里来的问题，“造福人”讲的是施策的重点问题，两者是做一名好公仆的努力方向；“吃亏人”讲的是待人处事的修养问题，“清白人”讲的是做人的本分问题，两者是做一名好公仆的“防弹衣”.“好仆人”、“贴心人”解决了思想问题，“虚心人”、“造福人”解决了实践问题，“吃亏人”、“清白人”解决了原则问题，六者不可或缺，是一个有机统一整体，共同构成了做xx人民好公仆的核心内容.贯彻市局党委对全体干警的要求，现已进入查摆问题和提出整改措施阶段.按照查摆问题工作的通知精神，对照重点查摆几个方面的问题，经认真梳理，我主要在以下方面不足，需加以改进和提高.一、存在的主要问题

1、学习主动性较差.平时总是拘于日常工作琐事，除参加支队组织的学习外，自觉学习党的方针政策和业务知识少，以致在实际工作中遇到较复杂的问题，不能理论和实践结合起来，影响了工作效率的提高.2、工作存在按部就班，满足于现状，缺乏开拓创新意识.患得患失，求稳怕乱，被动工作多，创新工作少.缺乏大气魄，不敢想大事，不求大作为，只求完成任务，不求精益求精.二、整改措施

1、加强政治理论和业务知识的学习，提高政治和业务技能.要端正学习态度，增强学习的自觉性和主动性，正确处理好工作与学习的关系.因特警工作是一项政策性、业务性强的一项工作，为此必须加强政治业务的学习.应制定学习计划，除坚持支队组织学习外，每个星期还应主动抽出时间业务学习.通过学习，熟练掌握与业务相关的法律法规，加强自己在警务技能方面的理论学习做到理论联系实际，学以致用，从而提高业务技能.2、努力开拓进取，开创工作新局面干一行、爱一行、专一行，这是对各种从业人员的基本要求，在工作中，如何做到“专”，这不仅是要做好本职工作，更重要的是致力于这一领域的探索改革与创新.这就要求在今后工作中认真履行工作职责，增强创新意识，进一步更新观念，学习老同志的工作经验，勤于思考，谨慎工作，努力开创工作新局面.3、改进工作作风，提高工作效率要克服官僚主义、形式主义作风，坚持“内强素质，外树形象”的八字风，树立特警良好的社会形象.积极开展以服务群众、奉献社会为宗旨，以群众满意为标准，不断改进服务态度，提高服务质量，努力做到态度要热情，服务要周到、办事要高效.坚持“特事特办、一般事勤办”从而提高工作效率.通过在不断的学习和工作实践中，发现的问题和毛病还有很多很多，在以后的工作和生活中不断完善自己，要破除“与己无关”无所作为的思想，牢固树立公仆意识、职责意识，要敬业爱岗，尽职尽责，立足本职岗位.全心全意为人民服务，认

认真真把“做xx人民好公仆”落实到实际行动中，深入细想最深处.在平时的警务工作中，踏踏实实搞工作，兢兢业业求奉献.是自己不落后于时代，时刻紧跟党的思想，保持政治细想觉悟不掉队！

关于个人对照查摆问题及整改清单范本【五】

鲁迅先生有一句名言：“我的确时时解剖别人，然而的是更无情面地解剖我自己。”这种更无情面地解剖自己的勇气和态度，正是这次创先争优活动自我剖析阶段所提倡的不怕丑、不护短、不怕痛的精神。自从来到北翟营小学，在领导的关心和同志们的支持帮助下，在学习、理论水平、政策观念等各方面都有所提高，较好地完成了本职工作。但通过对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和的学习，在同志们的帮助下，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，进行了认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存在不少问题，与上级要求相比，还相差甚远。为警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作，按照要求，本着无愧于组织，无愧于群众的态度，就本人在各方面存在问题自我剖析

一、存在问题

系统地理论学习不够。我本身理论根基不实，更需要用科学的理论武装自己。然而多年来不能持之以恒地坚持理论学习，特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常常被动地去对待和处理新问题，头疼医头，脚疼医脚，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深。

对待工作有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常只是根据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。

二、原因分析

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用。

第一、我对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。我没有严格的学习计划和约束自己学习的制度，只能说有求知欲望，但缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用马列主义、毛泽东思想的立场，观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

第二，作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与群众多做交流。

第三，开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中上游，当个太平人就行了，“高起点、大跨度，大发展，争先进”这些都与己无缘，入党时那种敢为人先的精神，而今已大不如前。

三、整改措施

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

（一）加强政治理论学习，提高自身素质。今后将进一步端正学习态度，改进学习方法，理论联系实际，抓住学习重点。实际中要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断用新知识、新文化、马列毛泽东思想、邓小平理论相结合武装自己的头脑，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题，辩别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作。

（二）要克服时间上的困难，尽可能地更热情主动地关心群众，与其他老师多做交流，热心地帮助周围的同志分析具体情况，有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

（三）作为一名共产党员，我要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。党性是每个党员的立身之本，要坚持党性，加强事业观念、自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

总之，在这次创先争优活动中，通过学习，加上自己找、群众提、上级点、互相帮，自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，提倡“从我做起”的精神，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

**第三篇：个人对照查摆问题及整改清单**

查找了自身存在的不足，深入剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下，下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“个人对照查摆问题及整改清单范文五篇”，仅供参考，欢迎大家阅读。

个人对照查摆问题及整改清单范文五篇【一】

党员干部“四个对照”“四个找一找”找差距个人检视问题清单及整改措施按照对照党章党规找差距的要求，近期，我对照习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署；对照习近平总书记在“\*\*、\*\*”主题教育工作会议上的重要讲话中指出的突出问题，对照《中国共产党党内重要法规汇编》，对照初心使命，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，深入学习《党章》《准则》《条例》，认真把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，全面深入检视自身存在的问题进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

一、用“四个对照”查问题找差距问题清单

（一）对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距：在干事创业上能够以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争 精神，以钉钉子精神抓工作落实，推动机关党建工作高质量发展。存在的不足主要是以下二个方面。一是担当意识不强，平时工作学习的主动性不够强，大都是被工作推着走，有的工作大而化之，不讲究精益求精；二是思想解放不够，学习工作中思维不够开阔，认识问题，解决问题，习惯于传统做法和直线思维，对机关党建工作方法和形式囿于传统，不敢创新。

（二）对照党章党规，找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距：一是在学习新思想方面深思深悟不够。学习的主动性、系统性不够强，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。不能与工作实际结合起来。二是在党员先锋模范作用发挥不够。在工作中，有时把自己混同于一般群众，在攻坚克难、冲在前面、勇挑重担等方面没有做出表率。三是督查落实力度欠缺。对于党中央、上级的决策部署和决议，虽然能够迅速不折不扣地部署到位，但有时忙于事务，对部署落实到什么程度，落实的效果怎么样，跟踪督查不到位。五是在执行上级决策部署上。有的时候过于强调特殊情况，存在搞变通、打折扣的现象。六是政治敏感性不够。对身边党员群众特别是网络上的一些错误思想言论，只是做到自己不信不传，没有站在讲政治的高度来认识其危害性，没有旗帜鲜明地加以制止，更没有开展坚决 的斗争。七是政治站位不够高。总认为自己是一个普通党员干部，只要把自己的本职工作做好就行了，至于其他的事情，有领导把关，导致看问题干工作的格局不大，站位不高。八是“四风”方面还存在反弹的倾向。到基层调研较少，对基层反映的问题解决不及时不彻底。特别是在形式主义方面，有时候还要求基层事事留痕，有时候还存在以文件贯彻文件以会议贯彻会议的现象。

（三）对照人民群众新期待，找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距：一是回应人民群众新期待还有差距。面对新时代新使命、新任务和新需求，没有紧跟经济社会的飞速发展紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在”为了谁、依靠谁、我是谁“的问题上没有做到知行合一。二是主动服务群众的自觉性还不高。主要是平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉。在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。三是为群众办实事解难事还有不足。对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众成不成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。

（四）对照先进典型、身边榜样，找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距：参加工作二十多年来，我一直兢兢业业、勤勤恳恳，较好地履行了岗位职责。但对照习总书记“要敢于旗帜鲜明，敢于较真碰硬，对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成”的要求，我做的也不够。一是存在求稳怕乱思想。我分管工业经济等工作，面对有些多年积累、问题交织的突出矛盾，虽然想尽各种办法去协调推动，但抓协调多、下猛药少，破解难题的新思路、新举措不多，导致遗留问题迟迟得不到有效解决。二是执法问责不够严厉。比如，我分管\*\*\*\*工作，对一些违法乱建问题巡查不够到位、执法不够严格、强拆不够经常，导致城区个别群众乱占乱建问题时有发生，周边居民反映比较强烈。

二、剖析产生差距的根源

经过深刻反思，我觉得产生这些问题的主要原因是理想信念弱化、宗旨意识淡化，平时对细小问题重视不够，长期积累的结果，具体 表现在以下几方面：（一）学习松懈，思想认识不够到位。随着工作岗位的不断变化，约束自己的人少了，直接需要自身去完成的事务也越来越少了。因此，心浮气躁、浮于事务性工作，逐渐养成了当“二传手”、当“甩手掌柜”的习惯，学习的紧迫感有所松懈，学习过程中也没有真正沉下心去，虽能按时学、经常学，但学习不深不透，对一些本该熟知的理论、政策、工作，知而不精。

（二）精神懈怠，严格自律不够到位。我出生在一个农民家庭，家里十分困难，上学时奋发学习，目标是考上大学，脱离农村；工作后，奋力拼搏，总想图个好的工作环境。但工作了将近\*\*年后，突然不知道自己追求的是什么，没有了自己的理想和追求。尤其看到党内和社会上的一些不正之风时，对照\*\*的少了、随波逐流的多了，艰苦奋斗的意识下降了，对自己的要求也降低了。

（三）宗旨淡化，服务群众不够到位。自己从小在农村吃苦长大，对农民的疾苦感受很深，也立志要亲民、爱民、服务人民。但走上领导岗位后，逐渐脱离了群众，干工作更多的是迎合上级领导的意图，对上级要求看的越来越重，对群众困难却未全力解决，忘了自己也是从农民过来的，忘了自己当初办事的艰难。说到底是为民服务的宗旨淡化，是政绩观出了问题，没有真正把群众看作衣食父母，没有把他们当做服务对象，对群众感情有所淡化，产生了距离。

（四）激情消退，担当进取不够到位。我先后从乡镇科员一步一步走过来，但随着岗位的变化、时间的推移，不知不觉滋长了自我满足的情绪，入党之初和提拔伊始的决心和信心淡化，奋斗的激情随之消退。这些都说明自己党性锻炼松懈了，党性修养放松了，没有很好地在党组织的熔炉里锻炼提高自己，也没有很好的为广大党员干部作出表率。

三、今后整改的思路及措施

在主题教育中，自己通过多种渠道，查摆了自身存在的四类\*\*个问题。在今后的工作，我将按照立行立改、从严整改的要求，从以下几个方面加以改进。（一）牢固树立“四个意识”。我将把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维拒党中央权威和党中央集中统领导。认真学习领会贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）严格组织生活制度。我将严格落实“三会一课”制度，突出政治学习和教育，加强党性锻炼，坚决防止组织生活表面化、形式化、着力增强党内政治生活的政治性和原则性；坚持党员领导干部 带头讲党课，以普通党员身份参加所在党支部的组织生活；严格落实谈心谈话制度，督促指导领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展经常性的谈心谈话交换意见。

（三）规范党内政治生活。强化党员的组织观念，教育引导党员干部特别是领导班子成员增强党的意识，牢记第一身份，按规定按程序向组织请示报告工作中重大问题和个人有关事项，自觉接受教育管理监督，坚决杜绝出现游离于组织之外，凌驾于组织之上的现象。作为党员领导干部，我将深入调查研究，及时发现问题，解决困难，增强责任意识带头做干部职工的表率努力做一名让组织放心、让群众满意的党员领导干部。

（四）深入开展正风肃纪。我将坚持党建和党风廉政建设工作述职制度，认真落实“两个责任”，从严规范党员干部从政行为，建立倒逼问责机制，严明党的政治纪律、组织纪律、财经纪律和工作纪律等，确保政令畅通。对党员干部作风建设中出现的问题，做到无禁区、全覆盖、容忍，通过以惩促治、以惩促防，全面筑牢拒腐防变思想防线和制度防线，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。以上对照检查，问题查找还不到位，剖析分析还不透彻，整改办法 还不具体，请同志们提出批评意见，我将诚恳接受，逐一认领，并保证在以后工作中认真整改。

个人对照查摆问题及整改清单范文五篇【二】

在保持共产党员先进性教育活动“党性分析、民主评议”阶段和“回头看”过程中，通过本人查摆、剖析，征求党员同志意见、建议、听取党小组和党组反馈意见，找出了自己存在的突出问题和不足，并查找了根源。对存在的问题和不足，自己进行了认真反思，总觉着：这些问题和不足，如果对照党员先进性标准来要求，突出表现在八个方面：就是不能始终保持与时俱进的精神状态，中心意识不到位，工作标准太低，大局观念树立的不够牢固，服务水平、工作效率不高，工作的主动性和组织纪律性不强等方面。

通过剖析、查摆，使自己更加正确地认识了自我。为巩固和提高这次参加保持共产党员先进性教育活动的成果，更加以一个党员的标准严格要求自己，把党员的先进性更好地落实到行动上、体现在工作中，为建设最具创新能力机关、把全市科技工作推向全面发展的新阶段做出自己应有的贡献，现制定个人整改措施如下：

1、加强学习，增强素质，不断提高服务水平和质量。作为一名党员，一名公务员，要不断加强学习，增强做好本职工作的本领，提高为服务对象搞好服务的能力。以服务对象高兴不高兴、满意不满意作为自己工作能力和服务水平高低的检验标准。在加强学习，提高素质上，努力做到：一是不断加强对马克思主义理论的学习，打下坚实的理论功底。系统地而不是零碎地、全面地而不是片面地、深入地而不是肤浅地、融会贯通地而不是相互割裂地学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，特别是“三个代表”重要思想。牢牢把握学习贯彻“三个代表”重要思想的关键在坚持与时俱进，核心在坚持党的先进性，本质在坚持执政为民的根本要求。全面掌握马克思主义的基本原理，领会马克思主义的精髓和本质，学会用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决工作中的实际问题。二是立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对党的路线方针政策的学习，加强对经济、政治、文化、科技、法律、管理、历史等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来。既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。三是发扬理论联系实际的学风。既要向书本学习，又要向实践学习，还要注意向领导和同志学习，不断把学到的东西运用于实践，用实践来检验和提高学习的成效，做一名学习型、知识型、实干型相统一的党员，以高素质提高服务水平和质量。

2、与时俱进，开拓创新，始终保持积极向上的精神状态。精神状态体现了一个人的工作态度。体现“三个代表”的要求，保持党的先进性，关键在坚持与时俱进。局党组从为建设经济强市提供强有力科技支撑的高度，制定了以高新技术产业发展为主线的科技工作思路，体现了与时俱进。自己在今后的工作中，将团结科内同志一道，围绕高新技术产业发展这条主线考虑、安排、做好政策法规和管理工作，不断创新工作思路和方式方法，始终保持良好的精神状态做好工作。在科技政策管理上，着力把各种科技优惠政策学好弄懂，体现在为领导、为企业服好务上，力争做到对国家、省、市的一些科技政策法规、发展导向掌握全面、理解透彻、解释准确、服务到位。

3、强化中心意识，立足中心搞好服务。市委、市政府确定的“工业经济、民营经济、招商引资”三大重点工作，是全市工作的中心。作为一名党员，必须服从和服务于这一中心。在工作中，自己将努力围绕中心考虑工作、干好工作。在民营科技企业认定上，着眼于培植高新技术企业、促进民营科技发展，积极主动地、诚心诚意地想企业、基层之所想，踏踏实实地为企业、基层服好务；在调研上，力求摸清找准高新技术企业的所需所求，为领导当好参谋；在软科学管理上，突出高新技术产业发展、科技创新体系建设等；做好科普宣传，营造高新技术产业发展和科技进步的良好环境。

4、坚持高标准要求，努力做好本职工作。工作标准决定一个人的工作实效。时时、处处以一名党员的标准严格要求自己，堂堂正正做人，言行上注意形象；扎扎实实干事，工作上争创一流。把我市的科技政策法规与管理工作放在全省范围内考虑，无论是民营科技企业、园区发展、科普宣传，还是政策管理、调查研究，都要树立在全省科技系统创一流、争先进的思想，并落实到具体工作和行动上。

5、牢固树立大局观念，正确处理个人利益与集体利益的关系。自己作为科技局的一名党员，是全局“大棋盘”上的一个棋子。自己的一言一行，每一项工作将不折不扣地站在全局的角度、集体的高度上去考虑、去实践。在外面场合说话、办事要都要维护科技局的形象，决不发表有损单位的言论；履行本职工作和为企业服务也要树立科技局工作人员的良好形象，坚决不让门难进、脸难看、事难办的现象在自己身上和科内工作中出现。始终坚持全局利益高于个人利益，集体利益高于个人利益，在个人利益与全局利益、集体利益不一致时，心甘情愿、毫不勉强地牺牲个人利益。为全局利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。

6、树立效率观念，确保工作全面“提速”。对自己从事的本职工作和科内工作，做到立说立行，干就干好。对领导交办的工作，不折不扣高质量完成。每天、每周、每月的工作都制定切实可行的计划，当天的工作当天完成，日清日毕；不要求当天完成的工作，能提前的决不拖后。民营科技企业认定，凡符合要求的尽量做到随到随办，当时办不了的说明原因，在2个工作日内完成；调查研究，对科技重点、热点问题，力争在短时间内摸清状况，并拿出有情况、有分析、有建议的报告，供领导参考；科普宣传，做到科学性、实效性相结合，确保宣传效果。

7、增强工作的主动性，满腔热情地做好工作。热爱本职工作，积极主动地做好本职工作。工作计划上，争主动、早安排；工作摆布上，以重点带一般；工作落实上，能提前就提前。对上争取方面，主动与上级业务主管部门对接，如省级民营科技园区、省级优秀民营科技企业的命名、县级生产力促进中心试点、各种科技信息等；为企业服务方面，主动征求服务对象所想、所盼、所求，立足本职搞好服务；调查研究方面，根据全市、全局的工作重点，主动考虑重大调研课题，提前介入，力争实效；科普宣传方面，主动联系宣传媒体和宣传对象，力求典型宣传力度大，示范带动作用好。

8、增强组织纪律性，做遵纪守法的模范。自觉加强组织纪律性修养，保证在思想上政治上与党组织保持高度统一，组织上行动上的高度一致。自觉遵守政治纪律和组织纪律，遵守党章，按党章的规定去做，勇于同一切违法乱纪行为作坚决的斗争。自觉坚持和遵守党的民主集中制原则，时刻想着大局，处处顾全大局，当个人利益、局部利益与党的利益和全局利益发生矛盾时，自觉地服从大局。顾全大局，守纪律、讲团结、讲风格，在全体党员和全国人民中蔚然成风。增强法制观念，自觉带头遵守国家的法律，把遵守党纪和国法统一起来。一方面自己身体力行依法办事，一方面敢于同违法乱纪的现象作斗争，自觉维护党的纪律和国家的法律的严肃性，做端正党风和社会风气的带头人。

个人对照查摆问题及整改清单范文五篇【三】

党的群众路线教育实践活动开展以来，我通过系统理论学习、参加支部讨论、听取周围同学及群众意见和对照支部要求自查，感触很深，收获也很大。特别是在思想认识上有了更大的提高，对教育实践活动的重要意义有了更深刻的了解。

根据学校及院党委的安排，现结合工作学习实际，就进来我的个人作风基本情况、存在的问题、原因分析、努力方向和改进措施进行反思，并向组织如实汇报。

一、个人作风基本情况

近年来，个人在作风方面总体感到求真务实，努力学习科学文化知识，方面的能力都有很大的提高。但结合个人学习工作的实际情况，自己在思想觉悟、纪律意识、价值取向等方面还存在很多问题。

二、现有存在的主要问题

1、理论学习不够。理论学习不系统、不广泛，深度广度把握不够，对现代科学技术、专业知识、法律法规等知识学习不够。理论联系实际不够，没有自觉地、有意识地将所学的理论知识融汇贯通，运用其立场、观点和方法去指导工作。

2、总之感念不牢固。我有时对待周围同学不能始终保持热情的态度，尤其是当手头的任务稍多，稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，一直自己对位同学服务的公仆意识淡化，没有切实做到为群众所想，为群众所急。总觉得自己是一个预备党员，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨。以至于为群众服务意识淡化。

3、原则意识不强。在自觉履行党员义务方面存在差距，批评和自我批评开展较少，自我批评的标准不高，讲现象多，挖根源少，讲客观原因多，剖析主观原因少。在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根“弦”绷得不够紧，有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

4、工作学习效率有待提高。工作学习节奏没能与学校工作协调一致，有冷热病。

5、服务意识有待增强。对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，有些工作做得不能让周围同学及群众满意。

三、分析形成这些问题的原因

1、工作责任弱化。有时过高地估计自己，过大地估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪。

2、创新意识淡化。工作有时不够深入，创新意识淡化，进取精神不强，缺乏钻研精神，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、理论学习不够。受“理论无用论”的思想影响较大，学习自觉性不强，平时学习缺乏系统性，不够深入，只是一种形而上学的学习。4、加强自我改造，提高综合素质。文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习，以及所达到的一定素养或水平。我要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为有用的人。

四、改进措施

1、坚定信念，增强宗旨意识。作为一名共产党员，我将时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢记党的宗旨，把人民利益放在心上，切实转变工作作风。

2、加强学习，提高自身素质。切实把理论学习作为自己的第一需要，讲学习、讲政治、讲正气，注重党性锻炼。做一个重视学习，善于学习的人，坚持在干中学、学中干，用理论指导实践。

3、开拓创新，永葆工作活力。我一定将学生这个本职岗位作为实践党员先进性最直接的舞台，加强学习，努力发挥模范作用。

4、廉洁自律。牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一。在学习生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响；在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，勇往直前，永葆一个共产党员的良好形象。

5、进一步加强党性锻炼，做一名优秀共产党员。在学习和生活中，严格遵守党纪校规、严于律已，以身作则，自觉接受周围同学及群众的监督，勇于同不良风气作斗争，虚心向周围同学及群众学习，不断丰富经验，把为人民服务的宗

旨观念真正落实到行动中去，在学习中发挥共产党员先锋模范作用。

我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。正如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常夸大自己好的一面，对于自己的弱点总事原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。我必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待他人提出的各种意见，从这些意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受大家的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能提高、进步。

总之，教育实践活动，要围绕“学习教育，听取意见，查摆问题，展开批评，落实整改，建章立制”等环节深入推进，特别在反对“四风”问题今后改进措施与努力方向上作出承诺，接受监督并以实际行动履行践诺，今后我将在领导和周围同志们的帮助下，进一步提高思想认识，改进作风，振奋精神，加倍努力，出色完成各项学习任务，发挥共产党员先锋模范作用。

个人对照查摆问题及整改清单范文五篇【四】

根据“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，本人围绕“党员意识、担当作为、服务群众、遵守纪律、作用发挥”五个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，明确了整改措施。现将查摆出的问题列出清单如下：

一、党员意识方面

党的理论学习层面有差距。

主要表现：学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，对理论学习的重要性认识不深刻，理论学习泛泛而谈、照本宣科，流于形式，缺乏深入学习政治理论的思想自觉和行动自觉。

原因剖析：对理论学习重要性认识不够，没有把理论学习作为工作的基础来看，没有考虑到理论学习的重要性，导致理论学习的效果不好。

整改措施：进一步强化理论学习，筑牢思想根基。以加强理论学习、提高自己的思想水平和工作能力作为整改工作的重点。把不断学习作为保持先进性的基础工作抓紧抓实，进一步增强学习的紧迫感和自觉性，制定短期计划和长期规划，有计划、有目的、系统的长期坚持学习。

整改效果：真正把中国特色社会主义理论体系和习近平新时代中国特色社会主义思想理解透彻，达到理论学习应有的效果，提高党员意识。

完成时限：11月底前把主题教育相关理论学习透彻，并长期坚持理论学习。

二、在担当作为方面

敢于担当的能力和素质有待提高。

问题表现：面对重点难点的执行工作，怕有风险，工作思路容易保守，不敢创新突破，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。

原因剖析：缺乏迎头赶上、主动克服的拼劲，奋发有为的精神状态也不够积极。忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

整改措施：切实改变工作作风，坚持严字当头。将本职岗位作为实践党员先进性最直接的舞台，加强业务学习，努力成为本职岗位的行家里手，冲破满足于现状的习惯思维束缚，不因循守旧，永葆工作的蓬勃生机、大胆工作。

整改效果：提高了担当意识，履行好本职工作，坚决守护好社会公平正义最后一道防线的最后一个环节。

整改时限：11月底基本完成，并将长期坚持整改。

三、在为民服务方面

为人民服务的宗旨观念不牢固。坚持以人民为中心的发展思想不够好。

问题表现：，在办理执行案件过程中，有时解答当事人问题不够热心和细心，对待当事人的态度有待进一步提高。

原因剖析：随着工作环境的变化，与人民群众沟通交流的少，在不知不觉中淡化了宗旨意识。

整改措施：牢固树立全心全意为人民服务的思想，在工作上多倾听群众意，并查找工作存在的问题和不足，寻找解决问题的方法和路径，不断提高为民服务的能力。

整改效果：增强了为民服务意识，提高了为民服务的能力。

完成时间：立即整改，并长期坚持。

四、遵守纪律方面

纪律意识有所松懈。

主要表现：总认为政治纪律是给上面的大领导说的，和自己关系不大，没有把遵守政治纪律和政治规矩当大事。

原因剖析：对于政治敏感程度不高。也没有把四风真正作为自己在工作和生活中不可逾越的底线牢记在心。

整改措施：严格遵守各项纪律，让纪律成为自律，养成遵规守纪的高度自觉。自觉接受党和人民的监督，树立自己做一名共产党员应有的形象。

整改效果：通过此次主题教育，自己的政治意识有了大幅度提升。在今后的工作中，在今后的工作中会继续强化“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。

完成时限：11月底前基本完成，并将长期坚持，贯穿今后工作。

五、作用发挥方面

工作热度有所降低。

问题表现：安于现状，工作不够积极主动，不求有功，但求无过。

原因剖析：开拓进取的意识不强，工作作风不够深入，没有从实际出发，忽视了党员的先进性和带头作用。

整改措施：自我加压，自我鼓励，查找工作中的问题和不足，不断完善自己，提高自己。

整改效果：提高了工作的积极主动性，按照党员的先进性要求，勤奋学习，不断提高自己的各项能力。

完成时限：11月底完成，并将长期坚持。

个人对照查摆问题及整改清单范文五篇【五】

一、政治上不够坚强的具体表现

查摆的主要问题，内容表述为：一是政治坚定性不够强。有的缺乏对党的高度忠诚，信念不坚定、旗帜不鲜明，对于挑衅中国共产党领导、质疑中国特色社会主义的言论，态度含混、立场模糊，随声附和、人云亦云。有的对中央和自治区党委的决策部署说三道四、评头论足、阳奉阴违，当面不言语、内心藏褒贬，大会上唱赞歌，私下里、酒桌上唱反调。有的政治态度暧昧、政治立场动摇，有的在民族宗教等敏感问题面前摇摆不定、畏葸不前，对民族分裂主义和宗教极端主义言行不批驳、不亮剑、不报告，在维护祖国统一、反对民族分裂大是大非问题上，台上台下两个样、单位内外两种人，在反对“三股势力”斗争中经不起考验、站不稳脚跟。有的放弃马克思主义无神论立场，对于宗教明里不信暗里信，在职时考虑仕途升迁、回避宗教活动，退休后忧心来生来世、寻求宗教慰藉，在职时利用职权为亲属朝觐提供便利，退休后鼓动亲友笃信宗教。

二是政治敏锐性不够强。有的对x反分裂斗争的长期性、复杂性、尖锐性认识不足，缺乏长期作战和艰苦斗争的准备。有的对反暴力、讲法制、讲秩序的必要性、紧迫性认识不深，产生麻痹思想和厌战情绪。有的不能从政治上观察思考问题、不能透过现象看本质。有的对境内外民族分裂势力利用宗教信仰、民族情感搞渗透破坏活动，警惕性不高、敌情观念不强，甚至视而不见、麻木不仁。

三是政治鉴别力不够强。有的对马克思主义“五观”、“四个认同”、“三个离不开”的学习教育，不能入脑入心、自觉遵循。有的对党的民族宗教政策的理解不深不透，片面执行。有的对家人、亲友和身边工作人员在大是大非问题上的模糊观念、错误言行不教育、不说服、不纠正。有的混淆两类不同性质的矛盾，对“三股势力”打着“民族旗号”、披着“宗教外衣”搞分裂破坏、暴力恐怖活动缺乏最基本的鉴别能力，甚至把民族分裂主义等同于民族问题，把宗教极端主义等同于宗教问题。有的对“三股势力”的政治图谋、反动本质、丑恶嘴脸、罪恶行径认识不清，甚至丧失政治立场，信谣传谣造谣，散布负面言论。??四是政治执行力不够强。有的对自治区重大决策部署，把握不全面、理解不深刻，执行无力度、落实不到位，在结合实际创新上不用心、不扎实，使决策的意图难以实现，执行的效果大打折扣。有的在执行决策部署时，合意的就执行、不合意的就不执行，遇到困难和矛盾就回避躲闪、不敢担当。有的一手硬、一手软，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管，不能勇挑重担、避之唯恐不及。有的对一些重要工作、重大事件不及时通报，在关键时刻不坚守岗位、不履职尽责，面对突发事件行动迟缓、手足无措，甚至临阵退缩，不敢同违法犯罪行为作坚决斗争。

二、“四风”方面存在的突出问题

分四个方面写（每个方面可分段表述）：

（一）形式主义方面。一是理论学习不够深入。没有充分认识到理论学习的重要性、紧迫性、必要性，造成学习自觉性不强，在学习内容上偏重于经济、科技、管理方面知识的学习，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习明显不足；在学习方法上表现为表面学、零碎学、按需学，缺乏深入学、刻苦学、联系实际学，尤其没有进行深入的理论思考。

二是理论联系实际不够。在实际工作中停留在凭经验办事多，紧密结合屏南的实际，运用马克思主义的立场、观点、方法研究新情况、解决新问题的能力不强。如顺应经济全球化、信息化、知识化的趋势，如何结合屏南实际实施“科教兴县”、“人才强县”战略，以增强发展的人才支撑问题，做的还不够。三是不善于处理工学矛盾，缺乏“挤”劲精神。平时较多时间忙于开会，参加会议，疲于应付各种检查、评比，迎来送往，难以静下心，坐下来，学进去。如班子成员平均每月都要参加一、二十场会议，开会时间往往挤了原定学习时间，过后也没安排时间补上，造成理论学习时间难以保证。四是向先进学习还需加强。虽然这几年，县里每年都组织党政代表团到沿海县市考察学习以及学习詹红荔、李彬等先进事迹，市委市政府也时常组织学习活动，但学习的面还不广，针对性还不强，学用结合做得还不够。选树宣传地方先进典型缺乏具体措施要求，平时重表彰奖励，轻挖掘宣传亮点，用先进典型来引导、教育队伍的意识不强。

五是贯彻落实不够到位。贯彻上级精神、部署工作上还存在开会过场算落实，发个文件当贯彻的现象。有时没有全面地、准确地理解上级部署要求，不能很好地把上级精神同屏南实际情况紧密地结合起来，创造性地开展工作。贯彻上级政策时有时没有找准结合点，照本宣科的多，因地制宜、实事求是、创造性地开展工作的少，使得政策运用不力，甚至出现偏差。六是监督检查力度不够。平常面上的工作部署多，督促落实抓得不够，存在“以会代干”、“发文落实”现象。工作落实方面缺乏有效的检查监督机制，尤其缺乏有效的激励奖惩机制，大家干好干坏没有较为明显的不一样，无法充分发挥干部真抓实干的工作积极性和工作潜能，致使许多工作思路和工作任务一直停留在一般性的工作部署上，无法抓在实处、抓出成效。

七是民主生活会会前查找问题不够深入、准确，班子成员之间开展批评与自我批评不够，碍于情面，往往批评只是蜻蜓点水，说些无关痛痒的话，相互表扬的多，民主生活会达不到预期效果。

八是有时还存在急功近利的思想。由于屏南是个省级扶贫开发工作重点县，当前机遇又很好，县政府领导班子很想抓住机遇，加快发展，以不辜负上级组织的赋予重托和屏南人民寄予的重望，很担心错失机遇，贻误发展，总想把屏南各项事业办得更快、更好。因此，在工作指导上，存在急于求成的思想。

（二）官僚主义方面。一是为人民服务的宗旨意识还需加强。没有做到一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去。没有同人民群众保持广泛的密切联系，许多事情与群众商量不够，听取群众意见不够。对群众的意见和上访，存在怕麻烦的思想，有时不能沉下心来做细致的说服教育工作。对基层干部群众的疾苦关心不够。到基层调查研究较少到矛盾突出、条件艰苦、生活困难的地方去。对一些群众长期反映的热点问题解决不力，对贫困户、下岗职工、困难干部职工、困难老党员的关心，往往只停留在年节时送去慰问金和衣物上，但从根本解决问题方面考虑不够，采取的措施也不够有力，成效不明显。下基层调研不够深入。下基层浮于表面、走马观花、蜻蜓点水多，往往是提前打招呼，按“规定路线”走，抓住典型深入研究少。如驻乡驻村时间少，有时甚至一天跑两三个乡镇，坐在车上转，隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，看不到“后院”和“角落”，很难听到真话、了解到实情，深入调研存在不足。

二是发扬民主还不充分。民主意识和民主作风还不强，把民主当作一般的工作方法，满足于一般化执行。办公会议有时安排时间过于仓促，有关部门发表意见不充分。对重大经济决策有时民主不够，广开言路不够，致使有的工作决策存在瑕疵。工作指导和督促还不够深入，有时满足于开会布置了，领导强调了，具体要求说明了，只做上篇文章、忽视下篇文章。对政策法规研究不够透，工作方法较简单；陷入文牍主义、事务主义的潮流中，有时把上级的指示当教条，脱离实际，照搬照套。会议活动不够精简。x会海问题没有根本解决，会议多、文件多、套话多的现象仍然存在，挤占了一定的办公时间，影响了工作抓落实。

三是领导宏观经济工作的水平有待提高。对全球、全国宏观经济环境和走势研究甚少，对县情了解还不透，突出重点、突出特色发展经济的具体措施研究不深，对经济工作中的难点、热点问题缺乏有效的解决办法。如工业经济发展缺腿明显，产业大项目、好项目十分不足，工业新增长点形成缓慢；旅游发展存在十分明显的淡旺季问题，旅游要素配套不全，文化旅游产品有待开发；经济结构特别是农业结构调整缓慢，现代农业发展进程不快，农民收入增加困难；县、乡、村财力不足，建设资金短缺，影响了经济发展。民主法制建设抓得不紧。人大、政协职能未能充分发挥作用，学习法律不够，法制观念和依法办事能力不强，不善于用法律手段管理事务，不善于用法律手段把政府的决策贯彻下去。社会治安综合治理工作不够扎实，去年在全市综合考评中成绩不理想。

（三）享乐主义方面。一是理想信念不够坚定。缺乏革命先辈那种为共产主义理想抛头颅、洒热血的崇高精神。由于自身的理想信念不够坚定，所以思想政治工作也相对薄弱，忽视了对党员干部理想信念的教育，对雷锋精神、社会主义、共产主义理想等宣传教育不广泛、不深入。

二是存在不求有功，但求无过，做“太平官”的思想，满足于过小日子、贪图安逸，工作上主动性不够，对热点难点问题有畏难情绪，敷衍了事，得过且过，这些思想削弱了凝聚力和战斗力，影响了经济社会发展水平。思想解放不够，缺乏敢想、敢闯、敢试、敢于负责的精神，艰苦创业、敢于担责、勇为人先的精神不足，解放思想的实招实效亟待提高，运作的能力水平有待提升。习惯于“等、靠、要”，文件上没有的，领导没有谈到的，不敢大胆想、大胆说、大胆做，讲求x八稳。有时觉得工作很累、压力很大，不想当先进，不敢担当，缺乏上进心，缺乏精气神，讲困难的多，讲怎么干的少，等靠要的思想在抬头。

三是艰苦创业的优良传统淡化。有时存在遇到矛盾躲着走，碰到困难绕着行的现象，怕到寿山、路下等艰苦和边远山区下乡，生活上有贪图安逸、追求享受的倾向，认为社会发展了，办公条件也要相应提高。

部分民生问题没有及时解决好，如实小搬迁二期项目因为征地迟迟得不到突破，影响了整体搬迁进度，群众意见很大。

（四）奢靡之风方面。一是对党风廉政建设重要性认识不足，重视不够。大家自认为能够坚持原则，把住廉洁自律关，不会有问题，但在廉洁从政方面思想上却又降低标准、放松要求的倾向。如有的出差住宾馆没有严格按照规定，擅自提高标准，造成公务费增加。

二是、执行中央八项规定不够到位，公款吃喝、公款消费虽得到遏制，但有时还存在下乡超标准接待姑息迁就等问题。对部分干部追求享受、铺张浪费等行为批评教育不够。

三是“两个务必”思想树得不牢，对奢靡之风整治还不够有力。在公务接待中，虽然注意节约，但和“光盘”的要求还有一定距离，铺张浪费现象还不同程度存在。

三、今后努力方向和改进措施

内容表述为：一是、牢固树立服务意识在今后的工作、学习和生活中，我应该积极学习先进典型材料，比如我们身边的杨善洲，学习他克已奉公、无私奉献的共产党人精神。

同时，还要加强自身政治学习，让自己在思想上加强服务于人民、服务于教育的责任感，积极创造各种各样的条件，让自己的工作能更好地为学生服务、为学校服务、为家长服务、为教育教学服务，不埋怨、不怕苦、不怕累，积极发挥自己作为一名党员的先锋模范作用。

二是、严于律已，加强学习

在工作上和学习上要严格要求自己，不能得过且过。为自己制定长期、中期、短期的教育工作目标、学习目标，并根据目标扎实开展好教育教学工作和学习，不懈怠、不放松、不放弃。工作中多向同事学习、向学科带头人学习，珍惜每一次外出学习的机会，拓宽自己的学习渠道，转变学习方式，提高学习效率，让自己的学习变得富有成效。在学习过程当中加强反思和总结，让自己得以在不断的总结中得以提高，只有树立终身学习的意识，通过不断的学习，才能适应时代发展的要求，也才能更好的为师生服务、为教育教学工作服务。

三是、改进方法，提高效率

无论是教学工作还是学校常规事务性工作，都只有在不断的改进方法的过程中才能取得更好的成效。我认为所谓效率就该包含两个层面的含义：一是时间上讲求效率；二是实效性。只有通过不断的学习，在实践中不断的反思、总结、提高，才能在时间的效率上有所提高，也才能在实际效能上取得效果。

四是、开拓创新，积极进取

要在工作中创新，归根结底还是要加强学习，只有通过学习，才能开阔自己的视野，只有通过学习才能让自己有独特的思维，只有通过学习也才能让自己在学习中反思、提高。学习工作方法，可以提高我的工作效率；学习业务知识，可以提高我的教育教学水平；学习政治理论知识，可以提高我的师德师风休养。同样，只有学习，才能让我在开展各项教育教学工作中能够不拘一格，积极创新。

**第四篇：个人对照查摆问题及整改清单优选参考**

针对查摆出来的问题，要主动认领、对号入座，完善整改措施，明确任务进度，列出完成时限，以钉钉子的精神一条一条兑现、一项一项落实。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“个人对照查摆问题及整改清单优选参考”，仅供参考，欢迎大家阅读。

个人对照查摆问题及整改清单优选参考【一】

一、存在的主要问题

1、理论功底不高，运用理论指导实践不够。

一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。

二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

2、工作作风不实，求真务实的精神不够。

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

具体表现在，有时候接到上级安排的工作任务，由于对其工作安排及工作作风不满意，带着情绪工作，因此会出现应付的情况，只求完成不求最好。

二是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。

三是对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，同志间的思想交流不多，深入基层调查研究不够，对基层的工作指导和督促还不够深入，致使工作效果不够理想。

3、勤政廉政不深，廉洁自律的力度不够。

树立勤政廉政的宗旨意识还不够牢固，党风廉政问题和不正之风时有发生。在坚持学习党员干部廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己方面还不够深入，存在把关不严的现象。

二、存在问题的主要原因

1、政治理论学习不够深入，政治理论修养不到家。

一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。

共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。

3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。

对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众缺乏真功夫。

三、今后改进措施与努力方向

1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。

提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗精神。

共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系；要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

3、要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。

在当前社会还存在腐败现象的情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、自警、自省、自励，做到在奢靡之风、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气；要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

4、要进一步务实创新，增强工作实效。

要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

今后，我将进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，出色完成各项工作任务，多作贡献。

个人对照查摆问题及整改清单优选参考【二】

按照厅党组的部署要求，“两学一做” 学习教育中，以突出问题为导向，把解决问题贯穿于学习教育全过程，学要带着问题学，做要针对问题改，确保“两学一做”学习教育扎实开展，取得成效。通过查找，认识到本人及财务处支部存在以下问题。

一、本人存在的问题。

1、工作进取精神欠缺，存在“维持会长”意识。特别是工作调整到财务处后，觉得自己不懂业务，明年底就要退休，主动学习业务的动力、能力明显不足。认为工作不出纰漏，不扯厅工作后腿就行，缺乏积极进取精神。

2、工作中存在依赖思想。仅注重把握工作大局，对宏观的、重要的事情思考的多，对一般工作考虑的少，依赖同事的意识较强。

3、服务意识不强，坚持原则不够。财务处的工作性质主要是为厅机关和事业单位服务，在这方面虽然主动做了一些工作，到相关处室、单位协调、沟通的力度、频度不够。对同事们的情绪、生活关心不够，对工作中的松懈状态，没有进行严肃批评，只是点到为止。

4、对党建工作抓得不力。往往是以会议传达会议，念念文件，流于形式。没有从支部成员思想入手，针对不同个体做具体工作，没有形成以党建促工作的局面。

二、支部存在的问题。

1、服务工作，服务大局的观念差。随着近两年财务工作制度的变革，从过去的重管理到现在的重服务，观念转变没跟上，出现了与全厅工作大局脱节现象。

2、工作的主动性、紧迫性不够。x八稳、“撞钟”意识普遍存在，工作的节奏跟不上党组的要求。主动性、紧迫性、超前性差距较大。

3、工作作风松懈，工作效率不高。

4、支部生活形式多于内容，民主气氛不够。

三、整改方向和措施

强化问题意识、坚持问题导向，是党的XX大以来全面从严治党的鲜明特点和成功经验。确保“两学一做”学习教育扎实开展取得成效，就要聚焦突出问题，把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点。带着问题学，才能学得深入；针对问题改，才能改得到位。对此，采取以下措施：

一是狠抓学习教育，提升党员素质。

依托“三会一课”制度，确定学习内容，采取集中学、自主学、帮学相结合，要求党员明确基本标准，树立行为规范；要求党员认真学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党处分条例》等党内法规，牢记党的优良传统和作风，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人做事的基准和底线；要求认真学习系列讲话精神，深刻领会丰富内涵和核心要义，深刻领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法。

二是狠抓责任落实，提升担当意识。

从严落实支部的主体责任和监督责任，强化一岗双责，促使全体党员对照标准自觉改进自己，做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，努力争做新常态下的合格党员，全面提升党员担当意识。针对个人和支部存在的突出问题，力行力改。

三是狠抓作风建设，提升党性意识。

通过“两学一做”学习教育，全体党员应当继续开展自查剖析，查找自身存在的问题，深刻剖析原因，提出整改措施，每个党员进行点评。查摆问题准确，敢于揭短亮丑，批评敢于面对，能够虚心接受，列出了问题清单，提出了整改措施和要求，自省自励，增强党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

四是抓工作落实，提升服务质量，提高工作效率。

将“两学一做”学习教育与实际工作紧密结合，针对财务处支部存在的4个问题和我个人存在的4个问题进行整改。

首先，转变观念，改变管理方式，强化服务大局意识，主动与各处室、各单位的工作对接，充分理解项目进展情况、资金使用情况、下一步工作方向等。努力提升服务质量，增强工作主动性，超前谋划，为全厅工作的开展做好基础性、保障性服务。

其次，增强工作的主动性、紧迫性，克服松、懒、散的工作状态，提高工作效率，布置的工作任务，当天能完成的，绝不拖到第二天，要像财务做账那样，做到日清月结。

第三，加强党支部的战斗堡垒作用，培养团队精神，营造民主气氛，工作多商量，充分调动个人的积极性和工作热情，发挥集体智慧，为创建文明单位作出贡献。

个人对照查摆问题及整改清单优选参考【三】

通过学习教育、听取意见、查摆问题，深感自己与组织的要求和群众的期盼还有很大距离，“四风”方面的问题具体表现有：

（一）形式主义方面

1、有时不深入一线教师的工作环境，坐在办公室写文件、发指令；上级开会布置的任务，不动脑筋，照本宣科，主抓教学工作时，只注重听课数量，图省事，不仔细研究教法指导，让老师自由成长，没有发挥出领导的引领、监督作用，工作失职。

2、有时作风漂浮，不是每项工作都能先深入基层调研，底数不清、基层老师情况不明。主抓德育工作时，只图场面大、热闹；只图开展活动的轰轰烈烈，不做深入细致的思想工作，对品德差的学生关注太少。对班级学生思想问题更是袖手旁观、不闻不问。出现问题才插手解决，没有把问题消灭在萌芽状态。工作不尽职，官僚主义严重。

3、现在做工会工作，同样犯官僚主义错误。把搞点教师活动就当成工会工作的全部，不关注职工的家庭生活和身体健康，同志们的家事不装在心里，婚丧嫁娶也经常不去，不把群众的事当自己的事放在心上，严重脱离群众。有时上传下达给下面派任务，给一线教师确实增加一些额外负担。

（二）官僚主义方面

1、个人官僚主义作风特别严重，遇到需要做的工作时，从自己的角度出发，根本就不替群众设身处地的着想，瞎指挥。对所负责的工作没有达到领导的要求负有不可推卸的责任。

2、有时不敢严抓、不敢严管。遇事只扫自己门前雪，不管他人瓦上霜。工作中沟通协调能力差，一意孤行、摆老资格，遇事不敢担当，推诿扯皮，分管的工作完成的不好，给学校整体工作拖了后腿。

3、有时说得多，做的少，不注意倾听群众的不同声音，工作还经常出现倦怠情绪，拼劲、闯进不够，干工作推推动动、不推不动，只求“过得去”、不求“过得硬”。迟到早退现象时有发生，对自己要求不严格。下属、同事的意见听不进去，写发言就糊弄、对付，上级文件也不仔细看，不认真学，只要求别人，不要求自己。

（三）享乐主义方面

1、在家经常看些无聊的肥皂电视剧，消磨时间，还在网上偶尔玩着小游戏麻痹自己。不把主要精力放在正经的有意义的学习工作上，愧对了领导多年对自己的培养，现在非常后悔。有时组织观念稍显淡薄，说话易冲动，不谨慎。

2、满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足；休息时间有时朋友同学在一起请客吃饭，虽然是私款消费，但也颓废了精神，浪费了金钱和时间，今后一定改正，把更多的业余时间用到读书学习上，积极上进，活到老学到老。

3、家里有事时，心思不在工作上，头脑混沌。工作事业心没有年轻时强了，责任心也淡了，艰苦、难度大的工作不愿意做了，最好安排别人干自己才满意。缺少勇于挑重担的精神境界。受社会上的歪风邪气影响较大，工作不讲奉献、讲回报，热衷于享乐安逸，越清闲越好，这些都是不对的。

（四）奢靡之风方面

1、本来自己家庭条件一般，但自己不顾现实条件，还有虚荣心理，怕别人瞧不起，遇事不能量力而行，讲“排场”，比“阔气”，觉得这样才有面子。这都是平时不注意世界观改造及精神追求的结果。

2、对待工作上的用品，也不注意节约，铺张浪费，大手大脚，管理中漏洞不少，这些都是今后要改进完善的地方。学校近年来年轻教师的增加，看到他们朝气活泼，有了一种高位置的感觉，所以在有些工作中，也比较骄傲自满。

3、在家庭生活中也有奢靡之风的现象发生，不精打细算，量入为出，也攀比思想严重。通过四风的学习对照排查，发现自己存在的问题实在太多了，原来总是自我感觉良好，现在才明白，多亏群众路线教育实践活动的当头棒喝，才使自己清醒过来，否则继续放纵下去，后果将不堪设想。

个人对照查摆问题及整改清单优选参考【四】

通过学习教育、听取意见、查摆问题，深感自己与组织的要求和群众的期盼还有很大距离，“四风”方面的问题具体表现有：

（一）形式主义方面

1、有时不深入一线教师的工作环境，坐在办公室写文件、发指令；上级开会布置的任务，不动脑筋，照本宣科，主抓教学工作时，只注重听课数量，图省事，不仔细研究教法指导，让老师自由成长，没有发挥出领导的引领、监督作用，工作失职。

2、有时作风漂浮，不是每项工作都能先深入基层调研，底数不清、基层老师情况不明。主抓德育工作时，只图场面大、热闹；只图开展活动的轰轰烈烈，不做深入细致的思想工作，对品德差的学生关注太少。对班级学生思想问题更是袖手旁观、不闻不问。出现问题才插手解决，没有把问题消灭在萌芽状态。工作不尽职，官僚主义严重。

3、现在做工会工作，同样犯官僚主义错误。把搞点教师活动就当成工会工作的全部，不关注职工的家庭生活和身体健康，同志们的家事不装在心里，婚丧嫁娶也经常不去，不把群众的事当自己的事放在心上，严重脱离群众。有时上传下达给下面派任务，给一线教师确实增加一些额外负担。

（二）官僚主义方面

1、个人官僚主义作风特别严重，遇到需要做的工作时，从自己的角度出发，根本就不替群众设身处地的着想，瞎指挥。对所负责的工作没有达到领导的要求负有不可推卸的责任。

2、有时不敢严抓、不敢严管。遇事只扫自己门前雪，不管他人瓦上霜。工作中沟通协调能力差，一意孤行、摆老资格，遇事不敢担当，推诿扯皮，分管的工作完成的不好，给学校整体工作拖了后腿。

3、有时说得多，做的少，不注意倾听群众的不同声音，工作还经常出现倦怠情绪，拼劲、闯进不够，干工作推推动动、不推不动，只求“过得去”、不求“过得硬”。迟到早退现象时有发生，对自己要求不严格。下属、同事的意见听不进去，写发言就糊弄、对付，上级文件也不仔细看，不认真学，只要求别人，不要求自己。

（三）享乐主义方面

1、在家经常看些无聊的肥皂电视剧，消磨时间，还在网上偶尔玩着小游戏麻痹自己。不把主要精力放在正经的有意义的学习工作上，愧对了领导多年对自己的培养，现在非常后悔。有时组织观念稍显淡薄，说话易冲动，不谨慎。

2、满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足；休息时间有时朋友同学在一起请客吃饭，虽然是私款消费，但也颓废了精神，浪费了金钱和时间，今后一定改正，把更多的业余时间用到读书学习上，积极上进，活到老学到老。

3、家里有事时，心思不在工作上，头脑混沌。工作事业心没有年轻时强了，责任心也淡了，艰苦、难度大的工作不愿意做了，最好安排别人干自己才满意。缺少勇于挑重担的精神境界。受社会上的歪风邪气影响较大，工作不讲奉献、讲回报，热衷于享乐安逸，越清闲越好，这些都是不对的。

（四）奢靡之风方面

1、本来自己家庭条件一般，但自己不顾现实条件，还有虚荣心理，怕别人瞧不起，遇事不能量力而行，讲“排场”，比“阔气”，觉得这样才有面子。这都是平时不注意世界观改造及精神追求的结果。

2、对待工作上的用品，也不注意节约，铺张浪费，大手大脚，管理中漏洞不少，这些都是今后要改进完善的地方。学校近年来年轻教师的增加，看到他们朝气活泼，有了一种高位置的感觉，所以在有些工作中，也比较骄傲自满。

3、在家庭生活中也有奢靡之风的现象发生，不精打细算，量入为出，也攀比思想严重。通过四风的学习对照排查，发现自己存在的问题实在太多了，原来总是自我感觉良好，现在才明白，多亏群众路线教育实践活动的当头棒喝，才使自己清醒过来，否则继续放纵下去，后果将不堪设想。

个人对照查摆问题及整改清单优选参考【五】

贯彻落实两学一做教育学习活动的总体要求，按照党委部署，支部对于“四风”问题开展自查，经过全体同志共同讨论，查找出四个方面的十条主要问题，并针对问题进行整改，提出整改方案如下：

一、查摆的主要问题

（一）形式主义方面的主要问题

1、政治学习不够深入，缺少主动深入学习的热情，政治理论水平和务实的工作能力有待于进一步提高；

2、对于创新性工作思考的不多，缺乏创造性工作思维；

3、工作经验总结不足，调研积极性不高、能力不强；

（二）官僚主义方面的主要问题

1、在加强和发挥专业工作优势和能力等方面，深入基层主动了解调研不够；

2、村干部对个别具体工作要求不严，村干部自觉性不足，存在拖沓现象，影响部分工作进度。

（三）享乐主义方面的主要问题

1、有贪图安逸的心理，存在“庸懒散奢”的现象，纪律作风有要求不严的情况等；

2、思想上存在“人到码头船靠岸”的消极懈怠的心态，工作缺乏激情；

3、工作中抱着完成任务的想法比较多，缺乏高标准、严要求，工作长远发展的意识还要进一步加强。

（四）奢靡之风方面的主要问题

1、在生活和工作中对奢靡等问题思想麻痹、抵制不足，有些方面还存在迎合的情况；

2、对于勤俭节约传统美德重视不够，厉行节约意识不强。

二、整改方案

（一）开展学习讨论，统一思想，提高认识，研究整改措施。先后召开支部委员会统一全体支委的思想认识，进行专题研究，明确支部组织开展查摆、整改的方向和重点。召开全体党员会集中学习，统一全体党员的思想，提高对教育实践活动的理解和认识；召开民主组织生活会，开展批评和自我批评，深入查摆；召开整改研讨会，集思广益，听取意见，研究整改措施。

（二）本着边查边改、先易后难、边整边改边完善的思路，尽快解决突出问题，并从完善机制入手逐步克服和解决“四风”方面的问题。主要从三个方面入手：一是坚决克服形式主义，二是坚持摒除官僚主义，三是防止和杜绝享乐主义、奢靡之风。

第一，坚决克服形式主义。

一要加强和深化政治理论学习。主要解决学习理论浮于表面，学习形式单一，学习不能有效联系实际等问题。村干部要带头学，联系实际学，充实学习内容，丰富学习形式，提高学习的实效性，促进全体同志的学习自觉性。

二要努力消减各类形式性事务，增强工作实效。减少文字工作的数量，达到提高文字工作质量，增强目的性和效果。对于能够合并的会议尽量合并召开，对于能够开短会的尽量召开短会，对于能够合并的文字材料尽量合并，对于能够言简意赅的材料决不长篇大论。

三要加强创新调研，提升创新水平。要联系工作实际，加强创新调研工作，开阔干部的视野，增强创新思考、创新思路和创新方式。以创新寻突破，以创新求变革，以创新提升工作水平。大力鼓励调查研究，分析实务、研究实务、创新实务，对调研成效突出的向推荐、评价、考核、晋升等倾斜。

第二，坚持摒除官僚主义。

一要坚持群众观念。牢固树立立党为公、执政为民宗旨，在履行工作职责中坚持以人民群众的需求为第一要务，急案急办，急事急办，重大事项优先办理，服从和服务于人民群众的各项合理、合法诉求。

二要坚持支持和保障的服务理念。牢固树立专业工作支持和保障的服务理念，端正专业服务的态度，主动服务不越位；摆正专业工作的位子，发挥技能不包办；创新专业应用的手段，深化应用不替代；规范专业工作的流程，依法依规不越线。开展专业工作检查，完善规范机制，提高专业工作的支持和保障水平。

三要打牢争创一流的信念。认真贯彻落实党委争创一流的工作目标，牢固树立争创一流的信念，始终把争创一流摆在创新发展的首要位子；高标准、务实效，研究规划专业工作的发展方向，按照走在前列的要求，制定一流目标；加强专业工作学习交流和调研活动，找准自身差距和不足，明确专业工作的近期目标和中远期目标，加大专业工作的实践应用，加强专业应用的推广宣传，积极争取，切实做好专业人员、专业设备的保障，全力开展争创一流活动。

第三，防止和杜绝享乐主义、奢靡之风。

一要振奋精神，积极进取。针对部门人员年龄相对偏大的情况，进一步加强思想政治工作，进一步提振全体同志“追求卓越，人争有为”的精神，尤其要发挥“老同志”率先垂范的榜样作用，发挥中青年骨干的专业力量，培养和锻炼青年同志，提升各项工作“积极进取、争创一流”的竞争力。

二要严格工作标准，提高工作质量。要在逐步规范各有关工作标准的同时，从严要求，从严把关，提高工作效率和质量。对于能够执行高限要求的尽量执行高限要求，对于具有长远影响作用的工作，严格执行高限标准。加强专业工作流程的监督检查和监控管理，确保符合专业工作规范要求，确保经得住专业工作的检验和历史的检验。

三要整肃作风、严肃纪律。认真落实中央、市委有关纪律作风的各项要求，巩固“慵懒散奢”专项治理的成果。坚持党风廉政建设和业务工作“两手抓、两促进”，把廉政风险防空摆在突出重要位子，提高全体同志自律能力，确保廉政纪律落到实处。切实加强工作作风建设，以严谨的作风、严格的纪律，贯彻和完成党委的各项工作部署。

四要艰苦奋斗、厉行节约。坚持并谨记我党艰苦奋斗的光荣传统，要把这一光荣传统贯彻到每一位同志尤其是村干部的生活和工作中。坚决反对铺张浪费，杜绝享乐主义和奢靡之风；坚决反对讲排场、浮夸等不切实际、形式主义的浪费行为。坚持勤俭办公、勤俭办事、勤俭办案、勤俭生活，按照需求提出专业配置和经费等方案，能够节俭的尽量节俭，力争少花钱多办事、花小钱办大事，把有限的经费花在“刀刃”上，提高经费的使用效率。

通过整改，全体同志尤其是各位村干部都接受了一次深刻的教育，党性观念以及人生观、价值观得到较大提升，政治观念、大局观念得到加强。全体同志尤其是村干部对以“四风”为主要内容的思想、工作、生活等方面的作风进行了一次大洗礼。四风”问题明显改进，尤其是工作作风得到较大转变，在人员减少，工作量显著上升的情况下，各项工作齐头并进。

**第五篇：个人对照查摆问题及整改清单**

个人对照检查查摆分析目前存在的问题，深刻剖析问题产生的根源，并提出整改落实的思路和措施。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“个人对照查摆问题及整改清单精选模板”，仅供参考，欢迎大家阅读。

个人对照查摆问题及整改清单精选模板【一】

通过学习教育、听取意见、查摆问题，深感自己与组织的要求和群众的期盼还有很大距离，“四风”方面的问题具体表现有：

（一）形式主义方面

1、有时不深入一线教师的工作环境，坐在办公室写文件、发指令；上级开会布置的任务，不动脑筋，照本宣科，主抓教学工作时，只注重听课数量，图省事，不仔细研究教法指导，让老师自由成长，没有发挥出领导的引领、监督作用，工作失职。

2、有时作风漂浮，不是每项工作都能先深入基层调研，底数不清、基层老师情况不明。主抓德育工作时，只图场面大、热闹；只图开展活动的轰轰烈烈，不做深入细致的思想工作，对品德差的学生关注太少。对班级学生思想问题更是袖手旁观、不闻不问。出现问题才插手解决，没有把问题消灭在萌芽状态。工作不尽职，官僚主义严重。

3、现在做工会工作，同样犯官僚主义错误。把搞点教师活动就当成工会工作的全部，不关注职工的家庭生活和身体健康，同志们的家事不装在心里，婚丧嫁娶也经常不去，不把群众的事当自己的事放在心上，严重脱离群众。有时上传下达给下面派任务，给一线教师确实增加一些额外负担。

（二）官僚主义方面

1、个人官僚主义作风特别严重，遇到需要做的工作时，从自己的角度出发，根本就不替群众设身处地的着想，瞎指挥。对所负责的工作没有达到领导的要求负有不可推卸的责任。

2、有时不敢严抓、不敢严管。遇事只扫自己门前雪，不管他人瓦上霜。工作中沟通协调能力差，一意孤行、摆老资格，遇事不敢担当，推诿扯皮，分管的工作完成的不好，给学校整体工作拖了后腿。

3、有时说得多，做的少，不注意倾听群众的不同声音，工作还经常出现倦怠情绪，拼劲、闯进不够，干工作推推动动、不推不动，只求“过得去”、不求“过得硬”。迟到早退现象时有发生，对自己要求不严格。下属、同事的意见听不进去，写发言就糊弄、对付，上级文件也不仔细看，不认真学，只要求别人，不要求自己。

（三）享乐主义方面

1、在家经常看些无聊的肥皂电视剧，消磨时间，还在网上偶尔玩着小游戏麻痹自己。不把主要精力放在正经的有意义的学习工作上，愧对了领导多年对自己的培养，现在非常后悔。有时组织观念稍显淡薄，说话易冲动，不谨慎。

2、满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足；休息时间有时朋友同学在一起请客吃饭，虽然是私款消费，但也颓废了精神，浪费了金钱和时间，今后一定改正，把更多的业余时间用到读书学习上，积极上进，活到老学到老。

3、家里有事时，心思不在工作上，头脑混沌。工作事业心没有年轻时强了，责任心也淡了，艰苦、难度大的工作不愿意做了，最好安排别人干自己才满意。缺少勇于挑重担的精神境界。受社会上的歪风邪气影响较大，工作不讲奉献、讲回报，热衷于享乐安逸，越清闲越好，这些都是不对的。

（四）奢靡之风方面

1、本来自己家庭条件一般，但自己不顾现实条件，还有虚荣心理，怕别人瞧不起，遇事不能量力而行，讲“排场”，比“阔气”，觉得这样才有面子。这都是平时不注意世界观改造及精神追求的结果。

2、对待工作上的用品，也不注意节约，铺张浪费，大手大脚，管理中漏洞不少，这些都是今后要改进完善的地方。学校近年来年轻教师的增加，看到他们朝气活泼，有了一种高位置的感觉，所以在有些工作中，也比较骄傲自满。

3、在家庭生活中也有奢靡之风的现象发生，不精打细算，量入为出，也攀比思想严重。通过四风的学习对照排查，发现自己存在的问题实在太多了，原来总是自我感觉良好，现在才明白，多亏群众路线教育实践活动的当头棒喝，才使自己清醒过来，否则继续放纵下去，后果将不堪设想。

个人对照查摆问题及整改清单精选模板【二】

一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和”三个代表”重要思想为指导，对照自身党性分析材料，按照边整改边完善逐步提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

1、政治坚定性不强

（1）对党的群众路线认识不深，宗旨观念有所淡化，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。（2）党员模范的带头作用不够，对于纪律观念意识较淡薄，自己的思想行动与党的要求还有一定的距离。（3）在理论学习上不够自觉。没有把政治理论学习放在一个重要的位置，对学习的重要性认识不足、感受不深、要求不严。（4）在提升思想觉悟上随大流，缺乏创新，理论联系实际不够，没有有效发挥理论的指导作用。整改措施:针对自己存在的问题和不足，我将在以后的工作和学习中认真反思，做到善于学习、敢于创新、勇于奉献，不抱怨、不计较、不拈轻怕重，整体提高自己综合素质。具体做到以下几点:加强理论知识学习，不断提高自身的综合素质。制定系统的学习计划，树立终身接受学习教育的思想观念，任何时候都不放松学习，全面提高自身的整体素质。

整改期限：在短时间内增强学习的自我约束机制，促进自身素质全面提高。

2、政治敏锐性不强:党的理想信念、宗旨观念松动。

整改期限:利用一学期的时间加强理论学习提高政治敏锐性，提高自己对大势是非的判断能力。

3、政治鉴别力不强：有时犯自由主义。看到社会上的少数不良现象，不分场合乱发牢骚，放松了自我要求

整改措施：遵守党的章程，严守党的纪律，遵守公司的各项规章制度，自觉维护企业形象。

整改期限：从现在起一定要严格要求自己，时刻保持清新的头脑不开说的一定不能乱说，非说不可的一定要态度鲜明的表明自己的观点。

政治执行力不够：党的理想信念、宗旨观念松动。忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依赖于服从分配，完成了上级交办的任务，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

整改措施：加强党性修养锻炼。牢记党的宗旨，时时处处以党员和党员领导干部标准要求自己，要以身作则，率先垂范，牢记职责，努力工作。

整改期限：增强学习的自我约束机制，促进自身素质全面提高

（一）形式主义方面

工作不够深入，调查了解不够。工作中习惯上传下达，凭经验办事，整体工作考虑较少，平时工作偏重依赖分工，个人深入基层不够。

整改措施：坚持原则，创造性地开展工作，调动工作人员的积极性，管好自己，带好队伍，树好形象，促进发展。

整改期限：积极开拓进取，强化求真务实意识。在今后的工作中要克服得过且过、不思进取的思想，树立不进则退、谋求更大发展的观念。热爱本职工作，深入钻研，爱岗敬业，勇于担当，见贤思齐，始终把工作放在首位，不管是教学科研工作、还是分配的辅导员工作，都认真负责、积极努力地去圆满完成。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，推进本职工作不断向前发展。

官僚主义：工作不够深入，工作中习惯上传下达，平时工作偏重依赖分工，个人深入基层不够，与同志们谈心交流少，对同志们批评指责多，关心照顾少，对此有所忽视。{两学一做党的意识淡化的问题，个人党员存在的具体问题及整改措施}.整改措施：模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚决执行党的决定，始终从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致。增强业务能力，提高办事效率。全面提高自身素质，熟练掌握本行业、本部门有关的业务知识和工作程序、法律法规。

整改期限：努力提高学习的自觉性。首先是自己带头学习，自觉学习，在学习上增强自我约束机制，自我加压，强化学习，努力学习理论，学政治、学法律法规，学会管理自己，学会管理单位，学会与时俱进享乐主义：。

整改问题：庸懒松散，不思进取。开口谈享受、闭口要回报，拈轻怕重，安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有学识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力，有的心思不在工作上，“当一天和尚撞一天钟”，得过且过，浑浑噩噩混日子 整改措施：经常自我反省，保持良好的工作作风。在今后的工作生活中，充分发挥党员干部的模范带头作用，从具体问题改起，从一件事一件事抓起。坚持说了就做、马上就改，小有小改、大有大改，以实际行动取信领导和同事。

整改期限：从当下开始要进一步解放思想，能够创造性地工作。增强服务意识和发展的危机感、紧迫感，开拓创新、大胆工作，适应形势的发展变化。

奢靡之风：勤俭节约意识不强，对日常事务性工作的费用控制不严，存在浪费现象。如日常办公中存在浪费纸张的问题。整改措施：增强节约意识，杜绝浪费现象。如在办公室节约用电，珍惜纸张等。

整改期限：在日常的工作中从自身做起节约办公用品，为科室其他同志树立榜样。

整改要求：

1、切实解放思想，在工作、学习中开拓创新。把创新作为工作的重点，突破传统思维模式。在教学、科研工作等方面打破常规做法和惯性思维，以敢闯敢试、敢想敢干、敢为人先、敢于担当的勇气和胆略，不 等不靠，主动出击，努力解决各个方面的问题，创造性、主动性地开展工作。{两学一做党的意识淡化的问题，个人党员存在的具体问题及整改措施}.2、多学多练多思，不断增强教学能力。学习各项新的业务知识，丰富自己的知识储备；多听优秀教师的课程，反思自己的讲课方式；广泛阅读教学资料，学习新颖多样的教学方法。多措并举，大力提高自己教学能力。

3、提高科研能力，增强创新意识。多追踪学科前沿的最新突破，积极开展科学理论研究，确定自己的研究方向和课题，提升科研上的造诣和水平，增强科研能力。

总之，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，自觉接受监督，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，为我校的持续快速健康发展贡献自己的微薄之力。

个人对照查摆问题及整改清单精选模板【三】

根据区委、区政府《关于加强党员干部作风建设突出治理庸懒散问题的通知》（x 委办 [2024]63 号）要求，我局结合实际认真开展了此项治理工作，现将工作自查情况总结如下：

一、开展情况

我局将专项治理工作作为当前的一项重要任务来抓，加强领导，精心组织，狠抓落实。

（一）健全工作机构，加强组织领导。成立了治理庸懒散问题工作领导小组（简称治庸领导小组），局党支部书记、局长聂诗成任组长，其他支部成员任副组长，各科室负责人为成员。领导小组下设办公室在局办公室，具体承担专项治理日常工作。

（二）明确工作职责，狠抓工作落实。我局的专项治理工作在局治庸领导小组的领导下，由领导小组办公室具体负责，机关各科室积极配合，领导小组办公室成员按照责任分工抓落实。坚持主要领导亲自抓、负总责，分管领导具体负责、直接抓，层层抓落实。坚持领导带头自查自纠、带头改进作风、带头真抓实干，形成全局上下推进治理工作的强大合力。

（三）加强监督检查，坚持边整边改。坚持把监督检查和边整边改贯穿整个治理工作的全过程。坚持边查边改，强化整改措施和整改效果。通过边整边改，以整促改，以改促建，不断解决活动中出现的突出问题，确保治理工作取得实效。

（四）加强统筹协调，全面推进各项工作。坚持把开展治庸与当前的各项工作结合起来，统筹兼顾，整体推进。一是与安全监管业务工作相结合。特别是要与安全隐患大排查大整治活动、“打非治违”专项行动、安全监管执法行动结合起来，把治庸专项行动的要求融入各项重点业务工作中，做到相辅相成、互促共进。二是与深入开展创建学习型党组织活动结合起来。三是与加强党建工作结合起来，促进干部增强党性、增长才干、提能去庸，解决精神和能力的问题。四是与开展创先争优活动结合起来。五是与民主评议政风行风“回头看”结合起来，不断推进公正执法、文明执法、廉洁执法。确保治理工作和其他各项工作有序有力推进，做到“两手抓、两不误”。

（五）加大宣传力度，营造浓厚氛围。我局坚持面向群众，开门治庸，发动群众积极参与，主动接受群众监督。坚持把群众是否满意、是否赞成、是否高兴作为衡量治理工作成效的重要标准，充分发挥群众及社会舆论的监督作用。及时宣传各科室在治理工作中的新思路、新举措、新成效 ； 大力宣传在优化安全发展环境、转变工作作风、服务基层群众方面表现突出的先进典型。

二、存在的问题

通过自查自纠工作，查找我局仍然存在以下问题：一是干部职工队伍思想作风教育需加强 ； 二是服务能力建设需强化 ； 三是制度体系需完善 ； 四是监督检查工作需加强。

三、主要措施

（一）进一步加强干部职工队伍思想作风教育。

深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导机关党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展真心为民服务教育，引导干部职工牢固树立“机关就是服务、领导就是服务、公务员就是服务员”的意识，把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为干部职工的自觉行动。

牵头单位：局办公室

（二）进一步强化服务能力建设。

以“治庸提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，牢固树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强机关效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，与当前正在开展的“创先争优”活动结合起来，做到内容与形式、目的与效果相互融合、相互促进。围绕全局重点工作，努力在四个方面取得成效：

一是强化服务意识，着力于为企业服务、为经济发展服务，为全区安全生产监管工作的科学发展提供强有力的组织保证和作风保障。努力为企业和服务对象提供快捷、优质、高效的服务。

二是依法行政，提高行政效能。紧紧围绕解决“吃、拿、卡、要”、加强道路交通安全、项目建设“三同时”落实、消防安全、食品安全、非煤矿山安全生产监督管理等重点工作，提升依法行政、服务发展水平。

三是关注民生，提高为群众办实事、解难题的能力。加大安全生产监管，不断提高群众的满意度。

四是强化监督，规范权力运行。采取专题检查、重点抽查、信访举报、问卷调查等方法，加强对行使公权的监督，确保权力运行规范。着力强化薄弱环节，解决突出问题，通过明察暗访、发放调查问卷、举办座谈会、设置意见箱、开展网上留言和在线投诉等形式，广泛征求广大群众的意见建议，认真查找自身存在的问题，有针对性地制定整改措施。通过规范服务程序、创建示范岗等形式，把“文明执法、微笑服务”的理念和行为融入到全体干部职工的具体工作中，努力为群众提供诚信友善、热情周到、优质高效的服务。推动全局效能建设水平进一步提高

牵头单位：安全生监察执法大队

（三）进一步建立完善制度体系。

1.建立完善岗位责任制。进一步明确各科室工作职责，以及科室之间相关工作的衔接、续办、配合等事项的界定。探索建立权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

.建立完善工作目标考核评价制度。制定完善科室和个人工作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来。

.是建立完善工作督查问责制度。建立严格的“问责制”，实行有责必负、失责必究。对工作落实有力、办事效率高、工作绩效显著、考核结果优秀的科室和个人予以表彰奖励 ； 对工作推进慢、办事效率低、群众意见大、考核结果差的科室和个人严肃处理 ；

.建立健全日常管理制度。建立健全绩效记载考核、差错管理、工作考勤以及会议、学习、值班等制度，进一步规范干部的行为，使机关保持良好的工作秩序，干部保持良好的精神状态和工作作风。

.建立健全密切联系群众、服务基层制度。建立健全服务承诺制、首问负责制、限时办结制，构建听民声、访民情，问计于民、问政于民，排民难、解民忧，联系群众、服务群众的长效机制。

牵头单位：局办公室。

（四）进一步加强监督检查工作。

公开效能投诉电话、信箱和网站，按照上级有关规定，及时受理效能投诉，认真查实，严格处理。同时要充分发挥舆论监督作用，对机关党员干部“庸懒散”问题进行经常性明查暗访，对服务态度差、损害群众利益以及群众意见大、造成不良影响的，要及时曝光，严肃查处。对恶意诬告、乱告、打击报复、损害他人名誉的，也要采取措施进行调查处理。

牵头单位：局办公室。

四、下步工作打算

（一）加强组织领导，落实责任制。我局将高度重视治理庸懒散问题的重要性和必要性，切实强化机关效能建设。单位一把手要切实履行单位第一责任人职责，既要严于律己、率先垂范，又要管好下属，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保我局专项治理“庸懒散”问题工作落到实处。

（二）加强督促检查，严肃查处违纪行为。局治理庸懒散工作领导小组要加大对“庸懒散”等问题的查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止机关干部职工中的不良倾向，做好转化工作，对通过自查、互查，切实掌握本单位存在庸懒散的岗位和人员，对存在的突出问题要作为岗位风险开展三早预警（早发现、早预警、早纠正），做好庸懒散人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员给予诫勉谈话、通报批评等处理，及时引导全体职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

（三）加强制度建设，确保廉洁高效。进一步建立完善学习、会议、管理、公开、监督、处理等六类制度。认真查找制度建设中存在的薄弱环节，有针对性地完善，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题。通过加强制度建设和约束力，增强效能，达到廉洁，提升形象，服务经济，作出更大贡献。

我局在加强党员干部作风建设突出治理慵懒散问题的工作中，虽然取得一些成效，但我局领导班子和党员领导干部始终认为，党员干部作风建设是一项事关党和人民的事业能否兴旺发达、党能够长期执政并永葆先进性、科学发展观能否得以全面落实、社会主义和谐社会能否顺利建成的长期而艰巨的重大政治任务，必须率先垂范、坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。我们坚信，在区委、区政府的正确领导下，我局领导班子和干部职工将牢固树立“以人为本、执政为民”的理念，在推进我区安全发展、实现东区跨越式发展、建设区域性中心城区的伟大征程中作出积极贡献。

个人对照查摆问题及整改清单精选模板【四】

根据要求，结合自身实际，我认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题和根源，寻找自己与精神、与新时期党对党员干部要求的差距，现将自查情况报告如下，请批评指正。

一、存在的问题

（一）理论学习不够扎实。一是理论学习不够。只满足于看文件、读报纸，甚至看标题，没有静下心来仔细研读，很少阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的原著，学习时浮光掠影，看得多、思考的少，浏览得多、记住的少。二是相关知识学习不够，自认为现在来政协了，政协相关理论知识学好了就行了，其他诸如政治、管理、法律等知识学不学无所谓，放松了这些方面知识的学习。三是业务知识学习不够，\_\_年初换届进入政协工作，学习注重热点关键知识，缺乏对党的统一战线和人民政协理论的系统学习，对政协职能理解不够深，钻得不透。

（二）工作的全局观念不强。存在着“三多三少”：一是考虑政协工作多，思考给县委、政府当参谋少。对涉及全局性的工作，关系到全局性的问题，主动向县委、县政府反映不多，怕给县委、政府出难题、添麻烦。对涉及到稳定大局的工作，县委安排就去搞，没有安排不能主动去抓，怕越位。二是考虑眼前工作多，考虑长远工作少。主要表现在抓好日常工作的同时，没有很好地注重提高全体政协委员的政治素质和业务素质，提高他们履行职能的水平，很好地发挥他们的作用。三是考虑政协机关工作多，考虑专委会工作少。对专委会工作调查不多，联系、指导少，造成个别专委会没有很好发挥履行政协职能的基础作用，不利于政协工作的全面开展和政协整体功能的发挥。

（三）工作作风不够过硬。虽然从走上领导岗位的那一天就知道，共产党的干部要立党为公、执政为民，但是在行动上却做得不够，现在的进取精神已不如从前，有小枝小节无碍大局的思想。一是理论与实际联系不够紧密，深入基层调查研究不够多，缺乏刻苦的调研精神。认为自己原来经常下基层，对基层情况比较了解，没有必要经常往下面跑。二是广泛、密切联系群众不够。工作中应付会议，忙于事务，走访政协委员和党外各界人士，倾听他们的诉求，为他们排忧解难不够。三是艰苦奋斗的优良传统淡了。下乡镇调查研究时，往往是听听汇报，看看材料，谈谈感情，缺乏吃苦精神，很少真正深入到工人、农民、上访群众家中，了解社情民意，掌握第一手资料，发现新情况、新问题也就少了。对基层的委员，提要求多，关心生活少；交待工作多，具体指导少。

（四）宗旨观念不够牢固。一是有退居二线的思想。认为自己干工作多年，现在来政协工作，就是到了二线，这是革命意志衰退的表现。二是有担心他人认为自己碍手碍脚的思想。认为自己从县委到政协，对有些具体工作再去发表意见，职位变了，职能变了，怕讲不到点子上，讲了后分管领导为难，把老百姓的利益放在首位考虑不够。三是廉洁自律不够严格。

由于认识上存在偏差，怕太认真影响关系，影响工作，在吃喝问题上用党员干部的标准来要求自己不够。

二、产生问题的根源

1、放松了政治理论的学习。由于对学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了理论学习，自以为凭已有的社会知识和几十年的工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏对新理论、新知识的学习。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。对于工作只求服务大局，不求高标准、出精品，“跑龙套”的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不强。

2、放松了主观世界的改造。认为自己工作了二十多年，经验不少，以致于学习理论的劲头小了，深入群众、深入基层解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。在实际工作中，时常出现工作方法简单、工作急于求成的问题，艰苦奋斗的精神不够。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些，宗旨观念有所淡化。近年来，自己随着职务的变动，宗旨观念在头脑中树得还不牢，助长了主观主义和经验主义，总认为群众反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，倾听群众意见，制定针对性措施，寻求解决问题的最佳方法途径。

3、放松了党性修养的锻炼。反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来党性锻炼所下的气力不够，世界观的改造抓得不够紧，为人民服务的宗旨观和艰苦奋斗的精神淡薄了。随着环境变了，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、群众的疾苦、群众的困难了解不够，解决得也不及时。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不好，工作作风不深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些，落实一旦遇到复杂多变和困难挫折，往往缺乏坚忍不拔、百折不回的意志和毅力，导致作风上缺乏艰苦奋斗、攻坚克难和一抓到底的魄力。主要根源是歇气、松劲的思想造成的。

三、整改措施

1、坚持理论学习，努力提高自身素质。进一步提高对理论学习重要性的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身素质的第一位的任务，自觉做到“三个转变”，即从应付性学习转变为主动钻研学习，从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，从为了工作需要的“不得不学”转变为了提升自己理论素养的“不能不学”。重点是学习和掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚持共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。正确处理学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到“三个带头”，即带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务；带头向实践学习、向群众学习，增强解决实际问题的能力；带头坚持政协党组的学习制度，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，不断提高自身素质和领导水平。

2、坚持求真务实，努力提高工作水平。始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。坚决克服官僚主义、形式主义，尽量多深入实际，深入基层，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与人民群众的感情。认真做好自己的本职工作，坚持抓主要矛盾和薄弱环节，促进工作整体平衡推进。一是围绕中心，服务大局。把促进发展作为政协履行职能的第一要务，努力提高政协组织服务经济建设、促进改革发展稳定、助推淳化科学发展的能力。充分发挥政协自身优势，围绕经济建设中心，尤其要围绕“三强一名”县建设，深入基层，开展调查研究，掌握第一手资料，为党委、政府当好参谋。二是突出团结和民主两大主题，把维护稳定作为政协首要的政治任务常抓不懈。发挥政协大团结、大联合的优势，鼓励政协委员联系各界，沟通上下，表达民意，体察民情，为党委分忧，为政府解难，为人民谋利，自觉协助党委、政府做好增进了解、消除误解、达成谅解、加深理解的工作，为构建和谐淳化献计出力。

3、坚持从严律已，努力当好人民公仆。按照学习理论与投身实践统一、党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，进一步加强世界观的改造，坚持自重、自省、自警、自励，做勤政廉政的表率。切实遵守“八项规定”和“十条禁令”，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，永葆共产党人的本色。认真参加党内政治生活，自觉执行民主集中制的各项制度规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，争做一名合格的共产党员。

个人对照查摆问题及整改清单精选模板【五】

根据要求，结合自身实际，我认真查找了自己在思想、工作、作风上存在的问题和根源，寻找自己与精神、与新时期党对党员干部要求的差距，现将自查情况报告如下，请批评指正。

一、存在的问题

（一）理论学习不够扎实。一是理论学习不够。只满足于看文件、读报纸，甚至看标题，没有静下心来仔细研读，很少阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的原著，学习时浮光掠影，看得多、思考的少，浏览得多、记住的少。二是相关知识学习不够，自认为现在来政协了，政协相关理论知识学好了就行了，其他诸如政治、管理、法律等知识学不学无所谓，放松了这些方面知识的学习。三是业务知识学习不够，\_\_年初换届进入政协工作，学习注重热点关键知识，缺乏对党的统一战线和人民政协理论的系统学习，对政协职能理解不够深，钻得不透。

（二）工作的全局观念不强。存在着“三多三少”：一是考虑政协工作多，思考给县委、政府当参谋少。对涉及全局性的工作，关系到全局性的问题，主动向县委、县政府反映不多，怕给县委、政府出难题、添麻烦。对涉及到稳定大局的工作，县委安排就去搞，没有安排不能主动去抓，怕越位。二是考虑眼前工作多，考虑长远工作少。主要表现在抓好日常工作的同时，没有很好地注重提高全体政协委员的政治素质和业务素质，提高他们履行职能的水平，很好地发挥他们的作用。三是考虑政协机关工作多，考虑专委会工作少。对专委会工作调查不多，联系、指导少，造成个别专委会没有很好发挥履行政协职能的基础作用，不利于政协工作的全面开展和政协整体功能的发挥。

（三）工作作风不够过硬。虽然从走上领导岗位的那一天就知道，共产党的干部要立党为公、执政为民，但是在行动上却做得不够，现在的进取精神已不如从前，有小枝小节无碍大局的思想。一是理论与实际联系不够紧密，深入基层调查研究不够多，缺乏刻苦的调研精神。认为自己原来经常下基层，对基层情况比较了解，没有必要经常往下面跑。二是广泛、密切联系群众不够。工作中应付会议，忙于事务，走访政协委员和党外各界人士，倾听他们的诉求，为他们排忧解难不够。三是艰苦奋斗的优良传统淡了。下乡镇调查研究时，往往是听听汇报，看看材料，谈谈感情，缺乏吃苦精神，很少真正深入到工人、农民、上访群众家中，了解社情民意，掌握第一手资料，发现新情况、新问题也就少了。对基层的委员，提要求多，关心生活少；交待工作多，具体指导少。

（四）宗旨观念不够牢固。一是有退居二线的思想。认为自己干工作多年，现在来政协工作，就是到了二线，这是革命意志衰退的表现。二是有担心他人认为自己碍手碍脚的思想。认为自己从县委到政协，对有些具体工作再去发表意见，职位变了，职能变了，怕讲不到点子上，讲了后分管领导为难，把老百姓的利益放在首位考虑不够。三是廉洁自律不够严格。

由于认识上存在偏差，怕太认真影响关系，影响工作，在吃喝问题上用党员干部的标准来要求自己不够。

二、产生问题的根源

1、放松了政治理论的学习。由于对学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了理论学习，自以为凭已有的社会知识和几十年的工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏对新理论、新知识的学习。常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，不是理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。对于工作只求服务大局，不求高标准、出精品，“跑龙套”的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实践的能力不强。

2、放松了主观世界的改造。认为自己工作了二十多年，经验不少，以致于学习理论的劲头小了，深入群众、深入基层解决实际问题的时间少了，精神状态和进取心也差了。在实际工作中，时常出现工作方法简单、工作急于求成的问题，艰苦奋斗的精神不够。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些，考虑人民群众的利益少了一些，宗旨观念有所淡化。近年来，自己随着职务的变动，宗旨观念在头脑中树得还不牢，助长了主观主义和经验主义，总认为群众反映的热点、难点问题是带有共性的问题，没有很好地针对问题沉下去，倾听群众意见，制定针对性措施，寻求解决问题的最佳方法途径。

3、放松了党性修养的锻炼。反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来党性锻炼所下的气力不够，世界观的改造抓得不够紧，为人民服务的宗旨观和艰苦奋斗的精神淡薄了。随着环境变了，主观主义多些，久而久之，对群众的呼声、群众的疾苦、群众的困难了解不够，解决得也不及时。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不好，工作作风不深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些，落实一旦遇到复杂多变和困难挫折，往往缺乏坚忍不拔、百折不回的意志和毅力，导致作风上缺乏艰苦奋斗、攻坚克难和一抓到底的魄力。主要根源是歇气、松劲的思想造成的。

三、整改措施

1、坚持理论学习，努力提高自身素质。进一步提高对理论学习重要性的认识，增强学习的紧迫感和自觉性，真正把理论学习作为提高自身素质的第一位的任务，自觉做到“三个转变”，即从应付性学习转变为主动钻研学习，从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，从为了工作需要的“不得不学”转变为了提升自己理论素养的“不能不学”。重点是学习和掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚持共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。正确处理学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到“三个带头”，即带头挤出时间刻苦自学，不能陷于事务；带头向实践学习、向群众学习，增强解决实际问题的能力；带头坚持政协党组的学习制度，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，不断提高自身素质和领导水平。

2、坚持求真务实，努力提高工作水平。始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己同人民群众的位置，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻警惕脱离群众的倾向。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。坚决克服官僚主义、形式主义，尽量多深入实际，深入基层，调查研究，总结经验，汲取群众营养，不断加深与人民群众的感情。认真做好自己的本职工作，坚持抓主要矛盾和薄弱环节，促进工作整体平衡推进。一是围绕中心，服务大局。把促进发展作为政协履行职能的第一要务，努力提高政协组织服务经济建设、促进改革发展稳定、助推淳化科学发展的能力。充分发挥政协自身优势，围绕经济建设中心，尤其要围绕“三强一名”县建设，深入基层，开展调查研究，掌握第一手资料，为党委、政府当好参谋。二是突出团结和民主两大主题，把维护稳定作为政协首要的政治任务常抓不懈。发挥政协大团结、大联合的优势，鼓励政协委员联系各界，沟通上下，表达民意，体察民情，为党委分忧，为政府解难，为人民谋利，自觉协助党委、政府做好增进了解、消除误解、达成谅解、加深理解的工作，为构建和谐淳化献计出力。

3、坚持从严律已，努力当好人民公仆。按照学习理论与投身实践统一、党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，进一步加强世界观的改造，坚持自重、自省、自警、自励，做勤政廉政的表率。切实遵守“八项规定”和“十条禁令”，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，永葆共产党人的本色。认真参加党内政治生活，自觉执行民主集中制的各项制度规定，积极开展批评与自我批评，自觉接受党和人民群众的监督，争做一名合格的共产党员。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找