# 2024年电力岗位竞聘演讲稿(十六篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-28

*演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能...*

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

**电力岗位竞聘演讲稿篇一**

这就应验了一句俗话：“阴沟的翻船”，这就要求我们正视小型施工现场，对小型施工工作也必须在计划之列，不草率从事，不仓促上马。因此，这就要求要摆正大现场与小现场的关系，不能“抓大放小的”必须齐抓共管，一样对待。

所谓小型施工，即为供电企业施工中的一些小型工程，由于工程量小、施工难度不大、人员结构简单。针对历次安全检查及日常管理中反映出来的问题主要有：

(1)对小型作业现场的人身安全没有引起足够的重视，安全意识淡薄，工作作风涣散，麻痹大意，客观上增大了工作的随意性。

(2)对小型现场准备工作不充分，各种措施简化，不能按正常程序进行，随机应变，形式上的口头宣读工作票，不带领工作人员到现场交待安全措施，对安全措施的交待或接受不清楚，草率行为。

(3)对小型现场工作中的习惯性违章履禁不止，对安全管理措施的执行不到位，流于形式、技术管理措施执行不认真，得过且过;怕麻烦、图省事，过分轻视小现场。

(4)小型施工项目点多面广，有的工程公司甚至同时承建10余个小项目，安全管理力量不足。管理机制僵化，不能适应市场多变的状况和小型工程的特点。管理方法和手段陈旧，不能与之配套，规章制度也不能及时出新。

(5)小型工程安全经费严重缺乏。其原因：一是小型工程量少利薄，施工单位获益很少，举步维艰;二是对安全重要性认识不足，不能正确处理安全与效益的关系，施工单位经费不足，安全物资匮乏，必然导致施工现场安全设施不足，安全隐患迭出。

(6)小型施工技术管理存在漏洞，技术措施的编审交底、安全工作票(操作票)的执行以及如何明确相关的责任制，都不同程度地存在问题。

剖析当前小型施工安全生产管理存在的一系列问题，其根本原因是必须着力解决和提高人员安全思想意识，要从公司系统上下，各级安全生产第一责任人、班组长、安全员、工作负责人、工作班成员等人的结构来逐一解剖，帮助他们找出根结。对症下药，采取行之有效的措施予以防范。在系统基层单位(特别是农电队伍)我们的有些基层负责人以及供电所所长不注意小节，平时又疏于对安全生产规程、规定的研读，现场监督缺乏针对性和敏感性，对一些小型现场在安全管理上存在的漏洞、安全隐患、违章现象熟视无睹，视而不见或见而不警，思想上有轻视小型施工现场的想法，有时自己到现场巡视和检查工作也不能做好表率。甚至还会为某些违章行为解释辩护，其消极影响可想而知。

**电力岗位竞聘演讲稿篇二**

各位领导、同志们：

大家好!

我竞争的岗位是经营部副部长，分管用电监察、线损、计量等工作。现将我个人的基本情况、对此岗位的认识以及受聘后的工作思路向大家做一简要介绍。

我\_年9月出生，现年\_岁;x年，在雄县中学学习;x年考入华北矿业高等专科学校机械设备自动化专业，x年毕业取得大专学历;x年，在工作之余考入华北电力大学电力系统自动化专业专升本函授班，x年毕业取得本科学历及学士学位。

x年9月份，我进入雄县电力局计量室，从事表计校验工作，年底开始担任计量室主任职务，年科室合并后改任经营科副科长，分管计量工作，后又兼管用电监察、线损等工作至今。

六年多的工作实践使我深刻的认识到，电力局作为一个企业，经营工作的好坏直接影响到我局的经济效益，也决定了我局能否正常运转、正常开展其他工作;经营部是我局唯一主管经营工作的归口单位，其重要性不言而喻。线损、计量、用电监察等工作是经营工作中不可忽视的环节，做好这些工作是搞好经营工作的基础。

如能受聘，我将认真做到以下几点：

1、听从部长领导、服从指挥，做到令行禁止，保持整体步调的统一;同时从自身做起，时刻维护经营部领导班子的团结。

2、以身作则、严格管理，带好本班组的队伍;明确分工、明确责任，让大家感到人人有事干、人人有压力，人人都有自己存在的必要性。

3、分清重点、科学安排，全面完成全年任务目标及各项临时任务。

(1)加强用电监察力度，通过营业性普查、专项检查、跟踪抄表等多种形式，彻底堵塞经营管理中存在的漏洞。

(2)进一步完善计量管理制度，确保计量表计准确运行，维护供用电双方的合法权益。

(3)强化现场管理，掌握第一手资料，为开辟降损节能新途径积累实践经验。

(4)认真学习创一流文件，领会精神实质，将创一流工作融会到日常工作之中，使日常工作更加规范。

六年多的工作实践锻炼了我，我有信心、有能力、有精力做好分管这些工作的经营部副部长，成为部长的得力助手，为完成全年任务指标、推动我局的健康发展做出自己的努力。如果不能受聘，我也将微笑着走向明年，走向明年竞争上岗的讲台。

不论此次竞岗成功与否，我都会做到：成功不自满，落选不气馁，坚决服从组织安排，一如既往做好本职工作。

我的演讲完了，谢谢大家!

**电力岗位竞聘演讲稿篇三**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着20\_年的通信行业工作经验，今天我满怀信心和激情的参加安全员的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

我叫\_×，现年\_岁，共青团员，学历大专，非常感谢领导给了我们这次展现自我，发挥自我、公平竞争的机会。我从参加工作到现在一直工作在一线，从事过配电、送电、试验、检修、营业管理等工作。今天，我竞聘安全员这个岗位，是因为确信自己有能力担负起安全员的这份重任。下面请允许我将对安全工作的认识，搞好安全工作的思路向各位领导、评委汇报如下，请给予批评指正：

一、对安全工作的认识和理解

我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

二、安全监察工作的思路和方法

假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

1、提倡安全管理工作的“人性化”

传统的安全管理过多化强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶人性的感化重视不够。依据这种局面、安全部门要与其他部门联合起来，常组织一些有意义的安全竞赛活动。这样、不仅及时发现安全隐患，纠正制止了违章，更重要的是，以人为本，在全公司上下营造一种浓浓的人人讲安全的文化氛围。

2、实现安全管理工作的“程序化”

电力行业的许多工作，都是多工种综合交叉作业，多种危险因素相互作用，相互关系。实行程序化的安全管理，就是把电力企业每一项工作和应做的安全措施与实际工作步骤相结合，让工作负责人及作业人员在实际工作中知道怎样来运作，熟悉及掌握每一个工作步骤与之相对应的安全措施。并知道怎样来防范，杜绝事故的发生。

3、落实安全管理工作的“制度化”

为了强化电力企业安全管理工作，达到安全生产的目的。除了必须严格贯彻执行国家和上级颁发的有关法规、规定及制度以外，企业还必须根据自身的特点编制一套安全管理制度，将规程进行细化和量化，让每一个职工都知道自己在日常工作中因违章造成事故所应负的责任。

4、达到安全监察管理工作的“合同化”

随着电力企业的不断发展，“两改”不断的深入，现行的电力法律、法规、规定已明确滞后，特别是针对电网改造后出现的许多新问题，现行的电力法律、法规均无明确规定，为了确保电力企业的合法权益不受侵害，安全监察工作人员要学法、懂法;要以法律为武器，实施主动防范。并通过安全管理合同化，对未遂事故起到防微杜渐的作用。

以上是我竞聘上安全员后的思路和想法，肯定存在不足和欠缺。但我衷心的希望各位领导和评委给我大力支持，给予我承担这份重担的机会。我有决心在以陈经理为首的\_供电分公司党、政、工班子的领导下，为电力企业的安全管理工作做出应有的贡献。

如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为我中国通信事业的发展而贡献自己的力量!

我的演讲结束了，谢谢大家!

**电力岗位竞聘演讲稿篇四**

尊敬的各位领导：

你们好!

首先我要感谢组织领导给我创造学习平台与参与竞争的机会!此次企业开展公平、公正、公开的竞聘工作，是本单位人事工作重大的改革举措，是符合党的政策、企业的利益。近年来，公司紧跟时代步伐，大力改革用人机制，为广大职工提供了发挥自我，展示自我的良好平台。我在领导的期望下，同事的支持下，站到了这个舞台。丑媳妇总要见公婆，是骡子是马总要拉出来溜溜。推出自己，衡量自己到底有多少份量，是骡子，还是千里马。

我将保持良好的心态，积极参与乡镇供电所所长职务的竞聘，勇于接受组织的挑选。

我叫\_x，1\_x年3月出生，于\_x年毕业于\_x电力技工学校，并获得输配电中级职称。随后被分配在安装队，从事了近7年的一线安装工作。因04年8月竞岗考试中取得不凡成绩，06年8月调入营销部，现任业扩班长一职。为了提高自身文化素养，目前仍在大学进修学习。通过理论学习，实践摸索，使我的综合素质得到了很大的提升。

“知已知彼，百战百胜!”既然是竞聘供电所所长职务，那么身为一名乡镇供电所所长供电所长竞聘职责要求当然应该有所了解。具体如下：

第一、应具备相当的组织领导才能，能够做好承上启下衔接工作。为此，首先：应端正思想，在充分掌握所管辖区域内供用电双方基本情况(如：高低压线路、变压器分布、线损率、用电户数、电费回收率等)的前提下，要有信心，有决心地把工作做好，做细。其次：要以人为本，知人善任，团结一致。依靠所里每一个员工，做到分工明确、责任到人、按时自查、奖罚分明、鼓励先进、鞭策后进。再则：为所内员工补充精神食粮，及时传达上级文件精神，贯彻落实方针政策。从自身做起，引导所内员工从根本上废除以住陈旧观念，树立全新的营销理念。

第二、必须掌握相关的业务知识，狠抓安全生产。树立“安全重于泰山”思想，贯彻“安全第一，预防为主”的方针政策，严格执行《电力安全工作规程》，一切照章办事。同时，加强职工业务技术水平，对一切违规行为严惩不殆。事故处理坚持“四不放过”原则。

第三、要把降低线损和电费回收工作作为所里的重点。坚决杜绝因抄表不到位(如估抄、错抄、漏抄)追缴电费不及时等人为因素造成的不良影响。努力做好反窃电工作，尽量做到增产节支、增收节约，为提高企业整体效益而努力。

第四、与上级领导保持密切联系，对一些处理不了的事故、纠纷及不良现象及时汇报。取得组织支持，以便更好地开展工作。

以上便是我对乡镇供电所的工作实质及所长职责粗略的认识，如有不当之处，还望领导予以批评，指正!

那么，综合上述结合自身条件，本人此次竞聘的优势便在于：参加工作8年来，在国企精神“努力超越，追求卓越”的鞭策下，在领导的培养和同志们的帮助下，本人牢固地树立了一切以企业效益、客户利益为出发点，团结进取的思想作风。通过多年的工作实践，自身不懈地努力也具备了一定的组织工作能力及生产技术能力。

首先，从组织工作能力而言：至担任业扩班长以来，虽然时间不长，但是让我从中得到锻炼，受益非浅。使其协调沟通能力得以发挥，组织工作能力得以挖掘展示，积累了不少宝贵的管理经验。工作期间，对外能及时妥善地处理好各项业务，能快速与用电客户达成共识;对内能以身作则，感召班内成员严格履行供电员工“十个不准”及供电服务“十项承诺”，抑制违章事故的发生。能够保期、保质、保量的完成组织上交给的生产任务。

另外，从生产技术能力而言：经过3年技校学习，7年的实践工作。现已掌握了以下几方面业务技术：

1、在高低压线路架设中，从预算、筹材、施工等方面都能自如应付。

2、能对地区线损进行统计分析，采取相应管理办法。

3、能对变压器和表计故障能做适当判断。

4、能对用户的用电设供电所所长竞聘演讲备故障进行修复。

5、掌握了简单的计算机操作技能。

如果我竞聘成功，我将努力做好以下工作：

一、狠抓安全管理强化安全意识

强化安全生产监管力度，防范重伤和事故发生。一是抓好员工的安全教育，加强每周学习安全规程，吸取经验教训、总结事故存在问题。着重加强安全员、工作负责人、工作票签发人、工作许可人的管理和技术培训，提高综合素质及业务技能水平;在“转变思想观念，提高安全意识”的基础上，夯实抓好供用电安全管理，尽量不发生因用电引起的伤亡事故。不定期的进行安全教育，组织员工学习、观看安全警示片，让每位员工接受一次系统的安全思想教育，从而使全体员工提高安全意识，避免发生各种用电事故。二是抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患;三是抓好现场安全管理，严格执行两票三制，严厉查处违章现象;四是抓好安全性评价工作;五是开展安全大检查，做到检查有计划、有组织，评比有内容、有结果、有改进措施，将检查结果纳入月度绩效考核，加大考核力度。通过检查来促进安全管理不断发展。最终全面完成了安全目标。

二、狠抓用电管理规范用电秩序

今年我所围绕年初确定的管理目标，狠抓线损管理，从台区考核，线损分级管理，严格考核，把降损增效工作抓到实处。全年共完成售电量1600万kwh，比上年同期增长20%，完成售电单价1元/kwh，电费回收率达到100%。认真开展了用电抄核收效能监察工作和用电营销普查工作，进一步供电所长竞聘演讲规范了用电管理工作。

我所自成立开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标责任到人，指标完成情况直接与绩效工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，在用电检查过程中，对农家乐、商店等营业性用电进行检查，不正确电价20余户，对执行不合理电价及时进行了纠正，使本所的电价政策执行率达到100%。今年4—5月份对白杨用电秩序混乱，进行全面整顿，对960户用电表计进行了全面清查，共查出窃电户60余户，违章用电120余户，无表户及关系电30余户，为电力局挽回损失35000元，同时与新闻媒体和当地派出所联手，宣传安全用电和依法用电，在村道张贴宣传标语1000余份、发放用电宣传单1500余份、悬挂横幅等形式，使用电秩序有了明显的好转，增加了售电量、降低了线损，杜绝了“三电”“三乱”，严禁了“跑、冒、漏、滴”等现象的发生。根据张义目前存在表箱损坏严重的情况，及时与局领导协商更换了电能表箱61处。通过规范管理，现已使在用电管理上逐步规范化。

三、落实服务承诺，提高服务质量

坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务行为，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

1、有计划的定期对员工进行服务理念教育，优质服务培训、礼仪模拟演练等一系列培训，来提高服务质量，并每月进行考核评比，不定期的进行现场抽查，全年来未发现投诉事件。

2、一如继往的坚持所长接待日，并在营业窗口设立了客户意见薄，这样确保了能在第一时间了解我所存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

3、加大了对企业、群众的服务力度，在规定时限内通电到户，不让群众跑冤枉路。

4、将每次计划或非计划性停电的有关情况及时张贴停电通知，告知辖区群众，确保广大群众的正常生产生活用电。

5、定期走访五保户，指定专人，为特殊客户上门服务，免费检修室内线路，更换开关灯头，打扫卫生，全年累计共走访34户。

相信有人会质疑，我资历不够，管理经验不足，无法胜任。的确，本人诸多方面都还需要进一步提高。但是，我现在要说的是：我年青，有的是时间和精力，韧性和勇气。还有相当大潜力有待去挖掘!相信事在人为，我将化阻力为动力，不懈努力，克服困难，迎接挑战!

“天生我才必有用”，无论竞聘成功与否，我都会持之以恒地以自己实际行动，为公司的发展添“柴”加“碳”、添“砖”加“瓦”，在自己的工作岗位上辛勤耕耘，默默奉献，歇尽全力为公司争光添彩。因此，希望各位领导对本人此次竞聘工作予以支持，为谢!如果竞聘成功，我有信心把美好的梦想逐渐勾画成现实，不负大家的重托;如果失败，只说明我还需要继续努力，不断提高自已的素质与水平。无论成功与否，我都将一如既往的做好本职工作竞聘稿。

**电力岗位竞聘演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、各位评委、亲爱的同事们：

大家好!

我演讲的题目是《遵纪守章，勤廉干事》。在闻名全国的“鬼城”丰都有座天子殿，高大雄伟的殿门前刻有这样一幅对联：金黄银白眼红心黑，须知头上有青天;泪酸血咸手辣口甜，莫道世间无苦海。它告诫人们要做清白正直的人。

勤廉守章是我们每一名电力员工的基本准则。它不仅有利于维护国家和人民的利益，也有利于维护职工队伍的稳定与企业的和谐。然而，人们往往在同样的制度，同样的环境里，在得与失、廉与贪之间，经过一番吹拉弹唱，演奏出一部部风格迥异的曲子。有的人“勤”字当头，唱响了一首《爱拼才会赢》的歌;有的人“廉”字引路，谱出了一曲《生命在于奉献》的曲;而有的人“贪”字“挂帅”，演绎出了一段令人愤慨的戏。

改革开放使我们的祖国发生了翻天覆地的变化，国家电网建设亦随之得到了飞速的发展。然而，在电力行业的发展进程中，也出现了一些不和谐的音律。翻开国家电网公司纪检组编写的《警钟长鸣》一书，你就会发现腐败类型的多样性和复杂性：原国家电网公司巡视员谭艾辛泄露国家重点项目招投标机密，收受贿赂案;四川省电力公司原副局长李诚上任五个月，贪污36万元案;常德供电所主任高扬以电谋私案;福州电业局操表员夏丽贪污电费案等等案例，令人痛恨痛心。他们人数虽然不多，但影响深远败坏，不仅给我们的企业和员工抹了黑，更给国家和人民造成了难以挽回的经济损失。俗话说：“若要人不知，除非己莫为”。贪者终归要为他们的罪行付出代价，等待他们的是冰凉的手铐和漫长的铁窗生涯。书中为警醒我们电力人如何对待权力，如何对待金钱，如何走好人生每一步以深深的思考。

“以史为镜，可以知兴衰;以人为镜，可以明得失”。我们在认真剖析《警钟长鸣》的每起案例时，既怒不可遏又忍不住扼腕长叹!他们大多曾在自己的工作上谱写过引以为豪的篇章，因素质高、能力强而得到过同事的羡慕和领导的赞赏。“一失足成千古恨”，他们为什么会“失足”呢?原因是多方面的。从主观上讲，放松了学习，放松了警惕，放松了世界观、人生观的改造，经不住各种利益的诱惑，思想蜕变，私欲熏心，贪欲膨胀，置党纪国法于不顾，铤而走险，以身拭法，最终沦为金钱的俘虏。从客观上讲，管理制度混乱，给他们以可乘之机;监督机制不完善，使他们肆无忌惮;用人失误，让他们占据了作案的关键岗位;执纪不严、督察不力，使他们产生了侥幸心理等等。我们每一位干部职工都应该从中吸取惨痛的教训，牢牢记住：贪欲之心动不得，侥幸心理有不得，规章制度丢不得，监督检查少不得。时时反省自己的言行，看在本职工作岗位上，是否廉洁从业、干净干事，是否遵纪守章、尽职尽责。

“勤廉干事，远离违章”，对于我们每一位电力员工至关重要。“干事”就是要立足本职岗位，勤勤恳恳工作，不折不扣地完成各项任务;“勤廉”就是要在工作中融入职业道德，提高职业素养，勤勉务实，敢拼敢搏;在生活中要抵御各种诱惑，永葆俭朴本色，追求心灵干净、灵魂纯净、思想洁净，不以一时的贪欲而利令智昏。现在社会上充斥着各式各样的诱惑，极易让人迷失方向、丧失原则。如何处理好个人利益与集体利益的关系，如何处理好个人发展与企业发展的关系，我们心里应该有一杆秤：那就是为了大家应舍弃小家，为了大局应舍弃个人利益，要坚定理想，坚定信念，不断学习，拼搏进取，在进取中升华个人的心灵，在灵魂深处筑牢反诱惑的“铜墙铁壁”。

同事们，让我们时刻记住这句经典名言：人不能把金钱带进地狱，但金钱却能把人带进监狱。让我们远离“贪”字吧!因为贪，他折断的是你家庭团圆的这根弦;因为贪，他毁掉的是你事业前程的这条路;因为贪，他失去的是你平安生活的\'这份福;就是这么一个贪字，它让你从此没有了人格的尊严。所以讲，廉则度年如日，贪则度日如年。让我们共同高扬清廉守章的美德，弘廉洁之风，尽廉政之职，以勤廉干事、克己奉公为己任，为建设“一强三优”现代企业，实现和谐电力做出应有的贡献。

**电力岗位竞聘演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好!

我叫\_x，37岁，大专文化，工程师职称，现从事电网调度工作，是调度室副主任，主管电网调度自动化和变电站综合自动化工作，专业工作年限15年，今天来竞聘11岗级的生产技术部副主任职务。

竞争上岗有何意义?我个人认为随着我国经济体制的转换，国有企业三电力岗位竞聘演讲稿了把科学管理方法运用到用电管理工作中;

假如我这次竞聘成功的话，我的工作设想是：

1、在调度室要强化调度管理，充分发挥调度的作用严格执行“两票三制”，强化安全意识，并严格按照“三不放过”的原则，认真调查处理事故，切切实实提高安全生产管理水平，确保人身设备，电网的安全。有条件的话要组建运行方式班，继电保护班，通讯自动化班。

2、使设计工作规范化、标准化，设计线路要结合县电网一次系统远景规划图，要建立和健全生产技术档案资料。

3、在输变电检修所，要培养些有文化的年青人对变电站一次、二次设备安装和接线培训，如果有条件，可购买些仪表、仪器对变压器油样、设备耐压，以及继电保护进行测量和校验。

4、在变电站，要加强运行人员的培训，提高其业务水平，提高对设备的异常运行、电网事故的分析判断能力，采用多种形式进行岗位练兵，提高变电站的整体素质。

**电力岗位竞聘演讲稿篇七**

各位领导、各位同事：

大家好!我叫\_，现年\_岁，在\_工作，大专文化，助理会计师。

我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，\_\_行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

一、竞聘优势。

1、有着较强工作责任心和进取心。

进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

2、我深刻懂得这一岗位的重要性。

将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

3、能够看到自己的弱点。

业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

二、目标和任务。

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处创办成三星级网点。

三、具体措施。

作为新建分理处要确保目标任务实现，我认为主要要做好以下几方面工作：

1、思想总揽全局，做好表率。

作一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正已，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2、统一思想，发挥团队作战精神。

以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。借分理处升格的东风，利用新业务系统的先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。作为我本人更要主动出击，寻找客户源、存款源。

3、挖掘优质客户源，寻找新的增长点。

客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。

一是充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。

二是挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。加强服务，全面提升跃进路分理处的知名度。

4、服务是银行的生命线。

要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

5、内抓管理，外树形象。

“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。

我的演讲结束了，谢谢大家!

**电力岗位竞聘演讲稿篇八**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我校这次人事制度改革，对校主任采用公开招聘副处长竞聘报的方式，为全体干部职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极参与竞争。同时我们还应该感谢校里的各位领导，你们以一颗宽容而严厉的心和一双宽厚而有力的手扶我们走上了干事业的征程，感谢在座的各位师长和同志，你们的鼓励和帮助使我从有勇气到有一定实力充满信心地参与竞聘。谢谢大家!

下面，我分三部分向各位领导、评委、同事汇报我的情况。

一、我个人基本情况

我叫，今年36岁，助理会计师。工作以来，先后做过校出纳，会计，信贷员等工作，担任过校副主任，稽核员，现任校信贷员。工作中，我干一行，爱一行，专一行，在每个工作岗位上都做出了一定的成绩。

二、我竞聘的优势

今天之所以走到讲台上参加校财务处副处长竞聘，我认为我已具备了担任这一岗位的许多条件，我有能力，有信心、有决心胜任这岗位，我的优势主要有：

第一、我思想进步，具有一定的政治素养。

我从小接受了良好的传统教育，因而培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。平时，在校里，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，深受校领导和同事们的信任。

第二、具有较强的工作能力以及管理能力。

经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力等都有了很大提高，在员工面前具有一定的号召力和亲和力。尤其是担任校副主任期间，更加锻炼了我较强的组织管理能力，我相信，多年的锻炼，已使我具备了担任校主任所必备的工作能力，管理能力。

第三、树立了强烈的工作责任感和敢于吃苦耐劳、勇于创新。

我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。同时，这些年来的工作，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为我做好校财务总监竞聘演讲稿工作提供了可靠的保障。

第四、本人年富力强，精力充沛。

我今年36岁，作为中青年人，我思想解放，勇于探索，富有改革和创新精神。特别是担任校副主任以来，使我拓宽了思路、开阔了眼界，增强了大局观念，丰富了工作经验。我相信，拥有强烈的事业心、责任感和旺盛的精力，我一定能够全身心地投入到今后的工作中。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是知识结构上的不足仍然明显。目前，我正在自学法律、人事管理、金融学等相关的知识，我想通过循序渐进的努力，力争成为对法律、人事管理、金融知识都有所知晓的综合性管理人才。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

各位领导，各位评委，校中层副职竞聘演讲不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。校主任担着全校经营与管理的两项重要任务，他必须不折不扣的贯彻执行校的经营方针、经营战略，落实校的核心理念，努力完成校三年的经营目标，积极消化不良资产，三年内完成三项任务指标，1、发展目标、2、效益目标，3、保障目标。同时，还要抓好分管工作的人员管理，甄选、培训、激励、指导员工达到工作目标。

三、工作设想。

如果承蒙各位领导、评委、同事们的厚爱，让我校主任的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。我一定努力做好如下几点：

一是真诚讲团结。

多年的工作经验告诉我，同事时间，搞好团结比什么都重要。为此，我将摆正自己的位置，当好主角，胸怀全局，团结协作，认真履行岗位职责。在职工面前，做到多关心，多交流，多沟通，统一员工思想，增强员工之间的团队协作精神。

二是加强本校管理力度，健全各项管理制度。

我将根据目前校的情况，对各项业务数据进行一次彻底的财务分析，理清头绪，健全和完善校的各项管理制度，明确分工，划清职责。明晰内勤和外勤的具体任务，改掉内外勤不分的混乱现象，同时，还将设置相应的规章制度，使职工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工都能尽其才，根据自己的情况找准自己的岗位，让每位职工知道自己需要干什么和怎么去干。

三是抓好资产质量、做好经营目标，积极降低不良资产。以三项目标为动力，以\"五个到位\"指导工作。具体做到：

1、摆正位置，转变角色到位。作为一名校财务部副部长竞聘演讲稿，要不折不扣地完成组织上交给的工作任务。要以爱已之心爱人，以真诚的感情凝聚人心。和校的其他同志等距离相处，政治上帮助，业务上支持，生活上关心，认真听取他们的意见和建议，运用激励机制和人格的力量影响和带动员工，充分调动他们的积极性和创造性。

2、突出重点，抓好营销到位。根据市场经济学的\"二八\"法则和某某储蓄所的地域特点，我将组建一支特别能战斗的队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，增加存款收入。

3、创立品牌，优化服务到位。物理学上的\"万有引力定理\"告诉我们，要想增加吸引力，就得增加自身质量。要争取更多的客户，就必须打造服务品牌。我将整合内部资源，完善服务功能，真正使客户进门有舒适感、临柜有亲切感、离柜有留恋感。

4、强化管理，提高素质到位。我将组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个\"学习型\"的校，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

5、树立经营、发展多赢观念，提高效率到位。我上任后，将积极强化企业意识、经营意识，积极降低不良贷款，认真完成任职内的三项目标，实现校、企业、担保机构多赢;要积极探索金融机构的发展途径。建立评价体系，寻求信企沟通渠道，建立担保机构;要抓住有利时机，积极消化不良资产，保证竞聘报告的成功。

四是我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在校的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的校会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的金融事业。

各位领导，各位评委，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的自信;而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上!

我的竞聘上岗演讲稿演讲结束，谢谢大家!

**电力岗位竞聘演讲稿篇九**

亲爱的同事们：

大家上午好!

首先我非常感谢公司领导给了我这次竞聘的机会!同时感谢各位家人真诚的微笑和热烈的掌声。

我叫\_\_，来自总公司办公室，我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘办公室主任的优势;二是谈谈做好办公室主任的工作思路。

我竞聘的优势有几下三点：

1、我具有丰富的.办公室工作经验。本人从事办公室工作13年，自03年起先后任各工程项目办公室主任。

2、我具有较强的业务能力、较高政治素质。我从最基层的文书做起，能熟练应用各种办公软件。对办公室所辖业务，如：档案、文件、印章管理、各类文案起草、会议筹备、后勤管理等，均能得心应手处理。身为一名共产党员，我能常以宽恕之心向后看，以希望之心向前看，以感激之心向上看。

3、我能严格要求自己，不断进取。多年来，工作上我能尽心尽责，业余时间注重积累，笔耕不辍，先后有多篇中、短篇小说、散文、消息、通讯发表于省、市级文学报、刊。

当然，好汉不提当年勇，隔行如隔山。加入事事灵近一个月，通过1次拓展训练和两次周六培训，以及日常工作中与众多优秀家人的接触，在我深受感动和启发的同时，我也看到了自身的不足：一是对物业行业不了解，需要尽快学习和提高。二是心态调整较慢，没有很快进入角色;三性格比较急躁，缺乏耐心。

火把可以向下，但火焰永远向上。我相信，凭借我一颗积极向上的心，和火一样的工作热情，我会尽快的学习和调整，融入到这个优秀的团队中。

著名演说家戴尔·卡耐基曾说过：“不要怕推销自己。只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个职务。”总结我自身的情况，我认为我有条件、有能力胜任办公室主任的职务。如果我竞聘成功，我将会做好以下工作：

1、加强办公楼管理。我会逐步对公司宿舍、办公楼卫生、食堂管理、网络维护等做近一步完善和调整。

2、推进iso质量体系认证规范运行，加强文件管理。下一步按质量体系认证要求，组织各单位学习，在整体推进的同时，加强文件管理，将办公室文件和资料控制程序、记录控制程序按规范完善收、发文等各种记录。近日，我将近三年公司下发的有效管理文件整理汇总为《管理文件汇编》，即将下发各项目，以便各位家人及时掌握和执行。

3、加强企业宣传力度，为企业快速发展擂鼓助威。随着公司一级资质就位，如何扩大企业知名度，宣传工作将不可忽视。我会利用自身优势，并号召各项目家人，对外在盘锦网站、报刊积极投稿;对内编制好《事事灵简报》，在公司内、外网建立、完善的基础上，将先进模范、公司发展动态及时宣传出去。

4、提高对外、对内服务质量。办公室成员结构比较新，需要加强业务学习，尽快带领办公室团队整体提高服务质量。对外处理好电话投诉、对内加强各项目、部室间的协调与沟通。

作为这次竞聘的参与者，我希望能成功，但是，我绝不会回避失败。我知道失败只是暂时的，而不是我的整个人生;智者创造机遇，强者把握机遇，弱者等待机遇。我相信，我就是把握机遇的强者。

如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，给我一个机会，我会还您一个精彩。

谢谢大家，我的演讲完毕!

**电力岗位竞聘演讲稿篇十**

尊敬的各位领导、各位评委：

我叫\_\_，毕业于\_\_财经学院，会计专业，\_\_年应聘到洛阳移动通信分公司市区营业部工作。今天，对我来说，与其是竞聘优秀员工这一荣誉，不如说是给我一个检验自我、寻找差距的机会。以下是我的竞聘报告，请各位评委审阅：

一、刻苦学习业务知识、真心服务广大用户

自进入移动公司那天起，我便深深地爱上了这份工作，经过紧张的培训之后，我被分到了营业厅从事前台营业员的工作，在这里奠定了我今后干好一切工作的基础。在前台工作并非像想像的那么简单，只有深入其中的人才能真正体会她的酸甜苦辣。一言一行，一颦一笑都代表着整个移动公司的形象，容不得半点的马虎和懈怠。在这里我不仅学习到了先进的移动通信业务，更多的是学会了怎么真正的用心与客户交流。

刚到营业厅不久恰逢圣诞节和元旦即将来临，公司在此时推出一系列的促销活动，为了在时间紧、内容多的情况下，及时全面的掌握新业务内容，妥善的为客户做好咨询和解释工作，我不惜加班加点学习业务知识。碰巧在此时我患上了重感冒，当第二天我挣扎着到营业厅换好工装开始一天的工作时，才发现头晕的根本站不稳。这一天恰逢交费高峰期，顾客特别多，我并没有因为生病而懈怠自己，反而以更加饱满的工作情绪来服务好每一个前来办理业务的客户，当卡一张张发到每一个客户手中时，看到客户满意而归，我感到一种莫大的满足。突然这时，抽屉里的卡发完了，而新卡还未领回，眼看着柜台前的顾客越来越多，我急的额角渗出了豆大的汗珠，耐心的向顾客解释。但说什么的都有，一位中年妇女不依不绕，坚持让我培付她的时间损失，无论我怎样耐心的解释都不能平息她的怒火，眼泪不住的在我的眼眶里盘旋。几分钟后，卡送回来时，当我双手把卡递交到她的手上，再次真诚的说道“对不起，让您久等了。”但一阵局烈的咳嗽让我不得不被过身去，当回过身时，她不好意思的说，“刚才是我错怪你了，赶快吃些药吧”普普通通的一句话使我却再也抑制不住眼中的泪水，顺着面颊滑落下来。心中的委屈霎时间荡然无存，又有哪一种褒奖有比客户的理解更能给我以欣慰和前进的动力呢!

二、从基础工作入手，努力工作，确保工作质量和成效

\_\_年底，我被抽调到市区营业部办公室工作，有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差、大多数人不愿干。但我要说办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章!当时办公室只有4个人，我主要分管市区营业部收发文件的登记,草拟各类请示报告材料、年度总结、等综合性文字材料及市区营业部内部管理制度;做好信息的采集、编辑以及团组织、工会、人员管理招聘等等一系列琐碎的事情。办公室的工作是一项无固定性的繁杂工作，用酸、甜、苦、辣形容我对这项工作的感受，是最恰当的。由于人少任务重，一个通报，一份数据，常常加班到深夜。但我从本职工作入手，处理好兼职工作，分类细化;通过合理的时间安排，即使有马不停蹄的辛苦，但工作完成带来的喜悦会冲淡一切疲劳。

随着公司规模的不断壮大，市区营业部从\_\_年底全部员工只有100余人，增加到如今380余人，营业厅从最初的几个增加到如今的25个，办公室的工作无形中一天天加重了。在人员及部门增多起来后，人员基础管理中的难度进一步加大，首先是人员离职、请假问题，由于人员多且较为分散导致工作流程不畅，部门与部门间沟通环节不协调，辞职、请假没有及时上报人力部，给工作上造成了不便，当我了解到这一情况后，结合市区营业部实际情况，通过两次修定完善善，出台了《市区营业部人员离职管理办法》、《市区营业部假期管理办法》等一系列规章制度，进一步理顺了工作流程，细化了基础管理。

**电力岗位竞聘演讲稿篇十一**

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好!

今天我非常荣幸地在这里参加公司岗位竞聘演讲，心情十分激动。首先感谢领导们给我这次机会，站在这里进行竞聘演讲!同时借此感谢和我一起工作的各位同事们在工作中对我的关心和支持!我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

我xx年xx月退伍后到石油公司参加工作，自参加工作以来，我一直践行“认认真真工作，踏踏实实做人”的处世原则，尊敬领导，团结同事，关心集体，严格遵守公司各项规章制度。我就立志要把领导分给的工作任务做好，公司的兴衰系于公司每一个员工，每一个员工都要在自己的工作岗位上尽职尽责，我作为其中的一员就责无旁贷。为了把自己的工作做好，我虚心向老同志和身边的兄弟姐妹们学习，尽快熟悉业务，二十二年来的实践工作使我养成了视中国石化为自己的家的工作作风，任劳任怨，热情服务，和身边的同志们团结一致，和谐工作。

在二十二年从事安全工作中，我也积累了不少的工作经验，在这次的竞聘中，我具备以下优势：

第一、我有一颗热爱公司、热爱本职工作的强烈的事业心和责任感。干好任何一项工作的前提和基础就是要有一颗责任心。我有这样一颗则责任心，我相信自己能够把本职工作做好。天下没有免费的午餐，任何成绩的取得来源于个人的努力和奉献;只有不断创新，敢于拼搏，不畏艰险，自强不息，才能取得事业的成功;

第二、军旅生活锻炼了我较好的心理素质。我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我站在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：石化的员工是开拓进取的员工，是敢于发出挑战并迎接挑战的员工，是永远的挑战者!既然是挑战，就一定会有成功会有失败，如果这一次失败了，说表明我还存在许多问题和不足，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

第三、我从事安全、基建工作十二年，有丰富的实践经验和业务基础。熟悉加油站的安全数质量工作，特别是业务方面的各项政策和规定，有与同事和谐相处的人际氛围，能正确处理好与领导、同事、相关部门之间的关系。我善于学习在闲谈中常和有经验的同事一起探讨安全管理等方面的业务，常在工作中向将积累的工作经验传授给他人。我敢于创新、思想敏锐，善于接受新事物，并能根据实际情况，大胆设想管理方法。

以上这些优势，恰恰是我竞聘的岗位人员应该具备的政治上、思想上、业务上、个性上、管理上的素质和要求。而这些我都基本具备了。如果竞聘成功，我将做好以下工作：

第一、加强加油站安全、设备设施管理。

安全是加油站生存发展的根本保证，高标准、严要求，以《加油站管理规范》为依据加大力度做好安全工作。制定安全管理工作目标，加强日常安全巡查、月度安全、季度安全等检查。牢记“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，坚决杜绝“三违”行为的发生。其次，做好青田支公司安全、设备使用的培训工作，确保加油站、油库等安全工作万无一失。

第二、加强数质量管理工作

控制加油站损耗关乎企业效益，加油站损溢主要在进货和销售环节。加强对加油站、油库的接卸油检查，采取不定期暗查、明查等规范接卸油操作。另外，协调好与质量技术监督部门的关系。

第三、加强基建、设备管理

加油站设备设施正常与否不仅关系到加油站日常经营，同样关系加油站的安全工作，为保证设备设施正常工作，我会建立设备设施巡检制度，定期对区域内设备进行保养维护。建立设备运行档案，实时监控每个设备运行情况。此外落实分支公司下达的基建任务，把好基建工程的各个工作环节，确保每个环节质量合格。

最后，我真诚的向各位领导、各位同事表达这样一个心情，也许我不是最好，但我相信我能做的更好!我将倍加珍惜领导给我的工作机会，一如既往地做好本职工作，听从指挥，服从安排。我有十足的信心，做好安全、基建等各项工作。当然，我清楚自己的缺点与不足，对此，我会保持清醒的头脑，扬长避短，以饱满的热情和高昂的斗志投入到工作当中去。

**电力岗位竞聘演讲稿篇十二**

今天，我来参加竞职演讲，心中百感交集，一是庆幸自己赶上了挑战自我、展示自我的大好时机;二是感谢各位领导几年来对我的教育和培养，感谢与我朝夕相处、同舟共济的同事对我的帮助和信任。

我竞职的岗位是：系党总支副书记。

我叫，......(自我情况简介)

近几年来，在院系党政领导的关怀下，在同事们的支持和帮助下，我积极主动、勤勤恳恳、尽职尽责，做了大量的工作，积累了较为丰富的工作经验。

针对这次竞聘我主要谈两个方面：一是我的自身优势，二是今后的打算。

对于这次竞聘的岗位，主要有以下五个方面的自身优势。

第一，具有对学生工作的正确认识：即热爱学生，热爱学生工作，乐于为学生服务。所以我热爱自己的选择。

第二，具有较强的组织管理能力和协调沟通能力。从高中到大学一直担任学生会主席，积累了丰富的学生工作经验，让我能在学生管理工作方面轻车熟路，方法得当，游刃有余。

第三，具有较强的语言表达能力，善于做学生思想政治教育工作。在平时工作中，真正做到晓之以理、动之以情、导之以行，激励优秀学生更加上进，鼓励中等学生追求上进，鞭策落后学生赶上先进。也于2024年获得“年度考核优秀证书”，2024年和2024年连续两年被为“优秀政治辅导员”。所带的班级被评为省级先进班集体。

第四，善于运用自己的专业特长拓展大学生的能力素质。运用自己的中文写作特长对学生开展了多期口才与写作培训班。现已在公开出版的学术刊物上发表的科研论文达6篇以上。

第五，善于思考，勤于学习，以广博的学识对学生进行言传身教。利用业余时间的学习，取得了北京大学人力资源管理专业第二学士学位，现正在攻读教育管理专业的教育硕士，使自己成为一名集中文、管理、教育的复合型人才，多层次的知识结构让我在从事学生工作方面得心应手。

综上所述，我认为自己已具备竞争党总支副书记岗位的条件。如果能竞职上岗，我将不负众望，不辱使命。在新的岗位上，我将以积极的热情、饱满的精神和创新的举措投入到工作中，同时虚心向领导和同事们请教和学习，踏踏实实做人，扎扎实实做事，实实在在为领导分忧、为师生服务。

对于今后的工作，主要做好以下七个方面：

第一、抓紧抓好学生思想政治教育，做好学生的稳定工作。以灵活多样的形式，以各种可能的途径，让学生在寓教于乐中主动接受思想政治教育。

第二、抓紧抓好学生党建和团建工作。以党建带团建，以团建促党建。让更多的优秀学生走进我们的党组织，让团组织真正发挥团结广大青年 学生的中坚作用。

第三、抓紧抓好学生常规管理和过程教育。深入学生当中，做学生的知心朋友。注重学生的常规行为习惯的养成，让学生在学习、工作和生活中形成良好的习惯，从而成为社会的有用之材。

第四、抓紧抓好大学生能力培养和素质拓展。结合专业，开拓创新，开展丰富多彩的学生特色活动，让学生真正提高综合素质。

第五、抓紧抓好系风建设和学风建设。以高尚的文化引导学生，以良好的学风影响学生，让学生工作真正与教学工作紧密结合起来。

第六、抓紧抓好毕业生就业工作。集思广益，广开门路，广泛宣传，让就业单位走进来选择学生，让学生勇敢地走出去选择就业单位。

第七、抓紧抓好院系党政部门分配和交给的各种工作任务。搞好调查研究，为院系领导作好参谋，从而为学院的大发展尽一份绵薄之力。

尊敬的各位评委、各位领导和全体同事，下面我用一首对联结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”;下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”。横批是“与时俱进”!

谢谢，谢谢大家!

**电力岗位竞聘演讲稿篇十三**

尊敬的各位领导、评委、老师们：

我叫\_，现年27岁，中共党员。17岁的我就已站在了教育第一线上，这十年来，我经历过自考成才的磨练，我体验过支援边远山区教学的生活，我感受过从任教小学直至任教中学的感动，我也面临过几次是否改行的抉择——这些酸甜苦辣的经历，让我更加坚定了为教育事业而奋斗的信念!究其原因，我想用艾青的一句诗来表达，那就是：“为什么我的眼里常含泪水，因为我对这土地爱得深沉!”就是这片净土，给予我无限的向往与追求。历经岁月蜕变的我已渐渐成熟，正豪情满怀地站在这里迎接新的挑战!为此，今天我要演讲的主题就是：坚定信念、勇于挑战，求真务实、服务七中!

自上学期以来，在校领导的信任与指导下，我有幸参与了学校办公室的一些日常事务，通过锻炼，我成长了很多。办公室的魅力深深吸引了我。所以，在今天这个竞技的舞台上，我要毫不犹豫地说：办公室，我来啦!

办公室事多，我不怕!因为我有尽职尽责、爱岗敬业的态度。办公室事杂，我不怕!因为我有着一丝不苟、求真务实的作风。办公室工作苦，我不怕!因为我有干一行、爱一行、专一行的热情。办公室工作累，我更不怕!因为我有着迎难而上、永不放弃的精神!

然而，我的一些不足给我带来很大的压力。比如说：我的年纪偏小、第一学历偏低、处室工作经验偏少。但是，我想说：正因为我未到而立之年，所以我更有精力、更有激情、更能用全新的思维去诠释办公室这项工作;虽然我改变不了师范第一学历的低起点，但是我选择了自学的道路，希望能用已有的中文本科学历接受办公室这一平台的检验;正因为我处室工作经验较少，所以我会更加虚心工作、加倍

努力，总结更多的工作经验。我的不足恰是我前进的巨大动力，这就是我——一个充满激情而奋进的80后青年!

虽然我没有辉煌的过去，但是我会把握好现在和将来。假如我幸运竞聘上了，我会树立“不以事小而不为、不以事杂而乱为、不以事急而盲为、不以事难则怕为”的观念，坚持“上为领导分忧，下为教职工服务”的原则，摒弃“领导交办，办就办”的工作态度，变被动为主动，努力开创学校办公室工作的新局面。具体思路是：首先要当好“宣传员”。目前我校已有一支宣传队伍，整体宣传工作良好，接下来的首要任务就是要加大宣传力度，充分发挥团队协作精神，不断增强团队的凝聚力和战斗力，携手建好七中校园网站，确保在网络媒体这一平台中不断提高学校的知名度。同时也要当好学校的“协调员”、“管理员”和“服务员”，确保工作忙而不乱，杂而有序地进行。

我说不来什么豪言壮语，我只想说：这次参加竞聘不是为了争面子，更不是为了争口气，我要争的是一份责任，我要比的是我对教育事业的这颗赤诚之心!请大家相信我，给我一个舞台，我定会还您一个精彩!请大家相信我，我绝对有信心、有能力做好学校办公室的工作!

最后，请允许我用一首小诗来结束今天的演讲：杨柳垂细叶，青松挺绿枝。佳人来竞技，有梦才能真!杨卿，加油!

我的演讲完了，谢谢大家!

**电力岗位竞聘演讲稿篇十四**

尊敬的x总、店长、各位总监：

下午好

我叫，目前上插班，职位是一名服务生。到公司已经有x个月了。我自信，时常保持微笑的面容。在工作中有成功，有失败，有欢乐，也有苦恼。

刚进公司是一名新员工，在领导的栽培下，同事的帮组下，我的工作能力有了很大的提升。我也全身心的投入工作，适应环境。在业务方面，努力学习。不断提升业务能力。牢记酒水包间价格。牢记上级的教诲。工作中不断积累经验。不怕苦，不怕累，学习优秀人员的方法，完成本岗位各项工作任务。

在，我团结同事，我们共同努力，团结友爱。相互帮助。相互尊重。有时候过于自信，这是我的缺点，由于工作经验不足，在工作中缺乏处理顾客投诉的实践经验，服务做的不够细致，这是我以后努力地方向。在以后的工作，我相信，我能行，我可以。我会成为一名优秀人员，争取成为别人学习的榜样。全心全意，以礼待人，热情服务，耐心解答问题。为顾客提供优质的服务。不断在实践中提高自身素质和业务水平。

如何成为一名出色的服务人员?

我个人觉得应该在平时下功夫，观察，用心。作为服务人员要对自己的工作环境熟悉，熟悉自己的业务工作和制度，提高技能技巧。必须在实际中不断总结经验，取长补短。要时刻准备，随时准备为客人服务，包括我们的思想准备和行为准备，顾客到来前，需要服务前，我们有准备，就不慌不乱。我们要重视我们的顾客，客人光顾我们这里，我们所有人不能怠慢客人，忽视了客人，我们服务人员心理就有了消极现象，员工看客人穿戴随便，消费较低，自认为客人没什么派头，看客人消费低就认为客人没钱，常以貌取人。服务不积极。重视和善待客人我们做的不足。客人是我们的衣食父母这个概念还不够深入我们心理。真诚的服务可以让客人心甘情愿的消费。我们的服务人员应该在工作中，服务中善于观察，揣摩客人的心理，预测客人的需要，在客人未提出来之前就能有些把握。缺乏超前和预测意识。我们生活在，工作在摸过每个包间，打扫整理过每个包间每个角落，每块玻璃，每个开关都是那么亲切。我深深的喜欢这里，有家的感觉，客人来到这里，我们应该态度亲和，为客人营造家的感觉。真诚，热情很重要，语言真诚，一切真诚。会给客人留下深刻影响。

在公司我带领过无数客人走进每个包间，面对客人我做过无数次消费解说，打开过无数个机具开关，跑过多少次的楼梯台阶。提过几千次的酒水，高兴快乐，托着同事精心刻制的果盘，送遍了营业区的x层楼。处理过无数次不同的小事故与要求。每天与大家同时点到，点退，快乐每一天。工作每一天。穿着公司发放的工服，吃着公司的热饭，盖着公司的温暖的被子，我深深的爱着，感恩。时间且不说工作多久，我只知道我不想离开这里，我想在这里奉献，发展。所以我希望公司培养我，选择我，提升我。锻炼我。让我协助经理做好日常的工作。让我有新的学习机会，给我一个新的发展平台。我将带领员工积极工作，认真执行上级安排的各项工作。不断的学习，丰富自己的文化，以身作则，严格要求自己。积极鼓励大家。相互学习共同提高。

在此，我感谢经理这次提名上报我，感谢x总，感谢店长，感谢总监，花费宝贵的时间，感谢和我一起提名的各位，预祝我们这次都成功升迁。不负，不负自己。

**电力岗位竞聘演讲稿篇十五**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!非常感谢单位领导废旧物资回收公司经理竞聘演讲稿为我们提供了这个公平竞争的机会，谢谢大家。今天，我竞聘的岗位是副总经理。

多年的证券从业经历让我熟悉营业部的每个岗位，知道如何防范关键岗位的操作风险;多年从事客户管理的经历，使我掌握了针对不同客户所应采取的服务技巧，个人承受风险和市场竞争的抗压能力也与日俱增。同时，多年的工作让我累积了丰富的客户资源，与一些机构和个人也建立了良好的合作关系，熟悉客户开发的技巧，具有良好的营销能力，能源源不断地把潜力客户转变为营业部的核心客户。

另外，虽然我上有父母，下有女儿，但双方父母有众多的兄弟姐妹照顾，孩子已经读大学，个人时间非常充裕，我可以把精力充分投入到工作中去。而我今年刚刚\*\*岁，正是大干一番的黄金年龄段。

我认为，营业部是一个老营业部，客户结构与传统的地销管理部副经理竞聘演讲稿老营业部不同，因为经历过两次搬迁，因此基础客户不多，客户层次分布呈柱状，未能形成稳定的金字塔模式。只有提供更加全面优质的服务，才能稳定高市值大客户。如果竞聘上了营业部副总经理，我将协助营业部总经理做好以下几件事：

一是协助领导做好工作。坚持“上为领导分忧，下为群众服务”的原则，做好各项协调工作。协助领导做好大客户的维稳，圆满完成公司下达的全年考核任务。理顺好各种关系，夯实好下一步发展的动力基础。

二是做好服务。证券业虽然靠“天”吃饭，但只要我们业务能力强，服务到位，注重服务方式，提升服务内涵，依然可以赢得客户。我将加强员工技能培训、提高综合服务水平，将以客户为中心的理念落实到实处。

三是强化营销。我们要向竞争对手学习，学习副经理竞聘演讲稿他们的市场开发的成功经验，总结教训，并把学习成果运用到我们的实践中来。发挥团队精神，积极组建经纪人团队，广泛挖掘客户资源。加大金融创新业务的拓展，多元发展增加营业部收益。

五是树立品牌，抓好营业部基础建设。品牌建设将是我们\*\*人今后的努力方向。协助领导抓好营业部基础建设，重点加大营业部基础客户的开发，稳固营业部根基，将永叔路营业部打造为国盛证券品牌营业部。

各位领导，各位评委，我真心希望大家给我一个以实践检验理论的机会。假如我能够荣幸当选分公司副总经理岗位竞聘稿，我将在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己

谢谢大家!

**电力岗位竞聘演讲稿篇十六**

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好!

按照集团公司的竞聘方案，我报名参与了此次竞聘。我竞聘的岗位是经理助理，根据本次竞聘方案规程，现向大家汇报。不当之处，请批评指正。

本人基本情况

本人——年毕业于——纺织工学院工业会计专业，曾在政府机关和企事业单位从事会计工作，其中多数时间担任单位财务负责人，——年获会计师任职资格。从——年——月起在物业公司财务室从事会计工作，先后担任公司主管会计、财务室副主任等职务。

在物业公司工作的四年时间里，本人先后获得过：集团公司优秀员工、敬业爱司优秀员工、\_\_物业优秀干部、\_\_市优秀物业工作者等荣誉称号。

竟聘理由

几年来，本人能认真学习和领会武陵城的企业文化，认真贯彻执行公司的各项规章制度，牢固树立：用心营造，顾客至上，致高致远，创新领先的经营理念，有较强的责任感、使命感;本人敬业爱司，能认真学习和领会财税政策，会计功底较为扎实，有一定的组织领导能力;本人对物业政策较为熟悉，物业状况、公司的收支情况较为清楚;本人对工作始终充满热忱，勤恳工作，遵纪守法，廉洁奉公，实事求是，客观公正，依法依章办事。由此，我认为自己符合竞聘\_\_经理助理职位的多数条件，并愿为武陵城、\_\_物业的发展壮大贡献自己微薄的力量。

工作总结

本人20xx年11月进入武陵城，几年来在公司财务经理未能及时到位的情况下，能积极配合公司历任领导做好财务工作，使公司的规模、效益、品牌建设得以迅速提高。

1、合理调度资金、确保资金安全

四年来在集团董事局、公司经理室的正确领导下，我公司想方设法克服因国家政策调整而带来的巨大资金压力，充分利用电力、供水、市房产局物管科、电信、业主等资源，巧打时间差，确保了各项款项的及时支付，合同付款准时率100%，员工工资发放准时率100%。

四年来我财务室积极防范资金风险、加强资金安全管理。在盗匪猖獗的今天，我公司未发生一起资金被盗、被抢、挪用贪污等事件。

2、积极做好年度财务预决算工作和资金计划

四年来，我财务室根据集团董事局和公司业务发展的需要，认真编制公司年度预算和决算，坚持量力而行，量入为出，适当留有余地的原则，将年度任务层层分解落实到各管理处、事业部。认真编制年度、月度资金计划，统筹兼顾、确保重点，合理安排各项支出。

3、加强收费管理，规范票据管理

四年来，我财务室根据物业公司实际，先后印制了水电物管费收费台账、租赁台账、现金解款日结单，并向税务部门申请印制了\_\_物业专用发票，适时推出了物业公司收费软件。几年来通过发通知、上门催收等形式，费用综合收缴率均保持在95%以上，坏帐损失不足1‰。

4、积极做好外联工作

四年来，我财务室在积极做好税务工作的同时，努力配合经理室做好电力、供水、市物管科等部门的协调工作，为公司带来直接经济效益数十万元。

5、积极参预市场拓展

四年来，除积极参加集团内部物业的接管外，还先后参预了洪江市行政中心、市三中、中方县行政中心等物业接管，公司规模得以迅速壮大。

工作计划

如果我竞聘成功，我将根据领导的安排，努力做好以下工作：

1、当好配角，尽快进入角色

总经理助理岗位对我来说是一个全新课题，是机遇但更多的是挑战。为此我将在集团董事局和公司总经理室的领导下，紧紧团结各位员工，努力做好本职工作，尽快实现角色的转换。

2、加强经营管理，确保公司效益稳步增长

随着市场竞争的日趋激励，处在薄利与亏损边缘的物业管理企业更多的因人力成本的提升而捉襟见肘。为此在新的一年里，我司必须从节约一滴水、一度电着手，在全员中开展全方位的成本费用控制，实施精细化管理，加大收入、效益考核力度，真正实现员工自身利益与所在部门、岗位的经营业绩挂钩;划小核算单位，逐步推行以事业部为单位的成本、费用、利润考核中心;大力发展代办、增值业务，建立健全各项业务工作流程，努力提高代办、增值业务盈利空间;加大资金回收力度，降低应收账款损耗率，积极盘活空置、闲置物业，紧紧围绕“资金总体平衡、略有节余”的原则，努力盘活资金，确保企业资产保值增值。

3、加大制度建设，努力实施规范化、科学化管理

俗话说：没有规矩，不成方圆。随着企业规模的扩

大，点多、线长、面广、人众，对公司的管理提出了更高更严的要求，为此必须花大力气，加大制度建设，加大收支两条线管理、备用金管理、票据管理力度、应收账款管理，建立健全各类收费台账;大力推进电子化管理，做实所有物业基本资料，力争年内各事业部收费工作电子化;加大稽查力度，确保资金安全，积极防范金融风险。

各位领导，不管此次竞聘我能否成功，我都将服从公司安排，努力学习，勤奋工作，以报答各位领导、同仁对我的厚爱。

在此，祝各位应聘者好运!祝各位领导、同仁身体健康，工作顺利!祝武陵城的事业蒸蒸日上!祝\_\_的明天更加美好!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找