# 最新设计公司招聘合同(3篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-29

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。设计公司招聘合同篇一乙方：甲方...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**设计公司招聘合同篇一**

乙方：

甲方因工作需要聘用乙方担任职务，为明确双方利益，权责关系，甲乙双方经协商，特制定合同如下，双方共同遵守。本合同执行时间从      日起至     日止。

一、甲方的权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、按乙方所做的工作量，结合工资及提成发放标准，给予乙方相应的报酬。

3、甲方应按时给予乙方工资、奖金及提成。

4、协助乙方开展工作，提供业务机会。

5、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，有权终止本合同并予以劝退。

6、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

7、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放。

8、在合同期间，乙方的一切工作成果归甲方所有。

二、乙方的权利与义务：

1、如果甲方连续两个月不按时支付工资或生活费，乙方有权提出终止本聘用合同。

2、乙方在合同期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、合同期间必须遵守甲方的一切规章制度。

4、乙方生活所需条件，相应费用由乙方自行承担。

5、有义务维护公司的声誉和利益，对公司业务信息进行保密。

6、按时认真做好每一项工作，服务好每一位客户，服从公司领导的安排。

7、团结每一位员工，认真学习本行业的专业知识，做好每一项工作。

8、有特殊情况应义务加班。

三、具体薪酬及提成如下：

1、工资待遇为底薪+业绩提成+设计提成+年终奖福利：每月保底工资为：元，每月保底开工业务量为10万，如没完成，则按每差1万业务量工资相应每月下浮80元的规定相应下浮工资，连续两个月不签单者发当月保底薪的1/2。如超过，则按超10万业务量工资相应当月上涨200元的规定上涨工资。

2、签单业绩提成：1/3

3、设计提成：

4、个人所签得单提成按本单最终结算额计算，不论单大小。

5、年终奖=个人年总业绩\_\_0.5点。

6、如果主材客户自购由设计师带去公司指定的材料供应商处，主材返利设计师50%公司50%。

7、对于业主只买设计的单，设计提成为收取设计费的设计师50%公司50%。

8、甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新的制度予以调整。

四、薪酬发放、结算方式及时间：

1、保底工资按公司规定发放工资日进行发放。

2、个人设计提成，在工地圆满完工并和业主结算后下一个月结算。

3、签单提成奖待工地开工后，在开工本月的工资发放日进行逐步发放。

4、对于只买设计的，设计提成在业主全部付清设计费后结算。

5、年终奖发放形式:年终总结是发此数额的1/2,第二年年中总结发剩下的1/2,合同期未满擅自离职者,取消年终评奖资格,剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。

五、其他约定：

1、乙方在任何场合、时间都有义务维护甲方公司形象不得说做有损甲方利益的话和事。

2、乙方有义务做些公司文案工作。

3、由于行业自身的特殊性，实行工作包干制，甲方不实行加班补贴，不加付加班工资。

4、由于乙方设计失误、工作失职造成公司损失的，乙方必须承担相应损失的80%。

5、甲方尊重乙方的劳动，未经乙方许可，甲方无权将乙方的图纸任意修改或转给他人去做。

6、今后如甲乙双方由于各方面原因单方面向对方提出需解除此协议时，双方必须提前一个月提出;乙方尽快处理好手中与公司相关的工作，并做好离职前的交接工作;甲方要及时派其它人员与乙方做好离职前的交接工作。

7、押金收取：为了确保甲方公司的正常运作，乙方需向甲方缴纳押金20\_\_元，这在乙方非月薪部分扣，如当月扣不满的继续扣下个月的非月薪部分以此类推扣满为止。押金领取：双方有效解除此协议后的两个月末乙方来公司财务部领回押金。

8、在合同期间，如果提前离开工作岗位，甲方有权扣除乙方各项提成及奖金。对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、私卖设计的员工，坚决开除，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放，情节严重的可追究其法律责任。

六、争议处理：

双方发生劳动争议后，甲、乙双方应当协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以向当地劳动争议调解委员会申请调解;协商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方代表签名：日期：

乙方签名：日期：

**设计公司招聘合同篇二**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着诚信、平等、互惠的原则，经过友好协商就甲方委托乙方设计策划服务事宜达成如下协议：

一、服务内容与价格

1.服务内容：

项目尺寸p数单价合计

2.协议总额为rmb元，大写人民币。

二、甲乙双方责任

1.甲方须提供明确的工作要求，同时及时向乙方提供相关的资料及咨询等;甲方须及时对乙方提出的设计方案进行反馈;甲方须按协议规定向乙方支付有关费用

2.乙方须通过电子文件向甲方提供详细设计方案，供甲方指定人员审定;乙方须严格按甲方要求，以专业水准进行协议规定之工作;乙方须遵守甲方商业(资料)机密。

3.乙方须向甲方提供至少五款不同的设计方案，供甲方确认，并在双方沟通基础上进行修改至完善;

若因乙方水准或设计思路偏差所致乙方提交设计稿无法为甲方所认可，乙方须再次向甲方提供设计方案。当前三次向甲方所提供的设计方案，在经乙方与甲方负责人积极沟通都不被甲方认可的情况下，甲方有权要求终止合同。在甲方向乙方承诺不使用、不传播乙方向甲方提供的所有的设计方案基础上，甲方有权要求乙方在二个工作日退返全部订金。

4.甲乙双方诚信为本，协作完成上述工作内容时间要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前。

三、付款方式

1.本协议完成之时，甲方向乙方一次性付清协议总额即rmb元。

2.甲方须通过银行将本协议规定之有关款项电汇至——

乙方开户行：中国光大银行北京建国门支行

乙方开户名称：北京尽心尽意企业形象策划有限公司银行账户：

或通过工商银行现金快速汇款至：工商银行存折号码：0郭震

3.若甲方需在本协议规定工作全部完成前提前采用乙方已完成作品，甲方需另行向乙方支付所采用作品之服务收费。在乙方收到合同全款后，乙方向甲方提供合同金额的税局发票。

四、其它事项

1.甲乙双方均不得无故终止本协议，否则违约方须承担对方的经济损失。

2.甲方向乙方付清本协议全部款项后，乙方向甲方通过电子邮件提供作品的电子文件和版权转移。甲方采用乙方作品的前提条件是甲方已向乙方付清该作品全部费用，或经乙方特别同意。

3.本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商解决;本协议自甲乙双方签字盖章之日起即告生效。

4.本协议一式贰份，双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

(签字盖章)(签字盖章)

电话：电话：

传真：传真：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**设计公司招聘合同篇三**

甲方：

法定代表人：

乙方：

出生日期：

身份证号：

根据国家法律的规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、合同期限

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条、工作内容、要求

1、试用期内，甲方每月按规定的工资发放标准和考核办法，以确定薪酬计算乙方应得薪资，以人民币形式付给乙方并代扣代缴个人所得税。

2、乙方同意根据甲方工作需要，担任本职工作及其他工作。乙方的岗位职责、工作任务、责任目标等，按所在岗位的工作规范或甲方的有关规定执行。

3、乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。

4、甲方有权根据工作需要及乙方的能力与表现，安排和调整乙方的工作及职务。

5、乙方需要服从甲方的管理和安排，根据岗位职责，按量并按质完成甲方指派的工作任务。

第三条、劳动报酬和福利待遇

1、甲方将根据乙方所在岗位的工作绩效和对公司的贡献，以及甲方的经营业绩，确定乙方的薪酬标准。基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位工资为\_\_\_\_\_\_/月。甲方应在规定的工资支付日(每月\_\_\_\_\_日)向乙方支付上述工资。甲方将致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，改善员工的工资、奖金及福利待遇，以利于乙方的发展。

2、甲方每月按规定的工资发放标准和考核办法，计算乙方应得薪资，以人民币形式付给乙方。乙方的工资级别将随其工作业绩和甲方的经营状况由甲方予以调整，甲方在调整乙方的工资标准时，应充分与乙方进行协商，以求达到共识。

第四条、乙方的权利和义务

本合同期内，乙方享有如下权利：

1、参与公司管理，向公司提出合理化建议。

2、根据甲方的有关规定，获取工资、加班报酬和奖励。

3、依公司有关规定享受休假，休假期间，公司因按规定，支付替班人员的报酬，其报酬额度应根据当地实际情况由公司确定。

4、自觉提高自身的专业水平，如甲方需求，应接受培训和职业教育。

5、根据自身特点和能力请求调动到公司其他部门和工作岗位上。

6、乙方的公休假、年休假、婚丧假、生育待遇等按照国家和甲方的有关规定执行。

本合同期内，乙方必须履行如下义务：

1、遵守国家的法律与法规。

2、严格遵守公司的规章制度。

3、按时、按质和按量完成甲方规定的工作。

4、保守公司机密和公司的商业秘密。

5、不在未经甲方许可的情况下从事第二职业。

6、不得参与同公司产生同业竞争的经营活动。

第五条、甲方的权利和义务

本合同期内，甲方享有如下权利：

1、依公司的各项规章制度对乙方进行管理。

2、考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩。

3、根据公司工作需要，对乙方进行岗位调整。

本合同期内，甲方必须履行如下义务：

1、严格遵守本合同。

2、按有关规定向乙方支付薪资。

3、为乙方提供必要的工作设施与环境和必要的劳动安全保障。

4、努力提高经营效益，改善乙方的工资待遇。

第六条、保密条款

1、乙方应遵守甲方有关保密规定，对甲方的公司机密和商业秘密负有保密义务。

2、上述所称“公司机密和商业秘密”，是指公司的重大经营决策、规划、整体战略布置、技术秘密、设计、程序、研究开发进度、生产工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情况、产销政策、招投标书中的标底及标书内容等。

第七条、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、法规和规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使甲方生产经营状况或乙方工作岗位、任务、职务、工资等发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以按公司有关规定提前解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以书面形式单方面随时解除本合同：

(1)严重违反甲方规章制度的。

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成较大经济损失或信誉损失的。

(3)泄露公司机密或商业秘密，给甲方造成较大经济损失或信誉损失的。

(4)利用工作时间从事第二职业或在本合同期内与其他用人单位签订劳动合同的。

5、乙方有下列情形之一，甲方可以要求提前解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1)合同期内，乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的其他工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商后不能就变更劳动合同达成协议的。

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生变化确需裁减人员时，经提前30日向职工说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

第八条、违约责任

乙方违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方为乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3、因乙方泄露公司技术或商业秘密而给甲方造成的经济损失。

第九条、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生的争议，应协商解决;协商不成，任何一方可自争议发生之日起60日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第十条、附则

1、本合同未能详尽之事宜，法律有规定的按有关法律执行;法律无规定的，由甲、乙双方协商办理。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签章)

联系电话：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)

联系电话：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找