# 101009-高市长在人才工作领导小组会议上的讲话5篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-29

*第一篇：101009-高市长在人才工作领导小组会议上的讲话高 雪 坤 同 志在全市人才工作领导小组会议上的讲话时间：2024年10月9日上午9：00地点：鼎立国际大酒店三楼南京厅同志们：国庆刚过，我们就召开调整后的市人才工作领导小组会议，...*

**第一篇：101009-高市长在人才工作领导小组会议上的讲话**

高 雪 坤 同 志

在全市人才工作领导小组会议上的讲话

时间：2024年10月9日上午9：00

地点：鼎立国际大酒店三楼南京厅

同志们：

国庆刚过，我们就召开调整后的市人才工作领导小组会议，充分表明市委、市政府对人才工作的高度重视。刚才，大家讨论了有关人才工作方面的意见、办法，泽清、宏庆分别汇报了中长期人才规划编制和去年发明专利评选、人才引进专项资金使用情况，讲得都很好，我完全同意，希望会后认真抓好落实。在这里，我就如何做好人才工作再提六点意见：

一要充分认识加强人才工作的重要性。人才是经济社会发展的第一资源。对淮安来讲，要实现科学发展、跨越发展，最根本的是要有高素质的人才队伍来保障。近年来，市委、市政府高度重视人才培养、引进和使用，进一步加

大投入，优化人才发展环境，取得了一定的成绩。但我们必须看到，淮安人才发展的现状与经济社会发展的需要还有许多不适应的地方，特别是缺少专家型的领导人才、精英型的企业家队伍、实务型的招商骨干、开拓型的科技人才。现在，全国都在加快转变发展方式，实质就是由依靠物质资源消耗向创新驱动转变，创新主要靠人才。对一个地区来讲，自然资源是会枯竭的，但人力资源永远不会枯竭，人才优势是支撑力最强的可持续发展优势。今后5—10年，是淮安经济社会发展在新的起点上实现新跨越的重要时期，我们不仅要根据长三角《发展规划》全面建成小康社会，还要在此基础上奋力赶超，实现全省争进位、人均超全国，力争到2024年基本实现现代化。这些奋斗目标，都迫切需要人才来支撑。所以，各相关部门一定要增强做好人才工作的责任感和紧迫感，把人才优先发展纳入经济社会总体布局，在人才资源开发、人才结构调整、人才投入保证、人才制度创新等方面，拿出真招实招，以高素质人才引领高水平发展。

二要认真做好相关规划编制工作。重点要抓好《中长期人才发展规划纲要》和“十二五”人才发展规划的编制工作。这两个规划是今后5—10年全市贯彻落实科学发展观、加快建设人才强市的重要依据，也是加快淮安经济社会发展、实现进位赶超目标的行动纲领之一。有关部门要在充分、深入调研的基础上，紧密结合我市实际，尽快拿出规划草案，做到相互衔接、切实可行。其他发展规划中涉及到人才工作的，也要与这两个规划相衔接。在规划编制过程中，要着重把握好四个关系：既要注重人才数量，更要注重人才质量，尤其是要提高人才创新能力，加强高层次领军人才队伍建设；既要注重基础性和实用性人才，更要注重高端专业人才，努力优化人才结构，造就一批我市重点产业、关键领域急需的优秀专业人才；既要注重育才、聚才，更要注重引才、用才，在用好和稳定现有人才的基础上，积极开展人才引进工作，真正做到让人才愿意来、留得住、能干事、干成事；既要关心爱护各类人才，更要注重培养青年英才，把培养造就青年人才作为人才队

伍建设的一项重要战略任务，激励他们在淮安施展才华、建功立业。三要全面加强人才队伍建设。人才队伍建设是整个人才工作的基础和关键。当前，要围绕淮安三大主导产业和新兴战略产业的发展需求，重点抓好三类人才的培养和引进，即高层次学术技术人才、高层次创新创业人才和急需紧缺人才。市人才办根据全国和全省中长期人才发展规划，结合我市人才工作特点，初步提出在全市开展高层次学术技术人才培养工程、高层次人才引进工程、创新创业人才引进工程、产业人才集聚工程、高技能人才工程、现代农业人才工程、现代服务业人才工程、文化名家工程、教育名师工程、淮上名医工程等十大人才工程。这是今后一段时期内我市人才队伍建设的基础性工程，市人才办要加强与各相关单位沟通，抓紧细化和完善方案，尽快形成征求意见稿，在全市人才工作大会上进一步征求意见，争取尽早组织实施。

四要大力推进各类载体建设。积极搭建引才引智平台，以各类开发区、工业园区、留学生创业园、软件园以

及科技企业孵化器、研发中心等载体为依托，引进和集聚外部人才、智力，努力造就一批高层次创新创业人才和团队，加快推动全市经济转型升级。积极打造产学研共建平台，进一步扩大与清华、南大、中科院等高等院校和科研院所的交流合作，大力开展校企共建，促进地方院校与企业开展合作，鼓励院校科研人员向企业集聚或自主创业，推动更多创新科技成果转化。积极创建人才服务平台，为人才引进构建绿色通道，进一步完善技术成果交易和融资市场建设，推动人才、技术与资本、市场有效对接，最大限度地发挥各类人才的创造活力。

五要强化人才经费使用管理。要坚持统筹管理，由市人才办会同市财政局共同扎口管理，实行专项申请、逐项审核、专款专用、单独核算，市人才办对年度项目实施情况和经费使用情况进行绩效考核。要做到量入为出，原则上在财政预算额度内使用，对确需追加预算的，由市人才办汇总审核后报市财政局进行集中审批。要提高使用效率，坚持统筹兼顾、保证重点，重点用于人才引进、培养和奖励等方面，确保资金效益最大化。要建立稳定增长机

制，不断提高人才支出占财政支出比例，教育、科技和卫生三项支出增幅要高于财政经常性收入增长幅度；鼓励企业、社会组织和个人建立人才发展资金，多渠道开发人才资源。六要加强协调配合形成工作合力。今天在座的各位，都是领导小组成员单位的一把手，也是各单位人才工作的第一责任人，要切实把这项工作摆上重要议事日程，结合自身实际，明确目标任务，把工作做好做实。市人才办要牵头做好总体谋划、目标分解、检查指导等工作，为领导小组当好参谋。各成员单位之间要加强联系，服从全市大局，按照统一规划和部署，做到步调一致、各司其职、相互配合，形成强大合力。同时，各成员单位要牢固树立为人才服务就是为经济发展服务的理念，积极主动地为各类人才在淮工作、生活做好服务，真正使他们工作舒心、生活开心、事业顺心，营造良好的创新创业环境。

我就讲这些，谢谢大家。

**第二篇：县委组织部长在全县人才工作领导小组会议上的讲话**

县委组织部长在全县人才工作领导小组会议上的讲话

同志们：

刚才，x部长介绍了全县2024年人才工作情况、2024年人才工作总体安排和考核框架，人社局xxx副局长对涉及人社的相关考核指标进行了讲解，这是一种导向，就是既要注重实效，更要注重考核；会上印发了《2024年xx县人才工作要点》和《2024年xx县人才工作绩效考核办法》，希望大家仔细研究，狠抓落实。总的来看，过去的一年，各有关部门、各镇街（园区）按照县委县政府对人才工作的部署要求，在政策实施、平台打造、服务升级等方面做了大量扎实有效的工作，为2024年人才工作再上新台阶打下了一个较好的基础。下面，我就做好今年人才工作，提几点意见。

一、坚持行稳致远，找准人才工作的“实干定位”

一是要有强烈的一把手抓人才工作意识。

当前新冠疫情席卷全球，对大到国家小到地方的经济结构都会产生深远影响，只有把握住人才这个第一资源，才能够在新一轮产业洗牌中实现弯道超车。作为一把手，应该把人才工作摆在心中最重要的位置，要亲自了解人才工作，双创计划是什么，高层次人才有哪些硬性条件，高技能人才如何培养，一把手要带头学习做到心中有谱；要亲自研究人才工作，本单位的人才队伍建设怎样规划，人才项目申报怎样提高成功率，企业对人才工作的积极性怎么调动，用一把手的智慧来解决人才工作中的难点问题；要亲自部署人才工作，如何使人才投入更精准、更有效，如何安排招商引资人员实施招才引智，如何引进国家级人才，用一把手的能量强势推动人才工作落实见效。总之，要把最强的力量、最多的资源向人才工作倾斜，从而盘活科技、产业、就业的一池活水。

二是要有坚定不移的啃硬骨头意识。

为什么说人才工作要啃硬骨头？不同于组织工作、干部工作，人才工作与经济活动密切相关，兼具市场性和专业性。比如高层次人才能不能来x县，这是由市场决定的，对方会考虑来x县能不能赚到钱，能不能有更好的发展机遇，而不是我们简单发个通知、搞场活动就能让对方动心的；再比如申报科研项目资助，各类项目细分程度高、专业性极强，评审权也在专家手中，竞争激烈，想要做好申报辅导十分不易。这些难点和堵点不打通，人才工作就只能被动等待，失去机会。所以，要以什么样的态度啃硬骨头？过去有一种说法，党务干部只会做党务，不懂经济，不懂市场，失去了行政推动的手段就做不成事。从事人才工作给了我们一次脱去标签、自我赋能的机会。要充分珍惜这样的工作经历，多学、多问、多做，成为既懂行政，又懂经济的的行家里手。那么，怎么啃硬骨头？就是要像研究经济指标一样谋划推进思路，制定好计划书、任务表，舍得人力、财力投入；要像推进项目建设一样，把每一项任务都作为战役来攻坚，紧盯每一步进展；要善于用专业的人来做专业的事，通过聘请专业第三方机构，组织相关领域专家成立专班等方式，弥补党政干部自身短板。

三是要有“十年树木，百年树人”的长远意识。

人才工作有一个鲜明的特点，就是“十年树木，百年树人”，当前取得的成果往往需要过去几年的积累和铺垫。从人才引进看。招才引智是一项系统性工程，首先要有招才的“线人”，招商人员、招才大使乃至自己的招才朋友圈，都需要长期培育和不断维持，才能在漫长的选择、跟踪、谈判后觅得良才。人才引进后还必须解决水土不服的问题，为其在资金、招工、销路等方面提供必要的帮助，只有能够在x县扎根从事创新创业，才能算是一次成功的引才。从人才培养看。人才培养周期往往都很长，比如省“333”和市“311”工程培养对象周期都是五年，每五年会选拔一批培养对象，入选者才有资格每年申报科研项目资助，如果人才培养的基础没有打好，导致没有足够优秀的人才参与全市竞争，就会一步落后、步步落后。近年来，高层次培养对象中企业类人才所占比重出现衰退，让位给教育、医卫人才，这种趋势需要警惕，各镇街（园区）在引导企业加大人才培养力度上要多下功夫。从人才服务看。人才服务不在考核指标之列，难以量化，服务成效也不会直接反映在考核结果中。但在当下，“不拼待遇拼服务、不拼重金拼环境”已经成为二、三线城市参与抢人大战的秘诀，我们要把目光放的远一点，把优化人才服务作为吸引人才、用好人才、留住人才的努力方向，让人才创得舒心、过得顺心。

二、做到谋定而动，创设人才工作的“有效机制”

一是夯实部门联动机制。

人才工作领导小组是司令部，要充分发挥“统”的功能，报大事、议难事、查要事，为成员单位更好地开展人才工作创造条件。各成员单位是一个个军团，要强化一盘棋思维，镇街（园区）是主战场，机关部门是政策支撑和服务支持的后方基地，要强化工作协同，不能简单割裂开来，不想听到有部门之间围绕该谁来履责“打官司”“踢皮球”，更不想听到因为推诿扯皮导致企业和人才的事情没办好，被别人投诉。人才科是前沿指挥所，“上面千条线，下面一根针”，人才科是一根针，但不是唯一的针，镇街（园区）还有企管站、劳保所，人才工作如何统筹、压力如何分解这是各位一把手要思考的问题，平时就要挂图作战经常督、经常问，关键时候更要亲自指挥凝聚合力。

二是完善问效评估机制。

会上印发的人才工作绩效考核办法相比往年做了比较大的调整，主要表现在解决“三个问题”，希望各位认真领会考核意图。解决动力不足的问题。办法提出要根据指标实际完成比例确定考核得分，多做多得，少做少得，超额完成的还有加分。想得高分就不能满足于完成分配的基本任务，要经常纵向比、横向比，与同行同类比，确保在全市位居前列。解决指标空转的问题。过去一些考核指标时有“落空”的情况，有的是因为不会做，在考核办法中加入详细的指标说明就是在教方法，以考核促进提高。解决临时抱佛脚的问题。不少单位推进落实考核指标的节奏前松后紧，春天等、夏天拖、秋天急、冬天哭，等到年终考核的时候手足无措。今年将采取月报、季督、半年过堂的办法，把指标推进抓在平时，人才发展局要定期把指标完成情况的通报发给各位一把手看看。总之，人才工作不好干，但干好不一样，干与不干又不一样。

三是探索产才融合机制。

省、市委组织部都将产才融合作为今年人才工作的重要主题，园区、镇街是探索产才融合的主阵地。在园区跨越发展两年行动计划中，我们已经明确提出东、西两个园区每年人才投入分别要达到500万元，也明确了每年各招引5名国家重大人才计划入选者的目标任务，充分体现了招才引智在推动产才融合中的重要性。当然招才不是为了完成任务数字，而是要把重点放在招引专业特长与产业高度融合的人才上，关键是做好“三个有”。有政策。园区要积极出台招才引智奖励政策，激发招才主体活力，组建人才风险投资基金，破解人才项目落地难。有载体。要在专业园区的建设方面加强探索，发挥园中园产业方向更有集聚度、关联性更强的特点，提高对人才的吸引力。有生态。实践表明，大多数人才在选择创业就业地点时，相比于办公条件，更看重附近的餐饮、交通、娱乐等生活配套情况。各位一把手回去之后，可以再去自家建设的“2＋5＋N”人才创新创业载体和人才公寓看一看，各方面的配套对人才有没有吸引力，入住的门槛是否苛刻，人才服务是不是有亲和力。

三、学会借力借势，紧扣人才工作的“重要抓手”

一是持续深化“双招双引”工作成效。

去年，“双招双引”取得了明显成效，各单位的招才积极性显著提高。今年省、市委组织部继续把“双招双引”作为最重要的工作抓手之一，省委组织部郭文奇部长提出“对引进的人才项目，按招商引资额度的一定比例进行考核，参照招商引资规定给予相应奖励”，我们更要沿着这条行之有效的路径继续完善工作机制，主要体现在“三个同”。建同一支队伍。要推动招商队伍从招才的“生力军”向“主力军”转变，充分调动招商干部的招才积极性，系统培训招商干部的招才知识素养，更好地把招商办法、招商经验用在招才引智上。定同一个目标。今年进一步加强了对“双招双引”考核结果的运用，在全县综合绩效考评、全县党建工作考核、区直机关部门党建考核中均设有人才考核权重，在重大项目建设考核中设置“双招双引”加分项，即A类人才（国际国内顶尖人才）创业项目可认定为10亿元产业项目，加1分；B类人才（国家级领军人才）创业项目可认定为5亿元产业项目，加0.8分；C类人才（省部级领军人才）创业项目可认定为1亿元产业项目，加0.5分。每个任务单位，最高加分不超过5分。借同一个东风。要密切依靠和放大科技镇长团作用。科技镇长团一头牵着高校院所、省级重大平台，一头牵着地方政府和企业，是推动双招双引的重要桥梁纽带，各单位要主动对接，用好“双挂”的科技镇长团成员。

二是持续放大“人才工程”牵引作用。

坚持围绕“人才工程”招引人才、培养人才、服务人才。把引进国家重大人才计划入选者作为龙头工程，东、西两个园区要在招引国家级人才上争先进位，其他有财政的街道以及工信局、商务局也要想方设法拓宽引才渠道，努力实现指标“破零”。要激发国家级顶尖人才的“磁吸”作用，推动他们成为引领地方产业发展升级的领军型人才。把省、市、区“双创计划”和省“333”工程、市“311”工程作为重点工程，要聚焦申报成功率，实实在在地加强项目储备、培育、摸排和辅导提高，特别是要引进和储备一批35岁以下的优秀青年人才，增强竞争优势。把“一行业领域一人才工程”作为基础工程。统筹好党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才等六支人才队伍的培养，重点聚焦教育卫生等社会事业领域，研究落实相关培养激励措施，让更多的“名师名医名家”涌现出来。

三是持续叫响x县人才服务品牌。

人才服务的出发点和落脚点是留的住、干的好，归属感是决定人才去留的重要因素，也决定了x县人才服务的品牌价值。要增强人才的政治归属，把“爱国·奋斗·奉献”的主题融入人才服务和人才活动，参观游学可以去xx烈士纪念馆、xx文物馆，历史讲座可以讲一讲新中国史、改革开放史，尽量用一些人才普遍能够接受的方式加强政治引领。要增强人才的文化归属，围绕x县方言、x县美食、x县美景、x县古迹等等文化元素，设计和组织“人才看x县”系列活动，满足人才的情感和文化需求，真正把他们的身心都留在x县。要增强人才的事业归属。健康稳定发展的事业是留才的根本，人才服务更要围绕事业兴衰保驾护航、营造有利环境。要与各类商业机构、社会组织、中介平台建立人才服务合作，在“人才＋”金融、“人才＋”法律、“人才＋”知识产权等方面实现新拓展。发挥区高层次人才发展促进会作用，努力形成“人才＋人才”的智慧共享、联系协助模式。

同志们，人才工作事关全局、事关未来，责任重大、影响深远。希望大家以更加积极的态度、更加务实的作风、更加有效的举措，将人才工作做细、做好、做实，为建强xx县提供智力支持和人才保障。

**第三篇：2024市人才工作领导小组会议上的讲话**

文章标题：2024市人才工作领导小组会议上的讲话

市委副书记（2024年1月25日）

同志们：

刚才，\_\_同志就2024我市人才工作进行了回顾和总结，对2024人才工作作了安排部署，讲得很好，我都完全赞同。请大家认真抓好落实。

在上周刚刚闭幕的市第三次党代会上，明确了今后五年的指导思想、奋斗

目标和工作任务，要求全市上下要紧紧围绕坚持科学发展观、构建和谐社会这一主题，把贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的战略思想与\_\_\_的具体实践相结合，走一条具有自身特色的科学发展、和谐发展之路。我感到，在新一轮跨越发展、科学发展、和谐发展进程中，人才是最重要的推动力量。面临新形势新任务，我们必须走一条有\_\_\_特色的人才强市之路，为建设发展的\_\_\_、开放的\_\_\_、优美的\_\_\_、和谐的\_\_\_提供强大的人才支撑和智力保证。下面，我讲四点意见。

一、要始终把人才培养放在突出位置

人才培养，是人才工作的重要基础。壮大人才队伍要靠培养，优化人才结构要靠培养，提高人才的创新精神和创业能力也要靠培养。就\_\_\_的实际情况来说，坚持抓好现有人才的培养和使用，把人力资源转化为人才资源，把潜在的人才资源转化为显性的骨干人才，始终是人才工作的重要内容。

要围绕经济社会发展的需要和人才队伍建设的现状，完善制定人才培养的总体规划，建立人才培养与人才需求相适应的动态机制。根据经济结构调整、产业结构升级和就业结构变化，依托大型企业、职业技术学院及各类技术培训学校，建立人才培养基地，重点培养主导产业、优势产业、特色产业急需的专业技术人才和技能型人才；依托党校、职业学校、农村党员现代远程教育中心等，重点培养加快社会主义新农村建设的农业科技人才、高效农业和外向型农业人才、农民经纪人人才。在人才培养过程中，要坚持培养与需求相结合。根据企业和农村人才需求，采取“委托培养”、“订单培养”等多种方式培养各类人才。要坚持把重点培养与普遍提高相结合。采取联合办班、挂职锻炼、带课题研修、到大企业和农业产业化基地跟班学习、出境培训、选派访问学者等多种途径，加快高层次高技能人才培养。根据市场需求，大力发展职业教育，打造一批特色鲜明、区域共享的职业教育培训中心，全面提高农村劳动力就业技能，促进农村劳动力的有序转移。要采取承担重点科研项目、负责科研团队、领衔重点建设工程等形式，使人才在培养中使用，在使用中提高，促进各类人才迅速成长。当前，要特别注意工业强市、新农村建设、优势产业和旅游业等方面人才的培养。

二、要始终把人才引进作为重要环节

引进人才，是人才工作最经济、最有效的一条捷径。随着人才竞争的日趋激烈，各区市县在大力加强人才自主培养的同时，必须高度重视人才引进工作。由于经济条件、发展环境、吸纳载体等方面的制约，各地要从实际出发，既要量力而行，又要尽力而为，切实加大人才引进力度。

要着眼地区经济结构调整和产业优化升级，把引进人才作为实施人才战略的重要任务，着力引进本地发展急需的高层次人才和紧缺人才。要积极创新人才引进方式。一是把引进人才与引进项目结合起来。在招商引资前谋划人才引进工作，在招商引资中同时引进人才。二是把引才与引智结合起来。建立人才“柔性流动”机制和固定与流动相结合、专职与兼职相结合的灵活引才机制。三是把引进人才与提高本地人才素质结合起来。充分发挥引进人才的凝聚、示范、带动作用，引导本地人才在学习先进技术和管理经验的基础上，提高自主消化吸收能力、研究开发能力和创新创业能力。各区市县党委组织部门，要积极履行牵头协调的职能，根据县域、产业、行业、单位发展对人才的需求，提高人才引进的针对性和实效性。要完善人才引进的优惠政策，有条件的地方可由财政出资，发放科研津贴、生活补贴，帮助用人主体降低引进人才的成本，努力形成以才引才的“滚雪球”效应。对引进的人才和本地成长起来的人才，要一视同仁，只要能力相当、贡献一致，其待遇也应一致，不能搞歧视政策。

三、要始终把支持和鼓励人才创新创业作为重点

创新创业是地方经济发展的重要引擎，也是推进科技进步、企业升级和产业发展的关键力量。一个创新项目并得到推广应用，可以带动一个产业发展，可以提升一个区域的经济实力，可以凝聚和培养一大批优秀人才。

要进一步开阔视野，把人才工作拓展到省内外，延伸到高等院校、科研院所等各个方面，主动捕捉人才信息，舍得开出优惠条件，把有本事的优秀人才吸引到\_\_\_来创业，把先进的技术和专利成果招引到本地来转化。要积极搭建人才创新创业的平台，通过建立工业集中发展区、农业示范园区、企业工程技术中心、技术创新中心、高等院校社会实践基地，吸引更多的高层次人才开展技术服务、科技攻关、创办领办企业及科研项目。要健全和完善各种扶

持政策，完善科技成果转化的信贷、融资机制。对于成果突出和企业急需的优秀人才，要采取特殊的政策，在创新创业的各个方面，给予更大的优惠、更多的支持、更强的激励，使其发挥出更大的价值。

四、要始终把营造环境作为重要任务

良好的环境对内产生凝聚力、鼓舞力和驱动力，对外产生影响力、吸引力和竞争力。要着力营造有利于优秀人才

涌现、健康成长的良好氛围，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、激发人才干大事业的社会环境。要坚持以事业留人、感情留人、适当待遇留人，热情支持各类人才的工作，真诚关心他们的生活，着力营造和谐融洽的工作生活环境。要进一步尊重人才成长的客观规律，鼓励他们大胆探索、积极创新，保护他们的创新创业热情，着力营造民主活泼的创新创业环境。要加强舆论宣传工作，充分利用报纸、广播、电视、网络等新闻媒体，大力宣传各类优秀人才的重要贡献和突出成就，进一步增强他们的荣誉感，激发他们的工作热情。要采取典型引路，示范引导等多种方式，更好地宣传动员人才，引导教育人才，帮助服务人才，促使广大人才立足岗位，多做贡献。要加大对人才工作先进单位、先进工作者和各类优秀人才的表彰奖励力度，在全社会营造崇尚科学、崇尚知识、崇尚创造，爱才、惜才、重才、用才的良好氛围。

同志们，今后五年是我市推进全面小康建设的关键五年。我们一定要认清形势，把握机遇，解放思想，开拓创新，坚持不懈地走有\_\_\_特色的人才强市之路，全面推进人才强市战略，以新的理念、新的举措和新的成效，扎实做好人才工作，确保各项工作任务圆满完成！

《2024市人才工作领导小组会议上的讲话》来源于feisuxs，欢迎阅读2024市人才工作领导小组会议上的讲话。

**第四篇：在县委人才工作领导小组会议上的讲话**

文章标题：在县委人才工作领导小组会议上的讲话

同志们：找文章到feisuxs更多原创-(http://www.feisuxs/)

今天，我们召开县委人才工作领导小组会议，主要任务是研究讨论“十一五”人才规

划，讨论制定“两支人才队伍”选拔管理办法，总结06年人才工作并部署07年工作。刚才人才科、某部长对这几个材料作了详细的说明，大家在会前已经做了一些思考，刚才又结合各自工作实际，提出了很好的意见和建议。会后，请领导小组办公室的同志根据今天会议的意见，对人才规划、两个选拔管理办法进一步修改，提交两办审定下发。07年的工作要点也要在修改后尽快实施。下面，我就当前及今后一段时期我县的人才工作，讲三点意见。

一、认清形势，统一思想，增强做好人才工作的紧迫感

2024年全县的人才工作，可以说是全面展开、亮点较多、反响较好。全面展开，就是在人才工作的统筹规划、宏观指导、队伍建设、政策完善和制度建设等方方面面，都有了比较系统的考虑，全县人才工作的环境更加改善，工作层次逐步得到提高。亮点较多，就是这一年，人才工作也有一些创新，比如启动实施“兴企强县”企业人才培养工程，把企业经营管理人才的培训培养统筹抓起来了；创建了黑莓产业实用人才培训基地，从新农村建设的角度去加强了人才的培养。反响较好，就是我们的人才工作在营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的氛围上取得了一定的效果。比如，科技局、科协筹备召开了全县科技创新大会，人事局开展了有成效的引才引智工作和大型人才招聘会活动，劳保局对农村劳动力和技能人才的“培训券”制度，以及人才办与县委宣传部等部门开展的“人才强县”宣传月活动等，都在更大范围宣传了人才和人才工作，调动了人才创新创业的积极性。

当然，我们的人才工作还处在发展进程之中，工作还不是很平衡，对新形势下县域人才工作的规律和特点的认识也还在探索中，很多方面的工作还有待进一步的改进提高，面对“十一五”规划的目标和任务，还有大量艰苦细致的工作要做。我们要认真学习领会中央人才工作的有关精神，增强做好人才工作的紧迫感和自觉性。

首先，做好人才工作是深入推进新农村建设的需要。人才是社会主义新农村建设的重要支撑。新农村建设需要大量的管理型、创新型、创业型、实用型人才的积极参与，需要他们发挥作用。最近，中组部专门出台意见，要求充分发挥组织部门在建设社会主义新农村中的作用。意见强调要坚持党管人才原则，发挥好组织部门的牵头抓总作用，会同有关部门，研究制定和组织落实加强农村人才队伍建设的政策措施。一是要加强农村实用人才队伍建设。大规模开展农村适用技术、职业技能和创业培训，培养造就大批适应新农村建设要求的生产能手、经营能人、农技专家、能工巧匠等实用人才，重点培养一大批长于经营、精于管理、善于创业、能够带领群众致富的农村复合型人才。二是要加快培养发展现代农业急需的科技人才。今年中央一号文件再次关注“三农”，从发展现代农业角度推进新农村建设。适应农业现代化的发展要求，我们要努力建设一支在农村留得住、用得上的较高素质的农业专业技术人才队伍。三是要加大对新农村建设的人才支持力度。鼓励和引导教育、科技、文化、卫生等各方面人才下乡进村直接为新农村建设服务，鼓励和引导外出经商务工流动党员，机关、事业单位的退休干部职工、专业技术人员回原籍村发挥作用，引导高校毕业生到农村干事创业。

其次，做好人才工作也是推动全县经济社会又好又快发展的需要。实现“全面达小康，建设新某某”目标，是我县各项工作的总任务、总要求。“全面达小康”靠什么？靠全县上下抢抓机遇，加快发展。而要实现又好又快的发展，归根到底，还是要靠科技、靠人才。在新的发展形势下，土地、环境、能源、劳动力等正日益成为传统增长方式的制约因素，自主科技创新能力的增强日益成为新时期经济社会发展的主要动力，在这个过程中，人才将是支撑和引领发展的最关键因素。我们溧水要率先发展、科学发展、可持续发展，依靠科技教育、依靠人才领先是最佳选择，人才资源是当前和未来发展真正的第一资源。目前全县拥有各类人才总量才3.7万人,占全县总人口的比例还很低。党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才三支主体人才总量仅为1.9万人，其中具有大专以上学历的仅7000人,占全县总人口的比例更低。这些数据同我县经济社会发展需求相比，还相当落后，还远远不能满足工业立县、三产兴县、科教强县和环境优先四大发展战略的需求。我们必须从全局和战略的高度，深刻认识人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用，进一步提升人才工作的地位，既要重视物力资本，更要重视人力资本，既要重视招商引资更要重视招才

引智，下功夫把人才工作搞上去。

二、突出重点，抓住关键，提高我县人才工作的水平

做好07年的人才工作，要牢固树立科学的发展观和人才观，按照溧水新一轮发展对干部、人才队伍能力素质提出的新要求，紧紧围绕“全面达小康，建设新溧水”的总要求，紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，全面提高我县人才队伍建设的整体水平。

具体要抓好以下几项工作。

第一，着眼于固本强基、提高能力，培育人才。一是要抓好党政人才的教育培训。某某的发展离不开广大干部的积极参与。我们的干部要带头谋发展，我们的各项工作要围绕促进发展来进行。我们对党政人才的教育培训，也要围绕增强各级干部的发展意识、执政意识，围绕提高各级党政干部的发展本领、综合素质来进行。要深入贯彻落实中央《干部教育条例》，改进党政干部人才教育培训的模式，进一步推进大规模培训干部工作，重点抓好县管领导干部及其后备干部的培训，继续在县管领导班子及其成员中深入开展“读、研、创”活动。加强招商引资队伍培训，加大各类干部政策法规、业务能力培训力度，突出增强干部开展经济工作、依法行政和科学决策的能力。全面实施公务员“5 X”能力培训工程，促进我县公务员综合素养的提升。二是围绕提高自主创新能力培养企业经营管理人才。我们目前正在实施的“兴企强县企业人才培训工程”一定要不折不扣的坚持下去，坚持个几年，做点实事，对我县经济发展肯定有好处。可以采取多种培训形式，或者选送经营管理人员到上级党校、行政学院等参加国家组织的基地培训和境外培训，也可利用我县现有的培训基地，请一些域外优秀企业家和专家学者来溧讲课。发改局、党校等相关部门要密切配合，精心安排，确保每年的培训任务能完成，推动全县民营企业的大发展，促进民营企业人才队伍素质的不断提高。三是围绕建设社会主义新农村培养农村实用人才。农村实用人才是农村经济发展的基础和支柱。近年来，我们在建设农村实用人才行业协会，发挥协会作用推动农村经济发展方面想了一些办法，取得了一定成效。尤其是06年我们在白马镇创建了黑莓产业农村实用人才培训基地，基地建成后，发挥的培训、技术推广和服务的效益是非常好的，06年黑莓集团成立了，黑莓产业面临着进一步做大做强的机遇。但我们还要继续加大“内挖外拓”的力度，继续创建更多的农村实用人才培训基地、农业科技创新人才培养基地，继续大力实施农村劳动力转移的“阳光工程”和落实“一村一名大学生”项目，不断改善农村实用人才队伍的结构。四是专业技术人才队伍建设。要点中列出了要实施“高专人才能力提升工程”，对全县各行业高层次专业技术人才进行培训，带动、提高全县专业技术人才队伍的整体素质。这个想法不错。现实中，一些专业技术人才拿到高级职称以后，认为到头了，进取心就逐渐减退了。我们就是要通过这个工程的实施，推动这些高层次专业技术人才继续发挥创新创优、示范引导和“传帮带”的作用，打造更大规模、更高质量的中青年专业技术拔尖人才群体。五是要认真实施好“蓝领人才”培训工程。近年来，我们劳保局在农村劳动力转移培训、技术工人培训考证考级等方面，做了大量的工作，现在，我们要把这项工作作为一个推动地方产业发展、人才队伍建设的大的工程去做，要站在一定的高度去认识，要会同组织部、教育局等部门，精心研究、规划部署，不断推动我县技能人才的提档升级。也要努力推动企业、培训机构建立合作伙伴关系，扩大技能人才的培训规模，提高培训质量，进一步拓宽技能人才的成长通道。

第二，着眼于为我所用、求真求实，引进人才。我县属经济欠发达地区，经济要发展，就必须高度重视人才的引进工作。一方面，要了解市场，把握人才走向，结合我县支柱产业和优势产业发展、重点项目建设等急需的紧缺人才，制定能够吸引人才来溧创业的优惠政策；另一方面，要树立“双向选择、来去自由、不为所有、但求所用”的思想，不论是长期来溧投资，还是短期来溧创业，也不论是项目聘用还是做兼职服务，只要他们的创造性劳动能够促进溧水发展，我们就要一视同仁，就要为他们提供优质高效的服务，就要举双手欢迎。要通过政策引才、事业引才、感情引才。此外，我们更要重点做好人才引进后的配套工作。从适应我县经济社会的现实需要与长远发展这一客观实际看，我们引才工作的步子迈得还不够大，投入还不够多，政策还不够优惠，机制还不够灵活。我们要正视人才价值的市场化，要舍得花本钱，去妥善解决引进人才的工资、住房、保险、配偶安置、子女入学等问题，解除他们的后顾之忧，促使他们全身心地投身到溧水的建设和发展中来。

第三，着眼于谋划发展、繁荣经济，用好人才。人尽其才、才尽其用，是充分调动人才献智兴业的重要保证。达到这一点我们既要寻求人才使用上的新途径，同时也要在机制上求创新。有效的机制和良好的环境，对加强人才队伍建设具有决定性的作用。好的机制和环境就是吸引力和凝聚力，就是竞争力和生产力。从一定意义上说，有什么样的机制和环境，社会就会培养造就什么样的人才。要遵循人才工作的客观规律，以改革创新的精神，努力建立健全有利于人才脱颖而出、充分发挥作用的培养机制、评价机制、选用机制、激励机制、保障机制、流动机制、投入机制和服务机制。要根据形势的发展变化，着力营造有利于优秀人才大量涌现、健康成长的政策环境、工作环境、学术环境、人际环境、生活环境和社会环境，尊重人才的个性、习惯，珍惜人才的创新成果，宽容人才的不足、失误，激发人才的创新热情。人才工作的机制和环境建设，要着眼于提升整个人才队伍的综合竞争力，体现前瞻性、针对性和可操作性，不断增强人才工作的活力。根据现阶段我县人才工作实际，需要在以下三个方面取得突破。一是要打破传统的人才评定标准。本着重实绩、看效益，坚持“四个不唯”（即不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份）原则，树立只要能搞活一方经济，促进企业和农村经济发展就是人才的思想，不拘一格用人才。二是要继续深化干部体制改革。坚定不移地贯彻公开、平等、竞争、择优的原则选人才，推行公开选拔、干部辞职等干部选任制度，真正实现能者上、庸者下、平者让，切实提高识人用人水平。三是要健全符合市场经济法则的人才激励机制。积极探索知识、技术、管理、信息、资产等领域按贡献与收益分配的具体办法和途径，尤其要建立利益分配向高层次、高技能人才和优秀拔尖人才倾斜的分配激励机制，切实把报酬与岗位职责、工作业绩及成果转化挂钩，对取得重大经济效益和社会效益的人才实行重奖，确保一流人才做出一流贡献，获得一流报酬。

三、加强领导，密切配合，确保人才强县战略的顺利实施

人才工作和人才队伍建设涉及到方方面面，说到底不是一个部门的事，更不是一个办公室的事，需要我们各成员部门乃至全县的力量来共同工作，为了使各成员部门更好地明确职责，发挥作用，我们在04年以文件形式下发了关于印发《某某县委人才工作领导小组成员单位工作职责》的通知，希望县委人才工作领导小组的各成员单位按照分工要求，积极负责，找准位置，努力工作，同时，要加强沟通，密切配合，共同推进我县人才工作。

在这里，我再强调一下，组织部要负起牵头抓总、创新机制的重任，切实发挥宏观指导、参谋服务、综合协调、督促落实的作用；人事局要会同有关部门做好人才资源规划、开发工作，做好人才引进、人才市场建设工作，会同组织部实施好“高专人才能力提升工程”；宣传部门要制定人才工作宣传计划，大力宣传我县人才政策和优秀人才先进事迹，营造良好的舆论氛围；财政局要从实际出发保障好人才工作经费，尤其是今年这个新的“两支人才队伍”选拔管理办法实施后，所需经费要能确保及时到位；发改局、劳保局、科技局要切实负责好企业经营管理人才、高技能人才、科技人才队伍建设；农林局、农工办要抓好农村实用人才队伍建设；宣传、统战、老干部等部门和工青妇组织要发挥各自的优势，宣传贯彻好党的人才政策，做好意识形态人才、民主党派人才、青年和妇女=人才队伍建设以及老年人才“二次开发”工作。各企事业单位要结合实际加大投入做好人才的培养工作。其他各相关部门和单位也要对照本单位的职责分工，不等不靠，积极工作，充分发挥好职能作用。从总体上讲，就是要形成县委县政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、密切配合、社会力量广泛参与的人才工作机制。

同志们，国以才立，政以才治，业以才兴。希望大家能够适应新形势、新任务的发展要求，创新思维，扎实工作，使各类人才工作能安心、创业有热心、发展增信心、付出不寒心，使我县成为人才辈出之地、人才聚集之地、人才创业之地，为我县改革开放和现代化建设提供坚强的人才保证和智力支持。

《在县委人才工作领导小组会议上的讲话》来源于feisuxs，欢迎阅读在县委人才工作领导小组会议上的讲话。

**第五篇：在县委人才工作领导小组会议上的讲话**

刚才，大家对《象山县加强人才资源开发工作的若干意见》、《2024—2024年象山县人才队伍建设规划纲要》、肖书记、周县长在全县人才工作会议上的讲话稿等四只材料进行了认真讨论，发表了很好的意见和建议，县委人才工作领导小组办公室将根据大家的意见，对有关材料进行进一步修改。会后，请大家把讨论材料带回去，继续提出修改意见，并及时反馈县委人才工作领导小组办公室。借此机会，我再提三点要求：

一是加强调研分析，摸清基本情况。调查研究是谋事之道、成事之基。前阶段，由县委组织部牵头，组织人才工作领导小组成员单位对全县的人才队伍建设情况进行了调研，形成了一个很好的调研报告，为做好今后的人才工作打下了基础。要通过进一步的调查研究，全面摸清我县人才建设的情况，加强分析研究，搞清我县人才队伍建设存在哪些优势，瓶颈在哪里，有哪些经验和教训，亮点和薄弱点又是什么，结合象山实际，提出一些具有前瞻性、突破性、操作性的政策措施，走一条符合象山实际的新路子。

二是要增强责任意识，形成工作合力。人才工作是一项系统工程，光靠一个部门或几个部门难以做好这项工作。县委成立人才工作领导小组，其目的也是为了加强有关部门之间的沟通、协调、配合，共同推进人才工作。为了履行好人才工作领导小组工作职责，我们建立了《象山县委人才工作领导小组例会制度》、《象山县委人才工作领导小组成员单位工作职责》等两项制度，大家要严格按照职责分工，遵循统分结合、协调高效的原则，齐抓共管，形成合力。要进一步强化县委人才工作领导小组办公室的职能，通过加强宏观指导、组织协调和检查督促，切实发挥好牵头抓总作用。同时，工作中各成员单位要发挥好积极性、主动性和创造性。要进一步树立大局意识，在培养、管理人才队伍工作中，要根据自己的职责，充分发挥各自的作用。工作中要相互协调、配合，注意信息沟通。做好县委人才工作领导小组办公室与各成员单位间的信息互通工作，相互及时通报情况，尤其是涉及全县重大人才、科技的工作，一定要事先与县委人才工作领导小组办公室作好沟通。

三是要切实增强服务意识，努力营造良好环境。随着社会主义市场经济体制的不断完善和政府公共服务职能的明显加强，党的人才工作重点将逐步放到搞好服务上来。在这方面，小平同志为我们作出了(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆www.feisuxs查看)榜样。早在改革开放初期，他就自告奋勇地提出，愿为广大科技工作者当好“后勤部长”。我们大家都应该要有这样的思想境界，积极主动、满腔热情地为人才搞好服务，诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，着力营造拴心留人、人在心在、让各类人才有用武之地而无后顾之忧的良好的工作、学习和生活环境，真正做到尊重人才、关心人才、爱护人才、理解人才，最大限度地把他们的积极性、创造性、责任心引导好、保护好、发挥好。

同志们，今年人才工作的任务重，要求高，县委对人才工作寄予厚望。我们一定要以“三个代表”重要思想和十六大精神为指导，解放思想，与时俱进，开拓创新，扎实工作，不断开创人才工作的新局面。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找