# 文明单位申报[共5篇]

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-07-02

*第一篇：文明单位申报关于创建市级文明单位的报告市文明办：市人防办在市委、市政府和军分区的直接领导下，在市文明办的正确指导下，按照“认清形势抓机遇、分类指导抓典型、发挥优势抓特色、加大力度抓基层、以人为本抓合力”的工作指导方针，坚持把精神文...*

**第一篇：文明单位申报**

关于创建市级文明单位的报告

市文明办：

市人防办在市委、市政府和军分区的直接领导下，在市文明办的正确指导下，按照“认清形势抓机遇、分类指导抓典型、发挥优势抓特色、加大力度抓基层、以人为本抓合力”的工作指导方针，坚持把精神文明创建工作贯穿到人防 “战时防空，平时服务、应急支援”使命任务上来，改革创新，锐意进取，使得人防战备效益和社会效益都取得了显著成绩，人防各项建设实现了跨越式发展，人民防空的快速反应能力、整体抗毁能力、服务保障能力和应急救援能力大幅度提高，人防各项事业跨入了河北省、北京军区先进行列。我办先后被国家、北京军区、省人防办授予“人防工作先进集体”、“人防准军事化建设先进单位”“人防指挥通信建设先进单位”、“人防工程建设管理先进单位”、“人防宣传工作先进单位”。连续多年被授予市直机关“文明单位”。

一、加大学习力度，不断提高干部职工队伍的整体素质 我办按照创建学习型机关的要求，把政治理论学习、业务学习作为建设精神文明的根本内容来抓紧抓实。建立了人防办党组中心学习组、支部学习制度和全办周五学习日制

度，定期、不定期请市委党校老师和有关专家围绕机关党建、精神文明、普法教育、人防工程、军事形势、办公自动化等内容授课。同时，我办先后对全办干部职工进行了以宪法、行政许可法、人防法、保密法知识产权法、干部任用条例、公民道德建设、党风廉政建设等内容的学习和定期测试，收到了较好效果。平时注重坚持“三会一课”制度，还通过实行目标管理责任制和签订责任状等形式将党员的职责分解下去，落实到每一个党员身上，使党员人人身上有目标，个个肩上有担子，调动了每个党员的积极性。此外，办里还选派领导干部、业务骨干、人防志愿者等3000余人次组织、参加军区、省、市培训、学习、比武，学习政治理论，学习人防业务知识，促进干部职工思想素质、业务素质的全面提升。

二、多措并举，结合人防宣传教育开展加强精神文明建设

我办在开展精神文明创建活动中，十分注重发挥各种活动的载体作用，特别是在“5〃12”防灾减灾日、7〃7警报试鸣活动、人防宣传周以及爱国卫生、健康教育、绿化美化、计划生育、综合治理、扶贫帮困等活动中，努力把精神文明建设与各项活动开展紧密结合起来，让精神文明建设成为可操作的、具体的、实实在在的行动。我们按照精神文明建设的要求，制定工作计划，把工作分解到每位干部职工身上，开展了“奉献在人防、我为人防事业添砖加瓦”、“美在人防、爱在奉献”等一系列活动。深入开展人防“五员”、“五进”工作。2024年4月份，联合团市委，共同制定了《关于

推进人防宣传教育“五进”及“五员”建设的实施意见》，联合下发了《关于在全市范围内开展人防宣传教育的通知》，全市共招募注册人防“五员”志愿者360名，6月24日至7月1日，由9台通信指挥车组成宣传车队，进行为期8天的宣传活动，跑遍八县三区；11月，在世纪城社区和福地社区建立了两个高标准的宣传教育样板示范社区，悬挂了“承德市人防宣传教育示范社区”牌匾。每个示范社区设置固定的人防宣传橱窗4个、制作人防知识宣传展板6平方米、开辟人防知识图书角1个。利用社区电子屏幕和多媒体播放人防专题片9次，组织社区宣传员和骨干人员集中进行人防理论培训3次，发放防空防灾应急知识手册2024本。12月6日至7日，举办了承德市第一届人防志愿者培训班，联合团市委共同对八县三区和市直部门确定的150名“五员”骨干志愿者进行人防知识和技能的培训，对承德县二中全校3000多名师生进行了防空防灾知识宣讲。近两年来，我们先后投资40多万元，结合“基层建设年”、“农村面貌改造提升”、“党的群众路线教育实践活动”，扎实开展扶贫帮建和文明村庄建设，宣传党的政策、谋划产业发展、完善基础建设，为帮扶村建立村民中心，充实农家书屋，修建文化广场、篮球场，配置健身器械、乒乓球桌，绘制文化宣传墙，组织锣鼓秧歌队和文化演出、慰问困难群众等。同时组织党员和干部职工交纳“特殊党费”、捐款捐物积极为帮扶村献爱心；

这些看似微不足道小事，实际上对于干部职工是一次深刻的扶贫帮困献爱心教育。此外，我办还注重加强机关内部建设，建立完善了机关“职工之家”、“党员活动室”等，使机关内外的工作环境、生活环境得到了改善，机关办公基本实现了自动化。此外，各科室（站）划分了卫生责任区、并制定了三包制度，做到每天一小扫、周末一大扫。为干部、职工办公提供了一个优雅的工作环境，为培养职工健康文明的生活、工作习惯创造了良好的条件。

三、坚持把服务民生融入人防各项建设事业中

在人防工程建设中，从工程设计之初就充分考虑和设计了服务民生的功能，集防空、避震、防灾、消暑纳凉、地下车场、商场等服务功能为一体。去年建设完成的三成人防地下停车场，提供停车位550个，大大缓解了景区周边停车难的问题，同时解决30余人的就业问题。今年，我们计划投资1.2亿元，在双滦区建设一处人防地下商场，推动当地经济发展。

四、加大廉政建设力度，增强拒腐防变能力

结合党的群众路线教育实践活动，坚持把党风廉政建

设、反腐败工作与物质文明、精神文明、政治文明、生态文明建设结合起来，紧紧围绕人防中心工作，同部署、同落实、同检查、同考核，使党风廉政建设责任和纠风工作得到层层落实。办“一把手”以身作则，率先垂范，带头廉洁自律，带头抓党风廉政建设，班子其他成员，自觉地把党风廉政建设的要求融入分管的工作之中，对分管业务范围内的党风廉政建设负直接领导责任。办党组领导班子规定：“要求群众做到的，自己首先做到；要求群众不做的，自己坚决不做”，尤其在群众比较敏感的干部使用、工作待遇等问题上，从不搞特殊化，一律实行“两公开一监督”。严格遵守中央“八项规定”，自觉抵制和克服“四风”行为，对违反政策规定的行为，从不姑息迁就，一经发现，严肃查处。几年来，党组成员都能廉洁自律，秉公办事，从未发生以权谋私现象。此外，我办还重视抓源头治理，注重在审批、审核重要岗位上，坚持正面教育为主，预防为主，事前监督为主，加强理想信念教育，筑牢思想道德防线，从源头上预防和治理腐败。我办每年都能结合中心工作开展了以理想信念教育、廉洁从政教育、警示教育、党章学习教育、法律条规教育为主要内容的党风廉政教育活动。通过学习教育和完善制度，强化了党员领导干部廉洁勤政、执政为民的意识，打牢了拒腐防变的思想基础，这几年来，在人防执法过程中从未发现“吃、拿、卡、要”的不廉洁行为，也未收到群众和客户的投诉电话、信件。

五、健全组织，加强精神文明建设领导力度

始终把精神文明创建活动列入党组的重要议事日程，成立了以党组书记、主任三成为组长、办党组成员和各科室负

责人为成员的精神文明建设工作领导小组。严格落实“一岗双责”，将精神文明建设工作分解到每个科室、站所和每一位干部职工，做到年度有计划，每月有分析，半年有小结，全年有讲评，经常抓监督。社会主义精神文明重在建设，贵在坚持，今后我们要再接再厉，争创国家、省、市级文明单位，使我办的精神文明建设不断迈上新台阶。

**第二篇：申报文明单位材料**

申报文明单位材料五篇

【篇一】

\*\*区市容园林委党委积极推进各项文明创建活动，培养了一支思想过硬、作风优良、业务精湛、服务一流的市容队伍，为建设美丽\*\*作出了积极贡献。

一、加强领导，夯实基础，精神文明创建取得新进展。

党委中心组积极开展集中学习、专题研讨、调查研究，切实增强理论武装的带动力，我委1人被评为\*\*年十佳基层宣讲员。坚持选树先进典型，“最美环卫人”、“环卫文明班组”等品牌荣获区“精神文明建设最佳品牌项目”，机扫队组建的志愿服务队被评为\*\*市优秀志愿服务团队。三年来，有2人获区“十大为民杰出人物”及提名奖；5人获区“五好楷模”；11人被评为“最美\*\*人”；11人被推荐为“\*\*好人”。\*\*年在全委开展争做“讲政治

善作为

勇担当的市容人”主题实践活动。

二、丰富载体，突出特色，文明创建实现新突破。

深入推进社会主义核心价值观建设，积极参加\*\*区“向党汇报”主题演讲比赛，连续三年获得1个一等奖3个二等奖3个三等奖；深入进行公益广告宣传，分别在公园设立梦娃、核心价值观大型公益广告牌60余个、刀旗200余幅，传递城市文明正能量。与站区办联合开展志愿服务活动，对贫困地区学生进行捐助，圆其上学梦。开展“扮靓津城，义务奉献”活动，对社区、拆迁片、城乡结合部等脏乱地区进行大清整。

三、紧跟形势，持续推进，文明创建获得新成效。

对迎全运重点道路建筑立面进行全面整治，对8条道路实施沿线建筑整修。\*\*年全委深入开展不作为不担当问题自查自纠，进一步在打造\*\*市容环境新形象上有作为出成效。连续四次开展集中大清整活动，全体干部职工参与清整3300余人次，清理脏乱点位百余处，清理垃圾杂物1.3万余吨；对8条道路、4个社区、3个公园进行绿化提升；积极推进道路沿街建筑立面整修、海河堤岸设施维修及夜景灯光提升。在今年迎庆“十九大”和全运会召开期间，坚持高标准、高水平、高质量实施市容环境综合整治工程，切实改善区域市容环境面貌，为美丽\*\*建设做出了应有贡献。

【篇二】

\*\*市\*\*区国税局坐落在\*\*市的发祥地——大直沽。我局现设有30个行政职能科室，在职人员共256人，离退休人员77人。在职人员中，男同志150人，女同志106人，共产党员155人，大专以上学历人员比例达99%，有7人取得“三师”（即注册税务师、注册会计师、注册律师）资格证书。

近年来，我局在\*\*市国税局和\*\*区区委、区政府的领导下，求实进取、开拓创新，开展丰富的精神文化活动，提振精神风貌，激发干事创业热情，推动各项工作顺利开展。

一、立足本职工作，坚持文明服务。

国税局的日常工作，便是直接为成千上万户纳税人提供纳税服务，我局大力加强窗口标准化建设，着装标准、态度标准、操作标准、问答标准，塑造良好的机关服务形象；在日常执法管理中，我局秉持“公正执法，文明行政”

理念，积极转职能、转方式、转作风，简化审批流程，提高服务效率，创新方式方法，提升服务质量。

二、打造志愿团队，开展公益活动。

我局积极践行社会主义核心价值观，结合“两学一做”学习教育常态化制度化建设,发挥党员带头作用，打造“春风携税”志愿服务队，拉起一支肯于吃苦、甘于奉献的团队。服务队定期开展“学雷锋”志愿服务活动和社区环境清理活动，模范履行社会职责，为困难群众送温暖、为和谐社区添光彩，是争做合格党员的先锋队，也是我局党建工作的一面旗帜。

三、弘扬传统文化，丰富业余生活。

我局积极组织多种形式文体活动，为员工提供娱乐休闲和自我提升的平台，干部业余生活丰富多彩；在道德文明建设上，我局邀请领导、学者讲授文明礼仪，结合传统节日开展文化学习活动，传承中华文明，引领文明节庆新风尚。

文明和谐的机关文化，健康活跃的集体氛围，多姿多彩的业余活动，充实了广大干部的内心世界，也带动了工作质效的不断提高。国税局以组织税收收入为天职，我局税收收入连年增长，\*\*年截至8月底共组织收入194630万元，较去年同期增长53.3%，预计年底至少将达260900万元。收入的增长，为国家和地方的财政收入提供了有力支撑，确保了各项事业的顺利开展。

【篇三】

该处是\*\*海关最大的派驻机构和最大的加贸、企管和稽查业务现场。其中加工贸易、通关、稽查、企管、保税仓库等监管业务辖区覆盖\*\*区等市内六区、西青区、津南区及滨海高新区；企业备案、非贸审批等业务覆盖全市。目前辖区共有5000余家外向型企业。\*\*年实征税收4.33亿元，备案及核销结案加工贸易电子化手册3319份，稽查补税940万元人民币，新增企业注册备案894家，出具减免税证明1908票，减免税款5785万元。

2024年以来，该处认真落实中央、市、区三级文明委和海关系统精神文明创建工作的部署，积极培育和践行社会主义核心价值观，内强素质，外树形象，在强化监管和优化服务的基础上，全力打造符合海关“四好”要求、引领系统和区域道德精神风尚的一流海关。

一是成立创建工作领导小组，2024年以来共出台关于核心价

值观和理想信念教育、思想道德建设、党建及党风廉政等方面的实

施方案、考核办法、文明守则等52篇，近8万字；编辑各类图文并茂的活动简报129篇，编辑印制党建和精神文明学习口袋书16种，让精神文明建设规范有序、深入人心。

二是全面开展三严三实、两学一做专题教育活动，通过支部建在科上和基层科室双化管理，设置党员示范岗，做到一个党员一面旗；

政务信息化和政务公开水平在全市窗口单位中处于领先水平。\*\*年\*\*海关政风行风评比中，该处总分位列11个基层单位第一。

三是建设精神文明教育基地“两室一堂一长廊”，即党员活动室、历史文化展室、道德讲堂和党建知识长廊，同时打造出思想教育平台“知新学苑”，深入开展社会主义核心价值观教育，成为海关系统和所在区域内经验交流和对外开放的品牌。

四是46名国家公务员注册成为学雷锋志愿者，组建服务队，连续4年深入贫困社区开展“精准帮扶”活动，受到街道政府和人民群众的交口称赞。

\*\*年，全体干部职工通过市残疾人福利基金会向\*\*区启智学校捐赠了价值10万元的各类图书3000余册。

【篇四】

\*\*区建设管理委员会是负责全区城市建设的政府工作部门,主管全区城市建设、市政建设、建筑工程质量安全监督管理等工作。下设城建、市政管理等10个职能科室及9个事业单位。目前党员145人（含退休62人），在职人员144人。

一、强化职责，机关带头，全员参与争创文。

成立了创建工作领导小组，细化任务，主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、职能科室具体抓、党政工青妇合力抓、全委协调一致、上下联动、干部人人参与，形成了良好的精神文明建设工作机制。在工作中，坚持“三个文明”一起抓，始终把精神文明建设放到重要议事日程上，做到有部署、有检查、有落实，抓紧、抓好、抓出成效。广泛开展学习型机关建设活动，通过理论读书会、研讨班等活动，认真学习党的十八大精神，着力提高干部职工的文化业务素质。举办道德讲堂、“好书荐读”活动，形成了自觉学习的良好风尚。

二、载体创新，广泛宣传，打牢基础促创文。

利用“\*\*新建闻”等新媒体平台，开展以互联网为载体的宣传教育及线上线下志愿服务活动，丰富文明建设的载体。积极开展文体活动，丰富干部职工精神生活。多次荣获市区级文明单位和五一劳动奖章先进单位等荣誉。培养了多名全区先进工作者、五一劳动模范。把社会主义核心价值观融入“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”为主题的教育实践活动。逐步形成了重视学习、重视人才、重视基层的良好风气。

三、建管一体，打造亮点，群众满意促创文。

注重在城建业务工作中加强精神文明建设。严把工程质量的同时，注重引导文明施工，利用工地围档，悬挂文明宣传广告80余块。每年养护130余条道路，4.6万延米排水管道及上千口雨、污井，确保百姓出行安全。加强窗口工作，不断推动窗口工作再上新水平。积极推进无障碍设施建设活动，目前\*\*区成为全国无障碍设施示范区。积极推动落实“大雁排队”行动，打造礼让、文明、有序的公共场所秩序。始终把群众满意不满意作为城建管理工作的出发点和落脚点，实现群众意见和社会效果的统一。形成走基层、知民情、解难题活动工作机制，每年2次深入社区，了解居民需求，解决群众困难。积极开展双万双服活动，解决企业难题。收到各单位群众感谢信、锦旗10余次。

【篇五】

\*\*区民政局主要承担优抚安置、双拥共建、基层政权建设、社会救助、婚姻收养登记、殡葬管理、社团登记管理、为老服务等职能，在业务方面做到了：打造社区建设亮点“不守旧”，创新社区治理和服务举措，提升居民参与意识，让居民共建共享社区建设成果；编牢社会救助安全网“不断线”，创新社会救助工作理念，使困难群体心里有温暖，生活有奔头；落实双拥优抚政策“不打折”，创新工作方式，用心、用情、用力做好军队退役人员服务保障工作，维护社会和谐稳定；深化为老服务“不停歇”，创新为老服务模式，让夕阳之光在\*\*更加绚丽多彩；加强社会管理与服务“不松懈”，创新社会治理，充分发挥社会组织孵化中心功能，带动社会组织驶入发展“快车道”。

局党委坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，按照习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕党的十八大提出的奋斗目标，深化了文明单位创建活动，促进了履行民政

职能与服务民政对象的紧密结合，在理想信念教育、社会主义核心价值观宣传教育、思想道德建设、党组织建设和党风廉政建设、文明优质服务、学雷锋志愿服务、诚信建设、文明风尚行动、家庭文明建设、法治建设、文化体育活动、优美环境建设、帮扶共建活动、保障员工权益、创建工作机制等方面有了新进展、新成效。

在创建文明单位活动实践中，我们始终做到了三条：

一是创建工作与民政工作紧密结合。

用创建动力推动民政工作，用民政工作成效检验创建成果。使创建工作与民政工作协调共进，民政工作与创建工作相辅相成。

二是创建工作从抓队伍建设入手。

突出人本理念，尊重人、关心人、激发人，自觉做到人人为民政事业发展甘愿吃苦，乐于奉献，形成人性化管理新模式。

三是创建工作以活动为载体。

在文化建设上下功夫，形成民政文化理念，做到以文化人，外化于形，内化于心，达到引导人、约束人、激励人的目的，提升了民政队伍的人文精神，形成了民政事业的凝聚力、向心力和战斗力。

**第三篇：申报文明单位**

铜房担保[2024]026号

关于申报2024~2024市级文明单位的请示

铜陵市文明委：

铜陵市住房置业担保中心在市委、市政府和市文明委的正确领导下，市局文明办的帮助指导下，“中心”上下高举邓小平理论伟大旗帜，坚持“三个代表”重要思想，全面贯彻落实社会主义荣辱观和科学发展观，认真学习中共中央关于加强社会主义精神文明建设方面的相关文件精神，紧紧围绕“率先崛起，跨越发展”这一主题，始终将文明创建工作摆在重要突出位置上，真正把文明单位创建工作与其他各项工作紧密结合起来，促进了单位的和谐、可持续发展。现申报2024~2024铜陵市“文明单位”。

请批复。

附件：

1、铜陵市2024~2024文明单位申报表2、2024、2024铜陵市住房置业担保中心文明创建汇报。

抄报：市文明办、市房地产管理局二00六年十二月三十日

**第四篇：2024文明单位申报**

工作情况简介

武汉市交通学校是国家级重点普通中专、国家汽车运用与维修技术重点实训基地、湖北省首批省级示范中职学校，在校生规模近6000人，连续十年被评为‚武汉市文明单位‛。2024-2024，学校以创建文明单位为抓手，围绕创建全国示范性学校、全国文明城市，求真务实，开拓创新，全面提高教育质量、办学水平和社会效益，取得显著成效。当前学校思想道德风尚良好，文化建设扎实有效，民主管理科学规范，内外环境整洁优美，领导班子坚强有力，学校各项事业协调发展，为武汉市经济社会发展、精神文明建设作出了积极的贡献。

在全校师生的共同努力下，1999年、2024年、2024年、2024年、2024年，连续五届被评为武汉市文明单位；2024年获武汉市职业教育先进单位、湖北省职业教育先进单位；2024年获武汉市师德建设‚十佳‛集体、武汉市第五届职工职业道德建设‚双十佳‛集体称号、湖北省‚树、创、献‛活动先进集体；2024年，学校被评为武汉市卫生先进单位、洪山区文明单位、武汉市中等职业教育和谐校园合格学校；2024年获武汉市共青团工作十佳示范学校；2024年获武汉市第六届职工职业道德建设先进单位。

一、加强领导班子建设，高度重视文明单位创建。

校领导班子‚团结、廉洁、务实、创新‛，坚持以邓小平理论和‚三个代表‛重要思想为指导，全面落实科学发展观，推进创先争优活动，不断加强自身建设、团结带领全校广大教职工艰苦奋斗、顽强拼搏、锐意进取、真抓实干、不断创新、工作卓有成效。班子围绕学校改革与发展中的重大问题和师生员工普遍关心的突出问题开展调查研究，认真听取群众意见，努力解决师生员工关心的热点、难点问题，认真落实党风廉政建设责任制，在各方面发挥模范带头作用。高度重视精神文明建设，坚持把创建工作放在学校工作的突出位臵，把创建活动列入学校发展总体规划，计划周密、目标明确、措施具体、责任落实，组织开展了师德建设、文明学生等一系列活动。

二、不断提高办学质量和社会效益，争创全国示范性学校。

近几年，学校以争创全国示范校为契机，不断加强专业建设，教学条件提升到一个新的层次。06年我校汽车运用与维修国家级实训基地建成，使用面积5000多平方米；07年艺术与旅游专业部的航空客运实训室引入了按波音737机型比例建造的航空模拟舱；08年配备有国内先进水平的仪器设备的雪铁龙钣金及涂装实训基地也落户我校，电梯技术实训中心业已落成。学校现已基本完成新一轮的机电实训室建设，总投资约500余万元，建成以数控加工为龙头，以机电技术为基础为代表的各类新型实训室近十个。在不断提高实训条件的基础上，学校还通过与40余家现代化大中型企业以及世界500强企业开展校企合作，拓展实训基地建设，让每一名学生有更多的机会进行实训。经过不断努力，学校现已有汽车运用与维修专业、汽车制造与维修、机电技术应用、航空服务与旅游管理四个省级品牌专业和重点专业，物流管理、计算机及应用、汽车商务、电子技术应用、焊接五个市级重点专业。学校教学质量也连年提升，在近三年的全国职业院校技能大赛中，我校学生共获得了四个一等奖、六个二等奖、六个三等奖的殊荣。学校已成为湖北省和武汉市职业教育的品牌和窗口。

三、以思想政治工作核心，营造良好道德风尚。

学校以社会主义核心价值体系为根本，切实加强思想政治工作，引导广大干部师生树立正确的理想信念和世界观、人生观、价值观，大力弘扬‚勇立潮头、1敢为人先‛的新时期武汉精神以及‚育人、育才、笃学、笃行‛的交校校训。一是坚持用马克思主义中国化最新理论成果武装党员干部，教育师生员工。通过开展创先争优活动，在全校党员干部倡导在岗位中建功立业的精神。二是牢固树立育人为本、德育为先的教育理念，切实把德育放在教育工作的首位，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》和《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，在推进未成年人思想政治教育重点工作、建立长效工作机制和全方位工作格局、全面提高学生思想政治素质和专业技能等方面取得显著成效。四是深入开展师生社会实践活动、社区援助活动、青年志愿者活动、献爱心活动。

四、丰富活动载体，引导文明创建工作向纵深发展

积极创建学习型校园，健全工作机制，形成党政齐抓共管，部门各司其职，建立学校、教学部、团学组织多层次推进的校园文化建设格局。一是搭建校园文化建设的平台,大力开展文体活动，丰富师生文化生活。精心设计和组织开展了一年一度的校园专业技能节、校园文化艺术节、读书文化节、教职工体育文化节等为首的一系列活动；二是抓好文明班级、寝室和文明家庭创建活动,深化‚学习型家庭‛创建活动；三是支持社区创建活动，为争创‚文明洪山‛作出积极作贡献。大力支持辖区文明社区建设，与社区结为文明共建单位，积极参与“文明过马路”活动，创建文明社区，有力支持辖区的文明创建工作；四是扎实开展人口与计划生育工作，模范执行《计划生育条例》，各项工作达标。

五、坚持依法治校、校务公开，切实维护校园安全。

一是完善党委领导、校长负责、民主管理的工作机制。二是充分发挥工会和教代会的作用，民主管理制度健全，建立了重要事项、重大决策听取党外人士意见和情况通报会制度。三是大力推进校务公开工作，建立了校务公开制度，落实各类公开办事制度，主动接受群众监督，师生以及其他务工人员的合法权益得到保障。四是关心师生员工工作、学习、生活，提高教职工待遇，实施‚送温暖‛工程，认真做好心理健康教育和经济困难学生资助工作，干部师生员工之间人际关系和谐。五是学校高度重视校园的安全稳定工作，《消防安全管理条例》、《校园安全重点部位管理办法》等安全管理制度健全，学校领导和广大师生员工对学校的治安秩序给予充分肯定。学校无黄、赌、毒和邪教活动等丑恶现象。

六、校园环境整洁优美，师生行为文明健康。

在区、市爱委会的指导下，学校健全卫生制度，严格标准、积极创建。做到‚五个坚持‛，坚持开展健康知识讲座，坚持办黑板报宣传，坚持组织教职工体检，坚持大扫除，坚持灭四害，有力的推动了学校群众性爱国卫生的开展。学校十分重视校绿化工作，每年春季都要进行绿化改造，并建造一些人文景观，营造一个园林式学校。学校成立了以学生为主体的环保纠察队，每天上午、中午、晚上，对学生宿舍、公寓进行认真检查，为同学们拥有一个清洁、文明的校园环境打下了良好的基础。学校还加强同地方政府、社区、街道的联系，做好校园周边环境整治工作，内外环境优雅整洁。注重生态环境建设，环保工作制度健全，措施落实，环境质量指标、环境污染控制指标达到国家环保标准。

通过努力，在市区文明委的指导和支持下，我校文明创建工作取得了一定成效。我们将进一步解放思想、开拓进取，在巩固和提高上做大文章，努力推动我校精神文明建设再上新台阶。

创建特色

集中办学二十余年，学校坚持把师德建设作为服务教育教学中心的大事来抓。近两年来，学校在提高办学水平的工作中，采取切实有效的措施把师德建设落在实处，全体教职员工精诚团结，锐意改革，开拓进取，取得了诸多可喜的成绩，为社会培养了大批优秀技术人才。经过努力，学校先后被授予‚省教育系统‘树、创、献’活动先进集体‛、连续五届‚市级文明单位‛、市教育战线思想政治工作先进单位、‚武汉市师德建设十佳集体‛、‚教育创新、工作创优‛示范岗、市教育系统‚双创‛劳动竞赛优秀示范岗、武汉市‚教书育人‛示范岗等，并有40余教职工获得省级和市级先进个人表彰。主要工作如下：

一、积极开展学习教育活动，增强师德意识，努力提高师德水平。

学校十分重视师德建设，为加强师德理论学习，提高全体教师师德水平，学校以系部为单位，定期开展理论学习，引导教师树立以人为本的思想，增强法纪观念和爱心意识，热爱学生，为人师表，以法治教、依法治教，并从职业教育的特点入手，将师德与日常教学紧密联系起来，真正做到师德理论指导实际工作。我校每年三月在‚师德建设月‛专项教育活动中，学校积极组织教师集中学习相关材料，在此基础上，对照检查，找出自身不足，进行总结并改进。同时通过举办‚师德与教育形象‛、‚师德与职业教育发展‛等主题活动，以讨论会、座谈会、讲座的形式分析存在的问题、总结取得的成效、明确今后的任务，以达到师德建设工作的改进和提高。学校还将老师们在学习中撰写的心得、总结及论文整理编辑成《师德建设文选集》，发给每位老师，以供交流、借鉴和学习。

二、不断完善师德考核制度，加强师德建设工作监管。

没有规矩，不成方圆。学校把师德建设纳入教师队伍建设的整体规划中，建立并完善了师德考核制度。在考核形式上，采取教师自评、互评，学生、学生家长参评，领导总评的方式进行，加大了考核的可靠性和准确性，并定期召开学生座谈会，利用问卷调查的形式，来评估教师的工作和师德，使师德评价更真实。在考核、职称晋级、岗位竞聘和评先评优等活动中实行‚违反师德，一票否决‛制，促使教师真心诚意地为学生服务，对每一个学生负责。为加强监督，学校还设立了‚校长信箱‛和‚意见箱‛，家长、学生可以直接提出建议和意见，拓宽了反馈渠道。

三、结合学生实际，以特色活动为载体，使师德建设落到实处。

为将师德教育落到实处，学校组织教师对学生开展各项服务工作，通过与学生交流，建设和谐的师生教育环境。比如，中职学校学生知识基础相对比较薄弱，综合素质相对较差，容易受到不良风气的影响，针对这一特点，我校专门设立了心理咨询室‚心怡小屋‛，利用课余时间，安排老师对学生开展经常性的心理咨询活动，了解并及时解决学生学习生活中出现的心理问题；组织举办 “戒除网瘾，珍惜青春”和‚远离毒品，珍视生命‛等一系列专题教育活动，帮助学生戒除网瘾和嗜烟。在我校不少贫困生中，一些学生由于经济贫困压力所致，个性特征和心理方面出现了自卑、焦虑、孤僻等失衡现象。为此，学校开展了‚帮贫困生经济心理双脱贫‛活动，采取一对一的帮扶措施，对有心理问题的贫困生开展交流谈心，解决他们的心理障碍，并积极为学生提供勤工俭学机会，既锻炼了能力，又缓解了经济压力。师德建设活动中，学校还积极组织教职工开展各项募捐活动，在‚一日捐‛活动中教职工们拿出自己一天的收入用于资助生活困难学生；在‚送温暖‛活动中，教职工送来棉衣棉被给贫困生御寒等。

四、树立先进典型，实现“育人教书”理念，形成良好风尚。

学校深入挖掘、大力宣传优秀教师的先进事迹，广泛开展创先争优活动，树立身边的先进典型，用榜样的力量激励广大教师牢固树立敬业爱岗、育人教书、无私奉献的精神，使广大教师学有榜样，赶有目标，形成人人遵守师德、争当先进的良好氛围。在‚育人教书实践行‛活动中，学校召开全校教职工大会，安排优秀教师作发言，介绍自己的经验和体会。各部门组织教师开展讨论，结合各自的情况，进行总结和反思，以及今后在教育教学工作中如何更好地实现‚育人教书‛。当前，所有教师都能做到把‚育人教书‛转化为教师个人的内心要求和自觉行为，以‚争做文明教师‛、‚学校名师‛为导向，勤奋工作、忘我工作、无私工作，同时也培养出了一批高素质的、全面发展的、富有创新精神和实践能力的青年教师。

五、围绕师德建设，不断提高师能，做“德艺双馨”教师。

传道、授业、解惑是教师的职责。教师要给学生一杯水，自己就要成为一条常流常新的小溪。在学校的师德建设中，我校教师已逐步树立了‚终身学习‛的思想。到目前为止，我校已有五位教师获得武汉市‚学科带头人‛光荣称号，八位青年教师被评为‚武汉市优秀青年教师‛。为提高师能，我校制定优惠政策，鼓励中青年教师在职攻读硕士、博士学位；经常派骨干教师参加市级、省级、国家级乃至出国培训交流；分批派出教师或由教师主动联系与我校专业对口的大型企业进行实践。为帮助青年教师成长，学校成立了青年教师专业指导小组，开展了‚导师制‛和‚蓝青工程‛，定期指导教师上示范课，青年教师上汇报课。专业的引领、环境的熏陶，学校的教研风气浓厚，教师之间毫无保留地切磋技艺，和谐地发展，涌现出了一批优秀的青年教学骨干。今年6月底在天津举行的全国职业院校技能大赛上，我校三位年轻的带队老师被授予优秀指导教师，他们指导参赛的八位学生分别获得三个一等奖、三个二等奖、一个三等奖的优异成绩。

六、从细节着手，树立良好师德形象。

在我校，学生与老师已逐步建立起了平等、民主、和谐的新型师生关系。教育教学中，老师客观公正地对待每一个学生，尊重每一名学生的人格，坚决杜绝文明忌语。学校邀请学校全国优秀班主任来校讲座，谈经验，谈感受，浓烈的氛围，真挚的话语，事业的感召，深深地激发和影响着学校的每一个教师。德高为师，身正为范，学校历来十分重视教师的示范作用。开展教师文明礼仪知识的学习教育，加强教师的礼仪规范。要求每位教师在服饰上要整洁、得体、典雅、美观，教师语言要文明、准确、亲切、生动，在举止风度上，要谦恭、礼貌、端庄、大方，使内在美和外在美和谐统一，以树立良好的形象。

随着我校师德建设工作的不断深入，我校已形成了一支爱岗敬业、开拓创新、廉洁自律、团结协作、无私奉献的高素质的教师队伍，广大教师以良好的形象言传身教，学校教育水平不断提高，学校规模逐年增大。学校的发展得益于教师职业道德建设工作的稳步开展，我们将再接再厉，不断提高教师的职业道德修养，树立良好的文明窗口形象，争创国家级示范校，为蓬勃发展的职业教育事业作出更大的贡献。

二〇一三年四月二十一日

**第五篇：申报文明单位材料**

申报精神文明单位材料

近年来,我局一直把创建文明单位作为精神文明建设的重要工作和努力的目标，坚持以科学发展观统领全局，紧紧围绕着创建文明单位的各项标准，创新地充实创建内容、完善创建措施、提高创建水平，开创了创建文明单位的新局面。现将我局创建文明单位工作情况介绍如下：

一、健全机制，加强领导，加强文明创建工作的组织领导

我局党总支坚持两手抓,两手都要硬的方针,切实加强了对文明创建活动的组织领导：

1、健全机构，狠抓落实。

为保障创建工作的顺利开展，我局成立了文明创建领导小组，负责创建活动的具体工作。并明确了各科室的责任，形成了一把手亲自抓，副组长具体抓、各部门配合抓，各群团组织积极协作，上下结合，齐抓共管的良好格局。

2、完善机制，全员参与。

一是制定工作计划。文明创建领导小组结合我局的总体发展规划和工作目标，研究制定了创建文明单位工作计划。二是把建设工作纳入全局工作的重要议事日程，狠抓督促检查。将建设工作纳入平时的各项工作之中，围绕全局的精神文明建设，将涉及文明创建的重大项目、重大活动所需资金列入局经费预算。并根据争创工作的要求，加大了对办公场所面貌的整治、环境的绿化、文化体育设施等硬件项目建设的投入。形成了“党政工团齐抓共管，文明建设人人有责”的共识。

二、建设队伍，完善措施，构建文明创建工作的组织保障文明创建工作是一项需要长期奋战、持之以恒的任务，需要全体干部职工思想和行为的高度统一，齐心协力、共同参与，才能保障文明创建工作顺利开展。

1、抓好领导班子建设。我局领导班子团结敬业，廉洁高效，务实创新，不断巩固建设学习型、创新型党组织，不断强化内部管理，坚持以高标准要求自我，高质量完成各项工作，积极营造和谐单位氛围，促进工作作风的转变。

2、抓好干部队伍建设。我局党员干部坚持以马克思主义、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观重要思想为指导，认真贯彻各级重大会议精神，学习党风廉政建设有关规定、国家法律法规等内容。重视干部职工教育培训工作，积极安排相关人员参加各类培训活动，举办党政干部培训班，提高干部职工的综合素质，增强干部职工凝聚力和战斗力，激发工作的积极性。

3、抓好党支部建设。充分发挥党支部的战斗堡垒作用，坚持“三会一课”制度，每年召开一次民主生活会，每周三下午开展政治学习，对全体党员干部进行了政治理论和业务专题培训。切实加强党性党风教育，规范每个党员干部的一言一行，做到廉洁自律。号召全体职工树立奉献意识，不计较个人名利和得失，坚持实事求是的工作作风，进行宗旨教育、信仰教育、爱国主义教育，促进了内部自身建设。

三、选好载体，精心组织，推动文明创建工纵深发展

1、规范各项规章制度，实行文明管理。为了使管理规范化、制度化、经常化，我局结合单位实际，在原有制度的基础上，有针对性地制定修订出版了《规章制度汇编》，严格工作程序，严格组织计划，狠抓制度的规范落实；真正做到用制度管人、用制度管事、用制度规范单位的每一项工作。

2、抓好文化建设。我局坚持把文化发展列入了发展规划，做到资金有保障，活动有场地，宣传文化活动有阵地，认真开展创建“学习型机关，学习型组织”活动，举办职工迎春联欢会、迎“五一”篮球邀请赛、建党90周年征文比赛，组织人员参加红歌演唱和党史知识竞赛等特色活动，切实加大文化建设力度，引领广大干部职工以更加奋发有为的姿态投身单位改革发展事

业。积极开展丰富多彩、形式多样的教育活动，活跃职工气氛，提高广大干部职工的文明素养，使我局形成了良好的文化氛围。

3、加强信息宣传工作。为使职工及时、全面掌握单位发展状况，鼓励职工积极向局网站投稿，提升了我局外部形象。

4、重视工会、共青团的桥梁纽带作用。我局高度重视工会、共青团工作，关心基层职工生产生活，不断改善管理所段工作生活条件，积极开展送温暖活动，增强了职工的凝聚力和归属感；建立健全共青团组织，召开青年职工座谈会，开展青年活动，促进了团员青年的成才成长。

经全局干部职工的共同努力，我局的文明单位创建工作成效显著，形成了干部职工团结敬业，廉洁自律，务实创新，奋发有为的单位面貌。我局决心借此次申报的机会，进一步巩固基础工作建设，扎实开展各项文明创建措施，营造良好的文明创建氛围，以新的、更高、更先进的要求为标准，促进文明创建工作圆满完成，为建设和谐社会做出积极的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找