# 创建无烟单位实施方案

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-14

*\*\*\*\*创建无烟单位实施方案控烟履约，人人有责，为带头做好控烟履约工作，督促单位工作人员自觉养成不吸烟或早日戒烟的良好生活方式，根据世界卫生组织《烟草控制框架公约》，结合我单位实际情况，创建“无烟单位”，特制订本单位创建“无烟单位”实施方案...*

\*\*\*\*创建无烟单位实施方案

控烟履约，人人有责，为带头做好控烟履约工作，督促单位工作人员自觉养成不吸烟或早日戒烟的良好生活方式，根据世界卫生组织《烟草控制框架公约》，结合我单位实际情况，创建“无烟单位”，特制订本单位创建“无烟单位”实施方案。

一、指导思想

以世界卫生组织《烟草控制框架公约》和卫生部等四部门《关于2024年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》精神为指导，根据德城区爱卫会下发“关于印发《德城区控烟工作实施方案》的通知（德城爱卫办字【2024】6号）”要求，以“拒绝烟草

从我做起

引领健康

人人有责”为主题，创建“无烟单位”。

二、工作目标

通过创建“无烟单位”的组织实施，实现单位室内公共场所和工作场所全面禁烟目标，通过评审，建成“无烟单位”。

三、组织管理

（一）、加强管理，单位成立控烟工作领导小组及控烟管理小组。

每年召开控烟工作领导小组会议，讨论控烟工作重点，制定下一年度工作目标。

(二)、控烟工作领导小组以食药所所长为组长，相关工作人员为组员。

领导小组下设办公室，负责制定公司控烟工作发展规划、年度工作计划、工作制度；协调开展控烟的宣传、教育工作；监督落实日常工作的开展情况。

（三）、控烟监督小组负责开展控烟日常工作，并做好定期检查及监管工作；

相关职能科室协调负责控烟工作的宣传、教育培训工作及负责日常公共场所吸烟人员的劝阻制止工作。

四、宣传教育

提高认识

全体职工必须要认识到“吸烟有害健康”的实质、“控烟或戒烟”的方法和“劝导吸烟者戒烟”的技巧等，必须要认识到“控烟履约，人人有责”的重要性，必须要认识到创建“无烟单位”的意义。通过知识讲座、报刊网络宣传、资料汇编等各种宣传教育方式，向全体职工及其家属宣传教育“吸烟有害健康”、“怎样控烟或戒烟”、“控烟履约，人人有责”等理念。

（一）定期举办“吸烟与健康”的知识讲座和健康教育讲座。

（二）汇编“吸烟与健康”的相关知识材料和健康宣教材料。

（三）在办公室、会议室等处张贴禁烟标识。

（四）单位内禁止放置烟具物品及张贴或派发各种形式的烟草广告和宣传资料。

五、制定制度

规范管理

要创建“无烟单位”，真正体现“拒绝烟草、从我做起，引领健康、人人有责”的主题，需制定相应的控烟制度，规范控烟管理。

（一）以领导小组为指导，办公室负责制订创建“无烟单位”的实施方案和工作计划，指导、协调、督导各项工作的开展和落实；

（二）设有控烟监督员，开展控烟日常工作。

（三）在楼道醒目的位置、办公室、会议室等处设置“禁止吸烟”标识，禁止在室内和工作场所吸烟。

（四）禁止在办公室、会议室等区域放置烟灰缸等烟具。

（五）全体职工有责任、有义务劝阻吸烟者，鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

（六）在单位内任何地点均禁止销售烟草制品。

（七）开展“吸烟与健康”的知识讲座和健康教育讲座及控烟宣传。

（八）每个职工要积极参加创建“无烟单位”活动，争创“无烟办公室”。

（九）建立、健全创建“无烟单位”考评奖惩制度。

六、落实责任

严明奖惩

为实现单位室内公共场所和工作场所全面禁烟目标，并通过评审，建成“无烟单位”，需层层落实责任，人人明确职责，加强考评力度，严明奖惩制度。

（一）单位全体职工应带头禁烟，不得在禁烟区内吸烟，违者一经发现，控烟监督小组及时记录，按规定处理。

（二）、鼓励和帮助吸烟职工积极戒烟，对成功戒烟和创建无烟单位工作中成绩突出的职工给予表彰和奖励。

（三）将创建“无烟单位”和控烟工作纳入个人和科室精神文明建设考核体系中。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找