# 事业单位面试技巧

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-07-16

*第一篇：事业单位面试技巧事业单位面试技巧：图解人际关系类题【导语】在事业单位面试中，人际关系类题目考核考生的能力是多方面的，而中间涉及到的与领导、同事等人的关系也是重要的考核点。这里面还包括公职人员与群众的关系、工作和生活的关系等等。接下...*

**第一篇：事业单位面试技巧**

事业单位面试技巧：图解人际关系类题

【导语】在事业单位面试中，人际关系类题目考核考生的能力是多方面的，而中间涉及到的与领导、同事等人的关系也是重要的考核点。这里面还包括公职人员与群众的关系、工作和生活的关系等等。接下来中公事业单位考试网为考生们推出人际关系题备考指导。

如何作答人际关系类题呢?可以分为三步走。

第一，提出问题，提出需要解决的问题及处理问题的态度，简单讲，就是你要首先认识到问题，并且进行明确的表态。

第二，分析问题，知道应首先从哪里着手解决问题。

第三，解决问题，要有针对性。那么在分析问题和解决问题的过程中，必须要以工作为中心，从自身着手去分析问题，并且要积极阳光，不能消极地去处理事情。

下面让我们一起通过表格的形式来学习和了解人际交往中与不同人之间需要把握的尺度。

以上是中公事业单位考试网为考生就人际关系类题提供解题指导，供大家参考借鉴!

**第二篇：事业单位面试技巧**

事业单位面试技巧

首先，拿到题目之后，认真审题，可能一时会没思路，不要紧，可以边想边写，写的过程就形成答题思路了；如果是那种没有给准备时间，那就在准备的几秒内想到的先答，如果没有思路，那就略停顿，想到一点答一点，边想边答。

在这方面，在想思路时，可以先讲这样的一些屁话来调整时间。比如把题目换个说法重复一遍，拖延时间；或是加上“我觉得。。”“总体而言。。”“从某种程度上。”“当然，反过来说。。”之类的空话，增加思考时间。

第二，一定要分层次，千万不可一堆跟\*\*一样的，搬给考官，分点分先后。可能有人会问如果没有逻辑怎么办，不要紧，也一样的分点，一、二、三，听起来很棒。

第三，答完时，再加一句屁话。综上所述。不可过多，一两句，否则反被烦ＪＹ。第三，在答题时，注意眼神与考官的交流。这一点非常重要，当然只注视其中的一个考官也是不错的，至少减缓了压力，但是所有的考官在内心其实都希望考生能够关注他，特别是坐在两边最角落的。所以用眼神与他们进行沟通是必要的，可以为高分打下基础，否则你会发现，给你最低分的，可能就是来自被布在边疆的考官。

第四，注意在答题把想到的名言警句作为佐料，这是飞往高分的翅膀。而这就有点讲究平时的功底了，是无法一时突破的。比如海明威说：人生来不是为打败的；但丁说的走自己的路，让别人说去；罗曼罗兰的累累伤痕是生命给你的最好东西等等。看上去很美吧。当然也可能起反作用，特别对于那些听不懂的考官，认为你显摆，所以可加，但不要多。

第五，注意说话的语气语调，不可太无生气，抑扬顿挫一些，生动一些，不可\*生沉沉的，会让人觉得这人真闷。故说话时加上一些手势，增强你的感情。

第六，表情丰富些。进场时，一定要微笑，保持热情的态度。答题时，在讲到严肃的正义的话题时，一定要玩些深沉，痛感的样子；讲到轻松的话题时，就可以继续卖笑。切忌面无表情，一个傻呆子，烦呐。

二．面试前几个必须要解决的问题。

第一是衣着问题。看似简单，但却不知有多少人\*在这坎上。有人主张穿出自己的个性，比如休闲服或是便装。赞成，但有一个伟大的前提：你是一个非常自信或是气质非常棒的人比如你有张朝阳老总式的气质与自信，那么当然可以休闲服上阵，轻松摆平他们。但实际上很多人不是，不仅不是，而且在面试时相当紧张。如果不是，那么你还是乖乖的穿上西服套装吧。在这个时候，一定要记着一个原则：宁可人模狗样一点，亦不可冒着穿便装的危险。至于如果你连西服套服都没有，同学，卡拉没话说了，该借的要借，该当的要当吧。第二是消除紧张问题。这个问题比较严重，个人以为最好的办法在于多经历一些场面，特别面试这种场合，几次下来以后基本上就没有什么问题了。如果没有经历过，那么在进考场前一定要使自己镇静下来，比如用深呼吸法，或是站起来，慢慢的踱步。如果还没法平静，那

么就这么告诉自己：就是那么几分钟，横竖就那么一刀，大不了马革裹尸而已。还有一个很好的办法，有点小卑鄙，那就是把紧张的感觉告诉同伴，让周围的人一起紧张，你就会想，原来他们也很怕，心里就很平衡了；用另一个方法好些，那就是看看别人的紧张态以平衡自我。基本上本人是用深呼吸法。

第三是问候技巧问题。没有一个考官喜欢粗鲁无礼的考生。所以进场面试时，记得做到这样几步：首先对带你进门的那个志愿者说谢谢，其次对为你开门的人说谢谢，不要以为这些很无所谓，其实考官都看在眼里。下面就是最重要的一步了，对考官的问候表示法。很多人都是说：考官好，或是各位考官早上好什么的，当然可以，总比什么都没说就一大屁股坐下来好，而且说完后再应稍为鞠躬一下，记得不要太过分的达到90度，态度上不卑不亢。但本人的问候语一般是：各位考官辛苦了！然后鞠躬，然后等其请你坐下，再坐下。个中好处各位看官自己体味，想想考官会不会无聊，会不会辛苦，答案是肯定的，总之本人从考官的眼神中体味到自己得意非凡的感觉。

第四必改之几个臭毛病。面试前话不要多，保持镇静即好，没必要透露太多个人信息；面试时不要转笔等小技巧；不要抖腿，不管是因为紧张也罢，还是平时有这种恶习。

三．打狗棒法的最高招法：天下无狗

谁有耐心看到这个时候，那可能会是收获最大的。想传授几个套路，在这么多场的考验中所总结出来的，屡试不爽。打狗棒法的最高境界，就是天下无狗，而下面本人所要介绍的几招正是可以通吃某一类问题的，大家可以试试。在此有一句提醒，记得要融会贯通，方能达到臻境。

第一招法：应对人际交往的，比如与同事发生矛盾，有了冲突，产生危机，如何相处等。先讲一句名言：海明威说“每个人都不是一座孤岛”，所以在交往中会产生。。，总之要把握四个方面。一要尊重，二是理解，三是沟通，四是帮助。

第二招法：应对与领导相处的，比如领导与自己意见相左，领导的能力比自己差，领导比较专断等。把握四个原则：一尊重领导。每一个成功的领导人都有其成功的理由。二是理解领导。看问题每个人的角度都不一样，“横看成岭侧成峰”，自己的想法是正确的，但领导的就未必是错的。三是帮助领导，此为亮点，帮助领导出谋划策，没有采用也是正常，如果领导违法违背原则，坚持自己的意见，其实这也是帮助领导避免犯错。四是适应领导，适应其领导方式，并用自己的影响力慢慢改正其缺点。此四点绝对通吃天下领导与下属关系。第三招法，组织活动会议，还有培训什么的，或是完成领导交待的什么。

先讲一句“凡事预则立，不预则废”，合理的规划将帮助自己顺利完成。因此，第一制度工作方案（活动的主题、方式、时间、地点、对象、人员配备、费用预算、程序安排等等）；第二对方案的论证（征求各方意见，向领导汇报，由领导定夺）；第三按计划实施（人员分组分工，任务的分配等）；第四注意计划执行过程中各方关系的协调（三个及时：及时沟通各方情况进行协调，及时向领导汇报，发现原方案的内容或方法不妥要及时纠正）；第五计划后的总结（对整个活动进行回顾、总结经验）这五个步骤十分有用，无往不胜！

特注：如果是组织培训前四步同上，第五步，别忘了对参加培训的人员组织考核；组织调查：前四步同上，第五步，之前要加上对资料进行汇总、核实、分类汇编、进行分析、写出调查报告。

第四招法：处理政府突发事件或是异常情况的。

一保持镇静；二想尽一切办法使他情绪稳定；三耐心宣传国家相关法律法规；四实在不能稳定情势，向领导汇报，请求支援。

集体上访事件：

第一，热情接待（请坐，倒杯水）

第二，稳定情绪（想尽一切办法。。）

第三，认真倾听（群众的呼声）

第四，仔细记录（群众反映的问题）

第五，宣传解释（力所能及）

第六，及时汇报（能解决的当场解决，不能解决的汇报领导处理或转交相关部门）也特注一下，三四招是本人吸收别人的，非本人原创，也特佩服那位大侠。

四．修炼成为高手的几个密技

如果上面的思路与条理都做到了，那么OK，基本上可以独步一方了。但是如果遇到高手，怕仍未必能击败对方，想要独步武林，还须修改语言关，即运用语言的能力，特别是名言警句的功夫。“汝果欲学诗，功夫在诗外”，平时的积累不可小视。这方面本人是花费巨大功夫，无法一一例举。但可以给各位提供如下一些招式：

#奉献精神的，大禹三过家门而不入，周恩来鞠躬尽瘁，雷锋全心全意为人民服务，居里夫人无私奉献等；爱因斯坦说，“一个人的价值，应该看他奉献了多少，而不是索取了多少。”#金钱方面的。“钱不是万能的，但没有钱亦是不能的”，“不义而富且贵，于我如浮云”，泰戈尔说：“鸟儿的翅膀系上黄金，但失去了飞翔的机会。”

#优缺点方面。“尺有所短，寸有所长”，“人无完人，金无足赤”，“梅须逊雪三分白，雪却输梅一段香”。

#爱心。英国作家白朗宁：“把爱拿走，我们地球只剩下一个坟墓。”

#俭奢方面。“俭，德之共也，侈，恶之大也。”“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。”太多了，再举一两个吧。

改革：“没有痉挛，历史便不能前进一步。”车尔尼雪夫斯基。

基础（重视群众）：求木之长者，必固其根本；欲流之长者，必浚其泉源。合抱之木，生于毫末；九层之台，始于垒士；千里之行，始于足下。

几条经验给各位需要面试的同志：

1、面试前一定要认真复习，多看一些面试题目，熟悉面试的套路。

2、有一些问题是可以提前准备的，如“...结合自己的情况谈谈你的看法？”这一类题目，自己情况的总结提前都应该准备好。题目一出，不管他前面是什么，只要结合自己的情况一谈，然后一套。肯定OK。所以像这些提前可以准备的东西一定要准备好。类似的还有如“与同事的关系？”、“与领导的关系”、“报考这个职位的原因”。虽然题目可能不一样，但是答案其实基本上可以一样的。

3、面试前对重大的国内时事一定要多关心一下。什么如第一要务、两个务必、三个代表，还有如朱镕基的政府工作报告、温家宝的记者招待会之类的最近热门的话题一定要多看几编。一些名句应该背下来，以备不时之需。这次面试就有两个要务。

4、面试的服装要整洁，礼仪方面一定要做到位。这些可以看一下一般的面试资料。礼仪分一定要赚够。

5、面试时不要紧张，语速尽量放慢。因为人一般紧张的时候语速往往为加快很多。但是一般领导讲话喜欢语速比较慢的，所以一定要注意放慢语速。

6、尽量不要停顿。其实问题的答案只是面试分数的一部分。所以一定要保持思路的连续性，如果发现思路中断，停顿时间也不要超过半分钟。超过半分钟还是想不出要说什么，就说答题完毕。

7、答题时尽量用1、2、3，最后来一个“综上所述”。事业单位面试技巧及注意事项 2024年事业单位备考

面试怯场有办法

（1）面试前做几次深呼吸。（2）与主考官见面时，要主动与对方进行亲切有神的目光交流，消除紧张情绪。在心里尽量建立起与考官平等的关系。（3）回答问题时一旦紧张，说话可能结结巴巴或越说越快，紧张也会加剧，此时，最好的办法就是有意放慢自己的说话速度，让字一个一个的从嘴里清晰地吐出来，速度放慢了，心情也不紧张了。也可加重语尾发音，说得缓慢响亮，用以缓解紧张。

注意一：着装整洁，面带微笑

注意二：放平心态，坚定信心

注意三：集中精力，辩证答题

注意四：多看题目，冷静思考

注意五：身体语言要到位

注意六：面试时间要掌握

注意七：一定不要迟到，最好提前一点时间到达面试场所；

注意八：面试时一定不能说姓名、准考证号等，要不可是会被取消面试资格的；

注意九：参加面试一定不要带任何通讯工具，在侯考室及休息室里一定要听从管理人员的安排，不要擅自行动，要不也会影响面试的；

注意十：在回答前要问一下主考官我可以回答了吗，每题回答后，一定要说答题完毕；面试完结离去时，向主考人道谢及说“再见”；

注意十一：面试过程中各种意外的事情都有可能发生，切记不要受一些“小插曲”影响，时刻保持精神集中，认真回答问题。

1.当考官问你问题的千万不要紧张，有什么就说什么，当然不要太离谱就好，表现出你很自然，很直，也要尽量表现出你聪明的一面，这样，用人单位会觉得培养你不是在浪费他们的时间，精力。

2.这个过程中，可以适时开一些适当的玩笑，幽默的员工通常都是更受的欢迎的。

当然去面试之前要对你将去的这家公司做最大限度的了解，可以备一些功课，不仅是面试时多一个胜算的筹码，还体现了你的好学，最好还能准备出一两个对该公司的问题，让用人单位能在最短的时间内了解你更多。

面试分三个阶段，一分钟自我介绍，十分钟必答题，十分钟考官自由提问。

自我介绍中，先介绍自己的工作经历（或简要的学习经历），和自己的性格爱好。然后说一下对选报单位及职位的看法就可以了。

十分钟必答题中，题的内容有很多啦，但你要注意的是，你必须对自己所报职位的专业知识非常熟悉，因为它考专业职位相关知识的情况会比较多。

自由提问中，考官会针对你的工作经历或学习经历提一些问题。比如为什么不在前一家单位任职而考虑应聘我们之类的。还有就是会提对此职位的看法,或者是对工作责任心事业心及能力的一种考查类的提问。

**第三篇：事业单位面试技巧**

事业单位面试技巧

进去问好以后，主动自我介绍．自我介绍很重要．先说叫什么，毕业于哪里，然后一定 要注重介绍自己的优点．比如，我的最大优点是吃苦耐劳（举例说明，什么兼职啊，或工作 经验等等获得了什么成就．）；勤奋好学（比如获得了什么奖学金等等）

这样不仅仅有条理，还让用人单位觉得这个人不错，做什么事情都要有依据。

进入考场前先敲门，然后推门进去了轻声关门。然后平稳走到评委前，声音洪

亮的说：“尊敬的各位领导，各位评委，大家上午好。”注意这句话，只说这句话，其他什么都别说，更别介绍自己，否则直接挂掉

答辩时注意语言的条理性、逻辑性、深刻性、创新性、全面性。要讲究技巧，反应要敏锐，逻辑要严密，思路要清晰，表达要准确，声音要抑扬顿挫，底气要足，要能打动评委和旁听者，因为旁听者的情绪也可感染评委。只有这样，才有可能获得高分。

这包含两个方面的意思

第一，从答辩内容来看，答辩时一定要紧扣以下三点：（1）直奔主题，不要拐弯抹角。这一点很重要，不能出口千言，离题万里。一般情况下，答辩要求在30分钟内回答3一5道题，每题5一6分钟，在如此有限的时间内，不可能展开，不可能泛泛而谈，只能直奔主题。例如我在回答最后一道题，即“假如你被选上并被送训，请你以“领导干部－定要慎独”为题，发表一个5分钟的即兴演讲时，就直入主题，顺着什么是“慎独”，领导干部为什么要“慎独“、怎样才能做到“慎独”这个思路，进行了简明扼要的阐释，事后据评委讲，这道题回答得也相当不错。

（2）尽量多答要点。这也是公选答辩得高分的一条成功经验。如果评委手中某个题目的参考答案只有三个要点，而你回答出的五个要点中正好有三个与参考答案相一致，那就很难失分。反之，如果评委手中系每个题目的参考答案有多个要点，而你只回答出了三个要点，就是回答得再好，你也只能得60%~70%的分数。（3）必须结合当前形势和党的路线方针政策，即答题要考虑结合现实的紧密度。这也是参选者答辩时必须把握的一个重点。第二，从表达技巧来看，观点要明确，层次要清楚，语言要灵活，有的话不能讲死。在涉及数字而又把握不准时尽量用敦为模糊的语言。例如：我认为这个问题包含如下“几个”要点，在此用“几个”而不用具体的数字“三个”、“四个”或“五个”来回答。从实践经验来看，答辩是个灵活用知识的过程。灵机应变，快速解决问题的过程，如果把话讲死，就不利于发挥。如果笼统他讲“几个”主要观点，就有利于灵活发挥。更多信息你可以上考德上公培网。

**第四篇：事业单位公务员面试技巧**

【导语】在事业单位面试中，软硬实力双管齐下，可谓是面试通关秘籍之一。中公事业单位考试网为考生带来事业单位面试技巧：软硬实力“组合拳”迎考面试。

一、软实力

何为“软实力”?就是指考生对于外在表现的准备。

首先是着装;其次，要注意考场上的仪态、礼仪，比如站姿、走姿、坐姿、进退场需要向考官问好等细节;最后，需要格外注意答题时的表达方式。有些考生在考场上回答问题时，由于紧张，语言表达非常生硬，感觉像小学生在背诵课文一样，这样的表达是唤不起考官耳朵的。答题时，你应该找到一种自然交流的感觉，既不死板也不会过于随意，这样才能牢牢抓住考官的耳朵。

二、硬实力

何为“硬实力”?就是指具体的答题内容。

面对一道面试题目，通常考生要针对题目内容发表一段自己的观点与看法，答题时间一般为2-3分钟。两到三分钟的时间里，其实是可以表达很多内容的，如何使自己表达的所有内容都能够被考官们明确接收到呢? 这就需要表述的具有逻辑性。

一方面要注重思维的内在逻辑性。例如，可以按照时间顺序展开表述，在回答组织管理题型时通常会用到，分别从事前、事中和事后进行回答。另外，如果要回答解决问题的对策时，通常要先分析问题产生的原因，透过原因再找到有针对性的解决办法，这就是思维的内在逻辑性的体现。

另一方面，要学会使用逻辑词。比如“第一点、第二点、第三点”、“首先、其次、然后、最后”等等，通过逻辑词的使用，将答题内容划分为几个层次，这样也会使得答题内容具有逻辑性。除了要做到具有逻辑性之外，还需要增加答题内容的专业性。在答题过程中适当地融入一些专业词汇、专业知识等，来向考官展示你的专业能力。具有专业性的回答，会帮助你在众多考生当中脱颖而出。

以上内容来自中公事业单位考试网为考生提供事业单位面试技巧，供大家参考借鉴!

【导语】在事业单位面试中，有些考生可能会出现“背诵”式答题的情况。这种方法可取吗?中公事业单位考试网为考生带来事业单位面试技巧： “背诵”式答题可用吗?

首先，背诵只是用来储备知识的一种方式，而不是最终的输出方式。通过鼓励学员做早读，或者告知学员回去以后可以翻看热点手册甚至上网查询相关的新闻报道、记者评论以及相关的信息。这一点其实是为了告诉学员积累重在平时，而在最后能够用到自己的答题中的，一定是自己相对比较熟悉的语言素材，或者是自己相对比较擅长的语言载体以及表现形式。而考生容易触犯的，就是在心里上渴望通过自己机械的背诵达到让考官认同的状态。试想： 1

面试本身是问答式，考官对于考生进行提问的同时是希望考生能够针对一个问题有自己的相应的看法和理解，而这种理解也好，看法也罢，当然不可能是通过简单的背诵就可以加以体现的。这一点要事先搞清楚。

其次，背诵只能帮助我们很好的筛选一些信息然后作为我们答题的有效信息。也就是说，当一个人在通过回忆复述自己既定的知识储备和知识点的时候，那只是一种回忆的过程，这个过程会帮助我们过滤掉无用的信息，然后才可以真正的实现去粗存精，更好的是使精华部分成为我们答题的一种组成来源。而在我们即将要作答一个题目的时候，往往需要将晒选以后的有效信息经过整理和加工才可以更好的呈现给考官。这个道理相当于原材料和成品之间的关系，我们需要给考官的是后者，而不是前者。因此，如果在我们所传递的素材当中，没有经过一定的加工和修饰就直接呈现。考官对于我们的认同感可想而知。

再者，背诵都是一种单一的模仿，不能体现个性。考试是我们自己的表演，而这种表演也是基于一定的基础的。而这种基础就是一切要以自己的组织衔接为前提，而不能一味的通过模仿来进行。一味依赖背诵的方式最后的结果可能就会导致喧宾夺主，也就是考官不会希望一名考生只是在一种辅助性的语言输出方式上过分的花时间，而是要能够具备很好的通过利用背诵这种方式实现自己整体答题结构的构建和维护。

总之，背诵在我们的认知世界里面是一种很好的积累知识的方式方法，但是我们只有很好的对其加以利用才可以真正的变成我们可以沿用的信息传递的方式，才可以更好的服务于我们的答题。

以上内容来自中公事业单位考试网为考生提供作面试备考之用，预祝各位考生面试成功!

【导语】在事业单位面试中，语言表达能力的高低直接会影响到考生面试水平的发挥。中公事业单位考试网为考生带来事业单位面试技巧：如何练就语言表达感染力?

第一，坐姿要稳重

这是一个基本的前提，因为公职人员这一职业就要求一定要沉稳大方，所以在面试时我们就要给考官展示出这样一种姿态，同时要注意坐姿一定要保持住，不能有任何小动作。这一点看似很简单，也需要自己有强大的意志力去支持自己完成，尤其是要坚持20分钟。

第二，答题声音要大，气息控制好

声音大这几乎是面试中必备的一个条件了，因为考官席与考生席之间的距离其实较远，标准的话足有3米远，针对于这一点声音太小考官可能会听不清，会影响自己面试的得分，另外声音大一点也能从一定程度上抑制自己的紧张。说话的气息要控制好，也就是说该停顿时要停顿，该强调时要强调，这才能使自己的气场得到提升，给考官留下一个好的印象。2

第三，眼神交流要到位

这一点可以说是有感染力的最核心的一个方面，人与人之间的交流最深层次的就是眼神之间的交流，所以说在面试时若能与每一个考官都有至少一次这样的眼神交流，那么这次面试就是成功的，也基本敢确定面试的分数应该不会很低，相反若缺少了一些必要的眼神交流则面试的分数一定不高。

以上内容来自中公事业单位考试网为考生提供作面试备考之用，预祝各位考生面试成功!

各位考官好!

今天能够参加事业单位的面试，能有机会向各位考官介绍我自己，我感到非常荣幸。我叫XXX，今年XX岁。希望通过这次面试能够展示自我，提高自我。汉族，最高学历是大学本科。我平时喜欢看书和上网浏览信息。我的性格比较开朗，随和。能关心周围的身边事，和亲人朋友能够和睦相处，并且对生活充满了信心。我以前在XXX实习过，所以有一定的实践经验。在外地求学的四年中，我养成了坚强的性格，这种性格使我克服了学习和生活中的一些困难，积极进取。

如果我有机会被录用的话，我一定能够在工作中得到锻炼并实现自身的价值，争当人民公仆，做合格的公职人员。同时，我也认识到，人和工作的关系是建立在自我认知的基础上的，我认为我有能力也有信心做好这份工作。公职人员是一个神圣而高尚的职业，它追求的是公共利益的最大化，它存在的根本目的是为人民服务，为国家服务。雷锋说过:人的生命是有限的，而为人民服务是无限的，我要把有限的生命投入到无限的为人民服务当中去。这也是我对公职人员认知的最好诠释。

我相信，这份工作能够实现我的社会理想和人生价值，希望大家能够认可我，给我这个机会!

以上内容来自中公事业单位考试网为考生提供事业单位面试技巧，供大家参考借鉴!

**第五篇：事业单位面试技巧和注意事项**

事业单位面试技巧和注意事项

1、问（考官问，以后不再重复注明）：能谈谈你的优点和缺点吗？

分析：这个问题主要考察考生对人才的基本素质的正确认识以及能否全面、客观地评价自己，从考生对这个问题的回答上考官还能看出考生是否自信（或者自傲、自卑）。考生回答时除了注意上面三个要点外，还应注意以下几点：

①尽管这是你的主观评价，受个人自信程度、价值取向等影响很大，也就是说你所描述的优、缺点与实际情况可能不符，但你的陈述在一定程度上会影响考官对你能力的判断。例如考生谦虚他说自己语言表达能力尚需完善，那么尽管你实际在面试中语言流畅、结构清晰、层次分明，且能够充分利用非言语符号，但考官下结论时多多少少会受到考生自己否定性结论的影响。

②作为一个“社会人”，考生实际具有的优点是很多的，如：勤奋学习、集体观念强、善于分析问题。人际沟通能力，甚至连听母亲的话、对爱情忠贞也是优点，但考生一定要突出重点：非常出色的特质和与报考职位相关的优点。若考生反复强调的优点其实很一般，就会适得其反了。同样谈缺点也应从这两点出发，不过具体处理却恰恰相反；一个是“避实就虚”，谈一谈无关紧要的小缺点，而不要过于坦白暴露自己能力结构中的重大缺陷，另一个是谈一些与报考职位无关或关系不大的缺点，例如考生报考某局资料室档案管理员，就可以坦然相告自己组织大型社会活动能力较差。此外还有一个“投机”的办法，就是谈自己的“安全缺点”，就是那些在某些场合是缺点，但在另外一些场合下又可能是优点的缺点，如你与那些对工作不负责任的人很难相处，经常由于苛求自己做事十全十美而导致工作的延误等。不过这种“安全缺点”由于易让经验丰富的考官认为你是“油嘴滑舌”，所以应慎用！③谈论优点应注意表情、神态、语调等，请“低调”处理。有时可表示自己“更上一层楼”的希望和努力；谈论自己的缺点不要停留于缺点本身，可将重点放在自己克服缺点的决心和行动上。

④不要泛泛而谈，可以结合事例具体说明——尽管考官未明确要求。

⑤谈优点不要超过三个（具体或强调谈论的优点）；谈缺点只谈一个并不少。

2、问：你喜欢你的老师、同学吗？

类似的问题还有“你感觉在单位里和同事们易相处吗？” “你与单位领导合得来吗？”等。

分析：提出这类问题，考官是想考察考生的人际倾向，人际相处的技巧与能力，并判断考生的一般社会角色、社会形象。另外考生在社会交往中的责任归属也是一个主要测评内容，即考生将交往成功或失败的原因归结到自己还是别人身上。

考生回答这类倾向性测评的问题，语言表达都是次要的，关键是态度，考生应该采取积极的肯定的态度。这一方面体现了考生的集体观念、团队合作精神，另一方面也体现了考生不管是处理人际关系还是处理其它事物都应具备的宽容、豁达的品质。

考生应注意的要点有：

①不能仅简单地表明态度，也应以生动、真实的事例具体说明，这样你的善于与人相处严于律己、宽以待人的品质就形象地表达出来了。

②绝对不要以否定的语言挑剔学校或过去单位的不足之处，以及批评同学、同事、领导的人格缺陷。

③尽管这种类型的问题的主要考察考生的人际倾向，但从心理学的角度分析，人际倾向与人际交往能力密切相关的。因此如果考生承认自己的人际交往关系有问题，也就承认了自己的人际交往能力和协调能力等在能力结构上的缺点。

3、问：”我们每个人都可能犯错误，你能谈一下自己在学习（或工作）中所犯的错误和遭受的失败吗？

类似提问还有 “能否谈一谈你自认为最骄傲的成就？”

分析：这类问题比“优缺点”的提问更具现实性。后者针对考生个人并且主观性较大而前者则侧重于客观事实。不过这类问题实质上的是针对于考生的个人评价，只是这种考察是间接的，较隐蔽。因为尽管题目表面上是问考生的成功与失败。但个人过去的成功与失败与只能起到一个参考作用，意义较大的只是考生对成功与失败的评价标准和主观感受，以及考生从个人的成功与失败中得到的自我发展的动力。

考生应参照上述的要点针对性地回答，而且考生也应注意问题1中的回答要点。有的考生只知道用形容词修饰自己的成功，却不知用已有的事实说话才最具说服力。

4、问：“你有什么业余爱好？或“休息时你喜欢做些什么？„”

分析：考生询问考生的兴趣爱好，不是想和考生闲聊，尽管很多考生明白这一点，但考官如此询问。其意在何处呢？

业余爱好的测评较复杂，不确定性也较大。可能的情况有。

①通过业余爱好来考察考生的人格结构的完整性和生活的丰富性、稳定性。如果考生没有什么兴趣爱好，业余生活很单调，那么考生的个性结构就可能有缺陷。相反一个业余生活丰富多彩的人，他从生活中得到的乐趣和成就感就大，生活的稳定性就高，从而能对本职工作起到积极有效的支持作用，而且工作中产生的疲劳与紧张、压力也可以在业余生活中得到调节和缓解。

②有些考官认为业余爱好上爱钻研的考生对于本职工作也一定能钻研，而且本职工作的钻劲会更大更深。

③有些考生的兴趣爱好刚好与某位考官一致。如一位考生自言爱好打乒乓球，曾获得过市高校运动会乒乓球项目的亚军。刚好考官也爱打乒乓球而且正苦干单位无对手，打起来没劲，这时，考生的爱好是不是就成了一把“钥匙”了呢？

④考生如果有一两项业余爱好上的特长就会让考官另眼相看，而且成绩越突出，离自己的专业越远，给考官的印象就会越深，有时候考官甚至会考虑因此而特别录取这样的考生，以让本单位在有关活动、比赛中能一炮打响，提高本单位的综合实力。

⑤考官了解考生的体育运动的爱好，不是想寻找“球迷”而是想从侧面了解考生的工作精力和活力以及身体健康程度。

⑥考生最后要注意的一点是：不要自己给自己挖陷阱，如果考官从你的叙述中做出结论你的兴趣爱好会干扰本职工作，那就自己给自己挖了个陷阱。有的考生骄傲地宣称自己爱打高尔夫球，并加入了某俱乐部，每周至少训练三十个钟头。对这样的考生，考官可能会建议其做职业高尔夫运动员。此外考生的“不安全爱好”也会让考官毫不犹豫地否定掉考生，例如：跳伞、江河漂流、洞穴探险等爱好。

5、问：“你是否已有对象了？”或“你怎样看待你的婚姻家庭生活？

分析：这类问题似乎只是考生的私生活范围内的事，但考生要明白考官之所以问你的个人生活、个人感情，必然和面试有关系。而考生也不必有所顾虑，回答时也照着这个角度就行了。

对于等未婚考生，考官经常会问到这个问题，尽管这个问题有些敏感，但绝对是有必要的，因为这涉及到考生录取后的生活安排。已有对象的考生，到单位后必然有住房、结婚、生育产假等一系列问题，两地分居的已婚考生也涉及到配偶调动的问题，这些问题都是必须由单位领导关心、协助解决的很现实的问题，而若解决不好，必将影响考生工作后的情绪，对个人生活和工作都会带来不必要的影响。

回答这个问题考生必须如实相告，并做必要的说明。尤其要注意的是：考生与恋人双方关系未明确的情况下，考生不必在这里表明。

至于询问考生的婚姻幸福状况，对配偶的评价等问题，是考官意图考察考生的家庭生活会不会影响将来的工作。另外考生对于自己在婚姻、家庭生活中的角色及其责任的确定，也

会有助于考官对你建立一个完整的印象，并让考官确定你不会有不该出现的会影响公务员形象的生活问题。

如果考生刚离过婚，而被直接问到离婚是否会干扰将来的工作时，考生应做明确的否定回答，并强调自己的生活适应能力以及与前任配偶关系的文明、理智。

有时候考官询问这类问题还有其它含义，就是从侧面了解考生将来能不能经常加班、经常出差等。对于考官这样的意图，考生既使心中明了，也最好不要直接回答：“也许您问的是我能否经常出差，我的回答是肯定的。”

另外，考生不能脱离真正的主题，其实考官并不是真正关心你的恋人或配偶是否漂亮（或英俊）．是否很能干。

·巧妙的回答：

“离婚并不是轻松的事情，但事情已经过去了，它不会给工作带来麻烦。”

“是的，我有一个男友，我们彼此深深地爱着对方，我们考虑过结婚的问题。他现在在××工作

·糟糕的口答

“很报歉，我认为这与工作无关系，我拒绝回答。”

“我不知道我的家庭是怎么回事，我们不是很和谐，但现在还未考虑离婚。她一点都不理解我，也不支持我的工作„„”

6、“你为什么报考这个职位呢？”

或“类似的行政事务管理的工作你已经工作得很出色了，为什么报考公务员呢？”分析：考官直接或间接问及考生的求职动机时，考生应明白，光有热情和责任心是远远不够的，考官想知道的是你对这个职位了解多少？尤其想明确考生对自己是否适合或者胜任这个工作的认识和信心。

因此考生回答这类问题，首先应该明确地表达自己对公务员工作的认识与兴趣。考生也可结合自己的职业理想或价值观加以佐证。

其次，考生要重点说明的是，自己具备该职位所要求的一些素质与能力，并且是高水平的。为此，考生可以参考前面章节介绍的国家公务员素质测评的有关内容。例如考生报考与外贸、外事活动有关的单位，可在征求考官同意后，用外语回答问题。

最后考生要适当地表明对自己能被录取并且将来在岗位上能干出优异的成绩表示信心。要强调的有这样几点。

①这个问题的主题是考生与报考的工作是理想的搭配，而不是考生的个人兴趣。②考生要避免表现出求职动机的不纯或庸俗化，如：“我喜欢这份工作，是因为这工作出国的机会多„„”

③考生如果事先掌握了报考单位的一些情况，就能切合单位的具体实际谈自己的报考动机，如一位考生并不了解报考单位的实际情况（包括所能提供的工作环境以及工作性质等），而从自己的计算机专业出发，大谈自己如何用自己的才能致力于单位的发展，如在单位里建立局域网，实现无纸办公，并且接上国际互联网，建立自己的主页，展现单位的“网络形象”。考生这样回答本没错，但该单位实际上无人力、财力做到这一点，似乎单位领导也未有这佯的打算。因此考生的这番话只能被看作“不务实”的空想。

④考生也可以谈该职位或工作能让自己的才能得到充分发挥和进一步完善发展，在这个基础上又能更好地工作——从这个角度做的回答也许更真实更有说服力。

7、问：“你怎样看待国家公务员当前的待遇？”

“你以前的工作也许工资和福利待遇更高一些，为什么还来报考国家公务员呢？”这类问题在国家公务员面试中经常出现，因为目前的实际情况是：与一些高收入职业相比，国家公务员的收入偏低，因此有些机关的年轻同志对待工作没有热情，情绪也不稳定，有的甚至没工作几年就跳槽或者“下海”了。这是公务员队伍中的不安心工作和不稳定现象。另外，有些同志缺乏共产主义道德观和正确的职业观、缺少为人民服务的精神，在利益面前放弃了原则，犯了错误。尽管这两种情况在我们的公务员队伍中只是很少一部分，但为了杜绝这两种情况的发生，除了加强公务员队伍的自身素质建设外，更应把好“进口关”——即国家公务员的录取选拔工作。

理解了这道问题的背景，考生就能心中有数，做出合适的回答。

如果考生被问到希望怎样的工资待遇，考生最好不要明确地从数字回答，考生完全可以将球踢回去：“按有关规定办理就可以了”

对于这类问题，考生应该做真实回答，这是对自己负责，也是对工作负责。

8、问：“进入单位的前五年，你有什么打算？„

分析：这个问题表面上是问考生的工作态度，其实仍然是考察考生将来工作的稳定性，因此若考生的回答让考官感到际只是想把这份工作当作跳板。那肯定会坏事。考生可以参考的回答要点如下：

考生可以做“模糊性回答”，也即不回答。

②考生回答这个问题重点是结合自己的长远目标，如职业理想来谈自己的短期打算。③很多考生会谈一些具体的打算，如“虚心向领导、同事学习，钻研业务„„”“努力与同事配合，发扬团结合作的精神，把本职工作做好„„”高标准严格要求自己，做一个出色的国家公务员„„”考生也可这样做具体回答，这样显得诚恳朴实，但另一方面这样回答可能太一般了，因为很多人都这样说

·巧妙的回答：

“我喜欢这个工作，我会做得越来越好的”

模糊性回答。

“我的理想是为公众服务，但我知道要想更好地做到这一点，我就必须„„”·糟糕的回答

“我希望单位领导能为我提供充分的条件和支持，让我放手大干一场„„，’“我还不了解这份工作，只有以后边做边思考这个问题了。”

9、问：“你为什么要辞去现在的工作？”

分析：考官间这个问题，是想知道你的真实原因，以确定你报考的单位是否适合你，以及真的录取了你，你会不会在工作一段时间后辞职。

要注意的要点有。①考生最好明确说出自己辞职的原因，你的任何含糊、闪烁其词都会让考官怀疑你言语背后仍有什么东西。②考生应该提出合理的理由（尽管很多时候没有），并让考官相信这是你在充分考虑后做出的谨慎决定，有的考生满不在乎地表示，“只是想尝试点新的东西。”，那样考官将有足够的理由拒绝你，首先你不知道自己愿做些什么以及自己适合做些什么；其次在做公务员后，你也很可能由于工作不再新鲜而一走了之。③最恰当的理由是考生愿意，适合并且能够胜任所报考的公务员职位„④尽管很多考生可能是由于与上司合不来而辞职或被炒，但考生最好不要从这个角度回答，考官也不愿听。

如果考生准备如实说明原因，一定要注意表达技巧，考生应该将自己与上司的分歧归结为业务上的原因，绝对不能说什么自己在原单位受到排挤等。

⑤频繁跳槽的考生要特别小心这个问题。

·巧妙的回答： “以前的工作经历除了培养了我的实际工作能力，积累了一是工作经验外，最重要的就是让我明白了一点：原来我最适合也最喜欢做的就是为公众服务，因此我就„„”。

“我之所以辞职是因为我与原单位的金融主管在管理形式上存在分歧。不过，我们双方对此表示理解„„。”

·糟糕的回答：“我对公务员的工作很好奇，我这个人一向喜欢尝试些新的东西„„”。“在那个公司我感觉很压抑，总经理是个农民。完全的地主作风，根本不懂现代企业管理„„”。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找