# 农村实用人才队伍建设情况汇报

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-16

*第一篇：农村实用人才队伍建设情况汇报全市幅员面积xxxx平方公里，耕地xx万亩，共辖xx个镇xx个行政村（涉农社区）。总人口80万，其中农业人口xx万，农村劳动力xx.x万人。近几年来，在各级的关心、支持下，xx市委、市政府牢固树立科学发...*

**第一篇：农村实用人才队伍建设情况汇报**

全市幅员面积xxxx平方公里，耕地xx万亩，共辖xx个镇xx个行政村（涉农社区）。总人口80万，其中农业人口xx万，农村劳动力xx.x万人。近几年来，在各级的关心、支持下，xx市委、市政府牢固树立科学发展观，坚持以农业增效、农民增收为目标，着力实施科教兴农和人才强市战略，精心编制农村人才开发规划，加强宏观管理，抢抓项目机遇，不断创新工作机制，全方位深层次加强农民培训工作，累计培养农村实用人才24180人。其中种养人才8630人、占35.69%；农村合作经济组织人才930人、占3.85%；农村生产生活性服务人才6860人，占28.37%；农村创业人才460人，占1.90%；农村能工巧匠7300人，占30.19%。

一、我市加强农村实用人才队伍建设的做法

(一)高度重视，高起点谋划农村实用人才培养工作新格局

市委、市政府高度重视农村实用人才培养工作，把人才培养开发作为根本大计摆在优先发展战略位置，纳入农村经济社会发展总体规划。一是健全领导机构。从XX年开始，市委、市政府下发了《关于认真做好xx市新型农民科技培训工作的意见》（彭委发[XX]45号）、xx市委办公室、xx市人民政府办公室《关于印发xx市XX—XX年新型农民科技培训规划的通知》，成立了组织、人事劳动、农业、财政、教育、妇联、团委等部门主要负责人为成员的农村实用人才培养工作领导小组。二是提供经费保障。三是健全联系制度。建立了市级领导联系农村实用人才制度，定期走访慰问。同时要求各镇领导班子成员联系本地实用人才，征求意见建议，为他们排忧解难。四是建立督查考核机制。将农村人才开发培养工作纳入全市组织工作和乡镇党政主要领导干部综合考核内容，形成了组织部门牵头抓总，各部门协调配合的工作格局，为我市农村实用人才成长营造了良好环境。

(二)固本强基，高标准打造农村实用人才培养体系

近年来，我们不断加大对农民科技教育培训的投入，完善培养体系。一是加强培训主阵地建设。先后投入330万元建立了各级培训基地。

(三)创新机制，高水平培养农村实用人才队伍

如何打破传统的课堂教育模式，转变过去“灌输式”、“填鸭式”的培训方式，培养一支扎根基层，从群众中来到群众中去的实用人才队伍？近年来，我们结合农业项目实施，采用农民田间学校，课堂教学与现场实践相结合，“人人都来讲一课”等形式，解决了过去学员培训“只知其然不知其所以然”的问题。积极实施“科技入户”工程，培养一群扎根农村的科技明白人。组织农技人员开展包村入户活动，办样板、抓示范，在20个镇建设示范基地19个，示范面积13万亩，培养科技示范户5000户，培育致富带头人2800人，这些示范园成为广大农民操作实践、交流实用技术的理想场所。大力开展“阳光工程”、“新型农民科技培训”，今年农民实用技术培训15.3万人次,培训新型农民2890人,农村劳动力阳光工程培训1590人,农民创业培训80人,培育有文化、懂技术、会经营的新型农民。支持农民“立足本土找出路，围绕主业求发展”，积极倡导外出农民返乡创业，走出了一条以转移促创业，以就业带增收的农村发展道路。

(四)搭建平台，高效率发挥人才在新农村建设中作用

加快创业载体建设，通过建立专业合作社、扶持龙头企业和建设农业科技示范园等形式，为人才发挥用武之地搭建舞台。一是发挥人才在科技传播、技术推广上的作用。几年来通过各类人才在主导产业发展及农产品经营中发挥作用，带动蔬菜67万多亩，中药材5万亩，水果5万亩，创办农业生产加工企业60多个。二是发挥人才在引领创业、带动致富上的作用。两年来，通过培养的农村经营能手，向省内外输出有一技之长的各类农民XX多人。同时依托产业带头人，发挥实用人才技术优势，带动农民办厂创业。三是发挥人才在发展农业产业化上的作用。支持人才带头创办专业合作组织，目前全市已登记注册农民专业合作经济组织343家，培育农村经纪人3000多人，带动农业产业化基地90万亩，规模养殖场23个。

(五)规范管理，高品位保证农村实用人才培养质量

一是对培训项目实行合同管理。项目领导小组与培训机构签定培训目标合同，坚持定期检查，及时纠正问题。二是对培训资金进行严格审计。在资金管理上严格按照相关规定，规范管理，严格审计，确保有限资金发挥最大作用。三是对培训人员实行分类登记，建立了实用人才数据库。

二、我市加强农村实用人才队伍建设的成效

(一)通过培养农村实用人才，加速了我市农业科技成果转化，促进了农业科技创新

一是农业实用技术得到了掌握。二是先进设施开始应用。三是高产优质品种得到广泛利用，高效种养模式得到普及推广。近几年来结合农村实用人才培养工作的深入开展，我市在农业新品种、新技术、新机具、测土配方施肥、病虫害综合防治、农业环境污染监控、农产品质量安全保障等多方面广泛开展课题攻关，解决了农业生产中的一些技术性难题。

(二)通过培养农村实用人才，增强了我市农民依靠科教兴农的责任意识

通过培训，广大农民对科学技术是第一生产力有了切身感受，增强了他们发展农业生产、依靠科技致富的信心与责任意识。

(三)通过培养农村实用人才，提高了我市农业生产的组织化程度

通过发展多层次、多领域、多形式的农民专业合作组织，吸引一大批农村能人、专业大户加入，共同规避风险，实现了小生产与大市场的有效对接，农民的组织化程度得到提高。如九尺镇高林村党支部书记杨长福通过参加农民实用技术培训和农业项目科技培训，带头成立了xx市九尺高林大棚蔬菜产销合作社，建立了xx市第一家农民田间学校，引领大家参加培训、参与市场，走共同富裕之路。

(四)通过培养农村实用人才，推动了我市农业和农村经济的健康发展

xx市xx镇xx村果业协会会长xx通过参加农民实用技术培训和农业项目科技培训，组织大家开展技术培训，发展水果产业和乡村旅游产业,推动了农庄经济发展和农民增收。

三、我市农村实用人才队伍建设中存在的主要问题

(一)队伍现状令人堪忧

一是总量不足。我市农村现有实用人才xxxxx人，仅占农业总人口xx万人的x.xx%，占农村劳动力xx.x万人的x.00%，比例极不协调。从总体情况看，农业种养人才、农村生产生活性服务人才居多，分别占总数的xx.xx%和xx.xx%。其次为农村能工巧匠占xx.x%。而农民专业合作组织人才和农村创业人才严重不足，分别只占人才总数的x.xx%和x.x0%。

(二)培养机制尚需优化

现有农村人才资源开发管理政策在科学性、优惠性、务实性、灵活性和配套性等方面与先进地区相比差距较大，对农村人才资源的开发缺少相应优惠政策，用于农村实用人才队伍建设的资金投入还不能完全适应现代农业发展的需要。在农民培训中，受人员技术水平、培训资金等因素的影响，组织的面还不够宽，培训的针对性还不强，培训手段还不够先进。

(三)管理服务有待加强

在制定人才保障制度、营造人才生存环境上措施还不到位。现行的农村人才使用制度、人才奖励制度、人才保障制度总体上缺乏系统性和激励性，难以最大限度地激发人才的积极性和创造性，制约了人力资本作用的充分发挥。同时，还要进一步建立健全和完善农村实用人才培养、培训档案，追踪了解训后情况，注重人才素质的再提高问题。目前不少农村人才经过初次培训，已经取得了一定的致富技能，但仍然不够精深和熟练，需要进一步提高；尤其是有些农民掌握了先进的生产技术和劳动技能之后，要扩大再生产，扩大经营规模，迫切需要我们在培养的广度和深度上做文章，全面充实他们的市场营销知识，法律知识，提高农业经营管理水平，从而进一步提高他们的综合能力。

四、农村实用人才队伍建设工作重点

一是以提高素质，优化结构，激活存量，扩大总量，完善机制为重点，进一步整合教育培训资源，完善教育培训网络，着力培养一大批高学历、懂技术、善经营、会管理的致富带头人。

二是以繁荣农村经济为重点，扩大规模，优化结构，使农村实用人才总量大幅度增加，结构日趋合理，素质不断增强；实用人才的培养、服务、评价、激励机制更加健全，配套措施更加完善，基本建立与全市农村经济发展相适应的农村实用人才队伍和培养体系。

三是更新创业理念、增强创业意识、掌握创业技能，提高创业能力，促进农村创业人才提高经营水平、扩大经营规模、领办合作经济组织、创办农业企业，带动更多人就业，促进农业增效、农民增收。

**第二篇：加强农村实用人才队伍建设**

加强农村实用人才队伍建设，为新农村建设提供人才和智力保障

饶河县位于黑龙江省东部边陲，现有耕地面积135万亩，农村人口占全县总人口的%，是一个以种植业为主的农业县。近年以来，饶河县认真贯彻市委关于大力实施“人才强市”战略的各项部署，树立科学的人才观，大力加强农村实用人才队伍建设，营造有利于人才脱颖而出的环境，提高了人才使用效能，为构建和谐社会、建设社会主义新农村提供了坚强的人才保障和智力支持。

一、建立农村实用人才管理机制，提高人才核心竞争力 加强人才队伍建设，关键在于管理。我县专门成立了“农村实用人才建设工作领导小组”，并进一步健全了县、乡、村三级管理网络，挖掘人才资源，对全县人才状况进行了普查登记。在建立全县人才库的基础上，加强了对农村人才队伍的管理，形成县委组织部门牵头，人事、农业、科信局等部门各司其职，乡（镇）党委具体抓落实的农村人才管理模式。充分发挥组织部门在人才工作中牵头抓总的作用，通过调查摸底，群众举荐和组织考核，将农村中大量的“土专家”、“田秀才”、“养殖大王”、“种植大户”、“经纪能人”等登记造册，评选出县乡两级优秀实用

1人才，建立农村人才资源库，实行动态管理。目前，全县共有各类人才名，其中农村实用人才名。

二、建立农村实用人才培养机制，提高人才队伍整体素质

（一）政府扶持，齐抓共管。在县委组织部的指导下，乡镇党委政府、各村组织积极引导和扶植农村培训事业，加强管理，加大投入，协调运作，立足自身职责，发挥各自优势，共同开展政策指导、督促检查以及各项服务工作。坚持统筹规划，在深入调查研究的基础上，做到了统筹规划，突出重点，分步实施，确保实效。

（二）集中培训，依靠专业辅导提高素质。在培训过程中，充分发挥农广校、党校、职教中心等及正在实施的“阳光工程”等农村培训基地、农村远程教育的主渠道作用，多层次、多形式地组织农村各类人才开展集中培训，加大对农民、农村实用技术的推广及应用，使农民及时、便捷地接受各种实用技术，不断提高对种植业、养殖业、电汽焊、农用车驾驶、维修等实用技术的应用技能。与此同时，重视和推动农村各类新经济组织和技术协会的发展，并成立各类协会，健全各种组织，定期开展活动，培训人员，着力扶植一批智能型的农村实用人才。目前，全县建立养殖协会、各种作物协会、农民协会等专业合作经济组织36个，参加入社的农户3000多户，吸引和带动农户8000余户。围绕畜牧业、种植业和新兴农业三大支柱产业，积极开展“三农”服务，重点对农村优秀青年农民进行以科技为主的综合性培训，农村劳

动力转移就业“阳光工程”培训等。全县开展种植、养殖、农机等各类培训班共128个班次，培训人数达到12903人次。

（三）开拓视野，依靠交流合作提高素质。一方面，有目的、有计划、有针对性地选派一批优秀的、有发展潜力的农村实用人才走出家门，到附近经济发展有特色地区参观学习，启迪思维，开阔视野，促使他们由运用一般简单技术向掌握高新技术过渡，加快知识更新步伐。如2024年夏季农闲时，县农委组织部分农村实用人才到友谊农场进行考察，学习借鉴友谊农场发展现代化农业、实施标准化作物生产的先进经验和做法。另一方面加强乡镇农村人才之间的相互交流与合作，既介绍自己的先进经验，又学习其他人才的成功做法，达到取长补短、共同提高的效果。

（四）按需培训，注重实效。一方面开展现行农村政策、法律法规、市场经济知识等政策理论培训，增强农村人才的兴业意识。另一方面进一步加强实用技术培训。与劳动力转移就业培训紧密结合，组织种植业、畜牧业、林业、水产、科技等部门，采取理论讲授与现场操作相结合的方式，并印发简明易懂的实用技术手册，开展形式多样的培训教育，帮助解决生产中的实际问题，又帮助提高理论水平。

三、建立农村实用人才使用机制，做到人尽其用，才尽其能

（一）在政策上给予支持。县委、县政府制定出台了一系列有利于农村实用人才发挥作用的政策和措施，鼓励各类农村实用

人才领办、创办民营科技实体和农村合作经济组织，在土地征用、资金筹措、证件办理、技术攻关、税收优惠等方面提供相应的服务。例如，县科信局在科技立项上，优先为农村实用人才安排科技推广项目。

（二）在技术上给予支持。坚持结合开展科技下乡活动，组织各类专家上门服务，进行巡回辅导，传播新技术、新知识。同时，充分发挥农业专家、科技人才的技术优势，组织县乡科技人才与农业人才开展“一对一”活动，即帮助农村实用人才解决在生产、经营中的技术难题，特别是在“种、养、加、销”过程中遇到的问题。

（三）在资金上给予支持。对进行特色农业开发、有较大发展潜力的项目，协调金融部门给予支持，使农业小额贷款向农村实用人才倾斜，为农村实用人才提供扶持基金，帮助他们创业致富。

四、建立农村实用人才激励机制，激发人才队伍活力

（一）宣传上侧重。为了激励和鼓舞广大农村实用人才积极投身社会主义新农村建设，我们将农村实用人才评选工作纳入到整个农村党员“争先创优”活动中，开展了树立“农村实用人才典型”和开展“优秀农村实用人才”创评等活动。同时，在精神上激励，利用电视台等新闻媒体，大张旗鼓地宣传优秀农村实用人才立足本职、无私奉献、积极参与社会主义新农村建设的典型事迹。各乡镇也组织自己的先进典型深入到各村巡回演讲，通过

宣传，扩大农村实用人才的影响力和示范带动作用，使他们感受到县委、县政府对他们工作的认可和支持，认识到自身的价值，激发了建设家乡、回报家乡的更大热情，增强他们的荣誉感。

（二）政治上重视。在政治上，开展“两个培养”活动，为农村实用人才发挥作用搭建了更大的舞台。把优秀农村实用人才培养成党员。引导农村实用人才参加各种组织活动，对那些政治素质高、技术过硬、带动能力强的农村优秀年轻人才，进行重点培养，把条件成熟的及时发展为党员。把党员农村实用人才培养成村干部。经过确定对象、学习培训、帮带培养、实践锻炼等步骤，依照程序优先把党员农村实用人才培养成村干部，促使他们由个人带头致富向带领群众致富转变。我县今年共培养名农村实用人才为入党积极分子。全县已有名优秀实用人才到村“两委”班子任职。

（三）经济上关心。为创建拴心留人的环境，我们对那些在示范带动、科技创新等方面有突出作为的农村实用人才给予一定的物质奖励，重奖对全县经济社会发展做出突出贡献的农村实用人才，激发他们的创业激情。

（四）政策上支持。开辟农村实用人才专业技术职称评审的“绿色通道”。对那些有突出贡献的农村实用人才，优先评定技术职称、优先推荐担任村级干部，打破职称限额和职称评选年限，按照工作能力和实际贡献，积极为农村实用人才做好“农民技术

员”、“农民技师”等职称的评定工作，充分调动他们的积极性，使他们在农村经济建设中发挥更大作用。

通过近年来的工作，我们在农村实用人才队伍建设工作取得了一定成效，对农村经济发展起到了有力的促进作用，但与现代农业发展形势和落实科学发展观的要求相比，还有一定差距。接下来，我们将以科学发展观为统领，以实施农村实用人才培养示范基地项目为契机，紧紧围绕主导产业和相关服务业，整合农民培训项目，以提高科技素质、职业技能和经营管理能力为重点，着力培训新农村建设急需人才和农业主导产业领军人才，把实用人才培训与绿色蔬菜、高效农业、特色养殖和农业示范园区建设结合起来，与龙头企业和专业合作组织发展结合起来、与信息平台建设结合起来，进一步完善培训主阵地、培训分部的功能和配套政策，营造人才成长环境，建设并稳定一支适应新农村建设需要的实用人才队伍，为农村经济发展和社会进步提供有力的人才支持。

**第三篇：农村实用人才队伍建设**

农村实用人才队伍建设

浙江省人民政府办公厅关于加强农村实用人才队伍建设和农村人力资源开发的实施意见中提出：（1）着力培养一批适应高效生态农业发展需要的新型农民和生产能手。到2024年，全省生产能手（包括种植、养殖、捕捞和农产品加工等方面能手）达到30万人。（2）着力培养一批家庭工业创办者、“农家乐”经营户、小企业经营者、农业龙头企业领办者、农村经纪人、专业合作社创办领办者、行业协会带头人等各类农村经营能人。到2024年，农村各类经营能人达到40万人。（3）着力培养一批适应我省制造业、加工业、建筑业、服务业发展需要的能工巧匠。到2024年，全省农村能工巧匠达到30万人。（4）着力培养一大批适应新农村建设要求的乡村教师、乡村医疗卫生人员、乡村科技服务人员、乡村文化工作人员等乡村专业技术人员。到2024年，全省乡村专业技术人员达到15万人。

山东省从2024年开始评选“山东省乡村之星”，每两年评选一批，每批100名左右，由省政府命名表彰，并给予奖励。

近日，山东省委办公厅、省政府办公厅出台了关于实施农村人才资源开发“绿色行动”的意见，由省委组织部、省农业厅、省科技厅等12个部门单位合力推出20条政策措施，为新农村建设提供人才支撑。

意见提出，要大力实施农村科技致富人才、农村经营管理人才、乡村文化人才、乡村教师、乡村医疗卫生人才、农村社会工作人才、农村党员干部素质提升等“七大人才培养计划”，大规模培养造就各类农村人才；通过实施“绿色行动”，推行城市支持农村、工业反哺农业，统筹城乡教育、人才、科技等资源，全方位服务新农村人才资源开发；建立健全评价、激励、服务体系，全方位激发农村人才创业致富活力。

意见确定，建立“山东省乡村之星”选拔管理制度，作为农村实用人才的最高荣誉奖项。对作出突出贡献的优秀农村人才，可实行重奖。

黑龙江省近年来高标准打造农村实用人才集聚平台，在全省范围内成立了各级农村实用人才队伍建设领导小组，将农村实用人才队伍建设各项指标纳入到各级政府目标考核中，支农资金逐年递增，6所农村高技能人才培养基地确定。

湖北省根据新农村建设的总体要求，以繁荣农村经济为重点，全面促进农村经济社会发展，加大农村人力资源开发力度，建立健全农村实用人才培养、服务、评价、激励体系，营造尊重农村实用人才的良好社会氛围和成长创业环境，使农村人力资源整体实力不断增强，农村实用人才队伍总量大幅增加、结构不断优化、能力和素质有较大提高并充分发挥作用，逐步提高农村实用人才在发展农村经济、增加农民收入中的贡献率。用五年左右的时间着重实施“农村实用人才培养123工程”，即培养100万名生产能手、经营能人、能工巧匠、乡村农技人员等农村技能人才，培养20万名具有一定管理知识、掌握1—2项农业生产技能的优秀村组干部和后备干部队伍，培养30万名农村教育、文化、卫生、社会管理等方面的人才。湖南省按照本省推进工业化、农业产业化和城镇化进程的要求，积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好环境，大力加强农村人力资源能力建设，努力造就一支规模宏大、结构合理、素质较高、与我省经济社会发展相适应的农村实用人才队伍。到2024年，全省农村实用人才总量达到80万名左右。各村、乡、县都要制定具体的工作目标：每个村联络数十名实用人才，每个乡镇培养数百名实用人才，每个县选拔数千名实用人才。并

重点抓好农业技术推广、营销管理、种养能手、能工巧匠四支队伍建设。

——农业技术推广人才。围绕农业增效和推动科技成果转化，进一步深化用人制度改革，建立起管理规范、保障有力的农技推广人才使用机制。依托农业技术推广中心、农技站、农业科技示范场、农业大中专院校、科研院所等组织，加大培训力度，不断提高农业技术推广人才队伍的素质，适度扩大基层农业技术推广人才队伍规模。到2024年，基层农业技术推广型人才总量达到10万名左右。

——农村营销管理人才。按照推进农业产业化和乡镇企业改革的要求，开展形式多样的教育培训，提升乡镇企业管理人员与农村经纪人的营销管理水平。充分利用农村各种资源，建立农村商品营销网络，发展各类农产品营销合作组织，推动乡镇企业与营销合作组织不断完善选人用人制度，壮大农村营销管理人才队伍。到2024年，农村营销管理人才总量达到20万名左右。

——种养能手。继续抓住粮食、柑橘、茶叶、油料、棉麻丝、特色蔬菜、奶业、肉制品等8大优势产业，加强对种、养能手的技术培训。根据农业区域布局和种植业、养殖业的不同情况，采取函授培训和实地讲解相结合，集中培训与以师带徒相结合等方式，培养一批又一批种养能手。到2024年，种养能手人才总量达到20万名左右。

——能工巧匠。具有一技之长的加工、建筑等技能型人才，是生产经营和服务中不可缺少的重要力量。要进一步建立健全能工巧匠的职业技能培训体系，鼓励能工巧匠传播技艺与技能，并通过承包、创办经济实体，组建专业化劳务队伍等多种形式，辐射带动周边农户学习实用技能，壮大能工巧匠队伍。到2024年，能工巧匠型人才总量达到30万名左右。江苏省：以农村基层管理人才、农村专业技术人才和农村实用人才三支队伍建设为重点，培养和造就适应新时期农业与农村经济发展需要的各类人才。通过5年的努力，全省培养掌握一定技术的农村实用人才100万名左右，乡村企业经营管理人才5万名，招募选派5000名高校毕业生和1万名机关事业单位人员参加农村基层支教、支农、支医和扶贫活动。城市人才比较充盈，江苏省将采取市场配置与政府调控相结合的办法，制定优惠政策，把“城里人”引向农村。

四川省出台的《四川省社会主义新农村建设人才规划》提出，到2024年，四川将逐步壮大农村人才规模，重点开发乡（镇）村管理人才、涉农专业技术人才、农村实用人才、外出务工人才和新农村建设急需的各类新型人才，力争“十一五”期间四川国有、集体企事业单位农林牧渔业管理、专业技术人才达到11.5万人左右，农村实用人才达到85万人左右，农村外出务工的较高素质的人员达825万人左右。四川将着力实施以培养新型农民为重点的“新型农民素质提升”战略和以城市人才支持新农村建设为重点的“城市人才服务农村”战略，重点实施农村实用人才队伍建设、涉农专业技术人才队伍建设、农民工职业技能培训和“川军”品牌打造、农村教师队伍建设、农村卫生人才队伍建设、城市人才支持农村建设、农村基层管理人才队伍建设、农村文化人才队伍建设等8个建设项目。

山西省委组织部了解到，为开发农村人才资源，培养更多的农村实用型、科技型人才，该省将实施农村实用人才创新工程，力争到2024年，全省农村实用人才总量达到60.58万，其中农村经营能人18.17万、生产能手36.34万、能工巧匠6.07万。

山西省农村实用人才创新工程旨在建设优势、特色农业创新人才队伍，结合该省农业的“三大优势区”、“四大主导产业”、“十大优势农产品”的建设规划，重点培养一批针对该省优势特色农业发展的专门技术人才。其中，优势产业建设项目将有计划地拨出一定数量的资金用于支持农业创新人才队伍建设。

该省还将结合实际，实施“项目带动人才”创新工程。此项工程主要是依托省内“十一五”期间农村开展的各项国家、省支农项目，如山西省在贫困地区开展的“旱作节水、种草养畜、农产品加工、移民开发”四大扶贫增收工程等，以项目拥有的农业科技示范场、科技园区作为农村实用人才的培养基地，利用科技人员，结合项目实施内容进行人才培养、引导性培训和带动输出，有目的地培养一批有专门技术的实用人才，并在农业科技专家服务和农业开发项目等方面优先对农村实用人才给予支持。

针对以农户为经营主体的农业生产模式，该省将实施“科技示范户”人才培训创新工程。将其纳入科技推广体系，并给予相应的资金、技术支持和精神奖励，对科技示范户采取挂钩帮带的形式，在科研院所中有计划地指派导师，专项辅导与帮带，形成新的以农户为单元的实用人才培训工程。“巾帼实用人才”创新工程则主要针对该省目前对女性劳动力培训重视不够、潜力挖掘不深的状况，帮助妇女转变就业观念、增强创业意识、提高就业创业能力；同时，运用市场化的操作方法，采取独办、联合社会资源办、鼓励扶持妇女骨干办等形式，创建妇女技能培训基地。

**第四篇：加强农村实用人才队伍建设**

14.加强农村实用人才队伍建设

深入推进新农村人才资源开发“绿色行动”，大力实施农村劳动力技能培训工程，切实提高农村劳动力就业技能和整体素质，为促进新农村建设提供有力支撑。结合我区实际，加强农村实用人才队伍建设。

1.以学习实践科学发展观活动为指导，紧紧围绕农村劳动力技能培训工程，以提高农村劳动力转移就业技能为重点，加强培训基地建设，落实培训资金投入，强化职业技能鉴定，不断创新培训模式，着力开展就业技能培训和创业培训，切实增强农村劳动力的就业能力和创业能力，推动劳务经济快速健康发展。

2.在现有培训规模的基础上，努力扩大培训规模。争取培训人数逐步增长，争取2024年农村劳动力实用技术培训人数达到10000人次，农村劳动力年培训率达到30%以上，每个农户有一个劳动力通过培训掌握1—2项实用技术，农民家庭人均收入有明显提高，促进贫困农户摆脱贫困。

3.突出培训重点，抓好返乡人员技能培训。抓住劳务培训的黄金时期，利用农民工返乡之际，依托农村劳动力定点培训机构，精心安排，及早谋划，制定切实可行的培训方案，发挥示范乡镇、村和星级劳务输出示范村的示范带动作用，集中时间、集中人力物力，大力开展“百日农民工培训行动”，重点开展市场需求的工种培训，切实提高输转就业质量。同时，支持返乡创业，对返乡创业者开展培训。根据全民创业促进就业的要求，我们将大力实施“农民工返乡创业”工程，对有创业愿望的返乡人员进行创业培训和创业指导，不断增强创业者的创业能力和市场竞争能力，逐步扩大自主创业和自谋职业，实现以创业促进就业的目的。

4.加强保障措施。一是加强组织领导，落实责任。统筹规划

和综合协调农村劳动力转移就业培训工作，把农村劳动力转移就业培训作为一项硬指标列入工作考核内容，实行目标管理。建立部门单位各司其职、密切配合的领导体制和分工负责、相互协作的工作推进机制。二是积极挖掘培训典型，加大宣传力度。不断深入挖掘和推荐在农村劳动力转移就业培训工作中的乡镇、村社培训机构的好经验和好做法，树立典型，营造浓厚的舆论氛围。积极开展培训工作调研，在报刊杂志上刊载培训信息和调研文章，进行培训典型宣传和经验交流，进一步促进培训工作上台阶上水平。三是创新培训模式，增强培训针对性。紧紧围绕我区产业结构调整、企业技术改造和新开工建设项目需求，组织开展机械制造、电子装配、建筑安装、餐饮服务和服装加工等行业技能培训。不断创新培训模式，坚持贴近实际、贴近农村、贴近农民的原则，坚持零距离培训农村劳动力的做法，方便群众，降低成本，对外出务工的农村劳动力进行短期职业技能培训，使其尽快掌握一技之长，及时找到就业岗位。四是积极探索校校联合、校企联合、企地联合等培训模式。加大订单培训和定向培训，积极与用人单位签订用工协议，由用人单位出资、派教师、提供实习场地和设备，定点培训机构提供培训场地并组织人员，按订单要求组织培训，定向输出，共同为用人单位培训合格员工，切实增强培训的针对性。

**第五篇：农村实用人才队伍建设汇报与建议**

农村实用人才队伍建设汇报与建议

农村实用人才队伍建设汇报与建议

农村实用人才队伍建设汇报与建议

农村实用人才是农村实用技术的实践者、示范者，他们立足家园，活跃农村，在促进农业产业结构调整，拉动农村经济发展，带领群众脱贫致富中发挥着重要作用。就武湖而言，农村实用人才在促进武湖“一主三化”示范建设，推进都市农业发展和武湖大家园建设中起着举足轻重的作用。

农村实用人才队伍建设基本情况 我场有20个生产队，万人，其中农村人口万，去年全场农工人均纯收入6308元。全场共有农村实用人才万人，占农村总人口的46%，其中党员占农村实用

人才总数的

80%，农业科技示范户、种养殖大户占农村实用人才总数的44%。

农村实用人才已成为了推进农业新技术的主群体。具体作法

一是政策驱动促技术应用。根据武湖实际，将名优套养、花卉苗木、大棚瓜菜等技术型高效种养模式作为主攻方向，引导农户扩大生产。在用好用足上级农业补贴政策和投入政策的同时，出台了以奖代补促调整的相关激励措施，对发展渔鸭结合户，每个大棚补助1000元，对发展鲜食作物的农户每亩补贴资金110—180元，对种养大户，采用农场贴息，加大信用社小额农业贷款力度，去年以来，农场先后拿出补助资金200余万元，落实具有较高科技含量的种养面积5000余亩。

二是典型引路促结构调整。为降低农业新技术应用风险，提高结构调整的实效，该场注重培植典型示范户，对调整

积极性高、调整效益好的农户因势利导重点扶持，能人李老八网箱养鳝、队支书胡云南渔鸭结合的成功，成为农户“现身说法”的典型。在此基础上，因势利导，先后多次组织农户到东西湖、洪湖等地学习典型，开阔调整思路，增强调整信心，加大调整力度。去年以来，新建了300亩的渔鸭结合基地、亩的大棚西甜瓜基地、1000亩的名特优套养基地、300亩花卉基地、15000平方米的网箱养鳝基地，科技含量高的特色农业面积达到全场农业面积的90%以上。

三是加强培训促技能提升。以黄陂区职业技术培训中心为载体，以武湖职高为阵地，分期分批对农民进行轮流培训，逐步实现每名农民掌握一至二门实用技术，努力使更多的农民从体能型向技能型、智能型转变，培养更多的“土专家”、“田秀才”。每年轮训农工1100人。四是健全组织促科技服务。建立了农场、分场、生产队三级农业科技服务网络，上下联动，开展各种技术咨询服务

活动，成立了水产、蔬菜等专来技术协会，仅参与市级水产养殖协会的会员就达84名，农民科技应用的组织化程度明显提高。与此同时，充分发挥武湖网站、有线电视网的作用，及时传递各种农业科技信息，推广农业新科技，强化服务、贴近服务，促进了农业增效、农民增收。五是完善措施促保障提高。在巩固完善养老统筹、新型合作医疗制度的基础上，强化失地农工的就业保障。将本地劳动力的就业安置作为项目引进的前置条件，实行硬性约束，签定劳动用工合同，明确最低工资水平。对失地的农户，确保每户一人就业，每月工资不低于700元，一时无法安排就业的，每人每月放发200元的生活费，促进社会和谐稳定。存在的问题及建议 存在的问题方面：

一是农村实用人才培育上力度不大。虽然开展了阳光工程培训，但由于实用人才大多是自然成长起来的“土专家”、“田秀才”，靠的是十年、几十年的实践

积累，掌握一定的专业知识，但绝大多数为初中水平，且从事专业杂乱、技术种类繁多，培训专业的设置很难适应实用人才培训的需要，致使对实用人才的培训工作举步维艰，只能停留在对种植、养殖等带有共性专业的培训上，而对企业经营、农村经纪人、住处技术等方面培训力度仍不够大。

二是农村实用人才作用发挥有待加强。由于农村实用人才观念落后，普遍存有小农经济思想，等、靠、要思想，影响着实用人才整体作用的发挥。部分实用人才在参加结对帮扶致富、领富带富方面积极性、主动性不强有力，帮扶中也仅局限于“亲帮亲”上，真正起作用的实用人才还只是占少数，农村实用人才发挥作用不够普通。建议方面：

一是完善管理机制，形成工作合力。强化实用人才队伍建设的关键在管理。切实把农村实用人才纳入全场人才队伍的管理之中，加强制度管理，坚持和完

善建档造册、走访联系、交心座谈、领导挂点等制度，使管理工作有章可循，逐步走上制度化轨道。

二是完善培育机制，提高农村实用人才素质。把工作重点放在以提高实用人才整体素质为主的服务上，将实用人才的培育纳入农村党员干部整体培训规划之中，以提高工作的针对性。

三是完善激励机制，增强农村实用人才队伍活力。其一，政治上激励。鼓励农村实用型人才投身“双争双创”活动，在生产信息、生产用地、生产资金、生产品种、生产技术等方面给予政策、资金和技术倾斜和扶持，为农村实用型人才的发展解决后顾之忧，帮助农村实用型人才把产业做大做强。对那些年纪轻、技术素质较高的农村实用型人才，重点培养，符合条件的及时吸收加入党组织，并优先选拔、充实到村组干部队伍之中，使其由个人带头致富向带领群众共同致富转变，提高村组班子带领群众致富的能力，为农村实用型人才作用的发挥搭

建舞台，提供用武之地。其二，待遇上激励。建立农村实用型人才专业技术职称评定制度，把农村实用型人才的选拔同其职称评定结合，逐步把实用人才纳入乡镇专业技术人员管理范围，使昔日的“土专家”、“田秀才”有名有份，并落实相应的待遇，规定权力和义务，增强其责任感。其三，荣誉上激励。积极开展农村实用型人才“种植大户”、“养殖大户”、“农村党员科技经营示范户”等创评活动，树立好典型，大张旗鼓地宣传农村实用型人才的先进事迹和成功经验，加大对优秀农村实用型人才的奖励、表彰力度，扩大农村实用人才的影响力和知名度，增强其荣誉感，使他们真正感受到党和政府的关心、爱护和重视，激发农村实用人才报效家乡、建设家乡的热情。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找