# 下一步工作设想

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-07-17

*第一篇：下一步工作设想下一步工作设想建装专业自2024年设立试点班以来，我们立足于教育教学实践，不断地对人才培养模式进行丰富和完善，并通过纵向和横向的比较，来验证试点班改革的成效，总结经验。但是，教学实施过程中的经验总结仅仅是“试点班” ...*

**第一篇：下一步工作设想**

下一步工作设想

建装专业自2024年设立试点班以来，我们立足于教育教学实践，不断地对人才培养模式进行丰富和完善，并通过纵向和横向的比较，来验证试点班改革的成效，总结经验。

但是，教学实施过程中的经验总结仅仅是“试点班” 运行管理与人才培养的部分绩效反应。对于人才培养而言，最终的评价是人才培养的质量状况，是来自于一线用人单位对人才的能力评价。由于试点班运行以来，尚未有毕业生，因此对人才培养质量的社会评价及其培养方式上存在的不足是我们课题研究以来悬而未解的难题。建装08级即将开始岗位实习，这对我们课题研究来讲是一个契机。因此，课题下一步的研究计划，设想如下：

1、制定详实的毕业生跟踪调查方案。

2、在毕业生顶岗实习一定时间后实施跟踪调查。

3、总结调研结果，并进行分析；做纵向比较，提炼试点班人才培养改革的优势经验。

4、进一步深化已有的课题研究成果，同时为结题工作做准备。

1）完成《2024年建筑装饰工程技术专业工学结合人才培养方案》的修订工作。

2）形成《建筑装饰工程技术专业“试点班” 运行管理与人才培养跟踪调查》研究报告。

**第二篇：工作设想工作设想工作设想工作设想**

工作设想工作设想工作设想工作设想

针对本学年社联工作的整体情况，我觉得新一届的社联工作应主要从两个方面开展。首先是对内，要协调好主席团与九大部门之间的关系以及社联与各系分会、协会之间的关系，在此基础上狠抓纪律，确保效率，提高活动质量。其次是对外，要与其他学生组织和睦相处，加强合作，营造良好的氛围，减少不必要的摩擦，更要提升社联的威望，提升社联活动的影响力。在对内方面，我觉得社联应该采取以下几大措施。

一、严格把关干部换届工作与下学初期初的纳新工作。在干部换届与纳新工作中，我们应遵守“宁缺毋滥”的原则，避免出现今年部分“挂名部长”现象的发生。在选人问题上，我觉得首先应该看重这名部长或干事对于社联的那份热爱程度与他们平时的为人处世方式，其次再考虑他对于部门工作的熟悉度。

二、严抓纪律问题。虽然社联与其他学生组织相比，气氛应该更加活跃，不能过于呆板。但是，基本的纪律必须严格遵守。从开学初的考核时期，对于干部干事的表现要进行客观评价，考核不能再只是形式上的事情。对于考核期内成绩过低的干部，干事应及时进行谈话，实在不行的直接进行劝退，杜绝因为他们的行为对社联整体状况造成不良影响。严格值班、例会制度。对于一个学期内值班、例会等活动的出勤情况进行统计，迟到、无故缺勤、请假次数累计超过3次的干部、干事取消评优评先资格，态度恶劣的进行劝退。

三、严格执行社联规章制度。主席团，部长都要仔细阅读社联的基本规章制度以及工作手册。由于这届许多干部在上任初并没有仔细阅读工作手册，只是靠前任部长一些口头上的工作交待，所以在工作过程中忽视很多细节问题，进而影响了效率。

四、实行工作小组负责制。下学年，应根据社联九大部门各自的工作特点，将九大部门划分为三个工作小组，每个小组3个部门。除迎新晚会、社团巡礼节除外的小型活动，由3个工作小组轮流负责承办，对于每次活动的完成情况，由主席团进行评定，纳入评优评先的范围。这样一来，既可减轻人资的负担，也可以让其他部门的干部，干事得到有效的锻炼。

五、加强自身队伍建设。针对这届干部“慢热型”的现象，我觉得下届主席团从开学初就要起到良好的表率作用。工作目的要突出，执行力度要强硬，落实情况要及时，真正做到以身作则。只有主席团的充满激情与干劲，才能带的动干部，进而干部才能带动干事。

六、深化“相亲相爱一家人”的理念 这届的干部、干事似乎已经淡化这个良好的传统理念，一直只是把“相亲相爱一家人”停留在嘴上，却没有真正在心里装着这句话。所以，下届的主席团、干部必须深化这个理念，当然这些都要平时工作中的细节来做到。平时多关心干事，多激励干事，发生紧急情况时，不要随意发脾气，对待干事要有耐心等。只有让干部，干事感受到一家人的感觉，他们做事才会更加卖力。

七、加强与各协会之间的联系。虽然社联管理这学校一百来个的协会，但能与他们直接交流，沟通的机会却少之又少，所以社联与协会之间难免会出现误解。希望下届办公室能专门成立一个小组负责与各协会的交流，及时反馈协会提出的问题，及时解决问题。只有让协会感受到我们是在为他们服务，办活动时他们才会更加配合。八。、提高办事效率，提高创新意识。这届干部的办事效率实在有点让人不敢恭维，拖拉现象从始至终都相当严重。我觉得

主要有两方面的原因。1.部长的心思不在社联，没有用心做事，开会上通知的事情，会后没有及时的行动，落实。2.没有制定奖惩制度，干部工作缺乏积极性。他们会抱着：反正没及时完成也不会有什么事情的心态。所以，我觉得下届有必要制度工作奖惩制度，激发干部的工作积极性。这届干部同样缺少创新性。这可能是所有学生干部的通病吧。一到办活动的时候就使劲的翻找往届部长留下来的策划书进行修改，没有自己动脑思考。特别是我们社联的主打活动“社团巡礼节”，我个人觉得巡礼节的影响力度呈下降趋势，有点自己

人办给自己人看的意思。

我对巡礼节影响力度下降的原因做了几点归纳。

1.宣传力度不够，只是单靠广播台、海报和地标的宣传远远不够，建议在巡礼节前两天通过扫楼的方式发放宣传单，这样才能真正让全校同学知道巡礼节这回事。

2.2.巡礼节没有吸引人的地方。许多同学对于社联，协会。巡礼节的基本情况不是非常了解，他们又怎么会放弃自己的自由活动时间才参观巡礼节。所以，我觉得下届巡礼节有必要制定一些通关活动，现场抽奖活动来吸引同学的参加。

3.3.复制模式，没有新意。巡礼节活动中，大到开幕式，小到各协会的活动，都有点如出一辙的感觉。许多人可能满怀期待巡礼节的到来，可是到现场一看，跟去年没什么两样，难免会有失落感，也会进一步降低巡礼节的影响力。所以，巡礼节一定要有新花样，要有足够吸引人的地方。可以在原来巡礼节基本的流程上进行大胆创新。在对外方面，我觉得社联首先要建立自己的品牌特色，扩大社联的影响力，其次要处理好与其他学生组织之间的关系。

一、扩大社联影响力的主要途径无非就是举办活动。一场完美的活动可以给广大师生留下深刻印象。一场活动从开始的宣传，赞助，活动过程中的流畅、无差错，节目的新颖程度，活动结束后会场的收拾等等细节都是我们要注意的地方。

二、妥当处理与其他学生组织的关系 说实话，社联与其他学生组织之间并无太多交集，如何处理好与其他学生组织之间的关系可以从一些简单的方面来实现。1.活动的邀请，社联举办活动时主动邀请其他学生组织，让他们感受到我们的诚意。2.其他学生组织有需要物料借用时，我们应在不影响自身活动需要的情况下慷慨出借。这样久而久之，我们与其他学生组织之间的关系也会更加密切。

总之，在新一届的社联工作中要牢记二个词“纪律”“效率”，要感受两个词“相亲挨一家人”“永不安分”。努力建设一支有纪律，有效率，有爱的大队伍。

**第三篇：工作设想（范文）**

大家好,这是我对明年工作的一些设想,发给大家一起讨论一下.1,工作理念

工作理念,或者企业文化,是我们所有工作的原则和指引.坚持这些理念,大家的思想就可以统一,方向和步调就会一致.2024年,我想在泰州博特推进以下几个理念,大家看看合不合适:

今天的首要工作是安全:安全是泰州博特的首要任务,一刻不能放松.安全是红线,任何人不能触碰!

一切为生产服务:在泰州博特要贯彻一切部门,所有的人为生产服务的意识.生产部门就是我们的客户(就像推广部是苏博特内部客户).安全也是为了生产,仓储物流设备品质综合办所有的工作都应该想到如何促进生产,如何做好服务.用好五种人,处理好三种关系:泰州博特想要发展,人才培养是我们的核心.怎么培养人?怎么样把我们的主管培养成总经理助理副总经理总经理?怎么样把我们的班组长培养成主管?首先要坚持的就是:用有思想的人用对事业忠诚的人用最能干的人用最肯干的人用比自己强的人.我们培养的人,首先要看人品,看品德,道德有问题的人不能培养,养虎为患,会给公司带来巨大风险.要处理好:名与利得与失公与私三种关系.人才培养会纳入到各个主管的聘约中.坚持合作和创新:泰州博特内部要打破部门主义,遇到事情和问题不相互推诿,坚持”第一发现人,即是第一责任人”的原则,以解决问题为导向,共同把工作做好;部门内部,尤其是倒班的部门内部,要通力合作,不同班次落实好交接班制度,不留盲点.创新是基地一直以来的痛点.基地一直在试图创新,但是一方面基地的创新确实不如研发那么容易切入,另一方面基地的创新缺乏提炼总结推广.创新可以分为部门内部的创新和部门间的创新.部门间的创新一般都会涉及到制度和流程的创新,需要大家的通力合作和相互理解,产生的创新不仅仅会增加大家的集体荣誉感,更加会带来大的效果,能够体现出制度和流程的意义,可以上升到生产安全部的层次.部门内部的创新,要围绕安全质量成本开展.2,六大管理中心

在新的一年里泰州博特一定要落实六大管理中心,责任到人,明确任务和时间.下面是我在大家的18年工作计划基础上,跟部分主管讨论后的想法,有一些想法已经比较明确,还有很多没有明确的思路,大家一起讨论一下,尤其是相关负责人.2.1安环管理,责任人:赵小兵

安环工作可视化:全年的安全检查工作和安全培训,演练计划要制定成表格,并在厂区不同部门内部张贴,所有部门对全年的安环工作要清清楚楚,执行到位.培训内容合理化:安环的培训内容要合理,要有针对性,不能一锅乱炖,需要和生产仓储品质综合办共同商量,明确培训内容;培训的教材要确定下来,再逐步更新,要装订成册,方便各部门学习;要制定培训后的考核办法,如何考核培训的效果?

检查内容表格化:首先安环需要和生产仓储品质综合办共同商定,安环对各部门检查的内容是什么?尤其是针对生产,要和研发生产共同商定检查的内容,识别出风险,并商讨解决方案;安环不要和各部门自己的检查完全重复,造成人力资源的浪费(重复的内容,不定期抽检).安环要在大家的意见的基础上,站在专业的角度,提炼出重点装置重点部位进行检查和不定期抽检,比如聚醚管区,聚醚生产线的气密性等;将提炼出的检查内容制成表格,进行检查统计.安全考核制度化:泰州博特的安全奖,由安环来考核,安环一定要拿出切实可行的制度来进行考核.方案要细,要明确.比如,至少要包括各部门是否按照计划进行培训?按照计划进行演练?按照计划进行检查?是否按期进行灭火器点检?是否检查洗眼器?是否没有报备,乱排污水?是否及时制止本部门不安全行为等等?更重要的是,如何在现有人员配置的情况下,把这个考核执行下去?

隐患排查整改达标化:制定全年的隐患排查制度,隐患排查可分为:部门内部排查,安环对各部门排查,生产安全部总部(包括南京博特和姜堰博特)对泰州博特的排查,邀请专家对泰州博特的排查,上述工作要纳入可视化的范围内;整改率要达到100%;在排查过程中,要注重学习,安环对整改的内容要找到法律法规依据,并向各部门传达,降低大家的抵触情绪.二级标准化的建设,各车间的竣工验收报告,非常事件报告单制度要贯彻到日常工作中去,明确时间节点.最后,就是泰州博特目前的环保隐患,如何处理?尤其是萘系生产线启动后,要提前做工作.2.2质量管理,责任人:翟树英

质检部门新员工多,混凝土经验缺乏,要根据泰州博特产品情况,制定培训计划,培训计划要和生产线推进相符合,加强培训结果的考核(如何考核?),可以把考核结果作为定级的重要依据,也可以作为班组长候选的重要依据.加强对产品的质量把控,尤其是生产过程中工艺参数的把控,对生产的过程中的数据进行分析.基地前期只是工艺的执行部门,现在泰州博特有能力站在生产的角度提出自己的看法,建议研发去改进和确认.这就要求质量管理能够对生产过程中的数据进行提炼,分析和汇总.从这个角度去降本增效也许会有大的突破.质量和生产一起加强对工艺参数的把控,并把这些参数带入到员工和班组日常考核中,促进考核的数据化.质量要起到监督和检查作用 品质管理要主动承接总部杨冲的工作,检查和督促各部门按照公司的规章制度要求开展工作,确保泰州博特的工作流程合理合规,并站在生产基地的角度对不合理流程提出改进措施,改变以前一味被动接受的局面.质检检查出来的异常数据,要实现”一事一档”,对于质量问题,实行非常事件报告单制度,要追踪到底,找出原因,确定责任人,和生产共同找到解决方案.质检要强化与南京博特乔艳静的沟通,找到日常工作中容易出问题的点,提前做好培训和解决方案.质检要和泰州博特主要服务的推广分部做好沟通,提前了解他们的需求,了解前期别的基地工作中存在的问题,提前做好解决方案,最好建立定期沟通的制度;对于提出的客户档案分级,尽快拿出具体方案.2.3 设备管理,责任人:何爱军

尽快拿出2024年的设备维护计划,并表格化,明确时间节点和责任人,在生产部门内部公布,实现设备维护工作的可视化,按照计划执行.建立完善设备台帐制度,尤其是特种设备台帐制度;对设备维修,建立每台设备的单独档案,推动设备维修的数据化,每次维修都必须找出原因,说明理由.强化培训工作,制定培训计划.设备科对生产部门内部的培训要制定明确的计划,确认培训后的考核方法和检查方法,需要进一步提炼设备的操作规程,对操作关键步骤要在设备本身悬挂张贴,起到提醒和警示作用;设备科自身需要和采购沟通,请厂家对泰州博特设备科进行培训,并确认培训效果,学习能力强的员工,可以优先升级,实现员工和企业的共同发展.强化设备维修的成本意识,设备维修部仅仅是配件自身的费用,还有应该包括人力成本时间成本和耽误生产的成本,每个月都要进行相关统计,为成本管理中心提供数据支撑.建立完善紧急维修的方案,目前还没有明显的思路,需要尽快落实,为生产保驾护航.2.4仓储管理,责任人:窦红日

目前还没有太多想法.2.5保供管理,责任人: 窦红日

目前还没有太多想法,需要进一步和王申进俞总推广部沟通.2.6成本管理,责任人:李磊

目前没有太多想法,需要进一步思考,需要跟财务进一步沟通.成本可分为:生产成本和非生产成本.生产成本,基地可控的主要是公辅工程(水电气等),泰州博特面临的主要问题是产能利用不足,如何尽快提高产能利用率,是面临的最大问题;另外,能否从生产工艺的角度出发,提高生产效率,提高转化率,降低残次品的比例,降低生产成本,需要我们进一步考虑.这个需要泰州博特和研发共同发现问题,解决问题.非生产成本中,物流成本目前还没有思路,窦红日需要思考一下.还有综合办负责的非生产成本,需要拿出具体的方案.在非生产成本中,人力成本是前期没有考虑的.以聚醚为例,培养一个合格的中控或外操,直接的培训费和工资成本就需要4000(培训至少500,试用期的工资3500),如果人员流失的话,需要一个新员工进行补充,就至少要多花4000.如果考虑这个新员工不熟练导致的产能损失10%,每班次少生产的聚醚7.5吨,这个损失7500(每个月15个班次).而提高一个优秀员工的收入,只需要每个月200.这还没有考虑到带来的安全风险,所以,我们生产部门要对这些隐性成本进行统计;同理,设备维修也是这个道理.除上述的六大管理中心,我还想将一些其他工作穿插在中间,具体包括: 3.1 6 S和TPM推动,责任人:王鹏程

前期各个基地,在推进6S和TPM时存在很大的困难,名不副实.6S和TPM最大的部门就是生产,泰州博特的生产和设备是一个部门,王鹏程需要拿出明确的计划和方案,并在每个月的工作中明确汇报6S和TPM的进展.仓储质检综合办需要同步推进6S的工作.对6S和TPM工作的进展,由品质部安环部和我共同定期开展检查,推动这两项工作的进展.3.2 制度建设, 责任人:李磊

公司层面:持续推进考核制度的改善,依靠数据进行考核,依靠数据进行晋升.尽快完善员工手册的编写;进一步完善奖惩制度和合理化建议制度.各部门根据自己部门的工作,持续推进制度建设,后期会再次讨论制度建设的内容.3.3 人才培养,责任人:李磊,王鹏程

对各部门负责人,强化学习和创新的意识,建立定期的交流制度;早期,在每周的例会上,各部门负责人进行半个小时的演讲,对自己部门工作进行解释,对工作中出现的困难进行阐述,强化各部门负责人对其他部门工作的理解,加强相互学习;后期,围绕精益制造,每个部门负责人,选择一本书,进行学习并向其他人员进行讲解.班组长是泰州博特的骨架 ,这部分人才培养的责任落实到各个部门主管,要结合六大管理中心工作,强化培训和考核,这里面涉及生产部门的16个班组长(责任人王鹏程),质检4个班组长,仓储物流???,请各部门负责人拿出明确的人才培养思路和计划.对于具有多个岗位能力的员工和班组长,可以优先升级.3.4 文化建设,责任人:李磊,史越

结合南京博特的人员流失情况来看,长白班的人员流失几率是比较小的;生产线的人员流失是最明显的.因此,企业文化建设主要服务对象应该是一线生产工人.史越需要和蔡春霞一起,结合生产线实际情况,制定18年的企业文化建设内容.要求:企业文化建设不局限于打个牌,喝个酒.要真正去关心员工,让员工感受到公司的温暖,员工可以把公司当成可信任的对象.要把第一部分的理念,贯彻到企业文化建设中去,思考如何将这些理念落地.

**第四篇：工作设想**

工作设想

如果我当上了副会长，我要进一步完善自己，提高自己各方面的素质，要进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情；要进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习；要进一步的广纳贤言，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。在做好自己分内事的同时，我协助会长把协会的各项事情落实。在日后的工作中，我会从方方面面去做好应该去做的事，该组织的组织，该协调的协调，该联络的联络。尽量将事情做到能力所及的最好。

再者，针对我们的协会存在的问题，我希望用通过大家的合作努力，去改善情况。

一、协会各部门协调性不好，联络少，很多人都只是“只知其人，不识其名”。所以我们套多组织一些成员活动或部门联谊活动，在群上多发表一些与时事相关、与生活相关的话题，调动成员的‘聊天欲望’借此促进成员的相互了解，磨合彼此，便与日后工作中的合作。

二、、目前组织的各项活动早已定型，有招新、换届、现场海报大赛、周年庆活动等。随着校区的搬迁，我们应该多根据实际情况拟出新的活动方案，以适应新的环境。例如寻找附近的敬老院和可支教的小学，与学校最近的医院取得联系以便开展献血活动等等。

三、在招新活动开展前两个星期，必须解决组织办公室问题，如学校没有安排，需向学校申请课室或房间作为组织的办公室，以便进行工作。

四、到新校区后，要与新校区原本就有的社团（其他学校的）取得联系，在我们的活动进行的同时，可以多和其他几大组织和这些外校社团进行合作交流，也可以通过一些球赛之类的活动方式去加深感情。

我目前对工作的设想就这些，将来会针对实际情况去具体实施。我知道，再多灿烂的话语也只不过是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。我想，如果我当选的话，一定会言必行，行必果。

竞选人；黄贤彪

二〇一四年六月八日

**第五篇：工作设想**

学生会组织部是协助团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部培养和管理的重要职能

部门。

（一）熟悉掌握全院团组织的基本情况，了解基层团组织的活动、组织生活、团总支委员情况；

（二）严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工作，做好团员登记、团费收缴、团员组织关

系转接等工作；

（三）负责业余团校、学生干部培训班的组织工作；

（四）督促检查系部团总支、团支部组织生活开展情况；协助团委做好“五四”奖先工作和团总支平

时考核工作；

（五）推荐优秀团员作为党员发展对象，并协助做好具体考查工作；

（六）做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作；

（七）完成学生会交办的其他任务。

组织部工作设想

一、认真负责完成学院及团委安排的工作，合理做好工作规划，提高工作

效率和工作质量，认真领会贯彻团委的相关精神和指示，并及时做好向各

个团支部传达团委精神和指示的工作。

二、团日活动

现阶段存在的问题：

作为一名班长，与各班的交流合作比较多，我对各班的实际情况比较了

解，同时我也从

09

级学长那里了解到各班的团日活动的举办情况，发现

各班的团日活动并没有按时举办，有些班级为了应付组织部的检查，草草

准备，往往直接把班级聚餐当做团日活动，来应对组织部的检查，甚至有

少数班级胡编乱造，随便找几张照片滥竽充数、蒙混过关。

根据举办不同主题的团日活动，我们的收获也会有一些差别，首先举办

团日活动可以增进班级同学之间的感情，增强班级凝聚力，帮助我们学会

与人交往，与人沟通，除此之外社会公益题材类的团日活动可以促进我们

去了解社会，关注社会突出民生问题，让大家学会感恩，学会为别人付出，奉献社会，树立正确的价值观，如果各班级只是应付敷衍，这样只是费时

费力，也失去了举办团日活动的初衷和意愿。

我认为同学们参加团日活动的积极性不高，主要原因在于活动主题过于

狭隘，团日活动时间的安排太过机械，不能灵活变通，各团支部之间的联

系太少，特别是

级之间，所以班级之间的沟通与合作比较少。

解决思路：

由于担任一年的班长职务，我对各团支部和同学们的需求比较了解，如果我能够担任组织部长一职，我将从以下方面来改变举办团日活动中存

在的问题。首先我觉得应该改变组织部那种上传下效的工作模式，组织部

在举办团日活动中扮演的角色应该是各团支部之间沟通的桥梁和各班举

办团日活动服务者和协助者。

（一）组织部应该经常走进班级、走近同学和组织团支书座谈会，了解掌

握各团支部的基本情况和同学们的真实需求。把了解到的情况及时反映给

老师，为确定团日活动的主题提供一些实际的依据，使团日活动的主题更

能贴合同学们的兴趣和需求，从而调动大家参加团日活动的积极性。

（二）在下发举办团日活动通知之前，组织各团支书进行交流讨论，组织

部牵线搭桥，为各团支部团日活动的举办提供合作的机会，除此之外组织

部可以通过各种途径与其他院系专业沟通、联系，寻求院内团支部与院外

团支部共同举办团日活动的机会。我认为这样做有以下几点益处，对于同

学院之间团支部之间的合作可以为大家提供交流感情，相互了解的机会，有利于学院学生的团结与稳定，也为大家学习和实验方面提供合作交流的

机会；低年级与高年级团日活动合作十分重要，通过与学长们的交流，在

进一步拉近与学长关系的同时，我们拥有更多的求教渠道和信息来源，可 以帮助我们解决生活、学习和就业等方面的问题与疑惑；与不同院系专业 的同学一起举办活动，有利于促进不同学院、不同学科之间的交流，拓宽

大家的眼界，为参加“数学建模”、“挑战杯”等竞赛活动奠定合作基础。

除此之外，合作共同举办团日活动为班级、为学院都注入新鲜活力，大家

更愿意投入充满新鲜活力的团日活动。

（三）在保证不违反院校通知规定的前提下，在充分了解各团支部班级学习生活的基础上，灵活设定团日活动的举办时间，尽量避免与期末复习考

试，及其他学业活动冲突，在不影响大家的学习生活时，通过团日活动让

大家的大学生活更加美丽多彩。在征求各团支部同学意见的基础上，合理

确定每学期团日活动的次数和时间。

具体设想如下：

取消每月举办一次团日活动制度，改为每学期

次，其中两次团日活动 的具体时间由组织部根据院校安排确定（计划上半学期一次、下半学期一

次），主题由组织部根据院校通知安排结合各团支部意见确定。另外两次 团日活动由各团支部根据同学们的要求自定主题，自定日期，自主承办，但必须提前做好与组织部沟通工作，方便组织部做好协助工作准备，及时

为班级提供合作机会、宣传、活动策划、教室申请等方面的支持。

（四）组织部着手策划“精品团日活动评比”活动和“我爱我家”奖优秀

个人。

活动的意义与流程安排具体如下

：

“精品团日活动评比”努力为大

家提供一个展示班级生活风采的舞台，向全院同学展示班级生活中的快

乐。同学们在一起快乐与感动点点滴滴，当我们离开校园，离开那些在一

起的日子，那些在一起的快乐与感动在我们最终离开那一刻，凝结成五彩 的水晶，把我们的大学、我们的青春装点得绚烂而夺目。我们会记得，那

些年，我们一起天真的岁月！

而我们的活动就是鼓励大家，投入团日活动，为班级、为我们彼此多留一些美好回忆，让青春多一份亮色，填一份光彩。

同时也为参加校级团日活动的评比做铺垫。“我爱我家”奖优秀个人是对

那些积极为班级团日活动、为班级荣誉作出突出贡献个人的奖励。同时也

鼓励其他同学积极为把班级这个大家庭建设的更好而积极努力。

（）参赛人群及奖项设置：

“精品团日活动评比”主要面向大二和大三

班级，自愿参加原则，评比按年级分为两小组，各组首先进行小组初赛，各小组最终分别决出前三名获得参加最终决赛资格。决赛设置一个一等

奖，两个二等奖，三个三等奖。

“我爱我家”优秀个人首先班级成员自由

报名，班委共同筛选提名三个候选人，经班级全体同学投票选取一名同学

直接参加“精品团日活动评比”颁奖。

（）展示形式和内容：展示形式主要将以

PPT、电子书、编辑视频等多

媒体方式进行，同时鼓励加入班级展示表演，每个班级的展示时间限定为

五分钟；展示内容以班级举办的团日活动为主，能够充分体现班级团结、和睦、友爱的形象，主题积极向上，展示青春的活力和风采，班级表演讲

述班级内发生的感人的真事，杜绝瞎编乱造。在参与评比前各班必须上交

一份学期团日活动总结报告。

（）评比时间和场地：初步将决赛时间定为每学期开学前一个月，对上

一学期团日活动进行展示评比，定在学期初考虑到开学初课业与各种活动

比较少，在此时举办比赛可以充分调动同学们的积极性，让更多的班级参

与其中，其次学校的各种活动尚未开展，活动场地的申请较为方便；小组

初赛的场地定在多媒体教室，决赛场地暂定在N

楼报告厅或

G

楼报告厅。

目前报告厅的申请在校学工处办理，然后到教务处盖章，我申请过报告厅

对此流程比较熟悉，同时环境的一位大三学姐在学工处担任助理，可以为

教室申请提供帮助。

（）主持人、评委和颁奖嘉宾：我是主持人俱乐部的成员，可以提供学

校最优秀的主持人；决赛主席团评委由办公室三位辅导员老师、院团委副

书记、学生会主席担任，大众评委由各参加决赛班级选派一名，而初赛评

委由参赛班级各选派一名；颁奖嘉宾由主席团评委分别担任。

（）评分设置与计算方法：初赛评分十分制，为保证评比的公平性，评

分结果去除一个最高分和一个最低分所取的平均值为班级最终得分，每小

组分数前三名晋级决赛。决赛大众评委评分计算方式与初赛相同，主席团

评委评分仍为十分制，但不去除最低分与最高分，将主席团评分与大众评

分求取的平均分为该队最终得分。

（）奖品及证书：根据不同奖项购买不同规格获奖证书（可以到小商品

市场批发比较经济），奖品设置分两种方案：方案一：

“精品团日活动”一

等奖获得团日活动经费

元，二等奖

元，三等奖

元；

“我爱我家”

优秀个人，每人一份

元左右的礼品（我曾购买辛亥革命辩论赛奖品，其中一款猫熊价格为

7.5 元

/

只）方案二：一等奖班级获阿尔卑斯棒棒糖

两袋（零售价每只

元，批发价格会便宜些，按班级

人每人一只计算，元），二等奖每班获棒棒糖两袋（零售价每只

0.5

元，两个班级共计 元），三等奖每班获一袋阿尔卑斯奶糖（元每袋，三个班共计

元）。

“我爱我家”个人奖同方案一。在班级团日活动中我曾参与班级拉赞助活

动，并成功获得一些资助，这次活动我们也会寻求商业赞助，根据我们所

获赞助和学院支持情况，我们最终对方案做出选择。选择糖作为奖品首先 经济实惠，而且会让班级同学亲身感受班级荣誉带来的甜蜜幸福感，他们

也会为班级的荣誉而骄傲，会更积极为班级做贡献。

（）开场视频、后续新闻报道、开闭幕词及串词：如果时间充裕，我可

以完成开场视频的制作（辛亥革命辩论赛开场视频由我制作），后续新闻

报道和开闭幕词可由我完成（教师节感恩活动和辛亥革命辩论赛活动新闻

稿是由我完成），如果时间不充裕，并且兄弟部门有时间的情况下，我会

积极寻求他们的帮助。中间串词将由各参赛队根据自己展示内容写两到三

句提前交给主持人。

（）礼仪与评比中节目：联系校礼仪协会，选择三名担任颁奖礼仪（我

院有史燕飞、吕露、管佳等多名礼仪协会成员）

。为活跃评比过程中的气

氛，可以在评比过程中添加文艺节目，例如舞蹈、乐器演奏、相声等（我

院文艺方面同样人才济济，孙照惠在多次校级大型晚会中做独舞表演，胡

晓萌在校级晚会中古筝独奏，金继凯和王小忙相声表演，陈文、赖林辉的 双节棍表演等等，此外还可以联系其他社团参与其中，我做过这方面的工

作，对此也很有信心）。

具体活动流程：

（）播放开场视频主持人致开幕词，开场视频三分钟左右，开幕词两分

中左右，共计五分钟左右

（）各参赛班级按抽签顺序上台展示，每两个班级展示结束后，加一个

表演节目，共计三个表演节目，节目内容视情况而定，暂且把两个班级的

展示和一个节目表演分为一个组，每个班级展示

分钟，两个班共计十分

钟，每组中间主持人串词约五分钟左右，每个表演节目约十分钟，每组共

计用时二十五分钟，三组共七十五分钟。

（3）主持人宣布获奖班级及个人用时三分钟，嘉宾为获奖班级和优秀个

人颁奖用时十分钟，主持人致结束词二分钟，共计十五分钟。

备注：

a.部员合理分工，提前布置会场，组织相关参赛人员、演出人员、主持人

做好彩排工作，保证活动成功顺利举办；活动结束后根据提前分工打扫活

动会场。

b.活动时间及费用：根据流程计算决赛活动的持续时间将在95

分钟左右，如果奖品按方案一执行加上会场布置

元，费用共计

616

元左右；如果

按方案二执行，费用共计

311 元。

三、三好联评与五四评优

关于“三好联评”和“五四评优”，通过请教原组织部部长张岩学长，学习以往评比资料，我对“三好联评”和“五四评优”有了深入的了解，我

相信我可以胜任这份工作。由于“三好联评”、“五四评优”的评比流程与

上述团日活动评比流程存在很多相似地方，在此不做赘述，我对“三好联

评”和“五四评优”活动的一些看法和改进意见。对于“三好联评”，我

希望可以在“三好班级”评比中加入班级才艺展示，以反映班级团结友爱

为主题，故事真实，这不仅可以让评委直观感受一个班级团结精神、友爱

精神，同时也可以起到活跃评比活动现场气氛的作用。

在

“五四评优”

中，“优秀团员”的评定可以把同学们的看法和建议纳入评定范围中，可以尝

试采取学院网上投票方式。

四、其他活动

歌曲可以鼓舞人，团结士气，因此可以尝试鼓励各班级创作自己的班歌，鼓励同学为学院创作海洋学院之歌，可以将班歌、院歌创作活动办成一次

评比活动，为班级、学院营造浓郁的艺术气息。

五、各部门横向交流

合作是成功的法宝，如果我担任组织部长一职，我会在做好本职工作的同

时，积极与其他部门合作，与各部门协调好，出色完成学院任务，我们都

有一个共同的愿望——让海洋的明天更美好！

总结：

由于我们学院最近三年没有举办过团日活动的评比，通过咨询学长，这方面几乎没有经验可寻，所以我将工作设想的重点放在团日活动评比，而“三好联评”和“五四评优”活动已拥有比较丰富的举办经验，所以我

只是提出一些新的看法和建议。我深知自己的工作设想还存在一些不足，我会积极寻求老师、学长和同学们的帮助和建议，结合实际情况，改善工

作方式、方法，把学院的明天建设的更美好！

结合自身的优势，我坚信

我会把组织部长这份工作做的更好。同时我在社会实践方面也有一些优势

和特长，拥有比较多的社会实践方面的知识和经验，此外我拥有很强的学习能力和适应能力，如果我担任实践部长，我将更加强化我的能力，迎

接这份工作带给我的挑战！虽然我觉得自己有能力胜任组织部和实践部的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找