# 2024年医院应急管理工作计划(4篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-17

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。医院应急管理工作计划篇一(一)县卫生局县卫生局负责县内卫生系...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医院应急管理工作计划篇一**

(一)县卫生局

县卫生局负责县内卫生系统开展卫生应急培训演练的计划和推进实施。做好卫生应急基本理论知识培训的组织工作;负责本县突发事件综合性医学救援演练、突发公共卫生事件综合应急演练的组织工作和辖县内各级各类医疗卫生单位专项应急演练的指导工作;负责对辖县各级各类医疗卫生单位活动开展情况的督导和总结工作。

(二)公共卫生机构

县疾病预防控制中心负责全县疾病预防控制条线卫生应急培训演练活动的计划和指导;做好条线内卫生应急技能培训的组织和指导工作;组织开展条线内突发传染病防控应急演练;本条线活动开展督导、总结工作。

县卫生局卫生监督所做好卫生监督条线卫生应急培训演练活动的计划制订、组织和指导工作。做好条线内卫生应急技能培训、突发事件公共卫生应急演练工作;本条线活动开展督导、总结工作。

(三)各级医疗机构(含医疗急救中心)

负责做好本单位卫生应急培训演练活动的工作计划和推进实施。按要求做好应急队员(志愿者)的相关培训、演练;做好活动的总结工作。

根据文件要求，本次本年度卫生应急培训演练活动主要从理论知识和技能培训以及应急演练两个方面开展实施。

(一)理论知识及技能培训

1.县卫生局：组织辖县医疗卫生单位卫生应急工作人员和卫生应急队员(志愿者)开展卫生应急基本理论培训。培训包括内容：卫生应急工作基本知识;卫生应急相关法律法规和工作预案的基本内容;卫生应急信息报告的基本要求和方法等。

2.县公共卫生机构：县疾病预防控制中心结合年度工作，组织本单位和辖县各医疗机构卫生应急工作人员、应急队员(志愿者)，开展基本知识和技能培训。培训应包含以下内容：突发公共卫生事件现场调查、应急处置和信息报告的相关理论与技术;突发事件公共卫生监测预警、风险评估等风险管理的相关理论与技能;流感、脊灰等突发传染病的防控技术方案要点;突发中毒事件、放射事件应急处置的基本知识和技能等。

县卫生局卫生监督所结合年度工作，组织本单位和辖县各医疗机构卫生应急工作人员、应急队员(志愿者)，开展基本知识和技能培训。培训应包含以下内容：突发公共卫生事件现场调查和应急处置的相关理论与技术基本知识和技能等。

3.各级医疗机构(含急救中心)组织卫生应急人员积极参加县卫生局、疾控中心、卫监所开展的卫生应急理论和技能培训;组织本单位医疗应急救援队伍做好单位紧急医疗救援工作预案(包括事发现场和院内救治)、基本救护技能、专业技术、后勤保障装备使用以及信息收集和报告等方面的培训工作。

(二)应急演练

1.县卫生局组织开展辖县内以应急流程、应急岗位职能为内容，多部门参与的突发事件综合医学救援演练。演练科目包括：事发现场公共卫生调查和应急处置;现场紧急救援和后送;现场应急指挥、专业技术和后勤设备的使用;突发事件信息报告和发布等。

2.县疾病预防控制中心组织开展突发传染病防控应急演练。演练科目为：突发传染病现场调查和应急处置;现场生物、环境和食物等样本的采集、保存和运送;现场快速检测鉴定程序和方法，实验室检测结果分析与研判;现场个人防护装备的使用和受污染人员洗消、疫点消毒;现场应急指挥、专业技术和后勤保障设备的使用;密切接触者的追踪和管理;突发事件信息报告和发布等。

3.县卫生局卫生监督所组织开展突发事件公共卫生应急演练。演练科目为：突发事件公共卫生现场调查和应急处置;现场生物、环境和水样本的采购、保存和运送;现场快速检测鉴定程序和方法，检测结果分析与研判;现场个人防护装备的使用;现场应急指挥、专业技术和后勤保障设备的使用;突发事件信息报告和发布等。

4.各综合性医疗机构负责组织开展本单位医疗应急救援队伍(志愿者队伍)的现场应急医疗救援演练和院内批量伤员救治演练。演练科目为：紧急医学救援现场的展开、伤情判断、检伤分诊、医疗救护和后送;院内批量伤员的应急救治工作的启动、展开、接收、分流、处置、信息收集和报告;现场应急指挥、专业技术和后勤保障设备的使用等。

(一)各单位对本年度卫生应急培训演练活动要高度重视，加强领导，精心谋划，制定本单位工作计划。

(二)各单位要把卫生应急培训和演练同本单位的工作实际及卫生应急核心能力评估等工作结合起来，通过本次活动切实加强卫生应急队伍的应急意识和应急技能。

(三)县卫生局将对辖县各单位开展活动督导检查，以确保活动的各项工作落到实处。

篇五：医院应急管理工作计划范文

一、 加强卫生应急管理体系建设

完善卫生应急领导组织和工作机制，按照州卫生局应急办公室的部署，组织召开应急工作会议，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

二、强化卫生应急常态管理

健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，开展人甲型h1n1流感、手足口病等重大传染病、突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总相关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

三、积极组织开展卫生应急工作进基层

开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，制定细化实施方案，建立卫生应急志愿者队伍，加强卫生应急培训，开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。

积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高居民、学生群体的卫生应急知识水平和防护能力。组织学习突发公共卫生事件应急技能，增强风险沟通意识。

调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯网络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，加强我院安全应急管理工作，认真组织好20xx年应急预案演练活动，提高我院职工应对突发事件的综合素质和应急处置能力，紧紧围绕创建“三甲”中心任务，制定医院安全知识及应急技能培训计划，通过应急演练，检验预案的实用性、可操作性;检查应急队伍、物资、技术等方面的准备情况，发现不足及时调整补充，做好应急准备工作：增强演练组织部门、参与部门和人员等对应急预案的熟悉程度，提高其应急处置能力并理顺工作关系，完善应急机制;通过开展应急演练，普及应急知识，提高员工风险防范意识和自救互救等应对能力。

有计划、有重点地配备或补充卫生应急物资储备，包括极端灾害情况下医疗卫生救援队伍的装备配置，建立药品、器械储备目录，完善应急物资的调用机制，为快速有效地应对各种突发公共卫生事件提供物资保障。积极准备做好自然灾害情况下的医疗卫生救援工作。

组织做好重大突发公共卫生事件的防范和应对，规范不明原因发热，不明原因群体性疾病的排查管理和应急处置，将应急管理工作纳入医院日常管理工作安排，规范突发公共卫生事件的应对。 附：医院安全知识及应急技能演练计划表

备注：其它科室按自己科室特殊性自行安排演练如：门诊办。

**医院应急管理工作计划篇二**

(一)重大感染突发事故是指对人、动物构成严重威胁，具有高度侵袭性、传染性、转移性、致病性和破坏性的感染安全事故。

(二)一般感染突发事故是指对人、动物构成一定威胁，具有转移性和破坏性的感染事故。

当发生重大感染突发事故，造成动物疫病传播危害和人员伤害需要上级卫生行政主管部门或更多相关部门配合与援助时，启动本预案。

(一)按照预防为主，常备不懈的工作原则，成立中心感染事故应急小组，负责该预案的启动和实施，负责组织中心感染安全事故的应急处置工作。小组成员组成如下：

组长：xx

副组长：xxx

成员：xxxx。

(二)应急小组各成员具体职责分工如下：

xxxx负责预案启动、紧急决策、总协调指挥，同时为事件责任报告人，负责事件的上报。xxx负责小组内部及与其他部门间的协调沟通。xxxx负责应急处置工作，包括及时向组长通报情况。陈丽杰负责后期处置工作，同时由xxx负责协调，包括及时向组长通报情况。

积极的预防和严格的管理是减少感染事故的发生及减少事故损失的根本途径。

(一)积极的预防

积极做好检验及相关工作人员的生物安全培训，要求人员工作前阅读安全手册，人员应书面确认已接受培训，阅读并理解安全手册，保证全体人员接受过急救和紧急医学处理措施培训，工作人员根据可能接触的生物进行接种免疫。对应急装备检查是否正常，对感染危险物质漏出的控制程度的检查，对实验设备定期去污染和维护，对废弃物进行灭菌的处理处置。

(二)严格的管理

强调安全行为，良好的内务行为，严格遵守感染管理制度，严格按照生物安全的标准规程操作。

发生特大感染事故，应急小组组长在接到通知或报告后立即启动应急预案。

特大感染事故发生后，现场的工作人员立即将有关情况通知应急小组组长。应急小组组长接到报告后启动应急预案。通知应急小组成员第一时间赶往现场。同时向市卫生局做首次报告。

(一)小组成员到达现场后，对现场进行事故的调查和评估。按实际情况及自己工作职责进行应急处置，对潜在重大生物危害性气溶胶的释出(在生物安全柜以外)，为迅速减少污染浓度，在保证规定负压值条件下，增加换气次数。现场人员要对污染空间进行消毒。在消毒后，所有现场人员立即有序撤离相关污染区域，进行体表消毒和淋浴，封闭实验室。任何现场暴露人员都应接受医学咨询和隔离观察，并采取适当的预防治疗措施。为了让气溶胶被排走和较大的粒子沉降，至少1小时内不能有人进入房间。如果实验室没有中央空调排风系统，需要推迟24小时后进入。同时应当张贴“禁止进入”的标志。封闭24小时后，按规定进入行善后处理。

(二)在事故发生后24小时内，事件当事人和检验科写出事故经过和危险评价报告呈组长，并记录归档;任何现场暴露人员都应接受医学咨询和隔离观察，并采取适当的防治措施，应急小组立即与人员家长、家属进行联系，通报情况，做好思想工作，稳定其情绪。

(三)小组组长在此过程中对市卫生局做进程报告，包括事件的发展与变化，处置进程、事件原因或可能因素，已经或准备采取的整改措施。同时对首次报告的情况进行补充和修正。

(一)善后处置

对事故的场所、废弃物、设施进行彻底消毒，对感染样品迅速销毁;组织专家查清原由;对周围一定距离范围内的\'植物、动物、土壤和水环境进行监控，直至解除封锁。对于人畜共患的生物样品，应对事故涉及的当事人群进行强制隔离观察。对于实验作类似处理。

(二)调查总结

事故发生后要对事故原因进行详细调查，做出书面总结，认真吸取教训，做好防范工作。

事故处理结束后10个工作日内，应急小组组长向市卫生局做结案报告。包括事件的基本情况、事件产生的原因、应急处置过程中各阶段的主要措施及其功效、处置过程中存在的问题及整改情况，并提出今后对类似事件的防范和处置建议。

**医院应急管理工作计划篇三**

预防为主，预消结合”是消防工作实行的基本方针，做好消防应急预案是保障社会稳定和确保消防工作正常高效运行的重要环节，也是提高本单位防御和抗御火灾的能力、保护病人及员工人身及公私财产安全的重要措施。

1、灭火行动组：医院总值班室、病区当班医生、护士

2、通讯联络组：监控室(内线电话)

3、疏散引导组：当班护士、工友

4、安全防护救护组：急诊、门诊医生、护士

1、发生火灾时，病区当班医生或护士要及时拨打119报警，报警时，应向消防队讲清火灾地点、单位及燃烧物，并把自己的单位电话号码告诉对方，以便联系，并立即派人到路口等待。

2、消防队到达后，立即将发生火灾的时间、人员伤亡及燃烧物等情况向消防队指挥人员汇报，以便消防人员掌握火场情况。

发生火灾时，当班医生和护士应立即进行扑救火灾，同时组织疏散人员和物资，禁止使用电梯，主要通过疏散楼梯进行疏散。

1、将走道进入楼梯间前室的门向两个方面开启。

2、立即组织疏散人员，将人员及物资通过安全出口进行疏散离开现场。

3、人员、物资撤离完毕后及时将楼梯间的门关闭，防止烟雾通过楼梯向上蔓延。

1、切断非消防用电电源，关闭空调送风系统，关闭氧气管道阀门。

2、利用手动报警按钮报警。

3、消防控制室启动喷淋系统，利用喷淋系统灭火。

4、利用灭火器灭火。

5、利用室内消火栓、消防卷盘灭火，打开消火栓箱门，击碎启泵按钮，拉开消防水带，接上水带接口，利用消防水枪灭火，或直接拉出消防软管，利用消防水管灭火。

1、利用内线电话与消防控制室保持联系。

2、利用手机、固定电话报警。

3、利用无线手持发送报警。

**医院应急管理工作计划篇四**

为了应对医院可能出现的供水事故，避免和减少供水事故发生，并在发生事故后能迅速有效的控制和处理，尽量减少人员伤亡和财产损失，缩小由事故造成的停水范围，保证全院范围的正常用水。

在保证出现影响供水的事故时，本着“预防为主、自救为主、统一指挥、快速反应、分别处理“的原则，实施有效快捷的抢险抢修和处置，尽快恢复正常供水状态，确保医院正常生产、生活秩序。

本预案适用于院内由于市区计划停水及院内供水管网出现故障导致供水事故时的应急抢险抢修。

医院成立大面积停水事故应急领导小组，下设应急抢修队。

1、医院大面积停水事故应急领导小组

组长：行政后勤副院长

副组长：后勤科科长

组员：院办、医务部、护理部、门诊部、后勤科、各科室护士长，水工班班长、水维修工。

职责：

(1)、做好日常安全供水工作，落实安全生产责任制，防范大面积停水事故发生。

(2)、发生大面积停水事故时，及时做好停水事故应急工作，尽快恢复供水。

(3)、根据大面积停水事故严重程度，决定启动和终止应急预案。

(4)、及时向上级报告事故情况并向社会公布。

(5)、必要时请求外力援助。

(6)、领导小组组长是履行本预案规定职责的第一责任人。成员单位应在领导小组的统一指挥下，各司其职，各负其责，通力合作，做好大面积停水事故时的社会综合应急工作。

2、应急抢修队

联系电话

队长：后勤科科长

队员：水维修工

职责：发生事故时，组织人员实施启动二次供水，并对相应区域水压进行适当调整，停止热水供应和非医疗、生活用水;向领导小组汇报事故情况，必要时向消防等部门发出求援请求，事后总结应急救援工作经验教训。

(一)、临床科室应急程序

1、接到停水通知后，做好停水准备。告诉患者停水时间并节约用水;给患者备好使用水和饮用水。

2、发生突然停水时，要与水工电院联系(7008)，说明停水情况，水工班须及时查询原因。

(二)、后勤部门应急程序

1、计划性停水应急程序

(1)、后勤部门在接到供水公司通知停水的电话或以其它形式的停水通知时，必须问清楚停水的时间，停多长时间及停水原因，做好记录。

(2)、通知应急领导小组组长(夜间通知总值班人员)、通知院办、楼宇管理中心、产业办，说明停水的原因，具体停水时间，停多长时间，并做好二次供水的准备工作。

(3)、如在正常工作时间内，在时间允许的情况下，应由能源动力中心以书面形式或办公系统向各部门发出通知。

(4)、如时间紧急，应在接到供水公司的通知后，立即通知应急领导小组组长(夜间通知总值班人员)，说明情况，向各部门发出通知。重要科室要跟科主任、护士长讲清停、送水的时间，并制定好停、送水计划。

(5)、紧急停水时，我院备有蓄水池，通过二次供水可以起到应急效果。

2、临时性停水应急程序

(1)、出现临时性停水时，应立即电话询问供水公司，问明停水原因及停水时间的长短。

(2)、通知应急小组组长或总值班，说明情况。

(3)、如停水时间较短(20分钟之内)，可通过二次供水可以起到应急效果。

(4)、如停水时间较长，应立即准备启动应急预案。

(5)、医院内部原因停水时，要查明停水原因，及时抢修，在最短时间内消除故障，恢复供水。

1、应急小组成员应随时保证通讯联系方式畅通。

2、日常做好供水管路、阀门的检查，发现问题及时处理。

3、对维修人员进行培训，使之都能知晓应急供水、布局及操作流程。

4、水维修人员实行24小时值班制度，并保证与各科室的联系，做好24小时随叫随到。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找