# 最新oppo上班心得体会(十七篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-07-18

*当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。oppo上班心得体会篇一文化，一个公司...*

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

**oppo上班心得体会篇一**

文化，一个公司只有有了企业文化才能健康的成长，以致发展为全球知名的品牌。我们oppo公司作为一个正在腾飞中的公司，更应该树立自己的企业文化，注重对员工的培养，使每一个oppo人都有一种归属感。

成为全球知名的公司，树立中国企业在全世界健康、长久的典范。

对消费者：提供优质的产品和服务。

对员工：营造和谐、相互尊重的工作氛围。

对商业伙伴：提供公平合理、对等互利的合作平台。

对股东：使其股本有高于社会平均报酬的合理回报。

对社会：珍惜资源，保护环境，以高于其他企业平均的水平回馈社会。

本分、诚信、团队、创新、品质、消费者导向。 1 本分

·保持平常心，坚持做正确的事，并力求把事情做正确。

·本分规范了与人合作的态度——我不赚人便宜。

·本分是当出现问题时，首先求责于己的态度。

2 诚信

·诚，即诚实、无欺，内诚于心。

·信，即守承诺、讲信用，说到做到，外信于人，即使遭遇挫折、付出代价也要坚守。

·诚信是一种责任、准则和资源

3 团队

·没有团队的成功，就没有个人的成功。

·相互信任，坦诚沟通，将个人融入团队，以共同愿景为最高目标。

·尊重每一位员工的价值，我们相信，员工和公司共同成长，这是我们的责任和骄傲。

4 创新

·积极主动地学习、借鉴和引进世界一流企业已经进行或正在进行的最佳实践，改进和优化我们的管理和运营系统。 ·头脑清醒，永不自满，保持开放的思维

5 品质

·品质是精益求精的一种追求，是必须要满足顾客的需求并且高于对竞争对手的满意度。

·品质是设计出来的，是全员关心和环环相扣的一个系统工程。

·不断提升产品品质，这不仅是我们的价值，更是我们的尊严。

6 消费者导向

·从消费者的角度来设计产品、提供服务，避免做貌似消费者喜欢的东西。

·通过科学、严谨的市场调查，充分研究消费者的需求，一切工作须以消费者的真实需求为原点而展开。

·在公司内部的日常工作中，要坚持内部客户导向的原则。

既然选择了oppo，我就要严格按照公司的要求约束自己的行为，时刻谨记自己是一个oppoer，自己的一言一行都可能影响到公司的形象，作为公司的一份子我会在日常生活中主意团结同事，搞好与领导、同事的关系。在卖场更应该搞好与客户的关系，本着顾客就是上帝的原则，在为客户做好服务的同时尽量多的销售oppo产品，注重培养回头客，以致带动更大的销量。

虽然我们oppo公司距国际大公司的目标还有很长的路要走，但是我对公司充满了信心，相信在所有oppo人的共同努力下，这一天定会在不久的将来实现。

所以对于销售这一类的工作，我有了自己的看法：

首先：耐性，销售的工作，除了要耐性还是要耐性，你只有拥有了耐性，才能得到顾客的认同，如果你马马虎虎的对待他们，他们也不会耐烦你的。有句话说的好：顾客就是上帝，面对上帝般的人物，你能不耐性的对待吗？没错，耐性很重要，在我以后的工作，我还要更加努力，因为我知道自己耐性真的不太好~

其次：微笑，不要看小你自己浅浅的一个微笑，人看你，你看人，人与人之间的交流与沟通，往往是通过肢体语言的，微笑时对任何人的尊重。试问：谁喜欢面对一个整天苦瓜脸的人呢？微笑，可以拉近你跟人之间的距离。微笑对人，这是非常必要的。在销售工作中，你为微笑对人，人家才会有个好心情跟你沟通下去的

最后：真诚，不要虚伪面对任何人。现在这个社会就是太多的虚伪掩盖了真诚，所以我们这一代才要更加学会真诚对人。没错，有时利益时很重要，但真诚远远比任何都重要。在销售工作中，真诚的真实的把产品销售出去远比欺诈的方法来的好，至少你真实的告诉人家这个产品的用途吗，至于买不买是别人的事。这样才会避免日后的不好反映。 我非常珍惜这次工作经验，长促告诉我，做人不要太过于现实，未来职场的核心能力和优势，就是在工作的实习中得到的经验远远比金钱来的珍贵。这句话我一直都在问自己，到底钱重要还是自己学到的东西重要，这一次我彻底想通了，有时候金钱买不到的往往是自己亲身经历后得到的别人永远得不到的亲身经验。没错，别人可能会懂，但永远体会不到经历者的感受

（新品上市后最最常见的几个问题收录在这里，后面尚有分门别类的问题解答）

1.电池：

1）电池能用多久啊？

我们如今的手机都采用的是锂离子电池，即没有影象性使用寿命又长。可到达重复充电3500-5000次左右以上，也就是说纵然您每天都充也能包管你能正常使用10年。

2）待机时间能有多久啊？

我们这款呆板的尺度待机时间为280个小时，也就是十几天，但是这个对您是没用的。为什么呢？由于所谓的待机时间是指正常开机不插卡的状态下到天然关机，可我们平常不可能不打电话不谈天吧？以是我们要看它的正常使用时间。像这款机假如您每天打两三个电话，听听歌用个4到5天照旧没问题的。

（假如您真地要经常一出差就好几天的话，也不消担心。像这款呆板它是支持usb充电的，并且是尺度接口，如今您在哪找不到一台电脑啊？并且这种尺度接口目前已经是行业通用的了，您随便找个充电器也成，也很方便对吧？）

3）为什么只有一电一充啊？

首先您看啊，我们送您的电池都是厂家配送的原厂标配电池。而如今全部的大品牌标配的都是一电一充，您看到送两电两充的都是些杂牌机吧？大概就是一块尺度电池再加送一块杂牌电池。咱们不说这些杂牌电池使用起来有多危险，爆炸啊漏液啊，您就想想十几块钱的电池，它电压稳不稳定，质量稳不稳定，到底能用多久，会不会给您的呆板造成损伤？（停顿片刻）并且，羊毛出在羊身上，十几块钱的电池他多收您几十块钱再送你一块杂牌电池。您要乐意，我们还不放心呢，您说是吧？

2.售后：

1）这个保多久啊？

oppo的全部产物都严格依照国家三包法的规定提供售后办事，一个月包换，一年内免费维修，并提供终生售后办事。（或终生本钱售后：如调换零配件则适当收取本钱用度。）

2）在哪保啊？

这个是天下联保，也就是说您在天下任意一个oppo售后办事中心都能享受到一样过细全面的售后办事。假如您在本地保修，在就有专业的售后办事中心，很方便。

并且oppo的产物质量相称可靠，您很少会必要售后资助的。使用上有什么未便的，您问我也成。

3.声音：

1）声音这么小，铃声能听到么？

首先，这个声音照旧蛮大的，只是卖场比力嘈杂您可能相对觉得比力小罢了。要不换首歌曲您再听听？

并且像oppo这种大品牌它也肯定不会像杂牌机似的为了高声点就装上8个喇叭。n没有吧？m没有吧？a和s也都没有吧？您想啊，您正走路上呢，突然铃声大作，方圆一里的目光都聚焦在你头上那什么感觉？

2）听歌的时候声音会不会有点小啊？

恩，在如许嘈杂的环境里听歌可能是有点小了。可是您也不会在这种环境欣赏音乐吧？要听也是带着耳机听的吧？您带上耳机试试声音效果怎样。再说了咱们欣赏的是音乐，又不是听高声，您听听oppo这音质多纯美，没一点杂质，对吧？您说要是声音很大，可是一放大满是兹兹啦啦的声音，那尚有什么音质可言，听什么歌曲啊？纯粹就是听响动了，您说对吧？

4.选择少：

你这就一部呆板，没其他可选择的了？

oppo的每一款机型上市历来都是精品。实在您也清楚，选择再多，最适合您的也只有一款对吧？并且您看这款呆板表面（“精美大方，并且金属的外壳大气又耐磨实用……”围绕表面做有针对性的引导解说）非常适合您。

阐发：议价的困难程度与解说进程中主顾对产物价值的了解和熟悉有直接干系。我们强调通过令主顾舒服的沟通，让主顾对我们产生信任，并在信任的基础上通过我们对产物的解说使得主顾熟悉到产物的价值。主顾在熟悉到产物的价值后对价格就到达了生理接受，剩下的议价多是企图便宜的生理，并且说明主顾已经预备马上购买了。

1.多少钱？(主顾刚接触手机时)

景象阐发：主顾刚看得手机时，询问产物的价格，这个时候销售职员报价时，语气要斩钉接铁。让主顾感觉到你的价格就是实价。并且，最重要的照旧让主顾留下来了解产物的价值，以是建议你解答如下：

解答：上市统一价，实在我如今跟你说价格你也没有什么感觉，由于你不了解手机的价值，来，我给你说说它都有哪些成果……

2.太贵了，能不能便宜点？

环境1：主顾在一分钟内就询问价格。这个时候主顾了解到根本外形、价格和大抵成果。而很少有主顾看了外形和价格就选择购买的，以是我们要先这种强调我们的卖点，报告主顾，买不买没有干系，先看看好有个比力嘛, 多留时间增长主顾的购买欲望，给主顾购买的理由。

解答：没干系，价格一定让你满意，你先来了解一下这款手机的价值。假如你喜欢，我信赖价格不是问题，假如你不喜欢，再便宜你也不会买，你说是不是？

环境2：3分钟后主顾了解我们的手机价值后再谈价格的。这个时候要注意谈价是个斲丧战，别想着速战速决，要做好打持久战的预备，还要注意梯度，假设标价跟底价之间有100元空间，那么第一次降20至40，第二次20至30，第三次还价后可以成交。切忌直接报底价，不然主顾还价的时候你就没有再还价的空间了。（砍价的时候注意本领：第一次让价可较大幅度以示朴拙；第二次缩小贬价幅度以示尽力，依次递减；固然让价次数不可过于频繁；每次让利都要夺取对方的让步；不要轻易的抛出本身的底牌。）

3.为什么你的手机卖的比别人贵？

环境1：在平常不是很忙的环境下，当我们有足够的时间跟主顾解说时可以做如下答复：

解答：你发明白，我们的手机是比其他国产物牌贵些，那是由于我们采用的都是原装进口的原质料，比如我们的音频解码处理芯片是美国wolfson公司的专业音频解码芯片，屏幕您也看得见很亮吧？原装日本日立高清表现屏；呆板的面板都是拉丝合金的，您摸摸看它的手感，没有任何毛刺，而其他牌子的手机是不是如许的材质呢？实在您看，正是由于我们手机采用的原质料比其他品牌更考究，以是才更能包管手机的质量，确保你用的放心。

环境2：旺季时为了速战速决，也可以采用逆向思维，用反向的要领突破主顾的生理。

解答:老师、小姐，你知道今天是什么日子吗？今天是我们手机的销售旺季，是我们抢销量的日子，厂家绝对吧价格标到最低了，我们这个价格你绝对不消担心。

4.礼品不要了，能不能再优惠点？

阐发：主照料这句话时，表现他已经预备购买了，但是希望能得到进一步的优惠。这句话，实在更多的是一种摸索，以证明本身确实是以最优惠的价格购买了。以是销售职员要进一步确订价格是最低的，切不可再还价不然只会节外生枝，乃至会造成跑单。

解答：老师、小姐你放心吧，价格绝对是最低价不能再少了，礼品只是我们为了增长销量做运动才送到，你要是平常来的话没有礼品也是这个价格。如今尚有礼品送，以是你如今买绝对是最划算的啦。

5.钱卖不卖？

环境1：主顾还贷价格假如很接近底价，说明主顾已经承认产物并且想购买了，这个时候要再次强调价格是最低价，让主顾放心。

解答：老师、小姐，我给你的绝对是最低价了，价格没有步伐再优惠了，如许吧我给你找个赠品。你看，平常买都没有赠品的，你今天运气很好，尚有赠品送。

环境2：假如主顾的还价跟底价差距太大，说明该主顾还没有承认产物的价值，这个时候要留住主顾继续解说，让主顾多了解产物的价值。

阐发：主顾在购买手机的进程中可能会体贴和询问很多成果，有些是本身确实必要的，但是有很多时候是由于主顾觉得买个手机成果越多越好，实在并不必要那些成果大概很少使用到那种成果。以是我们在销售进程中要了解需求，先弄清楚主顾是否真的必要这个成果，是不是没有这个成果然的不可？然后再对症下药。

1.有没有收音机？

阐发：碰到如许的问题，先询问主顾平常是否很喜欢听收音机，乃至每天花很多时间去听？

假如主顾答复不是：

解答：就是嘛，老师、小姐，如今大家买手机重要成果照旧通话发短信，平常有时间的话就是听音乐，以是说买手机重要是买音质和质量，你说对不对？你再听听我们的mp3音质效果（主顾愿意听到话再让他听会音乐）是不是音质效果非常的好呀，接下来可以继续解说我们的音质和品质。

**oppo上班心得体会篇二**

对于企业文化，我们每个人都有自己得理解。也许有人会说，企业文化是招牌，是表面文章，我们是企业，主要是将效益、讲利润，如果花那么多的人力、财力、物力来做这些表面文章纯粹是劳民伤财;有人也许会说，企业文化可有可无。通过学习oppo的企业文化后，我深深认识到：企业文化是企业自身建设的一部分，是企业发展的灵魂;良好的企业文化对一个企业的发展来说功不可没。

就像企业文化的定义一样，企业文化是企业在生产经营实践中，逐步形成的，为全体员工所认同并遵守的、带有本组织特点的使命、愿景、宗旨、精神、价值观和经营理念，以及这些理念在生产经营实践、管理制度、员工行为方式与企业对外形象的体现的总和它与文教、科研、军事等组织的文化性质是不同的。企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力，它包含着非常丰富的内容，其核心是企业的精神和价值观。它的功能也是不言而喻的：

第一是它的导向功能，有了企业文化也就有了他的目标，也就是一个企业的发展有了方向。

第二是它的约束功能，企业的制度规定了企业的法规，而文化则体现了就像段总说的它规范企业的规章制度管理不到的地方。

第三是它的凝聚功能，企业文化以人为本，尊重人的感情，从而在企业中造成了一种团结友爱、相互信任的和睦气氛，强化了团体意识，使企业职工之间形成强大的凝聚力和向心力，共同的价值观念形成了共同的目标和理想，职工把企业看成是一个命运共同体

第四是它的激励功能，企业精神和企业形象对企业职工有着极大的鼓舞作用，特别是企业文化建设取得成功，在社会上产生影响时，企业职工会产生强烈的荣誉感和自豪感，他们会加倍努力，用自己的实际行动去维护企业的荣誉和形象 。

第五是它的调适功能，企业哲学和企业道德规范使经营者和普通员工能科学地处理这些矛盾，自觉地约束自己，完美的企业形象就是进行这些调节的结果 。

企业文化的功能相应的也对应了它的作用，在具有强大公司文化的公司中，员工无须被告知如何去作，他们自己便知道该怎样作。大家都知道：先进的企业文化是海尔集团成功的主要因素;优秀的企业文化使日本丰田汽车公司在世界销售中位居首位;同样，优秀的企业文化是我们oppo稳居国产手机的一线品牌。

企业文化是企业员工工作动力的源泉，是企业员工行为的“导航灯”。看了我们企业文化的课件后，不难发现：企业文化都是在“服务、创新、卓越”的企业精神指引下展示自我价值，展现团队精神，维护了企业形象的活动，这就是企业文化所带动的巨大精神力量。

我觉得我们每一位员工唯有不断加强学习来提升自己的业务水平，用公司的企业制度和文化约束自己完善自己，从而改进工作作风，提高工作效率。在自己的工作岗位上体现自我，为企业的发展做出自己应有的贡献，这样，才能把我们的企业文化发挥得淋漓尽致。 本分，让我们把握住我们应该做的合理方向，让我们更健康、更长久的走下去。 诚信，诚以“不欺”为最低要求，诚立信，德治远

团队，告诉我们集体的力量的强大，合作的重要，个人融入团队，以共同愿景为最高目标

创新，没有创新只能倒退，被别人超过，人在变，社会在变，我们也要变，也要新。 品质，不断提升产品品质，这不仅是我们的价值，更是我们的尊严 。

消费者导向，从根本上体现了“以人为本”的理念。

结果导向，设立对企业有意义的结果，以此反推我们达成结果应具备的条件和相应的步骤 ，从而设计出更加有占有率的手机和更强的品牌。

**oppo上班心得体会篇三**

转眼间，踏上讲台身为人师已经有\_\_年了，一路走来，有泪水，也有欢笑;有迷茫，也有收获。每年的师德集训都让我收获很多，以往的困惑在培训中慢慢释然，找到了明确的答案。也让懵懂中的我明白了，师德是一种职业道德，它是教师和一切教育工作者在从事教育活动中必须遵守的道德规范和行为准则。教师的道德素质比教师的文化素质更为重要，教师的道德是教师的灵魂，师德是教师人格特征的直接体现。也是从培训中我明白了开展师德师风活动的重要性。

今年的集训不一样于往年，教育局组织了师德集训讲师团来给我们做了精彩的报告，两位教师图文并茂的给我展示了他们在\_\_小学培训时的所见、所闻、所获、所感，虽然我无法身临其境，可是从他们的报告中我还是明白了自我和\_\_小学教师之间的差距，他们的自信、风采是我望尘莫及的，他们的敬业精神更是值得我们学习的。想到那里，我不仅仅得要自问，他们做到的，难道我就不能吗是的，我必须能，只是在教育改革的浪潮中我感觉自我迷失了方向，今日我突然明白了，不要再觉得自我的工作太平凡，也不要抱怨自我的待遇有多差，仅有我们自我的努力才能改变我们的形象、提升我们的价值。我认为要提高自身的师德师风要从以下几个方面下手，努力提高自身的综合素质。

爱岗敬业。首先，要热爱教育事业，要对教育事业尽心尽力。我们选择了教育事业，就要对自我的选择无怨无悔，不计名利，进取进取，努力创新。尽心尽责地完成每一项教学任务，不求最好，但求更好。仅有这样学生才能受到教师的影响而努力学习，不断进取。作为新时期的教师，我们必须明白爱生是立业之本，读书是立生之本，每一位教师都要爱读书、读好书，我们的学习是为了更好的肩负起我们的职责，学习的目的是为了更好的生活。教育要让学生终身受益，而不是丧失学习兴趣。我们仅有从内心爱上这份职业，才不会叫苦叫累，学习让我明白了，作为一名教师，我们要甘为人梯、乐于奉献、静下心来教书、潜下心来育人。

尊重、关爱每一位学生学生。每一位学生都渴望得到教师的理解和尊重。我们要与学生平等相待，不能把学生当下级随便呵斥。仅有我们把学生看重了，学生得到教师的尊重了，他们才会尊重教师，愿意学习这个教师所传授的各种知识。用师爱铸就崇高的师魂，在教育中要做到严中有爱、爱中有严，如果我们把学生当成天使，那么我们就生活在天堂，相反，我们就会觉得自我生活在地狱。

努力进取。作为传道授业的教师，仅有不断的更新自我的知识，不断提高自身素质，不断的完善自我，才能教好学生。如果自身散漫，怎能要求学生认真。要提高我们的自身素质，这就要求我们年轻教师多听取学生和老教师的各种意见。并且自身不断的学习，进取学习，不断开辟新教法。努力使课堂教学实现朴实、高效、生动、独特。在教学中我们要做到有效地备课，体现教师教学的智慧，常规教学做到扎实有效。

以身作则。教师的言行对学生的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师的一言一行，学生均喜欢模仿，这将给学生成长带来一生的影响。所以，教师必须要时时刻刻为学生做出好的榜样，凡要求学生要做到的，自我首先做到，坚持严于律己。教师要明白教育是一朵云吹动另一朵云，一棵树摇动另一棵树，一个心灵感动另一个心灵。我们要学会喜欢学生，喜欢和他们在一齐，这样才能够发现他们的优点，我觉得“身临其境”才是最好的教育。

刻苦钻研业务。精通教学业务是教师之所以成为教师的关键。仅有精通业务，才能将科学文化知识准确地传授给学生，而不至于误人子弟。如果学生提出的问题教师总是不能准确地解答，教师在学生心中的威信就会逐步丧失，学生对教师也没有信心可言，对教师任教的学科也不可能有学习兴趣，当然也不可能学好这门课程，提高教育教学质量也将成为一句空话，教师要提高教学业务水平，就必须自觉坚持学习和参加业务培训，并在教学实践中锻炼和提高。我们必须要与时俱进，孜孜不倦的学习，进取进取，开辟新教法，并且要做到严谨治学，诲人不倦、精益求精。

加强学习、提升教师魅力。在培养人的道德素质中，最核心的一点就是要有一种奉献的精神，一个人之所以能够受到他人的称赞和社会的褒奖，就是他具有能够牺牲自我的利益，为他人和社会作出贡献的品质。报告中的有些教师是我们学习的榜样，他们受人景仰。我们从他们身上学到：对工作埋头苦干、精益求精的态度;对生活艰苦奋斗、乐观向上的作风;对教育事业作出巨大的贡献;对待教书育人工作的神圣态度，真心实意，踏踏实实，自觉刻苦自我完善，打下良好的知识基础，构建完整的知识体系。模范教师们的成功告诉我们：作为一名教师，必须要修品练功，树立良好的教师形象。桃李不言，下自成蹊。教师是学生瞩目的焦点和榜样，必须努力学习，提高自我修养，成为学生心中的偶像和楷模。教师要重视修品练功，以自我的人格魅力、学术魅力和工作魅力感召和吸引学生，起良好的示范作用。教师要进德修业，为人师表，获得学生的爱戴敬重，从而亲其师，信其道。

模范教师们对教学的改革告诉我们：教师除了要修品，还要练功。要勇于改革和实践，探索和创新。在知识经济迅猛发展的今日，教师任重道远。所以，我们要更新观念，变教育者、传授者为指导者、促进者、设计者、沟通者，以生为本，以情为主，尊重学生爱学习、爱自由、爱欢乐的天性，相信每个学生都想学好，能学好。善于运用新的教学方法：先学后教、教少学多，追求不教而教、授人以鱼不如授人以渔的教学目标。教师仅有做到以身立教，才能以自我人格的魅力感染学生学会做人，以自我渊博的学识去引导学生学会发展，才会有学校教育的高质量。

以上是我对师德师风的一些学习体会。我将坚持不断的学习，使自我能在不断更新的知识中汲取营养，能够把自我所学奉献给学生，提高自我的钻研精神，发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。

**oppo上班心得体会篇四**

一、扎实做好教学常规工作。

1、做好开学工作，如课表、教师用书发放、转学考试严格把关、检查两周教案和教学工作手则等。

2、合理安排校内公开课。开学初，将各组的公开课固定时间以确保同组老师能随堂听课，在确定上公开课前，在黑板公布公开课的具体节次和地点，以推动全校教师相互听课。

3、例行召开各年级教师会。每学期各年级(除毕业班)至少召开两次教师会和有关学生会，解决班级存在的问题，提出改进措施。

4、为遏制日益严重的抄袭作业现象，教务处在本学期制定了《关于遏制抄袭作业现象的通知》，严格规范作业行为，并发至班主任处要求在班级加强宣传，并张贴在班级醒目位置。

5、根据学校的要求随堂听课，主要对就政史地组的有关老师进行了随堂听课，并在课后进行了交流。这方面做得很不够，以后要加强随堂听课的节数。

6、根据学校的工作安排，每天早上和中午提前到校值班，主要是检查和督促高三年级学生早到校后的学习行为。高三年级的两位班主任到校每天都比较早。

7、组织期中、期末考试和三考的模考。工作量大，时间长，教务处人员经常加班加点，付出了大量辛勤的劳动，且毫无怨言。

8、做好新高一的高二文理分班工作。之前进班广泛深入宣传，之后要求每人申请并由家长签字。三、做好初、高中招生的宣传工作。

这是一项难度极大且需要付出超常时间和精力的工作，而招生质量的好坏又直接关系学校的质量，所以我们又不得不尽力而为之。我们首先在小六升初中的工作中实现两年来的改变，首先接受外校的学生报名，并组织了三百多人的摸底考试，从试卷的组织、考场的安排、阅卷登分等各个环节做得井井有条。并对本校小六学生进行严格的资格审查，严把关口。学校也成立了招生领导小组，并成立了工会监督小组，对初中招生工作全程监督。高中招生的压力更大，困难更多，但我们依然会全力以赴去做好宣传工作。

四、做好课题研究等教研工作。

1、积极开展省级课题研究工作。3月3日隆重召开了《新课标下的课堂教学研究》和《高中新课程资源的开发和利用研究》两项省级课题的开题会，合肥师范学院和市区教育局的有关领导和专家参加了开题会，并对开题报告、实施方案给予了高度评价。教务处为开题会做了大量充分的准备如横幅、布置会场、开题报告和实施方案等。会后两个课题组及时召开课题组会议，落实开体会精神，并分工合作研究。教务处还为课题组老师购买了相关书籍，并组织了专题研讨课。《高中新课程资源的开发和利用研究》课题组还开设了专门的研究博客。

2、两次召开教研组长会，布置工作，交流经验，探讨问题。

3、推荐老师参加包河区名师工作室。李校长和彭江龙成为名师工作室成员，有关老师成为工作室的学员。

4、编印第17期《教学研究》专刊，精选《有效教学的理念与策略》、《课堂教学的有效性》、《提高课堂教学有效性的几个思考》等文章，供全校教师学习和交流。

五、积极组织本组老师参加学校的重大活动。如“创建路上党旗红”活动、为灾区捐款活动、交特殊党费、师德演讲等，并在这些活动中有不俗的表现。

5、积极鼓励老师参加市区教研活动，并为他们参加活动创造必要的条件。

9、做好学生家长评教工作。

二、花大力气抓三考工作。

高考、中考和高二学业水平考试是本学期学校的头等大事。三考的好坏涉及学校的生存和发展，抓好三考工作至关重要。

1、高考工作：召开高三年级高考100天冲刺动员会，学生代表、教师代表和李校长分别发言，为高三加油鼓劲;先后组织高三年级六次模考，每次模考都做了精心的安排，模考后及时分析考试成绩，特别是将偏科情况完整呈现，为领导科学决策和老师科学安排提供保证;多次召开高三教师会，分析模考成绩，找出存在问题，突出抓纠偏工作;三次召开了高三家长会，全面分析高三年级状况，并对家长提出相关配合的要求;加强对高三教学常规的检查，并将检查结果及时反馈;组织高三教师参加合肥市高考报告会，聆听外地和本地的专家报告;聘请合肥市有关专家到校开展高考专题讲座;做好高考的送考安排工作;制定《xx年高考日程安排》发放给每个学生，让学生明明白白应考。

2、中考工作：多次召开九年级教师会，分析形势，明确任务;召开九年级中考冲刺动员会，学生代表、教师代表和校长分别发言，为中考冲刺加油助威;4月10日参加合肥市初中毕业学业考试暨高中阶段学校招生工作会议，会后，将有关文件复印到班级张贴，并根据市有关文件，制定《xx年合肥市初中毕业学业考试考务暨高中阶段学校招生安排》;组织中考体育考试和理化试验操作考试;做好中考综合素质评价工作，并及时将有关数据上报;4月28日参加包河区九年级一模分析会，并将分析会精神在4月30日的九年级教师会上传达;第11周中考考生摄像;安排三次中考的模考工作，并增加了理化和史地的合卷考试模考训练;邀请包河区有关专家做中考的辅导讲座。

3、高二学业水平测试工作：多次召开高二教师会研究高二学业水平测试工作，根据考试安排及时调整课时分配，增加了计算机的课时;召开高二学业水平冲刺动员大会;做好高中学分认定工作;4月21日参加市高中新课程试验和高考改革报告会，并将有关精神传达到高二教师;安排三次学业水平考试的模考工作。

**oppo上班心得体会篇五**

在市卫生局和上级主管部门的领导和支持下，一年来我院妇幼卫生工作围绕“两法一例”，努力抓好妇幼两个系统管理，进一步巩固爱婴医院成果，取得较好的成绩。现总结如下：一)坚持政治思想教育，加强医德医风建设认真贯彻邓小平理论和三个代表重要思想、党的xx大精神，以医院管理年活动为契机，加强医德医风建设，努力提高职工思想道德素质，一切以病人为中心，提高医疗服务质量，规范医疗服务行为，维护群众利益，构建和谐的医患关系。

二)加强业务学习，提高产科质量提高产科工作质量，是保障医疗安全，降低孕产妇、新生儿死亡率的重要途径，加强专业技术人员培养，加强业务学习，完善各项业务制度，加强产科各类手术操作规程，每周组织业务学习两次，每月医护人员写业务学习文摘卡不少于4篇交院质控办考评。

三)贯彻实施《母婴保健法》，依法保护妇女儿童健康权益：我们采取了多种形式在全院范围学习《母婴保健法》、《母婴保健管理条例》，并进行考核，考核合格率100%.并在产科门诊和爱婴区设置母婴保护法律法规知识宣传专栏。

四)积极开展妇幼两个系统管理1)加强孕、产妇的系统管理。今年前来我院分娩的产妇共460人、系统管理460人、医学教，育网|搜集整理系统管理率100%、产后访视460人、访视率100%.加强高危妊娠的管理，今年共有高危孕产妇62人，全部进行了管理，监测和追踪，并实行产前产后一次性收费制度。为提高孕产妇系统管理保健手册的合格率，把保健手册的填写纳入质量检查，严格控制错漏和不规范现象。

2)继续开展新生儿疾病筛查工作，加大宣传力度，争取患者的理解和支持，新生儿疾病筛查率达到90%以上。并认真做好新生儿访视工作，一年来在我院分娩的活婴有463人，访视463人，访视率100%. 3)积极做好母乳喂养知识的宣传工作。对孕产妇进行耐心宣教，讲授孕期，产褥期保健知识及母乳喂养知识，并对孕产妇进行测试。共宣教460人，宣教率100%、测试合格率100%. 4)对来我院产检的孕产妇发放孕期保健知识，母乳喂养知识宣传手册，在门诊候诊区和病房设有健康宣传专栏，宣传妇幼保健知识，每季度换一次，今年共开办四期。在院内设有母乳喂养热线电话，在门诊设有母乳喂养咨询门诊，正确解答母乳喂养知识的咨询。

5)建立健全的妇幼各项原始登记和报告制度。认真做好妇幼卫生信息统计工作，医学教，育网|搜集整理按时完成国家，省级报表的上报工作，做到完整、准确、及时。

6)不断完善爱婴医院工作。全院医务人员经常为孕产妇宣传母乳喂养的好处，并提供母乳喂养的帮助和指导，成功实施我院促进母乳喂养的十点措施。具体做法如下：对全院工作人员实行每年3小时复训，重点科室人员每年实行两次3小时强化复训，新上岗人员实行岗前培训18小时，并定期组织考核，使爱婴医院成果不断完善和巩固。

7)以病人为中心，实行全程责任制助产服务，切实做到“一对一”分娩服务，给产妇营造一个温馨如家的环境。

一年来，我院的妇幼卫生工作虽取得了一定的成绩，但也有很多不足之处。今后，我们将加强业务学习，不断提高产科质量，继续完善和巩固爱婴医院的成果，努力促使我院的妇幼卫生工作迈上一个新的台阶。

**oppo上班心得体会篇六**

连日来，全国疫情防控形势积极向好的态势正在拓展，面对经济社会发展加快恢复局面，习近平总书记为核心的党中央在分析新冠肺炎疫情形势研究近期防控重点工作会议上的重要讲话中，强调要制定符合单位自身特点的防控规范，精准稳妥推进复工复产要求。

当前，疫情对项目施工建设影响还在持续，一手抓好疫情防控，一手抓好复工复产，是赢得市场发展主动权的关键。作为央企单位，中冶置业(安徽)公司各级党组织、党员干部闻令而动，以“不破楼兰终不还”的大无畏精神，勇担先锋，用实际行动展现央企的责任担当。为当好防疫复产“守门员”，打通防疫复产胜仗“最后一里地”，公司党委创新“巧、云、汇、保”四字诀，落地落实各项举措，确保施工生产赶得上、疫情防控抓得牢。

梯度推进“巧”施工，走好快进“四阶段”。复工复产绝不是抱有侥幸心理、盲目复工，有安全才有生产。作为央企单位，公司在各项目严格实行复工“梯度推进”生产制，分四阶段依次实施。第一阶段为人员有序回归，保障项目用工需求。公司主动与吉林松原市就业服务局对接，积极协调公安、交通、卫生等相关部门，以政企联动形式实现“点对点”一站式返岗直通车的畅通，确保农民工出门上车、下车进厂，从劳务输出源头加强全程动态封闭管理;第二阶段为集中隔离观察，配发防疫防护物资。公司及项目部共采购17130只口罩、20套医用防护服，在各项目设置“疫情检查点”与“园区宿舍隔离点”，与地方政府联动群防群控，针对返岗复工人员统一实行7-14天隔离制，并经核

酸检验合格后方予以解除隔离观察;第三阶段为分批上岗施工，交叉作业避免聚集。经过消毒杀菌、体温检测、实名制登记、办理通行证、领取防疫及生活物资、防疫三级安全教育七个环节，完成返岗务工者上岗前的各项工作，为有序推进复工复产打下坚实基础;第四阶段为全员到岗就位，大干快上抢抓进度。农民工兄弟一到，施工现场就有了“主心骨”，以各在建项目当地政府号令为旗，统筹安排、科学调度，全面抢抓施工节点，形成全员齐奋进的大干氛围，保障项目施工进度，为全国经济恢复有序增长提供强有力的支持。

理论学习“云”上行，开通视频“大课堂”。思想引好航，行动方能跟得上。疫情期间，全国各大中小学校纷纷从课堂走进了网课，推出网络直播教学。公司党委充分发挥“嗅觉”灵敏性，成立了疫情防控网课宣讲团，从党员干部、纪检干部、组织宣传员到施工员、技术员、安全员，各专业人才通力合作，不断充实网课内容，积极依托信息化手段探索政治理论学习途径， 从以前的“听”到现在的“讲”，企业微信、钉钉成为了直播平台，人人都成了临时小主播，打开了新学习模式，喊响了“停工不停学，复产再接档”口号，实现了学习对接不断档。装配式快速测温净化舱就是在云课堂上诞生的“黑科技”，公司在线上成立应急技术攻关团队，着力攻关净化舱，通过将红外测温、人脸识别、超声波消毒、警报联防联控功能整合，提高返岗员工的进场效率，最大程度减少人员聚集接触，为项目防控疫情增添了“利器”，可谓是踩着项目需求“节拍”制定学习方案。

点滴捐款“汇”爱心，助力前线“阻击战”。面对这场突如其来的战“疫”，全国各级党组织、党员干部同舟共济，踊跃捐款，截至3月4日，全国已有4128万多名党员自愿捐款，共捐款47.3亿元。上下同心，则无往不胜。为坚决打赢疫情防控阻击战汇聚力量，共产党员用实际行动积极响应党中央号召，展现出“一方有难，八方支援”的中华民族优秀传统美德。汩汩暖流入人心，点滴捐款捐的绝不仅仅是一份爱心，更是一份对于前线战场守护者的支持，对伟大祖国复兴重振的殷切期望。

暖心驿站“保”后勤，安全定制“放心餐”。这是一场全民皆兵的战“疫”，前线人员守得紧，后方战场扎得牢，齐心协力，共援战“疫”。为进一步做好复工复产后勤保障工作，公司在各项目开设暖心驿站，双线就餐、双线住宿、双线施工，通过“盒小马”等app，为复工复产一线职工提供定制化服务，隔离点园区职工足不出户享用到热气腾腾的米饭，有效避免了人员饮食聚集风险，同时通过错峰上岗、宿舍分隔等方式，切实保障职工生命健康安全，让返岗复工职工吃得放心、住得放心、工作得放心。

武汉必胜!中国必胜!面对疫情，共产党人用大无畏的拼搏与奉献精神，众志成城，体出现强大的凝聚力。国家经济要稳步发展，企业复工复产也是箭在弦上，这对企业疫情防控就有了极大的要求，一手抓防疫防控，一手抓复工复产，只有在保证防疫机制健全、防疫措施万无一失的情况，先安全后生产，战“疫”才会更有底气。新冠肺炎疫情不仅是一次危机，也是一次大考，唯有以“狭路相逢勇者胜”的姿态，才能赢得这场大战大考。期待山河无恙，共迎春暖花开。

**oppo上班心得体会篇七**

20xx新的一年即将到来，自20xx年x月进入会所工作以来，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，在领导的指导及同事的帮助下较好地完成了各项工作任务，下面将任职仓管员工作中的相关情况及来年打算汇报如下：

一、 了解今年工作中存在的问题：

1、物资的验收入库管理不严谨，部分物品直拨没有直接交于仓管入库。导致盘点数与入库数不符，物品缺少，结算亏损。

2、库存物资交接制度没有确立，人员更迭频繁，初始物料不明确，无系统的历届物资明细表。

3、物资保管仓库管理制度不完善，物资分类保管没有统一的界限。

4、物资的储存安全措施还不到位，包括环境利用、防潮、防霉等保管技术的学习。

5、物资的领发仓库管理制度没有责任化，领取后的物资归还不规范、休假仓管员的工作交接责任制。

6、物资仓库管理这块没有数据的显示和图表的分析，管理不够具体化

二、 针对今年工作中存在的问题，提出几项工作计划

1、库管员对于入库要严格把关：

a.物资到公司后库管员依据清单上所列的名称、数量进行核对、清点，经使用部门或请购人员及检验人员对质量检验合格后，方可入库。有以下情况时可拒绝验收或入库。 a) 未经总经理或部门主管批准的采购。

b) 与合同计划或请购单不相符的采购物资。 c) 与要求不符合的采购物资。

b.采取“仓库入库责任制”，物资采购或提供人所购买的物品必须经仓管验收入库后才可发放且提供原始单据。因生产急需或其他原因要直拨使用的物资，库管员要到现场核对验收，并及时补填\"入库单\"。

2、由于仓管员的人员更迭要做好仓库物资的移交工作：

a. 仓库的交接盘点表，经财务稽核签字。并作为以后工作交接的凭证资料。

b. 实行物品交接的物品丢失、损坏记录，保修记录，并制作物品维修及售后产家通讯录。对说明书和合格证统一管理。

3、物资入库后，按不同类别、性能、特点和用途分类分区码放，做到\"二齐、三清、四号定位\"。

a) 二齐：物资摆放整齐、库容干净整齐。 b) 三清：材料清、数量清、规格标识清。

c) 四号定位：按区、按排、按架、按位定位。

货验收后需要将货物放到仓库内部，不允许放在仓库外，不能隔夜放在仓库外，下班后必须将货物放在仓库内部。物料摆放需要按照划分的区域进行摆放，不得随意摆放物料，不得在规划的区域外摆放物料，特殊情况需要在2小时内进行整理归位。

4、a. 安排卫生值日表，需要使用的物料和设备合理摆放、整齐、整洁、干净、卫生。

b.定期学习物资保管技术，适当进行加垫、通风、清洗、干燥、定期涂油或重新包装，以做到“十不”，即不锈、不潮、不冻、不霉、不腐、不变质、不挥发、不漏、不爆、不混为标准。

5、a.制定仓库的开放时间为每周二8:30~17:30，货物提取根据“先进先出”的原则，有特殊情况写物资领用表并注明原因。

b.提货责任制，提货出库的借料物品需填写借料责任表，物料归还至原制定位置，未做到处罚为仓库值日。

c.仓管员休假工作接管人责任制，应做到收货完毕、安放正确、交接明了。

6、a. 设置仓库盘点流程：1.定期盘点、2.月末盘点、3.年终盘点、4.不定期盘点。(林宝\\\\盘点表格式)

b. 制作月度使用物资消耗表，易耗品使用情况图

(通过月度案场费用可看出消耗趋势，分析物料使用原因、库存改善方案)

(根据每月的入库情况改善月度需申购数量、做到月物资平衡，减少物资堆积)

以上为我来年的工作计划，感谢领导同事对我工作的支持能完成本年工作，本人还存在些不足，需要改进。希望在领导同仁的帮助下，做好来年工作。为我部门站好自己的岗。

**oppo上班心得体会篇八**

本期根据学校对教务处工作的要求，以全面提高教育教学质量为重点，以实施素质教育为目标，以整体推进课堂教学改革为中心，发挥了教务处“指导、服务、督查、创新”的功能，扎扎实实开展了教务处的工作，实施了“规范、科学、精细化”的教学管理，探索了建立完善的教学质量评价体系，初步提升了初中部教师业务能力，加强了过程管理，注重了质量管理，做到了向过程要质量。

为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，特将本学期具体工作情况作以下回顾：

一、 本学期主要工作

(一)抓好教学常规，强化教学管理落到“实处”

抓好制度落实。教学常规是搞好教学工作最根本的环节，是提高教学质量的基本保证。健全各项规章制度又是学校教学常规落实管理工作的一项重要措施。

1、严格执行省“五严”规定。本学期教务处严控学生在校学习时间;监控学生作业总量，保证学生每天一小时的阳光体育运动。同时严格执行国家课程计划，促进学生素质全面发展。本学期教务处严格执行教育局颁布的义务教育课程计划，开齐开足各门课程。

2、加强常规检查。按要求采取多种形式，认真抓好教学常规检查，定期不定期相结合的方式进行业务检查，及时进行总结反馈，以利于进一步的工作。校领导加强课堂教学管理，重视各项教学常规的落实，坚持课堂检查制度和及时反馈制度，保证教学正常秩序。

每月进行一次常规检查，及时反馈信息。每月对教师备课笔记、听课笔记、作业等教学常规工作进行了检查，本学期特别增设了教学常规检查反馈表，就备课方面(教学目标、教材分析、教学过程、教法学法及教学反思)及作业等提出了中肯的意见和建议。使得教学常规检查工作真正落到实处，起到积极的促进作用。

3、抓好听课、评课活动。为了提高我校教师课堂教学效率，学校领导深入课堂听课、评课，帮助和指导教师改进教法、提高教学业务水平。经过听课、评课活动，教师执教能力有了一定的提高。

4、抓好考试质量分析和学生的综合素质评价。加强考试工作的规范，按规定要求进行教学质量检查，教学质量分析注重学科教学情况、注重学生学习个性需求，我校对每次大型考试都进行细化量化考核，分析到各科目各任课老师，对平均分、及格率、增长率都进行分析比较，并对下一阶段提出具体量化目标，这样有利于激发教师之间的竞争合作，有利于学校的教学质量提高。教师认真对待平时的单元检测，做到严格监考集体阅卷，并认真做好检测质量分析，不断反思和调整自己的教学，对教学情况进行全面总结，不断加强教学管理。

我校认真实施学生综合素质评价，建立并完善了学生成长档案。按照学校制订的综合素质评定方案及相关评定办法，对学生进行综合素质评定，并做好存档记录。

5、加强教研组、备课组管理。本学期学校进一步完善了教研组长、备课组长职责，让每位组长明确了教研组、备课组工作职能和工作职责，同时要求每位组长能不断提升自身业务能力，充分发挥组员的积极性和团队协作精神。多次召开教研组长会议，统一思想，统一认识，每月一次教研组会议进行思想交流、理论学习，让教研组例会真正起到对教学质量提升的促进作用。

6、开展“推门听课”活动，提高课堂教学的高效性。课堂教学是教学常规工作的重头戏，是教学质量的保证。本学期的公开课与以往有所改变，学校领导带头示范课，让全体教师学习观摩讨论，然后由各教研组长上课，最后推广到全体教师上高效的课。

7、强化了集体备课，整合了教学资源。加强了教研组建设，抓实了备课组活动。积极推行“集体备课，资源共享，课后反思”的集体备课制度。开展备课组观摩和交流活动，抓实组内听课活动，对听课提出更加明确更加具体的要求。备课组每周集中备课一次，组员不得无故缺席，全体教师以团结协作精神为已任，贡献个人智慧、寻求共同发展，服从组长分工，主动承担组内工作。努力做到“五定” 、“五议”、“六有”，“五定”即定时间、定地点、定每周进度、定教学内容、定中心发言人;“五议”即议学生学习状况、议备课中疑难问题、议可供的教学方法手段、议课后心得体会、议教改动态信息。“六有”即有重点，有措施，有收获，有提高，有记录。各备课组将课堂教学研究、教学方法研讨、考试信息研究、考试方法指导作为备课组活动的核心内容。

(二)扎实抓好毕业班教学工作，努力提升教学质量。

毕业班年级的教学工作是我校教学工作的重中之重，学校领导关注毕业班的教育教学工作。围绕“明年中考继续创辉煌”做好文章。教务处人员经常开展随堂听课，做到及时看、经常听、随时查，发现问题及时解决。积极探索提高教学质量的成功之路，扎扎实实抓好教学质量。重点抓好毕业班的班风、学风建设，为形成好的质量意识创造条件。针对毕业班的具体情况，多次召开专题会议，重点探讨我校毕业班成绩与改进措施，争取教学质量明显提升。

(三)以研兴教，提高教科研能力，促进教师专业化成长

1、加强理论学习，提高教师自身知识修养和文化内涵。大多数教师能充分利用网络资源和学校征订的教育报刊杂志，开展日常学习活动，从中汲取教育教学营养。充分发挥教科研的服务、先导功能，推动了学校、教师、学生的可持续发展。

2、以研兴教，提高教师的教科研能力。在教学、实践、研究的基础上，引导教师撰写科研论文，为全体教师创造成功的条件，积极为教师提供论文评选，鼓励参加各级各类教育教学论文、教学设计评比活动，教师们在实践中不断探索，不断总结，驾驭教育、教学的能力明显增强了，出自老师、学生之笔的文章在各级各类报刊上应运而生。本学期里，在各级各类评比中，我校教师有20多人次撰写的论文和设计获奖或发表。这个在农村初中也是比较少见的，这说明学校的教科研力量强大，有力地支撑着学校的教育教学质量提高，也有利于教师个体的成长。

二、有待解决的问题

1.课堂教学改革力度有待进一步加强，使其更加贴近学生实际，但求实效不求形式。

2.教研活动质量有待进一步提高，应教研意识进一步加强。

3.组织教学方面，有的老师驾驭课堂的能力需要增强，不管纪律或管不住，没有一个良好的课堂教学秩序。

4.希望有的老师更新教学理念，改进教学方法，不断提高教学水平。

今后，初中部教务处将更为努力地改进和完善教学管理工作，提高工作效率，服务好教育教学，为我校教学质量再上一个新台阶而不懈努力。

**oppo上班心得体会篇九**

本学期，教导处能根据区教育行政工作会议精神，积极围绕区教育局提出的教育质量推进年的目标，围绕学校秋学期工作要求，以教学常规管理为核心，以教研教改为重点，以少教多学愤启悱发的课堂改革为教学特色，全面实施素质教育，以学校为主体、以级部为单位的双重管理形式来强化教育教学七认真流程管理，进一步深化和细化教研组、备课组工作，提高教师队伍的战斗力，不断提升学校教育教学质量。现将一学期来的工作总结如下：

(一)教学方面

1、狠抓常规教学管理，严把教学质量关。

(1)开学初，组织教师学习，明确教学理念和办学理念。明确提出了一体两翼(以少教多学为主体，以愤启悱发和教学做融合为两翼)的教学理念和三雅(教师儒雅、学生优雅、校园典雅)、三气(树立志气、弘扬正气、鼓舞士气)、四个一流的办学理念，强调把学校的发展与质量的提高作为各项工作的第一要务。研讨教学大纲，学习核心素养理念，按教研组、备课组认真制定教学计划，合理安排教学进度，备足两周课。同时，要求收齐、批阅并及时反馈学生暑期作业完成的情况。

(2)召开教研会，落实区教育局教育质量推进年的各项要求。会上，布置校本教研三星级学校创建要求，细化创建的各项工作，部署学校教科研的主要任务：基本完成校本作业实验初中教学做案的编制工作;集体备课活动须真实有效，所有活动定时间、定地点、定主讲、定主题、定内容、定任务; 一人一课注重备课、述课、上课、评课、反思五个环节，继续尝试少教多学、教学做融合的课堂形式;积极推进各学科课题研究、课题结题工作等。

(3)采取听课检查、随堂听课制度。学校要求校级干部和中层干部都要每周都要随堂听课，学校会定期检查听课笔记。听后及时和被听教师交流并检查其备课笔记、学生作业，随时掌握教学一线的第一手资料。教导处也每周安排检查 一人一课的开课情况，并做好记录和每周反馈工作。

(4)教务处在教学常规方面，从严强化教学七认真工作( 认真备课、认真上课、认真布置和批改作业、认真辅导学生、认真考核学生、认真组织课外活动积极参加教研、认真指导学生自学)，从而规范了教师的教学常规工作。本学期，从开学备足两周课开始检查，并多次组织学校层面的教学七认真检查和蹲点校领导参与的级部层面的教学七认真检查，及时就各学科从肯定方面、存在问题、改进建议等方面进行会议反馈或与当事教师交流。抓好作息时间表、教学活动计划表和课程表等三表的制定和管理工作，遇到病事假，能及时做好课务的安排与调度工作，严格执行《江都区实验初中关于加强班级学科均衡、全面发展的具体规定》，确保学校教学规范有序。加强学生行为规范的教育，落实做优雅少年的要求。从文明礼仪、课堂纪律、学习习惯入手抓好学生规范的养成，进行养成教育。坚持校值日制度。值班领导全面负责学校当天的各项日常管理。继续强化巡课制度，加大对课堂教学的监控力度，每天有级部或学校领导不定时地巡视老师进入课堂情况、使用教学器材情况、学生上课纪律情况等，并做好详细记载和反馈工作。通过学校督查和级部检查两个层面组合式的管理形式，抓好教学常规，抓实课堂常规，实现全员管理、全面管理、全程管理。

(5 )为了增进教师间的学习与交流，进一步提高课堂教学的实效性，教务处继续推进和组织开展校内外的各项教学活动，让活动贯穿教学和促进教学。校内继续深入开展一人一课教学活动。开学初就以级部为单位，明确了具体的要求，同级部教师全员参与，学科安排疏密适当;抓好述课、集体备课、复备、上课、评课、反思等六个环节，切实提高课堂45分钟的效率，提高教学效果。教研组及时评课，校务成员随堂听课，与教师及时交流，听课情况在校内公示，按流程整理好相关资料，作为年终教学考核、考勤的一项资料。校外继续和邗江实验初中、扬大东部附中在教学、管理、教研等方面开展一系列的交流和合作活动。开学初，三校共同制定了一学年的合作计划，期间进行了考试命题合作、化学教研、数学研讨等活动，极大地开阔了教师的教学视野，提高了教师的教研水平，整体促进了教学效果的提升、教学质量的提高。

(6)加强对各年级各学科考查的力度、狠抓学风、考风建设。本学期继续通过引进试卷、交叉命题、参加市直属学校联考等考查方式，同时把初一和初二的政治、历史、地理、生物也纳入考试范围，促进了学生的全面发展。严格按考试要求组织考务工作，杜绝作弊现象。组织学生月度考查、期中期末考试，从基准分入手，真实掌握各年级教与学的第一手资料，对教师的教学工作也起到了一定的督导作用。

(7)组织教师参加校内外教学比赛，引导教师深入钻研教育理论，吃透教材，研究教法，引领教师专业成长。近年来，我校名师队伍不断扩大，已有获得扬州市、江都区学科带头人、教学骨干、教学能手、教坛新秀等称号人数60余人。我校李华荣老师在20xx年10月江苏省初中体育与健康优秀课评选中，喜获扬州市一等奖、江苏省二等奖。9月21日，江都区20xx届中考语文学科研讨会在我校召开，来自全区各初中学校的初三语文老师参加了会议。

实验初中童春燕老师首先给参会老师送上了一节精彩的观摩课。9月我校成为区初中数学和英语学科教研基地。12月21日，我校两项由李卉老师主持、音乐组老师参与的市级课题《舞蹈教学对学生个性发展的实践研究》，以及薛峰老师主持、美术组老师参与的区级课题《初中生美术作业的评价研究》市、区级课题顺利结题。

积极组织学生参加各类竞赛活动，促进学生全面发展。我校四名同学在全国青少年信息学奥林匹克联赛(noip)中取得优异成绩。其中初二(1)班的朱家辰获全国一等奖，初三(6)班的路修远获全国二等奖，初二(12)班的管子桐和夏文瑞获省三等奖。12月3日，江苏省第xx届中学生与社会现场作文大赛省级决赛中，我校初三(13)班的仇陈之同学荣获得初中组二等奖。12月4日，在全市中小学生学两史，心向党讲故事比赛决赛中，初一(5)班倪畅同学《永远的丰碑》获一等奖。20xx年11月19日在竹西中学举行现场作文竞赛中，仇陈之获作文竞赛一等奖 。顾可意、田嘉禾、刘畅、王若禹 、汪逸帆 、刘语柔、陈蒙获作文竞赛二等奖;顾可意、仇陈之、陈蒙、汪逸帆获诗歌竞赛一等奖;刘畅 王若禹、田嘉禾、刘语柔获诗歌竞赛二等奖。 在20xx年江苏省中小学生金钥匙科技知识竞赛中，曾玉洁同学获省特等奖;许骏宇、许传经、顾栩泽同学获省一等奖;田嘉禾、黄建鑫、仇陈之、汪逸帆、曹越、李宇宣、佘尚骏同学获省二等奖。 在区委党史办、区教育局联合举办的缅怀许晓轩、誓做追梦人为主题的江都区青少年书签设计大赛中，我校章华瑾、姜睿同学获一等奖。在20xx年第十一届时代杯江苏省初中数学文化节总决赛中，初二(2)班的周子涵同学，夺得总决赛七年级组金奖。

(8)加强学校特色文化建设，提高学校办学品位。借助诗词教育、法制宣传等系列活动，加强学校特色文化建设，提升学校的办学品位;借助诗词教育，让学校变得典雅;借助学校每届的优雅少年的评比，让学生变得优雅;借助教育局在教师间开展的书香阅读活动，让教师变得儒雅。积极创体育特色学校，组织学生参加扬州市学生体质健康测试。我校还成功举办第五届校园科技体育文化艺术节，进一步活跃的校园气氛，全面提高了学生的综合素质。积极组织学生参加区文体活动，成绩显著。在扬州市第三届中国实验初中校篮球队获得20xx年江都区肯德基中学生篮球赛初中组一等奖。在梦运河情中小学师生才艺大赛中，我校选送的戏曲联唱《梨园风采》喜获初中集体组特等奖。20xx年10月在江都区中学生田径比赛中，我校获得本次比赛团体总分一等奖的好成绩。

(9)根据本届初三毕业班情况，强化毕业年级质量意识，重过程，重方法，注意把提优补差工作落到实处。召开家长会、学生动员会，初三教学井然有序，没有出现流生，班级面貌良好，学生学习气氛较浓。

2、注重教师高效课堂教研，积极开展师徒结对工作。

教研是提高教学质量的保证。本学期，继续抓紧、抓实教研工作，教研活动正常有序，有声有色。

(1)在抓课堂教学管理中，我们不仅着眼于全程管理，更把着力点放在课堂上、放在教研上。本学期，为提高一人一课的重视程度和实际效果，学校分管领导蹲点听课、评课并定期公布校务成员听课情况，实行校长室督查、教务室检查相结合。教研活动每课必评，共同探讨、研究构建高效课堂的门径。以少教多学愤启悱发为课堂教学特色，全面实施素质教育，从初一年级教学做案为突破口，逐步形成我校校本教研的特色。

(2)组织全校年轻教师开展 蓝青结对工程，打造学校名师队伍。为了更好的发挥优秀教师、骨干教师的榜样和辐射作用，让新教师、青年教师有更好的机会向老教师、骨干教师学习，促进新老教师之间相互学习，实现教师队伍素质的动态提升，造就一批在省、市、区内有影响的学有特色、教有特色的名师队伍。校内制订20xx年下半学期蓝青工程师徒结对方案，举行了青蓝工程师徒结对仪式。师徒互相听课、交流，共同探讨学科教研的策略，不断提高业务能力，争做名师。校外组织骨干教师到郭村中学展示范教学活动。观摩育才中学、大桥镇中、仙城中学等学校的公开教学活动，向兄弟学校学习。校外成功和邗江实验初中、扬大东部附中实现了在教学、管理、教研等方面的一系列交流和合作活动

(4)加强理论学习，提高教师自身知识修养和文化内涵。大多数教师能充分利用网络资源和学校征订的教育报刊杂志，开展日常学习活动，从中汲取教育教学营养。在教学、实践、研究的基础上，引导教师撰写科研论文、博客、微课制作，鼓励参加各级各类教育教学论文、教学设计评比活动。在第五届运河杯中小学教师教科研论文大赛区级评比中，王辉老师的《提高初中立体化数学教学的效率思考》、刘红梅老师的《让语文味植根于语文阅读教学中》、李卉老师的《让语言艺术在音乐课堂中绽放光彩》论文获一等奖，他们的论文将被推送至扬州参与市级评审。

(二)履行教务工作其它职能，加强制度建设，强化规范管理。

1、课程管理规范。结合学校实际，科学执行国家课程计划，加强对综合实践活动、研究性活动和各项选修课的研究与实践;加强体育活动场所的管理及器材的配套，保证课外活动的规范管理，抓好作息时间表、教学活动计划表和课程表等三表的制定和管理，维护课表的严肃性、权威性，禁止私自调课。同时，加强对音、体、美、信息技术、体育健康、综合实践等课程的监督管理。

2、岗位职责规范。加强图书阅览室、实验室、文印室、各功能用房等岗位的人员管理，要求管理人员严格要求自己，恪守岗位职责，确立为教学一线教师服务的思想，保证一线教学的需要，目前，教务处负责的各职能部门管理规范，运作优良。

3、学籍管理严格。严格执行扬州市、江都区教育局学籍管理办法，完善学籍管理制度。教务处严格按照上级有关学籍管理的要求规范学生的学籍管理，对学额进行了全面统计，杜绝流生现象的发生。我们加强办理入学、转学、休学、复学等手续的管理，建立完整的学籍档案、学生电子个人档案。今年，学籍管理开始全国联网，任务重、要求高，能积极、认真、规范操作，确保学籍上网有序、高质量完成。

4、规范学生学习资料的征订工作，为了减轻学生的课业负担，教务处对各学科使用资料进行审核，并使资料征订程序规范化、合理化和科学化。档案资料管理规范，及时整理汇总归类各级各项档案资料。

当然，工作中也有值得思考和改进的地方：

1、鼓励教师利用课外时间充电学习，教育教学工作力求与时俱进。

2、抓实教研活动，做到有始有终;进一步加强教育教学工作的高标准和严要求，做到精益求精。

3、进一步加强对学生的教育、引导，加强德育及安全教育，培养他们良好的学习、生活习惯。

回顾本学期的工作，工作是繁杂的，但是我们教务处的各位成员凝心聚力，团结合作，努力把各项工作做好。但严格来说还是与上级的要求和学校发展的目标还有一定的差距。今后，我们要在原有工作的基础上认真总结，继续发扬优点，纠正不足，不断自我完善。以高昂的热情面对新形势、新机遇、新挑战，切切实实做好引导服务工作，抓好教学质量的管理，注重学生能力的培养，为进一步提高我校教学质量而不懈努力。

**oppo上班心得体会篇十**

20xx学年我校的教务处工作认真贯彻了党的xx大精神，按照科学发展观，积极推进了教育改革发展，把减轻学生的过重课业负担与提高教育教学质量紧密结合起来。围绕本校“张扬个性、提高素质、全面发展”的办学思路认真开展了各项工作，立足学校实际，加强和完善了教学工作制度，全面落实课程改革目标，坚持以人为本，促进教师专业发展和学生健康发展，努力提高了新形势下我校教育教学工作水平，充分发挥了教务处在教育教学活动中的引领作用，为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，特将本学期具体工作情况作以下回顾：

本学期主要工作

1.渗透成功教育思想，构建成功课堂模式

全面落实了教学课程计划，努力构建了符合我校“三自”教学理念和创新教育需求的课堂教学模式，设计以学生学习效率为核心的教学方法，培养学生的自主意识、创新精神和创造能力。如多次召开关于自主学习的专题会议。注重教法、学法的研究与落实。组织学生课堂笔记、读书笔记、错题集的检查评比，把学法指导渗透到了教学全过程之中，并且有计划地进行阶段小结，切实书写课后小记，促使学生学得主动，学得活泼;切实抓好弱势群体学生的学习，努力发掘他们自身的学习潜力，提高学习的主动性和积极性;在教学要求、时间安排和习题训练等方面切实做到分层教学，力求让每一个学生都能感受到了成功。

2.提升了教研水平，强化了教学实效性

(1)本学期坚持走一条“教学、科研一体化”的道路，向科研要质量，以科研求生存、求发展。尝试课题研究，教研科研有机融合，通过课堂教学实践形成一些典型性、普遍性、现实性的问题加以探索和研究，各教研组积极制订好各组的教研活动计划，做到有准备、有主题、有质量，坚持理论与实践相结合，鼓励了叶炜刚、叶柏通等多名教师申报县、市、省等课题。

(2)本学期大部分教师上了一节公开课，新教师均上了一节见面课，组织了数学组教师参加县、市级教师技能比赛，其中叶炜刚在市县比赛中获了奖，并推荐了六个教研组的各三名教师参加学区、县命题比赛，均取得好成绩。

(3)学校领导和教师积极参加听课评课。教师本学期听课均超过了10节，教研组长均超过了15节。

(4)开展大型教研活动

为了落实了教学基本要求，不断地提高了课堂教学效益，活跃本校的教科研气氛，更快地提高我校教师业务水平，我校在教研室领导的支持下举办了县中考质量分析会和县八年级语文阅读暨古诗词教学研讨会，潘陈女、陈芳、叶瑞雪等老师各上了一节精彩的课，潘春海则在大会作了一个高质量的讲座，反响很好。

(5)组织好教师积极撰写论文和案例，参与县级评比，获得好成绩，如陈芳、潘陈女获得二等奖。

3.强化了集体备课，整合了教学资源

加强了教研组建设，抓实了教研组活动。积极推行“集体备课，资源共享，课后反思”的集体备课制度。开展教研组观摩和交流活动，抓实组内听课活动，对听课提出更加明确更加具体的要求。各教研组(综合组除外)本学期集中备课二次，组员基本没有无故缺席，全体教师以团结协作精神为已任，贡献个人智慧、寻求共同发展，服从组长分工，主动承担组内工作。

4.加强了业务精细管理，确保了教学规范有序

进一步强化了教学常规管理，要求全体教师在课堂教学中做到有效备课、有效选题、有效训练、有效讲评、有效自学、有效补差;教学手段上抓好常考点、新考点、失分点、能力点、支撑点。结合学校实际修订和完善了教学管理、常规管理、考核管理等方面的制度，加大对教学常规管理和专项管理督查力度。

5.强化了学科组织建设，建立了校本教研制度

完善了学科教研组制度;定期组织了学科教研活动，加大了学科教学研究力度;实施了全面质量管理，健全和完善了听课、评课等制度;加强了学科内、外部之间的交流与合作，加强了与县、学区联系，真真切切地在学科教学、考试研究和教学活动等方面做到了互通有无。

6.抓好了阅读工程，激化了学生内在阅读兴趣。

本学期学校重新开放了图书室，学生参与面广，积极性高，收获好。语文组九年级举办了名著阅读比赛，七年级举行了现场写作比赛，评出了优秀者，还评选了“书香班级”等。英语组同样举办了九年级现场写作比赛，而八年级举行了英语阅读比赛，并且对优秀者进行了表彰。

7.建立了学校校本博客。

为了及时汇报我校各项教科研活动，我校特地创办了一个学校校本博客，将我校开展过的各项活动及时传到博客上，让我们学校的每一位教师及时了解我们学校教研动态，及时沟通信息，提高我们的教学效果，起到了很大的促进作用。

8.学科竞赛活动的开展与落实。

本学期各学科都进行了学科竞赛，体育组的运动会、语文组的现场作文大赛、数学组的生活知识比赛、英语组书法竞赛、科学组的基础知识竞赛等等。这些竞赛活动均开展得有序有效，且取得了丰硕的成果，并且组织科学、数学、语文等不同学科的学生参加学区、县教研室组织的学科竞赛，也取得了可喜的成绩。其中反响最大的是体育组，在县运动会中，获得了初中山区组总分第一名

9.组织了各科教师外出学习，并对本组教师加以业务指导。

本学期组织了潘春海等9位参加县市省的九十学时培训和骨干教师培训，同时派出80多人次教师参加了县、市举办的教研活动，教师积极性高，同时也给学校带来很多好处。

10.认真做好了各科成绩分析。

本学期把全校期中考试和初三的月考以及个别学科的竞赛成绩进行了分析和总结，把目标学生定到每个班，使每个教师教学更有针对性。同时做好后进生的成绩分析，做好后进生的转化工作。

11.抓好毕业班教育教学工作。

毕业班的教学质量直接影响到我们学校的生命，本学期进行了毕业班月考，召开毕业班家长会，毕业班学生座谈会，毕业班教师座谈会等，及时地发现问题和解决问题，促进了教师的工作积极性，提高了学生学习地动力。

12.狠抓常规工作。

学期初突击性地检查了教师的教学计划，学期中同样突击性地检查了备课本、作业本等常规工作，查后在教师会议上及时反馈，逐步改善了教师往日懒散的坏习惯;同时，经常性去教室和教师办公室转转，特别是早晚自习，加强了对教师的监督，及时了解和掌握师生情况。

13.保质保量地做好学生学籍工作

(1)做好20xx届新生注册电子学籍工作。今年9月份共招入新生116人，9月底基本完成新生注册电子学籍工作。

(2)做好学籍表册工作。经过努力，已制作好在校生名册、对象生名册、毕业生名册、变动生名册、外出借读生名册、20xx届新生名册等。

(3)做好学生转学工作。学期初布置班主任填写各班变动生名册并进行汇总、做好转学生的资料收集和整理归档等。

(4)做好上级领导布置的各项工作。如：及时上报学生数变动情况和年初报表、做好转学学生的衔接、理清学籍系统中存在的各项不足等。

今后还需解决的问题：

1.早自修和午自习的管理问题有待解决。

2.教研活动质量有待进一步提高，应教研意识进一步加强。

3.组织教学方面，有的老师驾驭课堂的能力需要增强，不管纪律或

不住，没有一个良好的课堂教学秩序。

4.希望有的老师更新教学理念，改进教学方法，不断提高教学水平。 5.课学教学改革力度有待进一步加强，使其更加贴近学生实际，但 求实效不求形式。

今后，教务处将更为努力地改进和完善教学管理工作，提高工作效率，服务好教育教学，为我们济时中学教学质量进一步上档升位而不懈努力。

**oppo上班心得体会篇十一**

一、成绩及不足

在施工现场管理过程中，作为园林专业工程师，进取主动与其他专业工程师及设计部、审计部工程师相互沟通，对施工中的问题尽量以最快的速度解决，并对可能产生的问题提前做出的有效的预控措施。一年中完成的主要工作如下：

1.负责1栋室外园林绿化工程的监督管理。园林绿化关系着小区给人的整体印象，所以对每一个细节都要严格把关，在保证质量的前提下要求进度，目前已完工验收。

2.协助杨工、黄工负责二期的土建施工监督管理，目前47栋a单元已经成功封顶，其余均处于结构施工期间，在钢筋验收当中严格把关，认真复查钢筋的规格和绑扎、模板的支护及外脚手架的防护，并督促施工单位做好各类临边防护。

3、及时联系grc生产厂家，跟踪别墅grc的生产、安装;负责别墅的土建施工监督管理，目前廉江一建施工段第一、二排别墅已拆完排栅、第三排正在拆除排栅，第四排将在本月底拆完排栅，顺华公司施工段别墅排栅已全部拆除，为外部环境及时施工供给了作业条件。

4.负责二期排洪渠的园林绿化工程，目前已按照预定的进度计划顺利完成相应的工程量，为二期顺利进行预售供给了良好的外部环境保证。

5.在一年的施工管理当中，虽然取得了必须的成绩，但存在的问题仍较多，在严抓质量和进度的过程中，忽略了安全礼貌施工，异常是要转变管理思维，要做好预控工作，把问题消灭于萌芽状态。

二、职业规划及提议

在今后的工作当中，我将进取响应公司的领导，与公司同仁密切配合，针对工程中存在问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训。利用业余时间加强专业知识、技能的学习，提升自我的工作本事，做好一名优秀的园林工程师，并争取在其他专业上得到扩展，为上东的发展贡献自我最大的力量。

三、提议及意见

针对公司目前的情景，提议如下：

1、加强公司的流程建设，对不必要的环节进行精简，构成合理有效的程序文件。如将现场设计变更、签证办理的流程提炼成简洁的流程图，下发各个项目部以便于操作。

2、将售后服务维修工作的主责放在物业公司。项目部工程师只负责质量投诉的现场职责鉴别，职责确定后由物业公司联络施工单位进行维修及相关工作。这样能够减少售后服务工作的对接，便于及时地处理维修工作。

3、组织拓展培训，能够增强员工之间的团结配合意识，也能够提升个人的自我挑战本事。

4、为现场项目部订购建筑、房产及园林等市政类的期刊杂志。

工程部：

**oppo上班心得体会篇十二**

销售个人半年总结及下半年计划

个人工作总结：

在这近半年多的时间中我经过努力的工作，也有了一点收获，我是去年11月份到公司工作的，初来公司我是一个没有工程机械行业销售经验和行业知识的菜鸟，仅凭对销售工作的热情，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场。经过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，此刻对市场有了一个大概的认识和了解。此刻我逐渐能够清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，所以逐渐取得了客户的信任。所以经过半年多的努力，也取得了一个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了必须程度。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自我的本事，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，此刻能够拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个业务能够全程的操作下来。

存在的缺点：

对于市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟经过程中，过分的依靠和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职的工作做得不好，感觉自我还停留在一个初级销售员的位置上，业务本事尚且不足。

下半年工作计划及个人要求：

个人要求：

1.对于老客户、重点客户和潜在客户，定期坚持联系和沟通，稳定与客户关系，以取得更好的销售成绩;

2.在拥有老客户的同时还要不断发掘更多高质量的新客户;

3.发掘南岸区域目前还没有接触过的新客户，使我们的产品销售得更为广泛;

4.加强多方面知识学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，以提高业务水平，把销售工作与交流技能结合;

5.熟悉公司产品，以便更好的向客人介绍;

6.试着改变自我不好的处事方法以及不爱与别人沟通等问题。

下半年销售目标：

下半年的销售目标最基本的是做到部门经理下达的三台任务量。根据经理下达的销售任务，把任务根据具体情景分解到每月，每周，每日;以每月，每周，每日的销售目标分解到各个潜在客户身上，完成各个时间段对自我下达的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

相关提议：

提议公司代理的所有产品能拟定产品详细资料，一方面可对竞争品牌产品的所有详细资料进行记载，以完善资料，另一方面可方便销售人员在向客人介绍产品时更清楚和肯定地向客人介绍自我产品的各种的优势等，使得客人更加相信我们的专业水平和实力。

**oppo上班心得体会篇十三**

三年一晃而过，本届村委任期将至，回顾三年的工作，得失颇有，感触尤深。三年来，村委会在街道党工委、办事处的领导、关心、支持下，在村党总支的直接领导、配合、帮助下，班子成员精诚团结，共同努力，依靠广大党员、群众，较好地完成了上级布置和下达的各项工作任务。至此，现就村委会三年主要工作小结如下。

本届村委会始终以“邓小平理论”和“三个代表”重要思想为指导，以党的精神为动力，坚持科学发展观，推进可持续发展战略，紧紧围绕新农村建设“二十字”方针和“农业增效，农民增收、农村稳定”这一中心目标任务开展工作。具体体现在以下几个方面：

一、经济发展见实效

按照区委、区府和街道对我村发展 “生态、旅游农业”方向定位，两委会根据本村实际，制定了发展规划。积极引导农户合理调整农业产业结构，实现稳粮增收。以蔬菜、瓜果为主打产业，扩大蔬菜、西瓜、水果种植面积，增加经济收入。蔬菜种植面积每年在保持3000亩，其中油菜藤、豌豆尖超过800亩，30亩百合亩产值超万元。水果面积逐年增加，面积达750亩，新发展的100亩玫瑰香葡萄基地国家农综项目正在实施中，150亩红心猕猴桃基地争取到国家农业特色项目扶持。另外，土地流转工作更加完善，全村已累计流转土地4560多亩，村社集体、农户年获得流转土地收益近186万元，土地流转工作在全市名列前茅。集体经济得到壮大，老百姓实现了增收。

二、农业基础、公共设施更加完善，公益事业整体推进

三年来，我村积极争取国家农业改造、农田水利设施和环保项目，村民的生产、生活条件有了极大改善。十七个社870户安全饮用水全覆盖，卫生改厕650户，协助建设管理垃圾回收圈点7处，村级公路硬化3.5公里，一个社集体投资实现90户农户水泥路户户通。先后整治山坪塘6口，安装太阳能杀虫灯8座，实施土地整治和农业综合开发项目2期，第一期1.2公里机耕道硬化、20xx米路带沟、6口蓄水池和15亩育苗大棚已完成，第二期420万农业综合开发项目已动工实施。卫生室和村委会办公综合服务楼修建项目工程通过公开招标，工程队已进场开工。西山坪村已启动全国生态村创建，正在制定卫生达标，环境保护、道路绿化等实施方案。

三、狠抓综合治理，保持和谐、稳定态势

做好安全防范，加强两劳人员转化教育、监管工作。消除不稳定因素，及时矛盾纠纷，预防矛盾激化和恶化，有效处置存在的重点、热点、难点问题。集中力量，做好天然气管道安装、电力输送管网铁塔施工等重点项目协调服务工作和土地占用赔付兑现工作，确保工程项目顺利进行。通过努力，社会风气有了根本好转，实现了民风纯正，邻里和谐，家庭和睦的新局面。

四、为民服务，把实事办好，好事办事

走科教兴农，科技富民之路。三年来，我村在农委、科协、农林服务中心支持下，举办蔬菜，西瓜、水果技术培训班共5期，阳光就业、创业培训2期，免费受培村民达380人次，发放各类技术资料20xx余份。每年国家种粮综合和良种补贴，如实落实到户，计生奖励扶助补贴，计生家庭儿保费落实到人，及时发放。困难家庭救助金，补助金发送到位。村委会每年选扶3户计生贫困户，分别发送补助款、生活物品、生产物资给予扶持。城乡医疗保障和养老生活保障宣传广泛、工作扎实，村民参保率达到规定要求。

五、基层民主建设上台阶

充分发扬民主，坚持民主管理、民主监督、民主决策。村社财务有村民代表、村务监督小组成员参加，定期审核处理并按规定及时公开。村内重大事情和重点项目构建以及集体资产处置，必须有村民代表会议决定通过，土地流转必须由农户委托，，流转站公开公示，村总支纪检委村委会全程监督直至流转合同签订。低保评定，必须由党员代表、村民代表、群众代表会议决定。广泛推行民主，工作得到改进，改善了党群、干群关系。

总之，本届村委会工作严格按照上级要求开展，但工作中也存在差距和不足，有待于下一届村委会不断完善和改进。

**oppo上班心得体会篇十四**

半年来，在市委、市政府和上级业务主管部门的正确领导下，全局干部职工以党的xx大和xx届六中全会精神为指导，认真落实中央、省、市农业和农村工作会议精神，坚持依法治牧、服务三农，加强良种繁育体系建设和疫病防治体系建设，预防和控制重大动物疫病，规范畜牧行政执法行为，大力推进全市畜牧经济发展，在促进农民增收、推进农村经济发展中的主导作用进一步显现。总结半年来的工作成效，主要反映在以下几个方面。

一、畜牧业生产呈现良好的发展势头

纵观201x年上半年，我市畜牧生产形势总体上是令人乐观的。截止目前，全市生猪存栏14.45万头，比去年同期增加0.85万头，同比增长6.25%，其中母猪存栏0.72万头，比去年同期增加0.23万头，同比增长46.94%;出栏9.45万头，同比下降1.25%。牛存栏33520头，同比基本持平;出栏1198头，同比增长10.21%。羊存栏8870只，同比增长15.90%;出栏2870只，同比增长52.97%。家禽存笼108.6万只，同比增长20.27%;出笼80.05万只，同比下降2.09%。蜂蜜产量83.1吨，同比增长3.62%。肉类总产量8141吨，同比下降1.07%。禽蛋产量3302吨，比去年同期增加335吨，同比增长11.29%。除生猪出栏、家禽出笼(肉类总产量受两者影响)同比略有下降外，其余指标均有不同程度增长。

一是生猪生产呈恢复性发展。自201x年9月以来，全国出现生猪市场大滑坡，养殖效益大幅度下降，这种低迷的局面一直延续到去年8、9月份才有所改变，整整亏损一年多，养殖户从去年10月才开始盈利。由于仔猪、活猪、猪肉价格一路上扬，目前分别卖到20元/公斤、11.40元/公斤、20元/公斤，养猪效益空前高涨，虽然小规模散养户对201x年的低谷心有余悸，同时又担心疫病遭受损失，所以都小心翼翼扩大生产，但规模猪场由于管理规范，在低潮中未受大的影响，目前母猪、育肥猪补栏都比较积极。所以，就全市整体而言，生猪存栏同比是增长的，特别是母猪增幅高达46.94%。

二是家禽生产发展有后劲。目前，我市家禽存笼108.6万只，比去年同期增加了18.3万只，同比增长20.27个百分点，其中鸡存笼79.9万只，同比增长10.21%，鸭存笼26.8万只，同比增幅高达72.9%，家禽出笼同比略有下降。去年上半年，由于受禽流感的影响，家禽存笼下降幅度较大，出笼也有所下降，养殖户不敢扩大再生产。供小于求，因而市场上家禽及其产品价格一路走高，这样就刺激了家禽的生产，存笼量大增，因而家禽生产发展后劲很足。

三是牛羊生产稳步发展。由于猪肉价格一路上涨，家禽及其产品价格也节节攀升，相对来说，牛羊价格基本稳定，而且牛、羊又是草食动物，迎合消费者食用绿色食品的心理，因而市场上牛羊肉需求有增无减，再加上我市属丘陵地区，草山草坡多，这样就刺激了牛羊的生产。

四是畜牧科技培训带动养殖大户发展优质猪禽生产。上半年以来，市局举办了两期科技培训班，培训基层兽医及养殖专业户300多人次，送科技下乡3次，下发资料1200多份，农民参与人数达650多人。畜牧科技培训带动了养殖大户发展优质猪禽生产。到目前为止，全市养殖大户合计443户，其中养猪大户290户，养禽大户96户，养牛大户36户，与去年同期比，户数、饲养量都增加了。优质三元猪出栏47630头，占总出栏的50.4%，同比增长22.76%;优质土鸡出笼26.34万只，同比增长6.51%;优质水禽出笼11.32万只，同比增长4.14%。

二、强化畜禽免疫注射，加强家畜血吸虫病综合治理

入春以来，我们以强化畜禽免疫注射为基础，抓紧抓好了以防控两瘟两病为主要目标的强制免疫工作。截止目前为止，全市猪口蹄疫免疫16.82万头，猪瘟免疫16.82万头，密度均为100%;牛口蹄疫免疫3.35万头，密度为100%;羊口蹄疫免疫1.21万头，羊痘免疫1.21万头，密度均为100%;禽流感免疫注射117.25万只，鸡新城疫免疫117.25万只，密度均为100%。为了抓好今年的畜禽免疫注射和防控重大动物疫病工作，我们主要采取了以下措施：一是召开专题会议，认真贯彻落实上级防控工作会议精神;二是签订责任状，层层分解落实包保责任制，真正把政府部门保密度、业务部门保质量的工作要求落到实处;三是积极将防疫所需疫苗及其它防控重大动物疫病所需物资提前全部组织到位。共组织了猪瘟疫苗30万头份，猪口蹄疫苗21万ml，牛、羊口蹄疫苗6万ml，禽流感疫苗42.5万ml，鸡新城疫苗150万羽，消毒药2吨，防护服100套，为我市的防控工作打下了坚实的物质基础;四是落实了防疫经费。市政府及各乡镇办场都拿出了防疫经费，使防疫人员劳有所获;五是成立免疫注射专班。全市160多名兽医人员共组成了53个免疫注射专班，具体承担全市的畜禽各项强制免疫工作;六是成立督查组，加大督促检查力度。为了加快防疫工作进度，我们成立了由局总支成员和市兽医工作站业务人员组成的7个督查小组，对全市所有乡镇防疫工作进行督促检查，有力地保证了防疫工作的顺利进行。

今年是血吸虫病综合治理整县推进项目实施的第一年，按照项目实施要求，在市项目实施领导小组的统一部署下，我们加强了动物血防工作。一是加强耕牛血吸虫病查治。截止6月15日共检查耕牛1948头;二是开展封洲禁牧。在全市9个疫区乡镇共设立13块封洲禁牧警示牌，张贴封洲禁牧通告1000份，发放宣传资料4000份。

三、紧急处置高致病性猪蓝耳病重大动物疫情

6月18日，经省重大动物疫病防治领导小组办公室确诊，我市居委会发生的生猪疫病为高致病性猪蓝耳病。我局立即向市防指和市防指报告。市防指和市防指指示：立即启动重大动物疫病应急预案，按照早、快、严、小的原则进行扑疫，接上级指示后，我们依法采取了如下措施：

一是召开紧急会议，研究部署扑疫工作。市委副书记、市委副市长主持，召开了由市重大动物疫病防治指挥部相关成员单位参与的紧急会议，研究部署扑疫工作。咸宁市畜牧局局长、市防治重大动物疫病指挥部办公室副主任等参加了会议。

二是启动了应急预案。市防治重大动物疫病指挥部宣布从201x年6月18日上午10时起正式启动《市重大动物疫病应急预案》，同时，制订了《市重大动物疫病应急预案街道疫情处置实施方案》，一切扑疫工作遵照实施方案执行。

三是成立高致病性猪蓝耳病现场执行处置指挥部。市防治重大动物疫病指挥部研究决定，成立高致病性猪蓝耳病现场执行指挥部，指挥长由党委书记、镇长担任;副指挥长由市政府办公室副主任、畜牧业局局长、党委副书记、常务副镇长、财政局副局长、公安局政治部主任担任。指挥部下设扑杀组、物资器材调配组、维稳封锁戒严组、群众工作组、免疫接种组5个工作组：

四是落实各项扑疫措施：

1、摸清传染源。经调查核实,该疫区发生疫情是由该街道严雪荣、严雪敏兄弟俩5月28日从江苏沭阳购回仔猪129头5月30日发病传染所致。

2、市政府发布了对街道疫病的封锁令，明确划分了疫点、疫区和受威胁区，对疫区封锁14天。

3、对疫点、疫区道路、栏舍进行了紧急消毒，对已消毒栏舍张贴了此栏已消毒字样，并隔离受威胁猪。共调入消毒药30箱、防护服100套、消毒器具5台(套)。

4、设置了3个消毒哨卡，安排10个专职人员值班，24小时对过往车辆严格进行消毒,并严禁生猪进出，直至疫区解除封锁。

5、扑杀病猪和同群猪,并进行无害化处理。此次共扑杀生猪293头，其中同群猪52头。扑杀后深埋、焚烧作无害化处理后填土，树立警示标志牌。

四、加大牧政执法力度，规范牧政执法行为

半年来，全体牧政执法人员，坚持依法行使职权，不断畜牧行政执法力度，规范牧政执法行为。到目前为止，全市没有发生一起牧政执法过错案件和肉品安全事故。一是抓屠宰检疫和市场检疫。对全市所有屠宰场(点)和市场实行24小时值班制度，严把活畜的进场关、肉品的出场关和市场的出售关，屠宰检疫面和上市肉品的受检率及合格率均为100%。半年共检疫生猪21929头，禽17.6万羽(其中雏禽9.6万羽)、牛1316头，羊、狗1347头(只)，野生动物1256头(只)，禽产品17.9吨、动物和动物产品受检率达100%。进场检疫消毒车辆1243车次，共检出病畜禽107头(只)，不合格肉品7865公斤，销毁2547公斤，无害化处理力度达100%。对集贸市场、屠宰场、畜禽交易新定期和不定期消毒19.8万平方米;二是抓动物防疫监督，打击各种违法行为。半年共发放《动物防疫合格证》158份，发放《兽药经营许可证》15份，发放《饲料经营许可证》14份，查处非法经营，加工动物和动物产品窝点17个，立案3起。三是抓道路运输动物检疫消毒工作。京珠鄂南检查站和107国道检查站，在本着合理收费、文明执法的原则下，严格按照上级要求认真履行道路运输检疫专项职能，半年共检疫消毒动物及动物产品运载车辆15786车次，其中猪3955车，牛1056车，羊537车，禽5799车，动物产品3140车，其它动物1299车，补检动物及动物产品21车次，检出病害猪26头，禽320只，其它动物45头(只)，并全部作了无害化处理;四是开展法律、法规宣传检查。配合市食品安全领导小组开展肉品安全检查6次，发放法律、法规宣传资料20xx多份，出动宣传车10多次，张贴宣传画100多幅。

五、抓中心工作，完成各项工作任务

一是开展机关干部结对双扶活动，对小康建设包保村实行对口帮扶。局领导分别联系一名帮扶对象，春节期间给每户送去50斤鱼，肉、食用油各10斤的春节物资和100元现金;3月20日，分别给每户帮扶户资助春耕生产资金各200元。另外，局长亲自选取了2头优质三元良种猪，送到帮扶户家中;副局长100多元买了6斤中稻种子送到了的帮扶户手中。

二是按照市纪委、市委组织部要求组织开展反腐倡廉宣传教育月活动，以收看警示教育片和领导讲党课等形式，大力进行党的优良传统教育和政纪条规教育，使广大党员干部，特别是领导干部自觉加强党性修养和道德修养，进一步增强防腐拒变。

三是认真落实打击、教育、防范等社会治安综合治理各项措施，不断加强社会治安综合治理，确保半年无刑事案件，无功练习者、无治安灾害事故、无群体性事件发生。

四是坚决执行计划生育政策，广泛深入进行宣传教育，组织好育龄妇女三查，确保无计划外生育，计划生育率达100%。

为了顺利实现全年工作计划和奋斗目标，下半年，我们将进一步围绕年初工作思路开展工作，着重抓好以下几方面的工作：

1、切实抓好高致病性猪蓝耳病防控工作。虽说街道疫情基本得到控制，但我市再次暴发疫情的风险仍然存在，下一步工作中，我们将认真落实各项防控措施，严阵以待，确保不发生大的疫情。

2、认真组织好秋季动物防疫注射，完成上级下达的强制免疫工作任务。

3、进一步做好动物血吸虫病防治工作，确保血吸虫病整县推进项目顺利实施。

4、进一步加大执法工作力度，重点是打击贩卖、出售、转运、加工病死动物的违法行为，保护全市畜牧业生产健康发展，确保肉食品安全和群众身体健康。

5、认真做好防汛、计划生育、社会治安综合治理、纪检、信访、双扶等中心工作，完成全年各项工作任务。

**oppo上班心得体会篇十五**

作为一个仓管，准确地说应该是一个仓库管理员。加上“管理”二字，其实是给我们的肩上加上了“责任”二字。管理，管人也好，管物也好，要有方法，要有目的，要有责任的归属，要有达成目的的时间。

仓管是仓库的管家，权力小但责任大，所以我们对物料就应该就像对待自己家的东西一样，我相信我们每个仓管都会做到的。这都是对公司利益的保障和对公司利益和形象的负责，这也是我作为一个仓管应尽的责任，我将责无旁贷。

一、仓库的常见问题

(1)收货(入库)时未复查报检数量及合格品数量的匹配性，糊里糊涂收货;

(2)物料发放时马虎大意，点错数量，多发，少发，错发，漏发;

(3)入库时实物未有明确标识，未按指定位置存放，造成帐面有数据而找不到实物;

(4)数据录入时发生错误，多做，少做，漏做等。

对于仓库来说，频繁地进出物料，频繁地帐务更新，稍不留神就容易造成帐物不符，但是只要有足够的责任心，认真的工作态度，就一定能将错误率降到最低。当然，任何事情都没有绝对的，我们允许偶尔的帐实差异，但应及时发现，及时找出错误原因，在没有给计划及安装造成误导的情况下，尽快纠错。

在收到单后第一时间要搞清楚单的性质，如果不急，可按顺序来进行发料，如果某一张单特急，必须要按轻重缓急程序来做。

做事要养成一个良好的习惯，做一件结一件，做完一张单，结一张单，清爽明了。帐和物一定要同步走。

养成了良好的习惯，会使我们的工作井井有条，遇事不乱方寸。日事日毕、日清日高对于仓库来说，十分重要

每个仓管员在每日工作结束时，进行当天的相关账物的自我确认和核查，确保账目的平衡，找出不足、及时改进，第二天才能进步和提高。

我们一直倡导和要求当天的事当天完成。不管你是哪个岗位，不管有多少困难，如果做不到日事日毕，将会由此影响一系列后续工作的进行。当然，我们不提倡加班，不提倡打时间战，所以这就要求我们要提高工作效率。

二、仓管员工作职责

(1)准确地做好材料进出仓库的帐务工作。

(2)严格按照材质的验收要求做好材料验收工作

(3)认真做好仓库的区域规划，材料的分类摆放和保管工作。

(4)认真做好仓库安全防范及仓库卫生工作。

(5)认真做好仓库发料工作。

三、仓管员应该注意几点事项

(1)对各类物品方位务必了解详实,做好先入库先出库的(先入先出)的原则,以确保货物周转快!

(2)账目要分清,可以每周做抽盘,每季度作大盘点.

(3)不要闲杂人等进入仓库区,也不得在库区吸烟,要注意安全!

(4)货物按分类摆放,让人一目了然!

(5)帐物相符，先进先出

衡量一个人工作的成绩方法可以有很多方面，但衡量一个仓管员，仅这一点(帐物相符与不符)就可以决断出你的优劣。某某人缘好，勤力，有效率，但都不能掩盖由于库存不准确所带来的后果。做仓库，库存数据是我们的生命线，仓库是一个中转部门，或者说是一个服务部门，他和一个公司整体的数据运作都有着密切的关联。

要做好一个仓管员,一定要细心,出入账一定要记得清楚有条理. 经常与仓库保持联系，了解库存情况，对库存商品要做到“了如指掌”和“心中有数”，有计划、有步骤地安排好日常工作。

四、仓库该如何管理

1、入库验收：

在物料正确的前提下，入库时要把好三关：

(1)数量关：入库时要点清数量;

(2)质量关：对来料质量进行检验和控制;

(3)单据关：单据不全不收，手续不齐不办。

2、保管：

(1)摆放科学：摆放合理、整齐、标志鲜明、方便存取

(2)确保质量：防尘、防潮、防损害、防跌落

(3)确保安全：防霉变、防损、防呆滞、防报废

(4)帐、卡、物相符

3、自我监督

(1)对日常的账与物要做到确认再确认，以确保一致;

(2)完成一件工作后要作(做)自我检查，以发现问题及时解决;

(3)对每天的工作进行总结和反思，以提高工作质量;

(4)有强烈的时间观念，凡事及时处理，不说\"等一下\";

(5)工作主动，而不是被动等待安排;

4、要做好倉管工作，要求倉管工作人員有良好的職業道德：

(1)热爱公司，热爱本职。

(2)一贯举行诚信做人，尽职尽责的行为准则。

(3)树立兴我荣，衰我耻的责任感和使命感，一切维护和服从公司的利益。

(4)强烈的责任感和良好的修养。

(5)具有较强的责任心和责任感。

(6)切实做到“三实”、“四严”、“三个一样”。三实：做诚实人，说实话，做实事。

(7)四严：严格的要求，严密的组织，严肃的态度，严明的纪律。

(8)三个一样：黑夜和白天一个样，领导在和领导不在一个样，有无检查一个样。

五、端正态度，提高效率

仓管员日复一日和货物打交道，单调，枯燥;货物重，数量种类多，烦;仓库存在意义是服务，上对供应商下对生产，受人安排，按计划行事，不开心……

我一直信奉一句话：要么不做，做就要做好。好是什么，对于一个仓管员来说，好是自己做出来，别人评价的。自己一天到晚心浮气燥，自我感觉飘飘然，结果不仅不被大家认可，反而给部门工作，相关部门工作造成麻烦拖后腿，这本身就是一个

心态问题。

态度决定一切，我们无法选择我们的父母，但可以选择自己的职业(工作)。三百六十行，行行有人干;三百六十行，行行出状元。既然我们不是做总统的料，既然没有满腹经纶，做不了思想家，既然现在没有足够的本钱去做一个老板，既然现阶段还没有找到更好的职业，那么就要清楚且理性的告诉自己，我是一个仓管员，只有彻底给自己一个准确的定位，工作才会踏实，才会出成绩，才会被大家认可。 有人说我一天到晚卖力的干，工作认真，从不偷懒，而我得到了什么?我可以告诉你，总有一双眼睛会看见的，至少你持之以恒的良好表现后，这双眼睛会看见的。不用举多遥远的例子，在仓库就有这样的人，就是因为持之以恒，踏实肯干，在取得成绩的同时，也得到同事及领导的认可，这就是最好的说明。

肯干，在干的过程中，提高自己的业务水平，想方法，找技巧，进一步提高效率。提高效率本身意味着降低了劳动强度，减少了工作时间，这不仅有利于物料的快速流通，同时有利于提高部门的良好形象。

除了以上几点，做一个仓管员还要吃苦耐劳，还要时刻注意整理自己的工作现场，在物料搬运过程中要轻拿轻放，要有自我保护意识和安全意识，工作中团结互助，工作后互相交流等。

明天的你、我、他，通过奋斗或许将成为经理、boss，但今天，我们从一个仓管员做起，从小事做起，既然做了，就把它做好吧!

**oppo上班心得体会篇十六**

很荣幸能在20xx年23日参加全市优秀村书记培训班，对于开阔视野、提升素质都起到了十分重要的作用。此次培训通过领导、专家授课，开展交流互动、案例剖析等多种学习方式，又有实地考察参观的机会。通过这几天的学习考察，使我找出了差距、增长了知识，也进一步坚定了在科学发展观和创先争优活动的指导下不断推进群众工作的信心。

一、主要收获。

加强了党性修养。培训班学习期间，我始终用党员的标准严格约束自己，自觉遵守学习纪律，不迟到、不早退，认真学习。同时，时刻提醒自己，作为一名共产党员，要牢记党的宗旨，珍惜为人民服务的岗位，不辜负组织和人民的期望。

提升了理论素养。通过学习培训，我深刻感受到作为一名村书记，不仅要干好具体事务，同时也要加大对专业理论知识的学习。通过剖析案例，理论和实际相结合，加深了我对理论知识的理解，提升了理论素养，夯实了理论基矗

更新了发展理念。观看了天下第一村江阴市华西村、全国文明村常熟市蒋巷村、全国十佳小康村常熟市梦兰村的发展影像资料，让我看到了真实新农村的美丽画卷，深刻感受到村领导班子的凝聚力和战斗力。纵观经济强村，大都有一个持久、稳定、强力的领导班子，党员干部不仅发挥带头致富作用，而且还有一种无私奉献做好群众工作的精神。

二、以人为本，做好群众工作。

理清思路，在全局上做好群众工作。短暂的新农村考察，让我感受强烈冲击和震撼，深感差距大、压力大，我们最大的差距就在于思想观念、体制机制和发展环境上的差距。“千难万难，做好群众工作就不难。”，群众工作是当前基层工作最重要最核心的工作，新农村建设不光是发展经济，也要关注群众生活、维护群众利益，我们必须进一步解放思想，更新观念，在全局上做好新时期的群众工作。

推行民-主，在方法上做好群众工作。参加培训后，我深刻的体会到民-主对群众工作开展的重要作用。在村“两委”会上，我和“两委”成员深入的查摆了在实施村务公开、民-主管理工作中存在的问题，明确了以后发展的思路，把工作重点转移到推行民-主、引导群众监督上来。过去没有真正的从思想上引起重视，广大群众缺乏参政的积极性，直接的影响了我村工作地开展，我带领村“两委”班子积极征求群众的需要，调动他们的积极性，增强全村的凝聚力，调动广大群众的积极性做好分内的工作。

关注民生，在感情上做好群众工作。尽管目前村集体经济还比较薄弱，但是我已经充分认识到只有以民生赢得支持，才能为我们壮大集体经济打下基矗回到村里以后，我立即对为民办实事项目的进展情况进行了了解，将一些比较笼统的项目，落到了实处，并且和村“两委”班子一起学习讨论了民生工作的开展方式，就工作开展达成了以下共识:一是继续加大环境卫生的综合整治力度。落实卫生保洁责任到人，确保车辆按时到岗，垃圾及时清运，保持村容村貌整洁。二是加大爱老助老工程力度。在保持以往福利的基础上，力争在定期帮助或专人帮助上进行探索。三是继续实施便民工程。及时对损坏道路进行硬化，对漏水管道进行整修，不断完善基础设施建设。

**oppo上班心得体会篇十七**

农场四队驻村工作队自2月驻村以来,认真贯彻落实县委、县政府、县“四群”办、县新农办、县禁防办和##农场管委会有关文件精神和相关要求，结合##四队的实际，有计划有步骤地开展“四群”教育、新农村建设、禁毒和防治艾滋病等各项工作。现将今年来的工作总结如下：

一、开展摸底调查，了解熟悉村情

工作队进驻后及时对四队开展摸底调查工作，工作队员采取与队支书、队长、队会计、妇女委员召开座谈会，详细了解四队的基本情况、自然条件、职工的生活环保、农村政策落实情况、吸毒情况、艾滋病情况，新农村建设情况，农业生产情况、经济收入情况等，再到有一定威望的老党员、老队长和致富带头人家进一步了解各方面的情况，还走访了几户生活困难户。##农场四队是##农场管委会##分场的一个队，位于太平镇##街子南部3公里处，距县城20多公里，##农场四队共有82户，270人，耕地678亩，其中水田20亩，茶地508亩，旱地50亩;产业发展方面，##农场四队主要依靠过去老农场分下来的茶叶地发展种植茶叶，近两年套种了枇杷，主要收入来自茶叶、枇杷、外出打工等，0020xx年人均收入3500余元，总体上##农场四队还不是很富裕，还有部分职工吃低保，收入受茶叶价格波动的影响比较大。新农村建设方面：职工住房通过“8.20”、“8.21”灾后恢复重建，基本上家家新建了宽畅的砖混一层或二屋新房，新修了队内水泥路面，实现了五通即通水、通电、通路、通电视、通电话，有运动场，基本上每家都有了电视、冰箱和摩托车;毒情与艾滋病方面：截止20xx年4月11日全村在册吸毒人员3人，其中：死亡1人，劳教1人，外出打工1人，队内没有无控制吸毒人员和零星贩毒窝点，社会治安比较稳定;无艾滋病患者和艾滋孤儿;队里有1个支部，有11名党员，其中女党员1名，有1名役备党员。

通过开展摸底调查，驻村工作队员基本摸清了四队的基本情况，为今后开展好“四群”教育、禁防和新农村建设工作奠定了基础。

二、认真开展“四群”教育工作

(一)制作民情联系卡。按照县“四群”办和##农场管委的部署安排和要求，驻村工作队员与四队队干部召开会议研究讨论单位干部联系对象，根据四队的实际从中选取了13户各方面都有代表性的职工为联系对象，单位3名科级干部各联系对象3户，2名一般干部每各联系对象2户，共联系13户，联系对象确定后，驻村工作队员深入到他们家中了解登记基本情况和电话号码，将其制作成民情系卡片，并将卡片于4月中旬送到联系对象家中，将卡片挂于门前显眼处。

(二)认真做好民情台账。民情台账有民情台账表一、表二、服务承诺事项登记表、基层群众反映问题办理情况反馈表、群众基本情况登记表一、表二等多个表格，内容比较详细，为做好做细台账，驻村工作队员花了几天的时间到每户联系对象家中现场问询了解情况，并进行一一的登记，做到底数情、情况明，为更好的开展“四群”教育工作奠定了基础。(三)及时梳理上报群众各种利益诉求。根据四群办通知要求，县##驻村工作队根据驻村开展工作撑握的情况，经过对##农场四队生产生活、产业发展、基础设施建设、突出的矛盾纠纷、禁毒防艾等方面进行了全面的分析梳理，梳理出三个方面的集体和群众反映较突出的问题：一是队里自来水水量小的问题，主要原因是从第一个水池到第二个水池的水管太小，流量不足导致水量小，自来水不够用，队里反映比较强烈，请求帮助解决;二是职工缺乏文体娱乐活动，现在有现成的可以做蓝球场的场地，请求帮助解决安装一套蓝球架，改善职工的文休娱乐活动;三是关于董元会户建盖的房子农场管委会没有给予验收和没有兑付补助的问题，请求驻村工作队给予协调解决。针对队里提出的前2个问题因##工作经费不足，虽然单位无法直接帮助解决，但单位主要领导非常重视，积极与县水利局和县文化体育旅游局进行了协调，并递交了请求帮助解决2个问题的请示文件，请求2个部门给予倾钭帮助解决;对于董元会户反映的问题，驻村工作队邀请四队支书直接到董元会家里进行实地查看了解情况，并走访了邻居和部分村民，将情况及时上报农场管委会并向工作队队长作了汇报。

(四)深入开展社会矛盾纠纷排查化解工作。根据“四群”领导小组办公室《关于在“四群”教育活动中深入开展社会矛盾纠纷排查化解工作的通知》(#群办[20xx]8号)文件要求，县##驻村工作队及时开展社会矛盾纠纷排查化解工作，针对队里职工反映的茶叶价格问题、在茶叶地套种坚果的问题以及前期董某反映的建房补助问题等三个问题进行了走访调查，并组织队干、老队干、老党员、群众代表召开民情恳谈会和民情分析会，针对职工反映的茶叶价格问题、在茶叶地套种坚果的问题进行分析讨论，对于职工反映的茶厂收购价格低的问题，驻村队员经过向县农业局茶叶技术推广站咨询和部分乡镇茶农、有关茶商咨询得知，今年茶叶价格基本处在1公斤2元上下，而现在四队农场的茶叶收购价是1公斤2元，茶叶价格与市场价基本相符，通过讲事实、摆道理，并结合今年##的茶叶行情，耐心细致地做职工们的思想工作，多数职工认可目前的茶叶价格;对于在茶叶地套种坚果的问题，我们对农场的政策进行了宣传，队干专门把农场的合同书拿出来进行了宣传和讲解，经过讲政策、讲道理，大家都同意不在茶叶地里套种坚果;对于董某反映的建房补助问题，工作队前期就专门来调查了解过，主要是董某不遵守队里的规定，侵占路面公用地，没有通过农场验收组的验收，造成无法补助建房资金。

通过与职工的交流、沟通，召开民情恳谈会、民情分析会，宣传法律法规和有关“三农”政策、农场现行政策等，及时解答了四队农场职工的疑问，回答了他们的问题，将有可能升级的矛盾纠纷化解在萌芽状态，很好地维护了社会稳定。对于以上三个问题，驻村工作队以表格形式上报了农场管委会，并口头向工作队长作了汇报。

(五)开展“七一”建党91周年纪念庆祝活动。6月28日县##全体干部职工在县##主席雷金升的带领下到单位挂钩点##县农场##农场四队开展“七一”建党91周年纪念庆祝活动。一是走访慰问了老党员3名，发放慰问金600元;二是走访慰问了特困户2户，发放慰问金400元;三是走访看望了全体联系对象13户，干部自掏腰包为每个联系户发放慰问金100元，共计发放1300元;四是召开##农场四队支部与县##庆祝“七一”建党91周年纪念座谈会。座谈会由##农场四队支书胡泽林主持，会上县##主席雷金升给全体党员上了党课，回顾了党走过的光辉历程和党所取得的伟大成就，县##副主席驻村工作组组长###传达学习了省委书记秦光荣在全省开展群众观点群众路线群众利益群众工作教育、实行干部直接联系群众制度动员大会上的讲话，座谈会在愉快活跃的气氛中进行，大农畅所欲言，畅谈党的历史，党取得的伟大成就，畅谈改革开放和现代化建设取得的成就和党在农村的好政策。

通过开展“七一”建党91周年纪念庆祝活动，宣传了党在农村的政策、宣传了“四群”教育工作的目的意义，与农场职工进行了交流与沟通，与他们交了朋友，增进了干部与农场职工的友谊，拉近了干部与群众的距离，为今后开展好“四群”教育工作打下了坚实的基础。

三、禁毒防艾和新农村建设工作情况

1、禁防工作情况。一是对全队吸毒人员进行了摸底调查，撑握了全队吸毒人员情况，截止6月30日全队共有在册吸毒人员3人，其中死亡1人，劳教1人，外出务工1人;没有艾滋病感染者和艾滋孤儿。

2、新农村建设工作方面。一是将自来水改造工程与水利局进行了协调，水利局有关负责人答复今明2年内来帮助解决;二是积极向农场管委会反映帮助建盖文化活动室，预计今年内可以建盖;三是向文体广电旅游局协调帮助架设一套蓝球架，局领导表示只要符合条件会逐步解决。

四、存在的困难和问题 主要是单位工作经费少，拿不出更多的资金来帮助职工办实事，想要开展一些实质性的工作如培训、参观学习等没有资金无法开展，导致工作成绩不是干分显着。

五、明年工作打算

1、紧紧围绕县委、县政府和农场党委、政府中心工作，认真抓好“四群”教育各项工作的落实，争取“四群”教育工作取得新进展和新成效。

2、统筹“四群”教育工作和禁防新农村建设工作，加强禁防和新农建设宣传教育工作，进一步提高禁防工作重要性的认识，牢固树立长期作战的思想。

3、进一步健全群防群治机制和村规民约;使群众组织在今后工作中发挥更重要的作用。

4、加强调研工作，想方设法帮助职工找一些致富的路子，特别是要帮助那些低收入家庭找好生产发展路子。

总之，“四群”教育工作和新农村建设、禁防工作密切相关，我们虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但与县委政府和全队人民的要求还有一定差距，在今后的工作中，我们将进一步努力，力争使##农场四队的“四群”教育、新农村建设和禁防工作，取得更大的成绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找