# 工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书(20篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-07-20

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇一**

您好!

期间，由于我管理失职，造成违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全体人员一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

一、违纪情况说明

这次由于我对连队的总体管理上没有上心，使得这次在连队中存在着违纪的现象。我对于我这次的错误与疏忽，我表示很痛心，痛心的是自己在这些方面没有监管到位，没有为连队的成员起到一个好头。我表示很难过。

二、问题的原因

1、自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

2、掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

3、安全管理不严格。一是两个以外管控不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是，二是。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志的重要原因。三是安全隐患排解不力。违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

三、几点反思和下一步打算

1、部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

2、管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，他人安全我有责并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

3、管理工作无时不有、无处不在，没有淡季、旺季之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年;年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

4、落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：

20xx年x月x日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇二**

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策;并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问;

2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透;

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。第一范文网

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：

年 月 日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇三**

尊敬的领导：

您好!

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把管理工作做好，出现了不应该出现的工作失误“没做好岗位的管理工作。”在此我做出深刻检讨!

本人的工作是负责文件收发管理。接收文件挂皮，经领导批阅后，督促承办人员及时办理并将原文件收回，事后也没有经过仔细检查，局领导是否批阅并将文件收回交局档案室。昨天因办事人员来访，承办人员没有见过领导批阅文件，而无法正常办理业务。经书记调查了解情况后，才发现自已工作上的失误，但为时已晚!事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因!

经过局领导批评和教育后我发现，造成没有做好局文件收发转办工作的原因，主要是因我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律已，对自己严格要求!自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向工作做出深刻检讨，并保证：

1、在这件事中，我感到自己在工作上还欠缺责任心。应提高自己的工作责任心。认真克服工作粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。

2、在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和局里交办的工作任务。

3、对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的本职工作加倍努力干好。我已经深刻意识到自已的错误，而且认识到了此次错误严重性。我保证今后不会再有类似行为发生在自已身上。请领导继续监督、同事们帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!

还有再此我向全局同事们表示道歉，由于我的粗心大意给大家带来了麻烦，影响了单位的整体形象。

检讨人：

20xx年x月x日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇四**

尊敬的单位领导：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将0df机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人0df机架安装工作。但电缆线已安装好了，0df机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1，针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2，今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：

20xx年x月xx日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇五**

尊敬的领导：

事发于x市局财务科在财务清查工作中，发现一份被涂改了罚没款数额的《行政处罚决定书》。经核实，我是该处罚决定书对应案件(非法经营案)的承办人之一，同时也就是该份处罚决定书的涂改者。

经核实，一案依法经审批的案件文书所记载的罚没款合计数额都是3500元;依法送达当事人的案件文书(包括《处罚决定书》和《处罚告知书》)上所记载的罚没款合计数额都是3500元人民币，但当事人实际才缴纳了3000元人民币的罚款，因此财务人员向当事人开具的罚没票据记载的也是3000元人民币的罚没数额。同时，工商所财务人员通常都要求案件承办人在结算罚没票据时，要提供一份相应的《行政处罚决定书》送分局财务室备案。在一案结算罚没票据时，作为承办人，我向财务人员提供了一份该案的《行政处罚决定书》，财务人员发现该份《处罚决定书》上记载的罚没款合计数额是3500元人民币，与向当事人开具的罚没票据上记载的3000元人民币，在数额上有出入，便提醒我进行核对。我本人在未经认真核实的情况下，就简单盲目地认为数额上有出入是因为校对失误引起的，加之法律意识淡薄，便又盲目地以罚没票据上记载的3000元数额为标准，顺手将该份《行政处罚决定书》上原本所记载的罚没款合计数额3500元人民币用水笔涂改为3000元人民币，导致了该份行政处罚决定书出现严重瑕疵，造成极其不良的后果。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。

悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好?你怎么这么笨。”

那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么?有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧?只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

检讨人：

年 月 日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇六**

尊敬的领导：

您好!

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在进行管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将机械的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电管理员是应该对所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人对机械的安装工作。但电缆线已安装好了，这时的机械安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：

20xx年x月x日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇七**

尊敬的领导：

您好!

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了损失的无比愧疚的情绪。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策;并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

分析其原因有下方几点：

1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问;

2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透;

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了必须损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：十分抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长时间犯下的十分严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重的欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种.种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种.种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关职责人尽全部发奋，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：

20xx年x月x日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇八**

各位主管领导：

您好!

在20xx年x月x日的噪音超音巡查过程中，我项目部未全部停工噪音超标被查出，作为项目负责人，对此深感震惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

一、对问题严重性的认识不够

我项目发生如此严重违反噪音管理规定的问题，作为主要负责人，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受上级领导的一切处理意见，并就相关问题进行反思。

二、问题发生的根源

1、思想认识不到位。本人担任项目负责人以来，由于多方面的原因，对项目噪音管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整治中考期间噪音超标形势下，在思想认识上没有引起高度重视，在管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理的想法。同时，由于自身对工地管理知识缺乏，造成现在的违规行为。

2、工作衔接不到位。作为项目一把手，对工作及管理人员疏于严格管理，没有亲自过问检查做的到不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查。监督职能没有充分发挥，致使工地有无人开工心里没数;致使管理人员一盘散沙，造成现在的结果。

3、制度执行不到位。一项新任务下来，项目虽然制定了制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在工作运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如同虚设，造成今日的局面。

三、落实的措施

1、提高认识，全面认真抓好以后上级部门下达的任务

对上级查出的问题，我们完全认可，完全接受上级的处理意见，对上级领导做出的处理结果逐项全面落实。避免类似问题再次发生。

2、统一思想

我将正视存在的问题，在全面抓好纪律整治的同时，认真组织抓好当前各项中心工作。并以此为契机，认真组织管理人员思想教育，提高管理人员综合素质。

3、强化措施，积极建立健全管理机制

通过上级部门检查，及时发现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回报上级领导对我的信任。

总之，我的行为已经给公司带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信上级领导给我和项目一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请上级领导考验。

检讨人：

20xx年x月x日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇九**

尊敬的领导：

您好!

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于公司综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚领导对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1、针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2、我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

经历过此次事件的深刻的检讨，请领导一定要信任我。在之后的时间里，我必定会为了公司的利益而不断努力，不断提升自己的能力，不断将所有的工作任务都完成好。

检讨人：

20xx年x月x日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十**

尊敬的单位领导：

您好，关于我此次疏忽、怠慢工作的严重错误，我要向您做出深刻反省、检讨。

如今，我已经对错误有了深刻认识：我作为公司的一名管理层人员，不顾公司有重要出货项目不参与加班，导致此次出货过程人员紧张，造成了极大不便。此外，由于跟领导您有亲戚关系，我这样怠慢工作的行为，也在公司内部造成了极大的负面影响。

此次我的错误，充分暴露出我对待工作的不够重视，说明我没有做到“以公司为家、以工作为重”，以及偷懒、散漫的不足与缺点。

如今反省错误，我就必须制定在今后的改正措施，并严肃改正：

第一，从今往后我要正视自己的工作态度问题，以严肃、认真、负责的态度对待自己的本职工作，做到一切以工作为重，在没有完成工作任务之前不擅自下班，并坚决负责到位地完成工作任务。

第二，针对我偷懒、散漫的缺点，我必须从此次错误当中充分吸取教训，彻底地审视自己这方面不足。今后工作当中，一定要充分改正，尽自己最大努力做好工作。

第三，由于跟领导有亲戚关系，错误给公司内部造成了不良影响，我愿意当面做个检讨、澄清。让同事都清楚看到我的悔过，以最大程度修复由于我错误对公司造成的不良影响。

在此，对于我本次怠慢工作的错误，我真的觉得十分愧疚于您，以深深自责的心情向您表示道歉：对不起，我错了！我要坚决执行改正错误，今后再不敢犯此类错误。

此致

检讨人：

20xx年x月xx日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十一**

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策;组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了!我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十二**

尊敬的村领导：

身为财务工作人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《村财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让村遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽努力为村做出贡献。

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十三**

尊敬的领导：

您好!

期间，由于我管理失职，造成个人管理失职情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

安全管理不严格。一是两个以外管控不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是，二是。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。

认为平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志的重要原因。三是安全隐患排解不力。违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，他人安全我有责并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

管理工作无时不有、无处不在，没有淡季、旺季之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年;年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

落实制度，从严管理就是对战士的关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人的负责任就是严格管理，严格要求。同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢领导对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向领导保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：

20xx年x月x日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十四**

尊敬的部队领导：

今天,我怀着愧疚和懊悔给您写下这份检讨书,以向您表示身为连长对下属监管失误造成不良后果感到很惭愧，我们作为一名军人就应该完全的遵从严格的纪律，而我这次没有很好的重视到。我感到很抱歉，我希望组织可以原谅我的错误，我这次的悔过真的很深刻。

以后我要避免这样的错误发生，希望领导可以相信我的悔过之心。

相信领导看到我的这个态度也可以知道我对这次的事件有很深刻的悔过态度，领导让我写检讨，也是为了让我深刻的认识到这点。我如此的重视这次的事件，希望领导可以原谅我的错误，我可以向领导保证今后一定刻苦训练，严明纪律。

在承认错误和承担结果之前，我先对这件事情进行一下说明，使领导对整个事情的始末有一个了解。我部队人员在x月xx日下午的未经批准私自外出此行为严重违反了部队纪律。由于我管理失职，给部队造成不良影响，对于这件事情我要写出检查来深刻反省自己的错误，这份检查不仅是我自己想写和应该写的，更是我对于自己和部队的又一次正确认识。

通过此次的事情，使我了解到，此次行为违反连队条令条例的行为，这对于连队来说，是绝对不容许发生的。古语有云：没有规矩，不成方圆。是的，国有国法，家有家规，这是最正常不过的事。规矩的存在是为了让人们更好的约束自己的行为，不做不该做的事情。无论何行何业，都要将纪律、规章制度放在首要位置，纪律面前，人人平等。更不用说是在连队这样一个纪律分明的组织里，在部队，军人的天职就是“服从命令”，没有得到批准就擅自行动是军人最大的忌讳，而在我们国防生谎报去向，是严重破坏条例条令的表现。这是不服从连队管理，纪律意识的淡薄，自我约束力不强的表现。

纪律，什么是纪律?纪律就是各种社会组织规定其所属人员共同遵守的行为准则。它规范和约束着人们的行动。古今中外，所有的军队都把加强纪律同提高部队的战斗力紧密地联系在一起。纪律是一个团队生存和作战的保障，没有了纪律，这个团队就会像一盘散沙，各自为战，没有前进的方向。一支富有战斗力的军队，必定有铁一般的纪律;一个合格的士兵，也一定具有强烈的纪律观念。团队如果没有纪律，就不能称其为团队。每个团队建立之初的第一件事情，就是指定明确的纪律规范。没有规矩不成方圆，团队是人的组合，人都有自己的思想和行为。但是团队，尤其是军队，却要力求避免这种个人的思想和行为，要求步调一致，所以纪律的约束不能缺少。没有纪律就没有顽强的战斗力，只有严格要求自己，遵守部队的各项纪律，才能顺利达到成功的彼岸，成为一名合格的军人。纪律更是建设正规化、现代化革命军队不可缺少的组成部分，是部队坚强团结、集中统一和战无不胜的保证，是军队战斗力强大的重要因素，是党和军队意志得以贯彻执行的可靠保证，是维护军队团结和提高战斗力的巨大力量。

这次事情反映出我思想觉悟不高,对错误的认识不足,试想如果当时我就认识到此事的严重性,错误就不可能发生。这个问题反映出我还未能达到一名优秀军人应具有的认识问题水平,未能对领导的培育深刻领悟,我越来越清晰的感觉到自己所犯的错误的严重性,为此,我一定会在以后更严格地要求自己，严守纪律，严格训练，认真学习，使自己的思想认识得到提高。

自我约束力的存在有利于人的自我发展和积极向上，有利于人的意识的不断提高，即精神上的提高。缺乏自我约束力，就会丧失自求进步的内在动力，放大人本身所具有的“劣根性”，直至最后，阻碍人的发展。但是自我约束力并不是生来就有的，大部分都是要由后天启发形成的。

军人是自己事务的决定者、发展的促进者、前途的把握者、命运的主宰者，要独立地去面对自己所遇到的一切问题，要独立承担作为一个社会的人应当承担的责任和义务。一旦确立属于自己的自主精神，就可以确立自己的目标、定位人生境界、计划发展策略、选择发展道路、寻求发展动力、从而形成一种自我发展，自我约束的力量。 人人都离不开监督，人人都需要监督。没有监督，就会出现混乱局面。而自我约束力就是一种柔性的自我监督，它在人所发生的一切社会实践中形成，同时又反过来，监督人的社会时间，从而促使人民自我要求、自我改进，发挥自我约束力，最终养成自觉遵纪守法、自的良好习惯。

总而言之，经过了这件事情，我对自己做出了深刻的反思。同时，再次对部队有了一个更正确、更深入的了解，也深深的认识到此事的严重性以及带来的不良后果。这不仅仅是我一个人的事情，也影响到了部队的风气和荣誉问题。

每一个骨干都希望自己的同志做到品学兼优，全面发展，树立良好军人形象，也使我们的军队有一个良好形象。每一个战友也都希望部队给自己一个良好的成长环境来学习和生活。包括我自己也希望可以有一个良好的学习生活环境，但是一个良好的学习生活环境靠的是大家来共同维护来建立起来的，而我自己这次却犯了错误，破坏了连队的良好环境，是很不应该的，若每一个战友都这样犯错，那么就不会有良好的工作环境形成。对这次的问题自己想了很多，也意识到自己犯了很严重错误，我知道，对违反条例条令的同志给予惩罚也是应该的，造成如此大的影响，我应该为自己的犯的错误付出代价，我也愿意要承担尽管是承担不起的责任，在此错误中应负不可推卸的主要责任。我真诚地接受批评，并愿意接受部队给予的处理。

对不起,领导!我犯的是一个严重的原则性的问题。我知道，领导对于我的犯军规也非常的生气。我也知道，对于军人，不触犯军规，不违反纪律，做好自己的事是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是我却连最基本的都没有做到。如今,犯了错,我深深懊悔不已。我会以这次违纪事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，自觉接受监督。我要知羞而警醒，知羞而奋进，亡羊补牢、化羞耻为动力，努力工作。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。希望领导给我一个机会， 在今后的学习生活中，我一定会好好努力，各方面都力争上游。

在今后无论在工作还是在别的方面我都会用条例条令严格要求自己，我会吸取这次教训，将它当成我人生的警钟，我会在今后连队的工作生活中更加的努力，不仅把专业知识学好，更要学好严守纪律。但是，我犯的错误辜负了领导和同志的深切期望，对此我深感惭愧。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，恳请领导相信我能够记取教训、改正错误，把今后的事情加倍努力干好。今后，我一定要吸取这次事件的深刻教训，积极参加政治教育和理论学习，努力遵守条令条例和上级制定的各项规章制度，一切行动听指挥，做到执行条令条例不折不扣，令行禁止，做一名合格的军人。请组织在今后的工作中考验我。

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十五**

尊敬的村领导：

身为财务工作人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《村财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，最大程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让村遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力为村做出贡献。

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十六**

尊敬的学校领导：

由于今晚我的一时放松，没有理会同学这样的违纪违规行为。因此犯上了这样严重的错误，作为班长，我一直以来对于班级纪律管理都非常松懈，可能正是这样的原因才导致了今晚班级严重违纪行为的发生。

事实上，我们班在学校老师的眼中一直以来的印象都不是那么好，我们班级的纪律不好是全校有名的。今天，我们班级又出现了夜自修播放电影这样的错误，我作为班长真是感到难辞其咎，感到非常的羞愧与懊悔，为此我坚决要做检讨!

在此，我向学校领导表达我万分的歉意。这次的班集体违纪错误，主要原因还是我们这批班干部平时没有将班级纪律管理到位，这是我的错，我们确确实实错了。

我很伤心，也很自责，我希望学校不要抛弃对我们的管教，给我们一个改过自新的机会。

俗话说“人非圣贤，孰能无过”，我知道学校是充满母爱的，我们愿意向学校承认错误，接受学校的纪律处罚，请学校相信我们，我们一定会努力改正错误，今后努力认真学习，在高考当中取得优异成绩，为学校争光。

最后，我代表全班向学校领导恳请原谅，我们保证今后坚决改正错误，并且尽全力提高学习成绩，回报给学校一个大好未来，为学校的下一届招生事业贡献力量!

检讨人：

x年xx月xx日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十七**

尊敬的领导：

您好!

我怀着无比愧疚和懊悔的心情写下这份检讨书，针对自己错误做出深刻的检讨和改正措施。作为一名财务人员，为自己的失职行为感到了深深地惭愧和不安。请求领导再给我一次机会，在今后的工作中，我将努力改正不足，尽最大努力为公司做出贡献。

身为财务工作人员，工作的重中之重就是确保好资金安全。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的资金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。针对此次的错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，今后势必妥善保管资金及各类印章以及其他重要票据，每次离岗务必将公司保险柜、各类印章及网银盾锁好。

第二，深刻吸取教训，时时铭记在心，通过此次错误严肃正视自身工作行为，强化自身工作岗位责任意识与危机意识。

我发誓，今后我一定要积极努力地改正错误，加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献。全心全意肩负起这份工作责任，尽最大努力做好工作，以长期的认真负责工作，慢慢弥补因为本次工作失职给给贵单位及贵单位领导造成的影响，请领导相信我。

检讨人：

20\_\_年xx月xx日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十八**

尊敬的：

我身为xx班的劳动委员,我在班级里,没有起到带头作用,我也没有严格要求自己,近期我们班级的纪律没有以前的纪律好,这学期的纪律又开始回升起来了,我们在上课期间没有严格要求自己的课堂纪律,我们大家都做好课堂纪律,上课不要讲话和各种与上课无关,在这个方面的问题我们班没少受到老师和主任的批评,我想我作为一名班级的班干部要以身作则,我严格要求自己管理好,我不光管纪律,也要把班里的卫生管好,班级卫生和纪律不会扣一分的.

我从今天开始严格要求自己,管理好自我,要从新的方面做起来,要做就做到最好,不比别人差,起到带头作用,不做不起带头作用的事情,我保证以后起到头作用,把班级带领好,让班级的每一位同学都认真对待每一件事情,也要把班级的扫除任务也认真的完成起来,值日生扫完除,也要一定要,认真的检查起来,我保证从今起,我要将我们管理好,不会让老师批评,做一个最优的班级.一个骄傲的班级级。

当班长同志通知要求班委每个人都要写一份检讨书以及工作总结并即将开一次严肃的班委会时，我的第一反应就是心虚，无比心虚!作为班里前无古人后无来者的“综合委员”，我深感歉意，有负当初同学们对我的信赖及推荐。在此，我向各班委、全班同学做深刻的检讨。

回想换届会议上，我并没有计划要竞选某个班委职位，但是我表达了乐意与班委一起工作、交流，为同学献出一份力，因此也得到了同学们的认可并成为综合委员。然而，或许因为职位的悬殊，没有实际的分工及负责领域，没有像其他班委有相对明确的职务;实际上，最重要的是因为个人的热情在减少，慵懒与颓废的毒虫侵蚀了头脑，不但使自己的学业跌入低谷，挖了无底洞，同时也阻碍了班级建设的顺利进行。“加热的锅，麻木的青蛙”，很不幸，我成为那只麻木不仁却跳不出将煮沸的锅中的青蛙。我是罪人，我不配做一名班干部。

在班干部工作计划中，我的工作主要有——略

但是在第一项工作中，我并没有做好。——略

关于第二项工作，协助班长及各班委完成相关工作，也就是完成在各项活动分配的任务。换届以来，在期末欢送会、几次班委会、院运会、鼎湖山秋游班级活动中，我都有参与相应的工作，然而积极性不高使完成的质量有所打折。在此，我再一次向全体同学道歉!

自从上大学后，我犯了严重的享乐主义，虚度光阴、挥霍青春，不但荒废了自己的学业，而且阻碍了班级的建设，影响极为不良!自己的内心也不断的遭受谴责!在本学期中，我曾多次因跟不上课程进度无法听懂老师授课而旷课，自作聪明自以为可以自学然后赶上进度，然后不必浪费每一节经济价值100斤米的昂贵课程。不劳无获，其实我在不断挖深坑埋自己，自作孽不可活!在此，我再再一次对罗洁同学说声对不起，表示沉痛的歉意!是我严重影响了你的纪检工作，对不起!在之后的课程中，我会准时出勤，即使听不懂、百般无奈，绝不无故旷课!

个人的学生本职都没做好，何谈为班级的建设做贡献?!在你们这一批优秀的班委面前，相比之下，我倍感自卑与龌龊。你们不但学习成绩优异，科研有成，而且工作积极，处心积虑搞班级建设。这些都是我近期无比仰望却无法达到的成就，你们是我学习的榜样。我特别敬佩伟浩同志奉献精神，在刻苦学习研究专业知识同时，还要全心全力尽职尽责兼顾班级建设，而且默默无闻无怨无悔。

检讨人：

日期：xx年xx月xx日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇十九**

尊敬的领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策;并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问;2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透;3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。 对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。 在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了!我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。 总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：

x年xx月xx日

**工作管理失职检讨书 工作失职失责检讨书篇二十**

尊敬的公司领导：

身为一名工作2年的财务人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。而这一次我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《公司财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一堑长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。

此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽努力为公司做出贡献。

检讨人：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找