# 企业安全文化建设实施方案

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-07-20

*安全文化建设实施方案安全是公司发展永恒的主题，安全文化是公司文化的重要组成部分，是科学发展安全发展的需要，是可持续发展的重要基础。为推进公司的安全文化建设，逐步将安全文化理念渗透到每位员工思想中，用安全文化的影响力潜移默化地转变员工的思想观...*

安全文化建设实施方案

安全是公司发展永恒的主题，安全文化是公司文化的重要组成部分，是科学发展安全发展的需要，是可持续发展的重要基础。为推进公司的安全文化建设，逐步将安全文化理念渗透到每位员工思想中，用安全文化的影响力潜移默化地转变员工的思想观念，规范员工的操作行为，提升员工的个人素养，达到人、机、环境的和谐统一，为打造安全高效型公司奠定基础，从而有力推进公司安全发展、和谐发展、规范发展、高效发展。公司决定在全公司范围内推进安全文化建设。

一、指导思想

通过安全文化建设，形成富有公司特点的安全文化理念；通过广泛开展安全文化到职能部门、子分公司、项目部，走进合作方、班组、岗位、家庭，到个人，创新安全文化建设模式；树立安全文化建设典型，表彰先进，使全员的安全理念、安全知识、安全能力、安全素质得到普遍提升，创建本质安全型单元体。

二、工作目标

1.以水水电施工企业安全生产标准化一级达标建设为主线，提高全员的安全意识和安全技能，让人人都能“懂安全、要安全、会安全、能安全、确保安全”。

2.总结提炼形成公司的安全文化理念，得到广大员工普遍认同并自觉执行；

3.通过宣传、教育、奖惩、形象、标识、文化活动与安全管理理念的有机结合，创建群体氛围，形成适应于本公司的安全文化属性，规范改进员工安全行为，弥补安全管理手段的不足，促进安全理念文化、安全制度文化、安全行为文化、安全评价体系的完善和提高；

4.使职工从不得不服从管理制度的被动执行状态，转变成主动自觉地按安全要求采取行动，实现由“他律”到“自律”的自动管理。

5.实现“以遵章守纪为荣，以违章违纪为耻”的安全文化环境，为实现本质安全提供精神动力和文化支撑，确保公司的长治久安。

6.协调好人、机、环境三者之间的关系，实现规范行为+和谐环境+精细管理=安全高效型公司。

三、领导组织

为了加强对安全文化建设的组织领导，公司成立安全文化建设工作小组。

1.安全文化建设领导组

组

长：薛新利、金丰利

副组长：李志强

曾新立

邢新元

刘

章

王兴俊

邓万新

凡延红

成员：龚新疆

吉秦雯

齐建梅

刘

伟

王

哲

徐建荣

夏永忠

高增仁

邓一兵

各单位安环部、党群部、各支部书记、各单位负责人。

领导小组办公室设在公司安全质量环保部，龚新疆同志

兼任办公室主任。

办公室主要负责安全文化建设工作方案的制定和策划、组织、宣传、培训、推动、检查、考核等日常工作。

四、遵循原则

1.坚持“以人为本”的原则。安全文化建设要正确把握人的本性特征，遵循安全管理的基本规律，推行人情化、人性化理念，做到尊重职工、理解职工、关心职工、爱护职工，最大限度调动职工参与安全管理、履行安全职责、排查安全隐患、维护安全大局的积极性和创造性，形成人人讲安全、全员保安全的良性局面。

2.坚持“预防为主”的原则。掌握安全生产主动权的关键所在，就是要千方百计搞好预防工作。安全文化建设的根本出发点，就是为了提高员工的安全意识，增强员工的安全素质，促使每个员工都能积极主动、坚决果断地排查安全隐患、抵制三违行为，从而把隐患和事故消除在萌芽状态，做到防患于未然。

3.坚持“一岗双责，党政同责，齐抓共管”的原则。安全文化建设是一项牵涉面广、影响深远的系统工程，需要公司从上到下、方方面面共同发挥作用，才能够迅速推开、持续推进、取得实效。要建立党委、董事会统一领导、班子成员各负其责、基层单位全面实施、职能部室协调配合、全体职工广泛参与的安全文化建设工作体系，齐抓共管，形成合力。

4.坚持管教结合的原则。安全文化建设的执行者和参与者都是职工群众这一主体，必须按照人的本质特征和精神需

求，既要通过监督检查、激励制约手段，加强安全基础管理；又要通过灌输、引导、警示等手段，做好思想教育工作。倡导安全文化理念，就是要管理、教育双管齐下，坚决克服以罚代管、以罚代教等简单粗放的工作模式，形成依法科学管理、以德感化教育的良好机制。

5.坚持与时俱进的原则。依据《中国葛洲坝集团第三工程有限公司2024-2024年战略发展思路》和公司安全生产实际的不断发展和变化，安全文化建设的指导思想、总体目标也要随之不断更新和充实，要在继承优良传统、借鉴先进经验的基础上，逐步总结和提炼富有本公司特色的安全文化建设工作理念，不断创新安全文化建设的工作方法，实现共性与个性、形式与内容的协调统一、完美结合。

五、工作计划

2024年安全文化建设主要分三个阶段。

第一阶段：制度约束阶段：2024年1月1日—2024年6月30日。

安全文化建设从根本上讲，就是各种安全管理制度、措施落实能力的建设。员工的行为是靠管理制度来约束的，一个再好的管理制度，员工不执行，干部不监督、不落实就体现不出制度的作用。因此，这一阶段强化制度落实尤为重要。

第二阶段：主动管理约束阶段：2024年7月1日—2024年12月30日。

管理层已经在自觉的抓安全生产，而基层员工的安全意识仍然不强，主观能动性不足，这一阶段主要靠管理层管理

和约束。

第三阶段：全员自律管理阶段：2024年12月以后。

管理层与基层员工都能自觉、主动、规范的指导自己的安全行为，这也是安全文化建设的目的所在。

六、阶段措施

1.第一阶段采取以下五个方面的措施：

（1）按照“一岗双责，党政同责，齐抓共管”的要求，宣贯各岗位安全职责，做到全员、全过程、全方位安全责任，全面落实安全生产主体责任，建立健全以公司负责人为核心的安全生产责任制，把安全生产责任落实到生产经营的每个环节和员工。

（2）抓好新《安全生产法》、新《环境保护法》宣贯学习，贯彻执行。

（3）根据法律法规的要求，结合公司实际，修订完善好各类安全管理制度。

（4）抓好安全标准化体系一级建设，按照水利水电行业标准化要求，开展标准化达标活动。

（5）狠抓管理制度的落实，持续强化制度执行力。

2.第二阶段构建安全文化行为体系，培养良好的安全行为规范。安全行为体系建设包括决策层、管理层和执行层的安全行为建设：

（1）公司决策层要制定安全行为规范和准则，形成强有力的安全文化的约束机制。

（2）管理层要按照决策层制定的安全行为规范和准则，进行管理和监督，形成了管理层的安全文化。

（3）操作层自觉遵章守纪，自律安全的行为和规范，形成班组员工的安全文化。

（4）要从实际出发，从提高教育培训效果人手，不断探索喜闻乐见的安全教育新模式，使安全教育工作落实到全员。

（5）通过决策层和管理层的行为教育，引导全体员工树立“安全问题人人有责”的思想。

（6）不断提高员工在生产过程中的安全文化素质和技术素质，增强对隐患的判断技能和分析能力。

3.第三阶段，构建安全文化物质体系，创造良好的工作环境。

（1）加大安全投入，坚持科技兴安，依法治安，解决安全技术难题，规范现场管理，积极改善工作环境和条件。

（2）建立科学的预警和救援体系，努力追求人、机、环境的和谐统一，实现系统无缺陷、管理无漏洞、设备无障碍。

（4）要依托公司文化建设系统，建立安全文化的理念识别系统、视觉识别系统和行为识别系统，营造良好的工作环境和氛围，为安全生产工作提供有力支撑。

七、建设成果

1.结合2024年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，提炼好公司安全文化理念。依据行业特点、实际、岗位状况以及公司的文化传统，提炼出富有特色、内涵深刻、易于记忆、便于理解的，为职工所认同的安全文化理念并形成体系。

2.宣贯好安全文化理念。开展多种形式的安全文化活动，通过电子屏幕、板报展板、电视广播、报纸刊物、安全知识竞赛、演讲比赛、QQ群、微信等网络等以及举办培训班、研讨会、警示教育等多种方法，将公司安全文化理念贯输并根植于全体员工。

3.固化好安全文化理念。要将安全文化理念让职工处处能看见，时时有提醒，外化于形，固化于心，寓于各项工作之中，成为公司职工的自觉行动。

安全质量环保部

2024年7月16日

1）教育先导。

育人亲情为本（，关爱生命至上。坚持教育先导，采取以情感人、以情服人、亲情育人的感情融化方法，组建立体式、全方位的安全教育网络，单位、家庭、亲朋形成合力，引导员工认识教育是对我的关心、关爱、关怀，使员工牢固树立我要安全、珍爱生命的自觉行为意识，安全不是为了别人，是为了我自己，为了我的家庭幸福。

（2）培训塑人。

培训提高素质，实践练就本领。教者“诲人不倦”，为提升员工的素质而教；学者“学而不厌”，为自身的发展而学。注重理论学习与实践训练，力求培训的科学性、时效性，使员工更新理念、拓展知识、提升能力，培育知识型、创造型员工，塑造要安全、会安全、能安全的本质型安全人。

（3）规范养成。

自律改变习惯，自觉贵在养成。自觉的安全行为，是一个员工应该具备的基本素质，是行为规范的外在表现。在社会实践中，养成良好的学习、工作习惯，做到学习兴趣化、工作学习化、生活快乐化。严于律己，系统思考，做到事前自觉、事中自律、事后自醒，真正达到安全工作自律、工作安全自觉。

营造零缺陷的三维空间。环境也就是机、物的表现形态。机、物的状态在生产过程中是千变万化的，机、物的稳定状态是人、机、环境和谐的前提和基础；环境的状态是保证安全生产的重要

因素，是实现安全生产的重要保障。机、物的运行失常与缺陷会引起人的不愉快刺激、烦躁的知觉、急躁的不良情绪，影响人的识别和操作，导致不安全行为的出现。环境变化也会刺激人的心理、影响人的情绪，同样可以引起人的行为变化。通过以下三个体系的建立，来保证环境和谐：

（1）动态稳定。

把握变化规律，掌控能量转移。物的状态是客观存在的，人的行为是主观能动的。安全除了人的行为决定因素外，物的状态变化也对安全工作产生重要的影响。物的状态变化是有规律的，事故隐患往往萌发于物的状态变化之中。随时掌控物体危险能量的转移，防微杜渐，确保物的状态变化始终处于安全稳定范围之中。

（2）静态预控。

未雨绸缪则稳，防患未然即安。物的静止状态是相对的，物的状态变化是必然的，物的状态微小变化难以觉察，对静态的物要有充分的认识和预知。凡事预则立，不预则废；凡事预则安，不预则危。在事物发生有可能的变化之前，超前防控，使物始终处于零缺陷的状态，确保物态的长期稳定。

（3）环境和谐。

强基固本趋衡，科技兴安致远。人的安全行为除了内因的作用外，环境的状况对劳动生产过程的人也有很大的影响。任何超限度的外力、环境缺失都会对系统的平衡状态产生作用。强化

“双基”，质量创优，坚持科技创新，加大科技投入，提升装备水平，以信息化引领工业化，使人与物、人与环境在相互需求中达到和谐统一。

要求做细做实每一件事。管理是一种责任，责任是份内应做的事，是没有做好份内应做的事而应当承担的过失。责任有丰富的内涵，责任无处不在存在于生命的每一个岗位。责任是一种客观需要，也是一种主观追求；是自律，也是他律。应该基于自己的良知、信念、觉悟，自觉自愿地履行责任。没有责任心，再安全的岗位也会出现险情。员工的健康幸福源于责任的落实。通过以下三个体系的建立来达到管理精细：

（1）细化管理。

职务不分大小，责任重于泰山。安全无小事，细节定成败，管理是关键。关口要前移，重心要下移。在安全责任分解上，严管干部，善待员工。在安全管理上，实现闭环控制、分级控制、动态控制、反馈预测，确保管理不留空档、不留空隙、不留遗憾。

（2）执行到位。

工作做到极致，工程做成精品。人人要安全，执行要主动，工作要到位。对待安全指令要按照准军事化的要求执行，事事讲安全，遵章无借口。杜绝“三惯”，远离“三违”。牢固树立安全工作荣辱观，落实责任自动自发、一丝不苟，工程质量严格标准、精益求精。

（3）群防严密。

密织监察网络，筑牢安全防线。党政工团齐抓共管，专兼并举群防群治。培育一支有爱心、专心、诚心的专兼职安全监察队伍。重点加强对行为内容和行为方式的监督检查，绝不放过“针鼻”似的问题，绝不留下“发丝”似的隐患。做到事事有据可依、有章可循、有人负责、有人监督，考核评估、奖惩分明，实现全员监督，全过程、全方位监控。在安全理念方面提炼核心理念，安全认识，安全价值观，为

公司安全生产提供强有力的精神动力、思想保证和智力支持。

（一）、安全理念：

（1）核心理念

生命至上，安全为天，珍爱生命、安全发展。

（2）干部理念

各级主要领导都要用主要精力、主要时间、集中主要的人力、物力、财力抓好安全这项主要工作

（3）管理理念

岗位就是责任，责任重于泰山，在其位谋其政谋好政

（4）作风理念

领导抓，抓领导，反复抓，抓反复。

（5）投入理念

应投，尽投，应保，必保。

（6）行为理念

上标准岗，干标准活，干放心活。

（7）宣传教育理念

喜闻乐见，寓教于乐。

（8）培训理念

应知，应会，学以致用，岗位成才。

（二）、安全价值观：

（1）安全价值观

金钱可计，生命无价。

安全是最大的政治安全是最大的效益

安全是最大的稳定安全是最大的幸福

（2）安全愿景：

平安、健康、幸福。

（3）安全追求：

安全健康秩序文明

（4）安全方略：

技术是先导装备是基础管理是关键

（5）安全目标：

培育本质安全型人，打造安全高效型公司。

（6）安全誓言：

之一：一举一动遵章守纪尽职尽责确保安全

之二：自保互保遵章守纪团结协作安全第一

之三：安全为天质量为本遵章作业互助团结

（三）、安全认识：

（1）、差差相加等于事故

所有事故都是差差相加的结果。其中，人的主观意识差是造成事故的主导因素；其次是环境、位置、时间的差，差差相加必然导致事故的发生。

（2）、事故有大小，造成事故的原因无大小

从发生事故的原因看，不只是大原因造成大事故，小原因也可能酿成大事故。因此，抓安全必须从小事做起，从小事抓起。凡事预则安，不预则危，知险不存险，险在不知险。

（3）、凡是安全问题的地方是管理不到位的结果

安全管理涉及到安全生产的各个环节，哪里的管理不到位，哪里的安全就容易出现问题。各级领导干部抓安全都必须管理到位，细之又细，慎之又慎。

（4）、“知”与“行”的统一是安全生产的基本保证

“知”与“行”是一对哲学范畴。只“知”不行是“妄想”；只“行”不知是“冥行”。在安全管理中，要物“知”而后“行”，先抓好“知”，再抓好“行”，达到“知行”合一。不能“知”而不“行”或“行”而不“知”，“知行”不一。

（5）、安全生产上出现的问题其规律性

反复出现的问题是规律性问题，普遍存在的问题是政策性问题，小问题是个人行为问题，大问题是领导管理问题，看不到问题是最大的问题。

（6）、落实是决策的归宿，是确保安全的生命线

安全工作重在落实。再好的制度，不落实等于零，只有抓好落实，才有好的结果。

在教育先导方面

坚持“一个宣誓”，建立“一本一档”，统一“四个上墙”，开展“五项活动”，做到“五清楚”、“六必访”、“七必谈”、进行“十一种人”的排查。

（1）坚持班前宣誓。每班在班前会上，由班长带领员工进行安全宣誓。面对全家福照片，对亲人做出自己郑重的承诺。安全誓词为：我郑重宣誓：牢记亲人嘱咐，坚持安全第一，为了家庭幸福，为了

公司发展，上安全岗、做安全人，珍爱生命，决不违章！

“七个一”活动：让员工每人揭露一条隐患问题；提一条安全生产合理化建议；谈一点接受事故案例教育后的感受；讲一个安全小故事；员工间每日安全一提醒；副科级以上领导每人写一篇安全论文；公司领导讲一次安全课。分厂必须让员工做到前

“五个一”，后“两个一”由党工部组织。

（5）进行“十一种人”的排查。

进行“十一种人”的排查：十一种人是：图省事怕麻烦的懒惰人；盲目蛮干的粗鲁人；遭遇不幸的痛苦人；探亲归来的疲劳人；上班之前的饮酒人；家庭不和的烦恼人；不安心上班的放荡人；业务不熟的糊涂人；红白大事的费心人；新婚前后的幸福人；受到批评的情绪人。班前会，班长必须亲自对11种人重点进行思想隐患排查，对查出有思想问题的员工，要适当安排工作或劝其休息。、在培训塑人方面

每年有计划地组织班组长以上安全生产管理人员、特殊工种到市培训中心复训，其他特殊岗位参加行业专业培训，班组长参加集团公司的资格培训等，保证持证上岗率达100%，搭建“充电”通道。

坚持组织外出参观和聘请专家进行专业培训，开阔管理人员视野，转变管理人员观念，学习先进的管理经验和专业知识，搭建管理人员交流提高通道。

在规范养成方面

转变干部作风、规范领导行为，落实“一个细则”，抓好“一个建设”，严格“两项考核”，达到“四个统一”。

（1）转变干部作风，规范领导行为。

转变干部学风、思想作风、工作作风、领导作风、生活作风。规范三项行为：一是规范领导干部的决策行为。领导干部在安全生产决策时，要深入调查研究，按照决策程序，做出科学正确的决策。二是规范领导干部指挥行为。严格按照规章制度、规程措施指挥生产。三是规范领导干部组织协调行为。遵循管理流程组织协调好本范围的各项工作。

（2）落实“一个细则”。落实好《安全质量标准化实施细则》的贯彻执行。

在动态稳定方面

坚持“五个不断线”，做到“四个到位”。

（1）坚持“五个不断线”。

坚持安全监督检查验收不断线。班组每班排查隐患；分厂每天巡回检查；专业组每旬自查一次；公司每月组织检查一次；保证全方位安全检查不断线。

坚持反“三违”不断线。公司各级领导、安环部和群监网员、青监岗员相结合，形成点面结合、交叉立体的反“三违”网络，做到反“三违”不断线，坚持现场管理不断线。班组长、厂长、技术人员要做到深入现场，关口前移、重心下移，现场指导、处理解决安全生产问题。

坚持走动式管理不断线。公司领导带班、职能科室巡查、分厂干部跟班要实行电话“两汇报”。到达现场后，要向调度室汇报所经路线及各区域的安全生产情况；

坚持责任追究不断线。安环部对“三违”人员，隐患整改不及时、不彻底的部门领导，安全质量标准化不达标的部门领导按照有关规定进行责任追究，在每月的安全质量标准化例会上通报。

（2）做到“四个到位”。

现场管理到位。带班领导、职能科室管理人员和技术人员、分厂跟班干部和班组长，要不间断巡查现场作业环境，及时发现和组织处理工作中出现的不安全隐患，保证作业环境安全稳定。

设备检修、维护、保养到位。严格执行《包机工作制》和《设备检查记录》制度。

各种保护到位。严格按《规程》规定和上级有关规范、标准和要求完善各种保护，做到各种保护齐全有效。

安全投入到位。严格按照上级有关要求，足额提取安全费用并合理使用，保证投入到位，改善安全生产条件和环境。

在静态预控方面

提高“四个认识”，落实“三项制度”，完善“三条线”建设，加强“四道防线”管理。

（1）提高“四个认识”。

细节决定“零违章”。做安全工作一定要注重细节，关注细节。细节就是让员工进行规范操作，做好做实每一个细节，才能保证操作过程“零违章”。

细节成就“零漏洞”。细节决定安全管理的成败，决定生产安危。细节是管理中最基础的东西，是安全管理的落脚点，只有将细节管理融入安全管理的全过程，才能保证安全管理“零漏洞”。

细节实现“零隐患”。作业环境安全与否，对安全工作起着举足轻重的作用，只有从细节入手，加大投入完善安全装备，细化管理做好全方位隐患排查，提升科技水平加强全方位监控，才能最大限度地营造安全环境，实现工作环境“零隐患”。

细节确保“零事故”。细节是杜绝事故的源头和基础。只有员工操作实现“零漏洞”、管理过程实现“零漏洞”、作业环境实现“零隐患”，才能确保安全生产“零事故”。

（2）落实“三项制度”。

严格落实《班前思想隐患排查制度》。每班班前会，由班长对每位员工进行思想隐患排查，凡存在思想隐患的一律劝其休息。

严格落实《隐患排查治理实施细则》的执行和考核。

严格落实《班前“六必讲”制度》。班前会队干要做到：隐患排查情况必讲；安全质量标准化必讲；交接班情况必讲；安全预想必讲；安全技术措施必讲;

责任追究必讲。

（4）加强“四道防线”建设。

第一道防线，安全用具的使用和管理。

第二道防线，便携式气体报警仪的管理和使用。

第三道防线，劳动保护用品的管理和使用。

第四道防线，作业活动方案中的安全措施落实。

（1）突出“两个重点”。

突出特殊时期的安全管理。突出节假日、大型庆典活动、年初、年尾等特殊时期的安全管理工作。

突出重点环节的安全管理。突出甲醛、单体、聚合、锅炉、中控室、配电站生产关键岗位，和检修作业活动的安全管理工作。

（3）提高干部“五种能力”。抓好领导干部和班组长“五

种能力”。即：安全生产管理能力、组织领导能力、经营管理能力、技术管理能力、协调指挥能力。

在执行到位方面

落实安全制度，加强“五项考核”，严格“一项奖惩”，用好“六个载体”，强化全员责任。

（1）落实各项制度。严格落实各级《安全生产责任制》、《各工种操作规程》、《作业规程》等制度，并加强监督和考核，严格落实执行。

（3）严格“一项奖惩”。严格按《安全奖惩条例》，充分利用安全奖惩的激励机制，调动广大干部、员工的安全管理积极性和责任意识。

（4）用好“六个载体”，强化全员责任。

一份保证书。年初，每个员工要签订一份安全保证书，用来约束自己的行为。

一份责任状。公司与分管领导和厂部签订责任状，明确安全生产指标，增强各级领导的责任意识。

一个责任区。每个班组要划分清本部门范围的安全质量标准化责任区，做到责权明确。

在群防严密方面

（1）开展“一项问责”。

在全体共产党员中开展

“实施安全问责，争当安全标兵”为主题的活动。支部要

把此项工作抓实抓细。党群部负责督促落实。

（2）密织“六条网线”。

党委负责的党委指导线。以“党员身边无事故活动”为载体，强化党员的带头活动，以点带面，推动安全管理工作。

总经理负责的行政落实线。全面贯彻落实安全生产责任，实施各项安全措施，将安全管理落实到实处。

工会负责的群众监督线。充分发挥群监网员的作用，开展“网员身边无事故活动”，筑牢群众监督防线。

团委负责的青年监督线。分发挥青年监督岗员的作用，开展“岗员身边无事故活动”，调动广大青年的安全管理积极性，夯实青年监督防线。

纪委负责的纪检监督线。由纪委负责对干部安全生产管理执行能力、工作能力、工作作风、责任履行情况就进行不间断的监督，纳入干部考核内容。

社区和家属组成的亲情保障线。通过家企联系活动的开展，密切公司和社区、家属的联系，家企共建亲情保障线。

每月必须召开一次谈心会：坚持每月至少召开一次谈心会。工友聚在一起，畅所欲言，共享安全工作经验，反思存在的问题和不足，相互学习、相互促进、取长补短、共同提高。宣灌理念：利用班前会、班后会时间，采取看电视、读书读报等形式，组织工友学习安全知识，灌输安全理念，加强安全教育；运用事故案例进行警示教育，组织工友讨论，使大家时刻绷紧安全弦。

践行理念：牢记并践行安全理念，使每个人的安全理念成为自己安全行为的准则和目标追求，内化于心，外化于行。

7、“三不少”隐患排查法：

“三不少”即班前检查不能少、班中排查不能少、班后复查不能少。

班前检查不能少：坚持接班前，对工作环境及各个环节、设备依次认真检查，排查现场隐患，确认上一班遗留问题，并指定专人进行整改。

班中排查不能少：坚持每班对各个工作地点进行巡回检查，重点排查在岗员工精神状况、班前隐患整改情况和生产过程中的动态隐患。

班后复查不能少：当班工作结束后，对安排工作进行详细复查，重点复查工程质量和隐患整改情况，发现问题及时组织处理，处理不了的现场向下一班员工交代清楚，并及时汇报。师徒连带：班里新工人拜老工人为师，签订师徒合同，结成一帮一对子。工作中，老工人带领新工人下现场，传授相关安全技能，并对新工人进行帮助和约束。出现违章，师徒共同受到处罚；没有违章，且师傅所带新工人业务水平有明显提高的，对师傅进行奖励。

\*\*\*工程局（有限公司）

2024年6月17日

附件：

安全文化建设领导组职责

1.负责提炼公司安全文化核心理念、安全愿景、安全价值观、安全目标。

2.确定安全文化体系建立的模式和推行办法；制定推行安全文化体系考核管理办法。

3.组织安全文化理念和体系建设培训；宣传安全文化理念、指导安全文化体系建设。

职能部门职责

1.工会负责掌握员工家庭、生活、工作状况，及时为员工排忧解难。

2.党群部负责公司安全文化的推广宣传工作，利用广播、报纸、标语、板报等形式，营造安全文化氛围，使安全文化尽快深入人心。并负责组织工会、人力资源部、安环部等部门对各部门安全文化建设情况进行督查和考核。

3.人力资源部负责安全文化的集中培训，提高全体干部、员工对安全文化重要性的认识。

4.安环部负责对各部门安全文化建设情况进行日常抽查和督促。制作安全文化宣传牌板，营造安全文化氛围。

5.各支部书记对本范围内的安全文化建设工作进行组织、落实、督促、检查。

6.各子分公司、职能部门负责人对本单位、部门安全文化建设进行组织落实。

7.项目部以班组建设为基础，把推进安全文化建设的具体措施融入班组安全管理活动中，加强基础工作的落实，切实把安全文化融入各项管理工作中。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找