# 选题一\_小型公司工资管理系统

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-07-21

*第一篇：选题一\_小型公司工资管理系统小型公司工资管理系统一、设计任务编写一个小型公司的工资管理程序。该公司主要有4类人员：经理、兼职技术人员、销售员和销售经理。其中月薪计算方法为：经理固定月薪8000元，兼职技术人员100元/小时，销售员...*

**第一篇：选题一\_小型公司工资管理系统**

小型公司工资管理系统一、设计任务

编写一个小型公司的工资管理程序。该公司主要有4类人员：经理、兼职技术人员、销售员和销售经理。其中月薪计算方法为：经理固定月薪8000元，兼职技术人员100元/小时，销售员为其当月销售额的4%，销售经理保底工资5000元另加其所管部门销售额的5‰。

二、设计要求

1、使用文件存储相关信息(可用多个文件，存储人员信息、销

售员销售额等等)。

2、能实现人员信息的录入及增删改，人员信息包括编号、姓

名、职位、部门等等，人员编号自动产生(即无需用户输入，从10000起编号)。

a)删除(针对人员离职)后该人员过往的销售记录还应保留，查寻以前的销售情况或工资清单时仍显示该员工记录； b)改是针对人员职位变动，仅能更改职位。

3、能录入某月各销售员的销售额(自行设计操作方式，方便用

户操作)，可列出某月的销售额清单。

4、能列出某月的工资清单，可按多种方式排序(按员工编号、工资升序、工资降序、按职位等)。

5、其他未尽事项可自行设计，遵循合理及易用的原则。

**第二篇：小型公司工资管理系统--(完结)**

中国石油大学（华东）信息与控制工程学院

《程序设计实习》报告

小型公司工资管理系统的设计

姓

名：Yuppies Liu 时 间：2024.7.14~2024.7.17

2024年7月

目录

一、实习内容…………………………………………………………………………1

二、设计思路…………………………………………………………………………2

三、程序代码清单……………………………………………………………………3

四、运行结果…………………………………………………………………………10

五、程序使用说明……………………………………………………………………16

六、总结及心得体会…………………………………………………………………17

程序设计实习报告

一、实习内容 题目：《小型公司管理系统的设计》设计 2.设计说明与基本要求

(1)公司主要有4类人员：经理、技术员、销售员、销售经理。

要求存储这些人的职工号、姓名、月工资、年龄、性别等信息。(2)工资的计算方法

A 经理：固定月薪为8000元；

B技术员：工作时间\*小时工资（100元/小时）； C销售员：销售额\*4%提成；

D销售经理：底薪（5000元）+所辖部门销售额总额\*0.5%。(3)员工基本数据的输入

要求每类人员不能少于4人，其中销售员需要8名，每名销

售经理手下有２名销售员。

(4)各类的数据成员访问权限设置为：protected 3.实现基本功能

(1)数据输入：输入各种数据

(2)数据的输入 ：统计各销售经理下属销售员的销售额及销售额之和；销售经理按工资进行的帽泡排序；

(3)数据打印：打印各类员工的数据信息；

(4)数据备份

(5)退出：退出本系统

备注：可适当扩充程序功能，功能扩充得当可加分 4．菜单说明

(1)数据录入指通过键盘输入各类员工的各项数据

(2)数据统计指统计各销售经理下属销售员的销售额及销售额之和；销售经理按工资进行的冒泡排序

(3)数据的打印指按照表格的格式在屏幕上输出各员工的数据信息(4)数据的备份指把各类员工的数据信息写入文件中保存(5)退出：结束程序的运行

程序设计实习报告

二、设计思路

在这个公司中有四类人员：经理、兼职技术人员、销售员要存储的信息有姓名、编号、性别、年龄、工资、销售额、所属经理编号．由于所有职员有相同的成员如编号(num)、姓名(name)、性别(sex)、年龄(age)、工资(wage)。所以可将所有信息归纳为一个职员类(Guyuan),将其作为一个基类，然后派生出子类，实现各类人员不同的信息(如工资计算)，由于销售经理具有销售员和经理的特性，所以销售经理采用多重继承的关系，继承销售员和经理的两个类，为避免二义性将employee定义为虚基类，可用下图表示：

题目中假设公司有2名技术员、4名销售员、经理和销售经理各2名，所以用对象数组的方式，利用循环语句来实现人员的输入和输出，整个程序设计如下： 基类雇员类：

数据成员有职工号、姓名、年龄、性别、月工资； 成员函数只有姓名、年龄、性别的设置函数。技术员类：继承基类 数据成员增加了工作时间；

成员函数有设置函数、构造函数、输出函数下属函数、备份函数下属函数。经理类：继承基类 数据成员未增加；

成员函数有设置函数、构造函数、输出函数下属函数、备份函数下属函数。销售员类：继承基类

数据成员多了销售额、所属经理编号；

成员函数有设置函数、构造函数、输出函数下属函数、备份函数下属函数、销售额返回函数、所属经理编号输出函数。销售经理类：继承基类 数据成员未增加；

成员函数有设置函数、构造函数、输出函数下属函数、备份函数下属函数、统计函数所属函数。

程序设计实习报告

三、程序代码清单

#include #include #include #include using namespace std;ofstream outfile(“f1.txt”,ios::out);class Guyuan {public: int num,age;string name;char sex;int wage;};class Jishuyuan: protected Guyuan {public: int time;

void set\_jishuyuan(){cout>num;cout>name;

cout>sex;

cout>age;

cout>time;

cout>num;cout>name;

cout>sex;

cout>age;cout>num;

cout>name;

cout>sex;

cout>age;

cout>sell;

cout>belong;cout>num;cout>name;cout>sex;cout>age;cout>w;switch(w){case 1: { {for(i=0;i #include #include #include using namespace std;class employee

{ public: int get1();string get2();char get3();int get4();protected: int num,age;

string name;double pay;char sex;};int employee::get1(){return num;} string employee::get2(){return name;} char employee::get3(){return sex;} int employee::get4(){return age;} class technician:public employee {

程序设计实习报告

protected: int hour;public: void display1(){cout>num;

cout>name;cout>age;

cout>sex;cout>hour;

} double get\_pay();int get\_time();};double technician::get\_pay(){ pay=100\*hour;return pay;} int technician::get\_time(){return hour;} class manager:public employee

{public: void display2(){ cout>num;

cout>name;

cout>sex;

cout>age;

} double get\_pay(){pay=8000;return pay;}

程序设计实习报告

};class salesman:public employee

{ protected: int number;double sales\_volume;public: void display3(){cout>num;

cout>name;

cout>sex;

cout>age;

cout>sales\_volume;

cout>number;

} int numb(){return number;} double sa(){return sales\_volume;} double get\_pay(){return sales\_volume\*0.04;} };class salesmanager:public manager

{ public: void display4(){cout>num;

cout>name;

cout>sex;

程序设计实习报告

cout>age;

} };void excel(){ cout>j;while(j==1||j==2||j==3||j==4||j==5){switch(j){case 1: {for(i=0;i>j;} break;case 2: {

for(i=0;i>j;break;} case 3:

{ {cout>j;break;} case 4:

{ ofstream outfile;

//类，对象

outfile.open(”copy.txt“,ios::out);

//文件关联 cout>j;break;} case 5: {cout>a;if(a==\'Y\')exit(100);else if(a==\'N\')excel();

} } } cin>>j;break;}

程序设计实习报告

四、运行结果

程序设计实习报告

程序设计实习报告

程序设计实习报告

程序设计实习报告

程序设计实习报告

程序设计实习报告

程序设计实习报告

五、程序的使用说明

运行程序后，根据菜单栏的提示选择操作。

输入“1”回车后，进入职工基本数据输入栏，在这里，要将所有的技术员、销售员、销售经理、经理的职工号、姓名、性别、工作时间等信息输入程序中。

职工的数据输入完成后自动跳转到菜单栏，选择“2”回车后进入到数据统计界面，程序会自动对你输入的各销售经理下属销售员的销售额及销售额之和进行统计，并对销售经理按工资进行排序。

数据统计完成后，选择“3”，程序会对你输入的职工基本信息进行打印，打印结果显示在控制台下。

在菜单栏中继续选择“4”后，程序将对所有的员工信息进行打印并保存到文件中。

最后选择“5”，根据提示是否退出本程序，输入“Y”，结束程序执行；输入“N”，返回主菜单继续进行程序。

程序设计实习报告

六、总结及心得体会

一学期的c++和实习结束了，感觉学到了很多东西。在这里对这一学期学习C++的学习做一总结，对将来的学习、工作会很有用处。从对C++的学习我知道了对学习就要在刚开始时多下功夫，首先要把基础打好，彻底把知识点弄透彻，这样后面的才能学懂。

其实要学习c++，想要学好c++，不仅是课堂上是最重要的，还要在课上多多练习，多上机操作，实践是检验真理的唯一标准。也是，通过此次实习，吸取到很多教训，印象最深的就是有一次点击运行的的时候，刚键入几个字符，一回车，整个程序就无限循环了。不过在最后加入一个系统调用函数exit，终于跳出了。所以c++学习不是一朝一夕就能完成的，我们还有很多未知的知识等待去了解，去开发。

纵观整个实习，用到最多的就是类、子类、对象了，还有循环—for、witch，以及一整大个多分枝选择结构switch。还有就是函数的调用也是让我感觉很有兴趣的，这个特别好用，很方便。

通过这次编写的工资管理程序，对于编程有了更多的了解和体会。我想这有利于今后对c++的使用，锻炼我们缜密的思维以及提高我们的独立思考，独立解决问题，综合运用所学知识的能力，提高了上机动手编程的能力和对一些错误处理和解决的能力，更加有助于我对对程序调试的动手能力的提高。这对我们将要来临的计算机二级考试也有很大的帮助，正好趁此机会复习了一下c++大略的知识点。

**第四篇：工资管理系统实验报告**

信 息 系 统 设 计 与 开 发

系统名称：工资管理系统

开发人员：薛靖峰

学号：1009034122

专业：信息管理与信息系统

（1）编写目的随着社会的发展，中国的中小型企业越来越多，而对企业而言，人力资源是企业最宝贵的资源,也是企业的“生命线”。工资管理又是人力资源管理的重中之重。实行电子化智能化的工资管理，可以让人力资源管理人员从繁重琐碎的案头工作解脱出来,去完成更重要的工作。实现企业更大的工作效益和利润。提高工作效率，减少人力；节省开支；先前人工劳动的自动化；针对使用企业与人群为中小型的管理者。

（2）背景

借助现代信息技术和管理理论,建立企业管理信息系统是当今社会的重要趋势，企业要在当今激烈的社会竞争中生存并发展，单靠人工或九十年代的手动，机械化操作是不够的，社会的发展，要求企业要跟上时代的步伐，抓住新时代的新科技的机遇，运用自动化，智能化的电脑管理，实现企业的高效益发展，这其中，企业员工的工资管理，对一个企业起着很关键的作用。因此开发一个能自动化的管理企业员工工资的发放，员工内部信息的管理，企业招聘的管理等功能的系统，对一个企业的发展铺上了一条奔向高速发展的道路。在一个企业中，工资管理是一项琐碎、复杂而又十分细致的工作，工资计算、发放、核算的工作量很大，一般不允许出错，如果实行手工操作，每月发放工资须手工填制大量的表格，这就会耗费工作人员大量的时间和精力，计算机进行工资发放工作，不仅能够保证工资核算准确无误、快速输出，而且还可以利用计算机对有关工资的各种信息进行统计，服务于财务部门其他方面的核算和财务处理，同时计算机具有着手工管理所无法比拟的优点.例如:检索迅速、查找方便、可靠性高、存储量大、保密性好、寿命长、成本低等。这些优点能够极大地提高人事工资资管理的效率,也是企业的科学化、正规化管理,与世界接轨的重要条件。

2、可行性研究的前提

（1）要求

①主要功能：为企业提供工资管理的软件，方便公司进行准确的工资管理。

②性能要求：可以准确登记出勤率以及一些特殊的影响工资的因素，工资的计算及发放等，可以以不同的方式查询工资情况。最重要的是准确。

③输入要求：数据完整、准确，真实。

④输出要求：简洁、快速、实时、可以打印相关的报表，提供一定的视图。

⑤安全与保密要求：本系统的管理员要对该管理系统的安全负责，系统由特定人员修改及进行更新，计算等功能实现。职工只有查询的权利，不能对其中的数据进行修改。上级管理者可以利用视图进行查看，或是打印报表。（2）目标

系统实现后，大大地提高职工工资 管理系统的运行效率，可以减少由人为而导致的纪录及运算错误。可以对某些特殊工资的界定条件进行设定保护，使公司更好的运行。（3）评价尺度：

成本效益分析结果，效益大于成本，技术可行，效益小于成本，技术不可行，现有技术可完全承担开发任务，操作可行，软件可被原工作人员快速接受。(4)

1、管理上的可行性分析 随着市场近几年的发展，公司规模的不断扩大，业务的扩张，为了提高企业的业务水平，为企业简化人事管理，提高商品库存效率，增加公司的业绩。在管理方面已经积累了丰富的管理经验与方法，并建立的成熟的管理制度、齐全的规章制度汇集了正确的原始数据，使管理工作有了制度支持与信息支持。特别是，能够改进企业管理机制，改善决策方式，减少管理成本，提高工作效率。领导的支持对于信息系统的开发和实施有很大作用，也能保证系统在开发过程中妥善解决矛盾，在企业上下顺利实施信息系统，实现信息系统最初的目标。

2、技术上的可行性

随着IT技术的发展，特别是网络技术和数据库技术的发展，在软件开发方面，可以采用现行主流的开发技术；硬件技术方面则可以充分利用日益增强的存储能力、通讯能力和处理速度来保证系统开发技术的准备。由此可见，该系统在技术上具有可行性。

3、经济上的可行性

对于信息系统的初期投资，都是为了以后获得更大的经济效益。通过一定的成本、效益分析，我认为开发这个系统在经济上是可行的。因为虽然系统开发需要初始成本和日后的维护费用，但是，信息系统可以提供比以前更加准确和及时的信息，可以改善领导层的决策方式，促进故那里体制改革和提高工作效率，减少人员费用，这些都是可以在以后的管理过程中体现出来的，并且可以令公司比其他竞争对手更加具有竞争优势，对企业长远的发展有不可忽视的作用。所以，经济上的可行性是肯定的。

4、可行性分析结论

在对系统目标和环境进行分析的基础上，更进一步对系统的技术可行性、经济可行性、营运可行性等方面进行系统的可行性分析研究：

二、组织机构图

三、业务流程图

四、功能结构图

五、数据流程图

1.第一层数据流程图

2.第二层数据流程图

六、数据字典

（1）数据流 数据流编号：D01-03 数据流名：出勤情况

简要说明：每月员工出勤统计情况 数据流来源：人事部

数据流去向：工资信息设置处理

数据流组成：考勤统计时间+出勤天数+迟到早退次数+旷工次数+正常加班次数+特殊加班次数+出差次数（2）数据存储 数据存储编号：F1 数据存储名称：月工资表 简要说明：每月按部门的工资表 数据存储来源：工资核算处理 数据存储去向：工资查询处理 数据存储组成：工资统计时间+基本工资+职务津贴+奖金+福利+加班费+出差费+迟到早退扣发+旷工扣发+其他（3）处理逻辑 编号：P 01-1.2 处理逻辑的名称：工资计算 简述：计算本月所有部门员工工资

输入数据流：基本工资，来自“工资信息设置”处理逻辑 其他项目，来自“工资信息设置”处理逻辑 效益工资，来自“工资信息设置”处理逻辑 出勤情况，来自“工资信息设置”处理逻辑

数据存储组成：工资统计时间+基本工资+职务津贴+奖金+福利+加班费+出差费+迟到早退扣发+旷工扣发+其他

输出的数据流：部门工资，去“月工资表”数据存储 员工个人工资，去“工资单”数据存储（4）外部实体 编号：S04 名称：员工 简述：本单位的员工 输入的数据流：工资单 输出的数据流：确认

七、E-R图

八、对象关系图

九、数据表详情

1、工资表

2、职工表

3、财务表

十、系统截图

系统分析报告

借助现代信息技术和管理理论,建立企业管理信息系统是当今社会的重要趋势，企业要在当今激烈的社会竞争中生存并发展，单靠人工或九十年代的手动，机械化操作是不够的，社会的发展，要求企业要跟上时代的步伐，抓住新时代的新科技的机遇，运用自动化，智能化的电脑管理，实现企业的高效益发展，这其中，企业员工的工资管理，对一个企业起着很关键的作用。因此开发一个能自动化的管理企业员工工资的发放，员工内部信息的管理，企业招聘的管理等功能的系统，对一个企业的发展铺上了一条奔向高速发展的道路。在一个企业中，工资管理是一项琐碎、复杂而又十分细致的工作，工资计算、发放、核算的工作量很大，一般不允许出错，如果实行手工操作，每月发放工资须手工填制大量的表格，这就会耗费工作人员大量的时间和精力，计算机进行工资发放工作，不仅能够保证工资核算准确无误、快速输出，而且还可以利用计算机对有关工资的各种信息进行统计，服务于财务部门其他方面的核算和财务处理，同时计算机具有着手工管理所无法比拟的优点.例如:检索迅速、查找方便、可靠性高、存储量大、保密性好、寿命长、成本低等。这些优点能够极大地提高人事工资资管理的效率,也是企业的科学化、正规化管理,与世界接轨的重要条件。

1、系统的易用性和易维护性

工资信息管理系统是直接面对使用人员的，而使用人员往往对计算机并不时非常熟悉。这就要求系统能够提供良好的用户接口，易用的人机交互界面。要实现这一点，就要求系统应该尽量使用用户熟悉的术语和中文信息的界面；针对用户可能出现的使用问题，要提供足够的在线帮助，缩短用户对系统熟悉的过程。工资信息管理系统中涉及到的数据是企业的相当重要的信息，系统要提供方便的手段供系统维护人员进行数据的备份，日常的安全管理，系统意外崩溃时数据的恢复等工作。系统的标准性

系统在设计开发使用过程中都要涉及到很多计算机硬件、软件。所有这些都要符合主流国际、国家和行业标准。例如在开发中使用的操作系统、网络系统、开发工具都必须符合通用标准。如规范的数据库操纵界面、作为业界标准的TCP/IP网络协议及ISO9002标准所要求的质量规范等；同时，在自主开发本系统时，要进行良好的设计工作，制订行之有效的软件工程规范，保证代码的易读性、可操作性和可移植性。

3、系统的先进性

目前计算系统的技术发展相当快，做为员工信息管理系统工程，应该保证系统在下个世纪仍旧是先进的，在系统的生命周期尽量做到系统的先进，充分完成企业信息处理的要求而不至于落后。这一方面通过系统的开放性和可扩充性，不断改善系统的功能完成。另一方面，在系统设计和开发的过程中，应在考虑成本的基础上尽量采用当前主流并先进且有良好发展前途的产品。代码设计：

添加用户：

Private Sub cmdcancel\_Click()

Unload Me

Exit Sub End Sub Private Sub cmdok\_Click()

Dim sql As String

Dim rs As ADODB.Recordset

If Trim(username.Text)= “\" Then

MsgBox ”请输入用户名称“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Exit Sub

username.SetFocus

Else

sql = ”select \* from userinfo where userid=\'“ & username & ”\'“

Set re = getrs(sql, ”salary“)

If re.EOF = False Then

MsgBox ”这个用户已经存在，请重新输入用户名“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

username.SetFocus

username.Text = ”“

password.Text = ”“

confirmpwd.Text = ”“

Exit Sub

Else

If Trim(password.Text) ”admin“ Then

sql = ”select sid from stuffinfo where sname=\'“ & strusername & ”\'“

Set rs = getrs(sql, ”salary“)\' sd = rs(0)

sql = ”select \* from attendancestatistics where stuffid=\'“ & sd & ”\'“

Me.Adodc1.ConnectionString =

”Provider=SQLOLEDB.1;Integrated Info=False;Initial Catalog=工资管理;Data Source=(local)“

Me.Adodc1.RecordSource = sql

Me.Adodc1.Refresh

Set Me.DataGrid1.DataSource = Me.Adodc1.Recordset

Me.DataGrid1.Refresh

Else

sql = ”select \* from attendancestatistics“

Me.Adodc1.ConnectionString =

”Provider=SQLOLEDB.1;Integrated Info=False;Initial Catalog=工资管理;Data Source=(local)“

Me.Adodc1.RecordSource = sql

Me.Adodc1.Refresh

Set Me.DataGrid1.DataSource = Me.Adodc1.Recordset

Me.DataGrid1.Refresh

End If End Sub

Security=SSPI;Persist

Security=SSPI;Persist

Security

Security 基本工资设置 Option Explicit Private id As String Private Sub cmdcancel\_Click()

Unload Me

Exit Sub End Sub Private Sub init()\'

Me.composition.ListIndex = 0

Me.comstuffid.ListIndex = 0

Me.textmoney = ”“

Me.optionid.Value = True End Sub Private Sub addrecord()

\'添加记录

Dim sql As String

Dim rs As New ADODB.Recordset

sql = ”select \* from salarysetting“

Set rs = getrs(sql, ”salary“)

rs.AddNew

rs.Fields(1)= Trim(id)

rs.Fields(2)= Trim(Me.composition.Text)

rs.Fields(3)= Trim(Me.textmoney)

rs.Update

rs.Close End Sub Private Sub cmdok\_Click()

Dim sql As String

Dim rs As New ADODB.Recordset

If ichangeflag = 1 Then

If Me.optionid.Value = True Then

If Me.comstuffid.Text = ”“ Then

MsgBox ”请选择员工编号“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

ElseIf IsEmpty(Me.textmoney)= True Then

MsgBox ”请输入基本工资“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.textmoney.SetFocus

ElseIf IsNumeric(Me.textmoney)= False Then

MsgBox ”请输入数字“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.textmoney = ”“

Me.textmoney.SetFocus

Else

sql = ”select \* from salarysetting where stuffid=\'“ & Me.comstuffid.Text & ”\'“

Set rs = getrs(sql, ”salary“)

If rs.EOF = False Then

sql = ”delete from salarysetting where stuffid=\'“ & Me.comstuffid.Text & ”\'“

Call transactsql(sql, ”salary“)

End If

rs.Close

id = Me.comstuffid.Text

Call addrecord

MsgBox ”已经设置基本工资“, vbOKOnly + vbExclamation, ”添加结果“

Call init

sql = ”select \* from salarysetting“

Call frmresult.basictopic

Call frmresult.showbasic(sql)

frmresult.Show

frmresult.ZOrder 0

Me.ZOrder 0

End If

End If

If Me.optionposition.Value = True Then

If Me.composition.Text = ”“ Then

MsgBox ”请输入职务“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

ElseIf IsEmpty(Me.textmoney)= True Then

MsgBox ”请输入基本工资“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.textmoney.SetFocus

ElseIf IsNumeric(Me.textmoney)= False Then

MsgBox ”请输入数字“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.textmoney = ”“

Me.textmoney.SetFocus

Else

sql = ”select \* from salarysetting where sposition =\'“ & Me.composition.Text & ”\'“

Set rs = getrs(sql, ”salary“)

If rs.EOF = False Then

sql = ”delete from salarysetting where sposition =\'“ & Me.composition.Text & ”\'“

Call transactsql(sql, ”salary“)

End If

rs.Close

sql = ”select \* from salarysetting where sposition =\'“ & Me.composition.Text & ”\'“

Set rs = getrs(sql, ”salary“)

While Not rs.EOF

id = rs(0)

Call addrecord

rs.MoveNext

Wend

rs.Close

MsgBox ”已经设置基本工资“, vbOKOnly + vbExclamation, ”添加结果“

Call init

sql = ”select \* from salarysetting“

Call frmresult.basictopic

Call frmresult.showbasic(sql)

frmresult.Show

frmresult.ZOrder 0

Me.ZOrder 0

End If

End If

Else

sql = ”update salarysetting set salary=“ & Me.textmoney & ” where stuffid=\'“

sql = sql & Me.comstuffid & ”\'“

Call transactsql(sql, ”salary“)

MsgBox ”已经修改基本工资设置“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Unload Me

sql = ”select \* from salarysetting“

Call frmresult.basictopic

Call frmresult.showbasic(sql)

frmresult.Show

frmresult.ZOrder 0

Call frmsumsalary.resumsalary(Date)

End If End Sub

Private Sub Form\_Load()

Dim sql As String

Dim rs As New ADODB.Recordset

If ichangeflag = 1 Then

\'添加信息

sql = ”select sid from stuffinfo order by sid“

Set rs = getrs(sql, ”salary“)

If rs.EOF = False Then

While Not rs.EOF

Me.comstuffid.AddItem rs(0)

rs.MoveNext

Wend

rs.Close

Me.comstuffid.ListIndex = 0

End If

sql = ”select distinct sposition from salarysetting“

Set rs = getrs(sql, ”salary“)If rs.EOF = False Then

While Not rs.EOF

Me.composition.AddItem rs(0)

rs.MoveNext

Wend

rs.Close

Me.composition.ListIndex = 0 End If

Me.optionid.Value = True

Else

\'修改信息

Me.Caption = ”修改基本工资设置“

Set rs = getrs(strpublicsql, ”salary“)

Me.comstuffid.Text = rs(1)

Me.composition.Text = rs(2)

Me.textmoney = rs(3)

Me.comstuffid.Enabled = False

Me.composition.Enabled = False

rs.Close

End If End Sub

修改密码：

Private Sub cmdcancel\_Click()

Unload Me

Exit Sub End Sub Private Sub cmdok\_Click()

Dim sql As String

Dim rs As ADODB.Recordset

If Trim(oldpwd.Text)= ”“ Then

MsgBox ”请输入旧密码“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

oldpwd.SetFocus

Exit Sub

Else

If Trim(oldpwd.Text) Trim(confirmpwd.Text)Then

MsgBox ”两次密码不同“, vbOKOnly + vbExclamation, ”警告“

newpwd.Text = ”“

confirmpwd.Text = ”“

newpwd.SetFocus

Else

userpassword = newpwd

sql = ”update userinfo set userpwd=\'“ & newpwd & ”\'where userid=\'“ & strusername & ”\'“

Call transactsql(sql, ”salary“)

MsgBox ”密码已经修改“, vbOKOnly + vbExclamation, ”修改结果“

Unload Me

End If

End If End Sub

Private Sub oldpwd\_Change()End Sub 公式设置

Private Sub cmdcancel\_Click()

Unload Me

Exit Sub End Sub Private Sub cmddefault\_Click()

Me.textovertimecom = 200

Me.textovertimespe = 400

Me.texterrand = 200

Me.textabsent = 50

Me.textle = 20

Call setvalue End Sub Private Sub cmdok\_Click()

If Me.textovertimecom = ”“ And IsNumeric(Me.textovertimecom)= True Then

MsgBox ”请输入正常加班工资百分比“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.textovertimecom = ”“

Me.textovertimecom.SetFocus

ElseIf Me.textovertimespe = ”“ And IsNumeric(Me.textovertimespe)= False Then

MsgBox ”请输入特殊加班工资百分比“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.textovertimespe = ”“

Me.textovertimespe.SetFocus

ElseIf Me.texterrand = ”“ And IsNumeric(Me.texterrand)= False Then

MsgBox ”请输入出差工资“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.texterrand = ”“

Me.texterrand.SetFocus

ElseIf Me.textabsent = ”“ And IsNumeric(Me.textabsent)= False Then

MsgBox ”请输入旷工扣发工资“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.textabsent = ”“

Me.textabsent.SetFocus

ElseIf Me.textle = ”“ And IsNumeric(Me.textle)= False Then

MsgBox ”请输入迟到早退扣发工资“, vbOKOnly + vbExclamation, ”提示“

Me.textle = ”“

Me.textle.SetFocus

Else

Call setvalue

Call init

End If End Sub Private Sub setvalue()

Dim sql As String

Dim rs As New ADODB.Recordset

sql = ”select \* from formulasetting“

Set rs = getrs(sql, ”salary“)

If rs.EOF = False Then

sql = ”delete from formulasetting“

Call transactsql(sql, ”salary“)

End If

rs.AddNew

rs.Fields(0)= Me.textovertimecom

rs.Fields(1)= Me.textovertimespe

rs.Fields(2)= Me.texterrand

rs.Fields(3)= Me.textabsent

rs.Fields(4)= Me.textle

rs.Update

rs.Close

MsgBox ”已经设置公式“, vbOKOnly + vbExclamation, ”设置结果“ End Sub Private Sub init()

\'初始化

Me.textabsent = ”“

Me.texterrand = ”“

Me.textovertimecom = ”“

Me.textovertimespe = ”“

Me.textle = ”\"

Me.textovertimecom.SetFocus End Sub

**第五篇：数据库课程设计工资管理系统.**

数据库课程设计报告 工资管理系统

组员:廖翔, 刘小芳, 强江波, 张晶晶,冯兆强,夏冲 组长 :刘小芳 需求分析员 :张晶晶

程序员 :廖翔 , 刘小芳 , 强将波 测试员 :冯兆强 界面设计员 :夏冲 目录

一 绪论 ··········································3 二 课程设计说明····································3 三 需求分析·········································4 四 物理结结构设计···································5 五 数据字典·········································5 六 数据库设计·······································10 七 功能实现截图·····································11 八,小结············································21 附录 1.(组员及学号

廖翔(,刘小芳(41009040127,冯兆强(, 张晶晶(41009040130,夏冲(,强将波(2.开发环境说明

使用 C#进行客户端应用程序的开发,数据库管理系统采用 SQL SERVER

一、绪论

随着计算机技术的飞速发展和经济体制改革的不断深入, 传统企业管理方法、手段以及 工作效率已不能适应新的发展需要, 无法很好地完成员工工资管理工作。提高公司企业管理 水平的主要途径是更新管理者的思想,增强对管理活动的科学认识。基于 C#与 SQL server 数据库技术建立一个通用工资管理系统,该系统为提供了查询、增加记录、删除等 功能, 功能比较的齐全, 并对工资进行了统计如津贴管理、报表统计等。基本上能满足管理 员和公司的要求。

此次数据库课程设计的主要设计如下: 原理分析、程序设计过程、程序实现和程序调试以及数据库的设计。需求分析、概要结构设计、逻辑结构设计、物理结构设计和数据库的实施和维护。二.课程设计说明

1.设计题目:工资管理系统 2.设计任务与要求: 2.1实验任务

1.掌握数据库设计和实现的基本过程 2.掌握数据库模式设计、分析和实现的方法 3.了解数据库应用系统软件开发的一般过程。2.2 实验基本要求(1学习相关的预备知识

(2按照数据库设计与实现过程完成数据库的设计,应用程序的开发,上机调试、运 行

(3写出课程设计报 3.目的

本说明书目的在于明确说明系统需求,界定系统实现功能的范围, 指导系统设计以 及编码。本文档作为人力资源管理系统的需求说明文档,用于与用户确定最终的目标, 并成为协议文本的一部分,同时也是本系统设计人员的基础文档。

4.背景 工资管理系统

工资管理部门希望建立一个数据库来管理员工的工资。要计算员工的工资, 就需要考虑 不在休假日期以内的假期、工作期间的病假时间、奖金和扣除的部分。必须指明给每个员工 发薪水的方式, 随着时间的推移, 方式可能会有些改变。大多数的员工是通过银行卡来结算 工资的, 但是也有一部分人使用现金或支票。如果是通过银行卡, 就需要知道账号和卡的类 型。付款方式只可能是一种方式。有几种原因可以扣除工资:例如,个人所得税、国家税、医疗保险、退休保险或者预付款。

5.主要包括三大功能模块: 1.登录界面选择 [员工登录 ]即可进入 [员工登陆界面 ], 选择 [管理员登陆 ]即可进入 [管理员 登录界面 ]。

2.管理员功能模块。3.员工功能模块.6.操作说明

6.1 无论是管理员还是员工,操作都以员工编号来进行。

6.2 管理员可以对员工基本信息增、删、查、改, 员工只能对本人基本信息和工资信息查询。三.需求分析

1.功能需求分析: 该通用工资管理系统具备下列功能:登录界面选择 [员工登录 ]即可进入 [员工登陆界面 ], 选 择 [管理员登陆 ]即可进入 [管理员登录界面 ].管理员通过输入用户名和密码进下该系统后, 可以进行一些基本查询(员工个人信息查 询 , 员工工资信息查询 , 修改(修改员工基本信息 , 修改工资信息 , 删除(员工个人资料删除 , 员工工资信息删除 , 录入(员工资料录入 , 员工工资资料录入;;通过输入密码,可以进行 查询员工的数据(工资,奖金津贴,加班情况。

员工通过输入用户名和密码即可进入系统 , 可以进行查询(查询个人基本信息和工资信 息.2.数据流需求分析:

数据库 数据库需求分析——数据流图 四.物理结构设计 1.系统模块划分

五.数据字典 2.1表字典

2.2表字段字典

六.数据库设计 1.建表 : EmpInfoTable(Id[主键 ],Name,Position,Status;SalaryInfoTable(Id主键 ],Name,Prize,Pasepay,RetirementInsurance,Income,Stute,Medical, Dayleave,Deduced,Paytpe,CardNumber,Cardtype,GrossSalary,NetSalary,Date;(1 员工基本信息表 :(2员工工资表 :

七.功能实现截图 1.登录界面

2.管理员部分 :(1管理员登陆界面

(2管理员功能选择界面

(3.录入员工基本信息界面(4录入员工工资信息

(5.修改功能选择界面

A.修改员工基本信息

B.修改工资信息

(6.管理员查询界面 A.查询功能选择界面

B.查询员工基本信息

C.查询工资信息

(7.管理员查询界面 A.功能选择界面

B.管理员修改员工个人信息

C.管理员修改员工工资界面界面

(8.管理员删除界面 A.功能选择界面

B.删除员工个人信息及工资信息界面

C.删除员工工资信息界面

3.员工功能界面(1.员工登录界面

(2.员工功能选择界面

(3.员工查询本人基本信息(4.员工查询本人工资信息 4.测试分析 4.1 更改员工资料不可以更改身份。4.2 修改员工工资信息一旦失败 就会把原有信息删除。4.3 管理员固定，且只有一个。八.小结 该工资管理系统总体说来功能比较齐全，管理

员和员工的一些基本的功能 都已经具备； 数据库的设计方面，建有员工表、工资表。数据库中存在一些问题，如数据冗余，不够完善。但在做课程设计的过程中也遇到很多问题，一开始时其中最大的问题是数 据库的连接部分,该部分直接影响到数据库与应用程序接口实现,而且必须注意 数据库数据库的名称与连接数据库的取名以致.后来经过大家的合作努力解决了 这个问题.在编写程序时,确实也遇到了很多困难,后来经过调试后终于把自已想 到实现的功能一步步实现了，通过这次课程设计使我收获了好多，熟悉了 C#的 运用，还复习了数据库相关语句的编写。此次课程设计让我感受颇多：做一个数据库其实是一件很有趣的事情。想到

自己可以创建一个小型的数据库系统，有点学习后的满足感。数据库的建立并非 难事，难点在于数据库的连接和编程语言的选择。C#的功能很强大，这也是我以 后需要学习的课程，于是我毅然选择了它。再就是建立数据库系统的步骤，我的 经验就是要先总体规划，再局部整理。先做好总的界面，再通过该界面的布置一 步一步实现其功能！同时我体会到： 熟练的编程能力，对知识运用的强烈渴望及其创新和团队的合作 精神设做好一个大型数据库的基础。因此通过此次课程设计我明显感觉到自身的 不足，并希望以后能更加用心地运用所学知识和学习新的知识。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找