# 教师聘用合同

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-07-22

*第一篇：教师聘用合同学而思教育教师聘用合同书甲 方：乙 方：甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。第一条 合同期限1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_...*

**第一篇：教师聘用合同**

学而思教育教师聘用合同书

甲 方：

乙 方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的义务

1．按时到岗、认真上课；保证每次课时（30分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。2．甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3．遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。第三条 甲方的义务

1．按时支付授课报酬。

2．向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3．为乙方的教学提供良好的授课环境。第四条 本合同的变更、终止和解除

1．本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2．确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

第五条 其它事项

1.若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。2.合同期满前乙方向甲方提出辞职，必须提前两个月提交正式书面辞职信，并做好交接工作。如若没有，甲方有权扣除当月课时费。

3．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

4．本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第二篇：教师聘用合同**

教师聘用合同

甲方：

乙方：身份证：

兹有，自愿申请来任职工作，为了确保甲乙双方的正当权益，特定如下合同条款，以期共同遵守。

一、聘用条件

1、乙方必须遵纪遵法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。

2、具有中专以上文化程度，年龄在20至65岁之间的正当公民。

3、能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并确保其身体健康，无心脑血管疾病方可上岗，如隐瞒病情，一旦出现问题，一切责任乙方自行承担。

二、乙方受聘后应尽的职责和义务

1、服从安排，服从指挥，能自觉的按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在教学管理实践中不断地进步自己的业务水平和治理能力。

2、热爱学生，热情的为学生服务，要教育学生爱护公物。

3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教育常规工作，积累经验形成个人治理的特色。

4、乙方每周按时上班，不迟到、不早退、不旷工、有事必须请假。非法定假日的病事假不计薪。

5、应虚心接受学生和家长的意见和建议。

6、能团结其它教师，刻苦钻研业务，积极参与校内外的各项教育教学活动。

7、乙方试用期为基本工资 元，正式录用甲方为乙方增加基本保险补助元，每月计入工资发放。

8、教师任职期间，未经甲方同意，乙方不准在其他教育机构授课。

9、乙方要严格遵守甲方的保密协议，不许泄露甲方教学等机密材料和有关事宜。

三、甲方的权力与义务

1、甲方有权对乙方在违反学校规定警告无效后进行经济处罚。

2、乙方离职需提前90天向甲方提出书面申请，在书面申请日起90天内，如甲方无工作人员顶替乙方岗位，乙方擅自离职，甲方有权对其进行经济处罚。超过90天甲方无权对其处罚。

四、解聘条件

1、在合同期限内，乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，造成家庭破裂等行为，经教育不改者，甲方有权解聘乙方。

2、合同期限内，贪污公款，学校账目不清，不服从领导，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方由于人为造成公物损坏和遗失，甲方有权追究乙方责任，轻则经济赔偿，重则给予解聘。乙方私拿公物或盗窃公物，其证据确凿，甲方有权解聘乙方。

本合同有效期年月日至年月日止。自签订之日起生效。

本合同一式二份

甲方：乙方：

年月日

**第三篇：教师聘用合同**

教师聘用合同

（一）来源：作者：

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。第一条 合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。第二条 乙方的权利

1．按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬；

2．享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_元人民币/天。

3．要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4．要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。第三条 乙方的义务

1．为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2．甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3．遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。第四条 甲方的权利

1．要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2．组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3．有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1．按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时。

2．按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_元人民币/天。

3．向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4．为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。第六条 本合同的变更、终止和解除

1． 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2．确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。第七条 其它事项

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2．本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

中学教师聘用合同范本

甲方：中学(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自二00 年 月 日起至二00 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲 方：中学 乙 方：

法定代表人：

二00年 月 日

**第四篇：聘用教师合同**

聘用教师合同书 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为用人学校）

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经学校审核，同意聘用同志为学校教师，具体合同如下：

1、聘用时间：自年月日起，至年月日止。

2、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3．甲方按课时计算乙方薪金，并在每月的第二个星期日支付给乙方。

4．乙方如在聘用期间提出解聘，必须提前一个月告知甲方，并在甲方招到老师后离开，否则甲方将扣除当月工资作为补偿。

5．乙方在寒暑假时不得提出解聘，否则将按学校损失扣除课时费作为补偿。

6．教师不得迟到早退。有事需要提前请假。迟到一次（无论时间长短），扣除5元钱。

7．乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

8．订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

9．经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

10．甲方如解除本合同，应提前30日通知乙方，否则将多付乙方一个月工资作为补偿。

11.从签订合同之日起，乙方每月扣除一定数量的抵押金，直到扣除300元钱为止，在甲乙双方合同终止时，退给乙方。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

11．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

12故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，由乙方解除本合同。

聘用人员签字：年月日

聘用单位签字：年月日

**第五篇：教师聘用合同**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（学校）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（教师）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院（教学部）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条　工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条　聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条　工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条　岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

（1）乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

（2）乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学）；或考核期内有1篇公开发表在SCI收录杂志（IF3、0以上）学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学）。

4、人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条　禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条　教师道德

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条　科研条件

1、乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2、甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

（1）实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）科研配套经费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

【www.feisuxs第 一范文§网整理该文章，版权归原作者、原出处所有。】

（3）工作助手（可由特聘教授自主选聘）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（4）办公条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（5）生活条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（6）招生条件（包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条　作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

第九条　监督与备案

1、甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2、乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3、乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系（部）审查，合格后备查。

第十条　考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条　工资和福利

1、在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第十二条　成果奖励

1、年末甲方将根据本所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

第十三条　校方对合同的解除

·会计聘用合同 ·学校聘用合同 ·聘用保安合同 ·销售聘用合同

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找