# 工会工作要点

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-07-22

*第一篇：工会工作要点神木五中2024-2024学年第二学期工会工作要点一、指导思想以党的十九大精神为指导，在学校党支部和上级工会的领导下，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职...*

**第一篇：工会工作要点**

神木五中2024-2024学年第二学期

工会工作要点

一、指导思想

以党的十九大精神为指导，在学校党支部和上级工会的领导下，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园作出工会应有的努力。

二、工作思路和措施

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物

看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了五学的发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报市教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好 “三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平

1、进一步整合资源，充分发挥工会优势，进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作。

2、促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作;二是开展为女职工服务和各项活动;三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

(四)常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会 的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，认真开展“五必访”，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部份资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

**第二篇：2024工会工作要点**

二0一三年工会工作要点

2024年，公司工会工作的总体要求是：认真学习贯彻中船重工集团公司第十四次会议、公司十一届四次职代会精神，围绕公司2024年工作目标，发挥工会组织在开展民主管理，维护职工合法权益，组织开展劳动竞赛，丰富职工精神文化生活方面的作用，促进各项目标任务圆满完成。

一、加强民主管理，构建和谐劳动关系。

民主管理、劳动关系和谐是企业平稳发展的要素之一。在加强民主管理、构建和谐劳资关系方面要着重抓好以下几个方面的工作：

一是健全民主管理制度，细化民主管理内容，营造民主和谐的人文氛围。深化以职工代表大会制度、厂务公开制度和民主评议领导干部制度为主要形式的民主管理制度，畅通员工意见表达渠道，虚心听取职工群众意见。充分保证职工群众在公司重要改革方案、重大利益分配、薪酬制度、休假制度、干部任免、公司以上级别的评先评优等涉及职工切身利益的重要事项中的知情权、参与权、表达权、监督权。

二是要积极主动地做好矛盾的化解工作。当前是公司发展进程中非常困难的时期，也是各种矛盾的凸显期。群团组织作为联系职工群众的桥梁和纽带，要积极做好上情传达，下情上达的工作，认真倾听群众意见，对职工的合理诉求要抓好协调和落实工作，对群众的其它诉求要做耐心细致的解释说明工作，让广大职工充分理解和真心支持公司为克服困难所作出的各项决策部署。

三是深入推进和谐劳动关系建设，实现职工与公司互利双 1

赢。工会积极参与工资福利的核定和发放、社会保险金的缴纳等监督工作，把公司的各项惠民利民制度落实到位，增强企业的吸引力、凝聚力，开创公司与员工共谋发展，共创双赢的良好局面。

二、维护员工合法权益、稳定职工队伍。

一是及时向公司党政领导汇报各级政府部门有关职工权

益的法律法规，并研究制定相应落实措施。

二是主动做好集体合同、专项集体合同的签订、职工劳动保护、工伤保险及女职工权益保护等各项工作。督促各基层单位严格执行国家法律规定，使职工合法权益得到充分保护。

三是加强对困难职工情况的了解和帮扶关爱工作。及时了解困难职工情况，对困难职工建档，进行动态跟踪管理。积极向市总工会等部门争取尽量大的帮扶资助，帮助困难职工解决实际困难。

四是继续做好职工住院医疗互助的报销服务工作，减轻职工住院费的自付比例，缓解职工经济压力，特别是有效减轻重大疾病患者的医疗费负担，让职工得到更大的实惠。

三、服务中心工作，调动职工生产积极性。

一是创新劳动竞赛的方法。对传统的专项劳动竞赛要进一步完善竞赛管理考核方案，力争定量评价竞赛效果，在此基础上，力争使劳动竞赛有所创新：一是创新竞赛的内容，以影响生产、进度、质量、效益、成本等方面的难点、焦点问题，开展劳动竞赛活动。二是创新劳动竞赛形式，既可广泛组织开展单位内部班组之间、个人之间的横向对比竞赛活动；也可开展工作业绩的纵向对比竞赛活动；或者与同行业及其他先进单位之间的外部对比、与预期目标之间的目标对比竞赛活动，引导

公司各部门和广大职工，对标找差距，真抓求实效。三是拓展竞赛范围，围绕公司重点项目、重难点产品的生产，以保质量、保进度为目标开展劳动竞赛，充分调动和发挥相关人员在公司各项工作中的积极性和主动性。四是强化竞赛过程管理，工会要加强对竞赛活动的组织动员，对竞赛过程的有效监控、管理来确保竞赛取得实效，当竞赛过程中出现偏离预期目标的现象时，要及时组织分析、商讨对策，采取积极措施予以解决。

二是积极开展职工合理化建议活动，调动职工积极性和创造性。加强合理化建议的工作策划，以“调整结构、强化创新”为中心，围绕全面完成公司生产经营目标、安全文明生产、提高劳动生产效率、节能降耗、降本增效、促进技术进步，设备改造、搞好服务等主题开展常态化的合理化建议活动。认真对待职工提出的每一条合理化建议，并做好合理化建议的收集、整理、评审、奖励和被采纳建议的推广、落实及跟踪、分析工作，提高职工参与活动的积极性。

三是组织开展好职工技能培训、技术比武工作。

企业的发展需要一大批高素质的技能人才。职工技术培

训、技术比武活动是服务职工成长成才需要、适应企业改革发展要求，广泛进行群众性技术练兵的有效载体。公司工会要会同人力资源部、团委，在认真分析总结过去经验的基础上，继续深入开展职工技能培训、技术比武工作。要进一步完善工作机制、扩宽工作思路、创新工作载体、强化培训质量，提高职工参加技术培训、岗位练兵的积极性和主动性，大力培养公司发展所必需高素质技能人才。

四、开展丰富多彩的文体活动，为公司发展营造良好的 精神文化氛围。

在公司生产经营形势仍然非常严峻的情况下，广大职工的精神状态显得尤为重要。要充分利用“三.八”、国庆、元旦等重大节日契机，组织开展群众喜闻乐见、职工参与面广的各种文体娱乐活动。在丰富职工业余文化生活的同时，培养职工不畏困难、勇于拼搏的奋斗精神和团结协作的团队精神，为公司战胜困难，减亏脱困提供精神动力。

五、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平。

一是加强工会组织规范化建设，按照有关规定，及时调整、补选基层工会委员和职工代表，做到分工到位，职责明确。

二是加强工会干部自身建设，组织工会工作人员加强工会业务学习，使全体人员熟悉工会工作相关业务知识，提高工作能力和素质，更好地为职工做好服务工作。

三是加强工会工作经费保障，规范工会财务制度，做到财务手续规范，来往账目清楚，为工会开展各项工作提供保障。

公司工会

二0一三年二月二十五日

**第三篇：2024工会工作要点**

林工发［2024］4号

关于印发《林甸县总工会2024年

工作要点》的通知

各乡镇、系统（产业）、企业工会：

现将《林甸县总工会2024年工作要点》印发给你们，望结合本单位实际，认真抓好落实，并贯彻到基层工会组织。

附：《林甸县总工会2024年工作目标管理考核细则》

林甸县总工会

二0一二年一月三十一日

主题词：工会工作要点通知抄报：县委办市总工会林甸县总工会办公室2024年1月31日印发

林甸县总工会二0一二年工作要点

2024年全县工会工作总的指导思想是：以科学发展观为统领，全面贯彻党的十七届六中全会、省市工会代表大会和县委十五次党代会精神，围绕全县工作大局，以“亲职工、爱职工、为职工”为宗旨，以发展和谐稳定劳动关系为主线，以创建“三满意”工会、“四有”“三型”铁人式职工队伍为目标，以加强班组建设、构建和谐企业为工作主线，强服务、保稳定、促发展，发挥工会组织作用，不断提高工会组织的凝聚力和影响力，团结和动员全县广大职工，为建设国际温泉名城再立新功。重点做好以下几方面工作：

一、加强工会组织建设，不断增强工会组织活力

1、加强基层工会组织建设，扎实推进基层工会规范化建设。继续开展“广普查、深组建、全覆盖”集中行动。今年建会工作的重点是建设“小三级”工作网络体系，进一步规范社区工会，加强村级工会，延伸区域性、行业性工会联合会，结合实际，坚持边建边规范的原则，高起点规划，高标准运作，努力实现工会组织全覆盖。要切实加强班组建设，把工会的触角延伸到职工当中，把每个车间、班组都建设成职工信赖的“职工小家”。认真做好职工代表的选举工作，计划第四季度召开十五次工会代表大会。

2、继续开展创建“三满意”工会工作。建立定期深入基层的工作制度，工会干部要主动到基层去，到职工中去，要把创建“三满意”工会贯穿于各项工作，把“三满意”工作理念覆盖工会干部和职工，通过坚持不懈的努力，推动整体工作提档升级，努力达到

“三满意”工会标准。

3、加强活动阵地建设，增强工会服务功能。加强职工活动中心和活动室建设。发挥县职工活动中心的主阵地作用，不断丰富和完善基础设施，增强活动功能，进一步丰富职工业余文化生活。各基层工会要结合实际建立职工活动室，为职工文体活动搭建平台，创造条件，增强工会组织向心力和凝聚力。

4、加强职工教育培训基地建设。本着不重复投入，资源共享的原则，依托县内的培训机构，进一步完善职工教育培训基地的设施，拓宽培训领域，按计划承担企业委托的在职职工培训和下岗职工再就业培训，大力培养和造就一支高素质的职工队伍，加速职工队伍的知识化进程。各企业单位要保证和加强职工培训经费的提取和管理，保障职工受教育权落到实处。

5、规范基层财务管理。各基层工会要建立独立的银行帐户和财务帐目，及时足额收缴工会经费，健全财务资产管理制度，严格使用范围和额度，强化工会主席的法人地位，接受经费审查委员会的监督和审计。计划6、7月份开展一次基层财务检查。

二、加强机制建设，切实维护职工权益

6、认真贯彻《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《就业促进法》和《黑龙江省私营企业工会条例》，深入实施平等协商制度，凡涉及职工利益的事项都必须由工会和协商代表与企业进行平等协商，提高集体合同的的签订率，强化履约监督，今年企业集体合同签订率要达到80%。

7、深入开展劳动关系和谐企业创建活动。要扩大活动的参与面，规模企业都要参加劳动关系和谐企业创建，实现职工与企业发

展共谋、效益共创、风险共担，成果共享，建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。为了引进和留住人才、稳定职工队伍，促进县域经济发展，选择部分企业，举办青工联谊会。

8、积极推进厂务公开和民主管理。严格执行《黑龙江省企业事业单位职工代表大会条例》、《黑龙江省企业事业单位公开管理条例》，进一步推进基层民主政治建设，规范以职代会为主要内容的厂务公开民主管理制度，进一步规范职代会的程序，保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

9、切实维护进城务工人员合法权益。发挥项目工会的作用，全面落实“四管”要求。要大力提高进城务工人员的安全意识和自我保护能力，进一步把进城务工人员纳入工会组织开展的法律服务、先进评选等活动中来，维护好进城务工人员的合法权益。

三、积极开展各项载体活动，充分发挥工人主力军作用

10、广泛开展“安康杯”竞赛活动。在企业中以班组为单位，在职工中加强安全生产宣传和健康安全知识培训，引导职工增强安全生产意识，掌握安全生产知识，提升安全生产能力，在安全生产条件不达标时，有权拒绝上岗，实现由“要我安全”向“我要安全”转变，并组织相关部门对安全生产进行联合大检查。

11、深入开展“创新杯”竞赛活动。以创建“工人先锋号”、“创新杯”竞赛等活动为载体，引领和带动职工，开展以“比速度、比成果、比贡献、拼干劲、拼热情、拼意志”为主要内容的劳动竞赛，通过开展岗位练兵、技术比武、合理化建议，提升职工的技能素质，引导职工积极参与企业技术革新和创造，为企业节约挖潜、节

能增效做贡献。

12、加强劳模的管理，弘扬劳模精神。建立和完善各级劳模的动态管理档案，了解劳模在生产、工作、生活中的情况，及时解决困难劳模生活中的困难。认真做好县第十届先进集体和劳动摸范推荐和评选工作，适时召开全县第十次劳模大会。认真组织劳模、工会干部、优秀职工进行身体健康检查、学习考察和疗（休）养。

13、开展形式多样的文体活动。县总工会计划今年适当时机举办全县职工乒乓球赛和篮球赛。各基层工会组织要根据自己的实际情况，加强职工活动室建设，积极开展丰富多彩的职工业余文化生活，保证职工的身心健康。

四、完善困难职工帮扶体系，建立源头帮扶工作机制

14、继续加强帮扶救助网络建设。有条件的基层工会要建立困难职工救助站，完善相关制度，确保困难职工在第一时间得到救助，逐步形成覆盖全县的困难职工帮扶救助网络。加强困难职工动态管理，特别对低保边缘户要单独登记建档，开展“六一”助学、“金秋助学”和大病救助工作。

15、扎实推进新一轮城市“一帮一”扶贫解困工程。要切实加强“一帮一”工程的组织指导，发现、培养和总结典型，大力宣传好经验和好做法，推动“一帮一”工程扎实、深入、有效开展。坚持真帮真扶真脱困，落实好帮扶主体、被帮扶对象、帮扶目标，建立检查指导、跟踪问效和考核的工作机制，确保当年脱贫率达到30%以上。

林甸县总工会二O一二年目标管理考核细则

注：

1、91分以上为工会规范化建设达标单位，95分以上为工会规范化建设达标标兵单位。

2、此表分别适用于机关、企业、事业、产业等单位，评比结果按不同类别分别确定。

3、“三比三拼”即：比速度、比成果、比贡献和拼干劲、拼热情、拼意志。

4、“四有三型”即：有理想、有道德、有文化、有纪律和知识型、创新型、智能型。

**第四篇：2024工会工作要点**

xxx2012年工会工作要点

2024年是贯彻落实中国工会十五大精神的关键之年，也是金融危机影响日益凸突的一年，工会组织要积极应对挑战，切实在促进经济发展中发挥积极的作用。今年工会工作的总体思路和要求是：以党的十七大、十七届三中全会及全总十五大会议精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕党工委、管委会的中心任务，以服务大局、服务基层、服务职工为出发点，以发展和谐进步为着力点，继续完善“三个体系”（组织、维权、帮扶）建设，重点实施职工素质工程、工会维权工程、工会组织凝聚力工程，紧密结合“党政机关下基层、党员干部进万家”活动的开展，精心设计载体，创新工作方式，注重工作实效，为促进xxx经济社会又好又快发展做贡献。

一、实施职工素质工程，提高职工队伍能力及水平

立足于提高职工技能素质、思想道德素质和科学文化素质，大力实施职工素质工程。以“精业务、上水平，强素质、促发展”活动为载体，以强化培训为手段，全面提高职工综合素质，年内举行工会培训班3次。通过“我为xxx歌唱”等系列文化活动的开展，弘扬xxx精神，增强广大职工在xxx经济发展中发挥巨大作用。通过强化企业工会建设，提高职工的“爱企如家”意识，增强责任感，促进企业良性发展。

二、实施工会维权工程，维护职工合法权益

大力实施工会维权工程，切实维护职工的合法权益，促进劳动关系和谐、促进职工队伍建设及社会稳定。一是加强基层劳动争议调解组织和调解队伍建设。通过建立调解档案、撰写“调解纪实”等措施，不断加强基层调解的基础工作，不断提高基层调解的工作能力和水平。二是继续推进企业开展工资集体协商工作。要以就业和工资为重点，广泛开展集体协商，推行就业和工资集体协商要约行动，不断扩大集体协商、集体合同的覆盖面。三是继续推动企业职代会规范化建设。推动非公企业建立职代会制度为突破口，全面落实职代会的各项职权，坚持企业减薪和裁员须经职代会讨论，防止出现职工集体下岗现象，维护社会稳定。四是进一步提高对困难职工的帮扶能力和效果。积极做好帮扶网络建设，加大对困难职工的帮扶资金。五是加强职工安全生产群众监督和安全事故预防工作。把“关爱职工生命健康特别行动”和“维护女职工权益特别关爱行动”落到实处。

三、实施工会组织凝聚力工程，不断扩大工会工作覆盖面

大力实施工会组织凝聚力工程，指导和帮助基层工会增强增强活力，提高工会推动科学发展、促进社会和谐、服务职工群众的水平。加强村级工会组织建设，把符合入会条件的农民吸收到工会组织中来，有效扩大工会工作的覆盖面。xxx社区要在4月底前建立工会组织，实现xxx地区工会组织全覆盖。

四、强化工会自身建设，提高工会干部整体素质和水平管委会工会、各村工会及企事业单位工会，要以党的十七大精神为指导，深入开展学习科学发展观活动，以发展为第一要务，进一步增强服务的主动性和自觉性，进一步明确新形势下工会服务科学发展、服务职工群众的努力方向、工作思路和主要措施。要按照中国工会十五大要求，进一步增强做好新时期工会工作的责任感和使命感，提高把握全局、主动服务、积极维权的主动性和自觉性。有计划、有步骤地实施好各项培训工作，提高工会干部履行职责的能力。

**第五篇：2024工会工作要点**

2024工会工作要点

2024年是中国共产党成立90周年，也是实施“十二五”规划的开局之年。根据新的形势，2024年局工会工作总体思路是：深入贯彻落实科学发展观，在局党委的正确领导下，紧紧围绕企业中心工作，增强大局意识、责任意识、服务意识，进一步深化企业民主管理，深入开展党工共建创先争优活动，扎实推进“三大主体工程”，致力提升职工队伍素质，团结动员广大职工在加快建设“一强三优”现代企业中充分发挥主力军作用，以新的业绩向建党90周年献礼。2024年主要做好以下几项工作：

一、进一步加强工会自身建设，提高工会工作科学化水平，努力增强自身活力。

根据上级工会相关要求，抓好工会组织制度化、规范化建设，完善工会标准化建设/工作业绩考核责任书，构建长效化工作机制，夯实工会工作基础，提高工作水平，使全局各级工会按章有序地高效运作，从而不断增强工会组织的活力、吸引力、凝聚力，推动工会工作整体水平的进一步提升。

同时进一步完善工会工作体系，提升整体工作效果。2024年，局工会将继续抓好推进工会工作标准化体系建设、加强工会典型亮点工作库建设、推进学习型工会建设这三大体系，并结合我局工会实际情况，推行工会工作双向考核以及精益计分管理。通过创新思路、创新观念、创新载体、创新方式，推动工会工作创新发展。通过开展系列培训，增强

工会工作人员理论和业务素质，提升发现问题、分析问题、解决问题的能力，树立起工会组织、工会干部和工会工作的良好形象。

二、深入开展职工素质提升和建功立业工程，增强工作创新性、实效性，进一步推动工会工作融入中心。

局工会2024年将继续把深入开展安康杯活动、广泛开展“三位一体”竞赛活动、扎实开展职工劳动保护、普遍开展合理化建议活动几项工作作为重点，进一步深化职工素质提升和建功立业工程，发挥工会大学校作用。

紧紧围绕安全生产中心，扎实开展“安康杯”竞赛活动，通过抓好宣传、营造氛围、优化劳动竞赛目标、注重竞赛过程控制、追求竞赛实际效果、提升劳动竞赛质量，在全体职工中掀起学技术、练技术的热潮。通过完善相关激励制度，不断提升合理化建议的质量。确立“以人为本”的劳动保护工作理念，加大劳动保护工作监督检查力度，协助落实好隐患的整改，督促解决发现的问题，为职工营造良好的安全生产环境，促进企业安全文明生产，从而进一步推动工会工作融入中心。

鼓励女职工建功立业，深入开展“巾帼文明岗”、“巾帼岗位明星”创建活动，丰富活动内涵，创新活动载体。与“业务培训、技能比武、岗位建功”三位一体竞赛活动有机结合，使“创建”活动更好的得到发展和创新。围绕“创先争优，素质提升”这一主题，不断深化女职工素质提升工程，鼓励女职工自学成才、岗位成才，不断提高女职工适应能力、竞

争能力。

三、健全民主管理制度，履行维护职能，持续推进和谐企业建设。

继续推进职代会、厂务公开、集体合同等职工维权主渠道发挥重要作用，并下大力气健全民主管理制度，依法维护职工合法权益，凝聚广大职工立足本职、奉献岗位。

进一步完善职代会制度，切实加强民主管理基础建设。认真贯彻《浙江省企业民主管理条例》，坚持把职代会作为企业民主管理的基本制度。注重企业民主管理制度建立形式、运行方式等方面的创新，不断完善职代会“票决制”、职工代表竞争性选举等制度，开展职工选区述职、履职评价试点工作，并逐步推行实施，以制度的健全和落实促进企业民主管理工作的有效运作。

进一步推进厂务公开工作，切实保障职工群众的知情权。强化“党委统一领导、行政组织具体实施、纪检工会监督、职工群众广泛参与”的厂务公开工作机制和责任体系建设，完善厂务公开实施办法，建立健全厂务公开流程监控、质量保障、考核评价机制。推进县级供电企业厂务公开民主管理工作向纵深发展。进一步规范班务公开工作，探索班务公开的新形式，让班务公开成为构建和谐劳动关系，推动和谐企业建设的重要载体。

进一步加强日常民主管理，切实增强民主管理工作实效。充分发挥局长联络员的作用，重视职工代表提案和局长联络员意见、建议的处理、反馈工作。进一步明确职代会专

门工作小组工作职责，充分发挥专门工作小组作用。组织职工代表巡视检查，督促基层单位贯彻落实局职代会目标任务。开展职工代表远程视频培训，努力提高职工代表履职能力。进一步完善局长联络员、职工代表巡视等制度，重视职工代表提案和局长联络员意见、建议的处理、反馈工作，落实好职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

四、深化党建带工建创先争优活动，推动工会工作再上新台阶。

按照上级工会精神，在局党委的统一部署下，进一步加大推进党建带工建创先争优活动的工作力度，加强组织领导,健全工作机制,强化工作保障,落实工作责任，充分发挥工会组织在推进科学发展、促进劳动关系和谐、服务职工群众中的积极作用，扎实有效地开展党工共建创先争优活动。

坚持把创先争优与工会工作有机融合，做到两手抓、两促进，发挥工会独特的组织优势，统筹协调、创新方法、主动作为。围绕工会中心工作，在大学校建设、提升职工队伍素质中创先争优；在维护职工合法权益、保持职工队伍稳定中创先争优；在党建带工建、提高工会建设科学化水平中创先争优。

坚持以“两争两创”为重点，开展创模范职工之家，争当优秀工会工作者；创工人先锋号，争当劳动模范活动。引导员工认清形势，进一步增强使命感和责任感，自觉为企业分忧；引导员工把智慧和力量凝聚到企业的发展上来，鼓舞全体职工同心协力为实现我局2024年各项生产经营目标而

贡献力量。积极宣传在工作中涌现出的各类先进集体和个人，利用榜样的力量激发职工的工作积极性和创先争优积极性，广泛动员职工为企业发展再建新功。

五、进一步推进送温暖工程，以人为本，加强对员工的关心关怀。

进一步加强对员工的关心和关怀，加大冬送温暖、夏送清凉力度；完善困难职工帮扶机制，健全救急济难互助会管理；继续实施职工“阳光健康工程”，关爱职工身心健康；进一步深化爱心工程，积极开展“献爱心，送温暖”活动。做职工的知心人，帮助解决职工的实际困难，并协助局党政，更好地改善员工的福利和各项生活保障，有力促进和谐企业建设和职工队伍稳定。

全面实施员工帮助计划，为员工提供精神福利。员工帮助计划将从四个关注入手：一是关注职工民主福利，拓宽民主管理渠道，畅通职工言路，营造民主监督、民主沟通、民主和谐的企业氛围，保障职工的知情权、参与权、建议权和监督权。二是关注职工文化福利，开设文化讲堂，加强职工素质教育和健康心理培育，全面提升职工职业素养和综合能力。三是关注职工发展福利，培育终生学习理念，搭建员工展示平台，充分挖掘职工潜能，帮助职工最大程度地实现自身价值。四是关注职工健康福利，继续实施“阳光健康工程”，关爱职工身心健康，倡导快乐工作、健康生活。

六、继续开展丰富的文体活动，营造和谐企业文化氛围。继续把开展丰富多彩的职工文体活动作为凝聚职工、树

立形象、传播文化、加强交流的重要载体，以“安全、就地、小型、多样、业余”为原则，广泛开展职工文体活动，为职工陶冶道德情操、提升人文修养水平、锤炼顽强拼搏毅力、培育团结协作的集体主义精神创造更多的条件。

充分发挥文协优势，以打造“快乐工作、健康生活”理念为主题，广泛开展书法、美术、摄影、体育竞技等丰富多彩、健康向上、寓教于乐的群众性文体活动。通过举办“庆三八”女职工歌咏比赛、登山健身活动、庆祝建党90周年文艺演出、职工乒乓球比赛等活动，进一步培育职工健康向上的生活情趣，营造企业和谐文化氛围，推动企业和谐发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找