# 交通运输局局长述职报告(20篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-07-23

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。交通运输局局长述职报告篇一一、加强党风廉政建设和廉洁自律工作一年来，...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**交通运输局局长述职报告篇一**

一、加强党风廉政建设和廉洁自律工作

一年来，全面落实党风廉政建设责任制，认真执行领导干部《廉洁自律准则》和中央的“八项规定”，在工作中从严要求自己，做到了“自重、自醒、自警、自励”，起到了好的表率作用。特别是开展“三严三实”专题教育活动以来，我深刻认识“三严三实”的内在联系和时代特征，坚持做到“严”“实”并重，“三严”是内在要求，是出发点，“三实”是行为取向，是落脚点。对照“三严三实”，在广泛征求意见、建议的基础上，我还深刻剖析了个人存在问题及表现，把自己真正摆进去，进行了自我对照检查，并明确了整改方向、整改措施及时间表、任务书、路线图，真正把“三严三实”内化于心、外化于行、固化于制。同时，还积极参加了我局开展的为期三个月的“转作风、树形象、求发展”专题教育活动，并在大讲坛上讲了党课。

在搞好自身廉洁自律的同时，还加强了对所分管科室的党风廉政工作。

二、狠抓落实，分管工作实现“三个新”

(一)县乡公路建设再上新台阶

为规范管理，确保农村公路建设质量，在总结多年经验教训和围绕对影响和制约工程工程质量问题进行调研的基础上，于20xx年1月7日，以1号文件下发了《关于对全市农村公路重点工程项目实施标后监管的通知》，进而向局党组提议在全市开展为期两年的农村公路工程质量专项治理行动，1月7日，经局党组会研究，同意了这个提议，于1月15日，召开了有各县(市、区)交通运输局局长、分管公路建设管理工作的副局长、纪检组长和市交通运输局局长、纪检组长、分管工程及法制工作的领导及相关科室人员参加的全市农村公路工程质量专项治理行动座谈会，会上提出了工程质量治理的总体思路、范围和目标，各县踊跃发言，积极响应，会议的召开为开展两年的工程质量治理行动奠定了坚实的基础;1月21日，又紧锣密鼓地进行了项目法人培训，3月30日，制定出台了《晋城市农村公路建设质量专项治理行动方案》，全市开展为期两年的农村公路建设质量治理行动就此拉开了序幕。20xx年，省厅下达我市农村公路新改建工程125公里，投资220xx万元，截止11月底，完成430公里，完成投资44237万元。

(二)节能减排工作取得新成效

重点围绕大气污染防治及环境质量改善开展工作，出台了切合我市行业实际的《晋城市交通运输行业20xx年节能低碳目标考核方案》，切实把各项节能低碳目标责任落到实处。一是对市区1453辆出租车进行了尾气治理;二是对全市运输常压罐车辆进行了全部改造;三是对全市机动车排气污染维修治理行业进行规范;四是对全市所有20xx年底前注册的营运黄标车进行了淘汰注销，共计2686台，圆满完成了营运类黄标车淘汰注销任务;五是组织实施了诚安物流有限公司、运鑫经贸有限公司、汇盛物流有限公司、山西省晋城汽车运输有限责任公司四家企业的节能减排示范项目的申报，获得交通运输部节能减排专项补助资金128万元。

(三)公路工程质量取得新提升

作为质量监督的分管领导，注重在创新中严格监管，在服务中强化指导。紧紧围绕依法管理和科学管理公路项目的原则。建立和完善了工程质量责任制和监督保证体系，加强建设项目质量管理，强化过程控制，确保质量处于受控状态。今年对7项、总里程66.9公里、总投资6亿元的农村公路新改建项目实施了质量安全监督。农村公路新改建实体工程抽查合格率达85%以上，路基弯沉、压实度、基层无测限强度、厚度、原材料沥青等关键指标合格率达90%以上。

三、担任“第一书记”履职情况

1、认真学习“扶贫开发”的系列重要讲话，掌握农村及扶贫工作、农村党总支系列政策。比如六个精准、五个一批等。

2、深入农村及农户调查，掌握一手资料，根据县乡安排，精准识别贫困户，为精准扶贫奠定基础。

3、调研马圈村通村公路情况，和有关部门联系，调动机械设备，用一个多月时间，拓宽农村公路2.5公里，并和设计单位单位联系，给马圈村做了航片，对近几年公路修建进行了规划。

4、和村两委共同研究探索，村庄党建工作、巩固传统产业、村庄环境整治等。

5、把太行日报社“献爱心”活动和村扶贫救济工作对接，对特困户进行帮扶。

6、向局党组提议，对单位帮扶村—马圈村，在春节前，对贫困户进行慰问，并根据回头看结果，确立单位党员一对一帮扶方案，为今后几年精准扶贫奠定基础。

四、存在的问题

(一)学用结合不够。忙于事务性工作多，对学以致用方面研究少。对待理论学习，片面地认为理论学习是软指标，具体工作才是硬任务，没有将学用有效结合，没有很好领会到运用科学理论武装头脑、指导工作的重大作用。

(二)改革创新关注不够 。有时也有办法，但实现起来常被一些困难受阻而停滞不前，常常在“大胆创新”和“小心谨慎”的权衡中，往往更加偏重后者，不敢轻易涉足创新。

五、明年工作打算

一是要继续将学习放在首位，当前和今后一段时期首要的政治任务是深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中全会精神和总书记系列重要讲话精神，以学习促工作，以工作促学习，不断提高自己的理论水平、政治素养和行政管理以及公共服务的能力，坚持把学习与改造统一起来，把“立言”与“立行”统一起来。

二是创新体制机制，加快推进“四个交通”发展。

三是通过市人大市政协积极向省政府建议持续开展村村通完善提质工程，并向贫困村倾斜，尽可能同步建设安保工程，为“四好农村路”建设创造条件。

四是积极参与晋城市综合交通“十三五”规划工作，为“十三五”规划献计献策。如推动高陵高速河南境内及早开工建设，把陵郑高速列入省高速公路规划的建设，以及建设南太行环形旅游公路等。

五是根据市委市政府两办的扶贫攻坚文件精神，积极向市政府建议采取分级筹资的办法，来推进全市200个建档立卡贫困村道路基础设施。

六是严守纪律规矩，始终在作风上不断持续改进。自觉执行廉洁自律各项规定，时刻以党性规范自己，以公共道德约束自己。

七是要坚持人性化管理，耐心听取分管科室同志的意见和建议，积极指导分管科室的工作，经常开展交心谈心，让分管科室的所有同志以饱满的热情投入到工作中去。

总之，我要用总书记的系列重要讲话精神统一思想、凝聚共识，振奋精神、鼓足干劲，把心思集中到发展上，把力量凝聚到发展上，扎扎实实抓好所分管工作，要以担当负责的精神全力推进我市“四个交通”的建设步伐，为全面建成小康社会贡献自己的力量!

**交通运输局局长述职报告篇二**

公司财务主管述职报告我协助何总经理分管财务和内控工作，现将一年来的工作情况汇报如下，请各位代表审议。

第一部分的主要工作在公司班子的大力支持下，我带领广大财务人员紧紧围绕年度财务工作思路，不断夯实财务基础工作，规范财务业务流程，创新财务管理方法，改革财务管理体制，着力强化平稳、受控运行，为全面完成公司的各项目标做出了应有的贡献。

一、圆满完成了国家审计署现场审计工作。

在国家审计署的审计过程中，我们全力以赴、自查自改、跟踪反馈、及时协调，保障了审计工作的顺利进行。一是公司各单位成立了以一把手为组长的组织机构，以财务为主协调办公室，建立了顺畅的沟通机制，及时化解现场审计阶段发现的问题10余项;二是根据公司审前工作会的部署，及时安排和要求三省公司和机关各处室对照内控制度严格自查，整改不合规范事项200余项;三是会同三省公司和相关处室联合审查、共同把关审前和审计过程中提报的各项资料;四是针对审计组反馈的32个审计记录，立即组织三省公司财务部门和相关部门认真核对、仔细研究，反复讨论、修改三省公司及各部门的答复，从法律和相关政策法规的角度做出了合理解释。

通过“严格、扎实、细致、周密”的工作，公司接受住了审计署的严格考验，得到了审计组的较高评价。

二、财务信息化建设取得新突破。

在核算体系改革方面，以“推进财务和资产7.0系统上线”为重点，组织本部及三省业务骨干，积极学习财务7.0系统的各项管理和操作程序，积极改变核算流程，30人历时一个月，完成了近10万条信息的设置和账务初始化工作，顺利实现了6.0和7.0系统的并行。并行后的财务核算工作量成本增加，在原本人员偏紧、工作量偏大的基础上，财务人员加班加点、任劳任怨、扎实工作，为进一步提高信息透明度、优化核算流程、提升对基层的监控力度打下了坚实的基础。

在零售费用定额管理方面，我们积极推导、演绎和引申建筑行业定额管理理念，在调研、总结和开发软件的三个阶段一直处于板块领先水平，得到了板块的认可，并委托我公司实施软件开发和系统推广工作。目前系统已经开发成功，预计一季度在销售系统全面上线，为销售公司全面贯彻低成本发展战略、创新成本控制手段、实现管理向基层延伸奠定了坚实的基础。

在资金管理系统建设方面，通过近一年的调研、开发和推广，基本实现了对库站资金的实时监控，实现了与业务系统、零售系统的信息共享和系统自动控制，实现了资金的自动汇划、收付凭证的自动生成、账户余额的实时监控。为进一步降低资金头寸、提高核算速度和质量、降低资金风险提供了方便、快捷的信息平台，是资金管理历程中的一次跨越式变革。

三、资金、资产管理能力稳步提升。

在资金管理方面，以“降低冗余资金、加强现场稽核”为重点，确保全年无重大资金安全事故。一是持续推进银行上门收款、pos机推广和银行账户管理，有效降低了在途资金，保障了资金安全，截止底实现上门收款的加油站座数达到1241座，同比增加147座，上门收款率达到87%，同比提高2个百分点，比提高73个百分点;pos机刷卡结算金额为8.9亿元，同比增长8.5倍;清理冗余账户、合并账户：个，账户数量维持在满足生产经营需要的最低限度内。二是积极贯彻落实资金安全稽查长效机制，各地市公司对加油站资金管理自查面达100%，由省公司组织的抽查和复查覆盖面平均达到60%，并根据板块《关于开展加油站资金专项检查的通知》要求和整体部署，成立了加油站资金专项检查领导小组和办公室，累计检查站库1500余座，检查覆盖面99%以上，发现和整改问题500余项，完成了板块下达的资金稽查任务，得到了西藏公司督察组的高度评价。

在资产管理方面，通过明确转资流程和表单、组织制订预转资单价标准，结合国家审计署的审计结果，督促三省公司进一步提高转资速度，截止底在建工程余额61596万元，与年初相比在建工程占资产总额的比重下降了0.67个百分点。同时，依托资产6.0系统，有效的解决了信息不对称的问题，全年共完成695万元固定资产的内部调拨，完成资产卡片的编制5万余张，充分发挥了存量资产的使用价值。并组织三省公司对各项资产进行了一次全面清查，对盘亏、毁损、报废资产的情况进行了一次细致的摸底统计，确定了符合报废条件的资产335项，为下一步优化资产结构、盘活低效或无效资产提供了数据支持。

四、注重过程、加强监控，预算管理水平稳步提升。

一是月度滚动预算和资金联动控制得到进一步加强，三省公司实现了从被动接受到主动执行的转变，有效保障了费用合理、均衡发生，全年费用指标均控制在板块下达指标范围内;二是通过收集整理第一手资料，深入贯彻上级单位管理意图，预算编制得到了板块领导的高度评价，预算汇报圆满成功。

五、法制意识逐步提升，税企环境进一步优化。

通过加强协调、强化内部管理、提高税务人员业务素质，取得了较好地成绩。一是通过努力，实现了湖北地区增值税预征率的再次下降，年节约利税800余万元;二是通过大力协调，湖北省黄石等地区税务部门纠正了在零售环节按收入比例征收印花税的违规政策，年节约印花税200余万元，摆脱了企业被动纳税的局面，净化了纳税环境，提高了企业在税企分配格局中的话语权;三是实现了中石油冠名机打发票的使用，为进一步提高内部管理水平、提升企业形象提供了优越的平台，是税企关系的一次历史性突破;四是组织了一次财税大检查，查处整改问题20余项，并根据检查结果制定和下发了发票管理办法，规范了票据的使用，降低了税务风险。

六、充实力量、加强培训，队伍综合素质不断提高。

一是进一步充实各级管理机构财务力量。对机关财务处领导岗位进行了充实，同时在条件成熟的地市逐步配备总会计师6人，充实了两级机关财务部门骨干力量，地市营销中心财务队伍进一步发展，基层的财务管理能力不断提升;二是全年财务系统共参加内外部培训500人次以上，重点是放在资金、资产、税务和财务系统更替等应知应会技能，短期内迅速提高了各级财务人员的职业技能，丰富了财务系统的知识储备;三是学术理论和实践紧密结合，积极探讨财务管理的热点、难点问题，举办不同层次财务研讨会4次，在湖北财会周刊和中油内部刊物等省部级刊物上发表论文7篇，标志着财务队伍从技能操作型逐步向学术研究型团队转变。

七、强化执行、严格考核，内控体系持续有效运行。

公司内控工作以提升企业管理水平为宗旨，以加强风险管理为导向，以“零缺陷”做为内控工作奋斗目标，不断加大内控执行力度，不断丰富内控检查、测试手段。

一是发布版《内部控制管理手册》，修订和完善满足不同管理层次需求的3个层面96个末级流程。

二是强化宣贯，注重沟通，营造和谐内控环境。举办内控培训班59期，培训2362人次，筛选、整理出与库、站业务密切相关的流程13个并汇编成册。

三是反复测试，严格考核，保持内控体系持续有效运行。先后组织3次自我测试，覆盖面达到44个营销中心。顺利通过了3次管理层和外部审计测试。

在财务工作取得新进展的同时，我个人在政治理论学习和专业知识方面也有了长足的进步。我认真学习了公司的工作会议报告和各类书刊，学习了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大政府工作报告和在中央经济会议上的讲话。通过不断的学习，增强了党性修养，丰富了知识储备，优化了知识结构。

第二部分一年来几点感想和认识回顾一年来的财务工作，我对自身能力、财务面临的形势和财务工作的重点有以下几点认识。

一、本人的政策水平、专业水平和领导水平还有待进一步提高。

一是对财务专业的许多新事物、新知识和新形势关注不够、掌握得不够透彻，对国家和上级单位的相关政策法规理解还需要进一步加强。二是到基层去得还不够，对有些基层反映的问题解决不够迅速，抓工作没有一抓到底，布置工作多，监督检查工作少。在今后的工作实践中我将努力提高各方面综合素质，不辜负组织和公司员工对我的信任和期望。

二、财务管理体制需要进一步理顺，财务工作需要进一步深化。

一是成本费用控制的形势越来越严峻，压力层层传递的体制还没有形成。随着中石油a股回归上市，来自资本市场的监管和压力越来越大，同时国家所得税新条例的颁布，加大了对企业的费用开支的监管力度，而且，社会舆论

对央企的监督越来越强势，集团公司党组、股份公司管理层已经将降本增效上升到战略高度，销售企业将成本费用控制列入的重点工作，我们在成本费用控制中受到的内外部监管力度越来越大。从目前情况看，我们的成本费用管理中还存在一些问题：一是投资管理方面，部分项目达不到可研要求，一些加油站长期处于亏损或关停状态;二是资产方面，资本性支出挤占费用，资产处置不规范，一次性盘亏数额较大;三是人工成本方面，各项补贴名目繁多、标准不统一、规定不明确，公司间相互攀比;四是非生产性支出方面，四项管理性费用控制不严，标准不一。五是成本费用的压力目前主要集中在机关本部，没有实现压力的逐级传递。

二是会计工作的内涵日趋复杂，会计基础工作还不适应会计体系发展的需要。会计准则和股份公司会计手册今年已经进行了调整，变化非常大，随着经济业务的日趋复杂，我们的监管手段、控制意识和管理环境短期内还难以适应新形势的需要，主要体现在对库存油品、销售价格、资产处置和账外资产的管理还不够重视、不够完善，对异地租赁、融资租赁、大额修理支出和非油业务等特殊事项的管理还缺乏完备的管理手段。

三是公司快速发展，财务管理面临的挑战越来越大。与公司成立之初相比，我们的管理幅度越来越大、价值链越来越长、风险点越来越多、监管面越来越广、资产规模越来越大、各方关注度越来越高，财务管理面临着诸多挑战，管理的难度越来越大，进入了一个风险聚集的时期，稍有放松，财务风险就会释放，进一步演变为事故。这一方面要求我们财务人员不断提高综合素质，另一方面必须紧缩地市营销中心的财权，适度下放相应的事权，各级机构要切实担负起确保财务安全的责任。

第三部分工作安排是公司发展的关键一年，也是财务工作适应新形势、促进新发展的关键一年，我们根据集团公司、股份公司和板块的整体部署，结合公司的发展战略，提出了工作思路，即：“以集团公司、股份公司财务工作部署为导向，紧紧围绕公司发展战略，切实履行各级财务机构和财务队伍的职责，狠抓财务现场管理和信息化建设，确保财务安全，进一步提高核算质量，努力建设高素质财务队伍，促进财务工作的和谐、健康发展，追求卓越业绩，为实现公司效益最大化努力奋斗。”概括起来讲为“六抓”、“两创”。

一是抓财务现场安全：大力加强资金资产的现场管理力度，运用稽查、清算、预案和考核等多种手段，逐步实现数据安全到现场安全再到本质安全的转变，同时通过进一步加大内控执行力度，实现人、财、物和管理的安全。

抓信息：重点要抓好网上报销系统、定额管理系统、资金管理系统、财务7.0系统和财务人员信息系统的推广和使用,以信息系统为纽带,实现信息资源的共享,实现综合流程的优化,进一步提高劳动效率。

抓核算：要依托财务7.0系统上线的契机，继续修订和完善费用核算手册等各项规章制度，进一步规范会计核算、明确统一非油业务、融资租赁等特殊事项处理的方式方法，加强稽核力度，严肃执行新会计准则，严肃财经纪律，规避会计风险。

抓队伍：重点要加强库、站两个层面财务队伍的培养，运用技能培训、职业规划、晋级制度、职业道德教育机制和帮扶共建等多种手段，不断提高基层队伍的凝聚力和执行力。同时要加强总会计师工作能力和职业操守的培养，促进总会计师综合素质的提高。

抓发展：未来两至三年，财务工作要全面实现责权明晰、管理统一、运行高效、执行有序和环境和谐的目标，要求我们从现在起必须做好规划，为未来财务工作的和谐、健康发展奠定基础。首先，要积极推进财务“三统一”建设，实现组织、制度和流程的统一;其次，要优化财务环境，对上要与集团公司、股份公司和板块建立良好的沟通机制，对内要全力以赴为相关部门提供优质的服务，对下要确保受控运行、令行禁止，对外要与银行、税务和财政等职能部门建立长期稳定、和谐的工作关系;另外要根据公司整体战略的变化适时调整发展思路，实现与公司整体战略目标的协调统一。

抓责任：要充分履行财务工作“监督、反映、服务”三种职能，明确各级财务机构维护资金安全、确保本级机构平稳运行的职责，引导财务人员树立大局意识、发扬优良传统、提高执行力，切实肩负起应尽的义务，承担相应的责任。

创效益：首先要从直接效益出发，做好资金的运行管理和成本费用的监控，着力于降低财务费用等各项可控费用;其次，要从确保预算的受控运行入手，加强分析和监控，做好量、本、利的测算，为相关部门的决策提供支持，创造间接的管理效益。

创业绩：公司财务工作、财务组织和财务人员要在集团、股份和板块继续保持先进水平，要加强对前沿理论的研究，并将成果及时转化为实践，力争在定额和资金管理等前沿领域为销售系统做出突出贡献，使公司财务管理水平同比能有大的进步。

我将根据公司整体战略部署，带领全体财务人员，继续发扬成绩，开拓进取，以严谨务实的工作作风，高标准、高质量的工作要求，扎扎实实做好各项工作，为公司的发展作出新贡献。

述职完毕，谢谢大家!

**交通运输局局长述职报告篇三**

\_\_\_\_\_\_，副经理，分管成本、经营和人事工作。现就近一年来我分管范围内的工作汇报一下，请领导批评和同事们指正。

一、成本管理工作

成本问题是企业的核心问题，加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。成本管理作为管理工作的核心管理，主要抓了以下几个环节：

1、材料成本管理。材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2、加强工期管理。在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3、优化施工方案。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

4、因地制宜，利用一切可以利用的资源。由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

二、经营开发工作

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辩，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。我们所有的项目在运作前都采取规避风险的措施，对项目、合作人员都进行详细的调查、了解和筛选。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。

三、人事工作

企业的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。

**交通运输局局长述职报告篇四**

\_\_\_\_年财务科在部队领导的正确指导下，一丝不苟地开展工作，以高度的责任感做好部队的财务统计工作，下面是我们一年来的工作情况总结：

一、以质量贯标为契机，不断增强全员的预算管理意识。

今年市局(部队)将我部队列为第一批质量认证达标单位，职工的质量规范意识明显增强。我们以此为契机，根据财务管理的特点以及财务管理的需要，及时出台了局(部队)《全面预算管理制度》，各科室站所分别配备了预算管理员，从而使每项工作有计划、有落实、有监督、有考核。在费用控制方面，一是采取定额包干的方式，将手机、座机费、办公费、油料费定额控制，节约归已、超支自负，培养了职工的节约意识。

二是采取预算审批的方式，对定额以外的费用，必须先层层审批，没有审批发生的费用，一律不予报销。在现金预算方面，为提高现金预算的准确性，在实际支付时做到，没有现金预算项目的不予支付，超预算支付标准的不予支付，从而提高了现金预算意识。在职工借款还款方面，规定了借款必须于出发后十五日内还款，并将其写入科室方针目标，确实起到了降低借款数额，减少资金占用，避免呆帐发生的积极作用。通过预算管理这一有效的管理手段，职工的规范意识进一步增强，促进了各项工作的开展。

二、以培训为动力，不断提高财会人员的业务水平。

几年来，市局(部队)一直把人员培训视为企业发展，增强企业竞争力的突破口，财务管理工作同样迫切需要素质较高的会计从业人员，因此我们根据实际工作的要求，年初就制定了基层会计人员培训计划，有步骤有目的的进行培训，今年共举办了三期会计人员培训班，分别学习了《会计法》、《烟站财务管理核算办法》、《企业管理工作意见》、《工作质量与方针目标考核办法》。通过学习，进一步了解了部队的各项管理制度，懂得了基层烟站会计人员的工作要求，如何更好地做好基层财务工作等。提高了干好基层财务工作的主动性与积极性。

同时，我们还加强了财务科全体人员的业务培训，财务科全体成员积极参加各种形式的学习，努力提高业务水平，在市局组织的大比武中取得了较好的成绩，同时在财政局组织的财务基础工作检查中，得到好评。财务科成员更是把提高自身素质当成是能否胜任工作，能否提高财务管理水平的头等大事来做。积极进取，努力学习，今年先后有三人次参加了全国会计中级职称考试，二人次参加了全国会计初级考试。烟站会计人员也有多人次报名参加了全国会计初级考试。局(部队)全体财务人员业务技能水平不断提高，为干好工作提供了素质保证。

三、以考核为手段，促进财务基础管理水平的提高。

随着企业管理的进一步深入，财务的管理职能逐渐增强。今年，市局(部队)为加大责任制考核力度，保证责任制的贯彻落实，专门成立了考核组织，财务科同企管科及办公室一起积极参与考核，严格按责任制考核兑现，保证了各项工作的顺利开展。体现了责任制的严肃性与公正性。工作中，最重要的一点就是借市局(部队)的考核体系，采取了工作质量与方针目标的考核机制，将管理的要求与重点，纳入工作质量与方针目标考核。制定了烟站会计、保管方针目标工作质量考核标准，将科室费用预算、职工借款写入方针目标。通过月份考核与工资挂钩，季度与奖金挂钩等兑现按《财务会计制度》和《会计法》的要求，全面提高财务核算质量，实事求是的体现财务经营成果，做诚信纳税单位。并顺利通过每年一次的国税、地税关于纳税情况的检查。

这就强化了财务的监督管理职能，规范了各站所经营行为，有力保证了各项工作的顺利进行。

四、积极参与企业经营管理，搞好部队财产物资的清查与盘点。

随着企业的不断发展，财务的管理职能日益显现。财务管理参与到企业管理的方方面面，从物资采购中的比价采购小组到基建的招投标，再到废旧物资的处理等等，财务科都参与其中，起到了其应有的作用。

为加强对基层站所各项财产物资的管理，迎接各级的指导于检查，通过现场清查，由物流服务中心建立了烟站、管销所的固定资产、低值易耗品登记台帐。今年\_\_\_\_月份，财务科全体成员利用晚上的时间，加班加点对各烟站烟用物资的扶持兑现情况进行了核查，通过核查，提高了基层会计、保管的责任心，规范了烟站的会计基础工作，有效的防止了错误的出现。这就加强了管理，确保了财产物资的帐帐、帐实相符，提高了财产物资的利用效能。

五、搞好财经秩序整顿工作，全面做好迎接审计的准备。

根据上级局(部队)关于财经秩序整顿工作的要求，结合我部队自身的实际，认真搞好自查与整顿，特别是把整顿工作视为规范企业经营行为的良机。首先，对\_\_\_\_年以来的卷烟购、销、存业务认真检查，并与烟厂核对一致，确保做到帐帐、帐实相符，没有发现违反规定的行为，保证了自查工作的质量。其次，对基层站所进行全面审计，加强对金曾会计人员的指导。从会计基础工作导演用物资的扶持兑现，再到烟叶收购中涉及到的财务工作，财务科人员都一一指导到位，规范了会计的基础工作，为迎审计署的检查做好了充分的准备。

六、加强资金管理，减少资金占用，提高资金利用率。

年初，我部队资产负债率高达，为了切实降低资产负债率，从点滴做起，控制资金占用，提高资使用效率，首先对欠款情况进行了分析，会同各业务科室积极回收货款。其次做好现金预算的预算和编报，防止资金的积压。第三、严格执行省资金结算中心的管理规定，从严控制烟站资金占用，将物资销售款及时要求上划。从而减少了资金占用，降低了财务费用，提高了企业经济效益。

七、\_\_\_\_\_\_\_\_年财务工作计划。

为全面搞好\_\_\_\_\_\_\_\_年全面预算管理与财务管理工作，我们计划重点抓好以下几个方面的工作：

(一)根据上级部队下达的预算指导意见，进一步搞好预算管理工作。预算管理作为财务管理中的重要一环，与全面做好财务工作息息相关。在明年的工作当中，要进一步加强对科室、站所的费用预算指导与预算管理，认真做好预算的分析、分解与落实工作，使全面预算管理真正成为全员预算管理，让预算真正发挥其应有的作用。

(二)结合iso9000质量认证，当好领导的参谋，确保完成上级局(部队)下达的各项指标。今年，部队已走上了良性发展的快车道，卷烟销售与烟叶经营质量不断提高，企业资产得到进一步净化与整合。结合市局(部队)贯彻9000质量认证体系，本着“严、深、细、实”的原则，全面强化两烟责任制的制定与落实，在千辛万苦抓增收的基础上，千方百计研究节支，力争完成各项任务指标。同时，认真研究搞好多种经营工作，围绕盘活资产，对现有闲置的网点和烟站进行对外租赁;认真清理往来帐户，大力回收货款，减少资金占用，提高企业资产负债结构，降低企业资产负债率。根据上级部队物资采购的要求，进一步健全物资比价采购制度。

(三)继续开展会计从业人员的培训活动，进一步搞好烟站的基础工作，提高管理水平。企业越发展进步，财务管理的作用就越突出。所着企业的不断发展壮大，对财务管理的要求也越来越高。为了适应这一要求，就必须继续开展会计从业人员的培训，提高会计从业人员的水平。在提高会计人员水平的基础上，进一步加强检查督促与指导，搞好会计的基础工作，为更好的参与企业的经营管理工作打下坚实的基础。

总之，今年财务科的工作在各位领导的支持与帮助下，在各科室和基层站所的配合下，按照党委的部署和安排，认真组织落实，取得了较好的成绩。但是，来年的任务更重，压力更大，我们财务科全体成员将变压力为动力，积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献.

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**交通运输局局长述职报告篇五**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!光阴似箭，时光荏苒，不知不觉间，我代理护士长工作已有1年时间。回眸那渐行渐远的日日夜夜，我有很多感慨。一年来我在医院领导的正确领导下，积极进取，埋头苦干，认真履行自己的职责，我们在病人持续爆满和护士缺编的情况下，依然认真落实护理部下发的各项规章制度，为了保证医疗安全，努力提高护理质量，大家齐心协力，不辞辛苦，每天加班加点，不曾听到半句怨言。较好地完成了分管的工作，努力使自己成为领导的好助手，为我院的发展做出了应有的贡献。

第一、真诚团结，坚决维护工作大局。

一年来，我从严要求自己，积极参加各种护理理论学习，不争名夺利，不计较个人得失，全力维护工作大局。我始终把工作摆在首位，坚定信仰，积极向上，锐意进取，正确行使职权，严格履行工作职责，做到了积极主动地思考问题、解决问题，勇于承担责任，同时做到了努力协调好各方面关系，团结共事、摆正位置、当好参谋、勤奋敬业、服务优先，较好地发挥了护士长的模范带头作用，圆满完成了各项任务。一年来，做到了在理论上不断提高，在思想上不断进步，在工作上不断追求卓越。

第二、提高学习、服务意识，做好了本职工作。

当今时代是一学习的时代，为了能跟上时代的步伐，我们科室全体人员都不落后，在繁忙的工作之余，努力学习理论知识，今年己拿到本科文凭的就有4个，本科在读的还有4个。在七月份，我们妇科新分进了四位同事，为了让她们正确对待工作、热爱自己的工作，并以最快速度融入到妇科这个最具战斗力，凝聚力的集体中，科室专门组织了对她们的业务和技能的培训，并根据每个人的情况制定了多方面的学习计划。人们都认为，最难护理的病人是妇科病人。而在我们医护科，看不到护患纠纷，以最佳的服务态度面对患者，设法与患者建立好护患关系，用我们的汗水和诚心感动着无数的病人，患者与医护之间的千句感谢，万句祝福在这里成了一道道绚丽的风景线，一年下来，不曾有过一起投诉。

第三、创造了斐然的成绩。

在我的带领下和全体护理人员的共同努力。20\_\_\_\_年妇科在往年创收持续高水平的情况下仍有增长，全年收治病人2799人，手术台次2531台，科室总收入一千四百多万元，科室核算收入二百八十万元。创造了历年来的较好成绩。

四、我以后的工作打算

首先，制定科学的护士培训计划，提高护理水平。

作为一名护士不仅要有扎实的基础理论，还要不断学习新的知识和操作技能。只有以精湛的技术，娴熟的护理操作才能真正赢得医生、病人的信任和尊重。为此，我将加强护士基础理论知识和操作技术的学习，定期举行业务学习，开展小讲座，人人争当小老师，同时提高护士的与人交流的能力，以一颗设身处地为病人着想的心，再运用语言的技巧，去解决病人的各种要求。

其次，树立良好的服务态度。做好服务工作是护士的天职。

我将继续努力，工作中带领全体护理人员做到“五心”，即对病人疾苦关心，对病人服务热心，护理治疗细心，解答问题耐心，听取意见虚心。同时，还要做到“四要”，即解释病情要科学、签字手续要完善、执行制度要严格，说话办事要谨慎。

再次，创新思维模式，做好管理工作。护士长责任重大。

在做好护理工作的同时，我还将制订各项合理可行的规章制度，及各班工作细则，质量评分标准，定期进行检查、督促和惩奖对现等措施;定期召开护士会，广泛征求意见，争取达到快乐工作，人人都能享受工作的意境;抓好病房的整体环境，落实好各项基础护理，做好护士的带教工作。同时，还要做工作的有心人，善于总结，以科学的思路进行工作，积极撰写论文。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”同事们，成绩属于昨天，辉煌属于过去，在以后的`工作中，我将会更加充实完善自己，更加努力工作，来祢补一些不足，虽然我可能会面对更多的困难与挑战，但我相信，世上无难事，只要肯登攀。只要我们有作为、肯付出，有一份耕耘，必会有一份收获。我愿为了晋愉地产更加美好的明天而竭尽全力!

我的述职完毕，谢谢大家!

**交通运输局局长述职报告篇六**

董事会：

首先，感谢公司董事会以及公司同仁们给予我“\_\_\_\_”这样一个展示自我的机会和舞台。年是\_\_\_\_公司企业发展进程中极为重要的一年，在这一年中，\_\_\_\_公司全面推行董事会领导下的目标管理责任制;积极推行先进的行业管理模式，科学定位，科学决策;创优良的企业品牌、树良好的企业形象;实行多元化经营，拓宽企业经营渠道，努力实现经营效益和社会效益双丰收。通过全体员工共同努力和勤奋工作，全年实现经营收入\_\_\_\_万元(其中：物业服务费收入\_\_\_\_万元，其它经营收入\_\_\_\_万元)，年利润\_\_\_\_余万元;房屋及公共设施完好率达\_\_\_\_%;受理业主(使用人)报修\_\_\_\_起，及时处理率\_\_\_\_;处理业主(使用人)投诉\_\_起，次次有交代，件件有落实;业主和使用人对物业服务和物业管理的满意率达98%。

一份耕耘一份收获。\_\_\_\_\_\_\_\_年，公司在全市物管企业中屡屡受奖，被区政府评为“社会治安安全单位”和“文明单位”，大厦消防安全管理规范，在“人员密集场所专项整治”和“火灾隐患大排查”活动中，作为先进单位、代表市消防重点单位接受中央、江苏省两级督查组检查并获得通过。物业管理模式己趋于成熟，为做大、做强企业奠定了坚实基础。

作为\_\_\_\_\_\_\_\_公司的经理，企业以及行业也给予我个人极大的鼓励，给予了莫大的荣誉：企业，如前所述，结予我这样一个展示自我的机会和舞台，并不断理解我、支持我、鼓励我;行业，亦一直给予关心，受荐担任\_\_\_\_市物业管理协会常务理事，并连续六年被评为南通市物业管理行业先进个人。

\_\_\_\_\_\_\_\_年度\_\_\_\_公司工作简概

一、推行目标管理责任制，明确各级责任，促进企业健康发展。

年初，述职人代表物业公司与董事会签订了《\_\_\_\_\_\_\_\_公司总经理目标管理责任书》。其包含：公司总体工作目标(管理目标、服务目标、经营目标、责任人的权利义务、公司董事会的权利义务)、目标考评方法和依据、奖罚措施等;公司将总体目标迅速进行有效分解，组织中层干部乃至每一其它员工充分讨论目标分解后的公司责、权利，讨论分配与协调等问题，直到达成共识，然后，公司总经理与部门经理分别签订《部门经理目标管理责任书》;各部门经理梳理各工作岗位的工作内容、工作标准、工作纪律、检查方法并由每一岗位员工讨论修改后，由各部门经理分别与每一岗位员工签订《岗位责任书》。这样，各级都有明确的责任，都知道“该做什么”，“不该做什么”，“如何检查”，“做不好怎么办”，形成一级对一级负责，一级对一级进行检查和督促的责任氛围。

二、推行“三全”管理模式，注重管理实效，规范管理机制。

“三全”管理模式，即“全员管理、全程管理、全效管理”，它是物业管理服务过程控制的一种有效手段，20\_\_年我们为之做了一些铺垫和准备，并在20\_\_年的工作中全面进行导入和推广。

通过全员管理和参与，全程监督和控制，全效的质量保证，形成了一个环环相扣的物业管理运行模式。“三全”管理模式还扩大了物业管理的服务领域，加强了与业主(使用人)的感情沟通;使服务更为细致，反应更为快捷;使物业管理无疏无漏，让物业服务有质有效;使物业公司的人员更精简、工作更高效。同时提高了南通银河物业公司物业管理效率、物业服务质量和水平，也为银河大厦的物业管理注入了新的内涵。

三、推行品牌战略，强化服务意识，促进企业向更高层次健康发展。

品牌是企业的无形资产,也是企业赢得市场的利刃。品牌能让人们保持忠诚和充分信赖,好的品牌能够传达出企业的价值、文化和个性。

20\_\_年，通过公司全体同仁的共同努力和辛勤付出，\_\_\_\_\_\_\_\_公司的企业知名度、亲和度和美誉度有所提升。但我们依然客观的认识到“管理面积小、辖区(\_\_\_\_大厦)硬件不到位、员工综合素质参差不齐”———此三点是我们的弱势，是我们做企业品牌的不利面。所以，20\_\_年的工作中，我们尽力扬长避短。首先以优质、温馨的特色服务，树立“\_\_\_\_\_\_\_\_”企业品牌形象的定位。在优化服务质量上下功夫，为业主(使用人)提供及时、方便、周到的服务，努力做到“让我们的每一项服务都成为一个闪亮的窗口”，在优质、温馨的服务中孕育品牌。

《\_\_\_\_大厦停车场汽车停放管理暂行办法》实施前，停车场车满为患，交通堵塞不足为奇。为了保证某业主凌晨5点汽车出行上海，当班保安、物管员、两位公司老总从凌晨1点忙到4点多，想方设法和堵车司机联系，保证了某业主按时去上海。

另外，公司从3月份开始，开展了“诚心、贴心、热心、尽心、精心”五个专题系列宣传活动：

①打造精英团队、构筑核心竞争力

②从我做起，从细节做起，引入宾馆式服务

③物业企业文化建设的讨论

④我拿真心换你心，不信东风唤不回

⑤爱心之光感人心，尽心尽力结硕果

五个专题，己在员工心坎上扎根，也在业主中产生反响。“五心”系列教育也结出了丰硕成果，员工精神面貌焕然一新，工作上精益求精。

20\_\_年，公司在品牌形象的设计上着实下了功夫，提高了企业知名度，并以市场为目标，以需求为导向，以消费心理为依据，正确设计和定位自己的品牌形象。目前，我们和常州一家媒体运营公司合拍的“银河企业专题片”业己开机。

四、加强共用设备设施管理，努力节省业主开支，保障工作生活秩序。

**交通运输局局长述职报告篇七**

尊敬的各位领导、同仁：

大家好!

20\_\_年\_月份，由于工作需要，安排我担任\_\_集团总经理。回首将近一年来的工作，我们在董事会的正确领导下，带领公司全体干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营治理的各项内容，圆满完成了各项任务目标。下面我把具体情况向大会述职，请领导和同志们予以审议。

一、履行职责情况

20\_\_年，在集团董事会的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在机构改革、经营模式调整、建章立制、工程项目治理等方面取得了一定的成绩，全年共完成产值\_亿元，完成了董事会制定的2亿元的产值目标。回顾一年来的工作，主要有以下几个方面：

1、认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的发展机制。

经过多方考察，并报董事会研究，我们撤销了分公司，实行工程项目目标责任治理，裁短了治理链条，缩减了治理层次，为项目部能够有效执行公司的各项制度和规定疏通了道路、扫除了障碍。从经营模式上我们也因时制宜地作了调整，即实行项目部和联营合作两种经营模式。通过对某某集团形势的认清，我们理清了工作思路，解决了一些存在的隐患，甩掉了沉重的包袱，轻装上阵，逐渐由松散型的治理向集约型转变。

2、建立健全内部治理制度，加大企业形象宣传力度。

为了能够适应公司战略发展的需要，公司今年相继出台了一些关于工程治理控制、日常行政及项目目标责任治理等制度和办法，逐步向规范化、标准化和制度化的治理方向迈进。公司今年加大对外形象的宣传力度，制作了“企业形象视觉识别系统”、企业宣传资料、资质等宣传材料，使对外宣传有了硬件设施。\_\_\_\_年8月份，我们实行了综合部对各施工工地进行例行检查的决定，使广大业主和监理单位对某某集团有了新的熟悉，得到了广泛的好评。

3、在工程建设和施工治理上狠下功夫，取得了一定的成绩。

今年我公司承建去年未完成工程19项，承建今年新接工程较大的有17项。一年以来，我们按照经营方针，把施工安全、质量、文明施工及成本控制当作一项长抓不懈的工作去认真抓好抓实，各方面都取得了一定的成绩，实现了预期的目标。全年交付工程质量合格率100，重大安全性事故为零，创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市级优良工程2个。

4、在历史遗留问题上，加大清算力度，取得了一定的成绩。

解决处理好建安公司遗留下来的历史问题是我们今年的一项重点工作。由于这些历史遗留问题的存在，某某集团背负着沉重的包袱。传票不断、官司缠身，这些不和谐因素让某某集团深感疲惫。为解决好以前八分公司的债务问题，处理好大量未结算老工程的债权问题，我们本着慎重务实、积极化解矛盾的态度，专门成立了结算小组，聘请了专业律师。通过多种渠道的协调和努力，\_\_\_\_年全年共完成工程结算上报3.9亿元，审计核定额2.5亿元，为公司能够尽快回笼资金，提升运转效率创造了必要的条件。

5、积极拓展市场，打造多元化服务平台。

为了能够使某某集团“走出去”，我们于6月份壮大了市场经营的力量，决定去迎接市场经济大潮的冲击，参与市场的竞争。到12月底，共承接了10个项目，合同价款共计\_\_万元。目前还有多个项目正在洽谈和跟踪之中。

今年我们利用\_\_\_\_二级的资质优势，以股份制的形式成立了\_\_\_\_分公司，从几个月的运行情况来看，前景还是不错的。

按照建筑市场劳务合法用工的要求，我们于今年5月份成立了专业劳务公司。\_\_\_\_年主要完成了劳务技能培训及鉴定工作，检查农民工工资发放情况，避免了一些不和谐因素的出现。虽然劳务公司没有真正运作起来，但是我们对于劳务公司寄予了很大的希望，这一块工作我们会在07年逐步把劳务公司独立出去，实现市场化经营。

二、20\_\_年工作中存在的问题和不足

20\_\_年我们虽然取得了一些成绩，但是我们也清醒地熟悉到我们工作中还存在着很多问题和不足之处，这些都有待于我们在今后的工作中加以解决和克服，具体来讲有以下几个方面：

1、公司的思想和熟悉在广大员工还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。员工的责任心和主观能动性不够强。下一步我们要重视企业团队和思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2、工程施工治理方面我们虽然取得了一定的成绩，但离规范化、科学化还有相当大的距离。一方面，工程质量提高不大，创优项目不多。另一方面，现场文明施工不够好，整体水平参差不齐。下一步我们将全面推行项目责任治理，从加强项目班子的建设着手，加强工程施工过程的控制。

3、基础治理工作有进步，但是起点不高，工作不够细致。这方面要求我们建立健全三级文件，把我们的基础治理定在较高的基准之上，做到与公司的资质、形象同步。

4、优秀的项目治理人才比较匮乏，这是当前我们组建项目部面临的、也是亟待解决的一个重大问题。

5、在市场开拓方面，还没有真正走出江宁。这方面，我们还要注重技巧和办法的突破，争取一切有利于市场开拓的资源和条件。

三、20\_\_年的工作初步打算

20\_\_年甚至在一定时间内，我们的总目标就是建设和谐、稳定、可持续发展的某某集团，使之成为周边地区最具影响力的房屋建筑施工企业。\_\_年我们计划完成总产值\_亿元。实现利润\_\_万元。创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市优良工程2个。全年重大安全性事故为零，工程交付质量合格率\_\_。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业发展难以突破。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和治理水平，我将与公司领导班子一起带领公司全体员工解决\_\_\_\_年我们存在的包括企业治理、项目治理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。\_\_\_\_年，我有信心和公司全体干部和员工一道，广泛的采纳大家的建议，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为某某集团在\_\_\_\_年夺取新的成绩而努力奋斗。

谢谢大家!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**交通运输局局长述职报告篇八**

一年来，在镇党委、政府的政府正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中纪委会议精神，按照镇党委党风廉政工作要求，结合所分管工作的实际，认真落实分管部门的党风廉政建设责任制，积极参加反腐倡廉宣传教育活动，建立完善各项廉政制度，加大监督检查力度。始终坚持把贯彻党风廉政责任制贯串到工作的全过程，不仅自己严格执行党风廉政责任制的有关规定，带头做到清正廉洁，而且严格要求所分管科室人员以及家属、子女也要模范遵守有关制度和规定。现对照岗位职责，将执行党风廉政建设责任制的情况报告如下：

一、强化学习，不断增强拒腐防变的能力

本人始终坚持以学习自警自励，以学习提高自我，以学习增强贯彻执行党风廉政建设的自觉性和坚定性。一是加强理论学习。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断用科学的理论武装头脑，树立正确的世界观和方法论，提高自身的政治素养;二是加强法律法规知识的学习。坚持用“廉政准则”、“中央八项规定”、“党内五项监督”等党纪党规规范自己的言行，用法律政策指导各项工作;三是加强科学知识学习。认真学习现代科学知识与时事政策，把握时事动态和政策方向，增强业务知识，不断提高自己的领导水平和工作能力，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使自己真正成为有知识、懂业务，胜任本职工作的行家里手。通过学习，树立了正确的人生观、价值观、利益观，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，增强了全心全意为人民服务，诚心诚意为人民谋利益，兢兢业业为人民办实事的公仆意识，坚定了马列主义和毛泽东思想理想信念，提高了自己拒腐防变的能力。

二、率先垂范，自觉践行廉洁自律的各项规定

认真按照镇党委、政府关于党风廉政建设和反腐败工作要求，自觉践行“三个代表”重要思想和廉洁自律的各项规定，切实做到“慎权、慎欲、慎独、慎微”。坚持民主集中原则。严格执行个人服从组织、少数服从多数、下级服从上级的工作原则，不搞独断专行，一言堂，个人说了算，更不搞暗箱操作，从而减少了行政决策失误。从大局和全局出发，从不把个人利益和局部利益凌驾于组织利益和全局利益之上，坚决反对自由主义、分散主义、本位主义，反对派性和小团体主义，不搞阳奉阴违，不搞上有政策下有对策，做到了有令则行，有禁则止，保证了政令畅通。从没向基层或部门伸手谋私利，从没收受有关单位和个人现金、有价证券和支付凭证，对自己的配偶、子女及身边工作人员切实做到了高标准、严要求，没有出现亲属及身边工作人员借自己的名义谋私利的现象;坚持秉公办事，无论是面对干部、群众，还是老同学、老同事、老朋友，都能做到不论亲疏、不分贵贱、不讲人情，坚持按规定程序办事，杜绝了以亲疏、贵贱区分处理问题导致违法违纪的现象。坚持厉行节约，反对奢侈浪费，尽量回避参加一些单位的庆典、剪彩和公益活动，确因工作需要必须参加的做到了一律从简。在下基层调研或现场办公解决问题时，基本上做到了轻车简从和在机关食堂就餐。

三、勤政务实，高标准做好自己的本职工作

本人认为廉政自律不仅要管好自己，还要管好自己的分管部门，更重要的是切实转变作风，着力把涉及全局的大事、难事和人民群众关心的热点、难点问题处理好，解决好，促进全镇经济的发展。对分管部门的党风廉政建设工作我一贯坚持“两手抓，两手都硬”的方针，一手抓分管工作的发展，一手抓党风廉政建设和反腐败工作，切实把党风廉政建设同分管工作同部署、同落实、同检查、同推进、同考核，认真确立工作重点，明确任务分工，严格签订廉政建设责任书。坚持把勤政务实作为执行党风、落实廉政建设责任制的重要内容，不断转变工作作风。

四、存在不足及今后努力方向

一年来，本人在贯彻落实党风廉政建设方面做出了一定成

绩，但是还存在着一些亟待改进的地方。主要表现为政治学习不够，在思想深处偶尔有与所谓的实权部门攀比的念头。因此，自己今后要警钟长鸣，不断加强学习，加强党性修养，在思想上筑起拒腐防变的防线，牢固树立立党为公，勤政为民，清正廉洁的公仆形象，严于律已，自觉抵制腐败思想的侵蚀。还要时时处处牢记党风廉政准则，确保廉洁自律和各项规定落到实处，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行。

**交通运输局局长述职报告篇九**

尊敬的各位领导：

您们好!

20\_\_年就要过去了，在这里员工\_\_向各位领导问好，祝大家新年快乐!如下是我对20\_\_年的述职报告：

一、对20\_\_年的认识和问题与工作改进与措施及努力方向

(1)对20\_\_年的认识和问题

20\_\_年是一个不平凡的一年，珍惜我们同事之间彼此的缘份和友谊，然而从这些系列的震惊与伤痛和这次出差让我感觉自己又成长了不少，从一个不善于沟通和交流变的活泼开朗了许多，从而使我在工作上与同事之间的沟通交流中深刻的认识到自已的不足，总是在工作上固执己见，不听从大家给与的有效意见和见解，与同事之间心理上的不友好等造成了工作效率底、工作效率差等一系列的工作严重问题。

(2)工作改进与措施及努力方向

当我认识到自已工作上的错误与不足时，认识到这系列的错误给自已工作上带来的严重后果，我以决心努力改进，在工作上与同事以一种谦虚认真的态度多多交流沟通学习，取长补短，多听取大家的有效意见和见解，与同事之间建立友好关系，以便提高自已的工作效率，将自已的本职工作做的更好，对工作严肃认真，按时到岗，工作上听从领导按排。休息时间做到劳逸结合，与同事搞好团结。

一年多来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

二、个人职责

我到贵公司上班有一年多了，这一年多是我人生旅途中的最难忘的一程，期间在同志们的关心支持下我很快容入这个集体当中，和大家一样成为贵公司的普通员工，做好录入工作，几月份公司进行学习培训并使用软件画图。在今年成立公司后，使我们在工作中学到了更多的知识，并很快的运用到工作中。在此感谢公司领导给我的机会让我向美工发展。

三、20\_\_年工作内容及工作完成情况

(1)工作内容

\_省略

(2)工作完成情况

四、工作感悟

岁首年终，我静心回顾这半年的工作生活，收获颇丰。在工作这一年来，在领导的关心和帮助下，在全体同志们的支持配合下，我服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了。我相信每个人都怀揣着一个梦想，梦想引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，我的梦想那就是与公司一起飞翔。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次工作中的困难和压力，用坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

五、20\_\_年的工作展望及自已的发展方向

(1)20\_\_年的工作展望

新的一年给了我们新的机遇和挑战，抓住机遇，只争朝夕，在工作中以“从严、从细、从实”的标准要求自己，不断学习业务，提高个人综合素质，为公司的辉煌而努力。不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(2)20\_\_年的发展方向

努力学好专业知识，利用空余时间学习与相关知识，尽可能的早日成为一名合格的员工。

述职人：\_\_

**交通运输局局长述职报告篇十**

在市教育体育局党委的正确领导下，\_\_\_\_三中顺利完成了20\_\_年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

一年来，我认真学习政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全全体教师和学生服务的思想信念。坚持堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民满意的教育而不懈努力。

工作中，我始终坚持以一个共产党员的标准严格要求自己，严于律已，以身作则，恪尽职守。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行党务、政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任三中校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。自20\_\_年以来，学校设立了“意见箱”，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管。

其次，组织成立了值日、值周领导小组，楼道、厕所等秩序管理小组，明确分工，各尽其责，全方位督查，确保学校工作安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、《教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。

四是加强学生日常行为常规教育、规范了“两操一活动”。

五是积极开展了诗歌朗诵、文艺汇演、广播操比赛等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变。

为此，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设。一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载;二是开展强师德、正师风、树形象教育活动;三是制定了教师“十不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人;四是定期举行师德标兵评选工作。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

每期一次教学标兵的评选，促使一大批优秀教师脱颖而出。为学校的可持续发展打下了坚实的基础。

艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。一年来，三中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20\_\_年市教研室教学质量测评中，我校小学部取得了全市第二名的好(理想)成绩。并且顺利通过周口市语言文字示范性学校验收工作。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

首先，利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果。

其次，加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”。

三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了新课改宣传标语、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为。

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。

安全教育一贯常抓不懈，新添置了消防设施，和安防设施。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美。

五、存在的问题和今后的奋斗目标。

存在的问题：1、个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。3、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，新课改推进力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。4、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力赶上。学生活动场地太小，交通不便，生源少，经费不足严重制约了学校的进一步发展。

今后的奋斗目标：

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。4、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献，为\_\_\_\_的教育再创辉煌而努力奋斗。

**交通运输局局长述职报告篇十一**

一年多来，我阅读了初中教育教学方面的理论书籍达50万字，写了近3万字的反思和近2万字的教育随笔。在我的带领下教师们的读书热情高涨，我从内心高兴，专门拿出一笔资金给教师买书读。也许从读书开始，侍岭初中的教师就开始喜欢上我这个校长。接下来我就思考学校的工作思路，谋划学校的发展愿景。我提出了新的办学思路，即“目标承载梦想、责任凝聚力量、细节铸就辉煌，美文润泽心灵、写作经典启迪智慧、阅读点亮人生”。出台了工作策略，即突出一个重点、实施两大战略、开展三个社团、抓牢四项创建、创新五类活动。具体内容是：一个重点指的是以“双语阅读基地建设”为重点;两大战略指的是科研兴校和特色强校;三个社团指的是魅力师团、学生社团、自律委员;四项创建指的是全力打造和谐侍中、美丽侍中、书香侍中、体育侍中;五类活动是指创新升旗仪式、扎实开展三周一节活动、魅力师生评选、爱心助学、1+-帮扶。这些思路和举措得到了上级领导的认可，全体教职员工的理解和支持。一年多来，我校获得了全国阳光体育运动特色学校、江苏省平安校园、江苏省课程项目建设基地、宿迁市体育工作先进单位、宿迁市和谐校园、宿迁市绿色学校、宿豫区文明单位等20多项殊荣。回顾三个学期的办学历程，最值得我和侍中人感到自豪的成绩是：

一是20--年度目标考核位居全区第四名，这个成绩是近10年来侍岭初中最好成绩。

二是获批江苏省薄弱学校课程基地建设项目，全区唯一，而且获得了省补资金30万，为学校的发展解了燃眉之急。

三是开展魅力教育和组建魅力师团，成为我校教育的主要范式和重要抓手，魅力教育涵盖学校工作的方方面面：既有魅力学生，也有魅力老师;既有魅力课堂也有魅力活动;既有魅力宿舍也有魅力年级。我们通过开展魅力教育和魅力教育评选活动来提升个人素质和学校管理档次。

四是特色强校成果凸显，专题阳光体育运动获得全国大奖，宿豫区唯一;艺术展演成绩全区一等奖，师生书画、师生读书市区竞赛获奖全区最人次最多、奖项最高，其中有四名学生获得区级书法一等奖，有二名学生获得区级绘画二等奖。在学生作文大赛中有两名学生获得市级二等奖。

五是学校祥和稳定，一年来，没有发生一起事故、没有一次安全事件，学校每一位教职工都能按照“一岗双责”尽职尽责做好本职工作，学校逐步摆脱了历史事故的阴影，到处洋溢着和谐的氛围。

当然这些成绩，靠的都是侍中人实干和实力。作为校长，我说过：带着大家干，做给大家看。作为校长不仅要用智慧去办教育，更要用人格去办教育。担任校长以来，我坚守“高调做事、低调做人的原则”，把“校长”看成是服务、是责任，我要从有权到无权，我坚信我们的教师有无限的潜能。任职以来，我十分重视“四公开一民主”工作，让权力在阳光下运行、让重大决议通过集体讨论决定，让学校的规范管理在监督下实施。我绝不搞特殊化，坚决不让自己多喝一次闲酒、多花一次车费、多搞一次摊派、多请一次闲假、多占集体一分钱。我时常对大家说，身正不怕影子歪，在我的影响和带动下，我校的教职员工都能爱岗敬业、洁身自好、依法执教。20--年度，我校被教育局评为行风建设先进单位。

回顾来时的路，有鲜花也有荆棘，有褒奖也有牢骚。一年多来，我的得到了全体教职工的大力支持和无私奉献。但由于我年轻气盛，工作中过于追求完美，事必躬亲，常被事务所困，易因小失大;缺乏初中一线工作经验，难以对课堂教学改革作具体指导;加之性格比较急躁，有时会求全责备，有时会放大缺点，这样做虽不是坏事，但有时会让人很难堪，甚至下不来台。这些都是工作中美中不足的地方，也是我今后着力转变的重点。

一年半的时间是人生长河中的短短一瞬，可就是这很短暂的时光，让我们播撒希望，收获着喜悦。这是源于心中的那个梦想——不忘领导重托、不负神圣使命、让自己的生命在事业中熠熠生辉。

**交通运输局局长述职报告篇十二**

尊敬的领导：

回顾今年工作，成绩的取得与总厂和工程公司的正确领导、机械制造公司成员的团结协作、全体员工的辛勤付出密不可分。我在做好本职工作的同时，也在反思自己，工作上的不足和问题是今后应该时刻注意和逐步改进的，以下是我的述职报告：

一、管理力度应进一步加大

认真总结一年来的工作，公司的生产经营管理还有一些不尽人意的地方，特别是加氢装置出现的法兰事故，暴露出了我们在质量管理上的盲区，向我们敲响警钟，出示了黄牌。因此，全面优化管理手段和和提高管理水平，成为抬高工作标准，重点努力的目标之一。

二、与同志们联系和交流的机会较少

加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要在加强与成员及时沟通的基础上，树立服务意识，多深入基层，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证。

三、不能十分客观地处理问题

一年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的领导干部，只有深入和全面地的思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧和力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

四、学习深度不够

学习是一个人、一个企业、一个国家和一个社会不断前进的智慧源泉。不断地加强学习，切实提高学习的能力，猎取更多的知识，是现代企业管理者必须具备的基本素质。由于事务繁忙，工作紧张，学习的时间相对减少。今年，我在这方面对自己提出更高的要求，要在学习管理知识、专业技术知识、政治理论知识的基础上，向先进的同行企业学习，把先进的经验和成功的做法应用到实际工作中，努力为公司改革稳定和发展做出更大的贡献。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**交通运输局局长述职报告篇十三**

尊敬的领导：

您好!

一年来的工作当中，我深刻的意识到了自己在工作当中的一些问题，我知道这些是需要纠正的，结合过去一年来的工作，我还是希望可以让自己得到更多的升华与锻炼，作为一名医护人员，我时刻都在坚持，做好自己份内的职责，遵守医院的规章制度，乙为病人服务，为首要的工作准则，踏踏实实的做好自己的份内职责，现在也到了这年终之际，我也需要回顾一年来的工作，做好述职：

首先在工作当中，我一直严格要求自己，我渴望让自己不断的提高工作能力，也在这个过程当中得到了非常多的锻炼，这对我来讲是一个很好的提高，相信自己可以在这个过程当中进一步去落实好，我也相信在未来的工作当中有更多的机会，等着我去挑战互利工作，一直以来我都非常的认真，我不放过医院的，每一次讲座，因为我觉得这都是学习的机会，每一次在培训或者讲座当中，我都能够学习到很多东西，我也不放过，每次进入手术室的机会，因为自己刚刚从事这个行业，不到一年的时间，所以我觉得自己是缺少经验的，每一次上手术台我都会比较兴奋，因为这对于我来讲就是一次锻炼，对于我来讲就是一次成长，积累多了，才能够得到更多的进步，作为一名护理工作人员，我深刻的意识到了这一点，在这方面我更加应该努力一点，做好一名医护工作人员的本职工作，同时也考虑到病人的状态，每天做好相关的安抚，然后了解病人的状态，有什么要求时刻的发现，并且提出解决方案，这一点是毋庸置疑的，也是应该去落实到位的，现在回想起来确实是一件非常有意义的事情，我相信在以后的工作当中，自己可以进一步的去提高，当然，我也渴望在这个过程当中积累更多的工作经验，现在这也是对我个人能力的一个调整。

接下来的一年当中肯定会有更多的机遇，但是我一定要调整好心态，我也需要在这个过程当中去积累经验，医护工作人员最重要的就是做到细心，做到负责服务好每一位病人，一切以病人为上的原则，以病人为中心去做好自己的本职工作，得到病人的认可才是对工作的负责，也是提高自身工作质量的一个标准，当然，除了这些以外，我还需要去进行一些学习和周围的同事，虚心的请教，因为有很多同事是比我经验丰富的，所以我需要去请教他，他们也从中能够了解到很多病例，也能够在这个过程当中积累经验，积极配合我们科室内的工作，服从护士长的安排，有什么工作积极的去参加，有什么事情也主动一点去完成，这是对工作的负责，也是，我现在应该要去做到的，我希望可以在来年的工作当中继续调整好心态，让自己做得更好一点，也感激工作当中同事对我的帮助，感激领导对我的关照，进一步的去处理好过去，一年来的不足的地方，有什么需要去落实完善的，也会随着实际情况去调整好，做一名优秀的医护工作人员，新的一年也会有新的规划，如有什么不足之处，也请领导指正。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**交通运输局局长述职报告篇十四**

尊敬的学校领导：

20\_\_年又将过去，在过去的一年里，紧紧依靠全校广大教职员工，同心协力，努力工作。一年来，围绕学校的办学目标，落实工作措施，扎实开展工作。工作中，强化师德规范，深入开展教育教学的研究活动，扎实推进课程改革，有效促进了师生的发展。

一、为人师表，廉洁自律

一年来，我始终坚持“以诚待人”的做人原则，把不断提高自己的师德修养作为长期努力的方向。在平时的工作中，坚持认真学习、积极实践科学发展观，严格要求自己，带头执行学校的各项规章制度，做到坚持原则，率先垂范，为人师表、廉洁自律。坚持团结进取，带领全体教职员工积极工作，并努力使自己的工作能够促进学生的成长、教师的提升、学校的发展。

二、学以致用，提升自我

学习是教师的终身任务。因此，我常告诫自己，无论工作有多忙，也不能忘记学习。

首先，坚持学习先进的教育理念345高校课堂精神。认真学习政策、法规，保持与党中央的一致。这也是作为学校领导班子所必备的一种政治素养。

其次，坚持学习管理知识和技能。通过网络、报刊、专著，学习管理理论，实践管理理论，做到学以致用，理论联系实际，从而不断地丰富自己的管理经验，更好地为学校教学管理提供新的养料。

第三是学习教学专业知识。没有忘记自身的业务学习，每天总要翻阅教育杂志，浏览教学专业网站，了解的教学信息，学习先进的教学理念，借鉴优秀的教学方法，在学习的过程中还不时地做一些笔记，做到为我所用，取人之长，补己之短。

三、勤奋工作，积淀底蕴

根据上级教育行政部门的指示精神，以校为本、因地制宜，制订了切合学校发展的教育信息宣传、教学教研工作计划，通过全体师生的共同努力，较好地完成了各项任务，重点做了以下几项工作。

1、以活动为载体，注重德育工作的实效性。

学生的行为习惯会直接影响到校风和学风的形成，也是影响学生今后健康发展的重要因素之一。因此，学校以《小学生日常行为规范》为标准，把规范学生的行为作为德育基础工作的重点之一。如何落实这些规范呢?其主要的载体就是活动，让学生通过活动来体验和感悟。一年来，我们以爱国主义、集体主义、安全、法制、感恩等各种教育活动为主题，开展了丰富多彩的校园活动。我们组织开展了艺术节、体育节、故事节、阅读节等活动。同时，注意抓好“三结合”教育。以提高课堂教学效率为重点，突出教学的有效性和实用性，组织教师搞好信息宣传。

2、精心制订教研教学计划。

开学前根据课标的要求，新教材的编写特点，结合本学生的实际情况，制定了一套全面系统的教学计划。教学计划按照学校的统一时间安排，合理设定了教学进度;根据各年级教材的训练重点，规定了总的教学目标：培养学生的语言感受能力，形成较高的语言表达能力。

3、实施具体的教学方面

在任语文教学过程中，使学生学会从内容提要中体会思想，分清文章主次。会听、会说、会写、会阅读。对不同的课文明确了重难点。教学计划使整个学期的教学在预定的计划安排下，有目的、有计划、有针对性地开展工作。培养的学习习惯包括以下几方面：

课前预习，课后复习。每天放学时都为学习布置具体预习任务，并适时教给学生预习的方法。新课授完，要求复习。用小组长检查，教师抽捡的方法进行督促。通过一段时间，学生知道该如何预习了，也能自觉复习。

四、勇于争先，追求发展

我始终以“做老师就做好老师”、“教学教研争创一流”的.思想鞭策自己，同时也鼓励我们的老师勇于争先，努力做一名好老师，人人有一种“做老师就做好老师”的争先意识和坚定信心。

努力探索追求，做到：

一是进一步加强理论学习，深入推进课程改革，在实践中不断探究、反思、总结。

二是进一步明确阅读教学的中心地位，要切切实实夯实基础知识，增强现代信息技术为教学服务的手段。

三是教学中重视学习方法的指导，特别是写作方法的指导。总之工作中面向全体学生，教好每一个学生，我们把课堂作为提高教学质量的主阵地，从备课、上课、训练、辅导等环节入手，带领全体科任教师们加强对课堂教学的研究探索，积极圆满的实现了该年度的教育教研目标，完成了学校安排的各项任务，并取得了可观的的成绩，为此将带领全体科任教师继续探索教研课题新成果，追求更高的教育教研目标而不断的去努力奋进。

此致

敬礼!

**交通运输局局长述职报告篇十五**

不知不觉在汇丰工作已经一年多了，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。回顾这一年的工作历程，在我们公司高层的领导下，在同事们的支持和帮助下，全体工作人员发扬吃苦耐劳，认真负责，实事求是，艰苦奋斗的工作作风，圆满完成了领导交付的各项任务。

从宾馆收银员到公司招商专员，从招商专员到楼层经理，我经历了许多别人没有经历的，也学到了许多别人所没有学到的，我觉得现在我，无论是从心里素质上，还是在专业知识上，我都有了很大的提高，我成长了许多。记得刚开始的时候，怀揣着梦想进入了汇丰招商部，我与四个同事同甘苦，共患难，每天早上都出去招商一直到晚上才回来，虽然没有什么成绩，但是我想领导是想锻炼我们的胆识，教会我们凡事贵在坚持的原则;后来戴总带领我们去哈尔滨招商，那时候真是累的要命，每天不停的走，不停的说，还要开动脑筋去想办法，每天从一个地方奔波到另一个地方，招商让我懂得了人与人沟通的重要性，也让我知道了招商对一个企业发展起着至关重要的作用。

就这样，我们一行人从哈尔滨到佳木斯，从佳木斯到富锦，从富锦到宝清、五九七、八五二、八五三...在宝清的那段时光，虽然远离了家庭，但是领导和同事给了我亲情，弥补了离开家的小小忧伤，平时的工作也带给了我无限的欢乐和成长。可以说我再也不是一年前那个懵懂无知的我，在宝清的八个月是我成长进步的阶梯，更为我现在的工作打下了坚实的基础，成为了我职业生涯中最宝贵的经验。

在没有当楼层经理前，对于楼层经理的岗责早已铭记在心，这些理论知识也早就有了一定的认识。但是，当真正走到这个岗位上，楼层经理对我来说再也不是纸上谈兵，而是需要将理论与实际紧密相结合的过程，也更是需要拿出十二分的热心和责任才能干好的工作。在宝清的时候王经理常说：“楼层经理是一个好人不愿意干，孬人干不了”的工作，别看它不大，却是承载着企业与业户之间能够良性发展的纽带，有着至关重要的作用。通过这几天的学习和实践，我深切体会到楼层经理的职责所在，更知道了楼层经理的重要性，楼层经理也就是楼层管理，什么是管理呢?管就是对事物的指导、引导、疏导，理就是对事物的梳理、整理、治理，对于这一年的工作和学习总结如下：

一、管理水平不高，能力还不够。

面对一个全新的领域，不知道如何走路，走哪一条路，对管理的理解不够到位，只能凭借老员工的经验与方法进行表面管理。通过在宝清的工作，发现团队合作的重要性，在有突发事件发生时要尽可能在第一时间与团队成员及部门领导沟通、协商，凭借大家的智慧以圆满的解决问题。

二、理论学习欠深入。

在工作过程中发现，书面上的知识，与实际存在一定差异，未能将理论联系到实际。在今后的工作中要尽量做好日常工作以及领导交予的临时性工作。做到“多看、多听、多想、多学、多做”。

三、在思想上还不够成熟。

个人工作年限较短，社会经验不足。在今后的工作中要以谦虚、谨慎、学习的态度，向老员工请教他们的管理方法、经验，从中吸取精华，来完善自我的管理意识、方法。尽量做细每一项工作。使日常工作不出现漏洞。

四、在今后的工作中寻找新的有效方法及措施。

加强巡视力度，保证现场的环境卫生、导购员的行为规范都能带来正确的引导，为商场起到正面的效应。

总结一年的工作，虽然学到了一点管理的经验，但在一些方面也存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作还做得还不是很完善，这有待于以后的工作中加以改进。在新的一年里，我将努力提高工作质量和效率，进一步提高自身的素质，寻找差距，克服不足，在今后的工作中取得更大的进步。

**交通运输局局长述职报告篇十六**

尊敬的领导：

您好!

光阴似箭，日月如梭。作为一名光荣的白衣天使，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作;努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，其中以年轻的骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。我立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。较好的完成了20\_\_年的工作任务。具体情况总结如下：

一、思想道德、政治品质方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

二、专业知识、工作能力方面

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!

在即将迎来的20\_\_年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到!

**交通运输局局长述职报告篇十七**

大家好!

自20\_\_年换届选举已有三年了，在这三年里，我任村主任职务工作，在镇党委。政府的领导下;在本村“两委班子”成员的积极配合下，带领全村群众，始终坚持以“认真、细致、踏实、求实”的工作理念来开展本村的各项工作，壮大集体经济，改变村容村貌，提高生活质量，使全经济快速发展。为了在以后的工作中，扬长避短，继续发挥自身长处，弥补自己的短处，更好的把工作做好，现将我自己三年来依法行使职权，履行村主任义务，发挥代表作用的情况向各位领导和同志们作述职报告，并接受大家对我的评议。

一、 努力做好本职工作：

作为村委会主任，主要是负责行政村里的日常事务，本人能积极配合村党支部开展村里工作，服务于班子集体工作的目标，团结带领村委会成员在党支部的领导下管理村务。在这个岗位上，我既出色的`完成了领导交给我的各项任务，也在工作中锻炼了自己的实际工作能力。工作中本人本着公平、公开、透明的原则，耐心做好村内各项工作。得到村委班子和村民的一致肯定。

二、认真履行职责，努力为人民群众办好事，办实事。

我村以脐橙为主，经济来源较为单一，严重制约着本村积极的成长，我作为村主任，积极与村支两委班子一方面结合我村实际形成共识，另一方面积极争取上级有关部门的大力支持紧紧围绕带动村民群众增收致富。积极想方设法帮助群众解决热点难点问题，进一步加大基础设施建设力度，着力改善农村人居环境，重点围绕村容村貌，道路交通，水利设施，提高群众生活品质，主要为人民群众办了以下几件实事：

1、 建设龙洞湾水池1500方左右，整修周家湾水池5000方，沿江公路边规划了水池3口，正在准备实施。

2、 农网改造全面完工，让每家每户用上放心电。

3、 和村干部一起做好农村新型医疗保险和新型养老保险的宣传和落实工作，向村民宣传政策，讲明利弊关系，引导村民转变意见提高认识。

4、 紧抓计划生育工作治理。积极宣传党的计生政策，协助配合村计生主任落实计划生育各项制度，促进了计划生育工作的健康稳固成长。

5、看病难问题全部改善。自建立医保制度以来，通过村委会和村民组长的努力工作，连继3年医保参合率达100%，五保户，低保户，残疾人的生活得到妥善的部署和保障。

6、 房屋确权资料全部完成，房屋产权证发放60%，其余40%正在办理中。

7、 整修茨观公路5公路已全面完工。

三、 存在的不足：

1、 对村主任应尽的职责和义务还没有充分发挥出来，需要进一步学习理解和实践。

2、 思想工作做得不够细致深入缺乏统筹安排。

3、 创新意识有待加强，还跟不上形势发展的需要。

四、今后工作的努力方向

针对以上自己的述职，我将虚心接受各位群众对我的评议，提出的宝贵意见越多，对我的进步帮助越大，我将在以下几个方面进行努力：

1、 加大基础建设设施力度，着力改善农村生活和生产设施。

2、 狠抓会民服务，全心全意为民办好事，坚持“四仪两公开”制度做一些合乎民情的有益事业。

3、 在我任任主任以来的时间里，所做的一切都离不开广大群众的支持与监督，使我不断提高自己的工作水平和服务能力。

五、至今我本人还是认为自己真正做到上不欺负组织，下不辜负群众为大坝的经济，社会事业即快又好地发展打下坚实的基础和尽自己应有贡献，这三年，本人虽然做了些一些工作，但与自己所肩负的责任和群众的要求相比还有一定的差距，尽管自己很努力但由于学识水平不高，能力有限，还存在许多缺点和不足。

**交通运输局局长述职报告篇十八**

尊敬的领导同事:

大家好!时间过的好快，转眼间一年的时间又要过去了，真是时不我待。一年中的点点滴滴，让我回味无穷，有喜有悲，有成功的喜悦，有失败时的泪水，让我的工作不曾乏味。又是一年的学习、工作。时间并不算太长，但我得到大家的帮助实在是太多，相比之下自己所付出的实在太少，深感汗颜。现在我将本的工作情况向大家汇报一下:赔款善治岗位是一个工作非常较为繁琐的岗位。它在理赔的整个流程上算是最后一道关口。没有未决岗的紧张，也没有理算组的精算，但是这是一项非常需要耐心和细心的工作岗位。对于我的工作，我有得有失，做的并不够完善。

一、理赔案件结案。从客户出现报案后，现场查勘完毕，客户交起索赔材料，定损后录入新系统，转到核价岗，做完理算，领导审批签字，方可打电话通知客户领取赔款。每天的结案数据都会以电子表格做成结案日报表发给总经理室。截止月份，已结6438已决赔案。通知客户需要大量时间，在告诉客户一共赔付多少的情况下，多数都需要讲清楚具体的赔偿项目，告知需要哪些手续，还缺少什么材料。因为每一个案件不同，每一个客户也不同，不同意赔付价格的客户不在少数，客户的庞然大怒和不理解是常有之事，只能耐心的一一向客户解释和客户做好沟通，避免不必要的麻烦，解决不了得问题也会存在，只能安抚客户情绪，等客户来后在领导同事的帮助下再做协调工作。就这样，客户同意每一个案子价格之后，在录入系统核赔结案。因此现在的价格纠纷已经逐渐减少。

二、客户领取赔款，收据开单。因为每天来的客户不是我们所能安排的，所以每天的工作量也是不同的。有时一天来的客户也就是几个人而已，相对开单就没有那么繁忙，那么混乱。而有时一天的客户接二连三，甚至一起挨号催喊，让自己手忙脚乱。而且因此我把县区营销部领取赔款的日子都差分开，一到星期五各一天，因为县区工作人员带来的案子比较多。第 5 页 共 7 页客户称领取赔款时，首先要录入系统查询，看是否结案可领取赔款，如果确认结案，从档案橱中按赔案编号找出案子，先翻阅案子材料是否齐全，随后根据计算书准确无误的填写赔款收据，把单子交给客户到出纳窗口领取赔款。从20\_\_\_\_年5月21日起实行赔款到账户，客户送交索赔材料的同时把银行账号和身份证复印件留存，案子结案时，直接开单转财务打到客户账号上。按常理来讲，这一规定，不紧保证了被保险人赔款的安全性，还方便了客户，不用再跑远路，进行那些繁琐的手续亲自来领取。但是因为刚刚实施不久，并没有我们想象的那么顺利，我们遇到种.种困难，因为当时我们公司对于储蓄银行和信用社等地方是打不过去的，如果是这种情况客户就必须办一张其他银行的银行卡，甚至有的客户根本没有银行卡或是存折。还有好多客户是在修理厂修车后，修理厂来领取赔款，还得再联系车主办理手续，更多数客户交材料时不知道打卡的规定，并没有携带银行卡和身份证，还是要反跑一趟……为此也有好多客户不满，但是我们还是会让客户明白，这是行业协会的规定，每个保险公司都在履行。我们是在保护被保险人的合法权益，为了方便客户而已。突破种.种困难，当材料手续齐全时，我会把所有的案子开好赔款收据，把材料一份份的整理完善后，在流转本上登记清楚，转到出纳。直到赔款到账后，我们这项任务才算真的完成。除了银行到账有时不准时的情况，没有出现过拖延状况。

三、案件整理归档。开单的赔款收据是白、绿、红三联。当客户领走钱或是打卡后，红单子需要送回来粘贴留存。拿到红单子后，需要按照案卷页码整理排序，把需要粘贴的单证靠左上角的粘贴线仔细粘贴好，填写好名称。每个案子材料不同，薄厚程度也不同，需要的时间更是不同。每一个案子排完顺序后，用装订机打孔，打好孔之后，用装订线把每个案子穿逢好，之后再用交棒把案子的后案卷皮粘贴好。把案子搬到四楼，按要求把险种分类，然后按赔案号排序，分别装入档案盒，在档案号标注清楚，然后归档档案橱内。以便以后的检查和档案查找。但曾因档案整理不及时，挤压案件，在检查时出现问题，做过书面检查，罚款处分，让自己牢记在第 6 页 共 7 页 心，知错就改，做错事，不是每个人都有机会该过的，我有幸得到这个机会，所以我加班加点，及时把档案完善。

四、单证管理。理赔所需的工作单证，都由我保管，做好分类，方便查找使用。做好登记工作，县区公司和定损中心领取时做好详细数据记录，没有出现过任何错误。

每个人的工作都不会那么的单一，除了自己的本职工作外，物品申请和保管，理赔资产的登记和使用情况，都由我负责。简简单单的事情，也是锻炼我细心负责的机会。

**交通运输局局长述职报告篇十九**

各位领导、各位同仁：

根据公司述职工作的总体安排，现将我一年以来履行职责的情况作一汇报，请予评议，不当之处，恳请领导和各位同仁批评指正。

一。适应集团发展需要，发挥宣传报道的喉舌作用，努力办好《中关村建设》报、《中关村建设经纬》杂志和公司网站，保证了一报、一刊的按时出版、发行：20xx年共出版《中关村建设》报32期，刊登稿件1306篇;《中关村建设经纬》杂志5期、刊登稿件181篇。20xx年下半年还对中关村建设网站对网站进行了升级，对主页进行了修改、完善。目前的中关村建设网站已经能够实现动态管理，并达到独立运行维护。三种宣传载体的进一步完善为企业内外宣传工作构建了良好的平台。

二。做好重大事件的宣传、策划、报道工作：在公司成立四周年、集团工作会、研讨会、项目开竣工等重大活动中，一方面配合有关部门提出关于活动的宣传策划方案，另一方面积极做好重点报道工作，让员工全面了解公司动态。除了文字稿的组织以外，还认真安排好摄像、摄影工作，全方位、多角度进行报道，为取得宣传效果提供了有利的保障。对于我本人具体负责的《中关村建设报》一、四版，每期都认真组稿、改稿，一版的稿件力求准确把握公司脉搏，四版力求有活力、有个性、有特色。一年来，我本人共撰写各类报道54篇。

三。加强部门建设和系统建设，不断提高系统的整体工作水平：为了满足宣传工作的总体要求，我及时调整了部门人员的分工，并始终强调要加强部门的业务学习，也包括我个人的业务学习。在不影响本职工作的前提下努力为员工创造各种业务培训机会，不断提高业务技能和自身素质。同时，积极做好通讯员的业务培训工作，提高通讯员整体写作水平。20xx年4月和10月分别进行了摄影培训和写作培训，培训通讯员近100人次，取得了较好的培训效果。

四。做好对外宣传工作，扩大企业的知名度：在保持原有的合作圈子基础上，今年还同《嘹望》杂志、《经济观察报》等媒体建立了新的稳定的联系，扩大了与社会媒体的合作。配合公司成立四周年等活动，在《嘹望》杂志、《经济观察报》、《北京青年报》及《建设市场报》等众多新闻媒体上进行了有针对性的报道，全年在社会媒体共刊登稿件二百多篇。基于与媒体的良好合作关系，更基于公司的实力，20xx年度中关村建设还获得“首届中国蓝筹地产”公司荣誉称号，跻身于全国18家综合实力较强的地产公司之一，扩大了企业的影响，树立了公司形象，提高了企业的知名度。

感谢公司组织这次述职活动，给我一个向各位领导和同仁汇报总结工作、反思自身不足的机会。应该说，宣传工作有它自身的特殊性，内容庞杂，涉及企业的方方面面，不是由哪一个人可以单独完成的。让我感触特别深的是：公司对宣传工作历来非常重视，宣传工作得到了各位领导、各单位、各部门的大力支持，员工们对于一报、一刊、一网的关注程度也越来越高。我本人在感激这份厚望的同时，更充分认识到这是一种无形的压力，也是一种工作的动力。在工作中，部门员工和各单位的通讯员特别团结、能够时刻保持积极向上的工作风貌，也给了我本人很多非常好的意见和建议，这些都给了我极大的促进和鼓舞，在此深表感谢。

反思一年来的工作，我个人认为在以下四个方面还存在着差距，需要在今后的工作中加以改进：

第一，在推动工作开展方面，虽然敢于管理，严格要求，但在具体抓落实方面做的还不够，有些工作没有收到预期的效果;

第二，在如何进一步搞活宣传工作方面，办法不多，机制不新，不能充分调动人员积极性，间接影响了员工主观能动性的发挥;

第三，作为宣传部门的负责人，对外部信息的捕捉、把握和反应不够灵敏，个人的职业素养和文化底蕴还不够深厚，需要进一步加强学习;工作经验还需要进一步积累

第四，个人性格比较急噪，有时对工作要求过高，影响了工作效果，还需要进一步提高工作的艺术性。

对上述存在问题，我将在今后的工作中加以改进，并将进一步加强学习，反思总结经验教训，虚心听取意见，激励自己，以求不断有新的提高和进步。

**交通运输局局长述职报告篇二十**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好!

20\_\_年是我踏上护理管理岗位的第一年，本人能够踏实工作，锐意进取，认真钻研工作方法，总结工作经验，立足本职岗位，带领全科室所有护理人员，积极参加单位建设，在取得成绩的同时，也充分认识到了自身的不足。说句实话，护士长这一职位带给我的压力还是比较大的，首先是因为我感觉作为一项工作的带头人，必须拥有过硬的本领，才能服众;第二是因为我第一次成为一名护理管理人员，感到自己在如何带领所有护理人员建好科室的方法、点子还不多。但在院领导及护理部领导的帮助下还是基本完成了20\_\_年的工作任务。下面，我就将本人今年以来的履职情况做如下表述：

一、主要工作

(一)根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排，确保护理工作的正常有序的开展，圆满了完成了禽流感(h7n9)的防治工作。

(二)对科室的基础设施在现有条件上做出合理的调整和完善。为内科、外科、皮肤科、眼科、口腔科、耳鼻喉科门诊补充了抢救药品和物品，并进行规范化管理，确保抢救药品和物品完好率100%。

(三)加强了高危药品和无菌物品的管理。高危药品做到标识醒目，定点、定区放置;无菌物品规范放置，确保在有效期内使用。

(四)不断深化安全管理，强化安全意识。做好安全护理工作，安全工作是一切工作的基础，更是所有成绩取得的前提。因此，做好安全护理不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要求护理人员严格遵守各项规章制度、操作规程和护理服务规范，尊重病人，了解病人，重视心理护理和精神关怀，密切巡视，同时对科室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

(五)了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代的发展的需要，科内每月一次个案护理查房，加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练;加强护患沟通，定期组织召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的开展和改进，真正做到想病人所想，急病人所急。

(六)在护理部的安排下，到上级医院进行picc置管和维护的学习，通过学习进一步协助全院picc置管工作的开展，提高护理技术水平。

(七)在院领导的支持下，门诊各科医护人员和信息科、客服中心共同合作，对门诊病人的就诊流程进行了优化改善。由原来的二次分诊改为一次分诊，缩短病人的排队时间。

(八)在工作至之余，自身能够不断学习，注重提高自己的业务水平。

二、存在问题

(一)科室管理方面尚不能尽如人意，个别诊室有时存在秩序不规范、卫生不到位等现象。

(二)个别护理人员在护理服务规范方面的执行力不够，主要原因在于护士长缺乏管理方法和经验。

(三)年轻护士的业务水平和专业技能不高，护士长对年轻护士的要求不够严格，未能真正落实护理人员的培训工作。

三、下步打算

(一)继续学习专业素质，明年争取在专业素质方面有个质的飞跃，以自身的素质带动全科，提高全科室的护理水平。

(二)在管理的能力上要有明显的进步。这一点还是要通过不断的学习才能达到。积极向书本学，向同事学，向领导学，学习先进的方法和理论，并在工作中不断的总结经验和教训。

(三)遵纪守法，严格遵守医院的规章制度，严以律己，以身作则，用心来靠近大家，用人格来感染大家，竭力打造一支更具凝聚力的护理队伍。

(四)严格按行为规范要求护理人员，按要求着装，整洁干净，不浓装艳抹，不戴首饰;以病人为中心，做到服务周到、态度和蔼、语言文明;做到病人满意、领导满意;病人对护士的满意度达\_\_%以上。

(五)与同事互相协作，积极配合各科室工作圆满完成各项护理任务。

(六)严格落实各项护理工作计划，有计划、有目标地对全科护理人员开展业务学习，定期进行考核，尤其要注重年轻护士工作能力的培训和提高。

(七)积极支持和参与护理部和大科的各项工作。

门诊工作是平凡而辛劳的，对于护理管理工作我也只是在摸索中寻求经验，希望大家一如既往地支持我，及时地为我更正自己身上的缺点，找出不足。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，我坚信只要通过不断的努力，我就一定会把门诊、感染科护理管理工作开展的更好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找