# 个人明年的工作计划(十四篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-07-24

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。什么样的计划才是有效的呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。个人明年的工作计划篇一一、\_\_...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。什么样的计划才是有效的呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**个人明年的工作计划篇一**

一、\_\_年度工作总结

(一)工作效果

统计数据准确化。着力在“求实、务实、落实”上下功夫，主动报实出生人口等统计数据。截止9月30日，全县共出生9904人(其中：男孩5332人，女孩4572人;一孩5055人，二孩4119人，多孩730人)，人口出生率11.34‰，死亡3682人，死亡率4.22‰，人口自然增长率7.12‰，常住人口符合政策生育率81.96%，全员人口符合政策生育率76.41%，出生人口性别比116.62;落实节育手术9795例(其中：结扎1287例，上环7944例，皮埋157例，流引产407例)。修正全员人口数据23.94万条，全员人口数据逻辑准确率99.99%，数据完整率99.94%;采集录入全员流动人口24.75万，高质量做好padis系统、乡镇智能客户端信息双向协查反馈，流动人口“一盘棋”网络协作到位率100%，信息反馈率100%，重点信息反馈率100%。

2.优质服务精细化。

全面推进国家免费孕前优生健康检查项目(以下简称“国免”项目)，截止9月30日，完成免费孕前优生健康检查4164对，目标人群覆盖率86.75%，评估高风险606人，全部进行了优生优育指导，早孕随访率99.51%，妊娠结局随访率99.93%，实验室室间质评结果合格率100%;认真开展出生缺陷干预，68人参检，查出染色体异常3例，有效提高了出生人口素质。经严格鉴定后确定计生手术并发症人员147人(其中20\_\_年新增20人)，全部得到康复治疗。开展病残儿医学鉴定16例，确定15对夫妇符合再生育条件。大力实施生殖健康促进计划，开展生殖健康免费普查9.73万人次，减免费用12.6万元。

3.依法治理常态化。

依法治理生育秩序，法院强制执行计生非诉案件102起，查处并已结案“两非”典型案件3起。稳妥实施“单独两孩”政策，切实做到宣传、服务、执行三到位，共发放“单独两孩”《再生育证》204本。严格执行计生审查制度，审查单位362个、个人6149人，否决单位1个、个人29人。严格依法行政、依法依规执业，全县未出现因违法行政或违法执业而引发重大负面舆情事件或恶性案件，未出现一起关系案、人情案、金钱案，有效维护了计划生育基本国策地位和群众合法权益。近10年来，实现涉计生事件零上访。

4.利导政策长效化。

县委、县政府统筹相关部门全面落实法律法规规定的各项奖励扶助政策和桂发〔20\_\_〕5号文件规定的“23条计生利导政策”，有几项优惠政策在全省都是少有的，如：实行农村计生家庭子女考取县内高中时加一个“a”的政策，可为独生子女、纯二女户家庭免去借读费1.12万元。截止6月30日，采取“直通车”的形式由邮政储蓄银行发放计生利益导向资金413.52万元(农村奖扶资金212.4万元，特别扶助资金130.56万元，计划生育手术并发症人员扶助金25.56万元，独生子女保健费45万元)，其中县财政在国家、省、市、县配套资金的基础上提标发放计生利导资金188.47万元。县财政每年预算城镇独生子女父母奖励金600多万元，截止9月30日共录入城镇独生子女父母奖励3152人，10月1日前已发放奖励金61.2万元。为确保执行政策的严肃性，对一些改制企业提前退休的人群，严格按照规定程序审定再发放到位。同时，县计生协会开展了具有特色的生育关怀一帮一、进校园、抗灾救损、走访慰问等活动，扶助1878户贫困计生家庭，发放扶助金131.12万元。全县63户独生子女家庭在征地补偿时享受“增加一人份额”政策资金3.78万元。

(二)主要做法

(1)强化保障措施。

高位推动，统筹决策，全力强化计生工作基本保障。20\_\_年10月以来，县委常委会、县党政联席会、县政府常务会、县人口计生领导小组会8次专题研究解决人口计生工作14大类23个具体问题，召开4次全县性的大型人口计生工作会议安排部署工作。继续推行县级领导、县直单位联系乡镇(街道)和县级主要领导联系后进乡镇制度。坚持“人口计生财政投入增长幅度高于财政经常性收入增长幅度”的总体原则，确保人口计生财政投入逐年稳定增长。20\_\_年县本级计生经费计划投入20\_\_.33万元，比20\_\_年财政计生经费实际投入1840.24万元增加239.09万元，增幅12.99%。县委、县政府在县财政资金压力巨大的情况下，优先保证计生利益导向经费和计生工作保障经费，预算奖扶、特扶、“国免”项目配套经费、手术并发症人员扶助金、独生子女保健费等计生利益导向资金共406万元;预算城镇独生子女父母奖励经费625万元;新增“抓基层、抓基础”活动经费100万元，今年县乡两级已投入157.6万元改善村级计生服务条件;预算“国免”项目和整治“两非”专项经费各30万元，流动人口专项经费86万元。从20\_\_年开始，将村组计生信息员工资待遇每人每月30元由县乡两级按6：4的比例纳入财政预算，20\_\_年预算组计生信息员工资114.1万元，并按时、足额发放到位。县委书记廖桂生、县委副书记、县长庹登军等主要领导多次参加全县计生工作重大活动，采取召开计生工作现场推进会、蹲点指导等办法，经常专题听取汇报，经常过问计生工作，深入联系乡镇(街道)及计生综治部门抓调研、抓督导、抓整改、抓落实。在5月30日召开的全县计生工作推进会上，县委书记廖桂生特别指出：“党政一把手对计划生育工作不重视等于对自己的政治前途不负责”。为此，全县各乡镇(街道)、县直各单位部门一把手引起了警醒、引起了共鸣，各级各部门切实做到了“五抓”：理直气壮大胆抓、突出重点扎实抓、讲究方法善于抓、保证力量常态抓、全面部署统筹抓，全县上下形成了“党政统筹、部门支持、社会参与、群众响应”的良好格局。

(2)强化考评创新。

为进一步强化各级各部门计生工作责任，从20\_\_年起县综合评价中对乡镇(街道)、县直及垂直管理单位人口计生(计生协)工作考评分值确定为5分，占考评总分值5%;20\_\_年，县委、县政府进一步完善了对乡镇(街道)和县直计生综治单位计生工作目标管理考评方案，与16个县直主要计生综治单位签订计生综治工作考评责任书，将涉及省计生考评相关县直部门(单位)的考核结果纳入县综合评价总分中予以加分或扣分，通过责任书的签订和严格考核强化县直计生综治部门(单位)的工作责任;扩大计生工作“一票否决”范围，将乡镇(街道)驻村(居、社区)干部和县人口计生委联系乡镇(街道)驻村(居、社区)干部职工纳入“一票否决”的问责范围，强化县乡干部责任;把村级计生工作开展情况与村级工作经费和村支书、主任、计生专干的绩效工资挂钩，制定严格的村组计生信息员绩效考核办法和实施细则，不断强化村级管理考核，努力做到工作责任到村、制度落实到村、服务延伸到村、奖罚兑现到村，着力增强村级干部抓好计生工作的责任感和主动性。

**个人明年的工作计划篇二**

近几年来，健康教育在如火如荼地开展着，心理健康教育工作计划。学校健康教育继续以全面培养学生健康的心理素质为工作目标，针对学生心理特点，本学期学校要坚持开展一系列行之有效的健康教育。本学期我承担七年级心理健康课的教学工作，为努力完成好本职工作，围绕学校本学期工作计划，特制定如下工作计划：

一、教学工作方面

1.根据学校的工作要求，结合学生的实际，安排好本学期以下教学内容：

第一章学并快乐着

第一课记忆攻略;第二课专心必胜技;第三课学习永动机

第二章与自我对话

第一课这就是我;第二课做个最好的自己;第三课学会整治自己的草地

2.针对学生的实际情况，备好每一次课、上好每一节课。

在教学过程中，学生是主体，让学生学好知识是老师的职责。因此，在每节课充分了解学生的实际情况和心理需求，保证学生在学习时保持的学习兴趣。

在教学中要尊重学生的感受，有意识地以学生为主体，教师为主导，通过各种游戏、测试、问卷等教学形式，吸引学生的注意力，充分调动学生的学习兴趣和学习积极性，保证课堂教学的有序进行和和谐气氛，让学生在融洽的师生关系中、和谐的教学气氛中学习心理健康知识，促进自身心理的健康发展。

3.继续做好心理健康知识的宣传工作。

编辑心理小报，不定期向师生发放，做好心理健康知识的宣传工作，提供一个师生互动交流的平台，实现资源共享，为建设和谐校园贡献一份力量。初步拟定将心理小报分为教师专刊、学生专刊及家长专刊三部分。学生专刊主要介绍一些心理健康知识、学生中存在的常见心理问题及解决方法、学生在学习生活中的心理体会、心理信箱中有共性问题的解答等。教师专刊主要针对教师自身容易出现的心理问题及在处理学生问题中常出现的情况提供一些简单的测试、应对办法，从而更好地服务学生、健康自我。家长专刊主要针对家长在子女教育方面存在的问题提供一些建议，促进家庭教育的良性发展。

4.开设心理健康专题讲座。

利用月末或考前时间，有针对性地进行心理健康专题讲座，让尽量多的学生接受心理健康教育的大课资源，对心理健康小课形成补充和充分发挥师生互动性，解决学生目前面临的心理困惑与问题。

5.进一步建立健全学生心理档案。

建立完整的学生心理档案，无论对于学校的管理还是对于学生自身的发展来说，意义都十分重大。档案主要包括学生基本情况，平时心理课的测试问卷以及学生心理素质发展综合报告单等内容。

6.进一步完善心理咨询和辅导工作。

做好日常的心理咨询工作，接待好来访的每一位学生，努力解决其心理问题，促进学生心理的健康成长。

二、其他方面

努力做好各种迎检工作，使我校的健康工作有长足进展。

以上只是对本学期工作的初步设想，还很不完善。在今后的工作中，我会努力完善，使自己的工作取得令领导满意、同事认可的成绩。

**个人明年的工作计划篇三**

一、建立酒店营销公关通讯联络网

今年重点工作之一建立完善的客户档案，对宾客按签单重点客户，会议接待客户，有发展潜力的客户等进行分类建档，详细记录客户的所在单位，联系人姓名，地址，全年消费金额及给该单位的折扣等，建立与保持同政府机关团体，各企事业单位，商人知名人士，企业家等重要客户的业务联系，为了巩固老客户和发展新客户，除了日常定期和不定期对客户进行销售访问外，在年终岁末或重大节假日及客户的生日，通过电话、发送信息等平台为客户送去我们的祝福。今年计划在适当时期召开次大型客户答谢联络会，以加强与客户的感情交流，听取客户意见。

二、开拓创新，建立灵活的激励营销机制。开拓市场，争取客源

今年营销部将配合酒店整体新的营销体制，重新制订完善\_\_年市场营销部销售任务计划及业绩考核管理实施细则，提高营销代表的工资待遇，激发、调动营销人员的积极性。营销代表实行工作日记志，每工作日必须完成拜访两户新客户，三户老客户，四个联络电话的二、三、四工作步骤，以月度营销任务完成情况及工作日记志综合考核营销代表。督促营销代表，通过各种方式争取团体和散客客户，稳定老客户，发展新客户，并在拜访中及时了解收集宾客意见及建议，反馈给有关部门及总经理室。

强调团队精神，将部门经理及营销代表的工薪发放与整个部门总任务相结合，强调互相合作，互相帮助，营造一个和谐、积极的工作团体。

三、热情接待，服务周到

接待团体、会议、客户，要做到全程跟踪服务，“全天侯”服务，注意服务形象和仪表，热情周到，针对各类宾客进行特殊和有针对性服务，限度满足宾客的精神和物质需求。制作会务活动调查表，向客户征求意见，了解客户的需求，及时调整营销方案。

四、做好市场调查及促销活动策划

经常组织部门有关人员收集，了解旅游业，宾馆，酒店及其相应行业的信息，掌握其经营管理和接待服务动向，为酒店总经理室提供全面，真实，及时的信息，以便制定营销决策和灵活的推销方案。

五、密切合作，主动协调

与酒店其他部门接好业务结合工作，密切配合，根据宾客的需求，主动与酒店其他部门密切联系，互相配合，充分发挥酒店整体营销活力，创造效益。

加强与有关宣传新闻媒介等单位的关系，充分利多种广告形式推荐酒店，宣传酒店，努力提高酒店知名度，争取这些公众单位对酒店工作的支持和合作。

个人年度工作计划4

一、进一步深刻了解车间各个岗位的工作细节，为适应这份新的工作打好基础

在车间工作的六个月里，我先后完成了对二甲工段硝化、脱亚硝基和后处理做苯油等三道工序的学习和实践操作。在接下来的日子里，我会去了解车间三唑磷和增效磷两个工段的各岗位的生产工艺，为以后能更好的工作打下基础。

二、认真学习新岗位的各项基础知识，做好车间日常生产数据统计和核算

在新岗位上岗后，我会认真向车间领导学习本岗位的日常工作事宜，及时做好车间生产记录和账目核算，积极参加公司和车间的培训活动，努力提高自己的工作能力。

三、做好正常统计工作的同时，积极了解车间的现状，并协助公司和车间领导做好车间管理工作

在日常工作中，在完成本岗位的基本工作后，我会去车间巡视，了解车间生产现状及同事们的工作情况，为配合上级的管理打好基层基础车间。

四、高效完成上级交代的工作任务，认真落实公司的政策方针

工作期间，我将不遗余力的完成上级领导的工作指示，认真学习公司的政策方针，并加以贯彻和实施到基层，从而提高公司和车间管理效率。

在车间实习的六个月期间，我学习基础岗位技能，初步了解车间结构和基层。随着时间的增长以及和老师傅们的交流加深，我对车间和公司的了解也逐步深刻，并就自己的认知向领导们提出部分管理上的建议：

1、在完成阶段性生产任务后，建议车间召开全体员工总结会议。会议上应当对现阶段的生产作出全方面的总结，包括员工个人小结、班组长小结、操作技能的交流、工程和工艺的讨论及车间领导作最后总结，并对表现突出的个人及班组予以适当的奖励。

2、不定期对员工进行培训教育。车间可以利用生产任务较轻的时段，为员工进行培训，内容可包括技能、文化、个人素养等方面。在员工素质得到提高的同时，车间及整个公司的素质都会得到提高，我们的新农品牌将更具有竞争力。

3、加强车间规范化考核及日常车间管理，对不规范行为及时予以考核并纠正。随着车间新员工的增多，车间的规范化考核工作任务会加剧，车间管理层的工作任务也会增重，尤其是各位班长。他们应更多的去了解新员工的学习和工作现状，并及时向主任汇报工作。与此同时，每位老师傅当认真负责的起好带头模范作用，将规范化思想传递给每位新人，并对他们的不规范化行为予以指正和教育，为提高整个车间的规范化程度做出自己的贡献。

**个人明年的工作计划篇四**

一、指导思想：

以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指导，深入贯彻落实江\"七一\"重要讲话。紧紧围绕学校中

心工作，在校党委的直接领导下切实加强青年教师的思想教育。组织丰富多彩的团活动，充分展示教工团员的工作、生活、学习。继续加强师德建设，完善学习机制。大力推进团的自身建设，深化各项重点工作，解放思想，开拓进取，为我校共青团工作而努力奋斗。

二、工作目标：

加强教工团支部建设，认真学习好、宣传好、贯彻好\"三个代表\"和\"七一\"讲话精神，在“不负创业好年华”活动的感召下，把教工团员青年的力量凝聚到本学期学校工作目标任务上来，勤奋学习，努力工作，争创新业绩。在校党支部的领导下，积极参加党员组织生活，深入开展党史、团史、教工团员意识教育，工作做到有计划、有制度、有实效。

广泛开展形式多样团队活动，让团员教师切实感受到组织的关怀，身为共青团员的光荣，进一步发挥团员的先进模范作用。

继续加强青年团员教工法制教育，通过讲座等一些形式，认真宣讲依法执教的重要性。

三、工作要点：

1、办好业余团校，培养一批优秀团员、杰出青年。让他们在学校中起到模范带头作用，提高学生的整体素质。

2、为了使我们的校园更清洁、美观，并增强个人的环保意识，积极开展“变废为宝”活动，并为后进生献上一片爱心。

3、为纪念五·四运动，弘扬五·四精神，增强团的活动，拓宽视野，特组织青年教工开展纪念五·四活动。

4、为提高教工团员的个人素质，搞好理论学习(以自学为主，计划学期内集中学习两次)。

5、为丰富教工业余生活，展示教工风采，加强与学生的联系，五月份组织教工队与学生代表队的篮球友谊赛一次。

6、为提高青年教师教学水平，业务素质，加强业务学习，积极参加教务处举办的各项竞赛评比活动，学期内组织一次教学经验交流会。

7、积极参加党员组织生活，及时写心得体会。

8、为提高团的凝聚力，体现团组织的关怀，每逢节假日对教工团员赠送贺卡。

四、主要工作及安排：略

**个人明年的工作计划篇五**

一、继续加强员工的业务技能培训，提高员工的综合素质

餐饮部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能经受得住考验，业务知识与服务技巧更是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，必须抓好培训工作，如果培训工作不跟上，很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，因此，下半年计划每月根据员工接受业务的进度和新老员工的情况进行必要的分层次培训，培训方式仍主要是偏向授课与现场模拟，并督导其在工作中学而用之。

同时在每个月底向酒店质检部上交下一月的培训计划，方便酒店质检部及时给予监督指导。

二、多方面提高酒店经济效益

进一步加强吧台餐饮预订的灵活性以及包厢服务员的酒水推介意识和技巧，提高酒水销售水平，从而多方面提高酒店的经济效益。

三、加强员工思想教育

利用一切机会不断地向员工灌输顾客就是上帝的理念;同时激励员工发扬团结互助的精神，增强员工的凝聚力，树立集体荣辱观。

四、继续做好“节能降耗”工作

1、严抓日常消耗品的节约。如餐巾纸、牙签、布草、餐具等。

2、降低设备运行的消耗。如空调合理开启及时关闭等。

3、杜绝马桶长流水、长明灯等。

五、突出以人为本的管理理念，保持与员工沟通交流的习惯，以增近彼此的了解，便于工作的开展

计划每个月找部门各岗位的员工进行谈话，主要是围绕着工作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，保证沟通程序的畅通，根据员工提出合理性的要求，管理人员时刻将员工心里存在的问题当成自己的问题去用心解决，为员工排忧解难。

如果解决不了的及时上报酒店领导寻求帮助。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到尊重与重视，从而人人能有个好心情，这样更有助于更好地服务于顾客。

六、继续做好部门内部的质检工作

每日质检，主要检查各岗位员工的仪容仪表、礼节礼貌、卫生纪律、餐中服务细节、宿舍纪律卫生等方面的巡检。定期报请酒店质检部来本门监督指导工作，并主动汇报部门质检情况，从而不断提高本门质检水准。

七、增强监督机制和竞争机制，逐步改观个别管理人员执行力不强的局面

20\_\_年下半年是新的征程，新的起点。我决心一如既往地视酒店的发展为已任、视部门的发展为已任、视员工的发展为已任、视自己的发展为已任

**个人明年的工作计划篇六**

xx年是个人转型发展、稳定发展的起步之年，是坚持加快熟悉业务工作，积极参与企业建设，认真履行岗位职能，积累基层工作经验，努力推进企业创新的关键一年，为确保各项目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定本计划：

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中;以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平;以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患;以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神;以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

二、工作目标

蓝图绘就，目标确定，关键在于抓好落实。为使目标如期实现，要切实做好以下四方面工作：

一、转变观念，明确奋斗目标。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，面对新的工作岗位，新的工作环境，今年要突出做好两个方面的工作：

(一)加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果;另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

(二)实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升;另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。因此，要从三方面着手：

(一)加强思想政治学习。

思想政治一直是我国国家企业的优良传统，随着社会的发展，人们的思想越来越活跃，更善于观察问题，分析问题，思考问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉加强思想政治的学习，使自己更好的服务于企业，服务社会。因此，要积极做好以下三方面：

一要加强邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建和谐矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽和谐的生动局面。

(二)始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真圆满完成生产任务;要积极通过煤矿的“井下文化长廊”、“安全知识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安全生产意识，促进自己由“要我安全”到“我要安全”的自觉转变，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

(三)强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求;其次要结合实际深切领悟集团公司党政的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性;第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过唐矿“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻;第四要不折不扣地参加集团、煤矿和队班组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量;同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作,积极回报企业。

立足本职,踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，做事业先做人，做人和做事是一致的，做人和做事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心,这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

**个人明年的工作计划篇七**

指导思想：

××年度，教工团支部将继续以学校工作为中心，拓宽视野，争当“乐业”的践行者与先头兵，充分发挥青年教工团员的热情，以深化“青马工程”，牵手奉献“世博”为主题，以深入学习追求发展，服务青年创设平台，奉献世博青春建功为主要内容，开展丰富多彩的团组织活动，鼓励青年团员在各自的岗位上勤恳工作，坚持学习教育理论，早日成为教育教学骨干。

一.深化落实青年教师思想政治教育

1.继续组织青年团员学习xx大精神和《中国共产党章程》，以崇高的理论完善自己。

2.配合区教育局团工委和校党支部作好团员教师“推优入党”工作，为更多团员提供更大的发展空间。鼓励青年团员积极向党组织靠拢，帮助青年团员在思想上树立党的后备军的正确观念。

二.教工团支部建设

1.定期开展支部学习，提高团员的理论素养，打造一支高素质的团员队伍。

2.充分利用评定“星级团员”的契机，落实评议方案和具体细则,完善评议制度，不做表面功夫。

3.各团干部明确分工与职责，树立踏实肯干的优良作风，充分发挥新生力量的优势，把团的各项工作落实到位。

4.做好常规工作，继续做好团籍管理和团费收缴工作。

三.团组织活动

(一)志愿者服务

1.重新组建志愿者服务队，合理分组，定期慰问军烈属倪阿姨(每月一次)。

2.依托校教工团支部在社区设立的志愿者活动服务点，学雷锋，做好事，慰问孤老。

3.积极参加区教育局团工委举办的各项活动。3月，组织全校团员教师收看《赴滇支教宣讲团视频报告会》;4月，参加世博志愿者招募启动仪式，并结合本校实际为青年教师创设服务世博，奉献世博的平台。

(二)团组织生活

1.暂定于五四青年节，组织全校教工团员在上海共青森林公园举行超龄团员退团仪式，并表彰获得“星级团员”的青年教师。

2.与云南沙河中学李冬梅、陶丹萍、李征兰三名同学爱心结对，承担这三名学生一年800元的生活与学习费用，并定期进行书信来往，具体事宜由吴彩虹老师负责。

3.参加学校的各类教学比赛活动，鼓励青年教师在教学上脱颖而出，成本学科的教学骨干。

4.学习沙龙依旧是本学年的重点工作之一。今年学习沙龙的工作重点立足于项目化推进团组织建设，创建“学习发展型”团支部，深入学习实践科学发展观，落实“青马工程”的要求，创出本校“学习沙龙”的优质品牌，开展理论和专业知识的读书与实践活动，有机制，有经验，有成效，有特色。20xx学年，计划举办两期学习沙龙，新学年的第一期学习沙龙将暂定由沈奕老师开讲。

5.团刊是与学习沙龙并驾齐驱的一项重点工作。由于多方面的原因，我校的团刊编订工作始终未能如期开展。20xx年，教工团支部将竭尽所能，力求让这份团员教师自己的刊物早日与广大师生见面。

6.10月，开展“书香校园，悦读人生”读书节活动。

6.加大自我宣传的力度。教工团支部会在新的学年中树立更强的资料积累意识，形成自己的特色，并打响吴泾中学教工团支部的品牌。

五.结语

我们将虚心听取各方意见，不断充实与修订本计划，将教工团工作做实，做好，做细。

**个人明年的工作计划篇八**

很多同行厂家都依靠腻子粉起家，这两年来的市场行情对生产腻子粉是很有利的，而我们公司却失去了很好的机会。多次的质量问题给客户失去信心，销售人员对自己的产品更是没有底气。“要做个好企业，必须做出好产品。”对于腻子粉这块我个人认为：必须集中资源先把产品做好，然后再说营销，再说品牌，再说挣钱。我们公司产品的丰富性与多样性是很有同行厂家所不及的，内外墙漆类产品附加值比较高，市场空间大。明年将加大漆类产品和辅料产品，在大泉州地区的推广力度。

经历了20\_\_年的经济紧缩，很多行业受到不同程度的影响与冲击，20\_\_年对于众多企业来说，应该是具有很大挑战的一年。如何活下去?产业升级与经济转型是大众探讨的话题。20\_\_年对于我们公司的决策方向应该持有谨慎态度，不可过于乐观评估市场，尤其是对于客户欠款控制更应当提高警惕。对大客户的欠款与大工程垫资也应量力而行。除了增加经销网络开拓力度，也要做好内部管理，减少浪费，节约不必要开支。在机制上激励员工积极性、最大化发挥潜能，加强员工凝聚力和创造力;在体制上提高企业执行力和运营力，减少内耗，提升企业盈利能力。

新的一年我个人的工作计划将注重与以下几方面：

一、落实制定的市场营销模式： ⑴壁龙高端品牌粉料销售返利 ⑵壁龙漆专卖店部署与营运 ⑶实施优质客户普通粉年度返利政策 ⑷制定防水材料区域总代理模式⑸制定客户代加工合作模式 ⑹进行产品包装淘汰与更新 ⑺策划区域性户外广告投入 ⑻探讨经销商礼品配套与采购 ⑼建立企业微信公众平台与网上商城⑽建议壁龙肌理漆由专人负责独立运营

二、落实客户应收款控制： ⑴要求优质客户签订年度销售量⑵在财务数据库设定不同客户授信额度 ⑶设定各区域客户欠款基数和负责人奖罚比例⑷对呆账、赖账客户进行强制追讨和法律诉讼。

三、制定产品质量控制流程： ⑴建立产品品质定位与价位标准体系 ⑵车间生产管理责任人部署与奖罚方案 ⑶探讨生产工艺流程控制⑷制定产品配方规范与设备管理

四、人员管理建议：

⑴车间管理人员授权与分配方案 ⑵实施生产工人签订劳务合同 ⑶送货司机管理与车辆费用管理 ⑷各区域业务人员部署与销售目标制定

⑸继续增加优秀人才储备，实行绩效考核，进行优胜劣汰。

五、制定内部物料管理流程：

⑴实行制度化强调仓库管理与出货流程 ⑵监督整理库存产品与包装袋消化⑶规范原材料采购流程与库存管理 ⑷供应商选择与原材料成本控制

六、账目与资金管理：

⑴追讨呆账、消除死账，起诉老赖

⑵建议公司汇款账户由出纳管理，客户汇款信息绑定出纳手机。

七、公司体制改革与调整：

⑴实施业务提成分配改革方案：

不以发货计算业务提成，改为以收款金额计算;高附加值产品高端品牌再加2%提成。

⑵执行业务车辆管理与考勤方法

⑶执行公司业务报销标准与流程

⑷进一步完善公司整套管理体系

⑸企业文化建设，企业价值体系形成。

七、提高员工福利建议：

⑴实行规律作息，实现每星期天休息，法定节假日放假。 ⑵提升员工职能素质，提供员工培训学习机会。 ⑶公司偶尔组织销售人员、管理人员聚餐。⑷逢年过节适度给工人发放物资或礼品。 ⑸为管理人员制定高档鞋服作为企业福利。 ⑹改善员工住宿环境，提供配车、购车补贴。⑺提供内部员工自家房装修，材料优惠或赞助。 ⑻评选优秀员工，设立卓越奖，实行骨干员工配股分红。

**个人明年的工作计划篇九**

忙碌而又充实的一个学年开始了。在这个学年里，我们音乐教研组的全体成员将在学校领导的指导下，尽努力完成学校交给的任务。

一、参加培训，吸收积淀。

加强自身的政治、业务素质，积极进取，不断努力，通过参加多种形式的学习以及教研活动来提高自己的理论水平，进一步深花习新的课程标准，共同学习《新课程标准》、《新课程中的音乐活动》等有关内容，利用每次教研活动时间，学习各年级的教材和优秀案例。用理论来指导实践，计划本学年每位老师普遍听课20节以上，并拓宽听课范围，以便从各门学科中吸取长处，促进自身教学技能的提高。

将继续加强和提高老师的专业化水平，利用业余时间进行声乐、键盘等专业训练。

二、抓好每项常规工作，促进质量提高。

按照区教研室、学校的教学安排，本学年将工作重点放在“导学议练”教学模式的专题研究上，突出音乐学科特点，建立我校音乐教学风格。在教学过程中我们严格按计划开展工作，认真组织老师参加区教学能手和优质课的`评选，以此为契机，组织老师开展说课议课听课评课，互相学习，取长补短、共同进步。

三、开展兴趣活动小组，培养艺术队伍。

牐牽展丰富多彩的音乐活动，不仅是促进搞好音乐花工作的重要途径，也是培养发现音乐人才的好方法。为了进一步提升学校的艺术品位，营造浓郁的音乐氛围，构建美的艺术花;使学生有一个表现自我，展示自我的舞台;巩固音乐花成果，促进音乐教育教学的进一步发展。我组在培养学生兴趣的基础上，进一步加大工作力度，将继续定时定点定人进行活动组的训练活动。每个教师根据自己的特长，带好自己的艺术队伍。并在一年一度的“六一”艺术节上为学生提供展示的舞台。本学年还将举行全校校歌比赛，让快乐的歌声唱响实小的校园。

我们相信，在上级^领`导的关怀下，在校^领`导的指引下，在教师们的不懈努力下，实小的音乐之花将开得越来越绚丽!

**个人明年的工作计划篇十**

20\_\_年即将结束，在公司邱总和刘总的领导下红日公司有了一个新的突破，在我刚进入公司的时候，连项目围墙都没有修发展到今天一期项目交房，可以说公司有了一个质的改观，在过去的一年时间里跟随着公司的发展脚步，在公司领导及个部门同仁的支持配合下，使自己学到了很多的东西，能力和知识面上都有了很大的提高，在这里非常感谢红日公司能给我这样一个学习和进步的机会。现将本人一年来的工作总结如下：

一、本年度个人工作情况

20\_\_年在公司领导的支持和提拔下，因为客户量的增加以及一些繁杂的客户服务解释工作，任客服部主管一职，当时对于我的工作职责范围没有一个准确的定性方向，一开始自己也是因为个人能力有限，初期工作干的不是特别顺畅，在此非常感谢刘总在我的工作上给予了很大的支持和肯定，使我自己能够尽快的进入工作状态。

20\_\_年3-4月主要工作重点是一期客户合同备案前的更换工作及一期户型变更后给客户的解释确认工作。

20\_\_年5-6-7月主要负责了商铺户型面积价格的确定，以及商铺销售工作的开展。

20\_\_年8-9月主要工作重点是二期合同的更换及附带商铺的销售工作。

20\_\_年10月做了一些交房前的准备工作及房屋内部工程摸底的工作。

20\_\_年11-12月主要就是一期客户的交房工作

以上是本人参与处理过的一部分阶段性的工作，除了以上工作外本人主要负责的日常工作还有：1、在销售过程中，销售部与工程部之间的相互协调及沟通工作，在该项工作方面也得到了工程部施总工和赵部长的积极配合与支持，在此也表示对他们的感谢。2、本人负责的另一项日常工作就是退房客户的接待以及退款手续的办理工作，至目前为止已办理退房客户45位。3、完成刘总临时安排的一些工作。

二、工作当中存在的问题。

回想在过去一年的工作当中，是做了一定的工作但是没有那项工作做的完整理想，工作当中需要自己改进和不断学习的地方还是有很多，下面将工作当中存在的不足：

1、在工作上普遍做的都不够细致，虽然领导经常强调要做好细节，但是往往有些工作做的还是不到位，不够细致，给以后的工作带来很多的不便及产生很多重复性的工作，严重的影响了工作效率，这个问题小到我自己个人，大到整个公司都存在这样的问题，今后在工作过程当中，一定要注意做好每一个细节。

2、工作不找方法。我们做的是销售工作，平时我们应该灵活的运用销售技巧，同样在工作当中也应该多去找一些方法。

3、工作不够严谨。回想过去的工作，有好多事情本来是一个人可以解决的，偏偏要经过几个人的手，有些问题本来应该是一次性解决的，偏偏去做一些重复性的工作，在今后的工作当中一定要把问题多想一想，多找方法提高自己的工作能力。

4、提高工作效率。我们是做客服工作的，不管是从公司还是个人来说，做事必须讲究效率，要言必行，行必究，在过去的工作当中我们面对一些比较棘手的工作往往拖着不办，结果给后面的工作就带来了很大的难度和很多的工作量。所以作为明年的工作我们应该抱着有一个客户咱们就处理一个客户，一个问题咱们就解决一个问题，改变过去的拖拖拉拉的工作习惯。把每一个工作都实实在在的落实到位。

三、20\_\_年的工作计划

20\_\_年的结束对于我们来说并不代表着工作的结束，而是一个新起点的开始。因为我们的工作在来年面临着更严峻的考验，充满着挑战。20\_\_年公司的销售可以说是很不错，基本上完成了公司20\_\_年制定的销售任务，但是在最后的工作当中，因为时间的紧迫以及工程滞后的原因导致一期的交房工作进行的并不是十分的顺利，在此同时对公司的形象、美誉度造成很大的影响，将之前我们花费了很大的精力打造的品牌形象破坏，这将对以后3期住宅及商铺的销售带来一定的影响，同时再伴随着因受全球金融危机影响，房地产市场持续低迷这样的一个状况，客户目前大多抱着持币观望的状态，投资者也变的更为谨慎，再加上普遍风传的降价风潮都给我们20\_\_年的销售工作带来了很大的困难。所以在这个时候我们我们更应该强硬自身，提高自己的思想认识，增强全局意识，加强服务理念，从我个人角度出发，服从公司的安排，严格要求自己，按以下几点迎接20\_\_年的工作。

1、调整心态，树立信心。我们应该相信困难应该是暂时的，有冬天那么春天就不会离我们太遥远。

2、提高服务意识及服务能力，做好客户的维系工作，尽可能的维护公司的品牌形象。

3、坚持，改变自身的适应能力锻炼提高自己。我们没有办法改变环境，但是我们可以改变自己适应环境。

回首过去，成绩辉煌;展望未来，任重道远。我相信随着公司的改革和不断的进步，即使我们20\_\_年面对更严峻的考验只要我们公司全体同仁能够上下团结一致，抛弃私心杂念端正心态在我们共同的努力下相信我们在20\_\_年我们能够取得更辉煌的成绩。

一、指导思想

以公司党委团委工作要求为指导，结合项目生产实际情况，立足本职，脚踏实地，全心全意配合项目建设。

二、工作目标

以项目建设为中心，提升全员综合素质，推动项目建设。

三、工作内容

1、根据公司团委工作计划，落实团委组织的各项活动要求：

加强团组织建设，提升工作能力。根据公司党委团委指示精神，组织团支部委员认真学习并落实《中交一航局有限公司共青团工作实操手册》，不断提升工作能力与工作效率，扎实做好团的日常工作。

加强团知识学习，提升综合素质。适时组织广大团员青年学习共青团的各项制度、学习其他团组织的先进事例与先进经验、学习模范人物的先进事迹，不断提升全员综合素质与能力。

动员项目广大团员青年结合岗位积极投入到“识危机、找短板、过寒冬”思想大讨论活动、贯彻学习公司一届三次职代会精神、“拜师学技”、“拜师学技”回头看、我为城交公司加快发展献良策等活动。

加强宣传报道。及时更新博客，在第一时间将团支部的工作动态、项目上先进事迹等上传到团支部博客中。同时，加大宣传力度，积极向“一航青年”简报及筑港报等投稿。

2、结合项目部实际情况，组织下列活动：

五四青年节，团支部组织学习五四精神，并去6月5日世界环境日，在项目部范围内组织低碳节能环境保护宣传活动。

6月，以“安全生产月”活动为载体，创建“青年安全生产示范岗”活动。

7月项目盾构始发，在动员大会之际启动创青年文明号活动，同时授 “青年突击队”队旗,并在施工生产过程中实施。

在施工生产过程中，每没半月组织一次“我的讲台”活动。主要通过岗位知识交流达到促进团员青年成长的目的。

劳动竞赛

丰富团员青年业余文化生活，每月组织一到两次文娱活动，如辩论赛、朗诵比赛、篮球比赛、集体出游等。

以上活动在活动之前会进行计划，制定可行性方案。

**个人明年的工作计划篇十一**

为了进一步规范完善公司的全面管理工作，也为了各项规章制度更好的落实，便于更好的配合并完成各驻勤点物业交付的各项工作任务，公司制定如下工作目标及工作重点：

一、管理工作：

保安公司下属各驻勤点分队长负责各自辖区内的所有管理工作，各分队长必须认真贯彻执行驻勤点物业与公司交付的各项工作任务，依照公司的各项规章制度进行全面管理工作，要求队员以公司配发的《保安服务标准工作手册》为工作标准，尽全力的服务驻勤点物业和业主。

二、形象工作：

公司下属各驻勤点所有队员，班、队长必须着装统一，衣帽干净整洁，除请假外出外，严禁着便装，队员不准留长发，染发，佩带奇异装饰，班、队长严格要求队员：服务热情、工作认真、文明礼貌用语，日常培训队员岗容岗姿、标准敬礼、礼貌、热情、周到的服务态度，以的形象去服务于物业和业主。

三、卫生管理工作：

各驻勤点班、队长严格管理队员个人、生活环境、岗亭内外卫生工作，要求队员讲卫生、勤洗手、勤洗澡、勤洗衣物，多晒晾被褥，物品摆放整齐，宿舍内卫生安排队员按照值日表进行清理，注意饮食卫生，以免因生活环境脏、差而引发传染病的发生。

四、安全、突发时间处理工作：

各驻勤班、队长对队员安全负责任，严格依照外出请假，批假制度执行，严禁队员私自外出，以免出现不必要的安全事故。班、队长工作中如遇突发事件，应及时上报物业与公司，班、队长应在第一时间赶赴事发现场，及时控制事态发展，严禁事件扩大化，严禁打架、斗殴，并积极协助物业和公司处理事件。

五、公共物品的管理工作：

各驻勤点班、队长本着对物业和公司负责的态度，要求队员爱护、保护公司和物业的公共物品，班、队长对公共物品不定期进行检查、盘点，对公共物品要登记备案，如出现人为故意破坏公共物品，当事人应照价赔偿。

六、提高服务标准，做好日常培训工作：

各驻勤点队长加大日常培训工作力度，提高岗容、岗姿，日常服务标准，培训队员工作中运用文明礼貌用语，热情周到服务，力争各驻勤点培训出高水平、高标准的队伍。每半年进行一次突发事件、防火救灾安防工作的实战模拟演练工作，不断提高队员的安全防范意识与处突能力。年终做好本部门各项工作的总结和各项安全工作的部署。

**个人明年的工作计划篇十二**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!

我是\_\_\_。时间过得飞快，转眼间又是崭新的一年了。一年多以来，我从一个在对银行业务几乎什么都不懂的实习生到现在对各项业务都能熟练应对并服务于每一个客户，这其中的成果离不开领导的支持和同事们的帮助，在这里真诚的向大家说声：谢谢!为不辜负领导的期望将工作做的更好，我特制定出银行个人工作计划。

我所在的岗位是。。的服务窗口，我的一言一行都代表着本行的形象。我的工作中不能有一丝的马虎和放松。众所周知，。。的储蓄所是最忙的，每天每位同志的业务平均就要达到近两百笔，接待的顾客二百人左右，因此这样的工作环境就迫使我自己不断的提醒自己要在工作中认真认真再认真，严格按照行里的制定的各项规章制度来进行实际操作。

记得刚来时，在业务上还不是特别熟练，为了尽快熟悉业务，当我一遇到问题的时候，我会十分虚心的向老同志请教。对待业务技能，我心里有一条给自己规定的要求：三人行必有我师，要千方百计的把自己不会的学会。今后想在工作中帮助其他人，就要使自己的业务素质提高。

所位于城乡结合部，有着密集的人口。在储蓄所的周围有很多领社保和医保的下岗、退休工人，也有好几所学校。文化层次各不相同，每天都要为各种不同的人服务。我时刻提醒自己要从细节做起。把行里下发的各种精神与要求落实到实际工作中，细微化，平民化，生活化。

所里经常会有外地来的务工人员或学生来办理个人汇款，有的人连所需要的凭条都不会填写，在银行工作计划就有这样一条是：不论身份，不论金额大小，耐心服务每一个客户。谨记在心，每次我都会十会细致的为他们讲解填写的方法，一字一句的教他们，直到他们学会为此。临走时还要叮嘱他们收好所写的回单，以便下次再汇款时再写。当为他们每办理完汇款业务的时候，他们都会不断的我表示感谢。

在工作中，也许会有人问：个人汇款在储蓄所只是一项代收业务。并不能增加所里的存款额，为什么还要这么热心的去做，但是我认为，用心来为广大顾客服务，才是最好的服务。当我听到外边顾客对我说：你的活儿干的真快……那个小妹儿态度真不错……。就是好……这样的话的时候。我心里就万分的高兴，那并不光是对我的表扬，更是对我工作的认可，更是对我工作的激励。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。

在今后的工作中，要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工和经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

**个人明年的工作计划篇十三**

1目的

根据公司质量方针和质量目标，制订并组织实施本部门的质量管理计划和目标，组织下属开展标准化体系的完善、维持以及产品的标准管理、产品质量事故处理等工作;组织下属开展原辅材料、成品和生产过程检验、检测等工作，保证检验结果的公正性、准确性和及时性，控制检测费用，提高工作效率和服务质量，以满足公司各部门业务和客户的需要。

2组织架构

由于公司的规模逐渐扩大，产品越来越丰富，业务量也会越来越大，工作重心将相应变化，为适应目前生产需要，暂时将组织结构进行调整，后续需要增加检验员。(具体架构根据公司情况确定)

计划将在组织后期发展需要，品质部还需要建立供应商质量管理、出货检验等。因此，品质管理工作越来越需要系统化，标准化。

3人员规划

计划人数为5人

1、iqc的进料检验人数从目前的2人提升为5人，并成立专的iqc进料检验组。

2、iqc来料不良批次数目标为≥94%，为完成这个目标，需要有一名专业的sqm工程师进行供应商的管理的辅导，并且由此人兼任iqc组长一职。

3、为了增强品质部的数据分析改善能力，完善公司的iso程序，需要增加一名品质文员，并由此人兼任文控。

4、为减少产品开发中存在的品质隐患，提升制程的品质管控能力，减少客诉不良，处理外发生产过程中的异常，品质主管直接负责。

5、每一处外驻工厂需要配置1名技能全面的外驻主管和2名品质检验员，以达到对外驻品质进行监控的目标。

4区域规划

随着公司的不断壮大，公司的品质管理体系越来越完善，品质部人员的不断增加，现有的品质部的工作区域已不能适应日异发展的需要，因此品质部需要一个相对独立的，能够容纳足够多人员的工作区域。

5部门职责

为贯彻质量管理体系，促进公司产品品质管理及质量改善活动，保证为客户提供满意的产品及优质的服务，以达到公司利益最大化，暂定以下职责：

1、贯彻公司质量方针，不断完善公司质量保证体系文件，确保iso9001质量管理体系能持续运行并有效执行;

2、根据公司质量目标，督导各部门建立相关品质目标，负责对各部门的品质管理工作进行评估，并根据实际业绩和订单情况组织检讨、规划;

3、负责公司各种品质管理制度的制订与实施，组织与推进各种品质改善活动。

4、建立质量管理责任制，落实到各相关部门(人)，建立并完善品质考核制度办法，执行“每一道工序严格把关，做到人人有职责，事事有依据，作业有标准，层层有监督”;

5、制定本部门考核制度，组织实施绩效管理;并提供各项质量问题统计数据，配合行政部对各部门绩效考核过程进行监督;

6、制定质量管理培训计划，开展全面的质量管理教育活动。定期组织检验员、管理人员、业务人员、操作员等不同岗位的质量教育培训，强化质量管理，提高公司全员质量意识和质量管理水平;

7、加强对有关国际、国家或行业标准及技术要求等信息的收集、整理，然后发行到相关部门及人员学习掌握，并落实执行;

8、参与特殊订单的审核与产品设计，并制定出相应的检验规范以及质量控制计划;

9、负责样品检验，将检验结果反馈到相关部门，促进项目改善，并按照质量控制计划归档相关文件;

10、落实供应商的质量管理，参与公司合格供应商的评定;

11、按照规定的作业流程，参考检验标准或检验规范对原辅材料，外协品，半成品及成品进行检验，巡视检验，形成书面检验记录反馈相关部门;

12、配合商务进行客户投诉处理，主导异常原因分析并将改善措施切实执行，验证，减少内外部客户投诉，不断提高客户满意度;

13、负责编制年、季、月度产品质量统计报表，建立和规范原始检验记录、统计报表、质量统计审核程序;对产品质量指标进行统计、分析和考核，并提出改善产品质量的措施。

14、负责定期进行质量工作汇报。定期在生产会议中口头或书面汇报，对于重大质量事故，组织专题分析会集中汇报，特殊应急情况向上层汇报。

15、依照质量事故处理条例负责公司质量事故的调查处理;

16、负责相关文件，记录，信息的管理，保证产品实现过程的可追溯性;

17、与其他部门相关工作的协调管理;

18、完成上级临时交办的各项任务。

6岗位说明

为了合理，高效地完成部门工作职责，让部门所有人员能各司其责，有的放矢，特制定各岗位相应工作职责。按公司具体情况制定岗位目标及职责。(下有职责大全)

7体系管理

根据目前现状，我们公司的质量管理体系文件有待完善，为了很好的配合公司业务和客户需要，我们必须更新或者重新制定适合的作业程序，操作标准，检验指导书以及各种质量记录报表，完善品质管理制度及改善提案制度。

1、完善公司质量目标，根据公司实际生产状况制定20--年度公司质量目标。督促各部门分解公司质量目标建立自己部门工作目标，并健全目标统计办法。

2、完善纠正与预防措施，做到有异常即改善，有行动有监督，有效果要管理。

3、加强不合格品控制，完善标识和追溯系统。

4、设计统计报表，完善质量记录和质量统计，目前计划质量周报和月报，对供应商质量统计，生产线各工序的质量统计，客户投诉的统计分析，为生产提供改善方向。

5、实行改善提案制度，全员参与，提高公司生产效率和质量出谋划策。

8标准化管理

标准的作业程序有助于提高作业效率。从质量手册出发，按照手册的流程，保证每项任务都能有合理的作业程序。

1、目前紧急需要执行的有以下几点：

更新并完善程序文件，并对流程性作业程序配上流程图;

更新并完善作业指导书;

拟订质量记录及各种统计报表并分析;

各种改善措施效果确认后的标准化管理，尽量避免再次发生。

2、检验标准

2.1 外部标准

目前整理好的标准按照发行组织或国家或企业，行业进行了整理，已经装入文件夹并作好了标识和清单，便于查询。

后续工作中，我们会定期进行标准搜索，更新现有标准或收集新标准，以适应发展需要。

2.2 公司标准

为了能让操作员和检验员更清楚，更直观的查阅标准，下阶段将完善公司目前的标准，更新部分标准，并制定一些目前公司没有的标准供检验需要。

其次，针对某些特殊订单，特别制定品质工程图，对订单所有工序进行质量控制，严格把关，保证质量，令客户满意。

3、存在的不足

我们现在的工作都强调了 “检验”的品质作用，忽略了 “早期预防”“后期改善”的作用，没有依照pdca循环来实施，针对以上问题我们要做到以下几点：

订单审核时将潜在的影响模式及效果分析整理出来，形成文件，为后续生产和检验做参考;

随时关注客户变化，及时将变化通知到相关部门;

检验记录的完整性，定期将记录作出报表，召开生产品质会议，将异常情况及时通报生产实施改善;

所有异常调查出原因后，除进行质量事故处理外，还需要作出行动改善措施或者方案，落实到操作中去，质检员随时关于改善效果，保证措施的执行性和有效性;

严格做到 计划 – 实施 – 确认 – 维持与改善 的程序。

9供应商(包括外协)质量管理

目前，品质部对供应商的管理还处于模糊阶段，仅仅是对问题起到了反馈作用，实际上没有监督控制。为了保证外协产品的高质量纳入，计划实施：

1. 签定质量保证协议

2. 必要时提供产品质量计划，跟进生产

3. 与供应商携手加强来料箱卡，数量，包装外观等确认

4. 生产线上质量检验，异常及时反馈品质部

5. 作成供应商质量月报表，定期召开供应商质量会议

6. 跟进供应商质量改善行动

7. 供应商审核与评价

10品质控制

1、原辅材料控制

我公司目前的供应商大部分是在开厂之初选的供应商，没有考虑到供应商的生产能力的品质控制能力，造成现在产品不良率高，导致客户投诉较多，对我公司的品质造成了极大的影响，引起客户投诉和质量目标的考核。鉴于此，我们有必要加强源头控制，增加专业的sqm人员，对供应商进行管理、辅导、考核。通过对供应商体系的审核和质量改善活动的跟踪和异常情况的处理，来稳定来料的品质。

2、生产线品质控制

目前由于我公司的人员很不稳定，制造对品质的意识还不强，检查员的基本技能还有待提高，检测样品和检验规范还有待完善，开发设计时未充考虑到对品质的影响。

鉴于这样的情况，为了保证后续订单数量规模的扩大，做好供应商(生产巡检 + 成品抽检 + 出货确认)相结合的方式来进行，当然，检验仅仅只是品质保证的一种手段，实际上不可避免的会造成不良品的流出和成本的提高。所以，最有效的办法还是提高供应商对本公司品质标准的意识，强化品质标准观念，从源头控制产品质量，这样才能保证出货产品的不良率的降低，产品质量“做”的好。为了做到这一点，有必要实行：

数据记录;

将不良品批次数量记录汇报经理处，通知采购，协助采购采购货源;

将客户投诉的各种不良图片展示出来(周小月大汇总);

将订单要求及相应标准作成直观文件，便于采购查看;

品质意识教育培训;

对特殊订单召开紧急会议，进行采购产品品质控制通报;

定期召开品质会议，对品质部的相关投诉情况传达供应商，作好改善措施的落实和执行，保证改善效果;

作好品质培训，供应商设备的操作的审查;

出货品质控制;

严格进行出货品质检验，保证交付出货的产品的包装，数量，型号，标识等无错，漏，混等情况的发生，此处为产品质量最终把关，重点是对包装的检验，客户投诉也较多是因为包装错，数量少等情况。

11成本控制

1、合理的预防成本

尽量给产品设计与验证提供充足的时间和成本，在样品制作阶段的测试总比给客户投诉后处理起来要经济的多。

2、降低检验成本

包括仪器设备的维护与校正，人员的工时与培训等等，检验方式的合理运用。

3、减少不良成本

包括报废，返修，材料，工时，设备的折旧，调查，处理，检验等内部损失以及退货，投诉处理，返修，索赔，运输，公司形象等外部损失成本。

12客户投诉

参照目前的投诉作业程序进行，但是增加下列事项：

当调查出原因后，必须即时制定出改善措施。

将改善措施落实到工序上实施，并确认效果。

品质部定期跟踪投诉改善效果，包括对作业指示等标准化管理的审核。

制定月报表，发行到相关部门指导生产改善。

13文件管理与统计控制

根据公司业务和体系需要，建立各种文件管理台帐，依据不同分类制定各种文件清单，按时作成各种质量报表，常用软件：word，e-ecl，point等，常用手法有：qc七大工具，spc统计过程控制等。

14相关部门协调工作

为了促进产品实现，保证产品质量满足客户需要和公司业务的需要，经常会与其他部门和分厂有业务往来，因此，与他们的工作要合理把握部门工作职责。

15部门目标

根据公司质量方针和质量目标，分解出本部门的工作目标，依据公司具体情况定。

**个人明年的工作计划篇十四**

201\*年，石板镇党委、政府在市委、市人民政府的正确领导下，深入贯彻落实xx届三中、四中全会会议精神，在主动适应中创新思路，在破解难题中抢抓机遇，在统筹协调中加快发展，以发展个私经济和新农村建设为突破口，加快工业化和“强镇强村”建设进程，推进镇域经济持续、快速、健康发展和社会全面进步。

201\*年经济社会发展总体目标是：重点发展工商业，优化二、三产业全面发展，贯彻落实xx届三中、四中全会会议精神，以增加农民收入为基本目标，以农业产业结构调整为主要任务，以新农村建设总揽农村工作全局，认真落实党和国家在农村的各项方针、政策，进一步深化农村改革，全面推进石板镇农村经济和社会各项事业的健康发展。围绕上述目标，我们将做好以下几方面工作：

一、着力抓好重点项目建设

镇党委、政府将始终坚持“兴工强镇”战略，推动工业发展，努力实现三个方面新突破。一是对现有宝石工业区扩容延伸，规划建设好工业区内各种配套设施，优化好镇内经济建设软环境;二是扎实推进省道s283线道路工程建设，全镇上下高度重视，进一步选强配优工作力量，建立和完善镇、村、部门各级联动机制，真正形成合力，切实解决问题，进一步营造优良的施工环境，保证工程顺利进行，并尽快完工;三是继续完善发展工业的优惠政策，切实解决企业发展所遇到的困难，为企业的发展铺路架桥;四是继续加大招商引资的力度，不断拓宽招商引资渠道;主动提供优质服务，不断优化经济发展软环境，提高吸引力，大力引进一批范围大，无污染，耗能低的项目，不断扩大我镇工业产业的范围。

二、加强农村、农业发展

加强农村、农业的发展，主动推进新农村建设。大力发展现代农业，坚持运用科学技术先进设备，提高土地产出率、资源利用率。培养和发展一批农业龙头企业和农村经济合作组织，坚持良种良法，推广普及标准化生产，致力打造农产品知名品牌。20xx年，我镇将继续大力推广该品牌大米，开拓“贺石大米”更广阔的市场，使其成为家喻户晓“名牌米”，并着手宣传、打响我镇的凤坡森林公园品牌。创建文明村，加强农村环境的综合整治，是推进新农村建设的又一重要措施，我们要继续打造文化室、藏书楼、文化广场等文化阵地，让村民享受到更加多的精神食粮，充实农民的业余生活。主动引领农村青年崇尚文明，自觉抵制黄赌毒的侵害，使农村社会更加和谐稳定。

三、发展民生促发展

关注民生，服务群众是我党执政为民的具体体现，也是凝聚民心，加快发展的重要举措。201\*年，镇政府集中精力财力，重点抓如下几项工作：一是农村安全饮水工作。安饮工程各村已完成测绘、选址、规划等工作，部分村已打好出水井，铺设了输水管道。201\*年要将安饮工作彻底完成，确保群众饮上放心水。二是加强水利建设。力争上级立项支持，将高雄至石板、灯龙坡至石板的河道进行修治。将高贵高排河灌溉工程进行清淤维修，消除洪涝灾害隐患，保障群众生命财产安全，解决生产用水困难。

三是继续抓好农村道路建设，争取建成10公里以上自然村组水泥硬底化道路。主动申请上级支持，解决省道283线历史遗留问题。四是深入推进城乡清洁工程，遵照大清洁家乡美的思路，整治村级环境卫生，加大对村级环卫工作经费投入，动员群众自觉参与到清洁工程上来，创建文明、整洁、优美的农村新环境。五是继续做好扶贫双到工作，加大对贫困村的资金投入和技术支持，选准脱贫项目，确保贫困村在规定时间内脱贫，让群众过上幸福富裕的生活。六是继续完善社会保障制度，将新型农保、城居保、社保扩面工作全镇深入推进，解决群众老有所养的难题。

四、加强维稳促和谐

201\*年，我们要继续加强创建平安工作，继续深入细致做好维护社会治安和稳定的各项工作，对可能引起群众性事件或不安定因素的事件要即时主动介入并及时采取措施平息解决，全力维护社会稳定和治安秩序平稳，把握社会管理的主动权。进一步健全我镇社会治安综合治理领导和办事机构，不断加强基层基础建设，形成群防群治网络并发挥作用，齐抓共管工作格局更加完善，社会治安综合治理措施在基层全面落实，使我镇治安形势持续稳定，重特大刑事案件和多发性案件，社会丑恶现象减少，社会治安秩序优良，人民群众有安全感，为争创省、市综治先进镇村打下坚实基础。

五、务实发展守底线

进一步加强机关作风建设，自觉执行党风廉政建设的有关规定，常修为政之德，常怀律己之心，纯洁自己的社交圈，净化生活圈、规范工作圈、管住活动圈，不断完善政府机构内务政务财务制度，加强干部管理。坚决落实党纪、政纪监督问责机制，提高全镇党员干部落实党风廉政建设责任制的自觉性，确保反腐倡廉工作形势优良，坚持杜绝吃、拿、卡、要、办事拖拉现象，规范办事流程，提高行政服务水平，提升政府执政公信力度，努力建成开创型、服务型、廉洁型、诚信型的政府。

201\*年，石板镇党委、政府将在市委、市人民政府的正确领导下，继续坚持实事求是的原则，树立和落实科学发展观，解放思想，转变作风，真抓实干，完善工作措施，狠抓落实，逐步完成各项工作任务，为实现全面建设小康、构建和谐社会的目标而努力奋斗。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找