# 卫生院2024年半年工作总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-25

*第一篇：卫生院2024年半年工作总结卫生院2024年上半年工作总结2024年1——6月在区卫生局、镇党委的正确领导下，认真贯彻落实区卫生局《2024年乡镇卫生院综合考核目标》的工作要求，结合我院年初制定的工作计划，全院干部职工团结一致，通...*

**第一篇：卫生院2024年半年工作总结**

卫生院

2024年上半年工作总结

2024年1——6月在区卫生局、镇党委的正确领导下，认真贯彻落实区卫生局《2024年乡镇卫生院综合考核目标》的工作要求，结合我院年初制定的工作计划，全院干部职工团结一致，通过扎扎实实的努力工作，各项工作取得了一定成绩。现将上半年的工作情况总结如下：

一、各项工作推进情况

（一）、消防安全

围绕“安全第一、预防为主”的工作目标，我院坚持消防安全隐患排查制度，做到主要领导季度参与，分管领导、安全员每月参与排查和整改，建立排查台账，每月完成工作简报两期。分别于5、7月份组织一次全院消防安全知识培训会和一次消防安全应急演练，做到了上半年医院消防安全零事故。

（二）、基本公共卫生服务

2024年1——6月，建立居民健康档案5782份，累计建立健康档案30266份，建档率达到81.4%。上半年体检60岁以上老年人3126人次，累计管理高血压患者1253人次，管理糖尿病患者486人次。开展健康教育讲座11次，开展健康咨询活动12次，创办宣传专栏11期；村卫生站宣传专栏60期，村级健康教育讲座60次。开展新生儿访视和儿童保健系统管理2591人次，孕产妇系统管理（产前检查和产后访视）759人次。归口管理结核病患者共16 例，管理率100%，累计随访 93 人次，结核病免费筛查52例。1-6月，累计接种6769针次一类疫苗，卡介苗、脊灰、乙肝、百白破、流脑、麻疹、乙脑等7苗接种率均达100%，接种水痘疫苗668人次。体检残疾人157人次，体检五保户52人次。

（三）、基本医疗

1、截止6月底，我院共接诊门诊病人8298人次、同比增长72.09%；住院患者979人次，同比增长12.5%；业务总收入232.11万元，同比增长39.4%。其中药品收入81.94元 占医疗收入35.3%，实现医疗收入上升，药品比例下降的工作目标。

2、严格执行基本药物制度

为确保基本药物制度的实施，我院坚持年初分别与医院相关科室、各村卫生站签订《基本药物实施管理协议》，制定奖惩制度。积极加强网上采购，严禁使用非基本药物，坚决零利润销售。通过以上措施，逐步改变了过去个别医生使用新、特药的不良用药习惯，既降低了患者负担，同时也有效控制了滥用药物带来的不良影响。

3、积极开展学习培训，进一步提升服务能力和水平。为了满足辖区医疗诊治与公共卫生服务的需要，每月15号组织医务人员进行业务学习，以会代训加强业务知识学习。派出两名骨干医生到区人民医院进修学习，解决工作人员业务不熟练、意识缺乏、工作能力不强的问题。

4、严格医疗核心制度的落实，进一步规范医院各项服务行为。继续开展以 “处方点评”、“医疗文书月评比”、“医疗质量月督查”等医疗质量管理活动，健全各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。

5、深入开展“三好一满意”工作

根据上级有关文件的要求，以服务好、质量好、医德好、群众满意为目标在全院深入实施“三好一满意”工作。通过不断优化就医环境；坚持贯彻我院制定的优质护理“十个承诺”、“七个声”、“八

个一” 制度；坚持诊疗收费、药品价格公示制度；坚持推行一日清单制度；坚持严格控制医保报账比例；坚持入院沟通和出院回访等有效措施，“优质服务”、“满意服务”等信念已逐步深入人心。

（四）、党建工作

1、狠抓行风建设

“内强素质、外树形象”，全院实行 “三做到、四不准、五公开的服务承落，(1)、三做到：做到礼貌接诊，细心问候，尊重患者的权利，构建和谐医患关系；做到文明用语，热情服务，态度和蔼；做到以人为本，爱岗敬业。（2）、四不准：不准索要收受红包；不准开单提成；不准搭车开药，搭车检查；不准推诿敷衍病人；不准分解收费，超标准收费，自立项目收费；不准吃、拿、卡、要。（3）、五公开：公开投诉电话，公开投诉程序，公开收费项目，公开收费标准，公开医保报账情况。

2、注重民生

端午节探望敬老院孤寡老人一次，免费体检一次；结穷亲6人，入户帮扶一次；班子帮扶困难职工1人，入户帮扶一次；组织辖区退休干部健康知识讲座一次。

3、强化内涵建设

组织“站在新起点，做出新成绩”演讲活动一次；组织职工心态素质教育讲座一次；请辖区派出所领导传授法制知识一次。

（五）、村卫生站管理

年初卫生院与村卫生室签订了《目标管理责任书》，实施严格的检查与考核。上半年对辖区乡村医生进行了3次业务培训，对各村卫生站进行了2次业务检查。拟规范4家村卫生站建设，其中1家已经动工，其余3家选址确定、方案落成。

二、工作亮点

1、学比赶超，创先争优。参加区卫生局组织的“抓住新机遇、推动新发展、促进新跨越”演讲比赛，荣获三等奖；支部荣获“2024綦江区先进基层党支部”荣誉称号。

2、争取政府补助和辖区企业赞助共计7万元。

三、存在问题

1、少数职工工作责任心不强，欠敬业精神，上进心不强，自身业务技术知识和水平均亟待提高。

2、专业技术人才缺乏，技术力量薄弱，人才断层，对医院发展有一定影响

3、医院为求发展，门诊人次费、住院床日费、住院均次费同比有所增长，成为管理难题。

四、下半年工作打算

1、以人为本，以病人为中心，以群众满意为出发点和落脚点，把“三好一满意”工作真正融入到医院各项工作中。

2、严格执行医保政策，规范医院医保工作管理。

3、加强医院财务管理，严格绩效考核，合理分配，保证医院发展有后劲。

4、加强医院职工思想素质教育，做到常态化、人性化、多样化。

卫生院

二〇一二年七月十三日

**第二篇：卫生院半年工作总结**

2024年，我院在县卫生局的关心指导下，认真贯彻党的十七大、十七届五中全会精神，全面落实科学发展观，积极推进医药卫生体制改革，改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐关系，顺利完成了各项指标，现将上半年工作情况汇报如下：

一、调整组织机构

因

人事调整，为了确保医改工作扎实稳步推进，为了量化我院的工作任务，就院领导分工做了调整，院长武瑞青主持卫生院全面工作，副院长蒋晓宇分管医疗、卫生监督和合作医疗，副院长王慧茹分管妇幼保健、慢病管理等九项公共卫生，院长助理霍瑞萍分管财务、办公室及后勤工作，并完善了医院一系列的规章制度，以便更好地规范医疗行为，提高医院的医疗和公共卫生服务质量。

二、医院业务工作情况

截止5月31日，我院业务总收入8万元，比去年同期降低82%。其中药品收入5万元，医疗收入3万元，诊疗人次数898人，收治住院病人104人，同比降低68%。造成医院前景不佳的主要原因有：（1）我镇外出打工人口甚多（2）自从实施网上采购药品以来，采购药品不能及时到位，品种甚少，无法满足患者的合理用药，导致大多一般病、常发病患者都拥挤于县级医院。

三、医药网购情况

自从实施基本药物制度以来，我院一直坚持药品集中采购，截止5月31日购入药品4.5万元，网购药品占99.9%，并严格按照国家基本药物制度使用国家基药目录以内的药品（307种）和省增补的209种药品，所购药品做到及时公示并实行零差价销售，绝无加价销售情况。对药品货款结算和支付及时，绝无挪用和违规使用药款的现象。

四、乡村一体化管理情况

为了推进医改的进一步发展，为了加快卫生所服务人才的培养，提高服务能力，我院制定了乡医培训计划，做到每月开一次例会，每季度进行一次《国家基本药物使用指南》、《处方集》的培训，逐步提升乡医公共卫生服务和医疗卫生水平。

为确保卫生所的工作有章可循，我院建立健全了卫生所的各项管理制度，制定了乡村医生工作目标，公共卫生考核分配方案，以群众满意为基准，深化公共卫生服务。一些相关制度并制成版面悬挂于墙，时刻警示乡医严格按照各项操作规程办事，更好地为广大人民服务。

五、新农合工作稳步开展

我院能够严格执行《山西省医疗服务收费标准》、《山西省基本用药目录》等文件精神，严格执行新农合各项政策，公开了价格，规范了收费，我院既要在诊断、治疗上尽量做到优质高效、安全，又要在治疗费上做到透明、合理，使患者得到真正实惠。不弄虚作假，合理用药，合理检查，不开大处方，不自立项目收费，不开搭车药，对出院病人实行直补制度，并实行定期公示制度，让老百姓真正体会到新农合这项惠民政策，为下年的积极参合奠定了扎实的基础。

六、公共卫生服务项目的开展情况

（1）实行重点人群服务，加强对重点人群的定期跟踪服务，管理高血压1592人，糖尿病351人，精神病69人，老年人1855人，及时做好档案簿册登记，对慢性病进行早发现、早诊断、早治疗，减少或解除他们的疾苦，提高他们的生活质量。

（2)制作健康教育宣传栏2版，更新3次，每个村卫生所制作1版，更新2次，发放宣传资料1600份，举办健康教育讲座3次，3月24日结核病宣传主题日，开展了宣传活动，发放了资料2024份，通过有效的健康教育工作实施，全镇群众得到了卫生知识宣传的人数达1万人，知晓率30%，此项活动工作使群众改变了不良的卫生习惯和行为，大大提高了卫生防疾意识和自我保健意识。

（3）各类卫生服务工作有序推进，妇幼保健工作的各类指标均达到考核要求，儿童计免接种率95%，三岁以下儿童管理率91%，孕产妇管理率90%。（4)加强传染病和突发公共卫生事件的管理，我院继续加强传染病防治工作，完善了突发公共卫生事件的应急预案，对全体职工进行了传染病防治知识的培训，做到人人知晓，事事落实。

七、创建无烟医院

经过“三整顿，两促进“我院的环境卫生得到了明显的改善，根据上级精神和工作要求，医院向全体职工发出了禁烟倡议书，成立了禁烟领导组，明确职责，并制定了工作制度，在医院各科室设置了禁烟标志，并对每位就诊患者做了吸烟有害健康的医学知识宣传，整顿工作取得了良好的效果。

八、下半年工作计划

1、继续加强公共卫生服务，搞好居民健康建档，完成上级80%的任务。

2、继续加强乡村一体化管理，将我镇基本公共卫生服务工作做好。

3、加强医院业务学习，提高业务水平，增加业务总量。

4、认真抓好行业行风建设工作。

5、加强党员干部和职工素质教育，认真开展创先争优活动。

过去的半年，在县卫生局的关心和支持下，我院工作取得了一些成绩，但前面的路还很长很难走，我们一定会配合新院长齐心协力，克服重重困难，争取早日完成上级交给的各项重任，不辜负上级的殷切期望，努力把XX镇的卫生工作开展好、发展好，使之更好的服务当地老百姓。

**第三篇：卫生院半年工作总结**

上半以来，在卫生局和办事处党委的正确领导下，我院全体职工认真贯彻上级指示精神，积极进取勇于创新，思想稳定团结一致，按照年初制定的工作计划扎实工作，各项工作发展势头良好，经济效益和社会效益稳步提高，现总结如下：

一．继续深化体制改革，解放思想、提高认识、加快发展

在卫生局和办事处党委的领导下，在去年成功进行人事分配制度改革的基础上，年初我院进行了新一轮人事分配制度改革，重点解决了人事安排、利益分配、养老保险、医疗保险等职工关心的问题，进一步稳定了职工思想，卫生院半年工作总结。加强了行政、财务、后勤、社区等方面的管理，行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理方案。使全体职工立足本职工作，尽职尽责，较好的完成了各项工作。加强精神文明建设，倡导树立团结、民主、人文关怀的工作生活氛围。利用5.12护士节开展了丰富多彩的文体娱乐活动，职工生活愉悦、友好相处，服务质量也有了明显提高，被县文明委评为全县百佳文明单位。

二．坚持“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，促进了医院业务技术提高

我院立足“科技兴院、社区兴院、专科兴院”，选送业务骨干到省口腔医院、市人民医院、一四八医院等单位进修学习，逐步提高我院职工的业务技术水平。鼓励广大职工进行各种形式的学习充电，用科技武装大脑，提高理论水平。鼓励职工撰写论文著作，在省级以上正式刊物发表专业论文者，一篇奖励50元，市级以上报刊的奖励30元，半年工作总结《卫生院半年工作总结》。同时，经医院整总体设计，在心内科、呼吸内科、消化内科、普外科、骨外科、妇科、产科、儿科、口腔科、中医科等专业逐步形成了专业有特色、学科有带头的格局，并与知名医院专家联合，形成人力共用、资源共享，带动了我院整体业务水平的提高；继续坚持和巩固开展的社区门诊和社区服务项目，加强了社区门诊的规范化建设，利用社区门诊做好医院形象宣传和双向转诊工作，形成了辖区内的社区医疗服务大平台；坚持发展专科，总结合作专科的成功经验，巩固成果，通过大力宣传专科，提升了我院的知名度，也带动了我院业务技术和业务收入的提高。

三．多方筹资改善就医环境，多种形式树立医院形象

今年以来，我院多方筹资60万元，投资10万元购置了生化分析仪、呼吸麻醉机等设备，投资20万元对门诊楼进行了整体装修，提高了诊疗水平也极大的改善了群众就医环境。投资30万元用于扩大药库库存，降低了药品价格，让利于群众。通过开展“深入开展优质服务，树立全新形象”等活动，提高了的服务意识和服务质量，并通过组织村干部查体、学生查体、进村义诊等活动，提高了医院在群众心目中的形象，塑造了医院新形象。

四．全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来。我院开设了规范化社区门诊八处，开展社区服务，每天送医送药上门服务，今年5月份对参合群众50周岁以上和未使用过合作医疗证报销的进行了上门免费查体。同时我院还科学设立就诊、报销程序，方便群众就诊报销。通过一年来的实施，辖区内已有17518人次进行了住院报销，报销金额1051559.93元，其中门诊消费181354.38元，住院报销870205.55元，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下半年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基矗

五．积极做好各项社会卫生工作，业务收入稳步提高

在今春的“麻疹”应急接种工作中，我院高度重视，严格按照上级要求做好接种工作，针对开发区为我县的主战场，行动早，速度快，积极主动的深入驻地各企业、学校等进行预防接种，累计达22648人次。同时选派专业技术人员在邹魏工业园招工报名处进行长期预防接种。克服人手少，工作量大的困难，积极配合上级部门完成了辖区内的计划免疫、食品卫生、妇幼保舰药品督查等各项工作。通过全院职工的共同努力，我院1－5月份业务收入189240.20元，比去年同期增长75％，药品收入317881.95元，比去年同期增长47.5％，其他收入182150.09，比去年同期增长22.5％，总收入增长46％，职工工资也有了很大提高。

六、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有了一定的改善，但还存在不少问题：

1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着医院的发展。

2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足开发区人口急剧增长的需要。

3、退休人员待遇不能完全兑现，部分职工的养老保险金不能保障，全体职工260元的补助不能兑现，都是面临的不安定因素。

4、部分职工个人主义思想严重，影响团结。以上这些问题将制约我院下一步的发展。

七、下半年的打算和措施：

下半年，我院将按照年初计划，进一步统一思想，提高认识，加大工作力度，重点做好以下几点：

1、做好新一轮农村合作医疗的实施工作，坚持做好社区服务工作，保障参合群众利益；

2、内在上级部门的领导下，争取政策支持，在辖区内率先实行镇村卫生一体化管理，真正实现合作医疗、社区服务、一体化管理“三位一体”，加强对村卫生室的监管力度，为辖区群众提供安全、可靠、优质的医疗保障；

3、筹集资金购买B超机、心电监护仪等设备，确保提高医疗水平，满足群众就医需求；4在县局领导下，想方创收，努力改变经济困难、技术落后的不利局面。坚持走“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，咬定发展不放松，树立辖区内医院品牌形象；

5、加强防保队伍建设，做好公共卫生事件的应对工作。

回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一些成绩和经验，但是，我们清醒的认识到我们与其他先进单位还有一定差距，相信在卫生局和办事处的领导下，我院将继续深化改革，努力向着一流镇办卫生院的目标全力奋进。

好生卫生院

2024年6月

**第四篇：卫生院2024年半年工作总结**

卫生院2024年半年工作总结

2024年，在市卫计局及上级有关部门的正确领导和大力支持下，我们卫生院全面贯彻党的十九大精神，进一步提高技术水平、服务质量和整体素质，着力打造优质品牌，增强核心竞争力，实现了经济效益和社会效益双丰收。现将上半年工作情况总结如下：

一、上半年我们取得的进步与成绩

（一）、提高管理水平，提升服务质量

党的十九大报告明确指出，卫生工作的根本方向是为人民健康服务。因此，我院紧紧围绕这一目标，把为群众提供优质安全的医疗服务作为工作的根本出发点和落脚点，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，从而促使我院不断实践，大胆创新，提高联系和服务群众的能力。年初制定《科室、个人目标考核管理方案》，为进一步促进我院各项工作顺利开展，进一步提高我院综合管理水平，进一步提升服务质量提供了重要保障和依据；每周召开一次院委会，集体讨论研究医院各项事务；由分管领导牵头，每月至少组织一次卫生、纪律检查；每月召开一次中层干部会议，总结上个月的工作、部署下个月的工作；各科室主任、护士长每月制定工作计划，办公室随时对各科室计划完成情况进行督导检查。通过采取一系列合理有效措施，我院综合管理水平及工作效率等到了进一步提高，服务质量也随之得到了进一步提升。

（二）、加强环节质控，重视人才建设

严格落实各项医疗、护理核心制度，进一步开展医院感染管理，不断强化医护人员的法制意识、医疗安全意识和防范意识。建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，形成了全院上下同把质量关的良好局面，避免了差错事故的发生。医疗方面继续按照“三基三严”标准要求，严格执行三级医师查房制度，严格按照要求及时书写病历，合理用药，正确合理应用抗生素，确保无医疗事故及过失的发生；护理方面，每月进行一次护理日常工作、护理文书书写等方面检查，针对检查发现的问题及时指正并限期整改，保证了护理工作的正常有序开展。

合理的人才梯队建设，为医院实现可持续发展提供了保障。我院人才培养采取院内培训和外出进修学习相结合的方法，促使职工的业务素质与医院的发展达到高度统一。要求医务科、护理部每月至少组织业务培训、考试一次，各业务科室每周组织科内业务学习一次。上半年我院根据实际需要，多次派遣儿科、儿科护理等业务人员到上级医院进修学习，以加强业务薄弱环节的建设和发展，为辖区及周边群众提供更为优质、全面的医疗服务。

（三）、加强基层党组织建设，提升医院文化内涵

进一步加强基层党组织建设，坚持推进“三会一课”、主题党日活

动开展。按时组织全体党员干部职工深入贯彻学习市委及卫计局党委有关工作部署及重要讲话精神。以党的十九大精神为统领，以医疗服务工作为抓手，以做群众满意医院、满意医务工作者为目标，着力加强思想政治建设，着力规范职业行为操守，着力推进医院各项工作全面提升。

组织开展“约惠同心愿——党建聚力惠民生，为民服务零距离”主题党日健康义诊、“天使志愿团”敬老院慰问服务等活动，进一步加强党和人民群众的联系，做到为民服务零距离。

为加强医院文化建设，丰富职工生活，我院在5月份结合“5.1劳动节”、“5.4青年节”、“5.12护士节”，举办了首届春季趣味运动会，通过比赛既有效增进了同事间的友谊，又使团队的凝聚力和向心力得到了锤炼和提升，职工的综合素质也得到了全面发展。

（四）、扶贫助困，心系群众

我院高度重视扶贫工作，认真贯彻落实党的十九大关于脱贫攻坚工作部署，不断加大帮扶工作力度。健康扶贫方面，上半年我院对贫困人口医疗费用减免24人次，其中门诊落实“两免两减半”13人次，住院减免11人次，共计减免37583.55元。此外，我院还定期组织开展下乡免费义诊、健康宣教等活动，有效缓解了贫困患者“看病难，看病贵”问题，得到群众一致好评与认可。

（五）、收入与支出情况

1—6月份，我院门诊人数9821人次，住院人数1198人次，医疗收入896万，财政及上级补助收入233万，其他收入4.7万。

上半年体检中心完成各类体检683人次，收入17.6万元；为进一步提高收入，我院还积极创新服务模式，例如开展PICC日常换药维护、三伏贴等服务。同时，我院还邀请地方名医姜厚文来院坐诊，进一步带动我院经济效益和社会效益。

2024年我院各项支出共计1022万元，占总收入的87.80%。

我院始终将开源增收、勤俭节支作为工作主线。上半年后勤保障科通过给中央空调改造安装定时器，极大降低了能源消耗。通过对办公用品、耗材采购价格进行公示，让所有职工都能进行监督，为进一步减少支出提供了保证。

（六）、乡村一体化管理工作

1—6月份一体化总收入247.8万元。在积极完成日常工作、服务基层群众的同时，全体乡医同志们还积极配合院方开展各类下乡义诊、体检、家庭医生签约、完善居民健康档案信息等工作，保障了院方相关工作的开展。下半年，将重新设置稽查科，进一步规范乡村一体化管理工作。

（七）基本公共卫生工作稳步推进

1-6月份，公卫科完成高血压管理3329人，规范管理3296人，随访9888人次，规范管理率达到99%以上；糖尿病管理1357人，规范管理1340人，随访4020人次，规范管理率达到99%以上；脑卒中管理212人，随访424人次，冠心病管理371人，随访742人次，规范管理率95%以上；完成老年人健康体检人数2925人；家庭医生签约总查体人数1662人；完成13425人的血型复核；家庭医生签约5104人，并已全部录入系统；举办各类知识讲座105次，健康咨询活动5次，发放各类宣传材料2200余份，更换宣传栏内容105次，音像资料播放180次，1080小时。

上半年，防疫科共为1028名儿童接种一类、二类疫苗2024针次；对辖区7所幼儿园800余名儿童进行了免疫预防接种证查验及查漏补种工作；在3月下旬对全镇7所幼儿园进行了手足口病防控工作督导培训及宣传；通过一系列工作，有效预防各类计划免疫相关疾病及传染病的发生。

（八）、消除各类安全隐患，保障生命财产安全

安全生产工作一直是我院各项工作的重中之重，为了将一切安全隐患消灭在萌芽之中，我院定期进行对重点部门及环节进行自纠自查，发现问题及时整改。与此同时，1月份组织职工开展消防应急逃生演练；4月份邀请消防培训教官来院进行消防安全知识培训；5月进行电梯故障解救被困人员演练；6月份组织职工进行了消防灭火及相关消防器材使用培训及演练。通过一系列行之有效的措施，杜绝了各类安全事故的发生，保障了职工及患者的生命财产安全，为医院发展奠定了坚实基础。

（九）、加大宣传力度，做好市场营销

宣传工作是提升医院影响力的重要手段。上半年，我院进一步加强宣传工作，将医院重点工作、科室特色项目开展、扶贫义诊、志愿者服务等方面开展情况及时发布到烟台新闻水母网、健康海阳、我院微信公众平台等媒体，通过多方式、多渠道的宣传起到了很好的推广作用，也带动了医院经济效益和社会效益的提升。

一、存在的问题和不足

一是医院文化建设是短板，职工凝聚力、向心力有待进一步提高。

少部分人大局意识浅薄，集体利益与科室利益、个人利益处理不恰当。

二是对待病人服务态度有待进一步提高。

三是业务培训学习气氛不浓厚，业务水平有待提高。

有的医生病

例上交仍不及时，病例书写也存在不少问题。

四是科室与科室、个人与个人之间有时团结协调不到位，影响工作，导致病人及病人家属产生对医疗服务的不满情绪。

部分人贪图安逸，存在不良攀比心理，本职工作不到位。

二、下半年工作目标和任务

（一）、防微杜渐，外树形象，内强素质

一是继续建立健全各项规章制度，强化业务技能，改善服务态度，加强卫生、纪律检查力度，加大各临床科室抗菌药物合理使用指标、药占比、合理用血、病历质量等考核力度。

确保医疗护理质量安全，着力提升提升服务质量和服务水平，争创优秀科室，争创优秀个人。

二是继续加强各项安全生产工作。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，树立“红线”意识和底线思维，定期组织人员开展消防、用电、大型设备安全使用等检查工作，把一切安全隐患消灭在萌芽之中，努力创建平安医院、和谐医院，确保全院生产安全。

三是在各项工作稳步推进的同时，安排更多的专业技术人员培训、学习，“请进来，走出去”，更加完善、充实我们的专业技术水平，为患者提供更优质、更高效的医疗服务。

（二）、明确目标，理清思路，稳中求进

一是稳步推进重点临床科室建设。

全力保持我院外科、内科、中医科等临床科室的发展势头，大力支持相关科室相继开展的特色创新项目。保持公卫、120急救等科室在全市卫计系统的领先位置。

二是打造特色专科、特色诊疗项目。

进一步打造康复理疗、口腔、体检中心等科室。针对科室不同的特点，通过多种渠道引进更多新技术、新经验，创造更多的社会效益和经济效益。

三是扶持妇产科、五官科等科室业务开展工作。

四是做好颐康养护中心与长期护理险结合工作。

进一步加强长期护理险宣传力度，扩大宣传范围，提升群众知晓率；进一步细化、完善长期护理险评估、服务流程，提高服务质量；做好全市长期护理险试点工作，为海阳市长期护理险发展和推广提供好的经验和做法。

五是降低成本、节俭开支。

做好办公设施和医疗设备的维护保养工作；全面控制开支，全面降低成本；爱院如家，勤俭节约，爱护公物。

六是进一步做好宣传及市场营销工作。

及时通过上级媒体、微信

平台、网络、电子屏、下乡宣传等多种方式将我院新的医疗动态、技术特色和优质服务向社会推介，提高我院知名度和品牌影响力。加强医院内部文化建设，提升广大职工的主人翁意识和团结协作的凝聚力。

回顾上半年的工作，在卫计局的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我院各项工作平稳有序开展，取得了一些成绩和经验。但是，与其他先进单位还有一定差距和不足，相信在全体职工共同努力下，我院下半年各项工作定能日新月异、更上一层楼。

**第五篇：卫生院半年工作总结**

卫生院2024年上半年工作总结

年初以来，我院在市卫生局的正确领导下，认真贯彻落实《2024一级医疗机构管理责任制考核细则》工作要求，按照市委市政府的总体部署以及市局年初制定的卫生系统二十项重点工程，结合我院年初制定的工作计划，认真履行各项服务职能，2024年上半年，我院按序时进度超额完成各项工作任务，现予以总结汇报如下：

一、基本工作情况：

1、“以病人为中心，以质量为核心”，积极开展“三好一满意”活动，践行雷锋精神，进一步加强行风建设。我院根据上级有关文件的要求，在全院深入实施“三好一满意”，以服务好、质量好、医德好、群众满意为目标，组织科室人员认真学习医疗改革政策，广泛开展职业道德和社会主义荣辱观教育，大力加强岗位培训，提升业务素质。同时认真开展医德医风教育与考核工作，学习卫生行业法律法规等活动，“优质服务”、“满意服务”等信念深入人心。

2、积极开展学习培训，进一步提升服务能力和水平。为了满足辖区医疗诊治与公共卫生服务的需要，医院加强业务知识学习，提升服务能力建设，制定年初培训计划，送出一批专业技术人员进修学习，不断提升我院的医疗技术水平，解决了工作人员业务不熟练，知识缺乏、工作能力不强的问题，利用乡村医生例

次，大大提升了我院医、药、护、技人员的专业技术水平；在这种比学赶帮超的热烈气氛中，我院职工奋发进取，上半年已有8人取得乡村执业助理医师资格、2人取得国家执业助理医师资格。

4、贫困家庭白内障患者复明工程。医院领导高度重视，召开院委会，经研究成立了以院长为组长的复明工程工作领导小组，以“为百姓办好事、办实事”为宗旨，认真组织、筹划，对部分偏远的乡村，医院派出工作组，下村入户进行调查、了解，经过筛选，符合贫困家庭白内障复明工程条件的共计10人，人员名单已上报市局。

（二）公共卫生服务方面：

1、健康档案：利用例会对乡村医生开展业务培训11次，截止6月25日，完成建档纸质档案31700人，电子档案40550人，规范建档率70%，电子档案建档率90.5%，其中65岁以上老年人建档3880人，高血压患者建档3700人，糖尿病患者建档620人，重性精神病患者建档17人。较好的完成了上半年的工作任务。

2、健康教育：年初制定了《\*\*\*卫生院2024年健康教育工作计划》，并认真付诸实施，初步建成了赵墩镇健康教育基地，设置了健康教育工作示范村卫生室，1-6月份，完成月健康教育6期，组织开展大型健康教育与义诊服务2期，同时，乡村两级医务人员积极开展住院患者教育与门诊健康教育工作，发放健康教育宣传单8种计2700余份，健康咨询室接受健康咨询3400余人次。“低盐饮食”等健康教育信息已深入人心，完成了上半年健康教育工作目标。

病、多发病等卫生防治知识的宣传；儿童系统管理率≥95%。(3).加强妇幼资料的管理工作，出生活产及时报告、体弱儿及时监测与管理。(4).及时准确的填好各种妇幼资料。乡村医生一月一次例会，一季度进行一次妇幼相关知识的培训，提高他们的业务能力。使他们更好的为辖区内广大妇女和儿童身心健康服好务。(5).开展新生儿筛查工作。辖区新生儿疾病筛查率达到100%。(6)做好“叶酸”补服工作，上半年共计发放叶酸53人次。

5、新农合管理：(1)、参合农民补偿情况：自2024年1月1日至2024年7月1日止，门诊受益（含卫生室）38918人次，补偿资金57.11万元，住院补偿733人次，补偿资金140.79万元。(2)、逐月对乡村两级定点医疗机构补偿情况及时作出了补偿公示。(3)、认真开展入户调查、村级定点医疗机构监管工作，累计调查100余人次。

（三）基本医疗：

1、截止6月底，我院共接诊门诊28654人次、住院患者783余人次。总收入387.16万元，比去年同期增长45.6万元。

2、继续开展以 “处方点评”、“医疗质量月分析评议”、“医院感染控制”等活动的医疗质量管理活动，以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，加强对医务人员的法制教育，增强医疗安全责任意识。健全医疗、护理、功能检查、放射、化验等各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。坚持安

村卫生室是农村三级卫生服务网的最基层单位，我院将认真按照市卫生局的布署，不断加强村卫生室规范化建设力度，进一步明确村卫生室的产权，全面推进镇村一体化管理进程，更好地为广大居民提供优质的服务。

2、合理配置资源，改善医院基础设施与人才队伍建设。上半年，我院针对业务用房紧张，科室配置不合理，缺乏配套设施的问题，对我院科室设置进行了科学规划，同时，我院积极组织开展各类业务学习和培训活动，形成了良好的工作和学习氛围。

四、下半年工作计划：

1、加快推进二十项重点工程进度，争取在2024年底对辖区内卫生室产权回收率达100%；进一步加强接种门诊建设，在五星级接种门诊的基础上向现代化接种门诊迈进。

2、进一步完善医院各项制度建设，加大管理力度，从严落实执行，以“高标准、高质量、高起点”衡量下半年的工作。

3、加强基础设施建设规划，改建医院手术室、放射科，争取项目资金扩建业务用房。

4、多方引进人次，充实专业技术人员队伍，同时加大人次培养力度，增派人员外出进修，鼓励职工参加业务学习和培训，提高整体业务水平。

5、全力抓好新型农村合作医疗工作。加强新型农村合作医疗基金监管，建立新农合信息管理系统，加强对医院及卫生室的医疗服务行为监管，建立健全管理制度，规范新农合管理，确保

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找