# 员工的辞职报告 员工离职辞职报告(23篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-07-26

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇一**

您好!

很遗憾在这个时候向公司提出正式辞职，我虽然还不是公司的一名正式员工，或许，本身就不需要写这份辞职报告，但是，自从进入\_\_公司的第一天开始，我就身体力行地践行一个正式员工所要求的一切，完成好领导交代的所有任务。现在，当您看到这份报告的时候，我想我已经做出了这个决定。

来到\_\_差不多半年了，感觉还不错，朝九晚六的生活，不是很森严的等级制度，大家相处得很融洽，在这里我结识了很多朋友。虽然，多少有些不快。但是，就在这里，我至少还是学到了许多许多的东西，为人处世的哲理，办公室的文化等等。对此，我深表感谢。

这是我的第一份正式工作，毕竟，我还没毕业。我很欣慰，自己并不是因为钱而来的，而是发自内心的喜欢它，毕竟已经有了两年多的工作经验。更重要的是，当时有我的主控，闫魏魏女士，这么优秀的领导者的推荐，对此，我也深表感谢。来北京之前，父母也特意嘱托，\"既然决定去了，就要在公司好好干\"。对于，父母的鼓励和支持，也很欣慰。

在这几个月的工作中，我一直在不断努力，不断学习新的东西，我对自己的要求就是尽职尽责，坚守岗位……很多人都说做好自己的事就行了，确实如此。但是，这和我接受的高等教育、本性很是矛盾。就拿出差做汽车项目而言，很多人觉得应付差事，肆意铺张浪费，不顾成本，但是，我的脑海中早已经有了成本控制的理念，我个人以为，干一行爱一行钻一行，哪怕与自己的专业、爱好毫不相关，既然选择了，就得坚持，因为只要我努力，认真，踏实工作，总能学到有用的东西。成本控制虽然给我带来不了什么，或者是为公司节约不了多少，但是至少我是尽力了。

那些经历至少可以成为与朋友寒暄的材料。然而，工作上的毫无成就感和价值感总让我彷徨，纠结与矛盾。我开始了思考，也许是我还不够完美，能力不够强，经验不够丰富等等的原因，抑或是目前的工作不太适合我。

综合两年来的实践经验和相关理论知识的`学习，我也有点感触。其实，我们\_\_是可以做得更好的，而且是有理由做得更完美。因为我们有这么好的客户，最重要的是有一群精明能干的领导。

第1，开明的管理制度。包括，认可员工的个人价值，并在精神上给予最大的支持和鼓励，并不仅仅是物质上的奖励。

第2，良好的公司形象。企业的根本在于诚信和服务的质量，对于咨询公司，更是如此。其实，我们的目光应该更加具有战略性，根据\"十二五规划\"的决议，要求\"规范提升商务服务业。如果信誉丢了，哪怕有再好的客户，再好的项目，没人为你去执行，也不行。连锁反应的后果，可想而知。所以，对客户负责，同时，我们也应该对代理，兼职负责，因为这是我们立足之根本，也是大公司长远发展所必须的。

第3，良好的企业文化和员工的凝聚力，是企业生存，发展和获利的精神保障。同时，深造和培训机会以及定期的工作绩效考核也是员工进步的动力，和个人价值体现的需要。优厚的薪资，良好的奖惩制度和福利待遇体系，是激发员工不断上进，一往无前的基本动力，应该加以完善。奖励-惩罚机制事实上决定了员工的行为，而当这些行为成为群体行为时，便构成了行为方式。只要奖励-惩罚机制不变，行为方式就会保持，并逐渐固化下来，变成下意识的行为或称行为习惯，而行为习惯是难改的，通常滞后于奖励-惩罚机制的变化。另外，培训本身就是一种很大的投资，如果不注重的话，会造成极大的浪费

离开\_\_，离开这些一路走来的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的情意。这些必将成为我以后人生发展的经历。衷心感谢曾经帮助过我的同事们，感谢我的领导，\_\_女士，\_\_女士，\_\_女士，\_\_女士等等，最重要的是因为有\_\_经理您的坚强领导。谢谢。

很快我就要离开\_\_了，衷心祝愿我们公司的事业蒸蒸日上!

此致

敬礼

辞职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇二**

尊敬的公司领导：

您好！

自从xx年7月份进入公司以来，在为公司服务的同时，自身也在各方面得到良好的发展。我对于公司三年来的照顾表示真心的感谢！非常感激公司给予了我工作和学习的机会。

近期由于开始第二技能（新会计准则原理部分）的学习，偶有工作不能日清的现象；还有领导要求的日报表可以做到，但要求日收入明细表和日支出明细表（这种各帐户的收支明细表在数据库里已入帐有）无法做到（做重复工作心情极度郁闷），不能达到领导的要求，本人自认为由于性格差异和能力有限难以令人满意。在公司的各方面需求上自己能力不够，已不能胜任该岗位，所以，经过慎重考虑，决定离职。

另本人自xx年7月至xx年6月期间公司未按劳动法要求购买社会保险，请给予补偿和补买。

最后衷心地祝愿公司欣欣向荣！特此呈交离职报告，望领导批准！

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇三**

尊敬的领导:您好!

自从xx年12月加入到xx公司以来已经过了一年多了，虽然时间不长，但我已经充分感受到xx公司这个大家庭的凝聚力和温暖。回顾这一年多以来，我衷心的感激xx公司让我学到了如何做一个职场人，感激领导给予的那些让我受用终身的意见与指正，这段经历将成为我生命中永远的财富。

诚然，论工作环境、团队、压力甚至个人喜好，我都很满意。

但因为个人原因以及家庭原因，故需要重新确定自己未来的发展方向。在此我对公司和所有同仁们带来的诸多不便表示深深的歉意，同时我也希望领导的理解与批准。无论今后何时何地，我都不会忘记这些充实快乐的日子，不会忘记xx公司给予我的一切。我将永远以自己曾是xx公司的一员为荣!

在此，我衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼

辞职人:

xx年xx月xx日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇四**

尊敬的领导：

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多，酒店前台辞职报告。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在前台服务的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

一、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。

二、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活性和主动性。

三、自身调节力差，情绪化严重。

四、缺乏销售意识和销售技巧，客房出租率低。

五、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

六、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。

七、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准！

辞职人：

辞职时间：20xx年x月x日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇五**

尊敬的领导：

您们好！

我是xx部的王，在我到贵公司工作将近一年来，非常感谢你们对我的培养和关照，及同事对我的关心和帮助，可以说这是我工作以来过得最开心的日子，我很辛运能到这么好的公司工作和学习，又遇到这么好的领导，我很想继续留在项目部工作，但人生总是很无奈，只因最近家中发生了一件急事，我必须得回去，不知何时才能回项目部上班。自古忠孝难两全，我不得已向公司提出辞职申请。

但请公司领导放心，资料已基本整理完善，最后我一定会做好资料的交接工作。

希望领导能给予谅解，并尽快给予答复，将不胜感激！

此致

敬礼！

申请人：

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇六**

尊敬的行领导：

您好!

首先，感谢您在百忙之中能够抽出时间阅读我的离职信。我是怀着十分复杂的心情写这封信的，能在毕业后进入\_工作对我而言是十分荣幸的事情，所以，今天提出这个正式的离职申请我也觉得十分遗憾。

我于20\_年x月进入\_银行，经过分行对应届毕业生的入职培训之后，进入\_支行工作，如今工作已经快满两年。在这期间，我曾在储蓄柜台学习个人金融业务，在房金部政策性会计岗位上了解了有关公积金方面的业务和个人住房贷款业务，还有幸在对公条线学习了会计结算的相关业务知识。我十分感谢建行让我有机会在不同的岗位上工作和学习，让我有机会更全面的了解银行的各项业务和相关规定，从而更全面的丰富了自己的专业知识和从业经历，对此，我十分感激。

在过去的两年里，我非常感谢行领导和同事前辈对我的关心和培养。从一个学生到银行从业人员这种身份转变的过程中，我犯了很多错误，十分感谢行里给予的宽容和教导，也十分感谢同事们在我有困难和问题的时候给予的帮助和鼓励，有了大家的帮助，我才在建行不断发展和成长，对此，我表示由衷的感激和诚挚的谢意。

现在决定离开\_银行完全是由于我的个人原因，虽然做这个决定很艰难、很痛苦，但我还是经过了慎重的考虑。我从出生到上学一直未离开过家乡\_，直到工作才来到\_。对我而言，这里是新鲜和陌生的，幸好遇到了好的同事、朋友，但随着年龄的增长，我更倾向于回家陪在父母身边，所以经过深思熟虑之后我还是决定辞去现在\_的工作。我知道这个过程在一定程度上会给行里的工作带来麻烦和不便，由于我的个人原因，对此我十分抱歉。

我再次感谢各级领导和各位同事这两年来对我的关心和教导。在这两年期间所积累起来的业务技能、工作能力都让我受益匪浅，这两年期间的所见、所思、所感以及由此凝结而成的些许经验都将让我终生受用。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是\_银行的一员而感到荣幸。

最后，祝愿\_银行领导和所有同事身体健康、工作顺利!再次对我的离职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

辞职人：\_

20\_年x月\_日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇七**

尊敬的领导：

我想辞去工作的理由有三，望批准：

一、工作的时间长，个人所能利用的自由时间少。计划着去做一些自己喜欢做的事情，可时间总是不够，尤其是工作紧需要加班的时候。

二、对工作的兴趣浓度不高。这是我来杭州的第一份工作，很想把它做好。可是尽管我努力去做了。依然是时而热情，时而懒散。我不能保持长久的积极性。因此表现得也不好。这对公司还是个人都有不利。

三、今年已经24岁了。还有许多事没有去经历。我想去经历更多的人和事。不管是好是坏，是幸福还是艰辛，我都要去尝试。向前走才不会后悔！偏安一地的心事不平静的。在这里我不仅学会了装机器的基本操作，而且还将公司朴素、严谨的作风深入脑海，感谢领导对我的关心照顾，祝公司兴旺发达！

此致

敬礼

辞职人：

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇八**

尊敬的领导：

您好！

曲指算来，我到公司已有8个月了，在这段时间里，虽然我的工作算不上尽善尽美，但在您的信任与支持、同事们的帮扶、自我严格要求下，工作得以顺利开展。凭心而论，既然加入了这个团队，我就打算好好干下去的，可经过慎重考虑，最后还是决定离开。在私企干了这么久，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我对利益上的要求很少说。但还有一些让我做出辞职决定的其他原因：

1、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，公司不适合我。很多时候我们是可以向客户说不的，提出我们自己的想法和客户友善的沟通是很有必要的，客户怎么说我们就怎么做，很多时候一个稿子改上几十次，即使我们知道这样改并不好！但我们还是按客户的意思不断修改，在这里我真的没有感觉到广告人身上的叛逆气质，我不想这样工作下去。

2、有些琐碎之事，个人觉的管的太细了一些。作为最高领导的您要做的是一些比较重大、决定公司发展的事情，而不是整天盯着下边的员工，这会让您的员工感觉非常不舒服。例如，今天谁又出去了，怎么又迟到早退啦，这个位置应该给谁坐。小事虽小，可真的是会影响到你在我们心目中领导的形象。

3、国家劳动法明确规定，加班需付加班工资。可能有些4a广告公司确实没有加班补贴但他们在其他方面远远已经贴补了加班的费用。但我们公司的规定是，加班是没有加班工资的，但迟到却是要扣钱。罚的比奖的多，是否缺乏公正呢？也许您认为，只要工作有效率，员工完全可以在上班时间完成工作，但在我们公司，加班是无法避免的。所以，我认为，不能光看工作时间，能不能完成工作要让人有自觉性，何必非要拿上下班打卡来衡量呢？

4、三险一金，是国家规定需要为每个员工办理的。最初，我以为公司会把保险的事情尽快跟我们办好，但这件事情却一拖再拖，不了了之，我来了八个月都还没有给我答复，这样失言我也感到很失望，怎么能够留住人心呢？这种小把戏完全是个人行为，而不是公司行为。

5、八个月来，我就像个电脑操作员，基本没有做什么有创意的作品，做了很多没有意义和受累不讨好的工作。浪费了不少时间，却没有完成工作的满足感和成就感。我所做的工作与我来公司预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么，什么样的工作才能最大发挥我的能力？什么样的工作让我停滞不前？

就说到这里吧！我之所以在公司做了不足一年便提出辞职，是我觉的雇佣双方不适合，在公司我拿工资应该不算低，但我觉的自己也没有背负起应尽的责任，这也让我会觉的内疚，我希望我是能为公司带来财富和进步的，但我却没有做到，这样持续下去只是浪费时间，现在是一个双向选择的时代，我相信你会找到比我更适合这份工作的人。

祝愿公司兴旺发达！感谢。感谢每位同事！

我将于xx日正式离职在接下来的时间里我会认真对待每一项工作，将手中的事情交接妥当。我对公司确实是诚心诚意，希望您对您的员工也诚心诚意。

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇九**

尊敬的公司领导：

您好!

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向公司提出辞职申请。

由于部门领导对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且组织学习来提高个人能力，指派导师帮助和辅导。经过这几个月在公司的工作，使我学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激!感谢部门领导给我提供了一个展示自己才华的舞台，并且给了我一个能与一群出色员工一起工作的机会，感谢在我们共同工作的这段时间给予我的支持与鼓励!

我很满意公司的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向公司提出辞职申请。根据《x集团员工手册》规定：“员工在合同期内提出辞职(不包括试用期)，须提前一个月向直接上级主管提交书面辞职报告/申请。”现提交辞职申请报告，并希望能在1个月内正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼!

申请人：

申请时间：20xx年x月x日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十**

\*\*年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作……

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。王总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20xx年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。

让我意想不到的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫也不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高樊。更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。

可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。

这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。

而在我把这个决定告诉您的时候，王总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，王总”！

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十一**

：

您好！

当你阅读这封信时，我打算给你说些事情，十一回家，给你打电话，略说了我的一些情况。

我打算辞职考研，当说起辞职二字时，确实有些不舍之意，因为信昌公司是我毕业后找到的第一份工作，记得刚入职时，您问我们，能干多久，我说：如果感觉适合自己，就会坚持的干下去。现在说辞职，并不是特别觉得不适合，只是感觉，又到考研报名的季节里，心里确实有种高校情结，心里有种难以压制的冲动，想再搏一把。

记得我刚入职时打字的蜗牛速度，认识零件时的青涩，设变申请的流程的认识与实践，让我慢慢成长，感谢各位的提携，让我成长了许多，由一个带了些许刚性，有过摩擦的不懂事小弟，到感恩各位提携的略懂事小弟，确实让我成长了许多。

记得公司6月份每天的catia培训，记得公司的廉洁、座椅知识培训，记得上班以来，在保时期每天的chb021会议，这些都让我成长。

来公司时间不长也不短。正好半年。希望头十月底能够辞职，安心自己的复习之路。

难忘第一次聚会时在老街坊时的开心。更难忘，第二次曹课请客，做客家中时的温馨。真的舍不得咱开发部门里的那帮兄弟姐妹。真的挺舍不得的。

开发部座椅二组职员：

20xx——

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十二**

从xx年初至今，进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去两年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢!

在经过xx年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面的运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

辞职人：

时间：

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十三**

尊敬的领导：

您好！

我是到超市的新员工。在20xx年这三个多月的工作时间中，非常感激超市能够给予我在超市工作及学习的机会。但在这里，我将很遗憾的向超市提出辞职申请。

我来超市有三个月了，在这短短不到半年的时间里，我学习到了许多业务知识，也深深的体会到了贵超市拼搏进取的企业精神。我们的员工都十分敬业，加班工作已经不是新鲜事，甚至有些员工为了及时完成任务努力工作的。主管也非常的认真负责，并不乏对员工的体恤与理解。所以我相信有这样优秀的员工和领导，超市一定能够蓬勃发展。

然而，一个好的工作并不一定适合每一个人。我个人的性格是比较内向的。但是我的应变能力并不强，面对该工作很难适应。经过长时间的考虑之后，我得到了一个结论：我不适应该工作。所以，我决定辞职。

对于我的行为给超市造成的影响我表示深深的歉意。最后，在超市工作的剩余日子里，我一定会站好最后一班岗，保证不会在我的岗位上发生重大差错。并做好交接班工作。

祝超市事业蓬勃发展，也祝各位领导身体健康，工作顺利！

辞职人：

20xx年x月x日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十四**

您好!

我是xx年xx月来到公司的新员工。非常感激公司能够给予我在中国工作及学习的机会。但在这里，我将很遗憾的向公司提出辞职申请。

我来公司有4个月了，在这短短不到半年的时间里，我学习到了许多业务知识，也深深的体会到了中国拼搏进取的企业精神。我们的员工都十分敬业，加班工作已经不是新鲜事，甚至有些员工为了及时完成任务通宵工作的。网管中心的李主任也非常的认真负责，并不乏对员工的体恤与理解。所以我相信，虽然北方现在业务还不是很多，但我们有这样优秀的员工和领导，再乘着全业务开通与运营的东风，北方一定能够蓬勃发展，实现三足鼎立。

每当别人问我在中国工作怎么样的时候，我都会回答中国工作是相当不错的。

然而，一个好的工作并不一定适合每一个人。我个人的性格是比较内向的，喜欢对一些技术进行钻研。但是我的应变能力并不强，面对监控岗位上每天打来的无数的电话并需要对机房各专业人员进行合理的调度很难适应。于是，我对我的职业生涯进行了重新定位。经过长时间的考虑之后，我得到了一个结论：相比从事网络设备维护的工作来说，我可能更适合从事网络设备产品开发的工作。所以，我决定辞职并准备攻读硕士研究生。

还有，我希望把我正式员工的指标让给那些仍未转正的老员工们。他们的工作能力和工作态度不亚于其他正式员工，而且他们把人生最重要的几年都奉献给了中国,他们应该得到相应的回报。这无论是对公司还是员工都是一件好事。

对于我的行为给公司造成的影响我表示深深的歉意。

最后，在工作的剩余日子里，我一定会站好最后一班岗，保证不会在我的岗位上发生重大差错。并做好交接班工作，努力把我对公司的影响降到最低。

任何时间任何地点，我都将铭记\"中国\"优秀的企业精神!

祝中国事业蓬勃发展，也祝各位领导身体健康，工作顺利!

运维部网管中心：

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十五**

尊敬的主管：

首先感谢在百忙之中抽空看我的辞职报告。

经过几周的慎重考虑和内心挣扎我决定无奈的上交这封辞职信，和能辉一起走过四年的风雨路，这份感情不是用言语可以表达的。再次衷心的感谢各位酒店和部门领导在过去的四年里对我的关怀和帮助，以及同事对我的关心与支持，当我还是小毛孩的时候就进入这个大家庭，在这个温室中，我茁壮成长，学会了怎么做人做事，当然我也尽力去完成了各项本职和领导安排的工作。在剩余的日子我会依然用心工作，上好最后一个班，站好最后一班岗。并做好离职前的交接工作。

最后祝愿能辉继续辉煌。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十六**

尊敬的孙总、何总：

你们好!

我很遗憾 自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司已经一年多时间了，我衷心感谢孙总、何总及各位同事对我的照顾与错爱，在这一年多的时间里，在各位领导的帮助、教导下，让我学到了很多以前从来未接触过的知识，开阔了视野，积累了一定的工作经验，对此我深怀感激。从起初进入公司时就决定在公司奉献到老。就像孙总说的那样：“把它当成自己的家”一样。可是，进入后期的工作至今总觉得自己应该了解和掌握的知识太浅、太少，以致让领导和自己在处理相关工作的时候都不能做到得心应手。因此，我满怀愧疚和遗憾。愧对公司领导对我的期望和厚爱，遗憾自身知识的欠缺;遗憾不能经历公司以后的发展和辉煌;遗憾我什么都没能留下来。另外，因为个人的一些其他原因，想离开现在的工作岗位，并希望能在7月20日之前正式办理离职手续。

也许我应该提前一个月给您提呈辞职报告，好让公司安排人员接替我的工作，在这里我深表歉意，不过在离开公司前，在最后的一段时间里，我会做好所有的交接工作。正常上班，静心待您的答复和处理，对于因此为公司造成的不便，我再次表示抱歉，但同时也希望公司领导能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑。

最后，我也不知道可以说什么，只能对两位领导说“对不起”与“谢谢您”。并衷心祝愿公司生意兴隆，蒸蒸日上。祝各位领导健康快乐、平安幸福。

此致

敬礼

申请人：

20\_\_年7月10日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十七**

尊敬的公司领导：

首先由衷的感谢您在这两个多月的时间里对我的信任和栽培。我非常幸运的加入到某某机械这样有战斗力和专业水平的团队中学习和成长。您和某某都对我十分信任和关照，各位同事给予了我很大的帮助。

但是由于本人的愚钝，工作能力与技术水平太低。越感工作压力加大，无法完成您老安排的工作要求，所以我非常遗憾在此向公司提出辞职申请。由此对公司照成的不便我深感抱歉。本人会以最快速度完成最后的交接工作。真心祝愿公司规模不断扩大，业绩不断提升。

也祝愿您老健康永驻。各位同事工作顺利。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十八**

从xx年初至今，进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去两年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢!

在经过xx年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面的运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

签名：

xx年x月x日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇十九**

尊敬的工厂领导：

我很遗憾自己在这个时候向工厂提出辞职。

天下没有不散的宴席，在此，我不想过多的煽情，我为我曾经是一员而自豪，也希望领导们尊重我的选择，为我祝福吧。，因个人原因，现正式向工厂提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

另：本人于7月1日口头提出辞职，7月11日正式递交辞职申请。为不影响工厂正常运转，希望领导早日安排工作交接人员，我将尽我所能处理好工作交接事宜。

在工厂里，领导们也对我十分的关心，从刚进入工厂开始，我就感受到从上至下的温暖。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开。

辞职人：

20xx年xx月xx日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇二十**

尊敬的领导：

您好!

我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入酒店，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。

很抱歉，也许我的辞职是很不好的。我没有能够坚持下去，没有兑现来之前的承诺，没有贡献自身的能力在工作中。因为我是小敏推荐来的，也许正是因为这种因素，我很为难，觉得对不起她以及领导们的信任。可是现实的处境以及自身的原因，又不得不让我做出这样的决定。现实的处境，也许是我的私事，但是令我失去了一些勇气和目标，也没有了动力;自身的原因，就是我的挑食以及自身的笨手笨脚，不但没做到什么，反而还添加了麻烦。希望您可以谅解我，理解我，在此谢谢，衷心的感谢。

对于由此为酒店造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望酒店能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇二十一**

尊敬的领导：

您好

首先，十分感激您这\_年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这\_年来的工作情景，觉得来...\_公司工作是我的幸运，我一向十分珍惜这份工作，这一年多来...\_公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮忙让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感激公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。十分感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。在递交这份辞呈时，我的心境十分沉重。此刻公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自已心里也不能承受此刻这样坐在公司却无所作为，所以请求允许离开，请您支持。

当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，转载请保留怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我期望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1-2周后离开公司，我期望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。以便完成工作交接。

感激诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益!

此致

敬礼!

申请人：

\_

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇二十二**

尊敬的公司领导：

你好!

我非常遗憾在此时向您提出辞职!

来到公司也有一年的时间了，在公司里我也是工作的很好，没有任何的不满，离开公司只是由于我个人方面的问题，我需要换一个环境，如果我能够留下来，我就会尽我所能的留下来，可是不行，我有我的苦衷，我应该离开了，我也无法说服自己留下来，我只能够选择辞职!

非常感谢您这一年来对我的信任和关照。是您给了我一个又一个很好的学习机会，您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了!离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢!

这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事此行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。所以我决定辞职，请您支持。

我非常重视在公司这一年多的工作经历，也很荣幸自己曾经成为公司这个充满活力团体的一员，我确信我在公司的这段经历和经验，将会给我以后的职业发展带来非常大的帮助，很感谢您当初给我一个到公司工作的机会，我以在公司工作过而感到荣耀和自豪!

在公司的一年，我学到了很多知识，为人处世原则，业务上的水平都得到了巨大的提高，我相信我在公司的一年是愉快的，是我学习知识最好的一年，可是我有很多的地方需要改进，我会一直不断的努力下去的，我相信我会做好的!

在短短的一年时间我们公司已经发生了(个人原因辞职报告)巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

申请人：

20xx年xx月xx日

**员工的辞职报告 员工离职辞职报告篇二十三**

尊敬的领导：

经过再三思考、反复权衡我决定辞职。

我于20xx年1月进入新和成股份有限公司成为一名普通员工，至今已经一年有余。在新和成的一年是学习的一年，是收获的一年。在新和成浓厚的企业文化氛围下，在新和成先进的管理理念中我成功的从学生转变为一个工作者。踏踏实实做人老老实实做事的思想早已在我的意识里形成。新和成是一个有社会责任感的企业是一个能担当大任的企业，新和成的成长过程也是中国很多技术从无到有的过程，在新和成工作过的人无不受到她的熏陶，她有很多东西值得我一辈子学习。在此对于公司一年多的照顾和培训表示真心的感谢，对公司多年的蓬勃发展表示衷心的敬意。在新和成的这一年将是我一生中最有意义的一段时间！

在这一年中我认真完成自己的工作积极参加工资组织的各项活动使得自己除了得到应有的收入外生活也变得丰富多彩，但是天下没有不散的宴席，由于我的人生观价值取向随着年龄的增长已经改变，不在适合继续留在公司，因此向领导申请辞职希望这是一个恰当的时间。望批准！

祝新和成公司再造辉煌，祝各位领导鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找