# 新版工厂员工劳动合同模板3

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-07-26

*合同编号:\_\_\_\_\_\_\_\_新版工厂员工劳动合同模板3温馨提示：本合同示范文本只是提供给当事人在签订合同时的一种参考，当事人须根据具体实际情况正确选择适用的条款并作相应的调整，切勿套用，订立重大合同或者内容复杂的合同最好咨询相关的法律专业人士...*

合同编号:\_\_\_\_\_\_\_\_

新版工厂员工劳动合同模板3

温馨提示：本合同示范文本只是提供给当事人在签订合同时的一种参考，当事人须根据具体实际情况正确选择适用的条款并作相应的调整，切勿套用，订立重大合同或者内容复杂的合同最好咨询相关的法律专业人士，感谢您的阅读下载！

甲方基本情况

名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方基本情况

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系.一、劳动合同期限

第一条

本合同为

期限劳动合同，合同期自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\_

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止，共计

个月.第二条

本合同试用期自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日.第二条

本合同为

期限合同.二、工作内容和工作地点

第三条

根据甲方工作需要，乙方同意从事

岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所.第四条

在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点.三、工作时间和休息休假

第五条

甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班.第六条

乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行.第七条

甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益.四、劳动报酬

第九条

甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平.第十条

乙方试用期月工资标准为

元，试用期满后的工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准.第十一条

甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇.第十二条

甲方于每月

日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资.第十三条

乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议.五、社会保险和福利待遇

第十四条

甲方效益提升后为员工缴纳社会保险.六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康.第十六条

甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程.七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十七条

甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款.第十八条

订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更.第十九条

订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同.第二十条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除.第二十一条

乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1.乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；

2.严重违反本合同或甲方的规章制度；

3.法律法规规定的其他情形.第二十二条

甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行.第二十三条

有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2.甲方经营的、乙方所在的店关闭；

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4.法律法规规定的其他情形.第二十四条

本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续.八、双方协商约定的其他内容

第二十五条

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者.乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索.此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力.第二十六条

双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第二十七条

乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任.第二十八条

甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿.第二十九条

乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

2.违反甲方依法制订的规章制度；

3.工作失误给甲方造成了经济损失；

4.应向甲方支付的其它任何款项；

第二十九条

续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定.十、劳动争议处理

第三十条

在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系.如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系.全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）.第三十一条

甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁.十一、其他规定

第三十二条

乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力.第三十三条

如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达.第三十四条

本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行.第四十三条

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份.甲方：

乙方：

日期：

日期：

工厂员工劳动合同模板2

甲方（用人单位）

住所：法定代表人（或负责人）

乙方（劳动者）

住址：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）

：

A.有固定期限劳动合同：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日；

B.无固定期限劳动合同，自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起.C.以完成工作为期限.2、本合同包含

个月的试用期（自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日）

第二条、工作地点：

省（自治区、直辖市）

市（县）

路

号

.第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方

部门（或岗位）担任

职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行.2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放.3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿.第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时.具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从.2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假.第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币

元，其中试用期内工资为人民币

元；

（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费.3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为

.第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议.第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病.第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守.第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任.第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议.否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关.第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方

（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行.3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接.因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿.4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金.第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行.第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认.甲方（盖章）

乙方（签字）

签约代表（签字）

日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

工厂员工劳动合同模板3

用人单位：（以下简称甲方）

员工：（以下简称乙方）

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同.第一条

试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为

职位，工种为，乙方应经过30天的试用期.在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满30天可获得试用工资，未满30天者自动放弃试用工资.（二）实习期满但不能独立操作、且没有合适岗位调整由车间负责人直接辞退.（三）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工.经甲方考核合格，正式转为正式员工.（四）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内.第二条

工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放.（二）进厂工作实习试用期间男工：2500/月、女工：2100/月.转为正式员工后，执行计件工资或岗位工资.（三）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，本厂职工在职在岗工作满一年以后，享受工龄补助每人50元/月.（四）乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议

第三条

工作时间及公假

（一）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班.（二）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行

（三）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假.（四）甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排.（五）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班.（六）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作.乙方应服从甲方安排.第四条

劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用.（二）甲方提供乙方各项保险福利.（由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少）

（三）甲方根据单位规定提供乙方宿舍，员工宿舍全部配备空调，双职工提供夫妻房.（四）节假日甲方开放棋牌室等娱乐设施.（五）在员工宿舍不可以用任何电器.第五条

解除合同

（一）乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同.（二）甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同.（三）乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同.（四）任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理.①工作未满半年，自愿辞职或者被辞退的员工扣相应培训费

500元；服装费100元/套，以及相应的罚款（熟练工入厂不扣培训费）.②工作满半年但未满一年的职工自愿辞职或者被辞退只扣培训费以及相应的罚款.③工作一年以上的职工辞职或者辞退只扣相应的罚款

④以上辞职辞退人员扣除相应的费用后剩余工资随同车间职工一起按月发放.在职期间严重违反国家法律法规、违反厂规厂纪的职工，公司将辞退，情节严重的将呈送司法机关.第六条

合同的实施

（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容.（二）本合同自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年.（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份.解释权归甲方.第七条

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

工厂员工劳动合同模板4

甲方：（用人单位）地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（职工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇（乡）\_\_\_\_\_\_\_\_\_村邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方.双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行.一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年.（二）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止.（其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份.二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_.（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务.三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度.甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意.（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假.四、劳动报酬

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准.（二）乙方工资形式、标准：

1.乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时）；

3.乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放.（三）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资.如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方.（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资.（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇.五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金.如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金.（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1.医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2.合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇.（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止.（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1.停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2.医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3.伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元.（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元.（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续.六、劳动保护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康.（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程.（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检.（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告.七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩.八、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同.但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外.（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；

2.乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

3.乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4.甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告.（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3.甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的.（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3.职工在享受法定假期间的；

4.乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的.（六）经济补偿金按国家和\_\_市规定执行.（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_.（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同.解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容.九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿.十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉.十一、双方需要明确的其他事项

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理.在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行.甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴（公）证意见：

经

办

人：

鉴（公）证机关（章）

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找