# 最新中学校长述职述廉报告(二十二篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-07-26

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**中学校长述职述廉报告篇一**

作为主管教学的副校长，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。本年度重点学习国务院有关基础教育改革的文件，并组织全体教师学习“关于基础教育改革与发展的决定”“课程改革的六大目标”等文章，根据基础教育改革发展的方向，制定本校教学计划，组织本校的教学工作。教学工作，以教科研为先导，积极进行课堂教学改革，研究新教法，探索新的育人模式，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，开展各项工作。

1、打好课堂教学攻坚战

为了加强课堂教学改革的力度，构建新的课堂教学模式，落实市教局关于“打好课堂教学攻坚战”的要求，我校于年2月开始，广泛开展课堂教学评估活动。所做工作：召开教学专题会，布置课堂评估工作计划，评估标准，提出改进课堂教学的实施意见;组织以督导室、教研员、骨干教师为主的教学评估小组;组织听课、评课。这项工作是本学年工作重点，从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。配合教学评估，相继开展“教学展示月”“教学开放周”“讨论式、研究式”教学法大讨论等活动，均取得良好效果。

2、抓好教研、科研，使教学改革深入发展

随着我校改革的不断深化，对教学改革的管理成为教学管理的重要内容。

本年度学校进行多项教学改革。史、地、政学科整合实验，是本学期一项具有开拓性的改革实验，配合校长抓好人文学科的教学，听课、评课、参加教研、组织展示课、组织专题研讨，积极推动人文学科教学的发展。

讨论式、启发式教学的研究，信息技术与学科教学整合的研究，使我校形成良好的教研气氛。教科活动增强了教师进行课堂教学改革的自觉性，提高教师教学水平，使我校课堂教学发生很大变化。

1、将教学质量管理作为管理的核心，用不断提高与发展的质量目标，对影响“教”与“学”的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。亲临教学一线，掌握第一手情况。本学年，深入课堂，坚持听课共40多节，了解掌握教学动态，适时指导。监控各年级教学质量，重点抓好初三毕业班的教学工作。

制定初三预达目标，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。复习要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量，2024年中考取得了好成绩。

2、加强青年教师的培养指导

制定青年教师培训计划，成立青年教师培训领导小组。组织新教师培训，讲制度，常规要求，使新教师适应环境，规范行为。召开一帮一师徒结对子会，并随时检查落实情况。组织跟踪听课，青年教师展示课，展示课，在教学中起到典型示范作用。关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出改进意见。

3、大力推行现代信息技术的应用。组织电教技术培训与考核，将教学信息化，教学手段现代化作为评课的重要标准，推荐好课，好课件。协助电教处检查验收电子备课教案，组织优秀教案展示。 回顾这一年的工作和学习，就个人而言，尽了自己的主观努力，但对照一个好领导的标准来说，还是有差距的，我今后会不断努力学习，不断完善自我，努力提高学校教学管理水平，多为教师服务，使学校教学质量与教师发展取得双丰收。

**中学校长述职述廉报告篇二**

大家好!

受县委政府、教育局的委托，我于20xx年8月从民族中学校长岗位调到xx县实验中学担任实验中学筹建组组长。现汇报20xx年来的工作，恳请组织提出建议，以改进我的工作。

一年来，在县委、县政府和各级领导部门的关心和支持下，在社会各界和广大家长的配合下，紧紧围绕xx县教育局20xx年工作重点，以学习党的“xx大”为契机，努力改善办学条件，提高教师素质，深化课堂教学改革，打造高效课堂，实施精细化管理，培养学生的良好习惯，学校的各项工作正稳步推进。现报告如下：

20xx年我校在原来的一中基础上完成了新组建。组建伊始，学校继承了“为国储才责任綦重，免予同济协力始终“的校训。领导一班新组建的人员，开始了实验中学的起步工作，完成了新教师的摸底排课、班主任的任命、初一新生的招生;初二初三的重组合，短短的两个星期将一所新建学校有序推上了正常的轨道，并在一年后取得了骄人的成绩。20xx年9月至11月，我率领学校的团队利用学校的启动资金，完成了教师“一师一机”工程，为每个教师购买了急需的办公桌椅;配齐了学校各处室的办公设备和学生急需的课桌。争取了资金重先改造了多媒体会议室、音体美教室，我成了运动场的塑胶跑道改造;对学校水、电、网络媒体进行了改造、厕所进行了翻新，配置完成了理化生实验室，三室建设走上了制度化、规范化，及时保证各项实验活动的有效开展。20xx年暑期，努力争取资金投入重先改造了礼堂。在各项工程和基础设施的招标建设过程中，严格按照县委政府教育局的工作要求，实行重大工程行政决议，公开、公示建设项目，严格监督工程质量，大力协调周边关系，使各项工程按计划顺利实施。当前，学校各项硬件建设已完成并经过验收投入使用;学校各项规章制度、考核办法已经完善;各办公室均已组建完成，人员配置到位。一所朝气蓬勃、和谐向上、文明规范的实验中学正在被越来越多的人所认可、所向往。

1、加强领导班子建设，努力构建创新型、服务型的领导团队。具体有以下几个方面：一是首先要求领导班子成员率先垂范，以身作则，乐于奉献，要求老师学生做到的自己首先做到。二是树立服务意识，一切工作围着师生转，积极为教育教学服务，为师生创造一个良好的工作环境和学习环境，竭尽全力为师生排忧解难。三是对班子成员明确分工，各司其职，各负其责，既分工又合作。四是要求班子成员深入课堂一线，及时了解课堂教学情况，了解每位老师的业务水平、综合素质等情况。以便为各办公室的组建和人员配置掌握第一手材料。

2、加强教师队伍建设。

(1)抓教师道德建设。利用学习“贵州教育精神、教师誓词、党的xx大”为契机，在全体教师中大力开展师德师风、敬业精神、社会会义核心价值体系等思想教育，引导教师转变观念、转变作风、端正工作态度;在全体党员教师中开展党风廉政、政风、学风、纪律法制等教育，引导全体党员教师公正廉洁，对党忠诚，做好表率，当好楷模，服务全体师生;在全体教职员工中开展政治品德、职业道德、社会公德和家庭美德等教育。引导全体教职员工真诚团结、坚持原则、敢于担当、顾全大局、遵纪守法、作风品行端正、情趣健康、家庭和睦、邻里和谐、孝亲敬长等。利用行政会教育全体干部发扬民主、公道正派，深入一线，密切联系群众;不在师生面前摆架子，说官话、大话和空话;引导全体党员教师员工用多学习、少抱怨，时刻保持人民教师的良好形象，为人师表。以脚踏实地、乐于奉献的工作态度、淡泊明志、甘为人梯的精神境界和高尚的人格教育影响学生。懂得肩上的重任，把教育当成一种事业，把“学习、工作、助人、尽责是享受”当成价值追求，敬业爱生。同时通过建章立制规范老师们的行为。

(2)抓业务学习和教师能力提高。

①抓校本培训和校本教研。我校教师年龄结构较为年轻，不少老师均在乡村中学打磨了近十年，有比较深的教育教学功底，但由于受到传统的教学方法影响很多老师的课堂教学方法都比较传统，不适应新的教育模式需要。如何把课堂还给学生，充分调动学生学习积极性，转变教师角色和教学观念，使学生乐学、愿学、会学，为学生终身学习奠定基础，为此我们先后用周末课堂大练兵，周末影像课堂、请省市级优秀教师讲座等方式开阔全体教师的课堂教学视野，请全体教师观摩、本校优秀教师、骨干教师试讲，试讲后相互点评等方式来相互促进提高。

②采取集中学习和分散学习的方法给老师们充电。如学习《新课标》、《新教材教法》、《新教育教学理论的运用和实践》等，强化过程学习，注重学以致用。③积极参加上级组织的培训和教研。在参加上级组织的培训或教研过程中，能很好地结合学校教师、教研工作的实际，每一位去参加培训学习或听课的人员都要写书写出心得、反思等，和大家共同交流，共同提高。④每周要求老师们拿出一定时间读书学习，并写出读书笔记。学校每学期都要检查学习情况。另外，利用党员同志学习党的“xx大”等系列专题内容的机会，在全体教师中开展“能读书、读好书、会读书”活动。

20xx年学校教学工作的思路：“以规范教学管理为手段，以课堂教学模式改革为重点，以提高教学质量为目标”。具体有：一是加强课堂教学，扎实推进“新课改”课堂教学模式。首先学校制定了实施“新课改”模式的推进方案。组织全体教师认真学习，反思自己在教学过程中的行为，找不足，制定出实施的措施，并付诸实践，这样为全面推开模式的实施奠定了基础。二是以业务校长为首的团队多次带队到其他县外学校或先进的兄弟学校去学习参观，汲取先进经验，外出学习的老师回来后都能拿出书面的心得体会，与全体老师共享，使老师们共同提高自身素质。三是学校对全体教师进行了听课、评课的交流，授课教师结合课堂教学效果作出了课后反思，提出自己教学实践中困惑的地方，然后大家各抒己见，每人发表了自己的意见，最后达成共识。通过组织开展教研活动，随机听课，定期抽查等形式，帮助教师在课堂高效上下功夫。经过不断的学习、研究与实践，不少老师在教育教学观念上有了较大的转变，一部分年轻老师已经完全掌握了现代技术教育。目前，我校已正是成为县级“减负提质、办特色教育”示范学校。2、强化质量意识。教育教学质量事关学校的存亡，因此我们把教学质量放在首位，常抓不懈。我们从教师的教学过程入手，把质量贯穿于各个教学环节之中。在备、讲、批、辅、考常规教学上下功夫。①在备课方面。我校每月都要组织全面的教育教学常规检查，每次都针对个人指出成功和不足之处，发扬优点克服缺点。引导老师们既要备课本、备教案、更要备学生，决不允许教师一言堂，利用学校媒体监控，时刻监督教师的课堂教学行为和课堂教学常规。严格监督、严格管理、发现问题及时纠正和处理。②在授课方面。学校领导经常性地深入一线课堂、实行推门听课，并将听课经常化纳入学校的管理制度。课后及时评课研讨、反思，交流。确保授课取得良好效果。③在作业批改方面。我们通过检查及时召开教师会纠正了许多不良现象。④在考试方面。实行检测分析制度，每次质量检测后都要求每位老师对照自己所教班级的质量写出分析报告及其整改提高措施。⑤成绩取得，20xx至20xx年度，我校九年级中考排名全市67名、全县第2名;按年度教学质量提高计划向前推进了89名。七八年级多班级、多学科排名全县前茅。为学校教学质量的大幅度提升奠定了坚实的基础。

20xx年德育工作的思路是：“坚持以养成教育培养学生良好行为习惯为抓手，通过精细化管理促学生行为习惯养成”。在学习名校的管理经验的基础上，建立了《班主任考核细则》、《学生奖惩处罚条例》、《班级卫生公约》、《各年级德育常规目标》和《各年级教学目标》等制度。实行“日清周结，全员管理”方法，大大提高了管理效率。通过实施，确实增强了师生的责任意识，从细节上规范了学校的管理，激发了师生的主人翁意识。细化了管理流程，丰富了管理内涵。做到了学校事事有人管，人人有事干，人人会干事，班级事务承包到人，各负其责。同时还通过班会、每周的升旗及重大节假日，对学生进行爱国主义教育、集体主义教育、纪律法制安全教育、社会主义核心价值观教育、理想教育和革命传统教育，增强学生集体主义意识、社会责任感、理想信念和法制安全意识;帮助学生树立正确的荣辱观。

立足学校的办学实际，根据不同年龄、不同班级学生的特点，我校积极开展了第二课堂—拓展课，并将拓展课纳入学校的课时管理，成立了科技小组、合唱小组、音乐小组、舞蹈小组、篮球羽毛球田径等小组。通过拓展课的开展来培养学生的兴趣与特长，丰富学生的课外生活和教师们的课堂教学内容。提升学校的办学特色。

为了强化校园秩序管理，创建平安校园。学校制定并实施了《实验中学安全管理办法》和《学生安全管理细则》，实行校园安全责任制。为了保证学校正常的教育教学秩序，维护学生的安全，我校每逢重大节日和寒暑假都下发《致学生家长的一封信》，既密切了家校联系，又促进了学校工作的顺利开展。为了增长师生们的安全知识应对安全事故的应变能力，利用黑板报、主题班会和早操集会等对师生进行安全教育，组织防火、防震演练，防患于未然。在楼道或学校醒目处书写警示标语，对学生进行安全教育，提醒学生注意安全，此外，每个学期学校都要请公检法等司法部门的同志进校园对学生进行法制安全知识讲座。

首先加强”四风建设“，坚持立党为公、执政为民、廉洁奉公是对一名党政领导干部的基本要求。在平时，我坚持自觉接受党风廉政教育，重视廉政理论的学习，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，勤注“防腐剂”，工作中时刻提醒自己在其位而谋其政，坚持堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，为学校的发展绞尽脑汁、不计得失地做好自己的本职工作。时刻以“卧薪尝胆、励精图治、三年见成效”来鞭策自己。我坚持民主议事制度，认真开展好校务公开工作，把学校和自己的工作置于阳光之下，自觉接受群众监督。工作中我厉行节约，自觉争当勤俭办学的先锋，当好学校的“管家婆”。对自身严格要求的同时，严格要求自己的团队和家人，生日喜庆不操办，不慕奢华，不搞攀比，不搞封建迷信活动，不贿赂，不在外私自请客消费，坚持艰苦奋斗，开源节流，树立了党员干部廉洁奉公的良好形象。回顾一年工作，做到了自省、自警、自律，工作中做到了讲原则，讲民主，讲团结，维护了班子团结和集体权威，很好地履行了校长的责任。

1、学习不够，有待加强对党的路线方针、重大会议精神的学习理解和运用，加强对教育事业改革、对县委政府重大战略部署的认真学习。

2、深入教学一线不足，到基层了解老师们的工作不多，对老师们的工作、生活和家庭的关心较少;倾听少了、下指示多了。

3、能力不够、办法不多，决策水平不高。学校发展慢了，创新精神与干劲不足，致使实验中学的发展没有达到领导们所希望的效果和目标，离全县人民的要求还有很大的差距。

九、今后努力的方向

1、继续加强两支队伍建设。一是领导班子树立“无功便是过，慢进就是退”的思想。增强服务意识，通过班子集体的良好作风，带出优良的学风、教风和校风。二是转变教师工作作风，使热爱教育、热爱学生成为每一个教师的基本素养，以教师的高尚人格教育魅力影响学生，成为教师的良师益友。

2、完善精细化管理，做到身体力行。管理就是稳定，稳定就是前提。一是完善“日清周结”的管理模式。向管理要质量，向常规要质量，向细节要质量。二是加强班级管理，完善班级管理制度，关注学困生和问题生。三是以活动为载体加强学生德育教育。做好国学经典进校园活动，践行社会主义核心价值观。

3、提高课堂效益，向课堂45分钟要质量。继续开展“新课改”教学模式探索，向高效课堂要质量、要效益。

4、继续努力争取资金，改善办学条件。完善办公设施建设和学校其它公共基础设施建设，提升办学水平和品味。

5、创建平安校园。学校各项安全工作警钟长鸣，常抓不懈，管理不留死角和盲区，完善安全管理制度，形成人人有责，人人参与的管理格局，做到事发前有预防，发生问题妥善处置，树立忧患意识，看好自己的门，管好自己的人，杜绝安全事故发生，确保校园安全稳定和谐。

各位领导，感谢您们在以往岁月中的关心、支持和帮助。今后，我将带领团队继续努力、尽职尽责、不断开拓、求实创新。我坚信，有县委政府、教育局和各级组织部门的正确领导，有学校团结协作的领导班子，有全体教职员工的不懈努力和社会各界的大力支持参与;实验中学一定会再创辉煌。

**中学校长述职述廉报告篇三**

琐琐碎碎，千头万绪，平平凡凡，忙忙碌碌，校长述职报告。辛勤中品尝着耕耘的酸甜苦辣，前进中记录下跋涉的艰辛足迹，收获中凝聚着集体的智慧和力量。一年来，我努力实践三个代表的重要思想，认真贯彻执行党的教育方针，高举素质教育的大旗，依靠团结教师，自觉履行职责，勤奋踏实工作，勇于开拓创新，把握机遇，克服困难，取得了令人欣慰的成绩。

一、自加压力，坚持学习忙充电

在工作实践中，我深刻认识到学习的重要性。要想带领全校教师大力推进素质教育，积极投身教学改革，真正为民族的振兴、社会的文明进步作出应有的贡献，作为校长必须不断学习，更新知识，提高理论修养。如果校长仅凭原有的认识、经验，甚至落伍的、错误的理论去指导实践，不仅难以得心应手的开展工作，更严重的是贻误一部分，不，是一大批学生。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。本学年，我积极参加了ra市十五小学校长提高培训，wz市首期校长新课程通识培训，《小学教师教育科研基础》培训，听取了三个xx大精神专题报告;同时，还根据自己的实际情况，制订了学习计划，学习了四本专著：《xx大报告辅导读本》、《小学教师教育科研基础》、《新课程师资通识培训资料选编》、《数学课程标准解读》。通过学习培训，观念更新了，思想端正了，思路清晰了，方向明确了，信心增强了，干劲鼓足了。闲里偷忙，不亦乐乎!

二、身体力行，树立正气讲奉献

大量事实警示我们：一个充斥不正之风、邪气压过正气、只讲私利不讲奉献的组织是没有生命力的。学校里树立正气刹邪气，服从大局讲奉献的关键在校长。我认为：有什么样的校长，就有什么样的班子;有什么样的班子，就有什么样的教师;有什么样的教师，就有什么样的学生。作为校长，我时刻注意自己的言行举止，严以律己不损公肥私;履行职责不玩忽职守;宽以待人不包庇姑息;一视同仁不亲疏有别;坚持原则不感情用事;发扬民主不独断专行;雷厉风行不拖泥带水;求真务实不贪慕虚荣;善于自省不固步自封;勇于改革不因循守旧;一心为公不图谋私利;讲求奉献不斤斤计较;深入一线不高高在上;厉行节约不铺张浪费。

在森拉克台风袭击我市时，我坚守抗台第一线;在无偿献血、爱心捐款活动中，我身先士卒;在执行制度中，不搞双重标准，对于自己的两次值日迟到坚决扣罚;在作风建设中，我自觉改掉工作时间上网下棋的恶习;在节假日的修理督工中不拿补贴;金钱面前我不动心，毫不犹豫将岗位补贴降为每月150元，工资册审核时严把自己的工资关，不该拿的决不拿;待公款如待自己的钱不随便挥霍，购物货比三家、讨价还价，出差不坐专车、不住高档宾馆;不用公款做人情、请私人的客、拉私人的关系;自掏腰包合资在学校装宽带上网……

在别人的眼里，我很傻，傻得可怜甚至可恨。但我有自己的价值取向，我认为一个人的生命价值在于奉献而不在于索取，一身正气、两袖清风才是人民公仆的形象。

四、积极激励，建设队伍出新招

祖国现代化建设事业渴求一大批高素质的人才，高素质的人才依赖于高质量的学校的培养，高质量的学校依靠一大批高水平的教师的支撑。所以我始终把教师队伍建设作为工作的重点，努力造就一批师德高尚、业务精湛的教师。

我相信：重奖之下必有勇夫。一年里，学校酝酿、出台了一系列激励措施：

(1)评选师德标兵。学校制定师德标兵评选条件，每年一次评选师德标兵。

(2)设立教师普通话水平达标奖。学校制定教师普通话水平要求，凡达到要求的教师给予一定的物质奖励。

(3)对掌握课件制作技能并开出一节计算机辅助教学公开课的教师给予一定的物质奖励。

(4)在ra市教师专业知识考试中，成绩优秀的教师获得一次跨地区的省内外出学习机会。

(5)鼓励教师开展课题研究。对于课题被立项、课题研究成果获奖的教师给予奖励;如果课题研究成果第一个获ra市一等奖的，那么该课题组组长直接吸收为班子成员并担任学校教科室主任。

(6)在ra市教坛新秀评选中，过一关的教师获一次外出学习机会并加奖500元;过二关的教师获二次外出学习机会并加奖1000元;获ra市教坛新秀称号的教师，每年获一次外出学习机会并加奖xx元。

(7)激励教师积极参加学历进修，提高教师的学历层次，对取得大专学历予以1500元的奖培金。

五、完善制度，强化管理求实效

规章制度以其强制性约束着大家的行为，能防止滥用职权，避免暗箱操作，杜绝工作中的随意性，更好地奖勤罚懒，奖优罚劣。完善的制度是实施依法治校的前提和保证。也许有人认为，有些制度约束了校长的权力，我想校长的权力不在于逃避约束、逃避监督，而在于把大多数人的意愿、利益体现在完善的制度之中，本学年，我校进一步完善规章制度。实行教师聘任公示制度，教育收费公示制度，民主评议班子成员制度，班子成员坐班制度，评先评优制度，听课制度，德育月工程制度;完善值日制度，门卫制度，请假制度。

班子成员坐班、教师民主评议班子成员，树立了领导的形象，密切了干群关系。按实绩评先评优，大家纷纷反思自己的工作找差距、知不足，增强了教师工作的自觉性和主动性。建立听课制度，促进了教师间互相学习、交流，保证了校领导深入一线。分学段管理制度，调动了老师们参与管理的积极性，发挥了大家的聪明才智，更好地根据学生的年龄特征开展教育工作。月工程制度，增强了德育的针对性和实效性。

六、创造条件，服务师生转职能

我们知道，人具有很大的潜能，一个人是否得到充分的发展，关键在于他的潜能是否得到很好地开发。

学校是培养人的地方，既要促进学生的全面发展，也要为教师专业成长提供机会，满足教师实现自我生命价值的需要。

在基础教育课程改革在全国迅速推进之时，为满足教师了解课程改革的背景、新课程提倡的新理念，掌握新课程理论的需要，学校审时度势，制订了走进新课程教师培训计划，为每位教师购买《课程标准》和《课程标准解读》，选派骨干教师参加进修学校的《课程标准解读》培训，购置新课程教师培训光盘进行校本培训。

为满足教师掌握现代教学手段的需要，学校不惜血本花了4万多元安装了多媒体教室，为开展计算机辅助教学提供了可能。

为满足教师开阔视野，及时了解教改动态，提高自我专业水平的需要，学校出台了教师外出听课计划，使每位教师三年中至少有一次跨地区的省内外出听课学习机会。

为满足教师展示自我才华和风采的需要，我们向学区争取到了大型公开课活动承办权，期望籍此使青年教师更加自信、更快成熟。

为满足教师解决教学中困惑的需要，我校请教研员、名师为他们开导。

七、警钟长鸣，常抓安全不松懈

安全工作事关改革发展稳定的大局，各级党委、政府都非常重视安全工作。一直以来，我以实践三个代表的高度，坚持安全第一，预防为主的方针，重视和加强学校的安全教育工作。

学校把三月份作为安全教育月，以大力提高小学生的自我保护意识和能力为主题，采取开主题队会、收集安全知识资料、组织安全知识竞赛、刊出专刊、组织交通安全知识讲座、展出交通安全知识图片等形式，对师生进行家庭生活、户外活动、社会生活、交通、消防、禁毒、预防传染病等安全知识教育和自护自救教育。为配合安全教育，学校还订购了《中小学安全教育系列片》、《小学生安全知识须知》。

加强校园周边占道经营、违规摊点整治，坚决禁止三无食品进入校园;健全了门卫管理，防止社会闲散人员进入校园;坚持点名制度，严明校规校纪，防止学生在校外发生伤害事件;加强节假日值班护校，做好防盗工作。

学校定期开展安全工作检查，及时排除安全隐患。如召开后朱学生家长会研究接送车超载问题，配合交警治理超载接送车;严禁接送车进入校内;禁止未满12周岁学生骑车上学;在教室里安装电风扇，便于通风，降低闷热天过高的室温;规定学生上学、放学时间;加固旗杆、风雨操场铁柱;在排水管边安装铁栅栏;改建南河小学厕所;筹建教学楼、办公楼隔热层等。

八、循规蹈矩，公开校务行廉政

校务公开是促进学校民主管理、科学决策的重要举措，是调动教师工作积极性、维护教师合法权益的有效形式，也是深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的客观要求。我很重视校务公开工作，把学校工作的重点、难点和教职工及社会关心的热点问题作为校务公开的重要内容。学校的改革方案、教职工的奖惩办法，召开教代会通过;多媒体教室小平台的配置通过政府采购;2千元至5千元的物品采购、维修项目在教师会上通报;评先评优做到政策公开、过程公开、结果公开;教育收费、教师聘任实行公示，自觉接受社会监督。校务公开逐步走向制度化、规范化、程序化、经常化。

厉行节约是我使用学校经费的一条主要原则。学校按公务接待的规定，认真执行七个不准，落实四项制度;不用公款向上级领导赠送礼金、礼卡、礼券;由学校自行组织公开采购的，力求货比三家、价廉质优;加强对电话、用电器的使用管理;裁减报刊的征订;辞退不必要的工勤人员。

与此同时，我还狠抓领导班子的廉洁自律工作。大幅度裁减行政岗位补贴，不巧立名目乱发补贴，严格审核差旅费的报销等。

一年来，有限的经费确保了学校各项工作的顺利开展。

九、回顾成绩，体验成功增信心

有付出总有回报，有耕耘总有收获。20xx学年，我校被评为ra市爱国卫生运动先进单位;教师撰写的论文获学区一等奖3篇、二等奖3篇、三等奖3篇;获ra市二等奖4篇，三等奖23篇;获wz市优秀奖3篇;一项教育科研课题被ra市立项;3位老师进入市小学骨干教师培训班培训;1位老师进入wz市小学骨干教师培训班培训;5人取得大专学历(现今，大专以上学历和大专在读的占教师总数的50%);27位教师普通话水平达到二乙以上(48岁以下的达标率为64%);xx大精神主题教育演讲比赛，2人分获学区一、二等奖，1人获市鼓励奖;xx大精神主题教育征文比赛，1人获学区一等奖、市二等奖;学区教工乒乓赛，获女子团体第6名，女子单打第8名;交通安全征文比赛，2篇文章分获学区二、三等奖;市艺术节，2位学生分获书法二、三等奖;学区科技节评比，获1个一等奖、2个二等奖、4个三等奖;小学生实验操作比赛，2人分获学区二、三等奖，1人获市三等奖;学区学生乒乓赛，获小学男子团体第4名;学区元旦文艺汇演获三等奖;学生课本剧表演获市二等奖;3位学生在全国禁毒宣传教育展中获奖。

一次次的获奖，一次次的体验成功。大家暗下决心，鼓足干劲，把握机遇，再创新高。

十、自我反省，直面困难找不足

事必躬亲，常被事务所困，易因小失大;不重创造良好的外部人际环境，学校硬件建设后劲不足;缺乏小学一线工作的经验，难以对课堂教学改革作具体指导;档案建设工作未引起足够的重视;对完小的管理缺乏力度，完小的人事调配是当前的一大困难。

**中学校长述职述廉报告篇四**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

一年来，上台学区在上级领导的关怀下，在全体同仁的协力下，因为记忆而厚重，因为忙碌而充实，因为平凡而精彩，因为简单而优秀，丰富着山区教育，唤醒了天真浪漫，走出了一条可持续发展的道路

一、立于理论学习的拔升，精彩专业成长起跑线

教育本是为人的发展服务，只有高素质的教师才会有高水平高质量的教育。本学年，在引领教师专业成长上，我把学习当大事，建立学习型的教育群体，从理论上起步，在学习中发展。

咬定《高效课堂22问》和《学海撷英》不放松，深层次的挖掘内涵，多角度的寻找精华，地毯式的搜索适合，做摘抄，写心得，撰体会，谈感受。要求大家以我为样板，一闲下来就读书，课前阅览报刊，饭后浏览网页，把学习当成一种习惯，把学习当成了一种享受。

守恒周日晚雷打不散的集中学习，法定周三斧劈不开的理论研修，学政治，树立正气，促进发展;学理论，转变观念，端正态度。把学习当成了一项任务，把学习当成了一项工作。我站在督导的位置，采用抽查笔记，检查心得，举行理论知识考试验收等手段加强同志们的学习规范。高效课堂理论考试经验在林州手机报上发表标志着我的工作走上了一个新台阶。

二、站在别人的肩膀上精华高效课堂

高效课堂，只有理论不行，那很容易走赵括之路。

理论丰富，榜样导航，是成功的捷径。

我坚持“走出去拜师学艺，请进来名师指导，交朋友取长补短，开阔教师眼界，活跃教师思维，受到良好效果。我带领教师们深入河顺二中、河顺中心小学、安阳铁西路小学，听取公开课，参加研讨活动，推行高效课堂过程中存在的问题与困惑，得到了同行名师的指导;我邀请林州市教研室王主任、李香梅老师走进我校指导统合教学。名师请进来，观念新起来，一节课后王主任躬身与大家一起理性分析广泛交流，教师们如鱼得水，受益匪浅;我与铁炉、翟曲联谊，开展校际高效课堂，在身边找榜样，围绕典型掀起学习热潮，体验先进寻找自己不足，一起成长，一起丰满，3月28日的模式研讨会，王凯飞、杨静平现场作课，适合我校的高效课堂模式——“四环八步”得到验证，得到推广。它的诞生标志着我区高效课堂走向了成熟。

三、内化管理，实现教育大跨越

抓常规，一则强调工作纪律，要求教师找准坐标，教有策略，行有规范，不干有损形象的事，不做无益工作的活儿，牢固把握做人底线，不触及计划生育，不伸手教辅读物，不搪塞安全责任，不参与群体上访，干干净净做人，兢兢业业做事;

二则以导学案建设为中心，狠抓教学常规管理。我亲自把关导学案，坚决做到实用适合;坚持推门听课巡课，力求课堂“活力有效”;把持作业的度与量，在质量上求效益，在批改中要成绩，从点滴做起，从简单做起，夯实基础，逐步发展;

三则创设文化氛围，用先进的文化熏陶师生。把校风、学风写在学校的醒目之处，把标语、名言刷在洁白的墙壁上，兴建文化长廊，布置人文景观，张贴名人画像，书写励志格言，使每一个空间有品位，让每一面墙壁会说话。使学生在这种氛围中长期受到熏陶，在与环境的交互作用中受到潜移默化的影响，从而内化成为一种素养，形成一道亮丽的风景线。

四则是安全工作压倒一切，我们利用节日开展活动，5、12防震演练井然有序;我们结合重大事故进行教育，针对溺水事件对池塘严加防范，与家长携手严防死守;我们重防传染病，严格晨检和零报告制度，严格消毒和卫生制度，常态化的校园卫生，常态化的手脸干净，常态化的开窗通风，给了我们常态化的健康。

各位领导，同事们：过去的一年，尽管我殚思竭虑苦探索，尽心刻意求实效，使学校出现了一个崭新的局面，取得了一些可喜的成绩，但仍感到与党和政府的要求还有距离，仍感到重任在肩，使命重大。下一年，我决心团结带领全体同仁，讲学习、讲政治、讲正气，重实际、说实话、办实事、求实效，把好方向，统揽全局，把握重点，做好表率，把上台的教育引向高峰，打造出上台名片。

谢谢!

**中学校长述职述廉报告篇五**

尊敬的各位领导、同志们：

光阴似箭、岁月如梭，转眼之间一年过去了，新的一年已经开始。回顾一年来的工作，我处在局党组和jú长的正确领导下，在各兄弟处室和同志们的大力支持和积极配合下，全处上下团结奋进，开拓创新，圆满地完成了全年的各项工作任务。现将主要情况汇报

一、加强政治业务学习，努力提高自身素质。

我深知作为财务处长，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。一是认真学习党的“xx大”和xx届三中全会精神，特别是重点研读了在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话。通过认真研读、冷静思考，使我充分理解了“三个代表”重要思想是我们党立党之本、执政之基、力量之源的深刻内涵;深刻认识了“发展是执政兴国第一要务”的精神实质。也使自己的理论水平、思想觉悟和用“三个代表”指导工作的能力有了明显提高和进步。二是加强业务知识的学习。财务工作是一项专业性很强的工作，特别是近几年来预算体制改革，新政策、新规定不断出台。为了充分将工作做好，我除了积极组织处室同志们及时认真的学习国家和省、市新出台的有关财经、财务方面的政策、法规外，还利用业余时间自学了计算机操作、英语等方面的知识，并通过了全国会计师资格考试，提高了自身的业务素质，为做好本职工作奠定了坚实的基础。

二、加大对收缴费工作的管理力度，系统收入实现稳中有增。

收费是事业经费的重要，加强对收缴费工作的管理，事关事业的生存和发展。为此，我们在财务工作中始终把收费作为压倒一切的头等大事来抓，正确运用各种财务手段，不断提高聚财、理财水平。今年在遭受了“非典”影响，收费环境极为不利的严峻形势下，进一步树立了“增收补缺口，超收保平衡”的思想，重点做了三个方面的工作：一是完善激励机制。年初，我们在认真研究上级有关文件精神的基础上，组织制订了局《关于执法办案经费管理的暂行办法》，进一步明确了对执法办案有功人员的奖励政策，极大地调动了一线执法办案人员的积极性;二是理顺局与局、分局的财务关系。我们在认真调查研究的基础上，重新修订了市局《关于加强财务收支管理的暂行办法》，进一步明确了局与局、分局“核定收支、分类管理、超奖短罚”的财务体制，有效的调动了局、分局和基层收费单位增收节支的积极性。三是加强对收缴费工作的督导，定期通报各局、分局收缴费完成情况，为领导决策提供第一手资料。

一年来，在经受了“非典”影响及国家政策规定“非典”期间减免行政事业性收费的严峻形势下，经过系统上下广大干部职工的共同努力，全系统共完成各项收入万元，完成年度预算收入的%，超额完成年度预算收入万元，再创历史最高水平。其中：行政性收费完成万元，完成年度预算收入的%，超额完成年度预算收入万元;罚没收入完成万元，完成年度预算收入的%，超额完成年度预算收入万元，比上年同期增加万元，增长%。

三、合理安排收支预算，切实有效地保证资金供应。

财务收支预算是单位完成各项工作任务，实现事业发展和工作正常运转的重要保证，也是单位财务工作的基本依据。因此，认真做好全市系统和局机关的收支预算具有十分重要的意义。为此，在年的预算编报工作中，我们高度重视，在认真总结前几年预算编报经验的基础上，根据系统和机关的发展实际，紧紧围绕预算体制改革的各项举措，大胆探索新的工作思路，并在改革中调整，在调整中完善，逐步探索出一条在稳定中求发展，在发展中求创新的部门预算改革的新思路。

经过系统上下广大财会人员和我处全体同志及机关各处室同志的积极配合，共同努力，我市的预算编报工作受到省局的充分肯定和高度评价，并为全省工商系统争得预算编报第一的好成绩做出了极大的贡献。

同时，由于我们的预算编报的比较科学合理，为我们的收入上缴后，能够顺利地返拨资金奠定了良好的基础。

四、加强协调沟通，争取上级资金支持。

为改善机关办公条件，经过局领导和大家的共同努力，局机关办公楼于年正式动工兴建了。办公楼的正式动工兴建，需要大量的资金投入，同时，由于政策性增资又需要大量资金，因此，经费显得十分紧张。在财力有限，收支矛盾日益尖锐的情况下，我们始终坚持把广大干部职工的根本利益作为财务工作的出发点和落脚点，为了保证系统广大干部职工正常工资及增资能够及时足额发放，保证市局机关干部职工各种福利、奖励逐年提高，我们审时度势，积极研究政策、研究办法，在狠抓收入的同时，通过多渠道、多途径地做工作，积极要求省局、省财政给予经费上的最大倾斜和优惠。经过不懈的努力和耐心细致的协调工作，先后要回了局预留的办公楼专项资金万元、政策优惠资金万元、防“非典”专项资金万元，困难补助资金万元。这些资金为保障系统的正常运转和事业发展及机关干部职工的年终奖励、福利，发挥了重要作用。

五、加强基建政策研究，强化基建财务管理。

近几年来，省局为改善基层办公条件，积极向省财政争取资金，在保稳定、保吃饭、保工作正常运转的同时，加大了对基层建设的投入力度，先后启动了我市个县(市)局、分局和我市局机关办公楼建设，基建投资达到前所未有的额度。为了加强对基建资金的管理，规范基建财务工作，我们系统地学习和研究了国家一系列有关基本建设财务管理的规定，并结合系统实际，制定了《系统基本建设财务管理暂行办法》。该办法的制定，从基建资金的申请到资金的按投资计划拨付，从资金使用的跟踪问效到年度财务决算，从项目预算到项目竣工财务决算等各个环节都做了明确规范，保证了财务管理有章可循，受到了局领导的充分肯定和高度赞扬，并专门在上进行了刊发。

六、规范票据管理手续，全面提升票据管理水平。

一是清理了旧票;二是启用了新票;三是实行了票据微机管理。为全面提升票据管理水平奠定了基础。

七、在抓好重点工作的同时，其他工作也取得了较好成绩。一是对系统个产权单位，办理了产权登记证年检;二是开展了年度《会计法》执行情况检查;三是进行了建筑工程招投标和重大资金项目开支情况专项检查;四是为系统个会计核算单位换发了罚没许可证正本个、付本个;五是会同办公室收取职工购房款万元;六是为市局机关和个专业分局名干部职工发放住房公积金万元。

综观我们处的工作，在工作量大、琐碎繁杂、任务繁重的情况下，之所以能取得较好的成绩，高度的事业心和责任感是我们做好各项工作的前提，团结协作、爱岗敬业的工作精神是强有力的保障。我处女同志多，但我们处的女同志和局里其他处室的女同志一样，个个都有一种巾帼不让须眉的豪情和壮志，都有一种强烈的事业心和责任感，有一种敬业奉献、团结协作的精神。如每年的预算、决算、产权登记证年检、各种财务检查等等，同志们都主动放弃休息，加班加点，认真做好每一项份内份外的工作。正是由于这种爱岗敬业、乐于奉献、团结协作的精神，才使我们处的工作井然有序，忙中不乱。

以上是我们处一年来的主要工作情况，取得的成绩是局党组和jú长正确领导的结果，是全处上下齐心协力、辛勤努力的结果，是机关各处室和同志们大力支持、积极配合的结果，我个人存在的问题还很多，主要表现在以下几个方面：

一是对理论学习认识还不够深刻，还存在重业务学习，轻理论学习的问题;二是工作开拓、创新意识还不够强烈;三是对本处室的同志们交任务多，关心、帮助不够;四是工作方法、说话方式还有待改进，特别是对有些不能开支、不能报销的事项，给同志们的解释工作做的还不到位。在此，诚恳地各位领导和同志们给我个人和处提出宝贵意见，我将虚心接受，努力改进，力争做一名党和群众满意的人民公仆。

**中学校长述职述廉报告篇六**

本学年，中在区委、区政府的亲切关怀下，在区教育局的正确领导下，在全校师生员工的共同努力下，与时俱进，开拓创新，全面提升学校管理水平和办学品位，取得了令人瞩目的成绩，向武进人民交上了一份满意的答卷。这是全校教职工齐心协力，同舟共济，奋力拼搏的结果，也是全体中人“艰苦奋斗、务实创新、争创一流”精神的真实写照。回顾过去的一学年，成绩固然喜人，但还存在许多遗憾和不足，期待在今后的工作中不断完善和改进。下面我作述职报告，请全校教职工审议，不当之处敬请全校教职工批评指正。

一、践行中办学宗旨，科学规划学校发展

1、进一步明确办学目标，大力提高办学水平，积极创建全国一流高中。学校办学目标是学校发展前景的形象设计，是学校未来要达到的质量水平标准。我们的目标是：通过三年的努力，努力把中建设成为现代化、高质量、有特色，国内一流、国际知名的全国一流高中。这就要求我们不断提高办学水平，提升硬件和软件水平，使中更具特色，更具优势，更具影响。创建全国一流高中，作为校长责无旁贷，这是良心，也是使命!

2、坚持“为幸福人生奠基，对民族未来负责”的办学理念，坚持素质教育方向。先进的教育理念是办出一流学校的关键，也是形成学校鲜明办学特色的基础。办学中能严格按照国家、省市区的20xx—20xx年中长期教育改革和发展规划纲要，切实实施素质教育，促进学生的可持续发展。力求在务实、高效、创新上寻找策略，深化教育教学改革。创造性地开展工作，在务实的基础上创新，在创新的基础上快捷、高效地推进工作。

3、大力提升敬业精神和守“规矩”的意识，弘扬校园正能量。我们遵从新规矩，顺应新常态。一是按照区委组织部、区人事局有关精神，清理吃空饷人员，遵章办事，制度面前人人平等。二是要严格请假制度，按照武进区教育局《武进区教职工休假管理暂行办法》规定，既保障教职工休假权利，又规范教职工休假管理;严格执行请假手续，规范执行请假制度和奖惩制度。三是严格工作纪律，实行弹性工作制的同时增强责任意识、纪律意识、规矩意识。

二、加强校园文化建设，营造团结进取、奋发有为的良好氛围，建设师生共同发展的精神家园

校园文化是师生员工共同的价值观念的体现，是学校的核心竞争力，校园文化建设意义重大。

1、加强校园核心文化的宣传。建校76年来，我校孕育了以“艰苦奋斗，务实创新，争创一流”的中精神为内核的学校文化。围绕校训(诚)和中精神，教育师生要对党忠诚、诚实做人、诚信做事，不甘平庸，勇于争先，增强了师生实现自身价值，为民族复兴奋斗的主人翁精神。20xx年4月，组织“春意前中”摄影比赛，引导教职工发现校园之美，大大增加了全体教职员工的归属感与荣誉感。

2、加强文化氛围的布置。20xx年在教学楼墙壁上贴上大量名人名言，一方面体现学校的育人理念，另一方面激励广大师生振奋精神，积极有为。这些名言警句与“清华北大学子廊”、《飞翔》雕塑、校友捐赠的《腾飞》雕塑等，已经成为环境育人的独特的风景线。

3、积极加强舆论宣传。和《教育报》、《常州日报》、《武进日报》、武进电视台等公共媒体建立良好的合作关系，并利用《中》报、校园广播台、《中教科研》等校园媒体，宣传学校成绩，总结办学经验。本学年在《教育报》等媒体上发表宣传稿件三四十篇。积极开展“道德讲堂”活动，宣传身边的好人好事，用优秀教师的先进事迹来影响和激励全校教职工。20xx年组织评选中“最具影响力的毕业生”和“学生最喜爱的老师”，取得良好社会反响。

三、提升课程领导力，做好课程的顶层设计

教育是科学，科学的真谛在于求真。能遵循教育的科学发展观，以师生发展为本，促进学生和谐、健康、可持续发展。

1、做好课程宏观规划，建设个性发展平台。从课程结构上看，搭建“基础类核心课程”、“拓展类核心课程”和“研究类核心课程”三级课程构成的核心课程体系。从课程内容上看，覆盖性“电脑编程”等科技类课程和“演讲与口才”等人文素养类课程，还有“绘画”“音乐鉴赏”等艺术审美类课程。从课程保障上看，学生活动中心建设进展顺利，成功申报xx省第二个课程基地——“启·创”物理探究课程基地，为学生提供了更多的学习选择机会和自由发展空间。

2、大力打造创新实验班，培养拔尖创新人才。作为常州市拔尖创新人才培养基地，从20xx年开始尝试创办拔尖人才创新实验班，实现了中学与大学在培养拔尖创新人才方面的交流衔接。20xx年在上级部门的大力支持下，首次进行创新实验班自主招生，招生的规范公正得到社会的广泛赞许。20xx年自主招生90人设立2个创新实验班。创新实验班有着灵活的教学管理，学校向学生开放实验室，并为学生配备导师，为科研创新活动提供专门的支持。目前创新班学生已经体现出特有的创新能力和综合素养。

3、改进教学方式，推进主体性课堂教学模式。为了深入推进新课程改革，我校继续推进主体性课堂教学模式。多年来，经过老师们的共同努力，已形成了“课前预习导学――课内质疑讨论――反馈矫正——练习迁移”的教学流程，此项目获xx省首届基础教育教学成果一等奖。20xx年继续开设“同题异构”大型对外公开课，省内外500多位老师参加活动并给予高度评价。在20xx年的各类课堂教学比赛中，各学科全面开花。陈国祥等4人获得国家一等奖;陈扣余等4人获得xx省一等奖;郁娥等8人获得常州市一等奖。

4、衔接未来教育，运用现代化的教学手段。20xx年，学校建成苹果未来教室，大力推进“新技术条件下个性化学习”，积极利用电子书、创宏、storyline等资源，为教学平台多样化做了有益的尝试。20xx年11月，学校协办全国“新技术支持下的个性化学习”教学成果(高中组)展示活动，并承办20xx年全国信息技术高中协作研究会年会。我校作为全国教育技术运用成果突出学校，在新技术方面的积极探索，收到与会专家的一致好评。顾松、丁静在这次活动中荣获全国一等奖。

四、积极引领教师成长，想方设法促进教师专业发展

一年来，不断丰富师资培训方式，促进队伍整体发展。本学年我们组织了“我的教育主张”读后感评比活动，组建了教师读书会，促进教师养成善学习、勤反思的良好习惯。先后邀请天一中学沈茂德校长、复旦大学梅永丰教授、常州教科院朱志平院长等专家来校讲学，派遣教师参与省内外的各种培训，使各层次的教师的专业均获得有序发展。

不断强化教师科研能力，助推骨干教师快速提升。鼓励教师深入到我们课堂一线进行研究，立足于学校教育教学中亟需解决的问题开展研究，以科研促进教学。20xx年我主持的国家级课题《丰富普通高中学生文化需求的学校课程建设》顺利结题。通过该课题的研究和实践，初步构建具有学校特色的课程体系和课程文化，形成一套贴近学生需要、促进学生全面发展的课程运行机制，进一步转变了广大教师的教育观和人才观，提升全校教师参与课程开发、实施、管理和评价的能力。鉴定组对本课题研究给予了高度好评。此外，由蔡卫东副校长主持的省级课题《中澳物理实验教学的比较研究》，由黄惠涛、曹金鑫主持的省级立项课题《构建引领教师主动发展的发展性评价机制的研究》，由谷莹莹老师主持的省级重点课题《高中化学科学探究常态化教学研究》都顺利通过省级鉴定。可以说，这几个课题的结题是学校科研建设和教师培养的一个里程碑。

五、构建德育课程体系，全面提升学生素质

本学年进一步完善德育课程体系：一是全程安排，有序进行。着眼于学生的三年发展，德育工作要突出重点，有序安排：高一年级侧重于习惯养成和感恩教育，高二年级野外拉练、18岁成人仪式，高三年级的职业规划、责任教育等。二是全员育人，处处关心。进一步强化了人人都是德育工作者的理念，使每一个教职员工均能根据自己的职责做到“教书育人、管理育人、服务育人”。三是全面覆盖，构建网络。我校能积极加强和家长、社区、高校、德育基地的联系，构建了多方联动、多元开放的德育网络，为学生的健康成长保驾护航。

六、教育教学质量稳步提升，高考和学科竞赛捷报频传

围绕实施新课程，我校不断深化教育教学改革，促进了学生健康、和谐、富有个性的发展。

1、高考、小高考成绩斐然。20xx年高考再创历史新高。共有500人达本一线，一本率为64、4%;760人达二本线，二本率为97.9%，创造新的高度，名列全xx10名。20xx年xx省学业水平测试(小高考)再传喜讯：共有518人获得4a，173人获得3a，全年级平均加分4.21分。其中4a人数再次名列大市第一，第七次获4a人数常州大市第一。

2、学科竞赛再创新高。20xx年数理化竞赛31人荣获xx省一等奖，陈泽昕、倪天恒、姜晗洲荣获国家一等奖。其中陈泽昕获得全省第6名，入选全国物理奥赛冬令营。付融同学荣获xx省中学生英语口语电视比赛特等奖。二是学生彰显人文底蕴。5位同学荣获xx省“苏教国际杯”和“高中生与社会”作文大赛一等奖。

七、素质教育结硕果，学生得到了全面发展

每年的科技节、体育节、文学节、艺术节等成为学生展示个性才华的大舞台。艺体活动中心、科技活动中心、人文活动中心等三个活动中心促使学生活动得到了蓬勃开展。

①7月28日我校主办首届毗陵全国中学生模拟联合国大会，吸引了来自全国20多个省市的近两百名精英学子。

②校乒乓球队在8月份xx省青少年乒乓球冠军赛中，荣获少年男子组团体冠军，3名队员获得国家一级运动员资格。在20xx年常州市中小学生乒乓球比赛中摘取了高中组男女团体冠军，高中男子第一名和第三名，高中女子单打包揽前三名。钱昀同学荣获“20xx年常州市十佳校园体育之星”称号。

③校排球队获得常州市比赛男子组“十连冠”、女子组“四连冠”。卢小悟老师晋升为“排球国家级裁判员”。

④20xx年7月，校青年物理学家锦标赛代表队在xx省青年物理学家锦标赛(jsypt)中荣获金奖，名列全省第二名。20xx年11月，校青年物理学家社团成员参加在上海科技馆举行的“20xx年全国青年科普创新实验暨作品大赛”复赛，荣获上海赛区高中组第一名。

⑤20xx年4月，我校青年物理学家锦标赛代表队在cypt(全国高中生物理创新竞赛)中荣获一等奖。

⑥20xx年11月，我校在第六届xx省青少年普及机器人大赛(苏州分赛区)中荣获高中组一等奖。

⑦我校学生参加常州市第四届高中学生峰会再创佳绩。

八、学校声誉鹊起，受到社会广泛好评

20xx年，我校高标准通过常州市素质教育综合督导评估。常州市素质教育综合督导评估组对我校进行了为期三天的素质教育综合督导评估。经过调研，督导组用“平实、朴实;扎实、厚实;坚实、踏实;充实、殷实”八个词描述中。认为中坚持教育改革、德育创新、课程改革、课堂教学改革，教育教学质量一直高位提升;社会声誉度高，是处在xx省乃至国内高中教育高原上的一所优质品牌学校。此外，学校还成为国家级南京师范大学教育学实践教育基地”、xx省华文教育基地、“南京师范大学·黄高级中学共建点、常州市节水型学校，荣获全国青少年科技教育先进学校(集体)、全国青少年“中国梦”读书教育活动优秀组织奖、武进区治保工作先进集体、武进区志愿服务先进集体等荣誉称号。

九、积极改善办学条件，学生活动中心即将投入使用。

我校学生活动中心已结顶并将在暑假后投入使用。我校学生活动中心建筑面积达19000m2左右，投入资金8600万元，中心涵盖学术报告厅、图书馆、阶梯教室、人文活动中心、科技活动中心及课程基地、地下车库。这座功能齐全、绿色环保的现代化、高品位的学生活动中心将为学校开展素质教育活动提供舞台，为创建全国一流高中准备了硬件条件。

成绩的取得来之不易，是全体中人团结实干、共同拚搏的结果。在此，请允许我代表校党委、校长室向全校教职工表示衷心的感谢!衷心感谢大家对我们校级领导班子和我本人的大力支持、理解和关心，也恳请大家一如既往地支持我们，帮助我们，并对我们的工作多提意见和建议。作为校长室的同志要进一步发扬艰苦奋斗、务实创新、争创一流的精神，吃苦在前，享乐在后，要求别人做到的首先自己做到，在教育理念、专业发展上起引领作用，在实际工作上起模范带头作用，在生活上多关心群众疾苦，多倾听老师们的呼声，多与老师交流沟通。我相信有区委、区政府的关心支持、有教育局的正确领导，有社会各界的鼎力相助，有全校教职工的共同努力，中的明天一定会更加灿烂美好!

以上汇报如有不当之处，敬请各位教职工批评指正。谢谢。

**中学校长述职述廉报告篇七**

尊敬的各位领导，全体老师们：

大家好!

非常感谢各位领导及全体老师能聆听我的述职报告，下面就即将过来的一年工作做一下叙述。

在过来一年，在上级领导的关怀下，在校委会同志们的积极配合下，在全体老师们的大力支持下，我校各项工作得以顺利开展，不同领域都取得了可喜的成绩。就我个人工作也有了很大进步，个人能力有了很大的提高。

一、“德”字当先。

首先要求自己做一个品德高尚的人。在管理工作中，人人平等，以身作则。形成了团结务实的领导班子，得到了全体老师的鼎力支持。坚持以人为本的原则，注重教师成长，教师管理以疏代管，教师之间能够识大体顾大局;引领教师不放弃每一个学生，打造和谐平等的师生关系。自己不断学习，通过阅读教育书籍，看励志视频来沉淀自我，增强底蕴。

我个人虽然不伟大，但我相信星星之火可以燎原的道理，在当今物欲横流的时代，我相信我会感染一个甚至多个人，多个人的坚持就必然会形成燎原之势，我们的学校一定会发展，我们的国家一定会强大，我们的社会一定会进步。

二、“能”字立本。

人贵有自知之明，我深知自己的能力不够，所以我即加强自身的学习，同时引领全体老师加强阅读。通过不断的学习和提高，我的思想意识提高了，从一开始的热衷教育到过渡期的职业倦怠，从离开前勤到争做校长，从为当校长而当校长到为了学生而当校长，从为了学生到关注祖国发展和社会进步，思想的得到一步一步的洗涤和提高。

我深知作为一位教育工作者身上的担子关乎着所教班级孩子的命运，作为校长关乎一个学校的的孩子的未来，关乎一支素质过硬的教师队伍的建设，关乎一个学校的发展。所以我必须恪尽职守，鞠躬尽瘁。

三、“勤”字为源

“勤”既有勤奋的勤劳意思，也代表工作时间的保证。“一日之计在于晨，一年之计在于春”即说明好的开端成功一半，也说明勤奋是成功的源头。我可以算是一个勤奋的人，因为我能够多年如一日的坚持，能够坚持以校为家，能够坚持比学生睡得晚，比学生起得早;周一坚持早到校，周五坚持晚离校。出满勤干满点。

四、“绩”字是果

经过一年的努力我校教育教学有上升了一个新台阶，教师队伍和谐发展，学生思想稳定，德育工作有效开展，教学改革有序推进，安全工作按部就班，顺利通过省督导评估验收验收，接受市级文明学校验收，增添了二万余元的体育器材，六万余元的图书，三万余元的多媒体电子白板。取暖设备维修及更新，电力设施的维修更新，原电子白板拆装，互联网络设备更换为学校发展铺平道路。

过去的一年即将过去，工作中还存在一些不足，我知道自己的平庸，所以更需要加强学习，所以把自己放到一个组织者的位置，和老师们一起努力学习，在今后工作中多听取老师们的意见和建议，加强教育教学改革，以建设书香班级为基础加强书香校园建设;完善班级量化细则，推进文明班级建设，争取一年内所有班级达到书香班级和文明班级标准。

加强学校阅读建设，今冬明春分批组织老师外出学习参观。在新的一年里，协同全体师生，努力进取，开拓创新，创造xx中学更美好的明天。

**中学校长述职述廉报告篇八**

尊敬的各位领导，各位同行：

岁末年初，我们再次聚在一起，汇报过去一年的工作得失，总结过去一年的体会和感悟，分享彼此的经验与思考，确是一件很有意义的事情。感谢教育局为我们搭建了这样一个平台。

xx年是我到xx中学工作的第四个年头，四年是个不短的时间，学校对面的供电所已换了六任所长。四年是可以做很多事情的，有的校长每到一所学校就能立竿见影的取得好成绩，且一年一个台阶，让我佩服不已。而我在四年，虽力求恪尽职守，努力工作，但与领导的要求和期待相比，存在很大的差距。除了学校面貌有所改变外，其他都是涛声依旧。我深深认识到，我不仅没有那种点石成金的本领，甚至开始怀疑自己是否具有领导才能。让曾经对我寄予厚望的领导失望了。即将过去的xx年，是我难以忘怀的一年，这一年的经历好似坐过山车一般，有收获，有委屈，更多的是迷茫。下面，我从三个方面陈述我一年的工作。

一、一年来所做的主要工作

1、学习充电。

今年3月，我参加了x市首届校长高级研修班的学习，并有幸在xx市第xx中学挂职锻炼一个月时间，让我真真切切长了见识，开阔了眼界，增长了智慧，心灵受到很大的冲击。最大的感触，是xx人的魄力，那种干事业的勇气和不怕失败决心，看准了的事情，就义无反顾的去尝试。那种做大教育的氛围特别诱人。他们的基础比我们强不了多少，他们的思想不见得比我们深刻，但是他们心灵尺码相同的人比我们多，他们的步伐比我们坚定。

xx市也在打造高效课堂，他们把这次课堂改革称之为“课业革命”。市教育局在xx年1号文件中提出“强力提师能，创建新课堂”的口号。

启动之初，他们以课堂博览会的形式，用三天时间，对全市七千名教师进行培训，请来杜郎口的老师上示范课，请专家现场做点评，让全市教师初步了解新的课堂教学模式。把课改定为各校一把手工程，对推行不力的校长进行问责，用赵局长的原话说，一个字的处理就是“斩”，二个字的处理就是“拿下”。不允许犹豫观望。教育局用他们一贯的铁腕手段，把每个校长，把每个老师推进改革的洪流之中。

在每一天，我都会因为一些小事而感动，我把这些感受记下来，写成了系列xx日记，发在网上，受到很多网友的好评。

2、构建充满生活情趣的德育。

学校德育是学校教育的灵魂。德育不能光靠说教，孩子们的成长需要故事，要使德育回归到日常生活中来。我们把今年3月定为感恩教育月，用一个月的时间开展了十大系列活动。其中有两个活动在社会上产生了较大的反响：一是给父母洗一回臭袜子的活动，感动了很多的家长。二是呵护一个生鸡蛋的活动，感动了很多的学生。学生每人在上学时带一个生鸡蛋来校，写上自己的名字，采取好保护措施，随身携带一周(洗澡与睡觉时除外)。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后由各班主任组织在班内评奖，并由学校代表与学生代表将完好无损的鸡蛋送往我镇火田坪福利院。通过这些活动，我认识到，教育如果有情趣点，效果会更好。

3、培养学生阅读和锻炼的习惯。

爱上阅读和运动是可以陪伴终生的好习惯。阅读是影响人一生的基本学习能力，一个人阅读能力的好坏决定了他学习能力的高低。

因此每年一届的读书节在我校坚持了下来。只有坚持才有价值。今年读书节有一件事让我很感动也很惊异，在评选小小藏书家的活动中，我校有20多个学生拥有规定书目中的图书达30多本，这说明喜爱读书的学生群体在不断扩大。主抓的阳光体育活动，我是积极的拥护者和实践者，引导学生走出教室，走向操场，走进大自然，走到阳光下，身体力行开展体育活动，班班有活动、人人有项目。多好哦。只要我当一天校长，我就会坚持下去，让阳光体育活动成为学校的一张名片。

4、努力打造高效课堂。

学校最美的风景应该在课堂上。在全区学习洋思的浪潮中，我们是追随者。虽然没有像兄弟学校那样取得瞩目的成功，但还是很有收获。今年中考，我们综合排名不高，但考一中人数达26人，超过以往任何一届。得到了老百姓的认可，目前城区的名校还没有造成我们的水土流失。更重要的是学生的厌学情绪得到很大的缓解，上课不再是无聊乏味的事情。我们的步子是迈得比别人慢点，但我们朝着对的方向在走。

5、做好教育的一些规定动作。

初当校长，功利思想重，急切的想打造一些特色，亮点。现在才明白，真正的特色不能速成，它需要实践，更需要时间。这一年，我们只是在学生吃住行的安全上，老师的到岗到位与敬业上，学校管理上、课程设置上、教学模式上、文化活动上等方面做了一些具体的事情，是一些最基本的工作，上不得台面，不好意思在这里说。但和往年相比，有一些小小的变化，无论你什么时候去我校，校园都很干净，到处充满生机与活力。

二、取得的主要成绩

1、今年5月，全省未成年人思想道德建设现场会在我校召开。一百多位代表莅临我校参观。省文明办主任宋智富对我校青少年思想工作给予高度评价。此后，常有省内学校来访，到目前为止，我们接待外县市参观者达十余次。

2、今年9月，我校少年宫接受了全国文明城市创建检查组的检查，并以满分通过。为此，我们一个假期都没有好好休息。

3、我校科技创新小组在xx老师的指导下制作的“森林灭火救援机器人”参加xx年全省中小学机器人大赛中获得一等奖，为学校增加一抹亮色，不过已成绝版。

三、存在的问题

1、师资力量是学校能否优质的关键。

虽然在编人员有富余，但从我调入aa以来，先后有35位老师调入城区，造成我们优质师资的失血。培养一个好教师不容易，但留不住好老师是我们的硬伤。

2、我个人带班也存在问题。

方法不当，不善于沟通，缺乏容人的胸襟等原因，在人事交接的时候让组织很被动。尽管当事人提出了种种无理要求，胡搅蛮缠，让我感到不可理喻。但如果平时工作做得尽善尽美，也许闹剧就不会出现。虽然现在仍觉得自己很委屈，做出了一些别人无法理解的牺牲和担当，但此事件还有很多地方值得我反思。

3、教师年龄偏大，且心灵沙漠化严重，对一些美好的情感，对一些充满智慧的思考，对一些打动人心的故事，居然可以做到无动于衷。

即将过去，再一次感谢那些坚定支持我信任我的领导和同事，时光会还原一切真相。所有的经历都是财富，让所有的不如意都留在.崭新的已经迎面走来，我会带着新的激情和勇气，出发!

**中学校长述职述廉报告篇九**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠一中党组织，依靠学校行政班子，围绕一中发展目标，积极探索，开拓进取。全面贯彻党的教育方针，强化精细管理;进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。

一年下来，学校办学水平和办学效益明显提高，现就我本人一年来的工作情况，报告如下：

一、思想政治素质：

加强学习，提高自己。一是加强了政治理论和法律法规的学习，挤出时间认真学习党的xx届四中全会精神，正确领会科学发展观，并用其统领工作全局;合县局“内强素质、外树形象”师德主题教育，我坚持系统地学习了各项教育法律法规。通过学习，坚定了党的信念，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校，同时也使自己理解政策，把握政策的水平明显提高。

二是重视业务知识的学习。看名校特色，学管理经验。我进一步树立了新的教育观念，更新了学校管理方法，在校内完善了学校班主任选聘，坚持开门办学的思路，规范办学行为;逐步完善了教师考核和奖惩制度，在规范的大前提下，坚决支持教师的合理劳动报酬，进一步调动了广大教师的积极性。我汲取了外地的先进管理经验，取人长补己短，使学校管理工作日臻完善，也更人性化。

三是作为校长，我严于律已，全身心投入到工作之中，起好示范带头作用。一直坚持站在学校发展的高度，思考学校工作，维护学校荣誉。生活、工作中力戒浮躁，虚心听取师生意见和建议，接受教职工批评，客观公正地对待和处理人和事。平时深入群众中，关心教师和学生，了解师生呼声，建立了和谐的人际关系。

二、履职能力：

1.深入学习、贯彻、落实科学发展观，组织学习调研活动，走学校可持续发展之路。组织教师积极参加学校统一组织的集中学习辅导，要求教师合个人的学习、思想和工作实际撰写一篇以上的心得体会，学习交流。围绕“全面推进教育创新，努力提高办学档次”这一主题，展开解放思想大讨论，把大家的思想认识从那些违背科学发展的观念、做法和体制的缚中解放出来，形成共识，解放思想，开拓创新，坚持用科学发展观统领工作全局。

2.求真务实，扎实工作。首先是加强班子建设，我明白班子是学校的灵魂，班子的思想品质、工作作风、言行举止在学校工作中无不起着导航引路、影响大局的突出作用。为此，我在班子中充分发扬民主，有重大事情集体商量决策，不搞“一言堂”。班子的凝聚力、战斗力明显增强。坚持创设一个以人为本，充满“人情味”的学校环境。

3、进一步加强德育工作和校园文化建设。我坚持德育经常化、制度化，下定决心要提高德育水平，致力于校园文化建设，呼吁教师要教会学生做人，而不仅是单单会做题。制定了“笃信、谦恭;好学，弘毅”的校风，学校还逐步完善了各项管理制度、激励措施，加强了管理运作的规范化。

4、强化课堂教学，明确了抓教学常规落实的方向，向教师提出不上“垃圾课”的倡议。我平时还反复向教职工宣讲“视教学质量为生命线”这句话，增强大家的忧患意识，危机感，树立服务意识和质量意识。xx年高考，学校应届二本以上达线率61.9%，应历届二本以上达线人数，稳中见增。

5.致力于打造一支高素质的教师队伍。合“内强素质、外树形象”师德教育活动，我带领学校领导班子成员和所有教师扎扎实实搞剖析，不留情面查问题，做到廉教勤教，依法执教。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，进行了“教师队帮扶”。学校组织开展了课堂教学研究等一系列常规活动;实行备课组集体备课制度，发挥集体的智慧与力量，平时抓好教职工业务考核。这一切都开始引导一中教师走上教研、教改之路。

6.加大投入，改善办学。只要有利于提高教育教学质量的钱，肯定舍得投入在刀刃上。

三、廉洁自律

1.我一直重视学校党风廉政建设，在学校深入开展党风党纪教育，进一步提高了领导班子和全体党员廉洁自律的自觉性。今年10月27日，我校举办了廉政文化进校园现场会，通过这次活动，当涂一中的党风廉政宣传教育取得了实效。

2.认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，增加工作透明度。严格教育收费治理，加强行风建设，规范学校收费行为，自觉接受家长和上级领导对教育收费的监督。

3.过去的一年里，我对工作认真负责，勤于思考，用心谋划学校建设和发展，恪尽职守。一切以学校工作为重，，不计较个人得失，能够正确处理好集体与个人之间利益关系。在公务活动中，能做到廉洁自律，不以权谋私;坚持原则，严格把关。在财务开支、来人招待方面力求节约，维护学校财务管理制度。

四、存在问题及今后努力方向：

1、随着学校的进一步发展，面对新形势下的教育，总觉得自己所学甚少，如何突破学校发展的瓶颈，自己能力还不够，应进一步加强教育理论的学习，努力使自己的履职水平，治校艺术更上一个档次。

2、学校质量虽有所提高，但与周边同类学校比还嫌缓慢，底气与后劲都显得不足。

3、教师队伍建设还缺少行之有效的办法，仍有少数教师奉献意识淡薄，还需加强政治理论学习和思想教育工作，名师队伍尚未建成。

4、我校虽有许多制度，但都在纸上，落实起来缺乏大的背景和氛围，实际操作起来较，加上有畏难思想，缺乏创新精神，各项工作推进缺乏大的力度。

5、学校还没有形成自己的文化特色，办学特色。作为百年老校，说不清底蕴到底在哪里。

五、今后的工作设想、措施：

1、加强自身教育教学治理理论的学习，努力提高自己的理论素质和治理水平。

2、抓教师队伍建设，抓教育教学精细管理。加强教职工政治理论学习和思想教育工作，增强教职工的奉献意识和敬业精神。切实加强科研教研工作，帮助教师尽快转变教育观念，改变教学方式，走专业发展之路。

3、进一步完善教职工评价方案，为岗位设置制和分配制度的改革打下坚实基础。进一步调动广大教师的积极性，激活学校人力资源，让其充分发挥潜能，促进教学质量持续、快速提高。

4，抓校园文化建设，加强每个人的文化修养，大兴校园学习之风，研修之风。

5，继续创建和谐校园，平安校园，关注生命健康意识。

总之，在教育局党委和局领导的关怀之下，通过校领导班子、全校职工的共同努力，学校教育教学水平在原有基础上有较大的提高。就我个人而言，通过这一年的教育管理工作，自己也得到了充分的锻炼，素质和能力都得到不同程度的提高。当然，学校在发展的过程中也存在诸多的问题和困难，但我坚信，有局党委的正确领导，有学校团协作的领导班子，有全校教师的支持和努力，我校的发展定会迎来灿烂的明天。

谢谢大家!

述职人：

20xx年xx月xx日

**中学校长述职述廉报告篇十**

本人自20xx年7月至20xx年8月任校长。在任校长的8年里，本人强化师德师风学习，践行“三个代表”重要思想，坚持服务理念，注重学校管理，堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业施教，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，时时处处以身作则，严于律已，恪尽职守，教书育人，为办好人民群众满意的学校而不懈努力。尤其在校务、财务管理上做到了公开、公正，切实加强自身廉政建设，落实经济责任，严格执行经费支出和财务管理制度，不断提高经费使用效益，处处为学校着想，点点为师生着想，为学校发展鞠躬尽瘁，为集体事业尽职尽责，不走人情，不谋私利，无愧于人，无愧于心。

一、规范办学，依法治校

坚决执行上级部门制定的各项规定，这是我一贯坚持的原则。在行风建设、规范办学行为和经费支出、廉政自律等方面我坚决按规定和要求，正确行使自己的权力，无违规操作行为。通过自己的努力，做到用严谨的治校态度去影响教师，用高尚的人格魅力凝聚教师。勤为先、廉为本，学校经费我能坚持按财务政策严格把关，实支实用。

二、班子团结，形成合力

担任nyzx校长职务8年来，我自己认为最大的优势是充分信任我的班子成员，形成了学校管理的合力。我们一起自觉接受教职工的监督，做到团结协作，相互理解、相互支持、相互配合，心情愉悦地工作;重大事提交班子会和行政例会集体讨论决定，涉及教职工切身利益的事情，坚持做到反复酝酿、多方听取意见，由教代会通过后再执行。班子成员团结协作、默契配合、创新求实;心往一处想、话往一处讲、劲往一处使，构建和谐的校园人际关系。

三、财务制度，健全可行。

制度是一切工作的保障。为了使学校的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化，我任职之初，就与财务室的同志们一起对学校原制定的财务管理制度进行修订、补充、完善，使学校的财务制度更具针对性、可行性、可操作性，通过对财务制度的修订完善，为学校的财务管理工作规范化、细节化、上水平、上台阶提供了强有力的保障。

四、民主理财，管理规范。

八年来，学校坚决执行收支两条线，坚持政务、财务两公开，严格财务制度，落实一支笔制度，勤俭节约，用好学校的每一分钱，只要能将就着用的物品决不遗弃买新，可有可无的尽量不支，不十分需要的坚决不支，不乱签条，不乱购物，不违规发补助、福利。每年年终学校都进行财务决算，

将一年的收支情况经工会的财务小组核算后向全校教职工公示。

凡需采购的物品、工程招标和服务，严格执行民主集中制，较大的基建项目经班子集体研究，报上级领导部门按程序招投标、审计，重大事务由班子讨论决定，并予以公示，自觉接受群众监督。

强化固定资产管理。为加强这方面管理，我在平时的开支报销工作中，对那些该记入固定资产的都提醒、督促经办人及时进行固定资产登记，并不定期到财务室对校产进行核对，通过清查盘点，及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，确保了固定资产的安全和完整。

五、廉洁自律，坦城做人

本人能认真落实党风廉政责任制的要求，提高防腐防变能力，以“一身正气，两袖清风”为标准，做到严格各项纪律，时刻警醒，全力促进廉洁从政氛围形成，始终坚持廉洁奉公勤恳为校、清正廉明奉献为公，印证了一名合格共产党员的誓言。以身正人，以廉昭人，时时严格要求自己，勤政为工，不谋私利。

我还注重把廉政建设理论学习同政治理论学习有机结合起来，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，浇注“防腐剂”，促使自己始终按照“为校、务实、清廉”的标准，严格要求自己，把精力集中在研究和解决实际问题上，把功夫用在抓好工作思路与措施的落实上，以实际行动杜绝以权谋私现象的发生。

八年来，我与全校教职员工一起为我们学校的发展默默地贡献着自己的智慧和汗水，取得了一定的成绩和进步。展望未来，我相信学校在新一届领导班子的带领下，一定会创新工作思路和工作方法，开展卓有成效的工作，使学校的各项工作得到又好又快的发展。

聘期内工作情况：

1、理顺同事关系：我到xx学校任校长时，就要求处理两个举报事件，学生教师和领导者意见分歧较大，缺乏有效沟通。为此，我坚持以人为本的办学思想，教育育人，先育人心的工作思路，把全体教师的基本思想进行调查研究，形成团结一致的新格局。特别注重管理理论与实践的探索，将先进的管理理念融于自己的工作中。一年后，学校的教师的团结性得到了明显改善，现在全校教职工心往一处想，劲往一处使，时时见到教师们努力工作，我只是痛在心头，喜在眉梢，乐在嘴里，笑在脸上。

2、本人出生于高山农村特困家庭，对钱有着特别的感情，时时都在想钱的事情，特别是任校长来，更是无时不想着钱，但我深知：“财散人聚，财聚人散”的至理名言。学校是一个大家庭，教师们个个心中都有一杆枰，无法做到每一个人都满意，我坚持“岂能尽如人意，但求无愧我心”的工作态度。作为领导者，首先要相信群众，走群众路线，本人从来不在上级领导处说我校教职工的不足之处，只是向领导推荐我校的优秀教师和优秀事迹，有不足之处，我发现后立即处理，不能够等到上级来进行组织处理。那是要不得的，是要亏待各位的工资待遇的事情，千万做不得的。学校的经费是财政支付的，每一分钱都是人民的血和汗，我们相当珍惜，教职工福利待遇是无论如何也不能够违规操作的，必须在政策允许的范围内进行动作。确保校长在任心不慌，离任心坦然，几十年后也能够完全曝露在阳光下。

3、抓教学质量的提高：学校工作中心是如何提高教育教学质量，现在的学校质量与效益联系相当紧密的，学校的学生数量就是教师岗位，没有学生教师何用?要吸引学生来校学习，我们xx学校的情况各位都非常清楚，每年都是由我去作恶人，将转来我校的学生尽可能的挡在校门外，现在看来教室多了，应该改观了。无论下学期校长是谁，我都真心的建议多收点吧，不要让那些慕名而来的学生和家长再伤心了，多学生就多钱，就多教师编制数量。人气就要先有人才有气的，学生多了教师才可能多，学校才可能发展得更好。那么多学生要想各种办法转来我校学习，成绩是在座各位教师辛勤工作的结果，是各位尽心尽责工人的成果。6月15日教师会上，我的体会中谈到了xx学校教师的爱岗敬业精神，乐于奉献的牺牲精神时，我是感动了的，是内心久久无法平静的。

xx学校是以质量多年优秀而闻名于县城的名校，质量就是学校的生命，特别是现在的交通条件改善后，上有利店中学老大哥学校注视着我们的学生生源，下有舟坝学校关心着我们的优秀学生。他们的中学都是县一类学校，档次高，引力强，而我们xx学校规模不大，九年一贯制学校，师资配备严重不足，在坐的中学教师中大部分是小学教师自己培养的。因此对教师的培养工作不能够只盼望教育局给我们了，要靠我们自己边培养边使用，使用中培养，培养中使用。

4、改善办学条件：学校要发展，办学条件必须不断改善，我在任期内，每年对学生课桌凳进行补充更换，几年来基本完成了一轮更换了。教师办公条件尽可能地改善，解决了午饭问题，落实了全部村小收编，让全体教师至少中午能够吃点热饭。解决了教学楼和教师宿舍楼多年来的漏水问题，至少再过两届校长任期也不会有问题了。完成了新的办公室饮水问题，基本解决了教师办公用电脑的难题。新建教学楼成为当地结构最牢、施工最先进，速度最快的工程，正在争取办理的是由报喜鸟集团资助的操场硬化工程，已立项建设的学生宿舍楼、伙食团和厕所建设工程。我们身在学校不知学校的变化，20xx年6月17日沐川电视台记者来校时说：“xx学校的变化太大了，有点想不起原来的样子了”。如果各位还有原来的照片资料可以翻出来对比看看吧。

按照计划，暑假期间还要完成教室广播系统的设计安装工程，让每间教室和办公室都通广播，便于语语、英语教学和学生眼保健操的开展。

5、妥善化解学校有关危机：一个人的心情有起有伏，一个单位也是如此，顺利的时候，上级表扬，内部团结，有关部门个个称赞或者鼓励。不顺的时候，内部总是有些问题，或者说某些部门某些人总是想办法来找点事情给学校来显示他们的工作成绩和工作能力。这就是学校危机的化解问题，任期内遇到过一些事情，总是通过多方协调与努力化解了，感觉到是有贵在相助。学生出车祸的时候，有领导不分清红皂白就批评学校教育管理不到位，我据理力争，按照学校学生伤害处理条例的有关规定进行分析，得到了解脱。卫生监督执法大队来校检查伙食时，由于种种原因，他们感觉要拿我校来开刀，在通融不成，下达了处罚决定书的情况下，通过人大协调，杨尚乾主任明确要求不对的地方改了就是了，罚款就不说了。

学校偶有一些不顺的事情出现的时候，全体教师能够团结一致，共同面对，齐想办法，化解了种种学校危机。在此我真诚的谢谢各位的大力支持，让我这个校长顺利干到届满，今天还有资格来给各位作述职报告。

6、带头遵守学校各项纪律：纪律是胜利的保证，一个单位、一个集体没有纪律是什么事也办不成的。我深知纪律能否落实的关键就是领导者能否遵守，要求教师们做到的事情，我首先做到：考勤上任期内只迟到过一次，而且是按照规定扣了款的;要求教师们认真总结教育教学经验，形成文章，我是认真思考写了的，几年来形成了个人论文资料点滴近十万字，已编印成册;要求教师们爱岗敬业，我自己总是那么尽力地工作，总是为着学校大局发展着想，思考学校的发展大计，谋划着近期工作，远期打算;要求教师们积极参加教研活动，只要我能够抽时间都参加了各科教研会的，而且还认真写自己的思考材料，谈自己的看法，不一定正确，总是想把自己的想法说出来供大家讨论研究;要求教师们吃苦在前，享受在后，我就是尽可能自己的事情自己做，由于各位对我太好了，我只能够在吃午饭的时候让辛苦劳动的老师们先吃。

7、本人的不足之处也不少：工作经验不足，有时候还有拖泥带水的感觉。遇事的时候感觉到一时无法拿定主意，好在几个主任还能够完全占在学校的大局来思考问题，总是为我排忧解难，在此，我真诚的说一声主任们辛苦了，谢谢你们对我工作的理解与支持!

三、聘期届满后的个人打算。

本人法定年龄46岁了，届满后无意留任了，打算回到老家去为家乡的教育事情做点事情，上上美术课也行哦，发挥我的个人特长。主要原因是每天的早出晚归不利于学校的全面全天候管理，也因为早出晚归时，特别是冬天双腿总是感觉到疼痛难受，总担心时间长了，会患上更为严重的残疾无法健康快乐生活，给家庭和子女增加更大的负担。年龄大了，应该主动让位给年轻人早日走上领导岗位来锻炼一下，让学校又好又快地发展。

此生与xx学校总是有缘，三次到xx学校工作，感谢各位!届满后，无论组织如何处置，我都会对xx学校的发展永远关注，对各位的深情厚意永记心中。校长任期是短暂的，我们由于工作相识，由于工作结缘，由于工作相交相知而结下的友谊是永存的。

谢谢大家!

**中学校长述职述廉报告篇十一**

大家好!

工作又到一年，作为主管教学工作的副校长，我站在改革求新前沿，带领我校教学工作，在改革中得到发展，全面提高办学质量。本人工作态度严谨，科学求实。

(一)坚持教育理论学习，端正教育思想，树立新的教育观

作为主管教学的校长，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。本学期重点学习国家基础教育改革的文件，并组织全体教师学习“关于基础教育改革与发展的决定”，县政府关于玉山县教育“3+1”文件及教体局“高效课堂”等文件精神。根据基础教育改革发展的方向，制定本校教学计划，组织本校的教学工作。教学工作，以教科研为先导，积极进行课堂教学改革，研究新教法，探索新的育人模式，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，开展各项工作。

(二)抓好课堂教育改革

1、打好课堂教学攻坚战

为了加强课堂教学改革的力度，构建新的课堂教学模式，落实教体局关于“推进“353高效课堂”教学”的要求，我校于年3月开始，广泛开展“高校课堂”教学改革活动。所做工作：召开教学专题会，布置课堂改革工作计划，提出改进课堂教学的实施意见;组织听课、评课。这项工作是本学年工作重点，从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。配合教学评估，相继开展“教学展示月”“教学开放周”“讨论式、研究式”教学法大讨论等活动，均取得良好效果。

2、抓好教研、科研，使教学改革深入发展

随着我校改革的不断深化，对教学改革的管理成为教学管理的重要内容。

本学年学校进行多项教学改革。初一语、数、英学科整合实验，是本学期一项具有开拓性的改革实验，主要进行听课、评课、教研、展示课、专题研讨，积极推动初一课改教学的发展。

(三)抓好教学常规管理，提高教学管理的效能

1、将教学质量管理作为管理的核心，用不断提高与发展的质量目标，对影响“教”与“学”的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。亲临教学一线，掌握第一手情况。本学年，深入课堂，坚持听课共30多节，了解掌握教学动态，适时指导。监控各年级教学质量，重点抓毕业班的教学工作。制定预达目标，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。复习要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量。

2、加强青年教师的培养指导

制定学校青年教师培训计划，成立青年教师培训领导小组。组织新教师培训，落实学校管理制度，常规要求，使新教师适应环境，规范行为。召开一帮一师徒结对子会，并随时检查落实情况。组织跟踪听课，青年教师展示课，关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出改进意见。

3、协助邱木英副校长大力推行现代信息技术的应用。组织电教技术培训与考核，将教学信息化，教学手段现代化作为评课的重要标准，推荐好课，好课件。

(四)其他工作

1、尝试非教学人员的组合聘任。

201\*年暑假期间，组织聘任领导小组，论岗，修定岗责，组织任聘。组合聘任，作为我校人事制度改革的继续，进一步完善了竞争机制。解决了困惑老师多年的职称聘任难题。

2、教师节、3、8妇女节参与组织老师开展丰富多彩的活动，活跃老师的课余生活。、

3、组织完成年督导检查评估资料汇总

4、完成年干部、教师年终考核鉴定及晋级教师考评。

5、今年外来学访人员很多，多次接待来校学访的干部、教师。

这一年工作，踏实求实，以身作则，坚持早来晚走，每天处于紧张忙碌之中，与老师们一起拼搏。今后加强理论学习，不断开拓创新，为教育的发展作出贡献。

谢谢大家!

**中学校长述职述廉报告篇十二**

xx年，无论是学校，还是作为校长个人，都是很值得总结的一年。在区教育局和第一教育署领导的关怀和指导下，通过学校全体教职员工的共同努力，学校在各方面都取得了骄人的成绩，在此，我对上级领导的指导、帮助以及学校全体教职工的大力支持、配合，表示衷心的感谢。下面，我就一年来的思想工作情况，作如下述职。

一.以“依法治校”为前提，逐步完善学校管理机制

围绕党和国家的教育方针和学校工作的大局，我校在上级政府、教育局的领导下，严格执行教育行政部门的相关规定，坚持就近免试入学原则，收费管理规范，课程计划执行严格。对于招生等敏感问题，我们尺度把握合理，和兄弟学校的关系平等和睦。

在“依法治校”的前提下，我本着“任人为贤”的原则，认真执行好校长负责制，副校长、工会主席采用直选的方式产生，中层干部竞聘上岗，并每学期向教代会述职，一年一聘。我校班子成员分工明确，条块清晰，责权分明，管理中坚持民主集中制的原则，做好校务公开，重大事项集体商议、决策，充分发挥干部的主观能动性。

此外，我十分注重在教职员工中做好凝聚力工程，使得“校兴我荣”的思想深入人心。在“育人为本，开潜扬长，整体发展”的办学理念引导下，学校各项工作得到全体员工的合力推动，呈现出积极向上的发展态势。xx年7月，我校成为浦东新区首批素质教育实验校，评审结果为“优”，并在全区的校长书记会议上以电视片的形式进行交流。同年，学校还获得上海市红旗大队、宋庆龄少年儿童科技发明上海市示范基地、浦东新区二行为规范示范校等荣誉。

我校也是浦东新区年度自评工作的试点学校，经过一个广泛、深入、认真的自评过程，完善了考评制度。不仅使学校干部和教职工对学校的办学理念、发展目标、优势特色、现有困难等都有了更清晰的了解和认识，对学校的工作思路、工作方法和措施有了进一步的理解，在看到成绩的同时，也看到存在的不足，明确今后努力的方向。

二.以“求真务实”为原则，扎实搞好教育教学工作

1.强化团队品牌凸显德育实效

为了适应二期课改的要求，不断探索德育活动的新方法和新途经，增强德育工作的针对性和实效性，注重利用社区、共建单位等资源，成立了德育教育社会实践基地，并有了德育校本教材《辅导员建设》，初步实现德育教育课程化。

学校“以队促团，以团带队，自主自动，快乐成长”作为开展德育活动少先队工作的理念，形成了一套“团、队一体”的工作模式，少工委的成立，更是开创了德育团队工作的新模式。作为上海市红旗大队，学校的团队工作已形成品牌，辐射效应日益明显。暑期伍旭梅老师参加了在北戴河召开的全国少先队工作交流会，会上介绍了我校少先队工作情况。11月，浙江省初中少先队工作者一行64人，在省总辅导员老师的带领下来到学校开展两地少先队工作交流。全国少先队工作协会副会长段镇老师、上海市总辅导员赵国强老师、以及新区少先队总辅导员张振杰、朱海燕老师等同志一起参加了当天的交流，他们高度肯定了团队工作对学校德育的促进作用。

目前，我校教师牢固树立“人人是德育工作者”的理念，实施了以“成人成才”的“双成教育”课题引领下的德育工作新思路。以师德建设为载体，加强德育队伍建设，完善德育领导体系，建立以分管校长、政教处和团队、年级组长和班主任、团队小干部为主体的分级管理体系，建立学校、家庭、社会三位一体的德育网络体系，确保学校行为规范工作机制的正常运转。

2.深化教学改革勇于实践探索

教学工作是学校的中心工作，我们通过抓实教学的五个环节，使学校的教学质量得以稳步提高。其中，重点是备课和上课环节，做到常抓不懈，抓出实效，提高效率。今年更是强化了学校行政的听课制度，由教导处排出每周听课课表，每周行政人员听课达20节次。

学校教学质量得以逐年提高，近几年中考合格率均为100%，优良率则实现一年一个台阶，从26%，到33%，再到今年的43%，全区36所同类学校中排名第4。教学质量已形成了节节攀升的势头，处于同类学校先进的行列，受到区教育主管部门的表扬。也赢得了良好的社会声誉。

学校以拓展课程为载体，为学生创造潜能的挖掘提供舞台。目前，我校柔道课程、科技课程的特色日益鲜明，在青少年柔道比赛中多次获得个人和团体的奖牌，在市级科技赛事英特尔杯青少年创新大赛中也屡获殊荣。

三.以“教育科研”为手段，搭建师资队伍建设平台

在提高教师的素养以及专业化水平发展方面，我校通过“教育科研”的方式竭力为教师搭建发展的平台，并结合的师训工作，开展校本教研活动。我校是浦东新区第二批校本研修实施单位，学校以科学发展观为指导，坚持“突出骨干、深化校本”的方针，以学习型团队建设为载体，将教研组作为主阵地，以解决学校教育教学实践与课程改革中存在的突出问题为突破口，实践“双成教育”。

学校不断加强中青年教师的培养力度，通过听课、集体备课、开设署级公开课、德育展示课，提高教师课堂教学能力。目前，学校共培养了市名师后备1名，区学科带头人2名，区明星教师1名，区骨干教师6名，区学科中心组成员5名，校骨干教师16名。

四.以“勤于学习”为根本，不断提高自身思维品质

1.修人品

作为校长在党支部的领导下深入学习实践科学发展观，用科学的方法统领学校的教育教学实践，做到与时俱进。把我自身价值的实现与学校发展紧密联系起来，真正成为一个学校办学方向的引导者，教育方针政策的贯彻者，师生员工的教育者，人际关系的协调者，学校运转的组织者。

2.增底蕴

今年我获得了上海市园丁奖，同时作为第二批上海市名校长后备,学习探究先进的教育管理方法。一年来开展课题研究，共在市区级刊物上发表论文6篇，约两万。

3.尽责任

我以市、区级高评委专家的身份参与了高级教师、一级教师职务评审工作。今年，还与重庆来的校长培训班学员结对，传授我校的教育教学管理经验。作为区化学学科带头人，我为区内教师开设240课程讲座。

近年来，学校实现了跨越式的发展，如何保持发展势头，稳步前行，依靠的是区教育局、教育署领导的关心指导，依靠的是学校管理效能的提高和教师专业水平的提高。因此，在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、众志成诚，为实现学校整体发展而不懈努力。

**中学校长述职述廉报告篇十三**

本人于去年11月调入\*中学担任校长以来，坚持学习邓小&平理论和教育学的基本原理，努力钻研教育教学业务，在干好本职工作的同时，不断完善自己的个人修养，讲学习、讲政治、讲正气，服从大局、服从组织安排，团结同志，关心群众，善于从政治上观察和处理问题。

个性是在第二次全教会和教育工作会议的召开以来，我更是结合\*的实际，结合我们\*中学的实际，就如何逐步实现我镇初级中学农村第一范文网市化，逐步搞好\*中学的学校建设、师资建设，逐步提高在全面实施素质教育和切实“减负”状况下的教育教学质量，进行多方调研、共同探讨和深入思考，并在学校的日常管理和运作中初践——改善——再实践。

下面，我就本年度的学校工作以及我个人的学习、工作状况向上级领导和全校同仁作一汇报：

一、以“三公”为原则，建立了一个好班子。

“一个好的班子，意味着一所好的学校。”只有坚持公正、公平、公开的原则，才能建设立一个团结、开拓的学校领导班子，才能赢得群众信任和支持，激发群众的活力。而要建立一个好班子，务必从加强领导班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立“团结、廉洁、开拓”的行政形象。

（一）坚决贯彻执行国家教育方针、政策和法规，以搞好学校、办好教育为己任，遵纪守法，廉洁奉公，有较强的事业心和职责感，不以权谋私，没有经济和生活作风问题。

今年年初以来，全国上上下下都在落实给中小学生的“减负”总是我校一开学就组织全体教师学习中央、盛市、区有关“减负”的文件精神，让全体教师明确“减负”与素质教育，“减负”与“保质”的关系，深入探索学科教学中“减负”与“保质”这一重要课题。学校教导处及时推出“\*中学减轻学生过重负担八休措施”，透过课程调整，控制考试次数和课后作业量等方法，切实做到“减负”；(suibi8.)还透过家长和学生开展“减负与学习”专题讲座等形式，引导广大师生及学生家长正确对待“减负”。

在个人方面，自从我到\*中学工作以来，我基本上都是一早到校，多数时候都在学校吃了晚饭，巡视了晚修以后才回家；在生活上，尽量减少公务用餐等非教学用途开支，在用财物方面，更是带头严格遵照学校财经制度，开源节流。

（二）作风，自觉理解党支部和教代会监督，敢于承担工作职责，不居功诿过，有批评和自我批评精神。

在工作中，但凡重大问题和决策面前，都坚持以群众讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面都能理解学校党支部和教代会的“事先咨询、事后监督”，切实从学校的发展、教师的利益出发。遇到困难，能够协同其他行政及广大教师共同解决；做出成绩，也尽量让其他同志或者年轻的同志有更多的锻炼机会；出现失误，也能公成公布，坦露心迹的互相交流，直言不讳的开展批评与自我批评。但要求当面说，背后不说；不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。

（三）为人正派，办事公道，任人唯贤，用人所长，有容人之量。

学校这几年来都十分重视“依法治校”，在处理日常事务、评先选取优、晋级晋升方面都严格按照规定和制度办事，在用人方面，一贯坚持用人所长，重知识、重潜力、重奉献精神，唯才、唯德、唯勤，同时充分看到，用足一个人的优点和长处。在对待持有不同意见的同志采取多交流、多沟通，取同存异，有容人之量。

二、以“法治”为前提，逐步完善学校管理机制。

我们认为，学校管理一靠情感，二靠制度。要依法治校，其前提务必是在掌握现代的教育思想观念和明确的办学目标之下。而摆在我校面前的问题是如何实现教育教学质量的稳步提高，如何加快学校硬件、软件建设，尽快实现农村第一范文网市化，如何在切实减负的前提下全面实施素质教育？

现代教育理念认为，务必以“学会学习、学习生存、学习创造、学会做人”为基本要求，促进全体学生全面发展。

基于我校目前的发展方向和以上现代教育观念，作为校长，我的任务就是团结带领学校行政和全体教职工同仁，充分调动大家的工作用心性和主动性，围绕“创造条件、争创等级”的近期工作目标，透过逐步完善学校的管理制度和运行机制，比如行政、用人、财务三大原则，岗位职责、奖教奖学、级组管理、听课评课制度等等，以逐步提高学校管理水平和效率，逐步提高我校整体教学水平和教育科研潜力，逐步加强学校精神礼貌建设和校园文化建设。至今，学校未发生任何违法犯罪和任何重要职责事故。

三、以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。

（一）落实“承包职责制”，班子主要成员坚持上课、听课；继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理；每个班子成员与一个后进学生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进学生进行实实在在的指导和帮忙。

（二）提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力年能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生并家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮忙。

（三）做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

四、以“质量”为先导，逐步提高学校办学效益。

质量是学校的生命线，是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一，也是衡量一个教育工作者工作成效的重要标准。学校一贯强调质量意识，并在继续加强教学工作常规管理的基础上，重点抓好课堂效率的提高，同时营造一种深厚的教研气氛。

本学期来，我们紧紧围绕区局的总体工作部署，联系我校实际，坚决按照教育规律办事，把“减负”工作与“确保质量”紧密联系起来，围绕全面推进素质教育做了不少努力和探索，在课程设置、减轻学生课业负担方面做了一些新的尝试，取得了必须成绩，也发现了一些的问题。

第一，在教学工作方面：

（一）确立了一个观念——教育的目的是培养人才。

现代社会对人才的要求是德智体美劳全面发展，而不是培养应试教育下的学习机器（录音机）、考试机器（放映机），不是培养只会机械答题，不适应现代社会生存的书呆子。

（二）是明辩了一个误区——学生减负并不意味教师减压。

从某种好处上说，学生减负就意味着老师“增压”，它对教师的素质提出了更高的要求。教师要用更多的时间、精力钻研教材教法，设计课外活动，指导学生参与社会实践。“压力”更大了。

（三）是达成了一个共识——“减负”不能以牺牲教育教学质量为代价。

教育质量的好坏永远是衡量一个学校办学水平的重要标准，是学校的生命线。落实“减负”，务必确保教育教学质量稳步提高，不能以牺牲质量为代价。减负与提高质量就应能够相得益彰。

（四）是明确了一个思路——以提高教学效率为核心，加强常规管理，丰富课程结构，加大教研力度。

减负之后，学生的在校时间和用于学习的绝对时间少了，怎样保证不减质？关键就是提高课堂40分钟的教学效率，向课堂40分钏要质量。

首先，学校经常组织听课、评课和说课活动，抽查教案、作业布置状况，广泛推出“公开课”、“示范课”，并在以往“听八献一”的基础上，增加到“听十二献一”；尤其重视对初三工作的检查和指导，经常深入课堂，深入师生生活，了解师生困难，组织召开班教师协调会。

其次广泛开展第二课堂和参加学科竞赛。并在课程安排，教师配备，器材配置上给予保证，用心探索必修、选修、活动课程结构三大板块系列，充分活跃了学生的校园生活，提高了同学们的学习兴趣、学习效率和整体素质，也使得一些体育和艺术的特长生脱颖而出。

再者，深入开展教研活动，一是确保每位科任教师订阅二份以上的教研刊物，校内教研活动制度化，教研记录进一步完善；二是用心推进教研交流，经常组织教师到兄弟学校听课并联合召开教研会，还特地邀请\*\*中学的、。以及\*\*中学的的等知名教师到校上示范课，开专题讲座，取得了较好效果。三是组织、监督教师参加业务培训和继续教育，优化教师知识结构，有效提高业务素质。与此同时，随着我校新的电脑室的装配，我们及时组织全校教职工参加电脑培训，以提高教师电化教学技能。

第二、在德育工作方面：

过去几年，我们在学校德育的实践中，积累了必须的经验，逐步构成了自身的工作特色和管理机制。在日常行为规范的检查监督、班级工作检查评比、校园文化建设、德育考核评比、学校家庭、社会三结合管理和全员育人等方面都取得了必须的成绩和实效。

今年是我区的“德育年”，“减负”工作的提出和德育目标的明确，既为学校德育工作的开展带给了良好的社会环境，又为德育活动的开展带给了时间、方向和目标。今年，我们主要以“学会做人”为德育目标，着重培养学生的礼貌礼貌、创新精神和实践潜力，探索学校德育工作的新路子。具体来说，从以下和个方面开展了一些探索和实践：

一是抓住契要，弘扬爱国主义旋律；

在中央电视台播放电视连续剧《钢铁是怎样炼成的》期间，我们发动全校师生收看、讨论剧中英雄人物保尔，透过主题班会和征文比赛等形式，交流心得体会，并在“校园七彩版”成功举办“我心中的英雄”大讨论，使广大师生在讲座中加深理解“什么是真正的英雄？”“新时期需要什么样的英雄？”以及“爱国主义的精髓是什么？”等深刻道理。

二是明确目标，开展系列主题教育；

结合校内外实际，我们开展了比如“礼貌礼貌月”、“革命传统”教育和“安全卫生”教育，并举行了古典诗词朗诵比赛，还邀请中队的同志来校作“交通安全”专题报告以及“保护环境从我做起”、“理想与前途教育”、“世界禁毒日”对学生进行“三禁”、“三反”教育等等，取得良好实效。

三是树立榜样，突出转化后进生；

学校政教处协同教导处有针对性的对各年级学生进行调查、分析，一方面树立会做人、会学习、会创新、会健身的优秀学生榜样，另一方面，学校统一安排校长、行政、各科任教师与部分后进同学结对子、“一帮一”；透过个别、跟踪教育，及时谈心、谈理想、谈做人和召开学生代表座谈会等形式，结合家庭教育，跟踪引导，感化后进生，全校后进生转化率达90%以上，校服穿着、礼貌礼貌、乱扔乱涂现象在为减少，违法犯罪率更是连续多年持续为0，后进生的转化工作能够说取得明显实效，获社会各界好评。

四是加大力度，支持学校团队工作和校园文化建设；

团队组织是开展学校德育工作的主力军和生力军，我校一贯坚持“政治上把关、业务上指导、活动上支持、经费上争缺原则，大力支持学校团队工作的开展和校园文化建设，增强师生的群众主义观念和凝聚力，丰富师生的课余生活，提高思想、身体素质和文化修养，创造了一种“学习、团结、活泼、向上”的校园氛围，育人环境大为好转。

五是多向联系，优化教育方法和教育网络。

我一贯坚持“走出去、请进来”的原则，透过组织组长、班主任外出名校参观学习，借他山之石以攻玉，改善教育方式方法；定期召开家长会，不定期的对学生家庭、村组进行“普访”，了解学生家庭状况和家教状况；邀请教育专家到我校为家长学校作关于“减负与学习“等专题讲座；和周边兄弟单位和辖区派出所建立共建单位等等，构成了“三结合”教育网络。

六是奖罚分明，构成“双全”德育工作促进机制。

为实现既定的德育目标，就务必构成德育的工作促进机制。本学期，我们在原有基础上，逐步完善了“全员育人、全方位育人”的德育机制，在具体落实的过程中，就是完善了“三考制”，即：对班主任工作实行量化管理考核；对学生进行量化行为规范考核；对相关处室、部门实施德育目标考核。实践证明，我校奖罚分明的“双全”德育工作促进机制是可行而有效的。

第三、在学校财务及校产管理方面，坚持开元截留、勤俭办学的原则，管理制度健全并得到坚决落实，重大建设和物品采购都经过群众讨论决定和教代会监督实施。经费开支合理，非教学性支出所长比例小，财务制度规范、严格按照法律法规运作。

总之，在镇委镇府以及教育主管部门的关心、支持和指导下，\*中学的学校建设、教育教学工作，以及我个人的学习、工作都取得必须的成绩和进步。一年来，学校一贯坚持“整体推进、重点突破、协调发展”的工作思路，强调各项工作的落实，在学校管理、教研教学、师资建设、第二课堂和“三为”、师生课外活动方面都取得较好成绩和实效们，涌现了不少先进教师和感人事迹，也培养了大批全面发展的优秀学生，较好的完成了上级主管部门的工作部署和学校教育教学工作。

目前，我校领导班子团结务实、分工明确、职责分明、廉洁高效，赢得了广大教职工的信赖，具有较高的威信；教师安教乐教，凝聚力较强，教学水平逐步提高，没有体罚学生的现象发生，大家比先赶优，勤学肯钻，很多同志不但教学搞得好，还在国家、省、市、区级刊物发表或在论文评比中获得大奖。

就应说，\*中学的总体工作在过去的一年里，还是赢得了社会各界的支持和好评的。但同时，我们也确实存在这样那样有待改善和提高的地方，比如在学校建设、校园三化以及现代化教学等方面；在进一步规范管理、完善制度、依法治校和提高管理效益方面；在创特色、创名校、出名师和培养尖子生、特长生等方面；在教研教改成果以及针对当前学生装的思想、行为现状采取行之有效的教育办法方面，与兄弟学校相比都还有必须差距，离我们的办学目标还有必须距离，有待进一步努力和继续探索。

但是，我们相信在市、区、镇三级教育规划的指引下，在上级主管部门和社会各界的关心支持下，有越来越重视教育的社会大环境，有学校全体教职员工的共同努力，我们完全能够在以后的工作中再接再厉，把学校的教育教学工作做到更好，办学效益也将逐步提高，我校上等级、上水平的目标也必定能早日实现。

**中学校长述职述廉报告篇十四**

自x年x月，我受上级组织委派，先后任x市职业中专副校长、党支部副书记等职，x年x月至x年x月，任校长、党支部书记。此期间，按照市委、市政府和市教育局党委的部署要求，深刻领会党的xx大、xx大会议精神，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，用科学发展观统领全局，全面贯彻党的教育路线、方针、政策，狠抓政风行风建设，保持廉洁自律，围绕职业教育发展，开拓创新，灵活办学，落实科学发展观，带领学校走出了一条崭新的办学之路，实现了学校的跨越式发展，为建设经济强市提供了强有力的人力、智力支持。现述职如下：

一、加强政治学习，积极建章立制，始终坚持依法治校

打铁还须自身硬。要想当一个好校长，必须不断提高自身素质和领导能力。因此，不管工作多忙，也要挤出时间来读书看报，积极参加培训班，加强政治法制学习，努力提高理论修养、管理水平和领导艺术。带动学校干部职工加强学习进修，力争做学习型校长，带学习型班子，建学习型教师队伍，促进了整体素质的提高，为办好学校奠定了思想基础。

无规矩不成方圆。为使学校保持良好的运行机制，带领全校教职工共同参与建章立制，制订完善了《教职工工作制度》、《教职工考勤制度》、《教职工奖惩办法》、《学校财务管理制度》、《学校财务报销制度》等一系列规章制度，对领导干部、任课教师、职员岗位职责进行了明确界定，规范教职工的工作行为，确保责权利相统一。积极加大措施，保证了制度的落实，坚持民主治校，重大事务布告“一言堂”，均经办公会或教代会民主表决通过，特别是在住房、评先树优、职称评聘等热点、焦点问题上，主动发扬民主，接受群众监督，实施阳光操作做到公平、公正、公开、合理，杜绝暗箱操作。在财务方面，严格执行“收支两条线”，成立了民主理财小组，定期检查学校财务情况，及时公开。面对社会关心的学生收费问题，学校严格执行上级规定，实行“一证、一卡、两公开、四统一”，每个学期末，均通过学生向家长发放了“家长通知书”，公开了下学期学校收费情况，给学生、家长、社会一个明白，还学校和领导一个清白。群众满意，领导放心，从未发生人访、信访事件。

二、坚持开源节流，不断增加投入，全面增强办学实力

财政紧张是制约学校发展的重要因素。上任之初，学校财政赤字达x万元，加上未经的审计综合实验楼、男女生宿舍楼x余万元，总负债上千万元。当时，学校整体办公条件较差，社会吸引力不足，为尽快扩大办学规模，增强办学实力，带领学校一班人，认真分析现状，集思广益，迎难而上，科学决策，保持国有资产不断增值。

1、广开门路，挖掘资源，不断增强造血功能。一方面，积极争取国家项目建设专项资金和财政拨款。另一方面，及时了解上级政府对职业教育的扶持政策，大力发展校办产业，以服装专业学生实习实习基地为依托，创办了了省级校服定点加工厂，每年可为学校创收十余万元。第三方面，依托学校资源优势，对外联合，大力举办短期培训，不断提升办学效益。积极参与“农村劳动力转移的阳光工程培训”，共举办计算机、电气焊、服装工艺、驾驶员等农民工及城镇下岗职工培训班x个，培训x人，全部推荐安置工作，为社会稳定和社会主义新农村建设做出了积极贡献。积极促成联合办学，校企合作，做好了与机关、企事业单位的联合培训工作，与市公安局联合开展计算机技能培训，培训公安干警x人。与x交运集团x公司合作进行乘务员礼仪培训，培训x人次。与x乡镇中学合作开展信息技术培训，共计培训x人。承办了x市农村党员干部现代远程教育培训工作，已开办x期，培训乡镇及村级管理员x人，省委组织部及我市市委领导多次考察现场，对我校的工作给予了高度评价。加强与高职院校的联合办学，与x职大等高职院校合办的高职预科班，连续三年考生全被录取。挂牌成立了x广播电视大学学院，承办了中央电大开放式远程教育本、专科的学历教育，共培训学员z人。这些措施，增强了学校造血功能，不但给学校带来大量收入，同时扩大了社会影响。

2、严格管理，勤俭办学，努力打造节约型学校。为保持学校的良性发展，我们提出了“节约办校”的口号，严格财务管理，强化审批制度，压缩财务开支，能不花的不花，能少支的少支，把钱用在学校发展的刀刃上。在财物采购方面，采用集中采购制度，同时严格入库出库登记制度，层层把关，逐一落实。在基建、通讯、招待、用车、文印等方面，严格控制标准，限制价格，节约开支，杜绝浪费。在教学办公设施使用上，重视维修养护，延长设施的使用寿命，如专业器材，组织专业教师利用业余时间进行定期维护。办公设施则有后勤人员定期检修，实现了节能降耗。学校提倡奉献精神，长期开展“我为学校添砖瓦”活动，上任之初，由于受综合实验楼等建设工程的影响，学校到处是建筑垃圾，校园坑坑洼洼，我们组织教师开展义务劳动，清除建筑垃圾千余车，铺设实验楼、教学楼前后路面数千平方米，共节约资金二十万元。

通过开源节流，学校面貌发生了巨大变化，办学实力明显增强。先后建起了沿街办公楼、彩虹广场、学生厕所等设施，铺设了数条混凝土校园主路，新增建筑面积万余平米。新购数控机床 x台，建起数控加工室和数控编程室，扩大了数控技术专业办学规模。购买计算机x台，更新了所有微机室。建起了面积为x平方米的机械加工车间。通过筑巢引凤，引进x市新盛机械有限公司、x市瑞达模具厂进入车间联合办学，为学生提供了良好的实习条件。通过内涵发展，学校固定资产遽增，国有资产大幅增值，最终成为了我市职业教育的龙头学校。

三、 积极转变思想作风，努力加强廉政建设，共建稳定和谐新校园

1、抓好自身建设，发挥模范带动作用。己身正，有令则行;不正，虽令不从，也就是说，自己必须清正廉洁，才能政令畅通。我时时刻刻约束自己，为人要实在，为官要清正。加强了思想作风建设，认真开展批评与自我批评，以普通党员的身份积极参加民主评议活动，主动汇报思想，查找存在的问题，接受党员群众批评、监督。始终用科学发展观统揽全局，坚持立党为公、执政为民，顾全大局，工作带头干，困难主动上，担子抢着挑，责任主动担。自觉保持党的先进性和树立公道正派的形象，加强了廉洁自律。抓好了《廉政准则》、中经委的“四个不准”、六条新规定、廉洁自律三项制度和省委纪委有关规定的贯彻落实，做到了用车、住房、通信工具依照标准执行，杜绝了公款吃喝，清清白白做人，干干净净做事，赢得了大家的信任和支持，促进了校风、教风的根本好转，形成了良好的工作氛围。

2、加强思想教育，促进领导干部廉洁自律。一是利用行政例会、个别谈话等形式对党员干部进行经常性教育，利用近年来社会上发生的腐败案件作反面教材，进行警示教育，引导广大党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，筑起思想道德防线，增强拒腐防变的能力，强化自我约束意识。二是严格管理。每学年的期中期末，都要对党员干部进行民主评议，综合考评，对先进人物、先进事迹及时总结表彰，对存在的不足之及时发现、处理。三是坚持民主集中制和集体领导。学校重大问题由集体讨论决定，防止发生内耗现象。四是针对领导干部廉洁自律问题召开多次民主生活会，大家摆问题、促团结、正党风，认真开展批评和自我批评，密切联系群众，关心师生疾苦，积极主动为师生办好事、办实事，树立了领导干部的良好形象，赢得了群众的信任。

回顾过去，无比欣慰。我们克服了许多困难，争取了学校事业的快速发展。但是，总起来说，与上级领导和全校教职工们的希望和要求，还有一定差距。展望未来，信心百倍。职教中心的成立为我市职业教育的大发展，提供了可能和平台。作为职教中心新任校长，决心带领广大干部职工，把握好全国上下大力发展职业教育的形势，同心同德，顽强拼搏，加快发展，为职业教育的发展做出新的更大的贡献。

**中学校长述职述廉报告篇十五**

你们冒雨来参加会议，听取我的汇报，支持学校的工作，我向你们表示崇高的敬意和衷心的感谢!一年来，在镇政府的大力支持下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在\_\_镇中全体教职工的大力支持和努力工作下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一、加强自身学习养，提高自身素养。

一年来，我每天坚持学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为学校服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈工作着。

在工作中，我严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。任职以来，认团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了团结面进的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事做，哪里有学生，哪里就有管理。

其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、《\_\_镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。

四是大力落实学生到校考勤制度，文明习惯养成准则、学生出入登记制度。

五是加强学生日常行为常规教育，课前宣誓，课后问好，规范了“两操一活动”。

六是积极开展师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播体操等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好的校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。

有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在省级、市级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为县级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。

一年来，\_\_镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20\_\_年中考中有43名学生达到县一中分数线，创造了学校历史上最好成绩。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。

一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果;

二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”;

三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为;

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是曹鱼路，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“交通安全文明”学校。

五是学校积极争取资金，如期新建了国旗台和两个花园，正在维修改造学生宿舍楼维修床180多张，争取三年内办成寄宿制农村初级中学。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美;

六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为灾区捐款，搞好慈善一日捐活动，受到上级部门表扬。树立了“我为人人，人人为我”的良好社会形象。

五、存在的问题：

1、个人领导艺术还有待提高，班子作风建设还有待进一步加强。

2、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

3、部分教师住房急待维修，学生至今无专门宿舍，食堂面积狭小，严重制约了学校的进一步发展。

六、今后的奋斗目标

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

4、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

5、争取上级领导支持，集中财力物力，争取2-3年建成标准化的学生宿舍、标准化的学生餐厅，办一流的封闭式寄宿制农村初级中学。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

**中学校长述职述廉报告篇十六**

尊敬的各位领导、人大政协同志、各位家长、全体老师：

大家下午好!

你们冒雨来参加会议，听取我的汇报，支持学校的工作，我向你们表示崇高的敬意和衷心的感谢!一年来，在镇政府的大力支持下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在xx镇中全体教职工的大力支持和努力工作下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一、加强自身学习养，提高自身素养。

一年来，我每天坚持学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为学校服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈工作着。

在工作中，我严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。任职以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了团结面进的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事做，哪里有学生，哪里就有管理。

其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、《xx镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。

四是大力落实学生到校考勤制度，文明习惯养成准则、学生出入登记制度。

五是加强学生日常行为常规教育，课前宣誓，课后问好，规范了“两操一活动”。

六是积极开展师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播体操等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好的校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。

有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在省级、市级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为县级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。

一年来，xx镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20xx年中考中有43名学生达到县一中分数线，创造了学校历史上最好成绩。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。

一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果;

二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”;

三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为;

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是曹鱼路，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“交通安全文明”学校。

五是学校积极争取资金，如期新建了国旗台和两个花园，正在维修改造学生宿舍楼维修床180多张，争取三年内办成寄宿制农村初级中学。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美;

六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为灾区捐款，搞好慈善一日捐活动，受到上级部门表扬。树立了“我为人人，人人为我”的良好社会形象。

五、存在的问题：

1、个人领导艺术还有待提高，班子作风建设还有待进一步加强。

2、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校 “名师效应”有待凸现。

3、部分教师住房急待维修，学生至今无专门宿舍，食堂面积狭小，严重制约了学校的进一步发展。

六、今后的奋斗目标

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

4、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

5、争取上级领导支持，集中财力物力，争取2-3年建成标准化的学生宿舍、标准化的学生餐厅，办一流的封闭式寄宿制农村初级中学。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

谢谢大家!

**中学校长述职述廉报告篇十七**

各位领导、各位同志：

大家好!

本人，现年42岁，党员，现担任中心学校校长之职，分管教育教学。时光荏苒，一晃一年又在不知不觉中过去了，非常感谢大家在这一年中对我的厚爱，让我有机会再次在这里向大家汇报工作。

回顾这一学年，学校教育教学工作稳定、有序，主要得益于x校长和x校长的正确领导，得益于学校领导班子其他同志及全体教职工的大力支持和积极配合，同时大家也给予了我本人许多帮助，使我顺利开展了一些工作，积累了一定的经验，发现了我工作中存在的问题。现就我一年来做的工作，向在场的领导和老师们汇报，恭请大家指正。

一、明确目标，思索前行

现代主义先驱卡夫卡说过：你不需要审视，也不需要聆听，只需要静默，世界将在你的足下不停地旋转，以至于露出它真实的面目。他强调的就是思索。由于思索，我主动学习;由于学习，我明确了工作目标。朝着目标，我在思索中前行。

1、始终坚持读书学习。

在学习中，我知道了副校长不仅是职务，更是一种职业，它要求我必须具备这个职业所需要的一切素质。所以，无论再忙，我始终坚持读书学习。

一年来，我积极阅读本专业的各种书籍，以提升自己的业务理论水平。同时和学校中一些教学骨干相互切磋课堂教学技艺，以此来提高自己教学能力。学无止境，我相信只有掌握了过硬的本领才能在这个竞争激烈的社会中立于不败之地。

2、准确把握角色位置。

作为校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾。大胆工作，勇于创新。处理问题果敢、坚决，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对教师，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。在这里特别要感谢教导处和团支部以及各教研组对我工作中的大力支持!

二、求真务实，开拓进取

作为一名分管教学的副校长，我深知自己所面临的形势。一方面农村的留守儿童多，他们长期得不到父母的关爱，学习劲头不大，辍学率高。另一方面私立学校对农村中学的巨大冲击，尤其是一些尖子生得不到保重，学校的优质生源年年下降。还有社会上流传的读书无用论等等一些因素使得农村中学举步维艰。

面对如此困境，我们只有脚踏实地，一步一步向前走，方能突出重围。使我感动的是在我的周围涌现出一大批优秀教师，他们不求回报，默默无闻，无私的奉献着自己的青春和热血，正是他们这种务实求真、开拓进取的精神才使得我校在农村中考中立于不败之地。作为他们当中一员以及领导我感到自豪，更为学校有这些出色的教师感到骄傲!

三、成绩显著，收获颇丰

本学期在校领导和广大同仁的支持下，我校在各方面都取得了显著的成绩。

(1)严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，建立教研组、教务处定期检查和随时抽查制度，检查后及时总结，及时与相关教师交换意见。并协同教代会及时汇总便于绩效工资计算，保证教师教学过程的及时性和公正性。这也在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。在这里特别要感谢教导处的x主任和x主任以及各教研组长的鼎力相助。

(2)加强质量监控，完善教学评价制度。

树立成绩源于过程的观念，我校九年级开展了月考工作(下学期实行两周一练强化训练制度)，每次及时认真进行质量分析，召开教师分析会，并适时召开家长会。把握优势，找出差距，确定改进措施。七八年级注重夯实基础，提出“狠抓七八年级教学，为九年级提供优质生源”的目标，制定措施，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。教学要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量。

(3)我校今年狠抓流生工作，并取得了一定的成绩，但相对上学年来说，流生人数又开始反弹。主要是因为留守儿童多，缺乏必要家庭监管，当然学校也有一部分责任。针对这一现象我校及时制定了一系列政策遏制住了流生现象。这在一定程度上能稳定了我校正常的教学秩序。

(4)团员活动开展正常，一年来团支部组织了多次活动，如新团员的入团仪式，“看家乡颂湖”的征文比赛和国庆xx周年朗诵比赛极大的丰富了学生的业余生活，即增长了知识又促进了素质教育的发展。在这里特别要感谢团支部书记童宣华老师。

(5)各教研组也开展了各种各样的教学活动，由于我校今年进行校建没有多媒体教室，各组老师并没受到多大影响。纷纷采取各种灵活多样的教学模式，来丰富课堂教学。艺体组在xx老师组织下开展了师生美术作品展特别是祖国龙老师和秦业宏老师积极参与。同样语文组、英语组教学活动开展积极，极大的提高了我校教师的业务水平。

四、冷静思考，善于反思

一年来，无论作为教师、党员还是管理者，我都力求对待工作一丝不苟，对待同事以诚相待、以理服人，淡泊名利，心地无私天地宽。严于律己，为人正直。凡事能自己做的就多做些，要说的就当面说清楚，该布置的任务就传达到位。

教育教学工作牵涉学校每一个教职员工，工作中难免会遇到教师偶有过激言行。我常常忍让、克制，调整心态，用平常心、宽容心去分析问题，努力建立和谐的工作关系，做到对事不对人。能深入各年级，与教师交心谈心，尽心打造良好的人文管理。

不足及努力方向：

1、领导能力有待提高，特别是要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“品牌”意识，不断提高学校教育教学质量。

3、努力提高个人修养，提高领导艺术水平，合理安排工作，尽量为老师们营造愉悦的工作环境。

回首一年的工作，虽然取得点滴成绩，那也是与领导的关心指导、老师大力支持密切相关的。一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将认真听取各级领导、老师的意见和建议，不断充实自己，完善自己，进一步把我的本职工作做得更好。

**中学校长述职述廉报告篇十八**

一年来，在上级领导的亲切关怀下，在中心小学领导的支持帮助下，在全体教职工的全力配合下，本人大胆开展工作，认真履行职责，团结协作，廉洁奉公，模范遵守学校的各项规章制度，做到作风正派、品行端正、教书育人、为人师表，圆满地完成各项任务。现将一年来履行职责及廉洁自律情况，简要报告如下。

一、加强学习，更新观念，努力提高自身素质。

我清楚的知道;社会在不断地进步，新的教育理念不断地产生。作为新时期的校长，只有不断地加强学习，提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。

为此，我认真加强党性知识的学习，认真学习各种法律法规，通过各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。

同时，注重自身业务素质的提高，面对新的素质教育观，通过各种途径理解其内涵与实质，认真学习别人有关素质教育的科研成果，积极投身于教育教学改革之中。积极参加各种学术教研活动，吸取先进的教育思想。平时加强自身业务进修培训，认真参加教师继续教育的同时，积极进行学历提高培训。

作为一个教育工作管理者，学习先进的管理经验;根据实际，学习其它学校先进管理办法，努力提高自身的教育管理水平。

二、勤政务实，真抓实干，全力搞好学校工作。

近几年学校管理工作的实践使我深深体会到;要搞好学校工作，必须全心全意依靠全体教师，团结一致，共同努力。依法营造一个稳定、积极、向上的环境，让教师对校长、对学校政治上有强烈的信赖感，在工作上有危机感和责任感。正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，形成正确的激励机制， 具体做了以下工作：

1、制定计划目标，使全体教师明白学校近期的具体任务，坚持政治学习制度。政治学习制度的制定、实施，安排布置学习内容、讨论专题、检查、考核、评比是校长坚持方向，贯彻方针的具体任务。

2、进行校务、财务公开，实施民主管理，完善各项制度和考核办法。

(1)通过每周一次例会，充分发挥校委会的监督保障作用，讨论决策学校重大事项。

(2)通过教师会，根据校情，完善制定学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法，切实进行校务公开，充分发挥全体教师的作用，民主管理学校，达到自己参与制定自觉遵守的目的，有力地推动了学校工作的开展。

3、狠抓校风建设，落实德育工作。

学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，充分发挥党、团、队的团结协作作用，积极开展系列活动：

(1)将少先队作为学校德育工作的主阵地，利用主题中队会、红领巾广播站、国旗下讲话、校刊、队刊、校内清洁纪律评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的教育和管理，使德育网络建设覆盖整个校园，促成良好学风的形成。

(2)狠抓师生校内外形象，及时召开每期家长会，除听取家长对学校工作的建议与意见外，还请各位家长对我校教师和学生的校内外形象提出意见，若有损形象的事件发生，直接向校长或主管部门举报，以纠不正、不良之风，此项举措实施以来，无一例举报。

4、积极推进素质教育，进行新课程式改革，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量。

教学质量和办学效益是学校工作的生命线。积极推进素质教育，有的放矢地设计教研，提高教研专题化水平，积极进行教改，开展好校本教研，推广适应现代教育理论的教育思想和有创新意识的教学方法，通过各种开放式的教学活动，强化过程和结果管理，努力提高教师素质。

5、强化安全教育和安全工作管理

成立安全工作领导小组，实行月检查、月公示制度;签订安全目标责任书;坚持专人负责记录《安全工作日志》，记录当天学校的安全工作情况。坚持安全工作汇报制度和责任追究制度;杜绝瞒报、不报或迟报。开展丰富多彩的消防演练、紧急疏散演练、安全知识竞赛、防疫知识竞赛、安防交流会等安全教育活动。

6、积极稳妥地推进事业单位人事制度改革工作

加强宣传，全面制定各项考核办法，注重平时对教职工进行全面考核。

7、积极推进依法治校进程

完善各项制度，认真做好落实，年度内分别与华为警务室、河北李景玉律师事务所建立友好关系，加大师生的法制教育力度。

8、积极探索“多措并举促教育”模式

年内三月份，引进民盟廊坊市委的“烛光行动”定点帮扶长期合作项目，同时接受近三万元的体育用品捐赠;年底完成了赵局长搭桥联络的xx公司的两万余元的多媒体捐赠项目;暑期完成了村街建设的幼儿图书室、玩具室的建设。学校硬件设施得到进一步完善，“多措并举促教育”取得明显成效。

三、廉洁自律，认真履行自身岗位职责

在文教卫生局党委、小学部领导的正确指导下，严于律己，廉洁行政，认真履行自身岗位职责，深入贯彻落实科学发展观，扎实做好干部作风建设年工作。

9、财经方面

(1)依法管理学校一切财经，并依据上级财经纪律和制度，不仅要求学校行政、财务人员严格执行，本人也带头依法执行一切规章制度;

(2)严肃财经纪律，严格执行国家财经报销制度及上级的有关规定，从不虚报、乱报，限度合理使用财政经费，一切为教学服务;

(3)为了更好地严于律己，设立意见箱，在施教区域内公布信访电话与校长联系方式，定期公式收支情况;

(4)坚决执行义务教育收费政策，不乱订“教材和教辅”，不加重学生经费负担;

(5)耐心解释群众疑点问题。

10、行政方面

(1)认真做好上传下达工作，保证政令的畅通，建立上级文件接受、处理台帐，实现档案式管理，有效实现督察、督办。

(2)认真贯彻党的教育方针、政策，坚持正确的办学方向，严格执行《xx省实施义务教育法办法》、《xx省普通中小学校管理规定》，依法行政、从严治教、依法治校，努力提升学校的整体办学水平。

(3)走“民主治校”之路，坚持“民主集中制”原则，切实推进校务公开工作，特别体现在完善和执行学校的规章制度时，做到共商大计，以班子会、教代会形成决议，从不搞官僚主义。

(4)学校的“评优、晋职、晋级”等事关教师切身利益的事，严格依据学校规章制度、考核办法，通过行政班子会、教代会，研究讨论后作出决定。

(5)遵守重大事情的情况通报和报告制度，不仅向全体教职工通报，并及时向教育局及上级党政报告。

四、存在的不足及发展思路

11、存在的不足

本人治校经验欠缺，理论水平还有待提高，只有不断地加强理论学习，积极吸取先进经验，广泛听取意见，才能不断地提高自己，完善自我，也才能更好地履行自身工作职责。

12、发展思路

(1)强化“合作—发展”办学核心理念。走师师、生生、师生、校校合作之路，以科研为指导，以改革为动力，以教师和学生的发展为目的，将课题研究与学校发展高度融为一体。使学校朝着‘学习化校园’的方向不断迈进。

(2)争取多方支持，继续做好民盟农村教育烛光行动工程以及xx公司支教、助教工作和依法治校工程的法制教育工作。

谢谢大家!

**中学校长述职述廉报告篇十九**

本人于去年11月调入\*中学担任校长以来，坚持学习邓小&平理论和教育学的基本原理，努力钻研教育教学业务，在干好本职工作的同时，不断完善自己的个人修养，讲学习、讲政治、讲正气，服从大局、服从组织安排，团结同志，关心群众，善于从政治上观察和处理问题。

特别是在第二次全教会和教育工作会议的召开以来，我更是结合\*的实际，结合我们\*中学的实际，就如何逐步实现我镇初级中学农村第一范文网市化，逐步搞好\*中学的学校建设、师资建设，逐步提高在全面实施素质教育和切实“减负”情况下的教育教学质量，进行多方调研、共同探讨和深入思考，并在学校的日常管理和运作中初践——改进——再实践。

下面，我就本年度的学校工作以及我个人的学习、工作情况向上级领导和全校同仁作一汇报：

一、以“三公”为原则，创建了一个好班子。

“一个好的班子，意味着一所好的学校。”只有坚持公正、公平、公开的原则，才能建设立一个团结、开拓的学校领导班子，才能赢得群众信任和支持，激发群众的活力。而要创建一个好班子，必须从加强领导班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立“团结、廉洁、开拓”的行政形象。

(一)坚决贯彻执行国家教育方针、政策和法规，以搞好学校、办好教育为己任，遵纪守法，廉洁奉公，有较强的事业心和责任感，不以权谋私，没有经济和生活作风问题。

今年年初以来，全国上上下下都在落实给中小学生的“减负”总是我校一开学就组织全体教师学习中央、盛市、区有关“减负”的文件精神，让全体教师明确“减负”与素质教育，“减负”与“保质”的关系，深入探索学科教学中“减负”与“保质”这一重要课题。学校教导处及时推出“\*中学减轻学生过重负担八休措施”，通过课程调整，控制考试次数和课后作业量等方法，切实做到“减负”;还通过家长和学生开展“减负与学习”专题讲座等形式，引导广大师生及学生家长正确对待“减负”。

在个人方面，自从我到\*中学工作以来，我基本上都是一早到校，多数时候都在学校吃了晚饭，巡视了晚修以后才回家;在生活上，尽量减少公务用餐等非教学用途开支，在用财物方面，更是带头严格遵照学校财经制度，开源节流。

(二)作风，自觉接受党支部和教代会监督，敢于承担工作责任，不居功诿过，有批评和自我批评精神。

在工作中，但凡重大问题和决策面前，都坚持以集体讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面都能接受学校党支部和教代会的“事先咨询、事后监督”，切实从学校的发展、教师的利益出发。遇到困难，能够协同其他行政及广大教师共同解决;做出成绩，也尽量让其他同志或者年轻的同志有更多的锻炼机会;出现失误，也能公成公布，坦露心迹的互相交流，直言不讳的开展批评与自我批评。但要求当面说，背后不说;不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。

(三)为人正派，办事公道，任人唯贤，用人所长，有容人之量。

学校这几年来都非常重视“依法治校”，在处理日常事务、评先选取优、晋级晋升方面都严格按照规定和制度办事，在用人方面，一贯坚持用人所长，重知识、重能力、重奉献精神，唯才、唯德、唯勤，同时充分看到，用足一个人的优点和长处。在对待持有不同意见的同志采取多交流、多沟通，取同存异，有容人之量。

二、以“法治”为前提，逐步完善学校管理机制。

我们认为，学校管理一靠情感，二靠制度。要依法治校，其前提必须是在掌握现代的教育思想观念和明确的办学目标之下。而摆在我校面前的问题是如何实现教育教学质量的稳步提高，如何加快学校硬件、软件建设，尽快实现农村第一范文网市化，如何在切实减负的前提下全面实施素质教育?

现代教育理念认为，必须以“学会学习、学习生存、学习创造、学会做人”为基本要求，促进全体学生全面发展。

基于我校目前的发展方向和以上现代教育观念，作为校长，我的任务就是团结带领学校行政和全体教职工同仁，充分调动大家的工作积极性和主动性，围绕“创造条件、争创等级”的近期工作目标，通过逐步完善学校的管理制度和运行机制，比如行政、用人、财务三大原则，岗位责任、奖教奖学、级组管理、听课评课制度等等，以逐步提高学校管理水平和效率，逐步提高我校整体教学水平和教育科研能力，逐步加强学校精神文明建设和校园文化建设。至今，学校未发生任何违法犯罪和任何重要责任事故。

三、以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。

(一)落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课;继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理;每个班子成员与一个后进学生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进学生进行实实在在的指导和帮助。

(二)提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力年能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生并家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

(三)做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

四、以“质量”为先导，逐步提高学校办学效益。

质量是学校的生命线，是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一，也是衡量一个教育工作者工作成效的重要标准。学校一贯强调质量意识，并在继续加强教学工作常规管理的基础上，重点抓好课堂效率的提高，同时营造一种深厚的教研气氛。

本学期来，我们紧紧围绕区局的总体工作部署，联系我校实际，坚决按照教育规律办事，把“减负”工作与“确保质量”紧密联系起来，围绕全面推进素质教育做了不少努力和探索，在课程设置、减轻学生课业负担方面做了一些新的尝试，取得了一定成绩，也发现了一些的问题。

第一，在教学工作方面：

(一)确立了一个观念——教育的目的是培养人才。

现代社会对人才的要求是德智体美劳全面发展，而不是培养应试教育下的学习机器(录音机)、考试机器(放映机)，不是培养只会机械答题，不适应现代社会生存的书呆子。

(二)是明辩了一个误区——学生减负并不意味教师减压。

从某种意义上说，学生减负就意味着老师“增压”，它对教师的素质提出了更高的要求。教师要用更多的时间、精力钻研教材教法，设计课外活动，指导学生参与社会实践。“压力”更大了。

(三)是达成了一个共识——“减负”不能以牺牲教育教学质量为代价。

教育质量的好坏永远是衡量一个学校办学水平的重要标准，是学校的生命线。落实“减负”，必须确保教育教学质量稳步提高，不能以牺牲质量为代价。减负与提高质量应该可以相得益彰。

(四)是明确了一个思路——以提高教学效率为核心，加强常规管理，丰富课程结构，加大教研力度。

减负之后，学生的在校时间和用于学习的绝对时间少了，怎么保证不减质?关键就是提高课堂40分钟的教学效率，向课堂40分钏要质量。

首先，学校经常组织听课、评课和说课活动，抽查教案、作业布置情况，广泛推出“公开课”、“示范课”，并在以往“听八献一”的基础上，增加到“听十二献一”;尤其重视对初三工作的检查和指导，经常深入课堂，深入师生生活，了解师生困难，组织召开班教师协调会。

其次广泛开展第二课堂和参加学科竞赛。并在课程安排，教师配备，器材配置上给予保证，积极探索必修、选修、活动课程结构三大板块系列，充分活跃了学生的校园生活，提高了同学们的学习兴趣、学习效率和整体素质，也使得一些体育和艺术的特长生脱颖而出。

再者，深入开展教研活动，一是确保每位科任教师订阅二份以上的教研刊物，校内教研活动制度化，教研记录进一步完善;二是积极推进教研交流，经常组织教师到兄弟学校听课并联合召开教研会，还特地邀请\*\*中学的、。以及\*\*中学的的等知名教师到校上示范课，开专题讲座，取得了较好效果。三是组织、监督教师参加业务培训和继续教育，优化教师知识结构，有效提高业务素质。与此同时，随着我校新的电脑室的装配，我们及时组织全校教职工参加电脑培训，以提高教师电化教学技能。

第二、在德育工作方面：

过去几年，我们在学校德育的实践中，积累了一定的经验，逐步形成了自身的工作特色和管理机制。在日常行为规范的检查监督、班级工作检查评比、校园文化建设、德育考核评比、学校家庭、社会三结合管理和全员育人等方面都取得了一定的成绩和实效。

今年是我区的“德育年”，“减负”工作的提出和德育目标的明确，既为学校德育工作的开展提供了良好的社会环境，又为德育活动的开展提供了时间、方向和目标。今年，我们主要以“学会做人”为德育目标，着重培养学生的文明礼貌、创新精神和实践能力，探索学校德育工作的新路子。具体来说，从以下和个方面开展了一些探索和实践：

一是抓住契要，弘扬爱国主义旋律;

在中央电视台播放电视连续剧《钢铁是怎样炼成的》期间，我们发动全校师生收看、讨论剧中英雄人物保尔，通过主题班会和征文比赛等形式，交流心得体会，并在“校园七彩版”成功举办“我心中的英雄”大讨论，使广大师生在讲座中加深理解“什么是真正的英雄?”“新时期需要什么样的英雄?”以及“爱国主义的精髓是什么?”等深刻道理。

二是明确目标，开展系列主题教育;

结合校内外实际，我们开展了比如“文明礼貌月”、“革命传统”教育和“安全卫生”教育，并举行了古典诗词朗诵比赛，还邀请\*交警中队的同志来校作“交通安全”专题报告以及“保护环境从我做起”、“理想与前途教育”、“世界禁毒日”对学生进行“三禁”、“三反”教育等等，取得良好实效。

三是树立榜样，突出转化后进生;

学校政教处协同教导处有针对性的对各年级学生进行调查、分析，一方面树立会做人、会学习、会创新、会健身的优秀学生榜样，另一方面，学校统一安排校长、行政、各科任教师与部分后进同学结对子、“一帮一”;通过个别、跟踪教育，及时谈心、谈理想、谈做人和召开学生代表座谈会等形式，结合家庭教育，跟踪引导，感化后进生，全校后进生转化率达90%以上，校服穿着、文明礼貌、乱扔乱涂现象在为减少，违法犯罪率更是连续多年保持为0，后进生的转化工作可以说取得明显实效，获社会各界好评。

四是加大力度，支持学校团队工作和校园文化建设;

团队组织是开展学校德育工作的主力军和生力军，我校一贯坚持“政治上把关、业务上指导、活动上支持、经费上争缺原则，大力支持学校团队工作的开展和校园文化建设，增强师生的集体主义观念和凝聚力，丰富师生的课余生活，提高思想、身体素质和文化修养，创造了一种“学习、团结、活泼、向上”的校园氛围，育人环境大为好转。

五是多向联系，优化教育方法和教育网络。

我一贯坚持“走出去、请进来”的原则，通过组织组长、班主任外出名校参观学习，借他山之石以攻玉，改进教育方式方法;定期召开家长会，不定期的对学生家庭、村组进行“普访”，了解学生家庭情况和家教情况;邀请教育专家到我校为家长学校作关于“减负与学习“等专题讲座;和周边兄弟单位和辖区派出所建立共建单位等等，形成了“三结合”教育网络。

六是奖罚分明，形成“双全”德育工作促进机制。

为实现既定的德育目标，就必须形成德育的工作促进机制。本学期，我们在原有基础上，逐步完善了“全员育人、全方位育人”的德育机制，在具体落实的过程中，就是完善了“三考制”，即：对班主任工作实行量化管理考核;对学生进行量化行为规范考核;对相关处室、部门实施德育目标考核。实践证明，我校奖罚分明的“双全”德育工作促进机制是可行而有效的。

第三、在学校财务及校产管理方面，坚持开元截留、勤俭办学的原则，管理制度健全并得到坚决落实，重大建设和物品采购都经过集体讨论决定和教代会监督实施。经费开支合理，非教学性支出所长比例小，财务制度规范、严格按照法律法规运作。

总之，在镇委镇府以及教育主管部门的关心、支持和指导下，\*中学的学校建设、教育教学工作，以及我个人的学习、工作都取得一定的成绩和进步。一年来，学校一贯坚持“整体推进、重点突破、协调发展”的工作思路，强调各项工作的落实，在学校管理、教研教学、师资建设、第二课堂和“三为”、师生课外活动方面都取得较好成绩和实效们，涌现了不少先进教师和感人事迹，也培养了大批全面发展的优秀学生，较好的完成了上级主管部门的工作部署和学校教育教学工作。

目前，我校领导班子团结务实、分工明确、职责分明、廉洁高效，赢得了广大教职工的信赖，具有较高的威信;教师安教乐教，凝聚力较强，教学水平逐步提高，没有体罚学生的现象发生，大家比先赶优，勤学肯钻，很多同志不但教学搞得好，还在国家、省、市、区级刊物发表或在论文评比中获得大奖。

应该说，\*中学的总体工作在过去的一年里，还是赢得了社会各界的支持和好评的。但同时，我们也确实存在这样那样有待改善和提高的地方，比如在学校建设、校园三化以及现代化教学等方面;在进一步规范管理、完善制度、依法治校和提高管理效益方面;在创特色、创名校、出名师和培养尖子生、特长生等方面;在教研教改成果以及针对当前学生装的思想、行为现状采取行之有效的教育办法方面，与兄弟学校相比都还有一定差距，离我们的办学目标还有一定距离，有待进一步努力和继续探索。

不过，我们相信在市、区、镇三级教育规划的指引下，在上级主管部门和社会各界的关心支持下，有越来越重视教育的社会大环境，有学校全体教职员工的共同努力，我们完全可以在以后的工作中再接再厉，把学校的教育教学工作做到更好，办学效益也将逐步提高，我校上等级、上水平的目标也必定能早日实现。

**中学校长述职述廉报告篇二十**

时光飞逝如电，一晃繁忙的20\_\_年就这样过去了，回首往事，拾掇点滴，对自我定下的学校管理目标一一对照，收益颇多。这一年来，在上级的支持和关怀下，在全体领导班子和全体教师职工的共同努力下，取得了一些成绩，现汇报如下：

一、安全职责，常抓不懈，打造平安学校

本年度调整了领导分工，实行教育教学、安全卫生、后勤管理三条线作业的方式，加强了安全卫生工作的领导职责制，并实行领导值周、教师值日制度，实行封闭式管理模式，建立护校队，加强晚间的巡逻，加强对留守学生的管理，加强综合治理的针对性，设立安全课程，以黑板报、广播、横幅、宣传图片等为阵地，真正做到安全天天讲，卫生天天抓，本年度实现了零安全事故，并被评为县综合治理、安全先进单位。

1、签订安全职责书，实行职责追究制度

开学初，学校校长与各位分管的领导签订安全职责书，把学校各处的安全隐患、安全职责用书面的形式呈现，然后政教处和班主任签订安全职责书，政教处每一天对学生的到校情景进行公布，并制定了教学安全职责书，明确上课发生的职责事故由教师本人负责。

2、组织大型活动，增强安全意识

利用星期一升旗，利用早操、课间操对学生进行安全教育，张贴安全挂图，组织各班参观，观看安全自救宝典，上好安全课程，上好法制教育课程。

3、规范操作，索证齐全，做好手足口病的晨检

食堂、商店进货渠道采取索证制度，不要三无商品、过期食品、不贴合规定的商品，严格按照国家的规范进行操作。异常是手足口病的晨检工作做到天天检查，天天报告，不出任何纰漏。

二、教育教学，改革创新，质量稳步上升

1、本年度继续实行效益工资制度，并对原先不尽合理的地方进行了改革，对教师的考勤、坐班、教学常规、竞赛、巩固率、教学安全等做出了明确的规定，使教师心中有数，有一个行为规范。

2、亲历亲为，以身作则，深入办公室，深入课堂，了解教师工作情景，本学期我亲自查看教师坐班、检查教学常规情景、亲自到课堂检查教师上课情景，听课，掌握了教师上课等五大教学环节的基本情景，为管理教师和学校掌握了第一手资料，也为下学期的工作安排供给了决策依据。

3、实行年级分管包干制度，教学设立一副校长，一主任，一副主任，分别包干九、七、八年级，对本年级的一系列教学工作替学校负总责，取消了原先的年级主任负责制度。提高了办事效率。

4、本年度中考以考取一中53人，普高126人，进入理工中专8人成绩得到了社会的认可，社会反应良好，综合名次虽不梦想，可是质量在稳步上升。竞赛成绩也捷报频传。异常是理化生学科的成绩位居全县先进行列。

三、普九债务，排除万难，解决后顾之忧

债务一向是影响教育教学的障碍，不光从经济上，并且影响到校长管理学校，我学校的债务不仅仅大，并且错综复杂，牵扯头绪多，并且关键借债的校长已经去世，留下许多遗留问题均没有处理，比如教学楼和师生食堂的工程款没有结算，包括打水井的、花坛、商店等多处工程款都没有结算，当时校长又不在，工程方结算的要求又高，有的还没有合同，还有工程款拿昌了的情景，债主多，从借款到应付款一共涉及到五百多户头，今年国家化解普九债务，我们按照登记审核票据、登录传票、汇总户头、减息缩水等多道工序，按照国家的政策要求、耗时一个多月，日夜加班，最终按照省里的要求完成了普九债务的前期工作。同时还处理了学校的呆帐，结算了前几位校长结都不敢结的工程帐。年纪轻轻的我，今年头发熬白了许多，明显苍老了许多。但我觉得，普九债务的化解为学校解决了后顾之忧，吃苦再大也值得!

**中学校长述职述廉报告篇二十一**

光阴似箭，岁月如梭，转眼间xx年已渐渐离我们远去。回顾这一年来所走过的路程，真是百感交集，用一句话概括就是：“困难与顺境交替，机遇与挑战并存”。在即将过去的学年里，在上级领导的悉心关怀下，我校各项工作与时俱进，取得了一个又一个骄人的成绩。即将过去的这个学年，是我校全体教职工在教育行政主管部门领导下，同心同德，励精图治，开拓创新，不断进取的一年;是七中不断发展壮大，迈上新的征途的一年！现根据本人的工作职责和实际情况，我将本年度的工作向各位领导及教师们汇报如下：

1。以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课;继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理;每个班子成员与一个后进学生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进学生进行实实在在的指导和帮助。

2。提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力年能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生并家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

3。做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经 常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

4。一流的师资队伍。我校教师团队结构合理、品德高尚、业务精良、爱岗敬业、团结奉献，百分之百的教师达到本科学历，其中研究生15人，骨干教师39人，其中国家级骨干教师3人、省级3人，市级11人，所有教师专业与学科对口，胜任率100%，计算机合格率100%，参与课题研究的教师占98%以上。教师结构合理，青年教师占41%，全校平均年龄为35、6岁，一流的教师队伍为学校的卓越发展提供了有力的人力保障。

学校把德育当成一门系统的工程进行研究，当作统领学校一切活动的核心来认识，工作中践行“一、二、三、四、五、六”的德育模式。即坚持“卓越品质成就卓越人生”的德育理念;逐步实现“培养良好习惯、铸就卓越品格”的德育目标;认真践行“主题化、课程化、活动化”的德育策略;以“活动育人、习惯育人、心灵育人、环境育人”为四个德育途径;丰富并完善五项课程内容。即传统文化教育、良好习惯教育、感恩教育、国防与时事教育、生命时空教育。突显“小、近、实、细、艺、情”的六个德育特点。

我校德育工作中，立足基础开展了形式多样内容丰富的德育活动，开发了系列的、科学的、特色的、多元的校本德育课程，使德育内容主题化、德育主题课程化、德育课程活动化。为学生的卓越发展奠定了坚实的基础。

1。落实区家庭教育公约文件。成立家长委员会、家长学校，建立家庭教育指导队伍、校长信箱，定期开展工作;定期召开家长会，对家长进行家教工作培训，提高家教水平，争取家长对学校工作的支持理解。

2。组织学生参加社会实践和社区服务。组织学生参加德育与社会实践基地活动;学校社团活动丰富多彩;共青团工作扎实;研究性学习有序开展;通过德育展室、慰问孤寡老人、宣传橱窗及走廊文化展示德育工作活动过程。

3。是明确目标，开展系列主题教育。结合校内外实际，我们开展了比如“文明礼貌月”、“革命传统”教育和“安全卫生”教育，并举行了古典诗词朗诵比赛，还邀请\*交警中队的同志来校作“交通安全”专题报告以及“保护环境从我做起”、“理想与前途教育”、“世界禁毒日”对学生进行“三禁”、“三反”教育等等，取得良好实效。同时邀请名师、名家、名人、名校友等进校园。积淀了学生的文化底蕴，开阔了学生的视野，促进了学生的人格成长。

学校树立“科学化、人文化、民主化、专业化”的管理思想，建立健全各项规章制度，科学的制定学校发展规划;详实的拟定学校工作计划，始终把德育放在首位，确立育人为本、以德为先的德育理念;坚持教学工作的系统化、规范化、标准化、特色化管理思想，学校教育教学工作有声有色，业绩突出。后勤保障工作、安全教育工作等有序开展，为教育教学保驾护航。

1。强化教学常规，不断完善科研制度，面向全体，张扬个性，教学质量名列前茅。学校紧紧抓住教学质量这一关，在课程改革过程中，狠抓常规教学，张扬学生个性，推行科研兴教，实施卓越课堂文化。

2。常规管理到位，教学质效不断提高。以课堂教学为工作聚焦点，以提高课堂教学质量效益、提高学生综合学习能力与素质，促进学习能力提高为目标。从教学计划、备课、上课、作业、辅导、考试评价、课堂教学评价等多方面进行细化、量化要求，认真抓好教学常规，落实区教学常规管理规定、区“关于加强教学反馈的指导意见”，扎实开展“四有”课堂教研活动、高效课堂模式建构、小课题研究等活动。抓好作业调控，做好减负工作。

3。开发校本课程，加强教科研管理。把教师的精力引导到寻求规律，追求事业上来，逐步形成理论引领、立足课堂、注重质量、研训一体的科研工作格局，实现科研兴教。学校鼓励教师“在研究状态下工作，在工作过程中研究”，支持教师进行课题研究和论文撰写，鼓励教师编写校本教材，出版课题专著。目前，课题有一个国家级课题;一个省级课题;二个市级课题。

4。构建多样化特色教育平台。在“以人为本”教育思想指导下，发展多样化的特色教育，以适应学生个性健康均衡全面的发展需要。本学年艺术节、读书节、阳光体育、教学节、电影配音节等一系列教育教学活动开展得如火如荼，各教研组开展“卓越大讲坛”系列活动，校园义卖活动等。

5。给更多青年教师锻炼机会。多种渠道组织青年教师参加业务培训，提高青年教师职业素养。针对本学期新从教教师多的现实，组织了青年教师过关课，过关课的实施给青年教师施了压，同时也为他们的成长提供了机会。通过听几位青年教师的课，我感到青年教师具备了基本的教师素质，具有了成为一名好教师的基本条件。我相信经过努力在不久的将来，他们中必将出现一些教学骨干，推动我校教学工作的不断提高。

6。学校根据目前教育教学现状，教育科研工作聚焦两大重点：一是高效课堂模式的建构，二是多元校本课程开发;学校以课题为切入点牵动学校的教科研建设。本学期学校积极申报参与了 全国数字化学习研究子课题《数字化环境下卓越课堂教学模式研究》、辽宁省规划重点课题子课题《初中生文学阅读与鉴赏学力培养与研究》、 市级特色学校课题《卓越教育理念的研究与实践》、《开发多元校本课程，促进学生多元发展》。

回首xx年，这是令人欣喜的一学年，也是满载收获的一学年。这一学年，我校依然保持着快速稳定的发展态势，教育教学取得了丰硕的成果：我们又一次收获了中考的喜悦，重点高中上线的人数和比例，远远超过了兄弟学校，这所有的成绩都是大家努力的结果，这是我们七中的光荣！

国际化教育稳步推进，体卫艺工作得到国家督学的高度评价、教育科研特色、校本课程特色、德育特色日渐鲜明，在创建辽宁省基础教育强区检查工作中，我校以卓越的校园文化和学生良好的精神风貌更是赢得了省市领导的大力赞扬并以高票通过！

回首本学年，在教育主管部门的关心、支持和指导下，七中的学校建设、教育教学工作，以及我个人的学习、工作都取得一定的成绩和进步。一年来，强调各项工作的落实，在学校管理、教研教学、师资建设、卓越课堂、国际化教育和多维校本课方面都取得较好成绩和实效，培养了大批全面发展的优秀学生，较好的完成了上级主管部门的工作部署和学校教育教学工作。七中的总体工作在过去的一年里，我们用实际行动向家长、向领导、向社会呈交了一份满意的答卷！赢得了社会各界的高度赞誉！但同时，我们也存在很多有待改善和提高的地方，新的一年，我们将继续遵循“追求卓越文化，成就幸福人生”的办学理念，实施“文化治校、科研兴校、质量强校、特色扬校”的发展思路。打造卓越师资队伍，突出抓好骨干教师，学科带头人和名师的培养，发挥其示范、辐射作用。开发卓越校本课程，促进学生多元发展。建构卓越高效课堂模式，走“轻负担、高质量”的办学之路。七中未来的发展，依旧任重而道远。

**中学校长述职述廉报告篇二十二**

尊敬的各位领导、各位代表：

20xx学年，根据教育局安排，我继续担任xx中学校长、书记，同时担任中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，面对两所学校三个校区的统筹管理与发展，深感责任重大。一年下来，两所学校非常稳定，各项工作有序推进，得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所学校三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据xx区教育局党委要求，我代表学校领导班子向全体教工作20xx学年\"一岗双责\"履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况，请大家评议。

一、自觉学习，注重思考研究，谋划学校整体发展

自觉做班子团队的学习引领者，认真学习党的十九大以来的重要报告文献，深入领会党在新时期确立的\"四个全面\"战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作，自觉提升理解研判教育发展的能力。重视班子学习，及时传达教育局各类会议内容，坚持开展中心理论组学习活动，本人带头开设基于理论学习与学校发展管理实际相结合的\"学校特色品牌建设\"、\"目标绩效管理\"、\"精致教育\"等主题报告，引领管理团队把握学校发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期学校教育发展能力。

重视管理研究，用研究的方法做管理，促进学校科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和学校发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《\"五行\"修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《\"五行\"文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《\"五行\"魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖。xx中学副校长领衔的立项为xx市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校\"\"规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校\"十三五\"发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕\"三优一特\"发展总目标做\"做精致教育\"，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，中校级领导班子人员从7人减少为5人，xx中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。

本人作为两所学校校级领导班子成员的班长，能够以较强的责任感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务;同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20xx年度教育局对两所学校的目标考核情况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长\"五不\"直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守\"三重一大\"决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。

坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央\"八项\"规定和省市区关于\"作风建设\"的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，对照\"四风\"问题组织班子成员民主生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。

班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量;坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

领导班子成员践行\"诚心待人，公心处事\"领导作风，坚持教师\"五心\"关爱工程，坚持教师\"五必访\"，关心教工思想、工作、生活;组织成立教工文体俱乐部活动，开展教工群体活动，营造和谐的校园精神家园。

三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

(一)坚持依法办学，制定章程，完善制度。

20xx年暑假完成了xx中学章程制定，确立\"三优一特\"办学总目标;根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《xx中学规章制度汇编》。

(二)改善管理，重视教师队伍建设。

强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持评选\"五行\"魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。

为扩大教育视野，20xx年5月—6月，分别组织三批教师带着主题任务结成大对标学校。

(三)课堂教学改革不断深化。

学校坚持以朴素行动推进课改，全面构建培训、小组建设、班级文化建设、集体备课、课堂教学、研修管理行动系统，20xx年xx月学校承办了中国共产党同体联盟合作导学经典课堂展示活动，尝试运用\"同课异构，异课同构\"方式;落实三级式课改问诊调研，坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研，20xx年xx月还邀请xx市教研室教研员来校集体调研指导。

重视课改总结，本学年组织召开了三年课改交流会，全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题，明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略，20xx年x月成立学术委员会，聘请等担任学术顾问，组织教师教科研培训及课题研究交流，召开省市区重点课题结题论证会。20xx学年学校教师共有48项立项课题，其中省级课题1项，市级课题5项，区级课题29项，校级课题17项;教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇，三等奖11篇，市教师科研成果二等奖2项。

(四)创建美丽学校，深化\"五行\"校园文化建设。

积极参加xx市\"美丽学校\"创建，\"美丽班级建设\"项目成为通过层层冲关成功入选xx市教育局 \"美丽校园\"创建100个重点培育项目之一，副校长代表学校领衔申报的课题成功立项为xx市课题。重视班主任队伍建设，创新班主任校本研修形式，坚持组织班主任节活动，加大班主任奖励力度，设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项目;积极为班主任发展提供平台，本学年金阳兵老师成为xx区首届首席班主任，并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任，推荐张达福老师参评区第二届最美教师。

重视心理健康及家庭教育，本学年先后邀请等专家为家长及初三考生开设专题讲座，20xx年x月成功承办xx区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动，省市计生协会领导、市人大副主任莅临我校，对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈，坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动，学生参加各类比赛，成绩显著。

(五)加大后勤管理力度，提高后勤保障水平。

规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算;实行月度用款计划申报制度，严格遵守\"八项\"规定，严格执行基建招投标、物品采购制度。注重校园设施及环境维修养护，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增加了文化墙花坛鲜花美化;暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责，落固定资产管理，规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作，规范物流管理。严格落实校园安保要求，定期排查设施设备，增添监控设备，安装教学楼卷闸门;更换保安公司，严格落实门卫制度;重视饮用水管理，确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

(六)积极组织共同体联盟及开放办学活动。

制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划，出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细》，按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学，先后接待长三角名校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

四、回望、反思与展望

回望xx学年，由于学校领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐;全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，学校各项工作取得了较大成绩。学校在xx年度目标考核中确定为良好级，同类学校领先;党支部工作对学校发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四星级支部; 20xx学年，学校共同体建设、课堂教学改革成为市区典型，形成了较好的品牌影响。对此，我代表学校党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理能力恐慌，班子成员面仍然临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定\"十三五\"发展规划契机，凝聚全体教工，为把xx中学建设为以较高教育质量为核心的\"三优一特\"品牌学校而奋斗

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找