# 2024年幼儿园园长述职报告最新范文5篇

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-07-27

*随着个人素质的提升，我们都不可避免地要接触到报告，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。\_\_年\_月服从上级党委领导的安排，来到了\_\_幼儿园工作，成为一名青年园长，应对...*

随着个人素质的提升，我们都不可避免地要接触到报告，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

\_\_年\_月服从上级党委领导的安排，来到了\_\_幼儿园工作，成为一名青年园长，应对新的环境，新的员工及外界的压力，我曾迷茫、困惑犹豫过，应对条件差、师资紧、教师进取性不高等种种情景，我深知，幼儿园要生存，要发展，教师是关键，作为园长的我，应当怎样办？回顾自我的经历，我从新教师成长为一名具有教学经验的青年教师。我发现，自我对幼儿教育事业始终坚持着巨大的热情，这热情来源于所在的幼儿园为我供给的发展空间，这热情来源于自我在教育教学中获得的点滴提高与成功，这份成功，激励着我不断去追求自我的人生价值。我想，我有这样的需要，青年教师们也会有这样的需要。所以我确认我的工作职责是：，以人为本，创造一个尊重、合作、创新、发展的工作环境，使教师体验到自我存在的价值，感受到自我的创造性工作带来的喜悦，增强教师的职责感和使命感。

一、以人为本，培养全体教职员工的民主意识。

1、树立正确的民主管理意识。

首先，幼儿园里的每一个人都应有强烈的归属感、职责感和荣誉感，如果幼儿园不存在了，那还有什么管理可言。其次，每个人都有被关爱、被认可、求发展的需要。管理者是这样，被管理者也是这样。第三，要有赞赏意识。每个人都要学会赏识同事、赏识领导、赏识幼儿园、赏识自我，赏识能使一个人看到自我努力的价值，因而就有了前进的动力。第四，要有正确的批评与自我批评意识和方法。批评的目的是让人理解。正确的批评应当是在肯定成绩的基础上、与人为善的态度、就事论事提出的。第五，要有管理适应性意识。

2、营造和谐的民主管理氛围。

首先，要有信息沟通氛围，管理者之间要信息沟通，领导与教师之间信息沟通，教师与教师之间信息也要沟通。其次，要有人际交往的氛围。多开展各类竞赛活动和全园娱乐活动，来展示自我。第三，要有一个发展的氛围。无论是园长还是教师，都要不断的学习、不断发展。要允许每一个人冒尖、允许失败、允许表现、鼓励学习。

3、建立健全的民主管理制度。

健全的民主管理制度要有民主管理的机构及机构的会议制度。如：教职工大会、家长委员会、教代会；要有民主的决策制度，每一项重大的决策都提交大家讨论，以保证决策顺利进行；要有公示制度，幼儿园的计划、总结、工资、各类政策要及时想大家公布，让教师们做到心中有数，幼儿园的工作就能做到有条不紊；还要有领导评价与员工自我评价相结合的制度、自我管理制度、自我教育制度等等。

二、公平、公正，为教师的差异和差异寻找空间

每一个个体都存在着差异，教师也不然。作为管理者，要承认差异，以宽容平和的心态看待差异，寻找个体差异，帮忙教师找到个体的目标，获得有差异的发展。在幼儿园，要经过各种途径展示教师所长，让教师们感到，我在某方面长于别人也是幼儿园的财富，这就建立了自信；我在某方面短于别人，是群体发展的障碍，要时刻坚持清醒。园长应尊重不一样差异的教师，要善于寻找教师身上的闪光点，多看到他们的长处。多看长处能使其特点得到发扬，并在发扬中自然抑制某些弱点。当教师自我的长处能被别人看到，并受到尊重和爱护时，又极有利于增强自信心。有了自尊、自爱、自重，在此基础上才会焕发出自强不息，发奋向上的精神。所以，园长不良好的人际关系，营造一种和睦、宽松的工作环境，使教师在简便愉快、无拘无束的状态下投入工作。这样其主体性的发挥，便有了一个良好的人文基础。

三、激发教工学习力，创立学习型团队

1、打破局限思考。

大部分教师学习力不强的主要原因，是教师囿于自我工作或职责范围之内，认为只要勤勤恳恳地把自我应当做的做好了，就是合格的组织一员了，所以对学习缺乏动力。作为领导要营造气氛，创造条件，要求每个教职工不仅仅要尽职尽责，更要鼓励大家成为发动机；不仅仅要独善其身，更要引导大家着眼于未来，使大家从未来的发展、幼儿园的发展以及自我的发展中看到学习的重要性，使学习成为每个人的自觉行为。

2、推动自我超越。

自我超越是个人成长的学习修炼。作为领导，要让每个成员认识到底什么对我们最重要。那里的重要除了个人价值外，还有幼儿园的价值，即明确幼儿园的发展目标，并使之了解具体的内涵和意义，然后尽可能融合这两种价值。同时，要让每个人随时了解目前的真实情景，即了解已经取得的成果和距离，了解在实现目标的过程中，明白自我身在何处。在目标与现实的差距中，让大家看到危机、挑战、自我的无知与不足，也让大家体验到只要努力期望必须能实现，于是永不停止学习就成为每个人的自觉行为。

采取多种方式，强化行为动机

四、采取扎实措施，努力提高教学水平和本事。

①抓机遇，树典型，激发教师实践自身价值的自信心，增强进取向上，勇于竞争的意识。素质教育的深入实施，对教师的要求越来越高，进取投身教育改革，提高教学水平和本事既是幼儿园发展的需要，也是自身发展的需要，教师应当清醒地认识到这一点。②“走出去，请进来”，增强教师投身教学工作的自觉性。采取多种手段，帮忙他们得到提高：一是“请进来”。请教研室的教师来园随堂听课，帮忙年青教师找问题、提提议。请教育专家来校作讲座，帮忙教师进一步转变观念，获取新的教育信息。二是“走出去”。每年总是花相当大的经费让他们外出学习、听课，拓宽了教师的视野，开阔了教师的眼界。三是“搭台子”。为教师创造机会，进取争取块内教学研究活动在我园开展，为教师参与研究活动供给条件。四是“重科研”。经过课题研究活动，带领教师搞科研，提高科研的意识和水平，构成人人有课题，组组有课题。

总之，教育理念与管理理念是相通的，作为教师要以幼儿发展为本，创设宽松、和谐的教育环境，使孩子得到充分的发展；作为管理者，要以教师发展为本，创设有利于教师发展的、宽松、和谐的空间，让教师们也得到充分的发展。

幼儿园无小事，事事育人；教师无小节，节节为楷模。作为园长，我一贯坚持“什么都能够放下，什么都能够让给别人，惟独职责例外”。就是这“职责”两个字，鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。我严于律己，深入群众不放松，真诚待人，凝聚人心。微笑放在脸上，感激挂在嘴边，教师和家长评价我亲和力强，幼儿的家长说我有职责心，因为我把他们的利益、需要放在首位。幼儿来园和离园时，我站在大门口与家长亲切交流，虚心听取意见，热情和小朋友打招呼，缩短了与家长的距离。

经过召开教师会议、个别交谈、闲聊、组织一点小活动。在工作中，不了解的就虚心请教，不急于表态，遇事共同商量，团体决策。在处理事务上，大事讲原则，小事讲风格。注意营造一种融洽、舒心的氛围。我觉得我们幼儿园全体人员是一个坦诚合作，乐于奉献，锐意进取的大团体。

咬定目标，齐心协力，全园上下团结一致，达成年度目标。重点做好以下事：

1、常规教学工作：本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，要求教师们每周一幅绘画作品，教师们不止完成指定任务，课下苦心专研还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。为迎接济宁市教委一类幼儿园的复查，教师们加班加点准备主题墙饰。学校领导为幼儿园铺设了树胶草坪，各方面齐动员，得到了好评。尤其是主题墙饰，复查组提出很高的评价，不紧美观大方，并且有利于幼儿的身心发展，提高幼儿的审美水平，帮忙幼儿发展了想象力和思维本事。对外交流对教师的提高也很大，本学期日本东京大学幼儿园的刘春燕教师来我园交流学习，组织了教学观摩，我们教师们很好的利用这个机会，从中学到很多，对我们是个提高。

2、加强幼儿园的安全工作。思想上高度重视，成立领导小组，完善规章制度；目标分解，职责到人；人防、物防、技防到位。提高教师的认识与幼儿的本事。经过环境创设、游戏操作、模拟练习、实地观察等让孩子在生动趣味的真实情景中获得有关知识，提高相应的本事。

3、幼儿的身心健康发展是我们最关心的，身体的健康是不容忽视的。身体的健康来自于教师的关爱。教师们到校第一件事情就是提水，为幼儿供给充足的水。每个孩子的在园情景，教师们更是细心观察，发现不舒服的幼儿教师们立刻与家长联系，在第一时间，让幼儿得到治疗。中小班幼儿年龄小，幼儿上厕所不会自我提裤子，都是教师耐心的帮忙。幼儿离园时，教师为每个幼儿穿衣，扣扣。像这种事还有很多，幼儿园处处是“小事”，但这“小”事，就是我们教师的职责，就是我们教师的细心耕耘。

一份耕耘一分收获，这学期即将结束，我们工作中有很多收获，但也有很多不足，在今后的工作中团结协作，锐意进取，刻苦努力，努力为幼儿教育事业贡献应有的力量。

我园从完善组织建设，健全各项制度，加强教育培训，强化业务技能，加强检查指导，抓好细节管理，定期总结反思，开展丰富的活动，创新常规工作等方面着手，使卫生保健工作更趋规范化和科学化，为保障幼儿健康成长奠定了良好的基础。以下是我园的一些具体做法：

一、加强教育培训，强化业务技能

20xx~20xx年中，我园注重对全体教职工进行专职培训，有岗前培训、在职培训，通过外出、在园、请专家来讲课等多种形式，从而开阔教职工的视野。我们还开展多种形式的岗位练兵。如：对保育员进行理论和操作两方面的比赛，理论方面的内容包括教育、保育、消毒、疾病防治，以笔试和口试、抢答赛的方式进行。操作方面分铺床单、洗餐巾、教幼儿穿脱衣服等，从而实现了理论向实践的转化，提高了实际操作能力和水平。

二、完善组织建设，健全各项制度

幼儿园卫生保健工作涉及面广，必须有严密的组织机构。我园由一名领导主管卫生保健工作，同时建立起一支由保健医生、班组保教人员、保育员、后勤炊事人员组成的队伍，形成了既纵向又交叉管理的网络群体，在组织上保证这项工作的开展和落实，并根据需要成立专项工作组织，将重点工作与常规工作紧密结合起来，推进卫生保健工作的开展。组织建设完善后，我园制定了切实可行的制度，并根据执行情况进行改进和完善。

三、加强检查指导，抓好细节管理

完善制度，配备充足人员，通过检查和考核使制度真正贯彻并落到实处。首先，明确分工，定期检查。我园的卫生检查小组，定期对各班级的午睡、用餐、卫生、消毒、幼儿护理等工作进行检查。其次，把日常工作检查与考核紧密结合，做到检查与奖惩挂钩，业绩与先进同步，考核高分与奖金对等，完善管理机制，提高教职工的自律意识。

我们在幼儿卫生保健工作的实践中，努力践行“细节决定成败”理念，幼儿园日常工作虽然平凡琐细，却与每一个幼儿的健康成长息息相关，决不允许有一丝一毫的大意疏漏，否则，将有可能造成无法挽回的后果。保健医生每天做好晨检细节工作，从而真正促进幼儿身心健康，让家长安心放心。

四、定期总结反思，不断提高水平

通过学习，我园全体教职员工认识到健康的幼儿应该有强健的身体、健康的心理状态，必须贯彻“预防为主”的方针，对疾病与事故做到防患于未然，促进孩子的健康成长。通过实践，我们做到了以下几个方面：

1、科学饮食

(1)根据季节编排食谱。如秋季气候干燥，可多选择营养丰富的暑类和根茎类蔬菜；冬天因天气寒冷，体力消耗大，则需安排高蛋白、高热量的食物。

(2)增加含铁量高的食物，增加幼儿的血色素，积极防治贫血，如鱼、肝脏、蛋黄、肉，补充水果及维生素B、维生素C，以促进铁的吸收，同时注意动物性食品与植物性食品混搭，促进互相吸收。

(3)改进烹调方法。我园以一物多制的办法调动幼儿食欲，把食物的几十种制作方法收集在我园的一份菜单录里，每周排食谱就轻松自如了。

(4)饭量跟踪调查。我们根据小中大班中餐进食量按每班称好，教师每天检查幼儿的进食量，减少倒饭、剩饭现象。

2、严格执行消毒制度，预防疾病的发生

幼儿园是幼儿密集的生活场所，幼儿餐具、用具，洗刷不彻底，消毒不到位，就会病从口人，引发各种疾病。因此，我园补充完善了各类消毒制度，做到“四定”，即定人员、定岗位、定职责和定责任。配备专门消毒餐具的蒸汽消毒柜，每班配小消毒柜，教室、食堂配有紫外线消毒灯，严格按时按要求消毒。

3、严格幼儿食品管理，严把质量关，杜绝食物中毒事故的发生，严格执行“四把关”制度。

一是把好进货关，幼儿园的荤素菜、各类食品全部在正规大型超市购买，严格食品索证准入制度，入库时专人查点、验收登记。

二是把好保管关，仓库保管员及时检查，不得把腐烂变质及过期失效的货物发放出库。

三是把好制作关，严格生熟分开制度，炊事员严格按程序进行烹制。

四把好入口关，教师在分饭时，仔细辨别饭菜质量，把好幼儿入口关。相关责任人各负其责，层层把关，发现问题及时处理，避免事故的发生，使保健工作更加细致化、合理化。

4、加强体育锻炼

户外体育活动是有目的、有计划地利用多种材料，形式多样，享受空气、阳光等自然因素进行锻炼的活动。我园每班每天保持两小时的户外活动时间，由保健医生和分管领导抽查齐抓共管，使幼儿每天都有户外活动。

5、保证幼儿充足的睡眠

幼儿入睡后会分泌生长激素，为了孩子的健康成长，要求老师加强午睡管理，巡回检查幼儿的睡姿、盖被情况，园长经常下班检查幼儿的入睡率等情况，并把它记载在月考核中。

6、严把安全关

我们成立了负责安全的小组，负责园内的安全工作，针对园里的大型玩具、户外活动器械、电器、水电管线进行安全检查，要求全体职工在工作中细心观察，发现问题及时报告，及时处理，强化安全防范意识，杜绝事故隐患。教育幼儿不佩戴首饰，不带危险品入园等。

五、开展丰富的活动，创新常规工作

针对幼儿的年龄特点，我园开展形式多样的活动，以创新促常规，取得了很好效果。如，为了让幼儿的菜肴推陈出新，幼儿园向家长征集宝宝食谱，家长们积极响应，提供了许多幼儿喜欢吃的自创菜谱，孩子们吃得很开心。

时光飞逝，岁月如梭，20xx年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首一年的工作，有默默地耕耘，有默默地付出，更多的还是满满收获。回顾这一个学期的工作，我们最大的感受就是：忙碌、充实、转变、提高。

本学期，我园以《幼儿园工作规程》《幼儿园管理条例》和《幼儿园教育指导纲要（试行）》《3-6岁儿童学习与发展指南》为指导，以“进一步推进新课程改革、优化园本培训”为抓手，扎实推进了教师队伍建设、软硬件设施建设、省级（或市级、县级）优质幼儿园创建工作，使园内各项工作迈上了新的台阶，实现了新的突破。现将本学期园内整体工作简要总结如下：

一。建章立制，强化园内管理

自开学以来，幼儿园一直在不断地完善各岗位规章制度和工作职责，如卫生检查制度、健康检查制度、体格锻炼制度、园长工作职责、教师工作职责等从上至下各岗位的工作制度和工作职责，用严格的制度和职责规范教师的工作行为，让各岗位教师自觉遵守规章制度，上下团结一心，共同搞好工作。

二。完善师资队伍建设，努力提高师资水平

本学期我们一如既往地重视教师队伍的建设，努力提高本园教师的教育教学能力，特别是在新教师和青年教师的培养上加大了力度，努力使青年教师能在较短的时间里适应和掌握教育的环境和教学的基本方法。此外，尽可能多地为教师创设学习和成长的条件，促使他们不断提高、不断进步：一是加强教师政治业务学习的力度；二是加强教师专业技能的提高；三是通过听课、评课、观摩研讨等活动促进教师相互交流、学习，共同提高。

三。强抓保教常规管理，确保保教质量稳步上升

开学初结合本园实际情况制定了园务工作计划、政治业务学习计划、教研计划；为各班制定了各学科教学计划、保育工作计划和班务工作计划。定期或不定期对各班教师的备课、讲课、班务活动、卫生消毒及幼儿常规管理工作等各方面进行督促检查、综合评比，并坚持在每周五的例会上通报评比结果，肯定成绩，指出不足，从而提出新的工作要求，使各班教师针对实际查漏补缺，及时整改。

到了学期末，还组织了考评小组，对各班教师各科教育教学、班务工作、常规培养、个人基本功训练等各方面进行全面检验，使保教质量稳步上升。

四。安全工作警钟长鸣

安全工作是幼儿园工作的重中之重，因此安全工作始终是园务中的头等大事，园内上下时时刻刻讲安全、保安全。平日要求各班重视幼儿安全、卫生保健常识教育，还加强了门卫制度及晨检制度。

五。开展各类活动，让幼儿园充满生机

1、组织召开家长会，让家长了解幼儿园的教育教学目标，积极支持配合幼儿园的工作，家园携手共同培育幼儿。

2、师生每天坚持晨练和课间体格锻炼，增强了师生的体质。

3、开辟种植园地，设立饲养角，为幼儿观察、思维、想象、创作及实践活动提供了广阔的空间。

总之，在教育部门的正确领导和全园教职工的奋力拼搏下，本园取得了可喜的成绩，同时也存在一些问题和不足，本园决心继续努力，克服不足，争取来年取得更加突出的成绩。回望一学期的生活，我们在忙碌中度过，但一路走来却快乐、充实，我们信心百倍，相信幼儿园的明天会更好！

伴着炎炎夏日的到来，我们即将结束本学期的工作。回顾这一学期所做的工作，在我们教师和全班幼儿及家长的共同努力下，各方面都有了必须程度的提高和提高。

现就半学期班级工作具体情景总结如下：

一、教育教学方面我们认真对照本班幼儿的年龄特点

结合幼儿园整体课程，学习了语言、数学、科学、社会、健康、音乐、美术。幼儿掌握良好。异常是数学方面，比以前有了明显的提高，幼儿基本上能够正确的点数。语言发展的也很好，动手本事也比以前有了提高，简单的图画幼儿基本能完成。

二、生活护理及常规教育

1、生活管理在幼儿园工作中，教育孩子的工作固然重要，但保育工作也不能忽视。我们两位教师在注意了教育教学工作的同时更注意了保育工作的落实，严格按照安全、卫生制度，每一天坚持教室的通风及室内外环境的清洁。六月份，因为我班个别幼儿的腮腺炎，我们每一天都对教师消毒，仔细观察班上幼儿情景，及时隔离，腮腺炎传染得到了较好的控制。

2、常规管理幼儿升入中班后觉得自我长大了，我们培养了幼儿良好的进餐，午睡等习惯，进取鼓励幼儿学做自我的事。大多数幼儿会在教师的指导下独立地有序地穿脱衣服，鞋子，独立本事提高了。

三、家长工作本学期我们经过家园联系手册

家园共育栏等形式与家长进行交流。这样拉近了我们与家长之间的距离。在庆六一活动中，在家长的大力支持与配合下，使我班的活动得以顺利的发展，拉近了家长与教师的距离，真正做到让家长满意。

四、个别幼儿的培养每个班级都会有特殊的幼儿，我班也不例外。

樊劲琥小朋友是个卫生、行为习惯都很差的孩子。因为他总是喜欢打别人，在学习时影响他人，所以小朋友都不愿和他玩，他也不喜欢小朋友，总是攻击他人。刚开始，我们总是采取批评教育的方法，并与家长联系，将幼儿这种坏习惯告诉家长，期望家长多多教育。可是这种方法收效甚微。我们幼儿园每一天入园时都要配合保育员晨检，他是不愿意的。有一次，他是十分主动地配合晨检。保育员告诉我后，我在全班面前表扬了他，我发现他那天表现十分棒。以后我就以表扬的方式鼓励他，他此刻比以前提高多了，我对小朋友的教育方式也改变了。

五、存在不足与努力方向虽然我们的教育方式做得很努力，但他存在不足，需要我们进一步努力。

1、个别幼儿有挑食现象，一些幼儿进餐注意力不集中，速度慢，进餐习惯有待改善。

2、要加强幼儿学习习惯的培养，鼓励幼儿大胆发言，认真倾听，培养幼儿良好的阅读习惯。

3、多数幼儿动作协调本事差，在以后的教学工作中，多开展体育活动，训练动作的协调性。

在新的学期中，我班两位教师将认真反思自我工作中的不足，确定努力方向，继续发扬团结合作精神。加强理论学习与实践探索，全心全意的投入工作，使班级工作更加出色！

【2024年幼儿园园长述职报告最新范文5篇】相关推荐文章：

2024年党建工作述职报告最新五篇

煤矿党建工作述职报告2024年最新五篇

医院党建工作述职报告2024年最新

2024年述职报告个人范文5篇

2024年园长个人工作总结不足精选

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找