# 深入查找问题阶段小结

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-07-28

*第一篇：深入查找问题阶段小结硋灶学区2024年民主评议行风工作深入查找问题阶段小结根据上级的部署，今年在我区继续开展民主评议行风工作。6月份来，我们开展了调查摸底，研究方案，动员部署，续聘学区行评监督员等大量的前期工作，并在行评代表的积极...*

**第一篇：深入查找问题阶段小结**

硋灶学区2024年民主评议行风工作

深入查找问题阶段小结

根据上级的部署，今年在我区继续开展民主评议行风工作。6月份来，我们开展了调查摸底，研究方案，动员部署，续聘学区行评监督员等大量的前期工作，并在行评代表的积极配合下，于8至9月份深入开展查找问题阶段的工作，除了采用组织多个行评查访小组，通过发放问卷，听取汇报，召开座谈会，设点接受投诉咨询，实地暗访等形成，下校督查，下村落户走访等，对全区各小学行风状况进行明查暗访，深入摆查问题，广泛征求意见，研究整改措施，具体情况如下：

一、基本情况：

第二阶段查找问题阶段，共组织查访小学10，召开座谈会15个，发放调查表1800多份，走访教职工、学生家长及群众50多人次。调查结果表明，我区行风评议工作经过一段时间的努力，取得了阶段性成果，由于宣传到位，措施有力，全区各校均能高度重视行评工作，成立领导小组，制定方案，落实责任，深入开展自查自纠工作，不断推进教育行风建设，逐步树立教育行业新风，主要表现在以下几点。

第一，学校党风廉政建设抓出成效。学校领导干部能落实好与学区签订的师德建设责任状，廉洁自律，遵纪守法，依法治校，依法执教，积极推行校务公开工作，加强各项工作的民主监督。

第二，师风师德水平不断提高。广大教师爱岗敬业，为人师表，积极奉献，涌现出一大批师德楷模。

第三，治理中小学乱收费整治成果显著。学校收费工作严格按照上级的规定要求进行，消除了搭车收费、票款不符等乱收费现象。

第四，教育教学管理工作逐步规范化、制度化。学校各项规章制度进一步健全和完善，教师队伍建设继续加强，素质教育不断推进，教育教学水平和教学质量明显提高。

二、存在的问题及原因分析

虽然我区民主评议行风活动收到了实效，但是行风的整体状况与“三个代表”的要求及人民群众的期盼还有一定的差距，在开展行评活动过程中，我们通过开设投诉点、举报电话，接受群众举报、信访，以及近期进行的明查暗访工作，深入了解情况，广泛征求意见和建议，明确了系统行风建设中仍然存在着一些问题和不足，归纳起来有以下几方面：

（一）行风建设发展不平衡。

多数学校能按上级的部署和要求，开展好行评各阶段工作，充分发挥广大群众和教师的参与监督作用，不断推进行风建设。但个别学校对行评活动认识不够，宣传不够，工作相对滞后。特别是个别撤并的学校思想认识不够,有一定的抵触心理,另一些学校领导与老师的服务意识不够,造成工作中的一些不够完美的地方.（二）教育思想和教育观念有待进一步转变。

一些教师缺乏开拓精神，教育思想观念陈旧，不利于教育教学的改革和发展。尢其是在新的课改已经推行的今天,依然采用旧的方法进行教育教学工作,影响到学生素质的全面提高.（三）学校规范性管理需进一步加强。

要继续加强学校各项规章制度建设，完善以制度管人管事的工作机制。个别学校在工作管理上较为涣散,不够规范,不能很好地调动每个老师的积极性,发挥每个老师的作用,影响了学校工作的开展.(四)教师队伍整体素质不高。

极个别教师教育方法简单粗暴，存在体罚或变相体罚学生的现象；一部分教师的文化素质、业务能力偏低，不能很好适应素质教育。必须持之以恒地抓好师风师德建设和教师的业务提高工作。

（五）治理乱收费工作要常抓不懈。

存在个别学校个别老师以学生家长强烈要求为由，统一购买辅导用书，违反规定，影响教育的形象。

（六）办学条件落后影响素质教育的实施。

我区还存在薄弱学校，部分学校校舍及配套设施尚不能达到新的课改要求，教育资金相对短缺，对素质教育的实施造成一定影响，必须加强教育筹资工作，加大投入，适应现代教育要求。

三,整改意见和建议

（一）强化责任意识。

我们要进一步落实好行评工作各项措施，全面深入贯彻党中央、国务院关于实行党风廉政建设制规定及市、区有关文件精神，我们要继续抓好《硋灶学区民主评议行风责任书》的落实，按责任书的有关要求开展工作。

（二）加强建章立制

我们要进一步完善各项规章制度，形成良好的工作运行机制，用制度管人管事，使教育教学工作逐步走上制度化、规范化轨道。.（三）加强学习教育

我们要进一步抓好各校学习教育活动。健全学习制度，广泛深入地开展江总书记的“七一”重要讲话和党的十五届六中全会精神的学习活动，组织全面学习党的教育方针和政策，深入扎实地开展教育思想、教育观念大讨论活动；要继续开展好教育法律法规的学习培训，增强广大教育工作者政治素质和法制观念。

（四）强化民主监督，我们要加强教育各项工作的民主管理和民主监督，大力推行学校的校务公开制度，把财务收支、收费情况、基建项目、奖惩工作等事关教师和广大群众切身利益的热点、焦点工作情况进行公开，增加工作的透明度，自觉监督，促进教育教学工作的法制化、规范化。

（五）规范收费管理

我们要进一步完善收费管理制度，坚持“收支两条线”，加强预算外资金管理；坚决制止所列项目外的任何收费行为。

（六）突出师德教育

我们要继续加强教师队伍建设，抓好教师的职业道德教育和业务培训工作，努力建设一支适应现代教育发展要求的高素质的教师队伍。要把提高职业道德素质作为重点，深入持久地开展师风师德教育，树立典型、学习典型，（七）实施素质教育

我们要大力实施素质教育，促进学生全面发展。学区加强并校力度,并积极做好合并校的工作,加强薄弱学校建设，改善办学条件，创设良好的育人环境。

**第二篇：查找问题阶段工作小结**

信州区房管分局开展“查不足、找问题、解矛盾、保稳定”

主题月活动查找问题阶段工作小结

区主题月活动领导小组：

根据区主题月活动领导小组统一安排，区房管分局紧密联系工作实际，深入扎实开展了“查不足、找问题、解矛盾、保稳定”主题月活动查找问题阶段各项工作，通过召开动员会、发放征求意见和建议表、个人自查自纠、集中查找等多种形式，认真查找了本部门和个人存在的不足和突出问题。力求做到征求意见广泛深入，查找问题全面准确，分析原因深刻透彻。现将这阶段活动开展情况总结如下：

一、具体做法

﹝一﹞搞好动员部署，继续深入学习

3月7日上午，区房管分局召开了“查不足、找问题、解矛盾、保稳定”主题月活动查找问题阶段动员大会，局长﹝主任﹞、党组书记蒋诗禄传达了《关于认真做好主题月活动学习动员阶段转入查找问题阶段有关工作的通知》饶信主题月办发﹝2024﹞3号文件精神，详细部署了查找问题阶段的各项工作，制定了《信州区房管分局“查不足、找问题、解矛盾、保稳定”主题月活动查找问题阶段工作方案》和切实可行、操作性强的日程安排。

﹝二﹞广泛征求意见和建议

1、开通征求意见和建议的热线电话﹝8177606﹞。

2、走访群众。局领导和工作人员充分利用江南大道道路建设、北门新村棚户区改造等工作之机，与被征地、拆迁户进行交流，征求他们对我们工作的意见和建议。

3、发放征求意见表。3月10日至3月16日，区房管分局向全区社会各界发放了征求意见函，共发放了50份《征求意见和建议表》，收回50份。将征求到的意见和建议进行了认真归纳整理，并进行了公示。

﹝三﹞认真查找存在的不足和突出问题，深刻进行原因剖析

1、个人自查自纠。针对通过各种方式征求到的意见和建议，结合岗位、个人实际，对照重点查找的10个方面，区房管分局全体工作人员认真进行了个人自查自纠。

2、集中查找。3月14日下午，区房管分局召开专题会议，认真查找存在的不足和突出问题，深刻剖析原因。会议首先对个人自查自纠进行了讨论，在个人宣讲的基础上，其他人员提意见和建议，最后领导点评，查找出来的不足和问题主要表现在6个方面：①思想政治工作缺乏。工作中只要求完成任务，平时的思想政治工作做得不够，领导与部属、党员与职工交心较少。应形成谈心交心制度，以此沟通思想，化解矛盾，构筑凝心聚力工程；②深入基层开展调查研究还不够。不能充分了解基层情况，以致在工作指导上有时缺乏针对性。③有些同志工作能力缺乏。少数同志缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下。极个别干部工作作风拖拉；④制度落实还不够到位。局里有些制度制定的较好，可到实际工作中缺乏坚持，落实还不到位；⑤服务意识有待进一步提高。在有些事情的办理上还没有完全达到服务对象的满意，换位思考不够；⑥廉洁自律教育需进

一步强化。在为民服务过程中，极个别同志存在“吃拿卡要”现象，要加强廉洁自律教育，预防“吃拿卡要”现象发生。

3、原因剖析。针对查找出来的个人和单位存在的不足和问题，进行了深刻的原因剖析：①与时俱进做得不够。信息时代，瞬息万变，不与时俱进，解放思想，就不能适应时代的要求，创新工作就会受到掣肘。不沟通思想，凝心聚力，日常工作就会造成障碍；②深入基层还不够。区房管分局作为指导性和服务性的机关，应多深入基层开展调查研究，充分了解基层情况，提出有针对性的指导意见。但有时往往考虑到下基层会给基层带来负担，就尽量少下基层，久而久之，就造成对基层情况不熟，指导缺乏针对性的现象；③工作中缺乏竞争氛围。少数同志在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，单位也没有严格依照有关规定纠正这些人的思想和行为，造成这些人缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了整体机关的工作效能；④制度落实缺乏监督。作为区房地产市场主管部门，房地产市场行政管理有法律、法规来规范，内部管理有各项规章制度来约束，工作应该秩序井然。但由于制度落实缺乏有效监督，使一些法律、法规和规章制度没有得到认真落实，违章乱纪现象偶有发生；⑤本位思想有时仍然存在。作为区房地产市场管理部门，总认为是行政管理的主体，强化管理而淡化服务。虽然近几年通过教育和开展大讨论活动，服务意识有所增强，但主动服务，特别是上门服务、拓宽领域服务意识有待增强。

二、取得的阶段性成效

﹝一﹞通过查找问题阶段活动的不断深入，大家都认识到了自身

存在的不足和问题，同时明确了今后的努力方向。

﹝二﹞有力促进了各项工作。在查找问题阶段活动开展过程中，全体干部坚持边查边改的原则，对于查找出来的不足和问题，具备条件改的立即进行了改正，能结合各自的工作实际和特点，主动为群众提供各种服务和方便。

﹝三﹞工作效能明显提高。通过查找问题阶段活动的不断深入，所有工作人员普遍增强了“不敬业就失业，不爱岗就下岗”的危机感和紧迫感，基本杜绝了“门难进、脸难看、事难办”现象的发生。

三、存在的不足

查找问题阶段虽然取得了一定成效，但也存在不足，主要表现在以下几个方面：

1、个别同志查找不足和问题深入程度不够。

2、征求意见的方法不够全面。

3、宣传报道方面有待进一步加强。

四、下一步打算

针对以上不足，区房管分局将从以下几个方面开展工作：

1、进一步强化组织领导，充分发挥领导层的表率作用，确保“查不足、找问题、解矛盾、保稳定”主题月活动扎实深入开展。

2、制定切实可行的整改实施方案，为整改提高阶段打好基石。

3、进一步加强督查，确保“查不足、找问题、解矛盾、保稳定”主题月活动达到预期效果。

2024年3月18日

**第三篇：2024查找问题阶段工作总结**

2024查找问题阶段工作总结

市外经贸委机关效能年活动查找问题阶段工作总结

根据市委办、市府办《机关效能年活动工作方案》的精神，我委结合实际开展机关效能年活动第二阶段，主要任务是：通过自身找、群众提等方式，认真查找我委机关效能建设中存在的问题。重点查找和解决以下四个方面的问题：

1、项目审批问题：重点查找和解决我委的审批项目是否存在项目偏多、环节过繁、时间太长的问题，现有的审批项目是否能进一步取消或暂停执行，行政许可项目是否能进一步下放到县（市、区）外经贸主管部门审批，审批项目是否能进一步改审批为备案登记，审批的时间是否能进一步缩短。

2、办事效率问题：重点查找和解决委机关各项办事程序是否科学，层次是否繁琐，科室之间配合协调是否积极主动，经办人员是否勤勉高效，是否能立即落实各项交办的工作任务，对重点项目是否做到特事特办，急事急办。

3、工作作风问题：重点查找和解决工作人员是否存在服务态度差的问题，是否存在门难进、脸难看、话难听、事难办的“四难”现象。

4、履职能力问题：重点查找和解决工作上还存在哪些薄弱环节，存在哪些不足和缺点，是否有履行职能缺位、错位、越位、行政不作为、乱作为的问题，如何进一步提高干部队伍的素质问题。

在本阶段，我委主要抓好了以下几方面的工作：

一、继续开展各种形式的学习教育，解决全委干部职工深层次的思想问题。在第二阶段工作中，我委采取了民主生活会、中心组学习、委领导专题讲课、个人自学等多种形式，认真学习贯彻胡锦涛总书记春节期间考察江西时的重要讲话，按照“三保一弘扬”的要求，带动全委广大党员和干部职工解放思想，与时俱进，开拓创新，把精力和智慧集中到宜春宜居城市建设上来。查找自身的差距，进一步振奋精神，改进不足，增强紧迫感、责任感、使命感，提高工作的积极性、主动性、创造性，变被动服务为主动服务，树立“群众利益无小事”的思想，进一步强化“人人都是投资环境，个个都是政府形象”的服务观念，把让群众满意作为工作的最大追求。

二、通过多种方式广泛征询和听取各方意见和建议，查找问题。

1、召开会议，自觉查摆问题。召开了委领导班子民主生活会，委领导带头开展批评与自我批评，自觉查找不足和差距，明确努力方向。召开了征询意见座谈会，开展了各科室之间的相互提建议活动，向全委广大干部职工征集改进作风合理化建议。

2、问卷调查、设立征求意见箱、公布征求意见电话，畅通意见征集渠道。我委向市直有关单位和服务对象发出了《机关效能建设评议表》共160份，对我委在工作思路、依法办事、外资企业审核与审批、服务水平与质量、工作效率、文风会风、廉政建设等方面进行评议，提出具体的意见和建议。

3、深入开展调研，主动上门征求意见。由委领导带领有关业务科室的人员，主动深入到基层、群众和服务对象中，围绕我市赶超发展大局，基层干部群众反映强烈，事关群众切身利益的热点难点问题，面对面地听取他们对外经贸部门的意见和建议。

三、针对查找出来的机关作风问题，深入排查，研究整改对策。从我委调查调研、上门走访和召开征询意见座谈会来看，市有关职能部门、社会团体、相关企业以及基层、群众和服务对象反映，我委对机关作风建设工作很重视，并对我委的工作从总体上给予了肯定。主要表现在：

1、重视机关作风建设。在前两年的民主评议行风工作中，市外经贸委都做了大量卓有成效的工作，完善了很多内部管理、监督制度。对这次机关效能年活动能做到领导重视，制定切实可行的工作方案来开展工作，并采取多种形式征求意见，做得较好。

2、取消收费项目，简化审批手续，方便企业办事。将外资、外贸、外经各项审批综合到市行政服务中心外经贸委窗口统一办理，并减少了审批环节和手续，取消了所有收费项目，对企业和群众反映的问题能及时答复，为他们排忧解难。

3、大力对外招商引资，推动我市开放型经济发展。市外经贸委能按照市委、市政府做大做强中心城的要求，积极主动派出小分队对外招商。我委加强和深圳台商协会、江西（中山）灯饰协会的联系，采取派出精干人员到中山驻点招商的方式，全力引进灯饰、光电产业项目。目前已和十多家灯饰企业进行了洽谈，一大批企业已经来我市考察，灯饰、光电产业招商有望在近期取得突破。

4、加强了干部队伍的依法行政和廉政教育。在对外招商和行政审批方面都能严格按照国家法律法规的要求做好工作。到目前为止没有发生过一起行政复议和行政诉讼，也没有发现或听到市外经贸委在招商、办事中有“吃、拿、卡、要”的现象。

5、态度热情，作风严谨务实，办事效率高。对前来办事的人员，外经贸委的同志能做到热情有礼，对外资企业设立、变更审批能很快回复，对能办的事马上办，不能办的事在政策允许范围能变通办，实在不能办的会向企业和群众解释清楚政策。

下一阶段，我委将建章立制，规范行政，建立长效机制整改到位。重点抓好以下八个方面的工作：

1、继续深化行政审批制度改革。按照“至少缩减三个30%的要求”，对非审批事项能取消或暂停的坚决取消或暂停，能下放的坚决下放。

2、建立外经贸重点企业、重点项目绿色通道。对重点进出口企业建立联络员制度，推进落实重点企业无障碍联系机制和进出口预警机制。

3、进一步推行政务公开。加强电子政务建设，加强门户网站建设，扩大对外宣传。

4、进一步改进机关作风。建立健全各项便民利民服务措施，机关业务科室要积极推行上门服务、首问服务、限时服务、预约服务等做法，营造良好的办事环境。

5、建立健全机关办事制度。全面清理我委机关现有的各项工作和规章制度，根据创建最优发展环境的要求，结合机关职责和工作实际，对各类规章制度进行撤销、归并、修订和完善，并形成制度汇编，建立机关工作运行机制。

6、加强机关效能督查。设立我委机关效能投诉中心，投诉电话号码为0795-3219669。

7、建立机关效能奖惩机制。制定和落实科学的、量化的、便于操作的绩效考核方案。

8、提高机关干部素质和能力。坚持以人为本、以能促效，采取专题讲座、业务培训等形式，有计划、分层次抓好政治理论、政策法规、业务知识、行政管理等方面的培训。

市外经贸委

2024年4月10日

**第四篇：查找问题阶段总结**

优化软环境增强软实力制度创新工作查找问题阶段总结

在经过广泛、深入地征求广大干部职工的意见后，通过认真梳理，查摆出来的问题主要体现在：医院领导班子要不断站在新的起点上不断创新、振兴医院、抓好管理、建立制度，并使核心制度做到人人皆知；要加强本院人才的培养力度；有些工作布置多，落实少；因医院建设投资大而重视职工福利不够等方面。制度创新工作，要坚持从实际出发、实事求是，在下步制度创新工作中，重点要在以下几个方面取得突破：

一要促进依法行医。要围绕进一步增强法制观念，提高依法行医的意识、能力和水平，创建一个安全、稳定、长效的法制管理服务环境。二要打造热忱优质的服务环境。要紧密结合医院质量管理工作，进一步优化医疗服务，努力构建新型和谐医患关系。以坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”的医院软环境建设过程中，全院医护人员在诊疗服务中，必须做到“五个三”，即：病人做到三明白，病人对自己的诊断明白；病人对自己的治疗明白；病人对自己的医疗费用明白。医师做到三准确，病情掌握准确；对病人解释准确；各项制度执行准确。病史书写三符合，诊治方法与病情相符合；病情记录与医嘱相符合；记帐收费与医嘱相符合。护士做到三到位，入院宣教到位；三查七对到位；心理护理到位。医技人员做到三规范，执行时间规范；技术操作规范；报告书写规范。让全院职工进一步增强“医疗技术是医院的神，服务质量是医

院的魂”这一理念，在各自的岗位上，视病人为亲人，主动服务、超前服务、细化服务、延伸服务。三要加强医院管理和医疗质量管理。要加强各项制度的督促与落实。要加大年轻干部管理知识和管理能力的培养力度，进一步发挥中层干部的潜能，调动全院干部职工的主观能动性，树立起高度的“主人翁”意识，每人都以院为家，视医院发展为己任，同心同德抓好每一个细小环节的管理工作，共谋发展大计。四要加快人才队伍建设。医院要发展，人才是关键，为满足群众日益增长的医疗保健要求，加快医院发展的步伐，我们必须加快后备力量和人才的培养，使医院在激烈的市场竞争中永立不败之地。五要打造廉洁诚信的就医环境。一是继续深入开展医德医风行业作风建设，加强对每个医务工作者的职业道德守则教育；二是严格执行医院制定的“廉洁行医”有关规定，杜绝在执业行为中的接受请吃、馈赠、收受红包等不正之风；三是严禁严查医院在药品、器械、采购、基建工程承包过程中，拿回扣、收受贿赂等违法违纪行为；四是严格执行国家医疗药品收费政策标准，杜绝多收费，乱收费现象。真正以依法行医，廉洁行医，诚信收费，为解决群众“看病难、看病贵”，为构建和谐社会做出医务人员的贡献。

二0一一年八月十日

**第五篇：查找风险点阶段小结**

商水县城关乡

开展岗位廉政勤政风险防控机制建设

查找风险阶段小结

转入查找风险点阶段后，我乡召开了廉政风险点查找会议，介绍查找廉政风险点的依据、标准和步骤及方式、方法。较好地完成了任务。现总结如下：

1、选准查找部位和突破口。我乡各部门在全面推进工作的同时，突出抓好有财政、民政等关键岗位，着力解决本部门涉及民生和人民群众利益的重点、难点、热点等问题。把岗位廉政勤政风险防控机制建设作为惩防体系建设的主要内容，和党务政务公开有机结合起来，融入到业务工作的全过程，以公开为手段，以重点带全面，以关键促整体，推动预防腐败工作向纵深发展。

2、制定查找风险主要范围及廉政风险等级标准。（1）廉政风险方面主要包括：思想道德、岗位职责、业务流程、制定建设、外部环境等。（2）勤政风险方面主要包括：政治纪律、工作作风、工作效率。（3）廉政风险等级划分标准：一级是指容易造成严重违纪违法行为，可能出现被司法机关追究刑事责任的岗位廉政风险（用红色警示）；二级是指容易造成一般违规违纪行为，可能受到责任追究，被党纪政纪处分的岗位廉政风险（用黄色警示）；三级是指容易造成轻 微违规行为，被通报批评、诫勉或提醒谈话（用蓝色警示）。

3、严格查找风险流程。首先，乡里13个领导班子成员、12个站所对职能范围内的审批、监督、服务、管理等方面容易发生腐败、勤政风险的部位和环节进行认真的自查和互查。一是召开班子会、全体人员会部署、发放班子廉政、个人廉政勤政自查表进行自查。自查包括：（1）领导班子所有成员对班子集体的查找。（2）部门所有人员对部门的查找。（3）单位系统所有人的个人自查。二是召开股级以上干部会、部门各自的全体人员会互查。互查包括：（1）对班集体的廉政风险互查，由部门负责人参加查找。（2）对部门的廉政风险互查，由领导班子所有成员和相关部门负责人参加。（3）对领导班子成员的廉政、勤政风险互查，由所有班子成员、股室和二级机构负责人参加。（4）对部门负责人的廉政、勤政风险互查，由领导班子成员对部门负责人查找，本部门工作人员对其负责人进行查找。（5）对其他工作人员的廉政、勤政风险互查，由分管领导对其进行查找，部门每个同事之间进行查找。其次，乡岗位廉政勤政风险防控机制建设领导小组办公室的工作人员，将收集的自查、互查的风险点、防控措施进行梳理、规范，填写《岗位廉政风险点等级确定和防控措施审核表》和《岗位勤政风险点查找和防控措施审核表》，报乡分管纪检监察工作的领导进行审核，签批审核意见，最后汇总由乡领导班子开会确定，签署意见盖章。其三，归档和公开。将以上资料进行整理归档和利用乡党务政务公开载体予以向社会公布。

通过按照以上步骤的认真工作，对查找出的岗位廉政、勤政风险点进行辨识、归类、梳理，针对存在的风险点制订相应的防控措施。为建立权力运行和行政审批风险防控长效机制奠定了基础。

二〇一一年十一月十日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找