# 大学国际教育学院党支部关于帮助青年教职工成长发展的总结报告

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-08-01

*第一篇：大学国际教育学院党支部关于帮助青年教职工成长发展的总结报告无忧代笔网http://www.feisuxsxx大学国际教育学院党支部关于帮助青年教职工成长发展的总结报告回首过去两年多的时间，在党支部xx书记的带领下，在党支部成员的共...*

**第一篇：大学国际教育学院党支部关于帮助青年教职工成长发展的总结报告**

无忧代笔网http://www.feisuxs

xx大学国际教育学院党支部

关于帮助青年教职工成长发展的总结报告

回首过去两年多的时间，在党支部xx书记的带领下，在党支部成员的共同努力下，我院党支部各项工作有条不紊得以开展，党支部建设逐渐成熟和完善，对教学工作起到了很好的助推作用。

作为一个开放型的学院，我院每年都会融入一批青年教职工。面对新的环境，新的工作，很多青年教职工在角色转变上一时难以适应，在工作和生活中难免会遇到各种问题，面对问题，很多青年教职工在思想和情绪上会出现波动。如果处理不好，势必影响教学工作，影响青年教职工的前途和发展。为了让青年教职工能够尽快融入我院的环境，放心工作，开心教学，不断进步和成长，我院党支部充分发挥思想政治工作的优势，积极帮助青年员工解决实际困难和问题，解除他们的后顾之忧，帮助他们更好的投入到教学工作当中，发挥年轻教师的活力和干劲，为我院师资队伍的后续培养做出了卓越的贡献。下面，围绕2024年1月至2024年5月期间，我院党支部帮助青年教职工成长发展、解决实际困难和问题的政策措施与工作情况，总结如下：

一、主动谈心，帮助青年教职工解决思想问题

青年教职工大都是刚踏上工作岗位的青年才俊，他们虽然有着丰富的知识，但是并没有过多的社会经验，因此当踏上工作岗位之后，很多人会发现工作并没有想象的美好，会发现身边的一切都跟想象中有很大的差距。因此，在思想上就会产生困惑，一些青年教职工会因此沉默寡言，封闭自我。面对这种现状，关键在于打开青年教职工的心结。在这几年里，在xx书记的带领下，我院党支部成员每个季度都会找青年教职工谈心，了解青年教职工在思想上遇到的问题，并对症下药积极加以开导，帮助他们打开心结。党支部青年委员郑乐更是成了全体青年教职工的大众朋友，遇到思想上的困惑，青年教职工朋友都喜欢找郑乐谈一谈，说一说，郑乐总是会及时而适当的给予安慰和鼓励，帮助青年教职工找寻到解决思想困惑的办法。此外，我们的一些青年教职工的世界观和价值观倾向存在问题，发现苗头，党支部总是会及时找青年教职工进行谈话，帮助青年教职工树立正确的世界观和价值观，逐步走出思想的阴霾，迎接明亮的天地。截止到2024年5月份，我院党支部成员共与青年教职工完成谈话xx人次，为统一青年

无忧代笔网http://www.feisuxs

教职工思想，助推教学工作不断提升做出了积极的贡献。

二、想方设法，帮助青年教职工解决生活问题

xx是一个高消费的城市，在物价一再上涨，房价高不可攀的今天。在xx生活要面临很大的压力，对青年朋友来说，这种压力更重。很多青年人出身寒门，经历十几年苦读，最终来到xx。在生活中，他们攒不下积蓄，买不起房子，生活过得拮据而艰苦，我院有一些青年教职工就面临着这样的生活状态。我院党支部非常关心青年教职工的生活，为青年教职工安排了集体宿舍，宿舍空间很大，设施齐全，而且逢年过节，还经常力所能及的为家庭贫困的青年教职工发放补助，最大限度为我院青年教职工解决了衣食住行上面的问题，避免了青年教职工因生活问题所困扰，从而影响教学。截止2024年5月，我院现有教职工宿舍\*间，累计为贫困青年教职工发放补助\*\*元，为青年教职工全力投入教学，解除了后顾之忧。

三、积极努力，帮助青年教职工丰富业余生活

对于学生来说，大学是一个朝气蓬勃，活力四射的地方，因为大学里有很多的社团，很多的活动，学生能够拥有丰富的业务文化生活。然而，针对老师的业余文化活动却少之又少。青年教职工很多都是刚刚走出大学校园，很多人都希望拥有丰富的业余文化生活，然而角色的转变，使他们难以参与各种各样的业余活动。我院党支部充分考虑到青年教职工的需求，每年都会组织各种各样的青年教职工业务文化活动，有篮球赛、足球赛、乒乓球赛等，还组织青年教职工成立相关社团，如书法协会，诗歌协会，登山协会等等，进一步丰富了青年教职工的业余文化生活，引导青年教职工尽快地融入到我院和谐团结的氛围当中，开心工作，开心生活。截止2024年5月，我院共有青年教职工协会\*\*个，组织青年教职工比赛多达\*\*次。

四、全力以赴，帮助青年教职工不断进步成长

我国著名革命家李大钊曾言：青年者，人生之王、人生之春、人生之华也。青年教职工也是我院师资发展的后续力量，虽然现在还无法挑起大梁，但总有一天，他们会独当一面，因此，青年教职工的进步成长是非常有必要的。为了帮助青年教职工不断进步和成长，我院党支部在xx书记的带领下做了大量工作，为青年教职工朋友搭建起了很好的发展平台。近两年来，党支部每年都会评选优秀青年党员，并组织优秀青年党员出国学习。同时，党支部还积极在青年教职工中推选榜样，充分挖掘榜样的模范示范作用，引领广大青年教职工以榜样为标杆，向榜样学习，形成了比学赶超的良好氛围。截止2024年5月，无忧代笔网http://www.feisuxs

我院党支部共组织\*\*名青年教职工出国进行学习。

以上是我院党支部2024年1月至2024年5月期间，在帮助青年教职工成长发展方面的总结报告。青年教职工是我院的师资力量中重要的一部分，决定着我院未来的发展。青年教职工，他们有知识，有能力，有活力，有冲劲，但同时缺乏耐性和韧劲，需要党支部不断给予开导和引领，在今后的工作中，我院党支部将继续做好青年教职工工作，为我院教学工作的长远发展做出贡献。

**第二篇：国际教育学院年终总结报告**

国际教育学院2024年年终工作总结

2024年，国际教育学院在分管院领导的带领下，全体成员共同努力，在对外交流、教学管理及学生管理等各方面工作中取得了长足的进步。总结2024年，我院的工作有成绩也有不足；展望2024年，我院将围绕中心工作，结合院系特点，全力以赴，搞好各项工作。

一、2024年取得的主要成绩

（1）党建工作取得新的突破

2024，国际教育学院总共发展学生入党积极分子25人，学生党员2名，教师党员1名。目前，我院学生入党积极分子人数占学生总人数的48%。

（2）加大对高层次人才的引进

2024，国际教育学院在保证原有员工无流失的基础上，又引进了3名高层次人才，其中1名有多年海外留学、管理工作背景；1名为雅思教师；1名为商科双语教学教师。

（3）中英专硕连读项目招生人数较2024年增加一倍

国际教育学院自成立以来，在扩大招生规模上一直未有明显的起色，2024年更是遭遇停招的局面。为改变这一局势，11年秋招成为我院11年工作的重中之重。从今年年初开始，我院在程宏云副院长的领导之下，结合学院的招生宣传的同时，采取各种灵活的招生方法，例如校内宣讲会、省内驻点宣传等，想法设法为扩大招生规模尽一份力。最终，2024年招生人数创建院以来最好成绩，总人数36人（含

5名计划外），较2024年（15人）增加了一倍。

（4）PMP项目实现100%出国成功率

中英硕士预科（PMP）项目是国际教育学院一项特色短期留学项目。有了首届学生（2024届）全部出国的成功经验，今年，我院再创佳绩，2024届PMP班全体学生顺利赴英攻读硕士学位。这标志着我院考研学生人数已达到11人。

（5）做好2024届毕业生的加拿大文凭申请等工作

由于加拿大派特森学院在自己的运作上有了变化，这给新华-派特森合作办学机构的学生如期获得加方文凭增加了变数。并且2024届毕业生也是最后一届派特森学生。基于上述原因，国际教育学院高度重视此项工作，与加拿大派特森教育集团密切联系，在学生成绩及学分认定上充分对接，21名毕业生全部获得加方文凭。

（6）继续深化教学改革工作

中外合作办学的特点决定了我院必须在教学活动中有所创新，一者便于与国际教育的接轨，二者便于学生适应国外的教学模式。我院在2024年着重从以下几方面进行了教学改革工作。

1、完善《2024年人才培养方案》

结合我院办学特点，这一年来，经过多次与教务处、相关教学口人员的研讨，最终确立了以“重素质、强外语、宽基础、活模块”为核心内容的《2024年人才培养方案》

2、适时调整英语课程教学模式

2024年，我院就英语课程的教学进度、分级教学等问题进行了

深入探讨。在本学期，我院结合2024级学生入学测试成绩的实际情况，调整英语课程教学模式，实行了分级教学法，使学生能用最有效地模式提高英语水平。

3、率先使用国外原版教材

本学期，我院在教材使用上做了新的尝试。部分专业课程使用了国外原版英文教材，帮助学生熟悉国外教学环境。

（7）重视对青年教师的培养

2024年，我院完成了对冯晓娟、陈凤2名教师的青年导师制的签订工作。并且，组织青年教师参加了教学竞赛活动。今后，我院将继续开展对青年教师的培养工作。

（8）建立学生个人档案、关注每位学生的成长

我院目前有2024级、2024级中英专硕连读项目，2024级PMP项目，新加坡WSQ项目总计75名学生。搞好这批学生的管理和稳定工作，对学院的发展至关重要，是关系到学院品牌的大事。因此，我院始终把学生管理作为重点工作来抓，努力把工作做细做实。本学期，在张书记的亲自指导下，我院开展了建立学生个人档案的工作，经过整理汇总，我院为每一名在校及往届就读国际合作项目的学生建立了内容详细的个人档案。档案内容包括：入学测试成绩单、经学生签字的入学须知、学生三年期间的成绩单、奖惩情况、雅思成绩单、签证办理情况、国外就读情况等一系列内容。学生个人档案的建立，使得家长、老师能够清楚掌握学生在校及出国各个阶段的动态，并可根据不同学生的不同情况，适时作出调整，最终达到学生情况稳定、成绩

合格、顺利出国的目标。以此来打响学校合作办学的品牌。

（9）加强与海外学子的联络工作

截止今年，我院已向英国赫特福德大学输送了10名学生攻读硕士学位。如何做好与海外学子的联络工作，搭建海内外校友交流的平台便成为我院学生工作中一项重要内容。经过商讨决定，我院在此项工作中实行“联络员”负责制，即指定一名教师为专门责任人，并且在海外学生中委任一名学生为联络员，利用专用QQ、MSN等途径进行定期交流、节日问候等形式，达到互通信息，及时掌握海外学子动态的目的。同时，为了促进海内外校友的交流与沟通，我院还利用暑期邀请海外学子刘超、宋玮参加2024届出国学生欢送会、高招咨询会、2024级新生开学典礼等活动。通过面对面的交流，使未出国的学生对国外的学习环境、风俗习惯有了更为真切的了解。

（10）持续开展特色活动，丰富学生课外生活

一直以来，我院都把开展特色学生活动作为学管工作的一项重要内容。2024年，在取得成功举行户外烧烤音乐晚会的经验后，2024年学生活动开展的力度和质量，又有了进一步的提高。今年，我院先后开展了“勇登蜀山之巅”团队活动、“植物园游览与摄影大赛”活动、与外院结成友好院系、“欢乐岛素质拓展”活动等丰富多彩的学生活动。在活动中，不仅师生之间建立了深厚的感情，也增加了我院学生的凝聚力和自豪感。

二、取得成绩的指导性、典型性的经验

（1）重视团队建设工作，关注部门每一位成员的发展，从而形成一

支思想稳定、凝聚力强、工作效率高的师资队伍。

（2）开拓国际合作项目是我院工作中一个永恒的主题。通过建立广泛的联系，增大学生出国留学的选择面和灵活性，满足学生的不同需求，真正搭建起国际教育学院的品牌。

（3）始终把学生工作摆在首位，重视激发学生的自主性和创造性，关注每一位学生的成长，为学生营造一个快乐、舒适的学习环境。

三、2024年存在的问题和教训

（1）2024级学生流失情况严重

今年，我院投放的80名高招计划全部录满，但是在报名期间流失情况严重，面对这一事实，我院同招生办相关人员正积极商讨确立更为合理的招生政策。

（2）新加坡WSQ项目招生情况不佳

新加坡WSQ项目是2024年我院开拓的一项旅游管理专业“就业+学历”的国际合作项目。由于目前学院没有开设旅游管理这一专业，无法与国外课程衔接，这给招生工作造成了一定的困难，导致生源不佳。总结教训后，我院又开拓了与院内专业衔接度较为紧密的美国商科项目及英国动漫项目。

四、2024年主要工作计划

（1）完成项目申报工作

2024年，我院重点工作之一就是完成美国商科项目和英国动漫项目的申报工作，以便在后期投放招生指标。

（2）研究更适合国际合作学生的素质教育课程

进一步深化教学改革，结合我院学生的特点和需求，制定出适合他们发展的，和国外生活有所关联的特色素质教育课程。

（3）扩大2024年的招生规模

2024年，我院招生计划中将投放中英专硕连读、英国动漫、美国商科3个中外合作项目，这是我院发展过程中迈出的一大步。因此，2024年是扩大我院规模的关键一年。我院将积极配合招就办，从多方面加大对项目的宣传力度，确保圆满完成2024年的招生任务。

（4）研究学管工作中的新举措

作为学院的一个特色部门，我们的每一步都是一个创新的过程。在探索前进的道路上我们不断总结经验，尝试新的适合的模式。2024年，在持续深入开展教学改革的同时，作为一项新的尝试，我院还将重点研究学管工作中的新思路、新举措，从而把学生管理工作提高到一个新的台阶。

**第三篇：国际教育学院期末教学整改、总结报告**

2024-2024年第二学期期末教学整改、总结报告

国际教育学院 教务科

为了确保本学期教学工作的平稳地、有序地、正常地运行，使教学各个环节工作切实落到实处，及时解决教学工作中出现的问题，根据《2024年关于开展教学工作期末检查的通知》精神，我院于7月2日至4日严格按照检查要求，对各个教学环节进行仔细检查，圆满完成了本学期教学检查和总结。

一、本学期教学工作总结

通过本学期教学总结结果来看，我院切实贯彻了学院文件精神，扎实开展各项教学工作，表现在：

1、本学期我院按时完成了留学生初级、中级，全院公共英语教学任务，留学生顺利参加了期末考试，并且汉语水平有了很大进步。

2、本学期我院成功举办或承办了各项语言技能竞赛活动，分别为：第七届英语口语比赛、留学生第二届汉语技能竞赛及留学生联欢会、全国英语报刊阅读能力竞赛初赛和决赛、英语、贵州省高职院校职业技能竞赛、HSK考试、第二届全国英语口语测评大赛等不同考试比赛，其中，学生获得省级一等奖励的有1名，二等奖励的有2名，留学生HSK考试过级率高达90%以上。

3、我院重视教师教学质量，英语教研室、对外汉语教研室针对不同的教学任务积极开展教研活动，探讨教学改革，加强教师教学的学习。师资队伍凝聚团结，积极配合我院各项工作顺利地开展。

于此同时但也存在以下不足：

1、由于我院承担全院公共英语和我院留学生语言课程教学，师资队伍青年化，在教学管理过程中不是尽善尽美。

2、留学生教学、公共英语教学应该更加严格管理，教师们对于教育理念、教学方法的改革、教育观念的转变认识还不够，需要加强自身学习。

3、我院教学工作监督与管理不够，教务科制度建设不够完善，部分工作出现脱节现象。

4、本学期顺利地完成了我院第一届旅游英语毕业生工作，但由于毕业生管理存在欠缺，部分工作不能及时开展。

二、教学整改措施落实情况总结

根据本学期期中教学检查中存在的问题，我院在后期的教学过程中进行了整改，并且取得了一定的成效。

1、教学大纲、授课计划、教案的规范

青年教师所带英语、对外汉语等部分课程教学大纲、授课计划、教案在教学时数分配、课程教学设计、教学内容安排上存在不规范情况，对此，教务科通知英语教研室、对外汉语教研室进行严格检查并重新修订。针对青年教师教案中出现的问题，也提出了若干建议，并督促她们写好教案，实事求是按照课堂教学内容进行设计。

2、青年教师“以老带新”计划落实情况

由于去年我院有9名新进教师，由于缺乏教学经验，对于高职英语教学、留学生汉语教学思路、方法、课堂教学环节设计都存在问题；为了让新进教师和部分青年教师尽快适应高职教学环境，我院本学期期初制定了“以老带新”帮带计划，为新进教师和部分青年教师安排了指导老师（为副高以上或有丰富教学经验教师）。两个教研室根据自己不同情况，制定教研室帮带计划，实施导师与被帮带教师互听互评课程，相互探讨课堂教学的方法与模式。通过一学期的帮带计划，新进教师很快转换角色，在课堂教学上有了很大的进步。但由于帮带时间较短，指导教师本学期任务重，部分新进教师未能获得充分的教学指导，教务科也没有很好的进行监督。下一学期，我院继续实行新进教师帮带计划，教务科严格监督，把新进教师教学转变和提升放在重要的位置。

3、教学常规检查

我院承担了全校本科、高职、中职英语教学和留学生汉语语言教学工作，教学任务繁重，对于学生培养起着很重要的作用。因此，我院教务科对于教师教学情况监督至关重要。本学期教务科任然坚持以我院教学和英语教学督导为主，逐步进行教学改革，抓好专业建设，最终实现教学质量的提升。在本学期的常规教学检查中，大多数教师能够按时地、积极地、负责地、有效地完成教学任务，但有存在个别教师忽略教学方法，不注重学生实际认知水平，未能完全转变为以“学生为中心，教师为主导”的教学理念。因此，教务科在今后常规教学中仔细监督，对于存在教学问题的教师及时进行反馈，并督促整改和学习，共同努力把我院教学工作做好。

在今后教学管理工作中，我们将不断完善教学工作中的不足，总结经验，群策群力，有所突破，努力使我院的教学工作迈向新的台阶。

国际教育学院教务科 二〇一四年七月四日

**第四篇：学校管理——如何帮助青年老师尽快成长**

作为管理人员，如何帮助青年老师尽快成长

这一次的“教坛新秀”赛，我们的青年教师通过上课、普通话、才艺及三笔字进行了展示，从中我们可以看出：青年教师从大学毕业至学校从教，实践经验尚不足，他们的成长需要一个过程。如何尽可能地缩短青年教师由新手成长为骨干教师乃至名师，加速其成长。下面谈三点想法：

一、增强青年教师学习动力，加速自我成长

对一个刚从事教育事业的青年教师来说，要在提高素质、加速成长的道路上走得更好、更快，最主要的就是要有“内动力”只有当自己真正有了“内动力”，才会发现机会、珍惜机会、抓住机会。

许多青年教师刚进入学校时存在着“高理想”和“低现实”的矛盾，职业理想还有幻想的痕迹。

要想帮助青年教师树立良好的教师职业理想，作为学校领导要从内心去关爱咱们的青年教师，多帮助、多交流，这样咱们的青年教师才会与管理者进行心与心的交流，古人不是说“亲其师而信其道吗！”如果青年教师对咱们管理者从内心有尊敬、理解，那开展任何工作必定会支持了，这也是对学校整体工作的一个内驱力；再就是作为领导有必要让青年教师体验“严、实、细、活、深”的教学风格和追求完美的品格精神。让青年教师亮出自己的观点，在相互探讨中寻找共同的准则形成新的统一。比如新老师的拜师学艺是一方面，让他们做从未做过的事、干从未干过的工作也是一种方法，当然这需要领导的放手、信任，这样他们的兴趣、胆略、能力、工作热情会迅速得到提高。

二、搭建青年教师成长平台，促进专业发展

（一）压担子

我们给青年教师压担子，扶其上马并送一程，让他们担任班主任，参与学校的各种活动，担任起始年级和毕业班的教学等。我们还可以采取多种方式督促青年教师的成长，如推门听课、常规工作检查等，发现问题及时交换意见，实事求是地指出其工作中的不足，多提建设性意见。一方面挖掘、激活、优化了教师资源的配置，另一方面发展、提高了青年教师的业务水平。

（二）结对子

青年教师要逐步快速成熟起来，少不了需要老教师的传、帮、带。在这方面，我们应该要求青年教师做到“三个必须”。必须认真、虚心地向老教师请教，扎实地学；必须与师傅同上一课书，期末上好汇报考核课；必须写好教学反思，在2-3年的努力逐步形成自己的教学技艺。

（三）搭台子

青年教师要早日成才，除了骨干教师的帮、带外，还必须在若干次大的教育教学活动中反复锤炼。作为学校领导，应该结合教育教学实践，经常性地搭建“舞台”，使他们有机会在舞台上充分展示自己的实际能力和水平。

总之，作为学校管理者，要从学校发展的实际需要出发，多营造和谐的工作氛围，促进青年教师专业成长。

**第五篇：大学党支部发展报告**

大学党支部发展报告（范文）

——XX学院学生第一党支部

为了深入学习实践落实科学发展观，进一步优化支部发展模式，充分发挥支部在促进学风建设，班级建设等方面的作用，我支部积极开展支部内外的调研，为了支部更好的建设和发展进步，总结了支部存在的问题和不足，积累的以前支部发展中的经验教训，完成了支部的发展报告。进一步明确了支部发展面临的形势，查找了工作中存在的问题和不足，并分析了产生问题的原因，在此基础上提出了未来发展的目标和任务。

一、落实科学发展观是促进支部又快又好发展的重要前提，学习实践科学发展观是深入推进改革开放、推动经济社会又好又快发展、促进社会和谐稳定的迫切要求。找准落实科学发展观的核心与目标，是促进支部健康、快速向前发展的重要前提。

1、落实科学发展观的核心是“以人为本”。“党员同志受教育，支部工作上水平，群众才会得实惠”，是这次学习实践活动的总体要求。支部落实科学发展观的根本出发点和落脚点就在于如何把科学发展观落到实处，让我们大家都有一个良好的科学的发展。因此，紧紧围绕“以人为本”这一核心，注重强调协调全面的发展。

2、落实科学发展观的目的是实现可持续发展，科学发展观的基本要求是全面协调可持续。“提高思想认识，解决突出问题，创新体制机制，促进科学发展”，是这次学习实践活动的根本目的。支部落实科学发展观的关键就在于通过改革、创新，实现支部又好又快地发展。重视和支部自身的开拓创新、解放思想、勇于实践，是支部长期发展，不断壮大的基础所在。因此，落实科学发展观，就必须牢固树立创新意识，围绕中心工作。

二、新的时期，支部面临的形势与现状随着不断发展。以下是我们支部的调研情况、存在问题和解决办法

1、支部调研情况

调研方式主要采取广泛征求意见的形式，我们支部采用问卷调查的形式，向广大同学们征求了广泛的意见，同时支部内部也开展支部会议，总结支部的情况，讨论支部的发展，在支部内部也获得了不少的建议。

2.存在的问题和不足

通过开展科学发展观的学习培训和专题调研，发放征求意见表、开设网站信箱等方式多渠道广泛征求各成员和同学们的意见、建议，深入了解大家对实践科学发展观的期望。对收集到的意见和建议进行了汇总梳理。意见和建议分为六大类。（1党支部应该在深入学习实践落实科学发展观方面做好先进模范；2党支部应该广泛联系群众；3党支部应该接受更多的党员；4支部内应该有好的制度，比如考勤；5支部应该有更多丰富多彩的民主生活会和

娱乐活动；6支部应该更加民主。）分析产生以上问题的原因，既有内在的主观因素，也有外在的客观因素；既有可以马上解决，立见成效的，也有需要循序渐进，逐步攻克的。

3、解决办法和途径

面对存在的问题和不足，我们要以科学发展观为指导，结合支部的实际，提出切实可行的解决方案，争取能够从根本上找到解决的办法。特别是对那些马上可以解决问题，我们更是将其作为深入学习实践科学发展观的成果列入到议事日程之中，使大家能够早日从中得到便利和尽快取得成效。支部决定，召开会议讨论征集到得意见和建议，我们对大家反映的热点问题分马上和逐淅进行解决。马上解决的是：1.支部马上制定严格的考勤考核制度，通过严格的执行来使得组织更加正规，当然如何让大家能积极自觉地参加支部的会议与活动才是我们要思考的问题，这就是要如何提高到家的积极性，通过开展更加丰富多彩的支部活动，让大家更有自我发挥的地方，展示自己的才能和才华。2.加快支部的壮大，不断吸收合格的先进的人成为支部的一员。

三、今后的发展思路。

1．更多的传播党的知识，在网络上还开办了支部博客，传播党的理念，弘扬奉献精神，回答网友提出的各种问题，最大限度地提高了支部的社会知晓率。同时在班级里广泛的宣传，让大家对我们支部有个明确的认识，让大家更积极的加入到我们组织来，把我们支部的风采展示给大家，让大家更乐意加入我们支部。

2．支部将组织建设与所承担的工作相结合，使组织建设根植于工作之中，在组织体系创新方面积累了宝贵经验。

3．加大对外宣传力度，提升影响力。积极和其他支部交流、交往的，提升支部影响力，争取和其他支部合作，学习他们的好的方面，获得经验，以便更好的搞好支部建设，让支部更好的健康的发展。

4．重视民主，给大家更大的自我发挥的空间，给大家展示自我的平台，同时也使得我们支部的成员的素质得到提升。

第一，完善内部机构，建立学习型支部。适应新时期发展需要，合理增设党小组。以科学

发展观学习实践活动为契机，着力打造学习型组织，努力提高大家的素质。

第二，进一步推进基层党组织建设。明确基层党组织的工作任务和工作目标，发挥好基层

党组织在党建和学习生活方面的作用，使党组织在发展中不断壮大。

第三，加强工作指导，实现工作创新。结合实际开展富有特色的工作，探索新模式、新内

容，实现工作的发展与创新。

5．加强与有关领导和部门的沟通，发掘内部潜力等方式，群众最关心、反映最强烈，直接影响到支部的发展，涉及广大群众切身利益的问题第一时间反映和解决。

6．认真考核入党积极分子，让真正合格的同学加入到党支部，并向大家宣传我们支部，让更多的优秀的同学加入到我们集体中来。

7．支部以后要组织更多更加丰富多彩的支部活动，丰富大家的生活和学习。

8．我们以后要更加更多得和广大群众联系，从群众中来，到群众中去。

总之，在下一阶段的工作中，我们会以加快推进党支部建设为契机，加大各项工作的改革创新力度，向着更高的标准、更新的目标、更远大的追求不懈努力，实现支部的更好的发展、更多的创新和实现自我超越。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找