# 实施人才强市战略,推动酒泉经济社会跨越式发展5篇

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-08-01

*第一篇：实施人才强市战略,推动酒泉经济社会跨越式发展实施人才强市战略推动酒泉经济社会跨越式发展酒泉市委副书记市长康军党的十七大提出要“更好地实施人才强国战略”，国家中长期人才发展规划提出了2024年至2024年我国人才发展的战略目标、指导...*

**第一篇：实施人才强市战略,推动酒泉经济社会跨越式发展**

实施人才强市战略

推动酒泉经济社会跨越式发展

酒泉市委副书记市长康军

党的十七大提出要“更好地实施人才强国战略”，国家中长期人才发展规划提出了2024年至2024年我国人才发展的战略目标、指导方针、总体部署和重大举措，这是我国迈进世界人才强国行列的行动纲领，对于实现全面建设小康社会的宏伟目标具有重大而深远的意义。

近年来，我市经济快速增长，2024年全市生产总值、固定资产投资、社会消费品零售总额、规模以上工业增加值等主要指标增速位居全省第一，综合实力明显增强，但我们必须清醒的认识到，我市的经济增长主要靠投资拉动，总量扩张主要靠资源开发，我市的发展方式仍比较粗放，劳动者素质整体低下，产业竞争力依然不强，这种状况还不适应科学发展的要求。省委提出“中心带动，两翼齐飞，组团发展，整体推进”的区域发展战略，将酒泉确定为“两翼齐飞”的重要一翼,这对酒泉的发展提出了更高的要求。实现全市经济跨越式发展，必须坚持

人才优先发展，只有这样才能为跨越式发展奠定坚实的基础，才能促进酒泉发展方式转变。

一、树立人才优先发展的理念。人才是最宝贵的经济资源，是科学发展的第一要素，人才兴则各业兴，人才强则各业强。国内外的发展实践证明，人才优先发展是经济率先发展的基础，是提升产业竞争力的有力支撑。酒泉地处偏远，与东部、中部许多地区相比，自然条件、生活环境和教育水平明显处于劣势，这给我们人才引进和开发带来了诸多困难，在这种情况下，我们要以更加紧迫的责任感、更加优惠的政策、更加灵活的机制加快人才资源开发，切实将人才优先发展战略落到实处。

二、实施人才优先发展的政策。大量事实证明，人才投资是投资回报率最高的行业。近年来，我市在招商引资、产业开发、生态治理、基础设施建设和社会事业发展等方面投入了大量精力和财力，但对人才的投入相对不足，这种“见物不见人”的政策导向，必将制约全市经济社会全面、协调、可持续发展。人才优先发展最重要的是建立人才优先投入、人才优先扶持的政策。要把人才优先发展纳入经济社会发展的总体规划，像抓项目一样抓人才，像关注民生一样关注人才，像招商引资一样引进人才，像扶持重点产业一样扶持人才，切实将人才工作列入各级组织的重要议事日程。

三、建立人才优先发展的保障机制。人才既是最宝贵的资源，又是一种特殊的资源，之所以特殊，是因为人才在创业过程中面临着较大的风险，承受着“多次失败”的压力，但一次创业成功足可以弥补多次失败的损失。中央提出党管人才、采取市场调节与政府调控相结合配置人才资源，同时又明确提出要“宽容失败”,这充分体现了党和政府对特殊资源的格外关注。我们要深刻领会党和国家对人才管理的方针政策，结合本地、本单位的实际，切实改进人才管理方式，增强政府调控管理职能，建立有利于人才脱颖而出、竞相创业、无后顾之忧的政策措施，从资金投入、创业保障、工资待遇等方面给予人才更多的倾斜，既要强化人才的创业动力，又要建立人才“安全网”，既要在认识上“宽容失败”，又要在具体措施上规避创业失败给人才造成的巨大损失。

当前和今后，我们要树立人才优先发展的理念，实施人才优先发展的政策，建立人才优先发展的管理机制，加快实施人才强市战略，努力推动酒泉科学发展、跨越式发展。

**第二篇：推动经济社会跨越式发展**

深入开展创先争优活动

推动\*\*经济社会跨越式发展

深入开展创先争优活动是党的十七大作出的重大决策。一年来的实践证明，创先争优活动不仅是加强基层党建工作的重要载体，也是推动经济社会跨越式发展的强大动力。今年是实施“十二五”规划的开局之年，也是建党90周年，深入开展创先争优活动，具有十分重要的意义。

一.围绕跨越式发展，在项目建设中创先争优

省委、省政府区域发展战略将\*\*定位为“两翼齐飞”的重要“一翼”，这充分体现了省委、省政府对\*\*发展的高度关注。近年来，我们以项目建设为中心，坚持重点抓风电、难点抓移民，整体推进各项事业全面发展的“两抓整推”工作思路，推动了\*\*经济跨越发展，创造了“\*\*速度”和“\*\*奇迹”。“十一五”时期，全市一大批重点项目相继建成，累计完成固定资产投资1104亿元，是“十五”时期的4倍，全市经济年均增长14.6%，生产总值突破400亿元，是“十五”末的2.8倍，项目建设有力地推动了\*\*经济快速发展。深入开展创先争优活动要紧紧围绕跨越发展这一主题，服务项目建设这一中心，不断增强活动的向心力、凝聚力和战斗力。从\*\*的实际出发，就是要将创先争优活动贯穿于项目建设的各个方面，充分发挥党组织在重大项目建设中的战斗堡

1垒作用和党员的先锋模范作用，以项目建设的大突破推动经济社会大发展。一是以项目为载体，创新组织设置模式，做到重大项目推进到哪里，党群组织就要延伸到哪里；二是广泛开展“党员示范岗”和“党员突击队”活动，动员广大党员在项目建设中争先进、创佳绩、做贡献，力争将每个项目都打造成质量优良、安全可靠、群众信赖的示范工程；三是动员广大党员尤其是党员领导干部引荐项目、争取资金、包挂包抓项目，推动项目建设上水平；四是健全落实市、县、乡三级党员干部联企挂项制度，选派优秀机关干部到重点项目和非公有制企业担任党建工作指导员，扩大创先争优活动的覆盖面，提高基层党建工作水平。

二.围绕和谐社会建设，在扶贫开发中创先争优

构建和谐社会既是经济社会发展的最终目标，也是保持经济社会持续、平稳、快速发展的重要保障。\*\*现有移民15.48万人，占到全市农村人口的35.8%，移民人均纯收入不足当地农民的四分之一，不到城镇居民的八分之一，有

8.48万移民群众靠“低保”维持生活，移民的贫困问题已成为影响社会和谐的最大问题。加快移民扶贫开发，不仅是一项经济工作，更是一项严肃的政治任务。\*\*市委、市政府始终把移民扶贫开发作为促进社会和谐的重点，紧紧围绕“移得来、稳得住、能致富”的目标，按照“规划先行、项目支撑、找准路子、强化措施”的要求，帮扶移民尽快脱贫致富。

近年来，累计争取扶贫资金4.67亿元，大力改善移民区基础设施条件，扶持特色产业发展，移民贫困人口由6.45万人减少到5.82万人。今后，要把创先争优活动和移民扶贫开发紧密结合起来，深入实施产业扶贫、科技扶贫、智力扶贫计划，切实增强扶贫开发工作实效。一是全面落实市委常委包挂移民乡镇、机关部门单位联系移民村、党员干部结对帮扶困难移民群众的制度，为移民乡村和移民群众提供资金、项目、政策、技术、信息、市场等方面的服务，解决移民群众生产生活中的难点问题；二是继续推行选派优秀干部到移民乡担任科技副乡长、到移民村担任科技特派员制度，动员优秀人才到移民乡、村贡献才智、建功立业；三是广泛开展党员结对帮扶活动，动员移民乡村和邻近乡村先富起来的党员帮助困难群众致富，建立技术帮扶、产业帮扶、销路帮扶、物资帮扶等机制，形成互助友爱、共同致富的新格局。总之，要以创先争优活动为契机，建立健全移民扶贫开发新机制，加快移民脱贫致富步伐，力争“十二五”末全市移民人均纯收入达到全省农民人均收入水平，逐步缩小移民与当地原有居民收入差距，着力提升全市构建和谐社会的水平。

三.围绕广大群众需求，在惠及民生中创先争优

服务人民群众是党的全部工作的出发点和落脚点，也是创先争优活动的重要目标。近年来，我们紧紧围绕让群众放心、让群众满意、发展成果让群众共享这一目标，着力解决群众

在就业、就学、就医、社保、住房等方面的实际困难，促进了和谐社会建设。“十一五”时期，累计购买公益性岗位6926个，发放创业促就业小额担保贷款6.6亿元，城镇新增就业

5.5万人，下岗失业人员再就业2.4万人，全市参加城乡养老、医疗、失业、工伤等各类保险的参保人数达到114万人次，社会保险覆盖面达到85.3%。全市用于科教文卫体等方面的支出累计达50亿元，累计完成投资1.56亿元，解决了27.8万人的安全饮水问题，为城乡低保户、“三老一少”、离任村（社区）干部、低保边缘户、五保户发放救助资金6.9亿元，城乡困难群众得到了更多的实惠。今后，要始终把群众呼声作为第一信号，把群众需求作为第一选择，进一步完善就业、养老、医疗、低保、救助等各项制度，基本建立起广覆盖、保基本、多层次、可持续的社会保障体系；要动员党员干部下基层、访民情、解民忧、增感情，做到问题在一线发现，难题在一线解决，能力在一线提升，作用在一线发挥，成效在一线体现；要把群众满意不满意、答应不答应作为党委、政府工作决策的出发点，使各项决策、各项政策都能体现出爱民、为民、便民、惠民的本质要求，并在实践中争创一流业绩。机关部门要全面推行首问责任制、限时办结制和服务承诺制，不断提高办事效率和党员干部的服务水平；农村要实行“民事村办、党员全程代理”制度，把服务群众作为创先争优活动的主要内容；社区要组建以党员为主

体的志愿者服务队，为社区群众提供政策咨询、法律援助、卫生环保等便民服务。总之，要以创先争优活动为载体，进一步增强党员的为民意识、服务意识，推动和谐社会建设，真正使创先争优活动成为谋民利、造民福的民心工程。

**第三篇：实施人才强市战略**

实施人才强市战略，培养和造就一大批门类齐全、结构合理、素质优良、具有较强创新能力、适应经济和社会发展需要的各类人才，是我市全面建设小康社会，推进三个文明建设，构建和谐黄冈的重要保证。根据我市国民经济和社会发展“十一·五”规划的要求，结合人才素质工程实施方案，特制定本纲要。

一、全市人才队伍建设现状

改革开放以来，特别是“十五”期间，我市人才工作取得明显成效，人才队伍建设得到全面加强。

1、人才队伍的总量进一步增长。截止2024年底，全市各类人才总量为36万余人，其中党政机关干部24409人，其中地级干部36人，县级干部 944 人，科级干部8812 人。全市专业技术人员115829人。其中事业单位专业技术人员 104478人，企业单位管理人员和专业技术人员11351人。全市企业管理人员8769人，其中国有企业管理人员5073人，非公有制企业管理人员3696人。据不完全统计，全市现有农村实用人才215462人，其中种植人才77120人，养殖人才44507人，加工人才8425人，农村经营管理人才85410人。全市共有各类技能人才178470人（不含外出务工人员），其中初级工19370人，中级工145549人，高级工8440人，技师（经营师）、高级技师（高级经营师）5111人。

2、人才队伍的结构得到进一步调整。从专业技术人才队伍的学历结构看，大专以上学历占专业技术人员总数的55%（不含非公有制企业），比“九五”期末的32%提高了23个百分点；从专业技术人才的年龄结构看，45岁以下专业技术人员占73%，年龄断层的趋势减缓，逐步形成比较合理的年龄梯次结构；从专业技术人才能级结构看，中高级专业技术职务的人数在人才总量中的比例，由“九五”期末的35%提高到现在的55%。

3、人才分布格局有所改善。从产业结构来看，三大产业专业技术人才分布比例为1：2.5：8.3，与“九五”期末的1：3.5：7.6相比，第三产业专业技术人才比例明显提高，这与我市产业结构调整的方向基本一致。此外，人才的行政层次分布、行业分布、所有制分布状况也有所改善，逐步呈现出与经济结构调整相适应的发展格局。

4、用人环境不断改善。为了吸引留住人才，我市先后出台了一系列政策，千方百计改善现有人才的生活条件和工作环境，先后建立了博士后产业基地和博士后工作站，逐步形成了尊重知识、尊重人才的良好社会氛围。

5、人才市场体系开始形成。“十五”期间，我市人才市场建设步伐逐年加快，现已建成省级区域性人才市场1家（鄂东人才市场），市县所属人才市场11家，乡镇人才交流服务站27家，民营人才市场2家，形成了以鄂东人才市场为龙头，市县乡三级人才市场共同发展的人才市场体系。在充分肯定我市人才队伍建设成绩的同时，还要清醒地看到，我市人才工作和人才队伍建设还存在一些不相适应的问题，主要是：人才队伍的总量不足，整体素质不高，还不能适应经济社会发展的需要；人才的产业、行业分布结构不尽合理，第一产业的专业技术人才相对短缺，第二产业高层次人才匮乏，第三产业专业技术人才过于集中在文、教、卫等行业；人才引进困难，流失现象严重；人才资源的利用率不高，作用发挥不够。同时，一些地方和单位人才意识不强，人才管理体制和机制不活，工作方法滞后，宏观管理乏力，人才市场体系还不完善，人才的市场配置效能未能充分体现。各级党委和政府要大力开发人才资源，切实把人才工作和人才队伍建设作为一项重大战略任务抓紧抓好。

二、人才队伍建设与发展的指导思想和基本原则

今后一个时期，我市人才队伍建设的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十六大和十六届三中、四中全会精神，坚持党管人才原则，遵循市场经济规律和人才成长规律，重视发挥用人主体的积极性和市场对人才资源配置的基础性作用，通过体制创新、政策创新、观念创新，培养、引进和使用好人才，努力建设一支高素质的人才队伍，逐步实现人才培养大市向人才使用强市的转变，为全面建设小康社会、构建和谐黄冈提供人才保证和智力支持。

2024—2024年，全市人才队伍建设应坚持以下基本原则：

——坚持党管人才的原则。从加强党的执政能力建设和巩固党的执政地位的高度，深刻认识加强人才队伍建设的重要性，充分发挥党的执政优势，不断强化“人才资源是第一资源”的认识，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的社会氛围，形成人才资源开发的整体合力。

——坚持人才队伍建设与经济和社会发展相协调的原则。人才队伍建设既要讲求前瞻性和战略性，为黄冈经济社会的发展超前培养和储备人才，又要注重现实性和实效性，把人才队伍建设与经济社会发展结合起来，按照黄冈经济和社会发展第十一个五年规划，确立人才队伍总量增长、素质提高、结构优化、布局调整等目标，使人才队伍建设更好地适应经济社会发展的需要。

——坚持以科学的人才观指导人才队伍建设的原则。在经济相对不发达的条件下，建设人才队伍，必须立足实际，超越常规，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要指标，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份。党政人才重在群众认可，企业经营管理人才重在市场和出资人认可，专业技术人才重在社会和业内认可，使人才队伍建设更加符合我市实际。——坚持人才队伍建设培养与引进相结合的原则。高度重视现有人才资源的培养开发，注重继续教育和实践锻炼，充分挖掘人才潜能，提升人才队伍素质。同时，更新观念，优化政策，建立人才集聚机制，结合产业开发、招商引资和社会发展，大力引进我市急需的人才和智力。健全竞争淘汰机制，推动人才内部竞争，实现人才队伍规模和素质的同步提高。

——坚持人才队伍建设分类指导和依法管理相结合的原则。人才队伍建设在统筹规划、整体部署、系统开发的基础上，必须区分各类人才的不同特点和区域、行业发展的不同需要，提出相应的发展战略和具体要求，建立符合各类人才发展规律的人才开发机制和人才管理体制。人才资源的开发使用和管理，依据有关法律法规来进行，认真解决人才无序流动的问题。采取行之有效的措施，切实保护人才的合法权益。

——坚持人才队伍建设市场配置与宏观调控相结合的原则。遵循市场经济规律，把握人才流动规律，充分发挥市场机制在人才资源配置中的基础性作用和杠杆作用。运用法律和行政手段，加快人才资源开发社会化进程，提高人才资源配置的市场化程度，合理调节人才流动，在流动与优化中实现更高层次的平衡，满足经济和社会发展对人才的需求。

三、人才队伍建设的主要任务、发展目标和工作重点

（一）今后五年人才队伍建设的主要任务

适应我市全面建设小康社会的需要，紧扣经济社会发展的大局，以人才能力建设为核心，以调整和优化人才结构、布局为主线，以培养和选拔党政领导人才、企业家、学术技术带头人为重点，着力加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才三支队伍建设，力争到2024年形成一支规模宏大、素质优良、结构优化、布局合理、门类齐全、配置科学，适应我市经济社会发展需要的人才队伍。建立和完善机制健全、运行规范、服务周到、指导监督有力的人才市场体系，促进人才的有序流动。建立比较完善的人才资源开发管理体制和运行机制，高起点构筑吸引和使用人才的优势平台，把黄冈建设成为人才强市。

（二）今后五年人才队伍建设的主要目标

1、总量目标

到2024年，各类人才的总量达到61.2万人，其中党政人才3万人，企业经营管理人才1.2万人，专业技术人才12万人，农村实用人才25万人，技能人才20万人。

2、结构目标

党政干部队伍：全市党政干部队伍能力水平和结构明显改善。到2024年，市直单位、县市区党政领导班子，形成以45岁左右干部为主体、梯次构成的年龄结构，科级以上干部大专以上文化程度达到100%，并在领导素质、专业布局、年龄结构方面与我市经济和社会发展基本适应。

企业经营管理人才队伍：以培养企业经营管理人才队伍为重点，以高新技术、生物医药、食品加工、机电设备、旅游服务和民营经济等支柱产业、新兴产业为人才汇聚的主要板块，逐步形成以中青年为主体，老中青优势互补，充满生机活力的企业经营管理人才队伍。

专业技术人才队伍：到2024年，全市专业技术人才总量在现有基础上增长20%，达到13万人以上。学历结构进一步优化，大专学历以上人员比重明显提高，达到80%，其中本科以上学历人才比例达到40%左右，研究生以上学历人才的比例有明显增长。产业技术人才进一步增长，一、二、三产业人才平均每年增长10%、20%和15%，其中，高级技能人才平均每年要增长25%以上，农村乡土人才平均每年要增长20%以上。职称结构趋于合理，高、中、初级专业技术人才之比接近国内外公认的1：6：14的合理比例。

3、布局目标

以市委、市政府所在地为中心，各县市区委、政府所在地为支点，农村小城镇为网点，形成星罗棋布的人才布局格局。按照统筹城乡发展的要求，采取政策措施，引导人才由城市向农村流动，由富裕地区向贫困地区流动，由富余单位向紧缺单位流动，切实解决好人才积压、人才浪费的问题。

大力调整三个产业人才分布状况。稳步提高第一产业人才，大力培养和引进农村实用人才、经营管理人才，增加支柱产业、特色产业的人才数量；充实提高第二产业人才，大力引进和培养企业经营管理人才，努力建设一支高素质的企业家队伍。大力培养和引进高新技术产业、支柱产业、新型产业、重点工程紧缺的高学历、高职称、高技能的专业技术人员；调整优化第三产业人才，提高教育、卫生等行业的人才质量，重视引进、培养和留住中高级专业人才和学术技术带头人。保持科研人才队伍的稳定增长，着力培养和引进具有较强科研能力的中青年专业技术人才。大力培养和引进旅游服务、对外贸易、信息咨询、金融保险、社会中介和其他新兴的第三产业人才。

4、素质目标

通过多种形式的教育培养和实践锻炼，全面提升三支人才队伍的综合素质。在思想政治方面，自觉实践“三个代表”重要思想，认真贯彻党的路线方针政策，始终与党中央保持高度一致，具有较高思想理论水平，善于从政治和全局上观察形势、思考处理问题。在道德品质方面，具有科学的世界观、人生观和价值观，坚持实现个人价值和实现社会价值相统一，遵守社会主义道德规范，遵纪守法，诚实守信，廉洁奉公。在知识结构方面，具有较高文化知识，精通业务，掌握一定技能，具有做好本职工作所需要的知识储备。在能力水平方面，党政干部队伍要有较强决策能力、应变能力、改革创新能力、驾驭全局能力、组织指挥能力；企业经营管理人才队伍要有较强创业能力、驾驭市场经济能力、营销能力、资本营运能力、经营管理能力；专业技术人才队伍要有较强科技攻关能力、发明创造能力、成果转化能力、技术应用能力。

（三）今后五年人才队伍建设的重点工作

1、加快人才管理体制创新。按照“用好现有的、培养不走的、引进急需的、重奖有功的”要求，抓紧制定和完善各种人才政策，积极推进事业单位人事制度改革，打破一切不利于人才成长、使用的体制性壁垒，用3至5年时间，营造一个有利于人才脱颖而出和人尽其才的政策法制环境。积极参与“武汉城市圈”人才一体化建设，本着“合作发展、优势互补、互惠互利、多边共赢”的原则，积极推动圈内人才的合作交流，促进我市人才资源的整合优化。

2、加快企业家队伍建设。制定企业经营管理人才培养规划，选择一批年富力强，学历、职称较高，具有培养潜力的企业经营管理人员，进行系统、规范的培训，选送部分人员到国内外大公司学习、锻炼，培养他们的创业精神、创业能力，提高经营管理水平和按国际规则办事的能力。研究和探索企业家成长规律，创造有利于企业家成长的环境。

3、加快高层次人才的培养和引进。要通过培养、发现和引进，使高层次学术技术带头人队伍建设取得突破性进展。培养、引进我市经济和社会发展所需的高新技术人才，推动科技成果转化，提升项目建设的科技含量，提高各类企业的技术创新能力和市场竞争力。

4、加快培养高技能人才和农村实用人才。根据产业发展的需要，通过职业培训、生产实践、外派锻炼等多种途径，抓紧培养我市经济发展急需的高技能人才，力争用3至5年的时间，使高技能人才队伍建设与经济发展相适应。大力实施县乡村农村实用人才工程和农民教育培训工程，培养一批农村乡土拔尖人才、农业科技示范带头人，不断适应县域经济“一主三化”、农村经济结构调整和社会发展的需要。

四、加强人才队伍建设的主要措施

（一）进一步加大人才引进的力度

1、全市人才引进的重点对象。人才引进重点是熟悉经济工作的党政领导人才、各类高层次和急需的专业技术人才、有创业能力和资金实力的企业经营管理人才。具体包括：善抓招商引资、经营城市、发展工业和现代农业的党政领导干部；高新技术产业、支柱产业、新兴产业、重点工程等领域紧缺的、具有副高以上职称或硕士以上学位的高级专业技术人员和高级经营管理人员；企事业单位急需的具有较强科研开发能力、中级以上职称或本科以上学历的中青年专业技术人才；有一技之长或科研成果、能够创造较好经济效益的特殊人才；拥有雄厚资金实力和丰富经营管理经验的创业型人才。

2、努力开辟引进人才的“绿色通道”。一是积极鼓励市外各类优秀人才以各种方式参与我市的建设事业。如调动、兼职、科研和技术合作、技术入股、投资兴办企业等，由人才自主选择。二是建立“党委政府引导、市场调节、智力流动、来去自由”的人才柔性流动机制，吸引周围大城市的医疗、高校、科研院所、企业集团的高级专家来我市兼职。全力抓好招商引资引智工作，采取国有企业租赁、托管、整体出售、合资合作等方式，引进一批国内外知名企业的经营管理人才。三是建立人才储备制度。每年从自然减员中拿出一定数量的编制，用于补充理工和经济管理专业的大学应届毕业生。

3、创造优厚待遇引进人才。引进的人才可实行协议工资，上不封顶，不受档案工资限制。凡携带资金、项目或科研成果在我市创办企业的，享受招商引资的所有优惠政策。对高层次人才和急需人才，人事部门可接转人事档案、直接聘任和优先晋升专业技术职务，业绩特别突出的可破格晋升；劳动和保障部门予以续保养老金，或由用人单位参照同类人员补缴养老金；有关部门要帮助优秀人才及时解决亲属调动、所需住房、职称评定、子女入学和就业等实际问题，解决他们的后顾之忧。

（二）进一步加大人才选拔的力度

1、建立和健全科学的人才评价机制。完善党政领导干部考核制度，建立健全党政干部实绩评价体系，形成以工作实绩为主要内容的党政干部考核评价标准；对国有企业领导人员的业绩进行严格的审计和任期审计，审计结果作为确定企业领导人员薪酬和奖惩的依据；进一步深化职称制度改革，积极探索社会化、市场化、科学化的评价机制和路子，完善以能力和业绩为核心的人才评价体系，实现人才评价从重学历、资历向重能力、业绩、贡献转变；对做出突出贡献的专业人才和高新技术、重点工程、重点学科急需的专门人才以及从国内外引进的特殊人才，实行特殊评审，充分发挥人才评价的激励、导向、选拔、培养作用。

2、建立民主、竞争、择优的人才选拔机制。进一步深化干部选拔任用制度改革，大力实行民主推荐和民主评议、全委会票决、任前公示、公开选拔、竞争上岗、差额考察、差额选举、任期制、任职试用期等制度。市、县、区和市直部门领导班子中出现空缺，从结构上需补充35岁左右年轻干部的，原则上都要通过公开选拔、竞争上岗的方式产生；严把干部队伍进口关，严格实行公务员“凡进必考”制度。积极探索使相形见绌者“下”的机制，疏通干部队伍出口，试行领导干部免职、辞职、降职制度。打破专业技术职务终身制，实现专业技术职务任职资格与工资等待遇相分离、专业技术职务聘任与岗位管理相结合。全面推行国有企业领导人员公开招聘制度。实行国有企业经营管理人才的市场化配置，打破行业、地域、身份和所有制界限，扩大国有企业经营管理人才的招聘范围，完善招聘办法，注重从国内外知名企业包括民营企业中招聘优秀企业经营管理人才。

3、认真做好拔尖人才的选拔管理工作。严格按照规定的条件、标准、程序，做好国家有突出贡献的中青年专家和享受国务院政府特殊津贴人员、湖北省有突出贡献的中青年专家和享受省政府专项津贴人员、国家“新世纪百千万人才工程”、湖北省新世纪高层次人才、市管拔尖人才的评选、管理和服务工作。各部门、行业、单位要结合实际和发展需要，选拔一批优秀人才和后备人才，实行重点资助、定向培养、重点使用、动态管理，使其健康成长和充分发挥作用。

（三）进一步加大人才培养的力度

1、以县级领导班子和领导干部为重点，加强干部队伍的思想政治建设。认真贯彻落实《中国共产党地方委员会工作条例》，结合实际制定实施细则，完善民主集中制的各项制度，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，提高领导决策的科学性和效率，增强各级领导班子的整体合力。进一步健全领导班子中心学习组制度，不断提高各级领导班子民主生活会的质量，经常性地开展批评与自我批评。严明政治纪律、财经纪律和群众纪律，强化对各级领导干部特别是一把手的监督。以“立党为公、执政为民”为主题，进一步改进和加强各级领导班子和领导干部的思想作风、工作作风、生活作风和学风建设。

2、加强各类人才的教育培训。根据人才成长规律，构建终身教育体系，建立政府、单位、个人共同进行人才培养和人才开发的投入机制，形成“党委政府主导、单位自主、个人自觉”的人才培养格局。以加强能力建设为主题，大力加强公务员培训，提升其开拓创新能力、科学决策能力、依法行政能力，造就一批具有世界眼光、高素质、复合型的行政管理人才；积极建立以技术创新为核心的专业技术人员继续教育体系，实施以“新理论、新知识、新信息、新技术、新技能”为主要内容的人才培训教育工程，探索建立多层次、多形式的MBA、EMBA、MPA教育和培训格局。选派重点骨干企业的领导人员到党校、行政学院脱产培训；定期开展工商管理培训，搞好多种形式的适应性短期培训；引导和支持企业经营管理人员攻读工商管理硕士学位。切实加强专业技术人员的继续教育，经常性开展各种科技讲座、学术交流、论文评选等活动。在企事业单位实行专业技术人员导师制，充分发挥学术技术带头人在人才培养中的传帮带作用。每年选派一批有培养潜力的技能人才，到职业技术学院、大型企业集团和经济发达地区进行培训，全面提高技能人才的素质，壮大技能人才队伍。每年组织1000名农村乡土人才到农业发达地区、农技推广应用先进地区和相关院校进行跟班学习和脱产学习，提高实用技术水平和实际操作能力，努力建设一支规模较大的乡土拔尖人才队伍。建立激发人才自觉学习、自我提高的机制。鼓励干部和专业技术人员在职参加各种形式的高层次学历教育。

3、以提高领导水平、业务水平和实践能力为目标，多途径地开展各类人才的实践锻炼。采取上挂下派等多种形式锻炼干部，有计划地安排年轻干部到经济发达地区解放思想、更新观念，提高驾驭市场经济的本领；到基层、艰苦地区、关键岗位和抗洪救灾等急难险重的任务中经受考验、磨炼，丰富阅历，提高解决实际问题和应对复杂局面的能力。加大机关内部轮岗和上下级机关之间、不同工作性质部门之间、机关与基层之间的干部交流力度，努力使年轻干部成为经验丰富的复合型人才。建立企业经营管理人才库，强化企业后备领导人才的实践性培养，有计划地选派有发展潜力的企业经营管理人才到国内外知名企业跟班学习，提高经营管理水平。

（四）进一步促进人才的合理流动

1、加快人才市场建设，完善人才市场功能。坚持发展无形市场与有形市场结合，经营管理人才市场、专业技术人才市场和劳动力人才市场并存，大力加强以鄂东人才市场为龙头、县市级人才市场为主体、乡镇人才服务站为基础，全市联通、内外对接的人才市场网络体系；深化大中专毕业生就业分配制度改革，确保用人单位和人才两个市场主体到位；完善人才市场各项管理制度，加快人才市场信息化建设，经常性举办各类人才集市活动，满足单位选人和人才求职的需要。

2、大力推行人事代理制度，实行人才流动一条龙服务。充分发挥人才开发交流机构的职能作用，全面开展人才培训、人才招聘、人才身份确认、职称评定、工资定级、养老保险等一系列人事代理服务，为各类人才提供档案、户籍、组织关系托管或代理服务。

3、引导人才流向，控制人才流失。采取有效措施，促进人才由高密度地区向低密度地区、由机关向基层流动，满足优势产业、新型产业、重点行业以及企事业单位、农村等经济建设一线对人才的需求，改变人才分布与经济发展不相适应的现状，实现人才合理配置。采取有效措施，抑制人才流失。

（五）进一步加大人才使用的力度

1、打破专业技术人员的铁饭碗和职务终身制。坚持“因才适用、用其所长、人尽其才、才尽其用”的原则，积极改革企事业单位人事制度，全面推行人员聘用制度和岗位管理制度，实现专业技术职务聘任与岗位聘用相统一。

2、坚持重点人才重点使用。聘请“两院”院士、省内外知名科学家和经济学家担任市委、市政府的经济发展顾问；赋予承担项目建设和课题研究的特殊人才以充足的人权、财权、物权；实行专业技术岗位核心人才制度，充分发挥核心人才在全市各项事业发展中的核心作用。

3、大力建设人才的创业平台。设立人才创业基金，用于各类人才的培养、引进、使用资助和奖励等支出。建立人才投资担保公司，开辟人才创业园，鼓励各类人才入园创业；鼓励科技人才创办经济实体、承包项目或课题。

（六）进一步加大人才激励的力度

1、实行工资报酬与贡献挂钩的分配制度。积极推行资本、知识、技术、管理等生产要素参与分配和技术入股、管理人员持股参与分配等多元化分配办法，鼓励工资分配向优秀人才和关键岗位倾斜，实行一流人才、一流业绩、一流报酬。实行国有企业经营管理者年薪制。切实搞活事业单位内部分配，实行工资总额包干、工资总额与经济效益挂钩、法定代表人个人收入与工作目标和业绩挂钩等多种分配办法。鼓励知识、管理等生产要素参与收益分配，积极探索生产要素参与分配的实现形式。允许专业技术人员在完成本职工作任务的前提下，到其他单位兼职并领取报酬。

2、建立人才奖励和补贴制度。对优秀公务员予以重用。对利税过千万的国有企业和创税过百万的民营企业的“明星企业家”予以重奖。设立科技发明奖和文艺创作奖，有重大科技发明和科研成果、贡献突出的专业技术人才，可在科技成果转化收益中提取一定比例的奖金。全市评选50名学术技术带头人。

（七）进一步加强对人才工作的组织领导

1、各级党委、政府要从战略高度认识人才工作的极端重要性，列入议事日程，摆上突出位置。加强对人才规划实施的监督检查，及时研究解决出现的新情况、新问题。把贯彻实施人才强市战略纳入各地经济和社会发展总体规划，并以此为依据，制定本地区、本单位人才工作规划。建立健全党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各负其责，全社会共同参与的人才工作新格局。进一步健全和完善市委人才工作领导小组联系会议制度，充分发挥人事、经委、农业、劳动和社会保障部门在专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才、技能人才队伍建设中的职能作用，形成齐抓共管人才工作的合力。继续深化干部人事制度和人才管理体制改革，推动人才工作创新。

2、加大对人才资源开发的投入。树立人才资源开发投入是收益最大的投入的观念，加大对贫困地区人才开发资金的投入。党政机关和企事业单位要把人才培养经费列入预算。鼓励境内外社会组织和个人以各种形式支持人才开发事业。

3、建立狠抓落实的工作机制。建立领导干部人才工作目标管理责任制，实行人才素质工程“一把手”负责制，将责任目标和具体项目分解到、单位和责任人，定期检查督办，年终进行评比。将人才工作实施情况纳入考核领导班子、领导干部的重要内容。

4、及时总结和推广人才工作经验。加强人才工作经验的总结和舆论宣传，广泛宣传人才工作的政策法规，大张旗鼓地宣传各类优秀人才的先进事迹，努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，逐步形成引才、用才、留住人才的良好环境。

**第四篇：实施人才强区战略 推动人才工作发展**

实施人才强区战略 推动人才工作发展

米文龙

对于人才工作，之前我本人接触不多，属于“门外汉”，今天这个发言我也算是“班门弄斧”，以下就结合我个人的一些思考，谈谈对推进我区人才战略的几点认识和体会。

关于人才工作，现在有举国上下都有了一个很明确的观点：“国以才立，业以才兴”。党的十八大也提出：广开进贤之路，广纳天下英才，是保证党和人民事业发展的根本之举。要尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，加快确立人才优先发展战略布局，造就规模宏大、素质优良的人才队伍，推动我国由人才大国迈向人才强国。加快人才发展体制机制改革和政策创新，形成激发人才创造活力、具有国际竞争力的人才制度优势，开创人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

我们已经认识到了，人才是科学发展的第一资源，是关系一个地区经济社会发展的决定性因素。近几年，南开区经济快速发展，社会事业不断进步，城区面貌日益改观，取得显著成绩。成绩的取得，因素是多方面的。其中一个很重要的因素，就是得益于我区实施的“人才聚集”战略。当前，我区已进入加快发展的快车道，为了在新起点上实现新的跨越，必须继续大力实施“人才聚集、人才强区”战略，才能赢得区域竞争的主动权。一是更新观念，树立“大人才观”

过去，我们往往将优秀人才与高职称、高学历等挂钩，但是否只有这些“证书”、“文凭”的人才是人才？我认为，只要具有一定知识或技能，能够进行创造性劳动的都是人才。根据我区产业布局和区域经济发展的需求，我们的人才队伍应该是一个融合多种行业、多个层次的开放型群体。在加大对高学历、高层次人才的引进力度的同时，我们同样需要发掘那些没有学历或职称，或者学历职称不高但有一技或多技之长的人才。

我们既需要好专家学者、高级管理人才，更需要在实践中成长起来的业务技术骨干和高技能人才。要树立更宽泛的“大人才观”、树立人人都可以成才的理念。让“知识就是财富，知识就是生产力，知识改变命运”等理念成为人们学习和工作的动力，每个人都努力去学习提升，更新知识，适应潮流，将自己打造成行业内的专业人才，让每一名优秀人才都得到应有的尊重和重视，真正营造出南开区重才、爱才的良好氛围。

二是明确方向，培养引进相辅相成

结合南开区区域经济和社会各项事业的发展要求，我们要建立灵活、充满活力的选人用人机制，促进各行各业的优秀人才脱颖而出，让各领域人尽其才、才尽其用。

针对机关工作，要重点培养推动科学发展、应对突发事件、服务群众能力以及执行力强的青年干部；针对专业部门，要大力培养“外向型”、“创新型”和“专业型”的骨干力量；针对企业，要加强职业培训，大力培养项目需要、企业急需的应用型专业技术人才。人才引进方面，一要积极引进科学技术人才。紧密结合“科技南开”功能定位，引进一批掌握电子信息、生物医药、新能源、新材料、云计算、物联网等重点科技产业核心技术，拥有自主知识产权和能够带动产业升级、实现科技成果转化的科技领军人才和技术研发人才，形成一支创新能力强、团队结构优的高层次创新型科技人才队伍，推动我区的产业结构向高端高质高新化方向发展。

二要积极引进企业高层次经营管理人才。以提高市场开拓能力和现代化经营管理水平为重点，着力培养引进一批优秀企业经营管理人才。鼓励和引导企业大力开展经营管理人才的自主培养，建立以需求为导向、项目为核心、市场化配置为重点的高层次经营管理人才培养使用机制。区委区政府进一步加大在信息、政策、师资等方面的扶持服务力度。可能的情况下，可以为企业牵线搭桥，每年组织一批企业经理骨干到高校参加MBA培训。

三要积极引进高水平专业技术人才。以拔尖人才评选为载体，以提高专业水平和创新能力为核心，着力培养一支规模较大、创新能力较强的专业技术人才队伍。围绕南开区的重点产业、重点项目建设以及重大科技项目，加紧培养城市规划建设、科技创新、现代服务业、商贸物流等领域的高级人才和急需人才。可以借助南开区的高校资源，组织名校名师定期授课，进一步提高现有专业技术人员的专业素质。探索建立社会化、行业化的高层次专业技术人才开发机制，加快培养具有全市乃至全国领先水平的学科带头人。

四加强社会工作人才的培养引进。充分调动社区工作人员的积极性，建立健全社区工作人才评价制度，加大对社区工作者队伍的考核力度，探索从优秀社区工作者中选拔人才的新办法，激发基层社区工 3 作者的工作动力。

三是创新机制，加大政策扶持和资金投入

要吸引人才、留住人才，使各类人才充分发挥作用，就要加大政策支持和资金投入力度。我在这方面如果没有果断的投入、或者人才政策不占优势，在当前各区县积极引进人才的大环境下很难“突围而出”。

一是要建立有效的投入机制。加大财政对人才重点工程的投入，设立人才基金，对紧缺人才、拔尖人才培养和重点项目、创新成果进行政策倾斜。同时加强对人才投入资金使用的监督管理，切实提高人才投入的产出效益。要鼓励企业创设人才开发专项资金，支持企业通过技术入股等形式，对特殊人才实行特殊分配政策。

二是要建立健全人才合理流动机制。发挥市场在人才资源配置中的基础性作用，引导优秀人才向企业流动，推动高层次人才向经济发展一线集聚。城市间竞争最终比的是企业的发展。进入企业竞争层面，比的就是人才。有关部门要定期组织区内企业参加全市乃至全国的用工洽谈会、人才招聘会以及项目对接、成果转化等活动，倡导推行特岗招聘、公开竞聘等选人用人方式，打破身份、区域的限制，广泛选拔人才，形成向企业流动的人才导向。

三是要建立人才激励机制。建立健全与市场经济体制相适应、与工作业绩紧密联系、鼓励人才创新创造的分配激励机制和帮助人才快速成长成才的政策激励机制，做到用事业留人、用感情留人、用待遇留人。（刚才听到各位的发言，也了解到，我区在创新体制机制上已 4 经做了一些有益的尝试，这必然会对我区今后的人才工作产生深远的影响。）

四是搭建平台，使人才与产业发展紧密结合。

一要围绕南开区经济社会发展，建设人才创业支持体系，逐步实现人才与产业的对接，柔性引进人才，依托产业优势打造人才优势，依靠人才优势支撑产业发展。在这方面我们要充分利用南开科技园这个载体，抓好留学回国人才的引才、引智工作，在发展现有留学人员创业孵化基地的基础上，制定和实施吸引留学人才回国创业的政策措施，积极解决在创业资金、知识产权等方面的实际问题，帮助他们在创业之路上走的更放心大胆。同时要发挥好“博士团”的典型示范作用，通过聘请这些专家担任“项目教授”、“技术顾问”或联合开发等形式，与高校和科研机构结成紧密的“产学研”联合体，搭建人才智力的推进和转化平台。

二要充分利用南开区丰富的教育资源，推行高技能人才校企合作培养制度。指导和协调高校、职业院校与企业开展合作，通过联合办学、委托培养、提供实训场所等多种形式，共同培养企业急需的高技能人才。积极运用市场机制开展校企合作、实施产学研结合，对在高技能人才培养方面作出突出成绩的高等院校，要给予支持与奖励。选择具备条件的企业建立一批职业技术教育实训基地，接收职业院校教师实践和学生实习。对积极开展校企合作承担实习见习任务、培训成效显著的企业，政府给予适当奖励。五是转变职能，做好配套服务

一要积极完善人才引进、安家、培训、激励等配套政策。健全完善各行业、各领域“事业留人、感情留人、待遇留人”政策体系，通过政府网站和新闻媒体，向社会公开发布人才政策，完善政策查询和网上办事申报系统，提高政策执行的透明度和公信力。整合我区的人才服务资源，充分开发和利用人事和劳动部门的信息网络，实现人才信息各部门之间的互通有无，促进公共人事服务标准化、规范化和网络化，构建一个覆盖全区的人才资源信息服务大平台，建立各类人才数据库，形成布局合理、服务统一的全区公共服务网络。

二要建立人才激励机制，提高高层次人才待遇。探索完善人才评选、表彰制度，建立以政府奖励为先导、用人单位奖励为主体、社会力量奖励为补充的多元化人才奖励机制，重奖在各行业、各领域做出突出贡献的优秀人才。完善人才使用机制，以政府购买服务的方式，加强区域人才和专技人才培训；支持名师工作室、名医工作室等平台建设，鼓励优秀人才通过“柔性流动”方式到我区兼职兼薪。鼓励知识创新，进一步加大收入分配向高层次人才和青年骨干人才倾斜的力度，完善重实绩、重贡献，以能力、业绩为取向的有利于吸引人才、留住人才的分配激励机制。

六是营造氛围，创造良好的人才成长环境

要充分利用报刊、电视、广播、网络等新闻媒体，通过开辟专栏、专题报道、人物专访、先进事迹报告会等形式，全方位、多层次、多角度大力宣传我区人才工作相关政策、优秀人才先进事迹和各单位、各部门人才工作的有效做法等，形成促进人才成长的社会舆论导向。

要鼓励和支持各行业建立人才评选和表彰制度，定期选拔本行业内专业过硬、贡献突出的优秀人才，并适时从区级层面上予以表彰奖励。继续在全区范围内开展拔尖人才评选，逐步建立社会和业内认可的人才评价制度。

要定期或不定期召开人才工作座谈会、现场会，积极推广相关单位在人才评价、激励、培育、使用等方面的成功经验，不断增强全社会的人才意识，在全区上下形成人才公平竞争、健康成长的良好环境和人人尊重人才、人人爱护人才、人人竞相成才、人人竞展才华的社会氛围。

以上是我对于我区人才工作的一点粗浅的认识和建议，不妥之处请各位领导多多批评指正。

谢谢！

2024-11-22

**第五篇：推动县域经济社会跨越式发展**

紧抓机遇实干攻坚

推动庄浪经济社会实现跨越式发展

市委二届十六次全委会暨全市经济工作会议，对“十二五”时期的经济社会发展和今年的工作作出了全面部署，提出了实现经济社会跨越式发展的总目标，对庄浪县具有很强的指导性和针对性。紧抓机遇，实干攻坚，不遗余力推动全县经济社会跨越式发展，是时代赋予庄浪广大干部群众的历史重任。“十二五”时期，全县经济社会发展的总体思路是：以科学发展观和党的十七届五中全会精神为指导，紧紧围绕跨越发展的目标，坚持把开发特色产业作为推动跨越发展的主攻方向，把壮大县域工业作为推动跨越发展的重要途径，把项目建设作为推动跨越发展的主要载体，把加强基础设施建设作为推动跨越发展的战略支撑，把改善民生作为推动跨越发展的根本任务，把弘扬庄浪精神作为推动跨越发展的强大动力，兴产业、促民营、强基础、重民生，推动梯田大县向产业大县迈进，奋力开创庄浪科学发展新局面。今年是“十二五”的开局之年，全县工作总的要求是：打响梯田战略品牌，走好产业富民、工业强县两条路子，推进重点工作集中突破、推进发展方式转变，保持主要经济指标两位数增长、保持社会和谐稳定，确保制约发展的突出问题得到有效解决、确保各项重点工作取得更大进步。

预期目标是：地区生产总值增长14%，达到21.2亿元；全社会固定资产投资增长30.3%，达到28.4亿元；地方财政收入增长16.1%，达到4760万元；规模以上工业增加值增长16.1%，达到1.95亿元；社会消费品零售总额增长17%，达到10亿元；城镇居民人均可支配收入增长12.3%，达到14100元；农民人均纯收入增长15.6%，达到3018元。

主要任务是：抓好七个方面的重点，促进全县各项工作整体迈上新台阶。

（一）全力以赴抓项目，促进固定资产投资上台阶。紧贴国家产业政策，精心谋划论证一批投资大、带动性强、关联度高的前期项目，不断充实项目库。积极衔接争取，力争国家绿色能源示范县、燃煤电厂和平天高速庄浪段建设、庄静高速等一批事关长远发展的重大项目立项批复，确保当年新争取国家项目资金总量达到15亿元以上。严格实行项目建设工作责任制，认真实施好127个在建、续建项目，力争当年完成投资超过20亿元。切实强化项目管理，保证项目质量和资金安全。

（二）持之以恒抓产业，促进现代农业发展上台阶。果品产业新植优质红富士苹果5.3万亩，加快推进适宜区全覆盖进程；强力落实果园科学管理措施，新增标准化生产基地2万亩；新建一批仓储配送和果产品加工包装企业，实现产业化经营和直接出口创汇。畜牧产业抓建1处千头肉牛养殖基地和18处百头以上玉米秸秆青贮养牛示范区，创建全省农区绿色畜牧基地和肉牛生

猪养殖大县。洋芋产业规划建设朱店生态马铃薯加工示范园区，扩大种薯基地面积，建设陇东马铃薯脱毒种薯繁育基地。旱作农业推广种植全膜玉米、马铃薯20万亩，稳定粮食生产。劳务产业认真实施以技能型为主的新型农民培训工程，加强劳务基地建设，力争年内输出劳务工9.8万人，创劳务收入9.2亿元以上。

（三）千方百计抓工业，促进县域工业发展上台阶。加快现有工业企业技术改造步伐，扩大规模，提升产能，增加规模以上工业企业总量。严格实行领导干部招商引资责任制和第一责任人“代理负责制”，加大招商引资力度，确保全年引进到位资金突破4.5亿元。新建5万吨有机-无机生物复合肥生产线、10万吨秸秆生物全价饲料生产线等一批重点工业项目，壮大县域工业规模。认真落实扶持民营经济发展的各项优惠政策，年内新增民营企业30户。进一步完善工业集中区基础设施配套，创新管理运行机制，年内力争至少有3个投资过千万元的企业入驻工业集中区。推广节能减排关键技术，全面完成节能减排目标。

（四）发挥优势抓旅游，促进第三产业发展上台阶。围绕打造庄浪梯田和云崖寺两大旅游品牌，高起点规划梯田旅游观光带，高标准建设赵墩沟和堡子沟流域梯田景区，积极争取实施梯田化建设标志地红色经典旅游项目，使梯田旅游取得实质性进展；持续加强云崖寺景区基础设施建设，扩大旅游观光区域。加大民俗文化产品和特色旅游产品开发力度，培育文化产业，发展乡村旅游，增强文化旅游的吸引力。扎实推进城乡流通体系建设，积极发展商贸服务业，努力把我县建成平凉、天水两市间的旅游联接点和商品集散地，带动第三产业快速发展。

（五）着眼长远抓基础，促进基础设施建设上台阶。水利建设全面建成城区供水工程，续建庄浪河川和水洛河川人饮工程，加快安全饮水工程建设步伐；实施全省小型农田水利重点县建设项目，恢复灌溉面积1万亩。道路交通建设配合实施好平天高速过境庄浪前期工作和韩社二级公路庄浪段建设，建成庄静二级公路和苏庄公路，贯通对外通道；新建和改造铺油通乡油路、通村油路硬化路100公里，提高农村公路的等级和通行能力；集中力量实施梯田产业路大会战，力争用2-3年的时间，基本形成便捷的梯田产业路网。生态环境建设完成“三荒”造林2万亩，绿化乡村道路180公里，综合治理小流域4条。新农村示范村建设抓建“三清五改”示范村35个、新建移民安置区5处。

（六）建管并重抓城镇，促进城镇发展水平上台阶。高点定位修编县城总体规划，统筹推进区域规划和村镇规划，充分发挥规划在城镇建设中的龙头作用。按照“提升主城区、新扩南城区、拓展北城区”的思路，加强主城区公用设施建设，加快南扩工程建设进度，集中改造北城区“城中村”和棚户区，推进县城建设提质扩容。突出抓好南湖、韩店等重点小城镇的设施配套和市场建设，增强承载能力。探索建立城镇管理长效机制，下大力气整治市容市貌，努力改善城镇面貌，积极创建省级卫生县城、省级文明县城和省级园林县城。

（七）加大力度抓民生，促进社会事业发展上台阶。把教育摆在优先发展的战略地位，认真实施第四中学建设和校舍安全工程等重点项目，改善办学条件；着力加强教师队伍建设和农村教育教学管理，狠抓校风、教风、学风建设，促进城乡教育均衡发展，推动教育大县向质量强县迈进。深化医药卫生体制改革，完善公共卫生服务体系，提高基层医疗机构的技术服务能力和水平。大力开展计划生育“能力提升年”活动，全面完成人口和计划生育工作任务。扎实推进新型农村养老保险试点工作，新增城乡低保对象1万人，扩大社会保险和社会保障覆盖面。改造农村危旧房2800户，新建廉租住房144套，解决城乡低收入家庭的住房问题。从严落实各项惠农政策，确保上半年各乡镇均达到全省示范县永靖县的水平。

保证措施是：保稳定、抓党建、改作风

一是全面加强社会建设与管理，切实维护社会和谐稳定。从严落实维稳工作责任制，加快健全矛盾纠纷排查调处长效机制，坚持领导接访日制度和下访包案制度，认真排查和解决好群众反映强烈的各类矛盾纠纷。着力加强政法队伍建设，建立健全社会治安防范体系，依法严厉打击各种违法犯罪行为，整治治安混乱地区和重点部位，深入推进平安建设。严格执行安全生产“一岗双责”制度，加强对重点领域、行业、场所的安全监督检查，及时排除安全隐患，完善应急预案，确保人民生命财产安全。

二是不断加强党的建设，为经济社会跨越式发展提供坚强的思想和组织保证。坚持用中国特色社会主义理论体系武装党员干部，引导各级党员干部解放思想、更新观念，不断提高推动科学发展的能力。坚持“德才兼备、以德为先”的标准，树立正确的选人用人导向，着力加强各级领导班子和干部队伍建设。深入开展“创先争优”活动，认真实施党建综合示范工程，创新基层党组织设置方式和活动方式，提升基层党建工作水平。扎实开展县委权力公开透明运行试点工作，加快民主政治建设步伐，增强党委决策的公信力和执行力。全面落实党风廉政建设责任制，督促各级领导干部严格执行廉洁从政若干准则，为全县经济社会发展营造风清气正的政治环境。

三是以务实的作风推动落实，确保全面完成各项目标任务。严明工作纪律，着力加强干部作风建设，大力推行“一线工作法”，督促各级干部真抓实干，狠抓落实。完善各项重点工作责任目标考核办法，建立符合实际、科学合理、责任分明、奖罚严格的工作考核评价机制，调动各级各部门抓工作、促落实的积极性。不断优化发展环境，营造干事创业的良好氛围，形成齐抓共管的工作合力。

（作者系中共庄浪县委书记）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找