# 最新年幼儿园教师年度考核评语简短大全

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-08-01

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。201X幼儿园教师年度考核评语(一)...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

201X幼儿园教师年度考核评语(一)

该同志在一年的支教工作中，以饱满的工作热情、求真务实的工作态度，认真完成各项任务。充分发挥支教教师的引导作用，耐心细致的指导青年教师，提高本组教师的业务水平。关心爱护学生，利用各种手段激发学生学习兴趣，教育教学效果好，深受广大家长和学生的喜爱。为人师表，作风正派，堪为其他老师学习的榜样。

冯老师思想上忠于人民的教育事业，教书育人，尽职尽责，积极奉献，出色地完成了本职岗位承担的工作量和工作任务。经常深入到学生当中去，除了做好学科辅导外，还细致地了解学生，循循善诱、诲人不倦，与学生建立了民主平等和谐的师生关系，工作中谦虚谨慎、礼貌待人、以身作则、严于律己、为人师表。教学态度认真，治学严谨。精心备课，教学内容充实、丰富，能吸收学科新知识、新成果，不断更新教学内容，理论联系实际，符合教学大纲要求;能根据课程特点选择恰当的教学形式、方法和手段，实行启发式教学，做到因材施教，讲授清晰、表达准确，重点突出，难点、疑点处理恰当，课堂设计合理，节奏适度。

培养了学生学习的兴趣，学生学习的积极性和主动性得到提高，学生分析问题和解决问题能力有明显改善，促进了学生的全面发展。此外，xx老师还悉心对我校年轻教师孙宝义进行指导，一年来几乎天天坚持进班听课，课后做耐心细致的指导，经过一年的努力，我校孙老师的教学水平有了显著提高。

该同志拥护中国共产党的领导，热爱社会主义教育事业，坚持四项基本原则，坚持改革开放;积极参加政治和业务学习，认真学习贯彻党的教育方针、政策，认真学习了“三个代表”和“八荣八耻”重要讲话精神。尊重领导，团结同志，关爱学生，具有良好的思想品德修样。

2

016幼儿园教师年度考核评语(二)

xx老师作为幼儿园的骨干教师，起到了一定的榜样作用，为我们幼儿园良好学风的形成、园风的形成起到了带头作用。她为人实在、纯朴、踏实。不论是对待学习，还是对待工作，她都扎扎实实，从不张扬，没有半点浮躁之气。学习中，她认真听讲、认真自学、认真讨论、认真抒写;教研活动中，她虚心向学，静心研究，精心选题，细心完成任务;教学实践中，她一点一滴地实践着教研成果，有效地引导幼儿积累着词汇，丰富着语境。作为学校的信息员，她积极参与各种活动，进行拍摄与通讯的采写，并及时上传，获得了教委领导的认可。总之，她的工作，和她的为人一样，实在、扎实。

201X幼儿园教师年度考核评语(三)

xx老师以饱满的热情、诚恳的态度投入到这一年的教育教学、导师带教工件中。思想上忠于人民的教育事业，教书育人，尽职尽责，积极奉献，出色地完成了本职岗位承担的工作量和工作任务。经常深入到学生当中去，除了做好学科辅导外，还细致地了解学生，循循善诱、诲人不倦，与学生建立了民主平等和谐的师生关系，工作中谦虚谨慎、礼貌待人、以身作则、严于律己、为人师表。

教学态度认真，治学严谨。精心备课，教学内容充实、丰富，能吸收学科新知识、新成果，不断更新教学内容，理论联系实际，符合教学大纲要求;能根据课程特点选择恰当的教学形式、方法和手段，实行启发式教学，做到因材施教，讲授清晰、表达准确，重点突出，难点、疑点处理恰当，课堂设计合理，节奏适度。培养了学学习的兴趣，学生学习的积极性和主动性得到提高，学生分析问题和解决问题能力有明显改善，促进了学生的全面发展。

此外，xx老师还悉心对我校年轻教师进行指导，一年来几乎天天坚持进班听课，课后做耐心细致的指导，经过一年的努力，我校xx老师的教学水平有了显著提高。xx老师在我校这一年的工作得到校领导和全体师生的认可和好评。

附：幼儿园教职工考核评价实施细则

一、总则

(一)为了加强幼儿园教职工队伍建设，规范教职工工作行为，促进幼儿园整体工作发展，依据《幼儿园工作规程》，《幼儿园工作条列》结合幼儿园实际情况制定本细则。

(二)幼儿园考核工作是在红缨教育集团领导直接指导监督下，由幼儿园按照规定的内容、标准、程序、方法，对全体教职工进行月、年度的考核评价工作，是幼儿园管理工作的一项重要的基础工作。

(三)月考核工作与奖惩标准严格按照幼儿园百分量化奖惩规定

执行。具体内容参照工作人员考核表实施，如有不适宜的地方可根据当时工作需求进行调整。

(四)本细则仅适用于北京红缨幼儿园全体教职工。

二、考核内容

(五)考核内容包括教职工的思想品德、职业道德、岗位职责、工作质量、工作出勤，以及执行幼儿园规章制度等内容。

(六)思想品德：主要考核爱岗敬业与工作态度。

(七)职业道德：主要考核尊重孩子、尊重家长以及教职工间的相互尊重、团结互助精神。

(八)岗位职责：各岗的工作要求与规定。

(九)出勤与规章制度：按实际记录考核。

三、考核原则

(十)客观公正的原则：考核工作要坚持按规定的标准、程序进行。实事求是地进行考核评价。

(十一)注重实绩的原则：考核工作要坚持以自身工作的实际业绩为基础，通过工作成绩、工作态度、工作能力、家长满意度进行评价。

(十二)自评与他评的原则：考核工作主要以自评和他评相结合的原则进行。其中他评：由班组人员和主管领导根据平时检查工作的情况进行汇总来完成。

四、考核机构

(十三)幼儿园考核小组为幼儿园教职工的考核机构。考核人员由幼儿园园领导和各班班长组成。

五、考核形

式

(十四)考核分为月考核和年度考核两种形式，月考核是年度考核的基础。月考核满分为100分;年度考核分为四档：优秀、称职、基本称职、不称职。

六、考核程序

(十五)月考核程序：根据月考核评价表进行自我打分评价;班长根据该同志的工作情况进行审核评鉴;主管领导依据平时检查工作实际最后审评。

(十六)年度考核程序：依据全年工作业绩进行个人全面总结性考评。主要程序为：个人述职，民主评议、考核小组综合评鉴反馈考核意见。

七、考核结果的使用

(十七)考核结果与考核表要统一妥善保管，作为奖励、评聘等依据。

(十八)凡是考核在称职以上的，年终根据等级发给年奖。不称职人员根据实际情况研究处理意见。

(十九)连续两年考核均为“优秀”并作出突出贡献者，做为提高评聘工资的依据。

八、关于考核审定中的问题说明

(一)考核比例：

1、“优秀”率占考核总人数的10%;2、“嘉奖”率占总人数的20%。

(二)考核条件：

1、当年有较重的事故者，不能评为“优秀”;

2、根据考核规定，全年出勤超出规定范围，年度考核为“不称职”的且不享受提高工龄工资的待遇，根据本人表现可考虑继续聘用。

3、全年12个月累计考核在900分以下者，年度考核为：“不称职”。且不享受提高工龄工资的待遇，根据本人表现可考虑解除劳动合同给予辞退。

(三)评选“优秀”“嘉奖”方法：

年度考核“优秀”和“嘉奖”获得者从各类人员考核结果中的最高分中选择产生。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找