# 高中校团委工作总结报告(三篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-08-03

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。高中校团委工作总结报告篇一在此将本学期高一(2)班团支部工作做以下汇报和总结：...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**高中校团委工作总结报告篇一**

在此将本学期高一(2)班团支部工作做以下汇报和总结：

(一)团支部情况简介：

我班团支部自20\_\_\_\_年8月份组建以来，经过几个月的建立健全班级团支部建设，以逐走向正轨，来自十余个学校的学生，经过团关系的转接，转入我校的团员关系的共有35人，占班级总人数的74.5%，新组建的我班团支部不断壮大，在20\_\_\_\_年12月又有6名是想上要求上进的学生向团支部提出了入团申请加入共青团组织，向共青团输送新的血液，今后的高一(2)班团支部必将走向壮大。

(二)组织参加学校活动：

在本学期学校组织的各项活动之中，我班团支部积极响应学校号召，完成学校工作。我班学生积极参加活动，圆满完成了学校语文组、高一年级组织的“金秋颂祖国”活动，与高一(16)班共同协作，获得了三等奖的优异成绩，在高一年级组织的“爱我中华，勿忘国耻”的演讲比赛中，我班共青团员王铎亮同学积极响应，以他的热情为班级争得了荣誉，诠释了我班永争第一的目标、理想。

(三)团员发展情况：

在20\_\_\_\_年12月，我班6名团员经过团支部、学校团委的考察，确定为入团积极分子，进行培养，以团员的要求要求自己，为共青团组织培养新的血液，使我班的团员队伍壮大，此次团员的发展，我班的正式团员和积极分子达41人，占班级总人数的87.2%，班级形成了良好的学风。

(四)团费收缴：

本学期共收团费一次，我班团支部积极完成本次团费收缴工作，在本次团费收缴过程中，我班团员积极参与，圆满完成了本次团费收缴任务，他们知道，上交团费是他们应尽的义务，义不容辞，在我班团员的积极配合下，按时、足额的完成了团费上交工作，在学校团支部工作中处于前列。

本次我班共收缴团费84元，我班团员都完成了自己作为一名团员应尽的义务，团费的收缴也让每一位团员深深的感受到了团组织的凝聚力，明白了上交团费也是光荣的事情。

(五)团支部与班委会的紧密配合：

本班团支部与班委会紧密配合，这两个团队有一个共同的目标，就是使的我班各方面的成绩都得到提升，本班团支部、班委会紧密配合，加强学生自我管理，培养学生优秀品质，加强纪律建设，两个团队紧密配合，在班级中起到了明显的作用，取得了良好的成绩。

(六)活动方面：

本学期以来，我班经过组织热爱篮球、足球、乒乓球、电脑的各位学生，与其他班级进行对抗比赛，这大大的提高了我班同学之间的互相协作能力，提高了同学们的荣誉心，班级荣誉高于一切，增强了班级的凝聚力，体现了当代高中生，德、智、体、美全面发展的新面貌。

(七)其他方面：

本学期以来，本班团支部积极配合学校团委工作，圆满完成了团关系转接、注册、团员发展、团费收缴、团员管理等工作还创建了“支部团报”，每月一期，本学期共五期，通过支部团报，让同学们更加深入的了解共青团组织，明白作为一名团员是多么光荣的一件事，班级重大事情、团委重大事项、学校重大新闻都通过支部团报，让同学们得到了就，每期团报有每期团报的特点，每期团报有每期团报的热点，每期团报有每期团报的新闻。

总之，我班团支部工作以实事求是的理念，为同学们服务，为同学们营造好的学习、生活环境。

在今后的工作中，我班团支部吸取经验，扬长避短，再接再厉，以坚韧的姿态，去对抗风雨，迎接新的挑战，在人生这页纸上画上辉煌的一笔。

**高中校团委工作总结报告篇二**

\_\_\_\_年，矿团委在公司团委和矿党委的正确领导下，在矿行政的大力支持下，以集团公司党委一届九次全委(扩大)会及三矿党委七届五次全委会精神为指导，紧紧围绕构建平安高效和谐新三矿，以创先争优活动为契机，立足中心工作保安全生产经营目标，立足服务青年促青工素质技能提升，立足服务企业保矿区和谐稳定发展，立足自身建设促团的管理水平提升，较好地发挥了广大团员青年在服务中心、维护稳定、促进发展中的生力军和突击队作用，为我矿安全平稳发展、生产经营任务超额完成，做出了积极贡献。

一、挖掘自身潜力，服务中心能力不断增强

1、围绕安全生产，积极开展安全文化活动。矿团委始终把安全文化建设作为工作的重中之重，积极寻找团委工作与我矿安全工作的契合点和切入点，结合集团公司和我矿安全生产实际，以修筑职工安全屏障为目标，以安全活动、青安岗工作为抓手，积极开展各类安全文化活动。矿团委利用节日、安全生产月，组织团员青年开展以“温暖沁入心田，安全永驻心中”为主题的井口送温暖暨千人安全签名、安全演讲进区队暨安全知识有奖问答、三违事故案例flash动漫警示会、安全主题青年论坛等一系列安全文化活动。全年开展井口送温暖活动6次、安全签名3次、安全演讲进区队2次、事故案例演示会1次、安全主题青年论坛2次，并充分运用标语、团委宣传牌版、《三矿宣传》、广播等途径长期、广泛宣传安全生产常识、安全漫画、给矿工及矿工家属的一封信等安全知识及警示内容。做到了安全文化活动不断线，安全月期间掀高潮，这些涵盖面广、寓教于乐的安全文化活动，营造了浓厚的安全文化氛围，在增强职工安全意识、提高职工自保互保能力、保证我矿安全生产持续稳定发展方面发挥了有效作用;为了更好的开展共青团安全监督岗工作，矿团委根据我矿实际情况，重新编制了《窑街煤电集团公司三矿共青团安全监督岗工作条例》，确立了每月“三报表、一台帐”的工作制度、“一违章、多帮教”的帮教制度、“一岗员、多管理”的管理制度、“月打分、年评选”的考核制度并严格落实，督促青年岗员切实发挥好在安全生产中的安全卫士作用，力求实现“岗员自己不三违、岗员身边无三违”的奋斗目标。今年以来，举办青安岗岗员培训班1次，召开岗员工作会2次，签订岗员与不放心青工包保协议67份。全矿青安岗员共查出安全隐患1276条，制止“三违”572起，提合理化建议316条，青工三违人数较上年同期明显减少，较好地发挥了青年安全监督岗的群监先锋队作用。

2、围绕科技创新，广泛开展“五小”攻关活动。为了进一步调动广大青工参与挖潜增效、科技攻关的积极性、主动性和创造性，矿团委于年初开始广泛开展以“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”为主要内容的“五小”科技成果竞赛活动，利用多种渠道大力宣传，鼓励广大青工立足岗位，学习研究新知识、新技能，增强创新意识，提高创新能力，积极投入到科技创新的实践中，推进科技成果的转化和应用。今年以来，我矿青工“五小”攻关小组共完成主扇双电源系统控制改进、电动振动棒改制为风动等“五小”成果19项并已投入应用，为我矿材料管理、设备管理、煤质管理、双增双节等方面贡献了青年的才智。

3、围绕挖潜增效，深入落实青年回收站工作。矿团委积极引导广大团员青年立足岗位、同心同力，以实际行动深入开展节能降耗活动。在此基础上，制订了“青年回收站”管理制度，建立专门台帐，鼓励、督促全矿团员青年认清形势、顾全大局，以积极的态度开展青年回收站工作。全年12个青年回收站及时回收皮带、托辊、钢板、托板、锚杆、螺母等废旧物品，按“长变短、宽变窄”的原则，经维修后重新投入使用，节约材料价值达万元;回收废弃边角料32吨，创价值8万多元，为全矿双增双节工作作出了努力，在全矿职工中营造增收节支的良好氛围。

二、贴近发展要求，青年素质技能有效提升

1、借力活动载体，广泛搭建素质提升平台。矿团委深入开展主题为“责任成就人生，知识改变命运”的学习实践活动，定期组织委员和团干进行集体学习，并进行学习心得体会交流，有效调动了学习的主动性;矿团委于11月建立了“青年图书室”，精心选购励志类、岗位能力培育类、技术类、安全管理类书籍共200多本，为全矿团员青年成长成才、素质技能提升搭建有效平台，扩大了思想教育的涵盖面，引导我矿青年树立正确的世界观、人生观和价值观，在本职岗位上甘于奉献、立志成才;建立了“※矿青年”qq群，为青年增进交流搭建平台，及时掌握青工思想动态，灌输正确思想理念，引导青工树立集体意识和责任意识;为激发团员青年参与企业文化建设的积极性，矿团委组织开展了多种形式的文化活动。在“五四”青年节，组织团员青年开展了趣味活动比赛;8月组织文艺骨干参加了公司举办的“庆党的生日，促企业发展”诗歌朗诵、征文演讲比赛，获得第二名。这些活动丰富了广大青年职工的业余文化生活，增加了全矿团员青年的凝聚力，引导青工积极跻身到企业跨越发展的步伐中来。

2、凭借竞赛平台，大力实施技能振兴计划。矿团委大力组织开展岗位练兵、技术比武、导师带徒、青年岗位能手评选等活动，积极为职工成长成才搭建平台，为青年高技能人才脱颖而出拓宽渠道。18月份全矿各团支部共组织开展岗位练兵262人次，技术比武36次，师徒结对168人，签订师徒合同84份，团员青年的技术素质得到了进一步的提升。参加集团公司岗位技能大赛，我矿青工取得了4个第

一、4个第三的好成绩，并被公司申报为“甘肃省技术标兵”。(省上比赛结果还没下来)

3、借助宣传造势，纵向延伸职业发展路径。矿团委积极挖掘、评选、推荐在我矿安全生产、经营管理、文明创建中涌现出的青年典型和先进集体。今年上半年，经团委评选、推荐、申报，我矿杰出青年周学业同志荣获“全国煤炭系统百名优秀青年矿工”荣誉称号，胡海年同志获得甘肃省“优秀团员”称号;同时积极开展“双推”工作，有6名青年被推优上岗，5名青年被推荐为基层团干部。矿团委充分利用广播、电视、报刊、宣传栏等宣传媒介对这些杰出青年的先进事迹进行大张旗鼓地宣传，树立了优秀青年的良好形象，使青工学有典型、赶有榜样，进一步扩大了共青团工作的影响力和感染力，极大地增强了广大团员学知识、钻业务、提素质的主动性和爱岗敬业、立志成才的积极性。

三、发扬奉献精神，服务企业领域继续拓宽

1、围绕服务职工，认真开展青年志愿者活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是企业精神文明建设的有效载体。矿团委积极引导广大团员青年发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，积极投身到青年志愿者服务活动当中。春节前组织青年书法爱好者开展“写春联、送祝福、献爱心、促和谐”活动，为矿区职工及家属书写赠送春联、福字500多幅，受到广大职工家属的一致好评。3月5日雷锋日，组织志愿者上街进行便民服务活动，服务项目包括电焊、电脑咨询服务、家电维修、理发、安全知识咨询宣传等。并要求志愿者与有生活困难的家属实行长期包户服务，定期到困难户家中进行义务劳动;针对煤矿职工及家属对电脑的认知和操作水平普遍较低的现状，志愿者协会成立了电脑服务小组，常年为广大职工无偿提供电脑故障处理、系统安装、络维护等服务，上门服务120次，共计160余小时。这些活动，充分体现了志愿者对矿区的深厚感情和对企业和谐发展的信心，受到各级领导和社会舆论的一致好评。今年11月，我矿青年志愿者协会被团省委评为“甘肃省优秀青年志愿服务集体”，进一步肯定了我矿志愿者行动取得的成绩，必将激励我矿志愿者协会和广大团员青年不断提高服务水平，继续拓宽服务渠道，以更高的热情全身心地投入到青年志愿者行动中。

2、围绕服务企业，积极培养团员青年集体意识。年初，※矿获得兰州市“花园式矿井”荣誉称号，并申报为全国“绿色矿山”，为保持和继续美化矿区环境，向“井下标准化、地面花园化”的目标继续迈进，矿团委带领团员青年承包一片荒地，翻地、拔草、施肥、种植，团员青年用激情和执著唤醒了这片沉睡的土地，换来了秋季的丰收;利用植树节和节假日，组织志愿者及团员青年在矿区植树种花，进行绿化。每逢节日，矿团委组织团员青年对矿区卫生进行大扫除。所有这些，既展现了※矿青年蓬勃的激情与活力，又美化了矿区环境，培养了他们以矿为家的集体荣誉感。

3、围绕服务青年，努力培育团员青年团结精神。“一方有难、八方支援”是中华民族的传统美德。在企业中，每一位职工都是我们的兄弟姐妹，我们应该用爱心去帮扶那些有困难的人。春节前夕，矿团委倡议团员青年为困难青工捐款30445元，引导他们调整心态，以感恩之心为企业做贡献、促发展。8月开展“金秋助学”活动，号召广大团员青年捐款2885元，并配合公司团委将捐款送到我矿帮扶对象手中，为解决困难职工子女上学难的问题献出了一片爱心，体现了全矿团员青年互帮互助、团结友爱的精神。

四、加强自身建设，团的管理水平明显提高

1、紧盯“三个创建”，加强团的基础建设。矿团委坚持以“三个创建”为目标，严抓基础建设。针对现阶段团的工作实际，重新编写团委工作制度，对团支部及团员考核采用打分制，将精细化管理切实落实到工作中，提升了团员青年对工作的积极性;18月召开团委委员、支部书记例会8次，提高了团干的政治素养;订购了《共青团重点工作指导手册》、《团支部书记工作指南》等团务书籍，《新青年》、《新一代》等报刊杂志，为团干学知识、青年提素质创建了平台，进一步增强了团干部的思想觉悟和业务能力，提高了综合素质。

2、注重集体引领，加强青年文明号工作。矿团委坚持在全矿各团支部和团员青年中认真开展“青年文明号”的创建及保持工作，加强对“青年文明号”活动的检查、指导和考核，把“青年文明号”的创建铺向地面、井下的所有生产线，加大了创建力度，拓展了创建领域。综采一队“全国青年文明号”、岩巷二队甘肃省“青年文明号生产线”、机电一队甘肃省“青年文明号”等荣誉称号继续保持并有所创新和延伸，为“青年文明号”的创建工作树立了目标，引领全矿各区队将青年文明号创建工作推向新的高潮。

3、推进组织创新，加强团的组织建设。我矿于7月8日召开了窑街煤电集团公司三矿第十二次代表大会，选举产生了第十二届委员会，加强了团的自身建设，改进了团的作风。新的委员会将团结带领我矿广大团员青年认清形势、坚定信念、团结拼搏、开拓创新，把服务企业、服务青年的工作提高到一个新的水平，为实现三矿安全生产经营目标、转变发展方式、推进跨越式发展而努力奋斗。

回顾一年的工作，在取得成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在许多问题和不足。一是随着社会日新月异的变化，青年的思想意识和价值观念呈多元化发展，团组织在青年思想教育上缺乏针对性和实效性;二是随着大量新技术新设备不断更新使用，对青年技术业务素质的提高和青年人才的需求更为迫切，团组织在创新和拓宽高素质青年人才队伍的方法和渠道上有感不足;三是随着构建文明、高效、和谐新三矿战略目标的深入实施，使共青团工作在完善制度、健全机制、更好地发挥作用上面临新的挑战。这些难点和不足需要我们在新的一年里努力去解决和完善。

20\_\_年共青团工作任务

指导思想：以集团公司党委一届九次全委(扩大)会及三矿党委七届五次全委会精神为指导，按照矿党委和公司团委的安排部署，紧贴构建平安高效和谐新三矿这条主线，坚持突出职工安全教育工作和青工技能振兴计划，加强团建基础，强化共青团品牌活动意识，积极参与和谐矿区建设，切实做到服务企业有新作为，服务青年有新成效，促进和谐有新举措，团建创新有新进展。

工作思路：抓住三个重点：一是积极构建职工安全意识屏障;二是全面展开青工思想教育工作;三是奋力推进青工技能振兴计划的实施。凸显六个亮点：一是组织好安全文化活动;二是落实好青安岗工作;三是举办好建团90周年系列活动;四是挖掘出优秀青年人才;五是实施“百名青年志愿者进百家”行动;六是开展好系列主题青年论坛。

一、加大工作创新力度，积极服务安全生产经营工作

1、深入开展职工安全文化活动。安全是煤矿的灵魂，也是保证职工家庭幸福的坚固屏障。矿团委将继续把安全文化建设作为工作的重中之重，以构筑职工安全屏障为目标，以培养职工的安全意识为出发点和落脚点，积极创新工作方法，把安全文化活动深入到更多职工中去，深入到工作现场去，使其在职工安全意识培养方面发挥更大的实际作用;在青安岗工作方面，将继续完善各项制度，促进青安岗活动不断科学化、制度化、规范化、精细化，确保青年安全岗活动稳定、持续、有效开展。始终抓住安全意识教育这个工作重点，深入落实“青年安全示范岗”和“青年安全监督岗”工作，广泛开展“岗员自己不三违、岗员身边无三违”的竞赛活动。

2、广泛开展青工“创新创效”工作。创新创效工作要以创新为手段，要不断探索创新创效的有效载体，紧密围绕企业中心工作，在生产经营课题攻关、产品技术革新等方面出主意、下功夫。矿团委将坚持开展好“五小”科技攻关活动，通过举办青年论坛、五小成果评选、创新成果展示等活动，肯定青年的创新成果，激发广大青工参与挖潜增效、科技攻关的积极性、主动性和创造性。以各团支部“五小”科技攻关活动小组为主体，借助青年的创新思维和能力，切实打造出实用有效的攻关项目，为“双增双节”工作提供一条捷径。

3、坚持开展“双增双节”活动。找准共青团工作在企业精细化管理中的切入点，积极开展节能降耗、增产节约、增收节支、修旧利废活动。引导教育青年转变观念，立足岗位，从大处着眼、小处着手，通过多种渠道在全矿范围内开展“节约就是效益”人性化宣传教育活动，培养青年以矿为家、自觉节约的良好习惯，从根本上保证“双增双节”工作的自觉性。充分利用青年回收站的考核奖励机制，对回收利用物品切实取得实效的单位进行奖励，激励广大青年积极参与活动，扩大活动覆盖面，努力在企业节能降耗、控制成本、提高效益中发挥团员青年的积极作用。

二、搭建青年成长平台，着力促进青工素质技能提升

1、积极开展形势任务教育。坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，丰富青年的精神世界，增强青年的精神力量。围绕建团90周年、“五四”等重大节庆，大力开展丰富多彩的青年歌手大赛、主持人大赛等青年文化活动，深入推进“以团为荣、以矿为荣”主题教育活动，通过活动团结吸引青年、凝聚青年智慧、激发青年工作热情，为平安高效和谐新三矿再立新功;要大力加强企业形势任务教育，以窑街煤电集团公司三矿第十二次代表大会精神为指导，针对不同层次、不同岗位青年的特点，通过组织研讨会、座谈会、主题实践等形式，帮助团员青年深刻领会公司“十二五”总体规划和跨越式发展的新思路，引导团员青年变压力为动力，正确处理个人利益和企业利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的关系，统一思想，凝心聚力，为促进三矿跨越式发展而努力奋斗。

2、积极拓展青年思想教育途径。青年群体是企业共青团工作的重点对象。信息社会的快速发展，使青年思想呈多元化发展，给青年思想教育工作带来了新的挑战，传统的引导、谈心等方式已不能完全满足青工思想教育的需要。为此，我们将在已经建立qq群的基础上，充分利用群空间、群邮箱等宣传、交流手段，继续巩固加强团内信息化建设，搭建团委书记信箱、系列主题青年论坛等团内互动信息平台，逐步实现与广大团员青年更真实、更深入的交流与互动，做好青年思想的领航人;以青年素质、技能提升为最终目标，继续充实已经建立的“青年图书室”，针对新形势下青年的思想特点精选增加书籍，拔高青年眼界，扩展知识涵盖面，以此引导青年形成正确的人生观、价值观，为青年成长成才打好基础;做好青年典型的选树、表彰和宣传工作，本着发现人才、树立人才、宣传人才的宗旨，真正将那些脚踏实地、立志成才的优秀青年树立为青年学习的榜样，利用宣传栏、标语等媒介大力宣传我矿青工在安全生产、企业文化建设中的典型事例、模范人物，举办杰出青年事迹报告会，发挥先进典型在青年群体中的示范作用，激发广大团员青年奋发有为、建功立业的热情与积极性，在青工中掀起强素质、树新风、学技术、争优秀的热潮。

3、大力落实青工技能提升工程。扎实开展好青年技能培训，充分利用我矿实训基地，以职工岗位技能活动为契机，强化对青工专业知识和业务技能培训，着力培养“一岗精，多岗通”的复合型人才;定期举办技能观摩、岗位练兵、技术比武等活动，号召团员青年积极参与练兵学技活动，在观摩中学经验，在锻炼中谋发展，在比赛中求进步;积极开展“导师带徒”活动，为青工摸排工作经验丰富、实际操作能力强的职工作为师傅，签订师徒合同，力争实现关键岗位上的以老带新，通过传、帮、带，努力提高青工的业务技能，协助矿培养业务技能型、生产骨干型青年技术人才。

4、大力实施志愿者服务品牌工程。青年志愿者协会将继续以“奉献、互助、友爱、进步”的志愿精神，以“职工满意、领导放心”为志愿者服务的最终目标，不断提高服务水平，继续拓宽服务渠道，全身心地投入到青年志愿者行动中。针对志愿者服务的工作实际，编写《窑街煤电集团公司三矿青年志愿者管理制度》，切实将精细化管理落实到工作中，对志愿者服务的考核采用打分制，分数作为评选优秀志愿者的决定因素，提高青年志愿者对服务行动的积极性;加强对青年志愿者的引导培训，每年组织一次志愿者行动的基本常识、重要意义、服务能力提升方面的集体培训，提升青年志愿者的整体素质和服务能力;在具体活动中，要以“雷锋行动”为载体，积极开展各项服务矿区的行动，坚持活动的长期性，争取赢得社会的支持和舆论的好评，把窑街煤电集团公司三矿青年志愿者协会打造成共青团的领军品牌工程，为三矿的跨越发展、矿区的和谐稳定做出新的更大的贡献。

三、实施团的创新建设，促使团的工作能力再上台阶

1、着力加强团干部队伍建设。加强团干部队伍建设是共青团一项长期的战略任务，做好新形势下团的工作，关键在团干部，建设一支党放心、青年满意的团干部队伍，团的工作才能更加蓬勃地向前发展。在团组织活动中，要按照实现自我超越、转变思维模式、培育共同理念的基本要求，加强团队学习，强化系统思考，打造学习型的青年组织，培养思考型团干部，引导更多团员青年紧跟企业发展步伐，努力为我矿的又好又快发展贡献力量。

2、继续加强团的组织体系建设。大力推行团建创新，实现团的组织体系优化完善，就要创新团的活动方式，以活动促团建。要紧密围绕企业的中心工作设计活动，争取矿党政工的大力支持，使企业共青团工作与企业发展相结合，与青年成才相结合，带动企业共青团工作水平的整体提高。另外，在支部建设中要继续加强落实团员“分值考核”制度，为每个团员建立分值考核档案，季度公布、年度评选，扩大团组织在青年中的影响面，使团组织更好地覆盖团员青年，更好地履行团的职能。

3、积极开展人才培养储备工作。充分发挥团组织优势，在全矿团员青年中开展“青春在煤海中闪光”学历提升活动和青年职业生涯规划教育活动。对有文凭和有能力的青年进行一次全面摸底，以发现人才、培养人才、聚集人才为宗旨，组织成立各种社团活动小组，发挥和培养青年特长，建立健全各类青年人才档案，开发青年人力，满足广大青年成长成才的强烈愿望，为企业的发展提供青年人才储备。同时，要进一步完善推优工作体系，规范推优程序，制定推优计划，建全推优档案，使推优工作走上规范化、制度化轨道。

新的一年任务光荣而艰巨，矿团委将在公司团委和矿党政的领导下，紧紧围绕企业中心工作，锐意创新，开拓进取，群策群力，在新三矿跨越发展的征途上，为全面完成各项安全生产经营任务发挥好团员青年的排头兵和生力军作用。

**高中校团委工作总结报告篇三**

本年度，我校团委继续在上级团组织和学校党支部的领导下，以十九大精神为指针，以构建和谐社会、打造幸福校园为主线，进一步发动广大青少年积极参与团委工作，秉承“师法自然，以树为师”“幸福想你了”的理念，着力打造一个能够让师生体验幸福、传递幸福的校园。

为此，学校以现有资源为基础，进行“幸福农场”“幸福之窗”“幸福讲坛”“幸福舞台”四个板块的实践，一年来开展了系列工作，积累了一些经验，现将工作总结如下：

一、“幸福农场”活动基地

学校在校园西港边开辟出幸福农场，种植各类果树，并将果园养护工作划分到各个班级，组织广大同学开展劳动实践教育。在这一项活动中，充分发挥了青年团员骨干的作用，发动广大学生到网络上搜索果木种植和养护的经验，保证果园科学种养，健康发展。整理出果树施肥、浇水、除虫除草、过冬等知识制作成展板宣传牌，安放在果园的各个责任区中，方便师生学习和操作。

经过广大师生的共同努力，今年10月29日下午，学校举行了“幸福农场开园暨采摘活动”。同学们以学习小组为单位，收获通过自己的辛勤劳动换来的甜蜜果实，感受幸福成长的经历。

在今后的工作中，学校还将针对“幸福农场”活动基地，不断丰富和延伸，如：“书画写生”“主题摄影”等感悟幸福活动;利用“幸福农场”的每季收获，开展慈善义卖活动，筹集资金，为我校“幸福传递”活动筹集资金等，充分发挥育人功效。

二、“幸福之窗”宣传阵地

以幸福文化建设“幸福窗口”，结合“幸福想你了”的办学理念，学校围绕“幸福”主题，打造温馨的校园文化。通过班级展示(各班教室设置“幸福想你了”板块，学生分享自己的幸福观)、走廊展示(布置教室走廊幸福树，按每月教育主题定期更换内容)、办公室展示(以“和谐温情”为基调的办公室文化布置)、学校展示(以“在幸福中走向幸福”为理念的学校对外展示宣传布置)等载体，营造师生和谐的工作环境，让师生舒心、安心、用心。

学校结合每阶段文化建设主题，对各班、各办公室进行文化布置检查，评选最佳设计奖、最佳美工奖、最佳创意奖等奖项，对获奖布置板块进行拍照留档，辅以创意说明及布置意图说明，适当时机汇编成册，作为成果展示。

三、“幸福讲坛”交流探讨

学校每周一升旗仪式安排一名学生代表，中午业务学习安排一位教师代表讲述自己对幸福的理解，从自己个人的角度去解决幸福的密码。幸福论坛的开设，让师生多维度理解幸福的含义，让师生理解幸福、认识幸福、感悟幸福、创造幸福。

此项活动开展时间不长，尚存诸多不足，在以后的工作开展中，我们会聘请经验阅历更为丰富的老同志、老学者来进行幸福教育文化主题宣讲研讨或者邀请兄弟学校以及各界有思想的文化人士走上学校文化讲坛，解读幸福真谛，分享幸福文化。

四、“幸福舞台”展示风采

坚持“从自主参与和实践体验中来”的学生发展理念，注重育人的实践体验过程，凸显活动的多样性，为不同学生搭建多层次幸福舞台。我们开展了丰富的活动，展示青少年的青春风采。如一年一度的艺术节、体育节、读书节和科技节，丰富了校园文化，提升了学生素养。

在体育运动中发掘运动精神，辛勤的汗水终会换来累累硕果，在“镇江市第五届学生阳光体育节”中，我校运动员不畏强手，敢打敢拼，最终取得了镇江市初中乙组第二名的好成绩。在第一中学的篮球馆举行了\_\_\_\_市中学生篮球比赛，我校最后与\_\_\_\_市第一中学会师决赛。我校运动员不畏强手，敢打敢拼，最终我校战胜了强大的市一中，取得了本次比赛的第一名。

五、“萌友互学”社会实践传播幸福和正能量

积极参加“萌友互学”活动，发挥开发区团工委的引领作用。为了纪念“五四”运动96周年，增强青年团员的认同感、责任感和使命感，为团组织输入新鲜血液，5月4日，我校隆重举行了新团员入团仪式。开发区团工委书记和开发区各社区团委书记也一起莅临我校，全程参与了本次活动。

在校内活动的基础上，本年度学校更加重视校外实践活动，组建了“心手相连”幸福小队(志愿者团队)。经过在校内的招募和评审，志愿者队伍已经达到30余人。开发区团工委和校团委对小志愿者们进行了培训和指导，大家共同计划社会实践活动方案，并付诸实施。

暑假期间幸福小队参加“萌友互学，携手共进”的学习交流，针对暑假学习中出现的疑惑，虚心向省扬高级中学学生代表请教，就初中生活和高中生活的差异进行交流，从中收获成长经验和体验。

暑期我校“心手相连”幸福志愿者团队的8位同学还来到开发区\_\_\_\_社区，进行义务劳动。小志愿者们的举动得到了\_\_\_\_社区工作人员和社区居民的称赞，他们纷纷表示这样的活动能够培养孩子们奉献社会，服务他人的意识。而我们的小队员们也用自己的实际行动，为社会传播正能量。

重阳节前夕，志愿者们来到三跃敬老院，为老人们打扫卫生，整理院内物品，并将事先精心准备好的“养生知识卡片”赠送给每一位老人，认真的读给他们听，“心手相连”志愿者团队的到来让整个敬老院充满温情。

我们坚信，幸福是一种力量、一种品质、一种情怀，一种精神。学校团委工作就是为了每一位师生的幸福，我们将以幸福的心态行进在幸福文化的建设之路上，从幸福走向幸福。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找