# 最新年度最佳游戏通用

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-05

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。年度最佳游戏招聘业务：20xx年主要合作单位260家的124...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

年度最佳游戏

招聘业务：

20xx年主要合作单位260家的124个岗位的招聘，招聘累计上岗人数为1494人，接到客户招聘需求第一时间沟通岗位细节，进行人员储备。岗位由基层普工到专业技术人员，招聘人员层次由初中到硕士，基本满足了客户的要求，顺利的完成了招聘任务。

招聘渠道：如上图所示20xx年招聘普工、客服岗位较多，重点扩展了校园招聘渠道和网络渠道，接触到除西安以外咸阳和渭南的大中专院校，为客服、普工等岗位招聘储备了大量的人才。网络招聘渠道进行维护，更新，在校园招聘会淡季进行人员的储备和补充。QQ群，微信等都做了大量宣传，更新和维护，目前将近20000千人的QQ群人才库和拥有8000人的微信受众群体。

招聘流程梳理及操作规范进一步完善。基于公司运营管理的完善，OA系统的上线，补员招聘也进行前期流程调查，规划，整合，梳理等工作，在OA上也实现了业务转接，使得招聘流程更加规范，各业务部门也能通力合作，实现业务之间良好的转接，服务客户。

招聘产品逐步细致化，多样化。配合领导，协助同事进行招聘产品的分类，研发，梳理，定价标准，包装，宣传等一系列内容，形成了一套逐步完整的世纪外服招聘产品体系。

问题总结：

1.转接业务部门招聘，业务部转接招聘难度较大，综合全年的补员招聘来看，招聘的岗位比较多样化，对于一些招聘难度大，用人单位比较着急的岗位招聘渠道比较单一;另外对招聘的流程工作不能很好的把控，造成应聘人员的流失。

文档下载《年度最佳游戏》

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找