# 2024年车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处(22篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-08-07

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。车间...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇一**

(一)积极配合车间主任做好设备管理工作

设备是生产的命脉之一，只有设备正常了才能顺畅的生产。碎矿车间的设备管理突破了传统的模式，把设备管理工作落到每位员工的头上，让每位员工都切身投入到设备管理的工作中，其中在机修班与操作班间设立相互监督制度，并把相应的权利下放给每位员工，使设备管理体制全面化，而且明确了设备管理奖惩制度。还把车间设备进行包机制管理，形成了责任明确的设备管理形式。在20xx年的设备管理中我积极配合主管设备的车间主任，在春节检修中完成了圆振筛下5号皮带两个大漏斗的废筛网铺衬，以及粗碎，1号皮带，3号皮带6号皮带进料漏斗的耐磨板铺衬，让漏斗的磨损周期从原来的半年延长到一年半，大大减少了漏斗的检修量。将磨损严重的4号皮零二七带和7号皮带进行了更换，为正常生产奠定了基础，同时改造了颚式破碎机的机座，解决了颚式破碎机地脚螺丝易断的问题。在正常生产期间车间利用停机时间用电磁除铁器替换了原来的永磁除铁器，而且更改了安装方式，杜绝了一号皮带，四号皮带被废铁划破的事故，大大延长了两条皮带的使用寿命。

同时利用停机时间将磨损严重的2号皮带进行了更换，对2号圆振筛受损轴承进行了更换。进入10月，碎矿车间积极响应领导安排，利用电不正常停机时间，对到了磨损周期的3号，5号，6号皮带进行了更换，对车间所有皮带的拖轮进行了加油维护，并配合电工对车间电机进行了维护保养，而且对中细碎两个下料漏斗进行了铺衬等，为明年的正常生产奠定了坚实的基础。 总的来说碎矿车间20xx年的设备管理工作取得了很好的成绩，车间按时按质按量完成了上级领导安排的各项检修任务，及时把握好了各台破碎机的衬板磨损周期，圆振筛的筛网磨损周期，有效利用了每月的停机检修时间，车间无非计划停机事故，无重大设备事故。

(二)但取得成绩的同时，碎矿车间的设备管理工作还存在很大的不足：

1.执行力还不够。

2.机修班与生产班之间设备管理的互动还不够。

3.车间设备知识培训还不够。

4。细碎机上架体发热，环氧树脂开裂的根本故障还未找到，故障还是时有发生。 标准化建设有成效。

20xx年一选厂的标准化建设搞得热火朝天，我们碎矿车间也不列外，积极响应了标准化建设的热潮，主管标准化建设的我开始从现场标准抓起，严格班组交接班制度，要求生产班组要做到设备无灰尘，栏杆无灰尘，门窗无灰尘，消防器材上无灰尘。车间还组织成立了标准化检查小组，标准化检查小组坚持每周四早上对车间清洁卫生，安全隐患，和设备进行检查并对检查出的问题进行及时整改。

车间全年都坚零二七持利用停机时间冲洗车间，保持车间的干净明亮。车间把材料，备品备件的堆放工作分给机修班，要求其材料分类，整齐摆放。车间以“一平二净 三清 四好 五无 三好 三有 两畅通 一明亮 ”为目标，努力把现场标准化做得更好。自己对管理的标准化也丝毫不敢懈怠，班组选拔人才严格以任人唯贤，以德为先的原则，工资分配严格按照预算化管理分配，严格遵循多劳多得分配制度。坚持每周三召开车间调度室，及时传达厂部的调度会议精神。严格要求各班组员工熟背安全职责，操作规程，二十项班组管理制度，应知应会等安全知识，严格填写好班组台账，车间班组都通过了车间，厂部，公司的安全标准化验收。

结合车间的实际情况，碎矿车间在车间标准化建设中做了很多努力，架设车间卫生冲洗管494.5余米，架设喷雾水管590.8余米，安装除尘及绿化喷头56个，车间设备色彩恢复约376。6平方米，栏杆色彩恢复约822米。在5号皮带，粗碎房处修复破损水泥地皮共计66平方米，在6号皮带外浇灌花台，共建设绿化草坪283平米。制作了中细碎电机盖板平台，粉矿仓焊接了挡矿板，6号皮带尾轮制作电缆线桥架盖板。车间对1号2号尾轮以及圆振筛进行了密封除尘改造，并取得了一定的效果等等，标准化建设是一个长期的攻坚战，我们做了很多努力，也取得了一定的成绩，但碎矿车间的标准化还有很大的建设空间，与公司的要求还存在很大的差距，而且碎矿车间的灰尘还未彻底除尽，冬天一来，车间内水管就要结冰，冲洗卫生，喷雾除尘工作基本要停滞，碎矿车间的标准化建设还面临这严峻的考应，但我始终相信越严峻的考应越能锻炼我们自身的能力，只要碎矿车间上下一心，团结一致每个人都开动脑筋，出谋划策，再加上各级领导的鼎力支持，碎矿车间的标准化建设会越来越好。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇二**

xx年已经悄然离我们而去，?回首过去的半年，?内心不禁感慨万千。半年来?在公司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司及车间的要求。?较好地完成了自己的本职工作，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成下一年的工作，特将前期工作总结如下：

一、 自觉加强管理学习，提高个人素质，虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的工作水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的工作水平，积极参与车间生产工艺和技术革新制定和修改，利用业余时间学习焊工基本知识，让理论更好地为实践服务。

二、 踏实肯干，努力干好自己的本质工作，加强对全拉员工技术水平的培训。在生产中帮助新员工提高工作水平，让他们在生产的同时学到一定的技术和工作经验，针对个别员工特殊工件专门指导。协助本拉拉长干好本拉各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善。

三、 半年以来，我在学习和工作中逐渐成长、成熟。我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，理论水平有待提高。今后我将不断完善自我，充分发挥自己的优势，不能只局限于自己技术的提高，还应组织好全拉员工干好工作，

四、 xx年，我们班组出现了一些质量事故。而在事故让我警醒，在具体的工作中，事故并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

意见，建议;

1、充分利用周一安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全质量事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

3、管理力度不够。有好多时候，发现的隐患没有严肃的指出或者没有按照管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭隐患。

4、由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些员工辛劳没有进行及时奖励，有损员工的工作积极性。为此应及时兑现奖励，(smt做的很棒，有奖有罚。大车间我来半年就包装拉长有一次奖励，全是罚)

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能同甘共苦打硬仗的员工队伍。为创建大旗辉煌共同努力!

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇三**

我叫，男，岁，年与公司签订为期三年的劳动合同，现在复肥三班任班长一职。三年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。在三年来我主要做了以下几点工作。

一、狠抓安全工作，在工作中我始终把安全放在我工作的第一位。强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，我们班三年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉生产的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在过去的三年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富，我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

四、节能，做好节约成本的工作浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，从细节抓起，从小事做起，提高物资的使用效率，提高产量，节约水，电，煤，气，油，把车间的一切物资都合理的利用。

五、强化内业管理为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，以便公司对各班组进行工作制定，对各班组的各项记录进行不定时检查。我们要做到各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管。

六、不足之处

1、应该继续加强管理理论知识学习,以提高自己理论素养,修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司发展尽心尽责。

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

七、的工作方向

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇四**

我叫，来自河南，毕业于郑州科技学院，现在在浇二作浇铸工作，通过一年多的实践与学习，对浇二车间的整个生产流程有了全面细致的了解，尤其对浇铸工作的熟悉，让我决定参加这次班长的竞选。

虽然和参选的几位工友相比，我的工龄不算太长，但一个人的专业技能不能与以工作的年限成正比，而取决于一个人的学习态度，观察事物和接受知识的能力，工作中我尽心尽力，恪尽职守，同时还向工作经验丰富的领导和同事学习，并用业余时间查阅于工作有关的资料和文献，获得了能担当这一职位的能力。

而积极配合部门领导开展各项工作以及对人员的组织、协调和沟通，我想只能用实际工作来证明，我不想用太过于空洞的语言来宣扬，作为班长最重要的是执行力，按照公司大的目标和方针，依据车间各项实施计划，准确无误及时高效的吧细节工作做到位，保证好产品的质量和工作任务的效率，解决好职责范围内的事情。

若我当选，我将于公正之心对待每一位工友，对大家在工作中遇到的困难给予最大能力的帮助，让我们在工作中共同发现问题、共同思考问题、共同解决问题，让我们大家在工作中更舒畅，更顺心，而对于大家在工作存在不恰当的行为和不适当的做法，也给予适当的纠正，让我们这个团队能高效、保质保量的完成工作生产任务。

衔接好砂芯到浇铸。以及和各部门之间的合作，积极配合个方面的力量，全面提升公司的品质，遵守公司的制度，创造公司的利益，维护公司的形象，增添公司的荣誉，尽到我应有的力量和职责。

让我们大家为开创泰龙更加辉煌、灿烂的明天努力。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇五**

一、树立工作理念，确定工作方向

在今年的年初，五周年庆典上，你宣布了公司员工的升职名单，我很荣幸正是名单上的一员，成为了第二生产车间的班长，我们公司主要生产的就是酒，我所管理的车间正是我们公司第二大品牌的主要成产车间，所以我肩负的使命巨大，我所秉承的工作理念就是一心一意抓生产率，推动我们第二品牌的产量不断扩大，我不是一个甘于现状的人，我不会只想着把自己分内的工作做完，给让领导挑不出毛病就行。既然领导对我如此的信任，给了我这个神圣且位高权重的职位，我就应该为公司做出贡献，所以我在上任的第一天就组织车间的所有成员对他们说，我的目标是把我们的所负责的第二产业品牌的质量、数量都给搞上去，争取追上我们第一产业品牌给公司带来的效益。这也是我们车间这一年的共同目标。

二、见招拆招，严格要求自己

想要把质量搞上去，检验标准就要更加的严格，公司给我们的标准是，出厂前进行两次筛选，把不合格的次品尽量的剔除出去，我们成产车间就被我改了改了规矩，进行三次筛选，所以我们车间在今年的生产质量上达到了所有生产车间的第一名，但是质量上去了，三次筛选就意味着要多花费很多的时间和人力，那这样数量就不可能上去，所以我就压榨着自己每一分价值，尽量的带徒弟，教会新员工更多的技能，所以我们车间很多员工都是身兼数职，只有这样才能保证我们的数量不下降，再者我向公司没少申请增派人手，招收新员工，所以我们车间的人数也是最多的。

三、心里感悟，未来期望

我认为生产能力是一个品牌的灵魂，只有质量数量都上去了，才能为公司增添源源不断的利益，员工们的工资也会适当的上涨。所以在我上任的这一年里，我狠抓这一块，也是想为xx公司五周年献上一份薄利，所幸经过我和车间的全体员工的不断努力，我们的产量和带来的利益跟公司的第一大品牌第一次出现了持平的状态，公司对我工作的表现十分的满意，我也打心底开心，希望我能在班长这个职位上越有越远。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇六**

大家好!我叫，现在是一车间制丝线电工班的电工，我今天来竞聘一车间制丝班长一职。非常感谢厂部党委给了我展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好一车间制丝班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。

我于1998年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导,我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝班长有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来,我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动(整顿、整理、清洁、清扫、素养)为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度;勤奋务实、开拓创新是我的工作态度!如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇七**

作上的事可能不会用上，可是一些生活上的事一生受用。比如，如何尊重人，如何处理和他人的关系，如何在团队中发挥自己的能力，怎样体现团队精神，等等一些生活中不管在哪不管做什么都会遇到的情况。这也是我的生活准则。也是工作态度。不管是工作还是生活我们都需要永不停止的坚持该坚持的，努力追求!

转岗两个月了，借昨天钟主任的那堂课，大概总结一下工作。做班长能提高的最为显著的总结几点：

(一)提高自己的适应能力和应变能力。每一个岗位都有难处，在车间这个管理体系中我们是处在中间。就这两个月领着三十几个人一起搞生产。从个人行动到集体行动，自己又是领头人，开始总有点不适应，也有些害怕，到后来载着领导条条框框的政策，我们手忙脚乱的想对策。在生产过程中会遇到很多不是在预料之中的问题。该怎么解决，自己解决不了又马上想到找哪个相关的人。整天下来思想一直活跃着。当然这是相对的。听过这样一句话。一个人不管从事什么，看他有没心在做，如果有心用心会感到疲惫，如果一个人什么都不在乎混着日子过，他就不会觉得累。但是有一点，这还得看一些管理方法，如何做到事半公倍这一点很重要!

(二)提高自己的心理素质。在这个岗位需要承受的有很多，上面领导施压，下面员工加压，因为上面是领导即使有意见也只能保留，主任就丢下一句话：我不要过程，就要结果!所以当你不能完成任务。我们有一大堆理由足以来解释这个问题，对于主任来说那是费话，效率!效率!。我们有苦难言，每次开会有着一肚子的火。回来又看到员工都不按要求做，能不火吗?到了极限了会说几句。又会有人说你凶。本着这样的理念\_互相尊重，互相理解!我要求的不是我的规章制度，而且车间的，不只你们受约束，我也受约束的。我要的只是一起做好。做什么都一样，要就不做，要就做好。今天我们是在这里，以后出去了工作上的事可能不会用上，可是一些生活上的事一生受用。比如，如何尊重人，如何处理和他人的关系，如何在团队中发挥自己的能力，怎样体现团队精神，等等一些生活中不管在哪不管做什么都会遇到的情况。这也是我的生活准则。也是工作态度。不管是工作还是生活我们都需要永不停止的坚持该坚持原材料制备

是生产的源头，合格的是保证生产乃至成品生产的关键之一。\*班制备小组组长为本班员工，我在管理\*班各项工作的同时，协助进行生产用。在成员仅有两人的情况下制备小组20xx年1-11月份共制备生产\*52批次，共计。在生产中，我们严格执行《管理制度》对管理实行双人双锁，建立建全管理记录和领用记录。对制备与领用实行严格控制管理。

2、半成品生产

生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工

艺质量起着决定性的作用。\*班各个原辅小组在贯彻执行规范和标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型。其中型万毫升，型万毫升，型万毫升。充分保证了成品生产的需求，对整个生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

3、人员、物料管理

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。\*班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，\*班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照规范和标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果;在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期 的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能最大化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

4、培训与学习

\*\*班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是安全等方面的培训。20xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型标准操作程序及质量控制要点、管理、人员进出\*

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇八**

20\_\_年，我作为供热化学水处理车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1.按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;2.配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准;4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念：5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;6.做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

19xx年是x公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的臺阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念.建议推行八大浪费1.不良、修理的浪费2.加工的浪费，3.动作的浪费，4.搬运的浪费，5.库存的浪费6.制造过多.过早的浪费，7.等待的浪费，8.管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度 来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，明天会更加美好。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇九**

本班质管部控制员工在公司及本部门领导带领下，全力以赴、尽心尽力地做好半成品、产品检验工作，履行质检控制员的基本工作职责，为保证全厂的生产正常运转和产品品质控制做了大量工作，同时保证了质量体系的正常运行。回顾这一年，工作总结如下：

一、 工作收获

在这一年里，根据岗位职责的要求，主要由以下几点收获：

1、 原燃材料、半成品、成品的取样存放工作

严格按照公司管理要求，做到不漏取、不少取，同时具有代表性。根据其物理化学性质合理存放。

2、 样品检验

检验工作是一项精细的检验过程，“细节决定成败”，在试验的过程中，本着严谨的工作态度，做好每一项试验。目前已掌握了各自岗位所有的检验方法及步骤，这要感谢公司及部门领导对我们的栽培。

3、 数据处理

在记录数据时，本着“务实求真”的原则对每个检验数据进行记录及上报，做到无误报、谎报。

二、 感想体会

1、 工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能经常出错，有必要时重复检测一下试验结果，以保证做检验数据准确无误，从而不误导生产。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工

作效率，并从中总结工作经验，虽然我们班还会一些小错误，受到领导批评，但不以为这是一件掉脸的事，因为这些错误和批评可以让我们在以后的工作中避免类似的错误发生，而且可以让我们更快地成长起来。

2、 勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，而且几年下来比较枯燥，这就需要我们勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3. 不断学习

要不断丰富自身的专业技能及专业知识，这会让我们的工作更加得心应手。一个人要想在自己的岗位上有所作为，就必须要对本岗位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面，提高工作水平。

三、 自身的不足。

1、 工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给部门工作带来了不必要的麻烦，以后我们会以认真严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、 工作还不够主动，为了以后能更好地完成工作，要主动和领导以及同事之间多沟通交流。

以上是本班的年工作总结，请监督。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十**

20xx年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

一、严格遵守厂规厂纪，安全生产。

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则三不伤害。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

1.班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2.做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3.合理的人员分配可以提高工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

4.努力学习提高技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验;能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

20xx年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养!

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十一**

xx年8月25日进入京农威力高生物科技有限公司，任生产厂长。我的主要职责是组织、协调、监督、检查企业的生产。

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点;掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标;建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制;包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足;生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是：稳定队伍，范规管理;节能降耗，高产优质;扩大销售，增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集性企业，人力资源非常重要，要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力，进一步地改善生产环

境、生活环境，建立和完善生产忙季按劳计资，生产淡季发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。由于我们企业生产季节性较强，造成人员流动性较大，我们要在抓牢现有职工队伍的同时，有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力，配足临时补充人员，使工人劳力储备达到1比1.3。

规范管理就是要从严要求，靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，如：《节能降耗制度》，《物品和工具领发制度》，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誊，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导，领导评工人，工人评工勤人员”的评议制度;要引导职工树立“领导就是服务，工勤是更直接的服务，是生产的保障;一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用;二是进一步地改造除尘设施，及时做好沉降室内物料的回收和利用;三是每一个班结束，都要及时清点空袋，保证完袋率，准确掌握投料数量，测算产品和投料的比率;四是节约用煤、节约用电，每班都要测算单位产量的耗能情况，开展节能降耗达标竞赛;五是精准使用点工，对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作，实行“四定一包”责任制，即：定时间、定标准，定工时，定价格，承包到人，问责到底。

“质量是企业的生命”。全员都要牢固树立质量意识，成立质检科，建立产品质量登记台帐和跟踪体系;每位班长、厂长，都要交纳一定数量和质量压金，出现问题给予处罚，没有出现问题，生产季节结束以后如数退还。同时，要依靠科学进步，不断研发肥料新品种，快了一年推广一两个新品种;慢了两三年

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十二**

作为队生产一班班长，我认真执行上级的各项政策。认真贯彻落实两级职代会、党委会等会议精神。按照队的统一安排，坚持安全第一，预防为主的安全生产原则，以安全质量标准化的标准要求开展工作。全面的完成了各项工作，现将我这几年工作做以下总结;

一、强化学习，提高素质

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会xx大精神;积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

二、强化管理，确保安全生产

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人;在瓦斯防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角瓦斯抽放空间;及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证瓦斯抽放管道、传感器与监测线完好;在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转;在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到三平、两直、一净、两畅通的要求。

三、严细管理，强化班组建设

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的注意事项，认真开展班组核算，做到班清班结，认真开展三基建设工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照创一流的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作;在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

四、工作中的不足及改进措施

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题;譬如，自己管理水平还要需进一步的提高;生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄;班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十三**

转眼间20xx年过去了，这一年在工作上有好有坏，有成功也有失败。作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。20xx年，我更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

一、安全工作

总结20xx年的工作，班组也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在20xx年的工作里我将找出20xx年的不足，认真吸取事故的经验教训我将带领全班人员认真学习及总结出适合自己班组的管理。20xx年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在学车的时候带教师父的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱。是导致这些事故发生的重要原因。作为班长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是今年的事故原因。

在下一年的工作中，我将把培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师父必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师父必须有责任心!不能存在打马虎眼的现象发生!在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

二、操作管理工作

从事行车工作行车就是我们的饭碗，我们应该对它有崇高的敬意，不能对它有半点不在乎。行车工操作是我们的重中之重也是我们的基本技能，作为班长应该从每一名员工抓起，规范员工操作不能出现在操作时对设备造成伤害的现象发生，杜绝野蛮操作!

三、设备点检

对员工设备点检能力进行时常的检查和测验，特别是新员工在他上岗之前要认真对其进行设备点检的学习和培训，在设备点检方面绝对不能麻痹大意，行车就是我们的饭碗是我们工作的保障!在交接班时要严格按照设备点检流程及标准进行点检，严禁走马观花糊弄事。严禁因设备点检不到位导致发生事故的现象发生，让自己开一个放心车!

下一步工作计划：

1：在班中加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2：经常对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识!

3：对员工出现的问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照四不放过的原则处理。

4：在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5：规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章制度的行为，保证员工的人身安全。

作为班长在以后的工作中我会带领班组人员共同学习、提高和进步，把工作更上一层楼!

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十四**

时光如梭，转眼间在工厂炼焦车间的日子已一年有余。一年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了工厂领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了工厂领导“千磨万击还坚劲”的气魄。在对你们肃然起敬的同时，我相信一年里我所有的艰辛和汗水都是值得的，我为能成为你们团队中的一员而骄傲。

刚进入工厂的时候，我什么也不懂，很多技术上的东西也不是很熟练，是工厂的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈白尚志师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成效。科技的进步与创新不仅仅是为工厂做贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加工厂组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证最好的完成任务，不仅提高卷烟产量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识，在参加的今年设备维修技能竞赛中取得了三等奖的成绩，虽然这个成绩并不是很优秀，但是足以表明我的技能水平已经有了很大的提升。干一行，爱一行，我对卷烟机这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。工厂提供给我们与工厂发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人事迹，一项项国际领先水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样;在生活中，你们是我贴心的朋友。

我已经暗暗积蓄力量，希望在以后里，再接再厉，开拓进取，努力提升自身素质和职业素养，弥补自己的不足。争取像师父那样在平凡的职业上，依然可以做出不平凡的事迹。我给自己定制了新一年的工作计划 如下：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种相关知识，并用于实践。

2、在以后的工作中不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十五**

20xx年 x月x 日进入x有限公司，担任生产厂长一职。我的主要职责是管理、组织、协调、监督、检查厂区的生产及运作工作。

任厂长一职以来，在公司领导的带领下，我以“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，坚持自我检讨”为重要指导思想，深入贯彻执行，紧紧围绕公司“大营销发展”战略，总揽厂区全局，克服困难，努力拼搏，完成了公司下达的各项任务。在工作中自觉接受各同仁的监督，尽职尽责，踏实工作，严于律己，严格管理，在公司管理建设方面取得了丰硕成果。同时，总结出不足之处，现将20\_\_任职上半年的工作向公司领导做简要汇报，请予审议。

一、20xx年8月至20\_\_年初，我已基本熟悉工作流程，并完全进入工作状态。 回顾20\_\_年1月至6月，在厂区管理及运作上有了重要突破：

1、抓队伍建设，打造核心团队：

核心的团队对于一个企业来说就像是灵魂对于人体一般重要，要搭建厂区结构，建立厂区部门，打造厂区骨干员工，培养核心团队，确定团队目标，除了个人专业能力要突显以外，我们还要针对员工的性格进行调整，要扬长避短合理分配工作，经过时间的磨合，培养人与人的协作能力，部门与部门的配合能力。现目前，厂区紧紧围绕《五

个标准》中的“是否有利于团队建设”工作展开，已完成以上几个要点。

2、抓管理，促效益。

至20\_\_年6月，生产部、研发部、设备部、质检部、行政部、库房几部门建立完成，并对各部门的规章制度及工作流程的进行了完善，对滤网、外出安装、生产等制作了相关流程及监控。从开始的杂乱无章到现在的仅仅有序，我们实现了整体效率的提升，工作条理的规范性，增加了工作流程的透明度，提升了管理水平。从接到工作安排，到工作完成结束，实现了全程透明化，责任明朗化，做到了工作落而有实，为公司“有利用管理进步”打下坚实的基础。

3、抓建设，做生产。

?建设生产设备，厂区从质量根本上向“有利于为客户创造了价值”、从成本控制上向“有利于管理进步”出发：年初至6月，厂区增加了两条生产设备，同时对生产设备切割处进行了整改，现已实现全自动化切割，达到无人操机便可完成切割及放置纽带工作，从产品的长度上更加精确;从人工费用上，更一步减少了成本。另，为了外出检修更换连接件工作方便，现已设计制作出移动工作平台。为保证员工工作安全，对危险设备进行了改进，如整改冲床开关、加自动切割防护罩等，进行了设备优化。

?建设实验测试平台，为产品研发、市场开发打下坚实的基础：年初至6月，厂区实验室新增了转速测试平台、综合测试平台、高温油测试平台三大测试平台。

?优化工艺、工装：对产品，经过理论认证，从连接件工艺上进行了优化，减少了轴承内部下轴片工序。对装配工装，经一而再再而三设计调整，现已优化为通用型，可实现自动调整连接片宽窄功能。

二、总结不足

1、研发能力不足，研发速度缓慢，需要改善：从5.11开始，接到研发新连接件工作事项，经过两个多月，设计三套方案进行测试，但未取得理想效果;

2、与公司其他部门配合、衔接工作不够，需要改善：接到其他部门委派的工作，常常出现工作方向不明、无预设，接收的前期反馈信息不完全，工作职责、分工不明确，造成费用不必要增加;

3、外出安装工作人员管控力度不够，需要改善：考虑是否采纳5.31日视频会议中“外出安装难度”申报流程，更全面的对外出工作人员进行监控及考核;

三、下一步厂区发展的思路：?稳定队伍、范规管理，确保厂区正常工作运作。?重点：节能降耗、优化、研发产品，迎合市场进步脚步，立足于市场。?控制成本，增加效益。

1、稳定队伍首先是要稳定人心。由于我厂生产时性较特殊，造成人员流动性较大。为此，人力资源非常重要，在抓牢现已培养起来的技术骨干和熟练劳力的情况下，我们还要有计划、有重点地培养技术骨干，保证生产力持久。为保证人力资料不流失，更要建立和完善生产忙时按劳计资，生产淡时发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。规范管理就是要从严要求，

靠制度约束。按公司规章制度等考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誊，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况、解决问题。要每月开展一次制度培训、技能培训;要引导职工树立“服从管理、质量第一;一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

2、节能降耗、优化、研发产品就是(重点)进一步的做好产品研发，保证除了能解决客户的痛点以外，还要从产品根本上达到节能降耗的目的，并要迎合市场进行脚步。现目前而言，从市场前进脚步及产品存在的问题来看，产品研发迫在眉睫，而我们的研发能力还不能达到预期的要求。所以，为了跟进研发脚步，考虑是否再吸纳技术人才，开发新的设计思路，而现在设计的连接件方案将会同时继续进行，并且研发可视化工艺事项。

3、控制成本，增加效益主要从几个要点展开：如设计环节、工艺环节、采购环节、生产环节、销售环节和售后服务等环节进行。 生产成本是衡量一个企业管理水平高低和经济效益好坏的一个重要指标。为了有利于保证企业未来再生产的持续，促使企业综合水平的不断的提高，有利于企业主权利益最大化和企业市场竞争力的维持和

持续提高，我们要加强成本管理，努力降低生产成本，把强化成本意识、优化成本管理体制、规范成本行为作为加强成本管理的基础。 目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量，企业的发展则靠的是业务数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的业务数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳定。下一步，相信曾总会带领我们公司的销售团队大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个小台阶，三年实现一个大跨越，而我们工厂，则做为销售团队冲刺的最有力武器，让客户看到我们的专业化，实实在在的相信我们能解决他们的“痛”。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十六**

转眼间20xx年过去了，这一年在工作上有好有坏，有成功也有失败。作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。20xx年，我更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

一、安全工作

总结20xx年的工作，班组也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在20xx年的工作里我将找出20xx年的不足，认真吸取事故的经验教训我将带领全班人员认真学习及总结出适合自己班组的管理。20xx年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在学车的时候带教\*的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱。是导致这些事故发生的重要原因。作为班长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是今年的事故原因。

在下一年的工作中，我将把培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教\*必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教\*必须有责任心！不能存在打马虎眼的现象发生！在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

二、操作管理工作

从事行车工作行车就是我们的饭碗，我们应该对它有崇高的敬意，不能对它有半点不在乎。行车工操作是我们的重中之重也是我们的基本技能，作为班长应该从每一名员工抓起，规范员工操作不能出现在操作时对设备造成伤害的现象发生，杜绝野蛮操作！

三、设备点检

对员工设备点检能力进行时常的检查和测验，特别是新员工在他上岗之前要认真对其进行设备点检的学习和培训，在设备点检方面绝对不能麻痹大意，行车就是我们的饭碗是我们工作的保障！在交接班时要严格按照设备点检流程及标准进行点检，严禁走马观花糊弄事。严禁因设备点检不到位导致发生事故的现象发生，让自己开一个放心车！

下一步工作计划：

1：在班中加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2：经常对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识！

3：对员工出现的问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照“四不放过”的原则处理。

4：在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5：规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章制度的行为，保证员工的人身安全。

作为班长在以后的工作中我会带领班组人员共同学习、提高和进步，把工作更上一层楼！

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十七**

生产车间班长工作总结我叫，男，岁，年与公司签订为期三年的劳动合同，现在复肥三班任班长一职。三年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。在三年来我主要做了以下几点工作。

一、狠抓安全工作，在工作中我始终把安全放在我工作的第一位。强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，我们班三年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉生产的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十八**

时间过得真快，转眼xx年即将过去，新的一年又要来临了，在新的一年即将来临之际，提前祝福红狮全体同仁们：新年快乐!万事如意!幸福安康!

xx年6月1日起，我从浙江建德红狮千里迢迢的来到四川江油红狮，已有半年了，在这半年里目睹了江油红狮领导及全体员工为建设江油红狮，所做的努力和他们的奋斗史，不由为之震撼，敬佩他们那份不怕困难，勇于开拓创新，佩服那些奋战在第一线的领导及员工，他们才是我们红狮人的形象，咱们红狮人的精神-------敬业奉献!追求卓越!

刚来到这里，只看到一个中控楼才是一个完整的建设，其它的都还在建设当中，不管是晴雨天都是穿着高筒雨鞋，受着晴天一身灰，雨天一身泥的日子。

由于xx年那次地震过后，这里的土地很松弛，稍有下雨就有泥石流，到处都是坑坑洼洼的，给施工带来很多的不便，平时还有那小小的余震，总和我们闹，有好多工程做了，被那小小的地震一闹又得重做。

老总杨志清每天都起早摸黑的穿着一双高筒雨鞋，头戴着安全帽在指挥着现场，有时还一只裤管高一只裤管低的，活脱脱的一个赵本山农民形象。

工程部的腾工(腾永兵)，矮矮的个子，瘦瘦的身材，可干起事来特有劲，就感觉他有股使不完的劲，每天都是全身泥巴的在忙这忙那，还经常看他都过了午饭时间才想起自己应该吃饭的人，但他从未说过一声苦和累。

还有设备科的徐伟刚，电气科的朱小寅，安保科的陈跃斌，化验室的林利宏等他们都在默默的为江油红狮不分昼夜的奋战着，生料车间的郭雪彬还有烧成的潘文华等等他们是困了就找个地方打个盹，为的是能争取早一天投入运行而不断的努力。

功夫不负有心人，公司终于在8月18日点火成功，9月8日开始生料磨试产成功，9月11日晚17:30时出熟料，一切运行正常。

由于我们的产品质量好，所以赢得了很多客户的好评，每天来我们公司买熟料和水泥的车都排成长长的队伍，可谓是车水马龙，一片欣欣向荣的好景象!但愿我们红狮的明天更加美好!

从我被分到生产调度中心做生产统计工作以来，设备的运行状况和台时产量还有电耗，在不断的一天比一天的好转，现在正常运行中，生料的运转率76.60%。台时产量444.67t/h.窑运转率:99.73%。台时产量：234.06t/h.熟料强度也不断的在增加。水泥磨台时产量现已经到达117t/h。电耗也在不断的降低。

以上这些都是在章晓明副总及其他领导的正确带领之下，也是我们全体红狮员工辛勤劳动的成果。

在即将步入xx年，我们的江油红狮会在不断进取中取得更加可喜的成绩。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇十九**

转眼间，6个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙，线和线基本一直开车，这6个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作精神，同时，也让自己的责任意识再次得到提升。下面将本人的收获和体会作简要汇报：

一、班长是一个班组的榜样

作为一个班长，是一个最基础组织的，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果班长对自己的本职工作，拖拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个班组甚至整个公司。相反，如果班长对待工作，积极进取，一丝不苟，平时主动学习，不断提升自我，那么他带领的这个班组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

二、班长是一个班组的技术核心

班长是一个班组的管理者，也应该是一个班组的技术核心，作为一个班长，只有高了自己的专业水平和业务能力，才能提高各个组员的技术水平，才能带领好班组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好好工作中遇到的突发状况。

三、班长是一个班组的监督者

班长在做好自己工作的同时，也要监督好班组成员，对于班组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报领导，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好班组成员的思想动态，做好监督工作。

四、团队精神是一个班组的保障

班组是一个班长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了；那么，这个班组肯定和谐不了。因此，班长作用就体现出来了，要在班组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

以上是本人对本职工作的一点认识，再次感谢领导对本人的信任。转正后，我将继续严格要求自己，带领班组共同进步，为公司的发展作出自己的贡献。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇二十**

xx年，我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务:

1.按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;2.配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准; 4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念:5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;6. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

xx年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职:

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念.建议推行八大浪费1. 不良、修理的浪费 2.加工的浪费,3.动作的浪费,4.搬运的浪费,5.库存的浪费 6.制造过多.过早的浪费,7.等待的浪费, 8.管理的浪费

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产 ，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范,加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇二十一**

作为队生产一班班长，我认真执行上级的各项政策。认真贯彻落实两级职代会、党委会等会议精神。按照队的统一安排，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以安全质量标准化的标准要求开展工作。全面的完成了各项工作，现将我这几年工作做以下总结；

一、强化学习，提高素质

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会xx大精神；积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

二、强化管理，确保安全生产

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人；在\*防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角\*抽放空间；及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证\*抽放管道、传感器与监测线完好；在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转；在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到“三平、两直、一净、两畅通”的要求。

三、严细管理，强化班组建设

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的注意事项，认真开展班组核算，做到“班清班结”，认真开展“三基建设”工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照“创一流”的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作；在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

四、工作中的不足及改进措施

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题；譬如，自己管理水平还要需进一步的提高；生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄；班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

**车间班长工作总结简短 车间班长工作总结不足之处篇二十二**

一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成。

二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

三、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，集中精力抓好三项工作。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优秀成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找