# 2024年劳动合同终止意向协议书 终止劳动合同意向通知书(3篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-08

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。劳动合同终止意向协议书 终止劳动合同意向通知...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**劳动合同终止意向协议书 终止劳动合同意向通知书篇一**

乙方： (以下简称乙方)

在《劳动法》和《就业促进法》规定范围内，本着诚实守信的原则，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，达成以下意向协议：

一、甲方:

1、负责向乙方提供输出地人力资源信息;

2、组织用人单位到甲方开展现场招聘等活动;

3、指导用人单位做好招用人员的安置和劳动维权工作;

4、按照乙方要求开展“订单培训”、整体输送及劳务对接工作。

二、乙方：

1、负责及时向甲方提供各类用工信息;

2、按照用工信息，积极做好组织招聘工作;

3、为务工人员做好各项就业后续服务工作。

三、甲乙双方指定一名联络员，负责联系协调工作。

四、本意向协议书未尽事宜，双方协商处理。

五、本意向协议书期限 年 月 日至 年 月 日。

六、本意向协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同终止意向协议书 终止劳动合同意向通知书篇二**

最新的劳动合同终止意向协议书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

终止劳动合同协议书

一、根据甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之( )项原因，决定自 年 月 日终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同终止意向协议书 终止劳动合同意向通知书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 甲乙双方协商一致同意解除劳动合同;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找