# 2024年能源行业员工劳动合同 能源供应合同(22篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-08-10

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇一法定代表...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇一**

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇二**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、民法典等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方对乙方的具体要求

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇四**

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)。

(一)有固定期限。本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止;学徒期 个 月， 自 年月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限，自 年 月 日起到终止劳动合同条件出现时止，其中，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止;学徒期 个月，自 年 月 日 起至年 月 日止。

终止劳动合同的条件为：

(三)以完成一定的工作为期限：

具体工作为：

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事工作，为 岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：

甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利：

1、按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务的情况;

2、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分;

3、根据生产(工作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后

变更乙方生产(工作)岗位;

4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉;

5、双方约定的其他权利：

(二)甲方的义务

1、按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件;

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5、双方约定的其他义务：

(三)乙方的权利

1、享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利;

2、按照规定领取劳动报酬和享受劳动保险福利待遇;

3、享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、

强令冒险作业，有权拒绝执行;

4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同;

5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6、双方约定的其他权利：

(四)乙方的义务：

1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务;

2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物;

3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德;

4、努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的

社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训;

5、双方约定的其他义务：

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行 工作制。甲方对乙方实行每日工作时间 小时，平均每周工作时间小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

1、乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每 (月、周、日)按 元支付给乙方工资，支付时间为 ;

2、甲方除按本条第1款规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3、加班工资，按不低于本条第1款协商确定的工资标准和《劳动法》的规定计发，具体标准如下：

4、因生产经营发展，或本合同商定的其他条款变化，本条协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙方协商，并签订补充协议：

5、双方商定的其他报酬：

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方交纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容

1、甲方转产或调整生产任务的;

2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的;

4、双方约定的其他情况：

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同

1、在试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方违反或不履行劳动合同的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的;

5、乙方被依法追究刑事责任的;

6、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

9、经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第6、7、8、9条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金。

10、双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同

1、劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的;

2、乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认

为丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、乙方在享受法定休假、探亲假期间的;

6、法律、法规规定的其他情形;

7、双方约定的其他情况：

(四)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的;

4、甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的;

6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的;

7、乙方参军、入学或出境定居的：

8、双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

1、由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习)，培训后为甲方服务未满 年的;

2、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

3、双方约定的其他情况：

七、违反劳动合同的责任

1、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

2、乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：

九、双方需要约定的其他事项：

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(签章) 法人代表(签章)

年 月 日

乙方(签章)

年 月 日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇五**

同志系我单位员工，性别男，身份证号 ， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。

现因(请选择如下其中一项打“√”)：

□1、协商一致解除(由用人单位提出)

□2、协商一致解除(由个人提出)

□3、劳动者单方解除

□4、劳动者试用期内解除

□5、用人单位裁员

□6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(民法典第38条规定)

□7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(民法典第39条规定)

□8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除(民法典40条规定)

□9、其他：(法律、行政法规规定的其他情形)

我单位决定从 年  月 日起与该同志解除劳动合同。

该同志解除劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名：

年月日

用人单位(盖章)

年月日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇六**

甲方： 乙方：依照《中华人民共和国民法典》、及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲乙双方就装载和运输土石方工程，为了明确甲乙双方在承运土石方过程中的权利、义务和责任，经甲乙双方友好协商，达成共识并签订以下本合同条款。双方必须共同遵守执行。

第一条：工程概况

一、工程名称：土方运输工程

二、工程地点：仙湖大桥(桥头)\_\_\_\_区政府新建地址

三、工程内容：运输土方

四、工程总量约1000万立方米。

五、工程取费标准与计量方法：

(1)按目前的运输路程为方的车子前二后八工程车带盖板，按单价为 元人民币计算每车次计，包挖包运(税后价)

(2)结算方式：按实际运输车数一天一结，结算时间为次日的上午10：00收单算账，当日17时前付清运费，乙方进场施工后每台车每天扣除400元，每台车共扣4000元作为履约金，完工一次性返还。

第二条：甲方责任

(1)甲方负责乙方人员、车辆的进场手续和乙方施工的一切条件，确保乙方进场

第二天车辆正常运输。在正常的情况下甲方确保乙方车辆一个月25个工作日以上。

(2)甲方配合乙方妥善安排车辆的正常停放，确保车辆的正常施工，乙方的住宿由甲方提供场地和水电使用，乙方的吃住和水电费用由乙方自行解决。

(3)甲方必须按照乙方指定的账号付款结帐，否则因此产生的一切损失由甲方负责。

(4)甲方保证作业区内道路路况具备运输条件及道路维修并办理\_\_\_\_市\_\_\_\_市建设管理局颁发的通行证，以上的所产生的费用由甲方负责。

(5)因甲方原因造成乙方无法开工，超过24小时的，由甲方补贴乙方每辆车每天500元人民币，如遇到不可抗拒的自然因素(如下雨，台风，地震自然灾害和当地市级以上政府部门对政治管辖区域内统一下达整改令等和道路需要停工维修除外。)凡乙方运输车辆如因超载、环保、噪音和城管、交警、治安等有关部门和社会人士阻拦、干扰被扣等均由甲方负责承担。

(6)扣留车辆给甲方48小时时间与相关部门处理协调取回车辆并承担所有的发生费用，超过48小时则每一辆车每天按元赔偿;甲方保证路面正常通行(如乙方违反交规运输，车辆手续不合法，甲方概不负责)

(7)甲方应按本合同约定及时给乙方办理运输费用的结算，如甲方不能按时期支付乙方运输款时，从逾期付款的第2天起，乙方有权停工，停工期间按每天每辆车500元人民币补贴给乙方，因甲方问题停工超过5天的，乙方将有权终止承运合同

(8)根据工程需要，甲方有权要求乙方增加运输车数量。

(9)如因地方政府及相关部门的工作检查，重大会议，节日期间要求停工的：双方免责，不计赔偿 ，工期顺延。

(10)严禁酒后驾车。

第三条：乙方的责任

(1)乙方只负责运输土方到卸土点后采取自卸形式把泥土卸在甲方指定点

(2)在合同签定后，乙方必须按甲方要求在\_\_\_\_日内调运输车辆进入场内投入运输作业，首次进场车辆为50台，预计七天内要达到100台车施工，并随工程开工情况增加运输车辆甲方应提前2-3天与乙方商议。

(3)在施工合同期间乙方确保按照甲方的要求，做到服从统一指挥调动，服从现场管理人员的施工安排。严格遵守甲方的管理制度和作息时间。按指定的运输路线和施工场所进行施工作业。做到保质保量完成甲方交给乙方的任务。

(4)乙方驾驶员，作业人员由于自身原因造成一切安全责任事故。(经济责任和法律责任)由乙方自己负责与甲方无关。甲方不承担任何直接责任和连带责任。

(5)乙方车辆正常行驶后，如因不可抗因素(如地震，下雨，战争等 )造成停工误工由乙方自行承担。

(6)甲方工程量加大，需增加车辆，甲方提前通知乙方，乙方必须尽量增加车辆;甲方另外增加车辆，必须与乙方协商并同意后方可增加，如乙方达不到甲方要求，甲方可自行增加。

(7)施工期间乙方不能随意退场、必须每天保证按甲方要求车辆数量施工，车辆正常维修保养除外，如乙方车辆无故退场，乙方必须补足车辆。

(8)甲方提供住宿场地，车辆及私人财务由乙方自行看管。甲方提供乙方作业车辆停车地点工地现场。

(9)为了顺利完成工程的施工任务，乙方在没有征得甲方的同意，不得中途无故退场或故意停工，中途无故退场或者中途无故停工需赔偿违约金五十万元给甲方。如中途甲方无故要求乙方退场或无故要求停工需赔偿违约金五十万元给乙方。

第四条：合同纠纷因履行本合同发生的一切争议，由当事人双方协商或调解解决、协商或调解不成可提交仲裁委员会当地法院处理。

第五条：附则

(1)同自双方盖章签字之日起生效。合同履行完毕后自行终止合同。

(2)同如遇未尽事宜。双方可以根据具体情况议定附加条款，按双方协商同意的方案执行。如双方争执不清，可向当地有关部门申请调解或仲裁。

(3)此项工程完工前，乙方愿意，可与甲方签订两年的劳务运输合约，保证两年长期有土方运输工程。其他：如乙方在工程建设中工伤事故，由乙方自行负责承担。凡进场的车辆人员由乙方进行保险。本协议未尽事宜，甲乙双方另行签署补充协义，补充协义及双方业务往来的相关票据和文件资料与本协义同等的法律效力。如有争议，双方协商，协商不成，提交当地法律机构仲裁。本合同一式两份，甲方双方各执一份;与本合同与补充协议具有同等法律效力。本合同自乙方车辆到场后生效，具有法律效力。合同期满在双方结算运输帐款后自动失效。

甲 方(盖章)乙 方(盖章)

身份证号：  身份证号：

联系电话：   联系电话：

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇七**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

第六条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)

第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称甲方)因工作需要，按照国家、郑州市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我场员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第种形式。

1.合同有效期限年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.合同期限至于工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行集中休息时间，每批鸡代薪休息四—六天。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，有权力安排乙方加班加点工作。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3.鸡群免疫、用药和淘汰鸡只的重要工作日。

甲方：养殖场 乙方：

年 月 日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇九**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20--年-月-日起至20--年-月-日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名：乙方签名：

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方法人定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及其它有关劳动法律法规，甲乙双方平等自协商一致的基础上签订合同。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期限\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

乙方同意根据甲方生产需要，在岗位工作，如因情况变化，经双方协商同意，可以变更生产\_\_\_\_\_\_\_岗位。

乙方在生产上应按时、保质、保量地完成生产任务。

三、劳动保护和劳动条件

根据国家有关安全生产、劳动保护的规定，甲方为乙方提供安全生产所需的劳动条件和防护用品，保障乙方在工作期间的健康与安全。女职工之劳动保护按国家有关规定执行。

四、劳动报酬

甲乙双方协商确定的劳动报酬形式：

1)计时工资：试用期工资标准转正后工资标准

甲方支付工资的时间同其他员工

根据国家、盛市有关社会养老、工伤保险的规定，甲乙双方参加保险，按照有关标准缴纳其社会养老、工伤保险费。

乙方在工作期间患职业病或工伤以及因职业病工伤造成的死亡的，其医疗费、抚恤金按国家有关标准执行。

五、劳动纪律

在合同期间内，乙方在工作期间由甲方负责管理，由甲方进行社会主义精神文明教育，安全生产和操作规程的教育。同时接受企业思想教育、安全意识教育。

乙方应遵遵纪守法，严格遵守甲方依法制定的规章制度。

乙方严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

六、合同的变更、解除和终止

甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

在试用期间被证明不符合录用条件的，劳动合同自行解除。

严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度，严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的，劳动合同自行解除。

乙方被开除、除名、劳动教养或刑事处分的，劳动合同自行解除。

合同期限届满，甲方因生产需要，乙方愿意继续工作，双方及时办理续订合同手续。

乙方解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。

解除、终止劳动时，乙方应按甲方规定办理工作交接手续。

七、其它约定：

八、劳动争议处理：

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在发生争议之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决。

十、违约责任

1、合同期内甲方无故解除乙方，需向乙方赔偿\_\_\_\_\_\_月工资。

2、合同期内乙方无故离开甲方，需向甲方赔偿\_\_\_\_\_\_月工资。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十一**

甲方:

乙方:

依据«中华人民共和国劳动法»及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一﹑合同期限

1 有固定期限： 合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。 2 无固定期限： 合同自 年 月 日起覆行。

二﹑工作内容

1 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三﹑工作时间

每天12小时,半月轮班，无固定休息日.

四﹑劳动报酬

1 乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完 成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费).伙食补贴\_\_元. 甲方于次月\_25\_日发放工资。

五﹑解除﹑终止劳动合同的条件

1 经甲﹑乙双方协商致，本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1).在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2).严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度;

(3).严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的;

(4).被依法追究刑事责任的;

(5).乙方不能从事由甲方安排工作的;

3 乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的, 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1).在试用期内:

(2).甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康;

(3).甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(4).甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止. 六﹑违反劳动合同的责任

1甲方违约,应承担的责任:甲方违约解除本合同,应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失(赔偿损失一个月工资);

2乙方违约,应承担的责任:对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任.

七﹑本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份。

甲方(签名)： 盖章：

乙方(签名)：

年 月 日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(商务部)担任临时岗位工作。合同期限为，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每月底薪1500元加上乙方业绩%8的提成。发放期为每月25-30号。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)乙方应达到的要求：

1、年满18周岁，持真实有效身份证及学历证明。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。

3、无较大的烟瘾，及其他不良嗜好，踏实忠诚。

4、暑假工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自己负责。

5、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须提前3天向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后办理离职手续。否则后果自负。

(五)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前3天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过三天或合同期内累计迟到15次超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

签字(盖章)：

乙方：

签字：

年月日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十三**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地 址：

乙方(劳动者)：

居民身份证号码：

家庭住址：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限

为 天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工作制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违反指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

五、劳动报酬

第十条 乙方试用期间工资标准为 元/月(试用期间工资不低于本单位同岗位职工工资的80%)。

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、

、 、 、 ;其标准分别为 元/月、

元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为 。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第 中明确。

第十二条 甲方按月以法定货币形式支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;公休日安排加班又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资200%的工资报酬;法定节假日安排加班的，要支付劳动者不低于工资300%的工资报酬。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月的，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为 元。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定得标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十七条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲、乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条 乙方工伤待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1. ;

2. ;

3. 。

七、劳动纪律和规章制度

第二十二条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的：

录用条件为：①

②

③

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十八条、第二十九条终止、解除本合同：

1.患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

5.义务服兵役期间的;

6.担任集体协商代表在履行代表职责的;

7.符合法律法规、规定其他情况的。

第三十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1. 在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第三十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

。

九、保守商业秘密和竞业限制

第三十六条 乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响 甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条 乙方的工作岗位涉及甲方的商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条 乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后 年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费

元。

十、经济补偿与赔偿

第三十九条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第四十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第四十二条 乙方患病或非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前12个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病或绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第四十三条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法利益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1.造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入25%的赔偿费用;

2.造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品;

3造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、 医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用25%的赔偿费用;

4.乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用。

第四十四条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3. 本合同约定的其他赔偿费用：

。

十一、违反劳动合同的责任

第四十五条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第四十六条 其他违约责任：

。

十二、双方约定的其他事项

第四十七条

。

十三、劳动争议处理

第四十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十四、其他

第四十九条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一) ;

(二) ;

(三) 。

第五十条 本合同未尽事宜，双方可另商议解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十二条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方 (盖章) 乙方 (签名)：

法定代表人或者

委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

签证机关：(盖章) 签证人：(签章)

年 月 日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十四**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_医合同第( )号

鉴于乙方，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条 本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止，合同期限为 年。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即\_\_\_\_医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条

乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条

乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、

第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、工作时间和休息休假

第六条乙方实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

第十条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资， 发薪日为每月10至15日，不得克扣或无故拖欠。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、福利待遇

第十三条甲乙双方约定，甲方为乙方购买医疗责任保险及附加险，保险期限与本协议期限相同。

七、劳动纪律和规章制度

第十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十七条乙方必须遵守国家和甲方的保密规定， 维护甲方的知识产权、技术秘密 、商业秘密等。

八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、违反本协议第三条约定，将相关资格证书、执业证书等执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的;

4、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务协议的;

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另一方即可。

第二十三条本协议确定要终止、解除时，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十四条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

九、劳动争议处理

第二十五条因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解;不愿调解或调解不成，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十六条本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十五**

一、实习合同期限第一条本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。实习期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、实习内容甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每（小时日月）\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于（每月\_\_\_\_日每日）统一结算。实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

五、实习期间的保险福利待遇第九条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、实习期间的劳动纪律第十条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。第十一条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

七、合同的变更、解除第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

八、本合同争议处理第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

九、其他约定第十六条甲乙双方还就以下事项达成约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日特别说明：本《实习合同范本》由浙江大学学生就业与职业发展协会提供，未尽事宜，双方可以在本着平等、协商的原则在第十六条中约定

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十六**

甲方：

乙方;

劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：《民法典》条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

未及时足额支付劳动报酬的;

未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反用人单位规章制度的;

严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

依照企业破产法规定进行重整的;生产经营发生严重困难的;

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止:劳动合同期限届满的;

劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

用人单位被依法宣告破产的;

用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;法律、行政法规规定的其他情形。

甲方：

乙方;

签订日期：

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十七**

甲方：

法定代表人：

公司地址：

乙方：

性别：

居民身份证号：

联系电话：

家庭地址：

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

一、合同期限为：年月日起至年月日止

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为元，现金提成按%计算，铺货提成按%计算(月内无退货现象)。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励、超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务：

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款连续两个季度没完成任务的80%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

员工劳动合同5

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

合同履行地：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同期限及试用期

(一)合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从年月日起至年月日止。

(二)试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同;如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条工作岗位和要求

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二)在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条劳动报酬

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

(3)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的;

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的;

(4)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(6)被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条劳动争议的处理

(一)甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二)甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十条附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三)本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章)：

负责人或代理人：

签章日期：

乙方签名：

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十八**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因甲方产生\_\_\_\_\_\_\_\_的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;缴纳乙方的社保、公积金到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至;还要给予乙方一定的经济补偿金。

第三条 乙方在合同解除后\_\_\_\_日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

第四条 乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

第五条 本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇十九**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_街道

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，劳动合同书电子版。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，合同范本《劳动合同书电子版》。

第三条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试

用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇二十**

劳动合同书

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证(护照)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保护企业和劳动者合法权益，依法确定劳动关系，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 任务完成时止。完成任务的标志是 。

(二)、试用期为 个月(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) ： 。 乙方的工作地点 : 。

根据岗位责任要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人(包括不得兼职)，只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。 乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月基本工资为 元(试用期基本工资为 元)，是计算加班工资等非基本工资劳动报酬的唯一基数，不低于当地政府最低工资标准，由公司按岗位性质决定基本工资数额，公司有权按考核结果调整岗位及相应的基本工资，每月发放;但正常工作时间工资即基本工资不包括下列各项(下列各项不作为加班工资的计算基数)：

(一)绩效奖、年终奖以及业务提成等;(二)无确定支付周期的劳动报酬，如一次性奖金、津贴、补贴等。

(二)各类补贴、全勤奖、津贴、奖金、工资工龄等除正常工作时间外的各种工资及福利待遇。

(三)加班费：在经过无加班工资36小时加班后，员工如还有通过正常程序经批准后的加班的，则以基本工资为基数，结合考勤上的加班时间计算平时、公休、法定节日加班费，按每月发放。

(四)甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(五)乙方假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(六)甲方因暂时经济周转困难或不可抗拒力，不能按照上述规定时间支付工资报酬的，应当提前七天以书面形式告知乙方，并明确支付的日期。

因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或者乙方拒绝领取的，不属于无故拖欠或克扣工资。

下列情况之一的，不属于无故克扣行为：

1、 甲方依法代扣代缴乙方应当缴纳的个人所得税的;

2、 甲方依法代扣代缴的应当由乙方个人负担的各项社会保险费用的;

3、 法院判决、规定中要求甲方代扣的抚养费、赡养费的;

4、 法律、法规规定甲方可以从乙方工资中扣除的其他费用的。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤，甲方应按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。 (三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权依照法律法规以及规章制度给予处分或解除劳动合同。

(五)乙方有下列行为之一的，经批评教育不改的，甲方可以分情况根据规章制度、劳动纪律以及法律、法规给予处分或经济处罚：

1、违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工、没有完成工作任务或销售任务的;

2、无正当理由不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹、聚众闹事、打架斗殴，影响工作秩序和社会秩序的;

3、玩忽职守，违反技术操作规程和安全规程，或者规章指挥，造成事故，使人民生命、财产遭受损失的;

4、有贪`盗窃、职务侵占、走s贩私、行hui受hui以及其他违法乱纪行为的。

乙方有上述行为，情节严重，触犯刑律的，由司法机关依法惩处。由于乙方违法行为或不良社会行为而给甲方形象造成巨大伤害的，甲方可根据本公司的规章制度对乙方予以相应的处分直至解除劳动合同。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。 (四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的; 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇二十一**

根据《中华人民共和国经济合同法》，以及装饰行业的有关规定，经双方协商，签订本合同，并共同履行。

第一条 工程项目

甲方委托乙方承担以下工程设计任务：

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 设计收费及支付方法

(一)本工程设计收费按照国家和现行市场收费标准执行。经甲乙双方商定设计收费为 元/平方米(套内使用面积)，估算总收费 元，金额大写

元。

(二)付款方式

甲乙双方经协商采用以下付款方式(将不选定的方式划去)

1、 双方另定。

2、 按下列方式执行。

(1)上门测量，价格： 元

(2)定金： 元

(3)出平面方案图，方案： 份，价格： 元/份

(4)出平立面图及剖面图，价格： 元

(5)出水电施工图，价格： 元

(6)出效果图，价格： 元/张

第三条 设计内容及完成日期的约定

(一) 乙方提供的设计图中应有详细的设计说明。

(二) 平立面图

(三) 剖面图

(四) 水电施工图

(五) 甲乙双方约定，从合同生效之日起， 天内完成平面方案图;平面方案通过后 天内完成全套施工图。

第四条 双方责任

(一)甲方责任

1、如期向乙方提交设计所需的资料，并保证所提交资料质量达到工程设计要求。

2、按约定的日期和数量付给乙方定金和工程设计费。

3、本工程建筑材料、设备的加工定货如需乙方设计人员配合时，所需费用由甲方承担。

(二)乙方责任

1、如期向甲方将付本合同规定的设计文件，并保证设计文件的质量符合国家的有关规定、规范的要求，符合甲方的建设使用要求。

2、负责本合同所列工程设计项目开工前的设计交底工作。负责该项目施工期间及时解决与设计有关的技术问题。按规定参加工程竣工的验收。

第五条 违约责任

(一)由于乙方原因而没有按本合同规定的时间提交设计文件时，乙方从应提交日期的次日起计算，每延误一天，向甲方赔偿经济损失为该设计阶段设计费的\_\_\_\_\_\_\_违约金。

(二)由于乙方设计错误给甲方造成严重经济损失时，乙方有责任在设计上继续采取补救措施，并酌情赔偿甲方因此而实际发生的部分经济损失，全部赔偿金额不超过该部分工程的全部设计费。

(三)甲方不履行合同时，乙方不返回定金，且按乙方实际完成工作量另付设计费。乙方不履行合同时，应双倍返还甲方定金，同时返还已收取定金外的全部设计费。

第六条 合同生效、中止与结束

(一)本合同需经甲方签字、乙方加盖单位法人公章后有效，本合同生效日期以甲乙双方中最后一方签字(或盖章)的日期为准。

(二)甲乙双方因故需变更或终止本设计合同时，应提前一周书面通知对方，对本合同中的遗留问题取得一致意见，形成书面协议作为本合同附件执行。未达成协议前，本合同继续有效。

(三)因甲方原因要求中途停止设计工作的，已付定金不退还。

(四)本合同以乙方向甲方提供本合同中规定的全部工程设计文件，甲方按本合同规定付清全部设计费之日起，结束本合同关系，本合同另有条款约定的除外。

第七条 合同纠纷解决方式

本合同在执行过程中发生纠纷，双方协商不成时，采取下列第\_\_\_\_种方式解决：

1、向消费者委员会申请调解;

2、向有管辖权的工商行政管理局经济合同仲裁委员会申请仲裁;

3、向有管辖权的人民法院起诉;

4、其它解决方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 合同文本

1 本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

2 本合同签订后工程不得转包。

3 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

4 合同履行完后自动终止。

5 本合同实行当事人自愿鉴证原则，可将合同文本提交所在区的工商行政管理分局进行合同鉴证，以保护合同双方当事人的合法权益。

甲 方： 乙 方：

签 章： 签 章：

签约地址： 签约地址：

**能源行业员工劳动合同 能源供应合同篇二十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影制作资格的法人单位，其需要对计划正在摄制的电影《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》)中的相关音乐作品进行录制或重新录制;

2.由于乙方具有录制音乐作品的相关经验，甲方决定聘用乙方参与音乐作品的录制，乙方同意接受甲方聘用。

鉴于此，双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行。

第一条甲方聘用乙方参与录制的音乐作品包括以下内容：

1.电影片头音乐;

2.电影片尾音乐;

3.电影画面同步音乐;

4.电影的其他相关效果音乐。

第二条录制角色

乙方在音乐作品的录制过程担任的角色为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条录制时间

乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起开始进行本合同第一条确定的相关音乐作品的录制，该日为乙方工作开始之日。

第四条录制成果的交付

乙方应根据甲方提出的录制日程完成音乐作品的录制工作，并向甲方提供其录制成果。若乙方延期交付录制作品，每延期一日，应向甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_违约金。

甲方应于接到音乐作品录制成果之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内进行审核并将审核结果通知乙方，若甲方未在此期限内将审核结果通知乙方，视为甲方对录制成果予以认可，期限届满，乙方工作即告结束。

若甲方经审核认为音乐作品录制成果不需要再行修改或润色的，接到甲方的相应通知之日为乙方的工作结束之日。若甲方经审核认为音乐作品录制成果仍需进一步修改或润色的，乙方应于接到甲方相应通知之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内按甲方要求对音乐作品录制成果进行修改或润色并将录制成果向甲方提交，乙方对甲方的修改、润色要求应以三次为限，若乙方修改或润色超过三次，甲方仍不满意，乙方不再承担合同义务，其工作即告结束。

第五条定金

甲方应于本合同签署之日向乙方支付定金￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，本合同得以实际履行之日即乙方工作开始之日，此定金自动转为甲方向乙方支付的酬金。

若因甲方原因导致本合同未得以实际履行，甲方无权要求乙方返还定金;若因乙方原因导致本合同未得以实际履行，乙方应双倍返还定金。

第六条报酬及支付

甲方应按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_酬金￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：

1.本合同签署之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内一次性支付;

2.本合同签署之日支付全部酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其余酬金即全部酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_于音乐作品录制完成之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内支付。

3.不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4.本合同所称不可抗力是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第七条合同的解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释

第八条补充

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。

第九条合同的效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找