# 大力加强人才培养 全力提升队伍素质

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-08-13

*第一篇：大力加强人才培养 全力提升队伍素质大力加强人才培养 全力提升队伍素质钟楼区委组织部把加强人才培养作为人才工作的重中之重，坚持抓队伍、抓服务、抓培训，努力提升全区人才队伍素质。一是分层分类、着眼长远，制定培养计划。区委书记听取人才工...*

**第一篇：大力加强人才培养 全力提升队伍素质**

大力加强人才培养 全力提升队伍素质

钟楼区委组织部把加强人才培养作为人才工作的重中之重，坚持抓队伍、抓服务、抓培训，努力提升全区人才队伍素质。一是分层分类、着眼长远，制定培养计划。区委书记听取人才工作汇报，提出积极开展高层次创新创优人才培养和引进，加大海归人才引进力度，形成各类人才交相辉映的人才梯队的具体要求。结合省“333”、市“831”高层次创新创业人才培养工程和省双创人才引进计划的落实，谋划钟楼区“316”人才培养工程，加强人才分层分类管理。重点培养一批国内有影响的科研专家，在资金、政策上给予重点保障；对在省、市两级有知名度的科技带头人和骨干，通过组织进修、技术培训、学术交流和合作等形式，提高综合业务素质和专业技术水平。

二是结对联系、全程跟踪，实行动态管理。区长、常委组织部长带领职能部门走访国防科大常州超媒体与感知技术研究所、联星智通、康维电子等海归企业，促进区领导结对联系人才常态化、制度化。对已注册的海归，主动上门开展落地项目专项审查，了解海归实际需求。结合2024年人才需求调查，建立健全区、街两级人才数据库，及时掌握人才项目进展情况，完善人才服务网络，实行人才信息动态管理。

三是量体裁衣、对接需求，切实提供帮助。结合调研走访中

梳理出的人才需求，加强对接，积极协调，帮助解决人才的实际困难。针对海归企业融资难的问题，组织与“红土创投”、本地对口企业开展对接。针对企业家应对经济危机方法少、思路不宽的问题，组织重点企业家赴复旦大学等高校参加企业高层管理者论坛，组织在日华人工程师协会开展常州新能源汽车发展技术交流会，帮助企业“柔性引才”。针对科技工作者政策了解少、申报意识缺乏的问题，开展新一批入选市“831”工程培养对象座谈会，组织、人事、科技部门共同为人才提供政策咨询。

四是重点攻关、注重实效，提高创新能力。注重与科研项目的紧密结合，对人才实行“项目化管理”，实现“课题式培养”。在培养方向上，坚持把与“振兴三大产业”密切相关的项目，作为人才培养的重点方向组织攻关，分为先进制造、新材料、电子信息等3个主要课题组，以及新能源、生物医药、环保等3个新兴产业课题组，加强对入选项目的重点关注。

**第二篇：必须大力提升纪检监察干部队伍素质**

必须大力提升纪检监察干部队伍素质

古冶区纪委袁志伟

近年来，固有的案件检查、领导干部廉洁自律等业务工作面临着新的更高的要求，新增的治理商业贿赂、专项资金综合治理等各类专项工作愈加细化、专业化等等，这已经成为纪检监察干部特别是基层纪检监察干部当前所面临的一个重大考验和素质“瓶颈”。作为承担反腐倡廉建设重任的纪检监察干部必须大力提升自身知识、能力、决策综合素质，做适应新形势、新任务、新情况需要的“兼容型、综合型”纪检监察干部。

提升知识综合素质以适应新形势的需要。随着反腐倡廉建设的日益深入，纪检监察工作形势形势不断出现新的变化，其工作对象自身也在飞速发展，在办案、监察等领域甚至颠覆了过去的工作传统，而且往往许多必备知识散见于各个学科、各个行业，这就要求纪检监察干部必须提升知识综合素质。

提升能力综合素质以适应新任务的需要。纪检监察干部多数是从学校分配、部队转业或是其它机关调入从事纪检监察工作的，从普通人的角度来看，其自身能力同样受初始工作限制，即便是从事纪检监察工作多年的老同志，也往往只是某个方面的专家，纪检监察“多面手”现象仍属鲜见，这也是纪检监察机关面临的一项迫切需要扭转、改变的重要任务。这就要求纪检监察干部必须提升能力综合素质，适应多种任务需要。

提升决策综合素质是以适应新情况的需要。纪检监察常有一些应急性工作，有时不容请示汇报，需要果断决策，这要求纪检监察干部在准确把握战机的前提下，能够做到根据工作需要，当机立断，一股作气，乘胜追击，只有这样，才能不断取得胜利，扩大战果。这就要求每名普通纪检监察干部要在工作中不断提升决策综合素质，为工作需要、自身进步奠定良好基础。

**第三篇：努力提升队伍素质 全力打造物业品牌**

努力提升队伍素质 全力打造物业品牌

达源物业公司根据市“关注民生、服务发展”群众最满意最不满意物业企业评议活动方案的总体要求，结合所管物业小区得时间情况，把功夫下在努力提升队伍素质、全力打造物业管理品牌上，所管的世纪家园先后获得中国城市标志名盘奖、省安静小区、文明小区，中国石油天然气总公司模范绿化小区称号；东湖上城被评为省示范小区。

在物业管理上，我们主要抓了四个方面的工作。

一、抓服务意识提升，端正服务态度

员工服务意识得高低，服务态度得好坏，直接关系到服务质量的高低。我们达源物业公司始终把提升员工队伍的整体服务意识作为物业管理的重要工作来抓，主要做法是：

一是抓服务标准，规范服务行为。今年，我们制定和完善了保洁、维修、客服、保安、收费等9个管理细则，把服务标准细化到人头和岗位。为了抓好服务标准的落实，公司管理部每3天检查考核一次执行情况，每周召开一次服务标准落实例会，对执行情况每个月进行一次通报，对执行服务标准不力得单位和个人进行批评和罚款。先后有39个单位和个人被通报批评，有29人次被罚款。对执行标准有重大过失或连续3次被通报的给予辞退，先后有12人被辞退。通过细化和落实标准，员工得服务意识明显得到提升。

二是抓先进经验学习，查找自身差距。今年，先后3次组织物业管理骨干到长春万科物业管理公司和八百晌物业学习取经。每次回来，参加学习得人员都要对照先进单位查找自己得差距，撰写学习心得体会，并进行对照整改。我们还邀请大学教授讲授《人际关系与企业发展》等课程，提升员工的服务意识。今年举办通讯员暨公文写作培训班”、“文明用语、仪容仪表”、维修、保洁、保安和客服培训班10期，全体员工受到一次培训，极大地提升了全员的业务素质和技术水平。

三是抓服务用语规范，开展文明礼貌活动。我们针对员工在与业主得交往过程中服务用语参差不齐的现象，对服务用语进行规范，制定了保洁、维修、保安、客服等岗位统一得服务用语。如保洁员在与业主打招呼时，根据不同的环境和时间，规定服务用语为：早上好、路滑请慢走、下班了、您需要我帮助吗、我帮您拧等。对维修人员规定了三轻一快，即走路轻、操作轻、说话轻、动作快，对维修工进屋后的一系列动作都作了细致明确的规定。还办了5期文明用语及仪容仪表培训班，培训面达百分之百。在实际工作中，每半月进行一次服务用语考核，随时进行电话抽查服务用语使用情况，对不按规定使用服务用语的采取扣分得办法，没发现一次扣1分，并与收入挂钩，起到了较好的作用，现在，员工不仅自己严格执行服务用语，还幻想监督，形成了良好使用的氛围。

四是抓办事公开，落实诚信服务。我们在物业管理中倡导“诚信物业，阳光服务”，做到“八个公开”。即将管理局关联交易得公费价格标准、市物价局规定得私费价格标准、公司营业执照、服务承诺、服务内容及责任人等制成图板上墙公开，让消费者了解缴费标准和有关规定；定期召开业主座谈会，通过发放意见、建议、要求征求单和设立意见箱等形式，广泛征求业主和员工对物业管理服务提出的意见和要求。今年共召开业主座谈会6次，收到意见、建议和要求58项，属于物业管理服务的25个立即进行了落实解决。广大业主满意达到98.9%。

二、抓服务质量提升，优质高效服务

不断提升物业管理的服务质量，为业主提供优质的服务，是我们达源物业公司一贯追求的目标，我们的主要做法是：

1、特色服务想到前。“业主想到的你做到了，是基础，是常规；业主没想到的你做了，才是特色，是感动。” 我们在工作中经常教育引导员工做到“眼里有活、心里装事”，对业主不仅要雪中送炭，更要未雨绸缪。针对不同住户的个性化需求，在各小区门卫开设便民服务窗口，增设事务咨询、物品寄存、探访引领、失物认领、节日慰问、爱心伞、便民车等服务项目。今年，主动为业主提供寄存服务80人次，咨询服务276人次，慰问社区孤寡老人30人次，母亲节发放鲜花6500余枝，安全宣传活动6次，义务搬送秋菜8000余斤，返还住户丢失的各类物品折合人民币100000余元，张贴温馨提示30多次18万余张。特色服务拉近了物业与业主的情感距离，受到广大业主的好评。

3、延伸服务尽到心。服务

质量永无止境，没有最好，只有更好。我们始终把为业主提供最完美的服务作为追求得目标，在做好规定服务得同时，尽最大努力延伸服务时间、服务内容、服务对象，做精做细服务工作。

我们还把服务内容进一步延伸，帮业主义务送纯净水、免费看管户外停车、义务婚庆服务等。现在又把联通收费站、洗车中心等引进小区，极大 ??多，天气寒冷，将下水道完全堵死了，导致了此次事故的发生。为了尽快疏通下水道，他用手一点一点地把堵塞物抠出来。由于憋在管中的污水压力较大，在抠开的瞬间，粪便喷得他满脸满身都是。即使这样，他从头

天22点坚持工作到凌晨2点多，才将积水排干净，解决了住户的难题。

三、抓服务效率提升，及时排忧解难

在物业管理工作中，仅有服务质量还远远不够，还必须提升服务效率。服务效率直接关系到物业服务得声誉，对业急需帮助解决的难题，我们必须立即行动，用最短的时间为业主排忧解难，才能赢得业主得信任。我们在这方便做到了及时迅速。

二是队长手抠坐便解难题。今年8月24日上午,奥林国际公寓一业主家的坐便堵了,奥林维修队马上派2名维修工前去修理。由于被堵死，维修的难度很大，两名维修工累得满头大汗也没有通开。维修队队李曼新得知情况后马上赶到现场，用手一点一点地将坐便内的污物抠出来, 李队长这种尽心尽力、不怕脏、不怕臭的敬业精神和精湛的技术,使业主全家非常感动，业主说：达源物业不愧是大庆油田的金牌物业单位。

三是及时帮助业主运料。9月6日7时许，奥林客服接到一业户打来电话说，家里的地板等装修材料都卸在楼下，由于电梯出现故障，运不上去。维修队得知情况后，队长立马带领11名员工赶到现场，经过一个多小时的努力，把该住户的所有装修材料用人工抗抬的办法全部运送到11层得业主家中。

四、抓家园文化提升，创造和谐氛围

一是抓节日文化建设。为丰富业主业余文化生活，我们成立了秧歌队、合唱团，每逢五一等重要节日，组织业主开展文化活动。2024年“五一劳动节”前夕，在奥林中心广场举办“迎五

一、庆奥运 ”激情广场大家唱活动，1200多人观看了员工与业户的精彩表演，受到业主好评。

三是创办《和谐家园》报。为加快和谐小区建设，更好地传递家园信息、宣传和谐文化，我们创办《和谐家园》报，架起与业主沟通的桥梁，及时反映业主的心声，每期发行8000多份，现已发行3期，深受广大业户的喜爱。</p

feisuxs范文网(FANWEN.CHAZIDIAN.COM)

**第四篇：教师队伍素质提升**

万匹小学教师队伍素质提升工作方案

为了进一步推动全县中小学教师的专业成长，培养和造就一支高素质的教师队伍，适应“十二五”期间全县教育事业改革与发展需要，促进全县教育教学质量不断提高，根据《沭阳县中小学教师队伍素质提升工作方案》的要求，结合我校实际，特制定本工作方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，以实现教育现代化为总体目标，以建立教师专业成长三年规划为抓手，以校本研训为依托，立足校本，创新机制，强化措施，注重实效，积极开展形式多样的教师培养、培训和教科研活动，促进教师自我学习、自我研修、自我发展，努力造就一支师德高尚、业务精湛的师资队伍，为全县教育事业持续、健康发展提供人才保障。

二、业务提升对象

全校教师、教干。

三、工作目标

1、使教师具有良好的职业道德和健康的心理素质，爱岗敬业。

2、熟练运用信息化教学手段，有相应水平的教育技术能力。

3、围绕县 “3131工程”培养培训计划，着力培养名师和骨干教师。

4、通过学历提高培训，使我校35岁以下教师都具有本科学历。

四、工作内容

（一）加强教师培训。

1、加强师德教育，全面提升学校教师的师德水平。以胡锦涛总书记提出的“爱岗敬业、关爱学生，刻苦钻研、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，淡泊名利、志存高远”为基本要求，加强师德教育，完善考评制度。凡师德存在严重问题的，在考核、评优评先中实行“一票否决”。树立“爱岗敬业、以德育人”标兵，并向乡、县推荐表彰。

2、积极开展听课、评课、教学“六认真”评比活动。组织学校教师参加现代教育技术能力培训，每位教师每学年接受10学时以上的现代教育技术能力培训。

3、组织实施好名师培养工作，争取本学校培养一名乡名师和两名县级骨干教师。利用好他们的辐射带动作用，提高全校教师的教育教学能力。

4、鼓励、支持教师参加学历提高培训，使我校35岁以下教师具有本科学历。

5、启动“五个一”教师培训工程。即教师每学期研读一本教育理论专著；每月研读一本教育专业杂志；每周写一篇不少于200字的教育随笔；每学期上一节教改公开课；每学期上交一篇具有一定研究成果的教学案例或论文。

6、加强校本培训、班主任培训及各学科教师培训。通过案例研讨、听评课、集体备课等多种形式大力开展校本培训，认真开展教师基本功训练，努力打造一支高素质的教师队伍，形成我校特色。

（二）继续深入开展教科研活动。

1、认真开展好学校教师的校级公开课活动，35岁以下教师每学期至少要上校级公开课，每位教师每学期至少要听12节课，至少参加8次评课。对优秀的校级公开课，要向县推荐参加优质课评选。

2、建立小课题研究制度。积极引导教师申报各级各类课题，从教学中的小问题入手，让年轻教师申报一个小课题，定期检查研究情况，上报研究成果。

3、认真开展好校本研究活动，鼓励教师将自己的教育教学经验、教学心得撰写成论文，参加县及以上论文评比或向教育刊物投稿。每位教师每学期至少要写出一往篇有较高水平的教学论文。

五、保障措施

1、学校成立教师素质提升工程领导小组，切实规划、指导、督促学校的教师素质提升工作。

组长：鲍俊武

成员：徐守才汤井松骆善锋

2、认真组织，重在落实。

依据工作方案及上级工作要求，健全制度，认真督导，对在活动中取得突出成绩的教师予以表彰和奖励。

六、以上方案自发布之日起实施

**第五篇：加强教师培训 提升队伍素质**

加强教师培训 提升队伍素质

——新世纪文武学校校长 万保红

教师是学生发展的根本，是学校发展的源动力，是教育发展的基础。教师的素质寄托着每个家庭对美好生活的期盼，关系着学校的发展和民族素质的提高。为了建设一支促进学校可持续发展的稳定的优秀教师队伍，我们加大教师培训力度，更新教师教育理念，提升教师道德素养，促进了教师专业发展，提高了教育教学质量。

一、以师德教育为根本，提升教师的职业道德素养

教师的道德素养是教师队伍建设的重要内容。为此，学校高度重视师德教育，并将之纳入学校工作的议事日程。学校行政一班人带头践行师德规范，积极组织开展师德师风培训教育活动。

1.增强使命意识和责任意识。组织教师学习《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》和《教师职业道德规范》，帮助教师明确“灵魂工程师”、“太阳底下最光辉的职业”的崇高地位和传播、提升、创造人类文化，传授文化知识以培养人，全面推动人类社会发展的重要作用，从而增强教师的使命感和责任感。

2.树立教师优秀的职业形象。组织教师开展师德规范实践活动，把得体着装、规范言行、关爱学生、热爱学校、忠于事业作为师德教育的重点内容，严禁教师体罚或变相体罚学生，对违纪违规者进行严厉的批评教育或予以辞退。同时，以师德考评为重要手段，激励鞭策教师践行师德规范，优化自身形象。

二、以基本技能培训为基础，规范教师的教育教学行为

1.紧抓教育教学常规培训。在教育方面，我们组织班主任开展了班级工作“一日常规”、“一周常规”、“一月常规”、“一期常规”的培训。为了提升班主任教育管理能力，学校每月召开一次班主任工作座谈会。通过经验交流、问题研究，促进班主任相互启发，互相学习，共同提高。在教学方面，我们对教师进行了计划、上课、辅导、批改、考试、评价、总结八大教学常规的培训。为了强化培训效果，我们加强了教学常规工作的检查与指导，促进教师明确了教学要求，规范了教学行为。

2.常抓教师专业基本功培训。一是提出要求，鼓励教师自觉训练。我们要求教师在普通话方面，能熟练掌握汉语拼音，用普通话进行教学，在公众场合即席讲话，用词准确，条理清楚，节奏适宜；在“三字”方面，能正确运用粉笔、钢笔、毛笔按照笔画，笔顺和间架结构，书写规范、正楷的汉字，并具有一定的速度。二是开设课程，组织教师集中训练。学校每周开设一节校长亲自主讲，全体教师参与的信息技术辅导课，对运用媒体辅助教学、文本处理、文稿演示、网络基础应用等技能进行了系统培训。

三、以校本教研为载体，提高教师的教育教学水平

校本教研是教师专业成长的阶梯。我们坚持以校本教研为抓手，以教学案例为载体，采取“学习——研讨——实践——反思——再研讨——再实践……”的方式，开展培训工作。

1.模式研究，构建高效课堂。科学实用的课堂教学模式是教学理论、教学方法、教学形式的高度概括，是构建高效课堂的前提。为了构建高效课堂，我们引入了“多读六步语文课堂教学模式”、“五环节数学模式”、“英语课堂教学模式”。如何让这些教学模式在我校生根、开花、结果？我们把着力点放在提升教师的运 用能力上。（1）理论学习。组织教师学习课程标准、教学模式理论和操作方法，帮助教师领会其教学理念，明确教学目标，了解教学环节。（2）集体备课。组织教师以所学理论为依据，根据教学模式规定的步骤，进行深入研讨，制定教学方案。（3）骨干引领。选定骨干教师上研究课，全体教师观摩。我们规定了听课教师的观察侧重点，将教学环节、各环节间的过渡、每个环节中的教师引导、学生活动的观察落实到人，以确保课例分析的材料真实可信。（4）分析改进。课后，组织教师评议，将课堂观察到的情况与课程理念、课程目标和模式要求对比分析，找出不足，予以改进。（5）应用反思。即相关教师运用改进教案上实践课，反思教学得失，以求进一步优化。教师在“理论学习——集体备课——骨干引领——研讨改进——推广应用”的过程中，直面课堂教学中真实的困惑与需求，通过课前学习，课堂观察，课后反思交流，不断引发思维碰撞，迸发教育灵感、提升教学理念，优化教学方法。

2.专题研究，解决教学问题。校本教研的落脚点就是解决教学问题。我们指导教师分析教材的特点、分析学生特点、分析自己的课堂教学，确立以问题为导向，进行专题研究，使教师的教研真正与自身的教育教学工作结合。本期，我们开展了 “如何让识字教学高效”、“ 作文教学的步骤”、“如何引导学生在阅读中感悟写作方法”、“在有效训练中培养学生数感”、“在有效训练中培养学生解决问题的能力”、“如何展开初中数学概念教学”、“如何在有效的训练中培养学生英语听说读写能力”、“如何提高课堂练习的实效性”、“在课堂上如何进行有效的提问”等专题研究。研究过程为“发现问题——分析问题——针对问题学习相关知识——寻找解决问题的方法——实施干预——收集改进信息——总结反思问题解决的效果——调整解决方案——进一步的实施干预——进一步的反思、总结——引发新的研究问题”。实践中的教师，随处都可能碰到问题情境，随时都有自主研究的专题。采用基于问题的专题研究，既解决了教学中的实际问题，又提高了研究水平，同时也渗透了同事间的合作。他们在不断的学习、实践、反思中，获得了解决真实问题的经验，逐渐从新手向研究型、专家型教师过渡。

3.汇报展示，促进教师提升。开展成果展示汇报活动，是促进教师巩固运用研究成果的重要手段。我们相继开展了“运用课堂教学模式，规范课堂教学流程”的心得体会和教学设计竞赛、老教师上示范课、新教师上学习汇报课活动。教师在活动中内化了学习研究成果，不同程度地提高了教学水平。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。我们的努力已经收到了成效，不过，这只是我们迈进的第一步，今后还有很长的路要走。我们一定会以这一步为起点，确立培训的新目标，规划培训的新内容，创建培训的新模式，全面推进培训工作，让我校的每个教师都得到长足发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找