# 劳动雇佣合同模板最新五篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-08-13

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。劳动雇佣合同模板最新五篇一为了发展商...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**劳动雇佣合同模板最新五篇一**

为了发展商服业，提高人民的健康水平，经考察论证，报请有关部门批准，在黄河路中断设立中老年食品门市部一处，随着业务的扩大，确定雇佣商务劳动服务人员一名。经朋友介绍 村 同志同意该项目的应招，经双方协商达成以下合同：

1、经营副食店店主法人张伟以下简称甲方， 村 同志以下简称乙方。

2、合同运行有效期为一年，合同期满后，乙方如果再同意为甲方服务，经双方修改时间，合同有同等效益。

3、劳动范围：乙方要按照甲方制定的上下班时间，不得迟到早退，服从甲方的安排，并端正服务态度，提高服务质量，除店内服务外，还需对常户门市部的送货，要做到发货收货准确。收款要细心，不能造成人为的差错，如果出现人为的差错，后果由乙方自负。

4、待遇：乙方每月工资 元，每月的休班时间不得超过两天。两天以为可按实际缺勤工数从工资扣除。本店因是个体服务商服业，利润不大，效益不佳，对乙方的劳保用品或养老保险，均由乙方自理。

5、安全：乙方要树立安全为了生产，生产必须安全的思想，要有高度的戒备心态，乙方在路途、店内或者店外送货，出现的伤病亡事故均有乙方自负，甲方概不负担。

6、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，中介人一份，监督执行。

甲方代表：

乙方代表：

中介人代表：

**劳动雇佣合同模板最新五篇二**

根据《中华人民共和国劳动法》（简称《劳动法》下同）和国家以及省有关劳动管理规定，\_\_\_\_ 单位（简称甲方）招用\_\_\_\_（简称乙方）为本单位职工。经双方协商一致签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_项为确定本合同期限

（一）固定期限。从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_月\_日

止，合同期限为\_\_年。

（二）无固定期限；从\_\_年\_\_月\_\_日起。

（三）以完成一定工作为期限。从 \_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_ 工作完成时止。

本合同试用期限为\_\_月。

新招收、调入、统一分配人员，自劳动合同生效之日起\_\_\_\_个月内为试用期。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_

（二）乙方应完成甲方正常安排的生产（工作）任务和规定的数量、质量指标。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。甲方因生产（工作）经营需要经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月累计不得超过三十六小时。

四、休息休假

甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

乙方在合同期内享受按国家规定的法定休假日、公休假日、年休假、探亲假、婚丧假、产假等。

五、劳动报酬

（一）乙方享受劳动报酬的形式、标准：

1、甲方按照国家有关企业职工工资政策和当地最低工资标准的规定，以及本单位工资分配制度，确定乙方按下列第 种工资形式执行：

（1）计时工资。乙方试用期月工资\_\_\_\_元；试用期满根据乙方岗位确定为\_\_\_\_元。以后按单位工资分配方案调整工资。

（2）计件工资。按乙方岗位的计件单价及完成情况计发计件工资。

（二）甲方以法定的货币形式按月支付给乙方本人工资，定于每月\_\_\_\_日发放。

（三）甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的：安排延长工作日时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

（四）甲方无故拖欠工资的，以及拒不支付延长乙方的工作时间工资报酬的，除支付乙方工资报酬外，还需按国家有关规定支付乙方经济补偿金。

六、保险福利待遇

甲方应按照《劳动法》和国家的法律、法规及省、市社会保险及职工福利的有关规定执行。

七、劳动保护

（一）甲方应执行国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操 作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格

遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护 用品\_\_\_\_ ，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制

定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方

履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、终止、解除、变更劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双

方协商同意继续招用，应重新签订合同。

（二）甲方因生产经营（工作）情况变化，调整生产（工作）任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方死亡；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

l、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、乙方在履行劳动合同期间发生计划外生育的；

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

7、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议；

8、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

9、其他符合国家和省有关规定可以解除劳动合同的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

4、甲方不按规定为乙方办理社会保险的；

5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6、甲方不履行劳动合同，严重违反劳动法律、法规，侵害乙方合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期未满，又不符合甲方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以解除劳动合同条件的；

2、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经劳动鉴定委员会确认属大部份丧失劳动能力的；

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6、符合国家和省有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1、劳动合同期限未满，又不符合乙方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以解除劳动合同条件的；

2、由甲方出资培训（包括上大学、中专、技工学校学习等）没有达到培训合同或本劳动合同规定服务期限的；

3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意，可以解除。并应当以书面的形式确认。

（九）除本条第（三）款、第（四）款的1、2、3、4、5项等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前三十日书面通知对方，方可办理有关手续。任何一方要求变更本合同有关内容，应以书面形式通知对方，被通知方接到通知后，应在十五日内作出答复，愈期不答复，视为同意变更劳动合同。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

（十四）由甲方解除劳动合同[属本条第（四）款的1、2、3、4、5项除外]时，甲方应根据有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月经济补偿金，但本条第（四）款的第6项、第（八）款计发经济补偿金，最高不超过十二个月。

经济补偿金计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入。乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作或另行安排的工作，因医疗期满解除劳动合同，除发给经济补偿金外，还应按规定发给不低于六个月工资的医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方应签订培训合同。培训合同是本合同的附件，一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第（七）款的规定而解除合同，由此给对方造成损失的应按规定向对方作出赔偿。

十一、双方履行本合同发生的争议，应协商解决；协商无效，可在争议发生十五日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解；或在争议发生六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的有关法律、法规、规章不符，按新的法律、法规、规章执行。

十四、双方需要明确的其他事项：

十五、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）： 乙方（签名或盖章）：

法定代表人（或委托代理人）：

年 月 日 年 月 日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

**劳动雇佣合同模板最新五篇三**

甲方;

乙方;

根据《中华人民共和国劳动法》和《云南省个体经商户、私营企

业雇工劳动管理暂行管理办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签

订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始 至 年 月 日终止

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月支付乙方工资元。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，一个月内甲方保证乙方休息一日，因工作需要延长工作时间的，甲方付乙方加班费。

第五条 本合同一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方：乙方：日期：

**劳动雇佣合同模板最新五篇四**

甲方（用人单位）：

乙方（劳 动 者）：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在诚信、平等、自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条1、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至 结束止。

2、本合同为固定期限劳动合同，合同期自年日止。乙方试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事 工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，经双方同意可以变更乙方的工作岗位和任务。乙方应服从甲方指挥，遵守劳动纪律，完成甲方分配的生产任务．乙方工作地点在 本工程施工现场

第三条 乙方工资按下列l或2项中选择

1、乙方岗位工资 元/元/小时。

2、乙方实行计件超产工资，基本工资按国家规定月标准工作时间每月算方式按甲方依法制订的制度和责任制协议执行。

第四条 甲方指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等予以记录，次月月初在工作场所予以公示。乙方应对公示内容予以核对。若有疑义，应与记工员协商解决。公示后的记工考勤记录，作为计算工资的原始凭证。

第五条 乙方提供正常生产劳动，其工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第六条 甲方以法定货币形式支付乙方工资，支付工资时间为每月 日。不得克扣或无故拖欠。

第七条 工资由甲方通过银行或现金直接向乙方发放，乙方凭本人身份证原件领取并签名确认。

第八条 甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动保障部门批准。甲方应按照国家法律、法规和地方政府有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

第九条 社会保险和福利规定如下：

乙方保险和福利，均按国家和地方政府有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第十条 甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施及其他劳动保护条件。对可能产生职业病的作业岗位，甲方有告知和警示的责任。

第十一条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十二条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度的各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第十三条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十五条有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；

(二) 乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

(三) 乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的：

(四) 乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

(五) 乙方有严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(六) 乙方被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

(四) 甲方不能按照国家规定和本合同约定提供劳动条件的。

第十七条 乙方完成约定的工作后，本劳动合同即行终止。

第十八条 违约责任规定如下：

(一) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小，向对方承担赔偿责任。

(二) 本合同的变更、续订、解除、终止手续由甲方办理，因未及时办理手续给乙方造成经济损失的，由甲方承担法律责任。

(三) 乙方擅自离职，造成本合同不能履行，给甲方造成直接经济损失的，乙方应按损失大小予以赔偿，生产经营直接损失存在但难以计算的，按未履行合同年限每年一个月乙方本人工资的标准支付赔偿金。本人工资按解除劳动合同前十二个月生产经营正常情况下的实得平均工资予以确定。

第十九条 双方约定：XX

第二十条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以以劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法法院提起诉讼。

第二十—条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十二条 本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)： 乙方(签字) ：

甲方法定代表人(委托代理人)：

(签字或盖章)

订立日期： 年月日

**劳动雇佣合同模板最新五篇五**

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事种植养殖一体化生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，共同执行。

一、合同期限:

本合同有效期限自 年月日起至 年月日止;

二、用工约定:

1、劳务用工合同期满,如甲方继续留用乙方,可续签合同。甲方不再留用,劳务用工合同即终止;

2、劳务合同期内乙方要求辞职,应提前十五日以书面或

口头形式通知甲方。

三、工作职责:

1、乙方要听从甲方的工作安排,服从分配,按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作;

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

4、乙方在聘用期间不得损害甲方利益,出于个人行为而给甲方带来经济损失的,乙方必须承担全部责任；

四、工作时间:

1、乙方在甲方工作期间,执行每日8小时工作制。需加班的,甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬；

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤,缺勤者必须提前一天以书面或口头形式向甲方请假,否则按旷工处理（旷工者每个工作日扣发20元工资）；

3、凡缺勤者均扣发当日工资,但缺勤休假不得超过天,凡超过者,按不胜任岗位工作予以解除劳务协议；

五、劳动保护和劳动条件:

1、 甲方应根据工作需要,向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品,乙方调出时需将劳动工具归还甲方；

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

六、劳动报酬:

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作,甲方每月1200元人民币支付给乙方；

七、有下列情形之一,甲方可解除本协议

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职,给甲方利造成损失的；

3、不服从分配,有违法、有严重违纪行为的；

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方有违反计划生育政策的；

7、甲方宣告解散的；

九、其它:

1、双方必须严格遵守履行本合同,任何一方不履行合同,根据情况给予经济补偿;

2、本合同经甲、乙双方签字后生效;

3、本合同未尽事宜,经甲、乙双方协商一致后,进行修订和补充;

4、本合同一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

201×年 月日

【劳动雇佣合同模板最新五篇】相关推荐文章:

实用的雇佣合同模板五篇

2024年员工雇佣合同模板 雇佣合同模板简单

员工雇佣合同模板 员工雇佣合同协议书范本

2024年单位雇佣合同协议书 单位雇佣合同模板三篇

2024年私人雇佣合同书范本 私人雇佣合同模板

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找