# 2024年上海市劳动仲裁申请书 上海劳动仲裁申请材料(3篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-08-14

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。上海市劳动仲裁申请...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**上海市劳动仲裁申请书 上海劳动仲裁申请材料篇一**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(要求写全称，不可错一字)。

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*市\*\*区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，系被申请人董事长(厂长，经理等)。

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、请求裁决撤销被申请人对申请人作出的解除劳动合同决定;

2、请求裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、劳动争议仲裁申请书

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

我从20\_\_年3月到商场上班，公司没给我们任何福利。直到07年12月才重新和我们签订劳动合同从08年开始办理社会保险。可直到现在都没有办理，我只好交了辞呈，理由是未依法办理社保，可是人事部不接受辞呈说我的理由不对。我只好告诉他们我8月1号就不去上班。事实上他们也作好了工作安排。我不知我现在怎样做了

此致!

\*市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**上海市劳动仲裁申请书 上海劳动仲裁申请材料篇二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别 ：\_\_\_\_，出生日期 ：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，职业：销售助理 ，工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，家庭地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机号码 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，主要负责人 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，办公地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。请求事项：

一、追讨\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份拖欠的工资 共计\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

二、发还\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

三、补还每月莫名扣除\_\_\_\_\_\_\_\_的工资；共计\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

四、补还\_\_\_\_月\_\_\_\_月\_\_\_\_月\_\_\_\_月每月少发的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合计\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

五、该公司未与本人签订书面劳动合同\_\_\_\_个月 ，要求赔偿双倍工资\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

六、非法解除劳务关系 未提前通知本人，要求经济赔偿金 共计\_\_\_\_\_\_\_\_元整。合计总金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。事实和理由：

一、该公司至今未发放与本人\_\_\_\_月份工资（\_\_\_\_\_\_\_\_元），约定发放当月工资时间为次月\_\_\_\_日。该公司一直不按时发放工资，如：\_\_\_\_月份的工资拖欠至\_\_\_\_月\_\_\_\_日发放。现公司又拖欠员工\_\_\_\_月份工资。

二、该公司\_\_\_\_月份工资本人要求按时发放。

三、本人\_\_\_\_月\_\_\_\_月的工资单中显示本人的工资与实际发放的工资不符。每月缺少绩效奖励\_\_\_\_元月，共计\_\_\_\_元。

四、对于面试时负责人曾与本人承诺试用期工资（是除去所有需缴纳四金及公积金的金额）到手工资3500元整。试用期后工资（是除去所有需缴纳四金及公积金的金额）到手工资4000元整。事后工资未按照面试时承诺的工资发放则是在3500与4000元的工资，除去需缴纳社保的金额之后发放给本人的工资（详可见工资明细）与负责人沟通过此事，也确认过此事，因负责人忙于工作一直拖欠此事。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月实际发放工资\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月实际发放工资\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月实际发放工资\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月实际发放工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计工资实际发放\_\_\_\_\_\_\_\_元；应发放\_\_\_\_\_\_\_\_元整（附工资单及兴业工资卡记录）

五、根据劳动合同法第二章第十条的规定，该公司未与本人订立书面劳动合同，故根据劳动合同法第七章第八十二条的规定，要求该公司向本人支付二倍的工资。本人月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、根据劳动合同法第四章第四十一条的规定，用人单位裁员应提前三十天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，才可以裁员。但该公司因经营状况不好需裁员为由，未提前三十天向员工告知，也没有听取员工的意见，在员工毫不知情的情况下，当日裁除员工当日与员工商量劝离协议。本人不能接受该公司这么做法，且认为该做法属于非法解除劳动关系。故根据劳动合同法第七章第八十七条的规定，要求公司向本人支付赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。（有证人可以作证） 该公司这种行为连给员工找工作的时间都没有；由于国庆长假即将临近，工作又不能马上找到；且生活压力增大，工资又拖欠着，没有工资本人实在无法维持基本生活，还要花时间找工作，这让员工毫无选择。请求仲裁委员会帮助劳动者尽快处理此事。此致劳动人争议仲裁委员会申请人（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。

**上海市劳动仲裁申请书 上海劳动仲裁申请材料篇三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别 ：\_\_\_\_，出生日期 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_日，职业：销售助理 ，工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，家庭地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机号码 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，主要负责人 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，办公地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

一、追讨\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份拖欠的工资 共计\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

二、发还\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

三、补还每月莫名扣除\_\_\_\_\_\_\_\_的工资；共计\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

四、补还\_\_\_\_月\_\_\_\_月\_\_\_\_月\_\_\_\_月每月少发的工资\_\_\_\_\_\_\_\_+\_\_\_\_\_\_\_\_+\_\_\_\_\_\_\_\_+\_\_\_\_\_\_\_\_=合计\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

五、该公司未与本人签订书面劳动合同\_\_\_\_个月 ，要求赔偿双倍工资\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

六、非法解除劳务关系 未提前通知本人，要求经济赔偿金 共计\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

合计总金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

事实和理由：

一、该公司至今未发放与本人\_\_\_\_月份工资（\_\_\_\_\_\_\_\_元），约定发放当月工资时间为次月\_\_\_\_日。该公司一直不按时发放工资，如： 6月份的工资拖欠至\_\_\_\_月\_\_\_\_日发放。现公司又拖欠员工\_\_\_\_月份工资。

二、该公司\_\_\_\_月份工资本人要求按时发放。

三、本人\_\_\_\_月—\_\_\_\_月的工资单中显示本人的工资与实际发放的工资不符。每月缺少绩效奖励\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_元。

四、对于面试时负责人曾与本人承诺试用期工资（是除去所有需缴纳四金及公积金的金额）到手工资3500元整。试用期后工资（是除去所有需缴纳四金及公积金的金额）到手工资4000元整。事后工资未按照面试时承诺的工资发放则是在3500与4000元的工资，除去需缴纳社保的金额之后发放给本人的工资（详可见工资明细）与负责人沟通过此事，也确认过此事，因负责人忙于工作一直拖欠此事。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月实际发放工资\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月实际发放工资\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月实际发放工资\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月实际发放工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计工资实际发放\_\_\_\_\_\_\_\_元；应发放\_\_\_\_\_\_\_\_元整（附工资单及兴\*银行工资卡记录）

五、根据劳动合同法第二章第十条的规定，该公司未与本人订立书面劳动合同，故根据劳动合同法第七章第八十二条的规定，要求该公司向本人支付二倍的工资。本人月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、根据劳动合同法第四章第四十一条的规定，用人单位裁员应提前三十天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，才可以裁员。但该公司因经营状况不好需裁员为由，未提前三十天向员工告知，也没有听取员工的意见，在员工毫不知情的情况下，当日裁除员工当日与员工商量劝离协议。

本人不能接受该公司这么做法，且认为该做法属于非法解除劳动关系。故根据劳动合同法第七章第八十七条的规定，要求公司向本人支付赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（有证人可以作证） 该公司这种行为连给员工找工作的时间都没有；由于国庆长假即将临近，工作又不能马上找到；且生活压力增大，工资又拖欠着，没有工资本人实在无法维持基本生活，还要花时间找工作，这让员工毫无选择。请求仲裁委员会帮助劳动者尽快处理此事。

此致

劳动人争议仲裁委员会

申请人（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找