# 员工试用期合同

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-08-14

*员工试用期合同员工试用期合同甲方：乙方：根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。一、试用合同期限：自\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*\*\*年\*\*月\*\*日上岗，有效期为个月。二、试用岗...*

员工试用期合同

员工试用期合同

甲方：

乙方：

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日上岗，有效期为

个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为

元。该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1、甲方的权利

（1）有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

（2）有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

（3）对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2、甲方的义务

（1）为乙方创造良好的工作环境和条件；

（2）按本合同支付给乙方薪金；

（3）对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1、乙方的权利

（1）享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

（2）享有规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

（3）对试用状况不满意，提前10天请求辞职的权利。

2、乙方的义务

（1）遵守国家法律法规，当地政府规定的公民义务；

（2）遵守公司各项规章制度、行为规范的义务；

（3）维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

1、试用期满，经发现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

3、试用期，乙方请长病假5天、事假超过3天者，试用合同自行解除。

4、试用期不满一个月离职者甲方有权利不予以结算工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲、乙双方签章生效。

甲方盖章：

乙方签字：

签约日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

签约日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找