# 农信社培训个人总结范文 农信社培训个人总结简短汇总

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-08-18

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**农信社培训个人总结范文一**

转眼间，一年的新教师生涯即将进入了尾声，在这一年，得益于学校的关心和栽培，其他教师的帮助和指导，学生的配合与支持，不管在教育管理方面，还是教学业务方面，我都得到了锻炼和提高。感谢学校为新教师培训创造了这么多的机会，帮助我们跨越教师道路上的第一道门槛，使我们得到了成长。

在这一年内我在原有的良好工作态度的基础上，不断进步，不断进取，不断学习，也发现了自己很多地方的不足。为了有一个更好的工作姿态，使得下一学年能以更优秀的面貌去继续工作，现将本人在该年度的工作、培训情况进行全面、客观的总结。

一、培训使我对教师这一职业有了更加清楚的认识。

教师是文化的传递者。“师者，所以传道、授业、解惑也”，这反映了教师的重要性。教师是榜样，一言一行学生都看在眼里,并且教师的影响是无形的、不可估量的，所以教师要真正成为学生的引路人。教师是管理者,教师要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展。教师是父母,作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子，并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点并要不断鼓励和表扬他们。教师是朋友，所谓良师益友，就是强调教师和学生要交心，要融洽，教师要有亲和力，要和知心朋友一样。

**农信社培训个人总结范文二**

岁月如梭光阴似箭转眼间一年又过去了。xx年是不平凡的一年也是农村信用社改革至关重要的一年。新一轮的改革浪潮、新一代的领导集体为我们带来了一流的管理、一流的经营模式，它标志着我们的信合事业已实现了跨越式发展的新时期这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导让每位员工都以稳健的步伐迈向崭新的一年。对我个人来讲这一年意义深刻 刚刚过去的一年里我在社主任的正确领导下在其他同志的配合下坚持以高标准严格要求自己兢兢业业做好本职工作较出色地完成了领导交给的各项工作任务个人工作能力得到很大的提高同时也取得了一定的工作成绩。

回顾起来主要做好了以下几方面的工作

1、以高度的责任感主动做好本职工作一年来我在做好本职工作的基础上坚持高标准、严要求努力掌握金融方面的知识取得了较大的进步。作为信用社的一名押运司机时刻牢记自己肩负的.重任以保护国家财产为己任在运钞途中精力保持高度集中并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则做到万无一失。认真做好车辆保养发现问题及时处理确保车辆安全运行。除了执行运钞外还做到领导确保领导业务用车随叫随到真正做到一名合格司机。在平时的工作中我能够认真学习政治理论和法律知识使自己的思想观念紧跟时代的步伐加深了对党在现阶段的方针政策的正确认识从思想上行动上与党中央保持一致。其次在工作之余逐渐养成了读书看破报的习惯从报上领会党的方针政策和社会动态及时掌握党对各项工作的要求金融单位英雄人物的先进事迹。另一方面认真学习业务技能不断提高自己的业务水平提高劳动效率减少差错事故的发生增强自我控制能力堵塞漏洞防患于未然。

2、 以“军事化”标准严格要求自我一个单位一个集体没有一套适合的管理模式作保障是很难把工作搞好和落实好的更谈不上什么发展在这方面应首先严格要求自己。 在工作中不仅要掌握押运工作要领熟悉相关知识从以往的金融案例中吸取教训从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力培养了勤学苦练追求真理的工作态度。在以后的工作中我将进一步学习研究业务知识在工作中学习在工作中创新。

3、统一思想查摆不足开创押运新局面首先结合当前实际情况详细分析了目前信用社的现况和存在的社会环境认真学习上级的政策和各项规章制度从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是项长期的、艰巨的任务是信用社面向社会的服务窗口押运服务质量的好坏不仅关系到信用社的社会形象而且直接影响到整个金融业的对外声誉为此做为一名押运司机从严按章办事至关重要。在长期的押运工作中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作关心集体、维护集体荣誉切实树立起信合员工新形象。

4、以严谨负责的态度积极做好其他工作作为一名司机我在做好本职工作的同时还服从领导的安排尽我所能地完成领导交办或其它临时性工作任务根据领导的交待将各项工作部署及时分解明确工作目标和具体任务并及时向领导反馈办理结果全力做好办公室日常工作。办公室事情繁杂人少事多但却丝毫不能马虎比如接听电话、收发文件等这些工作看起来是小事可耽误了就是大事。一年来我在工作中兢兢业业克己奉公勇于开拓努力进取以身作则按章办事积极完成领导下达的各项工作任务我的工作也得到了县联社及上级部门的肯定。在新的一年里我将立足本职开拓创新迎接挑战努力把各项工作做得更好为我县信合事业的发展尽自己的最大努力

5、认清自我找出差距在这一年的工作中虽然我有不少的成绩和进步但出现的问题也不容忽视如自身素质有待进一步提高对法律法规知识不能活学活用服务意识有待提高等。在今后的工作中我将会尽力弥补这些缺点。全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量为我社的发展做出自己应有的贡献。 总之在过去的一年中既取得了一定的成绩又有不足之处不管怎样在今后的工作中我一定克服困难再接再厉从而较好地起到金融卫士的作用为自己心中的信合情结决心为信合事业作出巨大贡献 年度个人工作总结 常委会党组给予我正确领导机关全体同志给予我帮助、支持我“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则始终坚持高标准、严要求认真完成了领导安排的各项工作任务自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。

现将一年来的思想和工作情况以及今后的努力方向汇报如下

一、加强学习努力提高自身素质 我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。

在先进性教育活动中紧紧把握学习贯彻“三个代表”重要思想这一主线以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材积极参加机关党委和党支部组织的集体学习活动认真学习规定的学习内容和篇目并认真撰写心得体会和学习笔记使自身思想政治素质有了很大提高为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时重点加强了工作业务知识和法律法规的学习除积极参加机关法律知识辅导讲座外还利用业余时间自学了人大工作业务知识和党务工作知识为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

二、恪尽职守认真作好本职工作 认真履行的岗位职责较好地完成了各项工作任务。

一是认真负责地做好文字起草工作。围绕党员先进性教育活动、城市“一帮一”、万名贫困妇女解困、机关“四五”普法检查验收、共青团、计划生育等项工作负责起草了实施方案、工作流程、领导讲话、工作要点、工作总结等综合性文字材料。在先进性教育活动中参与起草党组实施方案1个机关各阶段工作安排意见和实施方案4个、工作流程3个、工作总结5个其它相关材料10余个。

二是扎扎实实地做好服务工作。一年来认真完成了先进性教育活动各阶段动员总结会议、机关党委会议和机关党委组织的各种集中学习活动及文体活动的服务协调工作积极主动地为领导当参谋出主意工作过程中未出现一起纰漏。三是积极主动地完成了文件收发、制做宣传专栏、文明单位档案采集等党委办公室日常工作和领导交办的其它工作任务。

三、严于律已不断加强作风建设 我对自身严格要求始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。

在工作中以制度、纪律规范自己的一切言行严格遵守机关各项规章制度尊重领导团结同志谦虚谨慎主动接受来自各方面的意见不断改进工作坚持做到不利于机关形象的事不做不利于机关形象的话不说积极维护人大机关的良好形象。 总之我做了一定的工作也取得了一些成绩但距领导和同志们的要求还有不少的差距主要是对政治理论和法律的学习抓得还不够紧学习的系统性和深度还不够工作创新意识不强创造性开展不够。在今后的工作中我将发扬成绩克服不足以对工作、对事业高度负责的精神脚踏实地尽职尽责地做好各项工作不辜负领导和同志们对我的期望。

一是进一步强化学习意识在提高素质能力上下功夫。把学习作为武装和提高自己的首要任务牢固树立与时俱进的学习理念养成勤于学习、勤于思考的良好习惯。把参加集体组织的学习与个人自学结合起来一方面积极参加集中组织的学习活动另一方面根形势发展和工作需要本着缺什么补什么的原则搞好个人自学不断吸纳新知识、掌握新技能、增强新本领。

二是进一步强化职责意识在争创一流业绩上下功夫。进一步树立正确的人生观和价值观增强事业心和责任感认真做好职责范围内和领导交办的工作任务埋头苦干奋发进取追求卓越充分发挥共产党员的先锋模范作用努力创造一流的工作业绩。

三是进一步强化服务意识在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识努力做到由只注意做好当前工作向善于从实际出发搞好超前服务转变由被动完成领导交办的任务向主动服务、创造性开展工作转变由只注意搞好对内服务向把对上服务和对下服务、对内服务和对外服务统一起来转变努力为党委、为各党支部、为机关全体党员提供优质高效的服务。

**农信社培训个人总结范文三**

时代在变、环境在变，银行的工作也在时时变化着，每天都有

新的东西出现、新的情况发生，这都需要我们跟紧形势努力改变自己，更好地规划自己的职业生涯，学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，进一步加强柜面服务管理，提高柜面服务质量，塑造信用社良好的企业形象。

通过一个月的学习培训，我们广大的信用社员工从思想上发生了

根本变化，真正理解了服务的含义，同时认清了要逐步提高自己的业务能力。在这一段时间的学习中，我学到了很多知识，主要有以下几点体会：

一在思想上给了我深刻的教育，时代在发展，我们要时刻注意学习，时刻保持自己的思想紧跟时代的步伐，紧抓思想教育，不能使自己的思想落伍。

在思想上牢固树立起“服务第一”“客户第一”的思想，并且将其认真地落实到自己的业务实践当中去。在自己的业务范围内全身心地为客户服务，急客户之所急。将思想与行动相挂钩，时刻与信用社的精神保持一致。勤勤恳恳、踏踏实实工作。

二在自己的业务能力上，我们要时刻学习不断地提高自己的知识水平，不断提高自己的业务能力。认真学习会计业务操作规范，熟练地掌握各种业务知识，做到准、快、精。减少出错率，认真学习三十五条禁令。严格规范自己的行为。同时紧跟时代发展步伐，认真学习新的业务，开拓自己的能力，为能够更好的向客户提供优质的服务，为了使自己能够更为符合一名优秀的信合员工而不断努力奋斗。

三在文明服务上，要严格规范自己的服务言行，在今后的工作中，要热忱主动为客户服务，耐心的解答客户的各种问题，用一颗健康的心态来面对我们的客户，用一颗积极的心态来面对自己的工作。

同时，与客户打交道时，严格地遵守文明用语与服务忌语，对待所有的客户，都要一视同仁。

用良好的仪容仪表和精神面貌来塑造信用社良好的服务品牌形象，使我们的礼仪礼节和良好的服务能够给新老客户留下美好的印象，争取做到一名优秀的信用社服务人。

在今后的工作中我们一定严格遵守企业各种规章制度，严格将各种规章制度落实到实处，搞好团结，做好服务工作。为客户提供更为优质的服务，为提升信用社的形象努力做好本职工作，为共同的信合事业添砖加瓦。我相信，信用社的明天会更加美好。

**农信社培训个人总结范文四**

时光飞梭，转眼间20xx年即将过去。这期间，在社领导和同事的关心和支持下，本人能够认真遵守金融法律法规，认真学习规章制度，先将此段时间的工作总结如下：

一、抓好组织工作，作好表率

认真抓好了组织资金工作，特别是进入十月份以来，根据信用社存款下滑的严重态势，我们及时将组织资金欠产任务分配到人，信用社各类会议逢会必讲组织资金工作的严峻性，经常统计过问各自完成任务情况，督促各自尽快完成组织资金工作，同时也四处打听储源，找储蓄大户联系存款，自己也通过各种关系组织回定期存款4xxxx万元，为职工起到了表帅作用。

二、认真协助信贷员抓好盘活、收息工作。

由于今年9月份全县综合业务系统网络上线，所有不良贷款形态调实，我社不良贷款上升了200万元，为了降低不良贷款占比，我们及时将盘活不良贷款任务量化到人，采取按日统计、按周汇报、评比的办法，提高了信贷人员工作积极主动性，同时对钉子户、难缠户，我们及时协助信贷人员，做贷户的思想动员工作，千方百计想办法收回贷款本息。

三、认真抓好了贷款风险五级分类和综合业务系统网络上线工作。

根据联社今年工作的安排，我们认真做好了贷款风险五级分类的各项工作，及时组织人员学习了有关操作办法，按照联社对贷款风险五级分类的核心定义，认真对每一笔信贷资产进行分类认定，按联社要求的时间和进度圆满完成了贷款风险五级分类工作。同时做好了综合业务系统网络上线的各项准备工作，保证了全县网络系统的成功上线。

四、严格遵守劳动纪律和信用社的各项规章制度。

全年从没有迟到早退、不假而离、逾假不归现象，也没有发生过违纪违章，损害信用社集体利益，不遵守劳动纪律现象，所有的工作能积极主动带头干，从来没有怕苦、怕累、怕脏现象，各项工作都能给职工起到模范作用。

五、认真抓好了安全保卫工作。

安全保卫工作是我分管的主要工作，自我调入\*\*信用社以来，我认真执行了联社的各项安全保卫制度，坚持每月最少组织职工安全学习一次，坚持每月最少一次到各个营业网点亲自查安全、查库存现金，发现问题从重处理，半年了累计检查安全、检查库存现金\*余次，有力地促进和保障了信用社各项业务的正常开展。

六、做好助手工作，及时完成任务

认真做好了信用社主任的好助手，遇事能及时向社主任请示、汇报、商量，能以信用社的大局为重，团结同志，能积极完成领导交给的各项工作任务。

七、严以律己，永保党员清政廉洁本色。

做为一信合人，一名共产党员，时时处处能“自省、自重、自珍、自爱、自警、自励”，做到不为私心所忧，不为物质所动，老老实实做人，踏踏实实做事，努力工作，讲实话、办实事，坚持原则、制度，始终保持了共产党员清政廉洁的优良本色。

虽说今年各项工作任务已基本完成，自己也做了不少工作，但在实际工作中也存在着以下不足之处：

一是对内部的管理力度不够，使一些自觉性差、工作上进心不强的同志，在工作中得过且过，影响了其他职工的工作热情。二是在工作中有时有怕得罪人的思想，发现部分职工的错误和问题，不能及时指正。三是有时有工作方法不妥当现象。

总之在20xx年度的工作中，自己能严格要求，以身作则，做了一些自己应该做的工作，我计划在新年度里，继续加强学习，发扬自己以前工作中的长处，克服自己的不足，改进工作作风，大胆管理、大胆工作，与同志们一同完成上级交给的各项工作任务。

**农信社培训个人总结范文五**

农信社培训工作调查建议

随着市场经济的发展，企业之间的竞争已越来越激烈，提升员工的学习能力、工作胜任力和综合素质提高企业的核心竞争力日显重要。农村信用社在实施人才强企战略和提升全员素质工程、人力资源开发上，要进一步对员工的创造力与创新精神进行发掘、培养，增强企业核心竞争力以适应金融市场多元化竞争格局和自身发展的需要。

一、培训中存在的问题

（一）对培训的盲目性

极少部分员工上岗前没参加过培训，主要通过老同志的“传、帮、带”熟悉业务流程，能办理基本业务，对自己无职业规划，不知自己哪方面应进一步强化培训。

（二）培训受益面窄

由于很多业务是由临柜的会计经办，所以一般培训时，信用社都是安排内勤员工参加学习。加之现在新系统，客户经理无权办理会计业务，导致培训时，客户经理难有机会培训会计业务。

（三）新员工基本制度掌握匮乏

在调查中发现，自去年进入信用社的新员工中，被扣违规积分较多。这部分新员工虽经短暂的岗前培训，但入门培训时间短，内容有限，对基本的制度掌握不全面。

（四）培训脱离实际，可操作性不强

由于有些培训是理论居多，可操作性不强，加之培训时间短，导致部分员工培训后回到单位，因业务繁多，对培训知识淡化或没及时消化，弃之一旁，导致培训效果不佳。

二、对培训的有关建议

（一）加强心智培训，转变工作态度

培训的主要目的是提高员工的综合素质、增强工作的胜任力，从而也提高企业的核心竞争力和盈利能力。信用社在对于员工的培训与引导，除了知识层面、技能层面的培训外，更要注重员工对工作的态度的转变。培训员工养成系统思考的习惯，抓住问题的关键。“我如果做这工作，如何做到提高工作绩效？”“如果换个角度来思维，是否还有更好的方法？”在这种“创新思维”的信念支持下，员工转变工作态度，实现对自身工作能力的\'主动开发与不断提升。从而自觉把联社利益放在第一位，不断的提高工作效率和执行力，形成独特的企业文化。

（二）配套培训，提高岗位胜任力

培训必须与人力资源的各个模块相结合，如果员工的培训与职位不符合，依然会出现“事倍功半”的情形。

“一将无能，累死千军”，信用社的高级管理人员是信用社的灵魂，加强对信用社高级管理人员进行管理上的培训，从提高受训人员的认识水平，转变经营理念，提高管理能力，拓宽工作视野上进行配套培训，这对调动管理者的能动性、进取性、创造性起到决定性的作用。

在对员工的培训上，针对老员工经过一段时间的培训、学习、实践之后形成了自己的“定式思维”，工作内容和环境的固定更强化了这种“轨道效应”。虽然经验丰富，但时间长了就没有新的想法，所以对工作时间较长的老员工要防止其职业倦怠期，侧重充实新知识、提高专业能力等方面进行培训；而新员工面对一个新的工作内容和环境，冲劲十足，但业务经验和技能欠缺，所以对新员工培训时应该涉及到本部发展状况、机构设置、运作方式、市场竞争环境、规章制度、业务技能等教育，让员工在进入信用社后，对本部的整体情况有一个大致的了解，从而调整自己对信用社的预期，同时确定个人在信用社的发展方向和目标，使员工更快地适应信用社的环境和自己的工作。

（三）收集培训信息和及时总结

在培训流程中，建立严格的反馈机制必不可少。联社在组织培训之前，通过下发培训相关内容的问卷，了解员工需要学习什么，希望学习什么，根据员工目前的学习需求，结合本部对员工适应信用社发展方向的要求，了解员工迫切需要掌握的知识、技能，提升员工参与学习的热情，让员工感到意见受到重视，实现对员工的有效激励。培训时要紧密结合员工需求的实际情况，做到培训有重点，学习内容有实用性、可操作性。防止单纯的就理论讲理论，脱离实际的倾向。同时培训中，利用员工休息时间或在培训课程结束时，要求员工填写的反馈问卷，了解相关培训时的难易、重点、进度等建议，并将员工的建议反馈给讲师，以便讲师更好地把握员工的现状和需求。培训后做一次总结，做好今后培训工作的计划、组织与实施。

（四）建立员工培训档案

给每一个参加培训的员工增加一份培训档案，员工培训结束后要进行考试,培训情况和考核结果要进入个人培训档案，从而增强员工责任感、紧迫感和竞争意识。培训档案要详细记录员工的工作表现、考核的分数等相关指标，动态反映员工接受了培训之后的成长过程。通过了解员工的培训档案为培训员工的拟定个人职业规划，即“个人发展计划”。开展“职业发展阶梯”的培训。所有员工都能看到自己的岗位可以融入哪个地方、优势是什么以及哪些知识的储备更适用自己的发展，同时联社通过参考培训档案及其他信息对员工进行岗位(职位)的调整。

**农信社培训个人总结范文六**

9月初\_市联社组织了“理念大学习、思想大解放、服务大提升”的三大活动，我县响应市办号召，在召开三大活动之后，又精心组织青年员工召开座谈会，在学习三大活动的同时，加强青年员工的沟通，为农信社的发展献计献策。通过此次座谈会的交流，进一步地解放思想、做到与时俱进，学习了先进的理念，提升了服务质量。

农信社从创立之初到今，也有60多年了，我们从无到有，从有到良，付出了多少艰辛，才有了农信社今天的丰收成果。在取和如此喜人的成绩下，我们也不能自满，必须认识到自身存在的问题，面对严峻的形势，时刻保持清醒的大脑，以最前进的思想改装大脑，以最先进的理念付诸行动，以最优质的服务赢得客户。特别是我们青年员工，农信社的未来就靠我们来把握，我们不能让前辈们的辛劳白费，我们应当从各方面加强自身素质，提高我们为农信社服务的能力。

一、用先进的理念武装大脑

树立科学、发展的理念，做学习型人才。我们周围每天都在变化着，只是因为这种变化是细微的，不易感知的，容易忽略。我们很多的人都习惯于这样一种情形，即漠视身边细微的变化，而面对急剧的变化表现出顽强的抗争，抑或是徒劳的抗争。然而，问题是很多情况下，变化是在悄然间发生，却未被感知和觉察，以至于铸成悲剧，就像一只扔进冷水里慢慢被加热煮熟了的青蛙。当我们守着眼前的一片天空，习惯于自己拥有的工作、财富、幸福时，我们总是踌躇

满志，怡然自得或夸夸然畅谈美好的未来。当我们真正意识到危险来临的时候，可能已经无能为力，无法挽回了。在这个多变的时代，如果你不改变，你就会被淘汰。只有敏锐地注视着局面的细微变化发展，未雨绸缪，主动做好知识积累、技能积累、身体和精神积累，我们才能应付自如的面对发生的变化。不管你愿意也罢，不愿意也罢。早学早受益，不学则会很被动，而且会越来越被动。

二、加强学习

虽然平时我能经常提醒自已要加强学习，不断提高自身素质，但思想与行动总是不能同步，时常雷声大雨点小，学习效果不明显。和同行相比，我的业务技能和业务能力较弱，换而言之，就是竞争力不强，剖析原因，很大程度上是与学习相关，只有不断加强自身学习，这样才能提高自身素质，才能不负重托、不辱使命，才能圆满完成各项工作任务。在日常工作中，我们每一名员工都应把提高业务素质和能力摆在重要位置。为此应当定期进行自我学习的检查，切实加强学习效果，提高认真学习的主动性。

三、大胆创新

基层信用社是第一线和前沿阵地，有着丰富的实践经验和体会，我在农信社从事柜员工作也有一年，信贷工作半年之久，在实际工作摸索了一些解决问题的新方法和新途径，这些新方法、新途径都为我日后工作的提高积累了丰富的素

材，在有先进的理念做指导的前提下，我们应当利用实际工作的经验，不断结合新的问题，大胆创新勇于开拓，使农信社在不断改革创新中得到全面发展。

我们一定要把“三大活动”内化于心，要从思想高度重视，不能放松警惕;外化于行，要将上述要求落实到工作实际当中，用严格的要求检验自己的一言一行。相信我们的农信社一定会越来越好!

**农信社培训个人总结范文七**

时光如水，岁月如梭，一年的时光转眼过去了，一年来在各位领导和同事的关心帮助下，我认真提高自身思想素质，加强学习业务技能，积极履行岗位职责，较好地完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、操作技能等方面都有了一定的提高，能够自觉遵守国家的各项金融政策法规，。现将一年来的工作情况汇报

一、加强理论学习，提高自身综合素质。

为适应新形势的发展需要，不断加强自身修养。一是利用业余时间认真学习金融业务知识，认真学习联社下发的各种文件、资料，使之能够融会贯通，学以致用，提高业务工作能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力。立足干中学，学中干，学中用，不断地充实和提高自己的业务技能和管理能力。

二是学习法律知识和各项规章制度，强化自身的法律意识，加强思想道德建设，提高职业修养，树立正确的人生观和价值观;能够加强自身爱岗敬业意识的培养，进一步增强工作的责任心、事业心，在全省联网和五级分类期间积极配合各科室工作，有时候连续工作三、四个昼夜，平时和科室的同事共同加班更是常事，我能够积极配合其他同事工作，以主人翁的精神热爱本职工作，做到“干一行、爱一行、专一行”，牢固树立“社兴我兴、社衰我衰”的工作意识，全身心地投入工作;时刻把文明优质服务作为衡量各项工作的标准来严格要求自己，力求做一名合格的信合员工;积极参加联社举行的各种学习、培训活动，认真做好学习笔记，并在实际工作中加以运用;为更好地适应工作奠定良好的基础。

二、恪守规章制度，履行岗位职责。

在给银监局报送1104工程报表时，能够及时、准确上报各类报表，踏踏实实的做好本职工作。我热爱自己的本职工作，能够正确认真的去对待每一项工作任务，在工作中能够采取积极主动，认真遵守规章制度，能够及时完成领导交给各项的工作任务。我还兼职贷前调查小组成员和档案管理小组成员，在工作中认真遵守规章制度，能够及时完成领导交给各项的工作任务。

一是严格规章制度，把好信贷资产质量的第一道关口;二是坚持信贷原则，做好贷前调查。我深知：信贷资产的质量事关信用社经营发展大计，责任重于泰山，丝毫马虎不得。我深感自己肩上的担子的分量，稍有疏忽就有可能出现信贷风险;因此，我不断的提醒自己，不断的增强责任心，提高工作质量，尽心尽职做好各项工作。

三、团结奋进，共同营造良好的工作环境。

“团结他人，与人为善”一直是我待人的准则。在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习、相互促进;在生活中，互相帮助，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断地进行自我定位，更新观念，与同事们能搞好团结，服从领导的安排，积极主动的做好其他工作，为全社经营目标的顺利完成而同心同德，尽心尽力。

四、工作中存在的不足

回顾一年的工作，自己感到仍有不足之处，主要表现在以下几个方面：

(一)与同事配合不够默契，处理问题的方法简单。

(二)业务能力方面提高不快，法律知识较少，还需要努力学习。

(三)自己所做工作与其他同行相比还有差距，特别是财会知识和文字材料写作还需要进一步提高。

五、下步工作计划

，我将认真弥补自身不足，认真学习业务知识，提高自身素质，履行工作职责，服从领导，当好领导的助手。首先加强与领导、同事之间的沟通与理解;其次转变思想观念，及时了解掌握信用社财务工作中存在问题的艰巨性、复杂性和多样性。认真学习金融财会知识，提高财会业务能力。认真学习法律知识和各项规章制度，力求上进，为完成的各项目标任务，为淇县农村信用联社的发展，做出自己应有的贡献。

总之，一年来，在领导和同事们的关心帮助下，我的各个方面都有了很大的进步，业务能力也得到了较大程度的提高，虽然在有些方面还存在着很多不足，如对金融财会知识了解不够，对信用社改革有待作进一步的了解等，但我相信，在领导和同事们的的关心帮助下，我必定会把工作做得更好。

**农信社培训个人总结范文八**

通过学\_理事长在贯彻落实全省农村信用社工作会议精神督导检查通报会上的讲话，使我们对\_三个地区的情况得到了解，让我们更好的学习他们的优点，找到自己的不足。

我归纳了理事长的讲话主要有五点：

一.农村信用社动员的人员多。根据我们自身的优势，发动全体员工吸收存款，解决资金瓶颈问题，为春耕贷款的发放奠定坚实的基础，让客户了解信合，相信信合，决不损害农户的利益，站在支持“三农”的角度考虑农户利益，坚决制止“吃.拿.卡.要”的事情发生。

二.增长方式的改变。我们要从思想和行动上符合转变的要求，更要从实质上达到这个转变，用科学发展解决历史和现实问题，由以往的“又快又好”向“又好又快”转变。通过发展来提高经济效益，增加员工收入，提高员工的工作热情和动力。

三.找到工作的重中之重。根据自身的实际情况制定相关的工作方向，以三年补亏为目标，以质量年为载体，实际求实的解决问题，明确目标，做实做好工作，积累经验，打好基矗

四.加强执行力建设。我们的执行文化是“一本经念到底，一件事抓出头”，我们要明确执行的决心，研究存贷款完成的办法，集思广意，明确相关的责任，控制存贷比例，深入研究实际问题，解决农民种地问题，促进良好风气的形成。

五.做好风险管控。贯彻“一念之差，终生后悔”道德风险斩立决。

只有做好了这些方面我们吉林农村信用社才能更好的发展，在竞争激烈的社会中才能茁壮成长，祝愿我们的吉林农信永创辉煌在那个满眼金黄的收获季节，22岁的我如愿的走进了辽宁省农村信用社的大门，对于我来说，农信的一切是那样的新奇与陌生，曾以为是天之骄子的我，却在面对纷繁复杂的工作环境和形形色色的业务对象之下，显得无所适从。慢慢的，在老农信人热情而又朴实的言传身教之下，我尽快的`熟悉了业务，逐渐的溶入了角色，同时，也学会了该如何做事，怎样做人。

我目前的工作岗位是前台储蓄人员，作为储蓄岗位的一线员工，我的一言一行都代表着农信的形象，在工作中，我始终以“客户满意，业务发展”为目标，做到来有迎声，问有答声，走有送声，让每个顾客都高兴而来，满意而归。在主任的关心和同事帮助下，我不断的提高了自己的业务技能，能够按照正确的储蓄业务操作规程办事。同时，把最方便最可行的方法用在业务操作上，一切以客户需要为主。在与客户沟通中，了解客户的需求，为客户解决所需。遇到蛮不讲理的客户，也去包容和理解她。一年来，我始终严格恪守着各项政策法规，认真履行岗位职责。

在办理储蓄业务时，认真落实“实名制”(规定;做好大额及相关证件等登记;在收付现金时，真正做到唱收唱付;在遇到连存款凭条都不会填写的客户，我会十分细致的为他们讲解填写的方法，并做好示范，直到他们学会为止;每日营业终了，认真核对重要空白凭证的使用和剩余情况。而正是这每天平凡而琐碎的工作，却似一条缓缓流动的河，悄悄地融化了我雾一样的惆怅，磨砺了我风一般的浮燥。

日出日落，时光流逝，400多天就这样悄无声息的走过了，简简单单的一收一付、普普通通的一存一贷，换来的却是田野里绿油油的庄稼、棚舍中欢叫的牛羊、夕阳下袅袅的炊烟。每当想到这其中也有我的一份辛勤付出，一种来自于工作的充实感便会萦绕于心，进而是一种实实在在的归属感。

抬头凝望那枚绿色的信合标识，我仿佛看到了它所承载着的“三农”的希望。目前，辽宁省农村信用社正在逐步规划和实施“十年四步走”的宏伟发展目标，又是一个全新的开始，我也为自己制定了一个新的目标，那就是加紧学习，更好的充实自己，以更加饱满的精神状态来迎接新时期的新挑战。

**农信社培训个人总结范文九**

为期一周的岗前培训已经落下帷幕，这是让我难以忘怀的一段时间，紧张又充实，严肃又耐人寻味。毕业之前身边人对农商行的态度都是众说纷纭，有优有劣。而至今我对自己加入农信社仍还难以置信。

15号早晨，很荣幸岑新宇董事长从百忙之中抽出时间来给我们9个新员工培训。第一件事就是唱信合员工之歌。记忆追溯到我童年时期，有一次无意中翻到爸爸的一本书籍，上面就有这首歌，当时只是怀揣着一份好奇心便自己跟着谱学会了这首歌。但一直未能明白词意。机缘巧合，十几年之后，我加入农商行，在培训的日子里，了解到农村信用社的前生今世，农信社成立于1954年，经过三次优良改革演变为今日的农商银行，方才能慢慢领悟到其中的奥妙――走千寨，进万村;通信息，送资金;情牢牢，系着农民。

这次培训让我们对自己的工作岗位以及单位的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时充分展现青年员工的精神风貌，提升农商银行积极向上、认真工作的整体形象，在工作中发挥更大的作用。

我们主要接受了银行的服务规范理念、安全防范、绩效考核板块等业务方面的职前培训。内容和形式丰富多样，作为刚走校门的我来说，银行业务严谨又繁忙，对此，我个人几乎是一张白纸。这次培训的业务梳理让我了解到办理业务逻辑，进而提高我在以后工作的业务素质以及业务能力。

在培训中，老师们还给我们普及了法制安全的知识，遵纪守法的意识在金融行业是重中之重。老师主要向大家说明了“洗钱”“反洗钱”的一些案列，这些案列中涉及到金融业犯罪的相关信息，老师一一剖析讲解。反复强调初入职场应注意的一些问题，提醒如何规避银行工作人员易犯罪的途径及思想。银行业从业人员应当遵守法律法规、行业自律规范以及所在机构的\'规章制度，如果连这一点都没有把控好自己，这对于以后的工作中会出现重大工作失误，甚至走上犯罪的道路，因此法纪培训让我明白了再金融行业从事工作的基本注意事项，对于个人前途发展有着重要的指明灯意义。

此次培训是对我们新员工的重视和期望，单位投入了大量的人力、物力、财力给我们进行业务知识的讲解及工作指导。短短一周的培训把我们这几位新员工凝聚在一起，充分感受到在农商银行工作中的那股凝聚力、团结力。我们就要回到不同地区的岗位上开始工作了，培训期间大家培养了深厚的感情，共同的经历将会是我们一生的财富。千里之行，始于足下，我将在今后的工作中踏实勤恳，把学到的知识运用到工作中，不懂之处，虚心向前辈学习，做一个有责任心，充满自信的农信人!

**农信社培训个人总结范文十**

辽宁省农村信用联合社举办的优质文明服务培训班在美丽的山水城市大连正式开班了，全省270多名负债从业人员都汇集在这里，开始了连续七天的学习，学习内容全面丰富，活动紧张有序，让我受益非浅，感受颇深。

优质文明服务，不仅仅是一种“微笑服务”，“站立服务”，它更是一种性格的培养，思想的提升，它是发自内心的一种真诚，真诚与客户交流，热心帮助客户，宽容的心态去打动客户，只有这样，我们才能真正创造出服务的效益，树立我们信合自己的品牌。

工行全国劳模肖玉颖的演讲给我留下了深刻印象，她是辽阳工行青年街储蓄所所主任，她把优质文明服务真正融入到了工作生活中去，她主张营销服务，“量体载衣”，根据不同的情况选择不同的营销服务方式：有的老客户年龄较大，行动不方便，她就主动代为存取钱，“送服务”上门;有的客户因急事不能亲自到网点办理交付话费业务，她就代为垫付……是啊，她所讲的个人业绩都是工作中常遇到的件件小事，而常常被我们所疏忽，但就是这样一些小事情，让她赢得了客户的心，也赢得了工行青年街储蓄所显赫的业绩，正所谓：“细节之处见成功”。我佩服她工作中的热心真诚，脚踏实地，优质文明服务是什么啊?

现在已不单是一种标准化的行为规范了，而我们的营销对象又是什么呢?不是存款，而是客户!只有留住客户的心，才能真正留住效益!当她讲到自己是从一名普通的代办员一路走来成为唯一一名被破格录用的正式员工，即而成为全国劳模并且批准用自己的名字命名储蓄所，这是多么大的殊荣与自豪!“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡”，她的演讲深深打动了我，也感染了我。做为一名基层分社的负责人，和肖大姐相比较，我自叹不如，心生惭愧，是肖大姐的一席演讲指导了我今后做好工作的方式方法，同时也让我对自己内心的思想做了重新的审思与定位。今后，我将以肖玉颖为楷模，深刻学习她的服务理念与服务方式，把优质文明服务真正运用到实际工作中去，不断休正与完善自己的工作。

辽宁省负债部李鹏和张震安二位指导分别给大家进行了储蓄业务和优质文明服务培训，通过他们的授课让我深深的感受到自己的业务能力、服务水平存在许多不足之处，有好多不规范、不到位的地方，从而让我看到了自已的差距。两位指导把优质文明服务与业务经营有机的结合起来，使我懂得，业务技能与优质文明服务是相辅相成的，没有好的业务技能，何谈优质文明服务，何谈效益，又何谈农村信用社的发展?吴总、刘总在百忙之中抽出时间亲临会场为大家做了指导性的讲话，他们深入浅出的总结了优质文明服务的重要性和必要性，并确定了20xx年为辽宁省农村信用社“优质文明服务年”，提出了“5年创优、防险创安、代理保险业务创新”等三项工程，使我充分认清了当前改革的严峻形势和省社各级领导对信合事业发展的高度重视。

吴总讲话，语重心长，他教导我们，当今的金融业竞争激烈，我们农信社正处于改革与发展的攻坚阶段，而如何在竞争激烈的金融市场中搏得一席之地，赢得一方寸土，可以说前途充满荆棘，任重而道远，“人生七十古来稀”，人生贵在坚持，万事成于实践，改革是艰难的，我们的前途是光明的，这就要求我们一定要相信主流的正确，相信省联社的正确领导!

经过短短几天的培训，充分激发了我对信合事业的热爱与干好本职工作的信心和决心，加强了自己对工作的紧迫感和责任感，同时更加认识到省联社领导的高瞻远瞩。我相信在省社领导的正确决策和统一领导下，大家同舟共济，信合的明天会更加美好!

**农信社培训个人总结范文十一**

我认为员工的责任心和敬业度，就是企业的防火墙。许多企业巨人轰然崩塌与员工的责任心缺失有关。员工的责任心缺失，又与企业经营员工责任心的能力不强有关。

责任、敬业，首先是一个态度问题，记得在一篇文章中看到：大陆首富刘永好有一次在韩国考察，看见了一家面粉厂，不过300名员工却创造了在国内工厂3000人才能达到的产量。刘永好很感慨地说，为什么同样的系统工艺和设备，同样的时间，产量一样但是创造效益的人数却不一样?

国内企业要想让每一名工作人员的责任心都充分体现出来，必须首先让员工学会遵守工作流程，严格按工作标准工作，不违反工作制度，自觉接受组织监管。要做到这一点，必须对员工进行培训、教育。

我们应该通过培训教育，让员工自觉自愿地反复做正确的事情。对待工作的态度，从“要我做好”到“我要做好”转变。把演练和实战相结合，对业务流程熟悉、对业务标准形成条件反射，形成统一的行为模式和企业氛围，才能提高整个组织的责任心和敬业度，构建企业的防火墙。

一、从“要我做好”到“我要做好”

“我要做好”就是发挥我们的主观能动性，积极主动的把工作干好。每个员工都要有主人翁精神，这种精神不只是管理者需要的，也是每个员工梦寐以求的感觉。每个人都有自己的需要，都愿意为自己真正想要的东西全力以赴，只是很多职场中人理不清自己想要什么，自己的“主人翁”是什么，如果管理者能够帮助他们理清，然后结合公司的岗位特点和目标任务，扬长避短，员工的责任心和敬业度就会大大的提高。

二、企业的目标应始终围绕“顾客”这一中心做文章

也就是说，企业应使其提供的产品或劳务让顾客满意。企业管理者是否遵从这一管理之“道”，将是企业成败的关键。与顾客直接接触的是企业的员工，因而企业员工的表现直接影响顾客的满意程度，从而影响企业经营状况。企业的成功，取决于把职工的责任心和才干与企业的目标结合起来，而要取得员工的支持，就必须对员工进行激励，建立有效的激励机制，是提高员工责任心，主动性的重要途径。

㈠薪酬

物质需要始终是人类的第一需要，是人们从事一切社会活动的基本动因。所以，物质激励仍是激励的主要形式。就目前而言，能否提供优厚的薪水(即货币报酬)仍然是影响员工积极性的直接因素。然而，优厚的薪水不一定都能使企业员工得到满足。通常，企业的薪酬体系不能做到内部公平、公正，并与外部市场薪酬水平相吻合，员工便容易产生不满情绪。员工的这些不公平感不能及时解决，将会直接影响员工工作积极性，出现消极怠工、甚至人才流失的现象，从而影响到企业产品和服务的质量。通常在薪酬决策时应综合考虑岗位相对价值、薪资水平、个人绩效三要素，以它们作为制定工资制度的基础。通过以上三要素的有效结合，可以使员工预先知道做得好与差对自己的薪酬收入具体的影响，有利于充分调动员工积极性，并使员工的努力方向符合公司的发展方向，推动公司战略目标的实现，使公司经营目标与个人目标联系起来，实现企业与个人共同发展。

㈡制度

企业的运行需要各种制度，同样，对员工进行激励也要制定出合理的制度，才能切实提高员工的责任感。高绩效和奖励之间有着密切的关系，取得高绩效后又有值得奖励的东西，两者是相辅相成的关系。奖惩制度不光要奖，而且要惩，惩罚也是一种激励，是一种负激励。负激励措施主要有淘汰激励、罚款、降职和开除等。

㈢情感激励

人员之间的密切交往与合作、和谐的上下级关系、共同的利益等都有助于增强员工的归属感，而员工的归属感是企业凝聚力的基本条件。情感激励对调动员工的积极性，主动性具有重要的意义。企业的管理者要重视员工的价值和地位。如果管理者不重视员工感受，不尊重员工，就会大大打击员工的积极性，使他们的工作仅仅为了获取报酬，激励从此大大削弱。尊重是加速员工自信力爆发的催化剂，尊重激励是一种基本激励方式。上下级之间的相互尊重是一种强大的精神力量，它有助于企业员工之间的和谐，有助于企业团队精神和凝聚力的形成。因而，尊重激励是提高员工积极性的重要方法。

培训和发展机会激励：随着知识经济的扑面而来，当今世界日趋信息化、数字化、网络化，知识更新速度的不断加快，使员工知识结构不合理和知识老化现象日益突出。通过培训充实他们的知识，培养他们的能力，给他们提供进一步发展的机会，满足他们自我实现的需要。

荣誉和提升激励：荣誉是众人或组织对个体或群体的崇高评价，是满足人们自尊需要，激发人们奋力进取的重要手段。人人都具有自我肯定、光荣、争取荣誉的需要。对于一些工作表现比较突出、具有代表性的先进员工，给予必要的荣誉奖励，是很好的精神激励方法。荣誉激励成本低廉，但效果很好。

以上是我对如何提高员工责任感的小小建议，希望我自己的职业生涯规划和单位的发展壮大能实现双赢。

**农信社培训个人总结范文十二**

根据xx市联社的安排，我作为第二批农村信用社中层干部于5月6日来到中国人民银行郑州培训学院开始进行为期25天的封闭学习。在培训学习期间，我们得到了学院领导的热情接待，在学习和生活上得到学院教授及同事的大力支持、热情帮助和耐心指导，让我在一个和谐良好的学习环境下，汲取了大量知识，阅读了关于经营风险与内部控制、信贷管理、金融产品经营、领导者的心理及应具备的素质方面的书籍，听了许多著名教授、学者的讲课，这段时间的学习使我眼界大开，感触很深，收益非浅，不虚此行。我现将这25天的学习情况及几点心得体会汇报如下：

一、信用社内控制度建设

众所周知，一个没有免疫系统、或免疫力偏低的生命体是不可能健康成长的，而内部控制就是企业“生命体”的免疫系统。因此，欲使农村信用社不断成长壮大，就必须在大力拓展各项业务的同时，更加有效地推进其自身免疫系统——内控制度建设，以保证农村信用社的稳健发展。

回顾以往的工作，不难发现在基层工作中对内控制度的认识不到位，很多人有的把内部控制简单地理解为各种规章制度的制定、装订、汇总，认为做了整章建制方面的工作，就等于建立了内控机制；有的在把握内控与管理、内控与风险、内控与发展的关系等问题上认识有偏差，把加强内控与发展和效益对立起来，在业务拓展和风险防范的抉择中，侧重于抓规模、抓效益，不切实际地求得资产规模的扩张，造成违规违章现象发生。因此，由于内控制度过于形式化，造成了很多潜在的隐患。

农村信用社要建立怎样的内部控制呢？首先我本人认为：增强自律意识是根本。一切活动离不开人，人是生产力中最活的因素，内部控制不能例外。良好的内部控制既是经营管理者设计构造的产物，也是其遵循维护的`结果。如果说设计构造不易，那么有颜色遵循维护则更难。因为，需要持之以恒，孜孜不倦，一以贯之。从这一意义上说，自律意识牢固树立之日，才是内部控制运行完全到位之时。增强自律意识，从基本面来看，就是要增强全员的自律意识。即：每位员工首先要强化按规章制度办事的观念，不再是凭“经验”操作。

其次，要树立制度面前人人平等的信念，不再是惟命是从。再者，要树立内部控制人人有责，从我做起的思想，不再是事不关己，高高挂起。增强自律意识，从重点对象看，就是要增强两级经营管理班子的自律意识，真正做到经营与管理两手抓，业务发展与内控建设两手抓，效益与守规两手抓，做自律的表率。增强自律意识可以从学习教育、剖析典型、调整人员等三方面入手。

二、信用社信贷管理与营销

近年来，随着商业银行纷纷从农村乡镇退出，尤其是从中小城市逐步淡出市场，支持县域经济的重担全部落在信用社的肩上。农村信用社不负众望，先后实行了客户经理制、全员营销等新举措，创新贷款产品，以及农村信用工程的创建和小额农户信用贷款的推广，信用社投放贷款的规模不断加大，贷款面不断提升，质量不断提高。但是因内控制度、管理水平、员工水平及外部经营环境诸多因素的影响，也存在一些潜在的风险，在一定程度上制约了信用社的稳健发展。

如何建立一种适应农村信用社发展的贷款管理及营销体制呢？我认为可以从加强新增贷款管理和完善信贷管理制度两个方面入手：

加强新增贷款管理，控制不良贷款源头

1、加强信贷人员管理，强化信贷客户经理发展意识、风险意识、责任意识、法纪意识。

2、是深化客户经理等级管理。根据客户经理放到期贷款收回率、贷款利息收回率、贷款利息收入额等指标的完成情况；评定为一级、二级、三级三个等级，在新放到期贷款收回率等级指标的核定上，不同的信贷员等级，享受不同的等级工资。

3、是建立贷款管理与风险防范奖惩机制。对贷款营销额大，且贷款到期收回率达100%的客户经理，可按营销贷款的一定比例奖励，对到期收回率低于95%的客户经理，按未收回逾期贷款的一定比例对客户经理进行处罚。

**农信社培训个人总结范文十三**

农信社企业培训心得

农信社企业培训心得

心的触动新的开始

因为我们的根深深扎入每一片祖国的沃土――所以根深叶茂，硕果风存！

因为我们不断进取为祖国的三农服务――自豪与奋进响彻神州大地！

农村信用社的LOGO标志解释了一切――勤劳的双手托起祖国最美丽的春色！

这段文字始于与农信社结缘，始于这次人生中第一次正规的企业培训。

遥想到培训前几天，我去拿了领导统一开的一张介绍信，下午在我们蓬溪联社的QQ群里，我通知事情的时候，居然把地方打成了成都大学温江校区……那晚睡得很晚写了这么一个心情：“你可以去看看契诃夫的一个短篇小说《小公务员之死》： 出现了一些失误而忐忑不安，想补救而愈发显得可笑的行为，最终小公务员吓死了虽然我不是公务员也没被吓死，但我也对自己的失误显得无法原谅。”那晚我怪自己的粗心或是大意后来给每个人发了短信，报道前一天给每个人打了电话确认。

19号上午，我来到了川农大。经历完报道程序，添置了一些生活用品，晚上开了班会，知道了班主任、教官，开始选了班委。俗话说枪打出头鸟，于是我始终不感第一个上去，也不知道该竞选什么职位，随着人们不断站在讲台上介绍自己、参与竞选，面红耳赤、内心噗通作响的我开始了挣扎，叔辈常说道，“男娃儿家家的胆子一定要大！”

起身，微笑，并用了自我觉得颇为气质的脚步走了上去，开始竞选了学习委员，大学我追过一个姑娘，是我们班的学习委员，大学我成绩不好不坏，大学和老师的关系也是不好不坏，大学我也深刻体会到学习委员对于集体的重要意义。

然而毫无准备的演讲，不自然的表情，以及漫无边际的言语，我只记得我说过一段“作为差生，我想挑战一下我自己，作为学习委员，我一定会紧紧抱住老师的大腿，代表最广大同学的考试利益……”等待投票，结局就是落选了，至少又锻炼了一次。回到了寝室，室友的安慰“没事儿，长得帅不一定就有人格魅力撒”我也这样安慰自己，哈哈。

20号，第一天开学典礼，领导发表讲话，我被他们的气质所折服，他们的`演讲，他们的口才，想到昨夜的竞选我要是有一点他们的风范，也不至于落选吧？应该是。典礼期间，学生代表，一个姑娘，在台上热情饱满、慷慨激昂的发表了培训演讲，作为同样年纪的我，她的普通话，她的感染力，深深的震撼了我！我便期盼着某一天，自己能在舞台上，能够镇定自若的发表一番演讲……

在我还意犹未尽的回味领导和学生代表的讲话时，开学典礼已经结束，接下来便是第一门课程――《职业素养》。刘疆老师的课很有感染力，侃侃而谈却是博古通今，严辞肃语更是振聋发聩！比尔盖茨、王石的成功故事：比尔盖茨的妈妈是IBM的高管一个，当时得益于她，当时世界PC电脑的领头羊IBM公司，与微软系统签订了绑定协议。王石的爸是铁路局的官，所以他当时免费运货物…成功的人或许并没有骗我们，但我们往往被他们成功的故事所欺骗。成功其实需要很多条件，告诫我们年轻人应该踏实的做事。而用美国有史以来智商最低的布什总统成功的例子，很好的诠释了好莱坞的名言“成功不是你是谁，而是在于你认识谁。”“少数人的成功是因为多数人愿意帮他们”

他给我们年轻人很好的上了一门课，现实与理想。但努力与奋斗却是我那天上午最强烈的心声！而面对听课同学对他的赞誉不断，我竟开始有点羡慕或是嫉妒他了。也许，我会嫉妒或羡慕很多成功的前辈，但是想想他们年轻时候经受的奋斗，磨砺。人，不是随随便便就能成功。我尊重每个走过来，熬过来的男人，尊重他们的背影，他们走过的路。”

20号晚上，在自己的QQ空间，发表了这一句话：“关于当下世道：笔杆子不如枪杆子，枪杆子不如麦克风。晚安。口才、心理素质 你们比她还要让我着迷。 ”

慢慢的，随着班上同学开始了交流，才发现班上藏龙卧虎――有名牌大学的，有各种专业的，计算机、法律、会计等等的，我突然意识到我们信用社当是何等的优秀，能够让这么多优秀的人，经历考试、面试，能够汇聚一起，在一起培训、一起学习。能够作为其中的一员，心里总会有一丝骄傲之意。

而我也常陷入沉重――这次培训，课程很多，学习压力也很大。给我们上课的个个老师，都是各个联社的杰出代表，有着深厚的专业知识，扎实的操作技能，理论与案例，深入浅出的教我们很多实际工作中的必要技能。经常怀疑智商是我的硬伤，每一门课都不敢有丝毫懈怠。大学期间不爱做笔记的我，这次培训课做了很多的笔记，关于基础，关于工作中应当注意的事项，感谢老师们的谨慎入微，在金融系统工作，必须得养成良成严谨负责的工作态度。

1法律老师可以说是这么年，我遇到的最漂亮的女老师，无论从穿着谈吐还是气质来说，她都算是女神级别的！2会计老师随和的笑容，第一堂会计课上，他这样解释了会计二字的意思“零星之为计，总合之为会”十分让人理解，他又引用朱?F基总理在厦门国家会计大学题的四个字――不做假账。告诉我们会计的职业操守！3 SC6000的老师，近乎神级的操作速度，让我们惊叹不已！4而在上了信贷法律制度课之后，我在书上写了一段札记：当文明与法律取代了文化与道德的时候，看似是人类的进步，其实也是一种倒退！社会之大无奇不有，诚信、道德的缺失，在当今经济社会，道德作为自律，法律作为他律，在利益的面前，道德很难站得住脚跟，唯有熟知法律法规，才能懂得用法维护自身合法权益，尤其作为客户经理的我们，以后办理业务的时候，一定要去多多研究相关法律条例，信用社的制度章程。

22号晚上，躺在床上的我，高兴的发出了这么一个心情：给我们上课的老师个个都如此有气质……气质是源于能力！我要像他们学。我帅吧，也懂的多撒…没道理猥琐撒！加油，小年轻。

从最初对军训作息时间的不理解到用最大的声音喊口号，这也代表了我的一种进步，军训更多的是让我们明白什么是自律，什么是集体。军训的时候，作为单身的小年轻，我偶尔会去看看旁边的女生，是什么样的面容，什么样的表情。的确对于军训，女生要比我们男生付出的多，但她们都坚持下来，已经习惯了，女生往往比我们男生先出现在集合的场地。今天我的嗓子沙哑了，或许是平时喊1234喊得太大声了，不管怎样，以后的军训，我仍昂扬的喊出 1 2 3 4!

今夜掐指一算，培训已经六天了，还有十多天的培训，还会学不同的课程，还会遇到不同的老师，我期待自己能够不错的完成这次培训，面对考试的压力，身边的同学，尊敬的老师，是我前进的动力。不懂的很多地方，一定要虚心向他们请教。

作为一个小年轻，我要学的还很多，回想到大学期间，我总试图做一些能让自己感到自在愉悦的事情，而有意识的逃避很多让自己不喜欢或是害怕的事情，值得讽刺的事，那些逃避的很多事情，最后终使得以前所做的大量自我愉悦、自在的事情所积累起的快乐、幸福感-------化为灰烬。唯有不断的自我鼓励，改变自己，直面苦难、磨砺，才能在人生中取得成功！

对于以后的工作，我会以这段话鞭策自己――“年轻人切莫浮躁，但行好事莫问前程”。怀着自豪与奋进的人生信念，迎接崭新的自我，融入四川省农村信用社这个大家庭！

感谢培训期间的各位领导、各位前辈、各位老师、各位教官，各位老师，因为有你们，培训才会如此精彩。因为有你们，培训才让我获益匪浅。

**农信社培训个人总结范文十四**

201X年是深入学习贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在信用社领导的正确带领下，认真学习党的十八大精神，不断提高自己的思想政治素质、业务水平和综合素质，较好的完成了柜台各项工作任务。现将本年度个人工作情况总结汇报如下：

做为一名柜台工作人员，我深知自己作为信用社“窗口”的重要性。在工作中，通过自己不断的学习，再加上各位老师的帮助，使我提高了业务技能，且能够按照正确的储蓄业务操作规程办事，同时把最方便最可行的方法运用在业务操作上，以客户需要为主。在与客户的沟通中，了解客户的需求，为客户解决所需。遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解他。工作中,坚持“五无”“六相符”，做到日清月结。保质、保量的完成各项工作任务。

为了迅速适应新时期金融工作的需要，我也积极参加社内每阶段组织的各种学习，并记好笔记，写好心得，做好总结，提高自我的政治思想觉悟和干事创业的责任感和事业心。工作之余，我也努力做好存款组织工作，用良好的口碑使身边的每一位朋友了解到信用社的良好信誉。在安全保卫在工作中，我认真听取领导意见，严守安全保卫制度和守库制度，从无出现脱岗、离岗现象.

经过一年的工作时间，我在本职工作上有了一定的进步和提高，但在一些方面还存在着不足。回顾检查工作以来自身存在的问题，我认为：

1、自己学习到的业务技能还不够全面，同时还会出现一些错帐情况。一些不常见的业务办起来还很生蔬。自己还意识到工作努力程度还不够。

2、自己的心理素质、政治素质还有待提高，在遇到工作较忙较累的时候，心情会比较急躁、烦乱。

针对以上问题，今后的努力方向是：

1、加快自己熟练操作各种业务技能的步伐，利用业余空闲时间多向领导和同事请教，将各种业务操作流程烂记于心，认真吸取平时工作当中的经验和教训。坚决做到业务操作0%错率。客户满意100%。

2、是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好，同时加强学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十八大精神，向社内的党员同事学习，努力提高自己的政治思想觉悟。争取早日加入党组织。

【农信社培训个人总结范文 农信社培训个人总结简短汇总】相关推荐文章:

农信社中层领导培训学习心得体会

农信社案件防控调研报告范文

师德培训总结范文,个人总结-

班主任培训总结范文,个人总结

新教师培训个人总结范文

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找