# 交通银行面试

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-19

*第一篇：交通银行面试交通银行，预料中的被鄙视就我本身而言，并没有对这次面试太重视，所以肯定不会有结果的，被鄙视是在意 料中。面试是在19号，北京的金融界交通银行3层说是什么什么大厅，其实给我们休息的地方就是交通银行的食堂，由于堵车我还差点...*

**第一篇：交通银行面试**

交通银行，预料中的被鄙视

就我本身而言，并没有对这次面试太重视，所以肯定不会有结果的，被鄙视是在意 料中。

面试是在19号，北京的金融界交通银行3层说是什么什么大厅，其实给我们休息的地

方就是交通银行的食堂，由于堵车我还差点迟到。还好到的时候还提前了10分钟。

先是签到，自己记住自己的牌号，然后就到食堂去等，我和负责签到的gg聊了几句，说是时间很快，大概3分钟就完成一个„„汗！早知道这样的话就不来了。我看了

签到的纸，19号当天面试的人大概有600左右，这个还是他们说的叫来面试的不足申

请的1/10，对于这个数字我就有点怀疑。前面的基本都是北京的学校，也夹杂一些

上海的如上海外财经大学，紧接着北京的就是天津的，我数了一共是7个，其中5个

天津财经大学的，两个天大的，竟然没有南开？可能是他们整天用交通银行的东西

腻了吧！后面还有西安交大，浙大的，那么远也不知道此次北京之行能否成功？后

来我又一次看签到表时候发面后面的天大的那个把校名划掉，改成了首都经贸大学

„„汗„„原来只有我一个人单枪匹马。等候的人女声居多，还有不少长得不错，要是天大的女声比例能到那个程度，呵呵，像我这样的就不发愁了。

面试正如他们所说，进行的很快，我本来还想看看周四的考试的，结果就被叫进去

了。一张桌子，我坐一面，另一面是两个人，面我的是一男一女，年龄都中等，40

左右吧！开始先叫我作了个自我介绍，这个很拿手了，那个女的一直在看我的简历，等我说完了她说“你的专业不对口啊！”

汗！“我听外面的接待说这次来的不足申请的1/10，所以既然我被筛选出来了，就

一定有我来的道理，这是其一；另外（这里省略了，我把我们专业和银行的联系扯

了起来，其实真的有联系的）”

说的那个女的好像没有什么话了。她又问我“你为什么要到银行来？”

实事求是地说，我本来没有报希望，所以就如实回答了“其实我也没有想来，但是

接到了通知，只是抱着试试的想法来到了这里，另外我觉得银行的工作挺好，待遇

挺高，而且我们现在正需要一打批金融的人才。”

她问我“你对交通银行的了解多少？”

仍然是事实求实“我几乎不是很了解，但是知道他是中国的股份制银行第一个在香

港上市的，其实这个也是我刚才在食堂那边听大屏幕中说的„„，其他的就不知道

多少了。”

“那你还申请了其他的银行没有？”

“嗯，中信银行，周三他们到我们学校宣讲了，挺好的。”

“那你想在银行作什么职位？”

“职位，这个我从来没有想过，（其实他们的招聘里面根本没有写要什么职位，难

道让我自己选不成？说一个经理不可能，说小职员又太bt了有点感觉）但是我觉得

应该从头做起，从基层做起„„（自己果真有点bt的感觉了）”

“你对交通银行还有什么认识？”只能瞎说了，什么效益好这些昧良心的话都出来

了„„

“我们觉得一个合格的应聘者首先应该对所应聘的公司有个初步的了解，那好，我们就到这吧！”

汗„„就这么被bs了？我一笑，呵呵，我有个问题不知道是否可问？他们点了点头

。“现在有至少3个银行开始在天津那边给我们学生办具有透支功能的卡，您怎么看

这个问题呢？”他们谈了好多，说得我都有点不知道了，但是最后被我诱骗到了

建

立社会信用体系下来了，呵呵。第二个问题有点白痴，问得他们如何看待外资银行的进入，那个女的说，看来你真的对交通银行了解太少了，我们早在19\*\*年就由汇

丰银行入股了„„呵呵，搬起石头砸了下自己的脚，我笑了笑。

那个女的说“小伙子，求职只凭自己的义气是不成的，你至少要为自己所应聘的公

司做好充分的准备，有个了解，这样我们也才能更好的了解你。”

我又笑了笑，“谢谢您的回答和您的劝慰，我会努力的。”

其实我就差点把我自己的情况告诉她了，要是我真的说出来她非得气坏不成„„出

来看看表，我的时间大概是15分钟，呵呵，我旁边的已经换了两个了。

出来空气好新鲜，才想起来老师其实讲过一些交通银行的历史的，比如说中国的第二个建立的银行。还有这些天电视里面大放的“百年之交，心心相通”等等。

无所谓了，到百盛小逛了一圈，买份报纸坐上了回家的车。

觉得那个阿姨的话还是挺有道理的，面试一个公司，怎么能对他们一点不了解呢？

其实我要不是没抱任何希望也许会好好准备的。另外银行好像都对自己的“辉煌历

史”很感兴趣，希望大家以后面银行多多注意。西服之类的就不用说了。

祝大家都好运！

**第二篇：交通银行面试自我介绍**

交行面试大体可分两种类型：一是直接发问型(类似半结构化面试);二是案例讨论型(类似无领导小组讨论面试)。交行各分行面试形式不一，一般会有两次面试，两次面试形式一般为无领导小组讨论和半结构化面试。

(一)直接发问型：

1、按相关工作人员的指示签到并抽签，决定分组及小组内每个人发言的顺序。

2、在备考室等侯，待工作人员通知面试。一组大概有十个人左右。考官大概也有七八个

3、一组人进去后，开始第一轮面试：按抽签顺序每个人做一个简单的自我介绍。

4、第二轮面试：自我介绍完后，由主考官按抽签顺序提问，一般会问一些比较开放性和原则性的问题。接着其他考官会不时有人再问一些问题，有的也是原则性的，有的是稍微涉及的具体一点的法律制度的问题，但也都是最基本的问题，一般都不是太难。每人问大概两个问题，基本没有多问的。

(二)案例讨论型：

1、按相关工作人员的指示签到并抽签，决定分组，同时决定自己的座次号。

2、工作人员会分发所在小组要讨论的题目，同时提供了几种观点让你做选择。然后给你20分钟左右的时间在分发的表上写明自己支持的观点，并且简要写明理由。在群面阐述自己观点的时候，可以拿着这张纸上的提纲来详细阐述。

3、工作人员接到通知后领本组的人进去群面。大家按照所抽签的号码按指示就座。

4、第一轮仍然是自我介绍，每人2分钟，最好用中文。

5、第二轮是讨论，每人阐述自己的观点，每人2分钟。

6、第二轮完后开始每个人1分钟的补充发言。顺序随便，举手就可以，但只限一次。

7、考官针对每个人进行提问。询问的问题很随机，不同的人有不同的喜好。问题有专业方面，有特长方面的，还有工作经验方面的。需要说明的是有的考官还会用英语来提问

以下是一篇交通银行面试自我介绍范文，敬请参考

我叫feisuxs，是南京财经大学金融系金融专业2024届毕业生，在求学生涯的四年大学学习过程中，经历过失败和挫折，经历过成功与幸福，我孜孜以求，不惜奋斗，而正所谓“一份耕耘，一份收获”，我的付出有了回报。

通过大学四年专业课的学习，能掌握并熟练运用国际金融、货币银行学、中央银行、保险学、财产保险、人寿保险、西方金融理论、金融市场学、金融营销学业、银行会计、商业银行、西方经济学等专业知识和技能，并掌握了计算机初级，中级知识，能熟练运用WINDOWS操作系统，熟练掌握internet，能用WpS、Microsoft Word等进行文档编辑及操作，并能运用photoshop等工具软件进行图像设计，掌握了Microsoft Visual Foxpro数据库的制作。

在学习上刻苦认真，渴望上进，努力学习每一门课程，并通过了国家二级计算机考试，在实践生活中，我把自己放在现实社会中学习社会知识，参与了很多社会实践活动，极大的丰富了自己的社会知识。

这就是我，一个具有扎实专业基础，较高综合素质，小事细作，大事敢为，率直开朗，谦恭乐为的金融系学生。当然，在学识渊博，阅历丰富的前辈面前，我还只是懵懂的后来者，但在您赐予的人生蓝图和事业空间里，经过勤修苦炼，明天的我也不是庸庸之辈。

**第三篇：网友\_湖南交通银行面试**

网友:湖南交通银行面试

仅限湖南长株潭地区哦，长沙不晓得算不算第一部分：经济常识4道，每个一分第二部分：科普文一篇，5个选择，象高考语文一样。。第三部分：行测，除开资料分析没有，十多个吧以上三部分均为一分一个第四部分：古文阅读，居然有这个。。5道题，2分每个第五部分：思考题3道，都很简单，有一题是给句子改错的，8分左右第六部分：英语阅读一篇。六级水平吧，5个题，3分每个最后一部分相当无语，以XX年经济会议内容写一篇论文，1000-1500字，30分。。可怜我怎么晓得什么什么会议。。就随便写了个房价。。哎，还没收到通知，希望上帝保佑吧！阿门！平时都是看别人的，今儿自己写一个，，希望能对你们有点帮助吧。

**第四篇：交通银行面试形式**

江苏中公教育：http://js.offcn.com/

交通银行面试形式

导语：自2024年开始，中国人民银行，农业银行，建设银行，交通银行以及各商业银 行，农村信用社每年都向各高等院校以及社会招聘大量的工作人员，以2024年为例，这些银行机构招聘总人数达到了5万多人，而参加笔试的人数达到了20万 人，2024年银行招聘考试人数达到40余万人。

银行招聘考试注重对应聘者综合素质的考查，所以面试至关重要。为帮助广大考生更好的备考，银行招聘考试网（js.offcn.com）每日及时发布中公金融人最新研发成果，各银行招聘考试复习备考面试题供考生巩固学习，助广大考生在2024银行招聘考试取得好成绩。

交行面试大体可分两种类型：一是直接发问型（类似半结构化面试）；二是案例讨论型（类似无领导小组讨论面试）。交行各分行面试形式不一，一般会有两次面试，两次面试形式一般为无领导小组讨论和半结构化面试。

（一）直接发问型：

1、按相关工作人员的指示签到并抽签，决定分组及小组内每个人发言的顺序及被提问的顺序。

2、在备考室等侯，待工作人员通知面试。一组大概有十个人左右。考官大概也有七八个

3、一组人进去后，开始第一轮面试：按抽签顺序每个人做一个简单的自我介绍。

4、第二轮面试：自我介绍完后，由主考官按抽签顺序提问，一般会问一些比较开放性和原则性的问题。接着其他考官会不时有人再问一些问题，有的也是原则性的，有的是稍微涉及的具体一点的法律制度的问题，但也都是最基本的问题，一般都不是太难。每人问大概 两个问题，基本没有多问的。

（二）案例讨论型：

1、按相关工作人员的指示签到并抽签，决定分组，同时决定自己的座次号。

2、工作人员会分发所在小组要讨论的题目，同时提供了几种观点让你做选择。然后给你20分钟左右的时间在分发的表上写明自己支持的观点，并且简要写明理由。在群面阐述自己观点的时候，可以拿着这张纸上的提纲来详细阐述。

3、工作人员接到通知后领本组的人进去群面。大家按照所抽签的号码按指示就座。

4、第一轮仍然是自我介绍，每人2分钟，最好用中文。

5、第二轮是讨论，每人阐述自己的观点，每人2分钟。

6、第二轮完后开始每个人1分钟的补充发言。顺序随便，举手就可以，但只限一次。

江苏中公微博：江苏中公教育

http://weibo.com/jszgy

微信：jsoffcn

江苏中公教育：http://js.offcn.com/

7、考官针对每个人进行提问。询问的问题很随机，不同的人有不同的喜好。问题有专业方面，有特长方面的，还有工作经验方面的。需要说明的是有的考官还会用英语来提问。

江苏中公微博：江苏中公教育

http://weibo.com/jszgy

微信：jsoffcn

**第五篇：交通银行面试攻略**

第一步：网上填写申请表；通过网申后，会被要求参加笔试，笔试两部分，numerical+verbal。这部分没有什么可赘述的。

第二步：第一轮面试

第一轮面试有两个面试官，是单面，中文。基本就是简历问题。问题也是比较普通的。

在这里说一些我自己对面试的感受。

我的一面的问题如下：

1）作一个自我介绍

2）你为什么选择交行

3）交行是国企，你为什么不去外企？

4）你为什么选择管培这个项目？

5）我们的培训的确做得很好，你会不会之后就跳槽呢？

面“试”，也如同任何一场考试一样，考试是有答案的，面试官也希望从你的回答中听到他们想听到的。因为，对于面试问题的回答，不是你怎么说就怎么说，说的自己开心就可以的；而是要想想，他问我这个问题，他问的到底是什么，他想听到什么？

比如以我上面提到的几个问题为例逐一分析一下；

1）面试官让你作一个自我介绍。这绝不是一个流水账就可以打发的，面试官面对很多面试者，如何引起他们的兴趣，让他们对自己留有印象？这是我们需要考虑的问题。因此我们的自我介绍可以1）重点突出自己与众不同的经历，比如有过出国交流经历，做过学生干部，参加过科研活动，得过什么奖项；或者是个人选择有关的，比如，我为何选择本科毕业后来复旦读硕士，我对自己的未来有了怎么样的规划，等；2）可以突出自己具备的素质。一般招聘公司都会写出自己想招的人的素质，如领导能力，创新能力等，我们在自我介绍的时候，可以有针对性的突出自己有这些方面的能力，有的放矢。如果对方明显要求了科研能力，这时候说自己发表过哪些学术文章远比强调自己参加了什么学术活动好。

2）你为什么选择交行？

这几乎是每个公司都爱问的问题，然后并不是每个人都会轻松对答。这个问题的核心是：你为什么选择我们，而非别人？这样最好从独特性来回答，以交行为例，可以说如下几点：银行招聘

1）交行是最先上市的国内银行；产品多样化，创新能力强；发展有潜力，三季度的收入是90亿，被调高评级,etc；因此我认为交行是具备高的发展潜力的，我能有机会加入这样的银行，我也可以随之发展自己，获得发展空间；2）交行的管培项目做得最早，最为全面，体现了对人才的重视，所以我愿意加入。

这些需要自己对公司的背景，近年的发展作过一些homework,然而这也是非常容易的，随便到公司网站上，或者搜一下新闻，就可以得到。面试官关注的是你到底对我们的公司有没有了解。

3）交行是国企，你为什么不去外企？

这样的问题，关键是认清这两者之间并无内在的冲突关系，将他们对立起来是没有道理的。我将这类问题归结为邓小平的“计划经济和市场经济”观点。“计划与市场，不是社会主义与资本主义的本质区别”同样，我们找工作，国企与外企不是我们最为关注的问题，我们关注的，公司本身如何，能否为我们提供发展空间，我们能否为公司作贡献，随公司的发展而成长。

这样的问题可以变形，比如室友一次问我去面日企的时候，被问“为什么选择日企”该如何回答，我也是这样帮她分析的。

4）你为什么选择管培这个项目？

这样的问题，一般可以归结为两个方面，1）我了解这个项目涵盖的工作内容，我喜欢2）我具备做好这个工作的能力，是比较优势的理性选择。拿交行为例，可以说，这个项目有轮岗，我可以全面接触银行业务，迅速积累经验；并且我符合这个岗位所需要的素质要求，我自信有能力可以做好。

总之，要让面试官知道你是对认真思考过的，知道自己要什么，同时也表现出你对自己的自信。

5）我们的培训的确做得很好，你会不会之后就跳槽呢？

这个问题当然我们都知道该回答不会。只要我们言之有理，让对方听着觉得不是敷衍，每有说服力就好了。我对他们说，在交行培训完，熟悉交行的一套业务，这个环境自然是最适合我发展的，只要公司为我提供发展空间，我为什么要跳槽呢？更何况我之前已经说过我为什么要选择交行了，我也是非常看好这个银行的。

当然之间还有一些小问题，比如如果我们第一年让你去兰州，你会怎么想。之类的问题 吧。

另外，面试的时候要注意目光交流，声音和神态要表达出自信，适时的运用手势，当然这些不是想表现就能表现出来的，还是做到尽力吧。也要善于察言观色，回答要有条理性，不是说得越多越好，要切中问题。如果感觉自己吃不准，可以先询问一下，比如我就问了面试官某个问题他希望我简要说明，还是详细说明。另外，对于一些问题，如果你之前都有准备过，不妨说：这个问题我是从\*个方面来考虑的，第一是什么，第二是什么。这样既表明你有条理性，也让面试官知道你的主旨是什么。

第三步：第二轮面试，即最后的评估了

一共有三部分，分别为素质能力面试，案例分析，英文面试。除英文面试外，每轮两个面试官。

第一部分：素质能力面试：这个面试前会发一些材料，有一页纸上列出了应具备的素质能力，可以作为蓝本，考虑一下相关的例子。我被问到的问题有：

1）在校期间的学生活动

这个问题是一个很大的问题，我谈到自己以前组织话剧社团的事情。这种问题一般是想听到领导能力和组织能力。相信每个人都会有自己的例子。他们问得很详细，因此又衍生出很多子问题，比如：１）如何调动成员的积极性？２）活动经费从何处来３）如果别人和你的意见不一致，你如何协调？４）课外活动和学业如何协调？

问这些问题，一方面为了证实你说的例子是真的还是假的，另一方面考察你的领导能力和组织能力。所以建议大家不要编造例子，即使编造，也要事前考虑的细致一点，否则很容易被问的露出马脚。同时，建议大家在讲述例子的时候，尽量绘声绘色一点，如果讲的平平淡淡，面试官也没有兴趣听下去了。

2）学术能力

学术问题：

a）你的研究兴趣是什么？

我理解的就是，其实面试官对这类问题的答案是并不太关心的。能够影响他们的决策或打分的更多的是你的表述方法和表达能力。比如，我的回答是，研究兴趣并非一直不变的，我的研究兴趣是从宏观到微观再到微观。然后展开说了下为什么经历了这样的变化。他们貌似还听的下去。我自己认为这类问题是可以由面试者主导的，控制面试的气氛并引导面试官询问有利于自己的问题，比如，你的兴趣为什么发生了这样的变化？

b）你对外汇储备的看法，多还是少？有什么深远影响？

这样的问题仁者见仁，是属于非常好说的宏观问题。分析的有道理就可以了。注意有条理性，先告诉面试官：我认为有如下几个方面的影响，分别是什么。然后再展开细说，如果他不要求你细说，则简明扼要的表达观点。他对哪个观点感兴趣，他会追问的。他追问我的问题就是：

1）冲销操作有哪些？我国的冲销存在哪些问题？

2）如果你认为外汇储备过高，你觉得可以采用什么的解决办法？

c）实习经历

我是属于实习经历比较多的那种，而且都是外企，所以又不可避免的被问到：为什么选择国企而非外企？这个问题不详述了，可以参加上一个帖子。另一个问题是，你做过这么多种不同的实习，是不是作了都觉得没有想象的有趣，然后才想试试交行？这个问题是属于可以偷换主体的问题.我是从以下几个方面回答的：

1）作的实习多，各方面素质都锻炼了

2）了解过，综合比较后认为交行最适合我。

第二部分：案例分析 2个半小时准备

案例是这样的：发两个册子，第一本属于基本面介绍：一家中国房地产公司，主营三块业务：商业写字楼，个人住宅，物业；公司有一个国际合作伙伴，世邦公司，并提到可以和世邦公司联合培养新人。公司新近在联交所上市。目前国内业务竞争激烈，又由于新近的上市，与国际伙伴合作等，使得公司信息系统落后。已近年末，需要做下一个的工作计划。你是一家房地产公司的个人住宅部的负责人。这份材料整体上和结构上都类似上市公司年报，包括公司主营业务介绍，组织结构图，财务报表一张，人员配置等。并提出你所负责的个人住宅业务部业务收入占总业务收入由两年前的6.7%上升到10%，并期望能在5年后达到35%。

你的工作计划要包括以下三点：1）你部门的优势2）公司的劣势 3）你觉得可以从哪2-3个方面增强竞争力？另外还要写出计划实施的步骤和人员配置。

第二本是总裁及各部门经理给你的邮件，用于指导该从哪些方面分析这个案例。有这么几封邮件：

1）总裁的邮件，要求各部门作工作计划

2）你手下的一个负责人，说我们的业务最近下滑，客户流失了10%；

3）售后服务部，向你抱怨由于公司系统有问题，客户流失，认为不该由他们承担全部责任；

4）商业写字楼负责人提议三个部门该合作，资源共享。

5）人力资源部，10%的骨干业务员将在5年后退休，新人需要培养。

这几封邮件和先前的那本“年报”很清晰的告诉我们该从哪些方面组织我们的计划书。阅读时间也是很充裕的。我建议大家在阅读时，提炼引导性的字样，比如三个部门应该资源共享；完善公司信息系统，节约成本；培养新员工等。这样，三个可以提高的部分就出来了，当然还有其他值得发掘的。优势劣势都在“年报”里写出来了。找一下就知道了案例的讲解过程是先20分钟陈述你的工作计划，（可以写在大的白纸上，然后挂在展示板上）15分钟提问。

需要注意的事，这个案例不是平白无故的设计成这样的。这个案例设计也是仅贴交行实际的。交行在联交所上市，有一个战略伙伴hsbc，（可以联合培养人才，比如这个mt项目）交行有三块业务，企业，个人，非利息业务；目前他们致力于发展个人业务的分量。他们面临客户流失问题，外资行进入竞争激烈。在回答面试官提问时，要注意兼顾交行的实际（实际上，他们的实际也和这个案例讲的差不多）

我被问到：业务提高到35%是不是不切实际？该怎么留住人才？面对外资企业的竞争，我们的发展前景如何?你对战略伙伴和我们公司的合作有什么看法？

这些问题平时关注一下时事就很容易回答的。另外要注意做presentation的时候不要紧张，一些基本的规则是，声音不要太小，注意手势与表情，不要站在某个地方不动，适当的移动有利于吸引观众的注意力；不要光看着讲板而背对着面试官；不要低头盯着那两个册子或自己的笔记讲，适当的记住一些关键的数字，至少把他们写在醒目的地方；当觉得面试官的问题难于回答时，适当的要求他们解释自己的问题要问的是什么，可以说诸如：“你问的意思是。。么？”这样有助于争取时间思考，并且可以缩小要回答的问题的范围。如果需要查找册子中的某处事实，不要自己低头用很长时间找，不理面试官，可以一边翻看，一边对面试官说：我找一下这个数据，您接着说您刚才的问题。总之不要紧张。当然总有场合让我们比平时会紧张一点，但是每次我想到紧张也于事无补时，就不会觉得紧张了。或者学lost里的jack，数5个数字，让紧张过去就好了。赫赫面完了这个case,气氛缓和下来。面试官问我是不是已经有了别的offer，我实话实说。并说我为什么还要来面交行，我确实喜欢这个项目。然后面试官说，不要着急，元旦前发通知。拿到我们的通知后，要认真考虑。基本已经确定可以拿到offer。

之后的英文面试很简单，就是闲聊。是hsbc的香港人。

这样子，交行的mt项目至今尘埃落定。面试如果想成功，要有自己的积累，也是要用心的。前面提到了我对一些面试问题的想法，并不是说这些问题就有一个固定的套路，每个人都该那么回答。我也没有觉得那么回答是骗人或者怎样。我始终记得我以前的一个老板说的话：“你以为我不知道他们为什么那样圆滑的回答我的问题么？但我可以看出他们用心准备了没有。”

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找