# 三甲医院临时工聘用协议书(20篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-20

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。三甲医院临时工聘用协议书篇一乙方：基本情况：根据《xx...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**三甲医院临时工聘用协议书篇一**

乙方：基本情况：

根据《xx省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《中华人民共和国劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。

第一条 临时聘用合同期限

(一)本合同为短期合同，合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期为 个月。

第二条 聘用岗位和工作要求

(一)甲方根据工作需要，经考核，聘用乙方为(管理、专业技术、工勤) 人员，在 岗位，从事 工作。

第三条 工作条件和工作报酬

1、甲方创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境，负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。

2、甲方支付乙方的工资标准，根据乙方所在单位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作业绩等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定绩效工资的分配。

3、乙方不应享受的因工负伤、女职工保护、非因工负伤、患病等其他工作待遇，由乙方自行安排解决，甲方不担负任何责任。

第四条 工作纪律

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

3、乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

第五条 合同变更、终止与解除的条件

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(3)未经同意，擅自离岗或者离岗逾期不归的;

(4)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(5)严重扰乱工作秩序，致使甲方单位、其他单位工作不能正常进行的;

(6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

(7)乙方患病或者负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作的;

4、此合同如与上级相关文件精神相抵触，乙方不能在现岗位继续工作，甲方可以随时无条件解除临时聘用合同。

5、乙方需交3000元风险抵押金，乙方在临时聘用期间违反规章制度、工作纪律、操作规程，发生责任事故，严重扰乱工作秩序，造成较大不良影响的，按照本合同第五条第三款之规定执行。由甲方领导班子研究酌情扣除风险抵押金，正常情况下，临时聘用合同期满后，甲方将风险抵押金全额归还乙方。

6、乙方在甲方的临时聘用合同期限内，甲方不负责为乙方办理相应的人事劳动及编制手续。

7、本临时聘用合同，自双方签字之日起生效，期满如重新聘用，须填写临时聘用合同《续订书》。

甲方(盖章) 乙方签字：

法人代表签字：

签订日期： 年 月 日

**三甲医院临时工聘用协议书篇二**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就甲方单位聘请乙方兼职一事，经双方友好协商，为实现更加互利友好合作，自愿达成以下协议：

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限临时用工合同，合同期限自20年月日至20年月日。

二、工作内容及纪律

1、甲方委托乙方招聘临时工，负责甲方餐饮部等相关工作。

2、乙方负责该团队的组建、运作、及日常管理

3、临时工需服从甲方的管理，并严格遵守甲方的各项规章制度，且保质保量完成甲方下达的任务。如兼职期间乙方所聘请临工不服从甲方指挥与工作安排由此引起的不安全责任由乙方承担。

4.临时工在酒店工作期间的人身安全由甲方负责，临时工的人身安全在此工作期间内与乙方无关。

三、劳动报酬的约定

1、兼职劳动报酬核算标准：每个临时工11元/小时，法定节假日另行协商;

2、临时工工作结束后3天内，由用人部门负责提供临时工考勤

其他约定：

2、每30天为一次结算日，由乙方收款，甲方不得直接给临时工结算工资。若临时工在兼职期间未服从指挥对甲方造成物品损失，甲方有权在结算时抵扣作为赔偿。

3、此合同由甲方和乙方进行签约，甲方不得向学生透露合同内容。

四、本合同一式两份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(授权代表)(签章)

签订日期：年 月 日 签订日期： 年 月 日

**三甲医院临时工聘用协议书篇三**

兹由因工作需要聘用临时职工(简称乙方)，所聘职务：

经甲、乙双方协商，订立合同如下：

一、聘用时间：

从 年 月 日至 年 月 日止(试工期∕)，合同期满，自行终止。

二、工资待遇

试工期间乙方工资按 ∕ 元/月发给，试工合格后，由甲方正式核定乙方月工资为 元/月。同职工发放办法。

三、违约责任

任何一方违反合同，都要承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。遇特殊情况需解除合同，必须提前半个月通知对方，由双方协商解决。甲乙双方未提前通知对方解除合同，违约方应赔偿违约金 元。

四、甲方应尊重乙方的合法权益，给予乙方与本企业职工同等的政治待遇。

五、乙方应服从甲方工作分配，遵守企业的各项规章制度，接受企业的全面管理，保证完成任务，积极参加企业的各项公益活动。

六、甲、乙双方应严格遵守上述条款，双方签字盖章生效。

七、本合同一式三份，甲方人事、财务、乙方各一份。

八、本合同由公司人事负责解释。

九、其他双方协商事宜。

乙方为下岗职工或协保职工，甲方不再为其交纳四金和承担各种费用。

甲方领导签字： 乙方本人签字：

甲方(公章)： 直系亲属签字：

年 月 日 年 月 日

**三甲医院临时工聘用协议书篇四**

甲方(具体聘用单位)：

乙方(受聘人)： 身份证号码：

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，共 年 月，其中试用期

自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1

2、遵守国家的法律法规和甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保工作安全。如乙方不按规程操作，发生任何事故，后果自负。

3、乙方因工作中或上下班途中自己原因造成的人身安全或伤害等，均由乙方自己承担。

4、乙方如想解除劳动关系，不再续约，应提前一个月告知乙方，同时还必须干好干满本学期的教育教学工作，否则甲方不予返还乙方抵押金。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币 元/月。

2、甲方支付乙方的其他待遇：(见备注)

3、甲方为乙方提供国家法定的休息假日。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的;

4、乙方因病医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

6、甲方如不满意乙方的工作状态，甲方有权自动解除本合同关系。

7、乙方对幼儿进行体罚或变相体罚，解除本合同。

8、发生家长严重不良反应或是发生严重责任事故的，解除本合同。

四、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

五、本合同经甲、乙方签字(手印)后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙方双方自然终止劳动关系。

备注：

经甲乙双方商定，乙方在试用期(一年)满后，继续工作一年以上，甲方每月给予乙方三险的补助金(大病及意外伤害保险10元/月、医疗保险20元∕月、养老保险每月按基本工资的12﹪进行补助)，由乙方自行缴纳支配。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**三甲医院临时工聘用协议书篇五**

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，聘用乙方，双方根据《劳动法》及相关管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签订本协议，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。如本人不愿意与企业签订劳动合同要写明情况。

一、甲方聘任乙方在分公司项目担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

二、协议期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、酬金：

1、甲方按月给乙方付酬，工资实行月薪制，月薪为含法定公休日及其它福利报酬。(取得建造师、造价师、工程师、会计师资格证者，月薪增加\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、遵循按劳取酬原则，以工地考勤计算薪金。

五、甲方的权利与义务

1、甲方有权对乙方的工作进行检查、监督和指导，并根据工作需要可适当调动。

2、甲方根据乙方的实际工作能力和具体表现，对其岗位职务有权高聘或低聘，酬金标准也相应调整。

3、乙方如不服从甲方的领导和分配，不按自己的业务范围和受聘岗位履行职责，甲方有权解聘，解聘后扣发一个月的酬金。

4、受聘期间，乙方因自身疾病所发生的费用，由乙方自理。

5、合同期一个月内，甲方认为乙方不能胜任岗位工作，甲方提出终止协议，解除乙方。

六、乙方的权利和义务

1、乙方必须遵守国家的法律、法规及公司的各项规章制度。

2、乙方应服从甲方按排，按聘任职务做好本职工作。

3、乙方应以国家法律、法规和标准作为依据，按公司有关文件规定的要求，在授权范围内，对所管辖的工程实施严格的管理，对责任范围内的所有的签字负终身的责任。

4、在工作中必须不断学习，廉洁自律，严禁一切损害国家利益，损害公司荣誉的行为。

5、乙方在工作中不负责任，造成经济损失时，应承担相应经济损失，造成重大责任事故的将移交司法机关，追究刑事责任。

6、乙方将月酬金作为责任抵押金。

7、乙方在聘任期间，按月计酬。

8、乙方应按国家规定缴纳个人所得税，由甲方财务科从个人月薪中代扣缴。

9、乙方受聘期间，因私事离开工作岗位，应征得项目部负责人同意后，方可离开。

10、乙方要求提前终止协议，应提前30天以书面形式通知甲方，并征得甲方同意后，按合同有关条款做好工作交接后，方可终止协议。

七、协议书的生效，变更及终止。

1、协议书经甲、乙双方签字生效。

2、符合上述条款中的终止条件时，协议书自行终止。

3、其他未尽事宜，双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**三甲医院临时工聘用协议书篇六**

用人部门(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡卫生院

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、聘用期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、工作任务

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位內部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许\_\_\_\_\_\_\_月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年工龄基础工资递增\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年计算)。

5、乙方在签订合同后\_\_\_\_\_\_\_\_\_月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者;

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在\_\_\_\_\_\_\_\_月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效;可申请劳动争议仲裁;对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**三甲医院临时工聘用协议书篇七**

根据聘用合同期限的不同，可将劳动合同分为有固定期限的聘用合同、和以完成一定工作为期限的聘用合同和特殊照顾的聘用合同。劳动合同的期限是法律规定的合同的有效时间，起于合同生效之日，终于合同解除或终止之时。

临时工聘用合同范本

甲方（具体聘用单位）

乙方（受聘人）身份证号码：

丙方（受聘人的担保人）身份证号码：

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙、丙三方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月日至年月日止，共年月，其中试用期自年月日至年月日止，共月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

2、范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币元/月（或元/日）

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》（安徽省人民政府令1991第29号）执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

甲方负责人（签字、公章）乙方（签）丙方（签）

人事处审核（章）

**三甲医院临时工聘用协议书篇八**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在\_\_\_岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《员工守则》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行6天工作制，每天工作8小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班。

2、乙方基础工资标准为\_\_元/月，加班按工资底1.5倍另计。

3、甲方现金结算工资至当日。

五、福利待遇

1、合同期内，乙方提出申请饭餐，甲方应执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

七、终止解除劳动协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

十、本协议期限届满自行终止。

十一、本协议书一式二份，用工部门、临时工本人和各持一份。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

用人部门负责人：

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**三甲医院临时工聘用协议书篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守。

一、甲方根据工作需要、聘用乙方在民权县中医院岗位工作、乙方自愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排，保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、协议期限：

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满自行终止。

三、待遇与奖惩

1、甲方按照国家有关规定，依法为乙方支付工作报酬为月工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(包含国家法律法规所规定的需要医院缴纳的养老金、医疗保险金、房改公积金等各种费用);不安排住房;劳保、节假日福利与正式职工相同。

2、依法取得执业资质人员参与科室岗位值班后，由所在部门(科室)支付绩效工资，具体数额科室根据个人工作绩效自定，报院财务备案。

3、协议期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

4、所有新聘人员，必须经上级人事主管部门批准同意，分批办理行政关系后，方可享受院方正式职工待遇。

三、甲乙双方特别约定事宜

1、在甲方医院工作期间，乙方须严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、

相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。

2、乙方有下列情形之一时，甲方可以随时通知乙方解除本协议

(1)、提供虚假证件、证书及其他证明材料信息的;

(2)、在国家规定年度内不能通过本专业国家执业证书资格考试的;

(3)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的;

(4)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的;

3、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查(医生、技师由医政科;护士由护理部)。

4、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果及赔偿金，必要时甲方单方面解聘。

5、乙方要求终止协议的，需提前30天告知甲方并做好各项交接工作。

四、协议的终止与续签：

1、协议期满自行终止。

2、双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

五、本协议未尽事宜双方协商解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

六、本合同一式三份，双方签字即生效。

甲方具体部门、乙方，甲方人事科各一份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**三甲医院临时工聘用协议书篇十**

兴宁市水口镇人民政府因工作需要，经研究拟聘任临时工\_名、根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

聘任期暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。聘任期满需续聘时，乙方可以提前一个月书面申请协商连聘。受聘人员如遇特殊情况需要提前解聘，应以书面形式提出申请，经水口镇人民政府同意后方可办理解聘手续。

二、甲方的权利与义务

负责乙方的日常人事管理;

负责支付乙方工资。基本工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，另每月付给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为乙方自行缴纳灵活就业人员社会养老保险金。

乙方不享受正式职工的医保、社保待遇。为乙方缴纳居民或农村医保，凭入保单据报销。

三、乙方的权利与义务

接受甲方的管理，并按协议书要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

享受协议书规定的工资待遇;包括正式职工的镇级补助，年终岗位责任奖，节日加菜费。

在签订本协议书后严格遵守甲方的各项规章制度和管理办法。

四、聘用协议书的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议书，须提前30天以书面形式通知：

1.履行协议书差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员;经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立协议书的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议书达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议书：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成恶劣影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、甲方规定的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位。

协议书期内，乙方要求违约解除协议书的，应提前30天以书面

形式向甲方提出申请。解除协议书时间从甲方同意之日计算。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议书：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

有下列情况之一，本协议书自行终止：

1.协议书期限届满;

2.协议书期内乙方死亡;

3.法律、法规规定的其它情况。

五、违反协议书的责任和争议解决

协议书一经签订具有法律效力。协议书期未满，又不符合解除协议书

条件单方解除协议书的，要承担违约责任。因解除协议书甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本协议书经双方签字后生效，本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**三甲医院临时工聘用协议书篇十一**

甲方：

乙方: 身份证号：所在班组：

1 经协商甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。

2 本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

3 工作任务：

3.1甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬

4.1甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配的原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，按时支付乙方工资。乙方的劳动报酬采用计件方式结算，按班组确定的计件工资据实发放，按月结算。乙方的各种福利、津贴、社保等费用均含在当月的劳动报酬中不再另行计发。

4.2乙方每天工作时间为8小时，超过8小时应按加班计算，加班工资由甲乙双方另行协商确定。

5 劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，被判刑、劳教的，本合同自行解除。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.1经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业不加以改善的;

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日 年 月 日

**三甲医院临时工聘用协议书篇十二**

用工单位(甲方)

所有制性质

用工单位住址

电话号码

务工人员姓名(乙方)

性别

出生年月

务工人员户口

工种

技术等级

务工人员家住\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_街(村)\_\_\_\_号(组)

务工人员暂住地址

编号

鉴证编号

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动福利待遇

按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;(2)乙方被依法追究刑事责任的;(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内;甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的;(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

鉴证机关(盖章)：

**三甲医院临时工聘用协议书篇十三**

甲方：贵州航天职业技术学院

乙方：

甲、乙双方根据《劳动合同法》和学院工作需要，在平等、自愿、协商、一致的基础上签订本合同。

一、工作部门： 岗位名称：

二、合同期(试用期)：

合同期从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

试用从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

试用期工资经甲、乙双方协商 元/月。

合同期届满，若甲方工作需要，经双方同意，可以续订合同。

三、工作和劳动保护条件

为使乙方能顺利完成工作任务，甲方应当根据国家有关规定，为乙方提供必需的劳动保护设施，劳动保护用品及安全条件，合理的安排乙方工作及休息时间，保障乙方的安全和健康。对乙方进行劳动保护教育、培训、并按要求持证上岗。

四、劳动报酬、保险福利按照下列 条执行。

(一)乙方在甲方工作期间的劳动报酬

1、实行计时工资制的，每小时工资经甲、乙双方协商为 元/小时，每月工作 小时;

2、实行月工资制的，每月工资为 元/月，工作报酬月底结算。

(二)劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关政策及学院文件规定执行。

五、劳动纪律

(一)双方自觉维护和执行国家政策、法律、法规。乙方应遵守甲方规章制度、职业道德规范。

(二)乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按照岗位考核标准做好和完成工作任务。

(三)甲方应根据乙方在工作中的表现和遵守劳动纪律、法规和规章的情况进行奖惩。

六、合同的解除及责任

(一)有下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方因身体或其他原因不能坚持正常工作的;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

3、乙方被劳动教养或判刑的;

4、其他有关规定。

(二)有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

1、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

2、甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;

(三)任何一方解除合同，必须提前30天通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

(四)任何一方违反合同规定，给另一方造成经济损失的，应承担经济赔偿责任。

七、合同如因政策或不可抗力影响合同履行时，甲方不承担违约责任。对乙方的经济损失按政策法规协商解决。

八、本合同经双方签定后不得涂改。乙方不得请他人代签，否则合同无效。

九、双方约定的补充条款：

十、本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定协商解决。

十一、本合同由学院人事劳资处负责解释。

十二、本合同一式二份，经双方签字之日起生效。

甲 方(盖章)： 乙 方：

法定代表人(委托代理人)：

日 期：20 年 月 日 日期：20 年 月 日

**三甲医院临时工聘用协议书篇十四**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

二、生产任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间从事临时性生产。

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

1.甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资形式，工资金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费;

3.乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4.乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

3.乙方被依法追究刑事责任的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的;

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保存，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：乙方签字盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**三甲医院临时工聘用协议书篇十五**

甲方：

法定代表人：

住所：

电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

电话：

身份证号码：

单位(以下简称甲方)，为了美化院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责局内环境卫生和花草树木维护管理， 同志(以下简称乙方)自愿承担此项任务，经双方研究特订如下协议：

一、甲方给乙方每月工资 元(大写： )，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的三餐食宿，乙方中午可到甲方公司餐厅就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理(包括打药)和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保院内花草茂盛，一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决，客观无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予奖励 元(大写： )。

八、本协议暂订 年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

十、本协议未尽事宜，由双方协商或调解解决。协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

(1)提交 仲裁委员会仲裁;

(2)依法向 人民法院起诉。

甲方(签名)： 乙方(签名)：

单位(盖章)：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日 日期：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日

**三甲医院临时工聘用协议书篇十六**

用人单位(甲方)：

职 工(乙方)：

身份证号： 联系电话：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、用工期限

自 年 月 日至 年 月 日止。

二、用工性质及工作岗位

1.乙方的工作性质为临时工，不享受任何劳动法上的权利;

2.乙方的岗位为：厕所保洁岗位;甲方安排的其他临时性工作。

三、工作纪律

乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、工作时间与报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，可适当安排加班。

2、乙方基本报酬标准为1000/月，上班时经考核，另加月考核奖300元/月。

3、甲方按月发放报酬，每月10日前发放乙方应得的报酬。

五、工作条件

1、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

2、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、协议的解除

1、在合同期内。有下列情况之一者，甲方可以提出解除合同：

1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

2)患病或负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

3)严重违反甲方的规章制度的;

4)无理取闹，打架斗殴者;

5)不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的;

6)甲方因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员;

7)严重失职，对甲方利益造成重大损害的;

8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除合同：

1)用人单位不能按合同规定支付报酬的;

2)用人单位不履行合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

4、任何一方需要解除协议，应提前15天书面通知乙方。

七、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限届满自行终止。

十、本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

十一、本协议自双方签字即生效。

甲方(盖章)：

年 月 日

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

**三甲医院临时工聘用协议书篇十七**

用人部门(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作8小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休。

2、乙方基础工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位津贴元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月，试用期内享受上述工资的，合计为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，行驶里程津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/公里。

3、甲方每月日前如期发放工资，由财政局财务处统一发放。发放形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行工资卡形式。

五、社会保险福利待遇

1、合同期内，乙方提出申请，甲方应按有关规定予以办理社会保险手续，合同期满内不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金。

2、在合同期内，乙方因工受伤，死亡，或患病、非因工受伤的(需迪庆州内各公立医院证明)，甲方将按照《管委会临时用工暂行办法》规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)单位因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1)被招工、招干或考入学校学习的;

(2)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(3)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，应先协商解决，协商无效，当事人可在争议发生六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服，可在收到仲裁裁决之日起十五天内向甲方所在地人民法院起诉。

十、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

十一、本协议期限届满自行终止。

十二、本协议书一式三份，用工部门、临时工本人和学校人事处各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

人事处(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

人事处处长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**三甲医院临时工聘用协议书篇十八**

甲方：

乙方：

根据单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自20xx年 2月24日至 20xx 年 2月24日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我校炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

(二)、热受本职工作，树立一切为学生服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，促进学生的食欲，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。打扫好食堂的卫生。

(六)、对学生态度和蔼可亲，不得训斥体罚学生。

(七)、严格执行学校的作息制度，按时将饭菜备好。

(八)、虚心听取意见，服从学校安排和管理。

(九)、积极参加校方安排的其它力所能及的公益劳动。

(十)、乙方必须身体健康，无任何传染病。

(十一)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(十二)、食堂材料如有欠缺乙方必须提前1天提醒采购人员以便备足材料。

第三条 工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资600元，个人保险300元，合计每月900元(大写玖佰元整)。(其中个人保险金：学校已每月发300元，其余部分由乙方本人承担，学校不在承担乙方任何费用，并由乙方自己办理保险业务，如需甲方帮助办理的也可以由甲方代帮办理。)不足一个月的按天数计算工资，假期没有工资。

(二)、若出现生饭、严重延误开饭时间(半个小时)每次扣币20元，在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响每次扣币50元。

(三)、甲方在每月1日支付上月工资，如遇特殊情况可提前预支当月工资。

(四)、工作业绩表现佳，受到上级领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反校务制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。(如遇特殊情况必须提前1周通知甲方，当月工资按天计算)

(五)、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，

甲方解除本合同。

(六)、在合同期间，乙方的养老保险由乙方自己解决。(学校已为乙方每月支付300元的保险)合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

第五条 双方约定的其它事项

本合同有效期为半年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用临时炊事员，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第六条 附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲 方： 乙 方：

年月日：

**三甲医院临时工聘用协议书篇十九**

用人部门

职 工(乙方)：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、聘用期限

本协议自 年 月 日至 年 日 日止，期限为 。

二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

三、劳动纪律和待遇

1、 甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位內部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成 ，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从 年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工 。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者;

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴 元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过 元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效;可申请劳动争议仲裁;对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方 (盖章)：

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

**三甲医院临时工聘用协议书篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要招用食堂工作人员，乙方申请应聘，经研究，甲方同意招聘乙方为食堂从业人，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起执行。

二、工作任务及要求

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作，遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及交广小学各项规章制度，每天准时为甲方学生提供营养餐。

2、乙方确保身体健康以后方可上岗，工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次，要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。

3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具、厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定时消毒，生、熟菜板(刀)要分开，不能混用，操作间每日彻底清理擦洗，餐具、厨具不得外借，严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、工作时间实行日工作制，保证学生营养午餐的供应。

2、劳动报酬：劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资￥750.00元(大写：柒佰伍拾元)，不足月的按实际工作日计算：35元/天(大写：叁拾伍元)。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，下月初结算。

五、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在学校造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(7)连续旷工达3天以上。

六、安全责任

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《食堂安全管理制度》，接受甲方的安全检查与监督。

七、合同解除和终止后的处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前7日书面通知对方。

2、甲乙双方合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离开，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

八、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金500元(大写：伍佰元整)，给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

九、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

十、合同效力

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(代表)：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找